

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 131 (10145)

Пятница, 4 июля 1975 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

УСПЕШНОЙ РАБОТЫ, ДЕПУТАТЫ!

На прошлой неделе в сельских и поселковых Советах Битимки, Новоалексеевки, Нижнего Села, Новоуткинска и Северки прошли первые сессии нового созыва. Тем самым завершился важный организационный период в жизни Советов Первоуральска после недавних выборов. Начались депутатские будни — время больших повседневных дел и забот для 714 наших земляков, обремененных высоким доверием избирателей.

Обширен круг задач, которые призваны решать депутаты. Он с предельной четкостью определен в речи Председателя Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорного на встрече с трудящимися Ленинградского избирательного округа Москвы. Советам должны все более активно обращаться к узловым проблемам развития экономики и культуры, больше внимания уделять обслуживанию населения во всех сферах. Предмет особой заботы — дальнейшее усиление воспитательной работы, особенно среди молодежи, борьба за безусловное и полное выполнение принимаемых решений и, наконец, превращение в жизнь наказов избирателей.

Отрадно отметить, что эти задачи во многом успешно решались в минувшие годы: в городском, местных Советах Первоуральска накоплен большой практический опыт. Сегодня, к примеру, им располагают постоянные комиссии городского Совета по делам молодежи, по культуре — просветительской работе, по здравоохранению и социальному обеспечению, председателями которых вновь утверждены В. Г. Терехин, Г. И. Швецов и П. М. Тимофеев. Они не только досконально знают состояние дел на порученных участках, но и добились заметного улучшения их работы. Наглядное тому свидетельство — перемены в области здравоохранения за последние четыре года: сеть медицинских учреждений расширилась, окрепла их материально-техническая база, успешно осуществляется специализация.

Под стать этим постоянным комиссиям работает подавляющее большинство депутатских групп, образованных по месту жительства избирателей. С их помощью, в частности, выполнены за редкими исключениями все указы, принятые к исполнению после выборов 1973 года. Особенно ценным здесь можно считать то, что депутаты не просто стремились реализовать указы, использовать силы и средства промышленных предприятий. Они чаще становились непосредственными организаторами дела, привлекая к

нему широко население.

Именно так работали в своих избирательных округах Н. А. Сянгирев, И. А. Собенин, В. А. Стахов, Ю. М. Евченко, Д. Ф. Мальшаков и многие другие. Жители второго микрорайона, например, глубоко признательны своему депутату В. А. Стахову за большую организаторскую работу, ее результат у всех на виду: в большом жилом массиве нельзя не заметить чистоты, ухоженности территории. Здесь в отличном состоянии любовно оборудованные детские игровые и спортивные площадки, места для агитационно-массовой работы в летний период. За всем этим — не только помощь шефствующих над микрорайонно-предприятий, но и субботники, воскресники, в которых участвовали сотни жителей.

Да, принципиально, по деловому подходу депутаты местных Советов митингов созыва к решению многих проблемных вопросов. Они держали под своим контролем строительство дорог и жилья, объектов соцкультбыта, используя такую полезную форму, как организация депутатских постов. По их рекомендации многие вопросы рассматривались на заседаниях исполкома и сессиях. Все это благоприятно сказывается на выполнении пятилетнего плана развития местного хозяйства и культуры города.

Есть полный резон депутатам Советов нынешнего состава показать эту принципиальность, деловитость, непримиримость к недостаткам. Что это будет сделано, говорят итоги первых сессий, которые прошли с одним настроением: успешно завершить нынешний год и девятую пятилетку в целом, новыми достижениями отметить приближающийся XXV съезд Коммунистической партии.

— Быть депутатом Совета — это почетная, но вместе с тем и очень ответственная, сложная работа, — говорил на предвыборном собрании трудящихся Бауманского избирательного округа Москвы Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев. — Депутат у нас и выразитель интересов трудящихся своего избирательного округа в органах власти, и представитель общегосударственных интересов на местах, проявляющий заботу о последовательном осуществлении политики партии в интересах советского народа в целом.

Эти слова должны стать основой вашей деятельности, депутаты первоуральцев. Успешной вам работы! Ваш самоотверженный труд и активная общественная деятельность помогут внести достойный вклад в осуществление политики Коммунистической партии.



СТРОИТСЯ НОВАЯ ТЕПЛОТРАССА

Диаметр труб большой — 820 миллиметров, толщина стенки девять миллиметров. Они изготовлены на Волжском трубном заводе.

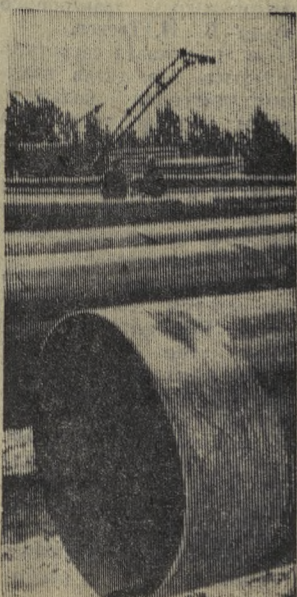
Это прокладывается новая теплотрасса от ТЭЦ. Иначе ее доведут до клуба строителей. Здесь врежут в городскую сеть.

В дальнейшем она придет дальше, потом по улице Советской к новым микрорайонам — четвертому и пятому. Для подачи горячей воды сюда она и предназначена.

