

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1934 году

№ 254 (10784)

Вторник, 27 декабря 1977 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ПРЕДЛОЖЕНИЯМ ТРУДЯЩИХСЯ— ВНИМАНИЕ

Около 370 дополнений, предложений внесли первоуральцы на партийных, рабочих собраниях в ходе обсуждения проекта новой Конституции СССР. Значительная их часть нашла отражение в статьях Основного Закона. Вопросы, поднятые в других, имеют местный характер. Но это не значит, что проблемы, затронутые ими, не важны, не актуальны. Продиктованные горячей заинтересованностью в исправлении имеющихся недостатков, направленные на улучшение работы, все предложения, критические замечания трудящихся должны быть внимательно рассмотрены. По ним необходимо принимать конкретные меры. Так говорил на внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев. Это указание — программа работы на долгое время государственных органов, партийных, общественных организаций.

Вот как ведется она на динасовом заводе. Проанализировав предложения, замечания, пожелания трудящихся, партбюро, заводской комитет профсоюза, дирекция предприятия решили осуществить их на основе конкретных мероприятий. Огнеупорщики предлагали усилить борьбу с теми, кто не соблюдает нормы и правила жизни нашего общества, нарушает трудовую и производственную дисциплину, правопорядок. Чтобы сделать эту работу действенной, во всех основных цехах создали советы общественного воспитания.

В советы входят начальники цехов, секретари партийной, комсомольской организации, председатели цеховых профсоюзных, товарищеских судов, члены производственных комиссий. Имеются планы работы. Их суть — оперативный анализ нарушений. Цель — не только наказание виновных, но и предупреждение подобных фактов. Деятельность советов не ограничивается рамками производства, она усилена и по месту жительства.

Итоги закономерные. Огнеупорщики уверенно завершают с хорошими технико-экономическими показателями второй год пятилетки. Резко снизилось число прогулов, укрепляется правопорядок. Конечно, не только советы тому причина. Она — в широком комплексе воспитательно-профилактических мер, которые свидетельствуют: предложения трудящихся реализуются.

— В ходе обсуждения проекта, — рассказывает секретарь партбюро С. А. Власов, — были высказаны также пожелания освободить женщин, особенно матерей, от сменной работы. Сложная проблема. Но она

не отложена в долгий ящик. Сейчас продолжаются реконструкции предприятия, в перспективе — создание цеха по выпуску товаров народного потребления. Все это позволит уже в следующей пятилетке выполнить предложения женщин, более того, вывести их с участков с наиболее тяжелыми условиями труда.

По-деловому решают предложения трудящихся и на хромпиковом заводе. Партком, завком профсоюза, дирекция уже сейчас ищут возможности для облегчения труда женщин, дополнительные льготы вводятся для матерей детей дошкольного возраста. Намечены меры по дальнейшему привлечению рабочих в управление производством. Люди видят это. Поэтому работают с большей отдачей. Эффективность производства повышается, улучшаются технико-экономические показатели. Хромпик тоже успешно заканчивают второй год пятилетки, полны уверенности, желая приумножить достигнутые результаты в третьем году.

Так должно быть. Но, к сожалению, есть примеры и другие. Вот завод технологического оборудования. Здесь велика текучесть кадров, тревогу вызывает состояние трудовой дисциплины. Частенько рабочие завода попадают в медвытрезитель, многие наказаны в административном порядке за нарушение общественного порядка. Эти факты беспокоят коллектив. Во время обсуждения проекта Конституции СССР, после ее принятия трудящиеся высказали ряд ценных советов, рекомендаций как улучшить положение дел. Предложения осуществляются крайне медленно, а то и вообще игнорируются.

Подобная практика решительно осуждена ЦК КПСС. Советским правительством, право на критику, обязанность должностных лиц внимательно, по-деловому относиться к ней закреплено законодательным порядком. Однако должные выводы из этого сделаны еще не везде. Предложения, поступившие в ходе обсуждения проекта, не стали предметом серьезного обсуждения на предприятии. Ях Билимбая, Кузнецов, в других коллективах. Необходимо пересмотреть отношение к ним. Ударным трудом решили ознаменовать третий год пятилетки советские люди. Добрая инициатива, забота о высокой эффективности работы во всех аспектах — вот слагаемые творческого отношения к делу. Эти качества необходимо всячески поддерживать, развивать. В том — залог новых достижений в деле коммунистического строительства.



ЮБИЛЕЙНОМУ
ГОДУ —
УДАРНЫЙ
ФИНИШ!

Комсомольско-молодежная бригада слесарей-сборщиков Николая Парчука сплывает дружной во втором цехе завода сантехизделий. Коллектив борется за звание коммунистического. Многие вместе со значками ударника коммунистического труда имеют значки ГТО.

Комсомольско-молодежная трудится в счет марта 1978 года.

На снимке: (слева направо) бригадир Н. Парчук, резьбонарезчица Л. Федякова, слесарь-сборщик Д. Исхаков.

Фото Е. Фролова.

ПО ПРИМЕРУ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ПРЕДОКТАБРСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Пятилетку — к годовщине новой Конституции СССР

В 28-м цехе Новотрубного завода трудится много молодежи. А там, где молодость, обязательно найдется место инициативе, творчеству. Недавно строгальщик Анатолий Штин, поддержав победителей юбилейного соревнования, решил к годовщине принятия Конституции СССР выполнить норму пятилетки. В обязательствах он также записал, что к годовщи-

не новой Конституции перечислит на лицевой счет экономии три тысячи рублей.

Сейчас каждый станочник намечает напряженные обязательства, готовится достойно встретить славную годовщину. Так, токарь-расточник Михаил Поляков сейчас трудится в счет 1978 года.

П. ШЕВЕЛЕВ,
термист, рабкор.

