КОНТРОЛЬНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году | № 15 (10545) | Пятница, 21 января 1977 года | Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

*В горкоме КПСС

МЕТАЛЛ — НАШЕ БОГАТСТВО

На любом предприятии имеются возможности экономить черный металл. Вот почему в постановлении ЦК КПСС «Об организаторской и политической работе Челябинского обкома партии по экономии черных металлов на предприятиях и стройках области в свете требований XXV съезда КПСС» предложено партийным и профсоюзным организациям, хозяйственным руководителям постоянно воспитывать производственные коллективы, каждого работника в духе хозяйского и бережливого отношения к расходованию металла и других материальных ресурсов, решительного сокращения отходов и брака.

Об этом и шла речь на совещании в промышленно-транспортном отделе горкома КПСС. В нем приняли участие главные инженеры, заместители директоров и секретари партийных организаций ряда предприятий города.

— На многих предприятиях накоплен хороший опыт организации соревнования за экономию и бережливость, — сказал заведующий промышленно-транспортным отделом В. А. Перфильев. — Так, на Новотрубном заводе придают серьезное значение созданию системы соблюдения строжайшего режима экономии, держат эти вопросы в центре внимания. Борьба за рациональное использование металла — предмет заботы партийной организации.

Все же на ряде предприятий мирятся с потерями металла. Достаточно сказать, что в обязательствах огнеупорщиков динасового, химиков хромпикового завода, коллектива рудоуправления, заводов технологического и по ремонту горного оборудования, леспромхоза, автобазы № 8 — всего 12 предприятий — не предусматривается экономия металлов. Не выполнили в прошлом году обязательства машиностроители Новоуткинского завода «Искра».

Факты свидетельствуют о том, что контроль за осуществлением мероприятий на последнем поставлен слабо, задания цехам по экономии металла нередко устанавливаются без достаточного обоснования.

Руководителям предприятий рекомендовано шире использовать передовой опыт по экономии черных металлов, разработать конкретные мероприятия на десятую пятилетку и вовлечь всех трудящихся в борьбу за их выполнение.

ГРУЗАМ ПЯТИЛЕТКИ — ЗЕЛЕНЫЕ ОГНИ

В этом году коллектив депо железнодорожного узла Кузино впервые организовал технический осмотр локомотивов ТЭ-3, работающих на участке Кузино—Чусовская. Осмотр проводят ежесуточно в течение двух смен специальные бригады. График составлен таким образом, что ревизия узлов и механизмов каждого тепловоза осуществляется не реже раза за двое суток. Такая форма профилактики резко повысила эффективность работы локомотивных бригад, обеспечила более высокую безопасность движения. Все это сказывается на выполнении повышенного плана перевозок народнохозяйственных грузов во втором году пятилетки.

Б. ИВАНОВ.

60-летию ОКТЯБРЯ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

АВТОГРАФ БРИГАДЫ

Со стороны они похожи на волшебников. По их воле живет полноправной жизнью самый мощный в мире трубопрокатный стан «30-102». Огненным смерчем проносятся трубы от одного агрегата к другому, оставляя зеленоватый пламенный след. Нагретый не до одной тысячи градусов металл покоряется людям... Это бригада Г. А. Дегтярева из восьмого цеха Новотрубного завода. Коллектив, у которого много почетных титулов. Он побеждал не только в заводском соперничестве, но и во Всесоюзном. Прокатчики одними из первых поддержали инициативу рабочих — делегатов XXV съезда КПСС достойно встретить 60-летие Великого Октября. Наш корреспондент побеседовал с вальцовщиком, партгрупоргом смены Г. А. Шулиным.

Геннадий Александрович, у рабочих трижды орденоносного Новотрубного завода есть добрая традиция — встречать праздники трудовыми подарками. К 60-летию Октября ваша бригада уже начала подготовку?

— Письмо рабочих — делегатов XXV съезда КПСС встретило в нашем коллективе горячий отклик, вселило в нас новую энергию, желание творить. Мы в своих обязательствах, принятых в честь главного праздника Родины, определили ясные, конкретные цели. Наиболее ответственная из них: прокатать сверх плана десяти месяцев 1000 тонн труб.

— Рубеж высокий. Чтоб покорить его, наверное, потребуется вскрыть дополнительные резервы?

— В народе говорят: если хочешь получить хороший урожай завтра, лучшие зерна надо отбирать сегодня. Вот и мы, не откладывая, на рабочем собрании обсудили, где же скрыты «лучшие зерна». И нашли. Главное — творческое отношение к делу: думай, ищи, пробуй — вот наш девиз. И учимся мы этому у ветерана, кавалера ордена Трудового Красного Знамени М. И. Авраменко. Он — вальцовщик непрерывного стана. А этот агрегат требует тонкой работы, особо тщательной настройки по толщине стенки. У него девять клетей. Пошел разностен — попробуй определи, в которой из девяти причина. А Михаил Иванович безошибочно определяет. Опыт — его лучший советчик. А как быть тем, у кого мастерства меньше? Учиться у Михаила Ивановича, причем, не от случая к случаю, а постоянно, то есть провести бригадную школу передового опыта.

Второе зернышко — полная ритмичность в работе. У нас ведь как еще бывает, к примеру, на секционных печах? Оператор первой печи режет металлическую штангу на четыре части. Закончив вырезку, он должен дать сигнал оператору второй печи о том, что тот может приступать к следующей операции. Чем быстрее он предупредит товарища, тем меньше разрыв в потоке. А прозевал момент — три-четыре заготовки непригодны для проката. Сведем на нет невнимательность, добьемся полной согласованности на каждом участке, значит, повысим эффективность проката.

Большие надежды возлагаем и на автоматическую систему утонения концов труб, которую мы осваиваем с прошлого года. Известно, что при прокате стенка на концах труб толще, чем посередине. А чтобы труба соответствовала техническим условиям и стандартам, на отделке утолщения обрезают. Обрезь же идет в отходы. Система утонения зорко встала на страже таких потерь. Теперь обрезь мы свели до минимума, значит, размер «полезной» трубы стал больше, кроме того, мы стали бережнее использовать металл.

—Кстати, Геннадий Александрович, ясности цели, а значит и ее достижению служат комплексные лицевые счета повышения эффективности и качества. Думаете ли вы над их разработкой?

