

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 257 [10787]

Пятница, 30 декабря 1977 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## ЭСТАФЕТА ПЯТИЛЕТКИ

Последние декабрьские дни... Мы, как всегда, подводим итог прожитому и, заглядывая в завтра, наметаем перспективы грядущего.

Каждый год пятилетки — это ступень в нашем движении вперед. 1977-й — год 60-летия Великого Октября и принятия новой Конституции СССР. Он оставляет добрый след. Один за другим коллективы заводов, фабрик рапортуют о досрочном завершении годовых планов. Большого успеха добились огнеупорщики динасового, труженики заводов сантехизделий, пивоваренного и ряда других предприятий.

Трудовые достижения — результат широкого размаха юбилейного соревнования, ответ делом на пламенное обращение ЦК КПСС, Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР «К советскому народу». На Новотрубном заводе возглавили соревнования бригады мастеров А. Л. Южакова и И. Н. Булатова из пятого и седьмого цехов, на заводе сантехизделий — бригада Г. С. Рыбина, на швейной фабрике — мастера Ю. Н. Медведевой. Славную победу одержали строители треста Уралтяжтрубстрой и субподрядных организаций — досрочно, 25 декабря, как и намечали в обязательствах, сдали в строй первую очередь цеха В-7. Замечательный новогодний подарок получили новотрубники!

Однако важно жить не только сегодняшним днем, но и видеть перспективу. В этом отношении трудно переоценить инициативу победителей предоктябрьской вахты, решивших отметить первую годовщину принятия нового Основного Закона страны выполнением трех годовых норм, и начинание монтажников бригады заслуженного строителя республики В. В. Политикова из четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой, которые взяли выполнить пятилетку меньшим составом.

Правовластные, принимая напряженные обязательства, опираются на резервы. А их на любом предприятии немало. О том свидетельствует хотя бы беседа экономистов за «круглым столом» редакции, о которой уже рассказывала газета. Так, у новотрубников можно поучиться планомерной реконструкции действующих цехов. Они из года в год обновляют трубопрокатные и трубопроводные станы, внедряют новую технику, механизмируют трудоемкие процессы. И с меньшими затратами увеличивают выпуск труб.

Правильный курс взяли химики хромпикового завода — настойчиво осуществляют комплексную систему управления качеством продукции (КСУКП) и умножают изготовление продукции высшей категории, аттестуют ее на государственный Знак качества.

Простое вроде дело —

крепкая трудовая и производственная дисциплина. В статье 60-й новой Конституции говорится: «Обязанность и дело чести каждого способного к труду гражданина СССР — добросовестный труд в избранной им области общественно полезной деятельности, соблюдение трудовой дисциплины». Между тем, она не на всех предприятиях на высоте — много прогулов насчитывается в трубосварочном цехе филиала Новотрубного завода, в Коуровском леспромпхозе. Если ликвидировать потери времени, производительность значительно поднимется, что крайне важно. Ибо на предприятиях разработаны перспективные программы ускоренного роста производительности труда на оставшиеся годы десятой пятилетки и на следующее пятилетие. Для достижения намеченных целей важно использовать все формы, мобилизовать все средства идеино-политического воздействия. Пусть главным критерием боевитости парторганизаций, трудовых коллективов, зрелости руководителей станут высокая организованность, четкость в работе и строжайшее соблюдение дисциплины, опора на инициативу трудящихся, непримиримость к бесхозяйственности, бюрократической инертности и консерватизму.

Новотрубские электромашиностроители тоже справились новоселье — получили новый прекрасный цех. Только осваиваются производственные площади крайне медленно. В этом отношении опять-таки можно равняться на трубников. А опыт ветеранов? Он — наше богатство. На динасовом заводе, скажем, систематически достигают наивысших показателей пресовщики И. Л. Жидков и В. В. Люцко. Давно пора их приемы обобщить и сделать достоянием всех. Это поможет тем, кто остается позади, и таким образом работать без отстающих.

У коллектива каждого предприятия, конечно, свои проблемы, свои возможности. Но цель одна: непримиримо относиться к недостаткам, резервы пустить в дело и с первых дней нового, 1978 года, трудиться по-ударному, сосредоточить максимум внимания на практическом решении задач, связанных с неуклонным подъемом эффективности производства и качества работы.

Эстафета трудовых свершений продолжается. Первоуральцы встречают 1978-й с добрым чувством и твердой уверенностью, что он будет ознаменован новыми достижениями на благо нашей любимой Родины.

## В числе лучших

## ПЕРВОУРАЛЬЦЫ ПО-УДАРНОМУ ЗАВЕРШАЮТ ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД

### БОЕВАЯ ДЕСЯТИДНЕВКА

Вот уже 10 дней коллектив шестого цеха хромпикового завода трудится в счет 1978 года. До конца декабря будет выдано сверхплановой продукции на 230 тысяч рублей. Лидируют в социалистическом соревновании труженики отделений фасовки и реактивных хромовых солей.

Намечая рубежи на будущее, передовые коллективы решили выполнить план трех лет пятилетки к годовщине принятия но-

вой Конституции СССР. Индивидуальные рубежи еще более напряженные. Пример показывают аппаратчики Т. Н. Наймушина, Т. А. Коврижных, Г. С. Зырянова, Н. Я. Аликина и Г. В. Максимов. Кстати, Н. Я. Аликиной и Г. В. Максимова недавно присвоили звание «Мастер-золотые руки».

Р. ФЕДОТОВА, рабкор.

## Успехи есть, успехи будут

С хорошим настроением встречает Новый год коллектив смены мастера Е. И. Михайлова из помольно-формовочного отделения первого цеха динасового завода. Две недели назад мы справились с годовым планом. Нынче значительно подняли производительность труда и перечислили на лицевой счет эко-

номии восемь тысяч рублей. Успех не случаен, добились мы его благодаря совмещению профессий, расширению зон обслуживания. А также, снизив брак, сумели уменьшить отходы производства.

В 1978 году думаем поднять производительность труда на три процента против достигнутой и перечис-

лить на лицевой счет девять тысяч рублей. Уже сегодня ищем резервы, повышаем мастерство, чтобы сдержать слово. Как всегда, впереди пресовщики М. В. Моисеев, В. В. Люцко, В. В. Алексеев.

К. САДЫКОВ, пресовщик, кавалер ордена «Знак Почета».

