

# ПРИВЕТ УЧАСТНИКАМ ГОРОДСКОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

## Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 181 (11723)

Четверг, 17 сентября 1981 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

### ШИРЕ РАЗМАХ СОРЕВНОВАНИЯ

Сегодня во Дворце культуры «Строитель» открывается научно-практическая городская конференция по совершенствованию социалистического соревнования в свете решений XXVI съезда КПСС. На партийном форуме было отмечено, что одним из ярких проявлений нового отношения к труду при социализме было и остается социалистическое соревнование. Развивается и совершенствуется оно и в Первоуральске.

С призывом «Планы одиннадцатой пятилетки — срочно» обратились к товарищам по труду двадцать шесть рабочих основных профессий динасового завода. Каждый из них наметил для себя конкретные рубежи — завершить программу пятилетки за три с половиной — четыре года. В основе этого лежит строгий экономический расчет, рост квалификации тружеников, расширение ими зон обслуживания, совершенствование производства. Уже завершили годовое задание трое из них — пресовщик коксового участка второго цеха М. М. Зарипов, формовщица участка тепловладевшей первого цеха Л. Н. Сухарева, сортировщица обжигового отделения этого же цеха Н. Д. Езжалая.

Когда социалистические обязательства приняты обоснованно, когда созданы организационно — технические условия для успешного их выполнения, тогда соревнование проходит действительно, способствуя достижению высоких конечных результатов. Об этом говорит опыт огнеупорщиков. Актуальна задача — развивать соревнование смежных предприятий и организаций. Принцип «Рабочей эстафеты» взят на вооружение участниками возведения второй и третьей очередей завода комплектных металлоконструкций. На исходе третий квартал. Однако итоги по всем позициям соперничества «От взаимных претензий к взаимной помощи и поддержке» не подведены еще за второй квартал. В партком треста Уралтяжтрубстрой принято решение, чтобы, начиная с сентября, в предпусковой период, итоги «Рабочей эстафеты» подводить по-декадно. Сейчас в ней задействованы коллективы первого управления и семи субподрядных организаций. Важно четко следить за выполнением заключенных договоров, обеспечить гласность этого соревнования. Думается, принцип «Рабочей эстафеты» могли бы перенять и хромиковцы которые испыты-

вают сейчас трудности по вине поставщиков сырья. А ведь один из них, коллектив СУМЗа — сосед.

Ширится в городе соревнование за звание образцовых коллективов. Его уже добились на Новотрубном заводе труженики, обслуживающие крупнейшую в стране трубопрокатную установку «30—102» в цехе № 8, где старшим мастером Л. В. Кузнецов. Образцовыми признаны участки отдели труб цеха № 5 старшего мастера Э. Т. Юзикева, участка по обработке малолитражных баллонов цеха № 2 старшего мастера П. Я. Давыдюка, участка филиала предприятия цеха № 21, где начальником В. Е. Пономарев. Труженикам вручены специальные красочные дипломы.

Та или иная инициатива, тот или иной почин ценны тогда, когда они рассчитаны не на день, подхватываются не единицами, решают задачи роста эффективности действующего производства за счет внутренних резервов. Достойную поддержку нашло в городе предложение рабочих корреспондентов, передовиков производства и народных контролеров о создании 50-миллионного фонда бережливости. Посвященное юбилею Первоуральска, это движение имеет перспективу на всю одиннадцатую пятилетку. Вот почему важно определиться здесь каждому участнику соревнования, не упускать из поля зрения хода развития движения партийным и профсоюзным организациям.

Особо значима при этом роль экономических служб предприятий. Она заключается прежде всего в том, чтобы до каждого подразделения — цеха, участка, бригады — довести конкретные, обоснованные задания, а также технически обоснованные, прогрессивные нормы затрат труда, сырья и материалов. Только тогда можно обеспечить сравнимость итогов работы участников трудового состязания, выявить победителей, «средняков» и отстающих.

Мы по праву гордимся достижениями передовиков и новаторов производства, показывающих образцы самоотверженного труда. Для распространения их опыта надо шире использовать систему экономической учебы, школы коммунистического труда. Совершенствование системы показателей и критериев оценки результатов труда, форм и методов поощрения — важные условия повышения действенности соревнования.



