

НОВОСТИ

НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ БОЛЬНИЦЫ

Детская больница Первоуральска получила сертификат на покупку нового оборудования. Медучреждение стало участником благотворительной акции «Мир без слёз».

Полтора миллиона рублей руководство больницы планирует потратить на приобретение трёх диагностических аппаратов. Электроэнцефалограф – для исследования работы головного мозга, миограф – для проверки активности мышц и нервов, прибор Холтера – для суточного мониторинга сердечного ритма пациента.

По мнению врачей, новые аппараты для диагностики значительно ускорят процесс постановки верного диагноза. Купить оборудование планируется в этом месяце.

Ранее из областного бюджета для нужд первоуральской больницы были выделены 11 миллионов рублей. На эти средства приобрели аппарат УЗИ и лапароскопическую стойку для перинатального центра.

ПОСОБИЕ БЕЗРАБОТНЫМ ПОДНИМУТ ВДВОЕ

С 1 января 2019 года в России увеличится пособие по безработице. Его минимальный размер повысят практически в два раза: с 850 до 1500 рублей, а максимальный – с 4900 до 8000 рублей.

Такие изменения предусмотрены в поправках к новому пенсионному законопроекту, пояснила вице-премьер Татьяна Голикова на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При этом для граждан предпенсионного возраста пособие по безработице вырастет до 11280 рублей.

Следует отметить, что минимальная и максимальная величины пособия по безработице ежегодно определяются правительством. Текущий размер выплат не менялся в России с 2009 года.

КАК ЗАРАБОТАТЬ ЧЕТЫРЕ МИЛЛИАРДА

Депутаты Первоуральской городской Думы приняли проект исполнения бюджета городского округа за первое полугодие 2018 года.

По планам, в 2018 году в городскую казну должен поступить доход в размере 4 миллиардов рублей. За первые полгода выполнено 44 процента от плана: в бюджет поступил 1 миллиард 765 миллионов рублей. В свою очередь, расходы составили 1 миллиард 772 миллиона рублей.

Наибольшая часть доходов в бюджет города поступает за счёт НДФЛ (налог на доходы физических лиц). Вторым по величине источником дохода является использование муниципального имущества, третьим – налог на совокупный доход. По некоторым статьям средств поступает больше, чем планировалось.

Что касается расходов, то по традиции наибольшая часть средств городской казны направляется на нужды сферы образования (69 процентов от расходов бюджета). В первом полугодии на эту статью были потрачены 1 миллиард 232 миллиона рублей.

В этом году в образовательную сферу Первоуральска дополнительно направлено 32 миллиона рублей. В том числе на переоборудование кабинетов технологии в школах. По инициативе ПНТЗ была разработана муниципальная программа ранней профориентации школьников. Первоуральск первый в Свердловской области получил областную субсидию на создание современных кабинетов технологии. В начале сентября такой класс открылся в школе № 1, на очереди – ещё две школы.

В 2019 году в Первоуральске откроются 34 класса ранней профориентации.



ЛУЧШИЙ ЭЛЕКТРИК СТРАНЫ ЖИВЁТ В ПЕРВОУРАЛЬСКЕ

Сотрудник Новотрубного завода Булат Ибраев стал лучшим в своей профессии. Он победил во всероссийском конкурсе «Навыки мудрых», который на днях состоялся в Москве.

Конкурс профмастерства для работников старше 50 лет проходил в нашей стране впервые. В столицу съехались токари, повара, автослесари и кондитеры – всего более 130 человек из разных уголков страны, они соревновались в 26 компетенциях. В первый день конкурсанты демонстрировали мастерство в своих профессиях – выполняли различные задания (при этом оценивались не только качество работы, но и скорость ее выполнения); во второй день для них проводились лекции и семинары. К примеру, на площадках чемпионата состоялись мастер-классы по видеомонтажу и промышленному дизайну, гости могли подробнее узнать о хлебопекарном деле и пообщаться с предпринимателями о том, как создать свое дело. Здесь также работал консультационный центр, где можно было узнать о тенденциях на рынке труда, возможностях трудоустройства, основах составления резюме и правилах прохождения собеседований.

В 61 ГОД – НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

Сотрудник ПНТЗ Булат Ибраев представлял Свердловскую область. Его компетенция – «Электромонтаж» – одна из самых сложных на конкурсе. За 6 часов нужно было собрать электросхему, запрограммировать лифтовое оборудование и выявить неисправности. При этом соперники Ибраева – из таких крупных компаний, как Росатом, Евраз и Сибур.

