

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 24 (10038)

Вторник, 4 февраля 1975 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ВСЕ ФОРМЫ ВАЖНЫ

В КОНЦЕ декабря минувшего года партбюро завода железобетонных изделий и конструкций организовало семинар агитаторов. Полагая при этом, что усиление массово-политической работы среди трудящихся играет немаловажную роль в успешном осуществлении плана и обязательств завершающего года пятилетки, секретарь партбюро Н. Ф. Егоров и руководитель агитколлектива Е. М. Караваев проинструктировали активистов, на какие темы следует проводить беседы в январе, как лучше подготовить их. Агитаторам вручили отпечатанный справочный материал по заводу — какова весомость рабочей минуты на предприятии, во что обходится заводу одна минута простоя оборудования, что скрывается за одним процентом повышения производительности труда.

Когда в начале нового года было опубликовано Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу, Е. М. Караваев побывал во всех цехах, встретился с руководителями групп агитаторов, проинструктировал их, как проводить беседы, разъяснять трудящимся Обращение ЦК КПСС. И вот уже агитаторы Б. М. Ланьшин, В. Г. Белокопытова и другие провели первые беседы.

На заводе ЖБИИК позаботились и о том, чтобы к работе подключились также политинформаторы, лекторы, хозяйственные руководители. И очень правильно. Агитаторы, политинформаторы, руководители цехов, предприятия призваны хорошо разъяснить, что выполнение и перевыполнение плана 1975 года будет иметь огромное значение как для решения поставленных задач подъема экономики, повышения благосостояния народа, так и для создания надежных предпосылок на будущее.

Важно также донести до сознания каждого труженика характерную, главную особенность завершающего года пятилетки. Она состоит в том, что на первый план все более выдвигаются наряду с количественными качественными показатели. С первых дней надо настойчиво бороться за повышение эффективности производства — об этом и подумали коммунисты термоддела пятого цеха Новотрубного завода, когда решили усилить массово-политическую работу, максимально использовать резервы каждого рабочего, ежедневно подводить итоги работы на оперативках, чтобы все знали, кто впереди, кто отстает. И тут чрезвычайно важно, чтобы коммунисты показывали личный пример, чтобы всегда были в числе тех, у кого самая высокая выработка, чтобы в массово-политической работе агитаторы и политинформаторы опи-

рались прежде всего на авангардную роль членов партии в коллективе. В этом отделе впереди соревнующихся идут коммунисты Н. И. Лямаев, А. И. Скородин, увлекая товарищей личным примером.

Декабрьский Пленум ЦК КПСС призвал привести в действие все резервы для увеличения выпуска и улучшения качества продукции при одновременном снижении материальных и трудовых затрат. В выполнении этого требования велико значение призывного слова агитатора, обстоятельного выступления политинформатора-экономиста, руководителя цеха или предприятия, практических занятий в школах коммунистического труда. Подсказать, показать, где именно искать резервы, как лучше в конкретных производственных условиях привести их в действие и что для этого требуется, — одна из самых ответственных задач каждого активиста.

В первые дни после опубликования важных политических документов беседы по ним во всех коллективах проводятся. А вот об изучении, глубоком осмыслении, постоянном внимании к ним со стороны политинформаторов, агитаторов, пропагандистов, активистов стенной печати некоторые партийные организации нередко забывают. На Северском камнецебонном заводе агитаторы П. Г. Черемухин, Ш. Шаехов и другие сейчас изучают с рабочими материалы декабрьского Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР, Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу, связывая это с задачами, стоящими перед коллективом, обязательствами, принятыми на завершающий год пятилетки. А на городском молочном заводе, на мясоперерабатывающем, некоторых других предприятиях ограничили лишь беглым ознакомлением трудящихся.

«Даже в самой маленькой партийной организации, — отмечал Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, — если все хорошо подсчитать, все заметить, все учесть, можно сделать многое, выявить много новых возможностей». Эти слова относятся к каждой первичной организации и нашего города, независимо от количества коммунистов, состоящих в ней на учете. Следует эффективнее использовать все формы массово-политической работы среди трудящихся, разъясняя им суть и смысл Обращения ЦК КПСС. Обязанность партийных организаций — добиваться, чтобы каждый коммунист был образцом высокой сознательности и организованности, творческого отношения к делу, шел, говоря ленинскими словами, «впереди всех по трудовой дисциплине и энергии».

Первоуральской продукции — Знак качества РАБОТАТЬ БЕЗ ДЕФЕКТОВ

ОГНЕУПОРЩИКИ ПОДДЕРЖИВАЮТ ИНИЦИАТИВУ
ПРОКАТЧИКОВ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

Во всех цехах, на участках, в бригадах прошли собрания, на которых обсуждалось Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу, постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании работников промышленности, строительства, транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1975 год и успешное завершение девятой пятилетки». Главное внимание рабочие сосредоточили на улучшении организации труда и повышении качества изделий.

За последние годы значительно усложнился ассортимент продукции, требования к качеству огнеупоров резко возросли. А наши технологи пока не сумели улучшить технологию, чтобы снизить брак. Это особенно касается печного передела второго цеха, где обжиг производится в периодических печах. Здесь брак в прошлом году по сравнению с позапрошлым возрос на 20 процентов. Поэтому понятна озабоченность и руководителей, и рабочих. Вот почему они с интересом читали в городской газете об инициативе прокатчиков цеха № 8, которые обязались все товарные трубы выпускать на уровне требований высшей категории, чтобы в дальнейшем представить их на присвоение Знака качества. Почин новотрубников одобрен и в других цехах.

Повышается личная ответственность каждого рабочего за выпуск изделий. Разработаны специальные условия соревнования. Итоги намечено подводить ежемесячно на заседании завкома профсоюза. Коллективы, добившиеся лучших показателей по качеству огнеупоров и снижению отходов производства, будут премироваться. В то же время усилим в стенной печати, по заводскому радио критику бракоделов и руководителей, которые недостаточно занимаются вопросами повышения добротности продукции.

В первом цехе оживленный разговор на эту острую тему шел в смене мастера С. А. Султанова. Коллектив решил выдать 800 тонн продукции сверх годового плана, снизить брак при садке на 25 процентов против прошлого года.

— Пусть завершающий год пятилетки будет годом высокого качества! — заявили рабочие.

А. КОБЯКОВ,
старший инженер отдела труда и зарплаты.



