

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана 1931 году

№ 135 (11677)

Вторник, 14 июля 1981 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ И СЛУЖБЫ СЕРВИСА

Щедрое лето подарила уральцам нынче природа. И все свободное время горожане стремятся провести в парках, на водоемах. В воскресные дни в городском парке культуры и отдыха организуются массовые гуляния, праздники. Сотни семей с детьми посещают их. Но человеку, пришедшему в парк не на один час, хотелось бы утолить жажду и подкрепиться. Администрация регулярно представляет торгующим организациям план мероприятий и заявки на обслуживание отдыхающих. И надо сказать, что магазины горпищеторга охотно организуют торговлю в ларьках. В магазине № 70, например, инициативу проявляют комсомолки. И хотя в воскресные дни сюда выезжают два-три магазина, этого недостаточно: создаются очереди, в которых люди простаивают вместо того, чтобы отдохнуть с семьями. Есть у работников парка претензии и к тресту столовых. Мало еще сюда привозят выпечки. Трудно купить фруктовой или минеральной воды, редко здесь торгуют мороженым.

Если в центре города — в парке отдыхающих все-таки обслуживают, то отправляясь на водоемы, они вынуждены брать с собой сумки с провизией и термосы, ибо купить что-либо на месте почти невозможно. Берег городского пруда всегда усыпан желаемыми позарграть и покупаться. На лодочной станции Новотрубного завода имеется ларек, в котором должны торговать своими изделиями работники столовой № 19. Но зачастую он закрыт, в то время как в этом районе такое скопление отдыхающих, которых даже при круглосуточной работе эта торговая точка обеспечить не в состоянии. Следовательно, руководству предприятий торговли, общественного питания и Новотрубного завода надо незамедлительно подумать над сооружением летних торговых павильонов, палаток, чтобы полнее удовлетворять запросы населения.

Еще хуже обстоят дела с обслуживанием отдыхающих на берегу городского пруда по улице Ленина и на водоемах Динаса, Талицы и Магнитки. На улице Ленина работают кафе «Турист» и ларек у филиала Новотрубного завода. Почему бы не выйти на городской пляж лоточникам из кафе с теми же пирожками, мороженым? Надо ли ожидать окончания строительства набережной, где разместятся малые архитектурные формы, торговые точки: будет это не скоро. Нужно быть предпринимателями в организации выездной торговли,

обязать коллективы городских столовых, где в воскресные дни мало посетителей, вынести свою продукцию в места их отдыха.

Не один сезон поступают жалобы от жителей поселка Динас на то, что на пруду невозможно купить ни прохладительных напитков, ничего съестного. Редко балуют там пирожками и бутербродами отдыхающих работники шестого объединения треста столовых, не выезжают и магазины, особенно в будние дни.

Завод по производству безалкогольных напитков в состоянии обеспечить город фруктовой водой и квасом, но торгующие организации не используют эту возможность в полной мере. Завод вынужден предлагать свою продукцию другим городам, например, Сысерти, Нижним Сергам. Мнение у изготовителей прохладительных напитков таково: торгующим организациям брать воду и квас невыгодно, хотя производить эти напитки можно в неограниченном количестве. Без сомнения, машина пива дороже, чем то же количество газировки, но недопустимо, чтобы интересы покупателей при этом не учитывались. Кстати, этот вопрос поднимается газетой не в первый раз, но улучшения в обеспечении горожан прохладительными напитками не наблюдается.

Есть у читателей газеты и претензии к службе бытового обслуживания. Почему на водоемах не организован кратковременный прокат пляжных принадлежностей, предметов для развлекательных игр, таких как волейбол, бадминтон, шашки, шахматы, надувные лодки, матрацы? Почему бы не давать на прокат детские велосипеды, педальные машины и лодки, как это делается в парке? Ведь находят же возможность работники магазина спортивных товаров ежедневно вблизи пляжа торговать резиновыми шапочками, купальными костюмами, мячами, лаптами и другими предметами, необходимыми для отдыха.

Обслуживание населения — это та область хозяйственной деятельности, где на первом месте должны стоять инициатива и деловитость. «Речь идет о выработке такого стиля работы, — сказал товарищ Л. И. Брежнев в Отчетном докладе XXVI съезду КПСС, — в котором органически сочетались бы исполнительность, дисциплинированность со смелой инициативой и предприимчивостью». Изучать запросы населения и находить пути к их удовлетворению — вот залог успешной работы,



СЛОВО РАБОЧИХ — ТВЕРДОЕ СЛОВО

Бригада по изготовлению нестандартного оборудования, в которой трудится электросварщик Александр Александрович Колос, по праву считается одной из лучших в цехе металлоконструкций Вилимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей. Она отличается не только стабильностью в выполнении плановых заданий, но и высоким качеством изготовления изделий. Коллективу поручается производство самых ответственных заказов.

Недавно бригада освоила выпуск новой продукции: формовочные машины для непрерывной формовки фундаментных блоков. Весомый вклад в их рождение внес и А. А. Колос, исполняющий сейчас обязанности бригадира.

Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель социалистического соревнования, он высокопроизводительно работает сам, учит так же работать других. Его норма — полторы нормы и выше. План первого года одиннадцатой пятилетки коллектив обязался выполнить и Дню Конституции. Однако в июне бригада уже взяла этот рубеж. На ее трудовом календаре — январь 1982-го.

На снимке: А. А. Колос.

Фото Е. Фролова.

ВЫСОКИЕ РУБЕЖИ

Успешно завершил полугодию коллектив первого цеха динасового завода: план по выпуску готовой продукции выполнен на 102 процента. Дополнительно выдано 1540 тонн изделий.

В числе лучших коллективов — смена мастера Е. И. Михайлова. На ее счету 1137 тонн высококачественной продукции. Итог шести месяцев — 104,2 процента.

С весомыми результатами

встретили второе полугодие и коллективы смен печного отделения, возглавляемые С. Ш. Султановым и А. П. Ваулиным. Сверх плана они выдали 1459 и 1490 тонн изделий.

