

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 212 (11754)

Вторник, 3 ноября 1981 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ЗА ПАРТОЙ — МОЛОДЫЕ РАБОЧИЕ

Третий месяц идут занятия в школах работающей молодежи. В нынешнем году за парты должны были сесть 2660 человек. План выполнен, но с большим трудом, хотя на сегодня среднего образования не имеют гораздо больше молодых рабочих.

На ряде предприятий проблемы комплектования ШРМ все еще относятся к разряду второстепенных. Так, из 65 предприятий и организаций города только 19 выполнили задачу по направлению молодежи в школу. Правда, хорошо налажена работа в этом отношении на пассажирском автопредприятии. Здесь с вновь поступившими водителями и ремонтниками сразу оговаривается вопрос о продолжении учебы. Занимаются об образовании молодых рабочих и на заводе по ремонту горного оборудования. В горбывуправлении тщательно выявили тех, кто не имеет аттестата о среднем образовании. Результаты не замедлил сказаться.

Такое же положение дел на Новотрубном, динасовом, авторемонтном заводах, швейной фабрике. Лучшие прошлых лет обстоит дело с набором контингента учащихся в горпищеторге. И вместе с тем слабо контролируют учебу кадров руководители Новоуткинского завода «Искра», совхоза «Уткинский», Коуровского леспромхоза, Уральского завода теплоизоляционных изделий, объединения Первоуральскшвейбыт. Трест столовых, например, не представил даже списков молодых рабочих, которым необходимо продолжать учебу: всего лишь 77 человек вместо 134 приступили к занятиям.

Гораздо меньше было бы трудностей с набором учащихся в ШРМ, если бы на предприятиях вовремя корректировали списки учащихся, а также вносили в них всех, кому предстоит повысить свое образование. Необъективные списки были поданы от руководителей птицефабрики, Новоуткинского завода «Искра», рудоуправления, Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции.

Сейчас в стране продолжается смотр по развитию движения «Каждому молодому труженику — среднее образование». Цель его — мобилизация всех сил на выполнение поставленной XVI съездом КПСС задачи дальнейшего развития и улучшения вечернего и заочного обучения, осуществление всеобщего обязательного среднего образования молодежи, занятой в народном хозяйстве. Этим и должны руководствоваться трудовые коллективы, партийные, комсомольские, профсоюзные организации, педагоги города как при

наборе контингента учащихся в школах работающей молодежи, так и при его сохранении. Опыт подтверждает: где нет строгого учета, четкого планирования всеобщего взрослых, где не созданы необходимые условия для совмещения труда с занятиями в ШРМ, там неизбежны большие трудности при наборе и потери контингента.

Так случилось на заводе трубчатых строительных конструкций. Вместо 39 человек за парты сели в начале учебного года лишь 26 молодых рабочих, а сейчас занятия посещают только 11. Дважды на заседания заводской учебной комиссии приглашались по этому поводу заместитель директора завода В. Н. Панкратов, председатель завкома профсоюза А. С. Черкасов, начальники цехов. Но никто из приглашенных не явился. Нарушает постановление Совета Министров СССР о предоставлении льготного дня ученикам руководство завода термизоляционных материалов. И учится здесь всего пять человек из 18. Дважды приглашались руководители и комсомольский актив этих организаций на заседания городского штаба оргкомитета по проведению смотра «Каждому молодому труженику — среднее образование», но никто не счел нужным явиться. Вопрос о посещаемости сейчас стоит на повестке дня во всех ШРМ. Необходим в этом строгий контроль и со стороны предприятий.

Работа по сохранению контингента учащихся ШРМ не должна быть пущена на самотек. К ней обязаны подключиться наставники молодежи, инженерно-технические работники, профсоюзные и комсомольские активисты предприятий. Действенными формами работы могут стать рейды по проверке посещаемости, совместные педсоветы на производстве, посещение уроков представителями трудовых коллективов. Вопросы повышения общеобразовательного уровня должны войти в коллективные договоры, социалистические обязательства тружеников предприятий. Под неслабый контроль следует взять этот вопрос парторганизациям.

Смотр продолжается. И сегодня, как никогда, важно объединение усилий профсоюзных и комсомольских организаций, органов народного образования, широкой общественности. Без этого невозможно в ближайшее время завершить переход ко всеобщему среднему образованию.

Главная задача сейчас — сохранение контингента учащихся в школах работающей молодежи, хорошая успеваемость. Решать ее нужно не только учителям, но и комсомольским, общественным организациям.



Работники промышленности! Расширяйте производство, улучшайте качество товаров для населения! Производству товаров народного потребления, сфере услуг — повседневное внимание!

(Из Призывов ЦК КПСС к 64-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

Более двадцати лет за рулем водитель первого класса Петр Дмитриевич Махнев. Десять из них в грузовом автотранспортном предприятии. Работает опытный мастер увлеченно, с огоньком. Неоднократный победитель социалистического соревнования, ударник коммунистического труда, он доставляет грузы точно в срок.

Петр Дмитриевич — хороший наставник. Не одного классного водителя воспитал он. Многие из них сейчас ни в чем не уступают своему учителю.

Фото Е. Фролова.

ВКЛАДЫ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

Активно участвуют в социалистическом соревновании за 50-миллионный фонд бережливости рационализаторы динасового завода. С начала года внедрено четыреста тридцать предложений. Экономический эффект 261,8 тысячи рублей.

В числе наиболее активных новаторов производства — бригадир слесарей рудника Ф. Ф. Набулин. На его счету более десяти ин-

тересных нововведений. Он предложил, например, систему автоматической водонасосной для откачки воды из карьера. В отличие от прежних лет насос начинает теперь действовать только при определенном уровне влаги. В результате достигнута значительная экономия электроэнергии.

Электромонтер второго цеха Н. А. Коуров нашел способ улучшить работу электротормозов на штанге

передвижения вагонов с помощью двадцатитонных лафетов в отделении туннельных печей. Тормоза стали более надежными, улучшились условия труда.

Примеров активного вмешательства рационализаторов в производственную жизнь предприятия немало. Они приносят ощутимые плоды, пополняют общегородскую копилку экономии.

А. КОБЯКОВ, рабкор.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРЕВЫПОЛНЕННЫ

Достоинно встречает 64-ю годовщину Великого Октября коллектив дробильно-обогатительной фабрики рудоуправления, в частности смена С. И. Сеничкина. Вместо 5,3 тысячи тонн сырья сверх плана по обязательствам они переработали шесть тысяч тонн, перевыполнив задание.

Немалая заслуга в этом дробильщика Н. Е. Перлова, сепараторщика Т. Г. Быстровой и многих других.

