

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 234 (10764)

Вторник, 29 ноября 1977 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ЮБИЛЕЙНОМУ ГОДУ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!



Опыт мастеров

Комплексная экспериментальная бригада А. И. Ширяева — самая крупная в цехе металлоконструкций Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей. Универсальность, разносторонний опыт — отличительная черта коллектива. Большой трудовой стаж у слесаря — инструментальщика Н. А. Бобылева. Ему поручаются обычно особо ответственные задания. Рядом с ним трудится А. Е. Токарев. Он окончил заочно Свердловский лесотехнический техникум, получил специальность техника-механика. Николай Александрович помогал молодому рабочему готовиться к экзаменам.

Детали сложной конфигурации вытачивает токарь А. И. Волюнкин. Профессиональные навыки он передает пришедшему на смену Валерию Ободцу. Вчерашний школьник Сергей Ширин перенимает богатый опыт отца-бригадира. Рабочие успешно справились с юбилейными обязательствами, завоевав в цеховом соревновании по итогам десяти месяцев первое место. В их активе — пять рационализаторских предложений. Бригада трудится так, чтобы успешно завершить второй год пятилетки и достойно отметить юбилей принятия новой Конституции.

Г. ДОБРЫНИН,
мастер.

ПО ОДНОМУ НАРЯДУ

Наш участок контактных аппаратов в первом цехе один из трудных. Изготавливаем детали сложной конфигурации.

Станок со мной обслуживает Валентин Минин. Вытачиваем в основном детали для сварочных полуавтоматов. Обработка их — дело трудоемкое. Приходится выполнять по пять-шесть операций, тщательно настраивать станок. Для того, чтобы напарник, заступая на смену, не терял времени на настройку, решили с Валентином выполнять сложные заказы по одному наряду. Выигрыш — время.

В том же пролете, что и наши, станки Л. И. Зуева, Ю. И. Шведова. Оба они — токари-универсалы с немалым стажем. Заслужили право иметь личное клеймо качества. Опыт ветераны передают молодежи. Помогли в тонкостях освоить профессию и мне. Вот уже второй год сдаю продукцию без предъявления в ОТК. Сейчас тружусь в счет марта 1978 года.

В. ТУМАКОВ,
токарь Новоуткинского
завода «Искра».

НА СЧЕТУ — МИЛЛИОН

Почти вдвое перевыполнил обязательства десяти месяцев по сверхплановой переработке рудной массы коллектив смены В. Ю. Маликова. По поточным линиям дробильно-обогащительной фабрики рудоуправления пропущено ее свыше миллиона тонн.

Успех стал возможным благодаря сокращению внутрисменных простоев, холостых пробегов оборудования. Сказывается добросовестность рабочих.

Две дробилки — щековую и конусную — обслуживает В. Я. Басанский. Сепараторщик по профессии А. К. Баранов может работать машинистом конвейера, питательщиком. Отличается в труде и питательщик А. А. Смирнягина.

До конца года коллектив смены решил дополнительно переработать еще не менее тысячи тонн.

В. ЕСАУКОВА,
сепараторщик.

* В городском комитете КПСС

Производительности труда — ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ!

На промышленных предприятиях, в строительных, транспортных, торговых организациях завершена в основном подготовка комплексных программ ускоренного роста производительности труда и рационального использования трудовых ресурсов на десятую пятилетку.

Так, на хромпиковом заводе комиссию по разработке комплексной программы возглавил директор В. М. Секираж. Активное участие в поиске резервов приняли рабочие, инженерно-технические работники, рационализаторы. После обсуждения в цехах предложения поступали в заводскую комиссию.

В течение пятилетия выпуск продукции поднимется на 26,1 процента, а производительность — на 26,4. Иными словами, весь прирост изготовления хромовых солей химии обеспечат за счет повышения производительности. Между тем, численность промышленно-производственного персонала сократится на 0,3 процента. Одно из условий этого — совмещение смежных профессий. Сохранится значительное опережение темпов роста производительности труда в сравнении с темпами увеличения заработной платы. Уровень механизации операций достигнет 69 процентов, так что в два раза снизится численность рабочих, занятых тяжелым ручным трудом. Предполагается высвободить 128 человек и укомплектовать новое отделение — суших хромовых дубителей, которое намечено пустить в 1979 году.

Работу по подготовке мероприятий держит под контролем партийный комитет.

На заводе трубчатых конструкций и автобазе № 8 также изданы приказы о создании комплексной программы ускоренного роста производительности. Однако этим пока и ограничились. Группы по подготовке мероприятий отсутствуют, к выявлению резервов цеховые коллективы привлечь забыли. Вся работа, к сожалению, свелась к заполнению форм. В стороне от важного дела оказались партийные бюро.

Об этом шла речь на бюро горкома партии. Опыт химиков одобрен, его предложено перенять руководителям других предприятий. Работа хозяйственных и партийных руководителей завода трубчатых конструкций и автобазы № 8 признана неудовлетворительной. Они обязаны учесть отмеченные недостатки и доработать мероприятия. Руководителям и секретарям партийных организаций заводов ЖБИИ, ТИМ, УЗТИ, грузового автопредприятия и треста Уралтяжтрубстрой также предложено представить в срок все материалы.

Во втором и третьем кварталах 1978 года необходимо подготовить комплексную программу ускоренного роста производительности труда и рационального использования трудовых ресурсов на 1981—1985 годы. Причем, необходимо особое внимание обратить на дальнейшее совершенствование организации производства и труда, подготовку и повышение квалификации кадров. Нужно шире привлекать к выявлению резервов передовиков и новаторов производства, инженеров и техников, всех трудящихся. Следует использовать предложения, поступающие в ходе смотров, выдаваемые ПДПС, советами ВОИР, профсоюзными и комсомольскими организациями.

Цех В-7 Новотрубного завода — пусковой объект

СЕКРЕТЫ — ДЛЯ ВСЕХ

Месяц назад все было разворочено. По ударному труду была сформирована бригада, и дорогу проложила в срок.

Однажды произошла задержка: предложили подложить основание для укладки железнодорожных рельсов, но приступить к работе было нельзя — требовалось прежде удлинить пешеходную дорогу, смонтировать мост из металлоконструкций. За это взялась бригада Л. Н. Путырского из управления треста Уралстальконструкция. Она справилась с заданием за одну смену!

Встречаю Зборовского на другой день.

— Все в порядке, — сообщает он. — В Ревдинском управлении комплексную бригаду возглавляет Г. И. Гриб. С ней и сорев-

нуемся. Не хочется отставать от соперников.

