

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 108 (11650)

Пятница, 5 июня 1981 года

Выходит пять раз в неделю.

Цена 2 коп.

ОХРАНА ПРИРОДЫ — НАША ЗАДАЧА

Сегодня защита окружающей среды — в числе глобальных проблем современности, решение которых требует объединенных усилий всего человечества. Меры по охране природы являются составной частью наших государственных планов экономического и социального развития, важным всенародным делом. Новое подтверждение этому — принятие XXVI съезда КПСС Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года. Решениями съезда предусматривается усилить работы по сохранности сельскохозяйственных угодий, увеличить мощности систем оборотного и повторного использования вод, внедрить на предприятиях бессточные системы водопользования, ужесточить охрану водных источников от истощения. Для уменьшения выбросов вредных веществ в атмосферу и улучшения очистки отходящих газов будут совершенствоваться технологические процессы, увеличиваться выпуск газопылеулавливающих аппаратов. Предполагается расширить защитное лесоразведение, воспроизводство рыбы в естественных водоемах.

Сегодня народы всех стран отмечают Всемирный день охраны окружающей среды, который учрежден по предложению конференции ООН по окружающей среде. Отмечают его и первоуральцы, большинство из которых являются членами Всесоюзного общества охраны природы и немало делают для сбережения природных богатств. На сессии городского Совета народных депутатов было принято решение «О подготовке к 250-летию Первоуральска» и утвержден план мероприятий, которым предусмотрено и решение проблемных вопросов охраны окружающей среды на промышленных предприятиях. В этом направлении ведется целенаправленная работа. Только за последние четыре года построено природоохранных объектов почти на 15 миллионов рублей. Это — блок нейтрализации, газоочистка вредных выбросов, насосная станция оборотного водоснабжения, установка по обезвреживанию маслосточков на Новотрубном заводе. Предприятие сооружает замкнутый оборотный цикл производственного водоснабжения, реконструирует хозяйственную канализацию города и очистные сооружения. Кстати, коллектив Новотрубного завода держит первенство в городском социалистическом соревновании по природоохранительной работе.

Много изменений произошло в цехах и на участках хромпикового завода: реконструирована водораз-

борная система и насосная станция, что позволило использовать для технологии воду из шламоотстойника и значительно снизить водопотребление, принимаются меры по уменьшению выбросов пыли и газа.

Серьезно решаются вопросы по охране среды на динасовом заводе, Новоуткинском заводе «Искра» и других промышленных предприятиях. Претворяя в жизнь постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении охраны природы и улучшении использования природных ресурсов» коллективы промышленных предприятий ежегодно принимают социалистические обязательства по охране природы, решая насущные вопросы природоохранительной работы.

Одна из актуальных проблем Первоуральска — сохранение лесных массивов, которыми он окружен, и ежегодное расширение фронта озеленительных работ в черте города и рабочих поселках. Лесоводы и лесозаготовители города при активном участии общественности посадили лес на 2542 гектарах, заложили 42 с лишним гектара лесных питомников.

Активно включившись в движение за город высокой культуры, большой вклад в озеленение улиц вносят коммунальные службы предприятий и жители нашего города. За последние два года зеленая зона города значительно расширилась: высажено 10,8 тысячи деревьев, 43,8 тысячи кустарников. Учащиеся новых школ № 1 и 4 озеленили школьные дворы, ежегодно ветераны Новотрубного завода высаживают сотни кустарников.

Составной частью воспитания у людей бережного отношения к природе является пропаганда природоохранных идей — устная, печатная, наглядно-агитационная. В этом горсовету ВООП большую помощь оказывает городская организация общества «Знание». Лекции по охране природы А. М. Никитина, К. К. Еловских, А. И. Лобова, Ж. М. Краевской и других пользуются большой популярностью у населения и приносят немалую пользу. Присылают места за пропаганду природоохранных вопросов не однажды занимали в областных конкурсах городская газета «Под знаменем Ленина» и многотиражная «Уральский трубник».

Сейчас в период подготовки к Дню города-81 и 250-летию Первоуральска проводится двухмесячник охраны природы, повышения благоустройства и улучшения санитарного состояния города и поселков. Организовано проведение его — важная задача.

С. ЛЫТКИН, председатель городского совета ВООП.



ПЯТИЛЕТКА, ГОД ПЕРВЫЙ

Отлично завершила пятилетнее задание бригада второго цеха завода сантехизделий, возглавляемая А. А. Гучковым. План по выпуску товарной продукции выполнен на 114,2 процента. Дополнительно выдано водоподогревателей на 6350 рублей. Производительность труда повысилась по сравнению с плановой на 14,2 процента.

Показатели, с которыми бригада начала июнь, до-

У МАСТЕРА по ремонту оборудования цеха № 7 Виктора Петровича Никулина в личном комплексном плане на одиннадцатую пятилетку есть такой пункт: «Подать девять предложений по улучшению производства, усовершенствованию станции фильтрации...» И, как говорится, задел уже есть! В цехе устанавливали новый вентилятор ВД-13,5, который был очень сложен по конструкции. И В. П. Никулин внес ряд

Указом Президиума Верховного Совета СССР, опубликованном в мае, Николай Федорович Воронов, аппаратчик пятого цеха, и Владимир Романович Панюшкин, мастер восьмого цеха, награждены орденами Октябрьской Революции и Трудовой Славы III степени. Оба активны в делах общественных. Николай Федорович — председатель цехового комитета профсоюза и член парткома завода, а Владимир Романович — член партбюро. Представители двух поколений достойно несут звание хромпиковцев.

Фото Н. Мушавкина.

ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА

стигнуты за счет четкой организации труда, высокой квалификации рабочих, сдачи всей продукции с первого предъявления. Надо сказать, что бригада А. А. Гучкова уже долгое время трудится с личным клеймом.

В числе лучших специалистов этого небольшого слаженного коллектива — электросварщик В. М. Кошелев, котельщик С. Т. Сейдиев, сам бригадир.

Л. ПУЗАНОВА, мастер участка, металлоконструкций, Л. СУХОВА, нормировщица.

