



БОЛЬШЕ ПРАВ — ВЫШЕ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Выпуск № 1 (146)

О людях общественного долга

УСИЛИЯ НЕ НАПРАСНЫ

Михаил Лучихин по профессии электромонтер. В цехе № 12 Новотрубного завода мастер своего дела всегда ответственно выполняет задания. Самый сложный ремонт электрооборудования поручают ему. Опыт пришел с годами. Но рост квалификации зависит и от уровня образования. Он учится в политехническом институте, умело применяет теоретические знания на практике, хорошо разбирается в электросхемах. Коммунист М. Лучихин признан в декабре лучшим по профессии.

Михаил руководит постом «Комсомольского проектора» в смене. Вместе с другими активистами оперативно реагирует на недостатки. Заметила «проектористы», что многие рабочие, уходя на перерыв, оставляют включенным свет. Провели несколько рейдов. Некоторым пришлось краснеть, когда по следам проверки появился сигнал.

Активисты не обходят вниманием качество продукции, трудовую дисциплину, использование оборудования. В смене многие учатся в вечерних школах, но кто пропускает занятия, ленится готовить уроки. «Проектористы» и здесь не остаются в стороне, организуют рейды по школам рабочей молодежи.

Руководитель поста «КП» Михаил Лучихин, как правило, привлекает к проверкам мастеров, начальников участков. На месте выявляют виновных, по мере сил устраняют недостатки. Такие рейды приносят пользу.

На снимке: М. Лучихин.

Фото А. Кадочникова.



ОСТРЫЙ СИГНАЛ

СКВОЗЬ ПАЛЬЦЫ

Прошел по всем цехам и участкам завода трубчатых строительных конструкций, интересовался у рабочих, пытаюсь отыскать хотя бы один пост народного контроля. Не нашел. Обратился к председателю заводской группы дозорных В. В. Борисовичу.

— Зря искали, — сказал Владимир Вячеславович, — нет у нас в цехах ни групп, ни постов. Не избирали. Да и заводская группа работает не в полную силу.

Это еще мягко сказано. За весь прошлый год с трудом удалось отыскать два документа, свидетельствующих о проведенных проверках. Может, группе делать нечего, контролировать некого? Почему, к примеру, дозорным не заняться налаживанием дисциплины труда на предприятии? За прошлый год более ста человек совершили прогулы с потерей почти двухсот человеко-дней.

Да и те проверки, которые проводили чуждые

2 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

27 января 1978 г., № 19

Почти четыре года руковожу группой народного контроля в железнодорожном цехе рудоуправления. Могу сказать, что ни один рейд не прошел бесследно. К нашим замечаниям внимательно прислушиваются руководители, оперативно принимают меры после каждой проверки.

Притчей во языцех был склад горюче-смазочных материалов. Никакого учета и контроля, налицо бесхозяйственность и расточительство. Мы занялись этим вопросом самым серьезным образом. Настояли на строительстве нового склада. Теперь здесь установлены емкости, наведен порядок в учете горюче-смазочных материалов.

Благодаря усилиям дозорных построен новый склад для запасных частей экскаваторов. Появились стеллажи, по полочкам разложены детали. Раньше же, чтобы най-

ти запчасть, приходилось тратить уйму времени и порой впустую. Наведен порядок на складе участка контактной сети.

Сохранности социалистической собственности мы уделяем самое пристальное внимание. Что греха таить, есть еще люди, которые без зазрения совести тащат все, что плохо лежит. Мы же на то и выбрали народными контролерами, чтобы искоренять такие явления.

Наши рейды не по душе нарушителям трудовой дисциплины. С ними у нас особый разговор. Их наказывают в административном порядке. Мы же вдобавок выпускаем сатирические газеты.

Авторитет дозорных растет. В новой Конституции СССР записано, что органы народного контроля способствуют выполнению государственных планов и заданий, ведут действенную борьбу с бесхо-

зяйственностью и расточительством. Это обязывает нас ко многому.