В юбилейном году бригада А. И. Зборовского приняла высокие обязательства — выработать в трубовальном цехе по 3,46 погонных метра на человека. Свои наметки коллектив уже перекрывает. А следует заметить, что в девятый пятилетке выполнение не превышало 2,8 погонных метра на работника.

В чем же секрет успеха?

— Опыт, желание работать в полную меру способностей, — поясняет бригадир. — Ведь наш коллектив носит звание коммунистического. С такими мастерами своего дела, как В. С. Григорьев, В. Я. Тимошук, А. В. Семряков, Ф. Н. Кириллов можно горы свернуть — и свертываем! Каж-

дый освоил несколько специальностей: умеет укладывать асфальт, бетон, монтировать трубопроводы.

И еще один секрет. Можно, согласно проекту, соорудить колодец, скажем, для стоков фекальных вод. И заказчик будет тоже доволен. Но Август Иванович так не поступает. Он изучает чертежи, смотрит, где и что соорудить, и предлагает часто более простой и экономичный вариант. В восточном пролете цеха пришлось врезаться, к примеру, в колодец производственных стоков. Согласились с бригадиром — сделали проще, зато надежнее. И средств немало сэкономили.

Однако с горечью замечает Август Иванович:

— Прежде надо строить дороги, а потом уже цехи.

Сколько губится техники из-за бездорожья! И новые дороги не очень бережем. Посмотрите на них вокруг лесотомского цеха — дорожки, подвешенные к заборам, завалены строительными материалами, покров газона изрыт тяжелой техникой. Мы прокладываем бетонную дорогу с восточной части цеха В-7, тянем железнодорожную ветку. Без дорог производство не пустишь — нужно доставлять заготовки, материалы, отправлять готовую продукцию. Понимаем ответственность и прилагаем усилия, чтобы цех пустился в эксплуатацию в срок.

Можно не сомневаться — бригада сдержит слово, за ней задержки не будет. Но и замечания бригадира следует учесть.

Ю. УЛЬЯНОВ,
руководитель работ
Новотрубного завода.

Из доклада секретаря горкома КПСС Н. С. САВЕЛЬЕВА

В пятницу во Дворце культуры Новотрубного завода прошел пленум городского комитета КПСС, на котором секретарь горкома партии Н. С. Савельев сделал доклад «О дальнейшем совершенствовании процесса обучения и воспитания в профессионально-технических училищах города».

В работе пленума приняли участие заведующий отделом науки и учебных заведений Свердловского областного комитета КПСС А. А. Добрыден и начальник управления по профтехобразованию при Свердловском облисполкоме Н. А. Лысцов.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О дальнейшем совершенствовании процесса обучения и воспитания учащихся системы профессионально-технического образования», в котором отмечается, что система профтехобразования в нашей стране достигла высокого уровня развития, но есть еще и серьезные недостатки, и нерешенные вопросы. Выполнение постановления для нашей городской партийной организации является одной из первоочередных и важнейших задач.

Из трудовых коллективов ежегодно выбывает на пенсию по возрасту около тысячи человек. В последние годы в городе построены и введены в эксплуатацию новые предприятия и цехи. Часть рабочих мест удалось укомплектовать за счет высвобождения рабочих с действующих производств и организационно-технических мероприятий. На сегодня в городе не укомплектовано 4637 рабочих мест — на Новотрубном заводе, в сфере обслуживания, строительстве и других предприятиях и организациях. Предстоящий пуск в эксплуатацию завода комплектных металлоконструкций потребует еще 2 тысячи рабочих. Вряд ли решить эту проблему можно за счет миграции населения. Выпускники ГПТУ и общеобразовательных школ были, есть и останутся основным источником формирования кадров трудовых коллективов. Из этого нам следует исходить и осуществлять конкретные меры по улучшению подготовки молодой рабочей смены.

Ежегодно в трудовые коллективы вливается 1200 выпускников ПТУ и около 700 выпускников средних школ. Нужно иметь в виду, что в начале 11-й пятилетки их число сократится. В городе действует четыре профтехучилища с 2564 учащимися. Два училища дают не только профессиональное, но и общее среднее образование — № 6 и 7. Два других училища дают только профессиональное образование, а общие молодежь повышает на 1—2 класса через школу рабочей молодежи. Из общего количества учащихся 307 приняты после окончания средней школы.

Для успешной подготовки рабочих кадров огромное значение имеет материальная база. Сейчас лишь СГПТУ № 7 располагает соответствующими помещениями. По-

строенное в 1975 году по типовому проекту, оно имеет учебно-бытовой корпус, актовый зал, спортзал, столовую, учебные мастерские, два общежития, гараж. Для теоретических занятий оборудован 21 кабинет. Имеются мастерские: электросварочная, газосварочная, электромонтажная, столярная, отделочников, автокласс, два слесарных. Автоматизируются рабочие места преподавателей, устанавливаются приборы по программированному опросу, создается лингафонный кабинет. Можно сказать, что здесь созданы все условия для решения учебно-воспитательных задач.

Профтехучилище № 6 хоть и имеет необходимое количество учебных кабинетов и мастерских, однако с переходом к осуществлению среднего образования помещений не хватает, часть учебных мастерских оборудована на территории завода. В токарной мастерской № 2 половина станков устаревшей конструкции.

Сейчас начато строительство нового комплекса зданий для этого училища. Выбран типовой проект, рассчитанный не на трехгодичный, а на двухгодичный срок обучения. Пятилетним планом предусмотрен ввод комплекса общей стоимостью 2,524 тысячи рублей в 1978 году. За 10 месяцев из 500 тысяч трест Уралтяжтрубстрой освоил 406 тысяч рублей. Контрольными цифрами Главтрубостали выделяются ассигнования на 1978 год — 1180 тысяч, вместо 2116 тысяч рублей. Это означает, что срок ввода в эксплуатацию училища будет сорван. Такая практика осуждена Центральным Комитетом КПСС и Советом Министров СССР, и руководству завода следует добиваться финансирования, обеспечивающего ввод в эксплуатацию училища в установленный срок. Необходимо проявить также заботу и настойчивость в комплектовании оборудования. В освобождающихся помещениях дирекция Новотрубного завода и областное управление профтехобразования предлагают открыть техническое училище на 400 учащихся. Это позволит лучше готовить к труду выпускников средних школ.

В ближайшие дни заканчивается оборудование межшкольного учебно-производственного комбината (директор А. М. Хазанович).