■ СОРЕВНОВАНИЕ: ДВУСТОРОННИЙ ДОГОВОР

ВПЕРЕДИ ХИМИКИ

Коллективы хромпикового и динасового заводов не один год соревнуются на основе двустороннего договора. Итоги подводим ежеквартально. В прошлом году три квартала подряд побеждали огнеупорщики. Проверили мы и резуль-

таты трудового состязания за четвертый квартал 1974 года — наша делегация побывала в гостях у динасовцев. На этот раз первое место присуждено нашему коллективу. Мы успешно справились с планом повышения производительности

Идет к концу сооружение купоросной станции Новотрубного завода. После сдачи ее заказчику силы строителей второго управления треста Уралтяжтрубстрой будут сконцентрированы на строительстве цеха В-8, в частности, на блоке нейтрализации склада кислоты.

Сюда перейдет и бригада, руководимая Борисом Васильевичем Сладковским. Уже сейчас ее звено выполняет здесь подготовительные работы.

Главный инженер второго управления Ю. Н. Боровков,

По подрядному методу

секретарь партбюро В. Ф. Булатов, начальник третьего участка А. В. Малахов на собрании ознакомили коллектив Сладковского с задачами, на нынешний год. Принято совместное решение — перейти бригаде на метод подряда. Он позволит трудиться плодотворнее, качественнее.

Правда, есть опасение, что могут быть задержки по вине управления треста Уралэлектромонтаж и управления капитального строительства завода. Электромонтажники должны поскорее установить шестикилловольтную линию электропередачи для питания строительной техники, а работники УКСа — обеспечить их кабелем. Только при этом условии можно будет использовать малую механизацию.

А. САЛЯХОВ,
плотник СУ-2
треста
Уралтяжтрубстрой,
рабкор.

У М Е Н И Е ДА СНОРОВКА

Уже несколько лет трудится на участке сборки блоков цеха технологического оборудования В. И. Виричева. Вера Ивановна теперь по праву считается умелым и опытным слесарем-сборщиком. Освоила несколько смежных специальностей и в случае надобности может заменить любого из своих товарищей. Она — ударник коммунистического труда, нормы выполняет на 125 процентов. Сейчас Вера Ивановна, как и весь коллектив, держит трудовую вахту в честь 30-летия Победы.

На снимке: слесарь-сборщик завода технологического оборудования В. И. ВИРИЧЕВА.

Фото В. Зотова.

С ЛЕНТЫ ТЕЛЕТАЙПА

«САЛЮТ-4»: ТРИ РАБОЧИЕ НЕДЕЛИ

Завершилась третья неделя звездного рейса космонавтов А. Губарева и Г. Гречко.

Руководители полета по всем важнейшим пунктам программы поставили экипажу самые высокие оценки. Космонавты проявляют исключительную трудоспособность, успевая за один рабочий день выполнить и дополнительные задания.

В группе научных экспериментов, где ежедневно дежурят ученые, разместившие свою научную аппаратуру на борту станции, настрояние также хорошее. Успешно прошли исследования Солнца на телескопе, созданном в Крымской астрофизической обсерватории. По нескольким сеансам связи провели космонавты на телескопах и спектрографах, исследующих Вселенную в рентгеновском и инфракрасном диапазонах. И, наконец, в биологической лаборатории также хорошие новости. Об этих «космических грядках», на которых за три недели появились крепкие ростки подопытного гороха, особенно часто говорит в сеансах связи Георгий Гречко. «Заглянешь за прозрачные стенки, где буйствует по соседству с космическим холодом яркая зелень, и на душе сразу веселее от этого кусочка земной весны...» На этом «кусочке весны», за которым тщательно ухаживают космонавты, ученые исследуют многие проблемы космической биологии, обрабатывают модели будущих фабрик кислорода для межпланетных полетов.

В потоке информации, поступающей с борта на Землю по сотням каналов, одна из самых напряженных линий сходится в группе медицинского обеспечения полета. Если в первые две недели медики в основном интересовались данными о самочувствии и привыкании космонавтов к условиям невесомости, то сейчас их больше интересуют наука, исследования различных функций организма экипажа, уже три недели работающего в космосе.

Станция «Салют-4» совершила уже свыше шестистот оборотов вокруг Земли, из них почти 350 с экипажем.

СОВЕТСКО-СИРИЙСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Советско-сирийские экономические связи продолжают крепнуть и всесторонне развиваться.

Образцом сотрудничества между советским и сирийским народами по праву считается гидроэнергетический комплекс, создаваемый на реке Евфрат. С апреля 1974 года на предприятии страны уже начал поступать промышленный ток, вырабатываемый тремя первыми агрегатами мощностью до 100 тысяч киловатт каждый. Благодаря регулированию стока воды реки Евфрат с помощью плотины ГЭС в стране покончено с наводнениями. (ТАСС)

ИЗ ОПЫТА ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Успешно завершил четвертый, определяющий год пятилетки коллектив коммунистического труда шестого цеха Новотрубного завода. 27 декабря он рапортовал о выполнении производственной программы и до конца года сдал 172 тысячи труб дополнительно. В сравнении с 1973 годом все технико-экономические показатели значительно возросли. Вплыву меньше стало нарушений трудовой дисциплины, на 17 процентов сократилась текучесть кадров.

Что способствовало всему этому? Коммунисты, мастера, бригадиры едины в своем мнении: создание руководителями цеха должного психологического климата в коллективе, усиление партийной организацией идеологической работы, более действенное руководство цеховым комитетом профсоюза социалистическим соревнованием.

че замечательный почин — сделать завершающий год пятилетки годом высокого качества продукции. Коллектив записал в цеховых обязательствах такой пункт: добиться в текущем году присвоения звания «Цех высокой культуры производства».

Сегодня коммунисты шестого цеха рассказывают о некотором опыте идеологической работы, что они берут на вооружение для мобилизации трудящихся на досрочное завершение пятилетки.

К П Д? Высокий!

И МЕННО с нашего цеха началось на заводе внедрение автоматизированных систем управления производством. К такому делу надо было подготовить рабочих морально, показать им достоинства этой системы, на конкретных цифрах подтвердить ее важность, экономическую эффективность. К этой работе подключились агитаторы, политинформаторы. Несколькими годами назад утвердив их, партбюро мало заботилось, чтобы массово-политическая работа становилась глубже, результативнее. Цех производственные планы выполнял, хотя все понимали, какой ценой это достигается. Хочешь — не хочешь, но приходится признать, что бывший начальник цеха недооценивал массово-политическую работу среди трудящихся, полагаясь на административные методы.

