

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 196 (11738)

Пятница, 9 октября 1981 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 копейки

ЭФФЕКТИВНАЯ форма контроля

Две комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью администрации созданы в цехе № 14 Новотрубного завода. Одна занимается вопросами внедрения новой техники и возглавляет ее коммунист Г. В. Араптанов, другая под руководством А. А. Малыгина следит за качеством продукции. Отдача ощутима от работы комиссий. К примеру, 77,3 процента труб выпускается с почетным пятиугольником. Два участка и несколько бригад добились звания «Коллектив отличного качества». Результат закономерный. Действуют комиссии на основе квартального плана. Итоги проверок сообщаются в партбюро либо передаются для принятия мер хозяйственным руководителям, либо обсуждаются на заседании партбюро, а то и выносятся на партийные собрания.

Первичные партийные организации хромпикового завода, рудоуправления, швейной фабрики и некоторые другие в полной мере пользуются правом контроля деятельности администрации. XXVI съезд КПСС уделил этой стороне дела особое внимание. В Отчетном докладе ЦК КПСС съезду партии товарищ Л. И. Брежнев говорил: «Идет ли речь о кадровых вопросах, о выполнении хозяйственных планов или об улучшении условий труда и быта людей, парторганизации должны проявлять принципиальность, не идти на поводу у администрации, когда она поступает неправильно. Словом, твердо проводить партийную линию». Значит, партийный контроль должен способствовать прежде всего сплочению коллектива, его мобилизации на решение стоящих задач, устранению и предупреждению недостатков, улучшению дела. И большинство парторганизаций ведет работу в духе этих требований. Большинство, но еще не все.

Коуровский леспромхоз несколько лет в числе отстающих предприятий. Есть причины объективного характера, но нельзя сбрасывать со счетов слабую трудовую дисциплину, низкий уровень механизации, сверхнормативные простои вагонов. Здесь избраны две комиссии: по освоению лесфонда и качеству. Первую возглавляет главный инженер О. С. Яковлев, который непосредственно курирует эти вопросы. Вторую — заместитель директора В. К. Головин. Выходит администрация сама себя контролирует. А результата никакого. Формальный подход не принес никакой пользы.

Только на бумаге существуют такие комиссии на заводах трубчатых строительных конструкций, железобетонных изделий и конструкций, сантехизделий. Кстати, именно эти предприятия ча-

ще всего называются в числе отстающих. Строгий спрос за выполнение плана должен стать важнейшим направлением контроля деятельности администрации. План — это закон, потому что только его соблюдение обеспечивает слаженную работу народного хозяйства. Отметим, что в современных условиях многократно возрастает значение дисциплины, личной ответственности, XXVI съезд партии особо подчеркнул необходимость повысить ответственность хозяйственных руководителей за выполнение планов. Первичные организации, их выборные партийные органы призваны требовательнее относиться к оценке планов, ужесточить спрос за максимальное использование возможностей.

У коллектива первого цеха Новотрубного завода свои проблемы. Это и освоение стана «140» № 2 после реконструкции, и использование металла, топливно-энергетических ресурсов, и качество продукции, и механизация трудоемких процессов. Комиссии партийного контроля могли бы сказать свое веское слово. Они были в цехе до недавнего времени и вдруг перестали существовать, по словам секретаря парткома Б. Д. Шестакова. В парткоме завода утверждали, что быть такого не может: комиссии, конечно, созданы. Вывод один: партийная организация первого цеха не пользуется правом контроля за хозяйственной деятельностью администрации.

Нет порой бережного отношения к трудовым ресурсам. А ведь эти вопросы приобретают особое значение в условиях восьмидесятих годов. Перерасход топлива, электроэнергии, сырья, материалов допускают многие предприятия. И опять-таки это результат слабого партийного контроля.

В первичных организациях проходят отчетно-выборные партсобрания. Оценивается и работа комиссий партийного контроля. Но чаще всего секретари партбюро, председатели замалчивают об этой деятельности, потому что сказать нечего. Необходимо более требовательно подходить к подбору членов комиссий, учитывая деловые качества людей.

