

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 70 (10858)

Вторник, 11 апреля 1978 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## ВНЕОЧЕРЕДНАЯ СЕССИЯ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

В Москве, в Большом Кремлевском дворце, 10 апреля начала работу внеочередная седьмая сессия Верховного Совета РСФСР девятого созыва. Депутаты собрались для рассмотрения проекта Конституции республики. Разработанный в соответствии с Основным Законом СССР и с учетом особенностей Российской Федерации, он был широко обсужден и одобрен труженниками многонациональной России.

Десять часов утра. Бурными, продолжительными аплодисментами встретили депутаты товарищей Л. И. Брежнева, А. А. Громыко, А. Н. Косыгина, Ф. Д. Кулакова, К. Т. Мазурова, Г. В. Романова, М. А. Суслова, Д. Ф. Устинова, В. В. Кузнецова, Б. Н. Пономарева, М. С. Соломенцева, К. У. Черненко, И. В. Капитанова, В. И. Долгих, М. В. Зиминина, Я. П. Рябова.

Единогласно утверждается повестка дня сессии:

О проекте Конституции (Основного Закона) Российской Советской Федеративной Социалистической Республики.

С докладом по этому вопросу выступил председатель комиссии Верховного Совета РСФСР по подготовке проекта Конституции РСФСР, кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров Российской Федерации депутат М. С. Соломенцев.

Подчеркнув, что в основу проекта положены идеи и принципы союзной Конституции, он охарактеризовал положения, связанные с политической и экономической основами Российской Федерации, правами, свободами и обязанностями граждан.

Докладчик сообщил, что со времени принятия ныне действующей Конституции РСФСР ежегодный национальный доход в республике вырос в 16 раз. Промышленность в настоящее время за полмесяца дает столько же продукции, сколько за весь 1937 год. За последние 40 лет более чем в 6 раз увеличились реальные доходы на душу населения.

Экономика Российской Федерации является составной частью единого народного хозяйственного комплекса страны и вносит весомый вклад в его развитие. Гово-

ря об осуществляемых в РСФСР крупномасштабных программах, докладчик напомнил, что во время поездки по Сибири и Дальнему Востоку товарищ Л. И. Брежнев подчеркивал особую важность комплексного интенсивного развития восточных районов Российской Федерации, обращал внимание на необходимость тесной увязки промышленного и сельскохозяйственного развития, решения производственных и социальных вопросов. Докладчик заверил Центральный Комитет партии, Леонида Ильича Брежнева в том, что трудящиеся РСФСР приложат все силы для безусловного выполнения поставленных перед республикой ответственных задач.

Для Российской Федерации с ее многонациональным населением, сказал далее М. С. Соломенцев, важное значение имеют вопросы национально-государственного устройства. В проекте нашли отражение особенности Российской Федерации, связанные с наличием в ее составе автономных республик, автономных областей и автономных округов.

Граждане Российской Федерации активно участвовали в выработке новой Конституции республики. В ходе обсуждения они внесли около 10 тысяч предложений и поправок к проекту. Часть из них, по мнению комиссии, может быть принята. Поправки внесены в 32 статьи, и введена одна новая статья.

В заключение докладчик выразил уверенность, что трудящиеся советской России отметят принятием новой Конституции республики еще более тесным сплочением вокруг Коммунистической партии, ее ленинского Центрального Комитета и Политбюро во главе с выдающимся политическим и государственным деятелем, неутомимым борцом за мир и социальный прогресс товарищем Л. И. Брежневым.

Депутаты образовали редакционную комиссию по подготовке окончательного текста проекта Конституции РСФСР.

Начались прения по обсуждаемому вопросу.

Сессия Верховного Совета РСФСР продолжает работу.

(ТАСС).



■ ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ФОНДУ  
ЭКОНОМИИ — БОГАТЫЕ ВКЛАДЫ

## Победители премированы

Труженники восьмого цеха хромпикового завода поддержали инициативу передовых рабочих города — создать первоуральский фонд экономии. Мы развернули боевое соревнование за наиболее богатый комплексный лицевой счет экономии к годовщине Конституции СССР. На такой счет мы перечисляем экономии от выпуска сверхплановой продукции, продукции со Знаком качества, от внедрения рационализаторских предложений, бережного использования сырья, материалов, энергоресурсов, сокращения потерь основного вещества. В результате в первом квартале на лицевых счетах у нас значится 17000 рублей.

Самый большой вклад — 3,1 тысячи рублей — сделал коллектив смены мастера Ю. М. Собакина из печного отделения. В бихроматном отделении лучший результат у рабочих смены мастера В. Р. Панюшкина.

Л. ИЛЬИНА,  
аппаратчик, слушатель школы рабкоров.

Бригада И. Н. Булатова — одна из лучших в сельском цехе Новотрубного завода.

Успех, конечно, зависит от каждого. Это хорошо понимают вальцовщик С. Д. Земов и подручный Н. В. Портнов. Нормы они систематически перевыполняют.

В марте передовая бригада выдала труб сверх задания на восемь процентов больше, причем 99,3 процента — с первого предъявления.

На снимке: С. Д. Земов и Н. В. Портнов.

Фото А. Кадочникова.

В первом управлении треста Уралтяжтрубстрой проходят собрания, посвященные работе сессии Верховного Совета РСФСР, которая утверждает Основной Закон республики.

— Забота партии и правительства о благосостоянии советского народа еще раз подкреплена проектом Конституции РСФСР, — сказала бригадир бетонщиков А. С. Симонова. — Наш долг — ответить на нее ударным трудом.

Как правило, разговор заходил и о недостатках, которые мешают строителям в

## ТОЛЬКО ПО-УДАРНОМУ

работе. Так, бетонщица рова. — Каждому на своем рабочем месте надо приложить максимум усилий, чтобы с честью выполнить обязательства дисциплины.

