

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 29 (11571)

Четверг, 12 февраля 1981 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ВОСПИТАНИЕ МОЛОДОГО КОММУНИСТА

На собрании партийной группы в первом цехе опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования отчитывался молодой коммунист В. Г. Яговкин. Он — старший мастер монтажно-сборочного участка, к тому же — старший агитатор коллектива цеха. Коммунисты Д. М. Синягин, Ю. В. Токарев и другие отметили, что В. Г. Яговкин добросовестно выполняет общественное поручение. Но члены партгруппы высказали молодому коммунисту и серьезные замечания. Ему, например, как руководителю, посоветовали больше заниматься повышением культуры производства на своем участке, более последовательно заниматься самообразованием. Несомненно, критика товарищей поможет молодому коммунисту достойно завершить кандидатский стаж. Такие отчеты свидетельствуют о большом внимании партийной организации к росту своих рядов.

Серьезную заботу о воспитании молодых коммунистов проявляют партийные комитеты Новотрубного завода, треста Уралтяжтрубстрой, партийные бюро рудоуправления, швейной фабрики. Коммунисты этих предприятий систематически рассматривают вопросы приема в партию цеховыми парторганизациями. Здесь создан резерв для вступления кандидатами в члены КПСС из числа активных комсомольцев. Например, совсем недавно в парторганизацию цеха № 7 Новотрубного завода поступили заявления от четырех молодых рабочих: отжигальщика В. А. Кошука, резчика В. С. Червякова, крановщицы Н. М. Машаровой, контролера ОТК Л. В. Аликиной с просьбой принять их кандидатами в члены КПСС. Можно быть уверенным: внимание к их дальнейшему росту не прекратится с того момента, как они станут кандидатами в члены КПСС. Пример тому молодой коммунист, слесарь Ю. Н. Баранов. Рекомендующие его помощник начальника цеха Е. П. Редреев и мастер ремонтно-механической мастерской С. В. Романов постоянно беседуют с Барановым, они в курсе всех его дел.

Партийное бюро рудоуправления старается кандидату в члены КПСС дать сразу же поручение и контролировать, как оно выполняется. Не случайно, как правило, партийная группа, куда вливается молодой коммунист, с его приходом становится еще сильнее. Так произошло в рудном карьере. Здесь принят кандидатом в члены КПСС С. А. Пермяков. Его избрали секретарем комсомольской организации. С. А. Пермяков создал спортивный кружок при дворовом клубе, чем помог коммунистам улучшить работу по месту жительства. Он показывает пример в рационализаторском поиске. Партгруппорг В. Г. Московец высоко ценит такое пополнение.

Неоценимую помощь в воспитании активной жизненной позиции у кандидатов в члены КПСС оказывают школы молодого коммуниста, созданные при парткомах Новотрубного, хромпикового заводов, треста Уралтяжтрубстрой. Систематическая воспитательная работа обеспечила рост партийных рядов в 1980 году только на Новотрубном заводе на 129 человек.

Вместе с тем, в воспитании молодых коммунистов имеются серьезные недостатки. В таких партийных организациях, как Новоутинский завод «Искра» (секретарь партбюро В. А. Верещагин), совхоз «Первоуральский» (секретарь парткома З. Н. Белова) и ряде других не заботятся о пополнении партийных рядов. В прошлом году кандидатами в члены КПСС здесь не принято ни одного человека.

Не уделяют должного внимания изучению деловых, политических и моральных качеств принимаемых кандидатами в члены КПСС партийное бюро грузового и пассажирского автопредприятий. Здесь имели место случаи, когда молодой коммунист не оправдывал доверия товарищей. Это результат и невнимательного отношения к кандидатам в члены КПСС, которым не было оказано помощи в подготовке к вступлению в партию.

Совсем немного времени отделяет нас от открытия XXVI съезда КПСС. Дело чести партийного работника, чтобы молодые коммунисты его парторганизации встретили это событие трудовыми достижениями, общественной активностью. Словом, необходимо использовать все возможные формы работы, ибо нет ничего благороднее цели, чем воспитание идейных бойцов партии.



