

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 101 (9320). Год издания 41-й.

СРЕДА, 24 МАЯ 1972 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.



участка треста Уралэлектромонтаж. Установили опоры высоковольтной линии электроснабжения от Старотрубного завода до объекта. Им осталось поставить несколько опор и закончить натяжку проводов.

Подводят красную черту окончания работ на сооружении водопровода и теплопровода в инкубатории и других зданиях коллективы управления треста Сантехмонтаж. Владимир Павлович Гредасов с удовлетворением заметил, что начальник участка С. А. Мясников приложил немало старания и труда, чтобы четко организовать работу.

Из смены в смену переключают нормы бригады третьего управления А. П. Кожевникова, С. В. Наумкина, Г. Я. Пищулиной и других.

«Желаем вам плодотворной работы!» — гласит плакат на фасаде одного из сооружений. За ним — стремление многих коллективов сдать в июне в эксплуатацию три птичника маточного стада, инкубаторий, батарейный цех, птичник промышленного стада и кормоцех.

3200 тысяч яиц и 115 центнеров мяса должна поставить птицефабрика первоуральская. Директор треста «Птицепром» М. П. Ялухин уже заботится о том, чтобы своевременно обеспечить инкубатор яйцами, а птичники — несушками. Поэтому требуется форсировать монтаж оборудования. Однако рабочие треста Сибпродмонтаж, руководимые мастером В. И. Ватагиным, по-прежнему действуют с раскачкой. В птичниках маточного стада и батарейном цехе многие механизмы еще не установлены. Тревожит и другое — низкое качество монтажа. Недавно рабочая комиссия, побывавшая в батарейном цехе, сделала более сорока замечаний, касающихся качества. По словам В. П. Гредасова, сроки пуска минимума комплекса фабрики

## \* НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ПТИЦЕФАБРИКИ В ПРЕДДВЕРИИ ПУСКА

могут быть сорваны, если Сибпродмонтаж не развернется в полную меру своих сил и возможностей.

До сего времени нет договоренности у треста «Птицепром» с Сибпродмонтажом, который должен изготовить нестандартное оборудование для кормоцеха. Обе стороны должны быстрее найти совместное решение.

А котельная? Без ее вряд ли можно серьезно говорить о выполнении птицефабрикой плана нынешнего года. И руководители «Птицепрома» и В. П. Гредасов сделали все возможное, чтобы на площадке появилось в полном комплекте оборудование. Дело за управлением Котломонтаж. Восемь человек под руководством прораба Ю. А. Опрокиднева работают здесь. Но этих сил недостаточно — нужно в два раза больше. Только при этом условии котельная может дать тепло к октябрю.

Имеется реальная возможность закончить к сроку строительство и монтаж оборудования водонапорной башни. Когда освободится кран, рабочие третьего уп-

равления завершат свои строительные дела — работы не такие уж большие по объему. Но и здесь есть неувязки.

В свое время начальник управления А. М. Анисимов предложил дирекции фабрики оборудовать систему насосной станции автоматической, что позволяло бы без вмешательства обслуживающего персонала подавать воду, тем более, что станция находится на значительном расстоянии от зданий — потребителей ее. Но недавно А. М. Анисимов неожиданно заявил, что автоматику строители устанавливать отказываются. Такие колебания Александра Максимовича особенно теперь, когда не за горами пуск комплекса, свидетельствуют о чем угодно, но только не о желании настроить коллектив на своевременное выполнение всего объема работ.

Как уже говорилось, управление треста Уралспецстрой, электромонтажники взяли высокие темпы. Рядом с этими коллективами можно поставить управление Уралсантехмонтаж, участки

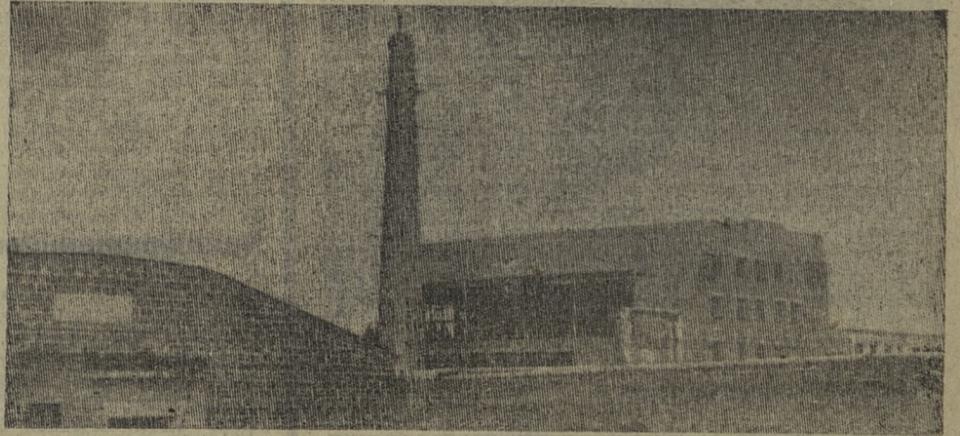
трестов «Промвентиляция» и «Союзтермоизоляция», которые в свое время отставали от графика, а сейчас сконцентрировали свои усилия на стройке. Дело за теми, кто еще не оценил в полной мере ставшей на повестке дня задачи — пустить минимум комплекса в июне, а всю птицефабрику в четвертом квартале текущего года.

В прошлый четверг на стройке состоялось выездное заседание городского комитета народного контроля. Заслушаны доклады ряда руководителей строительных и специализированных организаций о ходе строительномонтажных работ. Городской комитет народного контроля предложил им принять исчерпывающие меры для сдачи объектов птицефабрики в намеченные сроки.

А. ЯМЩИКОВ.

На снимках: каменщик третьего управления треста Уралтяжтрестстрой А. М. Стеблев из бригады А. П. Кожевникова. Корпуса строящейся птицефабрики.

