

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 2 (10016)

Пятница, 3 января 1975 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

Достижениям — расти!

ЗНАЧИТЕЛЬНЫМИ успехами местного хозяйства Первоуральска ознаменован минувший год, итоги которого подвела в конце декабря сессия городского Совета. Перекрыты планы по строительству жилья. В эксплуатацию его сдано более 61 тысячи квадратных метров. Новоселье отметили почти 1400 семей трудящихся. Вступили в строй многие важные объекты соцкультбыта: школа в Билимбае, хирургический корпус со вспомогательными помещениями медико-санитарной части Новотрубного завода, аптека, пять магазинов, детский комбинат и многие другие.

Еще краше стал в опережающем году пятилетки Первоуральск. Только дорог и тротуаров, большей частью в бетонном исполнении, было проложено 157 тысяч квадратных метров. Реконструирована центральная площадь, а деревьев и кустарников высажено около 43 тысяч штук. Претворены в жизнь напряженные задания по торговле, общественному питанию, бытовому обслуживанию.

Достижения радуют. Но они могли быть более значительными. Анализ состояния дел и решение, принятое сессией, свидетельствуют: план развития местного хозяйства и культуры на текущее пятилетие, утвержденный в августе 1971 года, выполняется далеко не в полном объеме.

Один из основных недостатков прошедших четырех лет, в частности, то, что материально-техническая база городского управления бытового обслуживания развивалась крайне медленно. Это особенно чувствуется в Новотрубном, на Магнитке, в поселке огнеупорщиков. Там крайне нужны современные быткомбинаты, но руководители заводов «Искра», динасового только обещают начать их строительство, а на Магнитке комбинат строится очень медленно. Думается, в завершающем году пятилетки они наконец подкрепят слова практическими делами, как и администрация треста Уралтяжтрубстрой, так и не начавшая сооружение цеха по ремонту и изготовлению мебели.

Еще несколько лет назад в Первоуральске практически была решена проблема с устройством детей в дошкольные учреждения. Ныне она опять стоит остро. Чтобы исправить поло-

жение, нужно в течение года построить не менее пяти детских комбинатов.

Тревогу вызывает и ход выполнения наказов избирателей. Полтора года назад к исполнению было принято 155 наказов. Претворены в жизнь около ста. Остальные либо только выполняются, либо их реализация и не начата.

Намечалось открыть автобусное сообщение между станцией Билимбаем и поселком, предполагалось построить мост через Чусовую, но решение так и осталось на бумаге. Желает много лучшего освещение улиц в поселке Первомайском, в западной части города. Руководители района западных сетей к работе так и не приступили. Вопрос с водоснабжением один из наиболее важных. Речь даже не о сооружении районного водопровода, темпы строительства которого подвергались серьезной критике. Мало колонок на Магнитке, в Трудпоселке, не пущена в эксплуатацию буровая скважина в деревне Крылосово.

Срок полномочий городского Совета нынешнего созыва истекает предстоящим летом. Резерв времени не столь велик. Но возможности выполнить все наказы вполне реальны, если руководители, ответственные за их реализацию, отнесутся к делу с максимальной ответственностью. В этой связи декабрьская сессия приняла конкретное и исчерпывающее решение. В нем, в частности, есть такой пункт: постоянным комиссиям контролировать ход строительства наиболее важных объектов, создавая на них депутатские посты.

Безусловно, такой контроль будет иметь самое положительное значение. Но не менее важно гораздо полнее использовать эту форму депутатской деятельности, контролируя таким образом и выполнение наказов менее значительных, но от которых зависит быт, отдых, хорошее настроение тысяч первоуральцев.

Завершающий год пятилетки взял старт. Большие задачи предстоит решить депутатам, хозяйственным руководителям. Они полно представлены в решении недавней сессии городского Совета. Его суть одна: пятилетний план местного хозяйства и культуры Первоуральска должен быть выполнен в максимальном объеме. Благоприятные возможности для этого есть.

1975-й: С ПЕРВЫХ ДНЕЙ — УДАРНЫЙ ТРУД! НИЖНИЙ ТАГИЛ — КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ — ПЕРВОУРАЛЬСК

Многие годы соревнуются трудящиеся трех уральских городов — Нижнего Тагила, Каменска-Уральского и Первоуральска. Ежегодно в гости к партнерам ездят делегации, обмениваются опытом, подводят итоги, трудового спора, помогают друг другу устранять недостатки.

