

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 115 (10903)

Пятница, 16 июня 1978 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

СЕРЕДИНУ ПЯТИЛЕТКИ ВСТРЕТИМ ПО-УДАРНОМУ

ТАК ТРУДИЛИСЬ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ В ТЕЧЕНИЕ ПЯТИ МЕСЯЦЕВ

ПОДСКАЗЫВАЕТ ОПЫТ

Не случайно связывают успехи или неудачи коллектива с тем, насколько умело действуют партийные организации. Действительно, большинство из них активно воздействует на повышение эффективности производства и качество работы, ускорение научно-технического прогресса, постоянно заботится о создании в каждом коллективе атмосферы творческого поиска. Поэтому и в целом по городу успешно выполняются планы по основным показателям — реализации продукции, повышению производительности труда.

Но сейчас, в середине пятилетки, особенно важно мобилизовать все силы на безусловное осуществление не только планов, но и социалистических обязательств. И в этом отношении у нас, к сожалению, не все благополучно. Не выполняют обязательства по выпуску труб металлургии Новотрубного завода, по изготовлению электросварочных аппаратов — машиностроители Новоуткинского завода «Искра».

Более того, коллектив завода ТИМ даже не справляется с планом по росту производительности труда, хотя выход валовой продукции на уровне плановой от-

метки. В чем же причина отставания? Дело в том, что работники содержатся значительно больше, чем требуется. К сожалению, партийное бюро и его секретарь

Экономический обзор

Н. И. Лукина мирятся с таким положением.

Сошлемся на изготовление товаров широкого спроса. На первый взгляд, вроде нет причины для беспокойства: за пять месяцев выпущено различных изделий сверх плана на 143 тысячи рублей.

А если анализировать работу каждого предприятия? Картина окажется не такой уж радужной: срывают планы коллективы лыжной фабрики и Крылосовского известкового завода. Огнеупорщикам динасового завода требуется выпустить дополнительно к годовому плану товаров социкультбыта на 13 тысяч рублей, а они изготовили их пока в счет задания всего на одну тысячу. Между тем, директор завода И. Т. Губко давал слово наверстать упущенное.

Коллектив треста Уралтяжтрубстрой нынче сооружает дома значительно ритмичней, поэтому сдано жилья, по сравнению с тем же

периодом прошлого года, в два раза больше — 22 тысячи квадратных метров. Сокращено отставание, допущенное на реконструкции завода ЖБИиК в прошлом

году. И все же следует ускорить обновление производства. Ведь речь идет о выпуске изделий для домов новой серии. Затягивают работу монтажники управления треста Уралстальконструкция (начальник В. В. Бакалов). Пятимесячное задание выполнено всего на 23 процента. Практически сорван монтаж металлоконструкций на складе керамики и бетоносмесительном узле. Коллектив управления треста Уралспецстрой, возглавляемый Н. Н. Калинин, до сих пор не приступил к устройству автодорог, железнодорожного тупика, ливневой канализации.

Плохо организовано соревнование среди коллективов, занятых на реконструкции предприятия. Не оформлена наглядная агитация. Директор В. М. Анисимов, главный инженер А. И. Безручко не торопятся разместить заказы на изготовление нестандартного оборудования — договоренность име-

ется всего на 538 тонн из 1017. Руководители завода даже длительное время не вывозили оборудование, изготовленное на Новоуткинском заводе «Искра», БЭЗСКиде, в рудуправлении.

Коллектив третьего управления треста Уралтяжтрубстрой затягивает сооружение прачечной-химчистки, а объект пусковой. Из 115 тысяч рублей строители освоили нынче лишь 23 тысячи.

Иными словами, на каждом предприятии, в каждом строительном управлении немало недостатков, которые следует незамедлительно устранять, немало и внутренних резервов, которые надо поставить на службу производству.

Важно сделать глубокий анализ хозяйственной деятельности коллективов за пять месяцев, обсудить результаты на партийных, профсоюзных и рабочих собраниях, наметить конкретные мероприятия, позволяющие работать сегодня лучше, чем вчера, а завтра лучше, чем сегодня, и безусловно выполнить социалистические обязательства, намеченные на третий год десятилетия — пятилетки эффективности и качества.

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ

ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ (в процентах к плану с начала года)

УЗТИ	— 111,5
Центрально-Уральская экспедиция	— 106,6
Камнешебеночный завод	— 106
Завод ТИМ	— 104,2
Гормолзавод	— 103,9
Пивзавод	— 103,8
Коуровский леспромхоз	— 103,5
Завод технологического оборудования	— 103,3
Завод по ремонту горного оборудования	— 103,1
Динасовый завод	— 102,3
Хлебокомбинат	— 101,9
БЭЗСКид	— 101,7
Билимбаевский лесхоз	— 101,7
Завод сантехизделий	— 101,6
Рудуправление	— 101,5
Лыжная фабрика	— 101,4
Новоуткинский завод «Искра»	— 101,4
Швейная фабрика	— 101,3
Новотрубный завод	— 100,9
Хромпиковый завод	— 100,9
Завод ЖБИиК	— 100,9
Крылосовский известковый завод	— 100,9
Авторемонтный завод	— 100,1
Типография	— 100

ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

УЗТИ	— 107,7
Центрально-Уральская экспедиция	— 106,7
Коуровский леспромхоз	— 104,6
Пивзавод	— 104,2
Новоуткинский завод «Искра»	— 103,5
БЭЗСКид	— 102,8
Хлебокомбинат	— 102,6
Гормолзавод	— 102,1
Новотрубный завод	— 101,9
Завод сантехизделий	— 101,6
Завод по ремонту горного оборудования	— 101,5
Рудуправление	— 101,5
Завод технологического оборудования	— 101,2
Завод ЖБИиК	— 101,1
Хромпиковый завод	— 100,9
Камнешебеночный завод	— 100,8
Авторемонтный завод	— 100,7
Билимбаевский лесхоз	— 100,6
Динасовый завод	— 100,5
Швейная фабрика	— 100,5
Крылосовский известковый завод	— 100,3
Лыжная фабрика	— 100,2
Типография	— 100

НЕ ВЫПОЛНИЛИ ЗАДАНИЙ

ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ

Завод трубчатых конструкций	— 79,1
ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА	
Завод ТИМ	— 99,5
Завод трубчатых конструкций	— 92,1

Коллектив смены Э. И. Перфилова в седьмом цехе хромпикового завода на хорошем счету. Нынче он побеждал не только в заводском социалистическом соревновании, но и выходил лучшим по городу. В этом большая заслуга аппаратчицы Т. И. Мирзояновой. Татьяна Ильинична успешно владеет несколькими смежными профессиями. Она же профгруппорг в смене. Фото Е. Фролова.