— Мы продумали и составили мероприятия, которые помогут нам увеличить выпуск сверхплановой продукции, улучшить качество, а следовательно увеличить рабочую экономию. Кстати, в 1977 году мы решили снизить количество окончательного брака на восемь процентов. Наметили до минимума сократить потери металла.

Но, к сожалению, у нас очень трудно наладить ежесменный учет металла. Когда его принимают на заводе, взвесят вагон — и в цех. А на месте оказывается, что в этом вагоне попадается и разномерный, и кривой металл. В результате его приходится подрезать. На этом мы теряем немало. Но проблема эта, на наш взгляд, разрешима: надо упорядочить прием металла на заводе.

Сегодня, когда счет идет на тысячи и миллионы, мы не забываем, что складываются они из кропотливого, ежедневного труда, из экономии каждой рабочей минуты. Тем более она дорога у нас на самом высокопроизводительном агрегате. По его рольгангам каждую минуту сходит более десяти тонн труб.

ОТВЕЧАЮТ ДЕЛОМ

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки» вызвало новый прилив энергии у тружеников завода железобетонных изделий и конструкций. Во всех цехах, бригадах, на каждой формовочной площадке трудящиеся принимают повышенные социалистические обязательства, а главное — добиваются больших успехов в работе. Очередную недельную вахту в честь 60-летия Великого Октября отлично завершил коллектив смены мастера А. И. Макаровой из третьего цеха. Он перекрыл недельное задание на 12 процентов, нормы — более чем на 50 процентов. Особо отличаются здесь ветеран А. П. Ершов и П. В. Атюков. В честь победителей поднят флаг, им посвящались «молнии», радиопередачи.

Пример ударной работы показывают в эти дни бетонщики смены Г. П. Жук, формовщики участка А. М. Пятецких, бригады А. П. Кужко. Формовщики во главе с А. П. Кужко план перекрыли на 13, нормы — на 72 процента.

А. ПЕСТОВ,
бригадир формовщиков, рабкор.

Единодушное МНЕНИЕ

В рабочих коллективах Новоуткинского завода «Искра» широко обсуждается постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки».

На днях состоялся общезаводской митинг, на котором рабочие единодушно одобрили документ партии и правительства. Токарь цеха № 10 Н. Прокофьев призвал участников митинга последовать примеру рабочих Свердловской области — делегатов XXV съезда КПСС, взявших напряженные обязательства на 1977 год. Его поддержала слесарь-сборщик четвертого цеха Т. Зинурова. Ее бригада особое внимание уделит качеству выпускаемых изделий. Горячо выступила слесарь цеха № 11 В. Старожилова.

В заключение были приняты общезаводские социалистические обязательства по достойной встрече 60-летия Великого Октября.

Л. КУТЮХИНА,
секретарь партбюро Новоуткинского завода «Искра».

ФОТОРЕПОРТАЖ

Эти молодые рабочие хорошо известны на заводе технологического оборудования. Настройщик аппаратуры Валерий Бусыгин и монтажница Алевтина Абросимова трудятся на участке сборки телевизионных усилителей цеха № 1. Добросовестным отношением к работе они снискали уважение своих товарищей.

Валерий на завод пришел после армии. За короткий срок он успешно освоил тонкости своей сложной профессии. И сейчас выполнять месячный план на 150—160 процентов стало для него нормой. Немало поощрений за образцовый труд имеет на счету и Алевтина Абросимова. Она победитель соцсоревнования 1975 года, кавалер ордена Трудовой Славы третьей степени.

Оба — ударники коммунистического труда, активно участвуют в общественной жизни цеха. Валерий — член комсомольского бюро, Алевтина ведет культмассовую работу.

По итогам недели трудовой вахты в честь 60-летия Великого Октября рабочие признаны победителями.

На снимках: Алевтина Абросимова; Валерий Бусыгин.

Текст и фото А. Лаптева.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Сегодня во Дворце культуры Новотрубного завода открылась городская выставка наглядной агитации, посвященная 60-летию Великого Октября. Выставка будет работать до 5 февраля.

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: проблемы идеологической работы

СЛОВОМ, ЦИФРОЙ, ОБРАЗОМ

Анализируя итоги работы тружеников города в первом году пятилетки, можно с уверенностью сказать: заложен хороший фундамент для осуществления намеченных планов.

Планы второго года пятилетки очень напряженные. Взять, к примеру, промышленное строительство. Цех В-7 на Новотрубном заводе — один из важнейших пусковых объектов области этого года, как и вторая очередь завода трубчатых конструкций. Продолжается сооружение завода комплектных металлоконструкций, реконструкция второго цеха на динасовом заводе, будут расширены мощности теплоэлектроцентрали, предусмотрено строительство объектов. соцкультбыта, укрепление материальной базы сельского хозяйства.

Задачи большие, но имеют объективную основу не только для их выполнения, но и перевыполнения. Об этом говорят обязательства, которые принимают трудовые коллективы по примеру рабочих промышленности, строительства и транспорта Свердловской области — делегатов XXV съезда КПСС. Три годовые нормы на монтаже жилья решила выполнить бригада заслуженного строителя РСФСР В. В. Политикова из четвертого строительного управления треста Уралтяжтрубстрой. Два годовых задания обязались дать электросварщики бригады Б. В. Хаминова из цеха № 11 филиала Новотрубного завода. Сейчас самое время подумать, как помогают агитаторы и политинформаторы участникам социалистического соревнования справляться с заданиями и напряженными обязательствами.

Первоочередная задача кадров устной политической агитации — донести до каждого труженика смысл и значение решений октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки», ярко и убедительно рассказать об итогах выполнения планов и социалистических обязательств истекшего года и рубежах нынешнего.

Пропаганду ценных патриотических починов Л. И. Брежнев отнес к одному из трех важнейших условий, обеспечивающих высокую эффективность производства. Для этого на предприятиях используются разные агитационные формы и методы — выступления новаторов, обмен делегациями соревнующихся коллективов, школы передового опыта. Эти и другие формы позволяют не только оперативно сообщить об инициативе, но и помогают в короткие сроки распространить ее. Яркий пример — деятельность активистов политической агитации хромпикового завода, где широко распространены почины Б. П. Ветошкина «Первый день месяца работать на сэкономленном сырье», В. И. Алексеева о разработке личных творческих планов на десятую пятилетку. Действенный путь к укреплению трудовой дисциплины, например, партбюро восьмой автобазы увидело в опыте северских металлургов о коллективной моральной и материальной ответственности. Почину постарались дать «зеленую улицу»: обсудили на общем собрании бригадиров, снабдили агитаторов цифрами и фактами, а они рассказали в бригадах, как принцип коллективной ответственности сказывается на повышении эффективности работы. Сейчас все бригады трудятся по методу коллективной ответственности за состояние трудовой и общественной дисциплины, техники безопасности. Большую помощь отстающим коллективам могут оказать агитаторы, организуя беседы о работе передовиков производства того же профиля.