Фото В. ЗОТОВА.



Трудно решались проблемы строительства городской птицефабрики. Неувязки в снабжении материалами, между генеральным подрядчиком — третьим управлением треста Уралтяжтрестстрой и субподрядными организациями давали о себе знать в прошлом году и в первом квартале нынешнего.

В последнее время дела на важном объекте меняются к лучшему. То и дело сбивают дорожную пыль самосвалы с бетоном, щебенкой. Пошла вверх кривая работ на благоустройстве территории, сооружении канализации, высоковольтной линии.

Около зданий уже подготовленных под монтаж птичников я встретил директора фабрики В. П. Гредасова и мастера управления треста Уралспецстрой Г. П. Танкову.

В начале года Владимир Павлович и руководители третьего управления не раз высказывали претензии мастерам Уралспецстрой — мало было техники, недостаточно рабочих, не прокладывалась канализация.

Сейчас в руках коллектива три бульдозера, два автогрейдера, экскаваторы «Ленинградец» и «Беларусь», каток. И Галина Петровна сама торопит директора.

— Давайте быстрее решать вопрос с поставкой поребрик дорог.

Бригада управления, руководимая Н. С. Уткиным, за месяц проложила внешнюю и внутреннюю системы канализации. Сейчас главное внимание мастеров Танковой и Ю. М. Сыропятова — благоустройству.

К началу июня проложим дорогу к первому, второму и третьему птичникам, которые скоро подготовят к эксплуатации. Со снабжением асфальтом задержек не будет. Теперь по 6—10 машин ежедневно подвозят щебень. К середине июля войдет в строй другая ветка дороги, — говорит о своих планах мастера.

Хочется надеяться, что с таким же оптимизмом и усердием спецстройцы возьмутся за монтаж 280 метров трубопровода второй насосной станции канализации — жизненно важной для комплекса фабрики.

Широкие мазки на полотне стройки нанесли рабочие



### ДВЕ С ПОЛОВИНОЙ НОРМЫ

А. А. Томиловских двадцать пять лет трудится фрезеровщиком в десятом цехе Невоттинского завода «Искра». Соревнуясь за достойную встречу 50-летия СССР, он каждую смену выполняет по две с половиной нормы и более. Александр Анатольевич в совершенстве овладел приемами работы.

Знания и опыт кадровый фрезеровщик передает молодым рабочим. Недавно он обучил Л. В. Плотникова, который трудится здесь же.

### НЕ В ПОЛНУЮ СИЛУ

Этой весной труженикам ни Николай Васильевич подсовхоза «Первоуральский» готовил полностью технику, предстоит посадить картофель на 340 гектарах. Основное количество, 210 гектаров, находится в четвертом отделении.

Тракторист Н. В. Харитонов вывел свой агрегат на картофельное поле две недели назад. К этому време-

### ВОЛНА ЭНТУЗИАЗМА

В нашем цехе организованное социалистическое соревнование среди молодежи. Несколько месяцев подряд вымпел лучшего молодого рабочего присуждался сборщику сеток Г. Каюмову. В феврале он уступил первенство работнице В. П. Киселевой. А в марте и апреле, добившись лучших показателей, переходящий вымпел получил штамповщик П. Е. Смоленцев.

Вымпел и звание лучшего молодого рабочего присуждает комсомольская организация и цеховой комитет

с Харитоновым трактористы В. А. Крылосов и В. А. Еремин.

Сдерживает подготовка клубней — работу выполняют шефы. Каждому предварительно определены задания: коллектив Крылосовского известкового завода, к примеру, должен перебрать и порезать 20 тонн. По данным на 22 мая, он не подготовил ни одной. На

тем, кто добивается высокой выработки, хорошего качества продукции и активен в общественных делах. В этом году, когда коллектив кроватного цеха Старотрубного завода соревнуется с кроватчиками Синарского трубного завода, трудовое соперничество среди молодежи и комсомольцев способствует достижению высоких результатов. Большинство молодых производственников за две смены выполняют трехсменные нормы, добиваются высоких качественных показателей.

Г. МОШАРОВ, слесарь, председатель цехового комитета профсоюза кроватного цеха Старотрубного завода.

счета коллектива Билимбаевского завода экспериментальных деталей и конструкций из 50 тонн — всего десять.

На недавно состоявшемся партийном собрании в совхозе приняли решение — посадить картофель и силосные культуры к 25 мая. В четвертом отделении из 210 гектаров пока посадили только 100.

### СОРЕВНОВАНИЕ ДРУЗЕЙ

Выполняя постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования», два родственные коллектива — цех контрольно-измерительных приборов и автоматики Новотрубного завода и подобный же цех хромпикового завода вызвали друг друга на соревнование по постановке рационализаторской работы и изобретательства.

Как и было условлено при заключении договора, через определенный срок коллективы цехов обменялись делегациями по проверке выполнения взятых обязательств.

Новотрубники за первый квартал выполнили план по экономии на 169 процентов, на 30 процентов снижена задолженность по предложениям прошлых лет, 100 процентов предложений имеют экономическую эффективность. 68 процентов трудящихся цеха являются членами ВОИР, в рационализаторской работе приняли участие 12 процентов от обще-

го числа рабочих и служащих цеха. По итогам работы за первый квартал коллектив цеха стал победителем в заводском соревновании по рационализации.

Соревнующиеся с нами хромпиковцы выполнили квартальный план по экономии на 105 процентов, на 41 процент снизили задолженность по предложениям прошлых лет, 37,5 процента предложений имеют экономическую эффективность. 55 процентов из общего количества работающих в цехе — члены ВОИР, новаторской деятельностью заняты 20 процентов.

Можно уже сейчас сделать выводы. Оба соревнующихся коллектива успешно справились со своими плановыми заданиями и обязательствами, значительно улучшили свои показатели, перенимают все ценное один у другого.