НА ПОТОКЕ — ЛЕС

В заданном ритме поступает в лесопильный цех Коуровского леспромпхоза поток древесины. Тон задает бригада разделки хлыстов Ф. М. Рыкова. Затем хвойные породы транспортеры подают на окорку. Ф. Ахметшин и П. З. Селянин на станке снимают с деревьев кору. В смену рабочие должны обрабатывать 63 кубометра леса. Зачастую же передовики

дают полторы-две нормы. Процесс распиловки леса полностью механизирован. Бревна укладываются на комлевые тележки. Доставка пиловочника к обрезным станкам.

Спорится дело у рамщика А. А. Шалагинова и его помощника Т. Н. Лузиной. Тамара Николаевна может работать и на обрезном станке. Конечный пункт — узел разделки отходов. На дробительной машине оператор В. Ф. Гилев превращает их в щепу.

В ноябре коллектив смены сдал 2052 кубометра пиломатериалов, перевыполнив задание на 14 процентов. В декабре тоже работа спорится.

Готовится пуск третьей поточной линии для распила лиственных пород.

Л. СУХАРЕВА,
мастер смены.

МАСТЕРСТВО ВЕДЕТ К УСПЕХУ

Участок метизов небольшой. Здесь всего девять станков, а рабочих и того меньше — пятеро. Но выполнение заводского плана зависит во многом и от них. И не было случая, чтобы бригада В. Н. Евдокимова подвела. А изготовляет она болты и винты различной длины, алюминиевые заклепки, оси. Коллектив не только обеспечивает метизами сборочные участки нашего завода технологического оборудования, они отправляются даже в Махачкалу.

А. В. Барковский, С. П. Атавин трудятся на метизном со дня его образования. Недавно пришли сюда Н. П. Жданов и М. С. Токарев.

Они быстро освоились.

Один из основных станков — холодно-высадочный мы получили в августе. В короткий срок смонтировали его, изготовили оснастку: обсадные матрицы, обрезные ножи, пуансоны, толкатели. Все члены бригады принимали участие в монтаже станка, значительно ускорив срок его пуска. Надежно действует оснастка, изготовленная слесарем-инструментальщиком Н. С. Шишацким.

Немало, конечно, возникает трудностей: устаревшее оборудование порой выходит из строя. Бывает, что проволоку дают не той марки или не того диаметра.

Причем, поступает она не в бухтах, а в прутках. В результате большое количество идет в отходы.

И все же метизники умело преодолевают трудности и добиваются успеха. В октябре они выдали вместо 1800 килограммов 2251, в ноябре при задании 2600 килограммов отправили на склад 2622. В декабре тоже бригада добивается высокой выработки. Рабочие, как и победители юбилейной вахты, взялись новыми производственными достижениями отметить первую годовщину принятия новой Конституции страны.

А. ТОЛСТОВ,
инженер-конструктор.



60-летие СОВЕТСКОЙ
УКРАИНЫ

КИЕВ. (ТАСС). Здесь состоялось торжественное заседание, посвященное 60-летию провозглашения Советской власти на Украине и образования Украинской ССР.

Продолжительными аплодисментами встретили присутствующие членов Политбюро ЦК КПСС В. В. Гришина, Д. А. Кунаева, Г. В. Романова, В. В. Щербицкого, кандидатов в члены Политбюро ЦК КПСС Г. А. Алиева, П. М. Машерова, Ш. Р. Рашидова, М. С. Соколоменцева, первых секретарей ЦК компартий Грузии, Литвы, Молдавии, Латвии, Киргизии, Таджикистана, Армении, Туркменистана, Эстонии.

Единодушно был избран почетный президиум заседания в составе Политбюро ЦК КПСС во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежневым.

По поручению Политбюро ЦК КПСС В. В. Щербицкий огласил приветствие Центрального Комитета КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР Центральному Комитету компартии Украины, Президиуму Верховного Совета Украинской ССР и Совету Министров республики, которое участники заседания встретили бурными аплодисментами.

С сердечными приветствиями к украинскому народу, коммунистам республики на торжественном заседании обратились руководители делегаций союзных республик, Москвы и Ленинграда, прибывших на юбилейные торжества.

С большим воодушевлением участники заседания приняли приветственное письмо Центральному Комитету КПСС, Президиуму Верховного Совета СССР, Совету Министров СССР, тов. Л. И. Брежневу.

В честь 60-летия Советской Украины в Киеве состоялся военный парад и демонстрация трудящихся. Демонстрация в столице Украины вылилась в волнующую манифестацию нерушимой братской дружбы и единства народов нашей Родины, ярко показала верность трудящихся Украины знамени Великого Октября, готовность выполнить исторические решения XXV съезда КПСС, задания десятой пятилетки.

ЗА РУБЕЖОМ

УЛАН-БАТОР. В Монголии отмечен День шахтера. 70 процентов шахтерских коллективов республики рапортовали о выполнении годовых производственных заданий к юбилею Великого Октября.

На открытом партийном собрании коммунисты завода сантехизделий обсудили вопрос о задачах партийной организации по выполнению постановления ЦК КПСС «Об осуществлении Орским горкомом КПСС комплексного решения вопросов идейно-воспитательной работы». С докладом выступила заместитель секретаря партийного бюро завода С. Б. Путилова. Выступающие говорили о необходимости улучшать воспитательную

работу в трудовом коллективе, вносили конкретные предложения. Собрание утвердило комплексный план мероприятий по повышению уровня идейно-воспитательной работы и приняло постановление, в котором, в частности, говорится об активизации деятельности совета наставников, о повышении роли мастеров.

В. КВАШНИН,
секретарь партбюро завода сантехизделий.

Первого декабря прошлого года комсомолец Владимир Кузовов прошил первую пару калибров для станков холодного проката труб, а Любовь Бизяева на токарном станке выточила первые детали. Механическая мастерская начала действовать. Старшим мастером в ней назначили кадрового новотрубника Л. Ф. Батарлыкова.

