

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

основана в 1931 году

№ 37 (10825)

Среда, 22 февраля 1978 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## Награждение товарища Л. И. Брежнева орденом «Победа»

Большой вклад в развитие экономики и культуры Советского Союза Маршал Советского Союза Леонид Ильич Брежнев награжден орденом «Победа».

20 февраля в Кремле в торжественной обстановке состоялось вручение ордена «Победа» товарищу Л. И. Брежневу.

При вручении награды были члены Политбюро ЦК КПСС Ю. В. Андропов, В. В. Гришин, А. П. Кириленко, А. Н. Косыгин, Ф. Д. Кулаков, Д. А. Кунаев, К. Т. Мазуров, А. Я. Пельше, М. А. Суслов, Д. Ф. Устинов, кандидаты в члены Политбюро

ЦК КПСС Г. А. Алиев, П. Н. Демичев, В. В. Кузнецов, Б. Н. Пономарев, М. С. Соломенцев, К. У. Черненко, секретари ЦК КПСС В. И. Долгих, М. В. Зимин, Я. П. Рябов, К. В. Русаков, а также заместители Председателя Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР, члены коллегии Министерства обороны СССР, видные военачальники, ветераны войны, ответственные работники ЦК КПСС, Верховного Совета СССР.

При вручении ордена «Победа» товарищу Л. И. Брежневу выступил член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС М. А. Суслов.

Под бурные, продолжительные аплодисменты присутствующих товарищ М. А. Суслов вручил товарищу Л. И. Брежневу высшую военную награду.

С ответной речью выступил товарищ Л. И. Брежнев. Речь товарища Л. И. Брежнева была встречена горячими, продолжительными аплодисментами.

(ТАСС).

Передовые предприятия Москвы выступили с патриотической инициативой — провести 22 апреля коммунистический субботник, посвященный 108-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

20 февраля на родине великого почина — в локомотивном депо Москва—Солнечногорск состоялся митинг железнодорожников.

Труженики Московского электромеханического завода имени Владимира Ильича в день субботника обязались выпустить на 250 тысяч рублей различной продукции — значительно больше, чем в обычный рабочий день.

## ПРОДОЛЖЕНИЕ ВЕЛИКОГО ПОЧИНА

ше, чем в обычный рабочий день.

Коллективы «АвтоЗИЛ», МЭЛЗ и электромашиностроительного завода «Динамо», комбината «Трехгорная мануфактура» решили достигнуть 22 апреля рекордной производительности труда, работать на экономном сырье и материалах.

(Корр. ТАСС).

## БЕЗ ОТСТАЮЩИХ!

### Радостная вест

С ВОДОУШЕВЛЕНИЕМ встретили труженики совхоза «Первоуральский» известие о том, что по итогам Всероссийского социалистического соревнования за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1977 год их коллектив признан победителем и награжден переходящим Красным знаменем Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

Земледельцы, животноводы в ответ на трудовую награду решили ударным трудом ознаменовать третий год пятилетки. А начал он успешно. Государству в январе продано дополнительно к плану 26 тонн молока. Подготовлена к весеннему севу почвообрабатывающая техника. В тепличном комбинате начата высадка овощей. На 82 процента выполнен план по снегозадержанию, на 74 процента — по вывозке на поля органических удобрений.

З. БЕЛОВА,  
секретарь партийной организации  
совхоза «Первоуральский».

## ЛИДЕРЫ ОПРЕДЕЛИЛИСЬ

НА СЧЕТУ сборщиков авторемзавода 60 автомобилей, восстановленных в январе. Один из них собран сверх плана. Коллектив сборочного участка, возглавляемый В. А. Кукаркиным, лидирует во внутривзводном соревновании. В феврале у него тоже высокие результаты.

Труженики решили работать без отстающих. И свое слово держат. С начала года на участке нет невыполняющих норм. Личное мастерство, инициатива и ответственность за порученное дело — союзники ремонтников. По полторы нормы выполняет ежедневно газосварщик Н. А. Стрыжнев. При необходимости он помогает и слесарям-сборщикам.

Коллектив сборочного участка решил достойно встретить годовщины принятия новой Конституции СССР, а годовую план завершить к 25 декабря.

Л. БУЛАТОВА,  
экономист, рабкор.

### ● СМОТР: РАБОТАЙ УМЕЛО, БЕЗ ПОТЕРЬ!

## ДЕЛО КАЖДОМУ НАЙДЕТСЯ

Приступила к работе смотровая комиссия городского автопредприятия. Ее члены сейчас разрабатывают основные мероприятия по экономии топливно-энергетических ресурсов, рациональному использованию рабочего времени.

Так, за счет сокращения порожних пробегов грузовых автомобилей решено сэкономить девять тонн бензина. Для доставки грузов решили использовать больше автоприцепов. Это позволит при незначительном росте расхода топлива перевести их значительно больше.

На предприятии обновляется наглядная агитация. Продумана система сбора предложений от трудящихся. Наша цель — привлечь к общественному смотрю каждого труженика.

Я РУВИНСКИЙ,  
главный инженер, председатель  
смотровой комиссии.

## Городская научно-практическая конференция

### ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

17 февраля, в пятницу, как сообщалось в газете, во Дворце культуры Новотрубного завода проходила городская научно-практическая конференция на эту тему. В ней приняли участие хозяйственные руководители, партийные, профсоюзные, советские работники, специалисты предприятий, ученые института экономики Уральского научного центра Академии наук СССР.

### Самое важное, самое главное

Первый секретарь горкома КПСС М. Е. Морозов сделал основной доклад «Повышение производительности труда, рациональное использование трудовых ресурсов — важнейшая задача десятой пятилетки».

За первые два года пятилетки коллективы первоуральских промышленных предприятий в основном справились с выполнением планов и заданий.

Растет производительность труда. В 1977 году она повысилась к уровню 1975 года на 2,5 процента.

В 1976 году не выполнили задание по росту производительности труженики шести предприятий, в том числе завода ЖБИИК — 97,5, рудоуправления — 97,7 процента. В прошлом году горняки рудоуправления выполнили план по росту производительности всего на 94,3, а за два года пятилетки — на 92,3 процента. Коллектив завода ЖБИИК за два года пятилетки снизил производительность труда к уровню 1975 года на 2,6 процента.