В железнодорожном цехе организовано четыре поста. Из поля зрения дозорных не ускользает ни один недостаток. Они стремятся на месте устранять огрехи. Активно выполняют общественное поручение слесари Кирилл Иванович Балыков, Михаил Елистратович Гребенюк, бригадир слесарей Николай Емельянович Абраменко и другие. Они участвуют в проверках, видя недочеты, не ждут очередного рейда, выясняют причины и стараются устранить недостатки. По-хозяйски, с чувством ответственности работают дозорные.

П. СМЕРНОВ,

машинист электроваза, председатель группы народного контроля железнодорожного цеха рудоуправления.

БЕРЕЧЬ КОРМА

Недавно собирали группу народного контроля «Уткинского» мясного совхоза, на заседании которой рассматривали организационный вопрос. Дело в том, что бывший вожак не проявлял настойчивости и инициативы, плохо выполнял поручение.

Взамен его мы предложили избрать руководителем группы члена партбюро Надежду Александровну Слеушину. Она работает бухгалтером. Однаково ответственно относится к выполнению служебных и общественных дел.

Мы рекомендовали дозорным особое внимание обратить на проверку рационального скармливания кормов, их хранения, вопросы трудовой дисциплины.

Н. КАДОЧНИКОВА,
секретарь партбюро совхоза «Уткинский».

...ОРГАНАМ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ НАДО УСИЛИТЬ БОРЬБУ ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ, УЛУЧШИТЬ РАБОТУ ПО СНИЖЕНИЮ СЕБЕСТОИМОСТИ НА ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЯХ И СТРОЙКАХ, НА КАЖДОМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ.

ЭКОНОМИТЬ ВО ВСЕМ, В БОЛЬШОМ И МАЛОМ, СНИЖАТЬ СЕБЕСТОИМОСТЬ, ПОЛНОСТЬЮ ИЗЖИТЬ ФАКТЫ РАЗБАЗАРИВАНИЯ И РАСТОЧИТЕЛЬНОСТИ — НЕОТЪЕМЛЕМОЕ ТРЕБОВАНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ХОЗЯЙСТВА, ДОЛГ ВСЕХ ТРУЖЕНИКОВ!

(Из Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.)

НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ широко обсуждают дозорные Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей. На рабочих собраниях они выступают с деловыми предложениями, замечаниями.

Отвечая делом на обращение партии и правительства, мы провели на днях детальную проверку расходования на предприятии металла, электроэнергии, горючего, топлива. Кстати, этому вопросу уделя-

ли внимание в течение всего прошлого года. Видим реальные результаты. Если намечалось по мероприятиям сберечь за 1977 год 22,2 тонны черных металлов, то фактически сэкономили народному хозяйству 35 тонн.

В наших перспективных планах работы вопрос экономии и бережливости по-прежнему стоит на первом месте.

Л. МАТАФОНОВА,
председатель группы народного контроля БЭЗСКиДа.

ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО ДОЗОРНЫМИ

ПОТЕРЯЛИ АКТИВНОСТЬ

В прошлом году заместитель председателя заводской группы Г. И. Колотушкина очень много внимания уделяла повышению качества работ на всех производственных участках. По ее инициативе проверяли состояние технологического оборудования, из-за неудовлетворительной работы которого допускались случаи брака, настаивала на повышении дисциплины и ответственности каждого. Материалы проверок группа рассматривала на заседаниях, выносила рекомендации, устраняла недостатки, виновные работники завода обещали не раз при-

вести конкретные меры, чтобы ликвидировать упущения. Галина Ивановна рассказывает много, а толку не видно. Из-за этого проводить рейды нет желания, руки опускаются.

Изменилось ли что-нибудь? Нет. Даже хуже стало.

