

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 27 (10815)

Среда, 8 февраля 1978 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

СПОРТИВНЫЕ НАСТАВНИКИ

Единственная встреча журналистов с Лутковым долго осталась в памяти. Прошло несколько лет, а до сих пор видятся его живые глаза, слышатся его убедительные слова. И весь он, большой и подвижный, оставляет удивительное чувство: надо ежеминутно действовать! И потом, когда доносились вести об очередных успехах юных хоккеистов из команды «Надежда», вспоминалось, что создавалась-то она на пустом месте...

Появился в поселке завод сантехизделий молодой врач, который в юности был страстно увлечен спортом. В свободные часы занимался с сыном: строгали что-то, пилили. Группы любопытных мальчишек окружали их по вечерам, тянулись помочь. Вот так у Луткова родилась идея занять ребят, а выполнял он ее уже вместе. Квартира врача превратилась в мастерскую по изготовлению хоккейных доспехов: шили форму, делали шитки, даже маски для вратарей изготовляли собственной конструкции. Завод помог оборудовать корт, освещение. Тренировки, первые успехи. Сколько ребят прошло через школу этого энтузиаста! Сколько родителей сказали добровольно воспитателю спасибо за то, что их ребята стали прилежными, дисциплинированными и закаленными! Это именно так: не проверив школьные дневники, на корт Лутков не пускает. Команда «Надежда» — лучшая в городе, знают ее и в области, и в стране.

Любой ребячий коллектив практически немалым без повседневного шефства взрослых, без умелого и опытного энтузиаста. А такие наставники встречаются не каждый день. Формы шефской работы разнообразны: взрослые спортсмены создают дворцовые команды, руководят туристскими походами, проводят различного рода состязания. И надо подчеркнуть, что там, где к работе по месту жительства относятся серьезно, с большой ответственностью, с выдумкой, она приносит отличные результаты.

Есть в седьмом микрорайоне дворцовый клуб «Бригантина», шефствует над которым седьмой цех Новотрубного завода. Здесь с ребятами только хоккеем занимается четыре (!) тренера-общественника. Начало было положено электриком Сергеем Ожигановым, а теперь подключились вальцовщик Александр Кустов и бывшие воспитанники клуба слесарь десятого цеха Анатолий Ярославцев и термист девятого цеха Володя Старостин, живущие в этом районе. Здесь ребята берут в руки клюшки с восьми-девяти лет, и четыре команды различных возрастных групп уже несколько лет подряд успешно защищают честь двора. Тренируются на отлично оборудованном корте, который сами поддерживают в образцовом

состоянии. Действуют здесь секции классической борьбы и настольного тенниса, скоро возобновит работу секция бокса. А занимаются с ребятами в свободные от работы часы новотрубники, живущие неподалеку, их же родители.

Несколько лет тренирует мальчишек из дворового клуба «Чайка» рабочий восьмого цеха Новотрубного завода Анатолий Тепляков. На общественных началах работают хоккейная, теннисная и туристская секции в дворовом клубе «Огниво» в поселке динасового завода. Токарь десятого цеха Новоуткинского завода «Искра» Г. Г. Волгарев учит ребят из дворового клуба «Буратино» игре в шашки и шахматы.

К сожалению, такие примеры единичны, их без труда можно перечислить. Но сколько можно привести фактов формального подхода к этой большой проблеме. Фактов, когда шефы-производственники ограничиваются проведением одного-двух соревнований в дни школьных каникул, причем все заботы о комплектовании команд, о спортивном инвентаре, наведении порядка на игровых площадках ложатся на плечи штатного работника домоуправления — воспитателя дворового клуба. Это можно сказать и о коллективах второго и четвертого цехов Новотрубного завода, Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей, строительных управлений и субподрядных организаций треста Уралтяжтрубстрой. К примеру, шеф школы-интерната коллектив завода железобетонных изделий и конструкций не выделил детям спортивных наставников, в неприглядном состоянии и спортивные сооружения в школьном дворе. А ведь кому, как не этим ребятам, очень они нужны!

А что если все наши чемпионы, рекордсмены, мастера спорта, перворазрядники, которых числится очень много в отчетах физкультурных коллективов предприятий, возьмут личное шефство над «очагами спорта» по месту жительства? На Кубе члены сборных олимпийских команд обязались отработать с детворой определенное количество часов в год. Наш прославленный вратарь Лев Яшин тренирует юных футболистов дворового клуба «Молния» в Ленинградском районе Москвы, 500 счастливых учеников у него! Это пример, достойный подражания.

Партийные, профсоюзные, комсомольские, спортивные организации должны делать все для того, чтобы в решении проблем, связанных с налаживанием спортивной, физкультурно-массовой работы по месту жительства, активно участвовали все, кто может и должен принести пользу в воспитании молодежи всесторонне развитой, активной строительницей коммунизма.



ДЛЯ НОВОСТРОЕК ГОРОДА

ФОТОРЕПОРТАЖ

В деревообделочном цехе завода железобетонных изделий и конструкций светло: солнечные лучи, беспрепятственно проникая через огромные окна, отражаясь от желтых, как мед, досок, брусьев. Рабочие с помощью механизмов превращают их в оконные и дверные блоки. Двумя стройными рядами протянулись поточные линии — деревообрабатывающие станки. На одних раскраивают с пиломатериала, на других изготавливаются все детали оконных переплетов. Вот автоподатчик задал деревянный брус на фуговальный станок — и пошла работа!

— Новоселье в новом цехе мы справили в мае прошлого года, — рассказывает бригадир Н. Е. Стрельников. — Что и говорить, не сравнишь теперешние условия с прежними. Почти все процессы механизированы и автоматизированы. На каждой из двух поточных линий сумели сократить численность рабочих на

шесть человек. С хорошим настроением трудимся здесь. Действительно, залюбуешься, как управляется на своем станке Н. С. Котылева. Уважают в цехе эту общительную женщину. Будто еще светлее становится от ее улыбки. Во время работы руки ее быстры и сноровисты, не успеваешь разглядеть, когда успела направить новый брусок, когда сняла готовую деталь. Улыбается:

— Шутка ли, третий десяток лет на заводе. И все дерево обрабатываю. Люблю его смолистый запах, дело исполняю с удовольствием. Таких в бригаде много. Я. И. Дорик, М. П. Бирюкова, В. А. Малыгина — все они отдали любимой работе не по одному десятку лет. Самое привлекательное для них — видеть, как из обыкновенного куска дерева получаются добротные изделия, необходимые в строительстве жилья. Потому и стараются больше изготовить их за смену. Кстати, по натуральной выработке они перекрыли социалистические обязательства января. Вместо 9,53 довели ее до 10,73 квадратных метра на человека — такая выработка им планировалась на 1979 год!

