

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 130 (10144)

Четверг, 3 июля 1975 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

*Заготовка кормов — ударный фронт ДОРОЖИТЬ КАЖДЫМ ЧАСОМ

Сейчас для тружеников совхозов «Первоуральский» и «Уткинский» нет важнее задачи, чем уход за посевами всех культур и заготовка кормов. Причем, эти работы необходимо выполнять до уборочной страды.

Без ухода за посевами, конечно, не вырастишь высокого урожая, особенно нынче, когда погода далеко не благоприятствует росту культурных растений, а вот сорняки чувствуют себя прекрасно. Поэтому крайне необходима борьба с ними. Сорняки вызывают полегание посевов, и потому на уборку засоренных полей тратится больше усилий. Кроме того, снижается урожайность, что, естественно, допустить никак нельзя.

В наших пригородных хозяйствах в этом направлении ведется работа. Так, в совхозе «Первоуральский» зерновые обработаны гербицидами на 539 гектарах из 1440 по плану, в два следа ведется обработка корнеплодов на 160 гектарах.

И все же темпы медленные. Тут не обойдешься без помощи шефов — коллективов промышленных предприятий и организаций. Каждому дано конкретное задание. Труженики Новотрубного завода, заводов сантехизделий и по ремонту горного оборудования, горняки рудоуправления, учащиеся ряда школ в прошлые субботу и воскресенье помогали сельчанам в уходе за посевами и заготовке фуража. Необходимо трудящимся других заводов, фабрик и учреждений включиться в эту работу.

Не очень ладится уход за посевами в совхозе «Уткинский». Здесь практические гербицидами не обработано ни одного гектара. Причина в том, что нет склада для хранения их. Спрашивается, кто же будет заботиться, чтобы склад был? Разумеется, шефы — машиностроители Новоуральского завода «Искра», работники леспромхоза, железнодорожники узла Кузино должны оказать помощь. Однако о сооружении склада прежде всего обязаны позаботиться руководители хозяйства. Под лежачий камень вода не течет. Потом они вновь будут кивать на погоду, хотя многое зависит от самих.

Знаем, крайне необходимо организовать полив всех культур, в том числе лугов и пастбищ. Чем лучше проведем уход за посевами, тем больше запасем и кормов — сена, сенажа, силоса, витаминно-травяной муки, корнеплодов. Заготовка кормов требует большого напряжения сил, большой помощи горожан.

На сенокосе, скажем, каждый день очень дорог. Упустишь время — не навестаешь. До начала страды на хлебных нивах нужно завершить первый, а где позволяют условия — второй укос на лугах. Многие здесь зависят от непосредственных организаторов производства — руководителей и специалистов хозяйств. Они призваны как наладить труд, чтобы вся техника использовалась на полную мощность, с максимальной суточной выработкой. В любую погоду выполнять и перевыполнять задания, не приостанавливая работу кормозаготовительного конвейера, — вот что сейчас главное.

Значительное количество сена можно заготовить в неудобных местах. Так, в передовых хозяйствах обкашивают овраги, придорожные полосы, учитывают фураж, оставшийся с прошлого года, расширяют повторные и промежуточные посева, готовят технику для сбора соломы и половы. Хороший резерв пополнения запасов кормов — приготовление хвойно-витаминной муки, а также веточного корма.

Зеленая жатва — первая страда нынешнего сезона, своеобразный зачин последующих уборочных работ. Долг партийных организаций — возглавить соревнование за скоростные методы уборки, поднять на заготовку кормов население сел и поселков, эффективно использовать помощь горожан. Умелое применение мер морального и материального стимулирования, активная массово-политическая работа будут способствовать тому, чтобы ни один гектар трав, ни одна поляна не остались невыкошенными.

Пусть же коллективы каждого совхоза совместно с шефами приложат максимум усилий для создания надежного запаса кормов на зимний период для общественного стада!

Всесоюзная научно-практическая конференция Коллектив — это сила

Как уже сообщалось в печати, 1 июля в Свердловске начала работу Всесоюзная научно-практическая конференция «Пути повышения эффективности идейно-воспитательной работы в производственном коллективе», организованная отделом пропаганды ЦК КПСС. Участвуют в конференции секретари и ответственные работники ЦК Компартий союзных республик, краевых, областных, городских и районных комитетов партии, ведущие вопросы идеологии, секретари парткомов крупных предприятий промышленности. Приглашена на конференцию большая группа партийных, профсоюзных, комсомольских работников, руководителей предприятий, работников печати Свердловской области.