ЗА СЛОВОМ — ДЕЛО

предложений во время его монтажа. Это позволило сократить сроки работ.

С установлением более совершенного вентилятора в сушилах теперь создан благоприятный технологический режим для улучшения качества дубителя — повысилась его растворимость. А экономический эффект составил 820 рублей.

Бригада, которой руко-

дит мастер В. П. Никулин, секретарь цеховой парторганизации, занимается ремонтом технологического оборудования. Кроме того, в настоящее время она меняет вышедшие из строя газоходы. К Дню химика рабочие привели в порядок его большую часть.

П. ПАНЧЕНКО, член рабкорвского поста цеха № 7.

СООБЩАЕТ РАБКОРВСКИЙ ПОСТ

ТРУДНЫЙ ЭКЗАМЕН

Трудно начался май для большинства участков, отделов пятого цеха Новотрубного завода, в том числе и для отдела ШХ-15. Было недодано немало продукции из-за несвоевременной поставки металла, его низкого качества. Шел брак по наружным дефектам.

Руководство цеха обратилось с просьбой к трудящимся предприятий — поставщиков помочь выйти из прорыва. Цель пока достигнута только частично. В цехе работала комиссия представителей Челябинского металлургического завода, члены которой обещали улучшить качество поставляемого сырья. Тем не менее, сбоя еще есть. И если в целом цех выполнил плановое задание мая, то некоторые бригады так и не смогли этого сделать.

Так, бригада ШХ-15 мастера А. Ф. Шмырина свое задание не выполнила. Мастеру не удалось поднять коллектив на взятие более высокого рубежа в ежедневном выполнении плановых заданий. Есть отставание и по прокату, на станках ХПТ 55-75. Причины объективные — оборудование часто ломается, идет брак по металлу. Очень тяжело работала бригада горячего проката мастера Е. М. Кротова, которая с большими трудностями уложилась в план месяца.

Коллективы отделки ШХ-15 мастеров Сурикова, Тараканова — лидеры социалистического соревнования на участке. Они мобилизовали все силы на то, чтобы выдать продукции как можно больше. К концу месяца уже на сутки опередили время. В цехе лучшим признан коллектив старшего мастера В. А. Бахтина.

А. НИКИФОРОВ, руководитель рабкорвского поста.

НАВСТРЕЧУ ДНЮ ГОРОДА-81 БУДЕТ ПОСЕЛОК ПРАЗДНИКУ ПОД СТАТЬ

Приближается День города. Трудящиеся предприятия готовятся к нему: наводят чистоту в подшефных микрорайонах, обвешивают наглядную агитацию, проводят спортивные соревнования. О том, как организует массовую работу комитет профсоюза завода по ремонту горного оборудования, рассказывает его председатель Ю. П. Мельников.

Задолго до Дня города комитет профсоюза провел заседание, на котором намечены конкретные мероприятия по встрече праздника. Многие сделано. Сегодня с гордостью можно сказать, что для всех, кто трудится на заводе и живет в нашем поселке, знаменательным событием стало открытие памятника воинам-таличанам, павшим на фронтах Великой Отечественной войны. Он установлен на заводской площадке.

Улица Сакко и Ванцетти — одна из самых больших в поселке. Среди ее жителей есть знатные рабочие семьи. Вот мы и решили в День города провести праздник этой улицы, ведь она часть нашего города, а ее люди представляют немалый отряд первоуральцев, которые трудом своим удерживают его славу. Комиссия во главе с партгрупоргом Н. Н. Романовым и заведующей клубом Л. Ф. Южаниной привлекла к организации праздника ком-

сомольцев предприятия, школьников, которые уточняют данные о лучших людях. Во время субботников наводим порядок. Не забываем и про другие уголки поселка. Имеется договоренность с лекторами общества «Знание», которые прочитают лекции о Первоуральске, о его истории и сегодняшнем дне. На главной площади поселка обновили наглядную агитацию. Сейчас уже многим плакатам дана вторая жизнь, готовятся панно, основная тематика которых — 250-летие Первоуральска.

Больше всего работы сделано и еще предстоит сделать по благоустройству. Привели в порядок детские площадки: покрасили качели, песочницы. Создали спе-

циальную бригаду, которая в ближайшее время приступит к ремонту тротуаров, дорог, вскапает газоны. А посадку цветов проведут сами жители во время субботников. Не сомневаемся, что в День города Талица будет выглядеть как культурный уголок Первоуральска. А чтобы День города стал по-настоящему праздничным, культурно-массовая комиссия завкома профсоюза организует концерты художественной самодеятельности. К этому дню приурочены и спортивные соревнования заводских физкультурников. Словом, профсоюзный актив делает все, чтобы 21 июня запомнилось таличанам, чтобы каждый внес свой вклад в подготовку к нему.

В профсоюзных организациях

ПОБЕДА ИНИЦИАТОРОВ

Бригада З. Д. Малаховой с опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования хорошо известна в городе. Она — инициатор соревнования за звание «коллектив высокой культуры труда и образцового быта». День города бригада встречает с особым настроением. И это понятно. Заводской комитет профсоюза принял решение присудить коллективу почетное звание.

А. СКОРЫХ,
председатель комитета профсоюза ПОЭЗРТО.

ОРДЕН — АКТИВИСТКЕ

Орденом «Знак Почета» награждена А. И. Макарова, подкановая прирельсового участка завода термоизоляционных материалов. Восемнадцать лет трудится она на предприятии. И добрую половину из них возглавляет профсоюзную группу смены Н. М. Малухина. Анна Ивановна создала профсоюзный актив в своем коллективе, который умело организует индивидуальное социалистическое соревнование. На первый план профгруппа поставила вопрос укрепления трудовой дисциплины. Все это позволило рабочим выйти на ведущее место в заводском социалистическом соревновании.

П. ЧИЖОВ,
председатель комитета профсоюза.

В ОТПУСК ПО ПУТЕВКЕ

Лето — пора отпусков. Поэтому у комитета профсоюза билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей горячая пора. Комитет старается использовать все возможности, чтобы обеспечить трудящимся организованный отдых. Так, рабочей смены А. Г. Опариной выделена лыжная путевка на курорт в Нижние Серги.