— Иначе быть не может, — говорит Н. Е. Стрельников. — Ведь нынче мы включились в социалистическое соревнование за достойную встречу годовщины новой Конституции. Думаем сделать добрый подарок к празднику. И если коллектив решил досрочно завершить годовой план и выдать дополнительно тысячу квадратных метров оконных и дверных блоков, то в этой тысяче будет и наша доля.

Т. ЯКОВЛЕВА.

На снимках: Н. С. Котылева; вверху слева направо Н. Е. Стрельников, А. Измайлов; внизу — Я. И. Дорик, М. П. Бирюкова, В. А. Малыгина.

Фото Е. Фролова.

* ПЯТИЛЕТНЕЕ ЗАДАНИЕ — МЕНЬШИМ СОСТАВОМ ЗА СЧЕТ МЕХАНИЗАЦИИ

Два коллектива Коуровского леспромхоза поддерживали инициативу передовых строителей и монтажников области работать под девизом «Пятилетнее задание — меньшим составом». Свои обязательства пересмотрели лесозаготовители К. М. Кадников и раздольники древесины М. Х. Хазеева.

Обе бригады — укрупненные. Их труд значительно механизирован. Рабочие

добились полной взаимозаменяемости, применяют передовые приемы труда. Так, лесорубы решили выполнить пятилетнее задание составом меньшим на два человека. Причем, они намерены завершить задание пятилетки за четыре с половиной года, затратив 470 тысяч кубометров хлыстов. До конца 1980 года намерены довести производительность труда на человеко-день до 10,8 кубометра

древесины, то есть она поднимется на 30,1 процента.

Дополнительные мероприятия по повышению производительности продумали и раздольники М. Х. Хазеева. У них к концу 1980 года намечен ее рост на 27,3 процента. Это позволит им завершить пятилетку за четыре с половиной года меньшим составом.

М. ЕГОРОВА, инженер отдела труда и заработной платы.

РИТМ С ПЕРВЫХ ДНЕЙ

Внимательно ознакомились рабочие нашего двенадцатого цеха филиала Новотрубного завода с Письмом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и взяли на вооружение призыв «Главное — с первых дней года обеспечить четкий ритм работы, выполнение государственных

заданий и социалистических обязательств каждым трудовым коллективом».

Коллектив нашей смены ритмично работал в январе. Дополнительно к плану выдано 46,9 тонны труб. С государственным Знаком качества в цехе выпускается 91 процент труб. Цеху в январе присвоено звание

«Коллектив отличного качества работы».

Волочильщики А. Ф. Середников и В. П. Ульянов, старший стана А. В. Денюшин строго придерживаются технологии. На отделке тон задает старший термист Ю. П. Топорков.

А. ТЕРЕХИН, мастер участка ХВТ.

«ПРОГРЕСС-1»

В АУТОНОМНОМ ПОЛЕТЕ

6 февраля после завершения программы совместного полета произведено отделение автоматического грузового транспортного корабля «Прогресс-1» от орбитального комплекса «Салют-6» — «Союз-27».

В ходе совместного полета, продолжавшегося 15 суток, экипажем научно-исследовательского комплекса «Салют-6» — «Союз-27» — «Прогресс-1» осуществлена разгрузка корабля «Прогресс-1», демонтировано и использованное оборудование систем станции «Салют-6» и перенесено на борт корабля «Прогресс-1», установлены на штатные места эксплуатации и хранения доставленные на станцию оборудование и аппаратура.

Экипажем была подготовлена и осуществлена дозаправка в космосе топливной системы орбитальной станции «Салют-6» из емкостей корабля «Прогресс-1». Проведен дополнительный наддув орбитального комплекса воздухом из баллонов транспортного корабля. С помощью двигательной установки корабля «Прогресс-1» выполнена коррекция орбиты научно-исследовательского комплекса.

Транспортный корабль «Прогресс-1» перешел в режим автономного полета, после завершения которого будет произведено его торможение, корабль «Прогресс-1» войдет в плотные слои атмосферы и прекратит существование.

Экипаж орбитального научно-исследовательского комплекса «Салют-6» — «Союз-27» продолжает выполнение исследований и экспериментов в соответствии с программой полета.

Состояние здоровья и самочувствие космонавтов Юрия Романенко и Георгия Гречко хорошее.

(ТАСС).

ЗА РУБЕЖОМ

ЖЕНЕВА. В Женевском Дворце наций открылась сессия комиссии ООН по правам человека. На ее повестке дня — первоочередные вопросы о нарушении прав человека на оккупированных Израилем арабских территориях, в том числе в Палестине, а также в Чили. Участники сессии рассмотрят вопрос о том, какие неблагоприятные последствия для соблюдения прав человека влечет оказание колониальным и расистским режимам в Южной Африке политической, военной, экономической и любой иной помощи.

ВАШИНГТОН. Соединенные Штаты наращивают экспорт оружия. Как официально сообщил Белый дом, в текущем 1978 финансовом году объем поставок американского оружия за рубеж возрастет по сравнению с предыдущим финансовым годом на 2 миллиарда долларов и составит 13,2 миллиарда.

(ТАСС).

Не без участия партийной организации коллектив «Ут-кинского» мясного совхоза год от года укрепляет экономику хозяйства, повышает продуктивность скота на откорме. Тем не менее недостатков в организации производства немало. Слабо укрепляется кормовая база, не всегда хорошо ведется воспитательная работа в коллективах, нет настойчивой борьбы за экономное использование рабочего време-

В партийных организациях УКРЕПЛЯЯ ЭКОНОМИКУ

ни, неэффективно эксплуатируются сельскохозяйственные машины и механизмы, встречается бесхозяйственное отношение к кормам.

Так говорила секретарь партбюро совхоза Н. И. Кадочникова, выступая с докладом на открытом партийном собрании, где обсуждали письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о разветвлении социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усиление борьбы за повышение эффективности производства и качества работы.

Задача каждого партийца, — подчеркнула Н. И. Кадочникова, — заключается в том, чтобы глубоко и всесторонне проанализировать свою работу, наметить четкую перспективу не только на 1978 год, а и до конца десятой пятилетки. Мы также обязаны на своих рабочих местах возглавить социалистическое соревнование.

После всестороннего обсуждения вопроса коммунисты решили рекомендовать включить в общесовхозные социалистические обязательства следующие наметки: за счет улучшения организации труда и качества ремонта сократить затраты по машинно-тракторной мастерской в 1978 году на 19,2 тысячи рублей, а в целом по хозяйству добиться уменьшения плановых убытков на 30 процентов. Кроме того, внедрить три плана научной организации труда и получить от них экономический эффект 87 тысяч рублей.