В первый день состоялось пленарное заседание конференции. С докладами выступили первый секретарь Свердловского обкома КПСС Я. П. Рябов, секретарь ЦК Компартии Латвии И. А. Андерсон, секретарь Донецкого обкома Компартии Украины П. И. Мостовой, доктор философских наук, профессор Академии общественных наук при ЦК КПСС А. К. Уледов, секретарь Пермского обкома КПСС И. Я. Кирпиченко, заведующий отделом института экономики Уральского научного центра АН СССР, доктор философских наук, профессор Л. Н. Коган.

Вчера участники конференции работали по секциям. Одна из них занималась в нашем городе в малом зале Дворца культуры Новотрубного завода. На заседание были приглашены секретари партийных и комсомольских организаций, профсоюзные работники, хозяйственные руководители, мастера, передовики производства.

Рассмотрена одна из актуальных тем — планирование и организация идейно-воспитательной работы в трудовом коллективе. Этой теме посвятил свой доклад секретарь парткома Новотрубного завода В. П. Федоров.

Участники заседания секции заслушали также доклады секретаря Орджоникидзевского райкома КПСС Г. Таганрога П. И. Маевой о координации деятельности общественных организаций трудовых коллективов по идейно-политическому воспитанию трудящихся, заместителя заведующего отделом пропаганды и агитации ЦК Компартии Узбекистана, доктора философских наук Т. Р. Абдушукурова, секретаря Рыбинского горкома КПСС Ярославской области И. А. Зараминского об опыте работы партийного комитета с заместителями секретарей первичных партийных организаций по идеологическим вопросам, секретаря парткома Кишиневского тракторного завода В. И. Тренева об опыте работы партийной организации по совершенствованию системы политической и производственной информации в трудовом коллективе, секретаря Аджарского обкома Компартии Грузии Р. М. Саршвили об опыте работы по широкому вовлечению трудящихся в управление производством и общественными делами трудовых коллективов, секретаря Белгородского обкома КПСС В. П. Соболева об опыте работы партийного комитета по мобилизации общественного мнения на борьбу за высокую производительность труда и образцовое поведение членом коллектива.

Руководил работой секции Л. Н. Пономарев, секретарь Свердловского обкома КПСС. За столом президиума находились также инструктор отдела пропаганды ЦК КПСС А. А. Дмитриев, секретари Первоуральского горкома КПСС М. Е. Морозов и Н. С. Савельев, секретари парткомов Новотрубного и хромпикового заводов В. П. Федоров и Г. И. Швецов, директора этих предприятий Ф. А. Данилов и В. М. Секиряж.

Участники Всесоюзной научно-практической конференции ознакомились во второй половине дня с нашим городом, посетили Новотрубный завод.

Сегодня в Свердловске состоится заключительное пленарное заседание Всесоюзной научно-практической конференции.

На снимке: участники конференции.

Фото В. Зотова.



ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗАКАЗ — ДОСРОЧНО

Огнеупорщики динасового завода получили большой и важный заказ: изготовить 11530 тонн изделий для строящейся коксовой батареи в Липецке.

Разгорелось боевое соревнование. Его результаты сказываются.

Ежедневно в адрес Липецка отгружается два-три вагона продукции. Уже отправлено 7200 тонн.

Оставшееся количество динаса по просьбе строителей будет изготовлено и отгружено до конца августа.

СОРЕВНОВАНИЕ: ОБМЕН ОПЫТОМ

ПРОЩЕ И КРАСИВЕЕ

Коллектив третьего цеха держит крепкую связь с тружениками деревообделочного завода Свердловского треста «Стройдеталь-70».

Наши работники бываю у свердловчан, обмениваются опытом. Столяры, например, переняли новую технологию изготовления

встроенных шкафов для жилых зданий.

Раньше приходилось долбить гнезда под шипы, резать шипы, выбирать шпунт. На эти операции тратилось много времени. Сейчас створки шкафов делаются из древесно-стружечной плиты с пластмас-

совой обкладкой красивой расцветки. Долбежку гнезд, зарезку шипов делать не надо.

Словом, изготовление шкафов упростилось.

Н. ВИНОГРАДОВ, мастер, Н. СМЕТАНИН — рабочий цеха № 3 завода ЖБИИК.



БЕРЛИН. В соответствии с Комплексной программой социалистической экономической интеграции стран-членов СЭВ в ГДР создана широкая сеть подземных нефтепроводов. 1000 километров — такова общая протяженность подземных магистралей в ГДР, по которым на химические предприятия республики подаются нефть и нефтепродукты.