### КУРС — ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС НА ПЛЕЧИ МАШИН

В начале нынешнего года передовые строители Главсредуралстроя выступили с почином «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе». В числе них коллектив кровельщиков А. И. Бушмелева из первого строительного управления треста Уралтяжтрубстрой. Была создана творческая группа, которую возглавил главный инженер управления А. П. Иванов. В нее вошли ведущие специалисты. Они приняли обязательства, направленные на обеспечение инженерной подготовки кровельных работ, внедрение механизации в соответствии с разработанными мероприятиями, обеспечение бригады машинами, механизмами и инструментом, использование за счет рационализации принципиально новых агрегатов.

Сегодня почин бригады А. И. Бушмелева поддерживают одиннадцать передовых коллективов треста. В частности, монтажники, возглавляемые А. И. Останкевичем, В. В. Политиковым, Ю. Г. Япаровым из СУ-4, бетонщики В. Г. Пронько из СУ-2 и другие. К концу года число бригад возрастет до тринадцати.

Почин уже дал весомые результаты. Выработка в бригаде А. И. Бушмелева стала 13,9 квадратных метра кровли на человека вместо 11 метров по норме. Сейчас строители трудятся в счет ноября.

Предполагается, что производительность труда бригады вырастет к концу пятилетки на 23 процента. Т. БОРЗИНА, начальник отдела организации труда и заработной платы треста Уралтяжтрубстрой.



### АВТОРИТЕТ НОВАТОРА

■ ФОТОРЕПОРТАЖ

По праву гордятся в рабочих коллективах теми, кто идет в авангарде социалистического соревнования, увлекая своим примером других. Емким и точным словом называют их: новатор. Значит, подымается человек на новую ступень в совершенствовании мастерства, открывает новые горизонты в творческой, созидательной своей деятельности.

Бурильщик скважин рудного карьера рудоуправления В. Ф. Чернышев (на снимке слева) стал на предприятии инициатором

развития бригадных форм труда. Начал он трудовую деятельность заправщиком буровых долот. Современное оборудование упразднило эту профессию, а Валентин Федорович сейчас бурьщик высокой квалификации. Кавалер ордена «Знак Почета» в этом году уже пробурил 8695 погонных метров скважин, из которых около семисот метров — сверх нормы.

Победителем социалистического соревнования по Министерству черной металлургии признан бригадир отдела ХВТ третьего цеха

Новотрубного завода Б. П. Суворов (на снимке в центре). Возглавляемый им коллектив трижды признавался лидером в заводском соревновании.

Четырнадцать лет трудится на заводе по ремонту горного оборудования токарь — универсал А. И. Грехова. Ее руками поддаются самые сложные детали. Передовик производства, Анна Ивановна награждена медалью «За трудовую доблесть». На ветерана труда равняются в коллективе.

Фото Е. Фролова.

\* За 50-миллионный фонд бережливости

### РАСТУТ БОГАТЫЕ СЧЕТА

Поддержав предложение о создании городского 50-миллионного фонда бережливости, труженики рудоуправления развернули соревнование за наивысший вклад на лицевые счета экономии. Их на предприятии 24 коллективных и 30 индивидуальных, с охватом 988 человек.

С начала года горняки внесли в копилку бережливости 37,2 тысячи рублей. Особо весом вклад коллектива дробильно-

обогатительной фабрики. За восемь месяцев здесь сэкономлено 40,7 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 18 тонн металлопроката. Не забывают рабочие о бережном расходовании вспомогательных материалов — кислорода, красок, пилотматериалов, электродов. Обогатители уже сберегли 8,5 тысячи рублей.

Л. ГОРБУНОВА, руководитель рабкоровского поста.

### И СОПЕРНИКИ, И ДРУЗЬЯ

Прочные узы связи коллективы динасового завода Первоуральска и Красноармейского имени Дзержинского динасового завода Донецкой области. Ежегодно они заключают договор на социалистическое соревнование, обмениваются делегациями.

Соперники постоянно информируют друг друга о ходе выполнения

планов и обязательств, обмениваются технической документацией, передовой технологией. За прошедший год победителями признаны первоуральцы. У них оказалось больше продукции, выпускаемой государственным Знаком качества — 19,9 процента. Однако это ниже, чем у партнеров по городскому соревнованию — хромиковцев.

Огнеупорщики поддерживают связь и с экипажем теплохода «Первоуральск» — своими давними друзьями.

Это соревнование оказывает существенное влияние на производственную деятельность коллектива. Огнеупорщики, решив ознаменовать первый год пятилетки успехами, держат слово. А. ИВАНОВ, рабкор.