Большой вклад в общую копилку успеха внесли сдачики И. И. Бегичев, Ф. Н. Асаева, сортировщица Н. Ахмедянова, Т. Каюмова, прессовщик М. Афризова и другие.

М. УДАВИХИНА, рабкор.

НАВСТРЕЧУ ДНЮ МЕТАЛЛУРГА

РЕБЯТА НАСТОЯЩИЕ

Наша комсомольско-молодежная бригада имени XXV съезда КПСС, имени 60-летия ВЛКСМ одна из первых на Новотрубном заводе закончила план десятилетия. Партия и правительство высоко оценили наш труд, присвоив звание «Лучший комсомольско-молодежный коллектив трубопрокатчиков страны», наградив и передав на вечное хранение переходящее Красное знамя героев пятилеток.

В конце прошлого года

мы наметили новые повышенные обязательства на 1981 год и одиннадцатую пятилетку. Сегодня, отработав первую половину 1981 года, подходя к нашему профессиональному празднику, мы можем отчитаться, что все намеченные цели, все социалистические обязательства перевыполнены. Прокатано сверх плана 79 тысяч метров труб при выходе годной продукции 99,96 процента. Внесено на лицевой счет экономии брига-

ды свыше семи тысяч рублей. При подведении итогов социалистического соревнования коллектив бригады за шесть месяцев 1981 года пять раз признавался победителем по цеху и по заводу.

Все члены бригады отдадут свои знания и опыт для того, чтобы работать еще лучше, добиваться стопроцентного качества продукции. Особенно хочется отметить передовиков бригады комсорга А. Г. Ситниковского, его заме-

стителя М. Е. Попова, вальцовщиков В. В. Забояркина, С. А. Воробьева, В. П. Наскина, подручных вальцовщиков С. П. Смирнова, Е. В. Пильщикова, А. А. Варес, наставников молодежи М. С. Сабирова и В. И. Силаньева.

Наш коллектив приложит все усилия для достижения высоких результатов работы и досрочно завершит задание первого года одиннадцатой пятилетки.

Ю. КУРОЧКИН, мастер первого класса цеха № 9 Новотрубного завода.

ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ — ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО

«Зеленая» жатва идет медленно

Совхоз «Первоуральский». Прошедшие суббота и воскресенье мало чем изменили картину «зеленой» страды в хозяйстве. Ударной работы, к сожалению, не получилось. Почему?

Старший диспетчер В. П. Тетерин посетовал на погоду. Что ж, она, действительно, была несколько хуже нынешнего лета. Однако проливных дождей, на которые так «обижается» руководство совхоза, все же не наблюдалось.

Есть ряд других причин, но о них Владимир Петрович рассказывал неохотно. Какое-то время ошутимо тормозила ритм страды нехватка техники. Наконец, когда вопрос с ней был решен, стали выходить из строя пресс-подборщики, например. Пошла «трудная» масса. Подвели и шефы хозяйства, не вышедшие в

воскресенье на поля вообще. В результате — за выходные дни заготовлено 93 тонны сена или 491 тонна в общем объеме. Хуже дело обстоит с сенажем. Сегодня его имеется 1068 тонн из 3200 тонн по плану, то есть треть задания.

Совхоз «Уткинский». Труженики хозяйства к заготовке кормов приступили только что. Точнее, сено, например, они начали вывозить с полей в прошлую пятницу. В активе совхоза 172 тонны из полутора тысяч по плану.

Не может пока похвастаться «Уткинский» ни одной тонной сенажа. А его нуж-

но заготовить две тысячи тонн. Нет ни грамма и травяной муки. Двести тонн, которые коллектив обязался произвести в нынешнем сезоне, образно говоря, повисли в воздухе.

В чем же дело? Слишком медленно шла наладка совхозного АИСТа. Практически в полную готовность агрегаты были приведены лишь два дня назад.

Крайне сложное положение создалось в совхозе из-за постоянной нехватки горючего. Поставлять его (примерно, пять-семь тонн в сутки) обязалась «Сельхозтехника». Руководство хозяйства шлет телеграмму за телеграммой, а ответа

нет. Как нет и топлива. По словам директора Г. И. Наседкина, горючего осталось на один день. После техника встанет. В результате, отлаженный АИСТ будет вновь работать на холостых оборотах.

Время. Только кажется, что его в избытке. На самом деле оно быстротечно. Не успеешь оглянуться, как польют осенние дожди. И тогда уже поздно будет выходить на поля. Поэтому, чтобы зимний рацион скота был высококалорийным, нужно сегодня приложить все силы. Необходимо прийти к сентябрю с солидным запасом кормов.

С. КНЯЗЬ

ПРОВЕРКА ПРОВЕРКЕ — РОЗНЬ

Запомнился коллективу Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей рейд народных контролеров совместно с членами комиссии партийного контроля, тогда были обнаружены приписки почти в десять тысяч рублей за якобы выполненную работу. Бригада управления дорожно-мостового строительства настигла крышу на главном корпусе. Полагалось сделать настил в три слоя рубероида, а кровельщики ограничились одним, да и то выполнили работу некачественно. Несмотря на брак, заместитель директора завода по капитальному строительству наряд подписал. Но дозорные внимательно во всем разобрались и представили руководите-

лям предприятия обстоятельный акт. Деньги возвращены в кассу, а на заместителя директора сделан начет.

Члены заводской и цеховых групп народного контроля доказали, что способны вскрывать и серьезные нарушения в производственной деятельности и бороться за рациональное использование сырья, материалов, рабочего времени.

— Потому мы и не удивлены сейчас деятельностью народных контролеров, — говорит секретарь партбюро Петр Яковлевич Махнутин. — Мало инициативы, ослабло стремление вникать во все сферы производства. Вот почему только нынче уже два раза заслушивали председателя группы на заседании партбюро и партийном собрании.