В целом же собрание одобрило социалистические обязательства и призвало коммунистов, комсомольцев, всех труженников хозяйства приложить максимум усилий по укреплению экономики совхоза.

КОММУНИСТЫ И ПРОИЗВОДСТВО

НА ПРОЕКТНУЮ МОЩНОСТЬ

Коллектив волочильщиков цеха № 14 Новотрубного завода молод. Но время не делает скидок ни на возраст, ни на отсутствие опыта. Задача состоит в том, чтобы как можно скорее довести до проектной мощности технологическое оборудование.

Выполняя эту задачу, коммунисты-агитаторы пошли в бригады, чтобы разъяснить содержание Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

На призыв партии и правительства, говорили они, каждый рабочий должен ответить ударным трудом, всемерно приближая тот день, когда цех выйдет на запланированный выпуск труб. Ведь в документе прямо говорится: «Много продукции недополучает народное хозяйство из-за того, что медленно осваиваются вновь вводимые производственные мощности».

Мы не пожалеем сил, говорят наши рабочие, чтобы задание Родины выполнить. И они держат слово. За пульта управления механизмами встали молодые вальцовщики. Не беда, что маловато опыта. Зато много желания как можно скорее приобрести необходимые навыки. День ото дня все больше включается в работу технологического оборудования, начинают действовать станы холодного проката труб, электромостовые краны, передаточные тележки, правильные машины. В отделе ХПТ, которым руководит Ю. С. Черных, прокатчики наращивают почасовую производительность труда, переключают сменные задания.

В. Н. Жерняков — комсомолец. Активно возводил цех, а сейчас успешно работает на стане. По-ударному трудятся молодые вальцовщики В. В. Кукушкин, Г. С. Кочнев, М. Г. Шарипов, Ю. В. Демидов. Ежедневно добиваются высокой выработки. Благодаря им только в январе цех отправил потребителям десятки тысяч метров труб.

В обстановке высокого трудового порыва коллектив цеха принял на третий год пятилетки напряженные обязательства: годовую программу выполнить к 27 декабря, в оставшиеся дни изготовить дополнительно к заданию 90 тысяч метров труб, обеспечить суточный объем производства первой очереди к 25 мая 1978 года.

Задачи не из легких. Чтобы выполнить их, партбюро цеха с первых дней усиливает идейно-политическую работу среди труженников. Для укрепления связи с массами, усиления партийного влияния на все стороны жизни коллектива созданы во всех сменах партийные группы. Перед этими низовыми звеньями поставлена ясная цель: сплотить коллектив, возглавить движение за досрочное освоение производственной мощности. Первыми вожаками партгрупп избрали А. С. Дылдина, Н. М. Феденева, А. Н. Капчука, Г. А. Дюпина, А. Н. Климова, П. А. Ветошкина.

— Мы думаем построить работу так, — сказал партгруппор А. Н. Капчук, — чтобы на всех основных производственных участках было заметно партийное влияние. В своей смене создали совет общественного воспитания, избрали профбюро, комсомольское бюро, группу народного контроля. Теперь дело за тем, чтобы объединить усилия, направить на решение узлового вопроса — становление и укрепление рабочей семьи.

А трудностей у нас очень много. Порой передаточную тележку толкаем вручную. Неоправданно медленно управление треста Уралэлектромонтаж ведет наладку технологического оборудования. Из-за низкого качества монтажа трубонарезные станки часто выходят из строя. Разве не тормоз в нашей работе то, что бытовые и служебные кабинеты до сих пор не готовы к эксплуатации? Чего же ждут руководители третьего управления треста Уралэлектрострой?

Впрочем, им некуда спешить. Принимая бытовые, комиссия оценила объект на «отлично». Не с кого теперь спрашивать.

Цех № 14 выдает первую продукцию, наращивает с каждым днем производственную мощность. А партбюро, партгруппы делают все, чтобы максимально ускорить этот процесс. Пусть же и коммунисты-строители не остаются в стороне от наших забот, поскорее устраняют недостатки.

Ю. УЛЬЯНОВ,
редактор стенной газеты «Пламя»,
руководитель рабкоровского поста.

К 60-летию СОВЕТСКИХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ

ПРОРЫВ БЛОКАДЫ

Быстро летит время: мне уже 74-й год. Но иногда кажется, минувшие десятилетия, особенно послевоенные, так спрессовались, что с высоты их яснее и ближе видится будущее. Видимо, такая уж память у нас, фронтовиков. Передо мной календарь. Январь 1978. Неужели 35 лет прошло с тех пор, как было все это?

Воевать мне довелось на Волховском и Ленинградском фронтах. Задача их определялась Ставкой Верховного Командования так: не дать врагу захватить город, прорвать блокаду. Временно я был «прописан» во 2-й ударной армии. То был период марта-июня 1942 года. Наши части пробились к железнодорожной станции Любань, чтобы отрезать немецкую группировку и попытаться соединиться с нашими.

Находился тогда в 127 отдельном мотострелковом батальоне. Командира третьей роты Г. Мустава в первый же день ранило. Пришлось мне, политруку, брать командование на себя. Батальон восстанавливал мосты, настилал «лежневки». Места болотистые, лесные. Работали день и ночь, под постоянным огнем. Только ночами не появлялись фашистские самолеты. Потери были большие. Но приказ выполнили, за что многих отметили орденами и медалями.

Вскоре меня направили на курсы переподготовки политсостава. И вот январь 1943 года. Помню, подыали нас по тревоге. Быстро погрузились в вагоны. Стало известно: едем на станцию Волхов. Настроение у всех приподнятое. Знали: под Ленинградом началась операция, которая впоследствии стала одной из ярких страниц войны.

В Волкове нас распределили по дивизиям. Меня и политрука Сороковых определили во 2-ю ударную армию. Направились в свою 191 дивизию. Добирались то на попутных машинах, то пешком. Проходили через разрушенные, сожженные дотла села. Все громче становилась артиллерийская канонада. А навстречу нам все чаще попадались группы, а то и колонны хваленых гитлеровских войск. Это были пленные.

Четыре года довелось воевать. Но такого обилия разбитой, а то и просто брошенной немец-

кой техники я не видел ни раньше, ни после этого. Ею были забиты буквально все обочины дорог. В тыл везли раненых. По их настроению можно было понять: наступление идет успешно. Да, победа чувствовалась во всем. Радовало и обилие нашей техники, и душевный настрой людей, и даже воздушные бои, что почти не прекращались в небе. Фашисты уже не чувствовали себя и там хозяевами положения.