За время существования подземных нефтепроводов по ним перекачено около 97 миллионов тонн нефти.

ПАРИЖ. Правящие круги Тель-Авива продолжают курс на милитаризацию страны и усиление израильской военной машины. Как сообщает агентство Франс Пресс, львиная доля нового израильского бюджета на 1975—1976 финансовый год — 22 млрд. из общей суммы 56 млрд. 250 млн. израильских фунтов — предназначена на военные нужды.

БАГДАД. На многих иракских промышленных предприятиях успешно действуют центры по ликвидации неграмотности. В настоящее время в стране насчитывается более 3,5 тыс. таких центров, в том числе 1,5 тысячи в сельской местности, а число учащихся в них достигает 350 тысяч человек.

БЕЙРУТ. В ливанской столице продолжают вооруженные столкновения между фалангистами из правой партии Катаиб и прогрессивными силами, выступающими совместно с палестинцами. По сообщению бейрутского радио, 1 июля напряженная обстановка сохранялась во всех районах города и его окрестностях.

РИМ. Новое преступление совершили итальянские неонацисты. В Риме около 20 чернорубашечников напали на Франческо Саджо, одного из руководителей местной организации Итальянской коммунистической федерации молодежи. Ф. Саджо получил огнестрельное ранение и был доставлен в ближайший госпиталь. Провокационная вылазка вызвала возмущение демократической общественности Италии.

НИКОЗИЯ. Президент Кипра архиепископ Макариос созвал национальный совет для обсуждения положения, сложившегося в результате насильственного выселения греков-киприотов из Карпачии на северо-восточной оконечности острова. За последние дни по распоряжению турецко-кипрской администрации около тысячи греков были выселены из этого района и доставлены в греческий сектор Никозии. Кипрское правительство дало указание своему постоянному представителю при ООН опротестовать действия турецко-кипрской администрации.

(ТАСС).

ВЫШЕ ВОСПИТАТЕЛЬНУЮ РОЛЬ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Из доклада секретаря парткома Новотрубного завода В. П. ФЕДОРОВА

СОВРЕМЕННЫЙ уровень экономики, уровень научно-технического прогресса предъявляют самые высокие требования не только к технике, но и к тем, кто этой техникой управляет, к их трудовой дисциплине, четкости, организованности в работе. Поэтому партийный комитет уделяет серьезное внимание и организационно-воспитательной работе в трудовых коллективах, цель которой — мобилизация трудящихся на выполнение стоящих перед заводом задач.

Впервые в 1972 году, а затем постоянно, партком составляет двухлетние перспективные планы повышения эффективности идеологической работы. Они позволяют предусмотреть, на что в ближайшие периоды необходимо обратить внимание, какие дела являются первостепенными. Предусматриваются не только мероприятия по ускорению роста производительности труда, повышению эффективности общественного производства, вовлечению трудящихся в активную творческую деятельность, развитию социалистического соревнования, повышению организующей роли партийных организаций. Вместе с ними планируются вопросы формирования научного мировоззрения, воспитания идейной убежденности и коммунистической сознательности у трудящихся завода; коммунистического воспитания молодежи; мобилизации трудящихся на активное участие в выполнении решений XXIV съезда КПСС, на досрочное выполнение заданий девятой пятилетки; развитие творческой инициативы трудящихся и повышение ответственности инженерно-технических работников за состояние идейно-политического воспитания членов коллектива; совершенствование системы политической, экономической и профессиональной подготовки кадров; улучшение индивидуальной воспитательной работы в коллективах и по месту жительства трудящихся.

Планы идейно-воспитательной работы составляются на основе изучения членами партийного комитета обстановки в рабочих коллективах, критических замечаний, высказанных коммунистами на общезаводской конференции и партийных собраниях. Учитываются практическая деятельность цеховых партийных организаций, применение различных форм и методов идейно-воспитательной работы, социологические исследования, проведенные в коллективах.

Положительное воздействие идейно-воспитательной работы видно на повышении политической и трудовой активности трудящихся завода. Это можно подтвердить, в частности, многочисленными примерами участия новотрубников в реконструкции производства.

РЕКОНСТРУКЦИИ, модернизации оборудования, механизации и автоматизации технологических процессов на заводе приобретают первостепенное значение. Работы по увеличению выпуска труб на действующих агрегатах за счет их коренной реконструкции получили особый размах в последние годы.

