

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 62 (10850)

Четверг, 30 марта 1978 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

СОБРАНИЕ АКТИВА ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПЯТИЛЕТНЕЕ ЗАДАНИЕ БРИГАДЫ — МЕНЬШИМ СОСТАВОМ

Как уже сообщалось в газете, 28 марта во Дворце культуры Новотрубного завода состоялось собрание актива городской партийной организации, участники которого заслушали и обсудили доклад второго секретаря горкома КПСС С. П. Лыткина о задачах партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных организаций города по распространению патристического почина передовых бригад строительных и монтажных организаций Свердловской области, решивших пятилетнее задание выполнить меньшим составом.

КАК боевую программу действий, сказал в докладе второй секретарь гор-

кома КПСС С. П. Лыткин, восприняли коммунисты, все трудящиеся нашего города решения декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, выступление на нем товарища Л. И. Брежнева, Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании всенародного социалистического соревнования в 1978 году.

В условиях нашей области и города ускоренный рост производительности труда — ключевая задача партийных, всех общественных организаций, хозяйственных руководителей. Ее сущность и пути решения подробно обоснованы в постановлении бюро обкома

КПСС о разработке комплексной программы ускоренного роста производительности труда и рационального использования трудовых ресурсов.

Творческий опыт, передовые начинания прославленных предприятий области не раз получали высокую оценку партии. Начало третьего ударного года десятой пятилетки ознаменовано новой инициативой уральцев: передовые бригады строителей и монтажников, в числе которых бригада монтажников строительного управления № 4 треста Уралтяжтрубстрой, возглавляемая членом бюро горкома КПСС В. В. Политиковым, решили выполнить пятилетнее задание меньшим

составом, а высвобождающихся рабочих направить на другие участки строительства.

Центральный Комитет КПСС, одобряя этот патристический почин, отметил, что он способствует ускорению роста производительности труда в строительстве, более эффективно использованию трудовых ресурсов, досрочному выполнению заданий десятой пятилетки. Задача городского партийного актива состоит в том, чтобы оказывать постоянную помощь первичным партийным организациям и хозяйственным руководителям в широком распространении этого почина в коллективах строительных организаций,

предприятий промышленности, транспорта, сферы обслуживания и сельского хозяйства. Инициатива передовых бригад нацеливает на дальнейшее усиление работы с трудовыми коллективами, на приведение в действие огромных возможностей новаторов производства.

Бригады — инициаторы нового движения внимательно изучили и подсчитали свои возможности, в содружестве с инженерно-техническими работниками уточнили свои пятилетние задания, разработали конкретные мероприятия по улучшению организации труда, совершенствованию профессионального мастерства, повышению уровня механиз-

ации работ, широкому внедрению бригадного подряда. Например, бригада монтажников строительного управления № 4 треста Уралтяжтрубстрой во главе с заслуженным строителем РСФСР В. В. Политиковым обязалась выполнить задание пятилетки по монтажу крупнопанельных жилых домов составом в 17 человек вместо 19, добиться к 1980 году сменной выработки 7,5 квадратных метра полезной площади на каждого рабочего с ростом на 32,7 процента, за оставшиеся три года смонтировать свыше 113 тысяч квадратных метров полез-

(Окончание на 2 странице).

* 22 апреля — Всесоюзный коммунистический субботник

На самых горячих участках

Около двухсот строителей четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой в выходные дни работали по графику коммунистического субботника. Так, в пятом микрорайоне, в поселках Новоуткинск и Динас на отделке домов,

готовящихся к сдаче, трудился коллектив третьего участка и звено монтажников из бригады В. В. Политикова. Они выполнили работ на 1200 рублей и перечислили в фонд пятилетки 500 рублей.

Всего же коллектив

коммунистического труда перечислит в фонд пятилетки более 1300 рублей. Строители справятся с большим объемом работ на самых горячих участках — пусковых объектах ударного года пятилетки.

Ф. ПАВЛОВ.

ГОТОВЫ!

На заседании городского штаба по проведению коммунистического субботника руководители завода по ремонту горного оборудования были сделаны замечания по поводу заниженных рубежей, которые коллектив наметил на 22 апреля. Мы учли критику и пересмотрели наметки.

350 человек проведут «красную субботу» на рабочих местах. Они вы-

дадут продукции на 5,9 тысячи рублей. Шестая часть ее будет изготовлена из сэкономленного сырья на сбереженной электроэнергии. Прибыли, которую получит предприятие, будет на 200 рублей больше, чем в прошлом году.

В заводском плане расписано, чем займется в этот день буквально каждый труженик. Так, заливщики А. Н. Шу-

ховцев и А. Е. Слепухин готовят атулки, чтобы обеспечить работой токаря Е. С. Ржанникова. Все трое намерены справиться с нормой не менее чем на 120 процентов.

Сегодня в цехах завода празднично от кумака лозунгов. На одном начертано: «Все — на коммунистический субботник!» Коллектив к празднику труда готов.

П. ФЕДЕНЕВ, член штаба по проведению субботника.

В СЧЕТ АПРЕЛЯ

Коллектив кварцитового рудника динасового завода досрочно, 27 марта, завершил месячный план по добыче и дроблению товарного кварцита. Отлично потрудились машинисты экскаваторов А. С. Шумилин, Х. Ш. Исламов и И. П. Булычев. Они позаботились о бесперебойной работе техники, свели до минимума внутрисменные простои.

Работая в счет апреля, труженики рудника добиваются наивысшей производительности. До конца марта они собираются выдать более семи тысяч тонн продукции.

Л. ЦВЕТКОВА, экономист рудника.

ФОТОРЕПОРТАЖ

Делу мира

В минувший выходной юноши и девушки второго цеха завода технологического оборудования вышли на субботник, посвященный предстоящему XVIII съезду ВЛКСМ. Дружно, слаженно трудился коллектив во главе с мастером Г. Н. Бороздиной. Он собрал 400 монтажных коробок и 100 телевизионных антенн.

Заработанные на субботнике средства перечислены в Фонд мира.

— Комсомольский субботник стал нашей генеральной репетицией перед 22 апреля, — говорит Г. Н. Бороздина.

На снимках: В. Тетерлева (вверху); слесари-сборщики Н. Февралева, Н. Филина, Н. Толстоброва.

Фото и текст А. Зиятдинова.