Ю. САМАРИН, председатель совета ВОИР цеха КИП и автоматики Новотрубного завода.

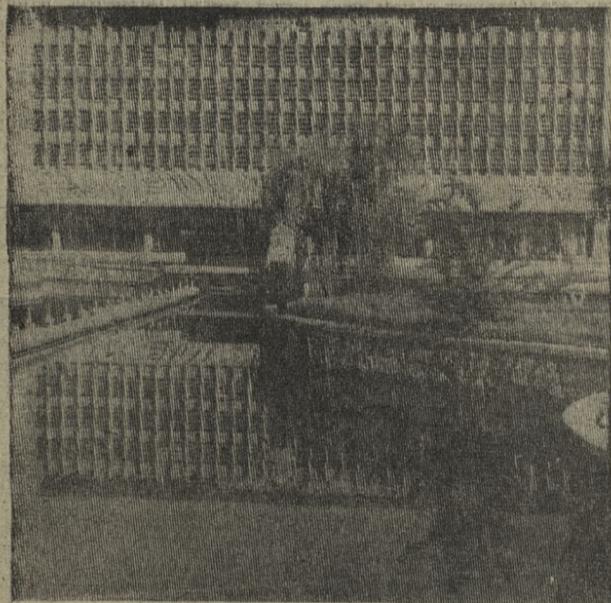
# ГЛАВНОЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ



Киргизская ССР — республика сплошной электрификации. Ежегодно здесь вырабатывается около четырех миллиардов киловатт-часов электроэнергии. Энергетика Киргизии постоянно развивается. В ближайшие годы на реке Нарын, где сосредоточены основные гидроэнергоресурсы республики, будет создан каскад электростанций общей мощностью почти семь миллионов киловатт. Самая крупная станция энергетического комплекса — высокогорная Токтогульская ГЭС. Она является Всесоюзной ударной комсомольской стройкой. Со всех концов страны приехала в Киргизию молодежь, чтобы создать в республике мощную электростанцию.

На снимке: на строительной площадке Токтогульской ГЭС.

Фото В. УТЕШЕВА.



Столица Туркменской ССР — гор. Ашхабад. Здание управления «Каракумтра». Фото С. МАЙСТЕРМАНА.



Литовская ССР. Каунасский радиозавод — крупнейшее предприятие республики. Коллектив включился в социалистическое соревнование за достойную встречу 50-летия образования СССР. Его обязательства — годовые планы выполнить к 29 декабря, увеличить производительность труда на 18,8 процента по сравнению с прошлым годом.

На снимке: передовые монтажницы цеха сборки переключателей телевизионных каналов комсомолки Литовка Яница Гумаускайте (слева) и русская Валентина Крутикова.

Фото В. СОВОЛЕВА и М. ОГАЯ. Фотохроника ТАСС.

2 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

24 мая 1972 г., № 101

На очередной оперативке директор Ю. П. Мягков сказал:

— О конкурсе по научной организации труда знаете. Приказ подготавливаем. Прошу, не дожидаясь его, создавать в цехах смотровые комиссии...

Сейчас приказ по заводу вступил в силу. Заводскую комиссию возглавляет главный инженер З. А. Гринберг, его заместитель — начальник лаборатории НОТ и УП (управления производством) В. А. Рыбников.

Интересная деталь. Немногим более месяца назад такой лаборатории на предприятии не существовало. Ее создание свидетельствует о том, что старотрубники придают большое значение научной организации труда и производства. Кстати, Вениамин Александрович — не новичок в разработке планов НОТ. До назначения руководителем новой лаборатории он трудился заместителем начальника трубосварочного цеха и входил в творческую бригаду, которая подготовила цеховой комплексный план научной организации труда — один из лучших на Старотрубном заводе.

План рассчитан на три года — позапрошлый, прошлый и нынешний. Работа, действительно, фундаментальная. 98 мероприятий предусматривают совершенствование планирования и технологии, модернизацию оборудования, механизацию трудоемких процессов, улучшение системы оплаты труда и технического нормирования, а также санитарно-гигиенических условий для рабочих, повышение их культурно-технического уровня.

Перед составлением плана проведены тщательные исследования, расчеты. Поэтому каждый пункт обоснован и технически, и экономически. Выявлены затраты на внедрение и выгоды, которые получит коллектив. Скажем, общие расходы составляют 477,8 тысячи рублей, а условно-годовая экономия — 554 тысячи. Экономический эффект — 474,8 тысячи рублей. Планом охвачено 103 рабочих места, которые обслуживают 525 трудящихся.

Большинство мероприятий уже осуществлено. Их все, разумеется, не перечислишь. Назову некоторые.

До недавнего времени скорость сварки нержавеющей труб в защитной атмосфере на стане № 3 составляла 0,5—1,5 метра в минуту. Когда же кромки сформированной заготовки стали подогревать перед сваркой — скорость значительно возросла. Выпуск труб увеличили на 32 процента.

Вроде несложная штука подогрев, а сделать пришлось многое. Реконструировали шовосжимающее устройство стана, сконструировали специаль-

ную защитную камеру, штангу поддува с ферритовым сердечником, модернизировали высокочастотную установку. Израсходовали полторы тысячи рублей, а условно-годовая экономия — 263 тысячи. Выгодно? Безусловно!

Важное мероприятие — установить в потоке стана «10-60» № 2 правильный стан и дефектоскоп.

Дело в следующем. Сваренные трубы передавались краном на правильные станы № 1 или № 3, а потом — для подрезки на станки. Это усложняло грузопоток.

## ИДЕТ смотр-конкурс внедрения НОТ

А поставили правильный стан, дефектоскоп — и удалось исключить промежуточные крановые операции и перемещение труб на передаточных тележках. Пропускная способность отделики возросла на три процента.