Осваивая первый в стране отечественный агрегат «30-102» со станом непрерывной прокатки труб, коллектив инженерно-технических работников и рабочих в тесном содружестве с учеными научно-исследовательских институтов осуществил ряд мероприятий по модернизации оборудования, совершенствованию технологии, внедрению научной организации труда. Таким путем была достигнута проектная мощность стана. Используя накопленный опыт и предложения рабочих, коммунисты Э. О. Нодев, Е. А. Белов, А. В. Калинин, В. Ф. Шпичев, М. Ф. Столетний, А. Д. Толченников и другие предложили ряд технических мероприятий, которые позволили бы преувеличить проектную мощность стана на 37 процентов. Обсуждая на партийном собрании подготовку к капитальному ремонту, коммунисты восьмого цеха поддержали предложение.

На объединенном заседании бюро горкома КПСС и парткома завода были рассмотрены предложения инженерно-технических работников и рабочих трубопрокатного цеха, ЦЗЛ и заводу управления по превращению проектной мощности стана непрерывной прокатки труб. Учитывая, что предлагалось за счет комплексной реконструкции с небольшими затратами в значительных размерах увеличить производство дефицитных труб, партком и бюро горкома КПСС поддержали предложения металлургов и рекомендовали дирекции ряд практических мер по их осуществлению. Инициатива была поддержана также бюро Свердловского обкома КПСС.

Успешное осуществление намеченных мероприятий обеспечивается заблаговременной технической подготовкой и развертыванием массово-политической работы в коллективе. Вот как организует работу по реконструкции партийная организация восьмого цеха во главе с секретарем партбюро Ю. П. Солдаковым. Примерно за месяц до начала реконструкции на партийном собрании утверждается штаб капитального ремонта и реконструкции, куда входят секретарь партбюро, представители профсоюзной и комсомольской организаций, администрации цеха. Штаб контролирует подготовку служб, участков, отделов цеха к ремонту, готовит наглядную агитацию. Разрабатываются условия социалистического соревнования бригад, участвующих в проведении реконструкции, доводятся они до каждого рабочего. Партбюро утверждает политорганизаторов в бригадах, создаются объединенные партийные группы коммунистов цеха и подрядных организаций, участвующих в реконструкции.

Все формы политико-массовой работы партийного штаба во время капитального ремонта и реконструкции направлены на то, чтобы мобилизовать трудящихся на выполнение заданий в сжатые сроки и качественно. Руководители участков ежедневно представляют результаты работы за сутки в партийный штаб, а здесь на оперативных заседаниях определяются победители соревнования участков, бригад, рабочих. Им вручаются переходящие Красные знамена и денежные премии по итогам прошедших суток. Эти итоги

отражаются в сводках, помещаемых на стендах, в стенных газетах, «молниях», радиопередачах. Народные контролеры и «Комсомольский прожектор» проводят рейды по участкам, бригадам, о результатах докладывают в штаб.

ПАРТИЙНЫЙ комитет обобщил и широко распространяет опыт реконструкции стана «30-102». Проведены семинары с агитаторами и политинформаторами, создана группа докладчиков, куда вошли коммунисты — руководители и специалисты, начальники ведущих отделов заводууправления. Они приходили в производственные бригады, рассказывали о методах совместной работы коллективов цехов, ЦЗЛ и заводууправления в поисках путей модернизации и реконструкции прокатного оборудования. Цеховые парторганизации на собраниях тоже обсуждали этот опыт повышения эффективности производства.

Реконструкция не только позволяет экономично и в короткие сроки наращивать объемы производства, но и способствует решению важных социально-экономических проблем. Она обеспечила постоянный рост объема реализации продукции и прибыли. Сумма прибыли, которую завод дал государству за девятую пятилетку, в сопоставимых ценах более чем в два раза превышает стоимость основных производственных фондов. В условиях экономической реформы это способствовало росту стимулирующих фондов. Фонд материального поощрения возрос за четыре года на 32 процента, фонд жилищно-строительного и социально-культурных мероприятий — на 21 процент, фонд развития производства — на 10 процентов. От начала пятилетки за счет этих фондов построено 408 квартир.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ прогресс на заводе вызвал и существенные изменения квалификационной структуры рабочих. Увеличилось количество людей, занятых автоматизированным и механизированным трудом, упразднено почти 30 старых профессий ручного труда, появились новые профессии высокой квалификации — электро-слесари по теледиспетчеризации, наладке электронного оборудования, эксплуатации АСУП. Растет обще-

образовательный, культурный и технический уровень металлургов. В 1974—1975 учебном году в высших учебных заведениях, техникумах, вечерних школах училось 1466 человек, в политехникуме — 4200, экономической учебой охвачено 6500, в школах коммунистического труда — 1000 человек. Средний общеобразовательный уровень рабочих завода составляет 8 классов, а молодежи в возрасте до 30 лет — 9,6 класса. Заметно пополнилась техническая интеллигенция завода из среды рабочих.