Семьями проведут отпуска Кобяковы и Боровковы. Они получили туристские путевки по городам страны.

В. ЧИРКОВА,
казначей комитета профсоюза БЭЗСКДа.

НАША ЗАБОТА

Рабочком профсоюза автобазы № 8 одной из главных задач считает организацию отдыха детей, чьи родители трудятся у нас. Ныне все дети, кто желает, смогут провести каникулы в пионерских лагерях.

П. АГАПОВ,
председатель комитета профсоюза автобазы № 8.

К ПЛЕНУМУ ГОРКОМА КПСС

Без боевитости и инициативы

В социалистических обязательствах коллектива швейной фабрики, принятых в честь 250-летия города, записано: добиться звания «Образцовое предприятие» к юбилею Первоуральска. Условия предусматривают и сверхплановую продукцию, и экономию электроэнергии, и улучшение санитарно-гигиенических условий труда, и борьбу за образцовые рабочие места. Обязательства обсуждены и приняты на открытом партийном собрании в августе прошлого года. А на заседании партбюро утвердили комиссию, в обязанности которой входит контроль за выполнением намеченного, подведение итогов соревнования. Возглавила комиссию председатель фабричного комитета профсоюза А. С. Скорыхина.

Прошел почти год. Что же сделано, коллектив какого цеха добился звания образцового? Надеюсь узнать об этом еще до встречи с секретарем партбюро С. Л. Шолоховой. На обычном месте, где расположились стенды социалистического соревнования, нет ни одного, который бы показывал ход соревнования за образцовый коллектив. Нет ни лозунга, напоминающего о том, что на предприятии вообще идет такое соперничество.

Итоги пока не подвели, звание образцового никому не присвоено, — сообщила секретарь партбюро С. Л. Шолохова.

У нас даже не все могут включиться в это соревнование, — дополняет инженер отдела организации труда Н. Н. Логинова. — Есть рабочие места, которые не соответствуют санитарно-гигиеническим нормам, есть цех, где даже крыша протекает.

Захотелось возразить. Во-первых, на фабрике большинство рабочих мест оборудовано прекрасной техникой, соответствует требованиям современной эстетики производства. Так что бригады, которые здесь трудятся, — реальные претенденты на право работать на образцовых

участках. Ну, а те коллективы, которые трудятся в иных условиях, заслуживают особого внимания. И прежде всего, фабричного комитета профсоюза. Кому, как не ему добиваться улучшения условий труда работников, ставить эти вопросы перед администрацией. Надо только проявить побольше инициативы. А ее-то у профсоюзного актива не всегда хватает. Более того, даже поддержать инициативу снизу оказалось для фабкома делом не простым. Когда бригада Малаховой включалась в соревнование за образцовый коллектив, женщины высказали немало предложений, в том числе и приобести цветы — все это повисло в воздухе.

Теперь о подведении итогов. В положении о социалистическом соревновании за звание образцовых предприятий, разработанном бюро горкома КПСС и исполкомом горсовета, прямо сказано, что итоги надо подводить дважды в год — к Дню города и по результатам года. Там же указано, что необходимо в определенное время проводить собрания на рабочих участках, где обсуждать ход выполнения принятых обязательств и проблемы, требующие разрешения. Таким образом, если бы комитет профсоюза выполнял все требования, выданные городским комитетом партии, соревнование за образцовый коллектив действительно нашло бы поддержку всех трудящихся. Конечно, в том, что оно осталось на бумаге, есть вина и партийного бюро. Именно оно должно было потребовать от фабричного комитета организации соревнования в соответствии с партийными требованиями. А если надо — помочь. Сейчас, когда до юбилея города осталось полтора года, члены партбюро должны критически проанализировать ход соревнования, и в ближайшее время добиться, чтобы каждый труженик включился в него.

Т. ВАЖЕНИНА.



Фото Е. Фролова.

ПИСЬМО ПРОВЕРЯЕТ РАБОК

ХОТЯ ПРИГЛАСИЛИ ВЕЖЛИВО

«16 мая мы — работники магазина № 35 горпромторга — решили пообедать в столовой № 77. Позвонили, чтобы узнать, можно ли прийти? Услышали вежливое приглашение.

В столовой же нас встретили по-другому. Одна работница сказала, что кормить нас нечем. Другая предложила рыбу без гарнира, курицу, сметану. Потом положила рыбу руками, хотя перед этим тряпкой вытирала оборудование. В довершение всего кассир закричала на нас, почему мы не взяли подносы, а унесли сметану на стол. «Нам такие клиенты не нужны!» — заключила она.

Ушли мы, так и не пообедав. С первой минуты было испорчено настроение...

Именно так все и произошло, как пишут в письме И. Н. Балабанова, И. И. Кураева, Г. И. Ягуткина и другие работники магазина № 35, пришедшие в столовую пообедать.

Учащаяся торгово-кулинарного училища Лариса Егорова, проходящая здесь практику, видимо забыла, чему ее учат в этом же здании на втором этаже. Это она встретила посетителей отказом, а потом нарушила санитарные нормы, хотя в столовой имеется необходимый набор инвентаря.

Нетактичность и грубость по отношению к клиентам проявила и кассир Л. Г. Гребенщикова. Подобное поведение недопустимо в сфере обслуживания. Часто в кассе не бывает разменных денег, что создает неудобство для клиентов при расплате.

Не сумела разрешить конфликтную ситуацию и зав. производством Нина Андреевна Яковленко, хотя сама пригласила по телефону посетителей.

В этой столовой обедают учащиеся торгово-кулинарного училища, которое находится на втором этаже, и служащие близлежащих организаций. Директор училища В. П. Николаев в беседе со мной сказал, что коллектив недоволен работой столовой: узок ассортимент блюд, постоянно нарушается режим работы столовой, и учащиеся нередко остаются без обеда. Сотрудники писали письмо на имя директора треста столовых В. В. Февралева, но о принятых мерах он не знает.