Главный подрядчик — четвертое управление треста Уралтяжтрубстрой. Один из субподрядчиков — коллектив управления треста Востокметаллургмонтаж. На сооружении теплотрассы работают монтажники из бригады В. И. Заикина.

На снимках: передовики производства управления треста Востокметаллургмонтаж коммунист Владимир Немытов (слева) и комсомолец Сергей Поляков обрезают трубы резаком «Пламя»; на строительстве теплотрассы.

Фото Н. Булыгина.



*Пятилетку — досрочно! Упор на качество

Коллектив отдела холодного проката труб нашего цеха на завершающий год пятилетки принял повышенные обязательства. В частности, наметили выполнять нормы не ниже 105 процентов и выдавать 99,5 процента годной продукции.

Слово не расходится с делом. Уже изготовлено более 40 тысяч метров сверхплановых труб. Среднее выполнение норм — 107,7 процента. Коллектив в мае занял второе место по заводу и первое в цехе.

В бригадах широко развернулось соревнование за выпуск продукции высокого качества. Это и понятно. В прошлом году одному виду труб был присвоен Знак качества. Высокая оценка вдохновляет.

Примером служит коммунист В. А. Худяков. Шесть месяцев подряд он изготавливает трубы только отличного качества, ни одного метра не ушло в отходы.

На Виктора Александровича равняются молодые. Вальцовщик Р. М. Зарипов катает трубы также высокого качества. Дополнительно к полугодовому плану он дал более 7000 метров труб.

Мастерами своего дела называют вальцовщиков Ю. И. Чичиркина, М. В. Васильевых и Н. А. Филимонова. У каждого из них не забраковали ни одного метра труб.

Наступило второе полугодие. И уже можно сказать, что коллектив, обслуживающий станы «90-120», досрочно завершит выполнение пятилетнего задания. Первого июля вальцовщики Л. И. Полторацкий и С. Ш. Шарипов выполнили пятилетние задания. Теперь они работают в счет десятой пятилетки. На рабочем календаре кавалера ордена Трудового Красного Знамени и ордена «Знак Почета» М. В. Васильевых — 19 октября. Немного отстает от него вальцовщик В. А. Худяков.

Старший мастер В. А. Бахтин рассказывает:

— Успеху способствовало широкое внедрение прогрессивных методов труда. У нас сложилась хорошая традиция — ветераны делятся секретами мастерства с молодежью. Отсюда и рост производительности и высокое качество продукции. В честь XXV съезда КПСС прокатчики решили сверх взятых на пятилетку обязательств прокатать дополнительно несколько тысяч метров труб.

Ю. ДУНАЕВ,
начальник смены цеха № 5 Новотрубного
завода, нештатный корреспондент.

Опережают график

С опережением графика трудятся добытчики известняка и доломита — коллективы Галкинского и Сухореченского карьеров рудоуправления. Они из месяца в месяц успешно справляются со своими обязательствами.

Ударный труд принес успех. Полугодовое задание горняки выполнили досрочно и выдали дополнительно к нему около трех тысяч тонн доломита и известняка.

А. АНДРЕЕВ.

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

Многие коллективы треста столовых успешно закончили первую половину завершающего года пятилетки. Среди лучших названы столовые № 20, 33. Немало сил и энергии затрачено руководителями столовой № 20 О. М. Кузнецовой и

В. В. Шапкиной, чтобы вывести предприятие общепита в передовые.

Давно с хорошей стороны зарекомендовала себя столовая № 33 заводоуправления Новотрубного завода. Здесь трудятся такие отличные специалисты, как повар высшего, шестого разряда И. И. Макеев, кондитер А. П. Тимофеев и другие. Благодаря им, столовые добиваются успеха.

Е. КОПЫЛОВА, рабкор.



НОВОЕ ПОЛУЧАЕТ ПРИЗНАНИЕ

На неделю позже намеченного в Москве, на ВДНХ СССР, закрылась межотраслевая выставка «Система технологической подготовки производства». Этот крупнейший в нашей стране племенной смотр организовали двадцать промышленных министерств и Госстандарт СССР. Специалисты передовых машино- и приборостроительных заводов, где уже в основном единая система внедрена, как бы вручали посетителям «ключи» к прогрессивной организации дела. Считают, что таких «ключей» роздано более 600 тысяч — по одному каждому посетителю.

Значение системы трудно переоценить. Среди прочих ее достоинств — возможность с меньшими материальными и трудовыми затратами быстро менять объекты производства.

Разработка ЕСТПП заняла четыре года. Времени на ее внедрение отведено несколько меньше. Специалисты Госстандарта СССР полагают, что на это потребуются два-три года. Передовые предприятия, располагающие высококвалифицированными кадрами командиров производства, сделают это быстрее. Внедрив новшество, они вновь получат определенные весьма значительные преимущества по сравнению с теми, кто замешкается в пути.

(Корр. ТАСС).

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРАНЫ

На Вицугской прядильно-ткацкой фабрике (Ивановская область) выпущен миллионный с начала года метр сверхплановой ткани. Коллектив предприятия досрочно выполнил один из основных пунктов социалистических обязательств завершающего года пятилетки.

* * *

Семь угольных комбинатов Украины начали действовать по-новому — как производственные объединения. Теперь в состав каждого из этих хозяйственных комплексов, кроме шахт, вошли обогатительные фабрики, ремонтные заводы и другие вспомогательные службы.