Все-ударники

На участке холодного волочения труб трубоэлектросварочного цеха № 11 филиала Новотрубного завода трудится бригада Н. Е. Кривоногова. В четвертом квартале этого года коллективу предстоит пустить безоправочный волочильный стан. Для работы на нем необходимо еще три человека. Волочильщики обязались и его обслуживать без увеличения состава бригады. Производство холоднодеформированных нержавеющей труб увеличится на 500 тонн в год. Экономический эффект составит 295 тысяч рублей.

Все члены бригады — ударники коммунистического труда. На 104—105 процентов справляются с нормами В. В. Белых, Е. М. Латник, Е. С. Фиряк. Не ниже показатели и у С. В. Бердникова, К. И. Кириллова, В. А. Колмогорцева. У рабочих среднее и среднетехническое образование, высокие разряды. Знания, индивидуальное мастерство позволяют трудиться по-ударному.

Т. ЧИКИНОВА, рабкор.

* Норму трех лет — к годовщине Конституции СССР

ПО ОДНОМУ НАРЯДУ

Бригада Ф. Г. Шарипова еще молод, только начинает из первого цеха Новоуткинского завода «Искра» невелика: сам Федор Генитович да еще трое зубофрезеровщиков. Всего четверо, а обслуживают шесть станков. Когда прослышал бригадир о многостаночниках, съездил на турбомоторный завод в Свердловск. Поинтересовался, как правильнее организовать труд.

— Работаем по одному наряду, — говорит Шарипов, — мастерство у каждого разное. Сергей Попов

еще молод, только начинает трудовой путь. Валентин Башкиров и Виктор Савельев постарше, поопытнее. В наших интересах помочь Сергею быстрее достичь такого же мастерства, как у остальных. Вот мы и стараемся, не таям секретов, а передаем их товарищу.

В умении вовремя помочь, подсказать друг другу — успех бригады. В конце февраля ушел на дипломирование Виктор Савельев — оканчивает техникум. И каждому при-

лось обслуживать по два станка. С задачей справились успешно — выполнили не только план, но и обязательства.

В честь годовщины принятия новой Конституции СССР бригада решила досрочно, к седьмому октября, справиться с заданием трех лет пятилетки. Экономисты сделали для коллектива расчет: в оставшиеся месяцы надо примерно в полтора раза перекрывать норму. А рабочие выполняют ее на 180 процентов.



ПЯТИЛЕТНЕЕ ЗАДАНИЕ БРИГАДЫ — МЕНЬШИМ СОСТАВОМ

(Окончание.
Нач. на 1 стр.)

ной площади. Эти обязательства планируется выполнить за счет внедрения челночного метода монтажа зданий, увеличения степени сборности, комплектности, применения малой механизации и других мероприятий. Одна из первых бригад в тресте Уралтяжтрубстрой, подхватившая почин, — бригада кровельщиков А. И. Бушмелева из строительного управления № 1 — установленное задание пятилетки по устройству кровли решила выполнить составом 21 человек вместо 23 по штату и обеспечить к 1980 году сменную выработку в 15 квадратных метров кровли на каждого члена бригады с ростом производительности труда на 12 процентов против ранее принятых социалистических обязательств.

Что может дать новая инициатива, если ее распространить во всех первичных трудовых коллективах всех строительных организаций города? Сейчас на строительно-монтажных работах занято 179 бригад. В 1977 году в них работало около 660 человек. Если бы из каждой бригады удалось высвободить одного-двух рабочих, то это позволило бы дополнительно создать новые коллективы общей численностью 200—350 человек, уменьшить дефицит трудовых ресурсов в строительстве и дополнительно выполнить строительно-монтажных работ на многие сотни тысяч рублей. Разумеется, эти расчеты ориентировочные, и достижение указанных результатов будет зависеть не только от бригад, но и от инженерного обеспечения строительных работ, снабжения, устранения недостатков в организации труда и производства и многих других факторов. Но в то же время, поддерживая почин «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом», трудящиеся треста Уралтяжтрубстрой в принятых социалистических обязательствах на 1978 год обязались высвободить 145 человек и дополнительно выполнить строительно-монтажных работ на 500 тысяч рублей.

Не менее важен и социальный аспект почина. В частности, переход кадровых рабочих из существующих бригад во вновь формируемые способствует распространению передового опыта, развитию наставничества и т. д.

Следует отметить, что этой инициативе предшествовала другая, тоже важная. В девятой пятилетке среди передовых строительных бригад зародилось соревнование за достижение наивысшей производительности труда в натуральных показателях.

Вся грядущая работа подготовила распространение нового почина передовых бригад «Пятилетнее задание — меньшим составом». Примеру инициаторов уже последовали 129 коллективов в тресте, правда, уменьшили число работающих только 70. Из числа высвободившихся рабочих создано три бригады. Так, из бригады Николая Ивановича Сова (СУ-9) высвобожден монтажник Виктор Григорьевич Пронько, который возглавил вновь со-

зданную бригаду.

Начинание передовых строительных бригад поддержано в городе промышленными предприятиями. Из 1927 бригад, работающих в промышленности и на транспорте, по состоянию на 1 марта почин поддержали 278 бригад: на динасовом заводе — 40 бригад, на хромпиковом заводе — 22 бригады, на Новотрубном заводе — 216. Так, бригада трубопрокатной установки «220» цеха № 1 мастера Г. М. Наговицина приняла обязательство досрочно выполнить план 1978 года составом 32 человека вместо 35. Ее примеру на заводе в настоящее время последовали с высвобождением людей коллективы участков термоотдела и ХПТ цеха № 9, отдела труб стана «140» № 3 и многие другие.

Значительные резервы повышения производительности труда имеются в сельском хозяйстве.

Плохо поддерживается почин на предприятиях сферы обслуживания: из 364 бригад ни одна не поддержала его.

Недавно бюро горкома КПСС рассмотрело вопрос о распространении почина передовых бригад строителей. Бюро обязало партийные, профсоюзные, комсомольские организации и хозяйственных руководителей глубже изучить опыт инициаторов почина, развернуть широкую организаторскую и массово-политическую работу по его распространению среди коллективов строительных организаций, предприятий промышленности, транспорта, сферы обслуживания и сельского хозяйства. Сегодняшняя конкретная задача состоит в том, чтобы наметить дальнейшие перспективы развития движения за выполнение заданий пятилетки меньшим составом работающих. Главное — оказывать рабочим коллективам всемерную помощь в механизации производственных процессов, составлении и внедрении бригадных и личных счетов экономии, выпуске высококачественной продукции.