Л. ГОРБУНОВА, руководитель рабкорского поста.

ОТЛИЧНОЕ ЗВЕНО

Звено И. Л. Волкова из управления треста Уралсантехмонтаж справилось с заданием октября на 177 процентов. Сварщики В. И. Крылов, С. В. Корнилов, слесари-сантехники Б. И. Воронцов и И. Л. Волков работали на устройстве теплосетей на Среднеуральском медеплавильном заводе. Качество работ — отличное. Это хороший трудовой подарок рабочих Октябрю.

Л. ДЯЧКОВА, рабкор.

ВЕСОМАЯ ПРИБАВКА

Бесспорный лидер социалистического соревнования на Билимбаевском экспериментальном заводе строительных конструкций и деталей — бригада, возглавляемая Е. Е. Ивановым. Она встречает 64-ю годовщину Великого Октября ве-

сомными трудовыми успехами. С планом десяти месяцев коллектив справился досрочно — на 109,8 процента. Дополнительно изготовлена шестьдесят одна тонна металлоконструкций для пусковых строек области.

В числе передовых рабочих, внесших значительный вклад в выполнение принятых обязательств, слесарь-сборщик В. Е. Иванов, газорезчик Л. В. Томили и другие.

Н. САПЕГИН, старший мастер; Л. ПОПОВА, член рабкорского поста.

НОРМА — ДВЕ НОРМЫ

Всего за две недели выполнили работы по электрической оснастке 80-квартирного дома рудоуправления в поселке Магнитка электромонтажники, воз-

главляемые бригадиром А. Ф. Игнатьевым. Норма выработки этого небольшого коллектива составила 200 процентов. Надо сказать, что бригада постоянно

лидирует в социалистическом соревновании, организовано в управлении треста Уралэлектромонтаж. По итогам сентября она в который раз была признана лучшей.

Л. ЗАМЫДРА, рабкор.



ТОКИО. С последними новинками мирового автомобилестроения и тенденциями его развития знакомит традиционный автосалон, открывшийся в одном из выставочных комплексов японской столицы. В нем представлены ведущие автомобильные компании Японии, США, ФРГ, Франция, Италия, Англия. Впервые в токийском автосалоне участвует Советский Союз.

ДЕЛИ. Около 1,56 миллиарда рупий ассигновано плановой комиссией Индии на модернизацию и расширение Бомбейского порта. Предусмотрено построить четвер-

тый причал для обслуживания нефтеналивных судов, закупить новые краны, автопогрузчики, тягачи и другое оборудование. Реконструируются и другие крупнейшие порты страны. В результате к 1985 году их грузооборот возрастет в полтора раза.

ЛОНДОН. Замерли конвейеры на предприятиях гигантского автомобильного концерна «Бритиш лейланд», рабочие которого начали забастовку, требуя повышения зарплат. В этой стачке, которая возникла вследствие нежелания администрации компании и консервативного правительства удовлетворить требования рабочих, участвует около 58 тысяч человек.

РИМ. Массовым митингом в Милане завершилась манифестация за мир и разоружение, против гонки вооружений. В нем участвовали свыше 100.000 человек. Миланская манифестация сто-

ронников мира вызвала широкий резонанс в стране. К ней был приурочен состоявшийся «Марш мира» в Неаполе.

ЛОС-АНДЖЕЛЕС. Остановить безумие приготовления к ядерной войне — главная задача современности. Под таким лозунгом здесь прошла конференция американской общественности, организованная по инициативе массовой организации «врачи в борьбе за социальную ответственность». Принявшие в ней участие видные ученые, военные эксперты решительно осудили авантюристический курс Вашингтона, который в погоне за военным превосходством играет судьбами всего человечества.

МАНАГУА. Массированные карательные операции против повстанцев проводит армия сальвадорской хунты в районе центрального департамента Кускатлап. По

поступающим сообщениям, туда стягиваются крупные контингенты войск. В ряде кантонов этого департамента варварской бомбардировке подверглись поселки мирных жителей, подозреваемых хунтой в оказании помощи патриотам. Несмотря на ужесточение репрессий, патриоты Сальвадора продолжают борьбу против неонацистского проамериканского режима, за свободу родины.

ПАРИЖ. По сообщению агентства Франс Пресс, 13 горняков погибли и 35 получили ранения на золотом руднике недалеко от Йоганнесбурга (ЮАР) в результате падения шахтного лифта со 150-метровой высоты. Рабочие рудника, принадлежащего «Англо-Америкэн корпорейшн оф саут Африка», поднимались на поверхность, когда произошла авария подъемного механизма.

(ТАСС)

ТОЧНЫЕ ОРИЕНТИРЫ

У каждого предприятия свои особенности и потому часто несхожие заботы. На заводах, например, редко случается, что кто-то не выполняет производственные нормы. Даже среди выпускников профтехучилища. На швейной фабрике в первые месяцы работы молодых швей такое — не редкость. Потому что здесь приходится сразу соблюдать налаженный режим. Не всем это удается. Секретарь партбюро швейной фабрики С. Л. Шолохова в отчетном докладе обратила внимание коммунистов на то, что 27 молодых работниц, выпускниц профтехучилища, не выполняют нормы. Это — одна из причин медленного внедрения в коллективе бригадной формы оплаты труда, хотя коэффициент трудового участия позволяет определять соответственный уровень заработной платы. Как решается эта проблема?

На фабрике 112 наставников, к ним прикреплено 157 девушек. Наставничество здесь — действительно эффективная форма воспитательной работы. Швей-мотористки Н. Г. Лопатина, В. Т. Демидова, Н. А. Сулакова, запускальщица З. К. Кукулина и другие передают молодежи не только свои навыки, умение шить добротной и красивой, но и коммунистическое отношение к труду, воспитывают черты рачительного хозяйствования, умение экономить материалы, электроэнергию. Партийное бюро совместно с советом наставников провело три семинара по обмену опытом, два вечера трудовой славы. «Нашу смену нам и воспитывать» — под таким девизом проходит вся работа.

Коммунисты фабрики показывают пример во всем. Взять хотя бы поchin о создании 50-миллионного фонда бережливости в одиннадцатой пятилетке. Его поддерживали очень многие швей, и открыты лицевые счета экономии. В. Т. Демидова уже записала на свой лицевой счет около 1500 метров ткани, Н. И. Носова — 600 метров. В общем же по фабрике — тысячи метров ткани, ниток, фурнитуры, из которых можно шить дополнительно к плану десятки изделий.