## Весомые рейсы

Труженики железнодорожного цеха Первоуральского рудоуправления 28 декабря справились с годовым планом. Дополнительно перевезена 31 тысяча тонн грузов.

Постарались коллективы смен А. С. Шамова, А. И. Лагунова, Г. И. Ефремовой. Без перебоев доставляли сырье для переработки его на дробильно-обогадательной фабрике локомотивные бригады В. Р. Целищева, В. А. Быстрова, В. Н. Логиновских. На перевозке концентрата и щебня с фабрики на станцию ударно потрудились бригады машинистов А. П. Семерикова и П. В. Смирнова.

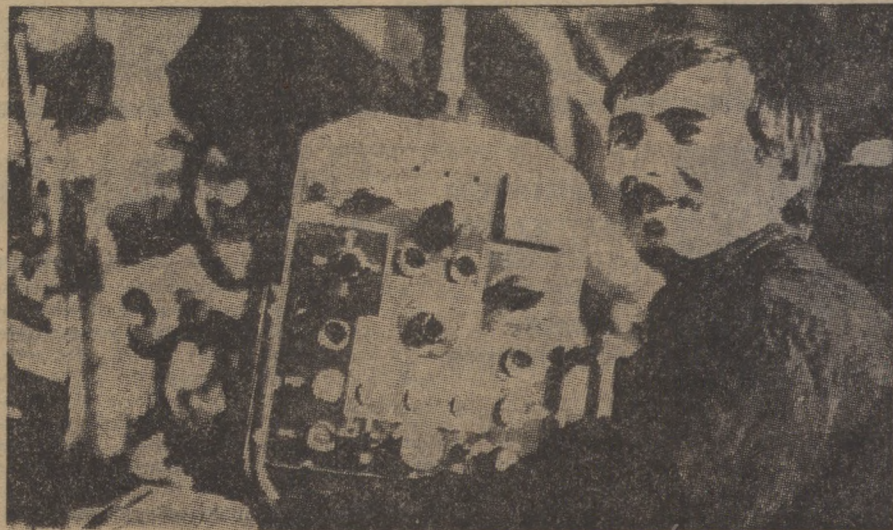
З. ЯЦУК, старший нормировщик рудоуправления.

## РАНЬШЕ СРОКА

На четыре дня раньше срока справился с социалистическими обязательствами юбилейного года коллектив пивоваренного завода. Его продукция не случайно пользуется спросом у первоуральцев. 20 декабря государственная комиссия аттестовала пиво «Славянское» Знаком качества. Первая категория присвоена пиву «Российское» и «Бархатное», десяти сортам фруктовой воды. Немалая заслуга в этом главного пивовара Лидии Ивановны Глот.

До конца года труженики решили выдать дополнительно десять тысяч декалитров пива и фруктовой воды.

А. АЛИКИН, директор пивоваренного завода.



Токарь-карусельщик завода по ремонту горного оборудования А. В. Селин успешно выполняет социалистические обязательства. На доске показателей против его фамилии постоянно появляется цифра 120 процентов. Александр Васильевич учится в вечерней школе. Коммунист с честью справляется с поручениями. Он избран членом партбюро завода и ведет агитационную работу в коллективе.

Фото Е. Фролова.

## ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ ШКОЛЫ

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О дальнейшем совершенствовании обучения, воспитания учащихся общеобразовательных школ и подготовки их к труду».

В постановлении отмечается, что в стране достигнуты крупные успехи в области просвещения. Завершение перехода ко всеобщему обязательному среднему образованию является выдающимся достижением Коммунистической партии и советского народа, социалистического общественного строя.

В постановлении определены меры устранения недостатков, совершенствования деятельности средней общеобразовательной школы по обучению, воспитанию учащихся и подготовке их к труду.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР считают, что главной задачей общеобразовательной школы является последовательное претворение в жизнь решений XXV съезда КПСС и положений новой Конституции СССР о развитии всеобщего обязательного среднего образования.

Выпускники средней школы за период учебы должны овладеть глубокими знаниями основ наук и трудовыми навыками для работы в народном хозяйстве, вплотную подойти к овладению определенной профессией.

Для организации работы по профориентации учащихся и содействия трудовому устройству выпускников средней школы признано необходимым создать при исполкомах районных (городских) Советов народных депутатов комиссии с участием представителей школ и других учебных заведений, производственных коллективов, общественных организаций и родителей, в средних общеобразовательных школах организовать учебно-методические кабинеты по профессиональной ориентации.

Министерства и ведомства, руководители предприятий и организаций, совхозов и колхозов обязаны всемерно содействовать трудовому обучению и профессиональной ориентации школьников. Признано целесообразным закрепить за каждой средней школой базовое предприятие (организацию).

Для поощрения лучших учителей, особо отличившихся в обучении и воспитании детей и молодежи, устанавливается почетное звание «Народный учитель СССР».

ЦК КПСС и Совет Министров СССР выразили твердую уверенность в том, что советские учителя, работники просвещения вместе со всем народом приложат свои силы и знания к успешному выполнению решений XXV съезда КПСС в области народного образования.

ГАСС.

В областном правлении научно-технического общества работников торговли подведены итоги конкурса на лучшую организацию контроля за качеством реализуемой продукции, в котором приняла участие 145 предприятий торговли и общественного питания. Первичная организация НТО Первоуральского треста столовых, где председателем И. Ф. Капустин, заняла второе место. Она удостоена почетной грамоты и премии.

Т. ПЛЕШКОВА, председатель объединенного комитета профсоюза треста столовых.



# УСТРАНИЛИСЬ ОТ ЗАБОТ

В партийной организации пятого цеха Новотрубного завода немало коммунистов, которые служат примером, выступают застрельщиками нового, поддерживают и распространяют передовой опыт и совершенствуют свою квалификацию. В коллективе особым уважением пользуются коммунисты: токарь И. И. Ширев,вальповщик М. В. Васильев, бригадир электрослесарей С. М. Гималетдинов, термист Н. И. Ламаев. Это они, ведя агитационную работу, индивидуально доводят до трудящихся решения партии и правительства, показывают пример в выполнении задач, поставленных перед коллективом XXV съездом КПСС.

