

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 142 (11684)

Четверг, 23 июля 1981 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

РАБОЧЕЙ МИНУТЕ — СТРОГИЙ СЧЕТ

Вопросы укрепления дисциплины и порядка на всех уровнях, на всех участках работы приобретают первостепенное значение. На XXVI съезде КПСС отмечалось, что значительное улучшение трудовой дисциплины, порядка и организованности — непременное условие успешного выполнения планов экономического и социального развития, дальнейшего роста благосостояния советских людей. Однако потери рабочего времени еще значительны. В промышленности города в прошлом году они составляли на одного работающего: прогулы — 0,41 дня, отпуска с разрешения администрации — 0,54, целодневные и внутрисменные потери — 0,27. Ущерб производству наносит и текучесть кадров, которая составила 13,7 процента. Чтобы добиться полного использования резервов роста производительности труда и успешного выполнения заданий одиннадцатой пятилетки, бюро горкома партии, исполком горсовета и бюро горкома ВЛКСМ приняли постановление о проведении общественного смотра укрепления трудовой дисциплины и уменьшения потерь рабочего времени.

Большая организаторская работа начата в коллективах. К примеру, агитаторы, политинформаторы хромпикового завода ведут разговор о значении общественного смотра. Вопрос об организации его на предприятиях оперативно рассмотрен на заседаниях парткома.

Смотровая комиссия под руководством главного инженера рудоуправления П. П. Шелестова составила мероприятия по сокращению потерь рабочего времени, повышению ритmicности производства. Запланировали рейды, фотохронометрические наблюдения. кое-что из намеченного уже осуществляется. В частности, сделаны фотографии рабочего дня слесарей вагонного и локомотивного депо железнодорожного цеха, токарей и грузчиков Билимбаевского рудника, бульдозеристов автохозяйства. Материалы проверки проанализированы, доведены до сведения руководителей коллективов. И главное — принимаются конкретные меры, касающиеся повышения технического уровня производства, применения прогрессивных методов организации труда.

Работа по укреплению дисциплины и порядка, воспитанию у людей добросовестного, сознательного отношения к труду — неотъемлемая составная часть организаторской и идейно-воспитательной деятельности первичных парторганизаций. Эти вопросы постоянно обсуждаются на цеховых партийных собраниях Новотруб-

ного, динасового заводов. Партком хромпикового завода ввел в состав смотровой комиссии заместителя секретаря В. И. Швецова, на заводе сантехизделий председатель группы народного контроля Б. П. Пряничников — в ее составе.

Секретарь партбюро завода по ремонту горного оборудования Б. П. Тихонов весьма отдаленно представляет, как идет на предприятии общественный смотр. Создана комиссия под руководством главного инженера А. И. Снявского, который, кстати, не совсем уверен, что он председатель. Этот вопрос оставался открытым, и о решении его никто А. И. Снявского из известности не поставил. Б. П. Тихонов, видимо, не считает нужным вникать в организацию смотра.

На заводе термозащитных материалов до сих пор нет смотровой комиссии, а ведь постановление бюро горкома партии, исполкома горсовета, бюро горкома ВЛКСМ принято более месяца назад. Может быть, на предприятии полный порядок с трудовой дисциплиной? Отнюдь, нет. Но ни хозяйственные руководители, ни секретарь партбюро, ни председатель завкома профсоюза ничего не предприняли.

К сожалению, ни на одном предприятии не появились лозунги, плакаты, призывающие к участию в общественном смотре. До сих пор не сняты стенды, плакаты, на которых отражался ход предыдущего смотра экономии и рационального использования рабочего времени, энергетических и материальных ресурсов. За редким исключением в коллективах не проведены беседы агитаторов, политинформаторов на эту тему.

Укрепление дисциплины, повышение организованности и порядка — весомый резерв увеличения общественного богатства, который, не требуя капитальных вложений, способен дать заметную и быструю отдачу. Жизнь требует, чтобы партийные организации держали вопросы трудовой дисциплины в центре внимания, систематически анализировали состояние воспитательной работы в коллективах, устраняли недостатки, распространяли свое идейное влияние на каждого, мобилизовали коммунистов и беспартийных на всемерное повышение эффективности производства, своевременное и четкое выполнение планов и заданий. Велика сила личного примера коммунистов. Они призваны показывать образцы дисциплины, исполнительности. Первичным парторганизациям необходимо все резервы поставить на службу одиннадцатой пятилетки,

ЭКОНОМИКЕ БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ

Рационально использовать трудовые и материальные ресурсы, снизить материалоемкость продукции, сделать ее выгодной не только предприятию, но и народному хозяйству в целом — вот одно из условий повышения эффективности производства. Верным ориентиром в этом движении стали лицевые счета экономии. Именно в них объективно и полно отражается стремление каждого трудового коллектива работать начественно и высокопроизводительно.