— Мы, можно сказать, совсем перестали работать, — призналась на днях Галина Ивановна. — Желания нет. Все пассивны, никто не хочет проявлять инициативы. Толчок, наверное, нужен. На первый квартал нового года наметили ряд проверок. Заканчивается январь, а еще и не брались за выполнение намеченного.

Вот так. Всего лишь несколько месяцев назад Г. И. Колотушкина горела желанием что-то сделать, добиться улучшения в каком-либо вопросе. Столкнувшись с полным равнодушием к общественной работе дозорных со стороны партийного бюро завода, она потеряла веру в свои силы.

Знает секретарь партбюро Е. А. Блохин, что дозорные значительно ухудшили работу, однако не вмешивается, занял позу стороннего наблюдателя.

Г. МУРЗИН.

НА ХОЛОСТОМ ХОДУ

В четвертом строительном управлении треста Уралтяжтрубстрой 55 народных контролеров. Сила большая. Дел у дозорных непочатый край. Оставляет желать лучшего качество строительно-монтажных работ, хранение материалов, не все благополучно с трудовой дисциплиной.

В разговоре председатель группы В. И. Сорокин откровенно признался, что чаще всего активисты ограничиваются констатацией недостатков. Пользы от этого мало. Виновные остаются безнаказанными, потому что их фамилии зафиксированы только в актах. Не используют дозорные для гласности стенную газету, «молнии».

Хорошие планы составляют народные контролеры каждый квартал. Они начинают проверки выполнения графиков сдачи пусковых

объектов, сохранности социалистической собственности, техники безопасности. Судя по отчетам, все запланированные рейды в основном проводятся. Только вот папка с документами выглядит весьма скромно. За два года в ней не набралось и десятка актов. Кстати говоря, последний рейд дозорные проводили в октябре. Вот уже три месяца не могут собраться вместе. Причина? Председатель группы В. И. Сорокин не смог назвать.

Народных контролеров четвертого стройуправления не назовешь бездеятельными. Но возникает вопрос: ради чего они проводят рейды, если не добиваются действительности?

О. ДМИТРИЕВА.

ЗАПОВЕДНИК БИОСФЕРЫ

Словинский национальный парк в Гданьской воеводстве Польши признан в этом году Международным координационным советом ЮНЕСКО заповедником, имеющим всемирное значение, 118-м на планете.

Такие заповедники, создаваемые ЮНЕСКО в рамках программы «Человек и биосфера», служат «территорией-лабораторией» для изучения изменений, происходящих в окружающей среде в связи с развитием урбанизации.

Научные исследования в Словинском национальном парке проводят сотрудники

Гданьского политехнического института.

Путь к творчеству

Музей техники — один из самых популярных в Бухаресте. Здесь представлены многочисленные экспонаты, знакомящие с достижениями мировой и румынской технической мысли. Его сотрудники не только пропагандируют технические знания, но и стремятся привлечь посетителей к активному участию в творческом процессе.

Музей широко распахнул двери перед учащимися средних и высших учебных заведений. Совместно с другими заинтересованными организациями, например в Министерством воспитания и образования СРР, здесь созданы необходимые условия для творческой работы молодежи, оборудованы мастерские и лаборатории, проводятся семинары, работают технические кружки. И хотя с тех пор прошло немного времени, уже получены свидетельства на первые изобретения, стенды музея пополнились новыми экспонатами.

Сотрудники музея помогают молодежи в выборе направлений и тем исследований. Много внимания уделяется, к примеру, проблемам охраны окружающей среды, экономного использования топлива.

(АПН).

КОРРЕСПОНДЕНТЫ АПН СООБЩАЮТ



НРБ. Козлодуй — город широких улиц, красивых домов и тенистых парков, город, в котором приятно жить и работать. А живут здесь в основном строители и эксплуатационники первой в Болгарии атомной электростанции «Козлодуй», сооружаемой при участии Советского Союза.

Фото БТА — ТАСС.