Затем, уровень некоторых бесед тоже должен быть выше. К примеру, молодому инженеру Г. Я. Лазареву проводить политинформации трудно. Нужна ей помощь. Да и не только ей. Поэтому решено ежемесячно проводить семинары, вооружать политинформаторов конкретным фактическим материалом по темам, обеспечивать литературой. Это уже делается. Таких политинформаторов, как М. М. Плюснин, Г. М. Дмитриев, в бригадах ждут.

В цехе 56 агитаторов. Одни понимают важность порученного дела, другие еще недооценивают его, формально относятся к агитационной работе. А ведь там, где она проводится на высоком уровне, результаты налицо.

Мастер термоотдела В. И. Наклюцкий — агитатор. Его можно назвать лучшим в цехе. По пять-шесть бесед в месяц проводит он в своем коллективе. Нет такого интересующего рабочих вопроса, который бы не подвергался обсуждению на беседе. На завершающий год пятилетки, делом учащая на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу, термисты взяли высокие обязательства. Нет сомнения, что они будут выполнены. И тут агитатор В. И. Наклюцкий, безусловно, сыграет большую роль.

Это же самое можно сказать об агитаторах Д. Т. Окорокове, чья бригада выступила с почином бороться в завершающем году пятилетки за высокое качество продукции, А. Ф. Сыстерове и других. Нынче 19 бригад получили повышенное годовое вознаграждение, а в 1973 году таких было только 11.

Не говорю уже о том, что к подбору пропагандистов партбюро подошло в прошлом году особенно взыскательно. Мы поставили так вопрос: пропагандист должен не только вооружать слушателей знанием марксистско-ленинской теории, но и воспитывать их, активизировать в производственной и общественной работе. Шесть руководителей школ в текущем учебном году работают по личным творческим планам. Положительные результаты есть.

Идеологическая работа... Ее на чаше весов не изменишь. Но все технико-экономические показатели трудовой деятельности цеха в прошлом году, резкое снижение нарушений трудовой и производственной дисциплины, текучести кадров, яркая инициатива коммунистов, тружеников цеха во время принятия обязательств на завершающий год пятилетки, высокий трудовой настрой — все говорит за то, какой это могучий резерв повышения эффективности производства, воспитания трудящихся в коммунистическом духе.

Истекший год, результаты труда коллектива очень наглядно показали, что успех от идеологической работы можно ждать только тогда, когда все вопросы решаются в комплексе. Не будет нужной результативности, если поочередно уделять главное внимание то одному, то другому участку идеологической работы. Все поднимать одновременно, конечно, трудно, но возможно. В этом мы убедились на собственном опыте.

В прошлом году в цехе стали регулярно появляться красочные «молнии». Всем сколько-нибудь заметным событиям, достижениям коллективов и отдельных рабочих цеховой комитет профсоюза стал по горячим следам посвящать «молнии». К примеру, бригада протяжки по нормам должна выдать за смену 76000 метров труб, а она выдала 136000 метров. Выработка рекордная. И тут же появилась «Молния», в которой сообщалось о трудовой победе коллектива.

Мы заметили: «молнии» зажигают людей, являются как бы катализатором для достижения новых побед в соревновании. И что еще характерно, рабочие ждут этих сообщений, потому что всем приятно чувствовать признание тру-



Интересно, на конкретных примерах и фактах из жизни цеха, участка, бригады проводит политические информации Михаил Михайлович Плюснин. Он выступает перед рабочими регулярно, два-три раза в месяц. Слушают его всегда с большим вниманием.

Фото А. Кадочигова.

ПО ГОРЯЧИМ СЛЕДАМ

дových заслуг, гласность завоеванных позиций. Эта форма гласности социалистического соревнования, воспитания рабочих на примерах передовиков сейчас стала неотъемлемой частью всей идеологической работы в цехе.

Свою роль играет стенная газета «За коммунистический труд». Она у нас еженедельная. Но если есть необходимость, выходит и вне очереди. Собственно, стенгазета выпускалась всегда, другое дело как часто и насколько действительно. В прошлом году партбюро обсуждало работу редколлегии. Вскрыли много недостатков, решили обновить ее состав. Сейчас в каждой смене своя редколлегия стенной газеты. В каждую подбирали людей инициативных, гра-

мотных. Это слесарь В. Шахмаев, коммунисты вальцовщик А. Инишев, электрик В. Сеньковский, другие активисты.

Есть у нас график выхода газеты, есть у активистов примерный перечень тем, на которые следует готовить материалы. Каждый выпуск сейчас планируется.

Почти у всех редколлегий есть сатирические приложения к газете. Называются они по-разному: «Паутина», «Окалина» и т. п. Вот буквально на днях вышел номер «Паутины». С карикатурами, в стихах остро высмеиваются недостатки в организации труда, работе столовой, любви длинных перекуров, нерадивые рабочие. Возле таких выпусков всегда народ, со своими шутками,

комментариями, которые подчас воспитывают разгильдяев действеннее, чем что-либо другое.

Еще один, на наш взгляд, очень важный момент. В мае прошлого года в цехе обновили наглядную агитацию. Изготовили новый стенд для показа социалистического соревнования. В конторках мастеров, куда собираются рабочие на короткие оперативки, нынче будут не только обязательства на текущий год, но и специальные доски для показателей, как обязательства выполняются, сколько раз коллектив завоевывал первенство в социалистическом соревновании.

И. ШУТОВ,
начальник бюро АСУЦ,
член партбюро цеха.

Пропагандист Арапов:

«Я ЗА ТВОРЧЕСКИЙ ПЛАН»

Было время, когда шла борьба за полную посещаемость слушателями занятий. Сейчас этот вопрос тоже не снимается с повестки дня, но главной заботой партийных организаций стало повышение идейного уровня занятий, углубленное изучение марксистско-ленинской теории, активизация общественной деятельности слушателей, их умение применять полученные знания на практике.

В связи с этим значительно более широкими стали обязанности пропагандистов. И вопреки многим скептикам, пропагандисты поняли, что организаторская, воспитательная работа, которую они стали проводить, весьма плодотворно сказывается на производственной и общественной активности слушателей. Затраты времени окупаются сторицей.

