

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 50 (11592)

Пятница, 13 марта 1981 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ПОЧЕТНЫЙ ДОЛГ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

Все во имя человека, для блага человека! Последовательное выполнение этого программного лозунга — главное в политике и практической деятельности Коммунистической партии. Она добивается органического сочетания подъема материальной обеспеченности трудящихся с ростом их духовной зрелости. В стране созданы максимальные возможности для расцвета личности, для наиболее полного проявления способностей и дарований всех.

У нас в городе имеется значительный культурный потенциал. Деятельность клубных учреждений, библиотек, парка культуры и отдыха, заводских и школьных музеев, музыкальных и художественной школ носит четкую идейно-политическую направленность. Это проявилось в предсъездовский период, когда работа культурных учреждений была подчинена пропаганде политики партии, ее славной истории, социалистического образа жизни, обеспечение гласности социалистического соревнования трудовых коллективов. Во многих клубах, Домах и Дворцах культуры, библиотеках прошли общественно-политические чтения «От съезда к съезду», где выступили лекторы общества «Знание», советские и партийные работники. Более 20 тысяч первоуральцев прослушали лекции по этой тематике. Большой интерес у трудящихся города вызвали вечера трудовой славы, вечера-рапорты, встречи с ветеранами партии, делегатами партийных съездов, народными депутатами, посвященные съезду.

В дни подготовки к съезду и его работы широкий размах получила художественная самодеятельность. Проведены городской и зональный конкурсы молодых исполнителей советской песни «Юность комсомольская моя», городской конкурс политической песни. Смотры художественной самодеятельности, посвященные съезду, прошли на хромпиковом, динасовом заводах, в тресте Уралтяжтрубстрой, Коуровском лес-промхозе и т. д. С творческими отчетами «Тебе, родная партия, тебе, партийный съезд!» выступили многие коллективы художественной самодеятельности, педагоги музыкальных школ.

Целенаправленная работа по пропаганде общественно-политической литературы и ленинского теоретического наследия про-

водилась в массовых библиотеках города.

Большим культурным событием в городе стали Дни уральской литературы. В учреждениях культуры, на предприятиях, в молодежных общежитиях с творческими отчетами выступили писатели и поэты Н. Никитин, Я. Резник, А. Трофимов, Е. Хоринская и другие.

В дни работы съезда открылась городская выставка изобразительного и декоративно-прикладного искусства, на которой экспонируется более 120 работ. Первоуральские зрители приняли участие в кинофестивале «Народ и партия едины», который проходил в ведущих кинотеатрах, в клубах и Дворцах культуры.

Словом, у работников культуры нашего города богатый опыт массовой работы с населением. Сейчас, когда встал вопрос о решении XXVI съезда партии до каждого трудящегося, этот богатый опыт следует взять на вооружение. Проводить лекции и доклады, тематические вечера, встречи трудящихся с делегатом XXVI съезда КПСС Л. П. Барабановым.

Все Дворцы, клубы, библиотеки города включились в социалистическое соревнование за звание «Образцовое учреждение культуры», приняли обязательства. Это позволит улучшить работу, активнее использовать новые формы.

Впереди у города важное событие — 250-летний юбилей и традиционные Дни города. Исполком городского Совета народных депутатов принял решение о проведении городского смотра-конкурса учреждений культуры, посвященного юбилею. Смотра призван повысить их роль в пропаганде решений XXVI съезда КПСС. Он будет проходить в три тура, итоги первого оргкомитет подведет к Дню города, 19 июня. Повышению самодеятельного художественного творчества трудящихся будет способствовать городской фестиваль, посвященный 250-летию юбилею. Лучшие коллективы выступят перед горожанами в дни празднования 250-летия.

Целеустремленные усилия работников культурного фронта, их забота о пропаганде решений XXVI съезда КПСС, обогащение на их основе духовного мира первоуральцев должны быть подчинены активному участию в борьбе за претворение в жизнь планов партии.

КРЕПНИ, БРИГАДА!

В основных направлениях экономического и социального развития страны, утвержденных XXVI съездом КПСС, подчеркнуто: «Проводить мероприятия по дальнейшему распространению и повышению эффективности бригадной формы организации и оплаты труда».

Все более прочную прописку получают эти мероприятия в городе. Публикуем сообщения из некоторых коллективов.

ЗАВОД ПО РЕМОНТУ ГОРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Число бригад на предприятии к прошлому году возросло на четыре. Сейчас их двадцать две, они объединяют 176 человек. Бригадной формой организации и оплаты труда охвачено 34,4 процента трудящихся. По коэффициенту трудового участия свой вклад в производство определяет 131 рабочий.

Коллективный поиск резервов, увеличение отдачи от оборудования — таков эффект их труда. Фрезеровщики второго механосборочного участка В. И. Парфенова, объединившись в бригаду, подняли производительность на 15,4 процента. Комплексные бригады в камнетейном производстве объединили заливщиков, камневаров, форм-

овщиков, выбивальщиков литья. Интенсивность их труда возросла на 12,8 процента. На механосборочном участке № 1 осязательный эффект дало создание бригады по изготовлению нестандартного оборудования.

К. МАКСИМОВА,
рабкор.

ХРОМПИКОВЫЙ ЗАВОД

В пятом цехе предприятия внедрению бригадных форм труда начало положили ремонтники. Уже семь месяцев как взяли ее на вооружение слесари по ремонту оборудования отделения хромового ангидрида, окиси хрома, ферромагнитных порошков и электромонтеры.

Каждому коллективу на месяц доводится план работы в нормочасах строго по графику ремонтов. Если

к плановому объему операцией получен рост производительности не менее 10 процентов, рабочие премируются.

Новая организация труда способствует расширению рабочих зон обслуживания, выполнению работ меньшим составом.

П. КРИВОЛАПОВ,
экономист.

ЗАВОД КОМПЛЕКТНЫХ МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ

Пять бригад создано в транспортном цехе завода: комплексная по разгрузке оборудования, бригады железнодорожного транспорта, автомобильного, дорожно-строительных машин и грузоподъемных механизмов, ремонтная.

Разработаны положения о бригаде и бригадире, о совете бригадиров, принципах действия коэффициента трудового участия. Первый год одиннадцатой пятилетки — для коллектива первый рабочий год. Сейчас, когда здесь действуют шесть цехов, на заводе рождаются новые производственные звенья.

Одна из первых произ-

водственных ячеек — бригада по изготовлению нестандартного оборудования А. Н. Исакова. Комсомольско-молодежный коллектив выполнил февральское задание на 104,2 процента.