* ИНТЕРВЬЮ С ОТСТАЮЩИМИ С Т А В К А НА МЕХАНИЗАЦИЮ

Коллектив завода термозоляционных материалов по итогам пяти месяцев выполнил задания по валовому выпуску продукции и по ее реализации. А вот с планом по производительности труда справился лишь на 99,5 процента. О причинах отставания и о мерах, которые принимаются на предприятии, рассказывает исполняющий обязанности директора В. Ф. СУНДУКОВ.

— Нас подвела неустойчивость в планировании со стороны объединения Свердловской области. Но, конечно же, были и свои, внутренние причины. В основном они связаны с низким уровнем механизации на некоторых участках. Например, погрузка готовой продукции в крупногабаритные ящики производится вручную, много времени тратится на эту операцию. Поэтому мы наметили механизировать кантование

крупногабаритных ящиков. Установим пневмоподъемник. Дело пойдет быстрее. Производительность на погрузке поднимется за счет механизации закрывания люков железнодорожных вагонов. Кроме того, это может снизить простои вагонов.

Словом, коллектив предприятия постарается использовать все резервы, чтобы в ударном году обеспечить запланированный рост производительности труда.



ВОСПИТАТЕЛЬ — КОЛЛЕКТИВ

«Высокая дисциплина и порядок — основа успешной работы трудового коллектива» — с такой повесткой во всех цехах Новотрубного завода проходят рабочие собрания. Рассматривается этот вопрос в свете указаний и рекомендаций, высказанных Л. И. Брежневым на встречах с трудящимися Сибири и Дальнего Востока.

К примеру, на собрании смены В. Г. Сальникова в восьмом цехе выступили стропалящик Н. И. Швейн, сортировщик труб М. А. Цыбина, бригадиры М. А. Жи-

водерова и И. В. Собко, нагревальщик металла партгруппорг Г. Х. Хабиров, секретарь партбюро цеха В. А. Задорин и другие.

В. Г. Сальников отметил, что для повышения трудовой дисциплины нужно постоянно искать новые формы и методы работы с людьми. Так, рабочие участка сбыта поддержали почин северцев о коллективной ответственности за состояние трудовой дисциплины.

А. ФИЛАТОВА, лештатный корреспондент.

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ — НА СЛУЖБУ ПЯТИЛЕТКЕ

15 июня во Дворце культуры Новотрубного завода прошла 8-я сессия 16-го созыва городского Совета народных депутатов. С докладом «Об улучшении использования трудовых ресурсов на предприятиях, в учреждениях и организациях города в свете требований XXV съезда КПСС» выступил председатель исполкома горсовета Ю. Ф. ФИНАДЕЕВ.

Отчет о работе постоянной комиссии по сельскому хозяйству сделал заместитель председателя комиссии В. П. Гредасов.

Сегодня публикуется изложение доклада Ю. Ф. Финадеева. Отчет о работе сессии читайте в очередном номере газеты.

XXV съезд КПСС с целью повышения эффективности и качества работы в десятой пятилетке выдвинул как важную задачу экономической стратегии партии на долгосрочную перспективу рациональное использование трудовых ресурсов. Ее решение требует комплексного подхода, изыскания дополнительных возможностей дальнейшего роста эффективности труда за счет совершенствования технического уровня производства, внедрения в практику новейших достижений науки и техники, уменьшения потерь рабочего времени, использования творческой инициативы масс на основе всемерного развития социалистического соревнования.

В 1976 году горком КПСС, исполком горсовета совместно с Уральским научным центром Академии наук СССР провели научно-практическую конференцию на тему «Трудовые ресурсы города и повышение эффективности их использования в свете решений XXV съезда КПСС».

В начале прошлого года обком КПСС признал необходимым разработать комплексную программу ускоренного роста производительности труда в промышленности, строительстве, на транспорте и рационального использования трудовых ресурсов области в десятой пятилетке и на 1981—1985 годы. В апреле 1978 года в Свердловске также состоялась научно-практическая конференция, обсудившая вопрос: «Пути повышения производительности труда и рационального использования трудовых ресурсов в народном хозяйстве Свердловской области».

Каковы же источники трудовых ресурсов?

Один из основных источников — вовлечение молодежи, достигшей трудоспособного возраста, в общественное производство по окончании средних общеобразовательных школ, учебных заведений. В 1975 году в городе из 1462 выпускников десятых классов пошло на производство 683, в 1976-м из 1401 — 752, в 1977-м из 1521 — 753 человека, то есть примерно пятьдесят процентов. Остальные выбывают из города по разным причинам.

Наша задача — добиться, чтобы как можно больше молодых людей оставалось в Первоуральске. Созданный межшкольный учебный комбинат должен оказать свое влияние на выбор профессии учащимися, обучение их различным специальностям. Гордскому отделу народного образования также необходимо улучшить работу в школах по профессиональной ориентации юношей и девушек.

Уже сегодня мы видим, насколько серьезное положение сложилось с обеспечением кадрами ряда промышленных предприятий, торговли, учреждений здравоохранения. Так, в прошлом году промышленные

Изложение доклада председателя горисполкома Ю. Ф. ФИНАДЕЕВА

На хромпиковом заводе успеха добились, используя шекинский метод организации производства. В результате за девятую пятилетку высвободилось 311 рабочих. На Новоуткинском заводе «Искра» механизация ряда процессов позволила в прошлом году высвободить 41 человека.