470 работниц обязались завершить выполнение плана первого года одиннадцатой пятилетки к декабрю. В октябре уже более 130 швей-мотористок рапортовали о выполнении социалистических обязательств. Среди них Т. В. Крысько, В. В. Первалова, З. С. Промохова и другие.

— Мы уверены, что можно достичь еще более высоких показателей, — говорила швей-мотористка Т. Н. Коурова, — если бы не было перебоев в снабжении материалами. В июле и августе мы выполнили план на 118 процентов, а в сентябре — на 126. Шли те же

модели, тем же составом бригад. Но в сентябре обеспечение тканями шло без перебоев, и результат налицо. Мешает также то, что смена не укомплектована механиками. Иногда из-за какой-то малой поломки машины получают большие простои.

Требование усилить экономно материалов, рабочего времени, энергетических ресурсов четко прозвучало и в отчетном докладе секретаря партбюро, и в выступлениях коммунистов Н. П. Аleshиной, В. С. Девятьярова, М. Ф. Павловой, В. Л. Сидорова, А. П. Вершинина, В. И. Котова, Т. М. Пономаревой. Резервов немало. Ведь в течение года простой оборудования из-за отключения электроэнергии превысил 1300 человеко-дней. Прогулов совершенно хоть и вдвое меньше, чем в прошлом году, но все же 15 случаев — пять на всем коллективе.

Все это — достаточное основание для того, чтобы отчетно-выборное партийное собрание записало в постановлении необходимость усиления воспитательной работы во всех ее формах. Коммунисты лично ответственные за все, что происходит в коллективе. И тут надо сказать, что достойный пример подает сама секретарь партбюро.

Примерно полгода назад одна из смен фабрики осталась без руководителя. Смена ведущая, и нужно было направить туда такого мастера, который бы помог коллективу удержать завоеванные рубежи. Светлана Леонидовна, работая экономистом, выполняя обязанности секретаря партбюро, решила, что в такой сложный момент надо принять коллектив. Стала работать в сменах, что, конечно, осложнило ее деятельность как секретаря партбюро. Сейчас на фабрике кадровый вопрос решен. Но в нужный момент партийный руководитель проявил и понимание, и заботу, не на словах, а на деле показал личную ответственность.

Много добрых слов сказали коммунисты о работе партийного бюро, указывая одновременно и на упущения, недостатки. За год в члены КПСС принято десять передовиков производства, а в кандидаты — три. Можно было бы больше, потому что на фабрике 600 молодых работниц, из которых 376 — комсомольцев. Всего лишь немногим более половины коммунистов, комсомольцев, работниц охвачены разными формами учебы. Так что и тут есть над чем поработать. Улучшить надо наглядную агитацию, возобновить выпуск еженедельной стенгазеты «Швейник». Замечания и предложения коммунистов, записанные в постановление собрания, станут хорошим ориентиром для нового состава партийного бюро и его секретаря Надежды Петровны Аleshиной.

М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ,
нештатный корреспондент.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — СОРЕВНОВАНИЕ

НА ПРОФСОЮЗНЫЕ ТЕМЫ

Чем характерны минувшие два года работы профсоюзного комитета хромпикового завода? Основой его деятельности стало выполнение мероприятий по критическим замечаниям, высказанным на предыдущей конференции. Из семнадцати пунктов, как сообщил делегатам конференции председатель завкома профсоюза Ю. И. Вяткин, шестнадцать выполнены.

На прошлой конференции говорилось о дальнейшем расширении социалистического соревнования, разнообразии его форм. Трудовое соперничество стало более действенно, растет число его участников. Соревнование во многом способствует выполнению плана. Задание девяти месяцев выполнено по реализации продукции на 100,6 процента, а со знаком качества выдано 43,9 процента продукции вместо 41 по намечкам.

Абсолютное большинство трудящихся участвует в движении за коммунистическое отношение к труду. За звание «Коллектив коммунистического отношения к труду» борются 13 цехов, 26 отделений, 39 участков, 175 смен и бригад. Присвоено оно шестому цеху, центральной заводской лаборатории, ОТК, шестнадцати отделениям и участкам, двадцати сменам, 37 бригадам. К сожалению, трудящиеся, добившиеся почетного звания, не всегда дорожат им. В нынешнем году 64 рабочих, четыре смены и бригады лишены его.

Или возьмем гласность. Делается в этом направлении, конечно, много. На территории завода оформлен красочный стенд «Эк-

ран ежедневного соцсоревнования», сообщается о ходе трудового соперничества в стенных и многотиражной газете, по заводскому радиовещанию. Однако формы работы этим не ограничиваются. Так, в цехе № 6, в коллективе коммунистического труда, заведена книга Почета. Хорошее дело. Но беда в том, что в книге Почета за два года не сделана ни одна запись, хотя за этот период труженики цеха были награждены орденами и медалями, есть коллективы, досрочно выполнившие пятилетнее задание. Книга Почета, вечера трудовой славы, вручение благодарственных писем передовикам — все это воспитывает гордость за коллектив, побуждает работать лучше. Значит, такие формы работы должны применяться постоянно.

Случаи формального подведения итогов, необоснованного выдвижения в число лучших того или иного работника вредят соревнованию. А подобные факты докладчик привел: так, за один из месяцев звание «Лучший рабочий по своей профессии» было присвоено двум работникам, не выполнившим ряд пунктов соцобязательства.

Хорошее новшество введено на заводе несколько лет назад — трудовые паспорта. Но вот отметки в них порой делаются несвоевременно. Это характерно для цехов № 3, 5, 7.

Для соревнования важен обмен опытом. Завком профсоюза совместно с отделом организации труда и заработной платы проводят эту работу. Но в выступлениях делегатов конферен-

ции прозвучало мнение: недостаточно. К примеру, мастер цеха № 3 В. Е. Поваренкин вспомнил, какую пользу приносило знакомство с опытом родственных предприятий. Теперь эти поездки фактически прекратились.

Изучать передовой опыт необходимо. Особенно по укреплению дисциплины труда. Она на предприятии явно не на высоте: нынче совершенно 253 прогула. Только из-за нарушителей трудовой дисциплины коллективам цехов — третьего, пароснабжения, ремонтно-строительного — не присваивались классные места в соцсоревновании. Следует более эффективно использовать и имеющиеся на заводе формы укрепления дисциплины труда. Делегат третьего цеха В. Е. Поваренкин говорил о том, что нужно к нарушителям применять более жесткие меры наказания. А то, что же получается: в цехе, где нынче допущено 54 прогула, почти бездействует товарищеский суд.