Большое мобилизующее воздействие на всю нашу жизнь оказывают решения XXVI съезда КПСС. Коммунисты, все трудящиеся свои силы, знания и энергию направляют на то, чтобы в 1981 году заложить прочную основу для успешного осуществления заданий пятнадцатой пятилетки. Обеспечить выполнение принятых коллективами обязательств — этому должна быть подчинена работа комиссий по контролю деятельности администрации.



ПЕРВОУРАЛЬЦЫ НА ПРЕДОКТАБРСКОЙ ВАХТЕ

Совмещая профессии

К годовщине Октября коллектив рудника динасового завода дал слово добиться дополнительно к плану 50 тысяч тонн товарного кварцита. Горняки слово держат. По итогам девяти месяцев они записали на свой лицевой счет 48 тысяч тонн.

Уверенные позиции занимают труженники горного участка. В сентябре они выполнили план по бурению скважин на 109,8, по добыче кварцита — на 108,5,

С первого предъявления

Во втором механосборочном цехе завода сантехизделий ведущим является коллектив участка металлоконструкций. Встречая годовщину Октября и сороклетие своего предприятия, которое предстоит отметить в ноябре, труженники дали слово выполнить план по выпуску товарной продукции, изготавливая ежемесячно дополнительно ее на 2,5 тысячи рублей.

В сентябре они перекры-

ли этот рубеж, выдав изделий на 3,4 тысячи рублей. В их числе бойлеры, точные камеры, другая продукция.

Особо успешно трудилась в сентябре бригада М. А. Калашникова. С первого предъявления сдают свою продукцию рабочие из бригады В. Т. Сейдиева. Они добились права работать с личным клеймом.

Н. КИЗЕРОВА, нормировщица.

Л. СУХОВА, рабкор.



РАБОЧАЯ ГАРАНТИЯ

На предоктябрьскую вахту встали труженники десяти цехов Новотрубного завода. В сентябре коллектив выдал дополнительно 7,1 тысячи метров труб. Далее этот рубеж нелегко. К привычному, основному сортаменту, добавилось десять новых.

Труженники выдержали испытание, успешно закрыв все заказы третьего квартала. Внес свой вклад и коллектив смены «Д», где трудятся мастер отделки Г. В. Халдин и бригадир по грузопотоку станков ХПТ П. Г. Копачинский (на снимке слева направо). Их четкие, продуманные действия способствовали ритмичности производства.

Предельно внимательной пришлось быть и машинисту крана Т. В. Ломачинской. Она трудится на предприятии шесть лет, после профтехучилища. Профессию любит, овладела ею в совершенстве.

Фото А. Кадочникова.

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЗАВОДА КОМПЛЕКТНЫХ МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ

Решающий этап

В социалистических обязательствах коллектива управления треста Уралэлектромонтаж записано: сдать к седьмому ноября три мощности второй очереди завода комплектных металлоконструкций.

Сейчас на строительных площадках предпусковой период. Потому прибавилось здесь и электромонтажников. В бригаду А. А. Со-

ловьева влилось звено их коллег из коллектива, руководимого В. З. Кононовым.

В сентябре рабочие трудились на автоматической газораспределительной станции, занимались наружным освещением. Ударные темпы и высокое качество — таков девиз труженников.

Л. ЗАМЫДРА, рабкор.

Высокие темпы монтажников

Бригада монтажников, возглавляемая заслуженным строителем РСФСР П. А. Забанных, — одна из лучших в управлении треста Уралстальконструкция. Она стабильно справляется с производственными задачами на 150—200 процентов, ведет монтаж тех или иных объектов с гарантией качества.

В сентябре бригада П. А. Забанных работала на заводе комплектных металлических конструкций, монтировала конструкции встро-енных помещений. План строители выполнили на 198 процентов. Это хороший трудовой подарок Великому Октябрю.

В. РЫБАКОВ, рабкор.

