

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 146 (11688)

Среда, 29 июля 1981 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

* В горкоме КПСС, исполкоме горсовета и горкоме ВЛКСМ ПРИЗНАНЫ ПОБЕДИТЕЛЯМИ

Претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, труженники города добились успехов по выполнению государственного плана и социалистических обязательств в первом полугодии 1981 года. Промышленность города выполнила план по реализации продукции на 100,4 процента, по производительности труда — на 102,2 процента, объем производства продукции возрос на 0,1 процента к соответствующему периоду прошлого года.

Строители города выполнили план шести месяцев по товарной строительной продукции на 121,6 процента. Введено 25,6 тысячи квадратных метров жилой площади. Смонтирован 36-квартирный дом новой серии в совхозе «Битимский». С начала года торгующие организации выполнили план товарооборота на 101,1 процента. Перевыполнены социалистические обязательства труженниками сельского хозяйства по продаже государству мяса.

Вместе с тем, промышленностью города не выполнен план по выпуску валовой продукции за май. Темпы

Среди предприятий первой группы первое место присудить коллективу Новотрубного завода «Искра» (директор В. Ф. Перминов, секретарь партбюро В. П. Верещагин, председатель завкома профсоюза А. И. Коломиец, секретарь комсомольской организации Р. Валетдинов) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ. Коллектив завода выполнил план по реализации продукции на 104,4 процента, по производительности труда — на 107.

Второе место среди предприятий первой группы присудить коллективу динасового завода (директор В. М. Васильцов, секретарь парткома Е. В. Рожков, председатель завкома профсоюза А. П. Мартынов, секретарь комсомольской организации Е. Зайцева) с вручением Почетной грамоты горкома КПСС, исполкома и горкома ВЛКСМ. Коллектив завода выполнил план по реализации продукции на 101,8 процента, по производительности труда — на 101,7.

Среди предприятий второй группы первое место присудить коллективу Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей (директор И. Т. Послухаев, секретарь партбюро П. Я. Махнутин, председатель завкома профсоюза В. Д. Касаткин, секретарь комсомольской организации Т. Шестакова) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС,

горисполкома и горкома ВЛКСМ. Коллектив завода выполнил план по реализации продукции на 104,1 процента, по производительности труда — на 103,7 процента.

Второе место среди предприятий второй группы присудить коллективу опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования (директор А. Ф. Бунаков, секретарь партбюро А. П. Гаврилов, председатель завкома профсоюза П. М. Скорых, секретарь комсомольской организации Л. Долматов) с вручением Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ. Коллектив завода выполнил план по реализации продукции на 102,2 процента, по производительности труда — на 101,5 процента.

Среди предприятий третьей группы первое место присудить коллективу Уральского завода теплоизоляционных изделий (директор И. Ф. Крючков, секретарь парторганизации А. К. Радкевич, председатель завкома профсоюза Г. И. Колотушкина, секретарь комсомольской организации Л. Обьеденная) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ. Коллектив завода выполнил план по реализации продукции на 108,9 процента, по производительности труда — на 113,1 процента.

Второе место среди предприятий третьей группы присудить коллективу Билимбаевского завода термозащитных материалов (ди-

ректора В. Ф. Науменко, секретаря партийной организации Н. И. Луккина, председателя завкома профсоюза П. А. Чижов, секретаря комсомольской организации Т. Скорынина) с вручением Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ. Коллектив завода выполнил план по реализации на 101,7 процента, по производительности труда — на 100,9 процента.

Среди предприятий четвертой группы первое место присудить коллективу пивоваренного завода (директор Ю. С. Дмитриев, секретарь партийной организации В. Я. Пуртов, председатель завкома профсоюза С. Г. Мельникова, секретарь комсомольской организации Л. Кураева) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ. Коллектив завода выполнил план по реализации на 103,1 процента, по производительности труда — на 104,6 процента.

Среди предприятий пятой группы первое место присудить коллективу Билимбаевского лесхоза (директор И. В. Сурнин, секретарь партийной организации В. И. Васильева, председатель профкома Л. И. Мосунов, секретарь комсомольской организации Н. Барышников) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ. Коллектив лесхоза выполнил план по реализации на 101,8 процента, по производительности труда —

на 101,2 процента.

Среди предприятий шестой группы первое место присудить коллективу специализированного управления треста Уралтяжстрой (начальник Н. Ф. Лыжин, секретарь партбюро В. Г. Волков, председатель постройкома Д. З. Юнусов, секретарь комсомольской организации С. Занина) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, исполкома и горкома ВЛКСМ. Коллектив управления выполнил план по товарной строительной продукции на 201 процент, по производительности труда — на 103,9 процента.