«Теперь пропагандисты составляют творческие планы на учебный год. Одинаковыми они, конечно, быть не могут, потому что во многом зависят от состава слушателей, профиля учебы, специфики производства. Естествен поэтому интерес руководителей школ к творческим планам товарищей.

Виктор Семенович Арапов руководит школой «Основы экономической поли-

тики КПСС на современном этапе». Занимаются в ней 14 человек. Все относятся к учебе серьезно, потому что видят в этом необходимость: мастерам, бригадирам нередко приходится выступать с беседами перед рабочими. Пропагандист Арапов имеет на текущий год творческий план.

На что же обратил особое внимание пропагандист? Прежде всего на то, чтобы его слушатели, ознакомившись с Обращением ЦК КПСС, приняли на завершающий год пятилетки напряженные, обоснованные социалистические обязательства. Виктор Семенович проанализировал и воспитательную работу в бригадах, где работают слушатели. Оказалось, например, что в молодежном коллективе Василия Петровича Тропотова, объединяющем 56 человек, в прошлом году не было ни одного нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка. В бригаде же Валентина Александровича Дрожжевских совершено три нарушения. Пропагандист увидел в этом тему для серьезного разговора и запланировал дополнительное занятие по обмену опытом воспитательной работы слушателей-мастеров.

— Чем хорошо иметь творческий план? — делит

ся мыслями Виктор Семенович. — Прежде всего тем, что план дисциплинирует и пропагандиста. Раньше со слушателями, пропустившими занятия, мы стремились провести консультации. Получалось — хорошо, не получалось — особой заботы не чувствовали. А сейчас этот пункт есть в плане. А раз так, то выполнить его надо обязательно. Раньше пропагандиста мало интересовала общественная деятельность слушателей. Сейчас же, когда я задумался целью посмотреть, какова отдача от проводимой учебы, выяснилось, что многие слушатели способны выполнять более сложные поручения.

Пропагандист Арапов конкретизировал каждый пункт своего творческого плана. К примеру, по всем темам программы года распределены рефераты между слушателями. Это дает им возможность постепенно подбирать литературу, в том числе дополнительную, не торопясь подготовить и сам реферат. Учебный год руководитель школы решил завершить поездкой со слушателями на Синарский трубный и Верх-Исетский металлургический заводы.

Р. ЗУБОК,
нештатный
корреспондент.

ДЕЛУ ПОМОЩНИК

В цехе я с самого, как говорится, начала, более 20 лет. Все здесь для меня свое, родное. Часто говорят: если что-то видишь ежедневно, то перемен не замечаешь. Это неверно. Перемены видны во всем, не только в том, что касается техники и технологии производства, механизации и автоматизации его, внедрения производственной эстетики. Хорошо у нас в цехе, приятно работать. Не будем скрывать, что изменение отношения руководителей к улучшению условий труда, критическим замечаниям и предложениям мы особенно почувствовали в прошлом году, когда в цех пришел новый начальник. Не знаю, как у других, но в нашем термоотделе руководители — не гости.

Что очень радует? Начальнику ли отдела, мастеру ли смены, секретарю ли партбюро выскажешь какое-либо мнение, внимательно выслушают, зря ничего не обещают, а уж если пообещают, то обязательно делают. При таком подходе каждый рабочий чувству-

ет себя активным участником трудового процесса, борьбы с недостатками.

В прошлом году планирование у нас лучше стало, мастера задания дают конкретные, если переставят на другое место, то объяснят, почему, какая в этом необходимость. Регулярно ремонтные дни проводятся, приводим в порядок оборудование, рабочие места.

Еще хочу сказать, что на партийных собраниях чаще стали мы обсуждать вопросы воспитательной работы, говорить о том, чтобы больше выступали агитаторы, политинформаторы. Идеологические оперативки, которые проводят по пятницам начальник цеха, очень глубокий след оставляют. Я вот один раз на такую оперативку в качестве провинившегося попал — на всю жизнь запомнил, до сих пор стыдно.

За весь цех не могу сказать, а вот в нашем отделе нарушения трудовой и производственной дисциплины сведены в прошлом году к минимуму. Думаю, нынче их не будет вообще.

М. САЙДГОРАЕВ, отжигальщик, член КПСС.

ПРОФИЛЬ ПОИСКОВ

ПРИЕЗЖАЯ на Билимбаевский завод термомоноизоляционных материалов, каждый раз замечая что-то новое в его облике. Старый завод перерождается, подчиняясь требованиям времени и технического прогресса. В этом обновлении главная роль принадлежит рационализаторам и тем людям, кто помогает им воплощать замыслы.

Что удалось сделать в прошлом году?

Маленькому коллективу планировали сэкономить пять тысяч рублей. Он обязался дать восемь тысяч. А когда суммировали за год всю экономию, она оказалась чуть ли не в восемь раз больше — 38 тысяч рублей.

За три квартала предприятия, одно из 18 в объединении «Свердловскстройматериалы», вышло на второе место по итогам смотров рационализаторской работы. Директор М. Г. Усов, главный инженер В. Ф. Сундуков, главный механик, бывший председатель совета ВОИР В. Л. Ремша за большую организаторскую деятельность и творчество отмечены в числе победителей смотра, который длится уже не один год. Кстати, Вацлав Леонтьевич Ремша — автор самого ценного предложения, внедренного в шлаковатном цехе, которое как бы подытожило поиски наиболее оптимального варианта процесса плавки доломита в вагранках.

Два года назад по инициативе Ремши были демонтированы вентиляторы, подающие воздух в вагранки. Вацлав Леонтьевич разыскал на Новотрубном заводе списанную на слом воздуходувку: ее восстано-

вили и поставили вместо вентиляторов. Более экономично стали расходовать электроэнергию, улучшилась подача воздуха и процесс плавки.

— В прошлом году, — говорит новатор, — выпуск минераловатных изделий возрос до 245 тысяч кубометров. Судя по спросу, он будет нарастать. Вот для обеспечения нормальной работы цеха в таких условиях и потребовалась дальнейшая модернизация вагранок.

После капитального ремонта на вагранках было уже не десять фурм, как ранее, а 24. Их увеличение благотворно сказалось на технологии раздува минераловатного расплава. И на такой основе коллектив дал слово изготовить вынужденно уже 248 тысяч кубометров изделий. Вот что такое творчество, подкрепленное расчетами, знанием дела.