Организаторская и массово-политическая работа мастеров устной агитации должна быть целенаправленной, спланированной на конечный результат — выполнение и перевыполнение плановых заданий, повышение производительности труда, вовлечение трудящихся в техническое творчество, борьбу за экономию, создание нетерпимой обстановки вокруг пьяниц и прогульщиков.

Промышленные предприятия, организации располагают более чем четырехтысячной армией политинформаторов, агитаторов и докладчиков. Более половины из них — коммунисты и специалисты с высшим и незаконченным высшим образованием. Задача партийных комитетов и бюро — использовать идеологические кадры с наибольшей пользой. К сожалению, удается это далеко не всем и не всегда. В некоторых цехах Новотрубного завода до сих пор не скомплектованы составы слушателей для политинформаторов, не спланированы выступления. На Новоуткинском заводе «Искра», например, каждый политинформатор был закреплен за цехом или даже участком, выполняя роль агитатора, тогда как в трудовом коллективе должен работать не один такой «универсал» по всем вопросам, а политинформаторы, специализирующиеся по четырем направлениям. Тем более нельзя допускать, чтобы проведение политинформаций поручалось всем членам коллектива в порядке очередности. А как же объяснить тот факт, что партбюро динасового завода до сих пор проводит семинары политинформаторов и агитаторов в одной аудитории?

Большие претензии сегодня можно предъявить и к работе агитколлективов. Партийные бюро слабо осуществляют контроль за идейным содержанием и направленностью их бесед, что и было отмечено в постановлении бюро горкома КПСС «О работе агитколлективов заводов по ремонту горного оборудования и технологического оборудования по усилению режима экономии». Подобные недостатки имеются и в деятельности партийных организаций БЭЗСКиДа и АРЗ, УЗТИ, завода ТИМ, горпромторга горпищеторга, треста столовых, хлебокомбината, швейной фабрики и горбытуправления.

Партийным комитетам и бюро эти недочеты надо рассматривать как неиспользованные резервы для повышения эффективности и качества идейно - воспитательной работы, строить ее так, чтобы дела второго года пятилетки — года 60-летия Великого Октября получили конкретную поддержку кадров политической агитации.

В. ОСНОВИН,
инструктор горкома КПСС.

Газеты и журналы — каждой семье!

ПОДПИСКА продолжается

С 1 января началась доставка периодических изданий, выписанных трудящимися города на 1977 год. Партийные организации, общественные распространители печати предприятий, совхозов, учреждений и учебных заведений проделали большую работу по пропаганде периодической печати. Всего первоуральцы выписали 215025 экземпляров различных изданий, в том числе 104560 экземпляров газет и 110465 — журналов.

В настоящее время открыта подписка на следующие месяцы года на центральные газеты, кроме «Литературной газеты», «Советского спорта», «Книжного обозрения», «Комсомольской правды», «Сельской жизни», «Труда». Эти газеты смогут получать в дальнейшем только те читатели, которые выписали издания не на весь год, но захотят продлить подписку.

Принимается подписка и на центральные журналы, кроме тех, тираж которых ограничен, а также журналов «Аврора», «Бухгалтерский учет», «Воспитание школьников», «Дружба народов», «Звезда» «Моделист-конструктор», «Нева», «Новый мир», «Октябрь», «Советская торговля», «Советский Красный Крест», «Физкультура и спорт», «Химия и жизнь». Можно оформить подписку на журнал «Уральский следопыт».

Принимается подписка на издания всесоюзного института научной и технической информации, на зарубежные газеты и журналы, кроме изданий с ограниченным тиражом.

В нынешнем году научно-методический ежемесячник «Слово лектора» преобразован в общественно-политический научно - методический журнал с прежним названием, периодичностью, объемом. Цена одного экземпляра 20 копеек. Подписку можно оформить в городском агентстве «Союзпечать» и в любом отделении связи. Необходимо воспользоваться такой возможностью.

Е. ПАЛТУСОВА,
старший инструктор агентства «Союзпечать».

СОВЕТСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО:

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДЕПУТАТСКИХ ГРУПП

ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП

Немного арифметики. 18 многоэтажных домов седьмого микрорайона, предприятия торговли, общественного питания, бытового обслуживания — вот «хозяйство» депутатской группы городского Совета, руководит которой уже четвертый год подряд И. И. Терешков. Сотни семей, тысячи людей живут здесь, на месте бывшего деревянного Техгорода. На бытовые условия вроде бы грех сетовать. Кварталы благоустроены, со всеми коммунальными удобствами. Думалось вначале: легко тут работать депутатам, ни хлопот особых, ни забот. Нет нужды обращаться к ним избирателям, разве по мелочам.

Но вот познакомился с работой группы, с буднями ее, и теперь другое знаю, по-иному думаю, проходя по знакомым кварталам, мимо сотен квартир.

Вот обычные теперь уже для города и микрорайона девятиэтажки. Всем хороши. Но пока не освоили их эксплуатацию, с большой сложностью столкнулись жильцы: поначалу лифты работали лишь до половины двенадцатого вечера, потом их выключали. Правила явно не учитывали время смен на заводе людей, которые уходили или возвращались с работы за полночь. Обращались по этому поводу жильцы и в домоуправление, и в жилищно-коммунальный отдел.

Обратились избиратели к депутатам. Не сразу и им удалось решить проблему. Пришлось И. И. Терешкову поднять ее на заводской профсоюзной конференции. Да так, чтобы не просто приняли ее к сведению, оставили на неопределенное время, а тут же и решили. Ведь домов таких десятки. Пересмотрели порядок работы лифтового хозяйства, продлили до более позднего времени.

Есть в книге регистрации приема избирателей такие записи: группа жильцов четвертого и пятого этажей дома № 9 по улице Вайнера жалуется на плохое водоснабжение. Короткая запись о принятых мерах: выполнено. Каким путем?