Второй год председателем избирается мастер цеха металлоконструкций коммунист Геннадий Дмитриевич Добрынин. Он и раньше был в составе заводской группы, учится в уни-

верситете народных контролеров. Так что нельзя сказать, что с порученным делом Геннадий Дмитриевич незнаком. И тем не менее, работы дозорных сейчас не видно. В феврале на заседании партийного бюро Добрынина сделали много критических замечаний, дали не мало и советов, как повысить эффективность проверок. Обязали оформить стенд «Народный контроль — в действии», на котором освещать проводимую работу и сообщать, какие меры принимаются. Стенд на заводе есть, но он по-прежнему пуст.

В плане на первый квартал намечались рейд по использованию проката черных металлов на полигоне, две проверки в цехе ремонта механизмов — экономия ли электроэнергия, полностью ли сливается дизельное топливо из тракторов, подлежащих ремонту. Но прошел первый квартал, прошел и апрель, а дозорные и голоса не подали. Тогда партбюро решило вынести этот вопрос на пар-

тийное собрание. Оно состоялось в мае.

Партийное собрание приняло конкретное постановление. Что же изменилось?

В июне дозорные провели два рейда по экономному расходованию металла и электроэнергии.

— И опять так, что никто не задел, как говорится, за живое, — сетует секретарь партбюро П. Я. Махнутин. — Не хватает народным контролерам неприкосновенности, последовательности и настойчивости в устранении вскрытых недостатков. Есть у нас мысль провести общее собрание дозорных. Думаем, что это поможет им активизироваться, стать действенными помощниками администрации, партийной и профсоюзной организаций в мобилизации резервов для успешного выполнения плана первого года одиннадцатой пятилетки.

М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ,
нештатный корреспондент.

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ВЫВОДЫ НЕ СДЕЛАНЫ

В прошлом году городской комитет народного контроля дважды проверял финансово-хозяйственную деятельность, учет и хранение техники в управлении дорожно-мостового строительства. В принятых постановлениях отмечались серьезные недостатки. К примеру, коллектив не справлялся с государственными заданиями. Допускалось удорожание строительства, превышены расходы по эксплуатации машин и механизмов. Народные контролеры установили и такой факт: более половины строительной и автотранспортной техники бездействовало из-за поломок и разуклоплектованности. Для восстановления и механизмов требовались запчасти на восемь тысяч с лишним рублей.

Руководители управления были обязаны принять все меры для устранения недостатков. Что же сделано? Разговор об этом состоялся на недавнем заседании городского комитета народного контроля. Не лучшим образом обстоят дела. План по подрядным работам выполняется на 75 процентов. Себестоимость строительства за пять месяцев превысила плановую на 40 тысяч рублей. По-прежнему расходы на эксплуатацию машин выше установленных на 22 процента. Ничего не предпринято по улучшению учета и хранения материалов. Техника остается на ночь под открытым небом без всякой охраны.

По рекомендации городского комитета народного контроля составлены мероприятия, которые направлены против бесхозяйственности. Однако новый начальник управления С. И. Левашов и главный бухгалтер Н. Ф. Оборина не анализируют производственную и финансовую деятельность. Все сходит с рук тем, кто допускает расточительство, безответственно выполняет служебные обязанности.

Городской комитет народного контроля потребовал от С. И. Левашова устранить недостатки в кратчайший срок.

В. КОЖЕКИН,
инспектор городского комитета народного контроля.

2 стр.
ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА
14 июля 1981 г., № 135

ПОД ЛУЧОМ «КОМСОМОЛЬСКОГО ПРОЖЕКТОРА»

Ориентир поиска

В штабе «Комсомольского прожектора» швейной фабрики — лучшие молодые работники. Полгода назад обновился состав, сделано немало.

Конечно, не сразу все пошло хорошо. Но комитет ВЛКСМ помог начинающим «прожектористам» составить план, организовал учебу. И дело заспирилось.

Конструктор Надежда Семишина возглавляет штаб «КП». Молодой коммунист, хороший организатор, она пользуется авторитетом. Не случайно доверили ей такое ответственное поручение. Надежда на-

правляет работу всех четырех секторов штаба.

Инженер Ирина Сырцева руководит сектором качества. За полугодие проведено пять рейдов. После каждого запускается Валентина Исакова, например, выпускает «молнии».

Они привлекают внимание потому, что указываются конкретные недостатки и их виновники. Бракоделам, нарушителям дисциплины «прожектористы» не дают поблажек.

Большое внимание штаб уделяет учебе. Этот сектор возглавляет контролер ткани Елена Давыдова. На

фабрику каждый год приходит пополнение. Не все имеют среднее образование. Рейды в вечернюю школу проводятся регулярно. «Прожектористы» интересуются учебой и посещаемостью. О результатах сообщают в комитет ВЛКСМ. Затем вместе решают, кому помочь, а кого следует пропесочить. В новом учебном году в школах работающей молодежи будет заниматься более ста швей.

Хорошо работает и сектор экономии, отвечает за который швея Любовь Шалина.

Комсомолы — «прожектористы» в этом году организовали более двадцати рейдов. Многие проведены вместе с народными контролерами. Такие проверки планируются и на третий квартал.

В начале июля состоялось очередное заседание штаба «Комсомольского прожектора». Подведены итоги за полугодие, утвержден новый план. Значит, работа впереди большая.

А. ПАНИШЕВА,
студентка факультета журналистики.

В седьмом цехе Новотрубного завода дозорные под контроль взяли экономию энергоресурсов. Они ежедневно проводят рейды. Среди активных дозорных Л. А. Свиляр. Она работает сортировщицей сдатчицей труб. Любовь Алексеевна показывает пример рачительности во всем, что касается народного добра.

На снимке: Л. А. Свиляр.
Фото А. Кадочникова.



БУКИНА ЗДЕСЬ, БУКИНА ТАМ...