Подобных примеров можно привести много. И все же в этом отношении у нас далеко не все благополучно. В среднем по городу уровень механизации составляет 45 процентов, а на гормолзаводе — 37, на БЭЗСКИДе — 36,5, на пивзаводе — 35,8, в Коуровском леспромхозе — 30 процентов.

Действительно, еще немало людей занято на ручных и тяжелых работах. В прошлом году их выполняли на хлебокомбинате 18,9 процента рабочих. И на многих других предприятиях состояние дел не лучше. Особенно низок уровень механизации на предприятиях местной промышленности, бытового и коммунального обслуживания, в торговле и общественном питании.

И что характерно: в целом по городу рабочих не хватает, а на 20 предприятиях их содержат сверхплана, про запас: на заводе ТИМ — 15 человек, в горпромторге — 47, в грузовом автопредприятии — 33.

Это недопустимая роскошь. Руководителям предприятий необходимо немедленно принять меры и привести штаты в соответствие с планами по труду. Гордскому бюро по трудоустройству следует прекратить комплектование предприятий кадрами, где численность работников превышает норму.

Один из важных резервов эффективности использования трудовых ресурсов и повышения роста производительности — внедрение технически обоснованных норм выработки. Важно постоянно снижать удельный вес опытно-статистических норм. В городе насчитывается тысячи норм, из них технически обоснованных в среднем 70—80 процентов. Например, на Новотрубном заводе применяется 81,2 технически обоснованных норм, а к концу десятой пятилетки этот процент поднимется до 85.

На хромпиковом заводе в прошлом году пересмотрено 111 опытно-статистических норм и процент технически обоснованных достиг 96. На заводе ТИМ из 79 норм — 93,7 процента технически обоснованных.

В Первоуральске ведется большое строительство, из года в год вступают в строй новые промышленные объекты. В связи с этим особенно актуальной становится задача обеспечения их не просто кадрами, а хочу подчеркнуть, квалифицированными кадрами.

Как же осуществляется подготовка новых рабочих?

На Новотрубном, динасовом, хромпиковом заводах, на швейной фабрике, в рудоуправлении и горбытуправлении действует система обучения новых рабочих, повышения квалификации, приобретения вторых профессий. В прошлом году на Новотрубном заводе обучено 2315 новых рабочих, на динасовом заводе — 179, на хромпиковом заводе — 308, на заводе ТИМ — 100, в управлении треста Уралспецстрой — 39.

Хорошо, что большое внимание уделяется юношам

девушкам, пришедшим на производство со школьной скамьи. Однако так поступают не на всех предприятиях. На хлебокомбинате, заводе технологического оборудования, авторемзаводе, БЭЗСКИДе, в девятом управлении треста Уралтяжтрубстрой не все новички проходят необходимую техническую подготовку.

Большая роль в обеспечении рабочими кадрами предприятий принадлежит профессионально-техническим училищам — СГПУ-6, СГПУ-7, ГПУ-69, торгово-кулинарному. В прошлом году они выпустили 1009 рабочих различных специальностей. На предприятиях и стройках города осталось 878.

Следует сказать, что наши профтехучилища пока не удовлетворяют в полной мере потребности предприятий. Вместе с тем комплектование училищ идет с трудом, оно заканчивается не 1 сентября, а значительно позднее. Это снижает качество подготовки, наблюдается и высокий отсев из них учащихся — до 15—20 человек ежегодно. Не выполняют планы комплектования ГПУ-69 и торгово-кулинарное училище. Причин много, но одна из основных — слабая шефская помощь предприятий и работа горно по профориентации учащихся школ.

Важный резерв роста производительности труда и сокращения потребности в кадрах — улучшение использования рабочего времени. В прошлом году потеряно из-за прогулов, внутрисменных простоев, отпусков без содержания 60194 человекодня и недоано продукции на 3292 тысячи рублей, невыполнено строительно-монтажных работ на 231700 рублей. В то же время на промышленных предприятиях и в строительстве люди постоянно привлекаются к сверхурочным работам.

Отрицательно сказывается на производстве текучесть кадров. Правда, за последние годы в результате улучшения условий труда, жилищно-коммунальных и бытовых условий, роста зарплат текучесть кадров несколько снизилась на авторемонтном заводе, на заводе горного оборудования, в типографии. Однако на отдельных предприятиях текучесть возросла, в том числе на Новотрубном заводе — на 0,4 процента, на динасовом заводе — на 8,3, на хромпиковом заводе — на 0,3, на пивзаводе — на 22,9.

Текучесть кадров наносит большой ущерб народному хозяйству. Люди, уволivшиеся с предприятий, в поисках новой работы теряют в среднем 20 дней. Подсчеты показывают, что примерно 613 человек по этой причине не работают в течение года.

Очень многие уходят по собственному желанию. Но, к великому сожалению, ни на одном предприятии эти причины по-настоящему не изучаются и не анализируются.

Несомненно, одной из причин является нехватка жилья. Чтобы получить даже комнату, не говоря уже о квартире, молодому рабочему требуется проработать на предприятии несколько лет. Поэтому некоторые квалифицированные молодые рабочие увольняются, меняют место работы, а иногда и жительства. К сожалению, планы ряда пред-

приятий по строительству жилищ не увеличиваются, а сокращаются. Это можно видеть хотя бы на примере Новотрубного завода.

Многим руководителям следовало бы поучиться у директора Новоуткинского завода «Искра» А. М. Самсонова. Ведь в Новоуткинске почти в два раза возрос объем возведения домов. Построена больница, сооружается большая современная школа на 1176 мест, бытовая комбинат, магазины, планируется строительство профтехучилища.

Надо прямо сказать, что не стимулирует закрепление кадров наметившаяся в последние годы тенденция не особенно торопиться с вводом объектов социально-культурного назначения. Я имею в виду Дворец пионеров, общественно-торговый центр в микрорайоне № 7.

Мы обеспокоены и тем, что строители явно недостаточно получают пополнения из молодых рабочих. Наверное, причины кроются, начиная с организации труда на строительных площадках и кончая отпуском.