ГОТОВЯТ ПОДАРОК

Одним из важнейших объектов нынешнего года коллектив СУ-4 треста Уралтяжтрубстрой считает возведение школы на 1176 мест в четвертом микрорайоне. Монтирует ее бригада, возглавляемая Х. Ф. Гизитдиновым. Выработка за январь по коллективу составила 188 процентов. И это понятно. Потому что к открытию XXVI съезда КПСС строители обязались смонтировать два корпуса учебного заведения.

Л. БЕЛЬЦ, рабкор.

ВЕСТИ С НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА ПОЗДРАВИЛИ С ПОБЕДОЙ

На днях в адрес труженников Новотрубного завода пришли две поздравительные правительственные телеграммы. Решением коллегии Министерства черной металлургии СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании за второе полугодие 1980

года признаны коллектив трубоэлектросварочного станка «10-60» № 1 из одиннадцатого цеха и коллектив трубопрокатной установки «220» из первого цеха. Лучшие коллективы отмечены денежными премиями. Вторая телеграмма адресована бригаде мастера Ю. А. Курочкина с участком ХПТ цеха № 9. Этот

коллектив стал победителем Всесоюзного соревнования среди комсомольско-молодежных бригад рабочих ведущих профессий. Коллективу присуждено переходящее Красное знамя героев пятилеток, ветеранов труда и присвоено звание «Лучшая комсомольско-молодежная бригада».

И. ВЛАДИМИРОВ.

ВМЕСТЕ С ИНИЦИАТОРАМИ

По итогам прошедшего месяца лучшей в одиннадцатом цехе филиала Новотрубного завода признана бригада трубосварщиков С. Ф. Ясюкевича. Дополнительно к заданию коллектив выдал 55,7 тысячи метров труб, добился отличного качества продук-

ции. Бригада С. Ф. Ясюкевича выступила с инициативой: в честь открытия XXVI съезда КПСС выполнить на сутки раньше месячное задание. Трубосварщики уверенно держат слово — со дня принятия обязательств шесть раз становились первыми в цехе.

Не отстает от инициаторов и бригада А. В. Голубева. В январе этот коллектив стал лучшим по качеству продукции. 99,12 процента всех труб сдается первым сортом, снижен окончательный брак.

Т. ЧИКИНОВА, рабкор.

ПЕРВАЯ ПРОДУКЦИЯ ЦЕХА

Первые изделия для домов новой серии все ритмичней сходят с конвейеров завода ЖБИИК. В пятницу, шестого февраля, коллектив отделения доборных элементов цеха № 2 отгрузил на стройплощадку строящегося 54-квартирного дома первую продукцию — лестничные марши и лестничные площадки девяносто седьмой серии.

Новое нередко дается с трудом. Со сложностями встретился при освоении новой серии строительных деталей и коллектив формовщиков и арматурщиков, руководимый молодым инициативным мастером Валерием Михайловичем Карелиным. Но трудолюбивый коллектив не привык пасовать. С технической помощью специалистов треста Ортехстрой Главсредуралстроя здесь освоили производство лестничных площадок и

лестничных маршей прогрессивным кассетным способом. Пока действует только одна половина светлого, просторного цеха, построенного по последнему слову строительной техники, но полным ходом идет здесь промышленное освоение изделий для новой девяносто седьмой серии. Изготовлены своими силами кондукторы-фиксаторы для сборки и сварки лестничных маршей и площадок и для балконных плит с экранными ограждениями.

Коллектив отделения стремится к дню открытия XXVI съезда КПСС освоить производство железобетонных конструкций десяти номенклатурных наименований.

А. ЧИКАНЦЕВ, рабкор.



Виктор Маронович Светланов работает в первом цехе завода сантехизделий заливающим металлом. Он пользуется большим авторитетом у товарищей. Высококвалифицированный специалист стабильно перекрывает производственные задания. Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель социалистического соревнования, коммунист Светланов ведет большую общественную работу как член партбюро завода, депутат горсовета. Таких, как он, называют золотым фондом предприятия.

Фото Е. Фролова.

Дополнительно к плану

Коллектив участка тепловкладшей цеха № 1 динасового завода, возглавляемый В. М. Борисенко, выпускает продукцию и со Знаком качества. С начала года он выполнил план по формовке на 100,6 процента. Сверх задания выдано 5,1 тонны дорогостоящих изделий.