О делах партийной организации судят прежде всего по результатам производственной деятельности коллектива, бригад и отделов, руководимых коммунистами. Что можно сказать о коммунистах-руководителях кроме хорошего, если они с первых дней пребывания в рядах партии ведут себя так, как требует этого не Устав? Такие коммунисты-руководители, как А. Д. Ковалов, В. А. Бактин, С. И. Штернштейн, А. И. Стариков, знают, что в партии одна дисциплина и один закон для всех ее членов, независимо от заслуг и постов. Они строго соблюдают нормы внутренней жизни партии, неукоснительно выполняют ее решения.

Но в партийной организа-

## \* ХРОНИКА

### За качество в ответе

На динасовом заводе состоялось открытое партийное собрание. Коммунисты обсудили вопрос о внедрении комплексной системы управления качеством продукции. О докладе выступил начальник технического отдела М. З. Нагинский. Принято развернутое постановление. Намечено в будущем году освоить новые виды огнеупоров, представить для аттестации на государственный Знак качества изделия из малоразрыхляющегося динса.

На этом же собрании коммунисты приняли в ряды Коммунистической партии секретаря заводского комитета ВЛКСМ Л. Аджанникову, электрослесаря

цин, к сожалению, есть и такие коммунисты, которые ходят в «среднячках», которых и ругать нельзя, и хвалить не за что. Они присутствуют на партийных собраниях, годами не участвуя в обсуждении вопросов, платят партийные взносы, эти их деятельности в партии не черпывается. Это А. А. Бабицын, В. А. Худяков, А. Ф. Воронов, И. М. Обожин, И. А. Сурков. Их уж совсем плохо, когда к подобной категории коммунистов относятся иногда и руководители. Мастер коммунист Ю. С. Бернацких, например, не пользуется авторитетом у рабочих бригады. Спрашивается, о какой воспитательной работе может идти речь в этом коллективе, когда сам мастер не является примером ни в труде, ни в общественных делах? Так, например, на суботник на строительном цехе В-7 члены бригады пришли, как и договаривались, раньше, а мастера Бернацких так и не дождался.

Высшим органом партийной организации является партийное собрание. Решения, принятые на них, обязательны для всех коммунистов без исключения. И отсутствие члена партии на собрании без уважительной причины является чрезвычай-

ным проступком. К сожалению, есть коммунисты, которые пренебрегают этим уставным требованием. Только в текущем году по три-четыре раза отсутствовали без уважительных причин на собраниях коммунисты А. К. Аксенов, И. П. Дружинин, Е. С. Дьяков, Г. И. Чеканов и опять Ю. С. Бернацких. С таким положением мириться нельзя. Партийное бюро должно к такой категории коммунистов подойти со строгой меркой. К сожалению, пока дела дальше разговоров и убеждений не идут.

Практика показывает, что там, где партийная работа поставлена на высокий идейно-политический уровень, где коммунисты сумели организовать производственную и общественную деятельность коллектива в соответствии с требованиями времени, там и успехи налицо, и активность членов коллективов высока. А где к поручению относятся спустя рукава, там и дела хромают на обе ноги. За примерами далеко ходить не надо. Вот отел станок ХПТ 75-55. Здесь станщик мастер и мастера смен — беспартийные. В текущем году коллектив не выполнил план по прокату. Большое количество простоев оборудова-

ния из-за поломок и аварий лихорадит работу и становится проблемой номер один для всего коллектива. Или взять отдел подготовки металла. Здесь старший бригадир и сменные бригады тоже беспартийные. Политико-воспитательная работа неудовлетворительна. И не удивительно, что здесь самая низкая дисциплина труда: рабочие совершенно устрашились от общественной жизни цеха. На дежурства народной дружины люди не выходят, в суботниках не участвуют, общественными делами тоже не блещут.

Видимо, партийному бюро цеха и его секретарю В. П. Власову совместно с руководством цеха в ближайшее время необходимо подумать об укреплении участков коммунистами, повысить требования к ним.

Устав партии — непреложный закон ее жизни и деятельности. Воспитание коммунистов в духе соблюдения уставных требований является важнейшей задачей партийной организации.

Н. ГАЙДУЛИН,

член партийной организации пятого цеха.



Заслуженный авторитетом на заводе сантехизделий пользуется токарь третьего цеха, коммунист Р. Ф. Ширинкина. На трудовом календаре Рамсы Федоровы июля 1978 года. Мастерство, старание женщины направляет на то, чтобы, ежедневно перекрывая норму, досрочно выполнить свою пятилетку.

Антипина Р. Ф., Ширинкина и как депутат горсовета, не раз обращались к ней за помощью товарищ, и к каждому она относится внимательно, старается помочь.

На снимке: Р. Ф. Ширинкина. Фото В. Фролова.

## ■ ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

### МНОГО ТАЛАНТОВ В ПОСЕЛКЕ

По большим праздникам и беден наш поселок талантами: на сцене выступают ансамбли, и хорочки, и чтецы-декламаторы. Все дело, видимо, в организации. Надо почаще и пошире привлекать горняков к участию в кружковой работе.

И. МИРОНОВ.

## НЕ СВЕТАТСЯ ТЕЛЕЭКРАНЫ

Долгое время не работали экраны телевизоров в доме №1 по улице Мира в Билимбае.

По ваялке коммунита (дом принадлежит заводу теплоизоляционных изделий) приезжали к нам несколько специалистов из городского телеателье. Сгорели, говорят, какие-то лампы, а в ателье их теперь нет, как будут — заменят.

Позднее, когда мы снова стали звонить в телеателье, нам сказали: «Что вы названиваете? У вас же вышел из строя весь предохранитель, его нужно менять, а он стоит 78 рублей, а у нашего предприятия нет гарантийного письма, что оно оплатит ремонт».

После такого разъяснения пошла делегация жильцов и руководству завода. Там написали гарантийное письмо, отпустили его в телеателье. И снова оттуда ни слуху ни духу. Когда же оккупят экраны наших телевизоров?

ЮЖАКОВ, ПЕРЕТУХИН, САЛАМАТОВА, МАКАРОВА — всего 12 подписей.

Помогла участием

Первый приступ случился у меня апрельской ночью 1977 года. Срочно потребовалась помощь медицинского работника. Тогда ко мне поспешила участковый врач Битинского медулунта Зинаида Григорьевна Морозова. Она не отошла от моей постели, пока не почувствовала, что жизнь моя вне опасности.

В октябре болезнь обострилась вновь. Сначала меня лечили врачи медсанчасти хромикового завода, затем — Билимбаевской больницы. Вернувшись домой, я опять встретилась с Зинаидой Григорьевной: она навестила меня, распростерла о состоянии здоровья, посоветовала, как вести себя в первые минуты критических ситуаций.