— Очень просто, — рассказывает Иван Игнатьевич. — Проверили. Вместе с коммунальниками выяснили: мощность насосов в бойлерной маловата. Начальник ЖКО А. И. Оборотов дал указание поставить дополнительный насос.

Слушаешь Терешкова и думаешь: просто как. Сходили, сказали, сделали. И никаких сложностей. Не было тротуара от второй проходной до санэпидстанции, вдоль основного корпуса завода технологического оборудования по улице Ленина. Поставили вопрос по просьбе избирателей в соответствующих инстанциях предприятий, и вот на месте давнего бездорожья уже асфальт. Разбили тяжелым транспортом дорогу по улице Краснодонцев строители, перекопали ее. Прислушались депутаты к справедливой жалобе населения. Обратились опять к руководителям соответствующих организаций, и вот уже наведен порядок. Как по мановению волшебной палочки. Но ведь нет ее. Все сложнее в действительности.

Есть в ней и бюрократические проволочки, и равнодушие к недостаткам, и нежелание заниматься ими тем, кому положено. Дело в том, что противопоставляют всему этому депутаты настойчивость, принципиальность, стремление добиться практического результата. Но только ли в роли требующей стороны они выступают? Нет, конечно. Но в меньшей степени — организаторами многих хороших дел. Прибавилось зелени в микрорайоне — группа совместно с активом домоуправления провела несколько массовых субботников по благоустройству территории. Жильцы садили деревья, засеивали газоны, мастерили штакетные изгороди.

Хорошо налаженный быт — это не только коммунальные удобства, но и правильные взаимоотношения людей, их поведение по нормам социалистического общежития. Группа о моральной обстановке в районе достаточно осведомлена. С домоуправляющей Т. И. Компаниец, с активистами - общественниками у нее крепкие связи. Это помогает вести с населением и воспитательную работу, руководят ею председатель городского суда И. Г. Воробьев и заведующий отделом пропаганды и агитации горкома партии В. М. Прохоров.

Рассматривали депутаты недостойное поведение в быту семей Поляковых и Крохалевых. Строго предупредили В. Пашина: возбудят ходатайство о направлении на принудительное лечение от алкоголизма, если не возьмется за ум. Знают депутаты, сколько подростков на учете в детской комнате милиции. И не просто знают, беседуют с ними — под контролем держат.

Депутатская группа И. И. Терешкова — далеко не первая, с которой довелось познакомиться по заданию редакции. Были и такие, где вроде и желание работать есть, а не все ладится. Не устанавливается контакт с избирателями. И прием вроде организовали, и население о том оповестили. А вот скучновато проходят приемные дни, малолюдны они. Не могут посетовать на инертность своих избирателей И. И. Клементьева, Г. Н. Мячкова, другие члены группы, которые ведут прием посетителей. Жители микрорайона хорошо знают: каждый четверг они могут вечером зайти в дворовый клуб «Орленок», где встретят внимание, желание разобраться и, если нужно, помощь. Как это получается на практике рассказано.

Правда, далеко не полностью. Но о причинах авторитета группы гадать не нужно. Они ясны.

Конечно, деятельность депутатов гораздо сложнее, многограннее, чем она выглядит в корреспонденции. Может создаться впечатление, что все в группе идет без сучка и задоринки. Это не так, конечно. Общественно-торговый центр строится уже несколько лет, и конца не видно. В постоянных комиссиях депутаты ставят этот вопрос, добиваются, чтобы форсировать работу на объекте в других инстанциях. Не все гладко и с общественным порядком, продолжаются еще нарушения норм социалистического общежития. Но ведь жизнь несет новые проблемы, трудности. Их нельзя оставлять без внимания.

С Иваном Игнатьевичем Терешковым, уже подготовив этот материал, я встретился в начале января. Он был в отпуске. Шел с Новотрубного завода, побывав на приеме у заместителя директора Н. Н. Осинцева. Поинтересовался, что за причина.

— Да вот, избиратели попросили проложить проезд в столовой «Урал» около дома № 3 по улице Вайнера. Так для жильцов удобнее будет, спокойнее, — сказал он.

— И какой результат?

— Обещали сделать — ответил он. — Правда, до лета далеко, но, знаешь, когда сани лучше готовить.

Он был доволен.

И. ВАЖЕНИН,
член нештатного отдела советского строительства редакции.

ПО ЛЕНИНСКИМ МЕСТАМ

ЛЕНИНГРАД. Тысячи ленинградцев и гостей города посещают в эти дни места, связанные с жизнью и деятельностью В. И. Ленина.

На снимке: экскурсанты в мемориальном музее «Шалаш» в Разливе.

Фото М. Блохина. Фотохроника ТАСС.

*ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ПРОДУКЦИИ — ЗНАК КАЧЕСТВА

ДАЙ РУКУ, СМЕЖНИК

До сих пор не могу забыть те дни прошлого года, когда качество выпускаемого хромового ангидрида резко снизилось. Причина — низкосортная руда, поставляемая на завод, отчего коллектив второго цеха выдавал нам плохое сырье. Возник сложный вопрос: что нужно сделать для повышения добротности продукта. Начали с усовершенствования технологического процесса, от каждого аппарата, устройства и механизма постарались взять все возможное. Кроме того, намного повысили ответственность за соблюдение точного режима на всех операциях. И коллектив пятого цеха с честью справился с труднейшей задачей.

Критическая обстановка помогла глубже осмыслить пути поиска резервов повышения качества продукции. Не случайно коллектив нашей смены стал инициатором социалистического соревнования в цехе за достижение стопроцентного выпуска хромового ангидрида. В то время, когда продукту присвоили Знак качества, мы изготовляли всего одну треть его с наивысшей оценкой, затем довели до восьмидесяти процентов. Как это произошло?

Во-первых, успешно решили ряд технических вопросов: установили вакуумную выпарку, модернизировали узел грануляции. Режим работы реактора стал эффективнее за счет замены электронагревательных приборов газовым отоплением.

Очень помогли нам и температурные датчики. Раньше аппаратчики выпаривали хромовый ангидрид на глазок, полагаясь на опыт и интуицию, отчего не всегда достигали желаемых результатов. Теперь с датчиками гарантия высококачественного выпаривания стала абсолютной.