(ТАСС).

КОЛЛЕКТИВ—ОРГАНИЗАТОР И ВОСПИТАТЕЛЬ

Работе ПДПС—

Внимание

ПОСТРОЙКОМ профсоюза управления треста Востокметаллургмонтаж рассмотрел вопрос о работе постоянно действующего производственного совещания. Председатель президиума ПДПС В. М. Кравцов рассказал о том, что делается по использованию достижений технического прогресса в управлении.

Были отмечены и недостатки. Редко собираются члены постоянно действующего производственного совещания, нет тесной связи с НТО, ВОИР. Постройком профсоюза предложено в самое ближайшее время перед каждым участником ПДПС поставить конкретную задачу и контролировать ее выполнение, оформить стенд, на котором бы отражалась деятельность ПДПС.

На этом же заседании председатели комитетов профсоюза участка механизации, котельно-сварочного цеха и отдела энергетики отчитывались по вопросу организации социалистического соревнования.

В лес...

за бодростью

ОБЪЕДИНЕННЫЙ комитет профсоюза горлицеторга заботится о том, чтобы работники торговли проводили свободное время интересно и полезно. На одном из последних заседаний с информацией об организации летнего отдыха трудящихся выступила председатель культуры-массовой комиссии Т. Н. Белозерцева. В выходные дни работники торговли выезжают на базу отдыха «Лесные дали». Около 300 человек уже сдали нормативы ГТО по плаванию. Для тех, кто в дружбе со спортом, состоит спартакиада по многоборью. Массовые гулянья, поездки за грибами, ягодами впереди.

На заседании объединенного комитета профсоюза выступили председатели местного Э. А. Волонина, Н. И. Казакова, Л. Г. Курова, Л. П. Плисунова и другие.

Пример профгруппорга

ТОКАРЬ Н. Н. Назарова работает на Билимбаевском экспериментальном заводе строительных конструкций и деталей давно. Ее поручают ответственные производственные задания. Год от года повышалась квалификация, росло мастерство. Теперь ее продукция отличается хорошим качеством.

Нина Николаевна служит примером не только в труде. Вот уже пять лет она—профгруппорг механического участка. Вместе со своим профсоюзным активом Н. Н. Назарова большое внимание уделяет организации соревнования, досугу рабочих. Вечера отдыха, поездки за город, обсуждения новой книги, кинофильма проходят по инициативе Нины Николаевны.

Заводской комитет профсоюза опирается в работе также на активистов слесаря В. А. Шугаева и дефектовщицу З. П. Казакову. В соревновании среди профгруппоргов Н. Н. Назарова, В. А. Шугаев и З. П. Казакова не раз признавались лучшими на заводе.

ПОЗАВЧЕРА в нашем городе работала секция Всесоюзной научно-практической конференции «Пути повышения эффективности идейно-воспитательной работы в производственном коллективе». В малом зале Дворца культуры Новотрубного завода на заседании секции вместе с участниками конференции присутствовал партийный актив города. С докладом «Планирование и организация идейно-воспитательной работы в трудовом коллективе Новотрубного завода» выступил секретарь парткома В. П. Федоров.

ЗАТЕМ слово было предоставлено секретарю Орджоникидзевского райкома КПСС города Таганрога П. И. Маевой. Тема ее выступления — координация деятельности общественных организаций трудовых коллективов по идейно-политическому воспитанию трудящихся.

— В идеологическую работу в нашем городе и Ростовской области включены все общественные организации, — сказала П. И. Маева. — Если не координировать их деятельность, то можно оказаться перед таким фактом, что все они будут заниматься одним и тем же, а некоторые участки воспитательной работы окажутся в тени. Учитывая это, партийные комитеты города и области сейчас составляют комплексные планы идейно-политической работы. Как это делается?

Еще в 1965 году инициатором создания перспективного плана социального развития коллектива стал завод «Красный котельщик». Когда мы убедились, насколько важно учитывать в плане социального развития коллектива формы идеологической работы, когда мы убедились, насколько важно такое планирование, опыт передового предприятия распространяли. Таганрог — рабочий, типичный промышленный город, 45 процентов населения занято в сфере промышленного производства. Особенность же в том, что половина населения проживает в частном секторе и пригороде. Отсюда — трудности в укреплении трудовой дисциплины, в борьбе с правонарушениями. Эти особенности учитываются в плане идеологической работы.

В небольших коллективах есть определенные диспропорции между внедрением научно-технического прогресса и уровнем идеологической деятельности партийных организаций. На крупных предприятиях эта диспропорция менее заметна: здесь созданы лучшие кабинеты политического просвещения, красные уголки, библиотеки и Дворцы культуры, базы отдыха. Здесь высокая степень активности инженерно-технических работников. Потому приходится признать, что планы социального развития наиболее эффективны именно в крупных коллективах, а в средних и мелких — наименее, потому что материальные возможности последних неизмеримо меньше. Горком партии ставит задачу — добиться, чтобы планы социального развития полностью выполнялись всеми коллективами.

Для координации деятельности партийных, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций горком составил двухлетний план идеологической работы. Когда проанализировали,

как он выполняется, то увидели множество недостатков. Прежде всего, сменяемость секретарей парторганизаций и председателей комитетов профсоюза; затем — незнание многих общественников, чем конкретно они должны заниматься, и т. д. На основе анализа провели совещания, семинары активистов, выработали методические рекомендации.