Руководству треста столовых следует усилить контроль за работой этого предприятия. Ведь план по реализации продукции столовой выполняет за счет свадебных торжеств, вечеров и других мероприятий, хотя

работа здесь должна быть направлена и на то, чтобы в первую очередь вкусно и сытно накормить своих постоянных посетителей во время обеденного перерыва, вежливо и культурно обслужить каждого.

Больше настойчивости в наведении порядка в столовой должны проявлять и сотрудники торгово-кулинарного училища, ведь здесь проходит практику их питомцы, будущие работники торговли.

Не совсем правы и посетители столовой, адресовавшие письма в редакцию. По правилам в предприятиях общественного питания взятье блюда нужно поставить на поднос, подойти к кассе и рассчитать за обед, что они не сделали. Из пятидесяти рассчитались по правилам только двое, остальные показали кассиру на накрытый стол, собираясь заплатить, а после конфликта ушли, оставив блюда нетронутыми и не расплатившись.

Предприятия торговли и общественного питания, готовясь к Дню города, включились в смотр-конкурс культуры обслуживания. И работники службы сервиса должны стремиться к тому, чтобы получить от горожан только благодарность.

З. РОМАШОВА, рабкор.

Изобретение, о котором пойдет речь, революционных переворотов в науке и технике не совершило. И все же рискну отнести его — дисковый прошивной стан в первом цехе Новотрубного завода — к разряду уникальных. Агрегат такой мощности и такой производительности трубная промышленность еще не знала.

В чем же отличие нового стана от предшественника? — это вопрос его создателя, начальника технического отдела предприятия Э. О. Нодеву.

Представьте — это заготовка, — пальцы главного технолога разминают сигарету, — прежде, чем из нее получат-

чал своеобразную экскурсию начальник техбюро цеха № 1 Э. В. Пятериков, — а бы повел отсюда — с операторного пульта кольцевой печи, еще одного объекта первой очереди реконструкции трубопрокатной установки «140» № 2. Вращающийся под печи позволяет равномерно нагревать заготовку, «механическая рука» подает ее затем на рольганг, а оператор (бывший кантовщик), абсолютно не ощущая тысячеградусного жара, лишь контролирует действия машины. Производительность о с т ь кольцевой печи раза в два-три больше прежней, методической. Ей под силу бесперебойно обеспечивать новый стан за-

В РАСПИСАНИЕ НА ЗАВТРА

РЕКОНСТРУКЦИЯ — МЕТОД ЭФФЕКТИВНЫЙ

ся труба, она должна пройти по всей цепочке прокатного цикла. Первая стадия — прошивка. Заготовка поступает на прошивной стан, одновременно вращаясь вокруг собственной оси. Между валками (или дисками) на стержне установлена оправка, на которую и надвигается металл...

Фильтр сигареты немного отслоился от бумажной оболочки — трубки называют это «очагом деформации». Именно при возникновении такого растяжения металла в центральной зоне заготовки и создается возможность прошивки раскаленной болванки.

Расположив диски симметрично, а не параллельно друг другу, как это было раньше, — продолжает Эрик Освальдович, — мы увеличили контактную поверхность захвата заготовки, а значит и получили возможность быстрее и экономичнее совершать первую операцию прокатки.

Сигарета легко и без видимых усилий насадилась на острооточенный карандаш, который стал в эту минуту импровизированной «оправкой».

Всего пять месяцев действует в первом цехе новый прошивной стан, но уже сегодня он вплотную подошел к проектной мощности. От четырех с половиной тысяч тонн труб в январе до почти пятнадцати в мае. На семь и пять десятых процентов возросла часовая производительность агрегата. Существенно улучшились условия труда вальцовщиков. Это актив.

Велико пока количество простоев оборудования (недостаточно отлажена автоматика, трудно осваивают специфику новой профессии вальцовщики и т. д.); участились случаи брака (особенно наружной поверхности металла из-за плен, волосовин). Это пассив. В иной ситуации эти плюсы и минусы может быть и уравновесили чаши весов, но в данной есть обстоятельство, куда более важное, чем подсчеты всех за и против.

Разговор о дисковом прошивном, — на-

готовкой в нужном количестве.

...Огненные бруски и один за другим поступают в рабочую клетку стана. Стержень с оправкой, словно нож в масло, входит в металл, резким толчком выбрасывается готовая гильза. Этот цикл занял всего четыре секунды. Четыре секунды, так называемого вспомогательного времени. Раньше их было семь, и именно эти три выигранные секунды складываются в итоге в рост производительности, которая достигает 566 тонн в сутки.

Но, не только дополнительные тонны — главное достоинство нового прошивного стана, — продолжает свой рассказ Эдуард Владимирович, — посмотрите, в каких условиях работают сегодня вальцовщики — их место за пультом. Если раньше для того, чтобы развести диски, надо было брать ся за ломик, то сегодня операция совершается механическим способом.

Еще раз подивимся возможности инженерной мысли и расчета, и обратимся к тому, что было внесено в графу «пассив». Как справедливо заметил один из руководителей и организаторов реконструкции: «На любом легковом автомобиле стоит ограничитель скорости, который разрешает снимать лишь по прохождении определенного километража. Такой же «ограничитель» должен стоять и на нашем Новорожденном стане. После обкатки и притирки всех узлов, уверен, агрегат будет работать в полную силу. Качественно и надежно».

В текущей пятилетке заводу предстоит выполнить напряженную производственную программу. А это возможно при постоянном совершенствовании технологии и оборудования.

Расписание на завтра современного производства составляется сегодня. Пожелаем же автору новшества и его коллегам-прокатчикам успешно преодолеть непредвиденные осложнения и своевременно снять ограничитель скорости со стана.

И. ДУБРОВИЧ

НЕПРЕМЕННОМ усложнении интенсивного экономического развития всех отраслей народного хозяйства, как подчеркивалось на XXVI съезде КПСС, является улучшение планирования и управления, повышение уровня хозяйственной работы, всестороннее развитие творческой инициативы трудящихся. Совершенство методов управления таким сложным хозяйством, как Новотрубный завод, определяется качеством конечных результатов. Достаточно напомнить, что планы производства заводом выполняются ежегодно, а за минувшее пятилетие дано сверхплана более 38 тысяч тонн труб. Средний уровень выполнения заказов на поставку труб превысил 98 процентов, сверхплановая прибыль завода за пять лет составила 9,6 миллиона рублей.