Среди предприятий седьмой группы первое место присудить коллективу специализированного ремонтно-строительного управления № 3 (начальник Р. А. Тынтерев, секретарь партийной организации А. С. Крюков, председатель профкома Н. В. Стародымов, секретарь комсомольской организации Е. Разумов) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ. Коллектив управления выполнил план по товарной строительной продукции на 101 процент, по производительности труда — на 101,4 процента.

Первое место среди предприятий девятой группы присудить коллективу автобазы № 8 (директор Г. И. Круг, секретарь партбюро В. Я. Овдин, председатель профкома П. И. Агапов, секретарь комсомольской организации Е. Сечин) с вру-

чением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ. Коллектив автобазы выполнил план по реализации продукции на 109,9 процента, по производительности труда — на 103,9 процента.

Под угрозой срыва был план по реализации промышленной продукции в июне в связи с невыполнением плана Новотрубным заводом.

Несмотря на то, что за шесть месяцев строители выполнили план по вводу жилья на 119,5 процента, выполнение годового плана вызывает большие сомнения из-за неудовлетворительной работы завода железобетонных изделий и конструкций по выпуску изделий для домов новой серии.

Ухудшились технико-экономические показатели и трудовая дисциплина на железнодорожной станции Первоуральск по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Рассмотрев представленные материалы по итогам работы коллективов предприятий и организаций города за второй квартал и первое полугодие, бюро горкома КПСС, исполком городского Совета народных депутатов и бюро горкома ВЛКСМ решили:

Признать коллектив Новотрубного завода «Искра» (директор В. Ф. Перминов, секретарь партбюро В. П. Верещагин, председатель завкома профсоюза А. И. Коломиец, секретарь комсомольской организации Р. Валетдинов) победителем в конкурсе за первое полугодие 1981 года. Коллектив завода выполнил план по реализации продукции на 104,4 процента, по производительности труда — на 107.

Признать коллектив динасового завода (директор В. М. Васильцов, секретарь парткома Е. В. Рожков, председатель завкома профсоюза А. П. Мартынов, секретарь комсомольской организации Е. Зайцева) победителем в конкурсе за второе полугодие 1981 года. Коллектив завода выполнил план по реализации продукции на 101,8 процента, по производительности труда — на 101,7.

Признать коллектив Уральского завода теплоизоляционных изделий (директор И. Ф. Крючков, секретарь парторганизации А. К. Радкевич, председатель завкома профсоюза Г. И. Колотушкина, секретарь комсомольской организации Л. Обьеденная) победителем в конкурсе за первое полугодие 1981 года. Коллектив завода выполнил план по реализации продукции на 108,9 процента, по производительности труда — на 113,1 процента.

Признать коллектив Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей (директор И. Т. Послухаев, секретарь партбюро П. Я. Махнутин, председатель завкома профсоюза В. Д. Касаткин, секретарь комсомольской организации Т. Шестакова) победителем в конкурсе за первое полугодие 1981 года. Коллектив завода выполнил план по реализации продукции на 104,4 процента, по производительности труда — на 107.

Признать коллектив Билимбаевского лесхоза (директор И. В. Сурнин, секретарь партийной организации В. И. Васильева, председатель профкома Л. И. Мосунов, секретарь комсомольской организации Н. Барышников) победителем в конкурсе за первое полугодие 1981 года. Коллектив лесхоза выполнил план по реализации продукции на 101,8 процента, по производительности труда — на 101,2 процента.

Признать коллектив специализированного управления треста Уралтяжстрой (начальник Н. Ф. Лыжин, секретарь партбюро В. Г. Волков, председатель постройкома Д. З. Юнусов, секретарь комсомольской организации С. Занина) победителем в конкурсе за первое полугодие 1981 года. Коллектив управления выполнил план по товарной строительной продукции на 201 процент, по производительности труда — на 103,9 процента.

Признать коллектив специализированного ремонтно-строительного управления № 3 (начальник Р. А. Тынтерев, секретарь партийной организации А. С. Крюков, председатель профкома Н. В. Стародымов, секретарь комсомольской организации Е. Разумов) победителем в конкурсе за первое полугодие 1981 года. Коллектив управления выполнил план по товарной строительной продукции на 101 процент, по производительности труда — на 101,4 процента.