Читая известную комедию Бомарше, диву даешься, сколь энергичен и изворотлив Фигаро. Но даже он подивился бы изворотливости Ольги Васильевны Букиной, работницы цеха № 22 Новотрубного завода. Как выяснилось в последнее время, цех — далеко не единственное место ее работы. Оказывается, отстояв на трудовой вахте восемь часов, Букина спешила в школу работающей молодежи № 2 и в поте лица четыре часа стучала клавишами пишущей машинки, будучи секретарем. Затем энергичная труженица мчалась в противоположный конец города — в поликлинику филиала медицинской части Новотрубного завода, где якобы мыла кабинеты, коридоры, натирала до блеска стены. Но и это не все. Отслужив медсестрой, Ольга Васильевна спешила в объединение

Первоуральскразнобыт, где становилась... электрослесарем. Потом — в завком профсоюза филиала Новотрубного завода, где она якобы работала оформителем и ежемесячно получала по 20 рублей. А в феврале нынешнего года Букина до того разработалась, что успела засучить рукава в магазине № 8 горпишкеторга, где по наряду заработала 27 рублей... Итого получалось, что рабочий день Ольги Васильевны составляет... двадцать часов в сутки.

— Возможно ли? — воскликнет читатель.

— Возможно ли? — с таким вопросом обратились к Букиной и члены городского комитета народного контроля.

— А я очень проворная, — убеждала Букина. — Могу трудиться и днем, и ночью. Во имя работы себя не пожелю,

Но, как оказалось, Букина в действительности — не враг своему здоровью. И в большинстве мест работы не являлась неделями. Да и смысл-то ее деятельности заключался отнюдь не в том, что записано в официальных бумагах. Ольга Васильевна — не секретарь, не санитарка, она — свободный художник и будучи «подснежником» рисовала рекламу, объявления, плакаты (от случая к случаю, конечно).

А теперь посудите: только в Первоуральскразнобыте ей выплачено с сентября 1979 года 1071 рубль. С 20 апреля прошлого года в поликлинике филиала медицинской части Новотрубного завода она получила около трехсот рублей. Еще больше — в ЦРМ № 2. И так далее. Способности Ольги Васильевны как живописца явно переоценены. Впрочем, директор школы рабо-

Страница Народного Контроля

Выпуск № 7 (187)

В ГРУППАХ И ПОСТАХ

За экономию, бережливость

Городской штаб «Комсомольского прожектора» решил принять участие в выставке, организованной ЦК ВЛКСМ. Она расскажет о практике совместной работы «КП» и групп народного контроля в борьбе за экономию и бережливость. «Комсомольские прожектористы» Новотрубного, хромпикового, динасового заводов, треста уралтяжтрубстрой и других предприятий представят совместные с дозорными перспективные планы работы, расскажут о том, как учатся, перенимают опыт друг друга. На выставке будут представлены наиболее интересные стенные и фотогазеты, «молнии», посвященные результатам совместных рейдов.

А. БАЛАШОВ,
инструктор горкома ВЛКСМ.

Порядок наведен

Народные контролеры Коуровского леспромпхоза провели рейд, проверив выполнение плана сдачи металлолома коллективами гаража и Новотрекинского лесопункта. Рейдовые бригады возглавили председатели групп дозорных Л. М. Чабина и В. В. Бочкарев. Было обнаружено не мало металла, раскиданного по территориям. В конторе Новотрекинского лесопункта дозорные обнародовали «Тревожный сигнал», посвященный результатам проверки. В недельный срок трудящиеся гаража и лесопункта привели в порядок территорию и сдали металл.

А. ШИЛЯЕВ,
председатель группы народного контроля.

Готовимся к рейду

Группа народного контроля завода по ремонту горного оборудования готовится провести рейд по охране социалистической собственности. В рейдовую бригаду кроме дозорных войдут специалисты, бухгалтер.

Кроме того, народные контролеры планируют в ближайшее время провести рейд по использованию рабочего времени.

И. ЩИНОВ,
председатель группы народного контроля.

Помогает опыт

Не первый год работает университет правовых знаний при городском комитете народного контроля. Актуальные лекции, семинарские занятия имеют большое значение в практической деятельности дозорных. Опыт работы поделились председатели групп народного контроля школы № 4 М. М. Солянова и детских садов Новотрубного завода М. Г. Хрипунова. Дозорные этих групп взяли под контроль организацию питания детей, хранение и использование оборудования. Их опыт помог повысить эффективность рейдов дозорных школ № 6, 7, 8, 20, 21, 28 и ГПТУ № 69, которые признаны лучшими.

М. МАРКОВА,
нештатный корреспондент.

ФЕЛЬЕТОН

с печатью цеха № 13 филиала Новотрубного завода. А директор Сергеева говорит: заполняй сама.

Что тут попишешь? Стяжательство Букиной очевидно. И поощрять его, нарушать закон и финансовую дисциплину, как это сделала Сергеева и другие, вообще преступно, потому что та же Букина поверила в безнаказанность. Недаром и мужа своего, Алексея Евгеньевича, рабочего цеха № 18 Новотрубного завода, она устроила по совместительству в ту же школу № 2... обслуживать технический ремонт здания. Зарплата, правда, за него сама получала. Алексей Евгеньевич даже по этому поводу в школу не заходит, не говоря уже об исполнении служебных обязанностей...

Поражает и другое. В ходе проверки обнаружилось, что все справки, разрешающие Букиной работу по совместительству, фиктивны. И представлены они откуда придется: из цеха № 22, из цеха № 13 филиала Новотрубного завода. Ни один из руководителей не удостоверял свою подпись. А ларчик открывается весьма просто.

— Нужный я человек, — объясняет Букина. — Доказать? Пожалуйста. Определюсь на совместительство в школу работающей молодежи, приношу бланк заведующая нештатным отделом народного образования городского комитета народного контроля, Т. ВАЖЕНИНА.

М. ФРОЛОВА,

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ БРИГАДА

После выхода в свет постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» был взят твердый курс на новую форму бригадной организации труда. Необходимость эта была подчеркнута и в «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981 — 1985 годы и на период до 1990 года». Где, в частности, отмечалось, что широкое развитие бригадной формы организации и оплаты труда, становление бригад нового типа, вся деятельность которых основана на принципах товарищеской взаимопомощи и взаимовыручки, прямо направлены на дальнейшее повышение эффективности производства.

ТОЧКА ОТСЧЕТА

Бригада нового типа... В чем ее новизна? Ее преимущества и особенности? На эти и другие вопросы, отвечает заместитель начальника отдела организации труда и заработной платы Новотрубного завода Валентина Васильевна Крапивина.