Было бы неправильно сказать, что хозяйственные руководители, общественные организации не проводят работу по предупреждению и искоренению такого зла, как пьянство и прогулы. На многих предприятиях составлены мероприятия, действуют товарищеские суды, разбирается каждый случай нарушения трудовой дисциплины. И там, где эта работа поставлена по-деловому, достигнуты и положительные результаты. Однако не везде. Почти в два раза возросло число прогульщиков в строительных управлениях. В четвертом управлении треста Уралтяжтрубстрой, к примеру, на 45 рабочих стало меньше, а прогульщиков на 20 больше. В Коуровском леспромхозе прибавилось 11 рабочих, а список прогульщиков удлинился на 64 фамилии.

А невыход на работу с разрешения администрации? Хотя это и не приносит такого вреда, как прогулы, потому что в какой-то мере спланировано и не вызывает простоев оборудования, дезорганизации в работе, все же в прошлом году на 26 предприятиях и в 11 строительных организациях потеря по этой причине составили тысячи человекодней.

Казалось бы, когда каждый труженник имеет 36-часовую или 41-часовую неделю, два выходных дня, отпуска и праздничные дни отдыха, — времени для удовлетворения личных потребностей должно быть вполне достаточно. Но на предприятиях рабочие и служащие отсыпаются на свадьбы дальних родственников, соседей, поездки в гости и другие дела.

Нередко работа некоторых предприятий, организаций, к сожалению, вынуждает затрачивать излишнее время на разрешение технических вопросов. Жители города справедливо недовольны тем, что в течение целого дня приходится ждать мастера, если вышел из строя телевизор.

В Доме внедрена новая система работы — «Ритм». И все же заказчики продолжают терять немало времени.

Важное дело — сокращение пропусков работы по

болезни. Они случаются из-за простудных заболеваний. Больше всего заболели работники Новоуткинского завода «Искра», лесозаготовители Коуровского леспромхоза, огнеупорщики динасового завода, швейной фабрики, горбытуправления. Здесь, значит, недостаточно занимаются улучшением условий труда, не все рабочие охвачены профилактическими осмотрами.

Первоуральцы спрашивают с сетью на неудовлетворительную работу пассажирского автотранспорта. Ведь 86 процентов населения начинает рабочий день с 8 часов и пользуется автобусами. Чтобы своевременно перевезти столько людей, требуется четкая работа транспорта. Как раз этого-то и не получается. В «часы пик» часто нарушаются графики движения автобусов, не выходит необходимое количество автобусов на линию, особенно по первому, пятому, сто первому маршрутам.

Руководителям пассажирского автопредприятия необходимо серьезно учесть недостатки. Но решить эту проблему одному П. П. Белькову вряд ли под силу. Руководителям предприятий и организаций, видимо, придется подумать о том, как сдвинуть часы начала смен.

Возрастающая потребность в рабочей силе настоятельно требует изыскания дополнительных резервов пополнения в общественное производство трудоспособного населения. Я имею в виду пенсионеров и лиц, занятых в домашнем хозяйстве. В самом деле, только 21 процент ушедших на заслуженный отдых вновь возвратились на производство. Руководители предприятий, где ощущается острая нехватка кадров, почему-то плохо используют такие возможности, как работа с неполным рабочим днем или на дому.

В ГОРОДЕ, как известно, создано бюро по трудоустройству и информации населения.

Анализ его деятельности показывает, что закрепляемость кадров, трудоустроенных через бюро, в три раза выше, чем граждан, поступивших на работу самостоятельно. Более того, сроки трудоустройства при посредстве бюро сократились с 22 дней в 1971. году до 6,5 дня в прошлом году. За счет организованного трудоустройства сэкономлено 192,2 тысячи календарных дней, что равносильно труду 526 человек в течение года.

Вместе с тем следует отметить, что работу бюро и кадровых органов предприятий следует постоянно улучшать и совершенствовать.

Нам следует немало сделать, чтобы изжить недостатки и успешно выполнять комплексную программу повышения производительности труда на основе эффективного использования трудовых ресурсов. Кардинальное решение актуальных проблем и дальнейшее развитие народного хозяйства города должно идти по плану социально-экономического развития на одиннадцатую пятилетку, к составлению которого нужно приступить уже сегодня. Инициативу при этом должны проявить работники экономических служб предприятий при активной поддержке хозяйственных руководителей.

ПЯТИЛЕТНЕЕ
ЗАДАНИЕ БРИГАДЫ —
МЕНЬШИМ СОСТАВОМ

СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

Поддержав инициативу передовых строителей и монтажников области, бригада Н. Д. Супониной из ремонтно-строительного цеха динасового завода решила работать составом, меньшим на два человека. Обсуждая обязательство, коллектив наметил повысить ныне производительность труда на шесть процентов против прошлого года, внести на лицевой счет экономии пять тысяч рублей.

Рабочие ремонтируют тепловые агрегаты: газоканальные печи, горны периодических печей, вагонетки. В последние дни бригада занималась капитальным ремонтом горна № 2 печи пятого передела второго цеха. Работа объемная и трудоемкая — 80 кубометров кладки. Как обычно, Надежда Дмитриевна собрала людей. Сказала о значении ремонта. Прикинули, кому, где и что сделать. Наиболее ответственное дело — кладка свода, арки и подины. Тут уже надо быть каменщиком высокой квалификации. Таким, как Е. И. Хрусталева, Н. Давлетханова, В. И. Салихова, Л. Я. Симонова. Старейшие каменщики, они и друг друга подменяют, и молодежь учат. Их верные помощники — подсобицы Л. Г. Рачкова, Н. К. Мальцева.

Рабочие гордятся своим коллективом. Они дружны, заботятся о хорошем микроклимате. Бригада уже не первый год трудится по коллективному наряду. Значит, каждый в ответе за каждого.

В бригаде нет нарушителей трудовой дисциплины. Все рабочие учились в школе экономических знаний. Вместе они выходят на благоустройство поселка, на дежурство по охране общественного порядка. Каменщик Л. Я. Симонова ныне окончила вечернюю школу, избрана депутатом горсовета. На доме, где живет Н. Д. Супонина, висит табличка с надписью: «Здесь живет победитель соревнования в честь 60-летия Великого Октября». Большинство в коллективе — ударники коммунистического труда, награждены знаками победителя соревнования.