Делегаты конференции Ю. П. Меньшенин, Б. И. Белых, М. И. Давлетбаев и другие подняли важный вопрос: об улучшении материально-

технического снабжения. — Готовясь к сегодняшней конференции, — сказал слесарь цеха № 2 Б. И. Белых, — я просмотрел протоколы рабочих собраний за последние годы. Картина ясная: из года в год не можем решить одни и те же вопросы. Нет металла, запчастей к оборудованию, не хватает средств малой механизации.

О том, что некоторые вопросы администрации цехов, руководители заводских служб не решают оперативно, говорил в докладе Ю. И. Вяткин. Такое явление будет искоренено, потому что на устранение недостатков нацеливает постановление конференции. В нем сказано об улучшении власти соревнования, о недопустимости формализма в нем.

В работе конференции участвовали председатель обкома профсоюза отрасли В. Ф. Скребоза и секретарь горкома КПСС Н. А. Жилин.

Деятельность комитета профсоюза оценена удовлетворительно. Делегаты избрали новый состав завкома. На его организационном заседании председателем избран Ю. И. Вяткин.

А. ФИЛАТОВА.



Владимир Татарченков работает в цехе № 14 Новотрубного завода кузнецом. Его имя часто называется в числе передовиков производства. Комсомолец выполняет производственные задания на 107 процентов. Владимир учится в металлургическом техникуме.

Фото А. Качочигова.

ПРАВОПОРЯДОК — ЗАБОТА КАЖДОГО

Для общественного пункта охраны порядка пятого микрорайона нет более важной задачи, чем профилактика правонарушений. Достаточно сказать, что за девять месяцев членами совета пункта и дружинниками проведено 270 дежурств и рейдов, в которых участвовало более трех тысяч семисот человек. Это значит, что ежедневно 14 человек охраняли покой района, контролировали порядок на улицах. И еще одна цифра: за этот же период, по сравнению с прошлым годом, правонарушения снижены на 15 процентов. Это результат активной и вдумчивой работы совета пункта, дружинников и участкового инспектора М. Н. Кралина.

— Как же удалось достичь таких высоких результатов в работе? — спрашивают ответственного дежурного по пункту № 3 Сергея Григорьевича Соколова.

— Отношение к провинившемуся определяем в каждом случае конкретно — в зависимости от его характера, мотивов, побудивших к проступку, — рассказывает Соколов. — Человек случайно споткнулся, занимаем более снисходительную позицию, при злостных — должны быть суровы. И неважно, какой степени проступок. Стараемся быть предельно справедливыми. А чтобы не допустить больших или малых правонарушений, нам нужна профилактика и еще раз профи-

лактика. Такая работа на участке ведется: планомерная, постоянная, интенсивная.

Листаем журналы регистрации дежурств, бесед, рейдов. То и дело встречаются фамилии активных помощников совета пункта — И. И. Абрамова, ответственного за работу народ-

это указывается подробно, ибо помогает проследить в дальнейшем, как себя поведет нарушитель.

Он раскрывает журнал и поясняет: «Здесь примечания — против одной фамилии записано: в семье ведет себя хорошо, жалоб со стороны соседей нет. Значит, за этого человека можно

живающий по улице Западной, 16 «б», семнадцатого сентября за драку в пьяном виде был отправлен в горотдел милиции, но выводов для себя пока не сделал. Шестого октября в школе № 4 проходил вечер учащихся старших классов. Панишев со своими друзьями А. Татарченковым, А. Гидиным, А. Куратовым с той же улицы (всем еще нет и семнадцати), пропустив изрядное количество спиртного, решили погулять по улицам района. Увидев яркие освещенные окна школы, двинулись туда. Но у дверей их остановили дежурные и попросили удалиться. Панишева и его друзей это «оскорбило». Они завязали драку. И вот очередной привод в пункт охраны порядка.

Мне не раз приходилось присутствовать при беседах членов совета общественного пункта с нарушителями общественного порядка, с людьми, уклоняющимися от общественно полезного труда, с семейными дебоширами, хулиганами. При всех этих беседах главное — строгость, но за нею непременно желание помочь — оступившемуся вернуться к правильной жизни. Не случайно многие жители микрорайона приходят сюда со своими заботами, тревогами, просят совета, помощи. И ни одна жалоба, просьба не откладываются в долгий ящик. В этом авторитет общественного пункта охраны порядка.

Н. ГАЙФУЛИН, рабкор.

УТВЕРЖДЕНИЕ АВТОРИТЕТА

ной дружины Новотрубного завода, заместителя начальника отдела технического контроля филиала предприятия Е. И. Мастерских, члена совета заместителя начальника цеха № 10, командира дружины цеха Г. Я. Лядова, командира народной дружины филиала В. К. Чернышева и других.

Более ста двадцати бесед проведено членами совета дружинников и активистами с начала этого года. В числе их собеседников любители спиртного, семейные дебоширы, уличные хулиганы. Каждый случай подробно описан в специальном журнале.

— Раньше это делалось просто, — говорит Сергей Григорьевич Соколов, — регистрировали только количество проведенных бесед, не указывая ни фамилии, ни места работы, ни места жительства. Теперь же все

быть спокойным». А вот другая запись: «По-прежнему человек прикладывает к бутылке, устраивает в семье скандалы». Следовательно, с ним еще придется поработать. Эти записи помогают совету пункта, дружинникам держать каждого нарушителя в поле зрения, вовремя помочь, пресечь их действия, идущие вразрез с общепринятыми нормами поведения в обществе.

Много забот, энергии члены совета отдают подросткам. Отрадно, что некоторые из них после нескольких бесед, доверительных разговоров навсегда порывают с той скользкой дорожкой, на которую они некогда встали. Примеров можно привести много. Но бывают случаи, что не всегда доброе отношение, отеческое слово попадают в благодатную почву. К примеру, подросток В. Панишев, про-

ВОСПИТАНИЕ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Свыше четырех тысяч трудящихся Новотрубного завода приступили к занятиям в системе экономического образования. В школах коммунистического труда и школах экономических знаний рабочие изучают курс «Бережливость — черта коммунистическая», специалисты, руководители подразделений — курс «Экономная экономика». В трудовых коллективах завода набирает силу соревнование за успешное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки. На первом плане — показатели повышения эффективности производства и качества продукции, производительности труда, экономного расходования всех ресурсов. Лучше видеть главные цели, хозяйствовать с расчетом помогают знания.

Воспитание бережливости. Эти слова сегодня нередко услышишь в любом цехе, все чаще звучат они по радио и на телевидении. Пожалуй, реже встречается другое словосочетание — «воспитание бережливостью». А оно тоже правомерно! Практика убеждает: там, где хорошо организовано соревнование за экономию, реже бывают нарушения дисциплины труда и рабочего распорядка, крепче дружнее бригады, надежнее товарищеская выручка и взаимопомощь.