– С конкурсными заданиями я справился без особых трудностей, – рассказывает Булат Ибраев. – Труднее было уложиться по времени: приходилось работать быстро и, выполняя одну операцию, параллельно думать о следующей.

Электрику из Первоуральска 61 год. По результатам конкурса он оказался не только самым лучшим, но и самым старшим в своей профессии.

– Я думаю, что Булат Давлетович станет примером для подражания как для студентов образовательной программы «Будущее Белой металлургии», так и для

своих коллег на заводе. Он доказал, что в 61 год можно добиваться значительных результатов, постоянно развиваться и ставить перед собой новые цели, – подчеркнул руководитель направления по профориентации образовательной программы Группы ЧТПЗ «Будущее Белой металлургии» Алексей Смирнов.

ОТ НАСТАВНИКА – К СТУДЕНТУ

Булат Ибраев работает мастером производственного обучения в Образовательном центре Группы ЧТПЗ. За последние пять лет он воспитал несколько сотен квалифицированных электриков. Сейчас под его «крылом» ещё 70 студентов. После основных занятий мастер готовит учеников к престижным конкурсам. В конце октября в Екатеринбурге состоится национальный чемпионат высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech. И там точно будут Ибраев и его ученики.

Таисия ПОНОМАРЕВА

С ПРАЗДНИКОМ!

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ
ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

1 октября особое внимание принято уделять одиноким пенсионерам, пожилым инвалидам и малообеспеченным гражданам нашей страны.

В Первоуральске к Дню пожилых людей подготовили праздничную программу.

Сегодня в ДК ПНТЗ состоится концерт. Начало – в 14 часов 30 минут, вход бесплатный.

29 сентября в 14 часов на стадионе «Уральский трубник» будет проходить спортивный праздник. В программе – соревнования по волейболу, преодоление полосы препятствий, состязания «ГТО – все возрасты покорны!», спортивные игры и многое другое.



Галина Селькова, председатель Первоуральской городской Думы:

– В Первоуральске – особое отношение к людям старшего поколения. Они строили градообразующее предприятие – Новотрубный завод, работали в заводских цехах, приумножали трудовую славу нашего города. День пожилых людей – это очередной повод выразить свою любовь и благодарность нашим ветеранам. Дорогие пенсионеры! Мы гордимся вами, будьте здоровы и счастливы!

«СВОИМИ РУКАМИ – ДЕТАМ!»

Активисты общественной организации «Наследники Победы – Дети войны» в День пожилого человека решили провести необычную акцию.

30 сентября с 12 до 14 часов в Парке новой культуры они устроят выставку-продажу вещей, сделанных своими руками. Полученные деньги пойдут на покупку средств гигиены для малышей из первоуральского Дома малютки.

– Традиционно в этот день все поздравляют пожилых людей, пенсионеров, – говорит руководитель организации «Наследники Победы – Дети войны» Елена Елфимова, – но наши активисты захотели подарить добро и теплоту малышам. Не у всех рядом дети и внуки, не у каждого есть близкие, кто оценит бы связанный шарфик или игрушку. Но душа требует творчества, вещи копяются. Выставка-продажа – отличный шанс дать новую жизнь поделкам.

Подготовку к ярмарке начали задолго – несколько недель активистки приносили вещи из дома, мастерили украшения и складывали оригами.

СУББОТНИК
В ПИОНЕРСКИХ ГАЛСТУКАХ

В Первоуральске состоялся субботник, посвященный 100-летию коммунистического союза молодежи.

3 августа, 29 октября, Всесоюзному ленинскому коммунистическому союзу молодежи (ВЛКСМ) исполнится 100 лет.

Чтобы отметить это значимое для людей старшего поколения событие, Совет ветеранов Первоуральского Новотрубного завода решил провести цикл мероприятий.

Череду торжеств открывает субботник на улице Комсомольской. Больше 50 общественников – ветераны ПНТЗ, активисты организаций «Город первых» и МОПС – собрались, чтобы привести территорию в порядок.

– Ещё в апреле состоялось первое собрание ветеранов комсомола, где был создан оргкомитет, и мы стали намечать, какие мероприятия провести к 100-летию создания ВЛКСМ, – говорит председатель Совета ветеранов ПНТЗ Алексей Окоороков. – Придумали много интерес-

нейших событий – спортивные соревнования, концертную программу, фотовыставки, визиты ветеранов в школы, чтобы рассказать молодёжи, что было, когда комсомол обладал определённой силой. Нынешний субботник – первое мероприятие, которым мы открываем серию торжеств, посвящённых юбилею ВЛКСМ.