Наилучшие показатели по участку в смене мастера Г. П. Соколовой. Дополнительно к плану с начала года сформовано 2,2 тонны

качественной продукции. Труженники смены дважды выходили победителями ударных декад предсезонской трудовой вахты. Лучшими рабочими по профессии признаны на участке формовщица С. Гореева, шихтовщик-дозировщик С. Хамматова. Успешно сочетает работу с учебной в вечернем металлургическом техникуме формовщица С. В. Ракина.

А. КОБЯКОВ, рабкор.

ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ

На лыжной фабрике за январь лучшими специалистами признаны станочник Б. В. Рябков, прессовщица Г. А. Гайнитдинова, столяр С. Н. Гребнев, отделочница З. А. Баранова, шлифовщица Н. Б. Смирнова, слесарь Ю. С. Немытов. Все они принимают активное участие в выпуске лыж «Уктус-спорт», детских комплектов «Малютка», «Метелица».

Л. НЕМЫТОВА, старший мастер.

ЭКИПАЖИ НА ЗИМНИКАХ

Зима для труженников Коуровского леспромхоза — время интенсивной вывозки заготовленных хлыстов. Двадцать автомобильных экипажей в январе доставляли древесину к местам разделки. Ее заготовлено 54 тысячи кубометров.

Более чем на полторы тысячи кубометров леса больше плана перевезли по зимникам экипажи шоферов Е. Д. Гоголева и В. С. Ворсунова, В. А. Бердюгина и

В. С. Быкова. Немного меньше на счету их товарищей Н. С. Косенкова и К. П. Аристова.

На зимних делянках бесперебойно запряжались транспорт операторы гидропогрузчиков М. И. Лунегов и В. М. Леонов. Только первый из них обеспечил отправку 5,8 тысячи кубометров хлыстов.

Г. ПЕТУХОВ, начальник отдела организации труда и заработной платы.

Народные контролеры хромпикового завода накопили немалый опыт в минувшей пятилетке. Все лучшее: формы организации рейдов, обеспечение гласности работы и т. д. — взяли они с собой в одиннадцатую пятилетку. Об этом рассказывает сегодняшняя страница народного контроля.

ЗАЛОГ УСПЕХА — ГЛАСНОСТЬ

Основные пути повышения действенности народного контроля мы видим в обеспечении гласности работы. Формы гласности различны. Практикуем выступления народных контролеров на собраниях трудящихся, по заводскому радио. На собраниях ежегодно отчитываются как руководители цеховых групп, так и председатель головной группы. По заводскому радио народные контролеры информируют трудящихся о выявленных недостатках и принятых мерах. Особенно часто темой выступления являются результаты проверок использования тепла и электроэнергии. Широко применяются такие эффективные средства, как фотообвинения, листки народного контроля, выступления в заводской газете «Хромпиковец», городской газете «Под знаменем Ленина». В 1980 году по материалам проверки головной группы по экономному использованию энергоресурсов было выпущено пять листков народного контроля и фотообвинений.

Материалы проверок головной группы, как правило, обсуждаются на заседаниях, куда приглашаются руководители цехов, участков, где были обнаружены нарушения. На заседаниях вырабатываются конкретные рекомендации, они направляются директору завода, который издает приказ о наказании виновных и установлении сроков и ответственных за выполнение рекомендаций.

Работа головной группы по этому вопросу не заканчивается, а организуется контроль за выполнением приказа путем повторных проверок. Все это в конечном счете положительно сказывается на результатах работы завода в целом. Эффективность деятельности дозорных при этом заметно возрастает.

В. МОЧАЛОВА,
руководитель сектора организационной работы и гласности.

Э Ф Ф Е К Т Н А Л И Ц О

На хромпиковом заводе при участии народных контролеров сэкономлено 3,8 тысячи тонн условного топлива, 45,4 тысячи гигакалорий тепловой энергии. Наше предприятие в большом количестве потребляет электрическую и тепловую энергию, топливо. Поэтому особое внимание использованию топливно-энергетических ресурсов. Проведено 30 рейдов и проверок, в которых приняло участие 250 человек, в том числе 175 народных контролеров. Эффективность проверок достигается тем, что на каждую составляется вопросник, проводятся инструктивные совещания с членами комиссий. К комплексным проверкам привлекаются специалисты из числа инженерно-технических работников цехов и отделов заводоуправления.