Но как бы ни была совершенна технологическая линия, повышение качества продукции немыслимо без активного участия людей. В нашей смене трудятся 27 квалифицированных специалистов. Каждый старается работать на совесть, потому что в улучшении добротности хромового ангидрида все морально и материально заинтересованы. К примеру, за повышение качества мы получаем дополнительную премию. Как правило, перед началом смены проходят оперативки. На них выясняется, с каким процентом качества поработал коллектив смены. Допустим, из лаборатории получили анализы, свидетельствующие о низкосортном хромовом ангидриде. Все настораживаются: почему? Начинают детально исследовать процесс от первоначальной операции и до конечной. И крепко достается бракоделу.

К счастью, таких случаев давно не было. Ответственность за дело у нас высокая. Особенно я выделил бы П. Х. Счастливцева и С. В. Малахова, которые болезненно переживают малейшую неудачу и все силы прилагают для улучшения качества продукции. Они являются активными участниками смотра эффективности и качества работы. В том, что коллектив смены неоднократно выходил победителем смотра по заводу, немалая заслуга аппаратчиков нашей смены.

Готовы ли мы сдержать слово и выпуск хромового ангидрида с почетным пятиугольником довести до ста процентов? Скажу прямо — да! Люди настроены оптимистично, слаженность в работе отменная. Уже в нынешнем году мы могли бы достичь уровня 95—96 процентов. И достигнем, если не подведут смежники из второго цеха.

Н. ВОРОНОВ,
старший аппаратчик пятого цеха хромпикового завода.

*БОЛЬШЕ ТОВАРОВ ШИРОКОГО СПРОСА

НЕСБЫВШИЕСЯ НАДЕЖДЫ

На Новотрубном заводе производству товаров народного потребления придают большое значение. Так, еще в 1971 году решили строить комплекс деревообрабатывающих цехов. Предусмотрели все: в двух пролетах хотели наладить выпуск деревянных спинок, в одном — тару, в третьем разместить модельный участок.

— На комплекс цехов мы возлагали большие надежды, — говорит заместитель директора А. И. Леонтьев. — Потому что значительно увеличить производство кроватей мы можем только в том случае, если наладим бесперебойное снабжение кроватного цеха деревянными спинками. Тагильское предприятие, откуда мы их получаем, поставляет их крайне неритмично. Мощность же своего участка, производящего спинки, мала. Вот и мечтали: будет комплекс цехов — будет 55—60 тысяч комплектов спинок в год!

В том же 1971 году новотрубники заключили договор с трестом Уралтяжтрубстрой. Руководители его заверили: выстроим, мол, комплекс, все сделаем по последнему слову зодческого искусства. Заказчик выделил, как полагается, средства, а подрядчик наметил срок сдачи объекта. Правда, весьма отдаленный — год 1975-й, четвертый квартал.

На первых порах новостройку баловали вниманием: и техника, и строители — все было здесь. А, значит, появлялись котлованы, фундаменты, поднимались ввысь стены цехов. За сравнительно короткое время освоили работ на миллион 309 тысяч рублей (сметная стоимость — два миллиона 113 тысяч рублей).

Но позднее, когда осталась в основном отделка помещений, монтаж оборудования и благоустройство территории, у строителей словно огонек потух. Они забыли дорогу на объект. В результате новотрубники не получили его в прошлой пятилетке. В 1976 году подрядчик отказался доводить до конца начатое, отложив работу на 1977-й год.

Новотрубники набрались терпения и стали ждать нынешнего года. На календаре — конец января. Насколько же продвинулось строительство?

По размерам комплекс может соперничать со многими цехами. И все уже на месте: стены, крыша. Но, увы, как и прежде, не сдвинулась с места отделка.

— Строители забыли сюда дорогу, — резюмирует А. И. Леонтьев.

Почему? С таким вопросом мы обратились к управляющему трестом Уралтяжтрубстрой А. Р. Фурманову. Вот что он сказал:

— Виноват сам заказчик. Денег у него не хватало на финансирование объекта. Оборудования не было.

Прокомментировать ответ управляющего трестом попросили главного инженера управления капитального строительства Новотрубного завода М. П. Александровского.

Он возражает:

— Не согласен с Александром Родионовичем. С тех пор, как тянется эта история, мы в начале каждого года выделяем деньги, включаем объект в титульный список. А примерно к середине года начинаются звонки и визиты строителей: снимайте, дескать, деньги, у нас до вашего объекта руки не доходят. Вот и снимаем...

Мнения противоположные. Где же все-таки истина? Восстановить ее нам помогла управляющая Первоуральским отделением строительного банка В. М. Рукавишникова.

— Виноваты, конечно, строители, — говорит Валентина Михайловна. — Как можно говорить о недостаточном финансировании, если на их счету еще числится 80 тысяч рублей, выделенных заводом на возведение комплекса цехов? Работы же на предполагаемую сумму не выполнены.

И получается: руководители занимаются перепирательством, а доброе дело — производство товаров народного потребления — страдает. Судите сами, если бы в новом цехе было налажено изготовление спинок для кроватей, то предприятие могло бы в год выпускать до 100 тысяч штук. Теперь же производится всего 42 тысячи кроватей.

Словом, блок цехов крайне нужен. Ведь XXV съезд КПСС и октябрьский Пленум ЦК КПСС назвали увеличение выпуска товаров для народа одной из главных задач пятилетки.

Г. КЫТОВА, начальник кредитного отдела Первоуральского отделения госбанка; Т. ВАЖЕНИНА — корреспондент экономического отдела редакции газеты.

В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

КАК ПОЖИВАЕТЕ, ПАН КОВАЛЬСКИЙ?

Новый, 1977-й в Польше встретили 34,5 миллиона человек — за минувший год население страны увеличилось на 360 тысяч. Сегодня по числу жителей ПНР занимает седьмое место в Европе. 35-миллионный поляк появится на свет в 1978 году. Женщин здесь на 915 тысяч больше, чем мужчин, однако разница постепенно сокращается, так как на тысячу девочек рождается 1060 мальчиков.

В польской прессе опубликованы данные статистического поляка начала второй половины 70-х годов. Как же выглядит ныне некий «пан Ковальский»? Прежде всего отмечается, что за предшествующее пятилетие его денежный доход увеличился почти вдвое. Это касается как фонда зарплаты, так и пенсий и пособий. В среднем статистический Ковальский получал в минувшем году на 1300 злотых в месяц больше, чем в 1970-м. У 80 процентов польских семей есть телевизоры, радио — в каждой семье. За пятилетие 4,5 миллиона поляков поселились в новых домах. До 1980 года будет построено еще 1575 тысяч квартир.

(АПН).