Немало сделано по улучшению учета, повышению качества продукции. Пустили более мощные пылесосы — снизилась запыленность и загазованность, заменили лампы — улучшилась освещенность. Установили воздушную завесу на воротах со стороны цеха футерованных труб — снизилась простудная заболеваемость. В цехе действуют различные школы и курсы обмена передовым опытом, повышения квалификации, обучения рабочих новым профессиям.

Правда, выполнение отдельных мероприятий затягивается. Скажем, еще в прошлом году намечали перенести шлифовальный станок к инструментальной, чтобы шлифовку ножей возложить на шлифовщиков валков. Цель — повисить их загрузку, улучшить планировку в цехе. К сожалению, ответственный за осуществление этого пункта плана бывший начальник цеха В. С. Юровский (в настоящее время — начальник лаборатории автоматизации и механизации) ничего не сделал, и все остается по-прежнему.

В первом квартале текущего года готовились увеличить скорость резания металла на агрегате продольной резки № 2. Производительность труда поднималась бы значительно. Однако очень нужный пункт плана опять-таки остался на бумаге.

Сейчас, в период конкурса, следует принять все меры, чтобы план НОТ осуществить полностью. И хо-

рошо, что коллектив предприятия активно включается в смотр. Приказом директора начальникам цехов, отделов предложено обратить особое внимание на гласность, ознакомить каждого человека с условиями соревнования. При составлении планов НОТ следует прежде всего разрабатывать мероприятия для отдельных участков, которые бы позволяли механизировать операции, расширить зоны обслуживания, то есть способствовали повышению производительности труда.

По положению — оно утверждено на период конкурса, — цехи разбиты на две группы: основные и вспомогательные. Для победителей по каждой установлены денежные премии.

Заводская смотровая комиссия будет собираться ежеквартально. Кроме того, разработана памятка для ежемесячного отчета цехов.

— Составляем комплексный план НОТ для трубопроводного цеха на все годы до конца пятилетки, — говорит В. А. Рыбников. — А на нынешний подготовлены планы в механическом, железнодорожном, транспортном, кроватном цехах, в цехе КИП и автоматки.

Хорошая новинка: впервые на предприятии решили заняться научной организацией труда в отделах — проектно, главного механика, технического, центральной заводской лаборатории и центральной лаборатории автоматизации и механизации. В Свердловске организована выставка оснащения проектных и конструкторских бюро. На выставку, а также на Уралмаш, чтобы перенять лучший опыт, выехала бригада специалистов.

Что же предполагается сделать? Улучшить ведение технической документации, методику сбора и ее обработки.

Требуется организовать более удобные и рабочие места: приобрести столы особой конструкции — с выдвижными ящиками, приборами для зачистки карандашей, сшивания бумаг. Пока главный инструмент у работников отделов — счеты.

У старотрубников большие планы на будущее. Они, например, заключили договор с ВНИИТ на внедрение объемного планирования в трубопроводном цехе с использованием ЭВМ — на вычислительном центре Новотрубного завода.

Нет сомнения, что смотр-конкурс позволит на основе широкого внедрения научной организации труда поднять эффективность производства и успешно выполнить обязательства, принятые в честь 50-летия образования СССР.

Г. ВАСИЛЬЕВ.

## ◆ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

# ЗНАТЬ И УМЕТЬ

**АГИТАТОР**, пропагандист, лектор — бойцы идеологического фронта. В последние годы в их ряды стали политинформаторы. И это понятно. Резкое обострение идеологической борьбы между капитализмом и социализмом, формирование у широчайших масс трудящихся коммунистического мировоззрения, воспитание в советских людях коммунистического отношения к труду требуют совершенствования форм и методов пропагандистской и организационно-массовой работы, улучшения политической информации о жизни страны и международном положении.

Эту задачу правильно понимают коммунисты цеха № 1 НТЗ. Здесь создана группа политинформаторов из 19 человек. В основном это люди, имеющие высшее и среднетехническое образование. Оперативность, регулярность информации являются одним из существенных принципов этой группы.

Ответственный за работу политинформаторов член партбюро цеха Николай Михайлович Ведякин составляет график выступлений по участкам и бригадам на квартал. Каждый политин-

форматор должен провести в месяц по 2—3 беседы. Та-ким образом ежемесячно в цехе проводится около 50 бесед. Информации.

Большинство политинформаторов тщательно готовится к выступлениям, систематически читает периодические издания, пользуется не только политической, но и художественной литературой. Но дело не только в знаниях, но и умении донести их до слушателей. Именно об этом сказал Николай Михайлович Ведякин:

— Мне приходится присутствовать на политинформациях в цехе, — говорит он, — и результаты проверки не всегда удовлетворяют. Плохо, когда политинформатор ведет беседу, уткнувшись в конспект, не поднимая глаз. Создается впечатление, что он не думает о своих слушателях. И когда такой политинформатор закончит беседу, то слушатели облегченно только вздыхают. И совсем другое впечатле-

ние остается от тех выступлений, когда политинформатор излагает материал, находит тесный контакт со слушателями. Именно так проводит беседы Альберт Алексеевич Орлов, Владимир Алексеевич Дервенец, Кастусь Кастусевич Мякотин, Валентин Гаврилович Терехин, Алексей Иванович Журов. После каждой встречи с ними слушатели пополняют свои знания.

Я беседовала со многими политинформаторами первого цеха, приглядываясь к их методике работы. Они с душой относятся к порученному делу. Но мне хочется поподробнее рассказать об одном из них.

Владимир Алексеевич Дервенец третий год является политинформатором политического направления. Для выступлений он подбирает темы, которые больше интересуют слушателей, советуется с ними. Особенно интересной была его информа-

ция на тему «Проблемы Соединенных Штатов Америки», где он раскрыл политику США, остановился на положении рабочего класса в этой стране. Понравилась слушателям лекция «Советская этика». Здесь Владимир Алексеевич говорил о роли руководителя в коллективе, о микроклимате, о поведении советского человека, опираясь и на местные факты. Владимир Алексеевич всегда готов ответить на любой вопрос слушателей, не уходит от острых тем, давая отпор неверным, демагогическим толкованиям. К каждому выступлению В. А. Дервенец тщательно готовится. Он пользуется журналами «Агитатор», «Коммунист», «Международная жизнь», «Проблемы мира и социализма», «За рубежом».