— Принято считать, что для предприятий черной металлургии бригадная форма организации и стимулирования труда всегда была основной. Форма организации — да. Но далеко не все наши бригады, созданные по, так называемому, территориально-производственному принципу, можно считать бригадами нового типа. Новое же состоит в том, чтобы каждый член коллектива мог выполнять различные трудовые функции, проявлять товарищескую взаимопомощь. Все системы экономического и оперативного планирования, материально-технического обеспечения должны перестраиваться к требованиям коллективной организации труда.

Обязательным условием создания таких бригад должны стать единые показатели оплаты и премирования. Только в этом случае можно добиться общей заинтересованности и ответственности за повышение эффективности производства.

— Но ведь подобные

бригады существуют на Новотрубном заводе уже давно. Я имею в виду коллективы трубопрокатных установок, которые, по моему, соответствуют всем вышеупомянутым требованиям.

— Совершенно справедливо. Комплексные бригады, обслуживающие станы «140» № 1, 2, 3, «160», «30-102», по своему количественному, профессиональному и квалификационному составу отвечают всем параметрам коллектива нового типа. Однако эти бригады сложились и сформировались давно, и не столько в силу последних требований современной экономики, сколько из-за специфики своего производства. Остальные же коллективы приходят к своему становлению, как бригады, более сложным и трудным путем...

...Несколько лет назад в бюро организации труда цеха № 8 состоялся разговор не из приятных. Бригады участка сбыта труб справедливо возмущались: «Когда будут ритмично поступать вагоны? Когда коллективы перестанет лихорадить от постоянных авралов и штурмовщины? И, наконец, когда перестанут уходить из бригады люди?» Чтобы вопросы эти не оставались безответными, рабочим предложили выход простой и дельный: перевести коллектив на бригадный принцип организации и оплаты труда. Теперь все члены бригады

кровно заинтересованы в безусловном выполнении заданий, количественные и качественные показатели определяют и размер зарплаты, и размер премий.

Пришлось перестраиваться. Если, скажем, раньше бригады занимались только руководством, то теперь они наравне со стропальщиками принимают участие в разгрузке и погрузке вагонов. «В этом нет ничего предосудительного», — сказали мне в цехе. — Опытно, квалифицированному рабочему терять почти треть своего времени на руководство (подменяя собой мастера) недопустимо. И вот результат: производительность на этом участке возросла на 19,2 процента, заработная плата (прежде одна из самых низких в цехе) на 13,4, текучесть снизилась с 83 до 18 процентов.

МОЕ И НАШЕ

— Преимущества бригадной формы труда очевидны. Все же, как определить вклад каждого производственника в общее дело?

— Общую часть заработной платы, оставшуюся после начисления по индивидуальным показателям (все виды премий, дельный приработок и т. д.) надо распределить пропорционально тарифу и отработанному времени. Коллективу же следует предоставить право перераспределять ее между отдельными членами по итогам работы за месяц. А объективным мериллом должен стать коэффициент трудового участия.

Пока среди бригад Новотрубного завода лишь десять-двенадцать процентов работают с ним (дело в том, что коэффициент внедряется только с согласия членов коллектива). Но, думаю, что в ближайшее время многие поймут его ценность и необходимость. И

дело не столько в распределении денег по заслугам, сколько в огромном моральном факторе. Каждый знает, за что и почему он получает зарплату или премию.

...Это знают теперь и в бригаде правильщиков участка отделки и сдачи труб цеха № 3. Здесь в январе нынешнего года был внедрен коэффициент трудового участия. Теперь заработная плата между правильщиками распределяется не только пропорционально отработанному времени и тарифу присвоенного разряда, но и в соответствии с достигнутой индивидуальной производительностью. При этом норму на бригаду определили «поштучную», то есть в количестве выправленных труб и прошедших через столы ОТК. Определить вклад каждого можно теперь, буквально, «невооруженным» глазом: сколько сделал — столько и получил.

— Валентина Васильевна,

НЕКОТОРЫЕ ВЫВОДЫ

Мы затронули лишь некоторые аспекты внедрения бригадной формы труда на Новотрубном заводе. Здесь не поставлен во главу угла принцип «чем больше, тем лучше», здесь основательно создана система в формировании бригад нового типа. Включая перестройку управления, планирования, материально-технического снабжения, нормирования и оплаты труда. Это трудно, это не получается «в один день». Но вместе с тем, это обоюдовыгодно и для рабочих, и для завода. Только за период с 1978 по первую половину 1981 года на предприятии высвобождено около двухсот человек, треть рабочих в бригадах совмещает профессии, текучесть кадров снизилась до 12,4 процен-

та. Улучшились не только производственные показатели, но и микроклимат коллективов.

Всего на предприятиях города 72,5 процента рабочих охвачены бригадной формой труда, но лишь половину из этого числа можно отнести к бригадам с коллективной формой организации и оплаты труда. Все же на четырех предприятиях действует совет бригадиров. Слабо внедряется и коэффициент трудового участия. Как видите, поле деятельности у производственников города более чем обширное, и значит, надо как можно скорее его осваивать. Тем более, что ближайший сосед занялся этим уже давно.

И. ДУБРОВКИН.



ВНИМАНИЕ: НОВИНКА

Цех по выпуску изделий кожгалантереи объединения Первоуральскразнобыт приступил к освоению производства товаров из нового материала — спилка. Делается он из кожи крупного рогатого скота: выделанная кожа разрезается на несколько слоев толщиной 1,5—2 миллиметра, окрашивается в коричневые тона. Материал моден, практичен, напоминает замшу.

Сейчас Свердловский областной дом моделей разрабатывает для первоуральцев образцы беретов, кепок, жилетов и юбок. Мастера цеха под руководством Людмилы Ивановны Киселевой осваивают выпуск беретов и модных сумок из этого материала.

Т. СТРОМОВА,
начальник производственного отдела.