ГПТУ № 69 и торгово-кулинарное училище не могут в существующих помещениях перейти на трехгодичное обучение, чтобы давать выпускникам и общее среднее образование. Пока не решены вопросы не только финансирования строительства общежитий, мастерских, но и не выбраны проекты, места их привязки. ГПТУ № 69 нужны помещения для мастерских, спортзала и общежития. Руководство Министерства профтехобразования дало согласие выделить средства при наличии проектов и их привязки к месту строительства. Директор ГПТУ тов. Казарин ограничил свои заботы тем, что в феврале написал в исполком горсовета письмо об отводе мест для строительства мастерских, но не представил необходимых исходных данных, поэтому вопрос до сих пор не решен.

Училища укомплектованы кадрами, способными успешно вести обучение и воспитание будущих рабочих. В работе преподавателей и мастеров много положительного, в числе лучших можно назвать Г. В. Южакова,

Л. П. Горохову, Н. С. Шадурикову и А. И. Чухареву, М. И. Казанцеву и М. М. Чешевик из СГПТУ № 6, Н. М. Игошеву из ГПТУ № 69, В. И. Топоркову из СГПТУ № 7, В. И. Телегину из торгово-кулинарного училища. Вместе с тем в работе ряда преподавателей наиболее общим недостатком является слабое владение методикой преподавания. Поэтому необходимо создать во всех училищах методические кабинеты, организовать индивидуальные консультации преподавателям, недостаточно подготовленным в методическом отношении, создать возможность для них принимать участие в работе городских методических объединений.

В текущем году контингент учащихся не укомплектован в училище № 69, торгово-кулинарном, в СГПТУ № 6 с большим трудом комплектуются группы учащихся-станочников. Поэтому профориентация требует больше целеустремленности и конкретности. Учащиеся и родители должны своевременно получать информацию о планах приема в училища по специальностям, об условиях обучения, о требованиях, которые предъявляет та или иная профессия к человеку. Работники училищ должны начинать беседы с учащимися и их родителями в седьмом классе и заканчивать их проведение в первой половине учебного года у восьмиклассников, чтобы вторая половина учебного года была использована для решения организационных вопросов учащимися, избравшими конкретные профессии. Эта работа должна вестись при активном участии руководителей и учителей школ. Некоторым из них надо отказаться от устаревших представлений о профтехучилищах. Только непониманием задач подготовки молодого пополнения можно объяснить позицию директоров пяти школ, давших разрешение классным руководителям приглашать на профориентационные мероприятия учащихся лишь «трудных» учеников со слабыми знаниями. Работу эту надо проводить под лозунгом «Сегодня — отличник учебы в школе, завтра — учащийся ПТУ, переделчик производства, новатор, ударник коммунистического труда». Горно, руководителям училищ, школ следует наладить действенное сотрудничество общеобразовательных школ и училищ, совместно разрабатывать конкретные планы проведения педсоветов, конференций, партийных, комсомольских собраний, олимпиад, конкурсов, спортивных соревнований, встреч.

Комиссия, проверяющая идейно-политическое воспитание учащихся, отметила, что наиболее грамотно эта работа спланирована и проводится в торгово-кулинарном училище, где имеется перспективный план воспитательной работы на весь период обучения.

Перспективное планирование на весь период обучения — наиболее действенный инструмент координации воспитательной работы профтехучилищ, коллективов базовых предприятий, семьи и общественности.

Попытки перспективного планирования воспитательной работы есть и в СГПТУ № 7, но нужно отметить, что во всех училищах (кроме ТКУ) мастера производственного обучения продолжают планировать свою работу с группой только на месяц, все это сводится к

набору мероприятий, нет системы ни по одному из разделов коммунистического воспитания.

Многие мастера производственного обучения слабо владеют методикой воспитания.

В училищах недостаточно разработан раздел плана «Формирование основ научного мировоззрения и идейной убежденности». Необходимо привести в стройную систему работу над ленинской тематикой на всех годах обучения, проведение политических информационных лекций, бесед, посвященных важнейшим вопросам современной внутренней и внешней политики партии.

Анализ организации свободного времени учащихся говорит о том, что администрация училищ еще слабо занимается им.

В плохой организации свободного времени учащихся повинны прежде всего заместители директоров по учебно-воспитательной работе В. И. Подушкин (СГПТУ № 7), А. В. Репанков (ГПТУ № 69). Особенно плохо организацией свободного времени учащихся занимается директор СГПТУ № 6 Р. В. Чешевик и его заместитель по учебно-воспитательной работе А. А. Коньшин.

В этом году наблюдается снижение правонарушений в СГПТУ № 6, ПТКУ; в ГПТУ № 69 сохраняется уровень прошлого года, но возрос на 33 процента процент привлеченных к уголовной ответственности в СГПТУ № 7. Несмотря на то, что советы по профилактике работают во всех училищах, меры воздействия на педагогически запущенных учащихся не разрабатываются, влияние общественных воспитателей слабо, оперативные комсомольские отряды в ГПТУ № 69 и СГПТУ № 6 не действуют.

Важнейшей задачей руководителей училищ является овладение научными основами перспективного и текущего планирования идейно-воспитательной работы, с тем, чтобы она велась целеустремленно и обеспечивалась координация всех организаций и подразделений училища и базового предприятия.

Руководителям училищ следует пересмотреть свое отношение к организации свободного времени учащихся и принять такие меры, чтобы уже в текущем учебном году большинство учащихся было занято в различных кружках, объединениях, клубах, спортивных секциях.

Во всех училищах в честь 60-летия Великого Октября было организовано соревнование за право подписать Рапорт комсомольской организации ЦК КПСС. Комсомольцы были участниками научно-практической конференции «Ленин, партия, молодежь», во всех училищах прошел Ленинский зачет «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь». Но общественно-политическая аттестация показала, что активность комсомольцев еще низка, часть их не имеет общественных поручений. Наблюдаются случаи, когда комсомольские собрания в группах заменяются классными часами. Планов работы комсомольских групп нет.

Во всех училищах комсорги освобожденные, но они часто меняются, и иногда приходят совсем случайные люди. В этом году сменились комсорги в трех училищах из четырех.

В речи на XVII съезде ВЛКСМ Генеральный сек-

ретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев говорил: «Я думаю, что по старой замечательной традиции комсомолу следует взять шефство над профессионально-техническими училищами». Как же комсомол шефствует над училищами? За последние два года в городском комитете комсомола никто не координировал работу комсомольских организаций профтехучилищ. Вопрос о шефстве комсомольских организаций базовых предприятий над комсомольскими организациями профтехучилищ не обсуждался ни на заседаниях бюро горкома ВЛКСМ, ни на пленумах. Ни одного комсомольца-производственника не направлено по комсомольским путевкам для работы в училище.