Их мастерство дополняется слаженностью, четкой расстановкой. Бригадир всегда советуется с рабочими. После смены в коллективе анализируют, как трудились. План пяти месяцев бригада Н. Д. Супониной выполнила на 101,2 процента. На 17,4 процента против плановой возросла производительность труда. На лицевой счет экономии внесено четыре тысячи рублей.

Досрочно завершить полугодие, уверенно выполнить обязательства третьего года пятилетки — цель коллектива. Следует добавить, что по примеру бригады Н. Д. Супониной с меньшим составом на динасовом заводе трудится 40 коллективов.

А. КОБЯКОВ,
старший инженер
отдела организации
труда, рабкол.

Расширяется птицефабрика, возводятся новые корпуса. В этом году сданы в эксплуатацию два птичника, начат монтаж оборудования в инкубатории. А рядом высятся коробки еще трех птичников. Их сооружают строители третьего управления треста Уралтяжтрубстрой, два из них — пусковые этого года.

— Претензий к строителям нет, — говорит директор фабрики В. П. Гредасов. — Они понимают важность стоящей перед ними задачи, опережают график. Из 640 тысяч рублей, предусмотренных на весь комплекс работ, освоено 307 тысяч. А вот субподрядчики, к сожалению, подводят.

Владимир Павлович прав. Планировку территории взялся вести коллектив управления механизации. Однако представители его ограничили лишь начальный этап. Сделали первые замеры и больше на площадке не появлялись.

Следом за ними должны вести технику рабочие управления треста Уралспецстрой. Им предстоит произвести подсыпку территории, проложить траншеи под коммуникации. Важно завершить работы в благоприятные летние месяцы, иначе пуск птичников может оказаться под угрозой.

Среди объектов уралспецстроевцев также площадка канализационной станции с подводными сетями, ее благоустройство, теплотрасса. Однако ни на одном из них ничего не сделано. А ведь это задерживает строителей и представителей управле-

■ НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — РАВНАЯ

ния треста Уралспецстрой. Если часть работ сорвана из-за затяжек с планировкой, то к благоустройству приступить можно было. Тем более, что у коллектива управления треста Уралспецстрой задолженность еще с прошлого года — не проложены дороги к двум птичникам и инкубаторию, не наведен порядок вокруг них.

В последние дни возникли трудности у строителей.

— Монтаж корпусов мы завершили, — говорит мас-

тер Г. П. Базяскин. — Сейчас приступили к устройству бетонных полов, для обшивки канавок необходима доска. В управлении об этом знают, однако сдвигов никаких. На кровлю третьего птичника недостает 80 кубометров утеплителя. Подвел нас и заказчик — дирекция птицефабрики: задержано финансирование работ. Правда, в последние дни положение исправляется. Рабочие трудятся в полную силу. На монтаже отличилась бригада В. Н. Пав-

ленко. Планом ей предусматривалось выполнить работ на 16 тысяч рублей, а она освоила 25 тысяч.

На исходе первое полугодие. Оттого, как оно будет завершено, во многом зависит судьба года в целом. Вот почему очень важна согласованность действий участников строительства, их ответственность друг перед другом, стремление сделать больше. Это позволит своевременно ввести в эксплуатацию пусковые объекты.

Н. ЛИСОВСКИЙ.

■ ОНИ НАС ОБСЛУЖИВАЮТ

НА СКРОМНОМ ПОСТУ

В коллективе домоуправления № 2 жилищно-коммунальной конторы треста Уралтяжтрубстрой четыре года работает дворником Н. П. Ужegov. Когда-то, в трудные для нашей страны дни, он с боями шагнул по дорогам войны. Рядовой пешотинец Николай Ужegov освобождал от врага города и села Прибалтики, бил гитлеровцев в Восточной Пруссии. Ранение, медсанбат, а потом — третья группа инвалидности. Так вернулся солдат Ужegov к мирному труду.

Сейчас на попечении Николая Ивановича два дома по улице Чкалова — № 19 и 19-а. Он очень добросовестно относится к своим обязанностям. Вокруг домов

всегда царят порядок и чистота.

— Отличительная черта Ужegovа, — рассказывает домоуправляющая Екатерина Ивановна Петрова, — исключительное трудолюбие. Любое дело выполнит на совесть.

Жильцы видят труд дворника и ценят его, берегут насаждения и штакетник у домов, помогают Николаю Ивановичу наводить и поддерживать порядок.

— Когда чувствуешь, что сами хозяева домов берегут каждое деревце, всякий кустик, — говорит Николай Иванович, — тогда и нам, дворникам, легче содержать свой участок в надлежащем виде. Сообща можно горы свернуть. Думаю, что втор-

ники чистоты очень помогут нам в этом. Полезная инициатива!

Жена Николая Ивановича Анастасия Константиновна тоже трудится дворником. За ней закреплены дома № 15 и 17 по улице Володарского.

В любое время года: зимой — в пургу и стужу, летом — в дождь и зной выходит на свой скромный пост дворник Николай Иванович Ужegov, выполняет день за днем незаметное вроде бы дело, помогает решать важную общегородскую задачу — сделать Первоуральск благоустроенней и краше.

М. ЧУВАШОВ,
член Союза журналистов СССР.

В ГОРОДЕ ЖИТЬ — ХОЗЯИНОМ БЫТЬ

ПРОБЛЕМЫ РЕКЛАМЫ

Подъезжаешь к Соцгороду по большому кольцу и еще издали видишь яркие, крупные буквы лозунга, который призывает нас превратить родной Первоуральск в город высокой культуры и образцового быта. Броский, высокий щит в окружении ухоженного зеленого парка. А буквально по соседству, на автобусной остановке у Стройпоселка — реклама совершенно иного рода. Аляповатый, невзрачный щит почернел, покосился от времени и недосмотра. Афиши размещены на нем в полнейшем беспорядке: людям приходится тратить немало времени, чтобы отыскать нужную информацию. Обновляется реклама с опозданием. Извещение о матче по хоккею на траве висело неделю спустя после матча.

