

ПРИВЕТ ДЕЛЕГАТАМ ПЕРВОЙ ГОРОДСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 12 (10026)

Пятница, 17 января 1975 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ВЫШЕ ЗНАМЯ СОРЕВНОВАНИЯ

Новый прилив активности и творческого вдохновения вызвали у первоуральцев. Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу и постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании работников промышленности, строительства, транспорта за досрочное выполнение плана на 1975 год и успешное завершение девятой пятилетки. Знакомые с этими политическими документами, рабочие, инженерно-технические работники и служащие восприняли их близко к сердцу, как боевую программу действий.

На многотысячных собраниях в цехах, массовых митингах на заводах и строительных площадках труженники нашего индустриального города еще раз продемонстрировали свое нерушимое единство и сплоченность вокруг партии коммунистов, заверили ее ленинский Центральный Комитет, что не пожалели сил и энергии для выполнения и перевыполнения государственных заданий завершающего года и всей девятой пятилетки, дальнейшего укрепления экономического могущества страны, улучшения материального благосостояния советского народа.

Слово у первоуральцев никогда не расходится с делом. Задание четвертого года пятилетки по реализации промышленной продукции они выполнили досрочно, 25 декабря. Прирост объема производства превысил 6 процентов, а производительность труда увеличилась на 7,2 процента. Итоги работы в минувшем году свидетельствуют, что первоуральцы не только не отстали от тагильчан и каменцев, а значительно опередили своих партнеров по соревнованию по многим основным показателям и завоевали переходящее Красное знамя.

Годом дальнейшего роста эффективности производства, высокого качества работы объявили передовые коллективы города завершающий год пятилетки. Так, бригада мастера Д. Т. Окоркова в шестом труболомном цехе Новотрубного завода решила давать продукцию только высокого качества. Заводской комитет профсоюза рассмотрел инициативу воодушевленных и объявил на предприятии социалистическое соревнование за звание бригады высокого качества продукции.

Живой отклик нашло у

новотрубников это решение. От коллектива одной бригады движение за выпуск продукции высокого качества шагнуло до цеховых коллективов. Например, трубопрокатчики стана «30-102» решили всю товарную продукцию выпускать только на уровне требований государственного Знака качества.

Сегодня в газете публикуется постановление объединенного построеного комитета профсоюза треста Уралтяжтрубстрой. С участием представителей партийного и комсомольского комитетов он одобрил начинание передовых бригад монтажников Н. И. Сова, Б. В. Сладковского и В. М. Шевченко, которые в честь 30-летия Великой Победы приняли напряженные социалистические обязательства и начали трудовую вахту под названием десять ударных декад.

Эти примеры свидетельствуют об энтузиазме, трудовой доблести рабочих, преисполненных решимости перевыполнить задания завершающего года и всей девятой пятилетки.

Кровным долгом и обязанностью призваны считать для себя профсоюзные активисты всемерную поддержку и распространение ценных начинаний трудовых коллективов, продолжение широкого социалистического соревнования под девизом «Давать продукции больше, лучшего качества, с наименьшими затратами». Профсоюзные организации располагают для этого богатым опытом, многочисленными квалифицированными кадрами. Сейчас в профсоюзных организациях работает свыше четырех тысяч активистов, в их числе более 1200 членов КПСС.

Сегодня открывается первая городская профсоюзная конференция. Делегаты ее не только изберут городской совет профсоюза, но и рассмотрят место и роль каждой профсоюзной организации в свете решений декабрьского Пленума ЦК КПСС, Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу и постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании народного хозяйства на 1975 год и успешное завершение девятой пятилетки. Успехам в работе, делегаты первой городской профсоюзной конференции!

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КПСС ПРИЗЫВАЕТ ПАРТИЙНЫЕ, СОВЕТСКИЕ, ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ, ПРОФСОЮЗНЫЕ, КОМСОМОЛЬСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ постоянно улучшать работу в массах, совершенствовать организацию социалистического соревнования, методы руководства хозяйством, повышать ответственность всех работников за порученное дело. Надо настойчиво утверждать ленинский стиль работы во всех звеньях хозяйственного и государственного аппарата, решительно выступать против ведомственности, местничества и безответственности, развивать критику и самокритику, смело вскрывать недостатки, устранять все, что мешает успешной работе.

(Из Обращения Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу).

В ОБЪЕДИНЕННОМ КОМИТЕТЕ ПРОФСОЮЗА ТРЕСТА УРАЛТЯЖТРУБСТРОЙ

10 УДАРНЫХ ДЕКАД

Партийные организации, комитеты профсоюза управлений треста Уралтяжтрубстрой организуют беседы, обсуждение в бригадах Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу. Активное участие в этой важной работе принимают председатели профсоюзных комитетов первого и второго управлений В. Л. Давыдов и В. И. Василенко. Они рассказывают об итогах работы в минувшем году, о том, каких рубежей необходимо достигнуть строителям в последний год девятой пятилетки. В. И. Василенко, председатель постройкома девятого управления Н. П. Кузнецова, содействовали бригадам в разработке обязательств. Н. П. Кузнецова, например, поддержала предложение бригады Н. И. Сова о том, чтобы начать трудовую ударную вахту в честь 30-летия Великой Победы над фашистской Германией. Так родилось начинание этого коллектива. Рабочие подготовили письмо, в котором обратились ко всем строителям и монтажникам треста и субподрядных организаций с предложением встать на трудовую вахту. Это обращение опубликовала многотиражная газета «Строитель».

