КОНТРОЛЬНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году | № 176 (11718) | Среда, 9 сентября 1981 года | Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ПРЕДОТВРАТИТЬ ПОТЕРИ УРОЖАЯ

Сентябрь — время массовой уборки картофеля и овощей в совхозах города. Погожее, солнечное лето позволило полеводам к этому времени завершить уборку зерновых культур. Значит, высвобождены люди и техника для последующей страды. Но жара сказалась на урожайности сельскохозяйственных культур. Городскими же социалистическими обязательствами предусмотрено снять с каждого гектара картофеля не менее 145, овощей открытого грунта — не менее 280 центнеров с гектара. Рубежи напряженные. И достичь их можно лишь общими усилиями тружеников совхозов и их шефов, горожан. «Потерям урожая — заслон» — таким должен быть девиз всех участников уборки.

Решение этой проблемы должно быть комплексным. Ведь на осенних полях задействованы механизаторы, заводчане, автотранспортники, представители торгующих организаций. Выкопать клубни, своевременно их подобрать, отправить к местам закладки на хранение или продажи — сбоев не должно быть ни на одной из промежуточных операций. Нет необходимости напоминать о повторной подборке клубней. Но, в отличие от прошлых лет, ее необходимо проводить сразу же, не оставляя на потом. Как только клубни убраны, вслед надо пускать культиваторы, бороны и тщательно очистить поле. Не оставить ни единой картофелины — дело совести участников сбора второго урожая.

В совхозах города есть опыт контроля за качеством полевых работ. Нынче он должен быть на особой высоте. В посты качества можно привлечь тех сельчан, кто сейчас на заслуженном отдыхе. У них есть немалый опыт в полеводстве, они смогут дать квалифицированный совет горожанам. На полях следует оформить транспаранты, где было бы указано, по каким стандартам надо разделять картофель, овощи. Прежде чем выйти в поле, горожане должны получить соответствующие разъяснения.

Важно обеспечить четкую и быструю приемку урожая. Транспорт, привлеченный к его отвозке, не должен простаивать ни минуты. Есть смысл создать на полях объединенные бригады грузчиков, так как немало городских организаций своих не имеют. Так, например, поступили в шестом цехе Новотрубного завода — две бригады грузчиков сформировали заранее, с учетом их посменной работы на полях.

Следует позаботиться, чтобы было выделено нужное количество людей на овощные базы, чтобы механизировать здесь в полной мере процесс разгрузки автомашин и закладки урожая на хранение.

Прогрессивный метод сбора урожая — контейнерный. Так, нынче работники горпищеторга намерены заложить им 400 тонн капусты. Но для этого должны принять соответствующие меры и совхозы. На полях надо оборудовать специальные площадки, оснащенные погрузчиками. Приведение в действие принципа «поле — хранилище» позволит обойтись без ряда промежуточных операций, эффективно использовать автотранспорт. Перевозка же урожая в контейнерах не только сводит к минимуму погрузочно - разгрузочные работы, но и обеспечивает последующую сохранность урожая.

В этом году надо сделать все, чтобы пустить в дело и отходы растениеводства: капустный лист, ботву моркови, турнепса, картофеля. Смыть грязь водой, и зелень можно скармливать животным. Тем самым будут сохранены на зиму основные запасы кормов. Рачительные же хозяева позаботятся, чтобы засилосовать эти остатки. В передовых хозяйствах области такая технология освоена.

Каждую рабочую минуту — делу. Труд всех тех, кто приезжает на помощь к сельчанам, должен быть использован с полной отдачей. В доставке ли тары для сбора урожая, накопаны ли клубни, взрыхлены ли овощи — от этого зависит сокращение сроков уборки. Руководителям совхозов надо позаботиться о дорогах, подсыпать, где надо, щебенки. Ведь в прошлые годы, бывало, машины не могли заехать на поле, простаивая у обочин. Главное, каждый водитель должен точно знать, куда, под какую культуру ему ставить автомашину на погрузку.

Слаженности и четкости, дисциплинированности и высокой сознательности требует пора уборочная. Собрать урожай быстро и качественно, не допустить потерь — значит позаботиться, чтобы наш общий стол был полнее и богаче.

В ЦК КПСС, ПРЕЗИДИУМЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР, СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС

В соответствии с социальной программой, утвержденной XXVI съездом партии, ЦК КПСС, Президиум Верховного Совета СССР, Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли решения о порядке и сроках осуществления мероприятий по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей, и по дальнейшему улучшению пенсионного обеспечения населения.

Для работающих матерей, имеющих общий трудовой стаж не менее одного года, а также для женщин, обучающихся с отрывом от производства, вводится частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года, с оплатой отпуска в районах Дальнего Востока, Сибири и в северных районах страны в размере 50 рублей в месяц, а в остальных районах — 35 рублей в месяц, а также дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, в следующие сроки:

в районах Дальнего Востока и Сибири, в северных районах страны (в Карельской АССР и Коми АССР, Архангельской, Мурманской областях), а также в Вологодской, Новгородской и Псковской областях (с оплатой отпуска в этих областях в размерах, предусмотренных для северных районов страны) — с 1 ноября 1981 г.;

в остальных районах РСФСР, в районах Украины, Белоруссии, Молдавии и республик Прибалтики — с 1 ноября 1982 г.;

в районах Казахстана, Средней Азии и Закавказья — с 1 ноября 1983 г.

В эти же сроки и в тех же районах вводится выплата государственного единовременного пособия работающим или обучающимся с отрывом от производства матерям в размере 50 рублей при рождении первого ребенка и 100 рублей при рождении второго и третьего ребенка.

Начиная с 1981 года, работающим женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, предоставляется дополнительный 3-дневный оплачиваемый отпуск.

С 1 декабря 1981 г. повышается размер государственного пособия одиноким матерям до 20 рублей в месяц на каждого ребенка, и оно будет выплачиваться до достижения ребенком возраста 16 лет (учащимся, не получающим степендию, — 18 лет).