П. И. Маева подробно рассказала о дифференцированном подходе к учебе активистов, работе методсоветов, советов наставников, координационных советов по экономическому образованию, политцентров воспитательной работы по месту жительства. Она поставила вопрос о том, чтобы наладить учебу наставников, вооружить их знаниями педагогики, психологии, опытом воспитательной работы, чтобы был создан единый устав о наставничестве.

— Мы твердо убеждены, — сказала в заключение П. И. Маева, — что хорошо поставленную идеологическую работу невозможно без опоры на социологические исследования. А эта служба у нас до сих пор признается второстепенной. Между тем, именно социологические исследования подсказали нам, что эффективный путь борьбы с пьянством — создание клубов технического творчества для взрослых. Мне думается, что социология должна, наконец, занять подобающее ей место в идеологической работе.

БОЛЬШИМ интересом было прослушано выступление заместителя завуча отдела пропаганды и агитации ЦК Компартии Узбекистана доктора философских наук Т. Р. Абдушукурова. Он поделился опытом воспитания идейной убежденности и политической сознательности членов трудового коллектива.

— Для координации планирования социального развития трудовых коллективов в ЦК Компартии Узбекистана создан общественный совет, — сказал он. — Очень важно сочетать планирование социального развития трудового коллектива с социальным развитием города, области, республики. В Ташкенте, к примеру, по данным переписи проживает 1600 тысяч жителей, а фактически — почти два миллиона. Очень большое движение населения. Значит, ташкентские предприятия не могут не учитывать в своих планах моментов социального развития всего города.

В Средней Азии немало своих проблем. В идеологической работе для нас очень важно учитывать психологический фактор. Наши республики занимают первое место по приросту населения. А вот прирост рабочего класса невелик. В воспитании идейной убежденности и политической сознательности мы не можем обойти, например, тот факт, что 16 процентов рабочих по психологии своей крестьяне. Другая проблема — свободное время людей. В комплексные планы надо включать и этот раздел.

Мы создали стройную систему подготовки политинформаторов и агитаторов, пропагандистов, партийно-актива, работающего по месту жительства. На 15 крупных предприятиях республики создали штатные социологические службы. Все это помогает ширить



Рабочий президиум заседания секции Всесоюзной научно-практической конференции «Пути повышения эффективности идейно-воспитательной работы в производственном коллективе».

Фото В. Зотова.

и углублять идеологическую работу в массах.

СЕКРЕТАРЬ Рыбинского горкома КПСС Ярославской области И. А. Зараминский посвятил свое выступление работе с заместителями секретарей партийных организаций по идеологии.

— Опыт накопили большой, — говорит он, — но и недостатков все же немало. Я поддерживаю вывод о том, что чем крупнее предприятие, тем выше эффективность идеологической работы. Но все же уровень ее во многом зависит от боевостности партийных организаций, коммунистов, ответственных за этот участок. Подбор и воспитание идеологических кадров во многом определяется работой с инженерно-техническими работниками. Надо, чтобы и в крупных, и в небольших партийных организациях заместителями секретарей были люди грамотные, политически идейные. Важно, чтобы они учились.

У нас 188 секретарей и заместителей секретарей парторганизаций окончили университет марксизма-ленинизма. Они — обязательные участники семинаров пропагандистов. Молодых заместителей секретарей собираем на семинары сразу после их избрания. Практикуем теоретические и научно-практические конференции по различным вопросам. 5—6 конференций — городских, в которых обязательно участвуют заместители секретарей парторганизаций. Одним словом, когда речь идет об идеологической работе, то все вопросы рассматриваются на заседаниях заместителей секретарей, непосредственно за нее отвечающих.

Надо заметить, что подбору заместителей секретарей мы уделяем такое же большое внимание, как и секретарей.

НА ТРИБУНЕ — секретарь парткома Кинешевского тракторного завода В. И. Тренев.

Как рассказал секретарь парткома, коллектив тракторостроителей большой, славен своими трудовыми традициями, является передовым не только в городе, но и в республике. Как же здесь поставлена политическое и производственное информирование?

— С рабочими постоянно встречаются 120 пропагандистов, 137 политинформаторов, более 200 агитаторов, 50 лекторов, — сказал В. И. Тренев. — Они в беседах с трудящимися полно и всесторонне информируют их о событиях в нашей стране, республике, городе, о жизни коллектива. Активисты вооружаются необходимыми данными на семинарах, через секре-

тарея партийных организаций, после еженедельных совещаний.

В. И. Тренев высказал мнение о том, что очень важно полнее и эффективнее использовать сложившиеся, проверенные жизнью формы идеологической работы. Стали традиционными, например, ежеквартальные встречи руководителей завода с трудящимися в клубе.

СЕКРЕТАРЬ Аджарского обкома Компартии Грузии Р. М. Сарисвили раскрыла в своем выступлении опыт по широкому вовлечению трудящихся в управление производством и общественными делами трудовых коллективов.

— В каждом городе, в каждой области свои трудности, — говорит она. — В Грузии они основывались на серьезных нарушениях норм партийной жизни, принципа демократического централизма, преодолеть которые помогли известные постановления Центрального Комитета КПСС.