Л. ФЕОКТИСТОВА,
инженер отдела
организации труда
и заработной платы.

ЗАВОД ТРУБЧАТЫХ СТРОИТЕЛЬНЫХ КОНСТРУКЦИЙ

Коллектив цеха оброчной сварки первым взял курс на бригадные формы организации труда. На участке изготовления стеновых панелей образована ожившая комплексная бригада. Возглавил ее А. В. Чушак. Коллектив только набирает силу. В его составе и опытные рабочие, и те, кто пришел на предприятие недавно.

Рабочие трудятся на один наряд, применяют коэффициент трудового участия. Их опыт послужит основой для формирования других коллективов.

Ф. ШИГАНОВА,
нормировщица.



Разноцветная продукция бригады Т. Н. Масленниковой, которая трудится в Билимбаевском цехе швейной фабрики, пользуется большой популярностью. Хлопчатобумажные женские платья, выходящие из-под рук мастериц, легко находят покупателя. Надо сказать, что ежедневно здесь изготавливают одежду десяти-двенадцати различных моделей, три-четыре из них — с государственным Знаком качества. Коллектив считается одним из лучших на фабрике.

Немалый вклад в производственные достижения бригады вносит швей-мотористка Л. В. Мамонова, которая за-



* Фоторепортаж

вершила минувшую пятилетку досрочно, первого марта прошлого года. Не сбавляет темпов Любовь Васильевна и нынче. Ударница коммунистического труда, неоднократный победитель социалистического соревнования, она выполняет план не менее чем на 130—140 процентов.

На снимках: Л. В. Мамонова; в швейном цехе. Фото Е. Фролова.

18 АПРЕЛЯ — ЛЕНИНСКИЙ КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

ДЕВИЗ — УДАРНЫЙ ТРУД

Широкий отклик получает инициатива коллективов передовых предприятий Москвы — провести 18 апреля коммунистический субботник в честь 111-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

Во всех обязательствах, принимаемых в честь субботника, есть общая черта: добиться, а этот день

наивысшей производительности, работать наиболее эффективно.

В ходе ударной вахты на Московском металлургическом заводе «Серп и молот» намечено выпустить 35 тонн электростали, 25 тонн готового проката, много другой продукции. Решено также 18 апреля трудиться с максимальной

эффективностью на каждом рабочем месте, изготовить продукцию только высокого качества.

На экономленном топливе будут работать в день коммунистического субботника все электростанции Кольмы и Чукотки.

Смотром резервов производства станет ленинский

субботник для тружеников объединения «Ригатранс». Рижские автомобилисты решили за счет улучшения эксплуатации, обслуживания и ремонта машин сэкономить сто тысяч литров бензина. Это позволит 18 апреля всему парку объединения работать на экономленном топливе.

(ТАСС).

С наивысшей производительностью

Коллективы передовых предприятий Москвы выступили с патриотической инициативой — провести 18 апреля коммунистический субботник, посвященный 111-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Наш коллектив коммунистического отношения к труду, имени XXIV съезда КПСС участка ХВТ третьего цеха решил последовать примеру москвичей, работать в день коммунистического субботника с наивыс-

шей производительностью труда, особенно эффективно.

К 18 апреля обязуемся с начала года дать сверх плана 300 тысяч метров труб, каждому члену бригады выполнять нормы не ниже чем на 105 процентов. Выход годной продукции намерены довести до 99,8 процента при обязательствах 99,75 процента.

Смену 22 апреля решили считать ударной, сверх

задания дадим 2500 метров труб, проработав на экономленных энергоресурсах и инструментах.

В день коммунистического субботника бригада протянет 65 тысяч метров труб, произведет покраску оборудования, уборку территории. Окажем также помощь строителям на реконструкции бытовых цехов.

И. БЕРЕЗИН, мастер; В. МАМАЕВ, старший волочильщик, профгруппор; Б. СУВОРОВ, волочильщик.

С ПОМОЩЬЮ
АКТИВА

Не секрет, как много в коллективе зависит от работы цехового комитета профсоюза. В цехе ремонта механизмов на Билимбаевском экспериментальном заводе строительных конструкций и деталей комитет профсоюза возглавляет В. И. Воронов. Он большое внимание уделяет производственным вопросам. Не случайно коллектив — лучший в социалистическом соревновании на предприятии.

Сильный профсоюзный комитет и в автотранспортном цехе. Возглавляет его А. Я. Оборин. Среди вспомогательных цехов этот комитет передовой.

З. ЧИРКОВА,
казначей,
завкома профсоюза.

НОВОЕ
В СОРЕВНОВАНИИ

На профсоюзной конференции коллектив опытного экспериментального завода радиотелевизионного оборудования пересмотрел условия социалистического соревнования. В этом возникла необходимость. Дело в том, что комитет профсоюза провел большую работу по расширению круга соревнующихся. В результате теперь на предприятии не две, а три группы коллективов, внутри которых подводятся итоги. Расширен перечень профессий, представители которых могут претендовать на право называться лучшими. Найдены возможности увеличить сумму средств на поощрение победителей соревнования. За год будет израсходовано на эти цели около десяти тысяч рублей.

А. СКОРЫХ,
председатель
завкома профсоюза.

ПРЕМИИ — ЛУЧШИМ

Производство Новоуткинского завода «Искра» идет во многие страны мира: Вьетнам, Алжир, Болгарию, на Кубу. Машиностроители быстро и качественно выполняют зарубежные заказы. Именно за это премированы коллективы цехов: сварочно-заготовительного, механического № 1, сборочного № 6. Комитет профсоюза одобрил опыт лучших.

А. КОЛОМИЕЦ,
председатель
завкома профсоюза.

ОТДЫХАЮТ
С ПОЛЬЗОЙ

С пользой провели выходной день водители подрядно-механизированной бригады В. Р. Змеева с автобазы № 8. Они побывали в Свердловском театре оперы и балета. Комитет профсоюза обеспечил бригаду автобусом, оплатил все расходы.

Еще шестьдесят работников автобазы вместе с детьми посетили Свердловский цирк. Их путешествие оплатила администрация.

П. АГАПОВ,
председатель
рабочкома профсоюза.

ОСНОВА ВСЕЙ РАБОТЫ

Материалы XXVI съезда КПСС, его решения в центре внимания партийных, профсоюзных, комсомольских организаций строительных управлений и субподрядных организаций треста Уралтяжтрубстрой. О том, какая работа проводится по разъяснению документов XXVI съезда КПСС, что намечается сделать, чтобы каждый труженник активно участвовал в претворении в жизнь программы развития страны на предстоящее пятилетие, рассказывает заместитель секретаря парткома треста Людмила Михайловна Стрельцова.