КОММУНИСТЫ И ПРОИЗВОДСТВО  
ЗАБОТА ПАРТИЙНАЯ

Тридцать орденосный Новотрубный завод — флагман черной металлургии в городе. Славится предприятие трудовыми победами. Коллектив не раз выходил победителем Всесоюзного социалистического соревнования. И это закономерно: вопросы трудового соперничества партийный комитет предприятия держит под неослабным контролем. На одном из заседаний, например, рассмотрен вопрос об основных направлениях в развитии социалистического соревнования. В постановлении одобрены традиционные формы трудового соперничества: соревнования за право называться «Коллективом отличного качества работы», за стопроцентное выполнение плана заказов. Именно с этими инициативами в свое время выступили новотрубники.

Как известно, XXVI съезд КПСС особое внимание уделил распространению бригадных форм работы в коллективах. Создание бригад непосредственно связано с вопросами социалистического соревнования. Ведь этот шаг направлен на повышение эффективности производства, улучшение качества всей работы. Вот почему партийный комитет решил 23 сентября рассмотреть вопрос «О работе дирекции, заводского комитета профсоюза по внедрению бригадных форм организации труда». Создана компетентная комиссия, которая проверяет состояние дел в восьми основных цехах. Я как заместитель секретаря парткома нахожусь в курсе работы комиссии. И уже сегодня можно сказать, что к заседанию парткома будут готовы рекомендации, выполнение которых позволит создать немало новых бригад.

На оперативных совещаниях, которые партийный комитет проводит с секретарями цеховых партбюро, также уделяется внимание вопросам трудового соперничества. Традиционными стали выступления перед секретарями начальника бюро по организации социалистического соревнования В. Г. Терехина. В последний раз он, например, дал секретарям конкретные советы, направленные на усиление внимания к конечному результату труда коллективов цехов. Как только бюро горкома КПСС одобрило инициативу о создании 50-миллионного фонда бережливости одиннадцатой пятилетки, секретари были нацелены на контроль за организацией соревнования в походе за экономию.

Практика показала, что партийное внимание к вопросам социалистического соревнования дает хороший результат: у коммунистов воспитывается ответственное отношение за порученный участок работы. Среди руководителей цехов хотелось бы отметить Р. М. Толстикова. Он возглавляет самый молодой на предприятии цех № 14.

Сюда приятно зайти: современно, красочно оформлены стенды соревнования,

где налицо сравнимость показателей, ясно видно, кто сегодня впереди, чей коллектив лучший. Не случайно вольничиски досрочно освоили проектную мощность цеха, добились побед во Всесоюзном социалистическом соревновании. А стало это возможным благодаря тому, что начальник цеха всячески помогает организаторам трудового соперничества.

В предсъездовские дни прославился коллектив стана «220» из первого цеха, возглавляемый коммунистом В. И. Королевым. Одна из его бригад — во главе с членом КПСС Ю. А. Поповым — выступила инициатором предсъездовского соревнования за право называться «Коллектив имени XXVI съезда КПСС». Это вдохновило прокатчиков стана. Они, руководимые коммунистами, показали примеры трудового героизма. Не случайно почетного звания удостоен весь коллектив стана. Он и сегодня остается инициатором добрых дел на заводе. Коллектив возглавил поход за экономию и бережливость. Здесь самые богатые на предприятии лицевые счета экономии. Так, бригады коммунистов В. В. Хороших, Р. В. Веренцова перечислили на лицевые счета более чем по шесть тысяч рублей.

Коммунисты предприятия возглавляют и индивидуальное соревнование. Среди них, например, вальцовщик В. Г. Сыщиков — партгрупорг бригады В. П. Клейминова и В. Г. Базикало из бригады И. А. Протасова, член партийного комитета седьмого цеха. В своих коллективах эти рабочие добиваются наивысших показателей, являясь примером для остальных. Поэтому сегодня можно твердо сказать: коммунисты предприятия возглавляют социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий первого года одиннадцатой пятилетки. Новотрубники успешно справились с производственной программой восьми месяцев. Выдано сверх плана 3210 тонн труб, свыше тысячи баллонов. Реализовано с начала года сверхплановой продукции на полтора миллиона. А сверхплановая прибыль составила свыше трехсот тысяч рублей. Результат хороший, но успокаиваться на нем не собираемся. Партийный комитет будет и в дальнейшем контролировать вопросы организации трудового соперничества.