ВАЛЬС ДЛЯ МОЛОДОЖЕНОВ

Группа работников горбуправления побывала в Нижнем Тагиле у своих коллег, познакомилась с опытом организации брачных дел. Первоуральцы побывали во Дворце бракосочетаний, где присутствовали на торжественной регистрации брака молодоженов. Опыт тагильчан решено позимствовать: обряд сопровождается музыкой инструментального ансамбля, молодожены танцуют здесь свой первый свадебный вальс, к их услугам работает кафе. С открытием в нашем городе салона для семейных торжеств опыт тагильчан можно будет использовать и у нас.

А. ЗИМНЯКОВА,
инженер-технолог
горбуправления.

БЮРО УСЛУГ ПРЕДЛАГАЕТ

Бюро добрых услуг предлагает первоуральцам две новые. Проведены первые групповые консультации на тему «Любовь, брак и семья», которые проводит свердловский врач-сексолог Л. А. Нетесин. На приеме у него уже побывали десятки молодоженов. Такие консультации будут проводиться ежемесячно в салоне брачных услуг по улице Ленина, 126.

Выполнены первые заявки первоуральцев по уборке квартир. Бригада бюро добрых услуг не только наведет чистоту в комнатах, но и выполнит мелкий ремонт, обивку дверей и другие работы.

А. БУРКУН,
зав. кустом проката.

ВЫШИВКА ПО ПРОГРАММЕ

Художник по вышивке экспериментального цеха объединения Первоуральскшвейбыт Л. С. Малагон разработала модель художественного оформления подклада для верхней одежды: на правой полочке подклада пальто делается вышивка тональной гладью и пришивается фирменная эмблема. Выполняет ее вышивальщица Татьяна Чигиринских на дисковой машине, которая работает по заданной программе.

Т. МИТАЛИ.

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
14 июля 1981 г., № 133

О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ

Не один мастер сменился на участке отделки котельных труб за первые четыре года существования девятого цеха Новотрубного завода. Что ж, работа здесь, действительно, хлопотливая, требующая от командира среднего звена максимум внимания, расторопности и, если хотите, таланта. Таланта производственника и организатора.

«Рабочий день мастера смены. Нужно посмотреть, как задевает металл, проверить качество заготовки, взглянуть на работу печей, проследить за настройкой правильных и обрезных станков... Да мало ли что еще. В серьезном тех-

СТАНОВЛЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА

нологическом процессе не бывает мелочей. Стоит недолго глядеть — и, казалось бы, четко отлаженный механизм даст осечку.

Владимир Иванович Еременко был назначен мастером смены «Д» шесть лет назад. Ему только что исполнилось двадцать четыре. Многие посмеивались: «Молод. Не потянет». Но через некоторое время, когда смена начала стабильно «перешагивать» при подведении итогов через стопроцентную отметку, мнение изменилось. О молодом мастере стали говорить с уважением.

Авторитет завоевывается

не вдруг. Не один, не два дня, месяца, а порой годы нужно доказывать на него право. К Володе люди потянулись почти сразу. Может оттого, что, работая прежде правильщиком, он в совершенстве познал производство. К практике добавился теория. Еременко окончил техникум. И, наконец, спокойный характер, принципиальность, доброта быстро сдружили его с коллективом.

Главную ставку Володя поставил на людей. Подобрал себе хороших помощников — А. И. Паникова и Ю. В. Пантелеева. Бригадир, высококвалифицирован-

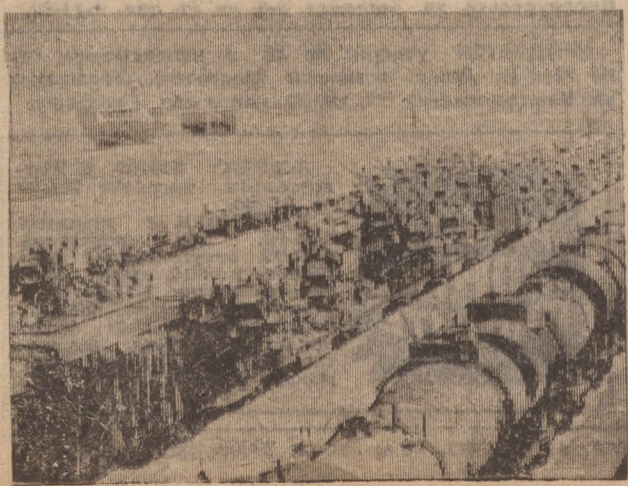
ные специалисты — они всегда готовы прийти советом ли, делом на помощь своему молодому руководителю. Вместе с ними мастер сумел создать удивительно стабильный коллектив. Практически исключена теперь текучесть кадров, нет нарушителей трудовой дисциплины. Смена месяц за месяцем наращивает темп и качество работы. Добросовестно трудятся, например, правильщики И. Попов и В. Мурзьяков, резчики З. Хабирова и ее напарница З. Исламгалиева. Последняя работает только два года, но уже не уступает своим старшим товарищам ни в чем.

— Дружный коллектив, — говорит начальник смены В. П. Щербаков. — Мне пришлось поработать во всех сменах, но нигде не встречал я такого взаимопонимания.

В этих словах высокая оценка труда и мастера Еременко. Именно благодаря его усилиям смена успешно справилась с заданием июня. Она выполнила план на 112,7 процента, выдала дополнительно 156 тонн труб на сумму 27144 рубля.

В. КРИВОШЕЕВА,
председатель группы
народного контроля
смены.

П л а н е т а с е г о д н я



Болгария. «Мост дружбы» — так по праву называют крупнейшую в мире паромную переправу Ильичевск — Варна.

Ежесуточно мощные трехпалубные суда — паромы доставляют в обоих направлениях по 200 тяжелогрузных вагонов, которые без промедления включаются в железнодорожные составы и отправляются «своим ходом» к местам назначения.

На снимке: подъездные пути на переправе. Фотохроника ТАСС.

КОРОТКО

ВАШИНГТОН. Министерство торговли США объявило о решении предоставить Пекину более широкий доступ к современному американскому сложному технологическому оборудованию. В опубликованном здесь заявлении отмечается, что это решение является частью политики администрации, направленной на либерализацию экспорта в КНР продукции двойного применения. Такая продукция, в частности новейшая компьютерная и радиоэлектронная техника, может использоваться как в гражданских, так и в военных целях.