Накануне открытия XXVI съезда КПСС были подведены итоги предсъездовского социалистического соревнования. Одиннадцать коллективам присвоено высокое звание «Бригада имени XXVI съезда КПСС». В день открытия съезда партком устроил прием руководителей этих коллективов, вручил им дипломы, вымпелы, памятные подарки и рекомендовал организовать глубокое изучение материалов и решений съезда. Эту работу бригадиры проводят. Не только эти одиннадцать агитаторы, политинформаторы начали проводить беседы среди строителей, связывая их с конкретными делами и задачами.

В день открытия съезда во всех управлениях прошли массовые митинги трудящихся. Одобрив внутреннюю и внешнюю политику партии, строители единодушно решили отчислить в Фонд мира полудневной

заработок. На оперативном совещании секретарям партбюро рекомендовано скорректировать планы работы агитколлективов, групп политинформаторов, чтобы вся массово-политическая работа была подчинена глубокому разъяснению материалов съезда.

12 марта руководители строительных управлений, начальники отделов, политинформаторы, а 19 марта — руководители и специалисты треста выступят в трудовых коллективах с докладами, беседами о работе XXVI партийного съезда, принятых решениях и задачах, вытекающих из них. Надо заметить, что информационные конференции, встречи руководителей с рабочими стали у нас регулярными. В конце февраля, к примеру, управляющий трестом В. И. Сабанов, заместитель управляющего Г. Г. Криницын, председатель объединенного комитета профсоюза Б. М.

Ковальченко приехали на строительную площадку в бригаду монтажников А. И. Останкевича, рассказали об Отчетном докладе ЦК КПСС, с которым выступил Л. И. Брежнев, о планах работы треста в свете новых требований.

Разработаны и утверждены парткомом мероприятия по изучению материалов и решений съезда. Намечено провести партийные собрания, на которых обсудить задачи коммунистов, усилить массово-политическую работу среди трудящихся, поднять еще выше роль социалистического соревнования по претворению решений съезда в жизнь, обновить наглядную агитацию, взять под неослабный контроль строительство пусковых объектов и т. д. Уже состоялось выездное заседание парткома треста совместно с партбюро завода комплексных металлоконструкций, на котором с сообщением о ходе строительства второй очереди завода выступили начальник комплекса В. М. Коберец и главный инженер завода В. Н. Тарабаев.



Адрес передового опыта: работать без отстающих

МОГУЧАЯ СИЛА ПРИМЕРА

Важным условием выполнения и перевыполнения плановых заданий и социалистических обязательств является соревнование за работу без отстающих. При этом каждый трудовой коллектив, каждый производитель нацелены на достижение высоких конечных результатов. Об этом свидетельствует опыт коллектива пятого цеха Новотрубного завода.

Достоинно встретили XXVI съезд партии прокатчики. Коллектив завершил десятую пятилетку к 25 декабря 1980 года, выдал сверх плана 10,4 тысячи тонн продукции, почти вдвое больше обязательства. Вдвое перекрыты и обязательства первых двух месяцев нынешнего года. Коллектив, обслуживающий ТПУ «160», например, прокатал в честь партийного форума 442 тонны труб сверх плана при обязательствах 200 тонн.

Одержав такую победу хорошо помогло социалистическое соревнование под девизом «В борьбе за высокую эффективность и качество работы — ни одного отстающего рядом». С развитием этого соревнования по примеру ростовчан связаны усилия многих труженников цеха. Слово некоторым из них.

На новую ступень

Г. ШЕКУНОВ, начальник цеха.

Порой суть этого соревнования понимают и трактуют упрощенно: посмотри, не отстают ли сосед, если надо, помоги отстающему. Это, конечно, важно, но, на мой взгляд, еще не самое главное. Важнее поднять отношения людей, их сознание на новую ступень.

Непрерывно меняются характер и условия труда, повышается квалификация рабочих, уровень механизации и автоматизации, рациональнее становится технология, растут эффективность и культура производства. Все эти перемены — дело рук самих трудящихся, и они должны постоянно учитывать изменения, брать их в расчет в своем желании работать с наибольшей отдачей. При таких условиях принцип «Ни одного отстающего рядом», предполагает стремление каждого равняться на лучшие образцы в труде, прямую заинтересованность в том, чтобы так действовало большинство, а в идеале — все члены бригады, отдела, участка, цеха. Такой процесс и происходит сейчас в нашем цехе.

Приведу несколько примеров. В производственных коллективах отделов и участков цеха внедряются мероприятия комплексного плана совершенствования техники и технологии, научной организации труда.

В 1980 году внедрено 20 таких мероприятий с эффективностью 112 тысяч рублей. Назову наиболее ценные. Среди них внедрение плазменной резки труб на участке отделки труб трубопрокатной установки «160». Автоматизированная же система управления тепловым режимом кольцевой печи ТПУ «160» дает 24,6 тысячи рублей экономии. Рационализаторы цеха внесли в фонд пятилетки 111 тысяч рублей. И в каждом случае эффект больше ожидаемого. Планировалось повышение квалификации 500 рабочих, а повысили свои знания 813. Коррективы внесли сами рабочие.

Бригада прокатчиков станка «160», руководимая мастером, коммунистом Г. А. Чертищевым, первой решила завершить программу десятой пятилетки досрочно. А пришли к такому победному финишу десятки бригад, отделов, участков. Среди них и участок отделки труб, руководит которым старший мастер Э. Т. Юзиков. Токарь механического участка Б. С. Стрельников выполнил личный план минувшей пятилетки к 110-й годовщине со дня

рождения В. И. Ленина. И такого результата добились более тридцати рабочих цеха. Такова сила положительного примера, и мы намерены развивать соревнование под девизом «Работать без отстающих» в одиннадцатой пятилетке.

Задания первого года пятилетки коллектив дал слово завершить 30 декабря, выдать дополнительно продукции на 200 тысяч рублей. Решено сэкономить 50 тонн металла, 300 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Достичь высокой конечных результатов ценой минимальных затрат, поднять на новый уровень производительность труда поможет нам размах социалистического соревнования.

Ответственный

участок

В. МЕНЬШИКОВ, старший мастер участка отдела труб ШХ-15.