Недавно он побывал в областном Доме политпросвещения на встрече с членом редколлегии журнала «Агитатор» тов. Зверевым и высказал свои замечания и пожелания в адрес журнала.

И очень хотелось бы, чтобы разговор о пропагандистском искусстве чаще шел на страницах газет. Широкий открытый обмен опытом позволит более плодотворно нести пропагандистское слово в массы, развивать трудовую и политическую активность коммунистов и беспартийных.

И. БОНДАРЕНКО,

член нештатного отдела пропаганды редакции.

## «ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА» ОТВЕЧАЮТ

В 83-м номере нашей газеты от 27 апреля была опубликована корреспонденция Ю. Дунаева «Подножка соседей», в которой говорилось о поставках в пятый цех Новотрубного завода некачественной заготовки из первого цеха. Начальник первого цеха А. Н. Ячменев сообщил редакции, что такие факты имели место. Дело в том, что в первом цехе не имеется травильных средств и поэтому производится осмотр заготовки в нетравленном состоянии. А пятый цех производит

осмотр травленной заготовки и обнаруживает мелкие дефекты, которые невозможно обнаружить в первом цехе. Эта заготовка не является браком, она требует только мелкого ремонта.

Стан «140» № 1 три года работал без ремонта. Это и повлияло на увеличение дефектов по внутренней поверхности труб. Недавно стан капитально отремонтирован. Установлен новый редуцирующий стан, реконструирована методическая печь и прошивной стан. Сейчас заканчивается обработка технологичными нагревом, прошивкой и редуцированием труб по плану и мероприятиям цеха и центральной заводской лаборатории. Качество заготовки для цехов завода улучшается.

**КАЖДОЕ** предприятие представляет собой самостоятельное структурное подразделение, объединенное общей деятельностью, общими интересами, едиными действиями, дисциплиной, ответственностью, имеющие органы управления.

Центральным же звеном является первичный коллектив (бригада, смена, участок, отдел), все члены которого находятся в постоянном общении и непосредственном контакте друг с другом. Именно в этом звене осуществляются непосредственные и прямые связи, взаимное влияние коллектива и конкретной личности, здесь решается судьба производственного плана и других задач.

В отношениях между членами производственного коллектива наша наука выделяет формальные и неформальные. Формальные — это те отношения, которые определяются соответствующими инструкциями, типовыми положениями, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными обязанностями. Неформальные — это отношения между членами коллектива, обусловленные реальной позицией каждого. Их особенности обусловлены и количественным соотношением мужчин и женщин, холостых и женатых, любителей музыки и любителей футбола, пожилых, молодых, спокойных и неуравновешенных, смелых и боязливых.

Одним из важнейших отношений, определяющих положение личности в коллективе, является высокая взаимная требовательность, основанная на осознании каждым тружеником себя хозяином бригады, смены, ответственным не только за свою работу, но и за работу товарищей. Высокая взаимная требовательность должна быть дружеской, доброжелательной, корректной, без тени и намека на грубость. Только добровольное объединение свободных людей, для которых принадлежность к данной группе является принятой, обладает творческой силой.

В то же время большинство психологов и социологов приходит к единому мнению, что нужно очень осторожно подходить к суждениям такого толка: «Коллектив всегда прав», «Коллектив не может ошибиться», «Человек, идущий против коллектива, — эгоист». В каждом конкретном случае следует, очевидно, исходить из положения: возможность правоты как отдельной личности, так и группы.

Не является секретом и то, что в производственных коллективах существуют и противоречивые тенденции, которые могут, нередко даже приводя к конфликтным ситуациям.

**РЕЗУЛЬТАТЫ** социологических исследований достаточно убедительно показывают причины этих конфликтных ситуаций.

Первая группа причин — недостатки в организации производства, использовании моральных и материальных стимулов, штурмовщина, нехватка инструмента, нормирование труда.

Вторая группа. Причины, связанные с неправильными действиями командиров производства: недостатки в личных качествах руководителя (грубость, замкнутость,

несправедливость, нечуткость, отсутствие специальных знаний и т. д.), неумение расставить людей по рабочим местам в соответствии с их квалификацией и индивидуальными особенностями, неумение ясно и вразумительно довести до сведения работника производственное задание, помочь ему в работе, попытки администрирования, неумение правильно использовать систему поощрений и наказаний, понять мотивы поведения работника, проникнуть в его внутренний мир и т. д.

В настоящее время на устранение этих недостатков в работе производственных коллективов на-

огромная сила, которая помогает человеку производительно трудиться. Тактичные, талантливые, приветливые, остроумные, добрые люди влияют на настроение окружающих людей положительно. Резкие, болтливые, развязные, хвастливые — влияют на окружающих плохо.

Так, в Институте терапии им. А. П. Мясникова Академии наук СССР было установлено, что в 30 процентах случаев инфаркту миокарда предшествовала острая психическая травма, как результат конфликтной ситуации между людьми.

**В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ** И руководителя всег-

жения на руководящую работу выглядят таким образом: дал согласие из желания испытать свои силы на более творческой, сложной и ответственной работе — 25,1 процента от общего числа опрошенных; по настоянию администрации — 24,2; из интересов производства — 15,3; доверие коллектива — 11,9; материально-бытовые соображения — 10,4; стремление к организаторской деятельности — 10; соображения престижа — 2,2 процента.