Из штаба дивизии нас тут же направили в 552 стрелковый полк, который был расположен за Черной речкой. Чуть раньше этого наш фронт встретился с Ленинградским. Блокада была прорвана. Но немцы не хотели смириться с поражением. Во что бы то ни стало они стремились опять замкнуть кольцо окружения. В оборонительных боях и участвовала дивизия.

Две недели держали оборону, стояли на смерти. Седьмой и восьмой рабочие поселки, станция Подгорная — памятные эти места. Они для меня точно символы стойкости наших солдат, командиров, политработников. Когда говорят о снятии блокады, больше выделяют наше наступление, соединение фронтов. Это и понятно: то была высшая цель. Но не менее важно было другое: закрепить успех, не дать врагу сомкнуться вновь. Ведь буквально каждый метр прорыва простреливался гитлеровцами, наша оборона проходила на ровной открытой местности. Немцы не считались с потерями, то и дело бросали танки, самоходки. Почти две недели продолжались бои.

Встали. Сменили нас уже в феврале. Ночью. Под ожесточенным обстрелом. В тот час погиб мой друг политрук Сороковых. На острове Черной речки похоронили павших в братской могиле. Попрощались оружием залпами. Бои еще продолжались, но по построенной к тому времени железной дороге в Ленинград уже шли поезда с продуктами, техникой, боеприпасами.

Мы шли на отдых, поймав, что выполнили свой долг перед святым городом на Неве.

И. ШАЛИН,
капитан в отставке,
бывший парторг полка.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



С ПОМОЩЬЮ УЛЬТРАЗВУКА

ЛЕНИНГРАД. Шлифуют детали с помощью ультразвука станки ЛЗ-240 и ЛЗ-244, изготовленные в объединении имени Я. М. Свердлова. Они дают двенадцатый класс чистоты обработки особо точных подшипников. До конца пятилетки намечено выпустить несколько сотен таких автоматов.

АВТОБУС-ХОЛОДИЛЬНИК

БАКУ. Первая партия авторефрижераторов изготовлена на заводе автомобильных запасных частей. Под холодильники переоборудованы автобусы, выпускаемые в Павловске. Машины быстро доставят потребителям скоропортящиеся продукты питания. В нынешнем году предприятие выпустит сотни авторефрижераторов.

«ФАБРИКИ» СВЕЖЕГО ВОЗДУХА

ТАШКЕНТ. Выпуск кондиционеров нового типа освоен на заводе «Ташавтоматика». В них нет холодильной установки, они подключаются прямо к водопроводу, при этом удалось так «столкнуть» воздушный поток с водой, что температура воздуха снижается, а влажность в помещениях не возрастает. Аппарат потребляет энергии в пять раз меньше, чем выпускаемые сейчас приборы.

Новый кондиционер, который назвали «Ташкентом», найдет широкое применение в квартирах, детских садах, школах.



Многотысячный коллектив Архангельского целлюлозно-бумажного комбината с первых дней 1978 года трудится по-ударному. Лесохимики обязались выполнить задания трех лет пятилетки по реализации продукции к 27 ноября.

На снимке: производство писчей бумаги.

Фото С. Губского.
Фотохроника ТАСС.

ГОРЯЧЕЕ МОРЕ

Море горячей воды обнаружено под песками пустыни Каракумы гидрогеологи. Водоносный пласт с температурой в сто градусов по Цельсию в отдельных местах находится от поверхности земли менее чем в километре. Такое необычно близкое расположение горячего водоносного пласта на обширной территории связано с поступлением с большой глубиной вверх по разломам горных пород сильно перегретого пара.

(ТАСС).

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА» ОТВЕЧАЮТ

Жители запрудной части города в письме в редакцию выражали просьбу сделать дополнительную остановку автобуса восьмого маршрута у отделения связи № 13. Письмо было на-

правлено администрации автопредприятия.

«Водителям автобусов, следующих по маршруту «Вокзал — птицефабрика», дано указание останавливаться у почтового отделе-

ния № 13 и домовой кухни», — так ответили заместитель начальника пассажирского автопредприятия А. М. Рогозин и начальник госавтоинспекции А. Д. Соколов.

КОНСТИТУЦИЯ ДЕЙСТВУЕТ, ЖИВЕТ, РАБОТАЕТ

УПРАВЛЯЮТ МАССЫ

ремонт автопогрузчиков. Душой болеет Шумков за производство, поэтому он в числе рационализаторов. Вносит предложения, направленные на техническое совершенствование оборудования.

Почти десять лет Николай Степанович в рядах коммунистов. Не было случая, чтобы он отказался от общественных поручений, ссылаясь на занятость, загруженность. Несколько лет подряд его избирают в завком профсоюза. Коммуни-

ст возглавляет комиссию по охране труда и технике безопасности. Инспекторы вместе с мастерами проверяют состояние техники безопасности, работу душевых, обеспечение спецодеждой.

Около 300 профсоюзных активистов на динасовом заводе. Поле деятельности у них самое широкое. Тут и руководство социалистическим соревнованием, и расширение передового опыта, и поддержка новаторов. Они следят за выполнением условий коллектив-

ного договора, рассматривают трудовые конфликты.

Многообразен круг забот и обязанностей народного депутата. Среди них нет таких, которые можно было бы отодвинуть на задний план. Все они государственные — касается ли дело одного человека или целого коллектива. На нашем заводе 20 огнеупорщиков избраны народными депутатами. Лаборант Е. С. Жиренкина — депутат областного Совета. Девятый созыв работает в городском Совете народных

депутатов начальник участка связи М. Л. Баланчук.

Приведу еще один пример. Более 130 коммунистов выполняют различные поручения. Лаборант Галина Степановна Гусева руководит школой молодых коммунистов.

Характерно, что все общественники — передовики производства, победители социалистического соревнования. Каждый из них заинтересован в том, чтобы наладить четкий рабочий ритм. Иначе и быть не может.

А. КОБЯКОВ,
старший инженер отдела труда и зарплаты динасового завода.

Год ударного труда: соревноваться вдохновенно, творчески

«Социализм не только не угашает соревнования, а, напротив, впервые создает возможность применить его действительно широко, действительно в массовом размахе, втянуть действительно большинство трудящихся на арену такой работы, где они могут проявить себя, развернуть свои способности, обнаружить таланты, которых в народе непочатой родни».

В. И. ЛЕНИН.

ВСТУПИВ в новый, 1978 год, оценивая сделанное, каждый труженник города отлично понимает, что только целенаправленная, хорошо продуманная и спланированная работа по повышению эффективности и качества может принести успех. Этой же мыслью пронизано Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ к советскому народу. Вот почему коллективы предприятий нынче особенно тщательно готовили обязательство, старались учесть все резервы. Об этом шла речь в редакции, за «круглым столом», в которой собрались организаторы соревнования ведущих предприятий города: председатель цехового комитета профсоюза третьего цеха Новотрубного завода С. Д. Кофман, старший инженер отдела труда и заработной платы динасовского завода А. И. Кобяков, его коллеги с хромпикового завода и Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей Л. П. Лукина и Р. И. Конон, со швейной фабрики Н. Н. Кормильцева, председатель цехкома профсоюза первого цеха завода технологического оборудования Л. А. Елохова.