Авторами оригинального, смелого предложения стали главный энергетик, секретарь партбюро А. А. Зотиков и электрик В. А. Кузнецов. Благодаря им коллектив своими силами реконструировал шестикилловольтовую линию электропередачи.

Линия проходила по пересеченной местности. Поэтому она была поднята до 16 метров над землей. Но деревянным опорам была не под силу большая нагрузка, линия часто выходила из строя.

Сейчас она крепится на металлических опорах, которые ранее использовались на железной дороге. Новаторы приспособили их для своих целей. Линия приобрела надежность, а завод избавился от простоев из-за ремонта опор.

И все же успех предпри-

ятия держится не только на творчестве новаторов-одиночек, таких, как Ремша, Зотиков, мастер Г. И. Ермаков. Кстати, Ремша и Зотиков названы здесь еще и потому, что они считают своим долгом помогать рабочим в решении технических вопросов.

На заводе давно сложилась заслуживающая похвалы форма помощи умышленцам. Возникла у кого-либо идея — обязательно пойдет со своими наметками к ведущим специалистам. Если идея касается механического оборудования, то о ней узнает главный механик. Если электрического — главный энергетик. Рабочий может и не ведать, оправдает ли себя новшество, есть ли возможность изготовить и применить его. Специалисты же или дают «добро» и тем самым укрепляют уверенность автора в своих силах и в исходе поиска, или же освобождают его от бесполезной траты сил, направляя на другую, более важную проблему.

К В. Л. Ремше нынче обращались за советом и помощью токарь А. М. Логинов, слесарь Б. Л. Голендухин и другие. К А. А. Зотикову — бригадир парокотельного участка И. Ф. Ильиних, бригадир электриков В. А. Кузнецов, мастер Г. И. Ермаков. Все они признаны лучшими рационализаторами, их предложения существенно повлияли на улучшение работы основных заводских участков.

Так, самостоятельная заливка питательных насосов с помощью резервуара, предложенного Ермаковым, сократила запуск оборудования шлаковатного цеха после его останова с 40 минут до пяти. Один чело-

век, используя несложное приспособление Б. Л. Голендухина, теперь заплетает за смену восемь концов тросов и чалочных приспособлений. Прежде вручную за то же время двое могли заплести только один конец.

Совет ВОИР, служба главного инженера с должным вниманием относятся к гласности итогов рационализаторства, к моральным и материальным стимулам. Портреты лучших умельцев — на стенде в административном здании. Здесь отмечается поступление и ход внедрения предложений по месяцам, их эффективность, лучшие работы, вывешен темник «узких» мест.

Недавно избранный председателем совета ВОИР бригадир слесарей Ф. Ф. Голендухин показал ценные стенды. На стенде в механическом цехе отведено место информационным новинкам, содержатся очень широкие сведения, касающиеся цехового и заводского творчества.

Надо отдать должное секретарю совета ВОИР, мастеру ОТК Л. Н. Макаровой, которая и ведет все учетное хозяйство — оперативно, заинтересованно. Кроме журнала учета, документации заседаний технического совета, имеются карточки для авторов осуществленных предложений — своеобразный послужной список. Карточки позволяют судить о вкладе каждого за весь период его работы на заводе.

Б. Л. Голендухин, бригадир В. Л. Махнутин, А. М. Логинов и другие много сделали, чтобы быстрее прописать в цехах ценные нововведения. И они отмечены морально и материально за содействие рационализации. Словом, на заводе, который выпускает ценную для народного хозяйства продукцию, есть все условия для дальнейшего совершенствования производства своими силами.

А. ЯМЩИКОВ.

ПЛАНЕТА СЕГОДНЯ

В интересах всего человечества

Представители двух крупнейших держав мира — Советского Союза и Соединенных Штатов Америки собираются за столом переговоров, чтобы подготовить текст соглашения об ограничении стратегических вооружений. Эти переговоры, проходящие в Женеве, призваны увенчать длительную кропотливую работу, в успешном завершении которой заинтересовано все человечество.

Гонка вооружений, в том числе наиболее грозных и разрушительных — ракетно-ядерных, длится много лет. Она была навязана миру империалистами, которые вскоре же после окончания второй мировой войны начали готовить новую чудовищную военную авантюру.

В итоге, как отметил товарищ Л. И. Брежнев, уже накоплена такая масса оружия, которая дает возможность несколько раз уничтожить все живое на земле.

Советский Союз всегда выступал за прекращение гонки вооружений. Активные усилия СССР и других стран социалистического содружества были поддержаны широкими слоями об-

щественности в западных странах. Нельзя не отметить и тот факт, что многие трезво мыслящие политические деятели на Западе осознали, насколько опасен и в то же время бесперспективен курс на обострение международной напряженности.

В итоге за последние годы удалось добиться подписания целого ряда международно-правовых документов, направленных на ограничение вооружений. Среди них — договор о запрещении испытаний ядерного оружия в атмосфере, космическом пространстве и под водой, договор о нераспространении ядерного оружия и ряд других важных договоров и соглашений.

Исключительно важное значение имело подписание в 1972 году советско-американского договора об ограничении систем противоракетной обороны и временного пятилетнего соглашения о мерах в области ограничения стратегических наступательных вооружений.

Сейчас речь идет о том, чтобы заключить новое соглашение по ограничению стратегических наступательных вооружений на срок до конца 1985 года. В итоге встречи во Владивостоке Генерального секретаря ЦК КПСС и Президента США в ноябре прошлого года был сделан вывод о том, что имеются благоприятные перспективы завершить его выработку в 1975 году. Пришел момент, когда эти благоприятные перспективы должны принести конкретные осязаемые результаты. Успехи миролюбивой ленинской внешней политики СССР вдохновляют советский народ на новые свершения в коммунистическом строительстве, помогают всем миролюбивым силам в борьбе за прочный мир и безопасность народов.

А. КРАСНИКОВ,
обозреватель ТАСС.

АРИФМЕТИКА СТРОИТЕЛЕЙ

В учебнике арифметики есть задача: «Пять каменщиков построили дом за двадцать дней. За сколько дней построит дом десять каменщиков?» Ответ прост: за десять. Значит, чтобы построить дом за один день, понадобится сто строителей. Но это в учебнике. А в жизни и десять человек, если хорошо и рационально организуют свой труд, могут возвести современный дом в кратчайшие сроки.