План — это закон. Но эта истина в последнее время стала все чаще и чаще забываться. Примером тому могут служить корректировки плана в течение года, квартала, месяца. Чем мотивируются эти изменения? Отсутствием металла, браком металла. В то же время уровень нарушений технологии (269 случаев в 1980 году против 274 случаев в 1979 году) и количество случаев массового брака или многократной прокатки труб на один и тот же заказ не уменьшается от года к году. Велик к тому же уровень продукции так называемого «свободного наличия».

Экономической службой предприятия проанализированы эти явления. Основной причиной частых корректировок плана, оказывается, стало изготовление труб, не соответствующих заказам. Хотя для выполнения заказов на предприятии делается многое. Распределяются заказы по трубопроводным цехам с помощью ЭВМ. Организовано социальное соревнование за наиболее полное выполнение заказов, которым охвачены все коллективы производственных цехов. В обязательном порядке 1, 15 и 25 числа текущего месяца планово-экономический отдел анализирует и прогнозирует ожидаемое выполнение плана цехами и заводом по выпуску валовой продукции, затратам на производство (себестоимости) и по прибыли.

В системе мер улучшения хозяйственного механизма предусмотрено совершенствование системы показателей планирования и оценки дея-

тельности предприятия. Эта задача решается путем совершенствования натуральных показателей и широкого внедрения в практику показателя нормативной чистой продукции, усиления контроля за выполнением обязательств по поставкам с помощью показателя реализации.

К исследованию показателя нормативной чистой продукции на заводе приступили в конце 1979 года. Основной трудностью, с которой мы столкнулись, оказался вопрос распределе-

ния и составил новый прейскурант.

Службы завода разработаны и утверждены директором инструкции по определению и учету нормативной чистой продукции. С января 1981 года завод в экспериментальном порядке проводит параллельный учет выпуска продукции в оптовых ценах и в нормативах чистой продукции. В первом квартале разработаны заводские нормативы чистой продукции, определены их объемы по цехам завода, темпы ро-

заставителя НЧП. Это прежде всего показатель себестоимости продукции или экономии материальных затрат. При таком сочетании будет обеспечена комплексность влияния системы показателей на работу предприятия, в наибольшей мере соответствующей интересам общества.

БОЛЬШИЕ резервы роста производительности труда кроются в организации бригадных форм оплаты труда. Анализ эффективности работы подтвержда-

ет, что в бригадах производительность труда повысилась от 7—9 до 39 процентов, сокращается текучесть кадров в 2—5 раз, крепнет трудовая дисциплина, растет во всех случаях зарплата. Создано 883 совета бригадиров. На заводе составлено несколько комплексных целевых программ на 1981—1985 годы. Вот, например, программа сокращения ручного труда. Она составлена в рамках проекта пятилетнего плана социально-экономического развития предприятия на 1981—1985 годы. Работали специально цеховые комиссии под руководством заводской. Они обследовали 1742 рабочих места с охватом 21326 рабочих. По состоянию на апрель 1980 года оптимизировано 11344 человека или 53,2 процента. Из этого количества тяжелым ручным трудом занято 3414 человек, в том числе 1432 женщины. Механизированным трудом охвачено 9982 человека, что составляет 46,8 процента к общей численности. При осуществлении на заводе намеченных на 1981—1985 годы мероприятий количество рабочих, занятых ручным трудом, уменьшится на 1624 человека или на 14,5 процента, в том числе женщин — на 40 процентов. Будет освобождено 196 человек.

Среди важнейших задач восьмидесятих годов и нынешней пятилетки XXVI съезд КПСС особо выделил интенсификацию экономики, всемерное повышение эффективности производства. Она состоит прежде всего в том, чтобы результаты производства росли быстрее, чем затраты на него, чтобы, вовлекая в производство сравнительно меньше ресурсов, можно было добиться большего. Решение этой задачи возможно только на базе ускоренного технико-экономического развития, которое проявляется на заводе в реконструкции и техническом перевооружении произ-

водства. Опыт показывает, что проведение реконструктивных работ без улучшения технологии становится недостатком эффективности. Технико-экономическое развитие завода в рамках уже существующих технологических схем в 1976—1980 годах не привело к улучшению экономических показателей. Среднегодовой темп снижения фондотдачи составил уже 5,7 процента, а производительность труда возросла на 0,7 процента. Основные причины ухудшения экономических результатов развития производства заключены в области стратегии управления научно-техническим прогрессом, вызваны недостатками существующего внутрипроизводственного механизма интенсификации технико-экономического развития предприятия.

По инициативе ведущих специалистов завода совместно со Свердловским институтом народного хозяйства проведен первый этап научно-исследовательской работы, направленной на совершенствование управления, организации и планирования научно-технического прогресса. В результате проведенного анализа установлено, что в условиях завода, как и другого производственного комплекса, исчерпывающего резервы сложившихся технологических схем, возникла потребность в разработке нового внутрипроизводственного механизма интенсификации технико-экономического развития, ориентированного на коренное технологическое перевооружение производства.

ОПЫТ промышленности страны подталкивает, что поиск методов совершенствования внутрипроизводственного механизма технико-экономического развития идет по пути построения комплексных систем управления, сначала — качеством продукции (Львовский вариант), затем эффективностью производства (Краснодар, Днепротровский и др.). Опыт активного поиска средств и методов управления эффективностью свидетельствует, что существующая система управления технико-экономическим развитием и повышением эффективности производства не отвечает нынешним требованиям.

На заводе благодаря многолетнему опыту проведения крупных реконструктивных работ созданы предпосылки для планомерной организации интенсивного технико-экономического развития. Так решения, заложенные и реализованные при реконструкции в октябре 1980 года стана «30-102», учитывают последние достижения науки и техники в технологии прокатки труб, машиностроения, электропривода и автоматизации. Десятки решений реализованы на уровне изобретений.