С 1 ноября 1981 г. повышаются минимальные размеры пенсий, установленные по Закону СССР «О государственных пенсиях»:

по инвалидности I группы и по случаю потери кормильца на трех или более нетрудоспособных членов семьи — до 75 рублей в месяц;

по старости, инвалидности II группы и по случаю потери кормильца на двух нетрудоспособных членов семьи — до 50 рублей в месяц;

по инвалидности III группы вследствие общего заболевания — до 26 рублей, вследствие трудового увечья или профессионального заболевания — до 30 рублей в месяц;

по случаю потери кормильца семьям погибших военнослужащих рядового состава срочной службы на одного нетрудоспособного члена семьи — до 38 рублей, семьям рабочих и служащих на одного нетрудоспособного члена семьи — до 28 рублей в месяц.

Предусмотрено, что размер пенсии по случаю потери кормильца, в том числе при неполном стаже работы, назначаемой по Закону СССР «О государственных пенсиях» либо по Закону СССР «О пенсиях и пособиях членам колхозов» на детей, не достигших 16 лет (учащихся — 18 лет), не может быть ниже 20 рублей в месяц в расчете на каждого ребенка (в пределах установленных максимальных размеров пенсий).

С 1 ноября 1981 г. женщинам, родившим пять или более детей и воспитавшим их до восьмилетнего возраста, а также матерям инвалидов с детства, достигших возраста восьми или более лет, будут назначаться пенсии по старости при неполном стаже работы по достижении 55 лет, если они проработали не менее 5 лет, без требований о достижении пенсионного возраста в период работы и наличии трехлетнего непрерывного стажа работы к моменту обращения за назначением пенсий.

В результате осуществления предусмотренных мероприятий будет улучшено материальное положение более 4,5 млн. семей, имеющих детей, и около 14 млн. пенсионеров. На эти цели будет израсходавано из государственного бюджета около 2,5 млрд. рублей в расчете на год.

(«Правда» за 6 сентября 1981 г.)

■ ПЯТИЛЕТКА, ГОД ПЕРВЫЙ

НА ШЕСТЬ ДНЕЙ РАНЬШЕ

Коллектив первого цеха динасового завода успешно справился с заданием августа. Весомый вклад в общую копилку сверхплановых показателей внесла смена мастера Г. П. Соколовой с участка тепловкладышей.

Рабочие выдали за прошедший месяц дополнительно 15,8 тонны высококачественной продукции. С начала года на их счету 48 тонн. Смена опережает производственный график на шесть дней. Это хорошее подспорье для того, чтобы завершить план первого года одиннадцатой пятилетки досрочно.

Активно участвует коллектив Г. П. Соколовой в соревновании за 50-миллионный фонд бережливости. На его лицевом счету около 650 рублей.

А. КОБЯКОВ, рабкор.

■ *ГОРОД — СЕЛУ*

ХЛЕБОРОБСКОЕ СПАСИБО

Благодарственную телеграмму, направленную в адрес восьмой автобазы Первоуральска, ее руководители уже получили. В ней говорится, что труженики колхоза «Урал» Шатровского района Курганской области первыми в районе завершили уборку зерновых и зернобобовых культур. Такой победы колхоз добился благодаря ощутимой помощи первоуральских водителей. Шатровцы в этот неблагоприятный по погодным условиям жаркий год сумели вырастить по 18 центнеров зерна с гектара.

Вот что писали в районной газете «Сельская новь» водители, работающие в Кондинской бригаде колхоза «Зауралье» коммунист Н. С. Денисов, И. И. Киреев, И. С. Бурдуков: «Мы видим труд шатровских земледельцев, которые от зари до зари в работе. Так и хочется сказать каждому, с кем приходится встречаться: «Спасибо тебе, хлеборобі». Естественно, и у нас стремление одно: не подкачать, оправдать высокое звание представителей рабочего класса. Мы обращаемся через газету ко всем водителям, командированным на уборку-81: будем трудиться с полной отдачей».

Так они и делают. Так делают и другие. Обязательно упомяните имена водителей, попросил газетчиков секретарь партбюро колхоза «Искра» М. Ш. Муратов. И назвал И. Х. Нуртдинова, М. В. Латыпова, Н. А. Мурашкина, Н. П. Титова, Е. П. Смирнова.

Вот еще одно доказательство. По случаю окончания уборки в Сладчанской бригаде колхоза «Урал» состоялся митинг. Все комбайнеры выстроились в ряд и каждый поставил рядом с собой шоферов. Их было всего трое: Н. В. Лабоскин, Н. А. Борисенко, П. В. Чураков. Но стоили они, по мнению комбайнеров, шестерых. По 18 — 20 часов в сутки не выпускали они из рук штурвалов своих автомобилей. Каждый из них получил благодарственное письмо, заслужил хлеборобское спасибо. На снимке его получает из рук руководителя агитпоезда В. И. Киселева водитель Н. В. Лабоскин.

В. ХОХЛОВ, сотрудник районной газеты «Сельская новь», Курганская область.

Фото автора.

СЧЕТ — на миллионы

Заседание городского комитета народного контроля на строительстве завода комплектных металлоконструкций.

Нештатный отдел строительства городского комитета народного контроля провел рейд на возведении завода комплектных металлоконструкций — важнейшем объекте нынешнего года. Нынче на нем должно быть выполнено строительно-монтажных работ на восемь миллионов рублей. Предусмотрен ввод трех основных мощностей: по производству 18 тысяч тонн в год строительных стальных конструкций, 14,7 тысячи тонн в год ограждающих металлических конструкций и восьми тысяч тонн в год профильных заготовок. Строительство ведет генеральный подрядчик — трест Уралтяжтрубстрой, где основной исполнитель — коллектив первого управления. Всего принимает участие 27 строительных управлений и основные субподрядные организации.

План освоения средств генеральный подрядчик и субподрядные организации нынче систематически не выполняют. С начала года участники строительства недоосвоили более полутора миллионов рублей. Так, управление № 1 во главе с В. А. Бехтеревым выполнило задание лишь на 65 процентов, управление № 3, где исполнял обязанности начальника В. И. Гресс, — на 39 процентов, представители управления треста Уралсантехмонтаж во главе с А. К. Бабушкиным — на 68 процентов. И так далее.