Подтверждает это, в частности, опыт труболольного цеха № 7. У него прочная репутация передового — и на заводе, и в отрасли. Цех постоянно выполняет планы. Улучшается качество продукции, изрядная доля которой отмечена почетным пятиугольником, идет на экспорт. Своими успехами, считают волочищники, они во многом обязаны соревнованию за экономию и бережливость. Партийная организация цеха, группа народного контроля сумели добиться того, чтобы забота о рациональном расходовании материальных и энергетических ресурсов стала делом каждого работника. За 9 месяцев нынешнего года коллектив сэкономил 34 тонны металла, 249,4 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 46,3 тонны условного топлива.

Ежегодно различными формами обучения охватывается 80 процентов трудящихся. Начальник цеха С. Ф. Портнов считает, что только путем повышения квалификации и экономических знаний кадров можно достичь успехов.

— Признаться, куда легче обучить новичка секретам нашего мастерства, чем воспитать в нем чувство хозяина, — делится мыслями мастер ремонтно-механической мастерской трубoproкатного цеха № 1 Н. С. Комлев. — В чем тут дело? Если говорить откровенно, многовато вокруг, «антивоспитательных» факторов. Вот на днях подходит ко мне группа молодых ребят, говорят: Николай Семенович, вы учите нас бережливости во всем. А вот дали нам задание: выточить детали диаметром 35 миллиметров, заготовки же 50-миллиметровые. Сколько металла в стружку уходит! Разве это дело?.. Не дело, конечно. Приходится объяснять: мол, встречаются нерадивые снабженцы, которые заказывают металл не такой, какой нужно. А разве только снабженцы виноваты? Гляди дальше — металлурги тоже стремятся подчас катать прокат потоньше да подороже.

И вместе с тем его, кадрового работника, радует, что молодые люди замечают эти огрехи, не хотят мириться с ними. Так растет общественная активность людей, воспитывается умение мыслить широко, по-государственному.

В воспитании бережливости, создании в коллективе творческой обстановки немалую роль играет и личный пример руководителя, специалиста. Скажем, больше всего рационализаторов — каждый шестой! — в трубoproкатном цехе № 8. Не потому ли, что наиболее активный рационализатор здесь начальник цеха Е. А. Белов — заслуженный рационализатор РСФСР, лауреат Государственной премии? К нему приезжают часто специалисты других предприятий, интересуются работой самого производственного трубoproкатного стана в нашей стране.

Воспитанию экономией в значительной мере подчинена и наглядная агитация в цехах, экономических уголках и кабинетах политпросвещения. Многочисленные стенды, плакаты, транспаранты рассказывают о том, что дает заводу экономия металла, топлива, вспомогательных материалов, электроэнергии, инструмента и к чему приводит потеря одной минуты рабочего времени.

Изучение новых курсов требует от пропагандистов не только глубоких знаний, но и усиления воспитательной работы, совершенствования общественно-политической практики слушателей, внимательного изучения и распространения передового опыта. На качество работы школ и семинаров влияет многое: и состав слушателей, и уровень методической работы, и состояние учебно-материальной базы. Но главная роль в этом принадлежит пропагандисту. От его знаний, убеждений, культуры, мастерства прежде всего зависит, будут ли занятия подлинной школой экономического образования или местом, где лишь отбывают положенные часы.

Совет по экономическому образованию трудящихся ежемесячно проводит методические семинары, вооружает пропагандистов информационными материалами, обзорами, в которых рассказывается об опыте

лучших пропагандистов завода.

В 1980—1981 учебном году совет выпустил два плаката о передовом пропагандистском опыте, распространял опыт пропагандистов А. И. Андрианова и Л. А. Мочаловой, а также изучил и распространил опыт передовиков производства — бригады трубoproкатной установки «220» цеха № 1 мастера Ю. А. Попова и комсомольско-молодежной бригады коммунистического труда участка XIII труболольного цеха № 9 мастера Ю. А. Курочкина.

В практику нашей работы прочно вошла и такая форма, как проведение ежегодно 8—9 открытых занятий. В прошлом учебном году открытое занятие по теме «Стимулы высокопроизводительного труда» прошло в экономической школе у пропагандиста литейного цеха № 17 Л. А. Мочаловой. Цель занятия — использование технических средств в учебном процессе. Также открытые занятия прошли у пропагандистов труболольных цехов № 7 В. И. Сосунова и цеха № 14 А. В. Гаршева.

Повышение качества и действенности экономической учебы в значительной степени будет определяться вниманием со стороны хозяйственных и профсоюзных органов, улучшением деятельности совета по экономическому образованию кадров. Партийная организация завода рассматривает ее как активное средство мобилизации трудящихся на борьбу за повышение эффективности производства и качества работы, укрепление трудовой и государственной дисциплины, успешное выполнение планов одиннадцатой пятилетки.

М. ТАГИРОВ,
начальник отдела технического обучения Новотрубного завода.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Проблема СТРОЙКИ

Строителям, монтажникам и коллективу завода комплектированных металлических конструкций приходится прилагать много усилий, чтобы ввести в эксплуатацию новые объекты комплекса, до конца освоить введенные мощности. Накопилось немало сложных вопросов, от решения которых зависит успех хода строительномонтажных работ.

С момента широкого развертывания строительства, к примеру, всех волнует вопрос общественного питания. Минувший год, как заводчане и строители добились открытия второй столовой, временно арендованной у завода сантехизделий. В первые месяцы она облегчила питание людей, но с увеличением численности работающих вернулись старые трудности. Вдобавок ко всему в первой действующей столовой прекратили выдачу комплексных обедов, отключив мармиты для еды подогрева. И теперь сто пятьдесят посадочных мест не могут обслужить во время обеденного перерыва более полутора тысяч человек. Руководство завода сантехизделий произвольно меняет график обеда своих рабочих, усложняя перегрузку двух точек общепита.

Городские предприятия в ближайшее время пришлют на помощь стройке около четырехсот человек. Вопрос питания станет еще острее. Срочно нужна еще одна столовая. Фактически она есть, но не работает. Расположена она в бытовом корпусе нового завода. Здесь сто пятьдесят посадочных мест. Такая значительная прибавка очень разгрузила бы две действующие столовые. Однако монтаж оборудования в новой ведется крайне медленно.

Городская санэпидстанция уже неоднократно ставила вопрос о временном закрытии старой столовой на ремонт. Случись непредвиденное — весь многочисленный коллектив строителей, монтажников, заводчан окажется в сложном положении.