Сейчас мне стало лучше, я продолжаю ходить на лечение в медулунт. И каждый раз, когда я встречаюсь с Морозовой, замечая ее внимание к пациентам.

Н. ПАРАМОНОВА, мичальница деревни Коновалова.

## \* По примеру победителей предоктябрьского соревнования АЗБУКА УСПЕХА

Вот и подошел к концу год, юбилейный для нашей Родины. Ныне мы стали свидетелями величайшего события — принятия новой Конституции СССР. Многого добился коллектив на предоктябрьской трудовой вахте, еще более высокие рубежи наметаем на будущий год.

Бригада одной из первых в третьем управлении треста Уралжигтрубстрой подхватила почин В. В. Политикова «Пятилетнее задание — меньшим составом». Мы решили к 1980 году поднять производительность труда на 35,6 процента против 32 по плану. Намерены справиться с этим с меньшим на два человека составом.

На что рассчитываем? Прежде всего, на мастерство камешников. Сегодня на кладке каждый из них в среднем выполняет норму на 120 процентов. А таким, как К. Т. Горлова, Н. И. Михайлова, по плечу и больше.

Конечно, на одном мастерстве далеко не уедешь. Тем более в нашем строительном деле. Не секрет, что у нас, как ни у кого другого, «хромает» организация труда. Вот свежий пример. Как всегда бывает в предпраздничные дни любого объекта, на этот период стягивают сюда всех рабочих. Вот и на четыре недели назад сбили со строительства ГПТУ в Галиче и послали на цех В-7 ликвидировать недоделки. Неудачники, мы, конечно, ликвидировали, а от графика на своем основном объекте отстали. Придется штурмовать. И так постоянно.

Мешает и низкий уровень механизации. Одно-го крана для бригады в 30 человек, конечно же, недостаточно. Можно было бы использовать при подаче кирпича на высоту хотя бы лебедку, но и ее нет. Поэтому нередко приходится носить кирпич на носилках. Хорошо бы инженерно-техническим работникам управления, районизаторам заняться этой проблемой. Помочь нам механизировать полностью хотя бы доставку кирпича на высоту.

Есть у нас еще одна просьба к инженерам и техникам. Как-то прочитали мы в газете, что при расшивке кирпича можно пользоваться утеплителем. У нас же его нет. А жаль. В сильные морозы положить кирпич и не разошьешь. Немало теряем времени на этом.

Неудовлетворяет нас и работа трестовской системы «Супер». Задумка такая: ритмично поставлять раствор. Но ни о какой ритмичности нет и речи. Частенько часами ждем его, а бывает, скопятся машины три-четыре с раствором, зимой он стынет и пропадает даром. Конечно, когда нет раствора, стараемся не проставать. Занимаемся уборкой и другими мелкими делами, но вель производительность-то труда от этого снижается.

Есть претензии и к качеству раствора. Нередко завод железобетонных изделий и конструкций поставляет его с крупным щебнем, холодный. Сколько обращались к руководителям с просьбой улучшить его, никаких сдвигов.

А качество кирпича? С УПТК силикатный кирпич привозят битый. Дело в том, что его получают из Каменск-Уральского, где его грузят в вагоны россыпью. Здесь тоже разгрузка и погрузка ведется россыпью, а не в поддонах, как это можно было бы делать.

Избавиться от неурядиц можно. Достаточно взяться за дело широким фронтом — и руководителям, и инженерно-техническим работникам. Зато какая будет польза для нас, резко увеличится выработка! Тогда мы будем спокойны за выполнение своих социалистических обязательств.

А. СТЕБЛИЙ, бригадир камешников управления №3 треста Уралжигтрубстрой.

## 1. «Неудобный» КОЧКИН

Домой они возвращаются зачастую позже других. Владимира Пономарева задерживают дела общественных. Он — член цехового комитета профсоюза. Николай Кочкин на опустевшем участке мудрит над штампом. Показатель девяти процентов против его фамилии никого из слесарей-инструментальщиков не удивляет.

Владимир и Николай трудятся рядом. В начале года обоим представили к присвоению звания ударника коммунистического труда. Владимиру на заседании завкома его присвоили, Николай — нет. Его обсуждали заочно, не пригласив. О принятом решении в известность не поставили.

«Чтобы не травмировать», — сказал мне председатель завкома профсоюза Р. И. Кузьмин. Мотивы отвода он припомнил не сразу и объяснил их туманно: «Кажется, была у Кочкина попытка распития на производстве спиртных напитков, да предостергли». Старший мастер сказал иначе: «Равен он ставится как раз за попытку выпить. Давешь ему один, а по-дойдешь — делает другой. Более опьяняемый», — спросил я. Мастер подтвердил. Значит, в мастерстве Кочкин не откажется. Но не объяснил парню, почему он не отвечает всем требованиям, чтобы носить звание ударника. Случайная такая забывчивость?

В день моего прихода в цех давали концерт преподаватели городской музыкальной школы. Был среди слушателей и Кочкин. Не сидел в одиночку где-то в сторонке — общивался с товарищами впечатлениями.

## Письма с завода технологического оборудования ПРЕСТИЖ ЗВАНИЯ

После концерта все разошлось по домам. Кроме Кочкина. Он остался «поработать с полноточкой». Хотя мог бы сделать это сразу после смены, не ходить на концерт. Значит, не такой уж он рвач, подумалось мне.

Николай не скрывал — деньги ему нужны. В семье растут двое парней, ждут третьего ребенка. С ним живет и мать жены с ребятишками. «Не хочу, чтоб им чего-то не хватало», — сказал он. «А как насчет того, чтобы заказать берешь пойдешь?» Ответил он и на этот вопрос: «Было дело. Мастер предложил изготовить пресс-формы для отливки утюгов. Я знал, что недостатка в них нет. Не нужны они были тогда цеху. Взялся за штампы посплошнее. Он у меня до конца не был доведен. Да и работать над ним интересное. Еще говорят — рабочее место у меня загрязнено. А для этого штампа одним инструментом не обидешься. Выложив все на стол, и кажется, что беспорядок».

Когда я спросил о Кочкине у Владимира, тот сказал просто: «Он из тех, кто работает умеет. Ударник ли он? Кажется, нет. Точно вам скажет Валентин Ильич, наш профруководитель».