Лучший контролер

— Опыт составления социалистических обязательств с каждым годом становится богаче, постоянно совершенствуется, — начал разговор А. И. Кобяков. — Намечая рубежи на нынешний год, во главу угла мы поставили достижения и инициативу передовиков предоктябрьского соревнования.

Александр Иванович напомнил о том, что три заводские бригады, возглавляющие которые А. А. Удавичин, М. Г. Воробьев и В. М. Злобин, выступили инициаторами городского, а затем и областного соревнования под девизом «Норму трех лет пятилетки — к годовишине новой Конституции СССР». Резервы роста производительности труда, вскрытые и приведенные в действие новаторами, изучены экономической службой. Общественные организации активно взялись за распространение их методов высокопроизводительного труда.

Сегодня коллективы мастеров С. Ш. Султанова из первого, В. А. Вшивцева, А. Г. Булгакова, М. Г. Коробицына — из второго цехов и рабочие горного участка рудника во главе с А. П. Цветковым включили этот пункт в свои обязательства. А 50 рабочих решили к седьмому октябрю выполнить норму четырех лет пятилетки.

— Мы глубоко убеждены, — сказал А. И. Кобяков, — что почин десяти бригад строителей области «Пятилетку бригады» — меньшим составом — касается и нас. Три коллектива огне-

упорщиков доказывают это на деле. К примеру, бригада Н. Д. Супоневой совместно с экономистом и технологом подсчитала, что сумеет ежегодно поднимать производительность труда на ремонте тепловых агрегатов на пять процентов. Причем, добьются этого не 35 человек, как положено по штатному расписанию, а 33. Двое высвобождаются на другие работы.

— В отличие от прошлых лет мы нынче более активно привлекли к разработке обязательств инженерно-технических работников, — сообщил С. Д. Кофман. — Они и подсчитали, что, к примеру, коллектив механиков вполне сможет план трех лет пятилетки выполнить к седьмому октябрю.

Конечно, для вальцовщиков такой пункт нереален. Но и они хотят внести достойный вклад в празднование годовщины новой Конституции СССР. Так, труженники отдела холодного проката сделали упор на выполнение позачасных планов. Кстати, несколько лет назад этот коллектив выступил инициатором такого движения. Если в прошлом году ему удалось справиться с выполнением заказов на 94,5 процента, то нынче в социалистических обязательствах намечено выполнить его на 99,9 процента.

Коллектив БЭЗСКИДа особое внимание уделил вопросу снижения себестоимости продукции. Предприятие планомерно убыточное, поэтому понятно такое стремление рабочих. Нынче решено снизить себестоимость конструкций и деталей на 0,3 процента к плану.

— Принятие социалистических обязательств на хромпиковом заводе — момент ответственный не только для рабочих, но и их добровольных помощников, — сообщила Л. П. Лукина. — А таких в бригадах много: это и экономисты, и механики, и мастера, которые не жалуют времени, чтобы наметки рабочих были напряженными, мобилизующими на ударный труд.

Недаром в заводских обязательствах появились такие напряженные пункты, как «завершить план трех лет пятилетки — к годовишине новой Конституции СССР», «Резервы роста производительности труда, вскрытые и приведенные в действие новаторами, изучены экономической службой. Общественные организации активно взялись за распространение их методов высокопроизводительного труда».

Возник вопрос о сроках пуска пункта разгрузки смерзшихся грузов. Специалисты подсчитали резервы и решили, что можно управиться до седьмого октября. Тем более, что сделать это необходимо до начала зимы, когда обычно начинается поступление мерзлой руды. А ввод объекта поможет снизить простои вагонов.

Почин победителей предоктябрьского соревнования нашел поддержку и в коллективе швейной фабрики. Здесь 275 человек обязались выполнить норму трех лет пятилетки к седьмому октябрю, а десять — норму четырех лет. У швейников каждый пункт обязательств подкреплен конкретными мероприятиями. Рабочие делают ставку на обновление оборудования, совершенствование технологий.



— Уже сегодня восемь швей справились с нормой трех лет пятилетки и трудятся в счет апреля 1979 года. Среди них Т. Н. Бабина, Л. П. Гордеева, Т. В. Крысько. Другие тоже сдержат слово, в этом я уверена, — сказала Н. Н. Кормильцева.

— Если в прошлом году мы намечали выпустить сверхплановой продукции на 10 тысяч рублей, то нынче решили взять более напряженный рубеж — выдать ее на 30 тысяч рублей, — вступает в разговор Л. А. Елохова. — Обсуждая на рабочих собраниях Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, многие труженники пересмотрели ранее принятые наметки. Среди них монтажники Л. Н. Деменева, Н. В. Плахтий, А. А. Абросимова. Они решили норму трех лет пятилетки завершить к седьмому октябрю. А коллектив участка мастера Р. А. Мусеева дал слово работать без брака. Над участком сейчас висит плакат «Рабочая совесть — лучший контролер».

Все формы хороши

— Обязательства, что и говорить, у всех коллективов напряженные, — сказал А. И. Кобяков. — Во-первых, потому что на всех предприятиях в составлении их принимали участие экономисты, инженеры и техники. Во-вторых, все коллективы (за исключением завода технологического оборудования) практикуют такую форму, как защита социалистических обязательств, индивидуальных и бригадных. И в-третьих, все без исключения, несмотря на увеличение планов, наметили достичь более высоких рубежей, чем в прошлом году.

Если инженеры, техники, рабочие подкрепили обязательства конкретными предложениями по улучшению работы оборудования, экономии рабочего времени и т. д., то организаторы соревнования видят резервы выполнения намеченного в совершенствовании форм трудового соперничества, в углублении и развитии ленинских принципов соревнования — гласности, сравнимости показателей и обмена опытом.

Естественно, разговор шел о том, какие формы соревнования, хорошо зарекомендовавшие себя в прошлом году, коллективы берут на вооружение, какие новые формы рождаются.

В современных условиях качество выпускаемой продукции стало показателем технического совершенства производства и его эффективности. Соревнование за

высокое качество продукции неразрывно связано с рациональным и продуктивным использованием ресурсов, с устранением излишков и потерь. В то же время качество выпускаемой продукции — важнейший показатель отношения рабочего к труду. В борьбе за повышение его особенно ярко проявляются такие черты, как рабочая честь, гордость, профессиональное мастерство. Вот почему начатое по инициативе новотрубников соревнование за звание «Коллектив отличного качества работы» обрело крылья. Его подхватили динасовцы, хромпиковцы, швейники. И в 1978 году они развивают эту форму.