Алексей Окоороков отметил, что лично для него комсомол стал той школой, которая помогла ему состояться как личности, общественнику, руководителю.

Молодёжь с удовольствием присоединилась к ветеранам: для них субботник – не только повод помочь старшим товарищам, но и отличная возможность окунуться в «комсомольскую» атмосферу.

– Мы стараемся поддерживать все инициативы, которые связаны с заботой об окружающей среде. Но, в первую очередь, для нас это –



встреча поколений, – говорит руководитель общественной организации «МОПС» Лена Мирахметдинова. – Ветераны показывают, как субботники проходили раньше – весело, задорно, от души, а не по принуждению.

Активисты «Города первых» также помогли ветеранам наводить чистоту на Комсомольской.

– Мы не хотели оставаться в стороне и решили помочь в поддержании такой отличной комсомольской традиции, как субботник, – говорит волонтер «Города первых» Евгений Рябков. – Сегодня здесь – девять наших активистов, мы поможем кронировать деревья, убрать мусор, листву. Разумеется, на достигнутом не остановимся: в этом году планируем ещё высадить деревья, с местом пока не определились, но решим это в ближайшее время.

Член Союза ветеранов ПНТЗ Зоя Сутормина с удовольствием вспоминает свою комсомольскую молодость, говорит, что до сих пор с тре-

петом относится к тем временам.

– Это была такая замечательная юность, вспоминаешь, и сердце радуется – мы занимались спортом, проводили различные вечера. Диспуты были такие интересные – обсуждали, в основном, как будем жить при коммунизме. Мы старались везде участвовать – комсомол воодушевлял на подвиги, хотели помогать партии. Мне бы хотелось, чтобы молодёжь сейчас увидела, как мы жили, как работали, как относились к своим обязанностям. Но мы не всё время проводили на производстве – и танцы были, и кино, и театр. Ходили в походы, на картошку ездили, потом у костра песни пели. Мы были такие дружные – всегда старались помочь, поддержать товарищей.

Всего за два часа работы активисты убрали листья, мусор и кронировали деревья. В целом около 70 мешков мусора вывезли с помощью техники.

Ольга ХМЕЛЕВА
Фото: Максим КРАВЧУК

ИНТЕРВЬЮ

НЕ РАССТАНУСЬ С КОМСОМОЛОМ –
БУДУ ВЕЧНО МОЛОДЫМ

Ветеран труда, новотрубник с 59-летним стажем Василий Наклюцкий всю жизнь занимался общественной работой.

Активный, энергичный, деятельный по характеру он с молодости был в гуще событий. Вступил в комсомол, когда этой организации не исполнилось и 40 лет. Тогда он жил и учился в Западной Украине, где в то время было небезопасным становиться комсомольцем. Вот что вспоминает Василий Иванович:

– Мой отец погиб на фронте в 1944 году. А мама, опасаясь бандеровцев, отговаривала своих детей от вступления в пионерскую и комсомольскую организации. Поэтому событие это случилось у меня в конце десятого класса, в 1957 году. После по комсомольской путёвке уехал на стройки Урала. Вначале поступил в строительное училище, в группу столбярков. Был единственным с 10-летним образованием, поэтому избрали группкомсоргом. После окончания училища стал комсоргом дере-

вообрабатывающего завода. Дальше – служба в армии, где в зенитном дивизионе опять-таки был комсоргом. Занимался спортом, участвовал в художественной самодеятельности. После демобилизации получил хорошую характеристику. И поступил на Новотрубный завод, на горячий прокат. За активную общественную работу вскоре меня избрали комсоргом цеха № 4.

Собрал вокруг себя неравнодушных, деятельных ребят. Моими помощниками были: Николай Васенин, Александр Фабриков, Валентина Саломатова, Татьяна Кошина, Александра Ошуркова, Алевтина Старикова, Борис Тулик, Софья Газман. Наша организация была признана лучшей на предприятии.

В заводском комитете комсомола, который тогда возглавлял Валерий Федосеев, меня заметили. Во время очередных выборов стал за-

местителем секретаря заводского комитета комсомола. Почти десять лет отвечал за производственную и идеологическую работу. Прекрасными единомышленниками были Валерий Васильев, Тамара Салуквадзе, Людмила Трифонова, Вера Скворцова, Алексей Калякин, Сергей Лыткин, Фердинанд Иваницкий, Геннадий Анчугин.