2 января в Каменск-Уральский выехала делегация первоуральцев, которую возглавляет

первый секретарь горкома КПСС Михаил Егорович Морозов.

Первоуральцы побывают на промышленных предприятиях, в строительных организациях, примут участие в работе городского собрания представителей трудящихся, где будут подведены итоги соревнования тружеников трех городов в четвертом году пятилетки и приняты обязательства каменцев на 1975 год.

НАЧАЛО ВАХТЫ ЯНВАРЯ

Огнеупорное производство — непрерывное. Поэтому, как всегда, 1 января встали на трудовую вахту многие рабочие. Они действовали с большим подъемом. Например, в первом цехе отличилась на формовке смена мастера П. Р. Подуяхтова. Она сформовала сверх плана 20 тонн динасовых изделий. На уча-

стке теплоплит смена мастера Е. И. Коробицыной перекрыла задание на восемь процентов.

Первый день нового года высокими показателями отметили в первом цехе садчик Е. И. Ярина и сортировщик продукции Т. Каюмова, а во втором цехе — прессовщик М. Е. Гозырицкий.

А. КОБЯКОВ, старший инженер отдела труда и заработной платы динасового завода.

ИДЕИ УМЕЛЬЦЕВ — В ЖИЗНЬ

Электрослесарь М. Д. Филиппов проверял электросхему одного из экскаваторов. Он обратил внимание на генератор возбуждения тока. Громоздкий и ремонтировать трудно. Подумал, подумал — и заменил его диодами, небольшими деталями, как в телевизоре. Машина стала работать надежнее, управлять ею проще и ремонтировать легче. Экономится 630 рублей в год.

Михаил Данилович — настоящий умелец. В третьем году пятилетки он подал пять предложений и в истекшем году несколько. Осуществление его новаторских задумок поможет и ныне коллективу добиваться более высоких показателей.

А. ПЛОТНИКОВ, старший инженер отдела труда и заработной платы Северского камнебеночного завода.

ВЕСТИ С НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА



Заканчивая четвертый год пятилетки, слаженно, по-ударному потрудились в предновогодний день в цехе № 8 Новотрубного завода коллектив смены, руководителем которой В. Г. Михайлов.

Все работали с хорошим настроением, дружно. Трудно даже выделить кого-либо. Прокатчики ста на

ЭСТАФЕТА ПЕРЕДАНА

«30-102» поставили рекорд. Они прокатали за смену 912,9 тонны труб размером 57 x 3,5 или 3183 трубы. Рекордного показателя достигли также рабочие участка отделки труб. За смену ими обработано 919 тонн труб. А отгрузил

в этот день коллектив смены 1366 тонн труб. Это тоже небывалый показатель.

Так откликнулся передовой коллектив на решения состоявшихся недавно Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР. Поставив рекорд, смена по-

казала замечательный пример самоотверженного труда, передала эстафету ударной работы в новый, завершающий год пятилетки.

Ю. СОЛДАТОВ, секретарь партбюро цеха № 8 Новотрубного завода.

ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ

На два месяца раньше срока выполнил коллектив завода сантехизделий план четырех лет пятилетки по выпуску товарной продукции и по объему реализации готовых изделий. А 24 декабря справился с программой года по этим показателям. Сверх нее до конца месяца изготовлено товарных изделий на 160 тысяч рублей и реализовано более чем на 170 тысяч. Все эти цифры больше тех, что намечены в социалистических обязательствах.

Что важно, 88,3 процента прироста промышленной продукции получено за счет роста производительности труда — это на 13,6 процента больше по сравнению с фактом прошлого года. И еще один отрядный результат. Заводчане уже рапортовали о выполнении пятилетнего задания по росту производительности труда. Назову тех, кто внес весомый вклад в общий успех. Прежде всего, это коллективы литейного цеха и котельно-сварочного участ-

ка цеха № 2. С заданием года они справились 24 декабря. Через день такой же трудовой победы достигли и работники участка по изготовлению самоподъемных люлек цеха № 2. 216 таких люлек при годовом плане 200 отправлено на различные строительные площадки. 27 декабря двенадцатимесячный рубеж перешагнул коллектив ремонтно-инструментального цеха № 3.