Валентин Ильич Фокеев сказал так: «Нет. На заседании завкома решили, что рановато ему. Нет у Кочкина общественных навыков, да и денег неравнодушен». Профруководитель Валентин Ильич второй год. Но как-то не пришлось предложить Кочкину какое-

либо поручение. Хотя, считав он, тот бы не отказался. Пономарев и Кочкин — среди шести рабочих цеха, досрочно завершивших годовую норму. Всем им на собраниях вручили денежные премии. Для Кочкина это событие не стало памятным, хотя впервые его труд отметили. Почетная грамота ему бы запомнилась. «Свои деньги я и так зарабатываю», — сказал он.

Решение завкома Николая не оспаривает. Сам распустил: «Пономарев второй год работает с личным клеймом. Мне пока не доверяют». Вера Евгеньевна Шорохова, всю жизнь проработавшая контролером ОТК (скоро ей идти на заслуженный отдых), так отзывалась о парнях: «Работу Володи Пономарева принимать приятно. Но Кочкина тоже отметить». Тут как раз Николай принес текстовую плиту, сделанную им по его же штампу. У Веры Евгеньевны замечаний к качеству не было.

Что в Кочкине привлекает — личные интересы у него все же не заслоняют общественные. Правда, он и поспорит с мастером, но в интересах дела. Это подтверждает и рабочие. Хотя отметили, все же парень много на держал. Потому-то Кочкину ничего объяснять не стали после того заседания завкома. Скажем ему слово — он тебе в ответ. Пусть работает, дескать, как работал.

Не вина Пономарева, что он не был уверен, ударник ли коммунистического трудового соседа. Он просто

над этим не задумывался. Не принято это в коллективе. Мол, хорошо работаешь, выполняешь общественные поручения — пожалуй, получи звание. Но чтобы ты шагал вперед и при этом кого-то звал за собой — такого нет. Оттого роль ударника на предприятии сводится лишь к первому выполнению плана.

Изменилось ли что-то в отношении Пономарева и Кочкина? По-прежнему они работают рядом. Показателями — впереди. Перекинутся несколькими словами и разойдутся. Николай признался: узнал он о том, что его не утвердили ударником, равнодушным бы не остался. Задело это его и сейчас, спустя десять месяцев. И, судя по обязательству, он борется за это звание. Он борется в одиночку. Не чувствуя, что рядом трудятся те, кто уже носит его. Поскольку же в цехе формально отнеслись к выдвижению рабочих в ударники, само присуждение его остается незамеченным. Потому не всегда с уверенностью скажут о соседе, ударник ли он. Стоит ли удивляться, что не увидишь в цехах значка ударника на груди тех, кто имеет на него право. Как и не скажешь, насколько разносторонне их интересы, выше уровня культурных запросов. Интерес к ним замыкается кругом вопросов производственных. И сколько таких «неудобных», как Кочкин, потенциальных ударников, не стали ими. Обидно за тех и других.

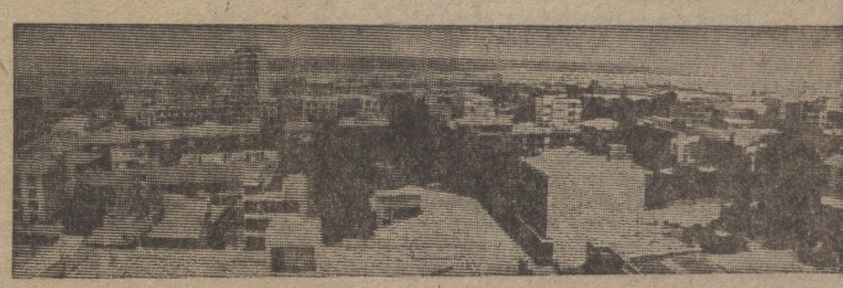
Н. ЛИСОВСКИЙ.

## ■ ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ



В числе передовых предприятий Народной Польши находится и завод миникомпьютеров в Варшаве. Взятые социалистические обязательства коллектив выполняет с честью. На снимке: инженер Анджей Нестрович настраивает аппарат.

На снимке: панорама одного из районов столицы Народной Республики Мозамбик города Мапуту. Фото И. Уткина. Фотохроника ТАСС.



Заслуженным авторитетом пользуются в городе коллективы хромикового, Новотрубного, динасового заводов и ряда других, для которых стало законом высокое качество работы. Огромное народнохозяйственный и моральный выигрыш, которым оборачивается борьба за честь марки. Только три предприятия — хромиковый, динасовый и Новотрубный завод «Искра», выпускающие продукцию высшей категории, дают ежегодную экономию в народ-

ном хозяйстве миллионы рублей. Добротой, на совесть сделанные вещи вызывают чувство рабочей гордости, поднимают настроение и тех, кто эти вещи изготовил, и тех, кто ими пользуется.

Улучшение качества продукции — обязательное требование развития социалистической экономики, одно из главных направлений быстрого роста эффективности производства.

К Новому — по старинке

Создавая это, на заводах и фабриках Первоуральска

комплексную систему управления качеством продукции — каждому предприятию

развернулось действенное соревнование за повышение качества продукции. Однако на всех ли? Ведь уровень качества определяется по высшей, первой и второй категориям. Причем, изделия второй категории должны сниматься с производства.

А что получается? По второй категории сейчас выпускается продукции более чем на 20 миллионов рублей. Более того, руководители ряда предприятий вообще не заботятся об аттестации. Это на БЗСКИДе (директор И. Т. Послухаев, главный инженер В. А. Рыб-

## НА УРОВЕНЬ

ников), на заводе ЖБИИ (директор А. М. Анисимов, главный инженер А. И. Безручко), в рудоуправлении (директор В. П. Дерягин, главный инженер Ю. И. Маликов), на заводе сантехизделий (директор Б. А. Токмин, главный инженер Н. И. Скороход), на УЗТИ (директор П. Я. Бунтов, главный инженер И. А. Крючков).

Совершенствовать продукцию с помощью системы аттестации выгодно государству и предприятиям. На изделия производственного назначения, удостоенные Знака качества, как правило, устанавливаются поощрительные надбавки и оптовой цене. Они позволяют компенсировать дополнительные затраты на улучшение продукции и стимулировать людей, участвующих в этом деле. Что касается товаров народного по-

требления, то министерствам дано право увеличивать фонды поощрения тех предприятий, где год от года растет доля изделий высшей категории качества.