Все это позволяет сделать вывод, что реконструкция, внедрение научной организации труда способствуют преодолению социально-экономической неоднородности труда, существенных различий между умственным и физическим трудом и позволяют получить дополнительные средства для повышения материального благосостояния трудящихся.

Партийный комитет стремится развивать все формы участия трудящихся в управлении производством. Во время смотров-курсов по увеличению выпуска продукции за счет реконструкции и модернизации действующего оборудования с минимальными затратами от трудящихся завода за четыре года поступило 25100 предложений, реализовано из них 8579 с условной годовой экономией 13 миллионов рублей. Активно участвуют рабочие в рационализации и изобретательстве. В прошлом году каждый десятый на заводе стал рационализатором. За четыре года пятилетки подано свыше 13 тысяч рационализаторских предложений и 134 заявки на изобретения. От внедрения 9 тысяч предложений и 106 изобретений получена экономия свыше 14 миллионов рублей.

НАШ коллектив включился во Всесоюзное социалистическое соревнование 1975 года, объявленное ЦК КПСС. Советом Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Разработаны новые условия соревнования цехов. Главными показателями стали уровень производства в натуре и по объему реализованной продукции, качество, экономия металла, топлива, электроэнергии, расход фонда заработной платы, темпы роста производительности труда. Развиваются договор-

ные начала в социалистическом соревновании. Новая система нацеливает коллективы на увеличение выпуска продукции и повышение ее качества при максимальной экономии материальных, энергетических и трудовых ресурсов. Оперативнее стали подводиться итоги трудового состязания: в цехах — 3—5 числа, а между цехами — до 10 числа следующего месяца.

ПАРТИЙНЫЙ комитет завода направляет идейно-воспитательную работу в трудовых коллективах на создание такой моральной атмосферы, которая способствовала бы утверждению во всех звеньях общественной жизни, в труде и в быту уважительного и заботливого отношения к человеку, честности, требовательности к себе и к другим, доверия, сочетающегося со строгой ответственностью, духа настоящего товарищества.

Между тем, в индивидуальной воспитательной работе есть у нас существенные недоработки. До сих пор не изжиты расхлябанность, недисциплинированность, небрежное отношение к порученному делу. Только в прошлом году на 100 рабочих совершено 4,2 прогула. Имеются случаи мелких хищений социалистической собственности.

Но у коллектива есть все возможности укрепить социалистическую дисциплину труда. Проведенные социологические исследования показывают, что коллектив нетерпимо относится к нарушителям.

САМОЙ хорошей чертой, характеризующей бригаду, участок, смену, является чувство товарищества, взаимовыручка и поддержка в коллективе. 80 процентов трудящихся удовлетворены своей профессией. Это значит, что мы можем создать в каждом коллективе обстановку общественной нетерпимости к нарушениям, что любое нарушение трудовой дисциплины и общественного порядка должно рассматриваться как чрезвычайное происшествие.

В марте 1974 года бюро областного комитета партии рассмотрело работу партийной организации нашего завода по воспитанию у трудящихся социалистической дисциплины труда. Бюро обкома отметило, что цеховые партийные организации не предъявляют должной требовательности к мастерам, бригадирам за состояние воспитательной работы. Недостаточно этим занимаются начальники цехов и отделов, не ведется кропотливой индивидуальной работы с каждым человеком на производстве и по месту жительства. Руководствуясь постановлением бюро обкома, партийный комитет наметил меры по устранению недостатков в воспитании трудящихся. С этой повесткой дня 24 апреля 1974 года было проведено общезаводское партийное собрание, которое утвердило мероприятия, направленные на усиление борьбы с нарушителями трудовой дисциплины и общественного порядка, работы с кадрами и индивидуальной в коллективах и по месту жительства.

Что же появилось нового в индивидуальной работе с трудящимися на заводе? Исходя из анализа, в коллективах определено несколько групп трудящихся, с которыми должна

быть усилена индивидуальная воспитательная работа. Координируют работу с ними советы общественного воспитания, которыми руководят начальники цехов. Широко используется сейчас и институт наставников.