К этому и стремятся рабочие строительного предприятия «Поземни ставбы» в Пльзене. У них своя арифметика. В 1956 году «Поземни ставбы», что в переводе означает «строительство на земле», сдали 136 квартир, на каждую из которых было затрачено 2350 часов. В 1973 году квартир было уже 2399, а затраченного времени 430 часов. Начиная с 1958 года, строители перешли на так называемый поточный метод, который разработали и усовершенствовали сами рабочие, а помогал им в этом специалисты научно-исследовательских институтов, «Стройпроекта» и инженеры пльзеньской «Шкоды».

«Поземни ставбы» строят не только в Пльзене. Они хорошо известны в таких чешских городах, как Лоуны, Хеб, Румбурк. А в последнее время строительные предприятия обособились в одном из районов Праги. В новом микрорайоне Лыотка будет жить 20 тысяч человек.

Заказчики довольны работой строителей «Поземни ставбы». Представитель горстроя Праги заявил, что качество сданных во Лыотке объектов гораздо выше, чем где-либо. Одной из новинок, которую хотят предложить местным новоселам, будет квартира с двумя входами, что особенно удобно для молодежи, живущих вместе с родителями. («Цветы» — АПН).



США. Все чаще на страницах американских газет, в передачах радио и телевидения появляются сообщения о железнодорожных катастрофах. Угроза банкротства, аварийное состояние оборудования на многих участках стальных магистралей, жесточайшая конкуренция с автомобильным и авиационным транспортом — все это ведет к стремительному росту железнодорожных катастроф. На снимке: одна из многочисленных железнодорожных катастроф близ города Филадельфия. Фото АП-ТАСС.

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
4 февраля 1975 г., № 24

ЗАВОДСКОМУ ТЫЛУ — ПОВСЕДНЕВНОЕ ВНИМАНИЕ

РУЧНОЙ ТРУД УХОДИТ В ОТСТАВКУ

Большое внимание уделяют на хромпиковом заводе реконструкции производства: совершенствуется и обновляется технологическое оборудование, на глазах преобразуются целые цехи. Не забывают химики о механизации и автоматизации ручных работ. Многие в этом направлении сделано в основных цехах, вспомогательные же долгое время отставали. Причем наименее механизированы были погрузочно-разгрузочные операции.

Сейчас перемены налицо. Коллективы автотранспортного, железнодорожного цехов и цеха обеспечения, которые возглавляют М. И. Цыбулевский, Ю. М. Евченко и В. И. Коновалов, на верстах улуценной. А осуществить ценные мероприятия на практике помогла заводская группа НОТ, руководимая В. С. Аладиной.

По решению министерства, ЦК профсоюза и центрального совета Всесоюзного общества изобретателей рационализаторов на предприятиях отрасли проводилась эстафета по механизации погрузочно-разгрузочных, транспортных и складских работ. Подхватив доброе начинание, хромпиковцы добились большого успеха — завоевали второе место, за что отмечены Почетной грамотой министерства и ЦК профсоюза.

За время эстафеты внедрено 35 технических новшеств. 276,2 тысячи рублей экономии принесли они предприятию. Но важнее, однако, другое. Благодаря этим мероприятиям на многих участках облегчен труд людей.

Так, в результате установки и монтажа десятичного электродельфера на рудной эстакаде, например, был высвобожден железнодорожный кран и обслуживающий его персонал. Экономический эффект составил более 14 тысяч рублей. Еще две тысячи рублей получили за счет механизации ремонта железнодорожных путей. Число рабочих на этом участке сократилось на четыре человека.

Для ремонтников в железнодорожном депо установлен кран-балка грузоподъемностью три тонны. Труд людей стал намного легче. Еще одна новинка. Построена рампа для выгрузки штучных грузов из вагонов МПС.

Немало перемен и у автотранспортников. Изготовленные приспособления для разгрузки барабанов с кабельной продукцией, контейнеры для перевозки шлаковаты, специальные карманы для комплектации погрузочной дощечки, установка для открывания затвора цистерны, чтобы вывозить шлам. Высвобождены и переведены на другие участки восемь грузчиков. Более шести тысяч рублей составил экономический эффект.

Мероприятия, направленные на облегчение труда грузчиков и складских рабочих, проведены в цехе обеспечения. Построен новый склад, где весь отпуск горюче-смазочных материалов механизирован и автоматизирован. Раньше все эти операции выполнялись в основном вручную. Механизирован и отпуск лака. Вся разгрузка и погрузка металла теперь легла на «плечи» козловых кранов.

Высвободить самосвал и трех грузчиков позволила механизация склада хлористого калия. В пятый и седьмой цехи кальцинированная сода сейчас подается пневматически. До этого ее доставляли на автомашинах, причем грузили и разгружали их вручную.

Директор завода В. М. Секира отметил большую группу химиков, внесших в общее дело наиболее весомый вклад: слесаря И. И. Ленкина, бульдозериста В. А. Аржанникова, крановщика З. Шамсутдинова, слесаря С. А. Панченко и других. Коллектив завода намерен еще шире развернуть движение за механизацию и автоматизацию ручных работ на складских и погрузочно-разгрузочных площадках.

Б. ГРИНБЕРГ,
нештатный корреспондент.

«Под знаменем Ленина» ОТВЕЧАЮТ

В 252 номере газеты «Под знаменем Ленина» от 27 декабря 1974 года была опубликована корреспонденция Б. Гринберга, в которой критиковалась работа городского телеателье

№ 7. Как ответил его директор В. Г. Прохоров, намечены конкретные мероприятия для устранения недостатков. В частности, для лучшего обслуживания телевизоров по абонентам

на 1975 год составлен график профилактических осмотров. При сдаче радио- и телеаппаратуры в ремонт и при получении их из ремонта для быстрого обслуживания будет работать еще один сотрудник ателье.

Что касается вопроса о предварительном определении стоимости ремонта, приемщик не в состоянии

определить, какой конкретный ремонт необходимо произвести и какие заменить детали. Этот вопрос может решить только радиомеханик во время ремонта. В наряде он указывает стоимость согласно прейскуранту на ремонт радиотелевизионной аппаратуры, действующему по Свердловской области.



ЭТОТ ЗЛОПОЛУЧНЫЙ ШЕЙК...

Любое веселье — будь это праздник в кругу семьи или вечер отдыха в клубе — не обходится без танцев. И нет человека, которому бы не хотелось танцевать. Но делать это можно по-разному: изящно, красиво, одухотворенно и, наоборот, небрежно, вульгарно.