— Изжить существующие недостатки — в наших силах, — сказала Р. М. Насырова. — Каждый на своем рабочем месте надо приложить максимум усилий, чтобы с честью выполнить обязательства дисциплины.

А. РАБИНЗОН,  
корреспондент газеты  
«Строитель».

22 апреля — Всесоюзный коммунистический субботник

## НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Учитывая непрерывный характер производства, 630 труженников динасового завода уже отработали в счет коммунистического субботника. Среди них коллективы первого и второго огнеупорных цехов, железнодорожного и энергоцеха. Сформовано 475 тонн динасовых изделий, расфасовано тысяча тонн готовой продукции.

Ударно потрудились прессовщики фрикционных прессов, возглавляемые П. В. Сорокодумовым, В. П. Половниковым, М. Ф. Казарецкой. Марию Федоровну в эти дни товарищи

поздравили с правительственной наградой — орденом Трудовой Славы III степени.

Отличились рабочие садки и выгрузки Р. И. Пестова, А. Ш. Валикурова, К. Н. Южаков, Г. В. Суслова, Н. А. Котельников, выполнившие сменное задание на 108 процентов. Рабочая же железнодорожного цеха З. Бикбатырова выполнила в счет субботника полторы нормы.

Б. ШМИЦМАН,  
начальник отдела труда и заработной платы, член заводского штаба по проведению коммунистического субботника.

## В ФОНД ПЯТИЛЕТКИ

Коллектив Коуровского леспрохоза уже начал трудиться по ударному графику коммунистического субботника. Он перечислил в фонд пятилетки более трех тысяч рублей. Всего же более тысячи трудящихся отработают в счет «красной субботы».

Каждая бригада отмечает этот день высокой производительностью. Иначе нельзя, ведь решено разделить 148 тысячи кубометров древесины и вывезти 1,5 тысячи кубометров. В фонд пятилетки будут перечислены четыре тысячи рублей.

Вести из совхоза «Первоуральский»

## Весенние заботы

Земледельцы хозяйства готовятся к весенне-полевым работам. Немного времени осталось до выхода в поле посевной техники.

— Она подготовлена еще в четвертом квартале минувшего года, — рассказывает заведующий машинно-тракторными мастерскими М. К. Плышевский. — Полностью отремонтированы плуги, бороны, культиваторы и сеялки, навесной и прицепной инвентарь. Важно перед выездом в поле еще раз тщательно осмотреть их.

Сейчас ремонтники восстанавливают уборочную технику. Четкая организация труда, соперничество бригад и звеньев позволяют им укладываться в график. Добросовестность, качество ремонта отличают работу сле-

саря-аккумуляторщика В. Б. Алексеева, кузнеца Т. И. Гуреева, токаря А. В. Попова.

Залог высокого урожая — своевременная подготовка семян. В минувшем году земледельцы сеяли семена только первого класса. Такая же задача поставлена на нынешне. Проведено протравливание семенного фонда. Регулярные анализы показывают, что семена сохраняются нужных кондиций. Задача агрономической службы — не допустить до начала сева отклонений от норм.

Достаточно внесено органических удобрений. Забота о плодородии почвы, не забыли в совхозе о дожде на пашню шламов, торфа.

Труженники хозяйства намерены встретить посевную во всеоружии. Они поставили перед собой цель: завершить сев и посадку корнеплодов в сжатые агротехнические сроки.

А. НИКИФОРОВ, рабкор.



# Ключ к проблеме

У бригадира отдела девятого цеха Новотрубного завода Петра Парамоновича Потеряева три постоянных партийных поручения: член сменного профбюро, член цеховой группы народного контроля, партгруппа возложила на него ответственность за идеологическую работу. Поручения непростые, требующие от человека способностей, организованности, большой самоотдачи.

— Трудно, конечно, ему, — сказала член партбюро цеха Т. Т. Кутало. — Однако коммунист он дисциплинированный и потому все общественные дела исполняет аккуратно. Да и по работе славится. Коллектив его частенько оказывается среди победителей социалистического соревнования.

Многие в цехе заметили: предмет его особой заботы — укрепление трудовой дисциплины. Именно в этом он видит ключ решения многих проблем, прежде всего успешного выполнения заданий месяца, года, пятилетки в целом. Именно это создает в коллективе деловую атмосферу.

Подождал он как-то к председателю группы народного контроля цеха.

— Посоветоваться хочу, — сказал он. — Некоторые мастера и руководители участков, отделов сквозь пальцы смотрят на мелкие нарушения трудовой дисциплины. Десятки людей на 20—30 минут раньше времени заканчивают работу. Непорядок, по моему. Так вот я и предлагаю несколько дней понаблюдать за этим.

Получил он поддержку. Дозорные установили контрольные посты. Они не только фиксировали

нарушение, а и беседовали с рабочими, совестили нерадивых. Когда же внимательно изучили все факты, то пришли к выводу: недисциплинированные рабочие есть там, где мастера и бригадиры снизили требовательность к людям, не хозяйски относятся к времени, не ценят потертые минуты. Пришлось Петру Парамоновичу с такими руководителями вести особый разговор. Подействовало ли? Конечно. Недавно вновь провели проверку. Мелких нарушителей стало намного меньше.

Коммунист Потеряев убежден, что от руководителя зависит многое. Он непременно приводит в пример мастера термодвигателя Н. А. Веричева, который и умело организует труд, и строго спрашивает с провинившегося, и вовремя похвалит отличившегося, и беседу может провести на актуальную тему. Короче говоря, умело руководит, со знанием дела.

— Мастер — организатор и воспитатель. Это должно стать убеждением каждого, — делится П. П. Потеряев. — Например, в бригаде мастера Ивана Петровича Ветюшкина прогулы случаются. Выясняя причины, пришел к выводу: слаба в коллективе воспитательная работа, не очень-то воинственно настроен руководитель по отношению к нарушителям. Не раз ему указывали на это, но пока коренных изменений не видно.