– А чем в те годы занимался комитет комсомола?

– Работали с несоюзной молодёжью и довели численность организации до шести тысяч человек. Шефствовали над общеобразовательными школами, курировали школы рабочей молодёжи, проводили субботники, спортивные соревнования, смотрели художественной самодеятельности.

– Вы были награждены грамотами заводского, городского, областного комитетов комсомола, а также

ЦК ВЛКСМ. Кроме того – знаком ЦК «За активную работу в комсомоле». Какие наиболее значимые события остались в памяти?

– Подготовка к 50-летию Советской власти, к 50-летию со дня рождения комсомола, к 100-летию со дня рождения Владимира Ленина. Отлично помню, как провели в Ледовом дворце общезаводское комсомольское собрание. Артист Свердловского драматического театра Алексей Охлупин, загримированный под вождя революции, выступил со знаменательной речью на III съезде комсомола.

– В известной песне поётся: «Не расстанусь с комсомолом – буду вечно молодым!» Но годы всё же идут...

– Да. Пошёл работать на производство вначале мастером, затем начальником цеха. Всегда помогал молодёжи во всех начинаниях. А боевой дух, которым славился



ВЛКСМ, остался со мной на долгие годы. Всегда чувствовал локоть товарищей, с которыми работал в комсомоле. Это помогало решать производственные и бытовые задачи. И сегодня, отмечая 100-летие ВЛКСМ, рад видеть поседевших товарищей. Не забыты и те, кто ушёл в мир иной.

Конечно, страна стала другой, изменились приоритеты. Но потребность в объединении молодёжи для решения, в том числе общегосударственных задач, как и прежде, сохранилась.

Ольга МАЕВСКАЯ

МЫ ТЕПЕРЬ — ОДНА КОМАНДА

Спортивные соревнования, лекции и фильмы организовали для первокурсников программы «Будущее Белой металлургии». Специальная программа адаптации поможет студентам познакомиться друг с другом и влиться в учебный процесс.

В этом году на первый курс программы «Будущее Белой металлургии» в Первоуральский металлургический колледж поступили 400 выпускников школ из разных городов Свердловской области. Таким образом, 2018 год стал рекордным по количеству абитуриентов. Помимо первоуральцев стать белыми металлургами захотели ребята из Новоуральска, Ревды, Екатеринбург и Ирбита. А у преподавателей Образовательного центра Группы ЧТПЗ и металлургического колледжа появилась непростая задача: помочь первокурсникам подружиться и стать единой командой.

Специальная программа адаптации включает командообразующие тренинги, спортивные соревнования и ознакомительные лекции. Кроме того, первокурсникам устроили просмотр фильмов о Первоуральском новотрубном заводе и Группе ЧТПЗ, рассказали об особенностях дуального обучения (где 40 процентов — теории и 60 процентов — практики) и о профессиях, которые им предстоит освоить в ближайшем будущем. На протяжении всего вводного месяца будущие металлурги знакомятся с однокурсниками

и преподавателями, а также с корпоративной философией Группы ЧТПЗ и ценностями компании. Некоторые мероприятия, к примеру, квест на формирование команды, проходили на природе — в ФОКе «Гагаринский».

— Все мероприятия программы адаптации направлены на то, чтобы уже с первых дней обучения наши первокурсники почувствовали себя единой командой и частью будущего коллектива белых металлургов, — отмечает руководитель Департамента по реализации программы «Будущее Белой металлургии» Диана Матвеева. — Студенты уже познакомились и с классными руководителями, и с «классными папами» — наставниками от производства. В ближайшее время ребята совершат ознакомительные экскурсии в цехи Первоуральского новотрубного завода.

За 4 года учебы будущие металлурги освоят 3-4 профессии, востребованные на производстве. По решению акци-



онеров компании лучшим студентам программы в период обучения будет выплачиваться дополнительная стипендия. Кроме того, ребятам компенсируют затраты на питание и предоставят удобную спецодежду.

Выпускники призывного возраста смогут пройти военную службу в подшефной воинской части Группы ЧТПЗ, в поселке Горный Щит (Свердловская область).

В целом же, за семь лет реализации программы «Будущее Белой металлургии» обучение прошли 677 студентов. Большинство выпускников (порядка 70 процентов) сегодня работают на предприятиях Группы ЧТПЗ.

РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО

КАЖДЫЙ ТРЕТИЙ — С ИДЕЕЙ

Новотрубники ежемесячно вносят рацпредложения, касающиеся различных областей — от изменений в процессах выпуска продукции до повышения безопасности труда. В Финишном центре ПНТЗ за восемь месяцев подано 1250 идей по системе непрерывных улучшений, 94% из них уже реализованы.