Горком ВЛКСМ не организует совместных мероприятий для учащихся общеобразовательных школ и профтехучилищ. Только во время эстафеты на призы газеты «Под знаменем Ленина» и соревнований по борьбе ребята меряются силами. В этом году ни одно училище не приняло участия в городской игре «Орленок».

Профсоюзные организации училищ занимаются вопросами организации социалистического соревнования среди групп и учащихся за звание «Группа высокой культуры труда» и «Ударник коммунистической культуры, труда и учебы». Но при подведении итогов соревнования имеются факты формализма: больше внимания уделяется вопросам успеваемости, дисциплины, внешнего вида.

Социалистические обязательства, которые принимают учащиеся, не всегда конкретны, поэтому итоги подводить трудно. Учеба профактива проводится не систематически. Все эти недостатки являются следствием того, что заводской комитет профсоюза Новотрубного завода (председатель А. А. Осетров), объединенный комитет профсоюза треста Уралтяжтрубстрой (председатель Б. М. Ковальченко) мало помогают и слабо контролируют работу профсоюзных организаций училищ, не привлекают к ней учреждений культуры, не принимают мер к выделению руководителей технических кружков из числа инженеров и техников.

Партийная организация ПТКУ (секретарь Б. М. Макушкин) наиболее успешно возглавляет и направляет работу по совершенствованию учебно-воспитательного процесса. На партийных собраниях в СГПТУ № 6 (секретарь А. В. Булдакова) обсуждались вопросы «О совершенствовании военно-патриотического воспитания учащихся»; «Задачи партийной организации по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров об улучшении процесса обучения и воспитания в системе профтехобразования». Но не хватает боевистости партийных организаций ГПТУ № 69 и СГПТУ № 7 (секретари Г. В. Цепенников и И. Я. Синицких).

Партком треста Уралтяжтрубстрой необходимо этим двум организациям оказать действенную помощь. Секретарям партийных организаций всех училищ совместно с администрацией необходимо в самое ближайшее время разработать мероприятия по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров от 30 августа 1977 г., утвердить их на партсобраниях.

Училища нуждаются сейчас в значительно большем внимании хозяйственных, партийных, профсоюзных, комсомольских руководителей базовых предприятий.

Закончена разработка комплексных планов до конца текущей пятилетки, в которых определены совместные мероприятия базовых предприятий и училищ по дальнейшему совершенствованию учебно-воспитательного процесса, расширению и укреплению материальной базы училищ. Прежде всего необходимо, чтобы руководители базовых предприятий осознали роль и место училищ в современном и завтрашнем дне предприятий и ближе стали к насущным нуждам училищ. Пока руководители базовых предприятий редко бывают там, мало общаются не только с учащимися, мастерами, преподавателями, но и с руководителями.

Очень редко посещают училища директор Новотрубного завода Ф. А. Данилов, секретарь парткома В. П. Федоров, председатель завкома профсоюза А. А. Осетров, управляющий трестом Уралтяжтрубстрой А. Р. Фурманов, руководители торговли и общепита В. З. Рубцова, В. Г. Батина, В. В. Февралева.

Партийным комитетам и бюро базовых предприятий следует позаботиться о том, чтобы директора, их заместители, начальники отделов, секретари парторганизаций, их заместители, председатели профкомов и их заместители, новаторы производства регулярно по специальному плану выступали перед работниками училищ и учащимися.

В повседневной практической работе у директоров училищ возникает немало вопросов к различным службам предприятия, связанных с прохождением практики учащимися, материальным обеспечением училища, которые не всегда оперативно решаются, и было бы очень хорошо привлечь руководителей училищ к участию в еженедельных или месячных рапортах, проводимых на Новотрубном заводе, в тресте.

Большое внимание заслуживает и проблема комплектования кадрами мастеров производственного обучения. Пока заместители директоров по кадрам, начальники отделов кадров занимают в этом вопросе пассивную позицию.

В СГПТУ № 6 сейчас не укомплектованы три должности мастеров производственного обучения. Думается, что Новотрубный завод в ближайшее время решит эту задачу.

Надо изучить практику работы передовых предприятий области в этом направлении. Например, завода им. Калинина, на котором работники училища получают 13-ю зарплату в зависимости от стажа работы на заводе и в училище.

Руководителям базовых предприятий необходимо проявлять больше внимания к обеспечению работников училищ квартирами, путевками для санаторно-курортного лечения.

Работники профессионально-технических училищ нашего города при активной помощи базовых предприятий и общественных организаций приложат все силы для успешного выполнения постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, добьются дальнейшего улучшения подготовки и воспитания молодого пополнения рабочего класса.

ДОСТОЙНОЕ РАБОЧЕЕ ПОПОЛНЕНИЕ

ОТКРЫЛ прения секретарь парткома Новотрубного завода В. П. Федоров:

— Вопросы дальнейшего развития, расширения предприятия нельзя сейчас не увязывать с вопросами роста производительности труда, рационального использования трудовых ресурсов, подготовки и расстановки кадров. Партком, общественные организации, дирекция завода в последние годы особое внимание уделяют подготовке новых кадров и повышению их квалификации. Вместе с профтехучилищем составляются планы дальнейшего совершенствования процесса обучения, улучшения качества подготовки молодых рабочих. Завод оказывает техническую и материальную помощь, организует практику в цехах под руководством опытных мастеров и наставников. Выпускники ГПТУ попадают на работу в те коллективы, где проходили практику.

Основными шефами над училищем партком утвердил отдел главного механика и цех № 28. В этом году начато строительство нового комплекса училища, а в старом здании планируется открыть техническое училище, где выпускники средних школ в течение года приобретут специальность. Прием увеличится в полтора раза.

У нас на заводе сейчас заканчивается составление комплексной программы ускоренного роста производительности труда до конца пятилетки. Особое место в этой программе мы уделяем развитию профтехобразования. На мой взгляд, требуют координации и совершенствования такие вопросы: комплектование, где нужны совместные усилия школ, ГПТУ и базовых предприятий; стимулирование работы мастеров производственного обучения; комплектование учебно-материальной базы современным новейшим оборудованием.