Рано начинается рабочий день Леонида Федоровича. Осмотрев станки, разбирается с чертежами и нарядами. Кроме деталей из металла встречаются заказы на проводки из дерева и правильным станам. Кажется, чего проще просверлить бревно по центру, а не получается. Обязательно сверло уведет в сторону. Где же выход? Леонид Федорович советуется с бригадиром Николаем Павловичем Сыроевым. А что, если подвести к станку воздух и подавать его вслед за сверлом? Стружка стала выдвигаться, сверло пошло точно по центру. Таких предложений на счету старшего мастера не один десяток.

Помощник начальника цеха по оборудованию А. И. Иппатьев замечает:

— Леонид Федорович любит возиться с ребятами, учащимися ГПТУ-6. Очень нужны им по-отцовски добрые советы старшего товарища; у него они учатся, как с меньшим числом операций выточить деталь, какие применить приемы.

Леонид Федорович доволен токарями А. Чигвинцевым и В. Леонидовым. Портрет первого сегодня на почетной доске Почета. По душе ему рабочая хватка А. Решетникова и А. Чернакова, которые проходят у него практику. Глядя на них, Л. Ф. Батарлыков часто вспоминает, как в трудные военные годы учился в ремесленном. Там же долгое время был мастером производственного обучения. Пригодилась педагогическая жилка.

Ведь очень важно уметь создать в коллективе атмосферу доброжелательности, творчества, взаимопомощи.

После войны он окончил вечерний металлургический техникум. С тех пор и возглавляет бригады механических мастеров, сначала в восьмом цехе, теперь у нас, в десятом.

Немало времени коммунист уделяет общественной работе. Леонид Федорович — один из самых активных народных контролеров. Недавно он награжден грамотой комитета народного контроля СССР и подарком.

50 лет ветерану Л. Ф. Батарлыкову. Но по-молодому смелы его планы на будущее. Этим же отличается и коллектив, который он возглавляет.

В. МАХНЕВ,
бригадир цеха № 10
Новотрубного завода,
рабкор.

На темы профориентации

Видеть перспективу

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Пятого декабря прозвучал первый звонок в стенах межшкольного учебно-производственного комбината — на три месяца позже намеченного.

— Что же задержало начало занятий? — таков первый вопрос директору комбината А. М. Хазановичу.

— Одной из причин задержки стал затянувшийся ремонт школы № 4 — базы нынешнего комбината. Другой, более важной, явилось отсутствие стремления у администрации ряда предприятий поскорее оборудовать кабинеты и лаборатории.

Самые большие претензии у нас к новотрубникам. Они не оборудовали электролабораторию. 125 школьников вынуждены бездействовать по их вине.

Не в пример трубному гиганту постарались хромиковцы, которые подготовили отличную лабораторию химии. Неплохо потрудились над своими кабинетами работники автобазы № 8 и пассажирского автопредприятия. Так, последние смонтировали в помощь ребятам, изучающим автодело, электронную схему электрооборудования автомобиля ЗИЛ-130.

К сожалению, пока молодежь обучается лишь восьми специальностям: химик-лаборанты, электрослесари, автослесари, швеи, продавцы продовольственных товаров, маляры — штукатуры, цветоводы — озеленители, работники детских и яслей, и еще трое в цехе № 30 Новотрубного завода: станочники, контролеры ОТК, слесари-ремонтники, а ведь предполагалось, что

мы сможем предложить 16 профессий. Желание ограничивает полезная площадь комбината. Нам предоставлено всего 1100 квадратных метров, а требуется 5200.

— Есть ли перспектива развития?

— Да. Нам на помощь пришла свердловская организация Уралгипроторф, которая взялась за создание проекта типового корпуса, где смогут обучаться 1200 человек. Есть и деньги, необходимые для строительства. А вот строителей найти трудно. Предприятия не горят желанием включить в свой план возведение этого здания. А ведь именно оно позволило бы разместить под своей крышей ребят, желающих получить специальность работника машиностроительного бюро, слесаря-инструментальщика, слесаря по радиоэлектронике, овладеть декоративно-прикладным искусством.

— Комбинат ставит своей целью полную подготовку учащихся к трудовой деятельности после того, как они переступят школьный порог и придут на предприятие. Поэтому особая ответственность ложится на тех, кто будет готовить их к самостоятельной жизни. Кто приступил к обучению ребят?

— Действительно, этот вопрос немало волнует нас, ведь наши выпускники должны встать к станку, к верстаку или за прилавок без дополнительных курсов обучения. Поэтому подбору преподавательских кадров уделяем особое внимание.

Очень отрадно, что о знаниях своих будущих тру-

жеников позаботились хромиковцы, прислав к нам на работу двух специалистов-химиков. Двух мастеров своего дела выделили и швейники. Одна из них окончила институт легкой промышленности, другая — техникум. Хороший специалист, по образованию экономист, будет вести занятия у девушек, решивших стать продавцами.

В кабинете строителей руководитель тоже инженер, но, к сожалению, сварщик, а ведь потребуются проведение производственной практики по чисто строительным дисциплинам. Об этом, видимо, не подумали в тресте Уралтяжтрубстрой.

Может быть, покажется удивительным, но и вопрос о кадрах для новотрубников оказался трудным. Требуется от них два человека, но пока предоставили лишь одного.

— Несмотря на имеющиеся трудности, комбинат приступил к выполнению своих функций. Через два года из его стен выйдут первые выпускники, в кармане у которых будет лежать удостоверение о получении профессии. Смогут ли это удовлетворить потребности городских организаций в квалифицированных кадрах?

— Не сразу все предприятия получат необходимое количество тружеников нужной им специальности, но в перспективе — да. В первую очередь, мы сможем удовлетворить нужды горпищеторга, швейной фабрики и мастерских индивидуального пошива одежды.



— Каждую неделю старшешеклассники 12 школ в определенные дни будут приходить сюда и заниматься песни и музыки. В помощь им пригласим опытного руководителя. Постараемся сделать все, чтобы наши выпускники за годы обучения полюбили не только свою профессию, но и стали гармонично развитыми людьми.