Материалы обязательно рассматриваются на заседаниях группы народного контроля, куда приглашаем руководителей цехов, в которых обнаружены те или

иные недостатки. Вырабатываются рекомендации, предложения по улучшению использования энергоресурсов. Руководители цехов и дирекция издают приказы и распоряжения. Материалы проверок и рейдов публикуются в газете «Хромпиковец» и листке народного контроля, сообщаем на рабочих собраниях.

Как правило, там, где группы и секторы не проявляют достаточной активности по контролю за использованием топливно-энергетических ресурсов, там и перерасход или невыполнение установленных заданий. Допустили перерасход топливно-энергетических ресурсов в 1980 году коллективы цехов № 3 и 8. Хорошие показатели по экономии имеют коллективы цехов № 2, 5 и 7, пароснабжения.

В. АНАНЫН,
председатель заводской группы народного контроля.

* Фоторепортаж

Заводская группа народного контроля серьезно готовится к каждому рейду. Участники, как правило, не только дозорные, но и специалисты.

На снимках: очередной рейд: идет обсуждение итогов проверки, причин недостатков.

Фото Н. Булыгина.



■ Партийное руководство дозорными

Заседанию партийного комитета предшествовала кропотливая работа комиссии — членов заводской группы народного контроля. Поэтому обсуждение вопроса о работе дозорных третьего и восьмого цехов проходило деловито.

В третьем цехе дозорные делают немало (председатель группы П. В. Новоселов). Проводят регулярно рейды по внедрению новой техники, рациональному ис-

УСИЛИЯ — В «ГОРЯЧИЕ ТОЧКИ»

пользованию рабочего времени, экономии электроэнергии и т. д. Участвуют народные контролеры и в общественных конкурсах бережливых. К примеру, в 1980 году они подали девять предложений о экономическом эффекте 585 рублей. Работа есть, но она мало видна, поскольку небрежно ведется документация — не оформлены протоколы заседаний, нет отчетов о рейдах. Правда, комиссия увидела распоряжения, издан-

ные начальником цеха по результатам рейдов, что позволило судить о некоторой эффективности работы дозорных.

К чести группы народного контроля цеха, ее председателя П. В. Новоселова, реакция на замечания комиссии была оперативной. Еще до заседания парткома обновлен стенд «Окно народного контроля». И это вселяет надежду, что и в остальных дозорные третьего цеха улучшат работу. А дел у них немало, по-

мошь их требуется, ведь с выполнением плана в цехе положение сложное. Нужна активность цеховых дозорных и в борьбе за экономиию электроэнергии.

Нет гласности работы дозорных и в восьмом цехе, комиссия сделала замечание по поводу неконкретности плана работы цеховой группы. Это улучшение было исправлено: на заседании партбюро (секретарь М. И. Цыбулевский) план конкретизирован.

Обсуждая вопрос, член

парткома В. М. Баранов, секретарь парткома В. В. Кочев, член заводской группы народного контроля Т. И. Малых и другие говорили о том, что нужно направлять усилия дозорных именно в «горячие точки». Тогда и эффект будет очевиден. Эта мысль нашла отражение в постановлении, принятом партийным комитетом.

А. ФИЛАТОВА,
редактор многотиражной газеты «Хромпиковец».

■ О людях общественного долга

ГРУППА НАВОДИТ ПОРЯДОК

Председатель группы народного контроля цеха № 2 коммунист Е. Д. Мальшаков работает в цехе 26 лет аппаратчиком бихроматного отделения. Евгений Демьянович знает все тонкости бихроматного производства. В отделении нет такой профессии, которой бы не владел в совершенстве Е. Д. Мальшаков. Евгений Демьянович в свое время закончил заводскую школу мастеров и процессу ведет грамотно, со знанием дела. Это же помогает ему быть всегда впереди. Недаром он награжден орденом «Знак Почета» и Почетными грамотами.