Тревожится Потеряев, волнуется. Себя считает виноватым и потому все чаще и чаще заглядывает именно туда, где плохо выправляется положение, где особенно нужны его взгляд, его

помощь. И он добьется своего, потому что настойчив.

Помнят еще в смене то время, когда в бригаде мастера В. И. Еременко были неладя с трудовой дисциплиной. А сейчас? Намного лучше стало. Говорят, произошло это не без участия партийного активиста Потеряева.

Позади еще одна трудовая смена. Рабочие торопятся домой, отдыхать. А Петр Парамонович?

— Мне еще надо зайти в конторки мастеров, проверить, выполняется ли у руководителей бригад план идейно-воспитательной работы, не срываются ли графики проведения бесед, политинформаций, лекций. А после пойду в контору цеха. Скоро ленинский субботник, а нашей бригаде фронт работ еще не определили. Что-то медлят.

Г. МУРЗИН.



Людмила Гариева работает слесарем-сборщиком во втором цехе завода технологического оборудования. Комсомолка встала на ударную вахту в честь XVIII съезда ВЛКСМ и 60-летия комсомола. Вместе со всеми она участвовала в субботнике, посвященном этому событию. С огоньком трудилась Людмила. С хорошим настроением уходила домой: сменное задание перевыполнила.

В Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о разветвлении социалистического соревнования есть такие слова: «Мы обращаемся к комсомольцам, ко всей молодежи страны — ознаменуйте 60-летие Ленинского комсомола новыми успехами! Достоинство продолжайте славные традиции старших поколений, упорно овладейте знаниями и профессиональным мастерством, активно трудитесь на производстве...» Молодые хромиковцы восприняли их как руководство к действию, как наказ.

Комсомольско-молодежный коллектив мастера А. Громова из седьмого цеха объявил к юбилею ВЛКСМ выпустить дополнительно хромового ангидрида со Знаком качества 50 тонн и хромового дубителя — 25 тонн. Смена мастера В. Поваренкина из третьего цеха приняла тоже напряженные обязательства. Молодые рабочие дали слово к 29 октября выпустить сверх плана 50 тонн щелочи и внести на лицевой счет экономии 20 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Комитет ВЛКСМ хромикового завода наметил план подготовки к 60-летию Ленинского Союза Молодежи. Одно из главных направле-

## ЭСТАФЕТА ДОБЛЕСТИ



ний в работе комсомольских активистов — развитие научно-технического творчества юношей и девушек. В обязательствах комсомольских организаций пятого и седьмого цехов записано: каждому третьему члену ВЛКСМ стать рационализатором.

В прошлом году 183 молодых рабочих участвовали в техническом творчестве. 159 предложений нашли практическое применение. Получен экономический эффект почти 45 тысяч рублей.

Механику Б. Волокитину, слесарю С. Быкову, электрослесарю В. Полякову присвоено звание «Лучший молодой рационализатор». Нынче комсомольцы отдела технического контроля проявили особую активность. Они разработали три предложения. Польза очевидна. На лицевой счет внесено около 200 рублей. Комитет ВЛКСМ решил создать школу молодого рационализатора, чтобы как можно больше юношей и девушек привлечь к новаторству.

Предстоящая знаменательная дата в жизни Ленинского комсомола определяет всю деятельность первичной организации. Как юноши и девушки намерены встречать 60-летие? Этот вопрос стал предметом разговора на заводском комсомольском собрании. Аппаратчик седьмого цеха А. Воробьев сказал, что у них в коллективе создан комсомольский фонд экономии. К дню рождения ВЛКСМ будет перечислено 1700 рублей.

Нынче у молодежи еще одно важное событие. 25 апреля в Москве откроется очередной XVIII съезд комсомола.

— В дни работы его мы объявляем ударную трудовую вахту. Анатолий Хакратов, Владимир Федотов, Петр Беляев и другие обязались выпускать продукцию со Знаком качества, —

продолжил А. Воробьев.

Интересные планы у молодежи автотранспортного цеха. Шофер, член заводского комитета ВЛКСМ Сергей Мурза рассказал о них. Комсомольцы решили заработать на субботнике 150 рублей и перечислить их в фонд стран, борющихся за свою независимость. Кроме того, сэкономить 1050 литров горюче-смазочных материалов.

На собрании выступили электрослесарь цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики В. Усенко, секретарь комсомольской организации второго цеха А. Лубнин, экономист жилищно-коммунального отдела Т. Орлова и другие. Они информировали о подготовке к XVIII съезду и 60-летию Ленинского Союза Молодежи.

Разговор шел не только о планах и намерениях, успехах. Юноши и девушки самокритично, взыскательно отнеслись к недостаткам, упущениям в работе. Докладчик секретаря комитета ВЛКСМ Ю. Вяткин отметил, например, что техническое творчество не получило должного распространения в шестом, восьмом, ремонтно-строительном и других цехах. На заводе проведен конкурс «Юность комсомольская моя». В нем участвовали самодеятельные артисты только из пяти цехов.

Есть случаи, когда юноши и девушки пропускают занятия в политкружках, безответственно относятся к общественным поручениям. Об этом молодые хромиковцы тоже говорили на собрании.

Дело чести каждого комсомольца внести максимальный вклад в выполнение планов и обязательств — к такому мнению пришли участники собрания.

О. БОРОДИНА.

Фото А. Зиядинова.

## КОМПЛЕКСНУЮ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ПРОДУКЦИИ — КАЖДОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ

— Улучшение качества продукции для нас постоянная задача, главная цель нашей работы, — замечает начальник ОТК Полина Лукина Балюра. — Ориентиром для каждого труженика служит коэффициент качества труда.