Каждый работник мог давать несколько ответов. Как видно, в основе их лежат мотивы быть наиболее полезным об-

подвержен опасности возникновения у него чувства превосходства, что ослабляет его способность к самокритике, приводит к исчезновению простоты в отношении к делам и людям, и способствует появлению вместо нее спеси и зазнайства. Нарушение норм морали и правил поведения, самодурство, грубость — обычные спутники методов руководителя-автократа. Подобный стиль руководства резко осужден как отрицательный в постановлении ЦК КПСС «Об участии руководящих и нижеперечисленных работников Череповецкого металлургического завода в идейно-полити-

кономерности в осуществлении руководящей деятельности, а искусство — поскольку руководитель может в зависимости от его способностей использовать эти выводы и закономерности, исходя из особенностей каждого конкретного случая.

Большинство пожилых, опытных руководителей обладает большой жизненной школой и в какой-то степени стали, так сказать, практическими «стихийными» психологами, социологами и педагогами; научились понимать людей, оценивать их особенности и в соответствии с ними организовывать их труд, строить свои взаимоотношения с подчиненными. Отсюда очевидно, что нельзя ждать, пока все командиры производства вырастут как стихийные педагоги и психологи, их нужно уже сегодня вооружать основами знаний в области педагогики, психологии и социологии. Через школы теории и методики воспитания, институты повышения квалификации при министерствах и ведомствах, курсы повышения квалификации на предприятиях с отрывом и без отрыва от производства и т. д.

**В ПЛАНАХ** социального развития коллективов предприятий нашего города все вопросы, связанные с психологическими проблемами управления, должны уже сегодня занимать самостоятельное место и находиться под постоянным контролем партийных органов. В этом случае на каждом предприятии будут созданы все условия не только для эффективного труда, но и для активного участия в производственной и общественной деятельности. Тогда человек будет считать завод своим вторым домом, чувствовать себя деятельным членом коллектива, принадлежность к которому ему дорога, труд в котором приносит радость. Безусловно, своеобразную атмосферу, тот своеобразный климат, о которых идет речь, невозможно создать с помощью стандартных, однотипных мероприятий, не учитывающих специфику каждого производства.

Один завод вовсе не должен походить на другой. Пусть по плану социального развития у каждого из них складывается свой, индивидуальный, своеобразный и даже неповторимый облик. Это-то своеобразие и довершит создание среды, из которой человеку не захочется уходить.

До последнего времени социальные процессы, в том числе и вопросы управления, планировались либо через экономические программы, либо непосредственно в масштабе больших групп.

Отдельные коллективы, малые группы и тем более личность, объектом такого планирования непосредственно не являлись. Специфика и особенности этого вопроса, на наш взгляд, состоит в том, чтобы намечать перемены как раз в отдельных коллективах, в малых группах, бригадах, сменах, и на этой основе решать социальные проблемы общества в целом.

**В. ТОМКОВИД,** начальник лаборатории социологических исследований Новотрубного завода, член Всесоюзной советской социологической ассоциации.

## РУКОВОДИТЕЛЬ и производственная и общественная активность трудящихся

правлены постановления ЦК КПСС «О работе партийной организации Минского тракторного завода по повышению производственной и общественно-политической активности трудового коллектива» и «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива».

Конфликтные ситуации в первичных коллективах могут быть вызваны и другими причинами: невозможность повышения в должности, нечуткость, несправедливое отношение со стороны товарищей по работе, отношения кадровых рабочих к новичку и т. д.

Как правило, конфликты в производственных группах успешно разрешаются. Но хотелось бы подчеркнуть следствия, которые обычно сопутствуют неразрешенному конфликту.

У работника утвердятся мысль, что изменить существующее положение невозможно, у него опускаются руки, и он привыкает смотреть на себя, как на человека неполноценного, неудачника.

Нередко у конфликтующего возникает состояние, при котором он ищет виновника конфликта не в себе, а в окружающей среде. Отсюда появляется подозрительность, раздражительность, недоверие.

Идеальным коллективом является сплоченный коллектив, успешно решающий поставленные задачи. Здесь полностью обеспечена социальная психологическая и психофизиологическая совместимость, существует наиболее благоприятный психологический климат.

На современном этапе коммунистического строительства, как правило, высокую форму взаимоотношений людей можно наблюдать в коллективах коммунистического труда. Им свойственны оптимизм, стремление не замыкаться в рамках, широта, многогранность интересов.

Таков в общих чертах механизм взаимоотношений людей в производственном коллективе.

Хорошее настроение —

да присутствуют интеллектуальный (принятие решения) и волевой (проведение в жизнь решения) моменты.

Наряду с высокой степенью самостоятельности труд руководителя сопряжен с большой ответственностью, которая существенно отличается от ответственности исполнителя. Исключительно важное значение имеют также формы в работе руководителя.

Первое. Каждый руководитель должен четко знать и представлять мотивы и стимулы, по которым его выдвинули на должность руководителя. Второе. Вышестоящему руководителю важно знать мотивы, по которым его подчиненный занял руководящий (хотя по рангу ниже) пост.

Так, результаты социологических исследований руководителей инженерно-технических работников нашего завода (на вопросы предлагаемой анкеты ответил почти каждый второй руководитель инженерно-технический работник) показали, что мотивы выдв-

жению, стремление участвовать в разрешении задач хозяйственного и культурного строительства, на основании доверия коллектива, общественных организаций.

Стиль и методы руководства условно делят на два наиболее общих полярных типа: авторитарный и демократический.

Авторитарный характеризуется чрезмерной централизацией власти, приверженностью к преувеличению роли административных методов, самовластным решением почти всех вопросов жизни коллектива без какого-либо обсуждения с его членами.

Поощряя и наказывая подчиненных, авторитарный считает только с собственным мнением, не заботится об информации подчиненных о состоянии дел в коллективе. Он, как устаревшая система отопления, выделяет энергию, не заботясь об окружающем эмоциональном и психологическом климате.

Такой руководитель

**Важнейшая задача,** выдвинутая XXIV съездом КПСС, заключается в совершенствовании руководства производственными коллективами, направленного на повышение производительной и общественно-политической активности трудящихся, их идейное и политическое воспитание, развитие социалистических производственных отношений.

