

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 128 (10916)

Среда, 5 июля 1978 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## ДОЗОРНЫМ — ПАРТИЙНУЮ ЗАБОТУ

В первом цехе Новотрубного завода активно действует сменная группа народного контроля, которой руководит коммунист А. Ф. Реутов. Дозорные регулярно проводят проверки рационального использования металла, энергоресурсов, материалов, рабочего времени. Зафиксировав недостаток, они настойчиво добиваются его устранения. Когда необходимо, за поддержкой обращаются в партбюро смены, к его секретарю Г. С. Рысухину. Здесь строго выслушивают тех, кто не выполняет рекомендации контролеров.

Кроме того, партбюро смены следит за тем, чтобы коммунисты, избранные в группу народного контроля, показывали образцы активности, делового отношения к общественному поручению. На партийных собраниях, заседаниях бюро остро критикуют пассивных. Не потому ли у Аркадия Федоровича Реутова так много помощников, на которых он смело опирается в повседневной работе.

По-деловому руководят дозорными партийные комитеты и бюро Новотрубного, хромпикового заводов. Партком Коуровского леспромпхоза в прошлом году и в нынешнем несколько раз обсуждал на заседаниях вопросы об эффективности работы группы народного контроля. Всякий раз, констатируя изменения к лучшему, партийные активисты заостряют внимание на недостатках. На одном из недавних заседаний парткома подвергли резкой критике некоторых секретарей партийных организаций за то, что они по-прежнему слабо вникают в дела народных контролеров лесопунктов, не контролируют их, не оказывают поддержки и помощи.

Большие и ответственные задачи стоят перед народными контролерами в нынешнем году: борьба с простоями железнодорожных вагонов под разгрузкой и погрузкой, своевременный ввод в эксплуатацию пусковых объектов, участие в областном общественном смотре экономии и рационального использования рабочего времени, энергетических и материальных ресурсов. Заслуживает всяческой поддержки инициатива контролеров хромпикового завода, которые не только проводят рейды по экономии и бережливости, а и на своих рабочих местах успешно ищут пути повышения производительности оборудования, сокращения потерь времени при производстве продукции. В одном только пятом цехе 14 дозорных подали в смотровую комиссию 29 предложений, которые принесут 41 тысячу рублей условной экономии. Активны, к сожалению, не все группы народного кон-

троля. Например, перед строителями очень остро стоят проблемы своевременного ввода промышленных объектов, жилья. Однако дозорные треста Уралтяжтрубстрой и его субподрядных организаций еще очень слабо борются с простоями машин и механизмов, не ставят заслона бесхозяйственности, неоправданным потерям рабочего времени. Видят партийные бюро управлений, что их контролеры слабо решают насущные вопросы, однако никак не реагируют на это. Видимо, настала пора и парткому треста Уралтяжтрубстрой более глубоко разобратся с состоянием дел в группах и постах, принять самые решительные меры к активизации деятельности дозорных.

По-прежнему слабо руководят дозорными в совхозе «Первоуральский». На вопрос, какие планы у народных контролеров на период ответственных кампаний — заготовки кормов и уборки урожая, секретарь парткома З. Н. Белова ответила: «Не знаю. Спросите у председателя группы». О каком партийном внимании к деятельности дозорных в совхозе может идти речь, если вожак парторганизации не в курсе их текущих дел и наметок на будущее!

Не раз городская газета писала о слабой работе групп народного контроля заводов сантехизделий, трубчатых строительных конструкций, Уральского завода теплоизоляционных изделий. Однако изменений к лучшему что-то не видно.

Уместно напомнить постановление ЦК КПСС «О партийном руководстве органами народного контроля в Латвийской ССР». В нем прямо говорится о том, чтобы первичные партийные организации постоянно организационно укрепляли органы народного контроля, совершенствовали методы их практической деятельности, обобщали и распространяли положительный опыт. ЦК КПСС потребовал от партийных и советских органов, хозяйственных руководителей более внимательного отношения к дозорным. Необходимо постоянно заботиться о том, говорится в постановлении, чтобы народными контролерами избирались инициативные товарищи, требовательные к себе, которые, по выражению В. И. Ленина «ни слова не скажут против совести», когда дело идет о защите государственных и общественных интересов.

Эти указания имеют прямое отношение и к парторганизациям нашего города. Их обязанность сделать все, чтобы дозорные всемерно способствовали выполнению каждым коллективом взятых социалистических обязательств.

## ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС

3—4 июля 1978 года состоялся очередной Пленум Центрального Комитета КПСС.

Пленум заслушал и обсудил доклад Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева «О дальнейшем

развитии сельского хозяйства СССР».

Пленум ЦК КПСС единогласно принял постановление по этому вопросу, которое публикуется в печати.

Пленум перевел из кандидатов в члены ЦК КПСС Б. Н. Пастухова. (ТАСС).



### НА ВАХТЕ УДАРНОГО ГОДА

## ОБНОВЛЯЕТСЯ ОБОРУДОВАНИЕ

На заводе теплоизоляционных изделий идет очередной капитальный ремонт. В нем участвует весь коллектив, а работами руководит штаб во главе с главным инженером И. А. Крючковым. На ремонте шахтных печей отличились бригады мастера А. П. Коршунова и бригадира П. А. Дьякова. Обновляются четыре туннельные сушилки и гидропрессовое хозяйство.

Во время остановки оборудования инженеры и техники решили осуществить ряд мер, направленных на улучшение условий труда и механизацию трудоемких процессов. Так, начато возведение эстакады для механизированной погрузки соевлита в вагоны. Обновляется линия транспортеров по подаче соевлита в сушилки. Вместо старой, отжившей свой век вращающейся печи будет установлен новый, более современный аппарат.