Директор завода В. И. Рыбников и главный инженер В. Н. Тарабаев не заботятся о своевременном обеспечении строителей технической документацией. Как правило, она дается с опозданием на два-три месяца. На длительный период задерживается комплектация оборудования при передаче его подрядчику. Все это служит серьезным препятствием строителям, приводит к бесконечным переделкам. Так, в связи с изменением проекта по смонтированной уже кровле пришлось прокладывать вентиляционные трубы, переделываются воронки ливневой канализации. Заводом сдано в монтаж лишь шестьдесят процентов положенного оборудования.

Одна из причин отставания — неумение организовать труд работающих. Прорабы и мастера выдают долгосрочные задания, не разбивая их по дням, не указывая, что надо сделать именно сегодня. Они не анализируют результаты труда коллективов за прошедшую смену, не учитывают ежедневного выполнения работ в натуральных показателях. Не ведется учет потерь в денежных и натуральных показателях из-за некачественного выполнения работ, переделок.

По вине начальника пускового комплекса В. М. Коберца и руководителей треста Уралтяжтрубстрой допускаются большие потери рабочего времени из-за того, что заявки на бетон и раствор выдаются во второй половине рабочего дня. Не обеспечивается своевременная поставка битума, щебня и других строительных материалов. По этим причинам на стройке ежедневно простаивает тридцать процентов механизмов!

На пусковом объекте до сих пор не организовано боевое социалистическое соревнование, в нем много формализма. Например, в положении о соревновании предусмотрено с первого августа итоги подводить ежедневно. Но это не делается, так как нет учета выполненных бригадами работ.

На столь важном объекте должна вестись непримиримая борьба с прогульщиками и другими нарушителями. Но и этого нет. Так, только работниками строительных управлений треста нынче совершено 52 прогула. Из-за недостатков в организации доставки рабочих на объект они опаздывают, как правило, на 20 — 30 минут. А за полчаса до конца смены покидают свои места.

По вине В. М. Коберца и начальников строительных управлений бытовые условия на объекте оставляют желать лучшего: недостает питьевой воды, нет газет, журналов, не оказываются элементарные бытовые услуги.

Рассмотрев итоги проверки, городской комитет народного контроля заслушал виновных. Главному инженеру завода В. Н. Тарабаеву объявлен выговор. Заместителю управляющего трестом Уралтяжтрубстрой, начальнику комплекса В. М. Коберцу поставлено на вид. Предупреждены руководители управлений В. А. Бехтерев, В. И. Гресс, Г. И. Арефьев, С. М. Вятчин, П. А. Кожемяко. Все они заверили, что в октябре отставание на строительстве пускового объекта будет ликвидировано. Предложено группам народного контроля треста Уралтяжтрубстрой и завода комплектных металлоконструкций проводить больше проверок по выполнению заданий, организации соревнования, использованию рабочего времени. Контроль за выполнением постановления возложен на нештатный отдел строительства городского комитета народного контроля.

В. ТУМАНОВ,
председатель городского комитета народного контроля.

Страница народного контроля

Выпуск № 9 (189)

■ АДРЕС ОПЫТА

АВТОРИТЕТ РАСТЕТ

Группу народного контроля в шестом цехе хромпикового завода возглавляет Г. В. Максимов. С начала года дозорные провели ряд рейдов на весьма злободневные темы. Как только был допущен перерасход пара, проверили паровую запорную арматуру. Выявили ряд недостатков, например, задвижки пропускали пар. Меры приняли сразу же.

В августе проверили подготовку цеха к работе в зимних условиях. Сопоставили план мероприятий в отделении реактивных хромовых солей и фасовки с тем, что уже сделано. Дозорные вовремя сигнализировали о том, что нужно как можно быстрее провести мелкий ремонт дверей, оконных проемов.

Как правило, после рейдов дозорные обсуждают их итоги и выступают с полезными предложениями. Приведу пример. В производстве ликонды используется сернокислый магний и другие концентраты. Доставляются они в мешках. После того, как содержимое расходовалось, мешки выбрасывали. Народные контролеры предложили мешки стирать, сшивать и использовать при уборке урожая. Похозяйски? Конечно. Особенно, если учесть, что в месяц выбрасывается две тысячи мешков.

Злободневность проверок, их эффективность стали возможными, потому что партийная организация цеха заботливо руководит контролерами.

— Вместе составляем план, — рассказывает секретарь парторганизации В. А. Новоселов. — И, конечно, проверяю, как он выполняется. Бывает, и напоминаю, что подходят сроки того или иного рейда. А сегодня главная забота, чтобы одинаково хорошо работали все секторы. Например, сектор рационального использования рабочего времени. Ему — особое внимание, тем более теперь, когда идет областной смотр рационального использования и снижения потерь рабочего времени.

Секретарь парторганизации постоянно работает и с ответственной за ведение документации Р. Г. Федотовой. Забота и внимание секретаря помогут группе дозорных поднять эффективность работы.

Л. ИЛЬИНА,
аппаратчица цеха № 7, руководитель рабкоровского поста.

■ В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ВПЕРЕДИ УЧЕБНЫЙ ГОД

В предстоящем учебном году в органах народного контроля будет организовано изучение основных направлений социально-экономической политики партии, выработанной XXVI съездом КПСС, эффективных методов работы органов народного контроля в борьбе за ее осуществление. Содержанием и целью занятий должно стать глубокое усвоение ленинских принципов контроля, указаний Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева о необходимости усиления проверки исполнения закона СССР «О народном контроле в СССР», других документов партии и правительства о постановке контроля в стране.

В отличие от прошлых лет, в 1981 — 1982 году учеба дозорных будет вестись не на факультете народного контроля, а в секции народного контроля при школе партийно-хозяйственного актива, в школах и семинарах, на предприятиях и в учреждениях. Всего различными формами обучения охвачено более пяти тысяч человек.