Возможно, в этом отношении не повезло только Стройпоселку? В том-то и беда, что подобный щит не единственный в городе. Не лучше в техническом и эстетическом исполнении реклама на самом оживленном перекрестке — у городского парка культуры и отдыха. Кинотеатр «Восход» разместил свои афиши на людных улицах Ватугина, Вайнера, у рынка, а о культурном оформлении не побеспокоился. Щиты сработаны из толстых стальных труб наспех, грубо. Краска облезла, буквы выцвели, полопались и отстали.

О рекламе у городского

рынка стоит сказать особо. Здесь нет каких-то ограничений, норм, правил. Вешают, прибивают, клеят кому что вздумается и кто куда пожелает. Имеют здесь свои рекламные «филиалы» Дворец культуры Новотрубного завода, парк культуры и отдыха, кинотеатры «Восход» и «Космос», рекламбюро. Частники соревнуются с учреждениями культуры. Весь забор обклеен афишами, призывами, сообщениями о продаже. Работники кинотеатра «Космос» свое выцветшее «творение» умудрились вывесить на металлическом ограждении у автотранспортной разводки.

А ведь есть у нас организации, которые серьезно относятся к рекламе. Руководителям названных учреждений следовало бы у них поучиться. Буквально в десяти шагах, через дорогу от рынка, на пешеходной аллее от проходной Новотрубного завода находится реклама Госстраха. Невысокий щит сделан хорошо, добротно, красиво оформлен, приятно смотрится. Чувствуешь: работники страхового агентства знают цену рекламе, не жалеют средств, времени и творческой выдумки.

Хочется отметить высокую культуру в подаче рекламы магазином № 70 горпищеторга, трестом Первоуральскмежрайгаз. У конторы газопроводов на проспекте Космонавтов можно, никого

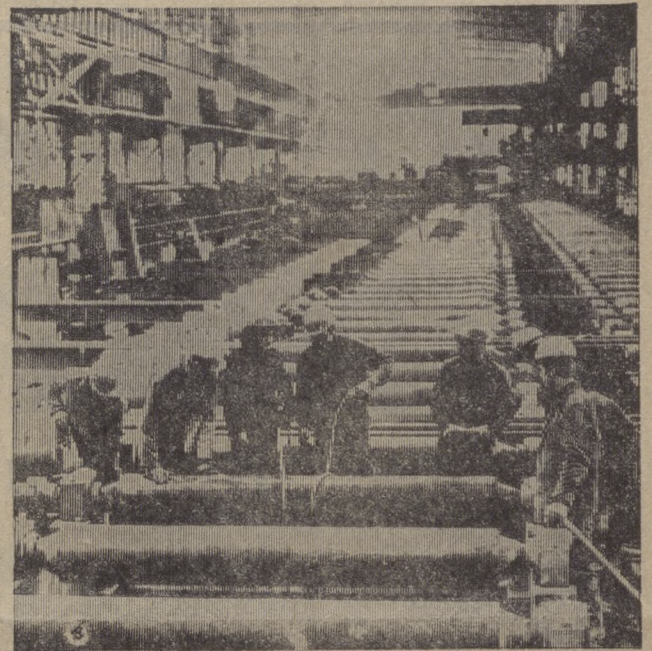
не спрашивая, пройти весь техминимум по правилам пользования газовым оборудованием, получить подробные сведения о росте уровня газификации в городе, о трудовых достижениях коллектива предприятия.

Чем дальше от центра, тем беднее полезная информация. Можно пройти мимо фотосалона и не заметить его, не найти нужное ателье, магазин. Можно проехать по улице Ленина от рынка до филиала Новотрубного завода и не встретить ни одного рекламного щита, плаката, лозунга, в которых бы имелась малейшая информация о городе и его людях. Нет ничего этого на железнодорожном вокзале и автостанции, в поселке хромпикового завода, в микрорайонах новостроек — северо-восточной и западной частях Первоуральска.

Ежегодно работники промышленных предприятий и коммунального хозяйства облагораживают улицы, ремонтируют тротуары, высаживают деревья, цветы. А вдоль дорог и улиц — пустота. Рекламой наших достижений, информацией населения надо заниматься всерьез, превратить ее в лицо экономической и культурной жизни города.

А. ПЕСТОВ,
бригадир формовщиков
цеха № 2 завода желе-
зобетонных изделий и
конструкций, рабкол.

■ В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА



ПОЛЬША. Свыше четырех миллионов тонн стали и 650 тысяч тонн проката даст уже в этом году сооружаемый с технической помощью Советского Союза металлургический комбинат «Катовице».

На снимке: строительство прокатного стана.

Фото ЦАФ—ТАСС.

ДИНАМИЧНОЕ РАЗВИТИЕ

Седьмая пятилетка (1976—1980 годы) — особенно динамичный период в социально-экономическом развитии Народной Республики Болгарии. Стратегическая цель этого плана — интенсификация народного хозяйства. Ускоренное развитие страны в первые два года пятилетки подтверждает правильность избранной экономической политики, которая проводится под девизом «Эффективность и качество, качество и эффективность!».

Первоочередное значение для осуществления этой экономической политики имеет достигнутый в предшествующие годы высокий уровень развития производительных сил и производственных отношений. Быстро возросли основные производственные фонды страны, которые к началу нынешней пятилетки составили 32,5 миллиарда левов против 4,5 миллиарда левов в 1952 году.

Страна располагает не только крупным экономическим потенциалом. В количественном и качественном отношении вырос рабочий класс, была создана огромная армия научно-технических и управленческих кадров. Все это представляет собой прочный фундамент для быстрого развития НРБ в годы седьмой пятилетки.

Благодаря этому производственному и управленческому потенциалу, плановому руководству социалистической экономикой республика достигла высоких экономических результатов, синтезированным выражением которых является рост национального дохода. Народное собрание НРБ приняло закон о социальном развитии страны, в соответствии с которым национальный доход должен увеличиться в годы седьмой пятилетки на 45 процентов, причем главным образом за счет роста производительности общественного труда.

Развитие болгарского народного хозяйства немалым без широких экономических связей с братскими странами социалистического содружества, прежде всего с Советским Союзом, без участия в международном социалистическом разделении труда.