Несколько раз в последние годы Евгению Демьяновичу присуждалось звание «Мастер — золотые руки» за высокое качество продукции, выпускаемой его бригадой. Е. Д. Мальшаков в 1978 году выступил инициатором внедрения в цехе и на заводе ме-

тогда полоцких химиков. Они предложили комплексно обслуживать оборудование. А сегодня все бригады цеха переведены на этот метод, что позволило за счет совмещения профессий высвободить по цеху десять человек и направить их на вновь организованный участок по выпуску товаров народного потребления. Все рабочие бригады, руководимой Е. Д. Мальшаковым, овладели смежными профессиями.

Коллектив досрочно закончил десятую пятилетку. На его лицевом счету 4200 рублей экономии.

Е. Д. Мальшаков активен и в общественной жизни. Он — председатель группы народного контроля в цехе и член цехового партбюро. Долголетняя работа помогает Евгению Демьяновичу видеть недостатки и объективно их оценивать, добиваться устранения. Е. Д. Мальшаков часто заходит ко мне в партбюро

посоветоваться, на что обратить внимание, куда направить деятельность не только цеховой группы народного контроля, но и комсомольских «прожекторов».

Действия народных контролеров и комсомольских «прожекторов» стали за последнее время более целенаправленными, едиными. Каждый рейд заканчивается выдачей рекомендаций руководителю цеха для принятия конкретных мер. Только в прошлом году действия народных контролеров помогли навести порядок с хранением запасных деталей и материалов, с расходом питьевой воды, горюче-смазочных материалов в отделениях. Действия народных контролеров и «Комсомольского прожектора» отражаются на специальном стенде.

Е. Д. Мальшаков много внимания уделяет учебе народных контролеров. А

когда был принят Закон «О народном контроле в СССР», он попросил провести дополнительное занятие по разъяснению этого Закона.

Действия цеховой группы контроля под руководством коммуниста Е. Д. Мальшакова помогают коллективу в борьбе за повышение эффективности производства, снижение трудозатрат и увеличение выпуска продукции на существующих площадях.

Коллектив цеха № 2 в 1980 году пять раз выходил победителем соцсоревнования среди основных цехов завода, досрочно закончил выполнение десятой пятилетки и выпустил юбилейную миллионную тонну монохромата натрия. В этом есть немалая заслуга дозорных.

В. ШВЕЦОВ,
начальник цеха № 2,
зам. секретаря парткома.

АКТИВНОСТЬ ПООЩРЯЕТСЯ

Группа народного контроля нашего цеха состоит из 30 человек. Среди них есть мастера смен, рабочие. Тон задают коммунисты. Вся группа разделена на четыре сектора.

Работа всей группы ведется по плану, который составляется на квартал и представляется в партбюро цеха на утверждение. Для участия в рейдах приглашаются мастера смен или бригадиры той смены, в которой проводится рейд.

Совместно с членами «Комсомольского прожектора» проведены рейды по экономии электроэнергии. В печном отделении выявлено, что резервные элеваторы работают вхолостую, а на резервных фильтрах действуют мешалки. Об итогах проверки доложили начальнику цеха. Меры были приняты. Подтвердила это повторная проверка.

Большое внимание уделяем гласности. Ежемесячно выпускаем «экономический листок», где показываем

экономии в графе «На чем мы сэкономили», в другой графе — «На чем потеряли». Есть рубрика «Вот наши резервы». Для народных контролеров была организована учеба. Темы занятий такие: «Задачи коллектива цеха по успешному выполнению плана десятой пятилетки», «Контроль за выполнением указаний XXV съезда КПСС о рациональном использовании ресурсов и усилении режима экономии в народном хозяйстве».

Администрация цеха и общественные организации постоянно поощряют как материально, так и морально лучших представителей группы народного контроля. К их числу относятся Г. М. Ешман, М. М. Вотяков, Н. Е. Кузьмин, Ю. И. Бранац и другие. Фотография Б. Г. Поддубного помещена на заводскую доску Почета.

М. ИСХАКОВА,
член группы народного контроля.

С ЧУВСТВОМ ХОЗЯИНА

Не проходить мимо беспорядка, бесхозяйственности, вскрывать недостатки и своевременно указывать на них — каждодневная работа народных контролеров завода.