В секции народного контроля при школе партийно-хозяйственного актива будут обучаться 230 председателей групп, постов и их заместители, нештатные инспектора городского комитета народного контроля. В течение года слушатели рассмотрят ряд вопросов темы «В. И. Ленин, КПСС о бережливости и экономии». Занятия секции будут проходить во Дворце культуры и техники Новотрубного завода, в малом зале.

На предприятиях, в организациях и учреждениях города организовано 96 школ народных контролеров. На Новотрубном заводе создано 74 школы, на динасовом и хромпиковом — по четыре школы и т. д. Для ведения занятий партийные организации назначили опытных пропагандистов, которые будут работать по единой программе, составленной методическим кабинетом Свердловского областного комитета народного контроля.

Там, где по роду работы народных контролеров создание школ нецелесообразно, дозорные примут участие в работе семинаров народных контролеров. Этой формой учебы охвачены представители торговых организаций совхозов, предприятий бытового обслуживания, здравоохранения, народного образования.

В октябре начнется учебный год. За оставшееся время пропагандистам, всем, кто отвечает за учебу дозорных, необходимо проверить, как скомплектованы школы, все ли имеется для занятий. Это поможет с первого часа сделать учебу максимально эффективной.

В. КОЖЕКИН,
инспектор городского комитета народного контроля.

* О людях общественного долга

Коммунист В. И. Дрокин работает трактористом в совхозе «Битимский». Звено механизаторов, в котором он трудится, возглавляет орденоносец Л. Я. Горх. Основное, чем занимался коллектив летом, — заготовка кормов. Сейчас, когда скошены зерновые, звено прессует солому. Вместо четырехсот тонн по плану запрессовано семьсот тонн. Такой результат стал возможен не только потому, что механизаторы трудятся быстро, но и потому, что не позволяют пропасть ни одному килограмму соломы. А порядок идет от таких, как В. И. Дрокин. Всю страду он и его товарищи бережно убирают урожай. Недаром Виктор Иванович Дрокин избран членом горкома партии.

На снимке: В. И. Дрокин.

Фото Е. Фролова.

■ ОСТРЫЙ СИГНАЛ

СРЕДИ БЕЛА ДНЯ

Взяться за перо заставил случай. Произошло это 20 августа в 16 часов 30 минут на автобусной остановке у цеха № 9 Новотрубного завода, где стоял автобус № 82-94 СФО одиннадцатого маршрута. К водителю подошли двое парней с десятилитровой канистрой для мотоцикла «Ява», что стоял тут же на дороге. Вместо того, чтобы вести посадку пассажиров, водитель открыл бензобак и наполнил канистру. Возмутительный факт! Видимо, такое явление обычно в пассажирском автопредприятии. Потому, что рядом стоял автобус седьмого маршрута № 34-28 СФД, водитель которого не сделал замечания товарищу, не воспрепятствовал разбазариванию дефицитного горючего, созерцал со стороны. И это среди бела дня, на глазах десятков людей!

Резонно спросить: есть ли на этом предприятии элементарный учет расходования бензина? И почему этим вопросом не занимаются народные контролеры? Не могу не привести еще один пример. Буквально на другой день, 21 августа, в 21 час 15 минут на остановке у профессионально-технического училища № 7 одновременно остановились три автобуса одиннадцатого маршрута: № 79-92, № 85-62 и № 51-54 СФД. «Пора ехать», — предложили пассажиры. В ответ услышали: «Отдыхаем!». Когда я стал переписывать номера, все трое решили ехать по маршруту. Вот так дружба! Поистине пользы от нее горожанам — никакой. Спрашивается, разве у этих водителей нет разрыва в графике движения? Конечно, есть. Почему бы народным контролерам не проверить, как он выполняется? Наверняка со мной согласятся многие: стала привычной картина, когда автобусы одного маршрута идут друг за другом, — первый — переполненный, а следующие — полупустые. Привычен и мчащийся порожняком автобус: водитель едет на обед туда, куда ему вздумается.

Обо всем этом нельзя писать без боли, ведь речь идет о перерасходе такого нужного для нас сейчас горючего, как бензин. Идет массовая уборка картофеля и овощей, потребуется немало машин, в том числе и автобусов для перевозки людей. Глубоко уверен, народным контролерам автопредприятия сегодня надо как никогда проявить активность, быть смелее и строже, наказывать расточителей государственного добра.

И. НОСКОВ, рабочий Новотрубного завода, участник Великой Отечественной войны.

● ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

ПЛЮС КВАЛИФИКАЦИЯ

В Свердловске давно и плодотворно действует институт технического обучения рабочих. Как учебно - методический центр он осуществляет подготовку квалифицированных кадров для промышленных предприятий области. Лаборатории института разрабатывают программы, которые необходимо пройти всем, кто поступает на то или иное предприятие. В настоящее время самой действенной формой работы технических отделов заводов является использование микрофильмов, специально готовящихся институтом. Иллюстративный материал по технике безопасности, добротно подготовленный, помогает вновь поступающим на предприятие быстрее освоить свою профессию. И для этого лаборатории института делают все возможное. Так, например, в начале нынешнего года был проведен опросанкета рабочих с предприятий Министерства черной металлургии. В результате выявлено, что на многих из них отсутствует на должном уровне техническое обучение рабочих.

Неблагоприятная обстановка сложилась, например, на заводе по ремонту горного оборудования. На этом предприятии совсем игнорируют микрофильмы, схемы и иные материалы института, которые должны использоваться в обучении рабочих. Все это богатство, как выяснилось, хранится на складах. Лаборатория института выслала в адрес этого предприятия три фильма по технике безопасности по пять экземпляров. Очевидно, здесь есть о чем поразмышлять по этому поводу.

Положительным примером может служить динасовый завод. Сюда ежедневно приходит не по одному десятку желающих работать на этом предприятии. Огнеупорщики серьезно относятся к методическим разработкам Свердловского института технического обучения рабочих. За период подготовки просматривают вновь поступающие на завод иллюстративный материал, в частности микрофильмы, которые им помогают быстрее освоиться с будущей профессией. Например, фильм «Оборудование для передвижения огнеупорных изделий». Использование современных средств обучения очень помогает в комплектовании кадрами. Что, к примеру, дают микрофильмы? Известна с давних пор ценность наглядности как средства эффективности обучения. Еще Ян Амос Коменский в разработанной им педагогической теории говорил, что все видимое необходимо представлять зримо. Однако одно дело — бессистемный, разрозненный материал, другое — хорошо иллюстрированные приложения.