Активное участие в подготовке обязательств комплексной бригады каменщиков коммуниста Б. В. Сладковского принял председатель постройкома СУ-2 В. И. Василенко. Бригада вызвала на соревнование комплексную бригаду Л. М. Новикова. А бригада коммунистического труда В. М.



ВАХТА ОГНЕУПОРЩИКОВ

Многие коллективы огнеупорных цехов динасового

завода успешно соревнуются за досрочное выполнение заданий девятой пятилетки, поддерживают передовые начинания, направленные к достижению высоких показателей в труде. В числе их смена четвертого передела второго цеха, руководимая мастером В. С. Колышкиной.

Она на 103,5 процента выполнила план прошлого года по садке огнеупоров, на 104,5 — по выгрузке. Наметила более напряженные рубежи на последний год пятилетки. Будет выдано 360 тонн готовой продукции сверх годового плана за счет роста производительности труда и снижения на 10 процентов брака обжига.

Коллектив в числе первых на предприятии решил

встать на трудовую вахту в честь 30-летия Победы над фашистской Германией. Огнеупорщики на собрании дали слово потрудиться в этот период с полным напряжением сил, беречь каждую минуту, плодотворнее использовать возможности термоагрегатов и на такой основе получить к 9 Мая 150 тонн сверхплановой продукции высокого качества.

Смена осуществляет намеченное. Ей уже удалось опередить график садки почти на 60 тонн.

На снимке: садчик В. С. БАЖИНА, сортировщик, заместитель профорга смены Н. А. ВЛАСОВА, выгрузчик М. Х. ГАЛИБУЛЛИН, мастер В. С. КОЛЫШКИНА (слева направо).

Фото В. Зотова.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА пересматривают

Несколько дней назад зашел я в десятый цех перед началом смены. В конторке профгруппорг В. А. Попов проводит беседу с рабочими. В руках у него газета с Обращением ЦК КПСС к партии, к советскому народу. Профгруппорг не просто знакомил товарищей по труду с этим важным политическим документом. Шел разговор о том, что нужно сделать для роста производительности труда, досрочного завершения плана 1975 года и пятилетки.

На заводе в ходе ознакомления трудящихся с Обращением ЦК КПСС и постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом

соревновании на 1975 год пересматриваются принятые обязательства. Коллектив первого цеха, например, решил завершить годовую программу не 28 декабря, а 27-го, внедрить рационализаторских предложений больше, чтобы экономический эффект составил не 10 тысяч, а 12 тысяч рублей. Обязательства пересматриваются и в других цехах.

146 передовиков производства — победителей социалистического соревнования четвертого года пятилетки — решили: нынче добиться наивысшей производительности труда.

М. КОШЕЛЕВ, председатель комитета профсоюза Новоуткинского завода «Искра».

Школа хозяйствования

ПРОФСОЮЗЫ — самая массовая общественная организация трудящихся. Это можно подтвердить примерами и с нашего Новотрубного завода. Судите сами: на предприятии 45 цеховых комитетов профсоюза, 61 сменное профбюро, 1080 профсоюзных групп. Руководят ими передовики производства, ветераны труда, уважаемые люди. К ним следует добавить многочисленных активистов — членов цехкомов и профбюро, страделегатов, культурных организаторов, членов ПДПС и т. д. В общей сложности получается, что третья часть коллектива завода — профсоюзные активисты. В их числе 86 процентов рабочих, 15 процентов молодежи, 38 процентов женщин. Вот ярчайшее подтверждение положения, что профсоюзы у нас на заводе — самая массовая обще-

ственная организация. В Обращении ЦК КПСС к партии, к советскому народу четко определены роль и место профсоюзных организаций в борьбе за досрочное выполнение программы девятой пятилетки. Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании на 1975 год обязывает нас создать на предприятии атмосферу высокого трудового подъема, чтобы в завершающем году пятилетки дать больше продукции, лучшего качества, при наименьших затратах. Эти документы сейчас изучаются в коллективах. Инициаторы замечательных починов — бригады И. С. Дыбова и Р. В. Веренцова снова возглавляют социалистическое соревнование за успешное осуществление обязательств. В ответ на

Обращение ЦК партии коллектив восьмого цеха намерен настолько повысить качество, чтобы нынче добиться присвоения всей товарной продукции государственного Знака качества. А бригада мастера Д. Т. Окоркова из шестого цеха так и записала в своем обязательстве: бороться за присвоение в текущем году коллективу звания «Бригада высокого качества продукции». Наш завод в минувшем году три квартала подряд держал переходящее Красное знамя Министерства черной металлургии и ЦК профсоюза (за четвертый квартал итоги еще не подведены). Это — результат массового действенного социалистического соревнования, широкого движения за коммунистический труд. На заводе семь цехов, 59 отделов и участков, 452 бригады с гордостью и честью носят звание коллективов коммунистического труда. Более 16500 передовиков производства являются ударниками. Вот она, сила, опираясь на которую коллектив успешно справляется с трудностями и наращивает производственные показатели. Работа в профсоюзных организациях для многотысячного актива является школой хозяйствования, школой приобретения навыков управления государством.