Настораживают негативные явления, имеющиеся в руководстве экономикой города. Анализ составленных комплексных программ показывает низкие темпы роста объемов производства за счет повышения производительности труда на заводах ЖБИИК, динасовом и Новотрубном, в рудоуправлении.

Отрицательно сказывается на экономике недостаточное использование основных производственных фондов. Девять предприятий города не выполняют заданий пятилетки по объему производства на общую сумму свыше 30,5 млн. рублей. Это Новотрубный завод, Новоуткинский завод «Искра», ПЗТО, Коуровский лесхоз, завод трубчатых строительных конструкций, хлебокомбинат, динасовый завод, лыжная фабрика.

Аналогичное положение с объемами реализации продукции. Все перечисленные предприятия, кроме динасового завода, задания народнохозяйственного плана не выполняют на общую сумму 30 млн. рублей. По производительности труда утвержденные на 1978 год планы ниже контрольных цифр пятилетки у пяти предприятий: Новотрубный завод — на 6 процентов, динасовый — на 1,4 процента, «Искра» — 16,2 процента, ЖБИИК — 0,2 процента, завод трубчатых конструкций — 13,4 процента. В результате весь

прирост объема производства планируется за счет роста численности персонала, а производительность труда снижается, рост средней заработной платы опережает рост производительности труда. Увеличиваются затраты средств на оплату труда и особенно премий.

Вот почему на всех предприятиях должен быть продолжен поиск внутрипроизводственных резервов роста производительности труда как по увеличению объемов валового и товарного выпуска продукции, так и в направлении снижения численности трудящихся на каждом агрегате и участке, высвобождения их для укомплектования вновь вводимых объектов.

К распространению бригадных форм труда следует подключить экономические службы, отделы НОТ предприятий и строений, активнее вовлекать в творческое сотрудничество с бригадами инженерно-технических работников. Профсоюзным комитетам необходимо вместе с хозяйственными руководителями рассмотреть вопросы совершенствования организационной структуры бригад, системы распределения зарплаты.

Многие призваны сделать пропагандисты системы политического и экономического образования, агитаторы и политинформаторы. Их долг — глубоко и доходчиво рассказать об опыте новаторов, показать его преимущества и значение. Как отмечалось недавно на пленуме обкома КПСС, рассмотревшем вопрос «О мерах по дальнейшему совершенствованию экономического образования и воспитания трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС», главным направлением экономического воспитания должна быть мобилизация трудящихся на всемерное повышение производительности труда, эффективности общественного производства, на снижение трудовых затрат, рациональное использование и экономии сырьевых и материальных ресурсов, повышение качества продукции, улучшение использования производственных фондов и капитальных вложений, на обеспечение досрочного выполнения планов и обязательств 1978 года и десятой пятилетки в целом.

К сожалению, некоторые предприятия города неудовлетворительно начали 1978 год. По итогам двух месяцев завод трубчатых конструкций и БЭЗСКД не справились с планом по реализации, по выпуску валовой продукции — завод трубчатых конструкций, хромпиковый и завод ТИМ. Эти же предприятия не справились с планом по производительности труда. Многие недостатки в работе треста Уралтяжтрубстрой: за 1977 год план по тресту выполнен лишь на 85 процентов.

Нельзя мириться сейчас и с тем, что в ряде строительных и монтажных организаций партийные и хозяйственные руководители не придали должного значения ценному почину передовых бригад, не провели организаторской и политической работы, не обеспечили бригадам все необходимые условия для выполнения принятых социалистических обязательств. Слабо пока развивается это движение в строительных управлениях № 1, 2, на заводе ЖБИИК. Об этом говорит и то, что

из 129 бригад, выступивших в поддержку полезной инициативы. Остальные же коллективы медлят.

Такую же оценку деятельности можно дать практически всем промышленным предприятиям города, транспорту, сфере обслуживания, совхозам.

Докладчик выразил уверенность, что коммунисты, все трудящиеся города усилят борьбу за более полное использование резервов роста производительности труда, за повышение эффективности производства и качества работы, сделают все для выполнения и перевыполнения планов третьего года и пятилетки в целом.

ПЕРВЫМ выступил в прениях бригадир монтажников четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой, заслуженный строитель РСФСР В. В. Политков, коллектив которого — один из инициаторов соревнования под девизом «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом».

— Мы обязались объемом работ, оставшийся на три года пятилетки, выполнить составом в 17 человек вместо 19, — говорит Василий Васильевич.

Но прежде чем принять такое решение, бригада взвесила свои возможности. Монтажники вместе с рабочими отдела труда управления, инженерно-техническими работниками участка подготовили мероприятия, которые позволили компенсировать сокращение численного состава за счет роста выработки в натуральных показателях.

Что это за мероприятия? График движения бригады по объектам, работа по бригадному подряду, внедрение с помощью завода ЖБИИК комплектации изделий и доставка их на строительную площадку по системе «Гамма» (каждый рейс расписан в соответствии с технологической последовательностью монтажа дома), применение эффективных приспособлений и инструмента (штрабоборезов, установок для металлизации закладных деталей и т. д.), осуществление аккордно-премиальной системы оплаты труда.

Реализация этих мероприятий дает возможность сокращать трудозатраты на 700—800 человеко-дней в год и соответственно повысить производительность труда за пятилетку на 32,7 процента вместо 24,8 по ранее принятым обязательствам.

— Меньшим составом трудимся с января, — продолжает Василий Васильевич. — За это время смонтировали 90-квартирный дом в поселке хромпикового завода, заканчиваем монтаж 90-квартирного дома в поселке динасового завода, монтируем 60-квартирный дом в Верхних Сергах Нижнесергинского района.

Действуем по бригадному подряду. Смонтируем дом в поселке Динас и начнем сооружать дом № 6 в восьмом квартале по улице Гайдара для Новотрубного завода.