Использование микрофильмов и других прогрессивных средств обучения в целом по стране дало значительный прирост производительности труда. Опыт Свердловского института по техническому обучению рабочих одобрен Уральским научным центром Академии наук СССР. Программы, которые рассылает институт по промышленным предприятиям области, в частности по предприятиям Первоуральска, подготовлены в Уральском политехническом институте.

Н. ЛЕВИН,
редактор лаборатории микрофильмирования Свердловского института технического обучения рабочих.

К 75-летию Д. Д. Шостаковича

ВЕЛИКИЙ КОМПОЗИТОР XX ВЕКА

В одном из документальных фильмов о Дмитрии Дмитриевиче Шостаковиче мы видим: композитор сидит в купе мчащегося поезда и долго смотрит в окно, заплаканное дождем. За кадром звучит музыка Тринадцатой симфонии...

Страсть композитора к исповеди музыкой настигала его везде. «Внешняя обстановка, комфорт для меня ничего не значат, — рассказывал Шостакович. — Те, кто думает, что красивую музыку легче писать в прекрасном дворце, ошибаются. Я, например, не раз писал, едучи в поезде, в неудобной позе... Преодолевать в процессе творчества приходится самого себя, а не внешнюю среду».

«Преодолевать самого себя» — точней не мог сказать о себе этот совестливейший человек и величайший художник нашего времени. Потому что создание музыки для Шостаковича всегда было актом борения за новые идеи, новую глубину мироощущения, новую красоту.

В Шостаковиче-композиторе, точно так же как в Шостаковиче-человеке, уживались рядом, казалось бы, совершенно противоположные начала: доброта и ожесточение, непреклонность фанатика и застенчивость юноши, духовность гения и трезвый материализм человека XX века. И потому в его музыке по-шекспировски близко смыкались великое и смешное, трагедия и фарс. Его сердце было всегда открыто для правды. Его острый, наблюдательный ум сохранял всегда поразительную объективность и широту видения мира. И потому, наверное, никому из композиторов - современников не удалось, подобно Шостаковичу, отразить в музыке социальную картину мира с такой обжигающей правдой и полнотой.

Пятнадцать симфоний и пятнадцать квартетов, две оперы, оперетта и три балета, музыка инструментальных и вокальных жанров — от концерта до сонаты и фуги, от оратории до песни, музыки для театра и кино — все формы композиторского искусства объял и реформировал могучий музыкальный интелект Шостаковича.

Путь композитора, как известно, не был усеян сплошными лаврами, а пролегал и через зоны «отрицания», непонимания, острого критического осуждения. Но каждый раз великий композитор-труженик отвечал на критику только одним родом оружия: работой, новыми сочинениями, новыми художественными открытиями.

Он был из первого поколения воспитанников Октября. Он помнил взбаламученные улицы Петрограда 1917 года, стычки революционных демонстрантов с полицией. Одиннадцатилетний композитор уже писал в те годы свои первые сочинения — «Гимн свободе», «Солдат», «Траурный марш памяти жертв революции»...

Революция рано пробудила в нем гражданские чувства, рано связала в сознании мотивы борьбы и скорби о павших борцах. В зрелые годы эти мотивы нашли свое высокое воплощение в таких произведениях, как Десять поэм для смешанного хора на слова революционных поэтов и Одиннадцатая симфония «1905 год».

Не было еще случая во всей музыкальной истории, чтобы огромное произведение — симфония — создавалось в гуще отражаемых исторических событий, подобно тому, как создавалась в первые месяцы Великой Отечественной войны гениальная Седьмая (Ленинградская) симфония Шостаковича. Она создавалась как оперативный документ эпохи.

Кадры кинохроники сохранили облик «неистового» Шостаковича, творящего за роялем, в сполохах ночного блокадного Ленинграда. Он защищал город, сочиняя неслыханную музыку, которая, по его словам, «неудержимо рвалась из него». А потом надевал пожарную каску и шел дежурить на крыше консерватории или ехал со студентами строить оборонные сооружения.

Чтобы исполнить симфонию в блокадном Ленинграде, в августе 1942 года поднялся с койки стационара для больных и ослабленных дирижер Карл Элиасберг. А на эстраде Большого зала филармонии рядом с артистами во фраках сидели люди в военной форме... Седьмая симфония за один год облетела весь мир и была только в Соединенных Штатах исполнена 62 раза под управлением величайших дирижеров — Тосканини, Стоковского, Орманди, Митропулоса, Монте. 134 радиостанции США и 99 радиостанций Латинской Америки транслировали ее исполнение.

Шостакович совершил переворот в музыке. Он совершил то, о чем писал А. В. Луначарский, предсказывая приход после победы революции музыкантов «бетховенского» типа. Он возвратил симфонии (давно терпевшей кризис на Западе) ее большую многоплановую драматургию, психологическую глубину, социальное звучание. Он сделал симфонию орудием гуманистического действия, изобличения, сострадания и борьбы.

Вслушайтесь в музыку Шостаковича последних лет, бесконечно глубокую по мыслям, бесконечно простую и «прозрачную» по средствам выражения. В ней все подлинно в своей возвышенной сути. Предельно лаконично и всеобъемлюще. И звучат «вечные» темы жизни и искусства: Что есть истина? Что есть жизнь? В чем миссия человека на земле перед лицом вечности?.. И набатом звучат в назидание поколениям будущего излюбленные мотивы великой революционной души Шостаковича: Помни! Будь достоин памяти павших борцов! Верь в лучшие, светлые идеалы правды, человечности и красоты! И служи им до конца!..

Т. ГРУМ-ГРЖИМАЙЛО,
искусствовед (АПН).