Советские профсоюзы наделены большими правами. Это можно проиллюстрировать опять же примерами с нашего завода. Работа по удовлетворению запросов трудящихся, организации их быта, отдыха, лечения и т. д. относится полностью к компетенции завкома профсоюза. Предприятие имеет профилакторий - санаторий,

семь баз отдыха, библиотеку с двумя филиалами, Дворец культуры с двумя филиалами, Дворец спорта, Дом спорта, стадион, другие спортивные сооружения. Ведает ими профсоюз. Строится база отдыха «Сосновый бор», которая будет использоваться как дом отдыха. На содержание и организацию досуга трудящихся завком профсоюза имеет немалые средства. К примеру, однодневная путевка на базу отдыха стоит 2 рубля 50 копеек, а рабочему она обходится лишь в 60 копеек. В минувшем году на базах отдохнуло более 20 тысяч человек. На поощрение победителей социалистического соревнования в прошлом году израсходовано более 250 тысяч рублей. Из фонда соцкультбыта пошло около ста тысяч рублей на приобретение различных путевок, более 130 тысяч рублей — на содержание пионерских лагерей и летнюю оздоровительную кампанию детей новотрубников. Профсоюз выделил в прошлом году свыше 75 тысяч рублей на питание тружеников на базах отдыха и на лечебное питание.

Рассказывать о том, какую роль в жизни трудящихся играет профсоюз, можно еще долго на совершенно конкретных фактах. Хочу лишь подчеркнуть, что профсоюзные активисты оправдывают оказанное им доверие, активно участвуют в работе, являются примером коммунистического отношения к труду. Это дает полное основание утверждать, что и нынче, воодушевленные Обращением ЦК КПСС к партии, к советскому народу, они возглавят социалистическое соревнование за достижение новых высоких показателей в завершающем году пятилетки.

А. ОСЕТРОВ,
председатель комитета профсоюза Новотрубного завода.

Рабочие цеха № 18 Новотрубного завода хорошо знают Лидию Кузьминичну Бартеневу. Не только потому, что в цехе она трудится более двадцати лет, является ударником коммунистического труда, а еще и потому, что Лидия Кузьминична — активист профсоюзной работы. Много лет рабочие смены избирают ее страделегатом. Станочница внимательно относится к своей общественной обязанности. Кто бы в смене ни заболел, она всегда навесит его.

Фото А. Зиятдинова.



На темы морали

В СТОРОНЕ ОТ БОЛЬШАКА

НЕПЛОХО потрудились коллектив мясоперерабатывающего завода в четвертом, определяющем году пятилетки. Почти вдвое увеличен выпуск колбасных изделий по сравнению с тем, что выпускалось в старом здании и на старом оборудовании. Но если сказать, что это результат широкого, действенного социалистического соревнования, то будет это большой натяжкой. Когда коллектив перешел в новое здание, приступил к работе на новом оборудовании, многое не получалось. Даже опытные работники подчас не выполняли нормы. Производство лихорадило, план не выполнялся. Председатель профкома К. В. Брусенцева рассказывает, что тогда итоги работы подводили ежедневно. Листок, на котором отмечались проценты дневной выработки, собирал людей, которые тут же оживленно обсуждали, за счет чего можно поднять производительность, качество продукции.

Но все постепенно вошло в колею. Люди освоили

в большей или в меньшей степени автоматы, выравнялась производительность, а соревнование постепенно стало затухать. — Некогда нам соревноваться, — сказал директор завода Е. Т. Квашнин. — Надо осваивать новую технику и технологию. Даже если это было сказано в шутку, то с такой шуткой невозможно согласиться. Тем более, что она отражает истинное положение дел с соревнованием в коллективе. К. В. Брусенцева говорит, что на старой фабрике соревнование было организовано по-настоящему. А в новом помещении, хотя работает тот же коллектив, оно стало почему-то не помощником в борьбе за успешное и досрочное освоение техники и технологии производства мясopодуктов, а обузой. Поэтому на заводе в прошлом году не подводились итоги соревнования, не определялись победители. Нет здесь ни доски показателей, ни стенда с фотографиями лучших людей. Во втором и третьем кварталах минувшего года коллектив по производственным показателям завоевал переходящее Красное знамя Свердловского мясо-

комбината. Однако знаменитого этого никто из рабочих не видел: руководители комбината его не привезли на завод, а председатель комитета профсоюза К. В. Брусенцева не проявила инициативы, чтобы награда заняла достойное место на заводе. Вообще здесь предали забвению моральные стимулы, передовиков производства награждали почетными грамотами лишь в связи с Днем работников пищевой промышленности. Капитолина Васильевна Брусенцева и секретарь партийной организации Вера Михайловна Чкалова уверяют, что соревноваться коллектив будет. Во-первых, с Полевской колбасной фабрикой. Обязательства уже разрабатываются. Во-вторых, развернется внутривзводское соревнование. До сих пор здесь нет пока личных обязательств рабочих. Мне, рабочему человеку, более чем удивительно такое непонимание роли социалистического соревнования руководителей предприятия, профсоюзными активистами. Они нацелены только на то, чтобы быстрее освоить новое оборудование, добиться бесперебойной его работы. Но ведь каким помощником в

этом может быть соревнование! Моральное и материальное поощрение людей за освоение новой техники, новой технологии — важнейший стимул. На заводе же нет даже положений о социалистическом соревновании, которое бы ориентировало рабочих, каких показателей они должны добиваться, чтобы считаться победителями трудового состязания. Одним словом, пока что завершающий год пятилетки не внес особых изменений в трудовой настрой коллектива мясоперерабатывающего завода. Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу, постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1975 год и успешное завершение девятой пятилетки не нашли здесь должного отклика. Надо полагать, что руководители завода и общественных организаций поправят положение в самые ближайшие дни.

Ю. УЛЬЯНОВ,
нештатный корреспондент.