ДИРЕКТОР СГПТУ № 7 А. В. Панов сказал, что постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР обязывает взглянуть на процесс подготовки кадров с новой позиции. Переход училища на подготовку молодых рабочих со средним образованием заставляет пересмотреть содержание материальной базы, совершенствовать рабочие места преподавателей с помощью технических средств обучения, программированных устройств. С учетом этих требований определены совместные мероприятия с трестом Уралтяжтрубстрой. В методах обучения все больше находят место активные формы, а в преподавании общеобразовательного цикла — межпредметные связи. Однако полное сочетание обучения и воспитания не достигнуто.

Качественное улучшение состава учащихся средних ПТУ требует продуманной профориентации, тесных контактов училища и школы. В этом учебном году в СГПТУ № 7 пришло 185 человек при плане 183. Чтобы иметь большее пополнение, связь со школой должна быть постоянной.

Думается, что руководители базовых предприятий должны считать училище своим цехом или управлением № 1, чтобы не выступали руководители училища в роли просителей, как это нередко случается. Большая нужда сейчас в квалифицированных руководителях художественной самодеятельности, на что тов. Панов просит обратить внимание отдела культуры горис-

Прения по докладу Н. С. САВЕЛЬЕВА

полкома. Большая претензия — к городскому комитету по физкультуре и спорту, который не привлекает к участию в соревнованиях учащихся ПТУ.

При поступлении из школ «трудных» ребят должны встречаться классные руководители и мастера производственного обучения для передачи дневников психологических наблюдений и дальнейшего воздействия на учащихся. Необходимо соединить работу оперативных отрядов училищ воедино под общим руководством.

Волнует и вопрос о наставничестве кадровых ра-

ботников материальной базы, выделении помещений для кабинетов, спортзала, актового зала, общежития, а также в подборе высококвалифицированных мастеров производственного обучения.

ОКОЛО сорока процентов рабочих основных профессий учились в системе профтехобразования. Заместитель управляющего трестом Уралтяжтрубстрой Г. Г. Криницын, назвав эту цифру, подчеркнул, как важна для училищ материально-техническая база. Она значительно укреплена строителями — только на возведении ГПТУ № 72 и 7

требованиями программ производственного обучения, оказана помощь в оборудовании спортплощадки, отремонтировано семь токарных станков, в цехе выделен участок для производственного обучения групп станочников.

В цехе знают, кто пополнил в ближайшем будущем его рабочий коллектив. Ежегодно пополнение состоит из 60 выпускников ГПТУ. К их приходу готовят оборудование, инструмент, места в бытовых помещениях. Перед распределением по сменам молодежь приглашают на беседу к начальнику цеха, в цеховой

что при оборудовании лабораторий деньгами и рабочей силой оперативно помогли директор динасового завода И. Т. Губко, директор хромпикового завода В. М. Секираж, директор завода сантехизделий Б. А. Токминин. А вот новотрубники выделили рабочую силу лишь через месяц, после длительных напоминаний. И что же сейчас? Швейная, химическая, торговая лаборатории готовы, а новотрубники еще не привезли оборудование, не выделили преподавателей и мастеров.

Выступающий обратился к секретарю парткома В. П. Федорову с просьбой ускорить дело.

— **МНЕ БЫ ХОТЕЛОСЬ** остановиться на вопросах, от решения которых зависит нормальная работа училищ, — сказал заместитель председателя исполкома горсовета С. И. Никитин. — Первый из них — о материальной базе и ее содержании. Начну с нового училища № 7, которое работает второй год. Большое здание, много кабинетов и служб, но оснащение не соответствует современным требованиям, оборудованию для выполнения учебных программ — минимальное количество. А базовому предприятию и дела нет до этого. Только энергии директора, хорошего коллектива преподавателей и мастеров, своими руками создающих кабинеты и мастерские, неверное, недостаточно. Товарищу Панову некогда заниматься учебно-воспитательным процессом, он строит, переделывает, достает. Училище молодое, а вид у него непривлекательный: полы, двери, покраска не выдерживают критики, дверные коробки еле держатся, вентиляция вообще еще не работала (правда, и эксплуатировалась оно не по-хозяйски).

Особо об училище № 69. Сегодня оно не соответствует своему прямому назначению: здание тесно, общежитие размещено тут же, мастерская по электросварке в темном подвале. В таких условиях трудно учить будущих рабочих.

ДОВОДЫ содружества помогают укреплению связей между ПТКУ и базовыми организациями, считает В. В. Февралева, директор треста столовых. Промторг, пицеторг и трест столовых стремятся обеспечить условия для практикантов, занимаются вопросами профориентации. С 1 декабря торгующие организации примут на себя расходы по удешевлению питания учащихся.

На чем заострить внимание в ближайшее время? На качестве подготовки кадров. В последние два года дисциплина практикантов треста столовых ухудшилась, график занятий в торговом-кулинарном училище неудобен для учащихся и руководителей практики. Нельзя проводить культурные мероприятия за счет практики. Во многом недорабатывает старший мастер училища Л. Д. Мельникова. А чтобы решить две другие проблемы — укрепления материальной-технической базы обучения и текучести кадров, выпущенных училищем, — немедленно необходима помощь горкома партии и горисполкома.

ВАЖНЫМ вопросам улучшения профтехобразования в Первоуральске посвятил свое выступление А. А. Добрыден, заведующий отделом науки и учебных заведений обкома КПСС. Одна

из самых важных и острых проблем экономики — проблема трудовых ресурсов, подчеркнул он. На XXV съезде партии ей уделялось очень большое внимание. В нашей области в нынешней и следующей пятилетках с большим напряжением можно заполнить вакантные места. В Первоуральске не хватает 4637 рабочих. Разрабатывая комплексную программу ускоренного роста производительности труда и рационального использования трудовых ресурсов на пятилетку, нужно рассматривать улучшение профтехобразования как составную часть программы. Подготовка кадров должна быть тщательно продумана и спланирована, и главный вопрос — это качество подготовки.

Хорошо об этом сказал Сократов. Ему, рабочему человеку, хорошо видно, чему и как научили молодежь. Недоработки ПТУ ложатся на плечи кадровых рабочих. Нужно совершенствование преподавания и практики, чтобы на производство приходил достаточно квалифицированный человек, чтобы он включался в производственный процесс, не доучиваясь.

Улучшение коммунистического воспитания могут обеспечить высококвалифицированные кадры. С преподавательским составом дело обстоит более-менее нормально, а на подбор мастеров надо обратить более серьезные внимание, особенно новотрубниками. В ГПТУ № 6 на начало учебного года не было девяти мастеров, сейчас не хватает трех, а те, что пришли, не были связаны с заводом. Прямой интерес новотрубников — иметь своих мастеров. В Ленинграде по призыву партии и комсомола в училища пришли ветераны труда. Наш обком ориентирует на это базовые предприятия училищ. На Уралмаше проблема решается, а в Первоуральске — нет. Костяк ветеранов поддерживает в училище дух рабочего класса.