Вот факт. Продукцию высшей категории выпускают лишь коллективы шести предприятий: Новотрубного, хромикового, динасового заводов, Новотрубского завода «Искра», лыжной и швейной фабрик. Но ведут более планомерно аттестацию продукции новотрубники, химики, огнеупорщики и швейники. Не случайно со Знаком качества изготавливается 14 видов труб, шесть видов химикатов, два вида огнеупоров и 10 видов швейных изделий. Однако, к сожалению, новотрубские машиностроители не ставят задание по изготовлению электросварочных аппаратов с почетным пяти-

угольником. Стандарт просит работы

Борьба за качество — не кампания, а последовательная программа действий. Самое надежное средство — комплексная система управления качеством продукции (КСУКП) на основе стандартизации.

Стандарты (СТП) с успехом выступают в роли организаторов работ. В них закладываются в конкретизированном виде наиболее ценный опыт, самые передовые методы обеспечения высокого качества, накопленные в народном хозяйстве. Заводские стандарты позволяют применить этот опыт с учетом характера производства и специфики продукции. А поскольку стандарт в нашей стране — документ высокого авторитета, и требования его обязательны.

## ТРЕБОВАНИЙ

зательных к исполнению, то комплекс СТП становится по существу, сводом законов предприятия по организации работы в области качества. Ведь они составляют после глубокого и всестороннего анализа производства.

Впервые этот принцип был применен на передовых заводах и в объединенных Лвовской области, где была разработана и внедрена, получившая одобрение ЦК КПСС, КСУКП.

Комплекс стандартов четко определяет задачи и функции всех служб предприятия, устанавливает порядок их действий, увязывает их взаимоотношения. СТП регламентирует обязанности исполнителей всех уровней — от директора до рабочего. КСУКП предусматривает премирование работников за бездефектный труд, способствует за-

креплению кадров, обеспечивает создание наиболее лучших условий труда и отдыха для них.

На Новотрубном заводе практически приступили к разработке и внедрению КСУКП в прошлом году. Была создана рабочая группа — шесть специалистов. Общее руководство возложено на главного инженера А. А. Фотова.

В течение прошлого года подготовлено и введено в действие восемь СТП, в том числе базовый. На сегодня «работает» 25 стандартов. Вот некоторые: «Технологическое обеспечение качества продукции», «Организация и порядок проведения ведомственного метрологического контроля средств измерений», «Подготовка и повышение квалификации кадров» и другие. Вводятся в действие еще три СТП.

Контролируют исполнение СТП ответственные исполнители, как правило, заместители начальников цехов и отделов. Таких исполнителей — 28, их работу направляет и координирует техотдел.

При техническом отделе вначале создали бюро по качеству, надежности и метрологии, а сейчас на его базе организована лаборатория.

Что же дало осуществление мероприятий? В прошлом году потери от брака снижены на 3,51 процента, в три раза уменьшилось число рекламаций. Выпуск труб со Знаком качества увеличился до 3,2 процента, или на 5,5 миллиона рублей. Общий эффект в народном хозяйстве составил 40 миллионов рублей. А в результате демонтажа речного, стана покрашен выпуск труб второй категории.

К концу пятилетки, как показывают расчеты, новотрубники снизят потери от брака на 30 процентов. С почетным пятиугольником будут выдаваться не менее 20 видов труб — то есть 23 процента всей продукции.

На хромиковом заводе внедрено ныне 23 СТП. В полном объеме КСУКП будет принята на оружейном химиков в июле будущего года.

Внедрить — не значит скопировать, что делают иногда. Надо учитывать особенности своего предприятия. Немалую роль могут сыграть в подготовке КСУКП творческие бригады. Однако права имеет личное клеймо, то есть право самозащиты. Немалую роль могут сыграть в подготовке КСУКП творческие бригады. Однако права имеет личное клеймо, то есть право самозащиты. Немалую роль могут сыграть в подготовке КСУКП творческие бригады. Однако права имеет личное клеймо, то есть право самозащиты.

Одно из важных мероприятий — предоставление рабочим права иметь личное клеймо, то есть право самозащиты. Немалую роль могут сыграть в подготовке КСУКП творческие бригады. Однако права имеет личное клеймо, то есть право самозащиты.

Еще раз подчеркнем, что это не простое копирование, а творческий процесс. Надо учитывать особенности своего предприятия. Немалую роль могут сыграть в подготовке КСУКП творческие бригады. Однако права имеет личное клеймо, то есть право самозащиты.

Еще раз подчеркнем, что это не простое копирование, а творческий процесс. Надо учитывать особенности своего предприятия. Немалую роль могут сыграть в подготовке КСУКП творческие бригады. Однако права имеет личное клеймо, то есть право самозащиты.

КСУКП требует высокой технической грамотности. Задача партийных и хозяйственных руководителей — воспитывать кадры, творчески относящиеся к делу, чтобы каждый рабочий, специалист постоянно углублял знания, совершенствовал мастерство.

Сейчас готовится обязательств коллективов на третий год десятилетия пятилетки, заключающих двусторонние договоры. Внедрение комплексной системы, выпуск продукции высшей категории качества должны стать определяющими при подведении итогов социалистического соревнования.

Пусть делом чести каждого коллектива завода, фабрики, каждого труженика станет твердое правило: выпускать продукцию только отличного качества!

В. ЯГОВЦЕВ, инструктор горкома КПСС. Г. КИРПЕТ.

3 стр. ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА 30 декабря 1977 г., № 257



# ЗАГАДКИ НА КАРТЕ

ПОНЯТНЫМ кажется нам название Нижнего Села, что стоит на берегу Чусовой. Среди географических наименований очень часто встречаются слова «верхний» и «нижний» в сочетании с именем поселения. Термины эти указывают на местонахождение селения по течению реки. В свою очередь это подсказывает, что если существует село в сочетании с названием «нижнее», то обязательно должно быть одноименное поселение со словом «верхний».

Однако, на картах нашего района ничего подобного не встречается. Нет Верхнего Села. Даже изменение разряда поселения не может внести ясности: Нижнее Село раньше именовалось деревней Нижней. Но где же Верхняя? Была ли она?

Е. В. Ястребов в путеводителе «По реке Чусовой» (Свердловск, 1963 год) на странице 52 отмечает: «Нижним это село было названо потому, что располагалось по Чусовой ниже Каменской пристани».