ДВАДЦАТЬ лет работает Евгения Емельяновна Глазунова на швейной фабрике, сначала швей-мотористкой, сейчас контролером ОТК. Общительная, словоохотливая, она быстро сходится с людьми. И работники тянутся к ней, видя в женщине не только приятную собеседницу, но и доброго друга. Три года назад, когда ее избрали председателем цехкома профсоюза, Евгения Емельяновна словно заново стала открывать для себя кол-

с государственной точки зрения, и состоит цель соревнования: когда движет людьми общее стремление добиться успехов. Разные заботы, хлопоты у профсоюзного активиста — каждый день вносит в жизнь что-то свое. Поступили в прошлом году швей-мотористками Галина Кузьминична и Тамара Кузнецова, а жить девушкам негде. Обратились они в цехком профсоюза. Евгения Емельяновна откликнулась. Через несколько дней де-

■ ДЕЛЕГАТ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ОРГАНИЗАТОР, НАСТАВНИК

лектив, уже с позиций человека, занимающегося общественной деятельностью. Коллектив швейного цеха — это 250 разных характеров... Одна трудолюбивая, но всеми правдами и неправдами старается увильнуть от общественной работы. Другая увлекающаяся, энергичная, но пообещает что сделать, а потом забудет. Третья, напротив, хозяйка своему слову, но в общении иногда резка. Четвертая озабочена семейными неурядицами. И надо этих разных людей сделать единомышленниками.

Одно из главных направлений в работе цехового комитета профсоюза — организация социалистического соревнования. Евгения Емельяновна следит за публикуемыми материалами об опыте его организации на других предприятиях, о новых починах. Кое-что берет на заметку, рассказывает членам цехкома профсоюза. Вместе обсуждают это, разбираются в сути того или иного почина, пока не убедятся в целесообразности его повторения.

— Есть, к примеру, прекрасное начинание «Ни одного отстающего рядом». Но стоит ли нам вводить его в свою практику, если не выполняли нормы только те, кто недавно пришел на производство? У наших «отстающих» есть потенциалы роста, и наставники помогают, — делится мыслями Е. Е. Глазунова. — Важнее тянуть «среднячков» до уровня передовых работников.

Лидерами соревнования обычно были швеи, сдающие большее количество продукции. Обсудив это, решили, что соревнование должно способствовать повышению качества изделий, сдаче продукции с первого предъявления. Сейчас трудовое состязание проходит интересно. Каждая швея соревнуется с работницей из другой бригады. С каждым кварталом разрыв между лидерами соревнования и «среднячками» сокращается. Ритмично работают все. Сегодня побеждает одна, смена, на следующий месяц ее догоняет другая, затем лидирует третья. А ведь в этом, если посмотреть

вухи поселились в общестии. Евгения Емельяновна чутка к чужой беде, заботлива. Но она может быть строгой и взыскательной. В цехе распространялся слух о неподобающем поведении одной из работниц. Евгения Емельяновна выбрала свободный вечер и пошла к ней домой. О чем разговаривали они тогда, трудно сказать. Но только спустя некоторое время все обратили внимание, что молодая женщина стала менее резкой.

Сама энергичная, деятельная, Евгения Емельяновна и других умеет увлечь. Как-то после окончания смены каждый, как обычно, спешил домой. Е. Е. Глазунова стояла и смотрела на своих подруг.

— А ты что не собираешься? — спросил ее кто-то.

— Да вот думаю. На работе мы вроде коллектив, переживаем друг за друга, помогаем. Но стоит только за порог фабрики переступить, и уже каждый сам по себе.

— Нашла о чем заботиться, — вновь послышался тот же голос.

Но несколько работниц все-таки задержались. Ведь верно говорит председатель цехкома. Тогда и решили организовать в смене художественную самодеятельность. Евгения Емельяновна вместе с другими начала готовиться к концерту. Немало волнений было перед первым выступлением. Но зрители, такие же работники, тепло встречали каждый номер. После концерта Евгения Емельяновна говорила: «Хорошее дело придумала. А талантов-то сколько оказалось!» Теперь без самодеятельных артистов не обходится ни один вечер. Евгения Емельяновна с удовольствием в них участвует. Она поет русские народные песни.

...Три года Е. Е. Глазунова — председатель цехкома профсоюза. За это время работницы оценили ее знания, работоспособность, энергию, готовность помочь. Люди к ней идут за советом и поддержкой, а доверие — высшая награда за труд.

В. ДМИТРИЕВА.

Больше, лучше, дешевле

ОДОБРЕНО КОМИТЕТОМ

Мы обслуживаем станы холодной прокатки в шестом цехе Новотрубного завода — в цехе коммунистического труда. И наша бригада носит звание коммунистической, кроме того, еще имени 50-летия Великого Октября.

Говорю это не для того, чтобы подчеркнуть прошлые заслуги, хотя каждому из нас приятно сознавать их. Но главное в том, чтобы делами умножать их, высоко нести честь цеховой марки.

К этому нас призывает и Центральный Комитет КПСС в Обращении к партии, к советскому народу, с которым познакомились все труженики города, страны. В нем сказано: «Активно боритесь за досрочное выполнение заданий завершающего года пятилетки по объему, номенклатуре и качеству продукции, за повышение эффективности производства; добивайтесь, чтобы продуктивно использовалось рабочее время, оборудование, экономно расходуйте электроэнергию, топливо, сырье и материалы».

Вот цель, к которой надо идти каждому коллективу, потому что экономика страны берет начало в цехах, на рабочих местах. И идти не вслепую, а с ясно очерченной программой действий. Думаю, социалистические обязательства нашей бригады отвечают этой цели, духу и требованию технического прогресса и времени.

Расскажу о них подробнее.