Наш отдел по своему профилю работы, пожалуй, самый трудоемкий. Здесь ведется окончательная доработка труб перед отправкой их заказчику. И требуется от всех членов коллектива повышенная ответственность.

Вот почему девиз «Ни одного отстающего рядом» для нас как никогда злободневный, не только производственная, но и нравственная норма. Это соревно-

ПО НАКАЗУ
ИЗБИРАТЕЛЕЙ

Немало больших и, казалось бы, самых маленьких дел приходится решать депутатам горсовета, объединенным в группу, руководит которой бригадир завода ЖБИиК Тамара Павловна Карпова. Депутаты стараются, принимают все меры, чтобы выполнить и указы избирателей, и их просьбы, касающиеся улучшения коммунального, бытового обслуживания.

В 18 часов 10 марта депутаты собрались в комнате № 61 Дворца культуры строителей для очередного заседания и приема избирателей. В повестку дня включен очень важный вопрос: о выполнении наказа избирателей по благоустройству улицы Малышева. Несколько лет назад по этой улице прокладывались мощные трубопроводы теплотрассы. А вот до благоустройства никак не могли дойти руки. Избиратели, проживающие в домах на этой улице, на прошлых выборах в городской Совет дали депутатам наказ — благоустроить улицу. Поскольку здесь большое число домов принадлежит хромпиковому заводу, выполнение наказа исполком городского Совета поручил коллективу этого предприятия.

И вот на заседание депутатской группы приехали директор хромпикового завода В. М. Секираж, начальник жилищно-коммунального отдела предприятия В. Н. Трошков и другие представители завода. В. М. Секираж обстоятельно проинформировал депутатов о том, что уже подготовлена документация по благоустройству улицы, согласована с соответствующими организациями. Вся улица будет одета в ас-

фальт. По стороне дворового клуба «Юбилейный» от улицы Ватутина примерно до индивидуальных гаражей протянется тротуар. Напротив гаражей намечено сделать место для разворота легковых машин. С наступлением летнего периода благоустройства завод приступит к выполнению наказа избирателей, проживающих по улице Малышева.

После обсуждения основного вопроса повестки дня депутаты начали прием избирателей. За помощью к депутатам горсовета вновь обратилась жена тяжело больного инвалида В. А. Черных. Дело в том, что по роду своего заболевания В. А. Черных приходится часто обращаться к услугам станции скорой медицинской помощи. Иногда даже в день не по одному разу. Ходить этот человек не может. Вот и попросился в квартиру № 54 дома № 3 по улице 1 Мая телефон.

Еще 11 ноября руководитель депутатской группы Т. П. Карпова была по этому делу на приеме у первого заместителя председателя исполкома горсовета В. Ф. Федосеевко. Начальнику ула связи А. Д. Гребенюкову было рекомендовано проявить внимание к просьбе инвалида и депутатской группы. Надо отдать должное А. Д. Гребенюкову, в крайне трудных условиях он нашел, казалось бы, выход. К сожалению, до конца дело не довел.

Депутатская группа вновь рассмотрела заявление избирателя В. А. Черных и решила довести до сведения исполкома горсовета, что вопрос решается медленно.

вание силы придает, заставляет двигаться вперед. Но не норма, а результаты передовиков служат эталоном. Не будь этого, разве десятки лучших рабочих отдела могли бы выполнить пятилетнее задание за четыре года.

Начав трудовую вахту первого года одиннадцатой пятилетки, коллективы участка, бригад определили свои рубежи, исходя из задач, выданных на XXVI съезде КПСС. Главная задача — интенсификация производства. А она, как подчеркнул в Отчетном докладе товарищ Л. И. Брежнев, состоит прежде всего в том, чтобы результаты производства росли быстрее, чем затраты на него, чтобы, волекая в производство сравнительно меньше ресурсов, можно было добиться большего. За минувшее пятилетие коллектив участка произвел дополнительно свыше четырех тысяч тонн продукции. Новую пятилетку также означенным ударным трудом, заложив основу для этого в первый ее год.

Осознать свои силы

Н. САВОСТЬЕВА, фрезеровщица.

На своем рабочем месте я проработала около десяти лет. Профессия требует собранности, внимания. «Ловить» точность, хотя работает, как говорят, машина, нужно порой осоз-

бать чувством. Опыт и осворовка требуют немалые. Как и высокая ответственность за порученное дело.

Смотрю, приходят к нам из училища молодые ребята и девчата. Нужно научить их работать без промахов, привить любовь к труду, гордость за свой коллектив. Рассказываешь, показываешь, а про себя думаешь: разве за раз научишь, тут годы нужны... Но проходит два-три месяца, и ученики начинают работать самостоятельно, затем на равных, а некоторые нередко опережая своих наставников. Почему же им удается быстрее овладеть секретами мастерства? Безусловно, сейчас молодежь более грамотна, более подготовлена к труду. Соревнование — еще один резерв. Оно помогает быстрее включиться в трудовой ритм, оно заставляет нашу молодежь подтягиваться до уровня передовиков, помогает начинающему рабочему ощутить свои силы.

Материалы подготовил руководитель рабкоровского поста, коммунист, резчик труб А. НИКИФОРОВ.

На снимке: вальцовщик станков ХПТ М. Н. Невзоров десятую пятилетку завершил досрочно, в первую декаду марта довел выполнение норм до 110 процентов при отличном качестве. Фото А. Кадочникова.

2. РЕЗЕРВЫ МОЛОЧНОГО ЦЕХА

Как сделать, чтобы каждая дойная корова в соответствии с величиной ее суточного удоя, стадией лактации и потребностью в питательных веществах получала корма согласно классному рациону? Опыт многих молочных хозяйств свидетельствует — отдача налицо, если коров в каждой группе, закрепленной за дояркой, ставят строго по порядку. Сначала новотельных и высокоудойных, за ними — среднеудойных и, наконец, малоудойных и сухостойных.

Наблюдения и опыт прибалтийских республик показывают, что количество кормовых групп зависит от двух главных условий — от среднего уровня обеспечения животных кормами и от изменчивости суточных удоёв. Минимально следует выделять 6—8 классов животных. Суточное количество грубых кормов в расчете на одну корову может быть одинаковым для всех групп. Количество сенажа надо всегда дифференцировать от 5—10 до 20—25 кг в сутки на корову. Картофель, турнепс, свеклу назначают среднеудойным и высокоудойным коровам и также дифференцируют в зависимости от удоёв. Дорогие корма, концентраты, травяную муку скармливают животным разных групп только в зависимости от суточных удоёв. Где получают по 20—25 кг молока и выше, задают от 5 до 8—10 кг концентратов и больше. Каждая доярка должна хорошо знать свои группы, рационы всех животных и при раздаче кормов придерживаться их. На Но-

воталицкой ферме, совхоза «Первоуральский», где бригадиром Е. П. Седойкина, налажен индивидуальный раздой. Корова Масляна, Жажда, Ница раздояны до 32 кг молока в сутки. Искра, Эмаль, Звездочка раздояны до суточных удоёв по 29—30 кг молока. Животные расставляются по порядку: новотельные, высокоудойные, среднеудойные, малоудойные и сухостойные, что позволяет обеспечить необходимое для раздоя стада дифференцированное кормление, т. е. классное-групповое.