К сожалению, ни с какой стороны не проявляется озабоченности о положительном решении вопроса общественного питания на важнейшей стройке города.

В. ШИШКОВ,
руководитель рабкорвского поста.



СОПОСТАВЬТЕ ЭТИ ПИСЬМА

НАШИМ ДЕТЯМ ПОВЕЗЛО

Уважаемая редакция! По просьбе группы родителей пишем это письмо. Оно о руководителе оркестра русских народных инструментов Дворца культуры и техники Новотрубного завода В. Н. Логинове. Вот уже год наш сын шестилетний Вася посещает этот коллектив. Срок небольшой, тем заметней многие перемены в мальчугане. Он уже освоил нотную грамоту, играет на балалайке, ложках, ксилофоне. Но дело не только в этом. Приобщение к музыкальной культуре сказывается очень заметно на характере мальчика. Он стал собраннее и нежнее.

И все это благодаря Владимиру Николаевичу. Вася буквально боготворит этого человека, очень к нему привязался. О нем, о коллективе, о занятиях он может рассказывать долго. Это и понятно: впечатлений у сына много.

Ведь ребята выступают с концертами не только во Дворце, но и на стадионе в праздники, на дворовых площадках. Ездил он и в Ревду, Бисерт, в Свердловск, а недавно их пригласили на Свердловскую телестудию, посвятили им передачу.

В оркестре 26 человек — в основном школьники 5—6 классов. Вася самый маленький. Его очень все любят. Он нашел здесь хороших товарищей, друзей. Владимиру Николаевичу удалось создать отличный коллектив. Он и специалист хороший, опытный, вдумчивый педагог, душевный человек. Наши дети платят ему горячей привязанностью. А мы, родители, от всего сердца благодарим его за большой и такой нужный ребятам труд.

По поручению родителей БОБЫКИНЫ,

АНГАРА РАБОТАЕТ НА КОММУНИЗМ

Этот репортаж сделан в Иркутской области — быстро развивающемся районе Восточной Сибири. В основе Иркутского ускорения — уникальные гидроэнергетические ресурсы, которыми располагает этот богатый лесом и полезными ископаемыми край. Создание на Ангаре каскада гидроэлектростанций обеспечило надежную энергетическую базу для формирования крупных территориально-производственных комплексов, развития таких энергоемких производств, как цветная металлургия, целлюлозно-бумажная промышленность, химия.

Освоение гидроресурсов Ангары продолжается: начато сооружение четвертой ГЭС каскада — Богучанской (Красноярский край). От Усть-Илимска по Ангаре плывут в Богучаны караваны с техникой, строительными материалами и другими грузами.

На снимке: здесь поднимется плотина четвертой ГЭС Ангарского каскада — Богучанской.

Фото Э. Брюханенко.

Фотохроника ТАСС.

ОБИДНО ЗА СЫНА

Вечером 19 октября произошел этот случай. Времени прошло достаточно, но забыть его не могу, до сих пор обидно.

В ту субботу мой сын Алеша 8 лет с товарищем Сашей Субботным гулял на улице. Не знаю, почему это им потребовалось, но у магазина № 10 горпшкетора решили залезть на крышу киоска. Ни в коей мере не оправдываю их, но ведь это мальчишки, да еще в таком возрасте. Детей заметила продавец Светлана Ташлаева, молодая девушка, не так давно начавшая работать.

Она стащила Алешу и Сашу, отобрала шапки и велела привести родителей. Дети испугались, стали просить прощения, ударились в слезы. Ничего не помогло. Светлана шапки не отдавала, продержав ребятшек около получаса на улице, на ветру,

Свидетелями этой возмутительной истории стали многие прохожие. Они вступились за ребят. Но тщетно. Светлана же стояла на своем.

Проходившая мимо пожилая Таисия Федоровна Подсекаева не могла смириться с таким поступком продавца. Не знаю, как она узнала место моей работы, но пришла и сообщила о случившемся.

Детей, испуганных, озябших привела домой. Алеша после этого простыл. Я была потрясена жестокостью, грубостью продавца. Очень прошу предупредить через газету Светлану и других, ей подобных: осторожно, товарищи, с детьми. На таких примерах они учатся жить, познают жизнь. В этом я вижу общественную значимость всего происшедшего.

Н. СЕРЕБРЯКОВА,

В ШКОЛАХ ГПУ

В ЗАЩИТУ МИРА

В школе № 20 состоялся митинг «Нет — нейтронной бомбе!». В нем приняли участие педагогический коллектив, учащиеся, а также родители. Они познакомились с выставкой политического плаката и с обращением школьников в Советский комитет защиты мира.

Митинг открылся выступлением учащихся девятого и десятого классов. Их литературная композиция рассказала о положении в мире, призвала к борьбе против войны. От родителей взял слово А. В. Горбунов. Он осудил американскую политику гонки вооружений, производства варварского оружия — нейтронной бомбы. К его словам присоединился организатор по внеклассной и внешкольной работе М. М. Сычев.

Председатель школьного клуба «Ровесник» А. Кутищев зачитал текст обращения, под которым поставили подписи все 250 участников митинга.

М. МИХАЙЛОВ.

ПУТЕШЕСТВИЕ В СТРАНУ «ГРИНЛАНДИЮ»

Несколько лет ребята из пресс-центра «Алый парус», который действует при школе № 12, ведут большую исследовательскую работу. С их помощью собраны экспонаты школьного музея А. С. Грина, который недавно распахнул свои двери.

Сейчас сюда постоянно приходят на экскурсии школьники. Ребята из «Алого паруса» знакомят их с жизнью и творчеством писателя, открывают чудесную страну «Гринландию», рассказывают историю создания «Алого паруса».

На днях «Алый парус» принял пополнение: еще четверо новичков стали равноправными членами отряда. С волнением произносятся слова клятвы верности «Алому парусу», его традициям и уставу. Этот день надолго останется в памяти у ребят.

Л. ВОРОБЬЕВА,
капитан отряда «Алый парус».

КРЕПНЕТ ДРУЖБА

Встречи учащихся школы № 6 со свердловскими студентами становятся традиционными. Недавно у наших ребят побывали два студенческих строительных отряда «Мигранс» из мединститута и «Россияны» из госуниверситета. Комиссары отрядов М. Пердель и И. Усова рассказали о своих учебных заведениях: условиях приема, факультетах, учебных планах, работе комитетов комсомола.

С юмором, непринужденно вел концерт боец строительного отряда В. Федорков. В этот вечер звучали со сцены стройотрядовские песни. Тепло было встречено выступление агитбригады.