■ ФОТОИНФОРМАЦИЯ

ГЕРМАНСКАЯ ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА. Еще в декабре приступили к выпуску продукции в счет 1977 года аммендорфские вагоностроители. Они досрочно завершили изготовление партии вагонов для Советского Союза.

Фото АДН—ТАСС.

Самолетом в 50 городов мира

Пятьюдесятью точками на карте мира обозначены места, куда летают самолеты чехословацкой авиакомпании «Чехословацкие аэролинии». Для международных перевозок используются машины Ил-18, Ту-134, Ил-62. Больше всего рейсов совершается в Москву, Берлин и Варшаву. Интенсивное сообщение поддерживается также с Нью-Йорком, Монреалем, Гаваной. «Чехословацкие аэролинии» сотрудничают с различными зарубежными авиационными компаниями, планомерно повышая качество обслуживания пассажиров.

(АПН).

Самая молодая супруга в Европе

Все больше ученых склонны считать, что ранний брак — разумеется, разумно ранний, не поспешный — имеет много плюсов.

Согласно последним исследованиям ООН, в Европе больше всего браков заключается в Болгарии, где 73 процента женщин брачного возраста замужем, затем следует Польша (62,5 процента), за ней Австрия (55 процентов). Средний возраст болгарки, вступающей в брак, 23 года. По этому показателю она на первом месте в Европе. Второе место занимают англичанки (24 года), третье — 25-летние ирландки, шведки и швейцарки.

Какие качества у мужчин ценит самая молодая супруга? Как показала проведенная недавно в Болгарии анкета, это прежде всего доброта. Именно ею дорожат 56,4 процента девушек, интеллигентность выделили 38,9 процента, силу и мужество — 10,2 процента представительниц прекрасного пола. Красота оказалась важной лишь для 5,3 процента девушек.

Эта же анкета выявила, что 70 процентов молодых супружеских пар до вступления в брак дружили год или полтора — время, достаточное для того, чтобы узнать друг друга.

(АПН).

■ *ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ОБСЛУЖИВАНИЯ*

Помощник — соревнование

Широко развернувшееся после XXV съезда КПСС социалистическое соревнование охватило все отрасли народного хозяйства нашей страны — предприятия, стройки, сферу обслуживания. Не остались в стороне и торговые работники Первоуральска. В первый год десятой пятилетки многие коллективы горпромторга и горпищеторга взяли повышенные социалистические обязательства и успешно выполнили их.

Особо хотелось бы остановиться сегодня на работе двух пищеторговских коллективов — магазинов № 13 и 35. Оба расположены в западной части города, на проспекте Космонавтов, имеют просторные торговые залы, сложное складское хозяйство, холодильное оборудование. Правда, план товарооборота у магазина № 35 значительно выше. Но тут надо учесть, что ему уже семь лет, он имеет более установившийся контингент покупателей, а магазину № 13 от роду три года.

Метод работы тут, как и во многих торговых предприятиях нашего города, прогрессивный — самообслуживание.

Стабильные успехи в работе этих коллективов неразрывно связаны с социалистическим соревнованием. Коллективы соревнуются между собой. Взаимопроверка, подведение итогов производятся ежемесячно. Но этим дело не ограничивается. Ветеран горпищеторга, директор магазина № 35 А. Д. Чачко своим богатым опытом делится с молодым, но уже неплохо зарекомендовавшим себя директором магазина № 13 Л. В. Анциз. В тесном деловом содружестве работают администрация, профсоюзные и комсомольские организации этих предприятий торговли. Совместно проводят культпоходы, выезды на базу отдыха, другие мероприятия.

Комсомольцы имеют свои соцобязательства, где наряду с производственными есть пункты об учебе, проведении досуга. Вместе со старшими они активно участвуют в смотре-конкурсе по эффективности и качеству работы, внедрению планов НОТ, в которых предусмотрены мероприятия по установке нового оборудования, механизации трудоемких работ, повышению квалификации.

Систематически проводятся выставки-продажи с дегустацией готовых изделий. Больным, инвалидам войны и труда организована доставка продуктов на дом.

Основным видом учебы являются здесь школы коммунистического труда. Занятия проводят руководители магазинов, специалисты горпищеторга, лекторы городской организации общества «Знание».

Соревнование идет и внутри коллективов: между отделами, работниками. Результаты также подводятся ежемесячно, отмечаются победители. В магазине № 35, например, неоднократно отмечалась отличная работа Г. Е. Хилько, Г. Р. Анниковой, Р. П. Вафиевой, в магазине № 13 — В. Н. Седельниковой, Э. З. Бариевой, М. И. Конон.

Большое внимание уделяется молодежи, пришедшей в коллективы после окончания торгово-кулинарного училища. А. Куницына, Л. Плодистая, Л. Ермакова в магазине № 35 закреплены за наставниками, среди которых директор магазина А. Д. Чачко, заведующие отделами П. И. Веретенникова, З. Н. Ходенева. Наставники контролируют их, заносят в тетрадь наблюдения за учебой, бытом и досугом работниц. Аналогичная картина и в магазине № 13.

Дружат коллективы магазинов с физкультурой и спортом. В магазине № 35 четырнадцать работников во главе с директором стали обладателями серебряных и золотых значков ГТО. В 13-м магазине значкистов пока только пятеро. Большинство работников из обоих коллективов успешно справилось со сдачей летних видов комплекса ГТО и теперь участвует в зимних стартах. В прошлогодней зимней спартакиаде, например, команда магазина № 35 завоевала переходящий кубок ДСО «Спартак».

Четкая организация социалистического соревнования ставит эти коллективы в ряд лучших предприятий горпищеторга.

Б. ГРИНБЕРГ,
нештатный корреспондент.

■ *ГОДЫ, ЛЮДИ, СУДЬБЫ*

И ОНА ПИСАЛА ИСТОРИЮ

Педагогический стаж Антонины Петровны Соловьяновой — тридцать пять лет. Из них четверть века проработала она сначала в детской, а затем в вечерней школах поселка Динас. Если перечислять всех бывших учеников Антонины Петровны, список этот займет целиком газетную полосу. У нее учились нынешние начальники первого и второго цехов динасового завода Е. М. Гришпун и Б. К. Юдин, начальник отдела капитального строительства завода М. В. Шилов и еще очень многие, которые стали уважаемыми людьми в поселке и на заводе.