Все 30 вальцовщиков и их подручных в прошлом году успешно выполнили намеченное в прежних обязательствах. Улучшили качественные показатели. В среднем выпуск труб с первого предъявления возрос до 99,78 процента. Такие, как С. И. Федотов, В. Е. Береснев, Г. А. Пунгин, П. Н. Селиванов, трудились без брака.

Хорошо поработали, но эти итоги стали только основой для разработки новых ориентиров, которые уже определены. На собрании решено было повысить производительность труда на горячий час по сравнению с прошлым годом на четыре процента и увеличить годовой выпуск труб по сравнению с планом на 205 тысяч метров. Всего сверх плана пятилетки при этом выйдем 785 тысяч метров.

За счет каких резервов? Во-первых, будет механизирована загрузка станков «ХПТ-55» и «ХПТ-32» в двукратном исполнении. Вальцовщики перестроят станки, станут осуществлять не вручную, а посредством устройств, что ускорит операцию.

Во-вторых, появилась возможность на 12 процентов сократить текущие расходы: применим повышенной стойкости калибры, механическая служба модернизирует крепления валков и ходовую часть клетей, осуществим мероприятия по улучшению специализации станков.

Мы подсчитали, что на базе этих нововведений сумеем получить дополнительно 121 тысячу метров труб. 84 тысячи даст использование передельной заготовки с валочного станка усилием 50 тонн, чего не было ранее. Вот так и получается 205 тысяч.

Конечно, не надо думать, и мы не думаем, что технические, технологические и организационные преобразования, как на блюде, принесут желаемое. Нам предстоит быстро, творчески освоить новинки, чтобы с максимальной отдачей использовать их. Использовать так, чтобы была отдача и качеству. Ведь мы записали в свои обязательства — добиться сдачи 99,8 процента продукции с первого предъявления.

Кстати, перечисленные мероприятия разработаны с учетом качественного рубяжа. В декабре прошлого года в нашем цехе проходила межцеховая школа передового опыта коллективов отделов холодной прокатки. Здесь узнали, что в седьмом цехе модернизировали крепления валков и ходовую часть станков. Клетки и кассеты валков изнашиваются, большие зазоры же приводят к браку. А там научились восстанавливать зазоры кассет клиньями, убрали катки ходовой части, заменив их сплошными долготойками ползунами.

Естественно, мы заинтересовались опытом, вскоре возьмем его на вооружение. Он открывает путь к более качественной работе.

Но путь этот, тем не менее, бригаде не представляется легким. Вот почему, принимая обязательства, многие кадровые рабочие обращали внимание на дальнейшее распространение передовых методов труда лучших вальцовщиков: В. Е. Береснева, С. И. Федотова, Г. А. Пунгина и других.

Они заверили товарищей, что поделятся своими секретами быстрой настройки станков, регулировки их рабочих механизмов с молодыми и начинающими. Береснев, к примеру, с А. И. Галкиным и С. П. Денисовым, которые трудятся по соседству.

Холоднокатные трубы завода находят широкое применение в народном хозяйстве. Спрос на них растет. И бригада обратилась к коллективам отделов станков холодной прокатки всех волоочильных цехов с призывом взять на себя социальные обязательства на последний год пятилетки. Повысить как выпуск труб, так и их качество.

Что касается нашего отдела, то бригады Л. А. Маркина, Н. А. Кустова, Е. К. Шевнина поддержали нас. Они дали слово, применяя новшества, прокатать нынче сверх плана по 175 тысяч метров труб. Сейчас трудовой спор, поддержанный заводским комитетом, общественными организациями и отделом организации труда и заработной платы, развернулся в широкий поход прокатчиков за дальнейший рост эффективности производства, к чему призывают нас ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ в постановлении «О Всесоюзном социалистическом соревновании работников промышленности, строительства, транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1975 год и успешное завершение девятой пятилетки».

Д. ОКОРКОВ, мастер бригады отдела холодной прокатки шестого цеха Новотрубного завода.

Рабочий и управление производством

НА ВИДНОМ месте в цехе висело броское обращение. Все, кто мимо проходил, невольно останавливались. И уж обязательно те люди, фамилии которых были крупно выписаны на листе ватмана. Оказалось, президиум постоянно действующего производственного совещания цеха № 3 хромпикового завода обращался к руководителям: «По решению ПДПС и на основании распоряжения администрации вам поручено выполнить мероприятия, направленные на увеличение выпуска продукции. Помните: не стоит откладывать на завтра то, что можно сделать сегодня, не переносите работу на послезавтра, если ее можно сделать завтра. Надеемся, что намеченные мероприятия будут выполнены в срок».

У Г. Я. Путинцева, старшего электрика и председателя президиума ПДПС, я поинтересовался, как часто появляются подобные обращения, и услышал:

— После каждого очередного заседания.

Разговор этот состоялся полтора года назад. Григорий Яковлевич сейчас уже на пенсии. Да и ПДПС теперь нет в цехе — по недавнему вышедшему новому положению они создаются лишь в подразделениях с численностью 300 человек и больше. Но добрая память о делах Путинцева и его товарищей еще жива на заводе.

— Вот и форма письменного обращения после заседания ПДПС посвоему хороша и интересна, — выслушав мой рассказ, старший механик и председатель президиума ПДПС цеха № 8 хромпикового заво-

ЧТО ТЫ СДЕЛАЕШЬ СЕГОДНЯ?

да Б. В. Дворкин продолжает нашу беседу. — Только не применили мы ее у себя. Честно признаться, немало у нас упущений.