В январе и феврале монтажники неплохо справились с обязательствами. Они брались монтировать в день по 6,65 квадратных метра полезной площади на человека, а в январе сумели по 6,76 квадратных метра. В феврале производительность оказалась еще выше. Значительно возросли и заработки.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ завкома профсоюза хромпикового завода Ю. И. Брагина

сообщила, что еще в девятой пятилетке по примеру Героя Социалистического Труда старшего аппаратчика Г. Н. Ушкова на предприятии развернулось социалистическое соревнование за внедрение чекинского метода. В результате за 1971—1975 годы из 32 бригад высвободили 89 человек, а в целом по заводу — 298. Их направили на укомплектование новых производств.

Химики поддержали патристическое начинание передовых строительных коллективов. Меньшим составом решили выполнить пятилетнее задание 22 бригады — 313 человек.

УЧАСТНИКИ собрания партийного актива внимательно прослушали выступление мастера цеха № 1 Новотрубного завода Г. М. Наговицина, бригады которого обслуживает стан «220». Она одной из первых на Новотрубном заводе поддержала инициативу строителей.

— Этого потребовала сама жизнь, — сказал мастер, — людей не хватает, что особенно стало заметно в последние два года.

Партийная группа во главе с партгрупоргом В. В. Ложенициным проанализировала положение дел в бригаде. Коммунисты решили: надо работать меньшим числом. А чтобы росла производительность — следует улучшить организацию труда, в полной мере использовать взаимовыручку и взаимопомощь.

Предложение это обсуждалось в бригаде в конце декабря 1977 года. Были и сомневающиеся, и противники почина строителей.

— Но мы их сумели переубедить, — замечает Геннадий Михайлович. — В результате в социалистических обязательствах на 1978 год появился пункт: «Досрочно выполнить план 1978 года меньшим числом членов бригады».

Прошло почти три месяца. Можно подвести первые итоги. За январь и февраль прокатано сверх плана 213 тонн труб. Выработка составила 112 процентов вместо 102 по обязательству. Значительно снижены потери от брака. На лицевой счет занесено 3235 рублей.

ДИРЕКТОР динасового завода И. Т. Губко говорил, что в настоящее время уже 40 бригад на заводе поддерживают почин строителей. Главный свой резерв они видят в четкой организации труда, лучше использовании рабочего времени, расширении зон обслуживания, точном соблюдении технологической дисциплины. Численность этих бригад уменьшилась на 45 человек. Это позволило увеличить количество бригад в основных цехах, обслуживающих прессы, на которых формируют изделия. Удалось увеличить выпуск сложных фасонных огнеупоров.

НА ТРИБУНЕ — бригадир шоферов междугородных перевозок грузовых автопредприятия, почетный автотранспортник Н. И. Карев. Он сообщил, что в настоящее время пять бригад взялись выполнить пятилетнее задание меньшим составом. Все они добиваются высоких показателей. Бригада Я. Исмагилова, например, норму двух месяцев перекрыла на 30 процентов.

О ТОМ, как распространяется почин строителей на Новоуткинском заводе «Искра», рассказал секретарь партбюро М. В. Кошелев.

— Первыми его поддержали две бригады участка

гальваники сборочного цеха № 3 (мастер Т. К. Белинская), — говорит Михаил Васильевич. — На участке работало 23 человека, а сейчас — 21. Оба коллектива 96 процентов продукции сдают с первого предъявления.

Выполнить пятилетнее задание меньшим составом решила и бригада коммуниста А. Е. Дернова из цеха № 4. В данное время примеру строителей последовало 18 бригад. Предполагается, что удастся высвободить 16 человек. Это позволит повысить производительность труда на 0,7 процента и выпустить продукции на 227 тысяч рублей без привлечения дополнительного числа рабочих.

ИНТЕРЕСНЫМ было выступление А. А. Осетрова, председателя завкома профсоюза Новотрубного завода.

— На одном из совместных заседаний дирекции и завкома профсоюза, — сообщил Анатолий Александрович, — мы заслушали ряд руководителей цехов о том, как внедряется почин строителей. Оказалось, что возникло много трудностей. Тогда решили создать рабочую группу из специалистов, которой поручили подготовить конкретные предложения.

Распространение инициативы строителей теперь идет по трем направлениям. Так, 107 бригад (2143 человека), взявшись выполнить пятилетку меньшим составом, высвободили 172 человека. Коллективам доплачивается за увеличение выпуска продукции, расширение зон обслуживания. О втором направлении говорил мастер Г. М. Наговицин — работать меньшим составом, хотя до штата людей не хватает. Так трудящиеся решили 109 бригад, в которых не хватает 109 человек. Рабочим начисляется доплата. Третье направление — создание комплексных бригад. В этом случае на бригаду дается коллективная расценка, которая распределяется на фактический выход людей. Поэтому появляется заинтересованность выполнить задание меньшим составом. Такой метод работы избрала 61 бригада. Ожидается, что высвободится 61 человек.

Действительное понимание важности инициативы строителей показали начальники цехов А. Н. Ячменев, В. Н. Дуев, В. Л. Гремячкин, В. А. Кетов.

ИТОГ обсуждению доклада подвел первый секретарь горкома КПСС М. Е. Морозов. Хозяйственные, профсоюзные руководители слабо занимаются распространением патристического начинания, сказал он. В какой-то мере лучше это делается на Новотрубном заводе, и то после критических замечаний. А по выступлениям И. Т. Губко, Ю. И. Брагина, М. В. Кошелева можно судить, что на этих заводах по-настоящему пока не занимаются распространением почина. Необходимо наметить четкие, конкретные пути его внедрения. В каждом коллективе нужно составить мероприятия.

Долг партийных организаций — активнее содействовать развертыванию патристической по духу и новаторской по содержанию работы, которая позволит успешно справиться с социалистическими обязательствами и заданиями пятилетки.

Участники собрания актива городской партийной организации приняли резолюцию.

На очередном заседании рассмотрены вопросы об использовании трудовых ресурсов на заводах хромпиковом, технологического оборудования и пивоваренном, о сборе, хранении и отгрузке металлического лома коллективами Новоуткинского завода «Искра», Коуровского леспромпхоза и райпо.

С чего начинается дисциплина?

Партия мобилизует трудящихся на борьбу за всемерный подъем эффективности и качества всей работы. Одно из средств достижения этой цели — укрепление дисциплины и организованности.

Многим определяется уровень дисциплины труда. Ее укреплению способствуют улучшение планирования, научная организация производства, атмосфера дружной работы, благоприятный микроклимат в коллективе, умелое применение мер морального и материального поощрения, воспитание кадров в духе личной ответственности за порученное дело. Некоторый опыт накоплен на хромпиковом заводе. О нем рассказал помощник директора по быту и кадрам предприятия В. А. Мыслицкий.