Но этим она не ограничивается. Чувство хозяина производства рождает и творческий подход к нему. Многие народные контролеры являются рационализаторами, с их помощью совершенствуется оборудование, технологические процессы. Много делных предложений внесено народными контролерами — рационализаторами и по экономии энергоресурсов. Активны В. М. Ананьин, Г. А. Новгородов, Е. Д. Мальшаков, В. А. Скорняков. Внедрение их предложений в 1979—80 г. позволило сэкономить свыше 630 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Значительную экономиию дали предложения «Способ предотвращения объединения вентиляционных окон прайдирен» (автор В. М. Ананьин), «Реконструкция электросхемы пылеудаления горизонтально-го электрофильтра» (автор Г. А. Новгородов), «Автоматизация регулирования температуры в сушилке пилломатериалов» (автор В. А. Скорняков).

Т. МАЛЫХ,
руководитель сектора по контролю за качеством продукции, материалов и сырья.

УБЕЖДАЯ ПОСТУПКАМИ

Есть люди, которые всю жизнь являют собой добрый пример, умеют находить красоту в труде, душевны во взаимоотношениях с людьми. Об этом размышляешь, когда знакомишься с жизненным путем Бориса Федоровича Рукавишников. Рос и воспитывался он в большой и дружной уральской семье, где был двенадцатым. Занятия друг о друге, взаимная любовь и поддержка были у Рукавишниковых само собой разумеющимся. Потому и не возникло у него вопросов при выборе профессии — стремился скорее стать самостоятельным, чтобы не быть в долгу перед старшими.

Шестнадцатилетний выпускник ремесленного училища Борис Рукавишников пришел слесарем в шестой волоцкий цех Новотрубного завода. Здесь он прошел трудовую закалку — повысил разряд, стал ударником коммунистического труда. Ему доверили возглавить бригаду дежурных слесарей, последние годы он трудится бригадиром слесарей по ремонту станков ХПТР.

Коллектив этот сплоченный и дисциплинированный. Осознав свои силы, рабочие намерены перейти на бригадную форму оплаты труда, применив коэффициент трудового участия. Начал же бригадир с главного — стал отыскивать путь к людям. Беседа по душам с рабочим, Борис Федорович старается найти верное слово, умеет вызывать на откровенность. Для многих его бригада стала отправной точкой. Слесарь А. М. Лотов сейчас старший бригадир, как и А. А. Медведев.

В цехе знают: хороший наставник Б. Ф. Рукавишников. Ежегодно проходят практику в его коллективе учащиеся шестого профтехучилища. В прошлом году

пришло четыре пареня. Показывает Борис Федорович на деле, как надо делать обрабатывать. Смотрит, трое склонились над ней, а один в сторонке. В перерыв он тоже особняком держится. Поинтересовался Рукавишников у мастера училища: «Почему Фарид людей сторонится?». «Смирный он, кто из парней бойчее, обижают, бывает, его. Он еще больше замыкается в себе».

Побеседовал Борис Федорович с ребятами из училища, с членами бригады. И Фарид вызвал на откровенность. Когда пришел тот на постоянную работу в цех, взяли его в бригаду И. А. Хлебникова. Знал Рукавишников: хороший он руководитель. И все же обратил внимание товарища на новичка: отнесись к нему посерьезнее. И сам частенько навещался к соседям. Фарид прижился в коллективе, ему повысили разряд.

Второй год Борис Федорович — председатель цехового совета наставников, а их в коллективе пятьдесят — опытных кадровых рабочих. И Рукавишников всегда в курсе, у кого как обстоят дела. Среди наставников и члены его бригады, например Г. А. Кочев. А в числе подопечных в цехе Евгений Рукавишников, сын Бориса Федоровича. И то, что пришел он в тот же цех, что и отец, факт закономерный. Это подтверждение слов и дел бригадира, наставника Рукавишников — старшего. Что и говорить, бывает, распекаемый им подросток обронит в сердцах: «А у вас-то сын, наверное, сюда не пошел. С меня же требуйте». Есть что на то сказать Борису Федоровичу. Не приказом — поступками утверждает он в молодых чисто рабоче понимание жизни.