Беседу вел
А. МОСУНОВ.

На снимках: старшешеклассники школ № 32 и 35 на занятиях в классах автодела и товароведения (преподаватель Н. Н. Попова).

Фото Е. Фролова.

Вагонам — быструю оборачиваемость

ИЗ ГОДА в год завод железобетонных изделий и конструкций выплачивает немалые деньги за нарушение графиков погрузки и разгрузки вагонов МПС. Вот и нынче за 11 месяцев этот штраф составил 104 тысячи рублей. На разгрузку одного вагона в среднем планируется 3,1 часа, а он простояет до 7,8 часа.

Нынче (как, впрочем, делалось и раньше) составили план мероприятий по снижению простоев вагонов. Кое-что осуществлено, а многое (как и в прошлые годы) осталось на бумаге. Записано, что необходимо наладить нормальное освещение на погрузочно-разгрузочных площадках. Но до сих пор не сделано.

Исполняющий обязанности начальника погрузочно-разгрузочного участка Р. Ф. Федотов жалуется на главного энергетика А. А. Оглоблина, который отмахивается: некому, мол, этим заниматься, людей не хватает. Только от этих отговорок рабочим не легче.

В который раз планируем

Не из собственного кармана

ют построить депо для ремонта своих тепловозов. Но не строят. Главный инженер А. И. Безручко объясняет: не хватает средств. Но ведь на платежи за перепростой идут сотни тысяч рублей (а на возведение депо, по словам А. И. Безручко, надо 80 тысяч рублей). Не лучше ли эти деньги пустить на строительство?

Судите сами. В теплые летние дни ремонт тепловозов производится значительно быстрее, чем в зимние дни. А от их состояния зависит оперативность работы с вагонами МПС.

К сожалению, в плане мероприятий даже нет речи о совершенствовании погрузочно-разгрузочной техники, о механизации трудоемких процессов. А зря. До сих пор, как в деловские времена, известь и алебастр разгружают вручную и развозят тачками. Многие годы стоят без капитального ремонта цементно-разгрузочные установки в первом и втором цехах. Так, в первом цехе только в ноябре при разгрузке 81 вагона цемента она простояла из-за неисправности 70 часов.

Каждый год руководители предприятия обращаются к начальнику управления механизации Г. С. Ездакову с просьбой переоборудовать железнодорожный грейфер, добавить к нему кран.

чтобы подвесить рыхлитель для рыхления мерзлого песка. Но у хозяев грейфера — управления механизацией — руки не доходят, и заводчане не берутся. мол, не их механизм. И вот результат: в ноябре на разгрузку песка стало уходить времени в три раза больше нормы.

Нет механизации и защитных работ. Грузчики орут, лопаты. Вот бы и направить творческий поиск инженеров и техников на решение этих проблем.

Больше всего в ноябре потеряно времени на разгрузке леса: простоя вагонов с лесом в девять раз превысила норму. А почему? Большинство — по вине исполняющего обязанности начальника третьего цеха М. П. Стрельцова и старшего мастера В. Г. Буйнова. Еще 11 ноября начальник отдела снабжения В. И. Чичелюнов предупредил их о том, что 13 ноября придет четыре вагона с лесом, надо организовать их разгрузку. Но ни тот, ни другой не среагировали на предупреждение. Днем, 13 ноября, поставили четыре вагона под разгрузку, а рабочих нет.

14 ноября пришло еще три вагона. Все силы бросили сюда. Толку-то? Сверхнормативные простои уже набралось 74 часа! Такое не редкость. Осо-

бенно плохо организована субботняя и воскресная разгрузка.

— Обычно из цехов мы получаем списки дежурных с адресами, — рассказывает Р. Ф. Федотов. — Но беда в том, что дежурные-то плохо осведомлены о своих задачах. Подадут вагоны, ищешь помощников, а их порой и дома не застанешь. Именно из-за плохо организованного дежурства в выходные дни превышены нормативы по разгрузке стали вдвое, оборудования — в четыре раза!

И, наконец, дезорганизацию вносят прогульщики, которых на погрузочно-разгрузочном участке немало. Дважды в ноябре не вышел

на работу в ночную смену машинист тепловоза П. С. Блиновских. Пока искали другого, ушло драгоценное время — простояли вагоны.

Четыре раза прогулял тогда же составитель вагонов Ю. Д. Удалцев. А без него нельзя было производить операции по разгрузке. Опять задержка. Очевидно, руководителям участка надо строже спрашивать не только с прогульщиков, но и с себя.

Причины сверхнормативных простоев понятны. Они полностью зависят от неумелой организации погрузочно-разгрузочных работ, низкого уровня технического оснащения.

Т. ВАЖЕНИНА.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ

Просим разъяснить, как быть тем, кто не в состоянии идти в фотосалон и сняться на фотографии для нового паспорта.

Г. ОСИНЦЕВ
и М. ДЕРЯБИНА,
пенсионеры.

На ваш вопрос, товарищи, отвечает фотограф фотосалона по улице 1-е Мая, 9 Л. И. Истомина:

«Больные или преста-

релые люди, которые не имеют возможности посетить наш фотосалон, могут подать заявку в домоуправление с просьбой пригласить фотографа на дом».

* * *

Четвертого декабря в кинотеатре «Восход» в 11 часов дня демонстрировался художественный фильм «По волчьему следу». Зрители попросили администрацию разъяснить причину частых

обрывов киноленты, которые мешали проследить сюжет фильма.

Дорогие товарищи, вам отвечает директор кинотеатра Т. Н. Зенина: «Причины порчи киноленты были установлены: сильно затянута сматыватель пленки. Виновные — технический руководитель З. Ф. Жеванова и киномеханик Т. И. Михайлова наказаны в административном порядке».