Динасовцы, нынче впервые начали движение за выполнение заданий строго по маркам и ассортименту огнеупоров. Причем, премирование работников поставили в зависимость от выполнения планов поставок в ассортименте.

— Для нас, хромпиковцев, новой формой является соревнование за наиболее богатый лицевой счет экономии, — сказала Л. П. Лукина. — Если раньше показателем по экономии был среди учитываемых при подведении итогов соревнования, то теперь он один из основных. Это особенно важно сейчас, когда мы включились в смотр по экономии и бережливости.

Эту форму соревнования заводчане нынче усовершенствовали. Разработали положение, ознакомили с ним каждого труженника. И что важно — наладили по-настоящему учет материалов, энергоресурсов. Подключили к нему коллектив участника контрольно-измерительных приборов, который современными методами осуществляет точнейший учет.

Р. И. Конон сказала: — Предприятие наше металлоемкое, поэтому кому, как не нам, заниматься экономией. Мы наметили сбросить 35 тонн металла. А передовые коллективы во главе с П. И. Подьячевым и А. С. Щекиним обратились с призывом ко всем труженникам: «Работать каждый последний день квартала на сэкономленных материалах».

На швейной фабрике впервые бригады взяли на вооружение инициативу ростовчан «Ни одного отстающего рядом». Здесь постоянное тревогу вызывало молодое пополнение. Ясно, что в швейном деле многое еще зависит от умения и сноровки каждой работницы. Молодым трудно тягаться с опытными швеями. Неудача одной отрицательно сказывается на результатах коллектива. Нынче на предприятии активно действует 102 наставника.

— У нас в цехе особенно остро стоит вопрос о трудовой дисциплине, — продолжил разговор С. Д.

Кофман. — Из-за нарушения не было потеряно. А сколько раз бывало, что, добившись неплохих показателей в работе, бригады не могли претендовать на классные места в соревновании из-за одного-двух прогульщиков. Нетерпимо это явление. Вот почему в третьем году пятилетки мы объявили беспощадную борьбу тем, кто подводит коллектив. «Ни одного нарушителя трудовой дисциплины!» — под таким девизом работает нынче коллектив старейшего цеха.

Словом, в третьем году пятилетки немало нового появилось в соревновании трудовых коллективов города. А это еще раз подтверждает: соревнование — творчество масс.

Сила гласности

В. И. Ленин всесторонне обосновал основные принципы организации соревнования: гласность, сравнимость результатов, возможность повторения передового опыта. Соревнование только тогда будет эффективным средством выполнения и перевыполнения плана 1978 года, когда все эти принципы будут соблюдены.

Нынче на предприятиях намечалась тенденция к более оперативному подведению итогов. Участники беседы пришли к единому мнению: наиболее эффективно ежедневное подведение итогов работы соревнующихся коллективов. И, конечно же, оперативное извещение об этом трудящихся. И здесь (т. е. в гласности соперничества) появилось кое-что новое.

— Наш коллектив часто не трудится ритмично, — сказала Р. И. Конон. — Сделали нынче стенд ритмичности. На нем мы отмечаем результаты работы за смену, десятидневку, месяц. Затем, сравнив показатели, отмечаем, кто трудится ритмично, а кто нет.

Нынче мы полностью обновляем наглядную агитацию, — сказал А. И. Кобяков. — Слоганы и плакаты мобилизуют на ударный труд в честь годовщины новой Конституции СССР. Хотелось бы поделиться с таким опытом: об успехах, трудовых рекордах рабочего мы стали ставить в известность не только его товарищей по труду, но и семью. Письма с благодарностью за то, что сумели создать хорошие условия для работы, получили члены семьи прессовщика В. П. Половникова и многих других.

— Мы тоже стараемся обеспечить гласность соревнования, — заметила Л. А. Елохова. — Взял курс на

современные ее формы. Есть у нас так называемый «говорящий стенд». Это автоматическое электротабло. На нем слева расписан план на месяц, на смену в единицах продукции. Контролеры принимают изделия, и на табло тотчас фиксируется, что изделие принято. Знай сравнивай и подтягивайся, если отстаешь.

Хромпиковцы в целях активизации соревнования за звание «Лучший по профессии» и «Мастер-золотые руки» решили завести еще одну доску Почета.

— На ней мы помещаем фотографии передовых рабочих ежемесячно, — сказала Л. П. Лукина. — Это кроме основной, которая обновляется дважды в год. Почет и уважение товарищей много значит, так пусть же больше людей вызывает именно такое отношение членов своих коллективов.

Тема показа отстающих рабочих, бригад тоже была затронута в беседе. Надо сказать, что показ передовых труженников и коллективов ведется неплохо. Об отстающих же порой забывают. Как правило, ограничиваются проставлением показателей за смену, месяц, год. Мол, сравнивайте результаты и делайте вывод. А вот динасовцы справедливо считают, что отстающие некоторых должно быть известно всему коллективу, темой обсуждения товарищей.

На стенде, который озглавлен «Так работать нельзя», рассказывается о бригадах, которые по своей вине не справились с нормой. В заводской стенной газете был поднят и такой важный вопрос: почему в одних и тех же условиях коллектив смены С. Ш. Султанова справился с годовым заданием 22 ноября и перекрыв свои социалистические обязательства, а коллектив смены Г. Я. Швиденко годовую норму выполнил 31 декабря и не по плечу ему оказались обязательства?

Кроме того, итоги года обнаружили, что из-за браков заводское предприятие потеряло 628 тысяч рублей, а из-за простоев оборудования — 2511 рублей, из-за прогульщиков потеряно 790 рабочих смен.

Все это подсчитано и напечатано на специальном планшете. Знакомая с цифрами, каждый понял, насколько богаче мог бы быть фонд материального поощрения, не будь этих потерь.

«Улучшать организацию социалистического соревнования, повышать его действенность — первейший долг партийных, советских, хозяйственных органов, профсоюзных и комсомольских организаций», — говорится в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Важно глубоко анализировать причины невыполнения обязательств, обобщать и изучать передовой опыт, делать его достоянием всех. Только тогда можно добиться успеха в решении задач третьего года пятилетки. В этом организаторы соревнования видят наипервейшую цель своей работы.

Т. ВАЖЕНИНА.

На снимке: участники беседы за «круглым столом» редакции.