Темпы роста производительности труда по городу и на ряде предприятий хотя и соответствуют уровню, запланированному на 1977 год, однако ниже средних темпов по стране и области. По пятилетнему плану намечено получить в стране 90 процентов продукции за счет роста производительности труда. У нас же по городу за два года пятилетки прирост продукции за счет повышения производительности составил лишь 30 процентов.

Надо учитывать, что в десятой пятилетке в Свердловской области вводится

много новых промышленных объектов, а где взять работников? Поэтому обком КПСС принял постановление о разработке комплексной программы ускорения роста производительности труда.



На предприятиях города также составили такие комплексные планы. А на основании разработок, сделанных на предприятиях, составлена комплексная программа по городу в соответствии с методикой института экономики Уральского научного центра Академии наук СССР. Производительность труда в текущем году к уровню 1975 года поднимется на 1,7, в будущем году — на 7,5, в 1980 году — на 12 процентов.

Прямо скажем, на ряде предприятий намечены крайне низкие темпы роста производительности, с чем согласиться нельзя. Это прежде всего относится к заводам ЖБИИК, динасового, Новотрубному. Руководители рудоуправления даже наметили снижение производительности.

Анализ подготовленных комплексных планов и фактическое положение дел показывают, что учтены далеко не все резервы. Прежде всего надо лучше использовать оборудование. Так, на Новотрубном заводе в прошлом году трубопрокатные станы простояли 13,5 процента времени при норме 11,5.

Большие потери из-за техпроцессов, а также из-за некачественной работы оборудования. В 1975 году по городу составила 15,1, то в прошлом году — 15,7 процента. А потери от прогулов? За последние два года на Новотрубном заводе «Искра» они возросли с 610 до 1536 человеко-дней, в Коуровском лес-

ном заводе — с 3768 до 4115, выросли прогулы на Новотрубном заводе. По этой причине первоуральцы недодали валовой продукции более чем на 3,5 миллиона рублей.

В 1975 году потери от брака составили 2950 тысяч рублей, в прошлом году — 3259 тысяч рублей.

Мы должны активно бороться с этими потерями, ввести в действие все резервы. Хозяйственные руководители, партийные организации должны взять под строгий и систематический контроль осуществление намеченных мероприятий по ускоренному росту производительности труда.

Важный фактор, определяющий планомерный рост производительности труда, — снижение численности коллективов бригад, участковых, другого персонала, за счет механизации и автоматизации технологических процессов, научной организации труда. В результате осуществления этих мероприятий на Новотрубном заводе, к примеру, предполагается высвободить за пятилетку 3288 человек. Примечательный факт: по первоначальному плану намечали высвободить 1550 человек. Когда же составили дополнительные мероприятия, в связи с указанием обкома КПСС о разработке комплексной программы ускоренного роста производительности, нашли возможным высвободить еще 1738 работников.

На хромпиковом заводе за два года пятилетки удалось высвободить 296 человек, за оставшиеся три года будет высвобождено еще 563. В тресте Уралтяжтрубстрой за пятилетие высвободится 715 человек, на динасовом заводе — 243. Мы должны усилить работу по внедрению НОТ и за счет этого высвободить больше работников.

Медленно механизуем производственные процессы. В 1975 году уровень механизации составлял 46,8 процента, в 1977 году — 47,1, а в 1980 будет 47,3 процента.

В 1975 году тяжелым ручным трудом занималось большое число рабочих, а в 1980 году это число снизится более чем на три процента.

Так что механизация и автоматизация производства — важное условие увеличения производительности труда.

Способствует росту производительности труда разворачиваемое в области патриотическое начинание — выполнить пятилетнее задание меньшим составом. Среди инициаторов — бригада монтажников четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой областного строителя республики В. В. Политикова. Бригада мастера Г. М. Новогина, обслуживающая стан «220» в первом цехе Новотрубного завода, обязалась план 1978 года выполнить досрочно, причем составом 32 человека вместо 35.

Патриотический почин уральцев одобрен ЦК КПСС, и наша прямая задача добиваться, чтобы его поддерживали все трудовые коллективы.

В десятой пятилетке планируется строительство новых цехов, реконструкция предприятий. На укомплектование новых объектов намечено выделить 1550 человек. (Окончание на 2 стр.)



## ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

требуется дополнительно большое количество работников. Подсчеты показывают, что дефицит все же будет немалый.

Следовательно, разработанные комплексные планы не дают возможности обеспечить работников новыми производствами и расширяющимися старыми, а следовательно не выполняют основной задачи, поставленной обкомом КПСС — добиться увеличения выпуска продукции полностью за счет роста производительности труда. Фактически только два завода решают эту проблему — хромпиковый и термоизоляционных материалов.

В связи с таким положением правильно будет считать, что сделан только первый шаг, только начало работы. Следует продолжить поиск резервов и составление комплексных программ.

### Под руководством коммунистов

М. Е. Морозов далее сказал, что партийные организации должны взять под контроль реализацию мероприятий, решительно изыскивать устаревшие методы руководства. Действовать с прицелом на завтра — должно стать их повседневным правилом.

Этому вопросу посвятил свое выступление секретарь партбюро динасового завода С. А. Власов.

— Мы взяли курс на реконструкцию основных цехов, — говорит Сергей Александрович. — Ведь завод построен в годы первых пятилеток.

До шестидесятых годов обжиг огнеупорных изделий производился в периодических и газокамерных печах. Партийная организация поставила задачу: реконструировать обжиговые отделения, всемерно механизировать трудоемкие операции. И коммунисты настойчиво идут к цели.

В 1964 году в цехе № 1 построена туннельная печь с проектной мощностью 50 тысяч тонн динаса в год, а в 1968 году сооружена вторая печь мощностью 40 тысяч тонн в год. Сейчас проектная мощность первой печи перекрыта на 20, второй — на 25 процентов.