Сегодня по этой теме редакция предлагает вниманию читателей статью социолога Новотрубного завода В. П. Томковид.



Геннадий Александрович Дегтярев — мастер стана «30-102» Новотрубного завода считается опытным организатором коллектива и грамотным специалистом горячего проката труб. Руководимая им бригада часто занимает классные места в социалистическом соревновании.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

## ЭКЗАМЕНЫ НАЧАЛИСЬ

В вечерних школах начались выпускные экзамены. 17 мая 118 учащихся школы № 1 писали сочинение. Им были предложены три темы: «Место поэта в рабочем строю» (по произведениям Владимира Маяковского), «Катерина и Варвара» (драма Островского «Гроза») и свободная тема «Сплоченностью и сознательностью народа сильна наша страна» (по материалам XXIV съезда КПСС).

Учащиеся справились с заданием. Многие работы оценены на «хорошо» и «отлично». Среди них сочинения мастера треста Первоуральскмежрайгаз Анатолия Беликина, слесаря цеха № 8 Новотрубного завода Владимира Евсева, штукатура СУ-4 Людмилы Макаровой.

В понедельник прошли экзамены по физике и истории.

А. ЛАВРОВА, директор вечерней школы № 1.

## С днем рождения!

В Доме культуры поселка Билимбае проводятся немало интересных мероприятий, на которые охотно приходят и взрослые, и дети. Недавно виновниками очередного торжества были совсем юные граждане — им не больше месяца.

Торжественная регистрация новорожденных

стала в поселке традицией. Под звуки детского духового оркестра представители поселкового Совета, дирекции трубчатого цеха Старотрубного завода вручили одиннадцати счастливым родителям свидетельства о рождении сына или дочери, подарки.

В. ДАВОВА,  
художественный руководитель  
Дома культуры.

## ЗАШУМИТ СОСНОВЫЙ БОР

Ветераны Новотрубного завода А. Н. Вагин, П. О. Веричев, А. И. Кишмерешкин, М. В. Тюрин и многие другие откликнулись на обращение Первоуральского лесничества помочь в восстановлении леса на горе Лысой. В течение нескольких дней они выкопали на участок вместе с работниками лесничества. Более семи тысяч саженцев сосны посажено на площади полтора гектара.

Пенсионеры надеются, что их примеру последуют другие горожане.

Ф. КРИВЕНКОВ,  
пенсионер.

## ФОТОРЕПОРТАЖ

## ГАРМОНИЯ ТАНЦА

Мягкие пластичные движения рук, легкий наклон головы... Наверное, балерина или гимнастка? Нет, это фигуристка.

Мы видим фигуристов, когда они выходят на залитый светом гладкий лед и в стремительном темпе кружатся, выполняют сложные прыжки или скользят в медленном лирическом танце. Глядя, с какой легкостью выписывают они узоры, кажется, что несколько тренировок и... О том, как дается эта легкость, знают только спортсмены.

Объектив фотоаппарата запечатлел Таню Сурганову в спортивном зале. Идет занятие по хореографии. Руки... Они должны быть выразительны, должны «говорить». Иначе нет танца, нет искусства.

— Следи за руками! Не забывай про руки! — постоянно напоминает хореограф Светлана Викторовна Михайлова.

Она требовательна, Светлана Викторовна. Спортсменкам по десять-двенадцать лет. Не всегда хватает выдержки, терпения, чтоб делать эти утомительные упражнения. Но сейчас Светлана Викторовна довольна. У Тани получилось хорошо.

Таня Сурганова учится в пятом классе школы № 10 и вот уже четыре года занимается в секции фигурного катания при Дворце спорта имени 50-летия ВЛКСМ. У нее второй разряд. А ее сестренка Галя, четвероклассница той же школы, тоже готовится сдать норматив второго разряда.

Надеты коньки, голубой лед слегка поскрипывает под ногами. И сразу как-то легко и радостно становится на душе. Аня Карелина (фамилия-то спортивная!), Слава Булдаков, Лена Рязанова, Владик Дериглазов (слева направо) занимаются в секции по четыре-пять лет. Пока у них только второй разряд, но как хочется быть такими же, как их трезеры Юлия и Ардо Ренник!

А. ШАБАЛИНА.

Фото В. ЗОТОВА и Н. БУЛЫГИНА.



## В новых интерьерах

Преобразилось отделение связи № 3 в поселке Динас. В распоряжении служащих новая аппаратура. К услугам жителей телефон-автомат для прямой связи со Свердловском. Словом, новшество много.

Радует и оформление зала. Реставрацией его занималась бригада И. Д. Трубинова из ремонтно-строительного цеха динасового завода. Починены барьеры, кабинеты, помещенные заново поштукатурено, побелено. Рабочим цеха помогал жилищно-коммунальный отдел.

В. БУРДУКОВА,  
заведующая  
отделением связи.

## ● СОВЕТУЕТ ВРАЧ

## Противоядие — в руках садовника

Для борьбы с вредителями садовых, сельскохозяйственных растений широко применяются ядохимикаты. Они вносятся в почву, ими производится опрыскивание, опрыскивание растений. Однако не все ядохимикаты утрачивают свои свойства. Многие из них являются стойкими. Попадая на растение, они накапливаются в нем и переносятся с соком во все части, в том числе и съедобные. Употребление плодов, овощей и ягод может вызвать отравление, тяжелое поражение печени, почек и других органов. Поэтому при работе с ядохимикатами должны соблюдаться меры предосторожности, правила личной гигиены.

Опасность представляет препарат ДДТ и лексахлоран. Они медленно разрушаются под действием атмосферных осадков, долго задерживаются на обработанных объектах. Особенно устойчивы эти препара-

ты, примененные в виде масляной эмульсии. Нельзя применять масляные эмульсии в период, когда зреют плоды. Нужно всегда помнить, что клубнику, малину запрещается обрабатывать какими-либо ядохимикатами в период плодоношения, а капусту — с момента формирования вилка.