Вот, например, какова оценка труда бригады Ю. Н. Давыдовой за январь:

Проверено три модели, наружено пять дефектов, оценка — «удовлетворительно». Вывод — по коэффициенту качества: оценка составила 0,05 балла. Итоговая оценка работы коллектива — 0,95 балла.

2 стр.

ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
апреля 1978 г., № 70

ла. Рекомендованы мероприятия: отработать технологию притачивания карманов (ответственный — технолог экспериментального цеха Е. И. Бакина), провести инструктаж на операции втачивания рукавов (ответственный — сменный мастер).

Для того, чтобы коллективу получить отличную оценку, замечаний быть не должно. При оценке «хорошо» допускаются четыре незначительных дефекта по технологии обработки, которые не носят массовый характер. При этом не должно быть замечаний по лекальному хозяйству, отклонений от технических документов на каждую модель, на высоте должна находиться культура производства. Это лишь одна составная

вывода коэффициента качества. Всего их десять. Сам коэффициент принимается за единицу. Так, возврат продукции со склада предусматривает минус от него 0,08 балла. Отсутствие инструкционных карт на рабочих местах лишает коллектив 0,05 балла, наличие рекламаций — 0,1. При этом допустившие ее лишаются 15 процентов премии. Выводе коэффициента качества учитывается также содержание оборудования и другое. Сам он высчитывается по формуле: единица минус сумма снижения коэффициента качества труда по показателям его составных.

Инженеры по НОТ, по оборудованию и другие специалисты, члены фабричной комиссии по качест-

## 2. Ориентир — «отлично»

ву ежемесячно подают свои справки в отдел технического контроля. Здесь и подводятся общие итоги. Премирование трудовых коллективов осуществляется в соответствии с выведенной оценкой. Если она в пределах от 1 до 0,9 балла, насчитывается премия полностью — сто процентов за качество работы. При оценке от 0,9 до 0,8 балла следует лишение премии на 15 процентов, если ниже — на 25. Так выпуск продукции высшей категории качества стал определяющим при подведении итогов социалистического соревнования.

Итоги действия комплексной системы управления качеством продукции налицо. Законом стало для тружеников высокое качество их труда. В прошлом году с первого предъявления сдано 95,5 процента

изделий — свыше двух миллионов! Перевыполнен план по выпуску продукции первой категории.

Характерно то, что борьба за качество не ограничивается стенами фабрики. Швейники ведут учет покупательского спроса. У них составлен график дежурства в магазинах города и области. Раз в месяц представители фабрики встречаются с покупателями, выслушивают их замечания по каждой модели. Если она не пользуется спросом, вносятся необходимые конструктивные изменения. Бывает, что модель вообще снимается с производства. Немало отзывов приходит от покупателей с ярлыками изделий, по так называемой заочной покупательской конференции. Если какая-либо модель вызывает сомнения, к ней крепится специальный ярлык-обраще-

ние. Так поступил на фабрику ряд отзывов на халат модели 190. Общий смысл их — лучше шить его без отделки. Это замечание принято. Традиционными стали для коллектива выставки-распродажи, конференции с покупателями.

На фабрике сложилась четкая система регулирования качества. Насколько она действенна, говорят и такие факты. В 1976 году предприятие выпускало 4,25 процента продукции со Знаком качества, в 1977-м — 7,5 процента. За первый квартал нынешнего почетный пятиугольник присужден 19 моделям. Всего же намечено утвердить в этом году 30 изделий, на два с половиной миллиона рублей. Все чаще на конвейерах фабрики появляются изделия с индексом «Н» — новое.

Н. ЛИСОВСКИЙ



# КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

Организованность и дисциплина на производстве — непременное условие его высокой эффективности. Этим целям служит и объявленный смотр эффективности использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и рабочего времени. Однако не развернули его в полную силу на заводе трубчатых конструкций. Между тем, потери времени на предприятии еще велики. За первый квартал нынешнего

года только в цехе сборки-сварки совершенно семь прогулов, что привело к потере 14 дней. Трое рабочих побывали в медвытрезвителе. Нарушают нормальный ритм производства вынужденные простои.

О том, что мешает коллективу добиться полного и производительного использования рабочего времени, где искать выход из положения, и рассказывают производственники.

## ЧТО МОЖЕТ КОЛЛЕКТИВ

Не секрет, что в нашем коллективе еще не перевелась прогульщица. Сказы-вается, по-моему, непродуманный контроль за выходом на работу. Он возложен на мастеров. Те же не в состоянии проследить за каждым индивидуально. Ограждение вокруг завода до сих пор не возведено. Хотя строители третьего управления треста Уралтяжтрубстрой должны были сдать его еще с первой очередью завода. Сейчас же ничего

не стоит незаметно уйти с рабочего места и снова вернуться. Конечно, прогульщики, нарушители дисциплины об-суждаются на общих собраниях, заседаниях цехового комитета профсоюза. Они лишаются права на материальную помощь, на летний отпуск, льготную путевку. Отодвигается таким образом очередь на получение жилья.

Но все же нет тяжелее наказания, когда товарищи

не подают тебе руки, отка-зывают в своем доверии и расположении. Важно соз-дать вокруг прогульщика атмосферу осуждения. А ведь на собраниях, где об-суждали нарушителей тру-довой дисциплины, не все клеймили их позором. Мно-гие просто отмалчивались, иные даже выступали в за-щиту виновников.

Эту «доброту» можно объяснить: все знают, ка-кой ущерб наносят прогуль-щики цеху, заводу, но на

себе этого ущерба не чув-ствуют. Думаю, верх над разгильдяями может одер-жать коллектив. Как изве-стно, передовые бригады Северского трубного завода работают по принципу кол-лективной моральной и ма-териальной ответственности за состояние трудовой дис-циплины в своих коллекти-вах. Именно по этому пути, считаю, надо следовать и нам.

В. КОВАЛЕНКО,  
старший мастер цеха.