В вопросе комплектования и профориентации не следует ориентироваться только на восьмиклассников. Триста семьдесят классников пришлось нынче в первоуральские училища — этого мало. Надо для них открывать технические училища, дифференцированно подходить к срокам подготовки десятиклассников к труду.

Огромное значение учебно-производственного комбината, с которым первоуральцы запоздали, — он будет 31-м в области. Он хорошо, что взялись за это дело. Нужно обязательно открыть комбинат с 5 декабря. С помощью горкома КПСС и горисполкома комбинат должен получить развитие.

А. А. Добрыден считает целесообразным открыть на базе старого училища № 6 техническое училище, которое следует хорошо оснастить. Не нужны ли в Первоуральске два строительных училища? Не лучше ли помещения 69-го отдать торговому-кулинарному и создать хорошее среднее училище, готовящее кадры для торговли и сферы бытового обслуживания? Пора также динасовому и Новотрубному заводу «Искра» создавать свои училища?

Участники пленума приняли решение, в котором намечена широкая программа улучшения профтехобразования в городе.



На занятиях в кабинете черчения в профтехучилище № 6, готовящем кадры для Новотрубного завода.

Фото Е. Фролова.

ботчиков над молодежью. Оно тогда будет иметь отдачу, когда за управлениями и бригадами треста Уралтяжтрубстрой будут закреплены группы всех лет обучения.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ директора торгово-кулинарного училища В. И. Телегина рассказала о системе подготовки кадров для торговли и общественного питания. За годы своего существования ПТКУ выпустило 1971 специалиста. Ежегодный план набора 350 человек, но возможности училища (нетиповое здание плюс филиал) позволяют принимать 225—230 учащихся. Контингент сложный: многие не имеют одного из родителей или обоих, двадцать — «трудные». Их общеобразовательная подготовка слаба. Необходимо побудить их хорошо учиться и работать.

Производственное обучение осуществляется в трех лучших столовых города и семи магазинах, где имеется необходимое оборудование, занятия проводятся в учебных комнатах.

Благодаря научной организации труда, четкому планированию всего учебно-воспитательного процесса училище работает в 1,5 смены.

Составлен перспективный план учебно-воспитательной работы на пять лет. На каждый месяц составляется общеучилищный план, координирующий деятельность комитета комсомола, профкома, преподавателя физвоспитания, начальной военной подготовки, классных руководителей. Классные руководители занимаются на семинарах. В центре внимания — идейно-политическое воспитание, формирование марксистско-ленинского мировоззрения.

Накоплен опыт воспитания на трудовых традициях работников сферы обслуживания.

В. И. Телегина считает, что первоочередную важность имеет помощь базовых предприятий в укреп-

освоено свыше 3,5 млн. рублей. Нельзя не упомянуть о вкладе Новотрубного завода в строительство СГПТУ № 7. Трест вместе с училищами составил комплексные планы развития, где предусмотрено оборудование новых кабинетов, совершенствование существующих, улучшение наставничества, закрепление групп за подразделениями и бригадами треста.

Сложнее обстоит дело с ГПТУ № 69, помещение которого не отвечает современным требованиям, нет мастерских. Вклад Минмонтажспецстроя в его развитие пока не заметен.

Актуальный вопрос — комплектование. Престижность среди учащихся школ некоторых основных строительных специальностей невысока. Группы столяров, плотников, маляров, арматурщиков набираются с трудом или с недобором. Готовить их надо из тех, кто учится сегодня в школе, это городская проблема.

ЗУБОВРЕЗЕРОВЩИК цеха № 28 Новотрубного завода Б. Ф. Сократов поделился своими мнениями о преемственности училища № 6 и предприятия в подготовке кадров. Цех № 28 — шеф училища. Положительно сказывается заключение договора о социальном сотрудничестве цеха с педагогическим и ученическим коллективами. Смены, отделы, бригады закреплены за каждой учебной группой первого и второго года обучения, за учащимися третьего года обучения, проходящими практику на производстве. Шеф имеет 21 группу. За каждым «трудным» закреплен наставник. Итоги социальности предприятия гласности на совместных встречах, но встречи эти нерегулярны, недостаточно участвуют шефы и в организации досуга учащихся.

Для укрепления материальной-технической базы училища силами цеха оборудована электромонтажная мастерская в соответствии с

музей. За каждым закрепляется наставник.

Работа ведется большая, но нужных результатов еще не получили, трудно молодые станочники входят в коллектив.

По мнению производственников, при обучении в ГПТУ уделяют мало внимания пользованию современным мерительным инструментом. У практикантов слабые навыки по геометрии заточки режущего инструмента, они не могут верно выбрать режим обработки деталей, слабо читают чертежи. Мало встреч по интересующим их вопросам с квалифицированными рабочими. В ГПТУ обучение проводится на устаревшем оборудовании. Надо обеспечить учебный процесс всеми современными средствами.

ГПТУ № 6 создано на базе Новотрубного завода, а металл получает в Свердловске и привозит его на транспорте трансгазента.

ДИРЕКТОР межшкольного учебно-производственного комбината А. М. Хазанович говорил, какие шаги нужно предпринять, чтобы комбинат начал действовать в этом учебном году. Назначен последний срок начала занятий — 5 декабря, сблизим усилиями срок этот надо выдержать.

Исходя из нужд предприятия в рабочей силе, принято намерение организовать обучение 16 профессиями, необходимым для города. Но на имеющихся площадях разместить все практикумы невозможно, пять профессий остаются «за бортом». Свердловский проектный институт Гипротрорф взялся разработать проект здания учебного корпуса, со строительством которого появится возможность разместить все практикумы, в том числе и те, которые находятся в 30-м цехе Новотрубного завода, где нет полных условий для учебного процесса. К 1979 году такое здание следует построить.

А. М. Хазанович сообщил,

Будни и красота

...Тонкий ажурный узор, выполненный из скрученной мельхиоровой проволоки, причудливо вьется по боку бокала. Украшенный цветной эмалью и стеклом, он создает впечатление нарядности, торжественности и хрупкости одновременно. Или вот брошь: камень в легкой оправе из проволоки — настолько воздушна и изящна, что надолго приковывает взор.

Самые различные изделия — ювелирные, сувениры — выполнены умельцем Владимиром Степановичем Кондратьевым. И в каждом изделии неповторимы форма, рисунок, цвет.