Препарат карболинеум, как известно, применяется ранней весной для обработки плодовых деревьев и кустарников при борьбе с зимующими насекомыми и их яйцами, а также для уничтожения мха и лишайника, поражающих кору деревьев. В этом случае обработка деревьев должна производиться осторожно, чтобы препараты не попали на кожу и слизистые оболочки, а также в органы дыхания и желудочно-кишечный тракт.

Препаратом М-81 нужно обрабатывать плодовые деревья только за четыре месяца до снятия урожая. Последняя обработка растений карбофосом должна быть закончена не позже, чем за 15 дней до сбора плодов.

Р. МИХЕЕВА,  
врач санэпидстанции.

## СОН В МАЙСКУЮ НОЧЬ

Помните шуточную песенку:

Спят медведи, спят слоны, дяди спят и тети,

Все, понятно, спать должны, но не на работе...

К сожалению, некоторые дяди и тети приходят на рабочее место... отдохнуть. Работники госпожнадзора решили проверить недавно, как несут дежурство в ночное время сторожа, няни и воспитатели дошкольных учреждений, работающих круглосуточно. К своему удивлению, они обнаружили спящими А. И. Заяц (детский сад № 92), Т. Т. Ялунину, М. А. Коновалову (детсад № 7 Новотрубного завода), И. П. Котова (детсад № 24), В. Т. Подкорытову (детсад № 77 того же предприятия), В. Г. Вертлюгову (детсад № 73 треста Уралтяжтрубстрой) и других лиц, которые обязаны охранять покой и сон детей, следить за противопожарной безопасностью помещений.

Виновные в нарушении общепринятых правил оштрафованы. Дежурному персоналу, администрации дошкольных учреждений необходимо извлечь из этого урока.

К. СИМОНОВ,  
инженер госпожнадзора.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Художественный фильм «МЕТЕЛЛО». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». Художественный фильм «ОТЕЦ ПО ПРИНУЖДЕНИЮ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 часов вечера.

Клуб СТЗ. Художественный фильм «КОЧУЮЩИЙ ФРОНТ». Сеансы: 5, 7 час. вечера.

## ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

С 20 по 25 мая в магазине № 30 «Промышленные товары» (пр. Космонавтов, 24) проводится неделя продажи шерстяных тканей.

26 МАЯ 1972 г. В РОСТОВЕ-НА-ДОНУ СОСТОИТСЯ ТИРАЖ ВЫИГРЫШЕЙ ДЕНЕЖНО-ВЕЩЕВОЙ ЛОТЕРЕИ ТРЕТЬЕГО ВЫПУСКА.

В тираже разыгрываются автомобили «Москвич-412», «Запорожец» ЗАЗ-966, мотоциклы, пианино, телевизоры, баяны, аккордеоны, магнитофоны, радиоприемники, кинокамеры, фотоаппараты, холодильники, пылесосы, ковры, платки пуховые и другие вещи.

Приобретайте лотерейные билеты, участвуйте в тираже!

## ВНИМАНИЮ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ! Горпромторг продолжает продажу новых телевизоров в обмен на старые

Телевизоры могут быть в рабочем и нерабочем состоянии, но укомплектованы всеми деталями. Старые телевизоры принимаются только при условии покупки новых, при этом продажа нового производится с зачетом стоимости сданного телевизора.

В зависимости от размера экрана старый телевизор оценивается от 20 до 50 рублей.

С 20 мая приемка старых телевизоров производится в магазине № 35 «Радиотелеспорттовары» (ул. Советская, 17-6) с 10 до 19 часов, выходной воскресенье.

## ВНИМАНИЮ УЧАЩИХСЯ 10 КЛАССОВ!

Среднее профтехучилище № 6 на базе трижды орденосного Новотрубного завода ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ, ЗАКАНЧИВАЮЩИХ 10 КЛАССОВ, на обучение по специальностям.

ТЕРМИСТЫ — срок обучения 10 месяцев. Принимаются юноши в возрасте 17—17,5 лет, образование 10 классов;

МАШИНИСТЫ МОСТОВЫХ ЭЛЕКТРОКРАНОВ — срок обучения 10 месяцев. Принимаются девушки и юноши в возрасте 17—17,5 лет, образование 10 классов.

Всем зачисленным выплачивается стипендия 45 рублей в месяц, а тому, кто учится на повышенные оценки, стипендия повышается на 25 процентов.

Кроме того, по мере овладения профессией учащимся дополнительно выплачивается зарплата.

По окончании училища выдается аттестат о профессионально-техническом образовании и разряде квалификации по избранной профессии. Окончившие училище с отличием имеют право поступления на дневные отделения вуза на общих основаниях или на вечерние и заочные отделения вне конкурса.

Прием заявлений ежедневно с 9 до 17 часов. К заявлению прилагаются: паспорт, характеристика из школы и 6 фотокарточек размером 3х4 см.

Адрес: площадь НТЗ, среднее профтехучилище № 6, 2-й этаж, комната № 8.

## ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ПИВОВАРЕННЫЙ ЗАВОД

### ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ

машиниста холодильных установок, дежурного слесаря, слесаря-ремонтника, электрика, бродильщиков, рабочих на линии розлива пива и безалкогольных напитков.

Для работы во вторую смену только на летний сезон: рабочих линии розлива безалкогольных напитков, подносчиков тары, варщика кваса.

## ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ АВТОТРАНСПОРТНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

шоферы на такси, автобусы, автослесари.  
Проводится набор на курсы шоферов 3 класса.

Первоуральский трикотажный цех принимает заказы на ремонт капроновых чулок (поднятие иголки).

Обращаться: Дом мод, трикотажный отдел, ежедневно, кроме воскресенья.

## ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корректорская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.