Согласно статистике, каждый третий сотрудник Финишного центра и ремонтного цеха №56 вовлечен в систему непрерывных улучшений. Большая часть изменений связана с улучшением условий труда и, следовательно, ростом его производительности. Например, на участке неразрушающего контроля качества установлены стационарные розетки на верстаках, где проводят ревизию и ремонт подвесок датчиков приборов. В результате здесь организовано освещение рабочей зоны и есть возможность подключать необходимые инструменты.

Благодаря этому удалось сократить время на проверку оборудования. — Реализация идей белых металлургов позитивно сказывается на эффективности работы, — рассказала ведущий специалист по системам непрерывных улучшений Финишного центра Анна Сафина. — За восемь месяцев в нашем цехе реализованы более 480 предложений.

Нововведения коснулись и производственных операций. Благодаря идее слесаря-ре-

монтника участка производственного инструмента Дениса Зверева цанговые зажимы диаметром 73 мм в головке гидропресса, которые часто выходят из строя, начали восстанавливать непосредственно в цехе при помощи аргоновой сварки. Это позволило сэкономить значительные средства на покупке запчастей и исключить простои оборудования.

Сократить затраты и повысить надежность оборудования удалось и благодаря предложению мастера по ремонту Андрея Матвеева. Ранее втулка трайбаппарата, задающего трубу на нарезку, изготавливалась из материала полиамид-6 и служила три-четыре месяца. Теперь же она выполняется из бронзы ОЦС5-5-5.

— Полиамид, из которого делалась деталь, истирался, а выход из строя втулки мог привести к простоям станка. Сейчас этот материал заменила долговечная бронза, — пояснил Андрей Георгиевич. — Срок службы запчасти увеличился вдвое.

Рационализаторские предложения подают как со-

трудники Финишного центра, так и ремонтники цеха № 56, обслуживающие подразделение. Самыми активными рационализаторами стали электромонтер РЦ Андрей Карманов и мастер по ремонту оборудования ОНКТ Андрей Матвеев. За восемь месяцев они предложили 233 и 122 идеи соответственно. Наладчик автоматических линий и агрегатных станков Финишного центра Илья Ольхин внес 73 предложения. Напомним, система подачи предложений по непрерывным улучшениям в компании действует с 2016 года.

— Год от года количество поданных предложений растет, и каждое из них вознагра-

ждается, в том числе финансово. С момента запуска системы каждый второй сотрудник Группы ЧТПЗ подал хотя бы одно. Благодаря этой работе преобразуется рабочее пространство в цехах, — отмечает главный специалист управления по развитию производственной системы Тимур Гайнанов.

— Хотелось бы, чтобы в программе принял участие каждый белый металлург, а предложений, направленных на повышение качества продукции и производительности, стало больше. Благодаря идеям сотрудников жизнь на предприятии становится безопаснее и комфортнее, а деятельность — эффективнее.

КОЛИЧЕСТВО ПОДАННЫХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ В ФЦ ПО СИСТЕМЕ УЛУЧШЕНИЙ, 8 МЕСЯЦЕВ



ОБРАЗОВАНИЕ

ЛАУРЕАТЫ ГОСПРЕМИИ НА НОВОТРУБНОМ ЗАВОДЕ

Вот уже второй год профессора Московского института стали и сплавов готовят инженеров для ПНТЗ.

В Первоуральск учёные приехали, чтобы обсудить детали будущих диссертаций своих студентов. Некоторые из них бывали на Новотрубном тридцать лет назад, ещё в советское время. А сегодня готовят специалистов для флагмана трубной отрасли.

Сергей Галкин, профессор Национального исследовательского технологического университета «МИСиС» (Москва):

— Кафедра у нас в России по обработке металла давлением, в общем-то, одна из ведущих и немногих, работающих в области трубного производства. Практически единственная. Вот со мной сегодня приехали шесть человек: из них четыре профессора, доктора наук, и три лауреата государственной премии.

Чтобы подготовить инженеров нового поколения, в Группе ЧТПЗ разработали лидерскую программу. Вступают в нее студенты из разных уголков страны и учатся в московском металлургическом вузе за счет компании. Параллельно они ведут научно-исследовательскую работу и изучают тонкости производства на практике.