Вовлечение трудящихся в управление производством идет по разным каналам. Р. М. Сарисвили подробно рассказала, как коллегиальность в работе, такая ее форма, как постоянно действующие производственные совещания, активизирует людей, положительно влияет на повышение эффективности общественного производства, ответственности каждого за общее дело. Личные творческие планы, участие в рационализации и изобретательстве, в общественных бюро экономического анализа, нормирования труда — все направлено на то, чтобы каждый рабочий почувствовал себя хозяином производства. На Руставском металлургическом комбинате возник почин: каждый инженер — рационализатор. Он поддержан и на других предприятиях как действенная форма участия инженерно-технических работников в борьбе за повышение эффективности производства.

Используются и такие формы привлечения трудящихся к управлению производством, как партийные комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью предприятий, группы народного контроля, «Комсомольский прожектор». Особое внимание уделяется воспитанию молодежи, вооружению ее экономическими знаниями.

СЕКРЕТАРЬ Белгородского обкома КПСС В. П. Соболев посвятил свое выступление работе партийного комитета по мобилизации общественного мнения на борьбу за высокую производительность труда и образцовое поведение членов коллек-

тива.

— Мы добиваемся, — сказал он, — чтобы социалистическая дисциплина труда была в центре внимания партийных организаций. На наш взгляд, зрелость общественного мнения коллектива находится в прямой зависимости от качества информированности трудящихся. Рабочие должны хорошо знать задачи, которые предстоит решать, их влияние на развитие производства, результаты трудовых усилий. Зрелость общественного мнения подтверждается осознанными починками, когда в результате полной осведомленности коллектива в своих возможностях рождается новое, более напряженное обязательство.

К примеру, комбинат «КМА—руда» — одно из передовых предприятий области. Партком заботится, чтобы по кардинальным вопросам его деятельности общественное мнение было единым. Любому новому делу предшествует большая разъяснительная работа. Тщательно готовится собрание трудящихся. Тогда в решении вопросов нет разногласий.

Большой авторитет на предприятиях завоевали «ленские пятницы», когда трудящиеся встречаются с руководителями предприятий, города, области, разрешают волнующие вопросы, информируются о перспективах развития, ближайших задачах, которые предстоит решить. К такой «пятнице» изучается настроение коллектива, вопросы, которые его волнуют.

В области идет соревнование за коллективы без нарушений дисциплины. Становится нормой, когда административные взыскания накладываются на виновных по предложению бригады, смены, участка.

Общественное мнение — инструмент, которым пользоваться надо умело. Не всякого человека следует ставить перед коллективом. Общественное мнение надо формировать и вокруг положительных явлений, воспитывая, таким образом, трудящихся, особенно молодежь, на положительных примерах.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ пленарного заседания секции выступил ее руководитель, секретарь Свердловского обкома КПСС Л. Н. Пономарев. Он благодарил выступивших за интересные сообщения, выразил надежду, что партийные активисты области воспользуются опытом, применяют его в своей работе.

Участники Всесоюзной научно-практической конференции посетили Новотрубный и хромшлюзовские заводы.

ТАК ПРИХОДИТ ПРИЗНАНИЕ

Кран вытянул могучую стрелу и, медленно раскачивая крюком, двинулся к пакетам. Зоя Дмитриевна накинута на фиброплиту стропы и дала знак крановщице: «Готово!» Стropy расправились, натянулись. Груз, повинуясь движению стрелы, плывет в воздухе и опускается в кузов машины. Один пакет, другой, третий... Машина загружена. Через некоторое время ее место занимает другая, а кран снова движется к площадке с материалами...

Неприметная, на первый взгляд, профессия стропальщика. Признаться, когда наблюдаешь за работой на погрузочно-разгрузочной площадке, невольно внимание сосредоточиваешь на крановщице. Но З. Д. Горохова убеждена, что ее дело второстепенным не назовешь. Чтобы четко и бесперебойно действовал строительный конвейер, существует служба снабжения. И от нее, стропальщицы, многое зависит. Нужно быстрее принять груз на площадку и по первому же требованию отправить его на объект, следить за тем, чтобы не простаивали вагоны и автотранспорт.

Работает Зоя Дмитриевна уверенно, расторопно. Она знает, где и какие материалы сложены, как удобнее к ним подойти. Когда приходит на работу, прежде всего смотрит, что поступило в предыдущую смену, где и как уложено. На площадке чувствует себя хозяйкой.

Уже одиннадцать лет работает З. Д. Горохова на базе управления производственно-технологической комплекции треста Уралтяжтрубстрой. Начинала грузчиком. Но решила освоить специальность подкрановой. Стала посещать учебный комбинат треста. Днем работала, а вечерами училась.

Сейчас она опытный стропальщик. Полюбила свою профессию. Заявляет: «Мое место — здесь!»

И этому веришь. Очень охотно рассказывает Зоя Дмитриевна о своей работе. Трудится с желанием, настроением.

Вот что говорит начальник участка Вениамин Михайлович Колесников:

— Зоя Дмитриевна все делает тщательно, на совесть. Она следит за порядком на площадке, аккуратно при-

нимает и расставляет грузы, по-хозяйски относится к государственному добру. Нам часто приходится обращаться к ней за помощью, особенно когда прибывает много вагонов. Никогда не отказывается. Просто в транспорте по ее вине не бывает — это тоже много значит.

Однажды была обычная смена. Зоя Дмитриевна подавала сигналы крановщице. Вдруг по управленческому радио услышала, как назвали ее фамилию. Заволновалась: «Что такое?.. Что сделала неладного?»