Когда в 1949 году Антонина Петровна начала работать в вечерней школе, учениками ее были те, кому война помешала получить образование. Это поколение особенно дорого Антонине Петровне. За четыре года войны они вынесли на своих плечах столько испытаний, сколько с избытком бы хватило на всю их жизнь. Больше всего привлекала Антонину Петровну в учениках их неуемная тяга к знаниям. Этим они были близки и понятны ей, потому что путь к образованию у нее тоже был тернист и нелегок.

Она выросла в кержацком селе, где образование для девушек считалось просто немыслимым, это было равносильно тому, если бы кто-нибудь из односельчан вместо того, чтобы пахать и сеять, вздумал изобретать шар для полета на Луну. Правда, ее решение учиться в педтехникуме уже никого не удивило: незадолго до этого поп отслужил в церкви молебен, чтобы «раба божия Антонина» вернулась на путь истинный, отказалась от вступления в комсомол. Молебен не помог — Тоня Соловьянова стала комсомолкой. И насколько рады были этому в комсомоле (на районной конференции в Миассе первую комсомолку из кержачек качали), настолько односельчане считали себя опозоренными.

Когда Тоня собралась в педтехникум, на нее уже, как говорится, махнули рукой. Отец сказал: «На меня не рассчитывай, живи, как знаешь». Впрочем, если бы и захотел помогать, все равно бы не смог: кроме Тони, в бедной семье оставалось еще четверо детей. А как ей жить, Тоня к тому времени знала твердо: учиться — ее главная цель. Окончив техникум и работая в школе, она поступает в педагогический институт. После окончания института Антонина Петровна продолжает заниматься самообразованием. Она убеждена, что ее предмет — история — требует постоянного совершенствования знаний.

Начав работать в вечерней школе, Антонина Петровна исподволь пришла к мысли, что ее ученикам, рабочим динасового завода, необходимо знать историю своего предприятия. Только узнав и поняв прошлое, они сумеют оценить то, что есть сейчас, захотят настоящее сделать лучше, чем оно есть. Когда на уроках литературы выпускники проходили «Рассказ о людях Кузнецка» Маяковского, Антонина Петровна связывала это стихотворение с днями становления динасового завода. Разве слова поэта: «Сидят во тьме рабочие, силят, лучину жгут»... в меньшей мере относятся к строителям динасового завода? Они жили в балаганах, в землянках, крытых дерном, работали по колено в воде — кругом болото, — и так было до тех пор, пока «... отброшена, попятилась тайга» и на месте ее встал ныне орденоносный завод.

И все-таки то, о чем могла рассказать Антонина Петровна, было недостаточным. Она понимала: нужны имена, рассказы очевидцев — нужны факты. Завод создавался в годы первой пятилетки, а тогда люди меньше всего были озабочены тем, чтобы оставить о себе иную память, чем сам завод.

Антонина Петровна приехала в поселок в 1936 году, когда завод уже действовал: о строительстве и начале работы могла знать только понаслышке. Мечтала: вот собрать бы весь материал о становлении завода и в один прекрасный день объявить ученикам:

— Тема сегодняшнего урока: история динасового завода и поселка, в котором мы живем.

Но ее уже назначили директором вечерней школы. Забот прибавилось, да и общественной работы хватало. С того дня, как сорок лет назад Антонина Петровна приехала в поселок, она никогда не была просто очевидцем — всегда активным участником в общественной жизни.

Мечты оставались мечтами. Но однажды — Антонина Петровна к этому времени вышла на пенсию — директор завода И. Т. Рубко объявил, что организуется комиссия для сбора материала по истории завода. Антонину Петровну включили в комиссию: ее хорошо знали не только как ответственного и исполнительного работника, но и как автора стихотворений и частушек для местной самодеятельности.

Наряду с другими членами комиссии, она энергично принимается за дело. Находит старейших работников завода, записывает их воспоминания, разыскивает старые фотографии, которых, кстати, сохранилось крайне мало, роется в остатках архивных документов — большинство их сгорело. Было отчего опустить руки, но Соловьянова и другие ветераны завода продолжали поиски.

Сейчас, когда история завода и поселка написана, мы можем узнать не только как создавался завод, но и как добывали в наших местах кварцит до революции. «О кварцитах знали владельцы Васильево-Шайтанского завода, — сказано в записях А. П. Соловьяновой — они имели мартеновскую печь, в которой плавили сталь. Огнеупоры вырабатывались в небольшом количестве, потому что пользовались лишь россыпью кварцита, и доставка его на лошадях при полном бездорожье была весьма затруднительна и обходилась дорого».

От времени строительства и становления завода — к трудным годам Великой Отечественной войны, когда заводы, вырабатывающие огнеупоры на юге страны, оказались в руках фашистских захватчиков, Первоуральский динасовый завод должен был один обеспечивать потребность страны в динасовом кирпиче. В большинстве своем делать это приходилось женщинам — о лучших из них в истории предприятия рассказано с теплотой и восхищением.

Хочется вместе с Антониной Петровной верить, что недалек тот день, когда учителя истории школ Динаса, войдя в класс, скажут, как когда-то мечтала сказать сама Соловьянова:

— Тема сегодняшнего урока — «Наш Динас».

Ради этого дня она и вела поисковую работу вместе с другими ветеранами.

Б. БАРВИШ,
нештатный корреспондент.

На крымских берегах

Кто из уральских ребятишек не мечтает побывать во всесоюзных пионерских здравницах «Артеке» и «Орленке»? В канун Нового года мечта сбылась у двух юных первоуральцев: Ирины Волошиной — восьмиклассницы Новоалексеевской школы № 16 и Сергея Катаева — ученика седьмого класса Билимбаевской восьмилетней школы № 23. Ирине и Сергею вручили путевки во всесоюзный пионерский лагерь «Орленок» за хорошую учебу, активную общественную работу в школе. Сергей является председателем совета пионерского отряда седьмого класса, а Ирина — член школьного комитета ВЛКСМ и член школьного клуба интернациональной дружбы.

Музыкальная семья

Два десятка лет играет в духовом оркестре вальцовщик восьмого цеха Новотрубного завода Е. А. Бабушкин. С юношеских лет полюбилась ему духовая музыка. Увлечение передалось и детям: Саше — учащемуся ГПТУ-7 и Светлане — шестикласснице школы № 32.

В прошлом году они вместе с отцом начали регулярно посещать занятия духового оркестра при Дворце культуры Новотрубного завода. Теперь вся семья успешно выступает в концертах.