## ПОЧЕМУ МЫ ПРОСТАИВАЕМ?

Скажу прямо: вопрос о трудовой дисциплине у нас остается острым. Приди в цех человек со стороны, ему было бы чему удивиться. Смена в разгаре, а рабочие вовсю переку-ривают. Есть и такие, кто не считает зазорным опоздать на работу, само-вольно закончить смену раньше на-значенного часа. Словом, потери времени большие.

Беда в том, что перекуры наши вынужденны. Бывает, что работой загружены все. Тогда стоим из-за крана. Их в цехе два. Один кран об-служивает восемь постов. Вот и по-лучается — сварщики свою задачу выполнили, а сборщики ждут, когда же конструкции подадут на стенды сборки. Стенды тоже нас не удов-

летворяют. Они не позволяют добыть-ся быстрой настройкой изготавливаемого изделия. Тем более, что часто полу-фабрикаты поступают не очень высо-кого качества, а то и брак. Считаю, необходимо выделить специальных настройщиков. Они бы точно выверя-ли на стенде конструкцию, раскла-дывали необходимые заготовки. Ча-ще же бывает, что с участка комп-лектации в одном ящике поступают полуфабрикаты сразу на несколько изделий. Вот и разбирается сборщик в чертежах вместо того, чтобы сразу приступить к работе.

В самих чертежах нередко ис-правления. Может быть нанесено не-сколько различных размеров. И ло-май голову, какой же из них верный.

Значит, конструкторы сделали свою работу небрежно. Даже в обеспече-нии рабочих инвентарем есть труд-ности. До недавнего времени не хва-тало стекол для щитков электро-сварщиков. До сих пор мы не снаб-жены защитными очками.

Во всем этом прежде всего следу-ет видеть причины потерь времени. Я считаю, что, ведя борьбу с про-гульщиками, пьяницами, другими на-рушителями дисциплины, в первую очередь администрации завода нужно четко организовать работу, заботить-ся об облегчении условий труда, бо-лее рациональном использовании вре-мени.

Н. ЛУШНИКОВ,  
рабочий цеха сборки-сварки.

## СЧЕТ — СМЕЖНИКАМ

Специфика работы на за-воде такова, что мы при-меняем индивидуальную форму организации труда. С января этого года продумы-ваются мероприятия по пере-ходу на бригадный метод с коллективной моральной и материальной ответствен-ностью за состояние дисци-плины и качества работы. Тогда любители прогулять почувствуют себя мелкими ворюжками, запускающими р-вку в карман своих това-рищей.

Такой переход возможен при добровольном согласии рабочих. Опыт работы бригадой в цехе есть. При этом значительно возросла производительность, исчез брак, увеличился выпуск продукции. К сожалению, коллектив распался. По од-ной причине: мы не смогли

обеспечить его необходимым объемом работ.

У нас немало претензий к цеху подготовки производ-ства. Четвертого апреля из-за отсутствия заготовок фактически простояло 16 человек. Привыкли мы к то-му, что часто получаем от смежников брак. Это опять простои, лишние затраты.

Еженедельно составляются графики поставки нам полуфабрикатов. Но сроки выдерживаются только на бумаге. Мастера поэтому не знают, какой чертеж сегод-ня выдавать рабочим. Это порождает путаницу и не-разбериху.

А ведь многие сбой в его работе можно было преду-смотреть. Маломощная га-зопламенная печь не позво-ляет смежникам обеспечить собственное производство.

Так, для того, чтобы зака-лить пуансоны, приходится обращаться на завод по ре-монту горного оборудова-ния. Помощь соседей стро-ится чисто на доброволь-ном согласии. Это же озна-чает, что в иных случаях они вправе отказать в ней. Не хватает у смежников штампов. Оттого часты про-стои оборудования. Это от-ражается и на ритмичности нашего производства. Год назад шла речь, чтобы в этом вопросе нам помог коллектив Новотрубного за-вода. Но до сих пор штамп-ы на заводе изготавливаем своими силами в незначи-тельном количестве.

Мы думаем над тем, как укрепить трудовую и про-изводительную дисциплину. Создана противоалкоголь-ная комиссия. Фотографи

тех, кто попал в медвытрез-витель, вывешиваем в цехе.

На заводе вводится про-пускная система. Это помо-жет сократить число прогу-лов, опозданий. Однако хо-чется сказать, что безуп-речная трудовая дисципли-на и порядок возможны лишь при участии каждо-го труженика в борьбе против нарушителей. Ответствен-ность каждого перед кол-лективом и коллектива — вот требование дня. Оно преду-сматривает прежде всего наиболее полное и продук-тивное использование рабо-чего времени. Здесь многое зависит от коммунистов, профсоюзных организаций. Этот вопрос, считаю, дол-жен стать темой для серь-езного разговора во всех рабочих коллективах заво-да.

С. НИКОЛАЕВ,  
начальник цеха.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

## СПАСИБО ЗА ЗНАНИЯ

Весь март наша группа из сорока человек учил-ась на курсах, органи-зованных для мастеров при общетехническом факультете Уральского политехнического инсти-тута. Занятия по про-грамме «Труд руководи-теля» вели специалисты предприятий города, об-ладающие большим практическим опытом, глубоко эрудированные в своих областях рабо-ты. Например, курс «Ме-тоды и стиль работы ру-ководителя» вел Иосиф Наумович Полищук, стар-ший инженер отдела труда и заработной пла-ты завода сантехизде-

лий, лекции по трудово-му законодательству чи-тал Владимир Леонидо-вич Политов, начальник юридического отдела Новотрубного завода, а курс «Деятельность ру-ководителя по повыше-нию эффективности и качества работы» — на-чальник бюро планово-экономического отдела того же предприятия Игнатий Моисеевич Гу-нько.

Программа сложная. И, признаваясь откровенно, у некоторых из нас были опасения: все ли усвоим.