Прислушалась. Зачитывали телеграмму из главка. За большие трудовые заслуги в девятой пятилетке стропальщица УПТК Зоя Дмитриевна Горохова награждена орденом Трудовой Славы III степени.

Еще больше разволновалась. Пришла домой — сообщила детям, Тане и Жене. Дочка и сын бросились на шею, стали целовать.

Вскоре после этого радостного события в жизни Зои Дмитриевны я беседовала с ней.

— Так для меня было неожиданно! — рассказывает она. — До сих пор не прошло волнение. Я одна из немногих не только в нашем управлении, но и в тресте, удостоенная ордена Трудовой Славы. Только в нашей стране так высоко ценят рабочего человека.

С. ДОРОШЕНКО,
корреспондент газеты «Строитель».

ЗАВОДСКИЕ ИССЛЕДОВАТЕЛИ — ПРОИЗВОДСТВУ

В СОДРУЖЕСТВЕ С АТОМОМ

Ускорение научно-технического прогресса во всех отраслях народного хозяйства предполагает дальнейшую интенсификацию производственных процессов, повышение качества продукции. В цехах нашего предприятия осуществляются довольно сложные и многообразные технологические процессы с участием нескольких реагирующих компонентов. Поэтому особенно актуальной задачей является своевременный и непрерывный контроль за ходом процесса, составом исходных веществ, полнотой проходящих реакций и качеством продуктов.

Традиционные методы химического анализа уже не могут удовлетворить технологам. К примеру, что может дать прокалочнику, работающему на огромных вращающихся печах (основных агрегатах в производстве хромата натрия), анализ состава шихты, если его сделают через шесть-восемь часов, когда шихта давно переработана и аппаратчик закончил смену? Аппаратчик практически лишен возможности изменить технологический режим печи, выбрать оптимальный, учитывая изменения состава перерабатываемых исходных материалов и получающихся полупродуктов.

Для решения этих проблем около пяти лет назад была организована в составе ЦЗД рентгенорадиометрическая лаборатория по разработке ядерно-физических методов анализа элементного состава веществ.



Лаборатория невелика, всего пять человек во главе с инициативным инженером-физиком В. Г. Иванченко. На первых порах не все руководители завода встретили с энтузиазмом рождение этой лаборатории. Слишком казались сложными и трудноразрешимыми задачи. Однако небольшой, но сплоченный коллектив с первых месяцев работы показал, на что он способен.

На базе прибора, созданного ранее учеными УНХИМа для определения концентрации хрома в растворах, был разработан и внедрен ряд методик определения окиси хрома, окиси железа, окиси бария в сухих, твердых и сыпучих продуктах. Продолжительность анализа при этом уменьшилась с 8—10 часов до пяти-десяти минут. Сейчас уже в цехах установлено несколько таких приборов, на которых работают цеховые лаборанты.

В последние два-три года, получив экономическую выгоду от внедренных разработок, учитывая возможности оперативного контроля за ходом технологических процессов, мы приобрели еще несколько современных приборов почти на 30 тысяч рублей. Работа их основана на рентгенорадиометрическом методе.

Но возможности приборов еще надо умело использовать в конкретных условиях, разработать методы подготовки образцов, подбора фильтров, составления таблиц и т. д. Потребовалась серьезная и кропотливая работа специалистов, пока добились не только скорости анализа, но и достаточной его точности.

Надо сказать, что наши инженеры-исследователи стали пионерами использования новых методов анализа состава веществ в своей отрасли и среди родственных заводов. Пришлось использовать творческие связи с рядом институтов.

Ныне разработанные методики успешно внедряются в цехе № 8 для определения состава хромитовых шихт, доломита, полупродуктов, содержащих хром, железо, кальций и т. д.

В перспективе намечается разработка и внедрение методов анализа непрерывно и непосредственно в потоке материала, с последующей автоматизацией дозировки исходных компонентов.

Разрабатываемые нашими инженерами способы экспрессного определения элементного состава веществ могут быть использованы предприятиями нашего города (рудоуправлением, динасовым, Повотрубным заводами и другими), которым мы можем оказать техническую помощь и поделиться опытом.

Б. ПАХОМОВ,
главный инженер хромитового завода.

Рабочих совелитового цеха УЗТИ часто хвалят, особенно прессовщиков. Однако для того, чтобы им хорошо трудилось, необходима четкая и бесперебойная работа механизмов.

Следовательно, в производственном успехе немалая доля труда и тех, кто следит за механизмами, вовремя устраняет неполадки. Это обязанности слесарей. Геннадия Михайловича Бармина отмечают за усердие, высокую ответственность за дело. Слесарь показывает пример товарищам. Он носит звание ударника коммунистического труда.

Фото В. Зотова.

ЗАМЕТКИ ЗРИТЕЛЯ

ФАКЕЛ В РУКАХ МАРАТА

1942 год. Блокадный Ленинград. Полуразрушенный дом на Фонтанке. Через две недели Лике исполнится 16 лет, но она не знает, сумеет ли дожить до этого дня. Мать Лики — фронтовой врач. Ликю спасают от смерти только посылки матери, да «липняя» карточка умершей няни.

Так начинается спектакль по пьесе Алексея Арбузова «Мой бедный Марат». Это уже третья постановка молодежного драматического театра-студии клуба филиала Новотрубного завода под руководством режиссера С. Губари. В прошлом году студия показала спектакли «Эй ты, здравствуй!» Г. Мамлина и «Двадцать лет спусти» М. Светлова.