В ГОРОДСКОЙ КОМИССИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ПРАЗДНОВАНИЮ 64-й ГОДОВЩИНЫ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

Состоялось первое заседание городской комиссии по подготовке и проведению праздника 64-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции. Вел заседание председатель комиссии, заместитель председателя исполкома городского Совета народных депутатов В. Ф. ФЕДОСЕЕНКО.

Рассмотрен и утвержден план работы комиссии. В нем предусмотрена организация социалистического соревнования на предприятиях и в учреждениях в честь праздника, наведение порядка и чистоты на ули-

цах и в микрорайонах, праздничное оформление предприятий и города, проведение торжественных собраний, митингов и праздничной демонстрации трудящихся.

На очередном заседании решено заслушать руководителей жилищно-коммунальных служб Новотрубного, хромпикового заводов и треста Уралтяжтрубстрой о наведении чистоты и порядка на улицах и площадях, в жилых микрорайонах города в связи с подготовкой к празднику.

На конкурс: «Время, вперед!» Жизнь для людей

У нее привычка — напевать во время работы. Кругом шум, переключаются гудками краны, а к станку Тани, когда ни подойдешь, — своя музыка. И сама Галат, словно песня, красивая, легкая. Вот уж кому работа — большая радость. Когда несколько лет назад Тани Галат приехала с Украины на Урал, не задумываясь, выбрала Новотрубный завод. Как раз по ее характеру: завод большой, и цех один из самых основ-

ных. И даже в таком многочисленном коллективе она не затерялась. Мастерству резчицы училась у кадровой станочницы Галины Некрасовой. Ей, трудолюбивой и любознательной, совсем немного понадобилось, чтобы перевыполнить нормы. И вот однажды на профсоюзном собрании комсомолка Татьяна Галат попросила слова.

— У нас считается, что резчица должна выполнять только свою работу, — сказала она. — А я считаю: нам тоже нужно овладеть вторыми профессиями. Бывают в течение смены и у резчиц свободные минуты. А порой так пригодилась бы наша помощь. Предлагаю каждой освоить по второй профессии.

Кое-кто не мог скрыть усмешку: мол, молода учить. Но большинство поддержало. А Татьяна на следующий же день попросила мастера: «Поставьте гидрпрессовщицей». Мастер улыбнулся: «Ох, и неугомонная же ты, Татьяна». И Татьяна взялась за освоение новой профессии. Сейчас владеет пятью, да еще наставницей стала — обучила троих станочниц. Так что на участке отделки Галат чувствует себя хозяйкой: умеет все и не как-

нибудь, а отлично. Таким и должен быть современный рабочий человек.

Нынешним летом в жизни Татьяны произошло важное событие: приняли ее кандидатом в члены КПСС. На собрании один из ветеранов обратился к ней с такими словами: «У коммуниста единственная привилегия — быть там, где труднее, идти всегда вперед». Для Галат эти слова стали путеводными. Решила учиться в техникуме. Поступила сама и мужа Сергея привела. Теперь в семье Галат, конечно, стало потруднее. Ведь кроме работы и учебы надо еще воспитывать сына. А тут еще у Татьяны общественные дела. Избрали в женсовет цеха. Как молодому коммунисту дали поручение — возглавить цеховой совет Общества Красного Креста и Красного Полумесяца. До нее работа совета, прямо скажем, была запущена. Татьяна наладила работу доноров, организует беседы на медицинские темы. На участке отделки ведет подписку на газеты и журналы.

Успевать везде помогает спорт. У Галат второй разряд по велоспорту. Зимой всей семьей встают на лыжи. Летом отправляются на рыбалку. Товарищи по бригаде говорят о ней: — С Татьяной легко шагать рядом. Всегда поможет, выручит. Такие, как она, оставляют добрый след на земле...

И. ВАЖЕНИН,
рабкор.

ДЛЯ ДОМА И СЕМЬИ

Многие хозяйки с удовольствием пользуются услугами механизированной прачечной самообслуживания комбината «Чайка». За тридцать минут машина по заданной программе выстирает, выполочет и отожмет белье.
Фото Е. Фролова.