Сколько лет восьмому цеху, столько и его постоянно действующему совещанию. Во второе десятилетие вступили — возраст солидный. Есть опыт. А с высот его хорошо видны и успехи, и недостатки.

Несколько десятков человек входят в состав президиума. Из них инженеров и техников лишь восемь, остальные — рядовые производственники. Почти от каждой смены и бригады есть свой, так сказать, полномочный представитель. Дворкин выделяет лучших. Большую активность проявляют при подготовке к заседаниям электрики Нина Васильевна Ермакова и Геннадий Иванович Колпаков. Когда же решение принято, они всегда проверяют, как оно выполняется, кому надо напомнить, потребуют.

О самых разнообразных проблемах идет речь на заседаниях. О ходе выполнения организационно-технических мероприятий, о работе цеха в зимних условиях... В начале прошлого года, например, выяснили, насколько готовы к аттестации бихромата натрия на государственный Знак качества. Разговор, к которому заранее готовились, получился конкретным, деловым. Точной такой же характер носили и рекомендации, предложения, принятые ПДПС. Не так давно бихромат натрия был удостоен государственного Знака качества. Закономерный результат многолетнего труда. Отнюдь не последнюю роль сыграло и цеховое постоянно действующее совещание.

Есть в работе и недостатки. Какой-то сбой произошел в последние годы. Реже стали собираться на этот своеобразный совет рабочие, инженеры и техники. А если проводились заседания, то обсуждались на них дежурные вопросы. Особо не мудрствуя, план стали составлять на год. Ослабили контроль. Редко на каком заседании можно было услышать отчет о выполнении предыдущих решений.

Что вышло в итоге? В 1973 году на рассмотрение ПДПС поступило только шесть предложений. Очень мало. В конце концов это встревожило и завком профсоюза. Борис Вениаминович Дворкин вспоминает:

Ремонт самого сложного оборудования поручают в советском цехе завода теплоизоляционных изделий слесарям П. А. Дьякову и И. Ф. Адамовичу. Оба высококвалифицированные рабочие, имеют по пятому разряду, долгие годы трудятся на предприятии.

Знают их и как активных общественников. Иван Францевич — председатель цехового комитета профсоюза, а Петр Александрович — депутат Битимского сельсовета.

Фото Д. КИРЕЕВА.

СОРЕВНОВАНИЕ — ЖИВОЕ ТВОРЧЕСТВО, ШКОЛА ВОСПИТАНИЯ МАСС

ВЗАИМНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В РЕМОНТНОЙ бригаде слесарей дробильно-обогатительной фабрики рудоуправления 27 человек. Есть и кадровые рабочие, и только начинающие трудовую биографию. Но разница в возрасте, опыте не противопоставляет людей друг другу. Каждый несет равную ответственность за дела коллектива. В этом наглядно убеждаешься, анализируя организацию социалистического соревнования.

Мы часто и справедливо говорим о воспитательной роли трудового состязания. Соревнование оказывает влияние на становление, формирование, на воспитание коммунистического отношения к труду.

Владимир Тихонов пришел в ремонтную бригаду учеником слесаря. Четкого представления о профессии у него не было. Но старшие товарищи пробудили в нем интерес к специальности. С первых же дней ему поручали несложные самостоятельные задания.

Когда Владимир сдал экзамен на разряд, ему предложили принять социалистические обязательства. Конечно, о каких-то высоких рубежах на первых порах не могло быть и речи. Однако кадровые рабочие понимали, что именно молодежь представляет потенциальную силу, которая в ближайшем будущем может заявить о себе во весь голос. В. Тихонов записал в обязательстве: перенять опыт ремонта дробилок у Николая Петровича Горбунова.

Социалистическому соревнованию органически присущи такие черты, как взаимопомощь, товарищеское сотрудничество. Чтобы помочь другому, надо хорошо знать свое дело и дело, которым занимается другой член коллектива. В ремонтной бригаде опытные производственники Феофан Григорьевич Мельников, Степан Васильевич Цвилюк и другие владеют несколькими профессиями. Они могут заменить электросварщика, газорезчика, машиниста мостового крана, стропальщика. Рабочие помогают освоить эти специальности и молодым. Борис Николаевич Молчан обучил профессии электросварщика Александра Федякова. Коммунист Степан Васильевич Цвилюк помог освоить профессию газорезчика комсомольцу Юрию Стулину.

В социалистических обязательствах многих рабочих записан пункт об участии в рационализаторском движении. Кстати, некоторые предложения разрабатывают коллективно и кадровыми, и молодыми рабочими. Николай Петрович Горбунов, Михаил Снегирев, Владимир Тихонов, Василий Яковлевич Басанский предложили изменить крепления головки брони конусной дробилки. Феофан Григорьевич Мельников и трое других рабочих предложили установку сбрасывающего устройства в телье колосника грохота на второй дробильно-обогащительной фабрике. Экономический эффект внедрения новшества составил 480 рублей.

Именно в соревновании сила примера получает возможность оказать свое массовое воздействие. Трудовые коллективы постоянно пополняются молодежью. Два года назад в ремонтную бригаду пришел Юрий Мельников. Его отец Феофан Григорьевич трудится здесь же. Он стал для сына наставником, старшим товарищем по труду. Юрий работает уже по четвертому разряду (самый высокий — пятый), освоил смежные профессии. Несколько рационализаторских предложений он разрабатывал вместе с отцом.