Признать коллектив автобазы № 8 (директор Г. И. Круг, секретарь партбюро В. Я. Овдин, председатель профкома П. И. Агапов, секретарь комсомольской организации Е. Сечин) победителем в конкурсе за первое полугодие 1981 года. Коллектив автобазы выполнил план по реализации продукции на 109,9 процента, по производительности труда — на 103,9 процента.



Успех не случаен

Отлично трудится в шестом цехе Новотрубного завода коллектив участка производства труб под руководством мастера Б. В. Симонова. В нынешнем году он уже пять раз признавался лучшим на пред-

приятии. План полугодия выполнен на 103,9 процента.

Участок носит высокое звание «Коллектив отличного качества», и еще три бригады участка обладают этим почетным титулом. С первого предъявления здесь сдается 99,9 процен-

Резицу труб Радию Шамсуловну Зайлямову хорошо знают в восьмом цехе Новотрубного завода. Ее работа всегда отличается высокой степенью точности, отменным качеством. Норму Радию Шамсуловна всегда перевыполняет. Сейчас в восьмом цехе проходит капитальный ремонт стана «30-102». Напряженные и горячие дни у всех труженников цеха, и поэтому понятно, насколько ответственнее и требовательнее надо относиться к своей работе. Р. Ш. Зайлямова выполняет свои обязанности с привычным старанием.

Фото А. Кадочникова.

та продукции. В этом немалая заслуга волочильщицы В. М. Изотовой, вальцовщицы Н. М. Архиповой, сортировщицы-сдатчицы З. И. Исаковой и многих других металлургов.

А. ШУТКИНА, рабкор.

Первый рубеж пройден

Десять станочников двадцати восьмого цеха Новотрубного завода досрочно выполнили свое годовое задание, а еще тридцать два труженника — задание десяти месяцев. Этот успех стал результатом слаженной и

ритмичной работы всего коллектива.

План полугодия наши станочники выполнили на 101 процент, выдвигая при этом сверхплановую продукцию на 2,854 станконормочаса. Выпущено около трех с половиной тысяч корпусов редукторов для силосоуборочных комбайнов. Экономлено пятнадцать тонн условного топлива и более тысячи киловатт-часов электроэнергии.

А лучшей в цехе признана смена Ю. И. Федотова.

Л. ЖУКОВА, уметчица бюро организации труда.

КАЧЕСТВО — КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Повышение эффективности производства — важнейшая задача современной экономики, решение которой складывается из многих факторов. Улучшение качества продукции — один из них.

Работа в этом направлении на Новотрубном заводе ведется давно. Наше предприятие было одним из инициаторов внедрения комплексной системы управления качеством продукции, системы бездефектного труда. На заводе широкий размах получило и соревнование за звание «Коллектив отличного качества». Эти и другие мероприятия стали залогом многих успехов. Только за истекшее полугодие, например, выпуск продукции с государственным Знаком качества составил 31,8 процента, а выход продукции второго сорта по сравнению с уровнем прошлого года снижен на 5,5 процента.

Об успехах говорить, без-

условно, приятнее, чем о проблемах, и все же именно последние волнуют производителей. Так, например, потери от брака (которые, кстати, являются одними из конечных качественных показателей работы завода) возросли на 2,3 процента. Одна из причин — крайне неудовлетворительное состояние трубной заготовки (прежде всего из стали марки ШХ-15), поставляемой Челябинским металлургическим заводом. Мы приглашали на завод челябинских специалистов, которые довольно долго работали на предприятии, анализировали причины таких потерь качества, однако результаты остались прежними.

Но не только в объективных причинах дело. После внедрения комплексной системы управления качеством продукции на предприятии в 1978 году потери от брака снижались ежегодно и составляли: в 1978—0,5

процента, в 1979 — 0,46, в 1980 — 0,42 к себестоимости продукции. Брак же по металлу постоянно увеличивался и возрос к уровню 1979 года на 43 (!) процента. Тщательный анализ этих потерь показал, что они связаны с ухудшением качества трубной заготовки лишь в определенной мере. Основной причиной такой нестабильности является некоторое несовершенство действующей на заводе системы управления качеством. Она предусматривает оценивать работу лишь по итогам месяца. Это малооперативно и имеет слабую действенность.