— Большинство из них с энтузиазмом подходят к своей работе. Это очень радует на самом деле. Надеюсь, что из них получатся хорошие специалисты, — отметил Алексей Будников, преподаватель Национального исследовательского технологического университета «МИСиС».

Участница лидерской программы из Первоуральска Ольга Старичкова уверена, что учёба в престижном вузе поможет ей сделать карьеру. Девушка говорит, что ни разу не пожалела о своем выборе и теперь советует всем такой путь:

— Я считаю, что это возможность посмотреть большой город, возможность работать в большой компании. И компания, действительно, очень хочет тебя развить, это прямо чувствуется.

Студент Кирилл Андрианов приехал из Череповца, он занимается исследованием дефектов непрерывно-литой заготовки. С будущими коллегами металлург знакомится на слёте стажёров и делится впечатлениями:

— Это здорово, что мне удалось поучаствовать в первом наборе лидерской программы и первом слёте. Я считаю, что такие мероприятия нужны и важны, в частности, для нашей компании. Они создают атмосферу командности, дружбы. Это отлично влияет на эффективную работу компании.

Впереди у участников лидерской программы — защита диссертаций и трудоустройство в Группе ЧТПЗ.

ПРЕОБРАЖЕНИЕ

ВНЕСЛИ ЯРКИЕ КРАСКИ

Территория Новотрубного завода постоянно преобразуется. Белые металлурги ломают стереотипы и в качестве альтернативы урбанистическим пейзажам выбирают зелёные поля и яркие эстетичные пространства.

На ПНТЗ большая зелёная площадка появилась рядом с Образовательным центром. Силами «ПНТЗ-Сервиса» и подрядчика был демонтирован старый закрытый забор длиной 350 метров: вместо него появился прозрачный, за которым — прекрасный вид на территорию предприятия для всех горожан. Теперь на пути от Образовательного центра до КПП-2 жители города могут видеть усеянное травой поле.

Отметим, в бизнесе существует технология Greenfield (рус. «зелёное поле»), предполагающая переосмысление сложившейся практики, альтернативный взгляд на компанию и её деятельность. На Новотрубном заводе такой подход нашёл буквальное воплощение: появившаяся зелёная площадка — новый подход к организации пространства промышленного предприятия, заботящегося об окружающей среде. К тому же это отличный пример того, как открывшийся вид может дарить эстетическое наслаждение.

— Очень приятно каждый день, приходя на работу и возвращаясь с работы домой, видеть зелёное поле, а не серые пейзажи. Это делает наш город, застроенный высотками, уютнее и экологичнее, — уверен старший мастер производственного обучения департамента по реализации программы «Будущее Белой металлургии» Иван Такаканов.

На этом благоустройство площадки не закончилось: в ближайшее время на открытой территории появятся прекрасные зелёные ели.

УЮТНЫЙ ДОМ – КРЕПКАЯ СЕМЬЯ

ВОТ УЖЕ 15 ЛЕТ САИЖК ПОМОГАЕТ УРАЛЬЦАМ ПРИОБРЕТАТЬ ЖИЛЬЕ

В честь своего юбилея Свердловское агентство ипотечного жилищного кредитования (САИЖК) делает подарок клиентам – максимально снижает ставки по кредитам. При этом привлекательнее стали и условия погашения займов.

«Семейная ипотека с государственной поддержкой» – так называется новая программа САИЖК, рассчитанная на семьи с детьми. Приобрести квартиру в новостройке (готовую или на этапе строительства) теперь еще проще и выгоднее. Для семей, у которых в период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022 года родился второй и последующие дети, в САИЖК действуют льготные условия кредитования. Процентная ставка по ипотеке составляет всего 6 процентов в течение первых 3-8 лет. При этом первоначальный взнос – 20 процентов, а срок займа – до 30-ти лет.

Чтобы клиенты не чувствовали каких-либо ограничений при выборе квартиры своей мечты, в САИЖК увеличили максимальную сумму кредита: теперь она составляет 6 миллионов рублей.

Свердловское агентство ипотечного жилищного кредитования без преувеличения можно назвать компанией областного значения. Отделе-

ния САИЖК находятся в крупнейших городах Урала – Екатеринбурге, Каменске-Уральском и Нижнем Тагиле. В Первоуральске филиал САИЖК работает уже 12 лет, и за это время было выдано более трёх тысяч ипотечных займов. В среднем, ежегодно за поддержкой в улучшении жилищных условий именно в САИЖК обращаются свыше двухсот семей. Все они хотели бы получить низкий процент по кредиту и льготные условия погашения займа. В отличие от многих других банков, в САИЖК постоянно снижают ставки по кредитам, и в этом случае уже заключённые договоры пересматривают в пользу клиента. Кроме того, в САИЖК нет ограничений по досрочному возврату кредита.