В. КИШЕНЕЦ,  
заместитель директора.

### СЕМЕЙНЫЙ ЭКИПАЖ

В рудоуправлении есть семейный экипаж зиснавторра. На нем работают Петр Яковлевич Токарев и его сын Виктор.

Оба трудятся добросовестно, намного перевыполняют сменные задания. Петр Яковлевич, например, три последних года подряд признается победителем Всесоюзного социалистического соревнования. Он награжден медалью «За трудовое отличие».

На снимке: (слева направо) Виктор и Петр Яковлевич Токаревы.

Фото Е. Фролова.

### НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

## Закрепить достигнутое

На строительстве Крыловского известкового завода успешно трудится коллектив второго управления треста Уралтяжтрубстрой. Опытные бригады во главе с А. А. Пермяковым, А. К. Драницей, В. М. Шевченко возводят колонны под каркас силосных емкостей, нулевой цикл компрессорной станции.

В июне первая бригада выполнила задание на 121 процент, вторая — на 133, а третья — на 126 процентов.

— Мы могли добиться большего, — говорит начальник участка Н. Ф. Лыжин, — но завод железобетонных изделий и конструкций задерживает поставку бетона. Во второй декаде июня, например, недодали его 121 кубометр. Хотелось, чтоб руководители предприятия изменили отношение к пусковому объекту, а наш коллектив не пожалел сил и постарается ускорить темпы строительства.

Н. ЛИСОВСКИЙ.

## \* 11 ИЮЛЯ — ОБЩЕГОРОДСКОЙ ДЕНЬ БЛАГОУСТРОЙСТВА И ЧИСТОТЫ

### ЖИТЕЛИ ПРИДУТ. А ШЕФЫ?

Приближается второй вторник июля. В этот день, как и месяц назад, многие первоуральцы станут участниками похода за чистоту в микрорайонах. Работы пойдут под руководством специалистов домоуправлений. Потребуется помощь и от шефов — трудовых коллективов предприятий города.

Тринадцатого июня (день первых массовых

работ по благоустройству) наше домоуправление № 17 УЖЕХ Новотрубного завода не смогло организовать жителей подведомственных домов по улице Западная на нужное дело. Но сейчас мы уже навертали упущенное: новый штакетник оградил деревья и кустарники около дома № 12-б, посеяна трава у домов № 8, 10 и 12-а, большая болотистая низина засыпана щебнем. Около ста человек — подростки и взрослые — помогали нам.

Предстоящий вторник

чистоты хотели бы посвятить благоустройству детской игровой площадки.

С этой целью обращались к шефам — работникам десятого цеха, подготовили по их просьбе проект площадки,

но помощи пока не видим. Без дела ни мы, ни жители, конечно, не останемся: займемся подготовкой площадки для сушки белья.

З. ЕРЕМИНА,  
начальник жилищного участка № 17.

### Есть фронт работ

Коммунальщики завода сантехизделий к дню благоустройства и чистоты своего поселка готовы. Вместе с жителями мы проложим тротуар между домами № 17 и 20, палисадники у домов

№ 21 и 23 огорожим штакетником. Транспорт и механизмы нас обеспечит предприятие.

А. АЛИФОНОВА,  
начальник жилищно-коммунального отдела завода сантехизделий.



## ЭФФЕКТ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ

Ответственные задачи решают нынче коммунисты десятого цеха Новотрубного завода. Они ведут за собой беспартийных на досрочное освоение проектных мощностей, на выполнение и перевыполнение социалистических обязательств третьего года пятилетки. Цеховая и сменные партийные организации постоянно работают над повышением авангардной роли пар-

тийцев на производстве, воспитывают в каждом активную жизненную позицию. Вот почему среди членов КПСС молодого коллектива вызвала живой интерес статья рабочих — новотрубников «Твоя позиция, коммунист?», опубликованная в городской газете 13 апреля. Некоторых из них редакция попросила высказать свои мнения.

### ЕДИНСТВО СЛОВА И ДЕЛА

Уверенно работает коллектив нашего цеха в третьем году пятилетки. Приведу лишь один факт. В январе мы стали победителями соревнования среди цехов Новотрубного завода. За месяц должны были изготовить сверх плана пять тысяч метров труб, а фактически выдали 7,3 тысячи. Производительность труда подняли на 6,2 процента. Почти на тридцать больше намеченного сэкономили условного топлива.

Темп, взятый с первого месяца, уверенно поддерживаем и поныне. Есть в этом заслуга коммунистов смены «С». Мы первыми, например, приняли напряженные обязательства. Нашему примеру последовали и беспартийные.

Единство слова и дела — одно из ярких проявлений активной жизненной позиции наших коммунистов. Например, бригады, руководимые членами КПСС Н. Д. Плотниковым и А. А. Летунным, дали слово досрочно справиться с заданиями третьего года пятилетки и крепко держат его. Именно эти коллективы не раз были победителями соревнования и в цехе, и на заводе.

На партийных собраниях упор делаем на нерешенных задачах. Ведя разговор о повышении эффективности и качества труда на каждом рабочем месте, члены бюро высказали немало серьезных замечаний, предложили, в частности, улучшить грузопоток, сократить время на транспортировку и подготовку заготовок. Указывали и на то, что все коммунисты смены должны принять самое активное участие в общественном смотре экономики и на заводе.

С. ТУПИЦЫН, мастер бригады.