ССБТ: СИСТЕМА СТАНДАРТОВ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Бюро горкома КПСС недавно рассмотрело вопрос о состоянии техники безопасности на ряде предприятий города. Ежегодно готовятся планы дальнейшего улучшения охраны труда, ассигнования расходуются полностью. Вместе с тем много недостатков выявлено на динасовом заводе, БЭЗСКИДе, лыжной фабрике, в пассажирском автопредприятии. Вот почему разрабатываемая Система стандартов безопасности труда (ССБТ) имеет значение огромной государственной важности.

«Техническое перевооружение промышленности, сельского хозяйства, строительства и транспорта, на которые выделяются огромные суммы, партия рассматривает как решающее средство улучшения условий труда, превращения всех производств в безопасные, удобные для человека. Нашу цель можно сформулировать так: от техники безопасности — к безопасной технике. Мы стали на этот путь и будем идти по нему неуклонно».

Л. И. БРЕЖНЕВ.
Из речи на XVI съезде профсоюзов СССР.

Госнадзор и безопасность труда

С. ВОЛЖИН,
начальник Технического отдела управления госнадзора и территориальных органов Госстандарта СССР

Внедрение ССБТ, учитывая чрезвычайно важное, государственное значение этой Системы, стоящей на страже здоровья трудящихся, будет проводиться под постоянным контролем органов госнадзора Госстандарта СССР и технической инспекции профсоюзов на местах.

С января 1978 года в широких масштабах начнутся плановые проверки состояния внедрения ССБТ, в первую очередь — на предприятиях с наиболее сложными условиями производства. Проверки эти затронут самые разные стороны деятельности предприятий, но в целом они позволят выяснить, насколько в каждом случае, в данных конкретных условиях, предпринимаемые меры по предупреждению и устранению неблагоприятных факторов соответствуют стандартам ССБТ.

Проводиться проверки будут поэтапно. Первый этап — выявление наличия на предприятиях директивных указаний министерства, а также специального приказа по предприятию о внедрении государственных стандартов ССБТ; выяснение — разработан ли здесь соответствующий план оргтехмероприятий, отвечает ли действующая НТД стандартам ССБТ.

На втором этапе подвергнется проверке по существу выполнение приказа о внедрении стандартов ССБТ, а также ход реализации упомянутого плана оргтехмероприятий.

Одновременно будут изучены — состояние информации о вновь поступающих ГОСТах ССБТ, о поправках и изменениях к ним, о нормативных, методических, учебных и иных материалах по безопасности труда.

Надзор за внедрением и соблюдением стандартов ССБТ будет активно содействовать успешному внедрению Системы, повышению ответственности руководителей предприятий в деле соблюдения требований безопасности на производстве.

Это тоже одно из важнейших условий успешного выполнения обязательств на третий год пятилетки и десятой в целом.

Развернутая программа социально-экономического развития, принятая XXV съездом КПСС, придает важнейшее значение дальнейшему улучшению условий труда, превращению всех производств в безопасные, удобные для человека. И в комплексе мер по созданию безопасной техники и безопасных производств, одно из центральных мест принадлежит разрабатываемой в настоящее время Системе стандартов безопасности труда — ССБТ.

Значительная по масштабам, создаваемая при участии представителей всех министерств и ведомств страны, эта Система в десятой пятилетке вступила в решающую стадию ее создания. Государственная система стандартизации пополнилась ГОСТом 1.26-77 «ГСС. Порядок разработки и согласования требований безопасности в стандартах и технических условиях». В действие введены и вводятся в ближайшее время более 100 ГОСТов ССБТ, гарантирующих надежную защиту работников самых разных отраслей народного хозяйства. Разделы «Требования безопасности», учитывающие конкретную специфику производства, включены бо-

лее чем в 30 тысяч действующих стандартов и ТУ.

Современный этап развития ССБТ характеризуется интенсивной работой в двух направлениях. Это — завершение, в основном, разработки нормативно-технической документации, входящей в Систему (ГОСТы, ОСТы, разделы

НА НОВОМ ЭТАПЕ

В. СИМАКОВ,
зам. начальника Технического управления Госстандарта СССР
А. КУПЧИН,
зам. зав. отделом охраны труда ВЦСПС

«Требования безопасности» и, что особо актуально в наши дни, — повсеместное широкое и своевременное внедрение ССБТ на всех участках народного хозяйства страны.

Опыт, накопленный отечественной стандартизацией в последние годы, открывает перед создателями ССБТ новые возможности. Так, в ряде случаев, когда это целесообразно, разработчики Системы будут создавать не отдельные стандарты, а целые комплексы нормативно-технической документации по ССБТ. Это позволит наиболее полно, всесторон-

не обеспечить безопасные условия труда в цехе, на производственном участке, на каждом рабочем месте. При создании ССБТ будет использоваться и такая категория НТД, как стандарты предприятий, — СТП. Опытная разработка первых СТП по безопасности труда уже на-

чала на ряде предприятий Нефтехимпрома, на предприятиях УССР. Одновременно на всех уровнях народного хозяйства предстоит выполнить ряд масштабных и чрезвычайных трудоемких работ. Министрствам, ведомствам, ЦК профсоюзов совместно с Госстандартом СССР и его территориальными органами предстоит провести оценку всего производственного оборудования, всех технологических процессов, чтобы выявить их соответствие требованиям стандартов ССБТ. Также в масштабах народного хозяйства

стандартов ССБТ, в которых будут отражены конкретные, специфические ситуации. Цветовая основа нового ГОСТа — броские, наиболее заметные и к тому же хорошо знакомые всем цвета «азбуки светофора» — красный, желтый, зеленый, а также нейтральный, «информационный» синий. В соответствии с рекомендациями ВНИИ технической эстетики, в ГОСТе даны смысловые значения этих цветов, а также номера их образцов по «Картотеке эталонов цвета лакокрасочных материалов».

Тем самым предприятия получают четкие указания, какими цветами, какими их сочетаниями следует пользоваться при нанесении сигнальной окраски либо при

Каждому цеху, каждому предприятию

стандартов ССБТ, в которых будут отражены конкретные, специфические ситуации.

