

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 26 (10814)

Вторник, 7 февраля 1978 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

■ ПЯТИЛЕТКУ
МЕНЬШИМ
СОСТАВОМ

**УМЕНИЕ
ВСЕХ
И КАЖДОГО**

Коллектив смены мастера М. Г. Коробицына из помольного отделения второго цеха динасового завода взвесил свои возможности и решил пятилетнее задание выполнить меньшим составом. Рабочие высвободили одного человека и думают справиться всемером.

Важный резерв — расширение зон обслуживания. Опытный бегунщик И. С. Барышев часто работает на двух помольных бегунах. Большую пользу приносит совмещение профессий. Так, дозировщица Л. Я. Соловьева в любое время может заменить транспортерщицу.

На предприятии 40 коллективов смен и участков подхватили почин «Пятилетку — меньшим составом». В соревновании под таким лозунгом участвуют 585 человек. Среди них бригады револьверных прессов, ремонтные рабочие и многие другие. Уже высвободилось 70 человек. Им нашлось дело на новом участке тепловладошей, в отделении динасовых блоков. Во втором цехе, например, недавно установили новое оборудование — гидравлические прессы. Обслуживают их как раз те, кого высвободили на других участках.

«Активно включиться в общенародную борьбу за эффективность и качество — это значит использовать все возможности для достижения наивысшей производительности труда», — говорится в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ к советскому народу. Коллектив динасового завода успешно решает эту задачу.

Т. ВАЖЕНИНА.

Экран мерцал неназойливым голубоватым светом. На этом все его сходство с телевизионным кончалось. И хотя через него проверялись двенадцать телевизионных каналов, изображение оставалось одним и тем же. От малейшего прикосновения пальцев настройщика к планке транзисторного усилителя рисунок менял очертания, перемещался по оси. Человеку непосвященному трудно уловить в этих перемещениях какую-либо закономерность. Однако в счет шел каждый миллиметр, характеризующий определенные частоты, на которых предстоит работать усилителю. Для каждого канала они различны. Осо-

ГОД УДАРНОГО ТРУДА

Лучшие в области

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ по итогам работы в четвертом квартале 1977 года признали коллектив хромикового завода в числе других передовых предприятий победителем в соревновании. Ему будет вручено переходящее Красное знамя.

В четвертом квартале химики выдали

сверхплановой продукции — на 185 тысяч рублей. Причем, 35 процентов ее отмечены Знаком качества. Коллектив сумел поднять производительность труда против плана на 0,8 процента.

Нынешний год хромиковцы начали по-ударному. План января по реализации продукции выполнили на 100,9 процента. В соревновании лидируют коллективы третьего, шестого и восьмого цехов.

АКТИВНАЯ ПОЗИЦИЯ

На участке производства и сдачи труб в десятом цехе Новотрубного завода В. И. Макарова работает сортировщиком — сдатчиком. С хорошим настроением начала она первые рабочие недели нового года, радуется, что ее многолетний опыт пригодился в новом цехе, что сумела передать его молодым работникам Г. В. Кайсиной, Н. А. Корепановой и И. И. Николаевой. В конце прошлого года бригада мастера Е. И. Демакина выбрала ее проффоргом.

С обязательствами прошлого года коллектив успешно справился. Выше намеченного качественный показатель. Только вот в декарте с качеством труб после протяжки было чуть хуже. 400 метров загнал в брак волоочильщик М. Г. Сторожев. Но он же и

бригадир протяжки Ю. А. Боталов на собрании жаловались, что у них плохо с инструментом, не хватает фильера. Н. А. Калянов объяснял, что заявка дает исправно на те фильеры, которые нужны, а получает другие. Знает об этом главный волоочильщик завода Г. В. Дубоносков, но мер не принимает.

Техника техникой, но успех дела решают люди. Вот почему главным резервом они назвали повышение квалификации. Сейчас члены бригады проходят технический минимум, занятия ведет старший мастер Э. И. Кузьминых.

Стропальщик М. П. Логиновских справедливо сетует: человек под краном все время в движении, а ему мешают разные по размерам неудобные «карманы», длинные прокладки.

Резчики станков «радиак» недовольны цементной подливкой. Она крошится и пылится. Рабочие вручную расплющивают образцы для механических испытаний, ждут, когда для этой цели администрация цеха закажет пресс.

Словом, поработать есть над чем. Резервы известны, обеспечить выполнение социалистических обязательств, считает проффорг В. И. Макарова. И не жалеет для этого ни сил, ни времени — старается поделовому организовать социалистическое соревнование, как об этом сказано в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

В. МАХНЕВ,
бригадир, руководи-
тель рабкорского
поста.