ТЕГЕРАН. Центральный совет правящей Исламской республиканской партии (ИРП) объявил о выдвижении своего кандидата на пост президента Ирана. Им назван премьер-министр М. А. Раджаи, не являющийся формально членом ИРП. О поддержке его кандидатуры заявили также все основные исламские организации страны. После окончания регистрации кандидатов стало известно, что на пост президента выдвинули свои кандидатуры более 70 человек. Первый тур президентских выборов состоится 24 июля.

(ТАСС).



В Брянском парке «Соловьи» для маленьких горожан открылся автогородок. Как на улицах настоящего города, здесь есть светофоры и переходы, проезды и тупики, дорожные знаки и мосты. Оборудован класс для изучения правил дорожного движения. Руководит обучением ребятишек в автогородке работники ГАИ. На снимке: соревнование юных автомобилистов на улицах автогородка.

Фото В. Углика.

Фотохроника ТАСС.

Пригласила агитплощадка

В этот день многолюдно «Строитель». Очень хорошо они приняли и танец «Зонтики» в исполнении участниц танцевального коллектива. Несколько песен прозвучало в исполнении хора ветеранов труда Дворца культуры и техники Новотрубного завода.

Взрослые с интересом прослушали лекцию «О положении в Польше», которую прочитал лектор городской организации общества «Знание» В. М. Прохоров.

Завершением всему был концерт. Зрителей порадовал выступлением детский вокальный ансамбль «Искорка» Дворца культуры

З. ДРАГУНОВА, методист массового отдела Дворца культуры «Строитель».

Конкурс медсестер

В финале смотра-конкурса медсестер на звание «Золотые руки» в седьмой летской городской больнице участвовало десять девушек. С вопросами по теории, практическими заданиями все хорошо справились. Нужно было суметь и оказать первую помощь малышу, и поставить диагноз, и выпустить стенгазету.

Лучшей признана медсестра детского отделения Наташа Глушкова. Под ее

опекой — новорожденные, которым нет еще и четырех месяцев. Наташа год назад окончила Свердловское областное медучилище, а ныне поступает в институт.

Второе место заняла медсестра поликлиники № 1 Галина Медведева, третье — медсестра стационара Вера Емельянова.

З. ЯРИНА, медсестра детского отделения.

ВСЕ ДЛЯ ТУРИЗМА

Оживленно было на этот раз в магазине № 35 «Спорт и отдых». Покупатели увидели в торговом зале раскинутую палатку, натянутый тент от солнца и дождя, а рыболовы с удовольствием рассматривали теле-скопические пластиковые и

складные бамбуковые удочки, коловороты, леску...

На выставке - продаже «Все для туризма», к которой коллектив готовился заблаговременно, был представлен широкий ассорти-

мент товаров. В первые же часы ее работы продавцы Алла Замалдинова, Татьяна Вахрушева продали палатки, надувные матрацы, спальные мешки.

Выставка работала два дня.

Н. ЖАБИНА, зав. отделом.

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ФЕДОРА». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «ОГАРЕВА, 6». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трумпоселка. «ОСОБО ВАЖНОЕ ЗАДАНИЕ» (2 серии). Сеансы: 18-30, 21 час.

В универсаме Новоуткинска имеются в продаже кольца с бриллиантом по цене от 600 до 1000 рублей.

Приглашаем посетить наш универсам!

Первоуральская заготконтора райпо проводит закуп ягод по цене за 1 килограмм: клубника — 3-00, смородина черная — 2-50, крыжовник — 1-00, смородина красная — 1-20, черемуха — 1-00. Ягоды сушеные: калина — 2-80, малина — 10-00, рябина обыкновенная — 2-80, смородина черная — 10-00, черемуха — 3-00.

Принимают ягоды все столовые Первоуральского райпо. Садоводы-любители могут заключить договора. За справками обращаться в заготконтору, тел. 2-12, п. Билимбае.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

В магазин № 3 «Юбилейный» (ул. Ленина, 141) поступили в продажу платяная шелковая ткань «Надежда» по цене 14 руб., ширина — 150 см, а также ткань пальтовая чистовшерстяная по цене 42 рубля серого цвета югославского производства.

В отделе «Галантерея» в широком выборе красители для волос по цене от 50 коп. до 1 рубля 50 копеек.

В магазин поступили поролоновые коврики размером 185x88 см, 100x60 см, 94x43 см по цене от 65 коп. до 8 руб. 80 коп.

Отдел «Обувь» предлагает туфли летние по цене 22 рубля 60 копеек белого цвета на сплошной подошве размеры 36—37,5, туфли летние по цене 20 руб. 60 коп. на высоком каблуке. Размеры 36—37,5.

Посетите магазин.

«Элетан-микро» — электронный секретарь. Телефонный аппарат, главное достоинство которого — способность запоминать с помощью специального устройства 32 номера абонентов. Дополнительные удобства предоставит кнопочный набор и возможность вызова абонента без полного набора его номера.

Аппарат выполнен в виде настольного пульта. На передней его панели расположена клавиатура набора. Цена 170 рублей. «Элетан-микро» можно купить в магазине № 8 «Энергия» (ул. Вайнера, 15-а).

Здесь же можно приобрести телевизоры цветного изображения «Январь-714», «Фотон-716», «Лазурь-714» по цене 680 рублей, телевизоры черно-белого изображения «Садко-307», «Рекорд-312», «Весна-308» по цене 200 рублей.

Мягкую мебель — диван-кровать стоимостью от 139 рублей до 189 рублей Свердловской и Ивановской фабрик, мягкие стулья различных расцветок стоимостью 16 рублей и 17 рублей 60 копеек, кровати полутора- и двуспальные предлагает магазин № 33 «Мебель» (п. Магнитка).

Здесь же можно купить столы письменные по цене 44 рубля 50 копеек, столы кухонные по цене 16 рублей и габуреты стоимостью 3 рубля 80 копеек.