В 1977 году, например, осуществлено 24 мероприятия, которые позволили механизировать многие трудоемкие операции. Сейчас планируется внедрить 37 таких мероприятий.

На предприятии применяются прогрессивные фор-

мы организации труда. Использование щекинского метода дало возможность в девятую и десятую пятилетки высвободить 311 человек и укомплектовать новые производства. Практикуется организация комплексных бригад, 45 процентов повременщиков, в том числе ремонтники, имеют нормированные задания. С целью повышения производительности труда регулярно пересматриваются устаревшие и опытно-статистические нормы. Действует система обучения кадров — различные курсы, школы передового опыта.

И все же в прошлом году насчитывалось 240 прогулов — потеряно 604 дня, а в позапрошлом 150 прогульщиков растратили 331 день. Нынче в марте в первой декаде в списке прогульщиков — трое, а во второй декаде — девять.

Директор завода В. М. Секираж самокритично заметил:

— Идешь по цехам и видишь: рабочие с повременной оплатой сидят, курят. Эти потери времени не учитываются.

Сказываются, видимо, иной раз сбои в воспитательной работе. В. А. Мыслицкий утверждал, что поначалу северских металлургов, взявших под моральную и материальную ответственность состояние трудовой дисциплины, широко подхватили хромпиковцы, но в действительности это не совсем так. Сейчас о нем в цехах, к сожалению, стали забывать.

На пивоваренном заводе содержится сверх штата 10 грузчиков и секретарь-машинистка. Мало делается по механизации трудоемких операций, таких, к примеру, как погрузка готовой продукции, разгрузка посуды, работы в купажном отделении. Плохо выполняются мероприятия по улучшению условий труда: в цехах сквозняки, повышенная влажность. Не случайно наблюдается рост простудных заболеваний. Администрация ввела в практику сверхурочные работы и работы в выходные дни: в 1976 году сверхурочно отработано 104 часа и 13 дней в выходные, а в прошлом году соответственно 663 часа

и 78 дней. Естественно, что при таком отношении к людям трудно снизить текучесть кадров. Она в прошлом году возросла.

На заводе технологического оборудования текучесть кадров в прошлом году по сравнению с позапрошлым несколько снизилась, однако остается высокой — каждый пятый рабочий меняется в течение года. Возросли потери времени за счет предоставления отпусков с разрешения администрации. На предприятии действует 2085 норм, из них технически обоснованных всего 660.

Заведующий городским бюро по трудоустройству и информации населения В. В. Лепаловский справедливо отметил, что люди теряют по семь-восемь дней, чтобы устроиться на эти предприятия. Продолжительность трудоустройства необходимо снизить до трех дней.

Руководителям заводов хромпикового, технологического оборудования и пивоваренного предложено рассмотреть дополнительные мероприятия по рациональному использованию трудовых ресурсов и укреплению трудовой дисциплины. К этому вопросу решено вернуться во второй половине года.

За безответственность — к ответу

Заместитель директора Коуровского леспромпхоза Ю. А. Павлов 24 февраля сообщил уполномоченному Вторчермета М. П. Федоткину, что предприятие отгрузило 40 тонн металлолома. При проверке сообщения заместителя директора оказалось ложным. Так, в

январе и феврале леспромпхозу предстояло сдать 102,6 тонны лома, а сдано лишь 52 тонны.

Крайне неритмично отгружаются отходы черных и цветных металлов с Новоуткинского завода «Искра».

Удивительную беспеч-

ность проявляют руководители райпо. Они отделиваются обещаниями, а организацией сбора и отгрузки лома вообще не занимаются.

Приняты к сведению заявления руководителей Новоуткинского завода «Искра» и Коуровского леспро-

мпхоза, что до конца марта задания по отгрузке лома будут выполнены. Заместителя председателя правления райпо В. М. Шуклова решено привлечь к материальной ответственности в случае срыва плана по сбору и отгрузке металлического лома.

Растет и развивается кубинский город Ольгин (провинция Орьенте). В прошлом заштатный городок превратился в один из важных промышленных центров страны.

Сегодня, как и все кубинцы, жители города готовятся к XI Всемирному фестивалю молодежи и студентов.

На снимке: активист подготовки к молодежному форуму — рабочий завода тростниковоуборочных комбайнов имени 60-летия Октябрьской революции.

Фото Натальи Чигирь.
Фотохроника ТАСС.



Экспортирует «Хемар»

Польское предприятие «Хемар» в городе Кельце снабжает оборудованием химические заводы, энергетические и другие крупные промышленные сооружения страны.

«Хемар» давно известен и на международном рынке. В Советский Союз предприятие поставляет оборудование для заводов силикатного кирпича и целлюлозы, газовые баллоны, арматуру для заводов серной кислоты, в Венгрии — оборудование для производства глинозема, в Югославию, Грецию и Турцию — трубопроводы.

Телевидение развивается

Свою первую программу телецентр в Улан-Баторе передал в эфир десять лет назад. С тех пор в Монголии постоянно растет число владельцев телевизоров.

Начиная с 1970 года, через искусственный спутник Земли сюда транслируются передачи советского телевидения. Телевидение в Улан-Баторе выпускает и собственные фильмы: в прошлом году появились 32 новые работы — художественные и документальные.

Два года назад монгольские зрители увидели первую цветную программу.

Приглашаем пофантазировать!

«Прогнозирование и фантастика» — так называется дискуссионный клуб, созданный при окружном Доме молодежи в болгарском городе Шумене. Его учредители — студенты Высшего педагогического института и курсанты военного училища «Георги Димитров».

Главная цель клуба — популяризировать научные знания, научную фантастику, развивать у молодых людей творческое мышление.

Е. ВОРОБЕВ,
(АПН).



■ КОЛОНКА
КОММЕНТАТОРА

Похищение в Риме

Италия продолжает переживать тревожную кризисную ситуацию, вызванную похищением известного политического деятеля, председателя национального совета христианско-демократической партии Альдо Моро. Почти за две недели, прошедшие со времени похищения, не удалось напасть на след преступников. Итальянские газеты подчеркивают, что нити преступления, возможно, ведут за границу, что почерк исполнителей похож на «почерк правых, выдающих себя за левых».