ПРИМЕР ОТЦОВ

У Коуровых два сына. Саша учится в ГПТУ, Алеша в пятом классе. Николай Александрович не раз приводил сыновей в цех, показывал оборудование, знакомил с рабочими. Дома часто рассказывает о своей работе. Со старшим сыном вместе эскизы чертят, вместе электрические схемы разбирают. Влияние отца сказалось на выборе профессии: сын учится на электрика.

Тамара Ивановна говорит, что слово отца в семье — закон. В семье этой сыновья во всех житейских делах советуются с отцом.

Еще пример. В том же цехе работает электриком Вячеслав Васильевич Сухомлинов. У него две дочери-дошкольницы. Старшая Яна и младшая Настенька любят папу. Он с ними играет, сказки рассказывает, игрушки ремонтирует, обед готовит. Надо — белье стирает. А дочери

все видят. Иногда спрашивают: «Мама, кто обед готовил?» Если папа — кушают с аппетитом, даже если обед похуже изготовлен, чем у мамы, но это ведь отец готовил — их любимец!

Мать — работница завода, рассказывает, что дети уже знают время, когда отец должен прийти с работы, и если задерживается, то ни за что не сядут без него ужинать, не лягут спать. Недавно младшая Настенька капризничала: папа задержался на час, проводили рейд бережливости. А когда поднимался по лестнице домой, дочь, услышав его шаги, с радостью закричала: «Папочка домой пришел!» И только после этого спокойно уснула.

Это не мелочь в жизни. С этого начинается становление человека.

А. КОБЯКОВ,
рабкор.

ВАЖНАЯ ТЕМА

Не по-хозяйски

О том, что отходы вторичного сырья для промышленности нужны, все знают. Об этом четко сказано в Основных направлениях развития народного хозяйства на одиннадцатую пятилетку. Однако порой наблюдаешь иную картину. Как только по утрам в район девятого квартала подъезжает мусоровозная машина, так из здания областной станции переливания крови несут и выкидывают в машину бумагу, картон, стеклянные банки, пузырьки, бинты, вату — то, что называется вторичным сырьем.

Работники Вторсырья, узнав об этом, решили все же проверить, как же на деле осуществляется в этой организации сохранность и сдача отходов? Выполняя постановление о контроле за сбором, хранением, первичной обработкой и переработкой вторичных материальных ресурсов на предприятиях, в организациях и на стройках независимо от их ведомственной подчиненности, утвержденного Государственным комитетом СССР по материально-техническому снабжению, заготовитель А. С. Сабирова побывала на станции и побеседовала с главным врачом Г. Р. Комаровым. Предъявила Георгию Романовичу свое удостоверение, в котором черным по белому написано, что А. С. Сабирова имеет на это право. Но ее посещение Г. Р. Комаров расценил, как непрошенное вторжение в его владения, и выпроводил ее из кабинета. Тогда А. С. Сабирова решила составить акт на Г. Р. Комарова и передала его своему непосредственному начальнику Н. А. Соловьеву.

Но, несмотря на это, работники станции продолжают выкидывать вторсырье на свалку.

Пример не единственный: не заинтересованы в сдаче производственных отходов горпищторг, горпромторг, ковровый цех, тароремонтное предприятие, пивзавод и другие организации. Они все ждут перечисления от вторсырья денег за отходы и поэтому «отказываются возить», как отмечено в докладной. Но ведь деньги выдаются тогда, когда товар налицо, а не на свалке.

П. ПЕТРОВ,
рабкор.



НЕГОСТЕПРИИМНАЯ «БОДРОСТЬ»

Завком Новотрубного завода выделил рабочим двенадцатидневные путевки на базу отдыха «Бодрость». Выкупили путевки, поехали.

А как же отдохнули? Там было всего 22 человека, в основном, матери с детьми и ветераны труда. В палатах грязно: за двенадцать дней ни разу никто не вымыл пол, на полу у кроватей нет коврикков. В комнатах нет ни графинов, ни стаканов. И вообще проблема: бачка с кипяченой водой днем с огнем не сыскать. Пообриться сложно. Розеток много, а возле них ни одного зеркала. Возле умывальника нет крючков для полотенец.