35-летие  
битвы под Курском

## ПОДВИГ НА КУРСКОЙ ДУГЕ

5 июля — 23 августа 1943 года на советско-германском фронте разгорелось сражение, вошедшее в историю второй мировой войны как битва на Курской дуге.

Советская Армия в ожесточенных боях зимой 1942—1943 гг. нанесла тяжелое поражение немецко-фашистским войскам в районе Сталинграда, отбросила их на 600—700 километров на Запад. Линия фронта проходила так, что в районе города Курска обозначался огромный выступ, глубоко вдававшийся в расположение фашистских войск. Гитлеровское командование решило, что эта дуга — самое удобное и выгодное место для удара по флангам и тылам группировки советских войск. Здесь и были сосредоточены основные силы немцев. Отсутствие второго фронта в Европе позволило Гитлеру перебросить в этот район несколько пехотных, танковых и авиационных дивизий из Франции, Норвегии и Германии.

Советские войска также готовились к наступлению весной и летом 1943 года. Однако Ставка Верховного Главнокомандования, разгадав замысел врага, решила измотать и обескровить ударные группировки немецко-фашистских войск в оборонительных боях, а затем перейти в контр-наступление и разгро-

мения и рационального использования рабочего времени, энергетических и материальных ресурсов.

В. БУБНОВ, вальцовщик.

### В ПАРТИЮ — ПЕРЕДОВЫХ РАБОЧИХ

Первоначально в нашей смене было мало коммунистов. Собирались как-то вместе и наметили конкретную программу действий по росту партийных рядов. Такая программа была необходима, потому что нельзя предметно руководить производственными делами, если на ведущих участках нет партийцев.

Первым влился в наши ряды передовой вальцовщик А. А. Столпер (на снимке). Сейчас он возглавляет группу народного контроля, постоянно проводит рейды по изысканию резервов на каждом рабочем месте, члены бюро высказали немало серьезных замечаний, предложили, в частности, улучшить грузопоток, сократить время на транспортировку и подготовку заготовок. Указывали и на то, что все коммунисты смены должны принять самое активное участие в общественном смотре экономики и на заводе.



и Устава КПСС, способствовали их нравственному росту. Прием в партию — это дело, к которому надо подходить с душой, заботясь прежде всего о том, чтобы на всех основных производственных участках были найдены полпреды — коммунисты. Повышая требовательность, нужно добиться партийного влияния на все стороны жизни коллектива.

С. ТУПИЦЫН, мастер бригады.

Члены завкома профсоюза завода ЖБИИКСосредоточили все внимание на совершенствовании системы материального и морального поощрения передовых работников и добились в этом успехов, о чем подробно рассказывалось в корреспонденции «На шите славы», опубликованной 10 июня. А упустили не менее важное — взаимную проверку выполнения обязательств, внедрение в практику всего нового, прогрессивного...

По всей стране ширится комплексное соревнование смежников по принципу: «От взаимных претензий — к взаимной помощи и поддержке!» Строители, монтажники,

## Соревнуясь... с собой

проектировщики, рабочие материально — технического снабжения стройиндустрии и транспорта «заключившие» одним договором, дружными усилиями сокращают сроки строительства объектов, экономят средства, сырье и материалы. На нашем же заводе, в тресте Уралтяжтрубстрой дальнейшие разговоры дело не идет. Монтажные и отделочники четвертого строительного управления два года ищут пути сотрудничества с нами. Главные инженеры Л. И. Раскопин и А. И. Безручко договорились между собой, даже подписали договор о взаимодействии коллективов. Но все еще не подписались к соревнованию профсоюзные комитеты, трудовые коллективы. Добрую идею забыли поддержать секретари партбюро В. К. Носиков и Н. Ф. Егоров. В результате договор есть, а о нем никто не знает. Нет взаимных проверок, обмена опытом.

Отсутствие делового сотрудничества порождает штурмовщину, многочисленные переделки сделанного, огромные накладные расходы на объектах.

Члены завкома профсоюза, лично председатель А. В. Иванов не провели надлежавшей организаторской и массовой работы. Заклучили коллективы договор, отключили — и точка. А с кем заключили? Есть ли прок сторонникам, произ-

### ПРОФСОЮЗ И СОРЕВНОВАНИЕ

водству? Завкому нет дела. Наглядный урок — договор между отделочниками М. И. Кузиной и мотористами Э. И. Мухачевой. Эти бригады соревнуются по традиции не один год. О каком эффекте, обмене опытом может идти речь, если бригады совершенно не зависят одна от другой, корочным образом отличаются по специфике, по технологии, по характеру и организации труда?

Рабочие много раз предлагали связать договорами формовщиков с отделочниками, арма-

успев проявить себя. Формовщики остались с разбитыми формами. А их немало — до 40 процентов. Деформированная, неисправная форма — это дополнительный ручной труд, повышенная опасность травматизма, снижение качества продукции.

Страдают производственные коллективы от неувязок с работниками служб движения, транспортного отдела завода. Дежурный диспетчер, малоаквалифицированные мастера сбыта ставят вагоны под погрузку без учета специфики. Работники отдела сбыта во главе с Л. Ф. Плотниковым работают и в десятой пятилетке эффективно и качественно по давно избитому методу: в начале месяца сплани — потом горячка. В конце месяца находится все: объекты сбыта, краны, машины и вагоны. Под одним технологическим краном ставят в смену два-три вагона, семь-восемь автомашин. Где уж тут до ритмичной формовки и высокого качества изделий! В один из дней апреля на девятый формовочный участок технолога А. М. Пятыхича было подано под погрузку 24 декартационных грузовика. Естественно, машины простояли в очереди 6 часов сверх нормы. А формовщики сумели залить лишь 12 кубометров изделий, вместо 96 по суточному плану. Такие жаркие дни, авралы — обычное явление. Формовщики со дня пуска завода говорят об этом на рабочих и профсоюзных собраниях. Вносят деловые предложения по реализации продукции равномерно в три смены. Их принимают, записывают, одобряют, а дело ни с места. Инициатива, задор, энергия рабочих гаснут. Не потому ли нынче пустуют ящики на участках по сбору предложений?