НОВOTРУБНЫЙ ЗАВОД

Бригаду И. А. Березина с участка ХВТ третьего цеха по праву называют застрельщиком добрых начинаний. Недавно бригада одной из первых включилась в соцсоревнование за досрочное выполнение и перевыполнение заданий годового плана. Активно участвует коллектив И. А. Березина и в движении за самый богатый лицевой счет экономии.

В рабочую копилку с начала года волочильщики внесли уже свыше шести тысяч рублей. Слагаемые этого успеха — выпуск сверхплановой продукции и снижение потерь от брака. Дополнительно к заданию члены бригады выдали

554,800 метров труб, причем 99,8 процента продукции сланы первым сортом.

Каждый волочильщик старается трудиться с меньшими затратами. Это удается таким опытным рабочим, как В. Н. Мамаев, З. С. Ахмерова, С. А. Говорков и их молодым напарникам.

А. ЧАУРИНА, учетчица БОТ. ХРОМПИКОВЫЙ ЗАВОД

Самый богатый лицевой счет в восьмом цехе предприятия у смены печного отделения мастера Ю. М. Собакина. После первого полугодия на него внесено уже свыше двадцати тысяч рублей.

Сверх плана коллектив смены выдал почти триста тонн монохромата натрия. Значительно

снижены потери основного вещества со шламом. Благодаря этому сэкономлено более трехсот тонн.

Четкая и умелая работа аппаратчика фильтрации В. В. Ячевича, аппаратчиков обжига Г. З. Мишулина и В. М. Шевченко, других членов коллектива позволяет этой смене выдавать продукцию в необходимом количестве и с меньшими затратами.

А. ДИМУХАМЕТОВА, рабкор. РУДОУПРАВЛЕНИЕ

У коллектива дробильно-обогащительной фабрики сейчас горячая пора — идет реконструкция. Существенная модернизация технологий должна значительно повысить качество и эффективность работы. Реконструкция в условиях действующего производства — дело, действитель-

но, нелегкое, и многое в такой ситуации зависит от вспомогательных служб.

Ремонтные бригады слесарей под руководством Н. Ф. Логиновских, электриков под руководством Ю. К. Логиновских и вентиляционщиков под началом Ю. Н. Пелиха стараются максимально исключить простой оборудования, полнее использовать все механизмы. В этих коллективах ведется активная рационализаторская работа. Изыскания рабочих и инженеров позволили сэкономить в этом году свыше двенадцати тысяч рублей. Такой творческий, заинтересованный подход к своему делу отражается и на общих показателях дробильно-обогащительной фабрики: за первое полугодие потребителям отгружено полторы тысячи тонн рудного концентрата сверх плана.

Г. СКАЧКОВ, главный инженер дробильно-обогащительной фабрики.

Главное — ритmicность

Хорошо трудится в нынешнем году коллектив горно-дробильного цеха Северского камнещебеночного завода: за шесть месяцев дополнительно к заданию переработано 5,200 кубометров щебня.

Лучшими по итогам июня признаны смены мастеров А. А. Митина и Л. П. Шарифьяновой. Коллектив, воз-

главляемый А. А. Митиным, в минувшем месяце переработал сверх плана 2058 кубометров горной массы. А смена под руководством Л. П. Шарифьяновой на транспортном участке добилась значительного снижения простоев вагонов, обеспечила ритmicную и четкую погрузку и отправку продукции потребителям.

Н. СЕРБИНОВА,
начальник планового отдела предприятия.



Ударник десятой пятилетки, водитель второго класса Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей, член цехового комитета профсоюза Виктор Александрович Волков — один из лучших работников предприятия.

Окончилась очередная смена. Он вышел из своей машины и ни жестом, ни словом не выдал усталости. А ведь рейсы у Виктора одни из самых ответственных — поставка на завод кислорода для сварочных операций. Четкость, ритmicность, высокий профессионализм стали слагаемыми мастерства молодого водителя.

Фото Е. Фролова.

НА ОБЪЕКТЕ ПЯТИЛЕТКИ

На одной из важных строек пятилетки, взятой под контроль областным комитетом партии, трудятся и представители нашего управления треста Востокметаллургомонтаж.

Сейчас бригады управления занимаются монтажом станков «Кварто», которые поставлены предприятию западногерманской фирмой «Ахенбах». Пять станков необходимо смонтировать к 7 ноября.

Два агрегата уже готовы к прокрутке, и теперь специализированные бригады А. П. Кучина, И. П. Старовойтова и А. А. Селиванова готовят к эксплуатации остальные. Все три бригады выполняют норму в среднем на 150—160 процентов и намерены в срок закончить задание.