Разбираясь в документах прошлых веков, я установил, что деревня под названием Нижняя возникла задолго до ввода в действие Каменской пристани, даже ранее построенной на Каменке лесопилки. Нижнедеревенская пристань описывается в «Хозяйственном описании Пермской губернии» Н. С. Попова (1804 год), когда Каменской пристани и в помине не было. Вот какую историческую справку приводят авторы «Сборника статистических сведений за 1885—1887 годы».

Еще при царе Алексее Михайловиче на чусовском берегу жил татарин с тремя сыновьями и занимался хлебопашеством. К ним поселился беглый солдат Бажук и стал притеснять татарина. Последний послал сына в Верхотурье пожаловаться на Бажука. Из Верхотурского приказа последовала грамота, подтверждающая право татарина на владение землями. Бажуку ничего не оставалось, как поселиться на «пустом месте» в полтора верстах ниже по течению Чусовой. «Бажуково жилище» расположилось напротив камня Шайтана и получило наименование Нижней деревеньки. Поколение Бажука, находясь в разряде государственных крестьян,

продолжало расселяться в этом месте.

Значит, была все же Верхняя деревня? Да, была. Куда же она подевалась? Татарин, ходивший в Верхотурье, был там крещен и получил имя Максим Сирота. Братья его, татары, не стали жить с крещеным и ушли от него. Род постепенно вымер. Исчезло с лица земли поселение Максима Сироты и вычеркнуло из памяти наименование географического места. Лишь старые захоронения служат доказательством существования в этих местах поселения татар. Свидетельством существования Верхней деревни служит и название камня Шайтан. Таким именем тюркские народы называли языческих богов коренного населения. Это обстоятельство подтверждает, что здесь жили татары, и существование Верхней деревни не вымысел, а реальность. Разросшееся русское поселение так и

осталось с именем «Нижнее». А Бажуковых в Нижнем Селе не пересчитывать.

В ЛЕСНОЙ глуши расположена деревня Пальники. Несколько улиц вытянулись вдоль берегов небольшой речки Пальниковки.

По «Толковому словарю» В. Даля слово «пальник» означает место, где специально выжжен лес под пашню. Следовательно, создание «пальника» — дело рук человека.

Однако, не случайно географические названия служат надежным свидетелем истории. С давних пор на Урале запрещалось производить выжиг леса, чтобы не допустить расточительства. Это видно из царской грамоты верхотурскому воеводе Ивану Еропкину (1635 год): «...а тем людям, которые у ясашиных людей угоды лустощат, огонь по лесам пускают и леса выжигают и зверья выгнывают сыскивая допряма, чинили бы есте за то воровство наказание, велели их бить кнутом нещадно, чтоб им не повадно было так вперед воровать, огонь по лесам пущать и ясашиным людям в звериных промыслах чинить поруху, а в нашем ясаке убыль. Писан на Москве лета 1743 июля в 18 день...» (В. Шишонко, Пермская летопись, 2-й период, стр. 365).

Петр I, уделяя большое внимание уральским лесам, советует Демидову чаще объезжать леса и запрещать их жечь. Он разоршил заводчику быть провинившихся крестьян «гораздо» и отсылать их для предания суду.

Следовательно, крестьянам, занимающимся подсечным земледелием, было запрещено жечь лес. И тогда речка Пальниковка не могла получить свое имя от хозяйственной деятельности человека. Значит, происхождение названия связано с другим обстоятельством. Удар молнии мог быть причиной возникновения «пальника».

Человек, пришедший, быть может, впервые на лесную падь, на место пожара, окрестил речку Пальниковой. А потом название перешло и на селение, возникшее на берегах речки.

Ю. ДУНАЕВ.

[Окончание следует].



Хорошо дышится в зимнем лесу!

Фото А. Зиятдинова.

## СПОРТИВНЫМ ИГРАМ — ПОПУЛЯРНОСТЬ

Такие спортивные игры, как волейбол, баскетбол, футбол, обладают особой зрелищностью, служат лучшей рекламой для пропаганды физкультуры и спорта. Но привлечь зрителей они могут лишь при одном условии — при наличии сильных команд, умеющих показывать красивую, техничную игру.

С сожалением приходится констатировать, что такой крупный в области город, как наш, ни в одном из этих видов не представлен в последнее время в областных соревнованиях, хотя, по официальным отчетам, волейболом, баскетболом и футболом занимаются около семи тысяч первоуральцев.

Возьмем для примера волейбол. Последнее первенство Первоуральского терсовета ДСО «Труд» по этому виду спорта дает пищу для размышлений.

На финальные игры по волейболу в Полевской прибыли четыре коллектива: спортсмены поселка Арти, СУМЗа, Северского трубного завода и «Уральского трубника». По сравнению с прошлым годом (тогда наш город представляли мужская команда динасового завода и женская — Новоуткинского завода «Искра») новотрубники сделали значительный шаг вперед: в финал пробилась и мужская, и женская команды. На турнире в Полевском обе они заняли вторые места.

Это явилось следствием правильного решения тренера спортклуба «Уральский трубник» П. Дьякова и тренера детско-юношеской спортивной школы горно Ф. Чебаненко, которые укомплектовали обе команды выпускниками и учащимися школы. Высокий уровень

подготовки юных спортсменов, грамотное руководство ходом их игры оставили приятное впечатление.

Высокие бойцовские качества продемонстрировали в финальных играх юноши. Оказавшись почти в безнадёжной ситуации, они сумели все-таки выиграть со счетом 16:14 у соперников из Артея. Только после пятой партии, в упорнейшей борьбе, уступили они победу с минимальным разрывом 13:15 северцам.

Все это говорит о том, что в городе, при правильной постановке дела, можно подготовить сильные команды волейболистов — мужскую и женскую. Но внимания этому уделяют крайне недостаточно. Например, до последнего момента участие первоуральских команд в финальных соревнованиях терсовета было под сомнением. Команда приехала без необходимых документов. Из опытных игроков прибыл на финал лишь Ю. Мальцев, хотя на заводе есть еще по крайней мере два-три игрока, не уступающие по классу молодым спортсменам, а физически даже более подготовленные. Именно таких спортсменов так не хватало в критические моменты игры. Ни одной взрослой опытной спортсменки не было и в составе женской команды.

Недостаточна работа и в подготовке высококлассных команд по футболу и баскетболу, которые с честью защищали бы спортивную марку Первоуральска на соревнованиях областного масштаба.