СОЗДАНИЕ условий преимущественно о технологического прогресса в производстве труб в направлении сокращения многооперационности в сочетании с комплексной механизацией и автоматизацией позволит прогнозировать кривую роста экономической эффективности производства и должен проявиться прежде всего в сокращении доли живого труда в затратах производства, то есть резком повышении производительности труда.

Таким образом, стратегическое направление технико-экономического развития завода, исчерпывающего резервы старых технологических схем, — резкое ускорение научно-технического развития производства. Главное средство для этого — создание, внедрение и освоение новых технологических систем.

Одним из важнейших элементов внутрипроизводственного механизма интенсификации на предприятии должна стать, по нашему мнению, специальная комплексная система управления интенсивным технико-экономическим развитием и качеством продукции. Основная цель такой системы — подготовка условий для перехода к внедрению новых технологических решений в области прокатки и волочения труб.

Р. МИОССКИЙ, заместитель директора Новотрубного завода по экономическим вопросам, кандидат технических наук.

ПУТЬ К ПРОГРЕССУ

Недавно бюро горкома КПСС рассмотрело на заседании опыт подготовки новотрубников и перехода на новые оценочные показатели в хозяйственной деятельности предприятия. Проведенной работе дана положительная оценка. Опыт подготовки новотрубников и оценки хозяйственной деятельности по нормативной чистой продукции рекомендован для использования на других предприятиях города.

ста производительности труда по основным цехам, рассчитанные на базе валовой и нормативной чистой продукции за 1975—1985 годы.

Предварительный анализ данных за период проведения эксперимента показывает, что изменение трудоемкости производства большинства видов труб не в полной мере соответствует изменению оптовых цен, а изменению трудоемкости производства тех же видов труб в большей мере, чем оптовые цены, соответствует изменению средних сложившихся нормативов чистой продукции.

Уже сегодня видно, что этот показатель обеспечивает объективность оценки вклада каждого коллектива в результаты производства. Устраняется и заинтересованность в увеличении материалоёмкости продукции. В то же время стабильность нормативов делает показатель нормативной чистой продукции полностью «нейтральным» к динамике материальных затрат, не создавая заинтересованности в их снижении.

В связи с этим следует обратить внимание на то обстоятельство, что каждый показатель действует не изолированно. Применение показателя НЧП будет особенно эффективно, если одновременно с ним в число утвержденных или фондообразующих будут введены показатели, воздействующие на те стороны работы предприятия, на которые не влияет применение по-

казателя НЧП. Это прежде всего показатель себестоимости продукции или экономии материальных затрат. При таком сочетании будет обеспечена комплексность влияния системы показателей на работу предприятия, в наибольшей мере соответствующей интересам общества.

БОЛЬШИЕ резервы роста производительности труда кроются в организации бригадных форм оплаты труда. Анализ эффективности работы подтвержда-

ет, что в бригадах производительность труда повысилась от 7—9 до 39 процентов, сокращается текучесть кадров в 2—5 раз, крепнет трудовая дисциплина, растет во всех случаях зарплата. Создано 883 совета бригадиров. На заводе составлено несколько комплексных целевых программ на 1981—1985 годы. Вот, например, программа сокращения ручного труда. Она составлена в рамках проекта пятилетнего плана социально-экономического развития предприятия на 1981—1985 годы. Работали специально цеховые комиссии под руководством заводской. Они обследовали 1742 рабочих места с охватом 21326 рабочих. По состоянию на апрель 1980 года оптимизировано 11344 человека или 53,2 процента. Из этого количества тяжелым ручным трудом занято 3414 человек, в том числе 1432 женщины. Механизированным трудом охвачено 9982 человека, что составляет 46,8 процента к общей численности. При осуществлении на заводе намеченных на 1981—1985 годы мероприятий количество рабочих, занятых ручным трудом, уменьшится на 1624 человека или на 14,5 процента, в том числе женщин — на 40 процентов. Будет освобождено 196 человек.

Среди важнейших задач восьмидесятих годов и нынешней пятилетки XXVI съезд КПСС особо выделил интенсификацию экономики, всемерное повышение эффективности производства. Она состоит прежде всего в том, чтобы результаты производства росли быстрее, чем затраты на него, чтобы, вовлекая в производство сравнительно меньше ресурсов, можно было добиться большего. Решение этой задачи возможно только на базе ускоренного технико-экономического развития, которое проявляется на заводе в реконструкции и техническом перевооружении произ-

ВЛАСТЬ ДЕНЕГ

которые состоятся в июле этого года, правящая либерально-демократическая партия начала ее именно с денег. Как сообщает газета «Санкэй симбун», руководство столичной организации ЛДП устроило «прием для

представителей политических и экономических кругов» своей партии. Цель приема — сбор средств с «сильных мира сего». Каждый его участник внес в кассу партии кругленькую сумму — 30 тысяч иен. По окончании мероприятия были подсчитаны барыши — 100 миллионов иен.

Однако и это — лишь малая толика того, что будет получено японскими консерваторами от многочисленных компаний в виде так называемых «политических пожертвований».

Как свидетельствует га-

ЗА РУБЕЖОМ

зета «Асахи», ЛДП сделала все для того, чтобы поток финансовых средств беспрепятственно поступал из сейфов японских монополий в казну правящей партии. Интерес здесь обоюдный. Монополии платят консерваторам, а последние — принимают нужные тем законы, защищают их интересы.

В. ЗАЦЕПИН, корр. ТАСС.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

5 июня 1981 г. № 199



Чтобы быть избранным в парламент или любой другой буржуазный орган, надо иметь деньги. Эту истину за многолетнее пребывание у власти хорошо усвоили японские либерал-демократы.

Открывая избирательную кампанию по выборам в токийский муниципалитет,

Тысячи граждан ФРГ приняли участие в традиционных весенних «маршах мира», прошедших в различных землях страны под лозунгами активной борьбы против наращиваемой НАТО гонки вооружений и размещения на территории Западной Европы новых американских ядерных ракет средней дальности.

На снимке: участница манифестации в Эссене — столице промышленного Рура — несет плакат с надписью «Тебе угрожают ядерные ракеты НАТО».

Фотохроника ТАСС.