И. ВАЖЕНИН, рабкор.

■ ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ТЕРЯЕМ ВРЕМЯ

Мы живем в доме № 43 по улице Вайнера, который обслуживают работники жилищного участка № 10 УЖКХ Новотрубного завода. К обязанностям своим они относятся недобросовестно. С тех пор как у нас на кухне сломался смеситель, прошло три месяца, а слесари по нашим многочисленным заявкам никаких мер не принимают.

Нельзя сказать, что они не реагируют на наши заявления. Реагируют. Придут, пообещают смеситель сменить, краны наладить и уйдут до следующего вызова. Посетил я их бригадира. Он сказал: «Успокойтесь. Сделаем. Завтра слесари будут». Точно. Приходили. Посмотрели и опять ушли, отложив дело до следующего дня.

Вот так и ждем, отпрашиваемся с работы, теряем время, портим себе нервы, а краны текут.

В. БОБРОВ.

■ ЧИТАТЕЛЬ ПРЕДЛАГАЕТ

ПРУДУ-ОБИТАТЕЛЕЙ

На берегу Пильненского пруда расположены базы отдыха и пионерский лагерь хромликовского завода, поэтому трудящиеся этого предприятия как бы автоматически считаются хозяевами и пруда. Им бы и посмотреть на него хозяйским глазом, последить за его чистотой, развести, например, карпов. Кормить рыбу можно отходами из столовой. Только заняться этим нужно кому-то конкретно. Словом, подумать над этим стоит. Тогда в заводской столовой появятся жареная речная рыба, пироги, уха. Излишки свежей рыбы можно будет продавать рабочим.

Хотелось бы по этому поводу узнать мнение хромликовцев

А. АГУЕВ.



Старейшему профтехучилищу города, воспитавшему не одно поколение рабочих для Новотрубного завода, исполнилось полвека.

По случаю 50-летия СГПУ № 6 во Дворце культуры и техники Новотрубного завода состоялся вечер-встреча выпускников училища разных лет. Торжественно и в то же время лирично прошел вечер, который подготовили работники Дворца, в частности, отдела научно-технической пропаганды.

На снимках: в президиуме ветераны труда; заместитель начальника областного управления профтехобразования вручает Почетную грамоту заслуженному учителю профтехобразования РСФСР Р. В. Чежевику.

Фото Л. ЦЕНОВА, выпускника училища № 6 1953 года и Е. НАЙМУШИНА.



■ ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

С Л Ю Б О В Ь Ю К Д Е Т Я М

После десятилетки Татьяна сразу выбрала профессию: поступила в дошкольное педучилище. Окончив, стала воспитывать ребятшек в детском комбинате № 91 Новотрубного завода. Но ей казалось, что тех знаний, которые имеет, маловато для полного творческого труда. Девушка стала студенткой-заочницей. Успешно окончила институт и вот уже шесть лет работает методистом-воспитателем в детском комбинате № 9 того же предприятия.

Поначалу, как и всем начинающим, было тяжело. Случались промахи и неудачи. Преодолеть их помогла заведующая детсадом О. И. Скоморохова, у которой знаний и опыта предостаточно. Получился из Тани хороший, знающий

свое дело специалист. В эти предсезонские дни, когда все коллективы трудятся с большим подъемом, рапортуют партии о своих достижениях, работники горно доверили Татьяне Васильевне Левиной, одному из лучших специалистов, выступить с творческим отчетом перед методистами — воспитателями детсадов города.

Татьяна Васильевна поделилась с коллегами опытом руководства учебно-воспитательной деятельностью, рассказала о том, как на педагогических советах решают актуальные вопросы воспитания и обучения. Основная задача коллектива, отметила она, создать необходимые условия для всестороннего развития детей, что в детсаду и делается.

Открылось это учрежде-

ние шесть лет назад. Молодой коллектив здесь увлеченно занимается физическим воспитанием малышей. Просторный зал оборудован прекрасно — постарались шефы. Со вкусом оформлен педкабинет, к методическим пособиям написаны аннотации. Коллектив быстро подхватывает все новое.

У Татьяны Васильевны свои методы в работе с воспитателями. К каждому подходит индивидуально.