Умело ведя раздой новотельных коров, коллектив фермы в прошедшем году получил по 4322 кг молока от коровы, увеличив удой по сравнению с предшествующим годом на 111 килограммов. В то же время в Новоалексеевской ферме за 1979 год получено на 81 кг молока меньше предыдущего года. Здесь возможности не меньше, чем в Новоталице, но раздой групповой и массовый пока должным образом не налажены.

Приведенные выше основные положения раздоя коров на кормовые группы, расстановка их в группах по удою и стадии лактации, строго дифференцированное кормление составляют основу раздоя коров в любом хозяйстве и при любой технологии и способах содержания и доения животных.

Для полного успеха общего раздоя коров необходимы и другие зоотехнические условия: упорядочение биркования, контроль за запуском, отелами и осеменением животных, проведе-

ние контрольных доек 1—3 раза в месяц, периодическое уточнение расстановки коров в группах, строгое соблюдение распорядка дня, времени доения, изучение индивидуальных особенностей лучших животных.

Следует также широко использовать весьма эффективный при раздавании прием «авансирования» новотельных и высокоудойных коров добавками концентратов и корнеплодов, травяной муки (2—2,5 кг кормовых единиц в сутки) сверх кормов, назначенных по фактическим удою.

Раздой коров — дело кропотливое и трудоемкое. В совхозе «Первоуральский» по методике раздоя после каждой декадной контрольной дойки коров требуется составлять и балансировать 6—10 кормовых рационов для животных соответствующих классов-групп. До последнего времени делать это было трудно. Сейчас же, когда молочное стадо совхоза выводится на рубеж надоёв до 5000 кг, опираясь на опыт передовых хозяйств и требования науки, надо нормировать кормление коров разных классов-групп не по 6—7, а по 22—25 основным показателям.

Делать это вручную, без вычислительной техники, крайне трудно. Свердловский вычислительный центр по заявкам совхозов и колхозов области на ЭВМ «Минск-32» оперативно составляет и балансирует кормовые рационы. Опыт такого составления кормовых рационов в совхозе уже имеется.

В заключение отметим: раздой коров надо проводить и зимой, и летом.

В. ФИЛАТОВИЧ, кандидат сельскохозяйственных наук, старший научный сотрудник Истокского племобъединения.

ДОМ — ПАСЫНОК

Наш дом — гостиничного типа. В нем живут и семейные, и одинокие рабочие филиала Новотрубного завода. Удобрств никаких нет. Подолгу не бывает воды, электроэнергии. Например, такой случай был 23 февраля. Не освещены и лестничные клетки. Не оказывает нам помощи начальник жилищного участка Нина Николаевна Зорина.

В подвале общежития находится прачечная. Раньше вход в нее был через общий коридор дома. Сейчас же, после расширения

детской поликлиники, которая занимает первый этаж здания, вход стал с улицы. В результате прачечная превратилась в ночлежку для пьяниц. Мы просим, чтобы администрация жилищно-коммунального хозяйства повлияла на своих подчиненных и заставила их навести порядок в нашем доме.

ДУНИНА, ШВАЛЕВА, СТАРКОВА, НЕМИТОВА, ТЕПИКИНА, НОСОВА и другие жильцы дома № 9 по улице Советской.

После критики

«Пришло письмо в прокуратуру», — так называлась корреспонденция заместителя прокурора города Б. Юношева, опубликованная 27 января в тематической странице «Человек и закон». В ней рассказывалось, в частности, о том, что мастер Первоуральского участка Ревдинского учебно-производственного предприятия Всероссийского общества слепых И. Малышев неправильно оформил наряды на работу, выполненную М. Усольцевым, который был вынужден обратиться с жалобой в прокуратуру.

Начальник участка Н. Петрова сообщила редакции: «Выступление газеты обсуждено на совещании инженерно-технических работников и служащих. Мастер И. Малышев строго предупрежден».



Фельетон

ОСТОРОЖНО: ЧЕЛОВЕК!

Если Владимира Ивановича назвать Вольдемаром Ионичем да еще при этом переименовать фамилию, он может обидеться. Потому как не понять рабочего БЭЗСкида В. А. Шугаева, который вот уже 15 лет, получая налоговые документы, каждый раз нервно вздрагивает. И уже дважды ходил в поселковый Совет, где происходил такой диалог:

— Здравствуйте, — говорит с нажимом Владимир Андреевич. — Шугаев я, И, между прочим, Владимир Андреевич.

— Очень приятно, Владимир Александрович, — свернувшись по бумагам, отвечает ему. — Чем обязаны, товарищ Шугаев? Вы ведь, кажется, в 1 переулке Карла Маркса проживаете?

— В переулке, — наклоняется посетитель. — Только не в первом — во втором.

— И чего же вы хотите?

— Фамилии родной, отчества по папе. Точного местожительства. За что меня не мной называете?

— Успокойтесь, — душевно говорит ему. — Ну, ошиблись. Бывает.

На том визит и кончается. Чтобы на другой год повториться.

Смешная история, не правда ли? Кому как, В. А. Шугаеву не до улыбки. А почему, собственно, конфуз получился? Все потому же: как-то не придали значения случившемуся. Вроде, мол, досадный единичный факт.

И погоды он не делает.

Ах, уж эти частности! Что из того, что они — исключение из общих правил. А. М. Ведерникову и В. Д. Ивашину от того не легче.

Решила В. Д. Ивашина реализовать через комиссионный магазин № 2 плац.

— Рады вас обслужить, — сказали ей. — Хотя товар не сезонный.

Через месяц, согласно правилам, плац уценили на 15 процентов. Отняв от намеченных 40 рублей шесть, Валентина Дмитриевна с финансовой операцией согласилась. Еще через месяц, согласно инструкции, вещь опять удешевили на 15 процентов. Прибросив, что можно рассчитывать на 29 рублей и еще мелочь, хозяйка и на этот раз смирилась. И это был предел.