ПРАЗДНИК ДЕТВОРЫ

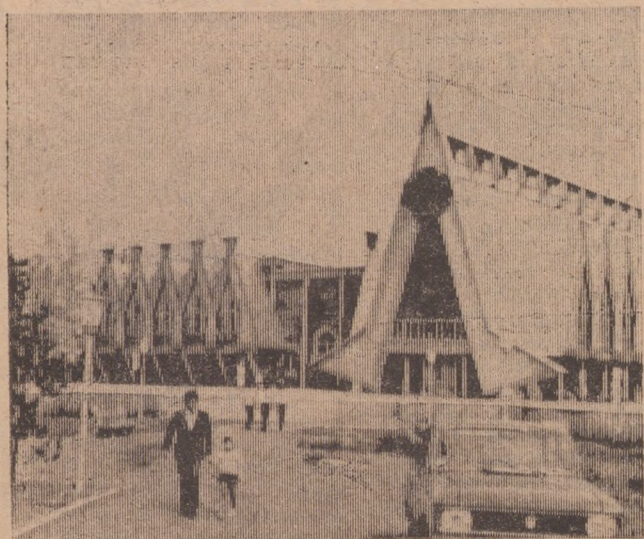
Еще в апреле в школах города был объявлен конкурс на лучшую поделку. Активное участие приняли в нем учащиеся школ № 1, 2, 3, 4, 7, 21, 32. Игрушки, изготовленные руками ребят, предлагались горожанам на ярмарке, которая проходила в парке культуры и отдыха накануне Международного дня защиты детей. Деньги, вырученные от продажи поделок, отчислены в Фонд мира.

В ходе праздника состоялся митинг, на котором учащиеся школ № 2 и 21 рассказали об истории учреждения Международного дня защиты детей, о том, как осуществляется на деле забота о детях в нашей стране. Выступил перед собравшимися председатель городского совета ветеранов комсомольского

и пионерского движения Б. Н. Кормильцев.

Праздник продолжился на зеленой эстраде парка. Коллективы художественной самодеятельности Дома пионеров и детского сектора Дворца культуры и техники Новотрубного завода показали концерт. Стали многие ребята и участниками конкурса рисунка на асфальте, который прошел под девизом «Пусть всегда будет солнце!» Лучшими признаны рисунки О. Лаврентьевой из школы № 4 и Е. Коробовой из школы № 1. Второе место заняла Н. Тумакова из школы № 32. Девочкам вручены подарки. Все остались очень довольны.

Л. ДЬЯКОВА,
директор
Дома пионеров.



Ивановская область. На автотрассе Иваново — Москва внимание проезжих привлекает украшенный резьбой деревянный терем. Это здание нового ресторана «Сосны». В оформлении залов — главного, охотничьего, свадебного, чайного использовано около 20 видов резьбы по дереву, а также панно, выполненные художниками Палеха.

К услугам посетителей — большой выбор блюд русской кухни. Терем у дороги обслуживает многочисленных туристов, путешествующих по маршрутам «Золотого кольца».

На снимке: ресторан «Сосны». Фото И. Дынина. Фотохроника ТАСС.

СПОРТ

ЛЕТНИЕ СТАРТЫ НОВОТРУБНИКОВ

И во втором виде летней спартакиады областного комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности успешно выступили спортсмены «Уральского трубника» (тренер А. Гуц). Вслед за штангистами командную победу в турнире, прошедшем в Первоуральске, одержали борцы классического стиля. Кроме новотрубников в призовой тройке спортсмены ВИЗа и серовских металлургов.

В личном первенстве чемпионские титулы завоевали наши земляки А. Вершинин, А. Житников, С. Калыкин и С. Ветхоголов. Второго места удостоен Ю. Усенко. В составе «Трубника» также боролись С. Вшивков и А. Ахмаров.

Все большую популярность получают в Первоуральске большой теннис. Спортсмены участвуют в различных соревнованиях, проводят творческие игры. Новотрубники (тренер-общественник В. Генералов) недавно заключили договор о проведении матчевых встреч с уралмашевцами: зимой свердловчане приедут к нам, летом первоуральцы будут гостями соседей.

А последним турниром С. ПАГНУЕВ.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ОПЕРАЦИЯ «АВТОБУС». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.
Кинотеатр «Космос». «СРЕДИ КОРШУНОВ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.
Клуб филиала Новотрубного завода. «ЛИСТОПАД». Начало в 20 час.

Первоуральское среднее городское профессионально-техническое училище № 7 объявляет прием учащихся на 1981—1982 учебный год по следующим специальностям: маляры строительные, штукатуры-облицовщики-плиточники, столяры-станочники, столяры строительные, арматурщики-электросварщики, каменщики-монтажники, слесари-сварщики по монтажу санитарно-технического оборудования, электрогазосварщики, автослесари, монтажники стальных и железобетонных конструкций, машинисты автокрана. Принимаются лица с образованием 8 классов. Срок обучения три года.

Все учащиеся обеспечиваются трехразовым питанием и обмундированием. Во время производственной практики выплачивается вознаграждение в размере 50 процентов от суммы заработка. По окончании училища выдается диплом о среднем образовании, дающий право на поступление в высшие учебные заведения, присваивается разряд по специальности.

С образованием 10 классов при сроке обучения 10 месяцев можно получить специальности электросварщика ручной сварки, машиниста башенного крана, станочника по деревообработке.

Учащиеся с образованием 10 классов обеспечиваются стипендией в размере 70 рублей в месяц.

Все нуждающиеся в жилье обеспечиваются благоустроенным общежитием. В комнатах проживают по 2—3 человека. При училище имеются спортивный зал, стадион. В училище работают 10 спортивных секций, кружки художественной самодеятельности и технического творчества.

Для поступления необходимы документы: свидетельство о рождении или паспорт, свидетельство об образовании или аттестат, 12 фотографий размером 3×4, справки о семейном положении и с места жительства, характеристика из школы, медицинская карта из школы и медицинская карта ф. 25—Ю, заявления от поступающего и родителей.

За справками обращаться: Свердловская область, г. Первоуральск, ул. Гагарина, 77, приемная комиссия. Автобус № 11, остановка ГПТУ, телефон 2-50-75.