Цветовая основа нового ГОСТа — броские, наиболее заметные и к тому же хорошо знакомые всем цвета «азбуки светофора» — красный, желтый, зеленый, а также нейтральный, «информационный» синий. В соответствии с рекомендациями ВНИИ технической эстетики, в ГОСТе даны смысловые значения этих цветов, а также номера их образцов по «Картотеке эталонов цвета лакокрасочных материалов».

изготовлении знаков безопасности.

Каждой категории знаков безопасности (а таких категорий в соответствии с новым ГОСТом — 4) соответствует сочетание определенной формы и цвета. Так, запрещающий знак представляет собой круг красного цвета, предупреждающий — желтый треугольник, предписывающий — зеленый квадрат, а указательный — синий прямоугольник.

Для усиления, уточнения или ограничения действия знаков вводятся дополнительные таблички

страны предстоит изучить состояние всего парка средств измерений, обеспечивающих безопасность труда, а там, где это потребуется, дополнительно осуществлять меры по его совершенствованию.

Предполагается проведение и таких мероприятий, как участие профсоюзных органов (технических инспекций труда) в составе аттестационных комиссий при проведении аттестации промышленной продукции, широкое проведение комплексных проверок на соответствие выпускаемых изделий требованиям безопасности, систематический анализ НТД по безопасности труда в отраслях промышленности с целью дальнейшего развития и совершенствования ССБТ на основе полученных данных.

Широкая программа работ, намеченная XXV съездом КПСС и XVI съездом профсоюзов в области безопасности труда, несомненно, будет успешно выполнена. В ее реализации важная роль принадлежит комитетам и советам профсоюзов, государственным и хозяйственным органам на всех уровнях управления народным хозяйством страны.

с поясняющими надписями. Они могут укрепляться горизонтально под знаком безопасности, либо вертикально, справа от него. Разрешается также нанесение поясняющих надписей и на поверхность знака, вместо символа — как на русском языке, так и на языках союзных республик. Это, в необходимых случаях, позволит оперативно, не дожидаясь разработки соответствующих отраслевых знаков-символов, обеспечить безопасность на любом производственном участке, что является непременным условием новых успехов в труде.

В ГОСТе указаны 12 типов размеров знаков безопасности, обеспечивающих наилучшую, оптимальную их «читаемость», в зависимости от размеров производственного помещения (участка), где они устанавливаются, либо от размеров оборудования, на которое они наносятся.

И. ГУБАРЕВ.

Правовая основа ССБТ

ГОСТ 1.0—68 «Государственная система стандартизации» устанавливает, что в нашей стране стандарты являются обязательными, в пределах сферы их действия и условий применения.

Иными словами, предприятия, организации, должностные лица, рабочие и служащие обязаны применять только такие решения, которые предписываются стандартами. Вместе с тем, стандарты — неотъемлемый элемент единой системы советского законодательства.

Эти особенности, присущие со-

ветской стандартизации, в полной мере относятся и к Системе стандартов безопасности труда — ССБТ.

Как известно, ССБТ создается «не на пустом месте». Она, как единый свод взаимоувязанных, обобщающих многолетний опыт требований и норм, заменяет собой множество разрозненных инструкций, правил, методик. Вот почему все действующие нормы в области безопасности труда в настоящее время пересматриваются и вводятся в ССБТ, либо отменяются, а ранее утвержденная доку-

ментация при этом утрачивает силу. Работы в этом направлении ведутся совместно с Министерством здравоохранения СССР, ВЦСПС, Гостехнадзором и всеми заинтересованными министерствами и ведомствами. Координируют эти работы отраслевые управления и отделы Госстандарта СССР совместно с ВЦСПС.

Комплекс основополагающих стандартов Системы стандартов безопасности труда создаст прочную правовую основу охраны труда в СССР.

Д. ЯКУБ,
старший научный сотрудник ВНИИМАШ, кандидат юридических наук.

Арсенал безопасности

Основная особенность Системы стандартов безопасности труда — забота о человеке. И частицы этой заботы — в каждом требовании, каждом положении стандартов ССБТ.

... Чистота воздуха рабочей зоны. ГОСТ 12.1.005-76 ССБТ определяет предельно допустимые, т. е. безвредные концентрации более 600 химических веществ. Дает нормы температуры и влажности воздуха рабочего помещения, указывает методы его очистки.

ГОСТ 12.1.003-76 «ССБТ. Шум. Общие требования безопасности»

строго регламентирует допустимые уровни производственных шумов. Он предписывает фиксировать шумовые характеристики в технических паспортах всех выпускаемых машин. Согласно этому стандарту, шум на рабочем месте не должен превышать 50—80 децибел (дБ). При уровне шума в 85 дБ следует применять средства индивидуальной защиты, либо пользоваться дистанционным управлением. При шуме в 135 дБ запрещено даже кратковременное пребывание в рабочей зоне.

Комплекс ГОСТов ССБТ «Машины ручные. Вибрация» устанавливает требования к конструкции, гарантирующие вибробезопасность отбойных молотков, перфораторов, гайковертов и других ручных машин.

С 1 января 1978 года вводятся государственные стандарты, устанавливающие требования безопасности в электротехнике, при металлообработке, во время технического обслуживания и ремонта автомобилей, на новую спецодежду и спецобувь. Растет арсенал правил, обеспечивающих безопасность труда.

А. БЕЛОВ,
сотрудник Пресс-центра

Справочное бюро

* Издательство стандартов выпустило в свет «Методические указания по внедрению стандартов ССБТ в отраслях народного хозяйства» (РДМУ 83-76) и «Методические указания по государственному надзору за внедрением и соблюдением стандартов ССБТ» (РДМУ 76-77).

* В настоящее время ВЦСПС при участии Госстандарта СССР ведет подготовку выставки «Охрана труда 78», где будет широко отражен опыт создания и внедрения ССБТ в разных отраслях.