Уважаемые покупатели! Посетите магазин.

Первоуральский вечерний филиал Свердловского строительного техникума объявляет прием учащихся на 1981—82 учебный год по специальности «Промышленное и гражданское строительство» на базе неполной и полной средней школы.

Поступающие сдают экзамены: на базе 8 классов — русский язык (диктант), математика (устно), на базе 10 классов — русский язык и литература (сочинение), математика (устно).

Вступительные экзамены проводятся на базе 8 классов с 10 по 20 августа, на базе 10 классов с 10 по 20 августа и с 10 по 20 ноября.

Для поступления необходимы документ об окончании учебного заведения (подлинник), заявление, выписка из трудовой книжки, медицинская справка (форма № 3), 4 фотокарточки размером 3x4 см. Документы принимаются ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

Адрес техникума: ул. Гагарина, 24, тел. 2-14-32, автобус № 11, остановка «Поликлиника».

Первоуральский орден Ленина, Октябрьской революции, Трудового Красного Знамени Новотрубный завод и Первоуральское среднее городское профтехучилище № 6 объявляют прием на 1981—1982 учебный год учащихся, окончивших 8 классов. Срок обучения 3 года с получением общего среднего образования по следующим специальностям: токарь-универсал (юноши и девушки), слесарь по ремонту металлургического оборудования (юноши), электромонтер (юноши), кузнец на молотах и прессах (юноши), машинист электромостовых кранов (девушки), волочильщик для работы на современных трубопроводных станах (юноши), контролер ОИК (девушки).

Учащихся, окончивших среднюю школу, по следующим специальностям: вальцовщик стана горячего проката труб (юноши), вальцовщик стана холодного проката труб (юноши), машинист электромостовых кранов (девушки), контролер ОИК (девушки), электромонтер (юноши), токарь-универсал (юноши и девушки), резчик холодных труб, баллонов (девушки). Срок обучения 10 месяцев.

Для поступления необходимо представить следующие документы: свидетельство или аттестат об образовании, характеристику из школы, свидетельство о рождении или паспорт, медицинские карты из школы формы 26 и 25-Ю, 12 фотографии размером 3x4 см.

Нуждающиеся обеспечиваются общежитием. Учащиеся первого и второго курсов находятся на полном государственном обеспечении (бесплатное обмундирование и 3-разовое питание). Учащиеся третьего курса и поступившие на базе 10 классов получают стипендию 80—100 рублей в месяц плюс 50 процентов от суммы заработка на предприятии.

Время обучения в училище засчитывается в непрерывный трудовой стаж. Выпускники, окончившие училище на повышенные оценки, имеют право сразу после окончания училища поступить в техникумы или вузы. В училище работают кружки художественной самодеятельности и спортивные секции. Выпускники училища будут работать на Новотрубном заводе.

Обращаться по телефонам 57-25, 58-25.

СРОЧНО МЕНЯЕТСЯ однокомнатная квартира 20 кв. м с верандой на втором этаже в г. Ахангаране Ташкентской области на равноценную в г. Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск, птицефабрика, ул. Пролетарская, 74—14, после 18 часов, тел. 2-48-29.

СРОЧНО ПРОДАЕТСЯ гараж в пос. Талица. Обращаться: ул. Юбилейная, 11—63, после 18 часов.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Первоуральское тароремонтное предприятие имеет в продаже ванны чугунные размером 170 см, обои производства Югославии по цене 7 рублей 50 коп. за рулон, линолеум на основе и без основы, котлы отопительные, плиты древесноволокнистые утеплительные. Перечисленные товары можно приобрести на базе предприятия в Талице и в магазине «Стройматериалы», находящемся на рынке.

Первоуральская швейная фабрика приглашает на учебу на 1981—82 учебный год в Билимбаевский филиал ГПТУ № 69 девушек с образованием 8—10 классов по специальности швея-мотористка.

Срок обучения 11 месяцев. Начало занятий 1 сентября. Время учебы в ГПТУ входит в трудовой стаж. Поступающие должны представить документы: паспорт или свидетельство о рождении, аттестат или свидетельство об образовании, справку с места жительства, характеристику из школы, 6 фотографий размером 3x4 см, заявления от поступающего и родителей.

Учащимся со средним образованием выплачивается стипендия 30 рублей. При хорошей успеваемости и посещаемости дополнительно к стипендии производится доплата в сумме 40 рублей. Учащиеся с восьмилетним образованием находятся на государственном обеспечении. Иногородним предоставляется жилье в частном секторе п. Билимбае с оплатой за счет фабрики. С января 1982 года — общежитие в благоустроенном доме в Первоуральске.

Прием документов проводится по адресу: г. Первоуральск, ул. Чкалова, 17, приемная комиссия или пос. Билимбае, ул. Ленина, 140, швейный цех фабрики.

НОВОУТКИНСКИЙ ФИЛИАЛ СВЕРДЛОВСКОГО ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКОГО ТЕХНИКУМА при заводе «Искра» объявляет прием учащихся на 1981—1982 учебный год.

На дневное отделение: на базе 8 классов по специальности «Электросварочное оборудование», срок обучения 3 года 6 месяцев. Прием заявлений с 10 июня по 10 августа, вступительные экзамены с 1 по 20 августа.

Окончившим техникум присваивается квалификация техника-электромеханика.

На вечернее отделение: на базе средней школы по специальности «Электромашиностроение». Вступительные экзамены с 1 по 20 августа и с 10 по 20 ноября.

Прием заявлений до 10 ноября.

МЕНЯЕТСЯ частный дом на любую кооперативную квартиру. Обращаться: ул. Западная, 12, кв. 16, по смене «С».

МЕНЯЮ частный дом в г. Свердловске на кооперативную квартиру в г. Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Западная, 8-6, кв. 41, тел. 2-72-92.

ПРОДАЕТСЯ участок № 38 в коллективном саду № 22-а (п. Динас, остановка Тракторная). Обращаться: ул. Комсомольская, 29, кв. 20, или в сад к сторожу.



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.