Фото Е. Фролова.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
8 февраля 1978 г., № 27

С ЕГОДНЯ исполняется 150 лет со дня рождения Жюль Верна (1828—1905). В нашей стране немало найдется таких людей, кому не доводилось бы читать его книг и кто не восхищался бы мужеством капитана Немо, юного Роберта Гранта и других его отважных и благородных героев. Произведения этого замечательного французского писателя увлекательны, полны заманчивых приключений, смелых подвигов и дерзких мечтаний.

■ 150 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ
ЖЮЛЬ ВЕРНА

ПЕВЕЦ НАУКИ И РАЗУМА

Разумеется, Жюль Верн создавал свои фантастические романы на основе научных достижений своего времени. Наш XX век, век бурного развития науки и техники, намного превзошел самые смелые и невероятные вымыслы великого фантаста. Но самое удивительное, что при всем том лучшие романы Жюль Верна не потеряли и сегодня своей привлекательности. Хотя действительность и переросла его мечты, но живы его герои. Сила Жюль Верна в том, что в отличие от многих писателей-фантастов он, обладая большим художественным дарованием, создавал яркие, интересные и глубокие человеческие характеры. Свободолюбие и справедливость, сила и доброта, смелость мысли и уважение к человеку присущи его героям, которые ради осуществления своей мечты готовы совершить любой подвиг, отдать жизнь в борьбе за свободу.

Любопытно, что среди многочисленных книг Жюль Верна немало произведений, связанных с Россией. Далекая, огромная страна всегда интересовала писателя. Во многих его книгах встречаются имена русских путешественников, мореплавателей, ученых. В семи произведениях писателя действие протекает полностью или частично на территории России, в том числе в романах «Михаил Строгов», «Драма в Ливонии», «Робур-Завоеватель». Эти романы пронизаны большой симпатией к народу России. Нельзя не удивляться точности, с которой Жюль Верн описал путь Михаила Строгова из Москвы до Иркутска или полярное побережье Сибири, хотя он никогда не бывал на русской земле.

Жюль Верн знал об успехе своих романов у русского читателя и очень гордился этим. Первый его роман «Пять недель на воздушном шаре» (1863) вышел в русском переводе уже в 1864 г. Затем не было ни одного года, чтобы не появлялись его новые книги, включая историко-географические труды. Немало выдающихся деятелей русской культуры с благодарностью и восхищением вспоминают о своем знакомстве с книгами Жюль Верна. Создатель периодической системы элементов Д. И. Менделеев очень ценил его романы, особенно «Путешествие капитана Гаттераса». Отец космонавтики К. Э. Циолковский поддерживал в своих работах, что стремление к космическим путешествиям пробудил в нем Жюль Верн. Известный

географ и геолог, академик В. А. Обручев вспоминал, что он сделался путешественником и исследователем Азии благодаря чтению книг Жюль Верна и Майн Рида. С большим удовольствием читал Жюль Верна Л. Н. Толстой, им восхищался И. С. Тургенев, который был лично знаком с писателем. В первые послереволюционные годы Максим Горький, составляя prospect издания «Всемирная литература», включил в него наряду с другими шедеврами мировой

литературы романы Жюль Верна. Уже в 1927—1929 годах было издано собрание его сочинений, в которое вошло 32 романа. «Он был не только моим спасителем в детстве, — писал Николай Островский, автор книги «Как закалялась сталь», — он был для меня чем-то большим! ...Какое место в моей душе занимали чудесные выдумки Жюль Верна!».

Советское литературоведение многое сделало для более полного освещения творчества писателя, который долгое время числился лишь среди авторов детских и юношеских книг. Особенно нужно отметить собрание сочинений Ж. Верна в 12 томах, выпущенное издательством «Художественная литература» в 1954—1958 годах (тираж 390000 экземпляров). Для новых переводов были привлечены лучшие переводчики. Каждый роман сопровождался историко-литературными и научно-техническими комментариями, написанными крупнейшими специалистами. Творчеству Жюль Верна, своеобразному, интересному и значительному явлению французской литературы XIX века, посвящена отдельная глава в фундаментальной 5-томной «Истории французской литературы», подготовленной Институтом мировой литературы им. А. М. Горького Академии наук СССР, а также монографии советских писателей Леонида Борисова, Кирилла Андреева, Евгения Брандиса.

Большое удовольствие читатели таланта Жюль Верна доставляли и доставляют встречи с героями его произведений на сцене и на экране. Инсценировки его романов пользовались успехом в конце прошлого века, когда во многих городах России показывали «приключенческую феерию» «80 дней вокруг света», спектакль «Путешествие к Северному полюсу» и др. В наши дни на сценах театров юного зрителя ставятся инсценировки романов «Дети капитана Гранта», «Таинственный остров» и др. Вспомним также об огромном успехе, каким пользовались у нас фильмы «Дети капитана Гранта», «Таинственный остров» и «Пятнадцатилетний капитан».

Лучшие романы Жюль Верна и в наши дни вдохновляют воображение и творческую мысль, увлекают верой в безграничные возможности человеческого разума и науки.

Ирина ЛИЛЕЕВА,
кандидат филологических наук. (АПН).

К СВЕДЕНИЮ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ!

В четверг, 9 февраля, с 16 часов в редакции городской газеты работает общественная приемная (в кабинете ответственного секретаря).

БУДЕМ ДРУЖИТЬ

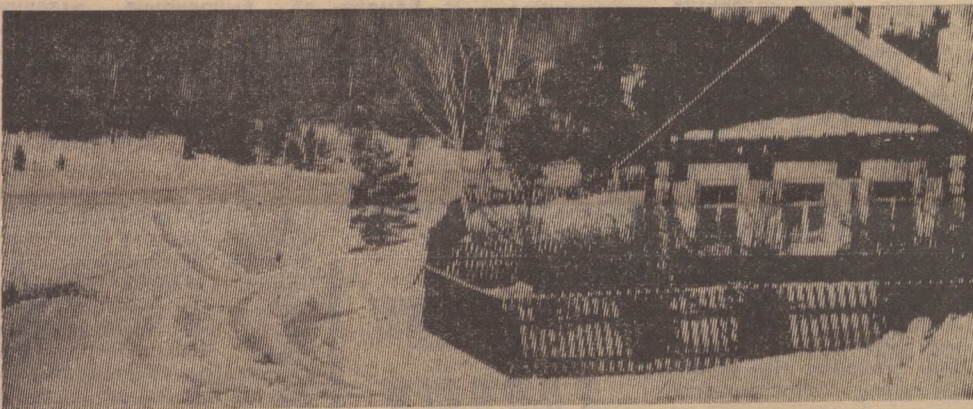
— Выступает вокально-инструментальный ансамбль «Юность». Поет Андрей Евгенов.