В 1975 году в цехе № 2 возведена уникальная туннельная печь для обжига более сложных огнеупоров мощностью 40 тысяч тонн изделий в год. В прошлом году ее проектная мощность перекрыта — составила 40,8 тысячи тонн. И что важно: брак по обжигу в туннельной печи на 50 процентов меньше, чем в периодических, а производительность выше на 45 процентов.

До конца пятилетки планируем ввести в строй действующих еще две туннельные печи во втором цехе: печь № 2 — в 1978 году и печь № 3 — в 1979 г.

На днях, 15 февраля, на открытом партийном собрании обсуждался вопрос о сооружении туннельных печей. Были вскрыты недостатки и намечены меры по их устранению.

Партийное бюро, комму-



нисты хорошо понимают, что один из резервов повышения производительности труда — улучшение качества изделий. Под контролем партийной организации — разработка КСУКП. Намечено подготовить 38 стандартов. На сегодня составлено 12 СТП, в нынешнем году будет представлено на утверждение еще 13. Партийное бюро раз в квартал слушает на своем заседании о ходе осуществления КСУКП.

Партийная организация проявляет постоянную заботу о повышении действенности социалистического соревнования, совершенствовании его форм. Ибо оно способствует подъему эффективности производства, неуклонному увеличению производительности труда. Коллективы мастеров В. М. Злобина, А. А. Удавичина, М. Г. Воробьева положили начало соревнованию под девизом «Три годовые нормы — к первой годовщине новой Конституции СССР».

Партийное бюро поддержало инициативу, предложил партийным организациям цехов распространить добрый опыт. Почин подхватили труженики восьмисмен — 339 рабочих. Кроме того, многие коллективы смен взяли за пример передовых строительных бригад выполнить пятилетнее задание меньшим составом.

В настоящее время партийное бюро, взяв за основу Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ к советским людям, готовит план организационно-партийных мероприятий. Наша задача — направить инициативу трудящихся на решение главных проблем десятой пятилетки.

### Реконструкция — метод эффективный

Начальник технического отдела Новотрубного завода кандидат технических наук Э. О. Нодев сообщил о направлениях технического прогресса, выбранных новотрубниками.

Так, в течение девятой пятилетки было выполнено 133 работы по совершенствованию технологии и освоению выпуска новых экономичных видов труб и баллонов. Например, налажено производство высокопрочных холоднодеформированных труб для Волжского автомобильного завода, что позволило обеспечить его трубами отечественного производства.

За два года десятой пятилетки налажено производство более 60 новых видов труб, в том числе для

КамАЗа. В народном хозяйстве экономится 920 тысяч рублей.

До конца пятилетки предстоит освоить еще ряд новых марко-размеров труб и баллонов, что позволит сэкономить в народном хозяйстве 6,7 миллиона рублей в год.

В девятой пятилетке осуществлено 236 работ по совершенствованию технологических процессов, внедрению нового оборудования.

Речь идет прежде всего о реконструкции трубокатных агрегатов. В 1971 году обновлены трубокатная установка «140» № 1 с полной заменой редукционного стана. Производительность ее возросла на 25,2 процента.

В 1972 году модернизирована нагревательная печь стана «140» № 2 — производство труб возросло на семь тысяч тонн в год.

В 1973 году реконструирован стан «160» — его мощность увеличилась на 50 тысяч тонн в год.

В 1974 году осуществлена реконструкция стана «30-102», обеспечившая увеличение его мощности на 104 тысячи тонн.

В 1975 году реконструировали стан «140» № 3 и стали катать более длинные трубы. Таким образом, мощность агрегата поднялась на 12 тысяч тонн в год.

Если учесть, что при новом строительстве аналогичных станков в условиях Урала по примеру Синарского и Северского трубных заводов затраты на тонну труб составляют около 380 рублей, то новотрубники сэкономили примерно 40 миллионов рублей.

Внедрялась передовая техника, модернизировались механизмы и в волочильных цехах.

В десятой пятилетке продолжается реконструкция производства, внедрение новой техники. На агрегате «140» № 2 в цехе № 1 предусматривается заменить методическую печь на кольцевую и ликвидировать тяжелый ручной труд, установить производной становой конструкции. Изготовление высоколегированных труб возрастет на тысячи тонн в год.

Будет продолжена реконструкция стана «30-102» — предусматривается заменить редукционный стан. Его мощность увеличится еще на 30 тысяч тонн в год.

Предусмотрено многое сделать в волочильных цехах — расширить применение ультразвука, защитной атмосферы в термических печах и т. д.

В течение девятой пятилетки осуществлено 143 работы по комплексной механизации и автоматизации производства. Экономич-

ский эффект — 1924 тысячи рублей. Высвобождено 380 человек и облегчен труд 1500 рабочих.

И все же остается большое поле деятельности для механизации процессов. Еще ручным трудом занято немало рабочих.

В десятой пятилетке, согласно комплексному плану, предполагается осуществить 65 крупных работ. Механизируется операция установки оправок на автоматическом стане агрегата «140» № 1, на плечи машин возлагается подсчет труб, их метраж и вес на столах ОТК. Автоматизируется система управления процессом нагрева металла в кольцевых печах стана «160» — его производительность поднимется на два процента.

В перспективном плане — 64 мероприятия по улучшению качества продукции и совершенствованию средств контроля. К 1980 году потери от брака удастся сократить на 30 процентов и уменьшить расход металла на 24 тысячи тонн. Выпуск продукции со знаком качества возрастет до 22 процентов.

### Бригадному подряду — распространение

Заместитель главного инженера треста Уралтяжтрубстрой В. М. Коберец свое сообщение назвал так: «Бригадный подряд и его влияние на рост производительности труда в строительстве».

Эта форма организации и оплаты труда укрепляет чувство коллективизма, поднимает заинтересованность рабочих в улучшении общих результатов своей трудовой деятельности, активно содействует более полному использованию резервов производства, формированию коммунистического отношения к труду и общественной собственности.

В 1976 году на этот прогрессивный метод в тресте Уралтяжтрубстрой было переведено 50 бригад — 878 человек. Они выполнили строительно-монтажные работы на 9274 тысячи рублей.