Огонек творчества

В коллективе завода по ремонту горного оборудования с уважением относятся к рационализаторам. В прошлом году внедрение их предложений позволило сэкономить 37 тысяч 600 рублей.

Так, по инициативе творческой бригады в составе которой технолог Ю. П. Нарбутовских, фрезеровщик А. И. Марышев, электрик Ю. Н. Фролов, начальник механического участка № 2 Н. А. Зиновьев, старший мастер инструментального участка П. И. Белоглазов, начальник технического бюро В. М. Ляшков, была осуществлена комплексная механизация на фрезерной обработке крышек и корпусов редукторов силосоуборочных комбайнов. Новаторы изготовили приспособление, которое позволяет обрабатывать деталь с обеих сторон. Установили электротельфер. С помощью его тяжелые детали поднимают с пола на станок.

Все это позволило поднять производительность труда на 53 процента. Экономический эффект — 4304 рубля.

В третьем году пятилетки новаторы усиливают творческий поиск. Направлен он на улучшение условий труда, совершенствование технологии, экономию металла, сырья, энергоресурсов.

А. САФИНА,
инженер БРИЗа.



ВАРШАВА. В Польше 5 февраля состоялись выборы депутатов в городские, районные и гминные Советы. Они вылились в большой всенародный праздник. 24 миллиона избирателей голосовали за лучших сынов и дочерей народа, за членов ПОРП, объединенной крестьянской партии, демократической партии, за беспартийных и представителей других кругов общества, выдвинутых кандидатами в депутаты 2353 местных народных Советов.

ПАРИЖ. Почти 22 тысячи человек вступили в ряды Французской коммунистической партии в январе. В настоящее время ФКП насчитывает более 630.000 членов, сообщает газета «Юманите».

БОГОТА. Окколо 1,3 миллиона детей в возрасте от 6 до 12 лет останутся, по официальным данным, вне стен школ в новом учебном году, который начался в Колумбии. Причиной такого тяжелого положения является острая нехватка учителей и школьных помещений, ассигнований на нужды просвещения. По данным министерства просвещения, в общей сложности 30 процентов колумбийцев не умеют читать и писать.

КОПЕНГАГЕН. Неудержимыми темпами растет безработица в Дании. Согласно данным директора по труду, армия безработных в середине января выросла на 25 тысяч и достигла 225 тысяч человек. Это составляет 10,5 процента всего трудоспособного населения страны.

КАРАКАС. Население Латинской Америки в настоящее время составляет 339 миллионов 256 тысяч человек. Из них 119 миллионов проживают в Бразилии, 65 миллионов — в Мексике. По опубликованным здесь данным Латинскоамериканского демографического центра, в 2.000 году число жителей на континенте достигнет почти 600 миллионов.

БИСАУ. Правительство республики Гвинея-Бисау национализировало производство кинофильмов в стране и образовало национальный институт кино. Новое учреждение призвано обеспечивать развитие национальной кинематографии, создание кино клубов и фильмотек, пропаганду достижений национального и мирового кинематографа в самых отдаленных районах страны.

БУЭНОС-АЙРЕС. В Чили продолжают расти цены на основные продукты питания. Только в январе молоко и мучные изделия подорожали на 17 процентов, хлеб — на 8,7 процент, яйца и рис — соответственно на 8,3 и 6,1 процент.

Репортаж

бенно капризны в настройке планки 10—12 каналов, высокочастотные. Настройщику порой приходится применять при этом дополнительный защитный кожух от помех.

Все это объяснил мне Дмитрий Синягин, симпатичный высокий парень, бригадир настройщиков. Работает он в первом цехе завода технологического оборудования. Под его началом еще семь парней, и у каждого — среднее специальное образование. Техническая грамотность — первое требование в их профессии. Есть и второе — универсальность. Об этом хорошо сказал Виктор Корлыханов:

— Высокая точность, столь нужная в нашем деле, может идти только от высокого мастерства.

Через их руки, помимо планок, проходят блоки питания и основания планок. Вместе это и будет транзисторный усилитель. Освоение их на заводе началось в апреле 1975 года. Вместе с сотрудниками центральной заводской лаборатории Дмитрий и Виктор изготовили первый образец. Вручную. Поскольку необходимой оснастки — штампов — еще не было. Начали они, имея два рабочих места. Сейчас их пять, причем работают настройщики в две

ПО ВСЕМ ПАРАМЕТРАМ



смены. Тогда, в первый месяц, было изготовлено 169 таких усилителей. В январе же этого года цех отправил заказчикам их почти две с половиной тысячи.

Позже в бригаду пришел Анатолий Кириллов, окончивший Рижский техникум связи. В Риге же учился Владимир Кузьмич. С другого участка к ним перешел Юрий Пономарев. Тонкости настройки они постигли быстро, поскольку раньше дело приходилось иметь примерно с такими же схемами. И работают с интересом, освоив параметры каждого канала. Хотя за высшие,

одиннадцатый и двенадцатый, чаще всего берутся Синягин и Корлыханов. У них и разряды соответствующие — шестой и пятый.