Хозяева, в свою очередь, показали гостям школу, учебные кабинеты, рассказали о своей жизни. Долго горел в этот вечер свет в окнах: шел доверительный разговор о смысле жизни, о выборе пути, о месте человека в обществе.

Н. ТКАЧЕВА,
организатор по внеклассной и внешкольной работе школы № 6.

ПРЕМЬЕРЫ НОЯБРЯ

С 4 ноября в кинотеатре «Восход» начинается показ двухсерийного фильма «Тегеран-43», который поставлен киноматографами СССР, Швейцарии и Франции.

События фильма начинаются в наши дни, когда один из участников неудавшегося покушения на глав правительства трех держав в 1943 году некто Эрнх Бехлер решил обнародовать уникальные киноматериалы и документы тех далеких времен. Но, оказывается, еще существуют силы, которые не желают огласки давней истории: на Бехлера пытаются совершить покушение...

Действие переносится в сороковые годы. Подробно рассказывается о замысле убийства руководителей стран-союзниц в борьбе против фашистской Германии. Замысел был очень коварным. Естественно, существовали силы, которые предотвратили преступление. Одним из тех, кто это сделал, и был советский разведчик, живший в Париже.

Сложная задача стояла перед актерами. Им предстояло сыграть своих героев в двух возрастах. А ведь человек 1943 года значительно отличался от нашего современника поведением, всем своим мироощущением. Таков И. Костоловский — сначала молодой разведчик, а затем убеленный сединами, умудренный опытом профессор Андрей Ильич. А. Филозов сыграл нациста, главного организатора тайных убийств, который и сегодня не сложил оружия. Н. Белохвостикова знакома всем нашим зрителям. В этом фильме она сыграла не только мягкую незащищенную Мари сорок третьего года и надломленную жизнью сегодняшнюю Мари, но и ее дочь Наталью — современную парижанку. В картине заняты зарубежные актеры А. Делон, К. Юргенс, Ж. Жере, К. Жад и другие.

Фильм «Тегеран-43» нельзя причислить к жанру чистого политического детектива. Он дает возможность прикоснуться к малоизвестным страницам подлинной истории. На XII Международном кинофестивале в Москве он удостоен золотого приза.

«Два долгих гудка в тумане» — остро сюжетный детектив, поставленный на киностудии «Ленфильм». Следствие ведут не специалисты, а команда и пассажиры

небольшого теплохода, совершающего рейс по реке.

...На одном из северных озер совершил вынужденную посадку гидросамолет, на борту которого находились инкассаторы банка. Некий преступник крадет мешки с деньгами, убивает случайного свидетеля. А дальше действие переносится на борт теплохода, где и разворачиваются основные события. Преступника в финале постигает возмездие, и оно будет необычным. В фильме снялись актеры Н. Гринько, А. Пороховников, Е. Капица, Л. Виротайнен, В. Проскурин и другие.

«Цветы луговые» — музыкальная комедия о любви. А там, где любовь, там, как правило, грусть и радость, смех и слезы, встречи и расставания. Главный герой фильма Игорь бросил пединститут. Чтобы испытать себя, юный герой попадает в село, где его ждут новая работа, новые встречи, друзья и, конечно, любовь.

В фильме вы встретитесь с молодыми актерами Г. Мороз, В. Пугачкиным, В. Андреевым, О. Исаевым и другими.

Олимпийская хроника. Она расскажет о самых важных событиях XXII Олимпийских Игр, прошедших под девизом «Быстрее! Выше! Сильнее!» На экране — страстный мир спорта. Объективы кинокамер зафиксировали немало волнующих поединков, борьбу и победу, напряженный ритм незабываемых шестнадцати дней Олимпиады. Все это зрители смогут увидеть в двухсерийной ленте «О Спорт, ты — Мир!», поставленной на киностудии «Мосфильм».

И еще раз о любви. О ней можно говорить бесконечно — такая она разная. А вы можете определить, что же такое любовь? Не торопитесь сказать «да», даже известный кинодраматург Б. Метальников — сценарист фильма «Трижды о любви» — оставляет вопрос открытым. В главной роли снялся С. Проханов.

Зарубежный кинематограф представляет американскую кинокомедия «Тринадцать несчастий», в которой снялись звезды американского экрана — К. Новак, Д. Леммон, Ф. Астер.

Т. ЗЕНИНА, директор кинотеатра «Восход».

На снимке: кадр из фильма «Цветы луговые».



РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ТРИЖДЫ О ЛЮБВИ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.
 Кинотеатр «Космос». «ОРЛЕНОК». Сеансы: 9, 11, 13 час.
 «ЧЕЛОВЕК В РЕГЛАНЕ». Сеансы: 17, 19, 21 час.
 Клуб филиала Новотрубного завода. «В НАЧАЛЕ СЛАВНЫХ ДЕЛ» (2 серии). Сеансы: 17, 20 час.
 Клуб Трумпоселка. «МОСКВА СЛЕЗАМ НЕ ВЕРИТ» (2 серии). Сеансы: 18, 20-30 час.

ВНИМАНИЮ АБОНЕНТОВ ГОРОДСКОЙ ТЕЛЕФОННОЙ СЕТИ ПЕРВОУРАЛЬСКА
 Абоненты города могут пользоваться автоматической междугородной телефонной связью, выход на которую осуществляется через индекс «4» со следующими городами страны:

Город	Код	Справочное в вызываемом городе
Андижан	374 22	4-22-22
Асбест	265	2-40-09
Белебей	347 16	
Белоярский	277	2-12-22
Волгоград	844 2	33-03-01
Гулистан	367 22	2-22-22
Джизак	372 00	2-22-22
Зеленодольск	843 71	
Елабуга	843 57	
Ижевск	341 22	5-52-88
Карпинск	213	2-20-99
Казань	843 22	2-00-06
Каменск-Уральский	278	3-03-51
Киев	044 2	22-22-22
Красноуфимск	294	3-14-31
Красноурьинск	214	2-22-99
Курган	352 00	2-40-81
Кустанай	314 22	4-04-04
Наманган	369 00	6-22-22
Нефтекамск	347 13	
Новосибирск	383 2	
Н-Серги	296	
Н-Тагил	251	2-30-09
Оренбург	353 00	7-21-99
Петропавловск Казахской ССР	315 00	6-21-21
Пермь	342 2	33-34-20
Ревда	297	4-23-25
Салават	347 63	
Свердловск	22	20-91-11
Сухой лог	273	2-28-84
Серов	215	2-43-01
Сысерть	299	2-12-48
Ташкент	371 2	44-39-41, 33-99-66
Тюмень	345 00	2-20-96
Ургенч	362 22	6-22-22
Уфа	347 0	22-57-20
Фергана	373 00	4-22-22
Чистополь	843 75	
Челябинск	351 0	36-16-31
Москва	095	

Набор всех цифр производите с минимальным интервалом между ними.
 Помните, что при интервале между цифрами более 5 секунд автоматически производится сброс, и вы получите сигнал «занято». Пример набора:
 Пермь 4+342+2+33-34-20+92+2-36-66.
 Казань 4+843+22+2-00-06+92+2-19-66.
 За справками обращаться по телефону «05» или «2-38-13».