У связистов города

Будем управлять качеством

На участке автоматической телефонной станции идет внедрение стандартов комплексной системы управления качеством связи. Они направлены на четкую отработку эксплуатации станционных сооружений автоматической телефонной станции, контроль за нормами, учетом и анализом качественных показателей. Внедрение стандартов позволит улучшить качество работы, правильно организовать труд и вести техническую документацию.

Под руководством инженера Л. П. Масленниковой внедрением системы занимаются работники участков регулировки, автозала и кросса.

Г. УЖЕГОВ,
старший инженер.

Победитель — телефонистка

Закончился конкурс профессионального мастерства телефонистов междугородной телефонной станции, в котором приняли участие 16 связисток. В первом туре они выполняли практическое задание по специальности: учитывалось время и культура обслуживания абонентов. Хорошие теоретические знания показали девушки и во втором туре конкурса.

Победительницей конкурса стала телефонистка второго класса Н. М. Михайлова, которую наградили часами, а второе место присуждено Т. Н. Истоминой.

Г. ЗИНОВКИНА,
бригадир телефонистов.

Конкурс продолжается

Эстафету телефонисток приняли операторы по сортировке печати и корреспонденции. Конкурс профессионального мастерства операторов будет продолжаться неделю, в течение которой проведем замеры времени, затрачиваемого на операции. В конкурсе приняли участие операторы узла связи Л. Алеулова, К. Якупова, Н. Антропова и другие.

Цель конкурса — познакомить с передовым опытом лучшего сортировщика области М. П. Артамоновой из Свердловского прижелезнодорожного почтамта, а также обобщить опыт работы первоуральских связисток.

Л. ЛУНИНА,
инженер по труду.

Благодарят клиенты

В узел связи часто приходят письма - благодарности от жителей города. В одном из последних житель дома № 12-б улицы Западной А. Е. Ольков пишет о работниках первого почтового отделения и «за добросовестную работу и внимательное отношение к посетителям» благодарит их. «Услугами отделения я пользуюсь пять лет, — пишет автор, — и не было случая, чтобы остался недоволен обслуживанием».

Действительно, первое почтовое отделение — одно из самых крупных, обслуживает очень большой район. Возглавляет его старейший работник связи, кавалер ордена «Знак Почета» Анна Павловна Булыгина.

Г. СКАЧКОВА,
инструктор-ревизор.

■ ПИСЬМО ПРОВЕРЯЕТ РАБКОР

«А НАШ ЛИ ЭТО ДОМ?»

Два письма. Первое подписали девушки - выпускницы институтов и техникумов страны, молодые специалисты, работающие на динасовом заводе и в других учреждениях поселка этого предприятия, всего 12 человек. Все девушки живут в общежитии № 1 динасового завода. В письме, полном горечи и обиды, они жалуются на заведующую общежитием Л. Н. Злобину, которая установила здесь порядки, характеризуемые, как «домостроевщина». За девчатами ведется строгий надзор и досмотр, в их личную жизнь бесцеремонно вмешивается ретивая начальница. Она с ними очень груба, кричит по поводу и без оного. Поводом же для письма, последней каплей, переполнившей чашу терпения, явился случай, когда Л. Н. Злобина с руганью, в недопустимо грубой форме «пригласила» контролера ОТК завода, молодого специалиста Зою Харисову на субботник. Зое стало обидно, она заплакала и в знак протеста против хамства не пошла. Злобина подлила масло в огонь: тут же выпустила едкую «молнию» на Харисову.

С этого все и пошло. Людмила Николаевна мстила сильно. Чего только ни делала для того, чтобы унизить, оскорбить девушку и лично, и на людях. Грозилась даже выгнать Зою из общежития. Та пыталась защищаться, бороться за свое человеческое достоинство: написала заявление в ЖКО завода с просьбой оградить ее от наскоков пылкой начальницы.

Заявление передали в бытсовет общежития № 1, где не без участия Л. Н. Злобиной ему не дали хода. И Харисова не выдержала, уволилась с завода и уехала, хотя ей жаль было бросать работу и подруг. Так завод потерял молодого специалиста, уже имеющего опыт работы.

Какие же «порядки» еще были установлены горе-руководителем Л. Н. Злобиной в общежитии № 1? Во-первых, если к какой-либо девушке приезжает мать, сестра или подруга, то оставаться им ночевать в общежитии запрещается. Во-вторых, парней сюда не пускают ни просто так, ни по документам. В-третьих, постоянное грубое отношение Л. Н. Злобиной к девчатам, разносы неповинных, бесцеремонное вторжение в комнаты, когда девушки отдыхают после ночной смены, стали нормой ее поведения.

Ну, а второе письмо — это заявление двух женщин, командированных на динасовый завод. Их по распоряжению начальника ЖКО Л. Н. Злобина обязана была поселить в общежитии. Обязана, но... Сколько шуму и крику тут было! С большим трудом удалось все устроить, но в комнате женщин не было элементарных условий комфорта: нет стола, гардероба, плечиков для одежды и т. д.

Факты эти подтвердились. Однако Л. Н. Злобина вместо того, чтобы признать свои ошибки и дать обещание исправиться, отрицала все претензии в свой адрес. Даже наоборот, она считает их своими достоинствами (!). Это и заставило предать историю гласности.

В довершение всего хочется сказать, что Л. Н. Злобина так же груба с обслуживающим персоналом общежития. Можно ли, нужно ли дальше мириться с таким человеком?

В общежитии, которое мы часто называем вторым домом, нужен доброжелательный, общительный, умный воспитатель, который будет пользоваться большим авторитетом у девчат, и они ответят ему взаимностью.

Р. МАРГУЛИС,
рабкор.

ОТ РЕДАКЦИИ. Пока готовилась эта публикация, пришло письмо от начальника ЖКО динасового завода Л. Г. Тодорочко. Вот что он сообщил:

— Л. Н. Злобиной объявлен выговор по заводу. Она предупреждена, что если не изменит стиля работы, то будет рассмотрен вопрос о ее несоответствии занимаемой должности. Принимаются меры по оживлению работы бытсовета общежития № 1.