Достижения новой социалистической Болгарии — страны развитой индустрии и передового сельского хозяйства, современной научной мысли и высокой культуры, успешно строящей социалистическое общество, были ярко продемонстрированы на выставке «Болгария обновленная», проходящей в Москве.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

(София—пресс—АПН).

16 июня 1978 г., № 179

Праздник двора

В эти летние дни на агитплощадках поселка динасового завода собираются взрослые и дети, чтобы послушать беседу врача или юриста, встретиться с ветераном труда, посмотреть концерт художественной самодеятельности.

Недавно на агитплощадке в районе улицы Свердлова, состоялся праздник двора «Здравствуй, лето!» Шефы — коллективы цеха ремонта печей, зданий и сооружений и кварцитового рудника — позаботились о досуге огнеупорщиков.

Лекция о международном положении вызвала большой интерес. Г. М. Березин, лектор городской организации общества «Знание», ответил на вопросы. Каждый номер самодеятельных артистов динасовцы встречали аплодисментами.

З. ЖАВОРОНКОВА,
рабкор.

ПРИНОСИТЕ книги и журналы

В городе идет очередная декада по закупке книг у населения. Она продлится до 20 июня. Книжные магазины принимают полные собрания сочинений и отдельные тома подписных изданий художественной и детской литературы, справочные пособия для поступающих в вузы и техникумы, словари, энциклопедии. Из журналов можно принести «Советское фото», «Радио», «Моделист-конструктор», «За рулем», «Техника — молодежи», «Охота и охотничье хозяйство», «Рыболовство и рыбоводство», «Юный техник».

На светскую и зарубежную художественную литературу, энциклопедические и словарные издания, вышедшие из печати в 1961—1974 годах, закупочная цена в два раза выше номинальной.

Первоуральцы активно участвовали в предыдущей декаде. Так, Л. И. Тарасов сдал книг на 49 рублей, получив взамен полное собрание сочинений Эдуардаса Межелайтиса. А. А. Беседин и В. И. Распутина продали литературы на 30 рублей. Первый приобрел произведения Г. Троепольского, а вторая — А. Лебедеко.

На этот раз тем, кто сдал большее количество литературы, вручат подписку на собрание сочинений М. Лермонтова, М. Алексеева и А. Лебедеко.

Е. КАЗАНЦЕВА,
продавец книжного магазина № 91.



ФОТОРЕПОРТАЖ: Есть и солисты



В художественной самодеятельности завода технологического оборудования самое активное участие принимают рабочие первого цеха. Среди молодежи, которая увлекается пением, есть и семейные. Несмотря на домашние заботы, почти на каждую репетицию приходят Р. Сторожева, А. Костенко.

Вокальная группа, а также солисты Надежда Батюкова и Светлана Турканова участники всех заводских вечеров отдыха.

А секретарь комсомольской организации предприятия И. Бондаренко, радиомеханик В. Корлыханов, токарь Е. Подкорытов и электросварщик В. Попов создали инструментальный ансамбль. В его программу входит эстрадная музыка, под которую в праздники танцует молодежь.

На снимках: выступает хоровая группа цеха № 1; играет инструментальный ансамбль.

Фото А. Зиятдинова.

ГОСТИ ВЫТРЕЗВИТЕЛЯ

«Потанцевали»

Молодым рабочим Новотрубного завода С. Д. Старкову (цех № 10), В. И. Будолину (цех № 33) и Р. Гайбашеву (цех № 14) захотелось недавно культурно провести вечер — потанцевать. Однако заниматься этим на трезвую голову им показалось скучным. Взбодрив себя вином, отправились в городской парк культуры и отдыха.

С этой же целью и в таком же виде двигались туда рабочий СУ-3 треста Уралтяжтрубстрой А. А. Исупов и учащийся Свердловского автодорожного техникума А. З. Винокуров. Но на танцплощадку никто из них не попал: все угодили

в вытрезвитель. Вместе с ними 10 и 11 июня были доставлены сюда работница одного из общежитий треста Уралтяжтрубстрой К. А. Червонова, рабочий управления треста Уралспецстрой В. К. Шипулов, прораб цеха № 6 Новотрубного завода А. И. Дриг с сыном Александром, который работает в отделе технического снабжения этого же завода.

Р. Гайбашев в течение последних 10 месяцев попадает в медвытрезвитель уже четвертый раз. Его направили на лечение.

Н. ВОРОПАЕВА,
инспектор медвытрезвителя.

БИЛИМБАЕВСКАЯ ПУШКА

* Страницы прошлого

История Билимбаевского чугуноплавильного завода богата самыми неожиданными фактами и событиями. Вот, скажем, упоминание о некогда существовавшей на территории завода пушке. Зачем она? Когда была поставлена? Какова ее роль в истории завода?

На эти вопросы сразу и не найдешь ответа. Но первое, что приходит на ум: а не являлась ли пушка свидетелем пугачевских событий на Урале? Ведь 17 января 1774 года Билимбаевский завод был занят отрядом Ивана Белобородова. Пугачевский полковник продержался здесь до марта и только после натиска правительственных войск был вынужден отступить. Билимбаевские рабочие люди с большой симпатией отнеслись к оставшимся, разделяя их устремления. Войскам Белобородова помогали продовольствием, оружием, в отряд добровольно вступило много мастеровых и крестьян. Есть сведения, что литейщики отливали пушечные ядра. Когда отряд покинул завод, с ним ушло воевать за волю более трехсот билимбаевцев.

Таким образом, пушка могла остаться от пугачевцев или царского воинства. А может Строгановы приобрели ее позже, обзаведясь своей артиллерией на случай новых волнений, сделав завод крепостью? Но точных данных, подтверждающих эти догадки, нет. Возможно, по прихоти Строгановых пушку держали, чтобы — по примеру старинных русских городов — выстрелами извещать время?