С. ШЕВЧЕНКО,
начальник отдела организации труда и зарплаты
управления треста Востокметаллургомонтаж.

ИЗ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР О НАГРАЖДЕНИИ ОРДЕНАМИ И МЕДАЛЯМИ СССР РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

За достигнутые успехи в выполнении заданий десятой пятилетки по развитию народного здравоохранения и медицинской науки наградить:

ОРДЕНОМ ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ
Тимофеева Павла Михайловича — главного врача медико-санитарной части № 3.

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»
Горбаченко Нину Семеновну — главного врача больницы № 2.

Лаврову Аллу Анатольевну — заведующую горно-здравотделом.

Распутину Валентину Ивановну — врача медико-санитарной части Новотрубного завода.

Сидорову Людмилу Степановну — заведующую здравпунктом хромпикового завода.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»
Дронову Зою Евгеньевну — водителя автомобиля станции скорой медицинской помощи.



ДОПОЛНЯЯ ПРАКТИКУ ТЕОРИЕЙ ЧТОБЫ СТРОИТЬ, НАДО ЗНАТЬ

Обработка металлов давлением — важнейший раздел металлургического производства, объединяющий в себе прокатку, ковку, прессование и волочение черных и цветных металлов. Современное оборудование металлургических заводов позволяет производить широкий сортамент рельсов, балок, листов, труб, колес, бандажей и другой продукции, используемой в народном хозяйстве.

Большое разнообразие и сложность производимых изделий требуют от инже-

нера по обработке металлов давлением серьезной теоретической и практической подготовки. В связи с широким использованием в настоящее время электронно-вычислительной техники для проектирования технологических процессов и управления производством при подготовке инженера большое внимание уделяется изучению прикладных разделов математики, программирования, вычислительной техники. Будущие инженеры должны обладать знаниями также в области

экономики и организации производства, электротехники и автоматизации, теплотехники и т. д.

Первоуральский ОТФ готовит инженеров по трубопроводному производству. Широкая общинженерная подготовка позволяет выпускнику работать не только в трубных цехах, но и в лабораториях, проектных и конструкторских отделах заводов и научно-исследовательских институтов.

Г. ФЕЙГИН, доцент, кандидат технических наук.

НА ЛЮБОЙ ЗАВОД

Быть создателем современной техники, профессионально, качественно обслуживать машины и механизмы различных технологических процессов — задачи ответственные, и именно их успешно решает огромная армия инженеров — механиков страны.

Предприятиям нашего города требуются, прежде всего, инженеры, знающие металлургическое оборудование. В современных цехах Новотрубного завода технологические операции осуществляются по поточному и непрерывному принципам, позволяющим широко применять комплексную механизацию и автоматизацию. Поэтому механическое оборудование прокатных, волочильных и вспомогательных цехов с каждым годом становится все более разнообразным и сложным, многое еще предстоит сделать по механизации и автоматизации вспомогательных технологических процессов: отделке готовой продукции, упаковке, транспортировке и т. д.

Создание и эксплуатация новых, сложных машин и агрегатов требуют использования достижений в различных областях науки и техники и подготовки высококвалифицированных специалистов — инженеров, конструкторов и механиков. В связи с этим и строится процесс обучения специальности «Механическое обо-

рудование заводов черной металлургии» на Первоуральском общетехническом факультете УПИ им. С. М. Кирова.

Студенты-механики изучают общинженерные дисциплины: математику, физику, теоретическую механику, химию, машиностроительное черчение, сопротивление материалов, теорию механизмов и машин, основы конструирования и расчета деталей машин, вычислительную технику. На старших курсах основное внимание уделяется изучению конструкций металлургических машин, основ их конструирования, расчета и эксплуатации; изучают вопросы теории обработки металлов давлением, дающие возможности инженеру-механику правильно учитывать технологические условия при прокатке и учитывать те параметры машины, которые влияют на качество готового проката. В процессе обучения студенты выполняют курсовые проекты, позволяющие более глубоко освоить специальность.

Студент-механик должен хорошо изучить и вопросы электротехнических дисциплин, т. к. современное оборудование немислимо без электропривода. Будущий инженер-механик получает подготовку в области общественно-политических дисциплин, чтобы хорошо разбираться в вопросах внут-

ренней и внешней политики, уметь применять полученные знания на практике будучи руководителем производственного коллектива. В ходе изучения общественно-политических дисциплин студенты приобретают навыки лекционной пропаганды, выступая на семинарских занятиях и в своих производственных коллективах.

После третьего курса возможен переход на дневную форму обучения для обучения родственными специальностями. Так, со специальности «Механическое оборудование заводов черной металлургии» возможен переход на специальности: технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты, оборудование и технология сварочного производства, подъемно-транспортные машины, полупроводниковое и электровакуумное машиностроение.