Хороший резонанс получила история. Но, думается, что радоваться еще рано. Редакция надеется, что получит еще одно письмо от девушек, где они расскажут, что обстановка в общежитии действительно изменилась.

* ТОВАРЫ—НАРОДУ

ЛАТВИЙСКАЯ ССР. Труженики Стучкинского завода телефонных аппаратов производственного объединения «ВЭФ» имени В. И. Ленина выпускают всю продукцию с государственным Знаком качества. Завод производит 12 видов телефонных аппаратов, в основном это — ТА-68 и ТА-72, которые пользуются большим спросом.

На заводе освоен выпуск изящных по форме телефонных аппаратов «Ретро» и «Стелла».

На снимке: инженер конструкторского бюро Л. Смирнова демонстрирует телефонный аппарат «Стелла».

Фото В. Семенова.
Фотохроника ТАСС.

СВАДЬБА БЕЗ ХЛОПОТ

Нелегко справить свадьбу так, чтобы огромное число гостей осталось довольно. Свадебный ужин у нас состоялся в столовой «Урал», где нас, родителей, освободили от всяких хлопот заведующая производством Людмила Ивановна Левашова, шеф-повар Полина Григорьевна Обухова и официантка Юлия Сергеевна Соколова. Они безукоризненно обслужили гостей, приготовив красивый свадебный стол, приложив все свое кулинарное искусство. Довольны остались и наши дети Марина и Юра — молодожены, которым надолго запомнится это красивое торжество.

ХЛЕБНИКОВЫ, ЯЦЕНКО.

ЭТЮД

ЛЕСНОЙ ДЕДУШКА

Девочка гуляла с бабушкой в пригородном лесу. Она восторженно радовалась цветам и птицам, росе и хвойному воздуху. И совсем не удивилась, когда встретилась с добрым волшебником. Старичок поманил ее пальцем и торжественно вручил... свисток. Это был роскошный подарок. Только что вырезанный из ивового прута, свисток блестел лаковой зеленью, пахнул лесом, а звенел он, если в него подуть, сильно и чисто.

И в автобусе, возвращаясь домой, девочка бережно прижимала к себе неожиданный подарок. Но ее бабушка была явно недовольна. Бабушке было неловко за простенький свисток в руках нарядной внучки, ее беспокоил незнакомый старик в чересчур простой, по ее мнению, запыленной одежде.

Бабушка не понимала и не одобряла необычное. А девочка, как распускающийся цветок, доверчиво радовалась маленькому чуду, сотворенному добрым и щедрым лесным дедушкой.

В. ГУДИМОВ.

ПРИРОДА И МЫ

ЗОНЫ ПОКОЯ

В приписных охотничьих хозяйствах Первоуральского общества охотников и рыболовов нынче изменены места воспроизводственных участков, где запрещается отстрел дичи. Само название «воспроизводственные участки» говорит о том, что здесь должны пополниться запасы птиц и животных. Чтобы это проходило более успешно, есть необходимость в помощи со стороны человека, в первую очередь членов охотобщества. Необходимо провести различные биотехнические мероприятия — посев зерновых, заготовку и выкладку ягод в кормушки для пернатых, а для лосей и зайцев подготовить солонцы, заготовить сено, подрубить осинник. Словом, сделать все, чтобы животным в тяжелое время года было не голодно. Но этого мало, необходимо всемерно охранять участки от браконьеров.

Каждый охотник, отправляясь в лес, обязан уточнить границы новых воспроизводственных участков. Эту справку можно получить у егерей, у лиц, которые будут выписывать вам путевки на право охоты.

Воспроизводственные участки называют еще зонами покоя. Важно добиться, чтобы они отвечали этому назначению.

А. СИДОРОВ,
член правления городского общества охотников и рыболовов, старший егерь.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Как стать шофером за пять дней

Резкий скрип тормозов, рев двигателей, скрежет коробок передач каждый день разносятся с автодрома в окрестностях швейцарского городка Линьер. И многие из тех, кто с улыбкой наблюдает за новичками, старающимися укротить взбунтовавшиеся машины, обращают внимание на отсутствие в учебных автомобилях инструкторов. Именно в этом, главным образом, и заключается существо метода обучения искусству вождения, который предлагает своим подопечным владелец и директор автошколы Ф. Випф.

Срок обучения в школе ровно пять дней. Все это время «курсанты» проводят по строго определенному распорядку. Даже после интенсивных занятий они не остаются предоставленными сами себе — живут они в расположенной рядом со школой гостинице, и их «свободное время» строго регламентировано предписаниями психологов.

Собственно обучение начинается с часового инструктажа по управлению автомобилем. После этого новичок остается один на один с машиной. Пред ним открывается полуторакилометровая трасса автодрома, изобилующая крутыми поворотами, спусками и подъемами. Обочины предусмотрительно ограждены мощным «забором» из старых шин. Инструктора в машине нет, поэтому, как пояснил Ф. Випф, обучаемый должен рассчитывать лишь на себя в поисках выхода из разного рода сложных ситуаций.

На заключительном этапе пятидневного обучения идет «обкатка» будущего водителя на улицах города и на сельских дорогах. При этом используется «традиционный» метод — автомобиль с дублированным управлением и инструктором. В целом программа обучения предусматривает 20 часов практической езды и 10 часов теоретических занятий по правилам уличного движения и материальной части автомобиля. Курс завершается 2-часовым экзаменом. Примечательно, что несмотря на его сложность, провалившихся практически нет. Это, заявляет Ф. Випф, — достоинство нашего метода, который подходит даже тем, от кого отказались, как от совершенно «безнадежных», в других автошколах.

Ю. Косинский,
корр. ТАСС.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ЭСКАДРОН ГУСАР ЛЕТУЧИХ» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «САМЫЙ КРАСИВЫЙ КОНЬ». Сеансы: 9, 15 час. «СПАСИТЕ «КОНКОРД». Сеансы: 11, 13, 17, 19, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». «БЕРЕГИСЬ! ЗМЕИ!» (2 серии). Сеансы: 17, 20 час.