И зазвучала прекрасная и нежная песня о матери. Завороженно слушали зрители: им очень нравится выступление молодежного коллектива, который показал всего три концерта.

У «Юности» интересная история. Родился ансамбль недавно — несколько месяцев назад. Лежали в цехе № 15 Новотрубного завода музыкальные инструменты, в которых некому было играть, а в ПТУ-6 учились способные парни, любящие музыку, песню и, конечно, гитару. Их встреча с работниками этого цеха, можно сказать, была случайной, но вот что из нее получилось. Руководители цеха тепло приняли ребят, вручили им электрогитары и ударный инструмент, предоставили комнату для репетиций. Ансамбль стал готовить первую концертную программу, с которой выступил на новогоднем вечере трудящихся цеха № 15 на базе отдыха «Светофор». Постепенно исчез робость и смущение, а дружные аплодисменты старших были для ребят лучшей похвалой.

Теперь учащиеся ПТУ-6 Володя Кузнецов, Саша Патраков, Андрей Евгенов и Олег Рожков приходят в наш цех очень охотно. Они любят музыку, отдают ей все свободное время. И наша цеховая молодежь тянется к ребятам, старается им помочь.

В. РОЖКОВ,
водитель цеха № 15.



На ревдинской ЛЫЖНЕ

мастер спорта О. Кузнецова выиграла обе дистанции.

Мужчины в первый день соревнований на 15-километровой дистанции, а во второй она была увеличена вдвое. С хорошим временем на обеих дистанциях победил ревдинец мастер спорта И. Егшин.

Л. Трегубов (спортклуб «Уральский трубник») занял второе место на длинной дистанции, а в первый день поднялся на первую ступеньку в гонке на 15 километров. Юниор хромпиковцев А. Захаров был третьим на обеих дистанциях.

В общекомандном зачете по первой группе первыми были спортсмены СУМЗа. Лыжники Верхних Серег оказались сильнейшими в споре команд второй группы. Первенство среди коллективов третьей группы завоевали спортсмены Первоуральского рудоуправления.

По результатам первенства будет скомплектована сборная команда Первоуральского терсовета, которая в конце февраля выступит в Полевском на областном первенстве спортивного общества «Труд» по лыжным гонкам.

Я. БАГАЕВ,
судья соревнований.

ДЕНЬ ПОДРОСТКА

В торгово-кулинарном училище в последнее воскресенье месяца проводится день подростка. На этот раз в программе были финальные соревнования по зимнему многоборью ГТО.

Более 80 человек соревновались в стрельбе, спбании и разгибании рук в упоре, в беге на лыжах. Лучших результатов в стрельбе добилась Оля Снегирева, во втором виде многоборья победила Оля Кизерова, а на лыжах первой была Света Черепанова. Чемпионкой училища по зимнему многоборью ГТО стала Лена Шеколина, на втором месте Роза Янгельдина, на третьем — Надя Калужкова. Первое место в командном зачете заняла группа первого года обучения, где физорг Н. Горбачук.

Большинство учащихся выполнило нормы ГТО и разрядные нормативы. Составлена сборная команда училища, которая примет участие в городских соревнованиях ДСО «Спартак».

Н. КУРАТОВА,
секретарь
комсомольской
организации.

На окраине Пильной.
Фото А. Зиядинова.

ПЕРВЕНСТВО СССР ПО ХОККЕЮ С МЯЧОМ

ДВА ШАГА ДО ФИНАЛА

Завершаются игры в первой лиге. Последние матчи в этом сезоне на своем поле провели хромпиковцы, игравшие с одним из претендентов на выход в финал — воткинским клубом «Знамя». Расставание до будущего розыгрыша хоккеистов и болельщиков было приятным — химики в обеих встречах одержали победы: 3:0 и 3:2.

В первом матче счет открыл на 22 минуте В. Чулочников. Во второй поло-

вине игры хромпиковцы действовали смелее. Их преимущество к концу поединка выражалось уже тремя голами. Два мяча провела А. Батулин.

Во второй день мяч оказался в воротах гостей на первых же минутах. Вскоре хоккеисты Воткинска выровняли положение. Хозяева ответили бурным натиском, послав в ворота «Зна-

мени» еще два мяча. На последних минутах воткинцы сократили разрыв — 2:3. Хромпиковцы, записав в актив еще два очка, перед последними встречами в Красноуральске и Верхнем Уфалее имеют реальные шансы выйти в заключительную часть первенства.

В первой подгруппе на выход в финал претендуют команды трех северных

городов — Архангельска, Мончегорска и Северодвинска. Хоккеисты «Водника», год назад покинувшие высшую лигу, полны решимости вернуться в нее. Решающие поединки за единственную путевку в группу сильнейших пройдут в Архангельске.

С. ПАГНУЕВ.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «МЕНЯ ЭТО НЕ КАСАЕТСЯ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера премьеры фильма «СЛУЖЕБНЫЙ РОМАН».

Кинотеатр «Космос». «СЕМЕЙНЫЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА». Сеансы: 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр юного зрителя «Космос». «Я ВАС ЛЮБИЛ». Сеансы: 9, 11, 1, 3 час. дня.

Клуб филиала Новотрубного завода. «С ЛЮБОВЬЮ». Сеансы: 5, 7, 9 час. вечера.

Дом бытовых услуг (пос. Магнитка) принимает заказы на пошив легкого женского платья, верхней женской и мужской одежды. Срок изготовления 6—8 дней. Здесь же работает парикмахерская (мужской, женский залы) и маникюрный зал.

Меняется трехкомнатная квартира (41,5 кв. м) в пос. Динас на однокомнатную и двухкомнатную квартиры. Обращаться: пос. Динас, ул. 50 лет СССР, 9-66, после 18 часов.

Меняется комната 13,7 кв. м с соседями в пос. Талица на равноценную в г. Первоуральске или на комнату гостиничного типа. Обращаться: пр. Космонавтов 19-101, тел. 2-78-27, после 18 часов.

Меняется частный дом (45 кв. м, имеется большой приусадебный участок) на однокомнатную квартиру. Выше третьего этажа не предлагать. Обращаться: ул. III Интернационала, 35.

Продается частный дом в заурядной части города. Обращаться: переулком Б. Хмельницкого, 5, с 9 до 17 часов, в остальное время по тел. 2-75-54.

Очень признательны администрации, партийному, объединенному профсоюзному, комсомольскому комитетам треста Уралтяжтрубстрой, особенно А. М. Елькину, семьям Ездаковых, Онищенко, Дудко, всем принявшим участие в похоронах нашего дорогого, любимого сына, мужа, отца П. А. Падерина, и благодарим за оказанную поддержку и помощь.

Семья покойного.



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корпунктская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.