30 марта прошли экза-мены. Комиссия прини-мала их требовательно, строго, без скидок. Тем дороже результат: вся группа сдала только на повышенные оценки. Теперь мы по-прежнему работаем в своих кол-лективах: в цехах Ново-трубного, хромпикового, динасового заводов, ру-доуправления, других предприятий. И только с благодарностью вспоми-наем время учебы, сво-их преподавателей.

У большинства из нас большой практический

опыт. Однако значение курсов велико. Наши коллективы взяли высо-кие социалистические обязательства в третьем году пятилетки. Получен-ные знания помогут не только выполнить, но и перекрыть их. Хочется пожелать очередному набору курсов отличной учебы, а преподавателям — успехов в их труде, так необходимом нам, командирам среднего звена.

А. КРЫЛОВ,  
староста группы №14  
курсов мастеров.



Будапешт — столица Венгерской Народной Респу-блики; на переднем плане — гостиница «Будапешт». Фото МТИ — ТАСС.

НОВЫЕ КНИГИ ЗА РУБЕЖОМ

## «ДВЕ СМЕРТИ МАО ЦЗЭ-ДУНА»

Апрельские события 1976 года на площади Тяньань-мэнь в Пекине дают повод вновь обратиться к этому драматическому и по сей день остающемуся во мно-гом таинственным эпизоду истории Китая, еще раз по-пытаться найти под покровом официальной версии о злодеяниях «банды четы-рех» подлинные причины конфликта.

Наиболее глубокую и раз-вернутую трактовку собы-тий на главной площади столицы КНР дает книга сотрудников парижского Национального центра по-литических наук Чэн Ин-сяня и Клода Кадара. Цен-тральное место в ней зани-мает рассказ участника со-бытий, бывшего хунвейбина, а ныне одного из редакто-ров выходящего в Гонкон-ге журнала «Хуанхэ». (Этот «диссидентский», по опре-делению газеты «Монд», ор-ган ставит своей задачей разъяснение мировому об-щественному мнению истин-ного положения вещей в Китае. — Прим. авт.).

В книге, названной «Две смерти Мао Цзэ-дуна», внима-тельно прослеживаются все перипетии борьбы меж-ду так называемой «бан-дой четырех» и сторонни-ками Чжоу Энь-лая и Дэн Сяо-пина. Мао Цзэ-дун, под-черкивают авторы, постоян-но поддерживал «радика-лов», и именно по его ука-занию осенью 1973 года развернулась кампания «критики Конфуция», на-правленная против Чжоу.

Умело маневрируя, премь-ер Госсовета пошел на не-значительные уступки, про-должая при этом проводить свой курс на изоляцию «ве-ликого кормчего» и сабота-ж его «высочайших указаний». Чжоу удалось добиться ре-абилитации Дэн Сяо-пина и «углубить» кампанию «критики Конфуция», включив в нее «критику Линь Бяо». Такой «гениальный прием», как считают авторы, позво-лил сдержать нападки на «прагматиков» и заострить внимание на критике многих установок самого Мао Цзэ-дуна и «дворцовой клики радикалов».

Контр наступление, однако, не заставило себя ждать. Инспирированное Мао «дви-жение за изучение диктату-ры пролетариата» стало не-лью окончательно направить страну на путь левачкой ультрареволюционности. Как раз в это время умер Чжоу Энь-лай. Его смерть была настолько выгодна «ради-калам», что Чэн Ин-сян и

Кадар сомневаются, была ли она естественной.

Многие китайцы, продол-жают авторы, надеялись, что преемником станет Дэн Сяо-пин. Поэтому неожида-нное назначение Хуа Го-фэна вызвало у населения «недоумение, перешедшее вскоре в ненависть». Одна-ко выбор Мао ранее почти неизвестного политического деятеля, который занимал как бы нейтральную пози-цию между «радикалами» и «прагматиками», был сде-лан на переходный этап.

На первых порах Хуа Го-фэн вел себя как ставлен-ник «дворцовой клики» и выразитель ее интересов. В массах же назревало недо-вольство режимом, которое находило выход в стихий-ных анархических выступле-ниях на предприятиях и в учебных заведениях. Этими настроениями авторы и объясняют тот факт, что 5 апреля — день поминовения — вылился в стихийную по-литическую манифестацию у монумента героев револю-ции на площади Тяньань-мэнь. Такие же выступления проходили в других городах Китая.

Ответственность за же-стокое репрессии против участников событий, подчер-кивают авторы, лежит це-ликом на Хуа Го-фэне. В знак своей личной благо-дарности за водворение по-рядка Мао Цзэ-дун утвер-дил Хуа на высшем посту в руководстве. Одновременно «великий кормчий» и его приближенные усилили мас-совую чистку «прагмати-ков».

«Масштабы репрессий, — пишут по этому поводу Чэн Ин-сян и Кадар, — застави-ли западных обозревателей заподозрить, что события на площади Тяньаньмэнь были гигантской провокацией».

Сегодня же вина за «бес-порядки» возлагается на «банду четырех». «Эта бас-ня на руку Хуа Го-фэну и прочим...» Однако при лю-бой трактовке эти события раскрыли «непреодолимую пропасть между народом и властью», подчеркивают ав-торы.

«Мао Цзэ-дун умер два-жды — первый раз политиче-ски в результате движения 5 апреля, второй раз физи-чески, 9 сентября».

В. ЗАЙЦЕВ,  
(АПН).

3 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
11 апреля 1978 г., № 78



# ДОСТОИН БЕССМЕРТИЯ

Исполнилось 450 лет со дня смерти великого немецкого живописца XVI века Альбрехта Дюрера. Фридрих Энгельс в числе «титанов» эпохи Возрождения назвал имя Дюрера вторым после Леонардо да Винчи.

Разносторонность интересов, столь характерных для людей эпохи Возрождения, была присуща и Дюреру. Он был художником, гравером, скульптором, архитектором, оставил богатое литературное наследие по теории искусства.