В столовой есть умывальник, но нет ни мыла, ни полотенца. По просьбе отдыхающих, только на третий день повесили «полотенце» (сшитое из трех маленьких кусков). И до отъезда ни разу его не постирали. В

корпусе — ни радио, ни газет. И отдыхающие не знают о новостях, происходящих в мире.

Кормили нас однообразно, готовили некачественно, вследствие чего несколько человек заболели расстройством желудка, а двое вообще из-за этого уехали преждевременно домой. В столовой нет горчицы, перца. Соль и то не на каждом столе.

За все время мы ни разу не видели ни в палатах, ни в столовой руководителя дома отдыха или представителя из завкома. Никто из них ни разу не поинтересовался, как же тут отдыхают трудящиеся завода.

Хотелось, чтобы люди, приехавшие сюда, действительно отдыхали в полном смысле этого слова.

В. КАСИМОВ, С. ЛУКИНА — работники завода,
Н. НОВИКОВ, Е. ВАНИН — ветераны труда
и другие.

В УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ ГДЕ ЖЕ ВЫ, ХУДОЖНИКИ?

В сентябре при Дворце культуры «Строитель» решено было открыть студию художников-любителей. Казалось, что в ее состав войдут люди, уже давно посвятившие себя искусству, те, кто выставлял свои работы на городской выставке, проходившей в феврале-марте этого года, а также те, чьи работы пока не смогли пройти специальной выставочной комиссии. Ведь после закрытия экспозиции было много разговоров о том, что начинающим художникам, их старшим коллегам негде работать. То есть речь шла о необходимости создания

мастерских, либо студии. Пожелания услышаны. Горком партии и горисполком обратились к руководству треста Уралтяжтрубстрой с просьбой выделить для этой цели помещения. Дворец культуры «Строитель» предложил свои услуги по комплектованию студии необходимым оборудованием и пытается, по возможности, помочь с материалами.

Но где же они — художники и любители изобразительного искусства? Или ждут, когда на окнах студии появятся шторы, когда завезут сюда софиты,

мольберты, когда предложат мягкий стул и подадут заточенный карандаш?

Мне не жаль тех, кто, записавшись было в студию, покинул маленький коллектив. Покинул, испугавшись трудностей, так и не приступая к занятиям. Если человек не смог начать работать в пока сложной для этого обстановке, то ему совсем незачем брать в руки карандаш.

Но некоторые начинающие художники пришли в студию. И как я был рад, что они сами предложили мне начать занятия. Нашлись ящики, на которые

можно было сесть, нашлись планшеты, фанера, бумага.

Я уверен, что очень скоро они войдут в чистый класс, сядут за настоящие мольберты, возьмут лист ватмана и заточенный карандаш. А сегодня всеяют оптимизм и дают новый заряд энергии признания первых моих учеников: «Вот теперь все больше хочется рисовать». Уверен, что к нам в студию, в дом № 9 по проспекту Космонавтов, придут новые энтузиасты.

В. КУБРАК,
руководитель студии.

ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ ВОТ ТАК ОРГАНИЗОВАЛИ

Зная, как сложно обстоят дела с уборкой урожая в совхозах, мы, — рабочие цеха № 21 Новотрубного завода, в свой выходной день 29 сентября собрались поехать на поля совхоза «Первоуральский» убирать капусту. Сбор был назначен в восемь утра.

Пришла вся наша смена — сорок человек во главе с начальником смены Г. С. Сидоренко. Но мы так и не уехали: автобус не пришел.

Прождав таким образом четыре часа, разошлись по домам. Представляете наше состояние, наше настроение? Пропал выходной день, и никакой пользы мы не принесли совхозу. Почему же такая безответственность со стороны организаторов помощи совхозам! Думается, что за это надо обязательно наказывать.

Коллектив смены «В» цеха № 21 Новотрубного завода.