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!
 В магазин № 42 «Радуга» (ул. Ватутина, 20) поступил пальтовый драп по цене 18 руб. черного и синего цветов. По цене 34 руб. — черного цвета. Имеются сукно для пальто по цене 19 руб. 20 коп., драп «Бобрин» для молодежных пальто по цене 22 рубля зеленого и коричневого цветов. В большом ассортименте шелковые ткани, трикотаж.

Утерянный студенческий билет № 05942012 считать недействительным.

«ГОВОРИТ ПЕРВОУРАЛЬСК»

ПРОГРАММА ПЕРЕДАЧ С 3 ПО 16 НОЯБРЯ 1981 ГОДА

- 3 ноября, вторник. 18.25. Страничка рационализатора. У микрофона начальник бюро по рационализации и изобретательству Новотрубного завода К. Н. Копытина.
- 4 ноября, среда. 8.25. Городские известия.
- 5 ноября, четверг. 8. 25. «На предоктябрьской вахте» из цикла «Маршрутами соревнования».
- 6 ноября, пятница. 7. 15. Специальный выпуск городских известий, посвященный 64-й годовщине Великого Октября.
- 9 ноября, понедельник. 18.00. Городские известия. Вечерние беседы — передача для родителей.
- 10 ноября, вторник. 18.25. Радиожурнал «Говорит 02», посвященный Дню советской милиции.
- 11 ноября, среда. 8.25. Городские известия.
- 12 ноября, четверг. 8.25. Беседа на правовую тему. У микрофона начальник юридического отдела Новотрубного завода В. Л. Политов.
- 13 ноября, пятница. 7.15. Радиожурнал «Рабочий человек»: из цикла «Проверяем социалистические обязательства», радиорассказ «Как живешь, бригада».
- 16 ноября, понедельник. 18.00. Городские известия.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

НАДЕЖНО, УДОБНО, НЕДОРОГО
 Радиола «Сириус-405» — универсальный аппарат. Гарантирует хорошее качество звучания грампластинок. Имеется три диапазона волн, позволяет слушать радиостанции. Цена — 55 руб. Купить радиолу можно в магазине № 8 «Энергия» (ул. Вайнера, 15-а).

Вторая жизнь хрустала! Первоуральское горбывуправление предлагает населению новые виды услуг: ремонт хрустальных изделий, гравировку. Заказы принимают все комплексные приемные пункты города и поселков.

По 6 ноября на колхозном рынке проводится предпраздничный базар. Администрация рынка приглашает принять в нем участие организации государственной и кооперативной торговли города, а так же граждан, имеющих излишки сельхозпродуктов.

УВАЖАЕМЫЕ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ И ГОСТИ НАШЕГО ГОРОДА!
 Вас приглашает магазин № 5 «Малыш» (ул. Трубников, 24). Здесь вам предложат шерстяные комплекты (шапка и шарф) 50, 52, 56 размеров по цене 9 руб. 25 коп., хлопчатобумажные костюмы для мальчиков с 27 по 30 размеры, пальто для девочек зимнее с 34 по 46 размеры, сапожки кожаные утепленные с 15 по 16,5 размеры, сапожки суконные для девочек с 23 по 25 размеры по цене 14 руб. 95 коп., аккордеоны, кормушки для птиц, мягкую набивную игрушку, игру «Хоккей», детские манежи, флажки по 16 коп. и надувные оболочки по 3—5 коп. В магазине организована продажа подарков к празднику. Уважаемые покупатели! Посетите магазин.

Первоуральский городской совет Всероссийского добровольного общества автомотолюбителей проводит дополнительный набор на курсы шоферов-любителей. Начало занятий 9 ноября. Обращаться по адресу: г. Первоуральск, ул. Трубников, 28, тел. 2-34-63.

Отделы капитального строительства и главного архитектора размещаются в новом здании по адресу: ул. Советская, 1.

Потерялась комнатная собака, карликовый пинчер, черная с коричневым подпалом, на груди белое пятно. Собака награждена пятью золотыми медалями. Кто нашел, просим сообщать по адресу: пр. Ильича, 17, кв. 35.

Коллектив инженерно-технических работников и служащих цеха № 1 Новотрубного завода выражает искреннее соболезнование инспектору по кадрам Анне Егоровне Махнутиной по поводу смерти ее матери.
МАЛКОВ
 Антонины Николаевны.

Коллектив пассажирского автопредприятия выражает соболезнование родным и близким по поводу преждевременной смерти водителя автобуса, ветерана предприятия.
ЯРУШИНА
 Валентина Николаевна.

ПРИХОДИТЕ ЗВОНИТЕ ПИЩИТЕ
 АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
 ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.

Человек. Автомобиль. Дорога. Куда кривая вывела

В. Н. Солодовников работает водителем на участке механизации треста Востокметаллургмонтаж всего пять месяцев. Ныче его командировали на сельхозработы в подшефный Ачитский район. Не оправдал он доверия коллектива: при возвращении домой был задержан работниками милиции. За управление в нетрезвом виде автомобилем решением административной комиссии ГАИ Солодовников лишен водительских прав на год. Лишены прав на два года новотрубники слесарь цеха № 3 Г. К. Сильяко и вальцовщик цеха № 1 И. С. Морев. Оба в пьяном виде сидели за рулем.

Правила дорожного движения — закон для водителей. Но о них забыли водители совхоза «Битумский» А. А. Кондратьев и водитель грузового автопред-

приятия Ю. В. Копорущкин. Первый увлекся разговором с пассажиром, забыв, что находится за рулем. Итог печальный — не справился с управлением и опрокинулся. Материальный ущерб совхозу составил 301 рубль. Кондратьеву пришлось его возместить, кроме того он наказан по линии ГАИ. А пьяный Ю. В. Копорущкин не смог разъехаться со встречной машиной. Повредил стоявший на обочине дороги автомобиль, врезался в павильон для ожидания автобусов, разрушил его. Свой «КрАЗ» он тоже вывел из строя. Копорущкин строго наказан: лишен прав на два года и должен возместить причиненный материальный ущерб.

В. САБЕНИН, рабкор.