Для нее. Но не для сотрудников прилавка. Решив обслужить во что бы то ни стало, они наметили вещь уценить и в третий раз, уже на 50 процентов. Уведомили о том В. Д. Ивашину заказным письмом. И, не дожидаясь одобрения, плац продали, мудро предположив, что молчание клиентки — знак согласия.

В январе Валентина Дмитриевна наведлась в магазин. Но благодарности за причитающиеся 14 рублей с копейками не получила. Выяснилось, что депешу не получила, о правилах третьей уценки слышит в первый раз. А пото-

му такой сервис считает произволом, требует наказать виновных. Но их не обнаружилось.

— Наша совесть чиста, — сказала начальница 19-го отделения связи З. Е. Ковязина. — Вот реестры, другие документы. Не было письма В. Д. Ивашиной. — Завбота о людях — наша главная заповедь. Мы ее не преступили.

— И мы тоже, — сообщила заведующая магазином А. Ф. Гасилова. — Вот реестры, вот инструкция. Все сделано по ней.

А в итоге — конфуз. Стечение обстоятельств? Из ряда вон выходящий случай? Ведь человек пострадал. Мало того, что обидели, рублем еще наказали.

Да, нет-нет и случаются в нашем благоустроенном быте катаклизмы местного значения. Один из них имел место еще в сентябре прошлого года. Трудящиеся управления жилищно-коммунального хозяйства Новотрубного завода ремонтировали крышу дома № 7 по улице Герцена. Делали это так ловко, что умудрились разбить стекло кухонного окна второй квартиры, где живет ветеран завода А. М. Ведерников.

Начальник жилищного участка А. Г. Валова Александру Михайловичу горячо посочувствовала, пояснив популярно, что помочь не может, так как вставка стекла относится к разря-

ду капитальных работ. Санкцию на них дает только начальник управления А. И. Оборотов. Секретарь А. И. Оборотова С. А. Игошина на прием ветерана не пустила. Доходчиво сообщив, что дело это пустячное, нечего начальника по мелочам беспокоить, она обещала лично заняться делом. Получив такую гарантию, Александр Михайлович стал ждать стальных дел мастеров. Как уже догадался читатель, они не появились ни в сентябре, ни в последующие месяцы. Вспомнили о ремонте лишь в марте и только после вмешательства редакции. Выяснилось, что директива была спущена. А вот проконтролировать ее претворение в жизнь запомнили.

— Нужно было Ведерникову самому напомнить, — сказала Софья Александровна. — У нас таких заявлений знаете сколько. А он таким безынициативным оказался. Но, спрашивается, с какой стати пожилому человеку обивать пороги? Ведь он вправе рассчитывать на внимание к себе. На него он и делал ставку, нанося визит в управление.

Да, бывают отдельные недостатки в нашей жизни. А их быть не должно. Сделать это, в конце концов, не так уж сложно. Если мы будем помнить главное: человека нужно и должно уважать.

Б. КИЙСКИЙ.

В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

Чехословакия. Свыше двух тысяч клубов интернациональной дружбы действуют в пионерской организации страны. Созданы и в пришкольных пионерских дружинах, Домах пионеров и молодежи, они поддерживают тесные связи с клубами, организованными пионерами СССР и других братских стран, способствуют познанию жизни сверстников за рубежом, прививают чувство интернационализма.

На снимке: члены интерклуба одной из пражских школ.

Фото ЧТК — ТАСС.

ГДР. Конструкцию этого «прогулочного экипажа», зашишающего от непогоды малышей ясельного возраста, создали молодые изобретатели — студенты медицинского училища в Бад-Либенштейне.

Фото АДН — ТАСС.



Награждены дипломом

В горбытуправлении, как и в других рабочих коллективах, шло трудовое соперничество в честь XXVI съезда партии. Победителями стали работники фабрики химчистки и крашения одежды «Чайка» и бытового комбината на Динасе. Этим коллективам присвоено почетное звание имени XXVI съезда КПСС.

А в целом за успешное выполнение предсъездовских обязательств работников городского бытового обслуживания наградили дипломом обкома партии, облисполкома, облсовета и обкома ВЛКСМ.

Г. БОЖИНСКАЯ, главный инженер.

Из маминых вещей

Работники бытового комбината по улице Западной, 12 постоянно увеличивают количество услуг населению. Не забывают и детей. Из старых прикотажных маминых вещей здесь шьют оригинальные платья, юбочки, сарафанчики, свитерки, шапочки. Украшают их аппликацией, вышивкой.

Вязальщицы Л. Н. Тюнякова, Н. С. Долгих, Л. А. Гребнева недавно освоили ажурную вязку детских платьев, жакетиков. Особым спросом пользуются у маленьких модниц яркие двухцветные джемперы — «кенгуру».

С начала года наши работники сшили и связали более ста детских вещей. **Г. РУСИНОВА**, заведующая быткомбинатом.

Новые прически

Парикмахеры Людмила Павловна Хамина и Татьяна Николаевна Мохова вернулись недавно с семинара, который проходил в Кургане. Неделю лучшие мастера причесок области осваивали там технологию новых стрижек, которые рекомендовано внедрить во всех парикмахерских.

С программой семинара наши первоклассные мастера справились успешно. Быстро освоили мужские стрижки «Чемпион», «Старт», «Эстафета» и женские — «Соната», «Мазурка» и познакомили с ними коллег. Модели стрижки понравились всем легкостью, элегантностью и тем, что подходят для людей любого возраста. Надемся, и клиентам они тоже понравятся.

Т. СИДОРОВА, заведующая парикмахерским хозяйством.

Стиль — молодежный

В прикотажном ателье в среднем ежемесячно внедряется две новые модели. Особенно популярны изделия, выполненные в спортивно-молодежном стиле джемперы с коротким и длинным рукавом, комбинированные спортивные куртки.

Модели очень трудоемки, требуют большой затраты времени. Несмотря на это, коллектив заказы старается выполнять качественно.

Т. СМЕРНОВА, технолог ателье.



Встреча

на «Огоньке»

Праздничный «Огонек», посвященный Международному женскому дню, провели работники библиотек. В торжественной обстановке заведующей Новоалексеевской сельской библиотекой З. С. Гановой был вручен знак «Победитель социалистического соревнования 1980 года». Почетными грамотами наградили старшего библиотекаря городской библиотеки Н. М. Демину, старшего библиотекаря а б о н е м е н т а «Юность» городской библиотеки Г. А. Усольцеву, старшего библиотекаря Новоуткинской поселковой библиотеки Н. Н. Лапшину.