В тресте Уралтяжстрой состоялся заседание объединенного комитета профсоюза. Подведены итоги социалистического соревнования коллективов управлений треста, участков, бригад, а также субподрядных организаций за четвертый квартал юбилейного года. Лучших показателей среди подразделений треста добился коллектив первого строительного управления.

Среди субподрядных орга-

В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Реконструкция затянулась

низаций, соревнующихся по второй группе, победителем назван коллектив управления треста Уралстальконструкция. В трудовом соперничестве предприятий вперед вышли трудящиеся завода ЖБИИ. Отлично справился с заданием на финише юбилейного года коллектив пятого прорабского участка первого стройуправления, возглавляемого М. Ф. Страховым.

На заседании объединенного комитета профсоюза также рассмотрен вопрос о ходе реконструкции Дома культуры строителей. Выяснилось, что за две недели с начала года работа на объекте почти не сдвинулась с места. И виновен в этом прежде всего коллектив управления треста Уралсантехмонтаж (начальник А. К. Бабушкин). Сантехники обещали оборудовать систему отопления 15 октября прошлого года, но слово не сдержали. И сейчас на этом объекте трудятся три человека, которым, как сказал главный технолог треста А. А. Гринберг, работы хватит на два года.

Завершить реконструкцию Дома культуры намечено к 28 декабря. Поэтому срочно нужно ускорить работы и прежде всего без промедления дать тепло в помещении, потому что сейчас освободились сотни высококвалифицированных отделочников, которые могли бы в короткий срок выполнить малярные и штукатурные работы.

Члены объединенного комитета профсоюза признали ход строительства на объекте неудовлетворительным, приняли постановление по усилению работ по реконструкции учреждения культуры.

Ф. ПАВЛОВ.

АДРЕС ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

ДИНАСОВЫЙ ЗАВОД

РЕЗЕРВЫ — НА СЛУЖБУ ПЯТИЛЕТКЕ

«Активно включиться в общенародную борьбу за эффективность и качество — это значит использовать все возможности для достижения наивысшей производительности труда», — говорится в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Коллектив динасового завода сердцем воспринял слова партии и развернул поиск резервов повышения производительности труда. Решаем эту проблему комплексно, о чем свидетельствует план на пятилетку.

Предприятие наше не новое, многое оборудование требует обновления. Вот и взяли курс на его техническое совершенствование и реконструкцию всего завода. Так, во втором цехе вместо периодических и газокамерных печей устанавливаем туннельные, а взамен периодических на обжиге извести — шахтные. Переводим прессование сложных фасонных изделий с малопроизводительных фрикционных прессов на высокопроизводительные гидравлические и колёнорычажные. Все это поможет высвободить 127 человек.

Конечно, люди не останутся без дела. Ведь мы намеряем на пятилетие увеличить производство огнеупоров на 13,7 процента, а по отдельным видам рост намечен еще больший. Так, учитывая повышенный спрос на коксовый динас и сложные коксовые фасонные изделия, мы запланировали увеличить их выпуск: первого — наполовину, а вторых — почти на 30 процентов. Вот и направим высвободившихся рабочих управлять новым оборудованием, которое необходимо будет установить для производства части огнеупоров.

Потребуется люди в новое отделение, где будут изготавливаться набивные массы для футеровки сталеразливочных ковшей. Уже к концу 1980 года они должны выдать 85 тысяч тонн продукции.

Таким образом, думаем полностью укомплектовать новое производство и обеспечить сверхплановое увеличение выпуска огнеупорных изделий на пятилетку.

А взять механизацию трудоемких процессов (кстати, это одно из направлений нашего комплексного плана). Пока еще у нас немало ручного труда. Избавиться от него, механизировать процессы — цель благородная. Служит она и росту производительности труда, а значит и закреплению кадров. На прессах всех систем внедрим автоматические съемники сырца. Станет легче прессовщику работать, выработка поднимется.