Находясь под впечатлением решений декабрьского

(1974 года) Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР, трудящиеся завода определяют свои задачи на будущее. В наступившем году они еще на 5 процентов увеличат выпуск товарной продукции. За всю пятилетку, таким образом, промышленное производство поднимется на 59,5, а производительность труда — на 37 процентов.

В. ЛЫСКОВА, заместитель начальника планово-производственного отдела.

Победа — делу венец

Трубы со станков «140» в первом цехе Новотрубного завода обрабатывают четыре бригады. Победу в соревновании одержал коллектив мастера Т. А. Мочалова. Он досрочно выполнил задание прошлого года по сдаче труб.

В красном уголке цеха состоялось торжественное собрание. Всем рабочим передовой бригады вручили алые ленты Почета с надписью «Победителю соревнования 1974 года».

Мастер Т. А. Мочалов сказал, что в завершающем году пятилетки коллектив будет трудиться еще лучше.

На снимке: чествование победителей соревнования. Фото В. КИРИЛЛОВА, штатного корреспондента.

Как действует дружина?

На открытом партийном собрании во втором цехе Новотрубного завода обсуждалась работа отряда добровольной народной дружины. Докладчик Е. В. Ващенко обстоятельно рассказал об участии активистов каждой смены в деятельности дружины, в борьбе за укрепление общественного порядка. На дежурства, как правило, выходят 45—47 человек. Плохо то, что членами добровольной народной дружины являются не все. Поэтому собрание приняло решение: всем активистам вступить в члены дружины, усилить ее деятельность, настойчивее бороться против всяких правонарушений.

М. ГОЛОД,
несштатный
корреспондент.

Трибуна коллективов

Партком треста Уралтяжтрестобуд обсудил вопрос о партийном руководстве стеной печатью в управлении треста Уралстальконструкция и жилищно-коммунальной конторе. Информация сделала заместителя секретаря партбюро управления В. В. Белокурова и секретаря партбюро ЖЛК В. К. Бутакова. Члены парткома указали на недостатки в освещении в стеной печати социалистического соревнования, в пропаганде передового опыта, борьбе с недостатками в работе. Они рекомендовали партийным руководителям уделить внимание в стеной печати, сделать ее трибуной рабочих коллективов.

А. НИКОЛАЕВ,
несштатный
корреспондент.

Первоуральской продукции — Знак качества

ЖАЛОБЫ СТАРОГО АВТОМОБИЛЯ

Герой кинофильма «Самый жаркий месяц» заявляет, что никаких обстоятельств не могут заставить человека работать плохо. Однако часто обстоятельства диктуют свои условия, заставляя мириться с установившимся порядком вещей. Обстоятельства порой упорны и примечательны: вот хотя бы на автомобильном заводе. Если бы грузовики могли говорить, то почти каждый, вышедший с капитальным ремонтом, пожаловался бы на отсутствие от технических условий.

Колеса закреплены только двумя гайками, крышки лопусей задних мостов вместе со стандартными гайками имеют патунные откидные при закреплении их можно вывести из строя шпильки. А покраска? Иных машин вообще не касались руки маляра. Другие покрашены так, что стоек фар и указателей поворотов не видно.

Недавно «ЗИЛ-164» пришел к авторемонтного на автобазу № 8. Оглядели его механики:

2 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
3 января 1975 г., № 2

— Красить нужно, гайки на колеса ставить, боковые стекла кабины не поднимать, резина вставка трубнопродов тормозной системы закреплена не стандартными зажимами, а проволокой. Еще с неделю этот «косяк» на линию выйти не сможет.

Приехал на авторемонтный, у его ворот мы позвонились к подобным экземпляром. На спидометре стоит шестерка: значит, заводские испытатели опробовали его, проехали шесть километров. А шифер косяется в двигателе, знает его не может. Вчером снова встретились мы с злополучным самосвалом на дороге. Отвозил его на прицепе.

Итак — обстоятельство! Но в том-то и вся штука, что они разного характера. Начальник производства, секретарь партбюро Г. Т. Булатов и начальник отдела технического контроля А. М. Михеев говорят о следующем:

— Ради бы всей душой крылья и двери кабины менять, а не латать помытые. Да вот беда, нет ремфонда. Завод принадлежит гре-

«Свердловскстройтранс», он о снабжении работает плохо. Положено по нормам у каждых 100 двигателей мейвть 20 болтов. Мы в год ремонтируем более двух тысяч двигателей, но вместо 500 болтов получили только 60. Балок задних мостов нет, кабины, подпунктиков передних мостов всего 20 дали. И вот в таких условиях завод за 11 месяцев сумел за 17 тысяч рублей перевыполнить план по реализации, отремонтировать сверх задания девять автомобилей и 23 двигателя.