Преступление в Риме произошло в те дни, когда еще не успели остыть страсти вокруг продолжавшегося около двух месяцев правительственного кризиса. Только что созданное новое политическое руководство Италии стало опираться на парламентское большинство, в которое вместе с христианскими демократами и представителями других партий вошли впервые за последние 30 лет члены Итальянской коммунистической партии.

С каждым днем все громче и настойчивее высказывается мнение: налицо широко запланированный заговор, к которому причастны неонацистские силы и направляющие их деятели, разведки западных стран, представители агрессивных кругов НАТО. Цель их — посеять в Италии обстановку страха, нервозности и напряженности, заронить сомнения в способности обеспечить порядок конституционными средствами, подорвать доверие к коммунистам и другим левым силам, сыграть на руку неонацистскому движению. Печать Италии отмечает, что на нынешнем кризисе греют руки как ультраправые элементы, группирующиеся вокруг штаб-квартиры НАТО в Неаполе, так и левацко-промакистские группировки.

Обозреватели указывают на тот факт, что кризис, связанный с похищением Моро, возник сразу после того, как США «предостерегли» западноевропейские страны о нежелательности участия коммунистов в управлении государственным делами. Выстрелы, прозвучавшие в Риме, послужили аккомпанементом и кампании против разрядки, начатой в Соединенных Штатах и других странах НАТО.

Политическое преступление в Риме, направленное против сил демократии и социального прогресса, получило должную оценку итальянских трудящихся. В стране проводятся демонстрации и митинги, забастовки, участники которых выступают под лозунгом «Нет!» — терроризму, требуют защитить республиканский строй и демократические завоевания.

В. ЧЕРНЫШЕВ,
обозреватель ТАСС.

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
30 марта 1978 г., № 62

■ ВАГОНАМ — БЫСТРУЮ ОБОРАЧИВАЕМОСТЬ

Начало перемен

В девять раз больше нормы составили простои вагонов по нашему предприятию за прошедший год. Было над чем задуматься, когда намечали мероприятия, чтобы исправить положение. Прежде всего усилили контроль за поступлением вагонов и их отправкой на станцию. Теперь за этим следят два диспетчера, фиксируют время, которое тратится на обслуживание каждого вагона. Ответственность за их выгрузку и погрузку несут мастера. Заведена книга учета простоев, по которой можно определить, какая смена и сколько допустила их.

Раньше в цехе погрузки была пятидневная рабочая неделя. Сейчас три бригады грузчиков трудятся по скользящему графику. В выходные дни вагоны не задерживаем. Так же организована работа экипажей локомотивов и стрелочников. Это позволяет своевременно принимать вагоны со станции Первоуральск.

Результаты не замедлили сказаться. Если в феврале прошедшего года каждый вагон в среднем простоял по 23,9 часа, то нынче — 9,1 часа. Правда, это тоже еще не нормативное время. На один вагон отводится 3,5 часа. Резервы же, чтобы достигнуть этот показатель, есть.

Прежде всего, намечаем создать еще одну бригаду грузчиков. Тогда сможем организовать прием вагонов и в ночное время. Более требовательно должны относиться мастера к погрузке конструкций на платформы. Ведь грузы, установленные с отклонениями от чертежей, представленные железной дороге не принимают. Такие вынужденные задержки и оборачиваемости простоями.

Расчеты норм простоев составлены для нас с учетом того, что будут использованы все четыре мостовых крана, имеющиеся в цехе. Фактически же при погрузке используем лишь два. Остальные два обычно заняты другими работами. Еще хуже обстоит дело на металлоскладе, где выгрузка ведется только одним краном.

Остро сказывается необходимость в расширении железнодорожной ветки, проложенной к заводу. Его пользуются также завод по ремонту горного оборудования

и рудоуправление. Понятно, что доставка вагонов на предприятие в этих условиях затруднена. Реконструкцию железнодорожного пути осуществляет «Свердловсктрансстрой», но крайне низкими темпами.

Есть у нас претензии и к железнодорожникам. Приемкой и сдачей вагонов ведают их представители. И для того, чтобы зафиксировать правильность загрузки, нам приходится всякий раз отправлять за ним транспорт на станцию. Нередко бывают задержки у переезда, на все это уходит около двух часов. А пока вагон не принят, он с простоя не снимается. Думается, что операция можно бы доверить нам.

Не секрет, что часто вагоны подаются на завод неочищенными. Чтобы привести их в порядок, тоже нужно время. Правда, мы можем вызывать в таких случаях представителей станции. На обработку вагона добавляется еще час, если наши претензии правомерны. Но из-за отдаленности от станции вести такую практику не можем. Просьба к железнодорожникам: более тщательно следить за состоянием вагонов.

Главное же, что выбивает из графика, — неритмичная поставка вагонов. Суточная норма отгрузки для нас — 100 тонн или же восемь вагонов. Попадаются они должны в восемь утра и в шесть вечера, согласно договору. А, к примеру, 20 марта в первую смену люди из-за отсутствия вагонов не работали. Вагоны поступили после обеда, сразу все. Понятно, что времени на погрузку потребовалось больше. Отсюда и простои. Или такой пример: 11, 13 марта порожняк на завод совсем не подавался, зато 15 марта — одиннадцать платформ.

В прошедшем году завод выплатил железной дороге за перепростой вагонов 67 тысяч рублей. В нынешнем мы взяли резко снизить эту сумму. Четкий контроль, бесперебойная разгрузка и погрузка вагонов, использование имеющихся резервов позволят свести простои до минимума. На это и настроились труженики цеха.

В. ПАНКРАТОВ,
начальник цеха погрузки завода трубчатых
строительных конструкций.

Штаб «Комсомольского * Под лучом «КП»

прожектора» цеха № 10 Новотрубного завода избран осенью прошлого года. За это время мы провели около сорока рейдов. Значительная часть проверок посвящена экономии металла, энергоресурсов, дисциплине труда. Например, в феврале вместе с заводскими контролерами

КУРС — КАЧЕСТВО

организовали рейд по качеству продукции отдела холодной прокатки труб. Мы выявили немало недостатков в травильном отделении. По результатам проверки в смене «С» проведена оперативка.

Всегда активно участвуют в рейдах Валерий Осецкий, Николай Левашов и другие. В январе мы проверяли трудовую дисциплину. У Валерия и Николая в этот день как раз был выходной. Но тем не менее

они пришли вместе с другими «прожектористами».