В начале 1977 года сделали анализ, как внедряется бригадный подряд. Его ход рассмотрели в марте на совместном заседании парткома и объединенного производственного профсоюза. В учебном комбинате организовали учебу инженерно-технических работников с отрывом от производства, учились также и бригадиры. Все они изучали вопросы внедрения бригадного хозяйства.



Вот какова выработка на одного человека в коллективах, взявших на вооружение бригадный подряд: на бетонных работах — 2,39 кубометра при норме 1,9, на каменных работах — 1,59 кубометра при норме 1,2, на кровле — 17,9 квадратных метра при норме 11, на штукатуривании жилых помещений — 15,6 квадратных метра вместо 12 по норме, на монтаже сборного железобетона — 3,8 квадратных метра при норме 2,5.

В управлении № 2 методом бригадного подряда выполнялись многие работы, в том числе установка фундаментов под оборудование в первом пролете цеха В-7 Новотрубного завода бригадой Б. В. Сладковского. Она сэкономила 12 тысяч рублей. Производительность труда на укладке бетона составила 2,2 кубометра на человека при норме 1,9. Рабочим выплачено 5170 рублей премии.

Прогрессивный метод осваивала бригада Е. П. Докучаева. Производительность труда на укладке бетона составила 2,3 кубометра на человека вместо 1,9 по норме. Рабочие сэкономили 21 тысячу рублей. Среднемесячная зарплата поднялась у них до 182 рублей.

Разумеется, дело идет не всегда гладко. Иногда бригады переводятся на новый метод не на пусковом объекте. Поэтому из-за неритмичного снабжения материалами весь эффект сводится к нулю.

Имеются затруднения в составлении расчетов, подведении итогов, особенно экономии планово-расчетной стоимости.

— Мы подготовили материалы, — говорит В. М. Коберец, — для перехода на упрощенный метод расчета при внедрении бригадного подряда. Всем управлениям установлены задания по переводу бригад на новый метод.

### Решать в комплексе

Важная тема сообщения председателя городской плановой комиссии Н. Ф. Пласина — «Комплексное развитие городского хозяйства и сферы обслуживания — необходимое условие закрепления и рационального использования трудовых ресурсов».

Николай Федорович подчеркивает:

— Планы развития предприятий необходимо согласовывать с планами развития непроизводственной сферы обслуживания.

Это довольно сложная и весьма трудная проблема. Она влечет за собой потребность в планировании не только экономических, но и

социальных вопросов.

Отраслевое планирование сегодня, конечно, не кон для всех нас. Но составлять комплексный план развития города можно на основе технико-экономических и социальных показателей, утвержденных предприятием, то есть города будут учтены полностью. Местный бюджет не располагает достаточными средствами.

Николай Федорович сослался на жилищное строительство. Надо учитывать, что с ростом общественного производства, развитием культуры и образования повышаются и требования к жилищным условиям.

Анализируя отражение этой проблемы в комплексных программах предприятий, надо сделать предостерегающий вывод: руководители предприятий, которые не занимаются этой сложной проблемой постоянно, могут уже в ближайшее время оказаться перед дополнительными трудностями в закреплении кадров. Это относится прежде всего к руководителям ПЗТО, УЗТИ, БЭЗСКИДа, Крылосовского известково-гипсового, Коуровского лесопромышленного, управлений трестов Уралстальконструкция, Уралэлектромонтаж, управления механизации, автопредприятий. Крайне слабо решают вопросы улучшения коммунально-бытовых условий работников руководители рудоуправлений.

В плане развития города — строительство трех школ и пяти пристроев к существующим, завершение сооружения Дома пионеров, возведение не менее 18 дошкольных учреждений. Особенно тревожит сооружение детских комбинатов. Заказчики — рудоуправление, завод ТИМ, трест Уралтяжтрубстрой. Нет ясности по строительству нового комплекса пионерского лагеря для детей новотрубников.

Председатель горплана замечает, что следует больше уделять внимания возведению объектов здравоохранения, культуры, торговли. Чтобы координировать всю работу в целом по городу, в комплексе, Н. Ф. Пласин предлагает иметь при горисполкоме управление или отдел капитального строительства.

На конференции выступили также заместитель председателя завкома профсоюза за Новотрубного завода В. И. Наклюцкий, главный инженер хромпикового завода Б. А. Пахомов, заместитель директора института экономики Уральского центра Академии наук СССР доктор экономических наук В. П. Чичканов. Полезный анализ комплексных планов, составленных на Новотрубном, хромпиковом, пивоваренном заводах, сделал заведующий сектором института экономики УНЦ Академии наук кандидат экономических наук Е. П. Масленников.

Участники научно-практической конференции приняли рекомендации, осуществление которых позволит ускорить повышение производительности труда, более рационально использовать трудовые ресурсы.

На снимках: на первой странице — В. П. Чичканов; на второй — Е. П. Масленников; участники конференции слушают выступления.

Фото Е. Фролова



# РОДНИК ТВОРЧЕСТВА

Есть у коммуниста В. В. Цедилкина привлекательная черта — тяга к новаторству. Проявилась она лет 13 назад. Родник творчества не иссякает, а наполняется новыми предложениями. Откуда же они берутся?

— От природы начеку пепкой памятью, светлым умом, зорким взглядом, — говорят о Виталии Васильевиче в цехе № 35 Новотрубного завода.

С 1965 по 1977 год он подал почти 60 рационализаторских предложений. Многие из них внедрены в производство. Каков же эффект? Очень весомый: ежегодная условная экономия превышает 50 тысяч рублей.

Внушительные цифры. А ведь за ними стоят годы напряженного труда, раздумий. Он не раз, к примеру, останавливался около рабочих, которые с тряпкой в руках протирают обмотку электромоторов, удаляя масло и грязь. Операция, откровенно говоря, далека от научно-технического прогресса, не способствует росту производительности труда. Были случаи повреждения изоляции, что вело к

порче моторов. После длительных раздумий на стол начальника цеха легло предложение. В результате его внедрения значительно поднялась выработка, улучшилось качество, интереснее стало работать людям.