Внедрение мероприятий НОТ, рационализация производственных деталей. Завод хорошо делает деревянные кузова и кузова для самосвалов. Недавно внедрен стелд для баласкировки колесчатых виллов и многие другие новинки, способствующие улучшению ремонта. На моторном участке введена должность стал-рольного мастера. Им стал Михаил Камалетдинов, который следит за соблюдением рабочими правил сборки двигателей в потоке.

В чем же секрет успехов этой смены? Первое и главное: мастер В. Букин очень выдержанный, технически грамотный инженер, требовательный к себе и рабочим, среди которых пользуется большим авторитетом. Перед началом смены обязательно разберет итоги прошедшего дня, недостатки. Здесь рабочие всегда готовы друг другу помочь. Мастер руководит экономической учебной коллективом, умеет незаметно появляться на рабочем, воспитывая в каждом ответственность за общее дело. И в свободное время они часто вместе — на базе отдыха, в кино, клубе. Так крепнет дружба в коллективе, чуткое отношение друг к другу, слаженность в труде. Плохо, что эти достижения, стиль работы мастера не стали достоянием других смен. И тут большое упрека заслуживают руководители цеха, партийной организации. Нельзя сказать, что начальник цеха, член парткома

интересно рассказать о заводе, своей профессии. Часто Николай устранивал для них лыжные походы. Матеронова из увлеченных. Любое поручение он выполняет охотно. Сейчас он руководит штабом «Комсомольского проектора» в филиале. Большое внимание «пржектористы» уделяют укреплению трудовой дисциплины, качеству продукции. Они не ограничиваются одним рейдом в месяц. Некоторые проводят несколько раз, пока «пржектористы» не убе-

дятся, что меры принимаются. Общественная работа не мешает Николаю Матеронову совершенствовать знания. Его профессиональная подготовка может позавидовать опытным рабочим. Он хорошо знает технологический процесс, режим нагрева, и как правило, продукцию дает отличного качества. Николай окончил металлургический техникум. Сейчас он — студент третьего курса политехнического института.

О. ДМИТРИЕВА.

— Посмотрите, — показывают на заводе на поставленные автомобили, — довели их до утильного состояния, живого места у него не найдешь. Работники!

— Ну и ремонтники! — слышим на автобазе, — в карбюраторе грязь, генератор, стартеры, реле-регуляторы через неделю менять приходится.

Есть еще очень важное несполучаемое воспитательное средство. Ремонтник знает свое задание, свои обязанности. Работает, как говорит, на план. Но он не ведает, для чего предзнаказаться запущенный в поток автомобилей, хотя до заказчика, той же автобазы № 8, рукой подать.

Труженики немногих предприятий могут встретиться лицом к лицу с потребителями своей продукции и поговорить по душам об общем деле. Авторемонтники же могут. И шифером автобазы не стоит большого труда побывать у них: высказать претензии, выслушать замечания.

Но партийные и профсоюзные организации заинтересованных сторон почему-то не входят в практику такую форму сотрудничества. А она назрела.

ко давно помолам. Колесчатый вал тоже отстоявшиеся детали. Их восстановление способом вибронаправки дает хорошие результаты. В. Г. Закуроев и С. И. Петухов стали специалистами своего дела. В их распоряжении специально приспособленный станок. Но и они не поручаются за качество наплавки.

— Если бы феррохромом снабжали, обеспечили, был бы и разговор другой. Менять бы его приходилось, станком. А он не даст нужного эффекта при наплавке. Вполне вероятно, что колесчатый вал за этого не обеспечит двигателю положенный срок службы.

Нет условий для покраски автомашин. Красят их в цехе, когда прекращается основная работа, вечером и ночью. И так, как заблагорассудится маляру. Стекла фар подвержены под руку — можно и стеклом закрасить. А можно и вообще оббить выжималом какой-либо грунтовой, особенно в конце месяца.