То, что вновь пришедшие освоились в бригаде буквально в первые недели, — заслуга Синягина. «Объясняет он толково, — сказали мне ребята, — да и ловко все у него получается». Характеристики параметров Дмитрий знает наизусть. Слушать его интеллектно. Объяснял он специфику работы мне, а ребята из бригады прислушивались с неменьшим вниманием. Точно они были новичками.

Нормы настройщики перегружают и намного. Этому способствует и микроклимат, сложившийся в коллективе. Их взаимоотношения сродни товарищеским. Для цеха парни оборудовали световое табло, где показано месячное задание, сколько сдано продукции с его начала каждой сменой. Сошедший с конвейера готовый транзистор отмечают на табло нажатием кнопки. Еще одна деталь. Вычитали они, что разработаны более усовершенствованные усилители — широкополосные. И, конечно, интересуются ими. Ведь когда-либо доведется освоить и их.

Алевтина Николаевна Костилина, контролер ОТК, заполнила паспорт на очередной усилитель. Отправляют их в различные концы страны: Ригу и Мурманск, Архангельск и Ставрополь. И на каждом из них стоит штамп настройщиков. Их гарантия. Значит, испытаны усилители по всем параметрам.

Н. ЛИСОВСКИЙ,

На снимке: у прибора для исследования амплитудно-частотной характеристики усилителей (слева направо) Ю. Пономарев, А. Кириллов, В. Кузьмич.

Фото Е. Фролова.

ПЕРВОУРАЛЬСКУ — ОБРАЗЦОВЫЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОРЯДОК

КАК УЖЕ сообщалось в газете, 3 февраля во Дворце культуры Новотрубного завода состоялось собрание партийно-советского актива. Обсуждены меры по усилению работы, направленной на дальнейшее укрепление правопорядка в городе, утверждение в нем высокой культуры. Доклад сделал секретарь горкома партии Н. С. Савельев. В прениях выступили Г. Н. Бутузов, заместитель секретаря парткома Новотрубного завода, сотрудник городского отдела внутренних дел Л. Б. Холодюк, командир народной дружины динасового завода В. П. Милков, редактор городской газеты «Под знаменем Ленина» С. И. Леканов, председатель противоалкогольной комиссии треста Уралтяжтрубстрой Л. В. Чекалова, прокурор Первоуральска М. И. Федотов, заместитель председателя завкома профсоюза хромпикового завода В. М. Баранов. В работе собрания приняли участие заместитель заведующего отделом административных органов обкома КПСС Н. Ф. Башкарев и заместитель начальника областного управления внутренних дел В. М. Каменщик.

В ИЮЛЕ прошлого года, сказал Н. С. Савельев, собрание партийно-советского актива наметило ряд практических мер, направленных на дальнейшее утверждение в Первоуральске образцового общественного порядка. Рекомендации сыграли положительную роль: произошло значительное снижение некоторых видов преступлений, усилилась борьба с правонарушениями. Это итог более действенной работы сотрудников городского отдела внутренних дел, прокуратуры, народного суда, партийных и других организаций.

Однако нужно сразу сказать: результаты могли быть значительно лучше. Взять работу милиции. Раскрываемость преступлений в городе пока ниже среднеобластных показателей. Еще недостаточна непосредственная связь работников милиции с трудовыми коллективами, народными дружинами, советами опорных пунктов. Улучшил профилактическую работу народный суд, он использует такие формы, как выездные заседания, больше стал выносить частных определений. Усилилась лекционная пропаганда. Но и здесь есть упущения, например, в деле воспитания условно осужденных подростков, тем, кому даны отсрочки исполнения приговора.

Важная роль в профилактике преступности, правонарушений отводится производственным коллективам, общественности. Но и здесь много неиспользованных возможностей. Нужно, безусловно, отметить, что эта работа ведется. Где она осуществляется последовательно, там и отдача лица: например, на динасовом, хромпиковом заводах, в восьмой автобазе, в четвертом строительном управлении, тресте столовых, в некоторых других. А вот на Новотрубном заводе, заводах ЖБИИК, технологического оборудования, специализированных строительных управлениях картина иная.

Отчего такая разница? Ответ прост. В первом случае партийные, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственные руководители уделяют большое внимание нравственному воспитанию трудящихся, во втором — целеустремленности не чувствуются.