А вот в смене «Е» рейды организует комсорг Валентин Лазарев, потому что руководитель поста «КП» Михаил Попов устранился от общественной работы.

Г. ЧЕТКОВ,
начальник штаба «КП»
цеха № 10 Новотрубного завода.

ПРЕМЬЕРЫ ВЕСНЫ

С 10 апреля на экране кинотеатра «Восход» будет демонстрироваться «Легенда о Тиле» (по мотивам романа Шарля де Костера) — цветная широкоформатная лента в четырех сериях, поставленная на студии «Мосфильм».

Режиссеры Адов и Наумов создали фильм сложной стилистики. В нем — сочное веселье народных фарсов и ноты высокого трагического пафоса, батальные сцены и нежнейший лиризм. Роль Тили доверена молодому актеру Таллинского молодежного театра Лембиту Ульфсаку.

Воссоздать на экране образы, ставшие хрестоматийными и символическими, — задача поистине грандиозная. Она оказалась по силам блестящему актерскому ансамблю. Вот перед нами неторопливый, основательный Клаас — Михаил Ульянов, любящая и страдающая Сооткин — Лариса Малеванная, безумная Катлина — Алла Демидова и возлюбленная Тили Неле — Наталья Белохвостикова. Ее Неле — сила и нежность, поэзия и озорство...

Киностудия «Мосфильм» знакомит зрителей с новой работой «Схватка в пурге». Режиссер Александр Гордон рассказывает:

— Мы знаем, что деление на жанры условно, поэтому и определение нашего фильма как детективного, приключенческого тоже условно. Мне хотелось, чтобы занимательность не стала самоцелью. Чтобы она служила средством раскрытия главной идеи фильма — непримиримости ко злу, к любому посягательству на человеческое достоинство, на человеческую жизнь.

Главный герой Глухов, в исполнении Леонида Маркова, — человек мужественный, умеющий яростно противостоять злу, наш современник.

«Мимино» — так называется цветная широкоформатная музыкальная кинокомедия, тоже снятая «Мосфильмом». На Х Международном кинофестивале она получила высшую награду — Золотой приз.

Мимино — главный герой фильма. В переводе с грузинского — Сокол. Так прозвали его односельчане из маленькой, затерянной в горах Кавказа деревушки и пассажиры юркого вертолетика, который герой гонит везд-вперед согласно расписанию. Возит Мимино почту, овец, фрукты...

Режиссер Георгий Даниеляс хотел, чтобы фильм рассказал о месте человека в жизни, о сложных, настоящих поисках этого места, о чувстве родины, об ответственности перед ней, о дружбе людей разных национальностей.

В ролях заняты Вахтанг Кикабидзе, Елена Проклова, Евгений Леонов. Этот фильм будет демонстрироваться в кинотеатре с 24 апреля с большой комедийной программой.

Из зарубежных кинопроизведений в апреле первоуральцы посмотрят «Испытание любви» — двухсерийную цветную ленту.

Т. ЗЕНИНА,
директор кинотеатра «Восход».

*Идут каникулы

В школах города идут смотры художественной самодеятельности, посвященные 60-летию ВЛКСМ. Состоялся городской конкурс балльных танцев, а в весенние каникулы во Дворце культуры Новотрубного завода проведен смотр школьных хоровых коллективов.

Среди пионерских хоровых коллективов первое место поделили учащиеся школ № 32 и 6 (руководители Н. С. Старцева и Р. М. Шапкина), второе занял хор школы № 29 из поселка Прогресс (руководитель Л. Г. Половникова), третье присуждено пионерам школы № 1.

Интересную программу показали октябрятские хоровые коллективы. Здесь места распределились так: первое — у хористов школ № 32 и 6, второе — у школы № 1, третье поделили малыши школ № 3 и 12.

На снимке: выступает хор октябрят школы № 7.

Фото Е. Фролова.

■ ГОСТИ ВЫТРЕЗВИТЕЛЯ

НАПРАВЛЕННЫ НА ЛЕЧЕНИЕ

Отец и сын Гурины не впервые попадают в медицинский вытрезвитель. В третий раз их доставили из кафе «Чусовая», где они коротали вечер, выпив предвительно дома 18 бутылок пива. Станислав Михайлович трудится слесарем на мясоперерабатывающем заводе, а его сын Анатолий — в управлении Уралдомнаремонта.

Посетителей вытрезвителя, попадающих неоднократно,

но, обязательно обследует врач-нарколог. По его заключению люди, нуждающиеся в противоязвенном лечении, направляются в наркологический диспансер. Такие путевки выданы никуда не работающему И. А. Селедкову, рабочему хромпикового завода Ю. А. Рожкову, новотрубнику А. К. Карандашову. Хорошо, если пьяницы решают все-таки лечиться добровольно. Но бывает и так, как случи-

И СНОВА О ДОРОГАХ

Коллектив пассажирского автопредприятия активно участвовал во Всесоюзном месячнике безопасности движения. Была создана комиссия, разработаны мероприятия и условия конкурса. Особое место занимали пункты по выполнению правил безопасности перевозки пассажиров в городе и Шалинском районе. Месячник проводился в марте, когда талые воды вскрывают все недостатки и огрехи в строительстве и ремонте искусственных дорожных сооружений.

По Шалинскому тракту проходит большинство маршрутов автобусов пригородного и междугородного сообщения. В селе Слобода зимой автобусы переезжают мелководную речку Утку по льду, а рядом стоит ветхий деревянный мост, который год находится в аварийном состоянии. Практически уже сегодня мы не можем там ездить, чем очень обеспокоены и водители, и работники ГАИ. Думаем ли приводить в порядок мост начальник дорожно-ремонтного пункта № 7 Свердловского линейного управления В. П. Нелюбин, председатели исполкомов Новоуткинского селковского и Нижнесельского сельсовета П. И. Ржанников и В. П. Исаков, а также директор Новоуткинского завода «Искра» А. М. Самсонов?

Не лучше обстоит дело с безопасностью движения автобусов в Староуткинске.