Дюрер родился в Нюрнберге в семье ремесленника — золотых дел мастера. Сначала учился у отца, а в 15 лет поступил в мастерскую известного нюрнбергского живописца М. Вольгемута. Через четыре года отправился в обязатель-

ное для начинающих художников путешествие по городам Германии. А затем совершил первое путешествие в Италию. Эта страна произвела на него огромное впечатление. Его увлекло светлое искусство итальянцев, но больше всего он был поражен образованностью итальянских художников, тем уважением и почетом, каким они пользовались у себя в стране. Как это было не похоже на его родину!

Вернувшись домой, художник написал серебряным карандашом «Автопортрет», изобразив себя не простым художником, а богато одетым дворянином. Руки спокойно сложены, внимательный, с достоинством взгляд. Это свободный и независимый человек, знающий себе цену. Дюрер жил в эпоху Реформации и

Крестьянской войны. Его творчество отражает борьбу новых гуманистических и научных взглядов со средневековым религиозным мировоззрением. Всеобщее недовольство тогда вызвала у народа католическая церковь, нещадно обиравшая и обманывавшая людей. Передовые люди Германии — ученые, писатели, художники стремились противопоставить невежеству католических священников научные знания, мысли о нравственном достоинстве и земной красоте человека.

С юношеских лет Дюрер проявлял большой интерес к гравюре на дереве и металле. Он создал свыше 200 гравюр. Смелость художественных приемов сочеталась у него с богатством содержания. Искусство гравера восхищало современников. Широко известна знаменитая серия гравюр на дереве «Апокалипсис».

Духом гуманизма и реформации проникнуты три прославленных листа гравюры на меди — «Рыцарь, смерть и дья-

вол», «Святой Иероним в келье», «Меланхолия». На лучшей своей гравюре «Святой Иероним в келье» Дюрер изобразил старого отшельника похожим на ученого своего времени. На полках — книги, на стене — песочные часы, на подоконнике лежит череп. В комнате царит тишина: заснули лев и собака — верные спутники Иеронима. Мягкий свет льется из окна, тщательно выписаны все мелочи обстановки кельи.

Весь творческий путь, глубокая народность образов, стремление раскрыть возвышенный и мужественный характер человека указывают на связь художника с революционными идеалами немецкого народа, боровшегося в те годы за свою свободу.

Картины, гравюры, рисунки Дюрера стали украшением музеев мира.

А. БОЛДЫРЬ,  
нештатный корреспондент.



## ПЕРВОУРАЛЬСК СПОРТИВНЫЙ

### ПРОБА СИЛ

На днях прошел финальный легкоатлетический кросс спортсменов треста Уралтяжстрой. Он стал первым этапом в подготовке сборной команды треста к эстафете на приз газеты «Под знаменем Ленина».

Победителями стали мастер производственного обучения ГПТУ № 69 Е. Жуланов и Н. Юрасова из команды управления треста Уралстальконструкция.

Общеконное первое место в соревнованиях заняли спортсмены завода ЖБИИ, второе — сотрудники ГПТУ № 7, третье — работники управления треста Уралстальконструкция.

23 апреля строители проведут легкоатлетическую эстафету на приз многотиражной газеты «Строитель».

На снимках: один из забегов; на старт выходят мужчины.

М. СЕРГЕЕВ, рабкор.  
Фото В. Зотова.



## СОВЕТЫ САДОВОДАМ

### БУДЕТ УРОЖАЙ БОГАТЫМ

Семена томатов перед посевом прогревают при температуре 57—60 градусов в течение двух часов. Затем дезинфицируют в однопроцентном растворе марганцовокислого калия в течение 25 минут, тщательно промывают водой. После чего замачивают на 12 часов в растворе удобрений (на 1 литр воды 5 г суперфосфата, 5 г калийной селитры и 0,1 г сернокислого марганца). Подготовленные семена высевают в ящики.

Рассаду готовят в парниках, теплицах, на подоконниках за 45—50 дней до высадки. Подготовленные семена высевают рядами на глубину 1 см. Ящики с семенами закрывают и ставят на проращивание в комнате, теплице, парнике при температуре 20—25 градусов. При появлении всходов дают хорошее освещение и на 5—7 дней снижают температуру до 12—15 градусов днем и 8—10 градусов ночью.

Двухнедельный период, следующий за развитием семядольных листочков томатов, является температурно-чувствительным. Низкие ночные температуры в это время способствуют появлению большого количества цветков и уменьшению числа листьев до образования первой плодовой кисти, что в итоге повышает скороспелость и дружность созревания плодов. Затем устанавливают умеренный температурный режим: ночью — 10—12 градусов, днем — 18—20.

Качество сеянцев и урожайность растений томатов зависят от обеспеченности почвы питанием, в первую очередь фосфором. Поэтому для выращивания сеянцев и рассады почвенную смесь (дерновой и перегнойной земли 1:1) необходимо внести на квадратный метр площади 40—60 г аммиачной селитры, 200—250 г суперфосфата и 100 г хлористого калия.

Двухнедельные сеянцы пикируют в бумажные или

целлофановые стаканчики или в парник. Сеянцы сажают в почву до семядольных листочков, предварительно отщипнув излишние корешки.

Затем сеянцы поливают теплой водой, притеняют на 3—5 дней, обеспечив доступ свежего воздуха в парник. Быстро сеянцы приживаются при температуре 20—25 градусов днем и 14—15 градусов ночью, умеренном поливе.

После укоренения рассады температуру поддерживают 18—20 градусов днем и 8—12 градусов ночью. Поливают рассаду редко, но обильно, парники хорошо проветривают. При избытке влаги рассада томатов вытягивается.

Для образования дополнительных корней через 2—3 недели после пикировки рассаду томатов посыпают смесью дерновой и перегнойной земли в равных частях.