Два отношения к танцу столкнулись на молодежном вечере, состоявшемся во Дворце культуры Новотрубного завода. Проводили его участники зонального выступления областного смотра-конкурса на лучшую танцплощадку.

Первое отделение открыли инструментальный ансамбль «Горизонт» города Михайловска Нижнесергинского района и лучшие танцевальные пары этого района. Их сменили музыканты Бисерти и ребята из ансамбля бального танца «Кристалл» Дворца культуры им. Свердлова из Свердловска. Третье отделение вели хорошо знакомый в городе ансамбль «Оптимисты» и старшеклассники школы № 32.

В показательных выступлениях танцевальных пар ученики школы № 32 А. Кропиков и И. Шадова, А. Рыбников и С. Мизгирева, И. Салюков и Л. Сидорова и другие доставили немало удовольствия зрителям и исполнением, и своим внешним видом. Полный достоинства и нежности «Русский лирический», ритмичная «Каза-Нова», оригинальный танец «Сурские ритмы» и никогда не стареющий вальс... Два года занимают эти ребята в школе бального танца у преподавателя ритмики В. К. Решетниковой.

Показательные танцы заняли лишь небольшую часть времени. В основном шел обычный вечер. И вот уже ведущие пары затерялись в толпе танцующих шейк.

Давно известно, что у каждого времени свои любимые танцы. Но не надо забывать, что они всегда отражали вкусы эпохи, были частью ее культуры.

Какую культуру выражает шейк, оставшийся «королем» как этого, так и многих других вечеров в молодежных общежитиях, на танцевальных площадках, танец в общем-то неплохой, но далеко не богатый? Хотя и в нем могут найти выражение ловкость, легкость (он спортивный, как и многие его современные «братья») и красота, если...

Присмотритесь к внешнему виду танцующих. Юноши в большинстве своем одеты неопрятно, а ведь шли они на вечер специально. Танцевать в теплых зимних сапогах по крайней мере неудобно, но почти половина девушек была в сапогах. Однажды в клубе Коуровки меня поразило, что молодые парни танцевали в шапках-ушанках, а в перерыв щелкали семечки прямо в зале. Но никого из танцующих такое не удивило. Видимо, привычное явление. Да и что говорить о периферийных клубах, когда в лучшем Дворце города так низка культура танцевального вечера.

Теперь о самом исполнении. Многие не хотят понять, что танцуют они уродливо, некрасиво. Парень Н. из ГПУ-6 объяснил: пусть он танцует безобразно, «зато в нашем городе только двое так умеют».

Рядом стоящие ребята смотрят с одобрением. Иные даже завидуют такой расхлябанности. Для них этот парень пример. Тогда как должны быть совсем иные примеры. Их нет, потому что танцевальные вечера в большинстве случаев пущены на самотек.

Еще в Древней Греции

танцы были не просто школой красоты, но и средством нравственного воспитания. На наших вечерах это забывают. Руководители клубов, художественные советы в первую очередь должны установить правила, в которых воспитание хорошего вкуса должно стоять на одном из первых мест.

Многое зависит и от масовика. Руководитель школы бального танца ДК им. Свердлова Г. П. Бунакова, которая хорошо знакома с проблемами молодежных вечеров (она прекрасно вела второе отделение), считает, что масовик-ведущий необходим. Он должен хорошо владеть залом, вести разговор и о культуре исполнения, и о внешнем виде, и об отношении к партнерше.

Почему бы прямо на вечерах не разучивать новые танцы? Привлечь для этого можно одну-две хорошо танцующие пары. Вот будет добрый пример. Танцую, можно выразить понимание музыки, ее ритма, «рассказать» о своем настроении. Внешняя красота исполнения отражает внутреннюю культуру. В свою очередь, стараясь воспринять внешнюю красоту, человек постепенно и внутренне становится лучше.

А начаться приобщение к прекрасному в танце должно с элементарной культуры вечеров, о которой надо подумать их организаторам, да и самим участникам.

Ю. БРУСНИЦЫНА.

На снимке: показательный танец на вечере во Дворце культуры Новотрубного завода.

Фото Н. Булыгина.

Обед — за 20 минут

Новая столовая на 100 посадочных мест открыта на Северском камнецебном заводе. Помещение ее отлично оформлено, оборудовано самой современной кухонной техникой, в обеденном зале установлена красивая мебель. Никакого сравнения с прежним буфетом, когда

и обеды-то привозили в термосах. Качество приготовления блюд выросло, ассортимент значительно расширился. Уже пользуется популярностью своя выпечка. Пообедать можно за 20 минут. Работники столовой обслуживают ребят средней школы поселка. В летнее

время будут заботиться и о студентах-практикантах учебно-опытного лесхоза. А буфет используется сейчас для продажи продуктов и полуфабрикатов. «Очень удобно», — говорят рабочие.

Ю. ШУЛЬМИН,
главный инженер камнецебного завода.

ПЕСТРАЯ СМЕСЬ

Жемчужина «Большой звезды»

Площадь «Большой звезды» — один из живописнейших уголков Павловского парка под Ленинградом — вновь украсил павильон, проект которого создали выдающиеся зодчие прошлого Винченцо Бренна и Чарльз Камерон. Этот архитектурный шедевр, разрушенный в годы войны, возрожден ленинградскими реставраторами.

Небольшое классическое здания, воздвигнутое в 1799 году, первоначально использовалось как беседка для отдыха. С постройкой первой в России железной дороги, соединившей в 1837 году Петербург с Царским Селом и Павловском, неподалеку от павильона был сооружен большой прогулочный зал (вокзал), в котором проходили знаменитые музыкальные вечера. Именно здесь выступал «король вальса» Иоганн Штраус.

Зоопарк в районном центре

Молдавский городок Дрокия внезапно стал необыкновенно популярным: ежедневно сюда приезжают тысячи людей из окрестных деревень и поселков. Среди гостей особенно много малышей — они едут посмотреть ланей, медве-

дей, обезьян, косуль и даже львов. В районном центре организован зоопарк, в котором 300 с лишним животных и птицы 60 видов.

Создан зоопарк по инициативе местного жителя С. К. Слабого. По образованию он агроном, но в часы досуга не было для него желаннее занятия, чем уход за животными и птицами, которые жили у него дома. Об увлечении агронома узнала вся Дрокия. Постепенно домашний зоопарк стал городским.