В связи с этим, в последнее время среди заемщиков особенно популярна программа «Перекредитование», разработанная в Свердловском агентстве ипотечного кредитования. Она дает возможность клиенту погасить

старую ипотеку в другом банке за счет получения нового займа в САИЖК. Помимо привлекательной процентной ставки заемщик получает возможность выбрать другой срок кредитования, изменить состав заемщиков и снизить размер ежемесячного платежа. Кроме того, согласно последним нововведениям, заемщик может получить сумму займа, превышающую остаток долга по старой ипотеке.

Помимо выдачи ипотечных кредитов, компания с государственным участием занимается строительством жилищных комплексов для обманутых дольщиков. Сейчас такие возводятся в Ревде и Екатеринбурге. Что касается Первоуральска, то здесь САИЖК оказывает поддержку дольщикам печально известного комплекса «Оптимист». После того, как предыдущий застройщик не справился с обязательствами, достраивать дом взялось Свердловское агентство ипотечного жилищного кредитования – по поручению Правительства Свердловской области, которое выделило необходимые финансовые средства. На сегодняшний день нет сомнений в том, что «Оптимист» уже в ближайшее время будет достроен, и первоуральцы получат долгожданные квартиры.

В САИЖК уверены: каждый клиент достоин лучшего. Индивидуальный подход и внимательное отношение к личной ситуации заемщика отличают эту кредитную организацию. И если в другом банке клиенту отказывают в займе по причинам формальным, делая заключение по представленному



САИЖК в Первоуральске
ул. Ватутина, 45
т.: (3439) 64-91-53
www.sahml.ru

Андрей Габов, руководитель Первоуральского отделения Свердловского агентства ипотечного жилищного кредитования (САИЖК):

– *Льготные условия кредитования для семей с детьми – это часть государственной политики. САИЖК, в свою очередь, – компания со стопроцентным участием государства: наш учредитель и главный акционер – Правительство Свердловской области. Мы не являемся коммерческим банком в том смысле, как это принято понимать, когда кредитное учреждение стремится извлечь максимальную выгоду. Наша главная миссия – помогать уральцам в улучшении жилищных условий. Мы прекрасно понимаем финансовую нагрузку, которая ложится на наших клиентов с рождением детей, поэтому устанавливаем самую низкую ставку по ипотеке. В качестве первоначального взноса семья может использовать средства материнского капитала, а также другие субсидии и социальные выплаты.*



пакету документов, то в САИЖК нет места формализму, и бумаги не заменяют личного общения клиента и кредитного специалиста. Этой традиции – находить общий язык с каждым заемщиком – уже 15 лет. Свой юбилей

Свердловское агентство ипотечного жилищного кредитования встречает в качестве надежного партнера для тысяч уральских клиентов.

Таисия ПОНОМАРЕВА

ВНИМАНИЕ!

В Первоуральске заработала «горячая линия» управления ЖКХ по вопросам отопления.
Телефон: 64-78-26.

ХОККЕЙ С МЯЧОМ

БИТВА «ТИТАНОВ»

Накануне в Кемерове команды Суперлиги завершили первый этап розыгрыша Кубка России по хоккею с мячом.

По традиции многих лет все участники были разбиты на две группы – «Запад» и «Восток». В первой из них выступало девять клубов, во второй – шесть плюс студенческая сборная России, которая готовится к предстоящей зимней Универсиаде. Если территориальный принцип оказался соблюден в полной мере, то про спортивный этого не скажешь. Так, пять сильнейших по итогам последнего чемпионата России команд оказались сосредоточены на «Востоке». А присутствие там двух явных лидеров отечественного хоккея – хабаровского «СКА-Нефтяника» и красноярского «Енисея» – практически лишило шансов побороться за две путёвки в полуфинал четыре других клуба – иркутскую «Байкал-Энергию», кемеровский «Кузбасс», новосибирский «Сибсельмаш» и наш «Уральский трубник». Студенческая сборная России в силу юного возраста и малоопытности своих игроков заведомо не могла рассчитывать на какое-либо иное место, кроме последнего.