Забора о людях, между прочим, у рационализатора стоит на первом месте. Поэтому что каждую его задумку с большой охотой принимают рабочие, быстро внедряют.

— Люблю заниматься улучшением машин, — говорит В. В. Цедилкин. — Как-то мне сразу бросаются в глаза изъяны. Не могу выбросить из головы до тех пор, пока что-нибудь не придумаю.

Ничего мне не говорил Виталий Васильевич о шестстве над менее опытными рационализаторами. Но от рабочих я узнал, с какой настойчивостью, упорством работает он с теми, кто проявляет попытки творческого поиска. Благодаря ему активными новаторами стали токарь С. П. Мошаров, электрослесарь А. Е. Беспячих.

— Прекрасные люди вокруг меня работают, — гово-

рит Цедилкин. — Придумали мы тут механизм по разметке коллекторов. Сложная штука, а с каким интересом его монтировали рабочие! Не считались со временем, на ходу улучшали конструкцию, приспособления. А когда сделали, то сами загорались творением своих рук. Гордились, когда видели, с каким восхищением осматривают новшество гости с других предприятий.

В цехе удивляются:

— Поразительно, откуда он берет силы. Коммунисту Виталию Васильевичу Цедилкину 55 лет, а он все время отдает родному цеху. Находит новое решение там, где, кажется, уже и совершенствоваться-то нечего.

В прошлом году он подал 11 предложений, четыре из них внедрились с экономической эффективностью более четырех тысяч рублей. Подошел как-то к нему один инженер.

— Отдохнул бы, Виталий Васильевич. Нельзя с таким напряжением работать все время.

Цедилкин посмотрел на него, улыбнулся и ответил:

— Не могу. Кому, как не коммунистам, заботиться о делах производственных в цехе.

И. ВАЖЕНИН, ветеран труда Новотрубного завода, рабочий.

## ■ ЛЮДИ ГОРОДА — ГОРДОСТЬ ГОРОДА

# ЩЕДРЫЙ ДАР

— Ее трудно представить вне дела. Случается, приболит. Бюллетень еще не закрыт, но почувствует себя лучше — и уже на работе. Говорит, что в привычной обстановке труда, в общении с людьми недуг быстрее проходит, — так сказал о своем главном враче, руководителе психоневрологического диспансера В. Р. Темниковой молодой специалист Л. В. Быков.

Такого же мнения о Валентине Родионовне ее коллеги, все, кто ее знает. А вот о себе она рассказывала очень скупое. Посвятила здравоохранению четверть века. В Первоуральске тринадцать лет. Работала невропатологом. В 1968 году в городе была организована психоневрологическая служба, поручили ей ее возглавить. Начали, как говорится, почти с нуля. Теперь дело наладилось. Давно действует диспансер, открыты стационарные отделения, специализированные кабинеты на Новотрубном заводе, в тресте Уралтяжтрубстрой.

— Десять лет назад весь штат у нас состоял из трех человек, теперь — 108, — с удовлетворением подчеркнула Валентина Родионовна.

Обычный вроде факт. Так и должно быть. Система здравоохранения быстро развивается в городе. Но в том, что такие разительные перемены произошли именно в этой области, заслуга

В. Р. Темниковой несомненна. Настойчивость, деловитость, стремление любое дело довести до конца, чувство хорошей неудовлетворенности от уже сделанного — отличительные черты ее характера.

Забот, хлопот много. Но они мало сказываются на ее работе как специалиста. Валентина Родионовна прежде всего — лечащий, практический врач. Как и коллеги, она ведет прием больных, передает опыт молодым специалистам, внимательно следит за их профессиональным ростом, от души радуясь ему.

— Наша наука, практика стремительно идут вперед, развиваются. Главное — не отстать, быть в курсе всех достижений, — подчеркивает Валентина Родионовна.

И сама являет пример, как это нужно делать. Шесть раз Темникова совершенствовала свои знания в клиниках, других медицинских учреждениях Свердловска, Москвы, Ленинграда. Сегодня она — единственный специалист в городе, практикующий лечение психотерапией и аутогенным тренингом. В ноябре прошлого года ей присвоена квалификация врача первой категории.

Область медицины, которую избрала Валентина Родионовна, одна из сложнейших. Она требует не только больших знаний, но и ве-

меньшей степени умения установить с больным контакт полного доверия, откровенности. Как правило, ей это удается. Но подчас, мало поставив диагноз, назначить правильное лечение. В конце концов, это врачебный долг. Хотелось бы другое подчеркнуть. Есть у Валентины Родионовны еще один дар: умение вселить в человека, страдающего недугом, уверенность в своем исцелении, вызвать внутренние силы сопротивления болезни, мобилизовать их.

Кто-то из древних медиков сказал мудро: если больной и врач борются сообща против болезни — они победят. Когда больной не борется с недугом — сил и умения врача может оказаться недостаточно. В большинстве случаев врачебной практики Темниковой больной — ее союзник. Умение сделать это — от призвания.

Завтра Валентине Родионовне исполняется 50 лет. Большой путь пройден. Благодарный. Он отмечен многими поощрениями. Не меньшая награда для врача в этот знаменательный день ее жизни — уважение коллег, а главное — признательность тех, кто обязан ей возвращенным здоровьем, счастьем полноценной жизни.

Ж. ОЛЬХОВИКОВА, корреспондент многотиражной газеты «Уральский трубник».



Есть настолько точные и емкие выражения, относящиеся к самым важным понятиям и проблемам, что они прочно входят в словарь не только того языка, на котором были произнесены или написаны, но и в десятки других языков мира. Именно к таким выражениям относятся слова коммуниста-ленинца, выдающегося антифашиста, национального героя Чехословакии Юлиуса Фучика: «Люди, будьте бдительны!» Написанные летом 1943 года в пражской тюрьме незадолго до его казни, эти слова стали боевым девизом миллионов антифашистов в разных странах мира, миллионов людей, борющихся против империализма, стоящих на страже свободы, демократии и мира.