Сила примера проявляется через непосредственные контакты молодежи с кадровыми производственниками в ходе соревнования, совместной работы. В то же время путем получения информации в разных ее формах о передовиках, новаторах, которая, несомненно, оказывает влияние на человека. Тут нельзя обойти вопрос о гласности трудового соперничества. На фабрике даже человек, не знакомый с коллективом, может сразу выделить лучших. Их портреты — на доске Почета. Каждый вечер в конце смены звучит передача рудничного радио, в которой сообщается о том, как работали накануне цехи, бригады, отдельные горняки.

Воспитательное воздействие соревнования проявляется еще и в том, что в ремонтной бригаде нет разрушителей трудовой дисциплины, в коллективе царит атмосфера высокой требовательности.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

17 января 1975 г., № 12

НА ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ

КАКОЕ место в работе профсоюзной организации занимает улучшение условий труда коллектива, как осуществляются другие мероприятия, цель которых — охрана здоровья трудящихся? Такова тема беседы, состоявшейся в минувший вторник с председателем цехкома профсоюза третьего цеха Новотрубного завода Л. Т. Рыловым. Вот что подчеркнул в своем рассказе Леонид Тимофеевич.

— Эти вопросы особенно актуальны для нашего коллектива по ряду причин. Цех — один из старейших на предприятии. Построен еще в начале 30-х годов. Конечно, и производство у нас совершенствуется, и ремонт здания не раз производился. Но все равно нам пока далеко до новых цехов в смысле условий. Молодежь идет к нам не совсем охотно. В коллективе людей среднего и старшего возрастов большинство. Поэтому мы особое значение придаем санаторно-курортному лечению, другим формам организованного отдыха во время отпусков трудящихся, без отрыва от производства.

— Как это осуществляется на практике?

— Несколько цифр. За четыре года пятилетки на курортах, в санаториях у нас побывало 294 человека, в домах отдыха — 381, в заводском профилактории — 401, в туристских поездках — 156, то есть 1232 трудящихся, практически весь коллектив, в котором сегодня немногим более 1400 человек, включая работников отдела технического контроля. Кроме того, наши металлурги за это время в однодневных домах отдыха провели около 2370 дней. Есть в цехе группа

людей, находящихся на диспансерном учете. Для них в заводской столовой №64 организовано бесплатное двухразовое в день диетическое питание. За четыре года такое питание предоставлено почти 130 трудящимся.

— Леонид Тимофеевич, сколько путевок за эти годы выдано бесплатно либо на льготных условиях?

— Учет бесплатных путевок мы не ведем. Скажу лишь, что абсолютное большинство их выдается трудящимся не за полную стоимость. Не ошибусь также: количество путевок такого рода с начала пятилетки, выделяемых на цех, увеличилось процентов на пятнадцать. Словом, число их возросло. Например, если в 1971 году курортно-санаторное лечение было предоставлено 65 человекам, то в прошлом году — уже 85.

— Какие другие формы работы использует цехком для организации отдыха трудящихся?

— Их много. Но главное внимание уделяется спорту вообще, а сдаче норм комплекса ГТО — в особенности. В этом отношении наш коллектив выглядит неплохо по сравнению с другими. Мы активно участвуем в летних и зимних спартакиадах, других соревнованиях, занимаем призовые места на предприятии. Но сдача норм комплекса ГТО остается предметом особой заботы. Его у нас уже сдали более 300 человек, около 400 близки к тому, чтобы стать значкистами. Успехи очевидны. Работа эта будет продолжаться. Нормы комплекса должен сдать весь коллектив.

— Что сделано по улучшению условий труда?

— Вопрос объемный, но я не стану перечислять все организационно-технические мероприятия, осуществленные в ходе пятилетки. Оставилось лишь на тех, к претворению в жизнь которых профсоюзная организация имеет непосредственное отношение, то есть те, что осуществлены по рекомендации цехкома и реализация которых находилась под его контролем. По настоянию цехкома все рабочие места машинистов кранов в травильном отделении сейчас снабжены приточной вентиляцией, во-вторых, на ротационно-ковочных машинах установлены шумопоглощающие устройства. Упорядочен питьевой режим в цехе. Смонтирована новая сатураторная, приобретаются автосатураторы. Термистам питьевую воду теперь заменяет чай... По рекомендации цехкома установлены дополнительные краны в пролетах быта и промашовочных ванн. Труд стал тут менее напряженным...

— Ну, а какой результат?

— Число заболеваний снижается. А это сказывается на производственных показателях.

— Но, видимо, есть и недостатки?

— Безусловно. До сих пор, например, мы не можем кардинально улучшить состояние дел в столовой, но главная наша беда — чрезмерно затянувшееся строительство бытовых. Оно продолжается несколько лет, и конца ему не видно. Деньги есть, но они, как правило, не осваиваются. Отсюда настоятельная просьба к заводскому комитету профсоюза, дирекции предприятия уделить объекту самое серьезное внимание. Если долгожданное новоселье состоится в завершающем году пятилетки, оно будет для коллектива особенно приятным.

Б. КИЙСКИЙ.



ФОТОРЕПОРТАЖ

Работники швейной фабрики довольны новой столовой. Современное оборудование кухни: электроплиты, шкафы-жаровни, кипятильник, электросковорода, мочная машина, а также электрополотенце, удобная раздача и, конечно, просторный, оформленный по типу кафе зал на 110 посадочных мест — все это создает отличные условия для аппетитного обеда.

Немало сил приложили администрация, комитет профсоюза и многие работники фабрики, чтобы закончить строительство в сжатые сроки и с хорошим качеством.

На снимках: новая столовая работает по методу самообслуживания; прекрасные «владения Хозяйки Медной горы» — поистине сказочный интерьер столовой.

Фото В. Зотова.