Этот предстартовый расклад в полной мере оправдал-

ся по итогам турнира. «СКА-Нефтяник» и «Енисей» в матчах с остальными соперниками одержали по пять побед, а «битва гигантов» между собой принесла успех дальневосточникам (7:4). Они и завоевали первое место. Столь же предсказуемо проиграла во всех матчах студенческая сборная, замкнувшая турнирную таблицу. Так что главный спортивный интерес вызывали матчи команд внутри упомянутого выше квартета.

Именно с такими соперниками встречался в двух стартовых турах «Трубник» и дважды сыграл вничью: с «Байкал-Энергией» - 4:4 (у первоуральцев мячи забили Черных, Красиков, М.Ширяев, Фёфелов) и «Сибсельмашем» - 5:5 (Цыганенко, Сидоров, Герасимов-2, Афанасьев). Оба матча отличались непредсказуемым сюжетом. В соперничестве с иркутянами первоуральцы ещё за семь минут до финального свистка проигрывали – 1:4, но сумели спасти очко. На следующий день преимущество в три гола к 72-й минуте (5:2) растерял уже сам «Трубник».

В матче со студенческой сборной за последние 18 ми-



К воротам «Сибсельмаша» рвётся М. Ширяев (слева)

нут было забито столько же мячей, сколько за предыдущие 72, и в той же пропорции (5:1). В итоге «Трубник» победил – 10:2 (Герасимов-4, Сидоров-2, Разуваев, Фёфелов, М.Ширяев, Черных).

Встречи с грандами «Трубник» провёл весьма достойно, уступив им по сумме обеих встреч пять мячей (для сравнения: «Кузбасс» – шесть, «Байкал-Энергия» – десять, «Сибсельмаш» – двенадцать). «Енисею» первоуральцы проиграли со счётом 4:7 (Черных, М.Ширяев, Фёфелов, Герасимов), «СКА-Нефтянику» - 7:9 (Герасимов-2, Черных-2, Сидоров, Цыганенко-2). В лучшую сторону здесь можно отметить матч с дальневосточниками, в котором нашей команде удавалось со-

хранять равенство до перерыва (4:4).

Вчера команды «Востока» провели матчи заключительного тура. В первой паре «Сибсельмаш» обыграл «Байкал-Энергию», и в результате занял третье место, а иркутяне остались на шестом. «Уральский трубник» вечером встречался с хозяевами, кемеровским «Кузбассом». В случае победы первоуральцы поднимались на четвёртое место, при любом другом исходе занимали пятое. Этот матч завершился уже после подписания газеты в печать. О его итогах вы узнаете в следующем номере, где также сможете прочитать интервью с главным тренером «Уральского трубника» А.Жеребковым.

Алексей КУРОШ

4 октября
ПЯТНИЦА

ФАБРИЧНЫЙ
РЕМОНТ ОБУВИ

Кировская обувная фабрика принимает любую обувь в любом состоянии на ремонт и реставрацию (кроме летней)

Что мы делаем?

- Полная замена низа обуви (перетяжка, замена на НАТУРАЛЬНУЮ кожу, велюр, нубук, лак, замшу всех цветов)
- Замена подошвы (большой выбор на любую ногу. Не скользят, не лопаются)
- Изменение фасона (форма носка, высоты и ширины подошвы и каблук, переход с каблука на горку и обратно, увеличение/уменьшение размера)

Почему это выгодно?

Мы реставрируем и придаем заводской вид даже самой изношенной обуви, в т.ч. и искусственной в 2-3 раза дешевле, чем стоят новые сапоги!



ПОДАРИ СВОЕЙ ОБУВИ НОВУЮ ЖИЗНЬ!

с 9 до 18 часов 8-922-900-95-25 ДК ПНТЗ, ул. Ватутина, 45а

Уральский

ТРУБНИК

Учредитель ООО «Уральский медиа холдинг»
Издатель и распространитель ООО «Уральский медиа холдинг»,
Первоуральск, ул. Ленина, д.11, оф.38.

ВрМО главного редактора: Т.В. ПОНОМАРЕВА.
Адрес редакции: 623119, Свердловская обл., г. Первоуральск, пр. Ильича, д.14.
Телефоны: 66-34-56 - гл. редактор, корреспондент. **E-mail:** trubnik@pntz.ru
Газета основана в октябре 1932 года. Газета выходит один раз в неделю.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Уральскому Федеральному округу.
Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ТУ 66-01608 от 11.08.2016 г.
Отпечатано в АО «Первоуральская типография», г. Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.

Заказ 1925. Тираж 2940.

Цена свободная.

® - публикуется на правах рекламы.

За достоверность рекламной информации и объявлений ответственность несёт рекламодатель.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги - лицензированию.