В эти дни, когда люди доброй воли повсюду отмечают 75-летие со дня рождения Юлиуса Фучика, можно с уверенностью сказать, что пламенный призыв его не забыт. Он живет сегодня в делах борцов за мир, против гонки вооружений, против производства нейтронного оружия. Международная организация журналистов ежегодно присуждает наиболее активным демократическим журналистам или органам печати свою высшую награду — почетную медаль имени Юлиуса Фучика. С его именем связан и праздник всех прогрессивных журналистов мира. Еще первый Конгресс МОЖ, собравшийся в 1947 году, постановил считать 8 сентября — день казни Фучика в фашистском Берлине — Международным днем солидарности демократических журналистов.

В нынешнем году 23 февраля исполнится 75 лет со дня его рождения, а 8 сентября — 35 лет со дня смерти. Это — год Фучика! С памятью о нем встречаешься в Чехословакии повсюду. В городе Пльзень Фучике напоминает морская доска на доме, где он родился. Возле нее — бюст антифашиста и золотом начертаны слова «...будьте бдительны!» И много, очень много цветов.

Несколько мемориальных

# \* ИМЯ ИМ — КОММУНИСТЫ НАШ ФУЧИК

(К 75-летию со дня рождения)

досок установлено на пражских домах, где бывал Фучик.

Именем Фучика назван самый большой парк культуры и отдыха чехословацкой столицы. В парке находится здание, где после установления народной власти проходили все съезды компартии Чехословакии, делу которой Фучик отдал всего себя, всю свою сознательную жизнь.

Еще в 1920 году он принадлежал к левому марксистскому крылу Союза социал-демократической молодежи, а сразу же после создания КПЧ в 1921 году стал членом партии. В конце двадцатых годов журналист Фучик активно работает по поручению партии в журнале «Творба», решительно отстаивая партийную позицию, революционную стратегию Клемента Готвальда.



В 1930 году осуществилась давняя мечта Фучика — он едет в СССР. Результатом его поездки стали не только многочисленные статьи в прессе, но и книга «Страна, где наше завтра означает уже вчерашний день». В 1933 году Фучик вторично приезжает в нашу страну.

Став видным писателем и публицистом, Фучик вместе с группой известных деятелей чехословацкой культуры настойчиво требует от правительства принять решительные меры против наступления в стране фашизма и

реакции, призывает чешский и словацкий народы к единству и мужеству в антифашистской борьбе за свободу и независимость.

В 1938 году, как известно, буржуазные правительства Англии и Франции вступили в Мюнхенский договор с Гитлером и выдали агрессору Чехословакию.

КПЧ перешла на нелегальное положение, продолжала жить и активно бороться. После того, как гестапо разгромило первый подпольный ЦК КПЧ, был создан второй. Деятельным членом второго подпольного ЦК партии чехословацких коммунистов стал Юлиус Фучик. Ему было поручено самое трудное — издание и распространение подпольной газеты «Руде право».

24 апреля 1943 года Фучик был арестован. О последних месяцах своей подпольной работы, об аресте, допросах, пытках, о стойкости и мужестве своих товарищей он рассказал в книге «Репортаж с петлей на шее». Фучик писал ее в камере № 267 Панкрацкой тюрьмы в Праге на листках бумаги, которые приносил ему надзиратель, чешский патриот. Он же и подал исписанные Фучиком листы, а после войны передал их жене Фучика — Густе Фучиковой. Она подготовила рукопись к печати. В 1946 году в Праге была издана эта последняя книга Юлиуса Фучика, а уже в следующем году вышла в свет в СССР под названием «Слово перед казнью». Последние слова этой книги, обращенные к потомкам, и стали лозунгом антифашистов, борцов за демократию и мир.

Народы Чехословакии по праву гордятся своим национальным героем, его жизнью и борьбой, его мужеством и стойкостью, силой его коммунистических убеждений. Но Юлиус Фучик принадлежит не только Чехословакии. Его считают своим повсюду, где идет борьба против империализма, за демократию, за свободу, за народное дело, за мир. Поэтому и мы, советские люди, с полным основанием говорим: «Наш Фучик».

Б. КРАЕВСКИЙ, (ТАСС).

На снимке: памятник Юлиусу Фучику в Чехословакии.

## ● СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ ПРЕССА

# БЕЗРАБОТИЦА И ДЕТИ

Орган Социалистической единой партии Германии газета «Нойес Дойчланд» опубликовала статью своего римского корреспондента Герхарда Фельдбауэра о положении в Сицилии и Южной Италии. Агентство печати Новости предлагает ее вниманию читателей с незначительными

в одном из кварталов сицилийского города Палермо, где в ужасающей тесноте живут бедняки, ночью задохнулся трехмесячный ребенок. Семья из шести человек спала в маленькой комнатке на двух кроватях. Эта крысиная нора служила одновременно кухней и туалетом.

Несколько дней спустя в Неаполе был опубликован доклад детского врача Донато Грегго. Подобные ужасные случаи, заявил Грегго, в Италии далеко не единичны. Это прямой результат массовой безработицы и безысходной нищеты, царящей на Юге Италии.

Доктор Грегго в составе группы педиатров длительное время занимался обследованием детей безработных в Неаполе, где 57 процен-

только с недоеданием, но и с ужасными санитарными условиями в трущобах бедняцких кварталов.

— Что можно ожидать от города с двухмиллионным населением, — спрашивает детский врач, — где 200 тысяч полностью безработных, а еще 400 тысяч занятых неполную рабочую неделю? Подобное положение характерно не только для Неаполя, но и для всего Юга Италии. В таких условиях более полумиллиона детей вынуждены работать за жалкие гроши.

Сейчас, когда у нас так много говорят о правах человека в других странах, в первую очередь нужно позаботиться об обеспечении основного права — права на труд в Италии, — пишет в заключение Донато Грегго.

(АПН).

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

22 февраля 1978 г., № 37





## НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ РЕКОРДОВ

В предыдущем номере газеты выступал заслуженный тренер РСФСР И. В. Фролов. В его письме был затронут вопрос воспитания и подготовки юных спортсменов в детских дворовых клубах — городской базе юношеских хоккейных команд. Сегодня об этом размышляют два тренера-общественника в беседе с нашим корреспондентом.