Причины все техническое и организационного характера. Каждая вполне устроена и, несомненно, будет устранена. Но почему толчком к действию

должны быть рекламации, жалобы? Рабочим этих участков не следовало бы подводить таких же рабочих на ремонтных мастерских автобаз, шиферов. Но с них одна спрос. А вот когда мастера, контрольные мастера видят колеса, закрепленные двумя гайками, поломанный степид испытания электрооборудования и закрывают на них глаза, то в этом проглядывает уже терпимость группы народного контроля (кстати, председателем ее — начальником ОТК А. М. Михеев), общественности и администрации.

Одному человеку трудно преодолеть обстоятельства. А если мы противопоставим свою волю коллективу? Что же касается мелких недочетов в капитальном ремонте автомашин, то здесь обстоятельств не при чем. Не они породили недостатки. Скорее, привычка рабочих и мастеров возмани в раг обстоятельств не требовательность к себе.

П. НОСКОВ, инженер производственно-технического отдела автобазы № 8, А. ЯМЩИКОВ, корреспондент городской газеты.

Отмечая такое, по меньшей мере, странное соотношение сил, профсоюзная печать о полном основании этого печального ре-

ЧЕМ КРЕПКО ТОВАРИЩЕСТВО...

Мастер — первый руководитель, наставник рабочего. Одно умение техника правильно, грамотно решать производственные вопросы сейчас мастеру недостаточно. Он обязан заниматься воспитательной работой, неустанно заботиться о создании хорошего морально-психологического климата в смене, бригаде, на участке. А это зависит в значительной степени от того, как складываются взаимоотношения между начальником цеха и мастером, между мастером и рабочими. Ведь обстановка товарищества, рабочей дружбы крепна не только между рабочими, но и между мастером и рабочими, а доверие, взаимной требовательности, уважением и откликом на добрые дела.

Цех сернистого натрия хромпикового завода — один из передовых не только на заводе. Он — неоднократный победитель в соревновании родственных цехов предприятия страны. Успехи складываются, несомненно, на основе хорошей работы смены, бригады, а значит, и их руководителей — мастеров. И вот даже при первом знакомстве с работой смен убеждаешься, какие большие резервы не используются, хотя лежат прямо-таки на поверхности.

Из месяца в месяц выполняет производственный план и социалистические обязательства, добивается высокого технологического режима молодёжная смена мастеров В. Поваренкина, А. Дружинина, есть улучшения в смене коммуниста Л. Семенова. Эти коллективы, а также бригады коммунистов В. Бучельникова и В. Никулина систематически занимают высокие места в социалистическом соревновании. Что же мешает другим выйти на уровень передовиков?

Все мастера имеют личные творческие планы, в которых наряду с деятельностью в области технического прогресса, организации производства и труда есть пункты о воспитательной работе. В творческих планах коммунистов В. Бучельникова, В. Поваренкина, Л. Новоселова и такие пункты: каждого второго в смене обучить одной или двум смежным профессиям. Н. Лосев, мастер плавильного отделения, решил уменьшить на 70 процентов ручной труд при транспортировке тары. Техническая, политическая учеба находит отражение в этих планах.

Ежемесячно на идеологической оперативке у начальника цеха обсуждаются вопросы воспитатель-

ной работы в каждой смене. Создается впечатление, что здесь все благополучно. Но если вспомнить, что есть смены отступающие, то во всех, кроме коллектива В. Букина, зарегистрированы прогупы, то убеждаешься, что благополучно далеко не все. Рабочий М. Керамов некоторое время замещал мастера В. Букина. Вот как он отозвался об этом коллективе: «В такой смене я готов проработать всю жизнь».

В чем же секрет успехов этой смены? Первое и главное: мастер В. Букин очень выдержанный, технически грамотный инженер, требовательный к себе и рабочим, среди которых пользуется большим авторитетом. Перед началом смены обязательно разберет итоги прошедшего дня, недостатки. Здесь рабочие всегда готовы друг другу помочь. Мастер руководит экономической учебной коллективом, умеет незаметно появляться на рабочем, воспитывая в каждом ответственность за общее дело. И в свободное время они часто вместе — на базе отдыха, в кино, клубе. Так крепнет дружба в коллективе, чуткое отношение друг к другу, слаженность в труде. Плохо, что эти достижения, стиль работы мастера не стали достоянием других смен. И тут большое упрека заслуживают руководители цеха, партийной организации. Нельзя сказать, что начальник цеха, член парткома

завода Е. Шапкина не занимается мастерами. Но как? Воспитывает ли он у мастеров такое отношение к рабочим, как у В. Букина? Связь начальника цеха с командирами производств в большей степени административная: у большинства мастеров в трудовых паспортах записано по 3—6 и более высканий — куда больше, чем поощрений.