На снимке: Евгений Алексеевич Бабушкин, Саша и Светлана на репетиции.

Фото Д. Киреева.

САНПРОСВЕТ ДЕЙСТВУЕТ

Большую работу по соблюдению санитарной культуры города, охране вод и воздушной среды проводит коллектив санитарно - эпидемиологической станции. Значительную помощь оказывают ему общественные санитарные инспектора и санитарные посты. Общественные инспектора закреплены за отделами санэпидстанции.

В течение декабря 1976 года прошли смотры-конкурсы санитарной культуры на Новотрубном, хромпиковом, динасовом заводах, в тресте Уралтяжтрубстрой. Лучшие общественные санитарные инспектора отмечены грамотами и подарками.

Хорошо соблюдается санитарная культура на хромпиковом заводе. Медсанчасть этого предприятия совместно с сотрудниками санэпидстанции и городского комитета общества Красного Креста создала вокруг себя ядро санитарных активистов из 415 человек. Из них непосредственно на заводе сформировано 36 санитарных постов и шесть сандружин.

За прошлый год санитарные активисты завода проверили 25 магазинов и столовых, 207 домов, 2902 квартиры. Проведено около 50 рейдов, вскрыт ряд недостатков, которые по рекомендации санактива быстро устранялись руководителями цехов, производственных участков, магазинов, столовых. Постоянно контролируют санитарное состояние предприятий торговли и общественного питания А. Ф. Юдин, Ш. Гареев, П. В. Харитонова, З. И. Остапова. Очень часто проводит лекции и регулярно занимается с общественным санитарным активом фельдшер медсанчасти Л. С. Сидорова. Группы санактива есть и на других предприятиях города, при жилищно - коммунальных отделах.

Тесный контакт коллектива санэпидстанции с санитарным активом одобрен областной санэпидстанцией. Ее руководитель А. Н. Ощепкова вот уже три года подряд проводит семинары главных врачей городских и районных санэпидстанций в Первоуральске, считая, что здесь есть чему поучиться. Последний семинар проходил в минувшем декабре.

Главный врач Первоуральской санэпидстанции Г. М. Еловских объявил благодарность за хорошую работу в прошедшем году Л. Г. Зыковой, А. П. Жаворонковой, Н. Н. Ряпосовой, А. П. Соломеиной, Г. Е. Ермаковой, М. Е. Черепановой, С. А. Орловой.

Н. ГРИГОРЬЕВ,
рабкор.

Зам. редактора
Б. П. ПРУЧКОВСКИЙ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Цветной фильм «КРЕСТЬЯНСКИЙ СЫН». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». Цветной фильм «ЗВЕЗДА ПЛЕНИТЕЛЬНОГО СЧАСТЬЯ» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

Клуб Трудпоселка. Индийский фильм «ЗИТА И ГИТА». Сеансы: 6, 9 час. вечера.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР В ХОР МАЛЬЧИКОВ. Принимаются дети в возрасте от 8 до 12 лет. Прослушивание состоится в комнате № 71 по воскресным дням с 10—11 часов.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Великолепные сувениры изготовляют латвийские мастера. Тонкий, добродушный юмор, национальный колорит, изящество — свидетельство высокого мастерства и искусства исполнителей.

Куклу, выполненную из соломки, «Гномика» и «Охотника», вырезанных из дерева, сувенир «Хлеб-соль» можно подарить на новоселье.

Оригинальные кружки, легкие ажурные вазы для фруктов, сувенирные термометры, деревянные панно «Поздняя осень», «У озера», «Утро» хорошо вписываются в интерьер современной квартиры, гармонируют с полированной мебелью.

С 20 ПО 22 ЯНВАРЯ МАГАЗИН № 7 «ПРОМЫШЛЕННЫЕ ТОВАРЫ» УЛ. ВАТУТИНА ПРОВОДИТ ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ СУВЕНИРОВ ИЗ ДЕРЕВА.

* * *

Мороз крепчает, снег искрится, но холод не страшен, если ноги обуты в теплые ботинки, зимние сапожки, валенки. **Магазин № 41 «Обувь» (ул. Ватутина, 23) предлагает зимние меховые ботинки для мужчин, теплые женские сапожки, суконные сапожки на молнии, валенки.**

* * *

Магазин № 23 «Галантерея» (ул. Ватутина, 8-а) предлагает широкий ассортимент сумок различного назначения: повседневные, молодежные, нарядные, служебные, летние, дорожные и спортивные. Для разных поездок — чемоданы от самых больших до самых маленьких. Папки, портфели, ранцы.

Заводской комитет ДОСААФ Новотрубного завода проводит набор на курсы мотоциклистов. Начало занятий 25 января 1977 г. с 10 и 18 часов. Запись по адресу: ул. Вайнера, 5-а, с 9 до 18 часов.

Первоуральское грузовое автотранспортное предприятие производит НАБОР на курсы водителей 3 класса с отрывом от производства. Начало занятий в январе 1977 года. Обращаться по адресу: ул. 1 Мая, 10, бюро по трудоустройству и информации населения.

Бюро по трудоустройству и информации населения ПРИГЛАШАЕТ на работу старшего механика, химика-лаборанта, кладовщика, рамщиков, кочегаров, зольщиков, станочников-распиловщиков.

Бюро по трудоустройству и информации населения приглашает на работу диетсестру, старшего архитектора.

Бюро по трудоустройству и информации населения ПРИГЛАШАЕТ на работу токарей, формовщиков, слесарей механосборочных работ, слесарей-ремонтников, дежурных слесарей-электриков, плотников, штукатуров, машиниста электромостового крана.

Коллектив отдела автоматизации Новотрубного завода выражает искреннее соболезнование Моисеевым Александру Ивановичу и Евгении Николаевне по поводу смерти их отца

КУЗНЕЦОВА
Николая Романовича.

Администрация, партбюро, цехком профсоюза и коллектив цеха № 8 Новотрубного завода выражают глубокое соболезнование начальнику стана «30-102» Кузнецову Льву Николаевичу по поводу скоропостижной смерти отца

КУЗНЕЦОВА
Николая Романовича.

ПРИХОДИТЕ ЗВОНИТЕ ПИШИТЕ

АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректорская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.

НС08040 Первоуральская типография, 623100, г. Первоуральск, пр. Ильича, 26а. Индекс 57418. Объем 1 печатный лист. Тираж 25190. Заказ 402.