Введение суточных рапортов позволило более оперативно устанавливать причины отсутствия трудящихся на рабочих местах, в течение 3—5 дней определять меры воспитательного воздействия на прогульщика и вести строгий учет дел на нарушителей общественного порядка. Результатом оперативного обсуждения нарушителей на советах общественного воспитания, идеологических оперативках, в товарищеских судах, противоалкогольных комиссиях, усилении индивидуальной работы через агитаторов, шедфов-наставников, руководителей бригад и участков является сокращение потерь от прогулов с 7500 человеко-дней в 1973 году до 865 за пять месяцев текущего года.

Усилению индивидуальной воспитательной работы широко способствуют общезаводские мероприятия, распространение почина северских металлургов о коллективной материальной ответственности за трудовую дисциплину, включение в коллективный договор пункта, предусматривающего повышение до 15 процентов годового вознаграждения бригадам, не имеющим в течение года прогулов, травматизма и нарушений общественного порядка. В прошлом году увеличение вознаграждения на 29 тысяч рублей было проведено 344 бригадам.

В течение двух лет партком неоднократно возвращался к проверке намеченных мероприятий. В каждом микрорайоне созданы советы по коммунистическому воспитанию по месту жительства. Большую работу проводят и опорные пункты милиции.

ПАРТКОМ, дирекция и профсоюзная организация завода в планировании и организации идеологической работы уделяют много внимания кадрам, непосредственно участвующим и направляющим усилия коллективов на развитие политической активности и трудовой инициативы рабочих, инженерно-технических работников и служащих. За время, прошедшее с XXIV съезда КПСС, в социальной структуре наших технических кадров произошли значительные изменения. Сегодня уже не 42, а 53 процента инженерно-технических работников — выходцы из рабочих. Партийком, руководствуясь решениями XXIV съезда КПСС об усилении коммунистического воспитания трудящихся, проводит большую работу по подбору и воспитанию идеологических кадров, добиваясь, чтобы на всех участках находились политически зрелые, теоретически грамотные, инициативные работники. Воспитательную работу проводят 1072 агитатора, 232 политинформатора, 310 пропагандистов.

Вся идеологическая работа в коллективе направлена на то, чтобы завод успешно завершил производственную программу года и пятилетки в целом, вышел на новые рубежи, создал прочную основу для решения задач новой пятилетки, достойно встретил XXV съезд КПСС.



Возле каждого цеха Новотрубного завода есть такой «зеленый уголок». Сейчас здесь перед началом смены агитаторы проводят беседы. Рабочих дважды приглашать не надо: они знают, что услышат не только о том, какие наиболее важные события произошли в нашей стране и за рубежом, но и о том, как трудится коллектив, как выполняются обязательства завершающего года пятилетки.

На снимке: рабочие первого цеха слушают беседу агитатора Б. П. Пушкарева.

Фото В. ЗОТОВА.

Забытая истина



На Новотрубном заводе сооружается, как известно, крупный трубоволоочный цех В-8. В будущем году он должен войти в строй. Однако, как недавно сообщалось в городской газете, совсем не чувствуется, что объект пусковой.

И на сегодняшний день положение к лучшему изменилось незначительно. Судите сами. На возведение цеха отпущено ныне 10,69 миллиона рублей, а строительно-монтажные работы выполнены менее чем наполовину этой суммы. Поэтому возникли справедливые опасения, что строители не успеют до холодов смонтировать корпус цеха, закрыть помещение и подвести к нему тепло, чтобы можно было нормально трудиться в зимних условиях.

Такого допустить нельзя, ибо это может сорвать

пуск важного объекта в срок. А народное хозяйство остро нуждается в трубах, которые должны делаться в цехе.

Руководители треста Уралтрубстрой, второго и девятого управлений, субподрядных организаций соглашаются, что темпы низкие. Но что предпринимают для того, чтобы их резко поднять?

Нет, дело не только в том, что маловато людей. Их на стройке сосредоточено до 1200 человек, а в ближайшее время прибавится еще. Ведь даже меньшими силами можно сделать значительно больше, если зажечь рабочих, вдохновить каждого трудиться по-ударному.

Средство? Самое верное, самое надежное и хорошо известное профору стройки В. И. Василенко — социалистическое соревнование!



А оно организовано крайне плохо.

Трудовое состязание тогда проявляет свою силу, когда выдерживаются ленинские принципы: гласность, сравнимость результатов, повторение лучшего опыта. А на стройке? Положение разработано, итоги соревнования подводятся еженедельно. Однако их результаты знают лишь члены штаба, да и то не все.

Побывайте на любом крупном строительстве. Оно радиофицировано. Одинажды два в смену можно слышать рассказы о тех, кто идет впереди, кто отстаёт. По радио передаются новости стройки, ответы на вопросы рабочих, их выступления. В обеденный перерыв люди могут послушать музыку.