Распросы по этому поводу старожилов обычно заканчивались веселой историей. Дело в том, что пушка не служила «сигналом точного времени». Эту функцию выполнял звонарь, отбивая часы в колокол, подвешенный на каланче заводского дома. Последним «хранителем времени» был Иван Оглоблин — человек мечтательный и оттого рассеянный. Это не раз заводило его в просяк: то он лишь

удар делает, то издаст один. Кто-нибудь из прохожих крикнет:

— Ты что ж это, Иван? Надо бы три часа отбивать, а ты четыребрякнул.

Иван перегнется через перила и робко спросит:

— Ты это точно слышал, что я четыре раза бил?

— Стало быть, четыре, раз говорю.

— Ну ладно, я один раз обратно вдарю...

Желание добыть достоверные сведения о билимбаевской пушке приводило меня в библиотеки музеев, пробовал отыскать что-нибудь в Ленинградском государственном историческом архиве, запрашивал Московский военно-исторический архив. Увы, следы легендарной пушки затерялись в веках.

А может быть, ее не существовало, и это — досужный вымысел литераторов?

Нет! Все же не бывает дыма без огня! Те скудные сведения, что хранились устно и встречались в литературе, совсем недавно нашли свое подтверждение в источниках, авторы которых были очевидцами пушечной пальбы в Билимбае.

Много лет бесценно заведовала заводской библиотекой в поселке О. П. Шарина, дочь специалиста-металлурга, руководившего технической службой завода. От отца Ольга Павловна сохранила любопытную книгу с дарственной надписью автора. Называлась она «Воспоминания и служба старика из дворовых». Написал книгу старожил Билимбае Алексей Яковлевич Власов — служащий строгановского предприятия, бывший крепостной. В ней то и описывается действие пушки. Стояла она на заводском дворе. Откуда взялась, автор не сообщает. Вот некоторые любопытные подробности из книги:

«В этот день, составляющий эпоху в нашей жизни, — день давно ожидаемый дворовыми людьми, большая часть служащих с утра собралась в правлении и от души поздравляла друг дру-

га с прекращением обязательных отношений к помещице, с наступлением совершенной свободы».

Надо сказать, что здесь речь идет о «торжествах» по поводу отмены крепостного права, отмены, запоздавшей для билимбаевцев на целых два года по произволу помещицы — графини Строгановой.

«19 февраля 1863 года был отслужен молебен. Народу в церкви было довольно и по окончании его три пушечных выстрела дали знать всем тем, кто еще не пришел в церковь, о свершении молебна».

И дальше А. Я. Власов, участник этих «торжеств», свидетельствует: «Хвалесбную песню и многолетнее государственное сопровождение двенадцатью пушечными выстрелами. Последние звуки стрельбы прозвучали уже к вечеру».

Теперь совершенно ясно, что билимбаевская пушка выполняла ритуальные функции в особо торжественных случаях. Подтверждение этому мне удалось найти еще в одном сообщении, сделанном управляющим заводом А. Шумковым в 1886 году. Оно было опубликовано в газете «Екатеринбургская неделя». В этой статье, описывающей деятельность завода, упоминается о сплаве чугуна на «коломенках» по Чусовой. По этому поводу, после церковной службы, палили пушки, и под их салют баржи уходили в плавание по большой воде.

Дальнейшая судьба билимбаевской пушки пока неизвестна. Но музей экспериментального завода строительно-конструкций и деталей продолжит поиск сведений о ней и с благодарностью примет их от всех, кто что-либо знает об «огнедышащем орудии».

В. ДРОТКЕВИЧ,
руководитель музея,
член Союза
журналистов СССР.

Зам. редактора
Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «РОМАН СОРОКАЛЕТНЕГО». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «ТРАНССИБИРСКИЙ ЭКСПРЕСС». Сеансы: 17, 19, 21 час.

Кинотеатру юного зрителя «Космос». «ЖДИТЕ МЕНЯ, ОСТРОВА». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

21 июня. ВЕЧЕР ТАТАРСКОЙ ПЕСНИ. Поэт заслуженный артист РСФСР, народный артист Татарской АССР Ильгам Шакиров. В концерте участвуют: Ляля Аминова (песня), Ирек Галимов и Рамил Курамшин (дуэт баянистов), инструментальный ансамбль «Идел».

29 июня. КОНЦЕРТ ВОКАЛЬНО-ИНСТРУМЕНТАЛЬНОГО АНСАМБЛЯ «ВЕСЕЛЫЕ ГОЛОСА». Начало в 19 час. 30 мин.

ГОРОДСКОЙ ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА

18 июня. ДЕНЬ ОТДЫХА КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА № 9 НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА. В программе: встреча с руководителями цеха, выставки, концерты, спортивные мероприятия.

ПРИГЛАШАЕМ ОТДЫХАТЬ ВСЕЙ СЕМЬЕЙ. Начало праздника в 11 часов.

Джинсовая ткань не требует рекомендаций, ее хорошо знают все. Эта ткань проникает даже в гардероб женщины солидного возраста. Одежда из джинсовой ткани эффектна, изящна, модна и практична.

Уважаемые покупатели!

Джинсовую ткань вы можете приобрести в магазинах № 3 «Юбилейный» (ул. Ленина, 141), № 42 «Радуга» (ул. Ватутина, 20), № 10 «Ткани» (пос. Динас).

Новоуткинский филиал Свердловского электромеханического техникума ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ учащихся на 1978—1979 учебный год.

Дневное отделение: по специальности «Электросварочное оборудование» (на базе 8 классов). Прием документов с 10 июня по 1 августа. Вступительные экзамены с 1 по 20 августа.

Вечернее отделение: по специальности «Обработка металлов резанием» (на базе средней школы). Прием документов до 1 ноября. Вступительные экзамены с 1 по 20 августа и с 10 по 20 ноября.

Администрация, партийная, профсоюзная организации цеха № 1 Новотрубного завода и коллектив трубопрокатной установки «140» № 1 сообщают о смерти кадрового рабочего цеха

ХИТРЕНКО

Михаила Петровича

и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив медсанчасти Новотрубного завода выражает искреннее соболезнование главному хирургу Я. А. Каликину по поводу смерти его отца

КАЛИКИНА

Абрама Мееровича.



Адрес: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

Телефоны: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректорская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.