По предложению комитетов профсоюза в дни зимних каникул для детей рабочих цехов №15 и 14 Новотрубного завода привлекательно распахнулись двери базы отдыха «Светофор». 90 мальчишек и девочек отдохнули здесь. Для них было приготовлено все: елка, снежная горка, коньки, лыжи. Ездили ребята купаться в бассейн турбазы «Хрустальная». Медицинский работник Ефросинья Денисовна Дроздовских, музыкальный руководитель Наталья Дмитриевна Кайгородова, администраторы базы посвятили много времени организации досуга детей.

В гостях у ребят были артисты художественной самодеятельности Дворца культуры, которые приезжали вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой.

Кончились каникулы. «До свидания, «Светофор!» — сказали ребята. «Побольше вам пятюрок в новом году», — напутствовал их Дед Мороз.

Г. СТРЕЛЬНИКОВА.

На снимке: база отдыха «Светофор».

Фото В. Зотова.

Фото В. Зотова.

Каникулы на «Светофоре»



И ПОМОЩЬ, И УЧАСТИЕ

Комитет профсоюза хромпикового завода и клуб имени Ленина этого же предприятия. Как они взаимосвязаны? На этот вопрос отвечает художественный руководитель клуба Тамара Ивановна Каледина.

— Конечно, нам было бы гораздо труднее без участия, помощи комитета профсоюза. Председатель его Ю.И. Брагина в курсе всех наших дел. Добрые советы ее и других членов комитета всегда кстати. Большую поддержку оказали они в налаживании работы клубов по интересам — «Уралочка», «Россияночка».

Вечера трудовой славы решено проводить теперь не в цехах, как это было раньше, а в клубном зале. При подготовке их, конечно, сотрудничают работники культуры и члены цеховых комитетов профсоюза.

Наша работа не раз была предметом обсуждения на заседаниях комитета профсоюза, особенно тщательно

но анализировали ее прошедшей осенью. Мы, как правило, присутствуем на заседаниях завкома.

Планы нашей деятельности утверждаются. А к предстоящему 30-летию Победы и 60-летию завода составлен обширный план мероприятий.

Не обойтись нам и без материальной помощи профсоюза: музыкальных инструментов для участников художественной самодеятельности еще недостаточно, и костюмы нужны, и на оформление концертов надо иметь средства. В прошлом году мы израсходовали на эти нужды пять тысяч рублей. Ныне комитет профсоюза выделяет нам сумму вдвое большую.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Цветная кинокомедия «ПОЦЕЛУЙ ЧАНИТЫ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 часов вечера.

Кинотеатр «Космос». Художественный фильм «МУЖЧИНА И ДЕВУШКА». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 часов вечера.

Клуб филиала Новотрубного завода. Художественный фильм «ГАЙДУКИ». Сеансы: 12, 5, 7, 9 часов вечера.

Клуб Трудпоселка. Широкоэкранный фильм «ПЕЧКИ-ЛАВОЧКИ». Сеансы: 7, 9 часов вечера.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

18 января. Концерт ансамбля современной песни и танца «Уральские самоцветы».

23 января. Концерт старинных романсов и неаполитанских песен в исполнении А. Александровича.

25 января. Концерт вокально-инструментального ансамбля «Мари».

Начало концертов в 19 часов 30 минут. Билеты можно приобрести у культорганизаторов цехов и в кассе Дворца.

Уральский политехнический институт имени С. М. Кирова объявляет конкурс на должность доцента по кафедре строительной механики и на должность старшего преподавателя по кафедре высшей математики (для работы в г. Первоуральске). Требуется по научно-исследовательскому отделу инженер-механик и инженер-проектировщик.

Правление Дворца культуры Новотрубного завода ПРИГЛАШАЕТ бывших участников балетной студии и всех желающих на празднование 10-летия студии, которое состоится 26 января в 18 часов во Дворце культуры.



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректорская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.

ДО СВИДАНИЯ, АЛМА-АТА!

Для своих подшефных — учащихся школ №22, 23 поселка Билимбай комитет профсоюза и администрация завода термоизоляционных материалов приобрели несколько путевок в столицу Казахской ССР. Лена Сурнина, Марина Чепкасова, Лариса Ястребкова, Коля Демаков и другие прибыли в Алма-Ату 30 декабря. В этот же вечер в школу-интернат, где разместились уральцы, пришли к ним на встречу сверстники —

туркменские и казахские школьники. Встреча вылилась в праздник дружбы. Со сцены звучали приветствия, исполнялись национальные танцы, пионерские песни.

На следующий день мы совершили экскурсию по городу. Наш гид Тимур Абдухаиров рассказал об истории улиц, площадей, перспективах развития города. Ребята побывали на ВДНХ, в зоопарке, цирке, музее изобразительного искусства,

парке культуры и отдыха, Центральном государственном музее республики. Поразили их высокогорный канаток Медео. Он расположен у подножия сопки Мохнатой (2278 метров над уровнем моря) и функционирует восемь-девять месяцев в году. Ледовое поле его длиной 112 м, шириной 40 м, а трибуны вмещают десять тысяч зрителей.

Мальчишки и девчонки с интересом осматривали подземное пятиэтажное здание,

что находится под восточной трибуной. Там расположены комнаты для спортсменов, пресс-центр, поликлиника, ресторан, финские бани. Ребята прокатились по канатной дороге.

Впечатлений от поездки много. Школьники оформляют фотоальбом о своем путешествии и, конечно, мечтают о следующем.

И. ПИНЧУК, руководитель группы, слушатель школы рабкоров.