В нынешнем спектакле только три действующих лица. «Война» свела трех подростков. Они живут вместе, стараясь доставить друг другу хоть маленькую долю радости, уберечь от смерти. На протяжении всех действий мы видим героев спектакля в одной и той же комнате, только ее обстановка несколько меняется за годы их знакомства.

Ребятам пришлось рано повзрослеть, почувствовать потребность самоутверждения, ответственность за всех и каждого. Лика начинает работать в госпитале, мальчишки уходят добровольцами на фронт. После войны Марат стал стро-

ХОНКЕЙ НА ТРАВЕ

ДВЕ ПОБЕДЫ В ЛЕНИНГРАДЕ

Две встречи чемпионата страны провели в Ленинграде юноши спортивного клуба «Уральский трубник». Сначала первоуральцы встретились с хоккеистами клуба «Болла». В первом тайме гости трижды поразили ворота хозяев, которые на это ответили лишь одним голом. После перерыва наши ребята провели еще два мяча.

Вторым соперником «Трубника» были спортсмены «Красной зарю». И на этот раз победа досталась уральцам — 2:0. Оба мяча забил главный бомбардир С. Максименко. После трех встреч у нашей команды шесть очков и отличная разность забитых и пропущенных мячей — 12:2.

Пятого июля на стадионе Новотрубного завода начинаются игры зонального турнира первенства Советского Союза. В стартовом матче «Уральский трубник» встретится с калининградским «Вымпелом». С. ПАГНУЕВ.

ителем мостов, Леонидик пробует себя на поэтическом поприще, а Лика — врач. Как будто все мечты стали реальностью, а на самом деле все гораздо сложнее. Лика и Леонидик потеряли ту «ниточку», за которую держались все свои годы: целеустремленность. Нужно было лгать себе и Марату, что все идет как нельзя лучше. А Марат в исполнении Валерия Щербакова, подручного вальцовщика цеха № 3, всегда прямолинейен, тверд и устойчив в своих взглядах на жизнь. Он бросает Леонидику слова правды: «Ты устал жить!» И Леонидик открывает, наконец, другу. «Больше всего человек устаёт, когда стоит на месте», — говорит он. Но Марат считает, что даже за день до смерти не поздно начать жизнь сначала. И ты понимаешь, что его борьба за возрождение

двух близких людей не напрасна.

При постановке спектакля самодеятельному коллективу пришлось нелегко. Получилось так, что исполнитель роли Леонидика выбыл из студии. Сам режиссер занял его место. Роль Лики исполняет руководитель кружка художественного слова Лариса Дралова. На протяжении всей игры она вела за собой партнеров.

Удачно музыкальное оформление спектакля, сделанное работником экспедиции 101 В. Новоселовым.

Зрители тепло приняли очередную работу студийцев и ждут новых встреч с самодеятельными артистами.

Г. ЗЕТКИНА,
нештатный корреспондент.

Редактор С. П. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Цветной широкоформатный фильм «ОНИ СРАЖАЛИСЬ ЗА РОДИНУ». Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». Цветной фильм «ХОТИМ СКАНДАЛА». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб филиала Новотрубного завода. Цветная кинокомедия «БЕГСТВО В РОПОТАМО». Сеансы: 12, 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб имени Ленина. Фильм «ЗАДЕРЖАННЫЙ В ОЖИДАНИИ СУДА». Сеансы: 5, 7, 9 час. вечера.

ЖКК Новотрубного завода сообщает, что с 3 июля по 3 августа по городу прекращена подача горячей воды в связи с ремонтом теплотрассы.

Горно, горком профсоюза работников просвещения, коллектив восьмилетней школы № 17 глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти члена КПСС, директора восьмилетней школы № 17

ТИТОВА
Вячеслава Фадеевича,
последовавшей 2 июля 1975 года, и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Дирекция, партбюро, завком профсоюза завода по ремонту горного оборудования скорбит по поводу преждевременной смерти директора школы № 17, члена КПСС

ТИТОВА
Вячеслава Фадеевича
и выражают глубокое соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив отдела автоматизации и механизации Новотрубного завода выражает искреннее соболезнование Плотникову Андрею Николаевичу по поводу смерти его отца

ПЛОТНИКОВА
Николая Алексеевича.

А ДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-53-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректорская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55



ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 6

ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1975—1976 УЧЕБНЫЙ ГОД ПО СЛЕДУЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:
С ОБРАЗОВАНИЕМ 8 КЛАССОВ

ТОКАРИ (юноши и девушки), **СЛЕСАРИ ПО РЕМОНТУ ОБОРУДОВАНИЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ЗАВОДОВ** (принимаются юноши), **ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ЗАВОДОВ** (принимаются юноши), **КУЗНЕЦЫ ДЛЯ РАБОТЫ НА МОЛОТАХ И ПРЕССАХ** (принимаются юноши).

СРОК ОБУЧЕНИЯ 3 ГОДА.

ПО ОКОНЧАНИИ УЧИЛИЩА УЧАЩИЕСЯ ПОЛУЧАЮТ ДИПЛОМ О СРЕДНЕМ ОБРАЗОВАНИИ И СПЕЦИАЛЬНОСТЬ. УЧАЩИЕСЯ ОБЕСПЕЧИВАЮТСЯ СТИПЕНДИЕЙ В РАЗМЕРЕ 24 РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ. ВРЕМЯ ОБУЧЕНИЯ В УЧИЛИЩЕ ВКЛЮЧАЕТСЯ В НЕПРЕРЫВНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ.