Конечная цель соревнования, каждого члена рабочего коллектива — дать больше продукции лучшего качества с меньшими затратами. Помочь формовщикам в этом, наладить четкую, ритмичную, безаварийную работу всех звеньев технологического цикла — долг, обязанность каждого инженерно-технического работника, руководителя. И прежде всего заводского комитета профсоюза.

А. ПЕСТОВ, рабкор.

Небольшое здание на краю заводской территории. Внутри чистота, порядок: аккуратно уложены мешки с известью, медным купоросом. На століках весы, рядом целлофановые мешочки, картонные коробочки. Две фасовщицы пазешивают известь, купорос, аккуратно запечатывают. И вот уже на столе готовой продукции высятся горка коробок, на каждой надпись «Бордоская смесь» и адрес завода-изготовителя: Первоуральский хромпиковый.

Для садоводов эта продукция необходима. И недорого — 36 копеек пачка.

Другой вид товаров народного потребления — средство для удаления ржавчины — изготавливается на специальном участке в седьмом цехе.

● ТОВАРЫ — НАРОДУ

## С УЧЕТОМ ПЕРСПЕКТИВЫ

Здесь тоже занято немного работников. В шаровой мельнице смешивают щавелевую кислоту с сульфатом натрия. Затем фасуют готовый продукт в красивую упаковку.

Работа спорится на обоих участках. За шесть месяцев коллектив выдал бордоской смеси 41 тонну вместо 31 тонны по плану и 99 тонн средства от ржавчины вместо 93 тонн.

Конечно, этому предшествовала большая работа. Достаточно вспомнить о трудной ситуации, которая сложилась два года назад, когда единственный выпускаемый тогда вид товаров для народа был снят с производства из-за того, что не соответствовал нормам. Пришлось начинать все сначала. Выявили в Росхотторга конъюнктуру сбыта товаров бытвой химии. Наметили перечень тех, что могли бы выпускать. Остановились на бордоской смеси. Тщательно изучили техническую документацию, утвердили цены и, что немаловажно, разработали обозначения продукции и оформление ее. И, только согласовав с представителями торговли все до мелочей, приступили к производству продукции. Так же тщательно готовились и к выпуску другого продукта.

Нельзя сказать, что все трудно, поиски позади и производство товаров широкого спроса на идеальной высоте. Есть еще проблема. Например, нас беспокоит ручной метод фасовки, погрузки бордоской смеси. Мы планируем приобрести для этой цели автоматическое устройство.

Трудновато пока с полиэтиленовой тарой. Дела улучшаются, когда получим автомат для ее изготовления.

Думаем также приобрести копировальную машину для выпуска цветных этикеток, рекламных листов, чтобы тару не заготавливать со стороны и не заказывать ее оформление.

Конечно, коллектив предприятия не остановится на выпуске только двух видов товаров широкого потребления. Расширение ассортимента предусмотрено. Так, к концу нынешнего года завершим освоение антикоррозийного препарата для автомобилей. Уже изготовлены и прошли испытание опытные партии. Готовы и согласованы с Росхотторгом этикетки и рекламные листки. Намечены мероприятия по изготовлению нового продукта, способствующего охлаждению двигателей автомобилей, который будет выпускаться в 1980 году. Изучаем возможности производства чистящих средств — «Санитарный» и «Светлый».

Если к концу нынешнего года мы произведем товаров для народа на 150 тысяч рублей, то к концу пятилетки — на 274 тысячи рублей. Таким образом, полностью справимся с задачей, которую ставит перед нами городской комитет партии.

Б. ПОГОВ, начальник производственно-технического отдела.

нанд», имевшие мощную броню. Авиацию оснастили новыми самолетами — «Фокке-Вульф-190А» и «Хеншель-129». Совершенно очевидно, что мощная группировка сил и средств создавалась не в целях «ограниченного наступления».

Сосредоточив такие силы, проведя ряд других мероприятий по всесторонней и тщательной подготовке «Цитадели», противник был уверен в успехе. Об этом, в частности, свидетельствует заявление самого Гитлера. В его обращении к солдатам накануне наступления говорилось: «Сегодня вы можете оказать решающее влияние на исход войны в целом. С вашей победой сильнее, чем прежде, во всем мире укрепится убеждение в тщетности любого сопротивления немецким вооруженным силам... Могучий удар, который поразит сегодняшним утром советские армии, должен потрясти их до основания. И вы должны знать, что от исхода этой битвы может зависеть все».

Однако, как известно, события развернулись не так, как их планировали фашистские стратеги. Они и на этот раз переоценили собственные силы и недооценили политическую, экономическую и военную мощь Советского Союза, его Вооруженных Сил. В «напряженных и кровопролитных сражениях на Курской дуге, где противник ежедневно терял в среднем 10 тысяч солдат и офицеров, 30 танков 60 орудий, 74 самолета, особенно ярко проявились воинское мастерство и величие духа советских солдат, офицеров и генералов, воспитанных и руководимых Коммунистической партией. Победа под Курском — еще одно свидетельство

нашего коллектива за десятую пятилетку предстоит увеличить выпуск продукции на 22,6, а производительности труда — на 23,4 процента. Иными словами, необходимо обеспечить весь природ объем продукции за счет повышения производительности.