Участники же сооружения цеха В-8 до сих пор лишены «газеты без бумаги и расстояния». Даже удивительно: сильный трест, гигант-завод... Возможности огромные. Радиофицировать стройку — не проблема, а равнодушие губит живое дело.

Или взять сравнимость показателей в труде. Нескольких стендов оформлено около здания, где изредка собираются члены штаба. Так разве они нужны им? На рабочих местах должны быть стенды и экраны, а итоги отмечаться оперативно. Когда члены бригады видят, каковы ре-

зультаты их усилий, сравнивают, как действуют соседи, тогда и возникает ответственность, желание потягаться умением, обогнать соперника.

Редко можно увидеть куцые лозунги и плакаты, которые бы призывали участников строительства трудиться по-ударному.

Профорг стройки В. И. Василенко сетует:

— Плохо помогают начальники второго и девятого управлений. Нужен художник, а ему — краски, картон, рейки и другие принадлежности...

Снова приходится удивляться. Например, начальник девятого управления И. Г. Велькин — бывший секретарь парткома треста. Кто-то, а Иван Гаврилович должен бы понимать значение наглядной агитации для развёртывания боевого социалистического соревнования. Между тем, в его адрес направлены самые острые стрелы критики. Именно в девятом управлении хуже всего создаются условия для высокопроизводительного труда, социалистическое соревнование пущено на самотек.

Перенять прогрессивный опыт строители и монтажники могут лучше всего тогда, когда они заключили двусторонние договоры, в которые записали пункты — обмениваться передовыми приемами, когда отличники производства рассказывают о своих достижениях в школах передового опыта.

В этом отношении на стройке мало что, к сожалению, делается. Ее руководителям — хозяйственным, партийным и профсоюзным — нужно бы понять: не числом воюют, а умением. Можно добавить людей, техники, и все же не достичь желаемого результата. Людей необходимо сцелентировать в крепкий коллектив. Они горы своротят, если раскроются полностью их способности и мастерство. Наилучшее средство для этого, как уже сказано выше, — хорошо организованное социалистическое соревнование.

В. МАКАРЕНКО, корреспондент газеты «Строитель»; Г. ВАСИЛЬЕВ.

На снимках: справа — сборка блоков кровли цеха В-8; звеньевой монтажных работ управления треста Уралстальконструкция В. П. Попов руководит установкой кровли.

Фото Н. Булыгина.

РАДИ ЖИЗНИ

Валентина Николаевна только что выписалась из больницы после операции аппендицита. Приехала домой, а вечером прибегает соседка: «Теть Валья, с бабушкой плохо». Сердце — главный «механизм» человека, тут на раздумье время нельзя тратить — жизнь человека в опасности. И она пошла, успела сделать бабушке укол. Только вот как обратно возвращалась, плохо помнит, в глазах все потемнело от боли. Хорошо, что муж встретил, самой до дома бы не дойти.

За годы работы в медпункте поселка Талица выработалась у Валентины Николаевны Горшковой это чувство — немедленно помочь больному. Выработалась обязательность в большом и малом. В тот вечер она знала, что необходима другим. А о себе не думала, выполняла долг.

Рабочий день участковых медработников не всегда кончается в положенное время. Поэтому разговорились мы с Валентиной Николаевной, только когда вместе поехали на занятия в школу рабкоров.

В биографии этой женщины нет ничего необычного. После восьми классов пошла учиться в кулинарное училище. Окончила его с отличием, работала в столовой завода по ремонту горного оборудования. Между прочим, считалась хорошим кулинаром. Но оставалась неудовлетворенной. Стала искать то, что будет больше по душе. Так Валентина Николаевна пришла в школу медсестер. Некоторые из тех, кто

когда-то начинал вместе с ней в школе медсестер, оказались непостоянными. Кого-то увлекли более модные и выгодные в материальном отношении профессии. Другие искали спокойной работы и уходили из медицины. Горшкова уже десять лет на своем месте.

Диву даешься, как на все хватает ее. Работала, училась в вечерней школе. Валентина Николаевна — хороший редактор стенгазеты медпункта.

В книге предложений и пожеланий в медпункте много благодарностей от больных. Нередко встречается в этих отзывах фамилия Горшковой. Больные, видя, как она работает, считают, что им повезло с медсестрой.