Приведу еще один пример. Участок маршрута автобуса № 106 «Первоуральск — Верхнейвинск» от Билимбая и до границы территории Невьянского района считается ничейным: за содержание его никто не отвечает, ни работники исполкома Билимбаевского поссовета, ни невьянцы. Между тем, дорога здесь очень плохая. Зимой

из-за снежных заносов автобусное сообщение прерывается на три-четыре дня, а весной машинам приходится преодолевать ухаб за ухабом.

Плохо выполнялись мероприятия месячника по безопасности движения пассажирского транспорта в городе. При пуске завода трубчатых конструкций было увеличено количество автобусов третьего маршрута до поселка Магнитка. Этот участок дороги закреплён за заводом, но за ним не следят. Зимой дорога своевременно не подсыпается, не очищается от снежных заносов. Вешняя вода намыла ямы и колдобины, которые затрудняют работу водителей.

Жители Талицы и Магнитки часто жалуются на нерегулярность движения автобусов по маршрутам № 3 и 4. Происходит это не по нашей вине, а по причине того, что железнодорожный переезд по пути в Талицу сдерживает движение. Чтобы наладить его, надо ускорить начало строительства путепровода. При наступлении тепла всех транспортников города беспокоят участки дорог на улицах Ленина — Вайнера (отвечает управление треста Уралспецстрой), засыпной участок в районе лесопункта (комбинат коммунальных предприятий), конечная остановка автобуса № 11 у ГПТУ № 7.

В период весенней распутицы из-за плохого состояния дорог с линии ежедневно сходит до 32 машин, что отрицательно сказывается на работе нашего предприятия.

Заостряю особое внимание на перечисленных недостатках, чтобы способствовать хотя бы частичному исправлению их.

А. РОГОЗИН,
зам. начальника пассажирского автопредприятия.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ЗНАКОМСТВО ПО БРАЧНОМУ ОБЪЯВЛЕНИЮ». Сеансы: 9, 11, 1, 5, 7, 9 час. вечера. В 3 часа дня «ЛЕГЕНДА».

Кинотеатр «Космос». «СЛУЖЕБНЫЙ РОМАН». Сеансы: 5, 8 час. вечера.

Кинотеатр юного зрителя «Космос». «ДОРОГОЙ МАЛЫШ». Сеансы: 9, 11, 1, 3 часа дня.

Клуб Трудпоселка. «ПОДРАНКИ». Сеансы: 7, 9 час. вечера.

КИНОТЕАТР «ВОСХОД» 31 МАРТА В 18 ЧАСОВ ПРОВОДИТ КИНОПАНОРАМУ. В программе: фрагменты из фильмов репертуара апреля, демонстрация нового художественного фильма киностудии имени М. Горького «Риск — благородное дело», новый мультфильм.

Кинопанораму ведет киновед из Свердловска Б. И. Штейнберг.

Приглашаем в кинотеатр.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

С 1 апреля магазины № 3 «Юбилейный», № 5 «Малыш», № 23 «Галантерея», № 44 «Одежда», № 41 «Обувь», № 42 «Ткани», № 43 «Хозяйственные товары», № 1 «Мелодия» переходят на новый график работы.

Магазин № 3 «Юбилейный» (ул. Ленина, 141) работает с 10 до 19 часов, обед с 14 до 15 часов, в субботу — с 8 до 18 часов, в воскресенье с 8 до 15 часов без перерыва на обед, выходной — понедельник.

Магазин № 5 (ул. Трубников, 24) работает с 10 до 19 часов, в субботу — с 9 до 18 часов, обед с 14 до 15 часов, выходной — воскресенье. Магазины № 23 «Галантерея», № 44 «Одежда», № 41 «Обувь», № 42 «Ткани», № 1 «Мелодия», № 43 «Хозтовары» работают с 11 до 20 часов, в субботу — с 10 до 19 часов, обед с 14 до 15 часов, выходной — воскресенье.

В магазин № 35 «Радиотехспорттовары» поступили стойки под телевизор стоимостью 35 рублей. Характерной особенностью стойки является наличие поворотной фиксируемой площадки и ножки с крестообразным основанием, установленным на подвижных роликовых опорах с никелированным корпусом.

Посетите магазин. Адрес: ул. Советская, 17.

СТРАХОВАНИЕ СТРОЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫХ САДАХ

Инспекция Госстраха проводит обязательное страхование строений, возведенных на отведенных под коллективные сады земельных участках, поставленных на постоянное место и имеющих стены и крышу.

Страхование гарантирует владельцам строений (садовых домиков) возмещение ущерба в случае гибели или повреждения строений в результате пожара, удара молнии, бури, урагана, наводнения и в ряде других случаев.

По страхованию строений платежи исчисляются с суммы оценки строения, установленной для обязательного окладного страхования с учетом износа строения.

По обязательному страхованию строений установлены небольшие ставки платежей со 100 рублей страховой суммы в год, а именно: в сельской местности — 1 рубль, в городской местности — 50 коп. Страховые платежи вносятся в инспекцию Госстраха или в сберегательные кассы через правления коллективных садов.

При выявлении пропущенных, вновь возведенных, реконструированных и капитально отремонтированных строений нужно обращаться для проведения оценки или переоценки в БТИ (бюро технической инвентаризации).

Страховые платежи исчисляются инспекцией Государственного страхования до 1 апреля, после чего председателю коллективного сада вручается страховое свидетельство формы № 136 с приложением к нему списка.

Срок уплаты установлен: 50 процентов — к 15 июня и 50 процентов — к 15 августа 1978 г. Об уплате платежа по обязательному окладному страхованию правления коллективного сада выдается квитанция. Страховые платежи, не внесенные в установленные сроки уплаты, взыскиваются с начислением пени в предусмотренном Законом об обязательном окладном страховании размере: 0,1 процента за каждый день просрочки.

Дополнительно к обязательному страхованию следует заключить договор о добровольном страховании строений (садовых домиков). По этому вопросу необходимо обращаться к агенту или в инспекцию Госстраха. Необходимо обеспечить своевременный сбор платежей за строения (садовые домики) всем председателям и назначаемым садов.

МЕНЯЕТСЯ двухкомнатная благоустроенная квартира (29 кв. м., с балконом) в г. Кыштыме Челябинской области на равноценную в Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Чкалова, 34-1 или по тел. 2-11-24.

Коллектив Дворца культуры Новотрубного завода глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти работницы Дворца

СУХАНОВОЙ

Тамары Константиновны

и выражает соболезнование родным и близким.



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корпунктская 2-53-82, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.