Взять опыт хромпиковцев, огнеупорщиков. Здесь используются многие формы воспитательной работы: трудовые паспорта, личные творческие планы рабочих на пятiletку, в которых определяется достижение не только конкретных производственных показателей, но и повышение общеобразовательного уровня, политических, экономических знаний, общей культуры. Конечно, работа эта требует

больших забот, усилий, ее нужно и впредь совершенствовать, но она приносит хорошие результаты.

Заслуживает поддержки и распространения организационная перестройка в управлении идейно-воспитательной работой, осуществленная на этих заводах. Опыт проверен практикой. Но им пока не воспользовались на других предприятиях, в частности, на Новотрубном заводе, где положение дел в рассматриваемом сегодня аспекте нельзя назвать благополучным.

На Новотрубном заводе, подчеркнул докладчик, стали хуже использоваться даже те организационные формы, которые применялись ранее, а новые либо не взяты на вооружение, либо внедряются крайне медленно. Не спешат выполнять и рекомендации собрания партийно-советского актива прошлого года по улучшению деятельности опорных пунктов, народных дружин.

Сказанное в полной мере относится к администрации, руководителям партийных организаций управления Уралдонремонт, управления треста Востокметаллургмонтаж, первого и третьего строительных управлений треста Уралтяжтрубстрой.

Преобразование Первоуральска в город высокой культуры и образцового общественного порядка не разрывно связано с усилением борьбы с пьянством — первопричиной и угловой преступности, и нарушений правопорядка. Зло это многолико. Как наиболее эффективно бороться с ним?

Конечно, надо наводить порядок в продаже спиртных напитков. Но главный здесь путь — вовлечение каждого человека в активную производственную и общественную деятельность. Наша пропагандистская работа должна быть более наступательной. Нужно, наконец, создать атмосферу нетерпимости к пьянству как к проявлению бескультурия. Недавно городская газета писала о том, к чему привели пьянки на заводах сантехизделий и ТИМ. Но ведь такие факты не исключение. Они имеют место и на других предприятиях. Не получают, к сожалению, должной оценки и другие факты. Вот пример. Медвытрезвитель в прошлом году направил на Новотрубный завод 1563 сообщения о членах коллектива, побывавших здесь.

Ответов о принятых мерах получено только 182. Руководители треста Уралтяжтрубстрой из 1112 сообщений отреагировали на 601. Большое значение имеет работа противоалкогольных комиссий. Но она пока в целом по городу, как и деятельность народных судов, не на высоте. Взять тот же Новотрубный завод. Суды здесь созданы, их члены ознакомлены с правами и



обязанностями, проводятся заседания, оформляется документация. Хорошо действует суд в седьмом цехе.

Но вот факты иные. В цехах № 3, 6, 9, 11, 12, 13 в прошлом году суды рассмотрели всего лишь от двух до пяти дел. Может, не было поводов? Нет, оказывается. В девятом цехе совершено 50 прогулов, в пятом — 87, в одиннадцатом — 23. Тревожные цифры. Особенно если учесть, что работа товарищеских судов в течение года не обсуждалась ни на партийных, ни на профсоюзных собраниях.

Сейчас народные дружины объединяют 9920 человек. Кроме охраны правопорядка, они занимаются профилактической работой с подростками, следят за сохранностью социалистической собственности, безопасностью дорожного движения. Нужно отметить, что в прошлом году улучшил работу дружины хромпикового завода, динасового, БЭЗСКИДа, рудоуправления, завода по ремонту горного оборудования. Они не допускают срывов дежурств, в работе принимают участие руководители предприятий. Лучшее стали выполнять дружины треста Уралтяжтрубстрой.

К сожалению, этого нельзя сказать о дружине Новотрубного завода: недостатки, о которых шла речь на прошлом собрании партийно-советского актива, устраняются медленно. В минувшем году допущено 30 срывов дежурств. В патрулировании участвует значительно меньше людей, чем положено. Решение исполкома городского Совета о выделении дружине двух автомашин не выполняется.

Не работают дружины завода технологического оборудования, райпо, химлесхоза, ниже своих возможностей — в Кузино. Бюро горкома партии, исполком городского Совета недавно приняли совместное постановление об организации коммунистического и комсомольских отрядов по охране правопорядка. Эти мобильные группы будут действовать совместно с работниками милиции. После того, как автопредприятие подготовит автобусы, отряды приступят к работе. Безусловно, коммунисты и комсомольцы внесут достойный вклад в укрепление порядка.

Коротко охарактеризовав положение дел в опорных пунктах, Н. С. Савельев подчеркнул, что их работу также следует активизировать, обращая при этом главное внимание на профилактические мероприятия.

Борьба за укрепление общественного правопорядка требует решения следующих основных задач. Необходимо повысить роль административных органов, народных дружин, опорных

пунктов, противоалкогольных комиссий, товарищеских судов. Партийным, комсомольским, профсоюзным организациям следует шире, последовательней использовать как коллективные, так и индивидуальные формы и методы нравственного воспитания, всемерно помогать трудящимся в составлении и реализации личных творческих планов.