Интересно прошел конкурс «А ну-ка, девушки!». Лучшим молодым специалистом признана библиотекарь Билимбаевской поселковой библиотеки Л. Назарова. Она показала хорошую эрудицию и знание своего дела. Отличились в конкурсе и Г. Ряпосова, О. Павлова и Н. Луткова из городской библиотеки.

Большую выдумку, смекалку, мастерство увидели зрители в работах Г. А. Сухневой, З. С. Гановой, А. Г. Юрченко, представленных на конкурсе «Золотым руками — золотая слава». А самыми изобретательными кулинарами оказались работники детской библиотеки.

А. МЕНЬЩИКОВА,
инспектор отдела культуры горисполкома.

Открылась выставка

В клубе поселка Прогресс открылась выставка народного творчества. Народные умельцы представили много работ. Здесь можно встретить вязание, резьбу по дереву, самодельные ковры, шали, корзинки.

Первую премию за ковер ручной работы получила пенсионерка В. И. Новикова, вторую, тоже за ковер — учительница школы № 29 Г. С. Кондолова. Призеры награждены грамотами. Более 300 человек побывало на выставке.

А. КАРПАЧЕВ,
председатель рабочкома профсоюза Коуровского леспромхоза.

Дебют ансамбля

Во Дворце культуры строителей состоялся вечер трудовой славы работников детских учреждений треста Уралтяжтрубстрой «Дело всей жизни». Чествовали ветеранов труда. Участники художественной самодеятельности подготовили музыкальные подарки людям, чьи имена звучали в зале. Выступили коллектив цирковой студии, вокалисты, прошлогодние призеры областного конкурса участников балетного танца И. Кузнецова и В. Плотников. Здесь же состоялся дебют детского вокального ансамбля «Искорка».

Н. МИНИНА,
студентка Челябинского института культуры.

ИГРАЯ, УЧАТСЯ

Работники детских яслей № 7, принадлежащих горздороводелу, сами мастерят для малышей игрушки из шишек и ваты, соломки и меха. Предпочтение отдают сказочным героям. Есть в яслях петухи и зайцы, медведи и собачки, лиса, кот в сапогах. Различных зверюшек накопилось столько,

что хватило на выставку. Игрушки служат не только развлекательным, но и познавательным материалом. Их охотно используют на занятиях.

В яслях много кукол. Вязаные костюмчики и шапочки для них тоже сделаны сотрудниками учреждения. Много труда в это

вложили Т. П. Газизова, А. И. Бекетова, Т. А. Брюкова, А. П. Некрасова, Л. П. Новикова, М. С. Рычкова. Помогала им опытный педагог, заведующая Мария Александровна Гордеева.

Т. КУРИЛИНА,
член родительского комитета.

СПОРТ

В ЧЕМПИОНСКОМ СОСТАВЕ

Команда Свердловской области по хоккею с мячом стала чемпионом VII зимней Спартакиады народов РСФСР, финальные соревнования которой завершились в Кемерово.

Одним из тренеров областной дружины был наставник мастеров «Хромпики» В. Ватолин, а в составе выступили три хромпиловца — А. Елтышев, А. Сеченов, В. Пренков и пять воспитанников «Уральского трубника» — А. Разуваев, А. Рябков,

В. Давыдов, В. Отт, В. Гришун. Их успех по праву разделяют тренеры новотрубников — заслуженный тренер РСФСР В. Озеров и мастер спорта Б. Коломацкий.

Как же шли наши земляки к золотым медалям? На предварительном этапе в групповом турнире уральцы взяли верх над ленинградцами и победителями предыдущей Спартакиады кировчанами, сыграли вничью с командой Московской области и уступили

хозяйевам — кемеровским хоккеистам.

Спортсмены Кемеровской и Свердловской областей вошли в финал, где в спор за награды вместе с ними вступили красноярцы и хабаровчане. Решающие матчи свердловская команда провела на высоком уровне и в итоге оказалась первой. Серебряные медали завоевали красноярцы, бронзовые — сборная Хабаровского края.

П. СЕРГЕЕВ.

ПЕРВЕНСТВО СССР ПО ХОККЕЮ С МЯЧОМ. ВЫСШАЯ ЛИГА.

УДАРОМ НА УДАР

«Уральский трубник» — «Зоркий» (Красногорск) 3:3 (2:2).

Голы забил: у первоуральцев — С. Титлин (12 мин.), Н. Денисов (42 — с 12-метрового), А. Мальцев (75); у красногорцев — С. Гава (32), Ю. Петров (40 и 51).

Красногорцы в этом сезоне в середине турнирного пути выбились из колеи и на финише чемпионата в споре за награды не участвуют — борются за место в середине таблицы. Не показал «Зоркий» запоминающейся игры и в матче с

новотрубниками. Хоккеисты неряшливо пасовали, часто передерживали мяч, злоупотребляли индивидуальными действиями.

Хозяева выглядели более дружными, целеустремленными, особенно в первом тайме, и по праву открыли счет: Титлин замкнул прострел Мальцева с левого края. После флангового прохода гости выравняли положение.

Подмосковные спортсмены подавали до перерыва много угловых, причем Петров почти всегда бил точно, но каждый раз был

на месте наш вратарь В. Чермных. И все же главный бомбардир «Зоркого» на 40 минуте поразил цель.

Вскоре после отдыха он вывел свою команду вперед, и новотрубники на долгое время оказались в роли отыгрывающихся. Отвечая во втором тайме на мощное наступление «Зоркого» острыми контратаками, «Трубник» незадолго до конца поединка провел ответный гол.

В этом туре важную победу на своем поле (5:3) одержали свердловчане.

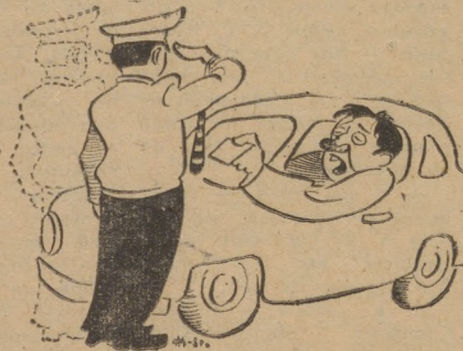
ЧЕЛОВЕК. АВТОМОБИЛЬ. ДОРОГА.