**Г. Е. ЛУТКОВ, врач, тренер-общественник хоккейной команды «Надежда» дворового клуба поселка завода сантехизделий.**

— Какому мальчишке не хочется быть сильным, здоровым, смелым! И поэтому они стремятся попасть в спортивные секции, так как видят там путь к достижению своих целей.

В детстве я с завистью смотрел на сверстников, спешащих в спортзалы, но сам идти туда стеснялся: кто возьмет такого высокого, полного, неповоротливого ребенка. Так, наверно, и жил бы далеким от спорта, если бы однажды на пляже ко мне не подошел мужчина и не спросил: «Борьбой хочешь заниматься?» «Да», — ответил я, — если возьмут». Незнакомец улыбнулся и назвал адрес секции, куда я должен был прийти. Этот день стал поворотным в моей жизни — без спорта я уже не мог учиться, работать, а на четвертом курсе мединститута выполнил норму мастера спорта по борьбе.

Несмотря на тесную связь с физической культурой, я был далек от хоккея и уж совсем не мог предположить, что стану тренером хоккейной команды. Однако, вышло именно так.

Уже работая, вечерами я наблюдал, как бесцельно проводят время поселковые дети. Попробовал собрать их в дворовом клубе, где возглавлял кружок авиамоделлистов. И тут заметил, что ребята имеющимися в кружке инструментами ремонтируют клюшки. Предложил: «Давайте делать хоккейную форму». Согласились, приступили к работе. Затем нашли подходящую площадку, попросили в жилищно-коммунальном отде-

ле досок и сделали корт. Зимой наша «Надежда» заняла второе место в городском первенстве. Естественно, задумали достичь большего, но не позволяли размеры ледового поля. Не день и не два пришлось ходить к руководителям завода, прежде чем наша просьба была удовлетворена — в поселке появился корт, соответствующий требованиям. Комсомольцы предприятия сварили стандартные ворота, провели освещение, а нынче уже специально выделены люди для расчистки льда. Тренировки стали проходить плодотворнее. Мы выиграли первенство города. Через два года лидировали в областных соревнованиях. Но главное, изменились сами ребята. Они стали опрятны, подтянулись в учебе, окрепли физически, внимание со стороны взрослых делало их добрыми, чуткими к несправедливости. Если рассказывать о каждом, потребуется несколько часов.

В этом сезоне я не тренирую: врачи запретили даже на коньки асфальт. И больно видеть, что корт опустел, а масса детей вновь бесцельно блуждает по улицам, тратит силу и темперамент в игривой потасовке на ледяной горке. Не у дела остались и те, кто еще прошлой зимой сражался на хоккейных площадках, к примеру, признанный лучшим вратарем области Валерий Яшин.

Итак, нужен человек, влюбленный в хоккей, в работу с ребятами. Думаю, что такой найдется в поселке, на заводе, в комсомольской организации предприятия. Начинать, конечно же, всегда трудно, но бояться этих трудностей не стоит. Общение с детством, непод-

дельные радость и слезы мальчишек, их уважение к вам явятся бесценной наградой. В связи с этим сам запомню надолго и хочу рассказать начинающим наставникам молодежи один неприятный случай. Шла игра, в которой участвовали мои хоккеисты. В перерыве я дал им один термос с горячим чаем, второй предложил тренеру наших соперников, но он удивленно хмыкнул и сказал: «Чай им сегодня не полагается — проигрывают». Страшный человек. Одно успокаивает: разобрались с ним и отстранили от работы с детьми.

Повезет ребятам, если с ними будет заниматься такой человек, как Александр Тагильцев, мой друг.

**А. ТАГИЛЬЦЕВ, механик грузоподъемного механизма первого цеха динасового завода, тренер-общественник туристской секции дворового клуба «Огниво».**

— Начиная с борьбы, достиг первого спортивного разряда и остановился — увлекся туризмом. Стал ходить в походы со взрослыми, опытными людьми. Но однажды, года три назад, меня пригласили в дворовый клуб. Первые встречи с ребятами, их интерес к туризму сделали свое дело — я остался с ними.

Начал с теории, без которой невозможен ни один вид спорта. На семинарах учились готовить снаряжение, оказывать первую медицинскую помощь. Это продолжалось месяца три. Зато теперь сборы проходят без суеты, в походе я

спокоен: те, кто на протяжении трех лет был в секции, всегда окажут помощь друг другу и новичкам.

После первого похода на Шунут-камень мы путешествовали к скалам «Семь братьев», озеру Таватуй и Верхневинскому пруду, дважды встречали Новый год у елки в лесу.

Каждый поход кончается вечером воспоминаний, просмотром фотоснимков и отснятой киноплёнки, мечтами о будущих путешествиях.

Ныне мы усиленно готовимся к встрече с Соколин камнем, к первым самостоятельным водным походам — приобрели байдарки.

Туризм, как и хоккей, и вообще спорт, дисциплинирует ребят. После трудных многодневных походов они возвращаются иными, ведь устроили ночлег, приготовить ужин, помыть посуду — все приходится делать самим.

Сегодня нас лишь двое выступает на странице газеты, но, думаю, что проблема привлечения детей к спорту, физической культуре волнует многих. И если тренеры, работающие с подростками, выступают в печати, делятся своим опытом, проблемами и предложениями, то можно будет вынести решения, способные поднять спортивную работу в городе на новый, более высокий уровень.

Записал А. МОСУНОВ.  
На снимках: А. Тагильцев (слева), Г. Лутков.  
Фото Е. Фролова.

## ЗА ЧЕСТЬ СТРАНЫ

В последних числах февраля молодежные команды Швеции, Финляндии, Норвегии и Советского Союза соберутся в Ульяновске, где состоится очередной, шестой по счету, чемпионат мира по хоккею с мячом среди юниоров.

В числе кандидатов в сборную юношескую команду страны хоккеисты спортивного клуба «Уральский трубник» Владимир Анищенков и Леонид Вострецов.