Как-то раз Валентина Николаевна пошла по вызову на дом. В одной из квартир оказала нужную помощь. И дальше. А тут крик: «Сестра, вернитесь! С больной плохо». Открыла окна, двери, уложила женщину в постель, сделала укол. Послала за подмогой в медпункт. Вторая медсестра с кислородной подушкой прибежала быстро. А тут и «скорая» подошла. Снова жизнь человека отстояли. И подобных случаев в практике В. Н. Горшковой немало. Бой ради жизни — этому большому делу посвятила она себя. И дело свое делает скромно, незаметно, с огромным чувством ответственности, как и подобает советскому медику.

А. НИКИФОРОВ,
слушатель школы
рабкоров.

Беда, да не одна

Углубляя Сухореченский карьер, руководство Билимбаевского рудника нимало не задумалось над тем, куда сбрасывать сточные воды. И длительное время они выкачиваются в реку Коноваловку, загрязняя русло. А для нас, жителей нижней части деревни Коновалово, река — источник воды питьевой и необходимой для хозяйственных нужд. Ведь в этой части деревни лишь один колодец.

И еще одна беда: не работает с весны магазин. Закрыло его райпо на ремонт, да так и не удосужились его начать. Вот и приходится нам за хлебом, необходимыми продуктами идти в другие населенные пункты.

А половина населения деревни — люди престарелого возраста...

И. ВАГИН,
житель деревни
Коновалово.

ПОЛУЧЕНЫ НОВЫЕ БИЛЕТЫ

У комсомольцев Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей идет обмен документов. Большая часть юношей и девушек уже получила новые билеты. В числе первых были передовики производства, рационализаторы, активные общественники: токари Н. Ереднов, Г. Добровольская, электрик А. Федяков, инженер планового отдела С. Ермакова и другие.

НАШЕГО ПОЛКУ ПРИБЫЛО

Растет комсомольская организация рудоуправления, пополняется молодыми передовиками производства, победителями соревнования, ищущими, пытливыми юношами и девушками. Недавно комитет ВЛКСМ принял в ряды Ленинского Союза Молодежи монтеров пути железнодорожного цеха П. Праведникова, В. Кондратьева, А. Васильева и технического секретаря цеха Л. Ишукову. Каждому из них дано общественное поручение. Петр — агитатор. Виталий еженедельно делает сообщения о спорте. Люба оформляет стенную печать в цехе. Александр тоже выполняет поручение. Вместе с группой комсомольских активистов он занимался подготовкой к Дню советской молодежи.

О. ДМИТРИЕВА.

ДИКТАТОР НЕРВНИЧАЕТ

ределенных кругов за океаном. Буквально в дни, предшествующие введению «особого положения» в Южной Корее, министр обороны США Дж. Шлесинджер заявил о возможности применения Соединенными Штатами ядерного оружия против КНДР «в случае начала войны».

Зарубежные наблюдатели приходят к выводу, что у сеульского диктатора сдают нервы. В Сеуле, да и в Вашингтоне были шокированы победой вьетнамского и камбоджийского народов, изгнавших со своей земли местных диктаторов, марионеток и их покровителей.

Объявляя «особое положение», вводя новые фашистские меры против пнакомыслищих, сеульские правители хотят запугать население Южной Кореи, задушить выплескивающуюся то тут, то там на-

родное недовольство, поддаться стремлению масс освободиться от диктатуры, создать условия для воссоединения Кореи на мирной демократической основе. Нагнетая военную истерию, идя на прямые военные провокации против КНДР, в Сеуле стремятся всеми силами сохранить раскол страны.

Нынешние акции Сеула способны лишь оттянуть падение диктатуры Пак Чжон Хи. Даже в США реалистически мыслящие круги считают, что настала пора покончить с его поддержкой, которая не ведет ни к чему другому, кроме как к опасному нагнетанию напряженности на Корейском полуострове.

В дни проходящего сейчас месячника солидарности с борьбой корейского народа за вывод иностранных войск из Южной Кореи и объединение страны из

мирной демократической основе советские люди, как и прежде, выражают свою поддержку справедливому делу корейского народа.

А. БИРЮКОВ,
обозреватель ТАСС.

ПХЕНЬЯН. (ТАСС). В Паньмыньчжоне состоялось 364-е заседание военной комиссии по перемирию в Корее.

Главный делегат стороны КНДР генерал-майор Ким Пхун Соб выразил на заседании протест по поводу продолжающихся нарушений соглашения о перемирии вооруженной США и марионеточной кликой Пак Чжон Хи. Он потребовал немедленно прекращения провокационных действий, создающих напряженность на Корейском полуострове.