* Необходимые справки о мероприятиях, связанных со всеми вопросами по ССБТ, можно получить по телефону: 256-04-49 (ВНИИМАШ Госстандарта СССР), 246-40-98 (ВЦНИИОТ ВЦСПС).

Материалы этой страницы подготовлены для нашей газеты Пресс-центром Госстандарта СССР.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
27 декабря 1977 г., № 254

ПРИРОЖДЕННЫЙ КОМПОЗИТОР

В Европе к концу XIX века уже сложились прочные традиции музыкальной культуры, а музыкальное искусство США в это время только еще начинало путь становления. Свое развитие и мировое признание оно получило благодаря талантливейшему американскому композитору Джорджу Гершвину, с музыкой которого первоуральцы смогут познакомиться на очередном концерте Свердловского симфонического оркестра под управлением дирижера Сергея Калагина. В исполнении некоторых произведений композитора примет участие пианист Иосиф Ганелин.

Из всего многообразия репертуара симфонических концертов прошлых лет музыка Гершвина нашим слушателям будет представлена впервые. Творчество этого композитора глубоко самобытно и значительно отличается от произведений европейцев своим мелодическим, ритмическим и гармоническим стилем, основанным на негритянском фольклоре.

Джордж Гершвин родился в 1898 году в Нью-Йорке. С раннего возраста проявил тяготение к музыке, но систематического образования не получил. «Осодия — это крупное произведение, написанное на воспоминаниях о, — полагаю, что я просто природный композитор». Его школой была музыка окружающего быта, звучащая на улице, в кино, на эстраде, в клубе. На путь профессионального музыканта Гершвин становится в 16 лет. Это были 20-е годы, когда

американское искусство захлестнула мощная волна джазовой музыки. Этот бурный поток и увлекает одаренного юношу, который стал пробовать силы в легком жанре. Первыми его произведениями были лирические песни. Они быстро получили широкое распространение и признание американцев. В этих песнях привлекала задушевность, искренность и красота образов. Мелодии легко улавливались слухом, запоминались и распевались всеми. Такие качества музыка Гершвина сохранила на протяжении всего творчества. В нашей стране хорошо известны некоторые его песни.

К 20-м годам слава талантливого композитора перешагнула через океан и стала известна в Европе. Но Гершвин продолжает много работать над собой, изучает классику и народное творчество негров. Его все больше и больше привлекает музыка крупных форм — оперная и симфоническая. Он пришел к ней своей, оригинальной дорогой. Начало этому положила созданная им в 1924 году «Ряпсодия в блюзовых тонах» для фортепиано с оркестром. Как известно, ряпсодия — это крупное произведение, написанное на народные песенные или танцевальные темы, а блюз — лирическая песня медленного темпа. Таким образом «Ряпсодия в блюзовых тонах» — стала принципиально новым явлением не только для Гершвина, ее создателя, но и для всей американской музыки. Впервые

темы джаза были претворены в симфоническом жанре, в классической форме.

Попытка сочетания симфонизма с элементами джаза в консервативных кругах была встречена с возмущением. Однако эта идея и смелое ее претворение вызвали большой интерес крупнейших музыкантов: Рахманинова, Крейслера, Стоковского. Вслед за «Ряпсодией» в 1925 году Гершвин создает самобытный концерт для фортепиано с оркестром. В нем также легко проглядываются новаторские принципы композитора.

О пребывании во Франции в конце 20-х годов он пишет оркестровую сюиту «Американец в Париже». Картины парижской жизни здесь изображаются творческой «музыкальной кистью» композитора.

Одним из самых значительных сочинений Гершвина явилась опера «Порги и Бесс» — первая национальная опера. Ее главным героем стал простой народ Америки — негры. И поэтому не случайно автор назвал свое творение «народной драмой». В 1935 году состоялась первая постановка оперы в городе Бостоне. Этот день — 13 сентября отмечается, как день рождения американской национальной оперы. До наших дней она — национальная гордость Америки — является едва ли не единственной репертуарной оперой театров США.

В предстоящем концерте со сцены Дворца культуры Новотрубного завода прозвучат лучшие произведения композитора: «Ряпсодия в блюзовых тонах», сюита «Американец в Париже» и фрагменты из оперы «Порги и Бесс».

П. ЛИСТРАТКИН,
директор Первоуральской музыкальной школы № 1.

В РЯДАХ ДОНОРОВ

Одними из самых активных доноров являются в городе работники завода технологического оборудования. На днях очередная группа монтажников аппаратуры и контролеров ОТК первого цеха пришла на донорский пункт станции по переливанию крови.

По 10 раз и более безвозмездно сдавали свою кровь Е. В. Балугева, В. И. Семенова, А. Н. Костицина, В. В. Мазурин, А. А. Абросимова, Л. А. Немытова, Г. А. Абросимова и В. Ф. Кузмиш (слева направо). Этим они не раз спасали жизни незнакомым людям.



* Первенство СССР по хоккею с мячом.

В ГОСТЯХ И ДОМА

ВО ВСЕХ встречах турне, предшествовавших выступлению в Красногорске, спортсмены «Уральского трубника» действовали с полной выкладкой, не экономя силы для будущих соперников. Во всех матчах первоуральцы показали боевой хоккей и сыграли гораздо успешнее, чем, например, в прошлом году.

Трудные поединки не истощили запас энергии команды, и, скрепя клещи с хоккеистами «Зоркого», уральцы продемонстрировали все свои лучшие качества, но обстоятельства в этот день складывались в пользу хозяев. В первом тайме лидер красногорцев В. Петров забил два гола, а после перерыва он же провел еще один мяч — 3:0. Кроме того, подмосковные хоккеисты дважды били 12-метровые:

в первом случае хорошо сыграл В. Черных, во втором мяч угодил в штангу. «Уральский трубник» впервые в этом сезоне ушел с поля, не забив гола.