Рассаду 2—3 раза подкармливают. Первую подкормку проводят через 10 дней после пикировки. На квадратный метр вносят 5 г аммиачной селитры, 40 г суперфосфата и 10 г калийной соли или 10 л коровяка (разбавленного 1:8) с добавлением суперфосфата 40 г. Вторично, в период образования 4—5 листочков, вносят удвоенную дозу минеральных удобрений. За 7—10 дней до высадки рассаду подкармливают только фосфорнокалийными удобрениями.

Для предупреждения болезней рассаду опрыскивают бордосской жидкостью или раствором медного купороса. Полезно также поливать рассаду раствором марганцовокислого калия (5 г на 10 л).

Высаживают рассаду на постоянное место в теплицы с 28 мая по 5 июня, а в открытый грунт — с 15 по 21 июня.

В. САВЫКОВА,  
агроном городского совета общества охраны природы.

## ПО ИГРЕ И ЧЕСТЬ

Городской совет ДСО «Спартак» провел весенний турнир по волейболу среди женских команд. Участвовало восемь спортивных коллективов.

В полуфинале встретились волейболистки госучреждений с работниками швейной фабрики и учителя школ со спортсменами треста Первоуральскмежрай-

газ. Победили команды госучреждений и учителей. Между ними и прошли финальные встречи. Вперед вышли волейболистки школ.

16 апреля состоится городской турнир по волейболу среди мужских команд. Лучшие игроки войдут в сборную города и будут защищать честь Первоуральска на областном первенстве по волейболу.

А. АНТРОПОВ,  
председатель городского совета ДСО «Спартак».

## Лучшие стрелки

В Ревде проведено зональное первенство работников управления внутренних дел области по пулевой стрельбе. В программу соревнований входила стрельба из пистолета и автомата.

Наша команда в составе С. Нафикова, Г. Ананина, И. Монахова и М. Кралина заняла третье место вслед за работниками милиции Сысерти и Ревды.

В личном первенстве по стрельбе из пистолета при-

зовое место занял С. Нафиков (78 очков), а из автомата — Г. Ананин (95 очков).

В конце апреля им предстоит защищать честь первоуральской милиции на первенстве управления внутренних дел области.

Д. ДЕРЯБИН,  
инспектор отдела внутренних дел.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

# РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ЛЕГЕНДА О ТИЛЕ» (1 и 2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». «УВАЖАЕМЫЕ ЛЮДИ». Сеансы: 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр юного зрителя «Космос». «СЛОН И ВЕРЕВОЧКА». Сеансы: 9, 11, 1, 3 часа дня.

Клуб Трудоселка. «ПРЕСТУПЛЕНИЕ ВО ИМЯ ЛЮБВИ». Сеансы: 7, 9 час. вечера.

## ВНИМАНИЮ ВЫПУСКНИКОВ 8-х и 10-х КЛАССОВ

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 6 15 АПРЕЛЯ С 15 ЧАСОВ ПРОВОДИТ ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ. ПРИГЛАШАЮТСЯ ЮНОШИ И ДЕВУШКИ, ВЫПУСКНИКИ 8-х и 10-х КЛАССОВ, ИХ РОДИТЕЛИ, КЛАССНЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ. Вас познакомят с училищем, его учебно-производственной базой. Будут даны подробные консультации о правилах приема и обучения в училище. Училище готовит квалифицированных рабочих для работы на ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции, ордена Трудового Красного Знамени Новотрубном заводе.

Выпускники 8-х классов принимаются на трехгодичный срок обучения по специальностям: ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ, СЛЕСАРИ-РЕМОНТНИКИ, КУЗНЕЦЫ — юноши, ТОКАРИ — юноши и девушки. Выпускники 10-х классов — на срок обучения 10 месяцев по специальностям: МАШИНИСТЫ МОСТОВЫХ КРАНОВ — девушки, ВАЛЬЦОВЩИКИ ТРУБ — девушки.

Окончившим три курса училища выдается диплом о среднем образовании и квалификации. Окончившим 10-месячные курсы выдается аттестат о квалификации.

Для поступления необходимо предъявить документы: свидетельство о рождении; характеристику из школы; табель успеваемости за первую, вторую и третью четверти; 12 фотокарточек (размером 3х4 см); заявление от поступающего с подписью родителей.

Выражаем сердечную благодарность коллективу цеха № 3 Новотрубного завода, сотрудникам детского сада № 51, коллективу первого отделения инфекционной больницы № 6, соседям, друзьям, родным и всем знакомым, разделившим с нами большую горе и принявшим участие в похоронах нашего дорогого и любимого сына, мужа, отца, брата и внука Бориса Николаевича Бочкарева.

Родственники покойного.

## ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

21 апреля состоится музыкальный вечер «Мы играем и поем» (в двух отделениях). Выступают преподаватели и учащиеся Первоуральской музыкальной школы № 1: солисты, ансамбли, хор, оркестр. Начало в 19 часов. Вход свободный.

Мебельные магазины горпромторга предлагают широкий ассортимент диван-кровать, кресел производства мебельных фабрик Гомеля, Иванова и свердловской фирмы «Авангард».

Вы можете купить письменные столы, тумбочки, серванты, шкафы для платьев и белья и очень красивые современные зеркала.

Товары можно приобрести в кредит. Доставку купленных товаров производит трансгентство.

Посетите магазин № 20 «Мебель» (ул. Вайнера, 21), магазин № 46 (п. Магнитка), магазин № 9 (п. Динас).



## СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

продавцов по продаже молока из цистерн, продавцов по продаже кваса из цистерн, киоскеров в овощные киоски, продавцов по продаже газированной воды с сатураторных тележек, грузчиков, экспедиторов, продавцов, контролеров, кассиров.

За направлениями на работу обращаться в бюро по трудоустройству и информации населения по адресу: ул. 1 Мая, 10.



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.  
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректорская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.