Профессия инженера-механика трудна, но интересна. Всех, кто любит технику и не боится трудностей, связанных с овладением специальностью, приглашают поступать на наш факультет. Вам помогут овладеть знаниями квалифицированные преподаватели факультета, на старших курсах — доценты и профессора головного института. А инженера-механика ждут на любом заводе.

А. РЕКОВ, ассистент кафедры «Детали машин».

СОВРЕМЕННАЯ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ

Технический прогресс в значительной мере определяется электрификацией и автоматизацией всех отраслей народного хозяйства, которые осуществляются специалистами широкого профиля по проектированию, монтажу, наладке и эксплуатации электроприводов и систем производственных

установок и процессов. Такими специалистами являются инженеры, получившие специальность «Электропривод и автоматизация промышленных установок».

Большое внимание при подготовке инженеров этой специальности уделяется основополагающим электротехническим дисциплинам и

дисциплинам по автоматике. В числе профилирующих — теория электропривода, теория автоуправления, автоматическое управление электроприводами, полупроводниковые преобразователи, основы технической кибернетики, комплексная автоматизация производств и процессов с исполь-

зованием современных средств автоматического управления.

Специалисты этого профиля найдут применение своим знаниям в металлургической, машиностроительной, электротехнической, электронной, средства автоматизации, приборостроения и других отраслях промыш-

ленности, в цехах, отделах, заводских лабораториях по автоматизации, в конструкторско-проектных бюро и институтах, в монтажно-наладочных организациях по электроприводу и автоматизации.

А. ОЛЬКОВ, ассистент кафедры ЭАПУ.

Хотя письмо не опубликовано

«Продавцы магазина № 45 в последнее время ввели в практику торговлю колбасой на улице, — сообщают в редакцию рабочие динасового завода. — Это негигиенично и неудобно для покупателей. Приходится подолгу стоять в очереди в жару».

Жалоба разбиралась в горничеторге. И. о. директора торгового И. П. Истомина отвечает: «Заведующей магазином А. Г. Ямидановой запрещено продавать колбасу на улице. При повторении подобного факта к ней будут применены более строгие меры».

БЕССМЕРТЕН ПОДВИГ НАРОДА

На снимке (слева направо) ветераны войны — бывший комиссар Киевского укрепрайона И. Ф. Евдокимов, командир взвода связи С. П. Вицков, командир полка связи Н. П. Гончаров, командир батареи Н. М. Денисенко, командир корабля С. Ф. Андрущак, командир бронекатера Н. Н. Барботько и командир отделения связи И. А. Яроцкий осматривают новый мемориальный комплекс.

Фото Ю. Мосенжника. Фотохроника ТАСС.



Отзывы — хорошие

В парикмахерской № 5 уже несколько месяцев работает косметический кабинет. Его хозяйки Валентина Лаптева и Татьяна Мамаева радушно встречают каждого посетителя. Имея медицинское образование и достаточный практический опыт, они обслуживают квалифицированно и быстро. Проводят лечение кожи головы и лица, приостанавливают выпадение волос, делают травяные маски, массаж лица и шеи.

Услугами косметологов охотно пользуются не только женщины, но и мужчины. Отзывы самые хорошие. Теперь в городе два косметических кабинета. Первый открыт в салоне «Улыбка».

Т. БОНДАРЬ, бригадир парикмахеров.

Услуги, без которых не обойтись

Бюро добрых услуг появилось у нас сравнительно недавно, а на услуги его большой спрос. Здесь берут напрокат музыкальные инструменты, проигрыватели, заказывают свадебные торты и помещения для семейных торжеств. Нынче к 20 услугам добавилось еще несколько.

Работники бюро начали принимать заказы от горожан на уборку квартир, обивку дверей, на переводы технической и художественной иностранной литературы. А осенью непосредственно в помещении бюро добрых услуг начнут работать кружки кройки и шитья, вязания.

Т. КАМЕНЕВА, приемщица горбытуправления.

Принимают заказы

За первое полугодие в ателье «Сапожок» разработано и освоено восемь новых моделей обуви, по образцам которых работники комплексных приемных пунктов начали принимать заказы от населения. В связи с этим в техкабинете горбытуправления с приемщицами проведена специальная учеба.

Л. СЫСОЛИНА, начальник производственного отдела.

В честь юбилея

Коллектив ателье № 6 в объединении Первоуральскшвейбыт считается одним из лучших. Трудится здесь 16 человек под руководством опытного мастера швейного дела Екатерины Марковны Жучковой. Жители Самстроа, которых обслуживают работники ателье, довольны качеством сшитых изделий.

Швеи одними из первых включились в социалистическое соревнование в честь 250-летия города.

Л. ПОЛУБОЯРЦЕВА, начальник планового отдела.