Задача довольно сложная. У нас производство постоянно обновляется и расширяется. Часто меняется номенклатура изделий, заказы поступают единичные или на мелкие партии.

Тем не менее за два года изготовлено товарной продукции больше, чем предусматривалось пятилетним заданием, на 170 тысяч рублей. Производительность труда поднялась не на 9,7 процента, как намечалось, а на 10,4.

Как и на всех предприятиях области и города, мы составили комплексную программу ускоренного роста производительности и рационального использования трудовых ресурсов. Готовили по методике, предложенной учеными.

Одно из направлений программы — техническое совершенствование производства, механизация и автоматизация технологических процессов.

Что уже сделано? Установлено гидропресс для правки металлических форм. Теперь сборщики перестали пользоваться таким инструментом, как кувалда. Правила, иной раз еще берутся за нее. Однако работать стало легче, поднялась выработка.

Освоены полуавтоматы для обработки радиаторных пробок, нарезки резьбы на шпильках. Для сверления отверстий на фланцах, хотя и не всех размеров, теперь применяются многоспиральные головки, что есть не одно сверло, как раньше, а сразу несколько.

Условия труда, естественно, стали лучше, работа — привлекательнее и производительнее. При этом удалось высвободить четырех человек. Вроде и немного, но для небольшого коллектива, как наш, и это имеет существенное значение.

На оставшиеся годы пятилетки также намечен ряд технических мероприятий. Так, нагрев заготовки для фланцев будет производиться в полуавтоматической печи. В результате механизмуется загрузка заготовок в печь и выгрузка из нее. Пока же операции выполняются вручную. Следовательно, улучшатся условия труда, повысится выработка.

Предполагается применить универсальную тару для перевозки продукции внутри завода. Это, во-первых, позволит стандартизировать тару и, во-вторых, перемещать ее более удобно нашими транспортными средствами.

Разрабатывается проект

полководческого мастерства руководящих военных кадров Советской Армии.

Нельзя не отметить, что в последнее время на Западе все чаще стали появляться работы, в которых более объективно оценивается роль Курской битвы (например, книги А. Мишеля «Вторая мировая война», Л. Купера «Много дорог на Москву. Три исторических новшества», Дж. Джукса «Курск: броня против брони», М. Кейдина «Игры гора» и другие публикации). Однако тон задают фальсификаторы. Об этом свидетельствует попытка, предпринятая известным западногерманским историком Э. Клином (автором тенденциозной монографии об операции «Цитадель») во время организованной французским телевидением в 1974 году дискуссии, посвященной Курской битве. Миллионы французских телезрителей (а также телезрителей ряда других стран Европы) стали свидетелями, как под воздействием неотразимых фактов и аргументов советской делегации во главе с Маршлом Советского Союза Иваном Христофоровичем Баграмяном была разоблачена попытка выдать Курскую битву за операцию местного значения.

Очень остроумно подвели итог дискуссии сами французские телезрители: «Еще один разгром на Курской дуге». Да, трудно не согласиться с правомерностью такого вывода. Историческая истина, правда о подвиге советского народа в годы второй мировой войны, все больше и больше находит дорогу к умам и сердцам всех честных людей на планете.

Василий МОРОЗОВ, полковник, кандидат военных наук. (АПЧ).



КОМПЛЕКСНАЯ  
ПРОГРАММА  
УСКОРЕННОГО РОСТА  
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ  
ТРУДА И  
РАЦИОНАЛЬНОГО  
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ  
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

## ГАРАНТИЯ УСПЕХА

числе материалов в цехах, удущимся. Появится возможность в полной мере осуществлять внутривозводской хозяйственный расчет.

В феврале мы централизовали электрослужбу. Раньше электрики состояли в штате цехов и иногда использовались не по назначению. Отсутствовала система предупредительного ремонта — когда электроавтомат выходил из строя, тогда и шли его ремонтировать.

Сейчас электромонтерам дается план на месяц, они премируются только при условии его выполнения.

Проверка показала, что предупредительные ремонты проводятся и азариные простои оборудования сокращаются.

Возникает, конечно, немало трудностей при осуществлении комплексной программы. Одна из них — обновление технологического оборудования, особенно металлорежущего (токарные, фрезерные и другие станки). Так, на лудловом участке (здесь изготавливаются задвижки запорной арматуры четырех типоразмеров) назревает острая необходимость заменить универсальные станки специальными многопозиционными. Они более производительны. Но пока решение затягивается: идут поиски предприятий, которые возьмутся за изготовление техники, держат связь с головным заводом, выпускающим станки. Потом потребуются податы заявки, разместить заказы, найти средства на приобретение оборудования.

Улучшение управления производством и организации труда? Пушечка, к примеру, станция оперативной связи для просмотра селективных совещаний. Она позволяет решать производственные вопросы быстро, оперативно.

Ныне применим, по крайней мере для расчетов заработной платы, бухгалтерскую машину «Аскотак». Готовим документацию, обучаемся оператор. В перспективе — дальнейшее испытание машин, что позволит освободить счетных работников от многих операций. Качество учета, в том

же, число материалов в цехах, удущимся. Появится возможность в полной мере осуществлять внутривозводской хозяйственный расчет.