Детский комбинат № 9 — один из лучших в городе. Недаром в смотре дошкольных учреждений Новотрубного завода по физическому воспитанию ему присуждено первое место. И в этом есть заслуга методиста-воспитателя Т. В. Левиной.

Т. ПЕРЕСТОРОНИНА, рабкор.



По новым моделям

Работники ателье высшего разряда освоили пошив верхней одежды и легкого платья по новым моделям нынешнего года.

Занимаются этим ответственным делом опытные закройщицы М. А. Теселько и А. А. Никифорова, отделку выполняет молодая вышивальщица Светлана Терехова.

Заказчиков в ателье встречает художник-консультант, который поможет выбрать ткань и фасон, подобрать отделку к нарядному платью.

Т. КАШПЕРСКАЯ, работница ателье высшего разряда.

Лучший мастер

В сфере бытового обслуживания 25 лет работает мастер мужских причесок Татьяна Никитична Лисовенко. Она свою десятую пятилетку закончила еще в августе прошлого года. В честь XXVI съезда партии ударница коммунистического труда Т. Н. Лисовенко брала повышенные обязательства и выполнила их. Сейчас она трудится в счет апреля текущего года.

Н. ПОВАРЕНКИНА, начальник планового отдела горбытуправления.

Встреча с заказчиком

В приемном салоне Дома моды состоялась встреча заказчиков с ответственными работниками объединения Первоуральскшвейбыт. Заведующая производством Дома моды Э. В. Корнейко рассказала о видах услуг, оказываемых населению, а старший художественный руководитель экспериментального цеха Т. Ф. Миттали познакомила с направлениями моды на 1981 год. Затем началась демонстрация моделей. На сей раз заказчикам показывали не готовые изделия, а вещи-полуфабрикаты. Все они были изготовлены из тканей, имеющихся в Доме моды, и единогласно одобрены. По новым образцам принято 15 заказов.

Т. РОХИНА, начальник производственного отдела.

Конкурс приемщиков

В горбытуправлении прошел конкурс на лучшего приемщика, в котором принимали участие работники комплексных приемных пунктов, специализированных цехов и приемных салонов. Соревновались только те, кто в прошлом году оказал населению услуг на 10 тысяч рублей.

Победителей оказалось шесть человек; по два на каждое место. Впереди идут приемщицы ателье «Сапожок» и Дома быта по ул. Западной, 12 З. Ф. Лебедева и И. И. Семенова. За ними следуют Н. В. Токманцева и К. А. Коньшина. Первая обслуживает динасовцев, вторая трудится в ателье проката. Третье место поделили Л. М. Серебрянникова и М. Аминов, работающие в Новоалексеевке и на заводе по ремонту радиотелевизионной аппаратуры.

А. ЗИМНЯКОВА, инженер-технолог.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«СТИХИЯ И ИНЖЕНЕРЫ» — так называлась критическая заметка, опубликованная 10 января в седьмом номере газеты. В ней шла речь о том, что продолжительное время не устраняется утечка воды из подземных коммуникаций. Вода затопила подвал второй проходной Новотрубного завода. Главный инженер завода А. А. Фотов сообщил редакции, что приняты меры по предотвращению затопления подвала. Капитальные работы запланированы на май.

«ИНИЦИАТИВА В ДЕФИЦИТЕ» — критическая заметка под таким заголовком о необходимости сооружения стрелкового тира в Билимбае опубликована в седьмом номере газеты.

Председатель исполкома Билимбаевского поссовета Ю. А. Оглоблин сообщает, что строительство тира у школы № 22 планировалось осуществить с помощью генерального исполнителя — завода термоизоляционных материалов, при последующем долевом участии остальных предприятий поселка.

До настоящего времени завод к строительству тира не приступил. Администрация мотивирует это тем, что фонды на строительные материалы не выделены, нет свободных трудовых ресурсов. Смета и чертежи на тир до сего дня не рассмотрены. Завод должен рассмотреть их и до 1 мая наметить мероприятия.

Исполком Билимбаевского поселкового Совета народных депутатов неоднократно рассматривал вопрос о строительстве тира, в решении сессии 20 января 1981 года указано директору завода ТИМ В. Ф. Науменко на невыполнение наказов избирателей.