А. КАЛЯКИН,  
заместитель секретаря парткома Новотрубного завода.

Перед тружениками действующего производства завода комплектных металлоконструкций стоит задача в совершенстве освоить технологические линии, передать свой опыт вновь пришедшим рабочим.

Более двух лет трудится на предприятии И. И. Казанцев. В январе он начал обучаться профессии штамповщика и теперь стал мастером дела. В восьмидесятом году он награжден знаком победителя социалистического соревнования, в нынешнем — Почетной грамотой Минтяжстроя СССР. Товарищи избрали Ивана Казанцева комсоргом цеха. Он помогает овладеть профессиональными навыками своим товарищам, в том числе и вальцовщику В. Н. Оглоблину.

На снимке (слева направо): вальцовщик В. Н. Оглоблин и штамповщик И. И. Казанцев.

## ВЫСОТА КАЖДОГО

Трибуна передовика

Помню, с каким воодушевлением в цехе узнали, что по инициативе наших товарищей развернуто соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС. Потому труженики седьмого цеха активно поддержали предложение о создании за пятилетку в городе 50-миллионного фонда бережливости. В коллективе за наивысший лицевой счет экономии борются 26 бригад. Это рабочие отделов ХПТ и ХПТР, второй, третьей и четвертой отделок. С начала года ими сэкономлено свыше 35 тысяч рублей.

Вместе со специалистами мы подсчитали и определили на перспективу конкретные рубежи. У тружеников цеха есть возможность к 250-летию города внести в общий фонд бережливости 150 тысяч рублей, за пятилетие же довести его до 400 тысяч.

Понятно, выйти на такую высоту можно лишь общими усилиями. С похвальным решением выступил коллектив бригады № 4 второго производственного участка мастера В. А. Репина. Продолжая социалистическое соревнование за дальнейшее повышение эффективности и качества работы, решив ознаменовать первый год одиннадцатой пятилетки ударным трудом, металлурги пересмотрели свои обязательства. На бригадный счет экономии решили занести девять тысяч рублей вместо первоначальных двух тысяч.

Надо заметить, что на их рабочих местах организовано новое производство труб, необходимых народному хозяйству. По ходу освоения коллектив совершенствовал технологию, повышал квалификацию каждого члена. Бригада трудится на один наряд по методу нормированного задания. Составные роста их лицевого

счета — выпуск сверхплановой продукции, рост ее качества, сокращение расхода материалов на метр трубы.

С начала года коллектив набрал уверенные темпы. В июне на его счету 684 метра труб, выданные сверх плана, в июле — 656, в августе — 518 метров. С начала же года — 4,5 тысячи метров труб, что составляет половину месячной нормы. Высокая трудовая дисциплина, культура производства здесь особенно заметны: бригада борется за звание образцового коллектива. Повышение квалификации позволяет труженникам держать слово. Они уже внесли в фонд бережливости с начала года 6167 рублей.

Пример бригады В. А. Репина подсказывает, что мы располагаем резервами в общем походе за экономную экономику. Скажем, не ведут лицевых счетов в травильном отделе, где дорогостоящие химикаты, в термоотделе, где можно бороться за рачительное расходование газа, электроэнергии. В стороне оказались и труженики отдела подготовки труб, которые имеют дело помимо всего с резами. В августе на заседании парткома цеха рассмотрен вопрос об организации соревнования за 50-миллионный фонд бережливости. Приняты конкретные решения о том, чтобы никто не остался в стороне от общего поиска эффективных путей хозяйствования. Высота в этом деле должна быть определена для каждого. Достичь ее — значит достойно, по-рабочему ознаменовать юбилей Первоуральска.

Г. ГРИСЬКО,  
старший мастер цеха  
№ 7 Новотрубного завода.

## ШКОЛА ВОСПИТАНИЯ, ЖИВОЕ ТВОРЧЕСТВО МАСС

## ЦЕНА МИНУТЫ

Сто пятьдесят пять работниц швейной фабрики решили справиться с планом нынешнего года к седьмому ноября. Двадцать шесть из них рапортовали о выполнении задания. Это утюжилщица А. Н. Казанцева, комплектовщица З. С. Промохова, швей-мотористка Л. В. Ванчагова, Л. Ю. Шалина, Л. П. Гордеева, Л. П. Кузнецова и другие. Наш рассказ о последней мастерице.