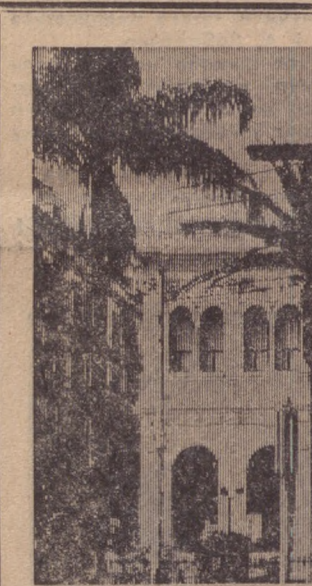
В феврале мы централизовали электрослужбу. Раньше электрики состояли в штате цехов и иногда использовались не по назначению. Отсутствовала система предупредительного ремонта — когда электроавтомат выходил из строя, тогда и шли его ремонтировать.

Сейчас электромонтерам дается план на месяц, они премируются только при условии его выполнения.

Проверка показала, что предупредительные ремонты проводятся и азариные простои оборудования сокращаются.

Возникает, конечно, немало трудностей при осуществлении комплексной программы. Одна из них — обновление технологического оборудования, особенно металлорежущего (токарные, фрезерные и другие станки). Так, на лудловом участке (здесь изготавливаются задвижки запорной арматуры четырех типоразмеров) назревает острая необходимость заменить универсальные станки специальными многопозиционными. Они более производительны. Но пока решение затягивается: идут поиски предприятий, которые возьмутся за изготовление техники, держат связь с головным заводом, выпускающим станки. Потом потребуются податы заявки, разместить заказы, найти средства на приобретение оборудования.

Улучшение управления производством и организации труда? Пушечка, к примеру, станция оперативной связи для просмотра селективных совещаний. Она позволяет решать производственные вопросы быстро, оперативно.



■ ДЕНЬ НЕЗАВИСИМОСТИ АЛЖИРА

Алжир — столица АНДР с населением более 1,7 миллиона человек. Это крупный культурный и экономический центр страны.

На снимке: здание национального театра.

Фотохроника ТАСС.

■ В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

### К ЮБИЛЕЮ С НОВЫМИ ПОБЕДАМИ

Во гтенародное соревнование в честь 30-летия образования Корейской Народно - Демократической Республики включается все больше трудящихся, занятых в самых различных отраслях народного хозяйства. Стремление каждого участника «стодневого боя» — так названо это соревнование — сделать страну трудовой подарок к знаменательному юбилею.

Каждый день приносит хорошие вести о трудовых успехах в предпринимательском производстве коллективов промышленных предприятий, жилищно-коммунального хозяйства. Сейчас при техническом участии СССР сооружается еще несколько крупных объектов. Новые предприятия обеспечивают экономии КНДР значительный прирост мощностей по выпуску проката, производству электроэнергии, химической и другой продукции.

Верьная принципам пролетарского интернационализма, наша страна оказывала и оказывает содействие КНДР в осуществлении планов экономического развития. С помощью СССР были восстановлены, реконструированы или заново построены свыше 50 промышленных предприятий в ведущих отраслях народного хозяйства. Сейчас при техническом участии СССР сооружается еще несколько крупных объектов. Новые предприятия обеспечивают экономии КНДР значительный прирост мощностей по выпуску проката, производству электроэнергии, химической и другой продукции.

Василий МОРОЗОВ, полковник, кандидат военных наук. (АПЧ).

3 стр.  
ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА  
5 июля 1978 г., № 128



## Артисты — свои, сельские

С тех пор, как в Битимском Доме культуры появилась Любовь Александровна Елисова, работа в нем оживилась. Знания, полученные в Свердловском культпросветучилище, она сразу применила на практике: организовала несколько кружков, сама же принялась руководить драматическим, коллектив которого готовит сейчас постановку о приключениях Чиполлино, известного героя итальянского писателя Джанни Родари. Танцевальный и вокальный кружки ведет художественный руководитель А. П. Дубков. Возобновил работу кружок киномеханика, где с удовольствием занимаются школьники. Галя Шаяхметова и Оля Селянина уже могут самостоятельно показывать кинофильмы.

Раз в месяц в Доме культуры проводится день подрастающей. Интереснее стали отмечать праздники. Так, к 60-летию Советской Армии всем ветеранам Великой Отечественной войны были разосланы приглашения на вечер. Народу собралось много. Выступил гость из Свердловского гарнизона, а потом был концерт участников художественной самодеятельности Дворца культуры Новотрубного завода. Но уже на очередном праздничном вечере, посвященном Международному женскому дню, перед сельчанками выступила своя концертная бригада.

Коллектив самодеятельных артистов Дома культуры выезжал с концертом в деревню Крылосово, на поляны Битимского отделения совхоза «Первоуральский». Летом вместе с учащимися школы № 40 намечено провести праздник улицы Совхозной, вечер дружбы сводных школьных отрядов, которые созданы в Зересовке, Коновалово и Битимке.

Т. МАКАРОВА, рабкор.

## ПОДПИСАЛИСЬ НА НОВЫЕ КНИГИ

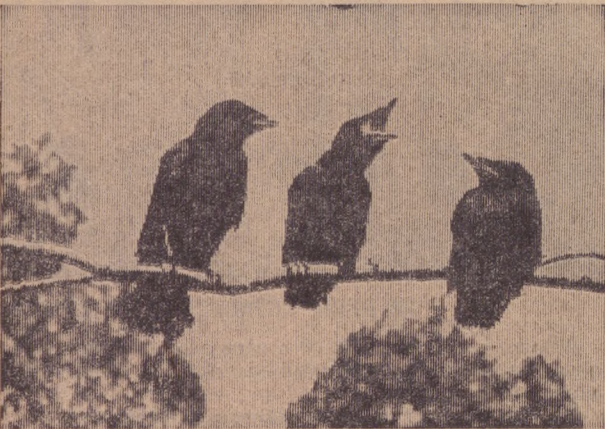
В городе прошла декада по закупке букинистической литературы у населения. Лучшими сдатчиками стали Г. Г. Невелева и Е. Ф. Демин. Они продали книг на сто с лишним рублей, а взамен подписались на сочинения М. Лермонтова и М. Алексеева.