На воздушном шаре через Атлантику

США. Малькольм С. Фор-

бес и Томас Ф. Хойншеймер из города Санта-Ана (штат Калифорния) намереваются отправиться в воздушное путешествие на необычном летательном аппарате. Гондола с путешественниками будет подвешена к гирлянде воздушных шаров.

Смелчаки предполагают пересечь территорию США с запада на восток, а затем — Атлантический океан. Человек никогда еще не перелетал Атлантический океан на воздушном шаре, хотя было уже 12 попыток это сделать. Для семи человек они окончились смертью.

(ТАСС).

«ГОВОРИТ ПЕРВОУРАЛЬСК»

ПРОГРАММА ПЕРЕДАЧ МЕСТНОГО РАДИОВЕЩАНИЯ

4 февраля, вторник. Из цикла «Твоя семья, твоя забота».

5 февраля, среда. Городские известия. «Вчерашний школьник — нынче молодой рабочий». Радиорассказ об А. Бабинове, электрике с хромпикового завода.

6 февраля, четверг. «Машрутами соревнования». По методу завода «Динамо». Передача с завода сантехизделий.

7 февраля, пятница. Ра-

диожурнал «Рабочий человек».

10 февраля, понедельник. Городские известия.

11 февраля, вторник. «На встречу 30-летию Победы».

12 февраля, среда. Городские известия.

13 февраля, четверг. «Ищи резервы, береги ресурсы».

14 февраля, пятница. Литературная передача. Передача «Говорит 02».

17 февраля, понедельник. Городские известия.

ВНИМАНИЮ РАБОКРОВ

В четверг, 6 февраля, в редакции городской газеты «Под знаменем Ленина» состоится очередное занятие школы рабкоров. Начало в 10 часов утра и в 6 часов вечера.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Цветной широкоформатный фильм «РОМАНС О ВЛЮБЛЕННЫХ» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 4, 6-30, 9 час. вечера. Для детей мультсборник «ВЕСЕЛАЯ КАРУСЕЛЬ». Начало в 3 часа дня. Кинотеатр «Космос». Художественный фильм «ОЛИВЕР» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

ТОВАРИЩИ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ!

6-7-8 ФЕВРАЛЯ В МАГАЗИНЕ № 42 «РАДУГА» ПРОВОДИТСЯ ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА ШЕРСТЯНЫХ И ШЕЛКОВЫХ ТКАНЕЙ.

6 и 7 ФЕВРАЛЯ ДАЮТСЯ КОНСУЛЬТАЦИИ ПО ВЫБОРУ ТКАНИ И ФАСОНа ОДЕЖДЫ ХУДОЖНИКАМИ-МОДЕЛЬЕРАМИ ДОМА МОД И ПРОИЗВОДИТСЯ ПРИЕМ ЗАКАЗОВ НА ПОШИВ ОДЕЖДЫ ИЗ ПРИОБРЕТЕННОЙ ТКАНИ.

Посетите магазин по адресу: ул. Ватутина, 20.

Средняя школа № 21 приглашает всех выпускников на традиционный вечер встречи, посвященный 10-летию школы, который состоится 8 февраля в 19 часов 30 минут.

Поздравляем дорогого Кетова Максима Евсеевича с 70-летием. Желаем счастья, здоровья и долгих лет жизни.

Жена, сын и родственники.

Костусь Костусевич Мянота! Сердечно поздравляем Вас с 50-летием. Желаем здоровья, счастья, бодрости.

Заренковы, Виноградовы.

Коллектив школы № 8 выражает соболезнование учительнице Веляевой Тамаре Николаевне по поводу преждевременной смерти ее мужа

БЕЛЯЕВА Александра Яковлевича.



А ДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректорская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55

УСПЕХИ В СПОРТЕ НАЛИЦО

Актный зал кабинета технического обучения хромпикового завода был переполнен. В связи с приездом на предприятие бригады ЦК ВЛКСМ по обобщению опыта спортивно-массовой работы хромпиковцев здесь собрался комсомольско-физкультурный актив, чтобы подвести итоги работы за 1974 год. Гости из Москвы — представители ЦК ВЛКСМ Ю. М. Гореленко, В. Н. Сокологуб, В. А. Васия, тренер-методист спорткомитета при Совете Министров СССР Ю. Ф. Борисочкин, инструктор Центрального совета ДСО «Труд» С. Н. Исаева — вместе с руководителями завода и передовыми производственниками заняли места в президиуме.

Заместитель директора завода А. И. Демакин кратко рассказал о тех успехах, которых добились хромпиковцы в прошедшем году на спортивном поприще. В течение 1974 года на заводе прошли 32 крупных спортивных мероприятия, две спартакиады. Они проводились в два этапа — для молодежи и для лиц старшего возраста. Из 19 пехов и служб завода в 18-ти прошли свои спартакиады. Неплохо работали секции баскетбола, хоккея, стрельбы из лука, пулевой стрельбы. За год на предприятии подготовлено три кандидата в мастера спорта, 21 перворазрядник и 430 спортсменов массовых разрядов. Первые шаги сделала заводская дет-

ско-юношеская спортивная школа. Большая работа велась по сдаче трудящимися нормативов комплекса ГТО. Только в прошлом году сдали нормы ГТО 702 человека (больше, чем предполагалось по плану), а всего на заводе 1202 человека носят значки ГТО.

После доклада А. И. Демакина началось вручение наград и призов. Кубки за лучшую спортивную работу и успехи в отдельных видах спорта были вручены коллективам заводоуправления, цехов № 2, 5; 8 и ремонтно-строительного. Директор завода В. М. Секираж вручил за трудовую доблесть и высокие спортивные показатели значок «Победитель социалистического соревнования

1974 года» и значок «Отличник ГТО» четырем работникам: кавалеру ордена Ленина, старшему аппаратчику цеха № 5 Н. Ф. Воронову, кавалеру ордена Трудового Красного Знамени, старшему прокатчику цеха № 8 Б. Г. Поддубному, мастеру-механику цеха № 5 В. В. Романову и электроснабженцу цеха электроснабжения Б. А. Преснецову.

На память о встрече воспитанница заводской детско-юношеской спортивной школы Ольга Сметанина преподнесла Владимиру Васину сувенир, а А. И. Демакин вручил каждому из московских гостей на память книгу «Оранжевый кристалл».

А. ПЕТРОВ.