НАКАЗАНИЕ СЛЕДУЕТ

Административная комиссия горисполкома, наказывая нарушителей движения, заботится о жизни людей. Не остановили вовремя нарушителя, и его следующая поездка может окончиться трагедией.

В. Ш. Ильтыбаев, водитель комбината коммунальных предприятий, вел автомобиль в нетрезвом состоянии. Члены комиссии, а каждый из них имеет большой жизненный опыт, с выводами не спешат. Учитывая характеристику, которую дала администрация предприятия, поведение самого Ильтыбаева на заседании комиссии и то, что на иждивении у него трое несовершеннолетних детей, комиссия направила материал на нарушителя в товарищеский суд по месту работы. Надо бы, конечно, такого водителя лишить прав, но как будет содержать отец свою семью, если нет другой специальности? Хочется надеяться, что Ильтыбаев это поймет и сделает выводы.

Тракторист М. В. Базылев с того же предприятия за рычагами трактора в нетрезвом виде задержан работниками ГАИ и доставлен в медвытрезвитель. Возвращаясь в гараж, по пути посадил незнакомых парней, которые предложили выпить, а он не отказался. На заседании комиссии вел себя вызывающе.



— А КТО ИЗ ВАС СТАРШИЙ ПО ЗВАНИЮ!

Рис. М. Скатиная.

И. Ю. Пелевин из пассажирского автопредприятия за ряд нарушений в течение года лишен водительских прав на пять месяцев. Всего на заседании рассмотрено 31 дело.

В. САБЕНИН,
слушатель школы рабкоров.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

ИГРАЕМ НА ЭСПЕРАНТО

Год назад в Ленинграде родился любительский эсперанто-театр. Это, вероятно, одна из самых небольших любительских

трупп в городе, в ней всего шесть человек: четыре профессиональных актера, журналистка и филолог. Для них искусственный международный язык эсперанто — увлечение, которому они отдают свободное время. Сами переводят, делают инсценировки, ставят, играют, поют. В репертуаре эсперанто-

театра — Чехов, Гоголь, небольшая пьеса А. Володина. У театра нет постоянной сценической площадки. Со своей программой он выступает там, куда его приглашают.

Елена ДОРОШИНСКАЯ,
корреспондент АПН.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ПОЗДНИЕ СВИДАНИЯ». Сеансы: 9, 11, 13 час. «СРЕДИ КОРШУНОВ». Сеансы: 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «ПОСЛЕДНЯЯ ОХОТА». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. «МАЛЕНЬКАЯ КРАСИВАЯ ДЕРЕВНЯ». Сеансы: 17, 19, 21 час.

Клуб Трудпоселка. «ЭКИПАЖ» (2 серия). Сеансы: 18, 20-30 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ
14 марта. Литературный лекторий. Тема: «Анна Ахматова». Начало в 19 час. 30 мин.
15 марта. Конкурс «А ну-ка, девушки!». Начало в 18 час.
24 марта. Лекторий «Международная жизнь». Тема: «XXVI съезд КПСС о задачах внешней политики СССР». Начало в 18 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА
18 марта. Концерт вокально-инструментального ансамбля «Контраст».
21 марта. Выступает татарский ансамбль «Яшьлек». Начало в 18 часов.
23 марта. Концерт Киевской мужской хоровой капеллы.
28 марта. Концерт вокально-инструментального ансамбля «Восток».
30 марта. Концерт Свердловского государственного симфонического оркестра. Начало концертов в 19 часов 30 минут. Билеты можно приобрести в кассе Дворца и у культорганизаторов цехов завода.

22 марта в 12 часов в клубе любителей собаководства (ул. Ватутина, 30-а) созывается общегородское собрание членов общества декоративных и спортивно-сторожевых собак. Приглашаются все желающие.

ДЛЯ РАБОТЫ В МЕЛКОРОЗНИЧНОЙ СЕТИ ГОРПИЩЕТОРГА ПРИГЛАШАЮТСЯ продавцы по продаже молока из цистерн, продавцы по продаже кваса из цистерн, киоскеры в овощные киоски и павильоны, киоскеры в продовольственные киоски, продавцы по продаже газированной воды с сатураторных тележек, механик по обслуживанию автоматов по продаже газированной воды.

Бюро по трудоустройству населения приглашает на постоянную работу главных бухгалтеров, старших бухгалтеров, бухгалтеров по материалам, бухгалтеров по производству, экономиста, инженера-электрика, машинистку, экспедитора по таре, заведующую зеленым хозяйством, подручных вальцовщиков, резчиков труб, сортировщиков-сдатчиков, токарей-универсалов, фрезеровщиков, слесарей-сантехников, электромонтеров, кузнецов, электрогазосварщиков, столяров, дворников, помощников составителей поездов, грузчиков, автоэлектриков, правильщиков труб, прессовщиков-резчиков, клеймошников баллонов, учеников токаря, слесаря по ремонту механического оборудования, волочильщиков труб, стропальщиков, плотников, нянь в детские сады, шоферов, подсобных рабочих.

На временную работу в кредитный отдел Госбанка требуется экономист.
Обращаться по адресу: г. Первоуральск, ул. 1 Мая, 10, бюро по трудоустройству населения.

Меняется 3-комнатная квартира [45,6 кв. м, на 3 этаже] на 2-комнатную и однокомнатную квартиры [1-й этаж не предлагать]. Обращаться: ул. Западная, 16-45, тел. 2-69-67, после 17 часов.

МЕНЯЕТСЯ благоустроенная 2-комнатная квартира [32,4 кв. м, комнаты изолированные, на 3 этаже] по ул. Советской [в районе магазина «Спорттовары»] на равноценную [в районе Соцгорода или Техгорода, 1 и 5 этажи не предлагать]. Обращаться: ул. Советская, 8, кв. 69. Телефоны: 2-45-66 [рабочий], 2-48-00 [домашний].

Требуется жилплощадь для двух человек. Обращаться: пр. Ильича, 8/49, кв. 21, телефон 2-65-27.

МЕНЯЕТСЯ трехкомнатная квартира 36 кв. м на втором этаже на двухкомнатную и однокомнатную квартиры, двухкомнатную на первом этаже не предлагать. Обращаться: ул. Строителей, 34, кв. 5, в любое время.

Коллектив цеха № 34 Новотрубного завода выражает искреннее соболезнование начальнику участка Тому Федоровичу Круглову по поводу преждевременной смерти его матери **КРУГЛОВОЙ ПРАСКОВИИ ИВАНОВНЫ.**

ПРИХОДИТЕ ЗВОНИТЕ ПИШИТЕ
АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.