Статья 65 новой Конституции СССР гласит: «Гражданин СССР обязан уважать права и законные интересы других лиц, быть непримиримым к антиобщественным поступкам, всемерно содействовать охране общественного порядка». Конкретная цель состоит в том, чтобы каждый первоуралец не только знал эту статью, но и неукоснительно выполнял ее. В этом залог превращения Первоуральска в город высокой культуры и образцового общественного порядка.

МНОГОГРАННУЮ работу по идейно-нравственному воспитанию на Новотрубном заводе, сообщил заместитель секретаря парткома предприятия Г. Н. Бутузов, ведут 248 политинформаторов, 40 лекторов, 1123 агитатора, 782 наставника. Главные их усилия направлены на повышение роли коллективов в создании здорового микроклимата, на воспитание высокой требовательности к каждому члену коллектива.

На заводе действуют свыше 30 советов общественного воспитания, руководят которыми, как правило, начальники цехов. В основе их работы — индивидуальный метод. Используются и другие формы. Однако, следует признать, что практическая отдача все еще желает лучшего: в прошлом году на 1289 человеко-дней совершено больше, чем в 1976 году, прогулов, не удалось снизить число других правонарушений, особенно в быту. Работу по месту жительства нужно усиливать, больше привлекать актив опорных пунктов, товарищеских судов.

Критика, содержащаяся в докладе и направленная в наш адрес, вполне справедлива. Упущений еще много. Мы намерены добиться качественного улучшения деятельности народной дружины, внедрить комплексную структуру управления идейно-воспитательной работой в трудовом коллективе. Намечены и другие меры. Коммунисты, трудящиеся завода сделают самые серьезные выводы из сегодняшнего разговора, внесут свой вклад в решение задач, определенных собранием.

Л. Б. ХОЛОДЮК, сотрудник инспекции по делам несовершеннолетних городского отдела внутренних дел, отметила, что в прошлом году число правонарушений подростками существ-

венно снизилось. Но это не повод для успокоения. Работу нужно усиливать, особенно индивидуальную, как в школах, в профтехучилищах, так и по месту жительства. Опыт такой есть. Например, в школе № 1. Но он пока слабо используется в профтехучилищах № 7, 69, в школе № 8. Желает лучшего постановка воспитания подростков на Новотрубном заводе. Необходимо добиться также повышения эффективности работы комсомольских оперативных отрядов.

ХОРОШИХ результатов в борьбе с преступностью и нарушениями правопорядка добились динасовцы. Опыт этой работы поделился командир народной дружины завода В. П. Милков. В дружине 810 человек. Охрана общественного порядка, социалистической собственности, правопорядка, безопасности дорожного движения, профилактическая работа — основные направления деятельности дружинников.

Используются различные, хорошо себя зарекомендовавшие формы. Одна из них — оперативная группа, созданная в мае 1976 года по рекомендации горкома партии. Входит в нее пока десять человек — самые лучшие активисты. Они пользуются широкой поддержкой администрации, партийного бюро. И вот результат: только в прошлом году оперативный отряд задержал 320 нарушителей общественного порядка.

Огнеупорщики в минувшем году провели 72 массовых рейда, держат под постоянным контролем неблагополучные семьи. Здесь нет срывов дежурств, дружина восемь раз в месяц обеспечивается автотранспортом, в ее работе постоянно участвуют руководители цехов, отделов завода, управления, партийные, профсоюзные, комсомольские активисты.

Есть ли возможность улучшить работу, добиться более высоких результатов? Конечно. Бывают случаи малочисленных дежурств, городской штаб дружины не обеспечил огнеупорщиков полностью необходимой документацией. До сих пор опорный пункт поселка располагается в ветхом помещении. В. П. Милков заверил собрание в том, что динасовцы выполнят свои задачи в деле повышения культуры поселка. Общественный порядок здесь еще более упрочится.

РЕДАКТОР городской газеты «Под знаменем Ленина» С. И. Леканов рассказал участникам собрания о письмах, получаемых редакцией от читателей газеты, в которых они требуют усиления борьбы с пьянством и хулиганством, улучшения культурно-массовой, физкультурно-спортивной работы, сообщил о планах редакции

по усилению правовой пропаганды на 1978 год, о том, как журналисты городской газеты будут освещать вопросы и проблемы, связанные с нравственным воспитанием трудящихся.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ противоалкогольной комиссии треста Уралтяжтрубстрой Л. В. Чекалова рассказала об основных направлениях работы комиссии. Они следующие: выявление лиц, склонных к пьянству, направление подверженных алкоголизму на лечение в наркологический кабинет, контроль за лечением, последующая индивидуальная работа с такими людьми, противоалкогольная пропаганда.