Клуб Трудпоселка. «НЕ КРАДИТЕ МОЕГО РЕБЕНКА». Сеансы: 19, 21 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «ВЫСТРЕЛЫ ПРИ ЛУННОМ СВЕТЕ». Сеансы: 18, 20 час.

Первоуральскому СГПТУ № 7 требуются преподаватели биологии, химии, истории, спецтехнологии в группы отделочников, автослесарей и электрогазосварщиков, мастер производственного обучения в группу столяров - станочников. За справками обращаться по тел. 2-50-75 или по адресу: г. Первоуральск, ул. Гагарина, 77 или в бюро по трудоустройству, ул. 1 Мая, 10.

Вниманию зрителей!

Кинотеатр «Восход»

КОНЕЙ НА ПЕРЕПРАВЕ НЕ МЕНЯЮТ

С 21 по 27 сентября демонстрируется новый цветной широкоформатный фильм в двух сериях «Коней на переправе не меняют». Это киноповесть о наших современниках, строителях гигантского автозавода, о любви. В фильме снимались Л. Марков, В. Самойлов, Н. Андрейченко, Г. Корольков, А. Джигарханян, Г. Польских.

С 14 сентября открыта предварительная продажа билетов. Принимаются коллективные заявки.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

Уважаемые товарищи! Приглашаем вас в коллективы художественной самодеятельности: театр эстрадных миниатюр, школу бального танца (обучение платное), вокально-инструментальный ансамбль «Оптимисты», театр поэзии «Звучащее слово», хор ветеранов труда, вокальный, киностудию, школу игры на шестиструнной гитаре (обучение платное), кружок кройки и шитья (обучение платное), кружок вязания (обучение платное). Запись в коллективы проводится в комнатах № 25 и 35 ежедневно с 10 до 14 и с 18 до 21 часа. Справки по тел. 2-46-16, 2-34-39, 52-97, 52-86, 57-84.

Внешкольный отдел Дворца культуры и техники Новотрубного завода приглашает ребят в кружки художественной самодеятельности: народную балетную студию (обучение платное), народную цирковую студию, духовой оркестр девочек «Серебряные трубы», художественного слова, агитбригаду «Рукавичка», театр юного зрителя, кружки гитаристов (обучение платное), аккордеонистов (обучение платное), фортепиано (обучение платное), оркестр народных инструментов, школу современного бального танца (обучение платное). Запись проводится ежедневно в комнате № 37 с 10 до 17 часов.

Дворец культуры «Строитель» объявляет набор в вокальный ансамбль для взрослых. Запись проводится в комнате № 62 с 15 до 20 часов. Организационное собрание 19 сентября в 18 часов в ком. 62.

Организационное собрание музыкально-хоровой студии «Юные голоса» состоится 10 сентября в 18 часов в большом зале Дворца культуры «Строитель».

Первоуральская заготконтора проводит закуп картофеля от населения по цене 30 копеек за килограмм. Приемные пункты открыты в магазинах райпо, столовых общественного питания, овощехранилище райпо, складе заготконторы. Обращаться: п. Билимбай, ул. Октябрьская, 15, заготконтора.

Для обучения с последующей работой на заводе сантехизделий СГПТУ-7 ведет набор по специальностям:

на базе 8 классов — слесари-сварщики по монтажу санитарно-технического оборудования, электрогазосварщики, машинисты мостовых кранов;

на базе 10 классов (стипендия 70 рублей) — электросварщики ручной сварки, машинисты башенных кранов.

Обращаться в отдел кадров завода сантехизделий.

СРОЧНО продается дом. Обращаться: г. Первоуральск, пос. Магнитка, ул. Обогатителей, 8.

СРОЧНО требуется жилплощадь для семьи из четырех человек. Желательно благоустроенная. С предложениями обращаться по тел. 2-69-39 с 8 до 17 часов, кроме субботы и воскресенья.

Первоуральское таро-ремонтное предприятие продает щебень населению по цене 1 рубль 30 коп. за тонну.

За справками обращаться по телефонам 91-1-91, 2-15-63.

Продается капитальный гараж. Обращаться: п. Динас, ул. 50 лет СССР, 13—20.

ПРОДАЕТСЯ капитальный гараж в районе Стройпоселка. Обращаться: ул. Западная, 12-б, кв. 24, после 18 часов.

МЕНЯЕТСЯ двухкомнатная квартира 31,4 кв. м на втором этаже на трехкомнатную. Обращаться: ул. Трубников, 62, кв. 6, в любое время.

МЕНЯЕТСЯ комната 16 кв. м на втором этаже в доме № 38 по ул. Ватутина на любую однокомнатную квартиру, можно кооперативную. Обращаться: ул. Западная, 16, кв. 74.

МЕНЯЕТСЯ трехкомнатная квартира 45 кв. м на малогабаритную двухкомнатную квартиру в г. Первоуральске и комнату в квартире с соседями в г. Свердловске. Обращаться: ул Вайнера, 21, кв. 12.

Горком КПСС, исполком горсовета народных депутатов с прискорбием сообщают о преждевременной смерти члена КПСС, участника Великой Отечественной войны, бывшего директора хлебокомбината, пенсионера

БЕРЛАДА
Дмитрия Николаевича

и выражают соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив горфинотдела выражает искреннее соболезнование старшему экономисту Берлад Марии Алексеевне по поводу преждевременной смерти ее мужа

БЕРЛАДА
Дмитрия Николаевича.

Коллектив хлебокомбината выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти бывшего директора хлебокомбината

БЕРЛАДА
Дмитрия Николаевича.

Педагогический коллектив школы № 28 выражает глубокое соболезнование завучу школы Бариевой Зое Сергеевне по поводу смерти ее матери

ЗАРИПОВОЙ
Сахибямал Зариповны.

Коллектив УЖКХ Новотрубного завода выражает искреннее соболезнование родным и близким по поводу преждевременной смерти

КАЛИТЫ
Анны Александровны.

АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.

НС08446 Индекс 53825. Первоуральская типография упрполиграфиздат Свердловского облисполкома, 623100 г. Первоуральск, пр. Ильича, 26-а. Тираж 29060. Заказ 4716