Внедрение методов вибрации жидкоподвижных масс при производстве динасбетонных блоков поможет комплексно механизировать труд на участке формования. Опять же улучшение условий для рабочих и соответственно — увеличение выработки.

Нет нужды перечислять все мероприятия этого направления. Скажу только, что благодаря их осуществлению доля ручного труда снизится на пять процентов, уровень механизации поднимется на 10 процентов. Высвободится еще 116 человек.

Беспокоит нас и улучшение быта и отдыха тружеников предприятия. Ясно ведь, чем лучше человек живет, тем больше его стремление работать с полной отдачей, тем выше производительность труда.

Рабочие имеют возможность повышать образовательный уровень в вечерней школе, вечером металлургическом техникуме. В поселке есть дворец культуры, кинотеатр, стадион, спортзал. Отлично можно отдохнуть и в профилактории «Лесная сказка». До конца десятилетия пятилетки для заводчан будет построено 1786 тысячи квадратных метров жилья. Это позволит многим улучшить жилищные условия: на 18 процентов вырастет средняя площадь на одного проживающего.

Намчается и строительство детского комбината. После его ввода 93 процента работающих женщин смогут устроить своих детей в ясли и детские. Будет завершено строительство большого комплекса на 200 коек.

Немало нового появится на заводской территории. Предусматривается строительство административно-бытового комбината для 600 человек и столовой на 50 мест. Словом, наша комплексная программа предусматривает поиск резервов повышения производительности труда по всем направлениям.

Какая же ожидается отдача? Подсчитали, что производительность труда поднимется на 15,3 процента, что превысит плановую на 3,6 процента. За три оставшихся года пятилетки динасовцы выдают около 100 тысяч тонн сверхплановых огнеупорных изделий, материалов и кварцита. В выполнении намеченного уверены, высокие рубежи коллективу по плечу. Это будет нашим ответом на решения XXV съезда КПСС.

И. ГУБКО, директор завода.

Холодильник отремонтирован

Пенсионер И. Верещанин, проживающий по ул. Советской, 20, интересовался через газету, могут ли работники быткомбината «Эра» сделать мелкий ремонт холодильника на дому.

«Бытовой комбинат «Эра», — отвечает технолог Н. И. Гололобова, — принимает заявки на мелкий ремонт бытовой техники, который мы

* ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

производим на дому у клиента. Также два раза в неделю (среду и субботу) доставляем бытовые предметы в ремонт и обратно. Плата за этот вид услуг 97 копеек. Холодильник «Ока» у автора письма отремонтировали».

Недостатки устранены

«В июне прошлого го-

да работники ЖКО хромикового завода начали ремонтировать наш дом № 4 по ул. Мамина-Сибиряка, — писала в редакцию У. В. Василевич. — Но ремонт сделали безобразно».

Начальник ЖКО хромикового завода В. Н. Трошков отвечает: «Недостатки указаны справедливо. В квартирах семь и восемь заменено все сантехническое оборудование, произведена

вторичная побелка и покрашена. Ремонт дома закончен».

Помощь будет оказана

«Трудно попасть на прием к зубному врачу в поликлинике поселка Билимбай, — сообщают редакция жители деревни Крылосово тт. Бобылева, Тютюкова, Савру-

лина, Ватолина. — По три-четыре дня подряд ездили, чтобы записаться на прием».

«Жалоба обоснованна, — сообщает по этому поводу инспектор горздраводела Л. Ф. Тимофеева. — С целью улучшения медицинского обслуживания жителей отдаленных участков (Крылосово, Черемша) им ежедневно (кроме вторника и четверга) будут выделяться три талона на прием к зубному врачу».

важной сферы приложения собственных капиталов за рубежом. Политика руководящих кругов Пекина в отношении Гонконга, как и внешнеполитический курс в Азии в целом, определяется их гегемонистскими, великодержавными амбициями, а отнюдь не идеалами антиколониальной, антиимпериалистической борьбы.

А. МУРАДЯН, соб. корр. АПН.