Все началось с любви к рисованию, хотя родился Владимир Степанович в семье, далекой от искусства. Мать, Екатерина Егоровна, правда, сама рисовала неплохо и с детства учила рисовать своих сыновей. Вместе со старшим братом Анатолием Володя мастерил себе игрушки, а потом очень любил их раскрашивать. Со временем любовь к рисованию росла. Но точно определить свою область призвания Владимир долго не мог. Пробовал себя в живописи, в графике, но все было не то. После армии поступил на завод в Кургане.

Работал токарем, потом фрезеровщиком, но все свободное время отдавал рисунку. А в 28 лет сам круто изменил свою судьбу. Поступил учиться в училище по художественной обработке металлов в селе Красном, под Костромой.

Четыре года учебы пролетели незаметно. Владимир

получил специальность гравера по штампам, но мог работать и ювелиром.

Творческая фантазия молодого художника не знала предела. Самозабвенно, без остатка отдавался он любимому делу, работая в ювелирном цехе Губахинского завода игрушек. Несколько его изделий были выпущены в массовое производство: ювелирные украшения, сувенир «Серебряное копытце», шкатулка для обручальных колец.

Но с каждым годом все сильнее тянуло в родные края. Через несколько лет Владимир Степанович с семьей перебрался в Первоуральск. Сейчас он работает на динасовом заводе инженером по эстетике. А все свободное время отдает любимому занятию.

Коллекция его небольшая, так как постоянно что-то дарит он из нее своим друзьям. Но то, что есть, дает представление о разносторонности увлечения В. С. Кондратьева.

...Вот шкатулка, выполненная из уральского камня-змеевика, украшенная серебристой филигранью. Или небольшое кольцо — легкий красивый узор филигранны, а в него вкраплен малахит. Цветовое созвучие изделий В. С. Кондратьева удивительно. Даже простое стекло, используемое им в украшениях, смотрится драгоценным камнем.

— У меня постоянно в голове какие-нибудь замыслы. Придет оригинальное решение, сразу его на бумагу. Эскизы, эскизы... которые потом выливаются в определенное решение, — рассказывает Владимир Степанович. — Бывало, увижу какую-нибудь вещь или камень,

и сразу хочется сделать из них что-то свое, что по-новому заставит взглянуть на эти вещи.

Есть у мастера в коллекции карманные часы, выполненные в старинном стиле. Крышка, украшенная узором и камнями, циферблат с гравировкой.

— Думаю сделать их еще и с музыкой, — поясняет В. С. Кондратьев. — А сделал я их из старых настольных.

...А этот сувенир Владимир Степанович хранит несколько лет. Попал ему как-то в руки камень в виде прямоугольной пластинки, узором и цветом напоминающий родные уральские края.

— Видите, тут как бы и зелень лесов, и холмистость наших гор обозначены. И в то же время возникает какое-то тревожное чувство, — рассказывает художник. — Захотелось сделать вещь, говорящую о прошлом нашей страны. Так появились кусок кольчуги и старинный шлем, соединенные с этим камнем цепями.

Много можно рассказывать о работах этого мастера. И о его чеканке, и о подделках из природного материала — корней, сучьев, коры, и о посуде, о различных сувенирах. Подумывает Владимир Степанович создать на заводе мастерскую по выпуску подобных сувениров. И привлечь к работе в ней не случайных людей, а отыскать таких ребят, у которых душа и руки тянулись бы к подобному мастерству.

Сам же В. С. Кондратьев говорит о себе:

— Я каждый раз с нетерпением жду того часа, когда могу заняться любимым делом, которое для меня стало главным на всю жизнь.

С. КОСТАЛЬГИНА.

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «МЕЛОДИИ БЕЛОЙ НОЧИ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». «ЩЕДРЫЙ ВЕЧЕР». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб филиала Новотрубного завода. «БОЛЬШОЕ ПРИКЛЮЧЕНИЕ ЗОРРО». Сеансы: 6, 8 час. вечера.

Клуб Трудпоселка. «ГИНГАЧУК—БОЛЬШОЙ ЗМЕЙ». Сеансы: 6, 7-30 и 9 часов вечера.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

2 декабря. Вечер участников городского фестиваля самодеятельного творчества, посвященного 60-летию Великого Октября. Программа: вручение наград, концерт самодеятельности Дворца культуры Уралмаша, танцы, игры, аттракционы. Начало в 19 часов.

Вход по пригласительным билетам.

Кинотеатр «Восход» 1 ДЕКАБРЯ ПРОВОДИТ КИНОПАНОРАМУ. В программе: фрагменты из фильмов репертуара декабря; премьерный киносеанс цветного художественного фильма киностудии «Мосфильм» «ПОДРАНК» о трудном детстве детей, искалеченных войной. В главной роли Ю. Бурдайтис.

Кинопанораму ведет Б. И. Штейнберг. Начало в 18 часов.

Бюро по трудоустройству и информации населения ПРИГЛАШАЕТ на работу технологических рабочих, токарей, слесарей, стрелочников, составителей вагонов, рабочих строительных специальностей, грузчиков, нянь, электриков, печников-каменщиков.

Обращаться по адресу: ул. 1-е Мая, 10, бюро по трудоустройству и информации населения.

МЕНЯЮ двухкомнатную квартиру (22 кв. м) в двухэтажном доме со всеми удобствами в г. Янгире (от Ташкента 120 км) на равноценную в Первоуральске. Обращаться: Узбекская ССР, Сырдарьинская область, г. Янгир, 2-а микрорайон, Архитектурный проезд 1-15, к Воронцову А. Ф.

МЕНЯЕТСЯ благоустроенная комната с балконом (17,5 кв. м) в двухкомнатной квартире (5 этаж) в г. Свердловске на однокомнатную благоустроенную в Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск, пр. Космонавтов, 23, кв. 25.

МЕНЯЕТСЯ двухкомнатная благоустроенная квартира в г. Бекабада Ташкентской области на любую благоустроенную в Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Трудовая, 1 (Трудпоселок).

Выражаем сердечную благодарность коллективам пятого и девятнадцатого цехов Новотрубного завода, знакомым, соседям, разделившим наше горе и принявшим участие в организации похорон дорогого и любимого мужа, отца и брата Стахей Петровича Абрамова.

Родственники.

Партийная, профсоюзная организации, коллектив заводоуправления хромикового завода выражают соболезнование старшему инженеру отдела труда и зарплаты Анфисе Ивановне Белоус, родным и близким по поводу трагической смерти сына

БЕЛОУСА
Юрия Егоровича.