Чтобы определить необходимые мероприятия для обеспечения оперативного управления, в прошлом месяце состоялось заседание совета по качеству, возглавлял которое главный инженер предприятия А. А. Фотос. Были утверждены предложения, разработанные лабораторией управления ка-

чеством. Так, решено ввести еженедельную оценку уровня окончательного брака, уровня технологии и бездефектности, уровня потерь от брака и комплексной оценки качества труда. Намечено внедрить систему бездефектного изготовления продукции на основе уточненных норм брака. Будут проведены исследования в совершенствовании системы информации и организации расчетов потерь от брака с целью повышения оперативности управления. И, наконец, предполагается существенно изменить систему бездефектного труда с введением показателей поощрения рабочих за снижение брака.

В настоящее время на заводе практически завершено создание нормативной системы в КСУКП, включившей 53 стандарта предприятия: разработан для введения в действие норматив на организацию контроля стандартов, усо-

вершенствован стандарт на многоступенчатую систему контроля технологии, введено планирование и комплексная оценка качества работы и качества продукции, совершенствуется информационная система, системы материального и морального стимулирования и т. д. Одним словом, с введением еженедельной оценки комплексная система управления качеством продукции поднимется на новую ступень. А следующим этапом должно стать внедрение комплексной системы управления качеством продукции и эффективного использования ресурсов (КСУКП и ЭИР), разработанной в соответствии с решением Министерства черной металлургии СССР. К концу 1981 года мы намерены полностью воплотить в жизнь эти проекты.

Л. ВАЖЕНИН,
начальник группы управления качеством технического отдела.

Ремонт в поликлинике

В детской поликлинике № 2 седьмой больницы текущий ремонт ведется силами коллектива. В нем принимают участие около 30 сотрудников. Они белят потолки, красят полы, стены. Уже готов к приему маленьких пациентов физкабинет, скоро засияет чистой процедурный кабинет. Его приводит в порядок сестра-хозяйка Анна Павловна Домнина.

Остальные работники заняты ремонтом помещений поликлиники. Медсестры Н. Шербина, Н. Марусова, старшая медсестра Г. Ковина, санитарки А. Мамченко, Н. Боярских и Р. Довбенко и другие моют в коридоре стены, полы, красят плитку, рамы, столы.

И. УДАРЦЕВА.

Награда врачу

В медсанчасти хромпикового завода уделяется большое внимание работе здравпунктов на заводах по ремонту горного оборудования, трубчатых строительных конструкций, в рудоуправлении. По результатам соревнования за полугодие лучшим признан здравпункт хромпикового завода, который возглавляет опытный специалист Людмила Степановна Сидорова.

На областном совещании организаторов здравоохранения была отмечена хорошая работа здравпункта. На базе его прошла областная школа передового опыта.

За снижение заболеваемости рабочих хромпикового завода, своевременные профилактические осмотры, большую санпросветработу среди населения заведующая здравпунктом награждена орденом «Знак Почета».

Э. ЗУЕВА,
и. о. главного врача
медсанчасти хромпикового завода.

Хороший специалист

Много лет работает в подростковом кабинете филиала медсанчасти Новотрубного завода Нина Федоровна Малахова. Чутко, внимательно относится она к своим пациентам, аккуратно ведет все записи в медкартах по медицинскому наблюдению подростков. А когда, по истечении возраста, передает их нам, участковым врачам, мы легко ориентируемся в сведениях о состоянии их здоровья.

Большой профессиональный опыт она щедро передает молодежи, учит быть сдержанными и скромными в обращении с посетителями. Нина Федоровна — ударница коммунистического труда, коллективу ее присвоено звание коммунистического. Она участница всех городских соревнований, в которых неизменно занимает призовые места.

В. ФАДЕЕВА,
участковый врач.

ГОРОД — ЖАРКО НА ПОЛЯХ СЕЛУ

Большую помощь труженикам села в заготовке кормов, уборке зерновых и картофеля ежегодно оказывают шефы — рабочие промышленных предприятий города Первоуральска и студенты свердловских вузов. К началу массового сенокоса в совхоз «Ачитский» прибыли первые горожане. Новотрубный завод направил в помощь сельчанам на кормозаготовительные работы группу в 24 человека. Возглавляет новотрубников Владимир Иванович Чепрасов.

В хозяйстве шефам доверен ответственный и трудный участок — производство кормов искусственной сушки. С помощью начальника участка по переработке зерна и трав Владимира Ивановича Крашенинникова организована двухсменная работа горожан на АИСТе. Помощники сельских кормодобывчиков поставили перед собой цель — не сделав сменной задание, не уходив с рабочего

места. И слово держат крепко. Старший группы Владимир Чепрасов затрудняется даже назвать лучших рабочих: все трудятся на совесть!