Ровно в десять часов утра участники марафонского пробега Первоуральск — Свердловск, посвященного 60-летию Вооруженных Сил и IV зимней Spartakiade народов СССР, были на старте. Выстрел пистолета — и восемь спортсменов клуба любителей бега «Надежда» устремились вперед. Погода благоприятствовала им.

Через три с половиной часа, преодолев более 40 километров, энтузиасты финишировали на центральном стадионе Свердловска перед началом хоккейного матча. Собравшиеся здесь зрители приветствовали их аплодисментами, а руководители спортивного комитета Уральского военного округа вручили им выпел, грамоты и памятные значки.

На снимке: участники пробега на старте.  
Фото Е. Фролова.

## ГОСТЕПРИИМНЫЙ ДВОРЕЦ

Во Дворце культуры Новотрубного завода проводится много мероприятий для ветеранов труда. Очень понравился нам литературно-музыкальный концерт «Этих дней не смолкнет слава!» Подготовили его инструктор массового отдела Анна Ивановна Басерова, художественный руководитель Миха-

ил Андреевич Хусаинов, руководитель театра поэзии Леонид Сергеевич Быстров. Зрители с большим удовольствием слушали популярные песни советских композиторов в исполнении солистов вокальной студии Антонины Шевченко, Валентины Уроженко, Евгения Дунаева. Дружными аплоди-

сментами встретили чтецов театра поэзии Светлану Юлаеву, Инессу Ряпосову, Ольгу Бельчикову, которые эмоционально исполнили произведения советских поэтов и писателей.

Хотя мы, ветераны, постоянные гости Дворца культуры, но последний концерт нам особенно запом-

нился душевностью.

Любим мы посещать и лекции. Недавно была прочитана лекция на тему «Подвиг разведчика». Этот час нам показался одной минутой.

А. ЕКИМОВА,  
ветеран труда.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «НЕНАВИСТЬ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера

Кинотеатр «Космос». «УБИТ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ». Сеансы: 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр юного зрителя «Космос». «ОТРОКИ ВО ВСЕЛЕННОЙ». Сеансы: 9, 11, 1, 3 часа дня.

Клуб филиала Новотрубного завода. «СЕМЕЙНЫЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА». Сеансы 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб Трумпоселка. «ПОЛЕ ПЕРЕЙТИ». Сеансы: 7, 9 час. вечера.

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

26 февраля. Народный цирк Дворца культуры — для школ города. Начало представлений в 14 час., 16 час. 30 мин.

Билеты можно приобрести в кассе Дворца культуры и у культурных организаторов цехов завода.

Дворец культуры Новотрубного завода объявляет НАБОР в секцию художественной резьбы по дереву.

В секцию приглашаются взрослые и дети. Запись проводится в комнате № 37 ежедневно с 11 до 18 часов, тел. 2-48-12.

Первоуральская детская художественная школа (ул. Строителей, 7, тел. 2-53-35) объявляет ПРИЕМ в подготовительный класс учеников 4—5 классов общеобразовательной школы.

Объявляется набор молодежи для направления на учебу в Красноуфимский учебный комбинат для подготовки продавцов. Об условиях спрашивать в отделе кадров райпо (пос. Билимбай).

Холодильник «Кристалл» надежен, удобен. Охлаждение в холодильнике осуществляется абсорбционным агрегатом. Корпус холодильника имеет теплоизоляционную прокладку. Стоимость холодильника «Кристалл» 155 рублей. Приобрести холодильник «Кристалл» можно во всех хозяйственных магазинах города.

Первоуральский горпищеторг приглашает для работы на складах базы водителей автопогрузчиков, среднемесячная заработная плата 126 рублей. Приглашаются водители электрокаров.

Организуется набор в группу для обучения на должность водителей электрокаров. Срок обучения 3 месяца (с оплатой 52 рубля в месяц).

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЙ КЛУБ ДИРЕКТОРА, ХУДОЖЕСТВЕННОГО РУКОВОДИТЕЛЯ. ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ БЛАГОУСТРОЕННАЯ КВАРТИРА.

За направлениями обращаться по адресу: ул. 1 Мая, 10, бюро по трудоустройству.

Коллективному саду № 2 СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ сторож. Обращаться к председателю Е. В. Рыбцову.

Срочно меняется однокомнатная благоустроенная квартира (17,5 кв. м) в г. Каменск-Уральском на равноценную в Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск, пр. Космонавтов, 23-83.

МЕНЯЕТСЯ двухкомнатная кооперативная квартира на коммунальную двухкомнатную, полнометражную или малогабаритную. Обращаться: ул. Советская, 20—46.

МЕНЯЕТСЯ двухкомнатная благоустроенная квартира 32,8 кв. м по адресу: Азербайджанская ССР, г. Сумгаит, 4-й микрорайон, дом 28-а, кв. 4 на равноценную в Первоуральске. Обращаться: пос. Строителей, ул. Чехова, 3, после 18 часов.

МЕНЯЮ двухкомнатную благоустроенную квартиру (с телефоном) в г. Текели Казахской ССР на равноценную в Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск, пр. Космонавтов, 18—31.

МЕНЯЕТСЯ трехкомнатная благоустроенная квартира в г. Асбесте на равноценную в Первоуральске. Обращаться: ул. Вайнера, 15-а, кв. 3, телефон 2-64-97.

Выражаем сердечную благодарность коллективам Дворца культуры Новотрубного завода, цеха № 12 филиала Новотрубного завода, всем родным, близким, соседям, знакомым, оказавшим помощь и принявшим участие в похоронах нашего дорогого Иосифа Леоныча Чипиштанова.

Дети, жена, внуки.

Выражаем сердечную благодарность партийной организации хромпикового завода, коллективу цеха № 2 и всем друзьям и знакомым, принявшим участие в организации похорон нашего любимого отца, деда Гагилева Анатолия Сергеевича.

Родственники покойного.

Выражаем искреннюю благодарность всем товарищам, разделившим наше горе по поводу смерти жены и матери Надежды Васильевны Гринченко.

Семья Гринченко.



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05; ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректура 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.