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректорская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.

ПЕРВОУРАЛЬЦАМ — ОТЛИЧНЫЙ СЕРВИС

СТРЕМИМСЯ РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ

За последнее время жалоб от наших клиентов стало поступать меньше, качество ремонта радио и телеаппаратуры повысилось. План реализации бытовых услуг за 10 месяцев выполнен на 103,4 процента, дополнительно к плану их оказано на 7,9 тысячи рублей. Если в прошлом году объем реализации услуг за этот же период составил 205,1 тысячи рублей, то теперь гораздо больше — 237,5 тысячи рублей. Отремонтировано 24236 телевизоров, а радиоприемников и магнитофонов — 6830.

Работники ателье обслуживают не только Первоуральск, но также Ревдинский, Нижнесергинский, Шалинский районы. На каждого городского жителя объем услуг составляет 75,1 копейки, а на сельского — 23,7 копейки. В прошлом году цифра эта была ниже: город — 69,2 копейки, село — 20,8.

Радиомеханики В. А. Язов, Ю. М. Лубьянов, Н. В. Теплоухов, П. С. Волегов и Г. Ф. Симаранов выполнили план двух лет по объему услуг к 60-летию Октября. Качество ремонта зави-

сит от квалификации мастера. Мы стараемся готовить высококвалифицированные кадры: через определенное время наши работники повышают разряды.

Механик материально заинтересован в том, чтобы провести ремонт качественно. В конце каждого месяца подводим итоги. Лучшим становится тот, кто оказал больше услуг, не имеет жалоб, повторных вызовов. Таких людей поощряем премиями. За промахи в работе наказываем. Так, за некачественный ремонт было снято 15 процентов премии с Р. Охатова и сто процентов с Ф. Хасаншина (за грубость с клиентами).

Для улучшения обслуживания клиентов наши радиомеханики выступили с инициативой продлить сроки

гарантии на выполненную работу. Если раньше при ремонте телевизоров на дому давалась гарантия на месяц, а в мастерской на три, то теперь срок увеличили от полутора месяцев до четырех.

В ателье начинает привлекаться новый вид услуг — абонентное обслуживание. Суть его заключается в том, что заказчик вносит в кассу определенную денежную сумму, а радиомеханики в течение года бесплатно ремонтируют телевизор. Если же за это время никакой поломки не было, то мастер два раза в год делает профилактический осмотр аппаратуры.

Однако, несмотря на все наши усилия, недостатков все же еще много. Особенно по срокам исполнения заказов. Много нареканий

приходится выслушивать из-за отсутствия транспорта, на котором мы могли бы в любое время привезти в ремонт и доставить из ремонта аппаратуру. Если раньше телеателье имело свои автомашины и в какой-то степени удовлетворяло запросы заказчика, то сейчас мы этого совсем не делаем. А будь у нас достаточно машин, мы бы сумели и аппаратуру клиентам вовремя доставить, и снабжать мастерскую деталями, и обслужить жителей сел и поселков. Вопрос этот пока остается открытым.

Отрицательно сказывается текучесть кадров. Люди уходят потому, что нет жилья. За время существования ателье пришлось лишиться многих высококвалифицированных механиков. Только за 10 месяцев нынешнего года у нас уволилось 22 человека, а принято вновь 18.

Перед коллективом стоит еще немало производственных проблем. Но думаю, что мы их решим.

А. ЛЕОНОВ,
старший инженер
телеателье.

«Граждане СССР имеют право на охрану здоровья».

(Ст. 42 Конституции СССР).



Край здоровья

КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ. Сотни километров побережья Черного и Азовского морей, целебные источники и хрустальный воздух Кавказских гор сделали Кубань всесоюзной здравницей. На курортах Сочи, Туапсе, Геленджика, Анапы, Ейска, Горячего Ключа, на многочисленных туристических базах, в пионерских лагерях ежегодно поправляют здоровье несколько миллионов человек. Курорт Большие Сочи насчитывает 250 лечебно-профилактических учреждений, рассчитанных на 80 тысяч мест. В соответствии с постановлением Совета Министров СССР на развитие этой здравницы ассигнуется свыше 700 миллионов рублей. Здесь создается 8 крупнейших комплексов бальнеоклиматического профиля. Особое развитие получают Адлерский и Лазаревский районы.

На снимке: новый санаторий «Узбекистан» в Сочи. Фото Е. Шулепова

ПЕРВЕНСТВО СССР ПО ХОККЕЮ С МЯЧОМ

СИЛ НЕ ХВАТИЛО

Для новотрубников в матче с горьковским «Стартом» счастливыми оказались начальные минуты в каждом из таймов. Через три минуты после начала игры гости были наказаны самой суровой мерой — 12-метровым, который реализовал А. Романов.

Эффективным был удар Н. Денисова, замкнувшего прострел партнеров. Это произошло при ничейном счете 1:1. А восстановили волжане равновесие тотчас, начав с центра после пропущенного с пенальти гола. В середине первой половины только что вышедший на замену Е. Федотов изменил счет на 3:1.

На третьей минуте второго тайма Романов вовремя послал мяч рванувшемуся вперед Злоказову, уже в штрафной зоне волжан получил ответную передачу и забил четвертый гол первоуральцев и свой второй в этот день.

Итак, соавтором двух голов стал защитник «Уральского трубника». Его быстрые подключения не раз оголяли тылы первоуральцев, но поначалу его удачно страховали товарищи, или он сам успевал вернуться назад. Счет 4:1 державшийся до 55-й минуты,

потребовал отдачи определенной энергии из потенциала новотрубников. К сожалению, к этому моменту он оказался исчерпанным. «Девятка» волжан В. Крыгин забил второй гол, пройдя беспрепятственно почти от средней линии поля. В третий раз гости отметили успех после того, как С. Гладких, промахнувшись по мячу в первый раз, со второй попытки добился желаемого — никто не помешал ему. И почти тут же капитан наших соперников О. Грибов протолкнул мяч в сетку, находясь в окружении почти всей нашей команды, — разыгрывался угловой.

Имея перевес в три мяча, «Трубкин» не нашел резерва сил, чтобы развить успех. Их не хватило даже для того, чтобы сохранить преимущество. Следует отдать должное вратарю В. Черемных, который получил травму (после чего покинул площадку), но спас команду от пятого гола.

Тот арсенал средств, благодаря которому была одержана победа над примерно равным нам по силам «Вымпелом» в поединке со «Стартом» — командой волевой, — был явно беден.

С. ПАГНУЕВ