ВЫПУСКНИКИ С ОБРАЗОВАНИЕМ 10 КЛАССОВ ПРИНИМАЮТСЯ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

ТЕРМИСТЫ (юноши), **МАШИНИСТЫ МОСТОВЫХ ЭЛЕКТРОКРАНОВ** (девушки)

СРОК ОБУЧЕНИЯ 10 МЕСЯЦЕВ.

Учащиеся получают стипендию в размере 33—37 рублей в месяц.

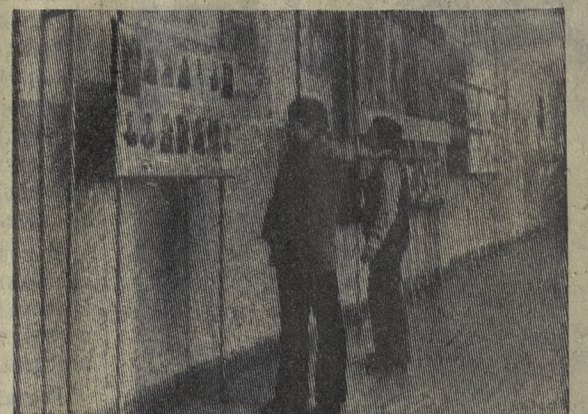
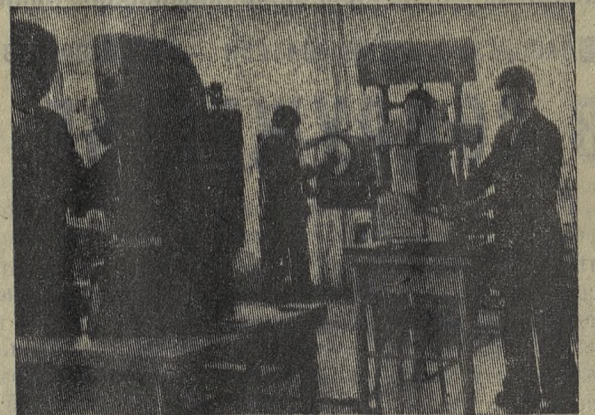
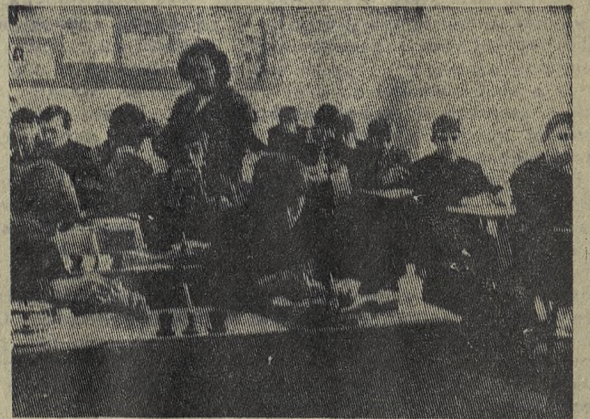
ЗА ВРЕМЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ В ЦЕХАХ ЗАВОДА УЧАЩИМСЯ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В РАЗМЕРЕ 33 ПРОЦЕНТОВ ОТ СУММЫ ЗАРАБОТКА.

Наше училище располагает современной производственно-теоретической базой для подготовки грамотных и квалифицированных рабочих. В училище имеется 20 кабинетов теоретического обучения, оснащенных необходимыми техническими средствами: киноаппаратурой, диапроекторами, фильмоскопами, телевизорами, имеется класс программного обучения. Лаборатории и классы производственного обучения оснащены современными станками, приборами, оборудованием, инструментом.

В училище имеется хороший спортзал, работают спортсекции: легкой атлетики, борьбы, велосипедная, тяжелой атлетики и другие.

При клубе училища работают кружки художественной самодеятельности, эстрадный оркестр, агитбригада, духовой оркестр.

В училище имеются все возможности для подготовки всесторонне развитых, грамотных и квалифицированных молодых рабочих для работы на ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени Новотрубном заводе.



ЛИШЬ ТОЛЬКО ЗА ДЕВЯТУЮ ПЯТИЛЕТКУ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕМ ПОДГОТОВЛЕНО ДЛЯ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА БОЛЕЕ 1500 МОЛОДЫХ РАБОЧИХ. СРЕДИ НАШИХ ВЫПУСКНИ-

КОВ ЕСТЬ ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА, ЗНАТНЫЕ ЛЮДИ ГОРОДА, ИЗВЕСТНЫЕ СПОРТСМЕНЫ-ЧЕМПИОНЫ СОВЕТСКОГО СОЮЗА, МИРА И ЕВРОПЫ.

Выпускники училища имеют право поступить в средние специальные и высшие учебные заведения страны, а получившие диплом с отличием поступают в вузы без обязательного срока отработки. Многие наши выпускники работают мастерами, начальниками цехов и отделов.

ЮНОШИ И ДЕВУШКИ, ВЫПУСКНИКИ ВОСЬМЫХ И ДЕСЯТЫХ КЛАССОВ! ПОСТУПАЙТЕ УЧИТЬСЯ В СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 6.