Комиссия работает по плану, в контакте с руководителями партийных, общественных организаций, администрацией строительных управлений и субподразделений организаций. В тресте с 1 января нынешнего года открыт наркологический кабинет. Чтобы результаты были весомые, комиссия наметила укреплять связи с медицинскими учреждениями, административными органами.

ПРОКУРОР города М. И. Федотов говорил о фактах формального подхода к воспитанию трудящихся. В частности, на Новотрубном заводе бывает, что звания ударников коммунистического труда присваиваются тем, кто этого не заслужил. Например, его был удостоен рабочий Скорынин из первого цеха, в прошлом судимый. В декабре прошлого года этот «переводник» совершил тяжелое уголовное преступление. М. И. Федотов подчеркнул необходимость дальнейшей борьбы с хищениями социалистической собственности, более эффективной работы отдела внутренних дел по раскрытию преступлений, выполнению Указа об ответственности за мелкое хулиганство.

В. М. БАРАНОВ, заместитель председателя заводского комитета профсоюза хромпикового завода, поделился опытом работы по нравственному воспитанию трудящихся, в частности, координационного совета. У хромпиковцев, подчеркнул он, велико стремление добиться в поселке должного порядка. А это гарантия практического успеха в дальнейшем.

С АНАЛИЗОМ оперативной обстановки в городе, в области и задачах, вытекающих из нее, выступил заместитель начальника областного управления внутренних дел В. М. Каменщик. Собрание партийно-советского актива приняло ряд рекомендаций, выполнение которых будет способствовать укреплению в Первоуральске общественного порядка.

На снимке: в зале заседания.

Фото Н. Бульгина.

Тактика пытливых

В напряженном ритме живет отдел холодного волочения труб 12-го цеха филиала Новотрубного завода. Мерно снуют по станинам станов клешевые тележки, захватывая концы труб. Шелчок сбрасывателя — и труба скатывается в сторону, уступая место следующей. Без особых физических усилий обслуживают станы волочильщики. Еще год назад им приходилось гораздо труднее. Надо было следить за ходом перемещения стержня с оправкой и тележки, идущей на захват, вовремя притормозить их, да не забыть завести механизм сбрасывателя. Преждевременно приостановив ход клешевой тележки — потерял секунды, не доглядишь — может быть деформация от ее удара о стойку волока. Сейчас все эти операции на станах производятся автоматически.

— Согласитесь, теперь молодому человеку легче освоить профессию волочильщика, — заметил Генрих Павлович Мелкозеров, конструктор двенадцатого цеха. — Труд значительно облегчается, становится гораздо привлекательнее. Немало для этого сделано общественным конструкторским бюро, которое возглавляет Мелкозеров. Его активисты главным направлением работ избрали модернизацию волоочильных станов.

«Станы «перетрясли» основательно», — вспоминает Генрих Павлович. Вместе с Л. А. Шубиным — механиком цеха, Н. Я. Ворониным и А. Г. Плотниковым — электриками, А. Г. Яриным — старшим мастером ХВТ они перебрали немало конструкторских решений. Допоздна задерживались у кульманов, увеличивая и без того растущий ворох чертежей. Самым трудным было то, что приходилось приспосабливаться к стесненным условиям цеха.

В прошлом году начали осуществлять проекты. Разработали график поэтапной остановки станов, принялись заменять станины. Полностью обновили электросхему управления станами. Немало усовершенствований предложил Н. И. Богомолов, бригадир слесарей-ремонтников. Его бригада вела основные работы по модернизации. Значительно повысить надежность клешевой тележки позволили предложения слесаря В. Ф. Силантьева. В результате модернизации получен экономический эффект 19 тысяч рублей.

— Работу строим исходя из требований производства, — говорит Г. П. Мелкозеров. — Пытливым людям в цехе всегда найдется

приложить силы. Например, бригадир слесарей отделки В. П. Портнов. Прикинет у себя на рабочем месте, опробует усовершенствование. Потом уже заявляет. Усваивали мы автоматическую линию бесшпиндельных трубообрезных станков. Он предложил усовершенствовать рецедержатели, повысив их надежность. По его заявке установлен прижимной цилиндр, что устранило колебания обрезаемых концов труб. Многие подсказки для повышения надежности линии электрик А. Г. Плотников. В результате производительность с 1200 труб за смену в первые годы освоения поднялась до 1700.

В начале каждого года члены цехового ОКБ намечают план работы. Нацеливаются на решение «узких» мест. На этот наметили усовершенствовать вальцеочувочный манипулятор. Задумали внедрить и очистку волоочильного инструмента ультразвуком. Этот способ предложили члены ОКБ, старший мастер ХВТ А. Г. Ярин и электрик цеха Н. Я. Воронин.