Первоуральское пассажирское автотранспортное предприятие проводит прием на курсы водителей транспортных средств категории «Д» с отрывом от производства. В период обучения выплачивается стипендия 42 рубля в месяц. Начало занятий в сентябре.

Поступившие до начала занятий на работу по имеющимся на автопредприятии специальностям пользуются преимущественным правом при зачислении на курсы водителей.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству или в отдел кадров ПАТП, телефон 99-3-23.

Первоуральская швейная фабрика приглашает на учебу на 1981—1982 учебный год в Билим-баевский филиал ГПТУ № 69 девушек с образованием 8—10 классов по специальности швея-мотористка.

Срок обучения 11 месяцев. Начало занятий 1 сентября. Время учебы в ГПТУ входит в трудовой стаж. Поступающие должны представить документы: паспорт или свидетельство о рождении, аттестат или свидетельство об образовании, справку с места жительства, характеристику из школы, 6 фотографий размером 3×4 см, заявления от поступающего и родителей.

Учащимся со средним образованием выплачивается стипендия 30 рублей. При хорошей успеваемости и посещаемости дополнительно к стипендии производится доплата в сумме 40 рублей. Учащиеся с восьмилетним образованием находятся на государственном обеспечении. Иногородним предоставляется жилье в частном секторе п. Билимбае с оплатой за счет фабрики. С января 1982 года — общежитие в благоустроенном доме в Первоуральске.

Прием документов проводится по адресу: г. Первоуральск, ул. Чкалова, 17, приемная комиссия, или пос. Билимбае, ул. Ленина, 140, швейный цех фабрики.

Дворец культуры строителей объявляет набор в детскую музыкально-хоровую студию «Юные голоса». В программу занятий входят: обучение игре на фортепиано, хоровой класс, теория музыки, музыкальная литература. Принимаются дети с 6 до 14 лет. Обучение платное. Запись с 4 по 10 июня с 18 до 20 часов в комнате 85.

В связи с реконструкцией Первоуральского цеха Вторчермет на станции Подволошная по 20 августа металлолом приниматься не будет. Металлолом в это время будет принимать Свердловский завод Вторчермет по адресу: г. Свердловск, ул. Новинская, 3.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ТОРГОВО-КУЛИНАРНОЕ УЧИЛИЩЕ объявляет прием учащихся на 1981—1982 учебный год по следующим специальностям: кассиры-контролеры продовольственных товаров (с образованием 8 классов — обучение 2 года, с образованием 10 классов — обучение 1 год), кассиры-контролеры промышленных товаров (с образованием 10 классов — обучение 1 год), кондитеры (с образованием 10 классов — обучение 2 года), повара (с образованием 8 классов — обучение 2 года).

Во время обучения выплачивается стипендия 32 рубля в месяц. Отличникам учебы разрешается без отработки сдавать аступительные экзамены по специальности на очное отделение института или техникума. Восьмиклассники получают образование за 9 и 10 классы в вечерней школе.

Для поступления необходимы следующие документы: заявление, документ об образовании, характеристика из школы или с места работы, свидетельство о рождении или паспорт, справка с места жительства, медицинская справка из школы форма № 26, 6 фотографий (размером 3×4).

Принимаются юноши и девушки. Направление на медосмотр выдается училищем. Адрес училища: 623111 г. Первоуральск, ул. Ватутина, 67, телефоны 2-44-56, 2-79-61.

Издательство «Мысль» в 1981 г. осуществит выпуск очередных сборников серии «Вопросы научного атеизма». Периодические сборники Института научного атеизма, Академии общественных наук при ЦК КПСС «Вопросы научного атеизма» содержат материалы по различным проблемам теории и практики научного атеизма и критике религии.

Выпуск рассчитан на работников идеологического фронта, преподавателей общественных наук, лекторов и пропагандистов, слушателей партийных школ, аспирантов, студентов.

Книжные магазины райпо открыли подписку на данное издание.

ВНИМАНИЮ ИГРАЮЩИХ В «СПОРТЛОТО»!

В Первоуральске с 1 июня последний срок опускания частей «Б» и «В» билетов «Спортлото» в точки реализации вторник до 13 часов, в ящики на улицах города — вторник до 18 часов, за 3 дня до тиража.

Билеты, заполненные карандашом, имеющие подчистки, исправления в частях «Б» и «В» для участия в тираже не допускаются.

Части «Б» и «В» с неуказанным или неразборчиво написанным номером тиража, а также опоздавшие к указанному тиражу, допускаются к участию в последнем тираже квартала.

Первоуральское агентство «Спортлото».

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ

приглашает на постоянную работу формовщиков, стропальщиков, электросварщиков ручной дуговой сварки, фрезеровщиков, токарей, слесарей по ремонту оборудования, слесарей-сантехников, столяров, плотников, машинистов мостового и башенного кранов, арматурщиков, сортировщиков пиломатериалов.

Обращаться: г. Первоуральск, ул. Первое Мая, 10, бюро по трудоустройству населения.

Наступило лето. Мамы и папы, бабушки и дедушки! Вы не забыли купить своим детям летнюю одежду? В универсаме Новоутинска по 7 июня проводится выставка-продажа детских платьев и брюк. Будут представлены в широком выборе платья шерстяные, шелковые, хлопчатобумажные, платья-костюмы, сарафаны, юбки, блузки с 24 по 46 размеры.

Уважаемые покупатели! Посетите выставку.

Нашедших удостоверение участника Великой Отечественной войны за № В-540973 на имя Кочевой Валентины Архиповны прошу сообщить по адресу: г. Первоуральск, ул. Советская, 20 кв. 10, тел. 2-74-23.

СРОЧНО продается гараж в пос. Талица. Обращаться: ул. Юбилейная, 11 — 63 после 18 часов.

СРОЧНО требуется жилплощадь для семьи из 3-х человек. Обращаться: проспект Ильича, 3/2, кв. 74 после 18 часов.

МЕНЯЕТСЯ двухкомнатная малогабаритная благоустроенная квартира 21,1 кв. м в г. Н-Серги на любую квартиру в г. Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Ватутина, 48-а, кв. 36, в любое время.



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.