Соседи нашей команды по таблице одержали победы: «Енисей» над «Старт» — 6:1 (интересно, что в первом круге с таким же счетом верх взяли горьковчане), хабаровский СКА — над «Волгой» — 6:0. Краснояры, дальневосточники и красногорцы обошли первоуральцев, отодвинув их на седьмую ступеньку турнирной лестницы. Вплотную к «Трубнику» приблизился «Вымпел», обыгравший «Локомотив» в Иркутске (4:2).

Первую победу одержали новосибирцы, до этого лишь «поставлявшие» очки сопер-

никам. «Сибсельмаш» дома «разгромил» «Кузбасс» (7:1). Постепенно поправляет дела алмаатинское «Динамо». На этот раз на своем поле чемпионы выиграли (6:3) у «Юности». А главный матч тура был в Москве, где динамовцы нанесли поражение (5:2) свердловчанам, с которыми 30 декабря «Уральский трубник» встретится на стадионе Новотрубного завода. Но перед этим армейцы играют 27 декабря в Алма-Ате.

ОЧЕРЕДНЫЕ встречи первенства страны в первой лиге провел лидер второй подгруппы «Хромпик». Хромпичи принимали красногорцев. В обеих поединках была зафиксирована ничья.

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ПРЕДАТЕЛЬНИЦА». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.
Кинотеатр «Космос». «МЕЛОДИИ БЕЛОЙ НОЧИ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.
Клуб Трудпоселка. «НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ». Сеансы: 7, 9 час. вечера.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

Школа бального танца объявляет набор на 1-й цикл. Запись в комнате № 39.
Приглашаем юношей и девушек в возрасте от 16 до 25 лет.

Горпищторг до 31 декабря ПРОВОДИТ обслуживание инвалидов Отечественной войны I и II групп, инвалидов труда I группы, персональных пенсионеров по микрорайонам: Соцгород, Хромпик, запрудная часть города — в магазине № 75; ул. Строителей, Вайнера и прилегающие поселки — в магазине № 47; пос. Талица, Магнитка — в магазине № 43; пос. Динас — в магазине № 45.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

объявляет дополнительный набор в мужскую группу хора ансамбля песни и танца «Уральская рябинушка».
Запись производится ежедневно с 9 до 20 часов в комнатах № 35 и 70.

Первоуральское городское производственное управление бытового обслуживания населения реализует новогодние елки населению города и поселков. Адрес: ул. Вайнера (здание бывшей школы № 7). Время работы: с 10 до 18 часов. Продажа проводится без перерывов и выходных дней.

Уральский политехнический институт имени С. М. Кирова объявляет конкурс на замещение вакантных должностей ассистента по кафедре иностранного языка и старшего преподавателя по кафедре высшей математики для работы в г. Первоуральске.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

28 декабря. Концерт Свердловского симфонического оркестра. В программе: Джордж Гершвин, Ряпсодия в стиле блюз, поэма «Американец в Париже», фрагменты из оперы «Порги и Бесс».

Вход по абонементам, талон № 3.

В кассе Дворца культуры имеются разовые билеты. Начало в 19 час. 30 мин.



28 ДЕКАБРЯ
52-й ПРЕДНОВОГОДНИЙ БОЛЬШОЙ ТИРАЖ «СПОРТЛОТО» И «СПОРТЛОТО-2» «6 ИЗ 49» С ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ВЫИГРЫШНЫМ ФОНДОМ.

Эти дополнительные средства образовались за шесть месяцев, с 1 июля по 28 декабря 1977 года, за счет купленных карточек, не участвовавших в тиражах по разным причинам (забыли опустить, опустили позже срока, допустили ошибки при заполнении карточек).

Дополнительный выигрышный фонд может существенно повлиять на размер выигрыша для тех, кто угадает 3, 4 и 5 номеров (видов спорта). Приглашаем всех принять участие в предновогоднем большом тираже!

Карточки 52-го тиража «6 из 49» можете купить у общественных распространителей, в киосках «Союзпечати», сберегательных кассах, отделениях связи и в коллективах физической культуры в г. Первоуральске. Также принимаются коллективные заявки по адресу: ул. Чкалова, 19-а, кв. 1, по телефону 2-15-27, Первоуральское агентство «Спортлото».

ЖЕЛАЕМ УДАЧИ!

Свердловское зональное управление «Спортлото».



СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА
ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

модельщиков по деревянным моделям, формовщиков ручной формовки, стропальщиков, плотников, токарей, штукатуров, нянь в детсады.

Обращаться по адресу: бюро по трудоустройству и информации населения, ул. 1 Мая, 10.

В цехе спецобслуживания комбината коммунальных предприятий имеются в продаже мраморные памятники.

Обращаться по адресу: ул. 1-я Красноармейская, 95.

Выражаем искреннюю благодарность коллективам треста столовых, городского комитета профсоюза работников госторговли и потребкооперации, цеха № 3 завода технологического оборудования, лично В. В. Февралевой, Г. А. Демидовой, В. А. Соколовой, С. Ф. Давлятиной, семье Тобеевых, коллективу кафе «Чу-совая», всем соседям и знакомым, принявшим участие в похоронах нашей дорогой, любимой мамы, жены, бабушки, прабабушки Евдокии Павловны Самарской. Родственники покойной.

Выносим сердечную благодарность дирекции, партийной и профсоюзной организациям, работникам отдела труда и зарплаты, всему коллективу заводоуправления хромпикового завода, сотрудникам горвоенкомата, начальнику В. Л. Гремячкину и коллективу цеха № 29 Новотрубного завода, коллективу столовой № 11, всем родным, друзьям и соседям, разделившим наше горе и оказавшим большую помощь в похоронах нашего дорогого и любимого сына и брата Юрия Егоровича Белоуса. Отец, мать, брат.

Городской комитет партии, исполком городского Совета народных депутатов, правление городского объединения общества «Знание» выражают глубокое соболезнование Т. П. Боярских по поводу преждевременной кончины его жены

БОЯРСКИХ
Парасковья Ивановны.



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректорская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.