Активно участвовали в декаде и книголюбцы Новотрубного завода В. А. Гладких (цех № 24) и Н. К. Красковская (цех № 36). Они получили право подписаться на произведения А. Пушкина и А. Лебеденко.

Продавцы книжных магазинов широко использовали такую форму работы, как закуп литературы на дому: приобрели ее таким способом на 600 рублей. Всего магазины города закупили книг у населения на сумму 3200 рублей.

Е. КАЗАНЦЕВА,  
продавец книжного магазина № 91.

## • ПРИРОДА И МЫ



ГРАЧИ.

Фото Е. Логвинова.

Фотохроника ТАСС.

## • ИДУТ КАНИКУЛЫ ЛЮБЯТ В ЛАГЕРЕ ФУТБОЛ

Два дня на стадионе пионерского лагеря имени Павла Морозова бушевали футбольные страсти. Здесь проходили товарищеские матчи между хозяевами поля — юными хромиковцами и их гостями — ребятами из свердловской детской специализированной футбольной школы, что создана при спорткомбинате «Юность».

Первую игру провели 12—13-летние футболисты. Свердловчан на поле вывел их капитан, сын известного игрока «Уралмаша» Викто-

ра Ерохина Миша. Первоуральские ребята играли на равных с гостями, а потом перевес стал явно клониться в их сторону: 6:2 в пользу хозяев поля.

Затем свердловские спортсмены постарше вызвали на футбольный поединок сборную лагерную команду из воспитателей и вожатых и взяли реванш за поражение младшей команды. Они победили с минимальным перевесом — 5:4.

На следующий день опять удача сопутствовала нашей команде, составленной из старших мальчиков. Они выиграли с «сухим» счетом 4:0. Зато младшие футболисты — свердловчане сумели добиться победы — 5:3.

П. ВЕТОШКИН,  
рабкор.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

# РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «КРАСНЫЕ ДИПКУРЬЕРЫ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 21 час. В 19 часов кинообзорные «ЛЕТО-78», фильм «ПОДАРОК СУДЬБЫ».

Кинотеатр «Космос». «СИЯТЕЛЬНЫЕ ТРУПЫ». Сеансы: 17, 19, 21 час.

Кинотеатр юного зрителя «Космос». «ПОСЛЕДНИЙ ПОДВИГ КАМО». Сеансы: 9, 11, 13, 15 часов.

Клуб филиала Новотрубного завода. «ПРЫЖОК С КРЫШИ». Сеансы: 17, 19, 21 час.

Клуб Трудоселка. «ПРЫЖОК С КРЫШИ». Сеансы: 19, 21 час.

## НОВОЕ В «СПОРТЛОТО»

В связи с большим количеством опаздывающих к тиражу карточек главное управление спортивных лотерей выпустило карточки нового типа, так называемые бестиражные, трех серий. С 1 июля 1978 года лотереи «6 из 49» и «5 из 36» будут проводиться еженедельно по субботам. По средам розыгрышей не будет. Правила игры лотереи «6 из 49» и «5 из 36» не изменены, они приведены на обратной стороне карточек «Спортлото». Необходимо только заострить внимание на правильности и четкости написания номера тиража, в котором должна участвовать карточка, и на сроках опускания частей «Б» и «В». В Первоуральске части «Б» и «В» необходимо опускать в фирменный ящик «Спортлото» не позднее среды, до 18 часов. Предельные сроки опускания частей «Б» и «В» в картонные ящики в киосках «Союзпечати» будут указаны на ящиках «Спортлото».

Если части «Б» и «В» карточки опоздали к указанному в них тиражу, они примут участие в следующем. Если же вы забудете указать номер тиража, то карточка будет участвовать в последнем тираже квартала.

Желаем удачи играющим!

Первоуральское агентство «Спортлото».

**ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 7 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК В ВОЗРАСТЕ 15—17 ЛЕТ НА 1978—1979 УЧЕБНЫЙ ГОД по следующим специальностям:**

**С ОБРАЗОВАНИЕМ ВОСЕМЬ КЛАССОВ:** штукатур-маляры, облицовщики-плиточники-мозаичники, арматурщики-электросварщики, столары строительные, монтажники по монтажу санитарно-технических приборов, электромонтажники по освещению, осветительным и силовым сетям и электрооборудованию, монтажники по монтажу стальных и железобетонных конструкций, монтажники (с квалификацией каменщика). Срок обучения три года.

Все учащиеся обеспечиваются трехразовым питанием и обмундированием, учебниками. За время производственной практики выплачивается вознаграждение в размере 33 процента от суммы заработка. Время учебы в училище засчитывается в непрерывный трудовой стаж работы. По окончании училища выдается диплом о среднем образовании, дающий право на поступление в высшие и среднетехнические учебные заведения и присваивается разряд по специальности.

Ежегодно выпускникам училища даются направления в институты и техникумы.

**С ОБРАЗОВАНИЕМ ДЕСЯТЬ КЛАССОВ:** электросварщики ручной сварки, машинисты башенных кранов, станочники по деревообработке, штукатур-маляры, каменщики-монтажники конструкций.