В. ЧУКАНОВ,

председатель Первоуральского терсовета ДСО «Труд».

## ЗА ВОЛЮ К ПОБЕДЕ

В этом году в СГПТУ № 6 открылись новые спортивные секции — самбо и дзюдо. И вот на днях воспитанники Ю. С. Степанова разыграли первенство училища по самбо.

Поединки проходили остро и захватывающе, ведь лучшие становились не только призерами, но и кандидатами на выступление в первенстве области 1978 года коллективов ДСО «Трудовые резервы». После финального гонга ленты чемпионов и ценные подарки получили Фангат Султанов,

Сергей Барышев, Азат Резванов, Юрий Медведев, Александр Шашмурин, Володя Нзумкин. В весовой категории свыше 100 килограммов победу одержал бывший выпускник училища Василий Севастьянов. Кроме того, Юрий Медведев получил приз за лучшую технику, а Андрей Вавилов — за волю к победе.

Почетными грамотами были отмечены организаторы и судьи этого спортивного праздника — С. М. Кудышев, Ю. С. Степанов, М. П. Шорин и В. П. Сидоров.

Р. МУБАРАКШИН,  
слушатель школы  
рабочих.

## ПРОИСШЕСТВИЕ

### Опасные забавы

Повторяются случаи детской шалости со спичками. В поселке Динас учащиеся школы № 35 Андрей Кунарских и Саша Медведев встретили на улице Эдика Ямбаева и попросили у него бензина, чтобы запустить моторный велосипед. Тот пообещал, и они направились в хозяйственную кладовую, принадлежащую Ямбаевым. Ребята начали наливать бензин в емкость, но в сарае было темно, бензин проливался на пол. Андрей зажег спичку, но она упала, бензин вспых-

нул. Огонь быстро распространился по строению, а ребята убежали домой. Только благодаря своевременному прибытию заводской пожарной машины удалось предотвратить распространение огня на соседние хозяйственные строения.

Андрей и Саша — школьники. А в школах должны проводиться беседы по соблюдению правил пожарной безопасности. Как уверяет директор школы № 35, такие беседы проводились. Но, видимо, ребята не делают выводов, что с бензином шутки плохи. Родители — В. С. Кунарских, Ю. С. Медведев и Б. Х. Ямбаев будут держать ответ перед комиссией по делам несовершеннолетних при исполкоме городского Совета.

А. ДЯЧКОВ,  
инженер госпожнадзора.

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «КАК ИВАНУШКА-ДУРАЧОК ЗА ЧУДОМ ХОДИЛ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». «БЕЛЫЙ БИМ ЧЕРНОЕ УХО». Сеансы: 9, 12-30, 4, 8 час. вечера.

Клуб филиала Новотрубного завода. «ЛИХОРАДКА НА БЕЛОЙ ПОЛОСЕ». Сеансы: 6, 8 час. вечера.

### ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА

1 ЯНВАРЯ

Массовое гуляние, посвященное новому году и праздникам. Работают аттракционы, санный поезд, прокат лыж, управляемых санок, лодок. Игрет музыка.

Приглашаем отдохнуть в парк.

### ДЛЯ ВАС, ПОКУПАТЕЛИ!

В канун Нового года магазины горпромторга предлагают широкий ассортимент подарков. Игры и игрушки предлагает магазин «Малыш». Лыжи, коньки, клюшки — магазин № 35 «Радиофото-спорттовары». Духи и сюрпризные коробки, сувениры, галстуки, шарфы предлагают галантерейные магазины. По вашей просьбе продавцы подберут и оформят вам подарок.

## ДОРОГИЕ РЕБЯТА!

Приглашаем Вас на торжественное открытие детского кинотеатра «Космос», которое состоится 4 января в 15 часов.

В программе: торжественное открытие кинотеатра, концерт, фрагменты из новых кинофильмов, цветной художественный фильм «Р.В.С.».

Бывает, что неосторожность, невнимательность приводят к несчастным случаям на производстве, на улице, дома. Человеку, попавшему в беду, могут оказать материальную помощь органы Госстраха, если у него был заключен договор страхования от несчастных случаев.

Договоры страхования от несчастных случаев заключаются с лицами в возрасте от 16 до 70 лет сроком от 1 до 5 лет. Страхователю, заключившему договор страхования сроком от 3 до 5 лет, с истребования взноса предоставляется скидка в размере от 5 до 15 процентов.

С инвалидами I и II групп договоры страхования не заключаются.

Размер разового взноса зависит от профессии страхователя, страховой суммы и срока страхования. Например, для служащих, учащихся, домашних хозяек с каждых 100 рублей размер взноса составляет 25 копеек, для шоферов — 80 копеек, для работающих в химической и горнодобывающей промышленности — 1 рубль 20 копеек и т. д.

К страховым случаям относятся: полная и частичная утрата общей трудоспособности от травм, полученных при несчастных случаях, заболеваний клещевым весенне-летним энцефалитом или полиомиелитом, случаи острого отравления и другие.

Договор страхования оформляется выдачей страхового свидетельства лично страхователю после уплаты им страхового взноса. Взносы можно платить наличными деньгами страховому агенту и путем безналичного расчета через бухгалтерию по месту работы.

Действие договора страхования прекращается по истечении его срока или же в случае выплаты полной страховой суммы, указанной в страховом свидетельстве.

Если вас заинтересовал этот вид страхования, обратитесь в инспекцию Госстраха или к страховому агенту за более подробной консультацией. Наш адрес: ул. Ватутина, 44, телефон 2-46-21.



## СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

автомалёров, автожестянщиков, обойщика, авто-слесарей, мастера по оборудованию, знакомого с газовым хозяйством, мастера ОТК, товароведа, старшего мастера — для работы на станции техобслуживания.

Обращаться по адресу: ул. 1 Мая, 10, бюро по трудоустройству и информации населения.

Коллектив Первоуральского монтажного управления треста Востокметаллургмонтаж скорбит по поводу преждевременной смерти кадрового рабочего.

ВЕДЕРНИКОВА

Германа Сергеевича

и выражает глубокое соболезнование семье и близким покойного.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации рудного карьера Первоуральского рудоуправления глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти старшего рабочего, члена КПСС.

ВАЛУЧИНА

Мугатбара Хайтуловича

и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.  
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректорская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.