...Монотонно гудит сушильный агрегат, облако горячего, пахнущего разнотравьем пара медленно расплывается над кровлей цеха. Здесь работает пять посланцев Новотрубного завода. Это Светлана Курбатова, Татьяна Завьялова, Ирина Тимофеева, Александр Пынько и Виктор Глот. Подвезенная масса зеленой травы транспортом подается в сушильную установку, проходит сушку и по специальному трубопроводу поступает к механизму, где измельчается и уже в виде готовой продукции подается к месту упаковки.

За ходом сушки внимательно следит местный оператор Николай Иванович Константинов. На отвезке готовой сеной муки в специально отведенный склад

трудятся водители-агитцы Иван Долгих и Виктор Орлов. Ежедневно за две смены АИСТом перерабатывается более 3500 центнеров зеленой массы разнотравья и производится около 150 центнеров витаминного корма.

Вся зеленая масса и полученная готовая продукция взвешиваются весовщиками Надеждой Ивановной Могильниковой — студенткой-заочницей Пермского сельскохозяйственного института и представителем Новотрубного Людмилой Петровной Шитиковой. Так трудятся, рука об руку, горожане и сельчане.

Закончив работу, посланцы Новотрубного завода уедут в Первоуральск, а добрая память о них останется в сердцах тех, кто в дни долгой уральской зимы будет слаживать рацион буренок питательными витаминными кормами, в приготовлении которых вложен и труд шефов.

В. ПУПЫШЕВ,
рабкор.



* В ОБЪЕКТИВЕ — НЕПАЛ

Непальские школьники (снимок сверху). В стране увеличивается количество школ, растет контингент учителей.

Храм Ньятапола — самое большое пятирусное пагодное строение в Непале. Вдоль ступеней, ведущих к нему, стоят в течение веков мифические животные, символизирующие различные степени силы и власти. Храм пережил несколько сильных землетрясений, особенно в 1934 году, когда целые кварталы в городах и отдельные здания были разрушены.

Фотохроника ТАСС.



РУКУ ДРУЖБЫ — ПРИРОДЕ

СЛОВА, СЛОВА...

Первоуральская птицефабрика начала свое существование в 1972 году. Уже через год она производила 20 миллионов яиц, 250 тонн мяса. В настоящее время фабрика дает в год уже 45 миллионов яиц и 1400 тонн мяса. В соответствии с увеличением мощности птицефабрики увеличивалось и количество куриного помета, который в первые годы просто перекачивался в лозинку, прилегающую к предприятию с запада. Частично помет вывозился на поля совхоза «Первоуральский».

В последнее время только в течение одних суток образуется около 100 тонн

куриного помета. Поэтому положение оказалось катастрофическим: совхоз «Первоуральский», поднатужась, вывозит только 20 тонн, да и то не всегда, мотивируя тем, что нет транспорта, далеко возить и т. д., хотя куриный помет является ценным удобрением. Остальное продолжают выливать все на то же самое место, давно уже превратившееся в огромный зловонный отстойник, вокруг которого погибло все живое — и трава, и деревья. За это директор фабрики В. П. Греласов неоднократно оштрафован городской санэпидстанцией, рыбинспекцией, Свердловским бас-

сейновым управлением.

Наконец, в 1978—79 годах, трестом «Птицепром» были отпущены средства на строительство капитального навозохранилища на 20 тысяч тонн. Но только в 1980 году приступил к строительству трест Уралтяжтрубстрой (СУ-1). Однако из сметной стоимости 243,5 тысячи рублей в течение 1980 года было освоено лишь 100 тысяч.

В этом году дирекция птицефабрики заключила договор с СУ-3 на проведение строительно-монтажных работ, согласно которому составлен план освоения средств: первый квартал — 30 тысяч рублей, второй —

55, третий — 41. Ввод в эксплуатацию намечался в третьем квартале нынешнего года.

Как же обстоят дела сегодня? Работы не ведутся, с начала года строителями не освоено ни рубля. В чем же дело? Видимо, в тресте решили, что есть более важные объекты строительства, и ничего, что гибнет лес, загрязняется территория, создается реальная угроза для Чусовой.

У нас в стране действует закон об охране природы. Разве он не касается тех, кто ведет в Первоуральске строительство природоохранных объектов? спуска рука?

С. ПЕРМЯКОВА,
санитарный врач
городской
санэпидстанции.