Что можно сделать за одну минуту? Оказывается, многое, если знать ей цену. Люба Кузнецова, швей-мотористка, успевает за этот короткий отрезок времени, например, прикрепить воротник к школьной форме или заложить на женском платье кокетливую складку, или... Все операции, которыми молодая, но уже опытная работница владеет в совершенстве, трудно перечислить. Люба — отделочница, она придает многочисленным изделиям неповторимую индивидуальность.

Впрочем, вернемся к временным показателям. Как выяснилось, сменное задание Люба успевает выполнять ровно в два раза быстрее. За счет чего? Все учтено: и как лучше брать модель, и с какой стороны выгоднее подавать ее на машинку. Конечно, спорюнка приходит с годами. И все же нельзя не упомянуть при этом о таланте. А что Люба талантлива — сомневаться не приходится. Скорость скоростью, а качество качеством. Оно у молодой швей

только отличное. По крайней мере, по словам мастера Н. Г. Сапегинной, из-за Любы не было отбраковано в нынешнем году в брак ни одного изделия. Есть такое выражение: «Работает, как поет». Со стороны труд Любы действительно похож на песню. Конвейер — дело утомительное. Однако, считая мастерица, если подходить к нему творчески, то рождается интерес. Поэтому, наверное, она постоянно что-то придумывает: совмещает, перетасовывает операции, ищет более оригинальное решение для удобства и быстроты их исполнения.

Но это только в первой половине смены. Во второй — Люба становится комплектовщицей готовой продукции. Специальность освоить швец не составило большого труда. Однако и на этом месте Люба числится в передовых. Она успевает выполнить задание за двоих. Таким образом, ее смена равняется двум.

— Что мне помогает в работе? — переспрашивает

Люба. — В первую очередь, социалистическое соревнование. Мои соперницы — комплектовщица Е. Т. Рудакова и швей-мотористка А. С. Мотовилова. Работницы опытные, с многолетним трудовым стажем. Обогнать их — большая победа.

В конце августа молодая швец справилась с годовым планом. Ну, а дальше?

— Дальше, — продолжает Люба, — хотелось бы завершить пятилетку досрочно. И если выполнить не два плана, то хотя бы восемь-девять годовых заданий.

Думается, что такие напряженные обязательства молодой работнице по силам.

...Кончается смена. Быстро катятся по циферблату минуты за минутой. Мгновение — и еще пять платяев уложены руками Любы в пакет. Сверхплановых платяев. Потому как на этот раз «самая быстрая на фабрике комплектовщица», шутят подруги Любы, сумела вновь перешагнуть за сменное задание.

С. ПОСАШКОВ.

■ ЗА ОБРАЗЦОВЫЙ КОЛЛЕКТИВ

## Звание делом крепится

Инициатором соревнования за право именоваться к 250-летию Первоуральска образцовым коллективом в городе стали труженники опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования, на предприятии поведены первые итоги этого движения. О них редакция попросила рассказать заместителя председателя завкома профсоюза М. Е. ШУЛЬГИНА.

Постоянно держать руку на пульсе соревнования за образцовые коллективы, образно говоря, — такую задачу поставили мы перед собой. Как известно, борьба за него начинается с рабочих мест. И итоги за первое полугодие подводились с учетом требований к ним. Надо заметить, что в цехах ответственно подошли к этому вопросу. Может, поэтому число тех, кто добился почетного звания, оказалось несколько меньшим, чем мы рассчитывали. Так, в первом цехе звание образцовых присвоено 164 рабочим местам, во втором — значительно меньшему числу. Во внимание принимались не только производственные показатели того или иного работника, но и оснащенность его труда, в каких условиях он работает. Надо заметить, что последнее в первую очередь зависит уже от администрации цеха. Так что выявленные в ходе обсуждения замечания предстоит устранить, чтобы по итогам третьего квартала количество образцовых рабочих мест значительно увеличилось.

Тот или иной коллектив может претендовать на звание образцового, если его добились не меньше семидесяти процентов его членов. Пока этого права заслужила лишь бригада первого цеха З. Д. Малаховой. Труженики добились высокой культуры производства. За восемь месяцев они выпустили сверх плана 417 усиленителей. На лицевой счет внесено около 20 тысяч рублей.

Звание делом крепится — с этих позиций подходим мы к оценке деятельности участников соревнования. Им сегодня охвачен весь коллектив предприятия.



Фото Е. Фролова.