Учащиеся, поступившие в училище с образованием 10 классов, обеспечиваются стипендией в размере до 70 рублей в месяц. Срок обучения десять месяцев. Все учащиеся, нуждающиеся в жилье, обеспечиваются благоустроенным общежитием. В комнатах проживают по 2—3 человека. В училище имеются спортивный зал, стадион и актовый зал. Работают спортивные секции, кружки художественной самодеятельности и технического творчества.

Для поступления в училище обращаться в приемную комиссию. Необходимы документы: паспорт или свидетельство о рождении, свидетельство об образовании или аттестат, 12 фотографий размером 3х4 и 2 фотографии на паспорт, справка с места жительства и о семейном положении, характеристика из школы, медицинская школьная карта и медицинская карта 25-Ю, заявления от поступающего и от родителей.

Адрес: Свердловская область, г. Первоуральск, ул. Гагарина, 77 (конечная остановка автобуса маршрута № 11), тел. 2-50-75.

Приемная комиссия работает ежедневно с 8 до 17 часов (кроме воскресенья).

**Новотрубный филиал Свердловского электро-механического техникума объявляет прием учащихся на 1978—1979 учебный год на дневное отделение по специальности «Электросварочное оборудование» на базе средней школы — срок обучения 2 года 6 месяцев, на базе неполной средней школы — срок обучения 3 года 6 месяцев.**

Прием документов до 1 августа. Вступительные экзамены с 1 до 20 августа. Инородным предоставляется общежитие.

**МЕНЯЕТСЯ** комната (19,6 кв. м с двумя соседями) в г. Первоуральске на равноценную в Свердловске. Обращаться: г. Первоуральск, ул. 1 Мая, 8-а, кв. 18.

Первоуральское городское профессионально-техническое училище № 69 объявляет набор учащихся на 1978—79 учебный год по следующим специальностям: юноши — монтажники стальных и железобетонных конструкций, слесари-монтажники по общемонтажным работам и оборудованию общего назначения, слесари строительные, электрогазосварщики, электромонтажники по осветительным сетям и силовому электрооборудованию, автослесари, арматурщики-электросварщики, слесари по ремонту промышленного оборудования — срок обучения два года; плотники, каменщики — срок обучения один год; электросварщики (на базе 10 классов) — срок обучения один год. Девушки — маляр-строитель, арматурщик-электросварщик — срок обучения два года.

Прием учащихся производится в возрасте 15—17 лет с образованием 8—10 классов. Начало занятий 1 сентября.

При поступлении нужны следующие документы: паспорт или свидетельство о рождении, свидетельство об образовании, характеристика из школы, справка с места жительства, 12 фотографий (3х4), заявления от родителей и поступающего.

Все принятые обеспечиваются бесплатным питанием и обмундированием. Инородным предоставляется общежитие. Адрес училища: г. Первоуральск, ул. Чкалова, 17 (приемная комиссия).

**Первоуральское пассажирское автотранспортное предприятие производит набор на курсы водителей с отрывом от производства, с последующей работой на автобусе, с выплатой стипендии 42 рубля. Срок обучения 5 месяцев. Начало занятий 1 августа.**

За направлениями обращаться в бюро по трудоустройству по адресу: ул. 1 Мая, 10 или по телефону 99-3-23, отдел кадров ПАТП.

Первоуральскому дому-интернату для престарелых и инвалидов срочно требуются на постоянную работу прачки, кухонные рабочие, няни-санитарки, уборщицы, кофегары.

Обращаться по адресу: пос. Динас, ул. Крылова, 98.

На базе городской клинической больницы скорой медицинской помощи объявляется набор на вечернее отделение городского медучилища № 2.

Принимаются девушки с образованием 10 классов. Срок обучения 2 года 6 месяцев. Прием документов с 1 сентября. Поступающие сдают экзамены по литературе (сочинение), химии (устно). Инородным предоставляется благоустроенное общежитие. Поступающие обеспечиваются работой в отделениях больницы. За справками обращаться по адресу: г. Свердловск, ул. 8 Марта, 78, городская клиническая больница скорой медицинской помощи.

Служба трудоустройства приглашает для работы на турбазе «Хрустальная» сторожа, агента по снабжению, официанток, мойщиц посуды, кухонных работников, садовника, электрослесаря, инструктора по туризму, культорганизатора; кухонных работников, прачек, инструктора по труду, диетсестру, нянь-санитарок, кладовщиц для работы в других организациях. За направлениями обращаться в бюро по трудоустройству и информации населения.

**МЕНЯЕТСЯ** двухкомнатная квартира (первый этаж) на две однокомнатные или на однокомнатную и комнату (с соседями) на Динасе или в поселке завода СТИ. Обращаться: пос. завода СТИ, № 16, кв. 20.

**МЕНЯЕТСЯ** двухкомнатная квартира (32 кв. м) на равноценную или трехкомнатную на Хромпике. Первый этаж не предлагать. Обращаться: ул. Чкалова, 19-45, после 17 часов.

Администрация местного комитета профсоюза и коллектив медицинских работников Первоуральского психоневрологического интерната выражают искреннее соболезнование фельдшери интерната Никитиной Розе Алексеевне в связи с преждевременной смертью ее мужа.

**НИКИТИНА**  
Николай Иванович.

Коллективы баллонного цеха Новотрубного завода и участка ОТК глубоко скорбят по поводу преждевременной смерти бывшего начальника участка ОТК.

**ДОРОХИНА**  
Ивана Филипповича

и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.



Адрес: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.  
Телефоны: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректорская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.