С каждым годом радиус поиска ОКБ цеха расширяется. Активно вторгаясь в производство, члены общественного конструкторского бюро способствуют ускорению научно-технического прогресса. К этому призывает их и Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Н. ОЗЕРОВ.

В старейшем Высшем артиллерийском

Ленинградское Высшее артиллерийское командное ордена Ленина Краснознаменное училище имени Красного Октября — одно из старейших военных учебных заведений страны. В 1918 году артиллерийская школа выпустила первых краскомов, которые прямо из классов ушли защищать революционный Петроград от Юденича.

Прошли годы. Училище гордится своими питомцами, среди них — 50 героев Советского Союза, 5 маршалов и более 130 генералов.

Четыре года пребывают в стенах училища курсанты. За это время они учатся умело руководить современным боем, получают разностороннюю политическую и морально-психологическую подготовку, развивают в себе смелость, волю, умение быстро ориентироваться в сложной обстановке.

Не прерывается эстафета поколений, эстафета верности революционным и боевым традициям, заложенным теми, кто шесть десятилетий назад, выйдя из стен училища, встал под знамена Рабоче-Крестьянской Красной Армии. Достоинство несут ее курсанты 70-х годов. Переходящее Красное Знамя Военного Совета ордена Ленина Ленинградского военного округа, которым отмечены успехи училища, — еще одно тому подтверждение.

На снимках: красные артиллеристы ведут огонь по врагу. (Из фондов музея училища); в канун юбилея Вооруженных Сил СССР коммунисты училища приняли в свои ряды отличника учебы сержанта Алексея Калинина.

Фото О. Порохонникова. Фотохроника ТАСС.



■ КАЖДОМУ МОЛОДОМУ ТРУЖЕНИКУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Почему пустуют классы?

Вопрос этот остро стоит в тресте Уралтяжтрубстрой. Итоги первого полугодия тревожны. Из 437 молодых строителей, направленных по путевкам комитета ВЛКСМ в вечерние школы, за парты сели только 182. Из них аттестован за минувшие учебные месяцы 151 учащийся.

Сегодня, к сожалению, нельзя назвать ни одного стройуправления, где бы положение с учебой было нормальным. Особенно неважно обстоят дела в третьем управлении. Десять человек учатся в вечерней школе, но многие из них на уроках редкие гости. В результате аттестованы четверо. Об этом факте известно. Как же бюро ВЛКСМ, школьная комиссия реагируют, что предпринимают? Составлен план работы на весь учебный год, но о выполнении его говорить не приходится.

Секретарь бюро ВЛКСМ Людмила Субботина старалась доказать, что с горевниками проводятся беседы. Но как, где? На заседания школьной комиссии никого не приглашали. Комсомольские активисты не приложили усилий, чтобы вернуть в школу тех, кто перестал ее посещать. А ведь в наших силах убедить юношей и девушек в том, что среднее образование — обязательно для всех. Об этом записано и в новой Конституции СССР.

Иная картина в управлении треста Востокметаллургомонтаж. Большинство молодежи учится. Члены школьной комиссии не выпускают учащихся из поля своего зрения. Заместитель начальника управления Д. И. Чехиро, который возглавляет эту комиссию, постоянно сам беседует с ними. В кабинете Дмитрия Ивановича мы застали Валерия Демина и Николая Михайловского. Они отчитывались за проступки в январе. Разговор состоялся серьезный и, думается, полезный. В тот же день председатель школьной комиссии вместе с секретарем бюро ВЛКСМ Леонидом Долматовым наметили посвятить комсомольское собрание учебе молодежи и решили поощрить тех, кто хорошо окончил первое полугодие.

Повседневное внимание к учащимся вечерних школ, неослабный контроль способствуют повышению образовательного уровня молодых строителей.

Т. ЧЕРНИКИНА, секретарь комитета ВЛКСМ треста Уралтяжтрубстрой.

ПО ЗАКОНАМ ВЗАИМОПОМОЩИ

Каждый год на наш завод приходят выпускники средних школ. Разумеется, не сразу начинающий рабочий достигает требуемого уровня, квалификации.

Есть мастера и бригадиры, которые недовольно хмурятся, когда им приходится брать в свой коллектив только что переступивших порог проходной юношей и девушек. По-житейски их можно понять: с неопытными сложнее, чем с ветеранами. И умеют они меньше, и получается у них хуже. К тому же основной процент нарушений дисциплины, невыполнения производственных заданий падает на новичков. Наставничество же помогает решить эту проблему.

В Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ сказано: «Их профессиональные знания и опыт, высокое чувство ответственности являются важной предпосылкой укрепления дисциплины и порядка на производстве». Правильная мысль. Поэтому за каждым новичком мы закрепляем кадрового рабочего.

Владимир Андреевич Шугаев — слесарь-инструментальщик высокой квали-

фикации. На Билимбаевском экспериментальном заводе строительных конструкций и деталей он извещен и как рационализатор. Его предложения дают предприятию немалый экономический эффект. Владимир Андреевич с душой относится к общественным поручениям. Он оформляет цеховую стенную газету. Для Сергея Ширяева В. А. Шугаев во всем пример. Подопечный с первых дней увидел в наставнике человека, который хорошо разбирается в технике, отличается любознательностью, любит дело и верен ему. И старается походить на старшего товарища.

Электромонтер Михаил Васильевич Швецов шефствует над Виктором Глебовым. Молодой человек очень благодарен наставнику за то, что он разбудил в нем интерес к профессии, открыл значительность ее. Несколькими месяцами назад Михаил Васильевич перешел в цех металлоконструкций. Решение было вызвано тем, что здесь в запущенном состоянии находилось электрооборудование. Вместе со своим учеником продел ревизию его, текущий ремонт трансформаторов.

Наставники, показывающие и рассказывающие новичку, как выполнять ту или иную операцию, облегчают и ускоряют процесс адаптации. Ученик быстрее приобретает уверенность в собственных силах, овладевает профессиональными навыками и добивается одинаковой со всеми производительности труда. Кстати говоря, на нашем заводе среди молодежи нет невыполняющих нормы выработки.

Научить молодого человека профессиональному мастерству — дело, разумеется, очень важное. Но не менее ответственная задача — воспитать в нем чувство гордости за свою принадлежность к рабочему классу. Так что правильное говорить о двух взаимобусловливающих сторонах шефства над молодежью: воспитательной и профессионально-творческой. Много значит личный пример. Поэтому к наставнику у нас особые требования. Мало иметь солидный трудовой стаж. У наставника должна быть особая ответственность за каждый свой шаг, каждый поступок. Слесарь М. Д. Казанцев каждый месяц перевыполняет

сменные задания на тридцать с лишним процентов. У токаря А. И. Волюнкина средняя норма выработки составляет 154 процента. Он досрочно справился с юбилейными обязательствами в прошлом году. Портрет слесаря-инструментальщика В. А. Шугаева на доске Почета. Передовик производства в честь 60-летия Великого Октября награжден Почетной грамотой.

Наставники показывают пример не только на работе. У каждого из них есть общественные поручения. Марк Дмитриевич Казанцев председательствует в комиссии по охране труда и технике безопасности завода профсоюза. Александр Иванович Волюнкин — депутат поселкового Совета. Новички тоже подключаются к общественным делам. Валерий Ободец защищает спортивную честь коллектива. Анатолий Семёнов участвует в художественной самодеятельности.

В. КАСАТКИН, председатель комитета профсоюза Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей.

ВЫПУЩЕНО СРЕДНЕ-УРАЛЬСКИМ КНИЖНЫМ ИЗДАТЕЛЬСТВОМ

ПОЛИТИЧЕСКАЯ ЛИТЕРАТУРА

Твои сыновья, Уралмаш. «Отцом заводов» назвал А. М. Горький Уралмаш. Завод стал отцом, помог найти дорогу в жизни тысячам юношей и девушек. 50 лет назад, в 1927 году, родилась комсомольская организация Уралмашзавода. О ее славном пути — эта книга. Вышла она во всемирной серии «Так нам сердце велело».

Потапов И. И., Герасимов А. А. Соревнованию — эффективность и качество.

Книга об опыте работы профсоюзных организаций и администрации промышленных, транспортных, строительных и сельскохозяйственных предприятий Свердловской области по организации социалистического соревнования за выпуск продукции высшей категории качества, о его особенностях в связи с развитием коллективных (бри-

гадных) форм организации труда, движением за экономно и бережливость на основе личных счетов, составлением и реализацией встречных планов.

Хмарук И. А. Лес — забота партийная.

Автор — секретарь райкома партии — рассказывает о практике партийной работы по распространению передового опыта в Советском районе Тюменской области — одним из крупнейших лесопромышленных

районов страны, о развертывании социалистического соревнования, о новых методах труда.

Книга рассчитана на широкого читателя.

ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ЛИТЕРАТУРА

Управление качеством продукции.

Книга подготовлена коллективом научных работников кафедры экономики

Уральского политехнического института им. С. М. Кирова с привлечением главных инженеров предприятий Свердловска.

Обобщен опыт передовых предприятий машиностроения Среднего Урала по разработке и внедрению подсистем управления качеством продукции.

3 стр. ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА 7 февраля 1978 г., № 26