Смена мастера П. Аладина в течение десяти месяцев только дважды выполняла план. Руководитель цеха не разобрался в причинах, не помог мастеру увидеть ошибки, поправить их. А в такой помощи не только П. Аладина, но и другие мастера нуждаются. Однако в цехе в течение

года не было ни одного партийного собрания о роли мастера на производстве, хотя вопрос этот давно назрел.

Следует заметить, что и на заводе в целом систематической, целенаправленной работы с мастерами не проводится. Забывается, что микроклимат коллектива, отношение рабочих к труду, достижения высоких производственных показателей в соревновании во многом, очень во многом зависят от мастера, его умения работать с людьми. Качества же эти в командах производства нужно воспитывать.

Б. ГРИНБЕРГ,
несштатный
корреспондент.

На трудовом календаре Марии Николаевны Соловьевой — 1976 год. Отлично трудится во втором цехе динасового завода сортировщика. Сейчас будет 30 лет, как пришла она в этот коллектив. Ударник коммунистического труда являет собой пример добросовестного отношения к труду.

Фото В. Зотова.

* На строительстве цеха витаминно-травяной муки ВЗМЕТНУВШИЕСЯ В НЕБО

Когда едешь на автобусе по маршруту Первоуральск — Битумка, то на правом берегу реки Чусовой, на окраине деревни Извеждой, невольно обращаешь внимание на стройные ряды серебристых башен. Пассажиры, проезжающие впервые, обычно задают вопрос: «А что здесь строится?» И всегда в переполненном автобусе найдется шутник, который ответит: «Космодром».

Действительно, эти стальные башни, взметнувшиеся на двадцатиметровую высоту, чем-то напоминают ракеты перед стартом. А возводятся в этом месте комплекс объектов по производству витаминно-травяной муки. Стальные же башни — это силосы, в которых будет храниться готовый продукт.

Первая очередь комплекса встала в строй действующих в 1973 году, и уже два летних сезона в цехе выпускали продукцию.

Сейчас на объекте остались только строения и монтажники. Эксплуатационники — рабочие совхоза — покинули его до следующего сезона.

Мне часто приходилось бывать на этой площадке летом. С раннего утра и до позднего вечера кипела тогда работа. Юрки «Беларуси» непрерывно возили свежекошенную траву, быстро разгружались и

спешили обратно на луг, где раздавался стрекот сенокосилок. А умные машины, управляемые людьми, превращали сырую траву в муку. Воздух вокруг был пропитан запахом свежего сена, и на минуту мне казалось, что я слышу его и сейчас.

Воспоминание прервал резкий автомобильный гудок. Это мощный «МАЗ» привез на объект очередную «сигару» — так здесь называют корпус силосов.

Шофер Юрий Аликин точно разгрузил свой «МАЗ» под разгрузку. Монтажные бригады В. Ф. Козина быстро, с профессиональной ловкостью строили корпус к крюку краевой башни. Бригадир дает команду машинисту. И вот уже силос лежит на монтажной площадке.

Юрий Аликин садится в кабину, но я прошу его задержаться до конца монтажа «сигары». Он соглашается, вылезает из кабины, и мы занимаем удобное для наблюдения место.

Монтажники тем временем готовятся к подъему башни в проектное положение. Но вот все готово. Бригадир поднимает вверх руку, звучит привычное слово «вира», и машинист крава Иван Саложников начинает подъем.

Четырнадцатиметровая «сигара» вздрагивает, отрываясь от земли, занима-

ет вертикальное положение и плавно плывет над опорными конструкциями к месту установки. Проходит несколько минут, и она висит над фундаментом. С помощью расчалок ее разворачивают в нужное положение. Бригадир произносит «майна», и очередная, двенадцатая по счету, башня занимает свое место.

А в работу уже вступает электросварщик В. Ф. Агеев. Рассыпая вокруг себя снопы искр, он прочно приваривает башню к опорным балкам.

Но вот и он справился с заданием. Монтажные убирают табеляжную оснастку, собираются в кружок и закуривают, обмениваясь короткими репликами и дружескими шутками.

— А когда будут закончены все монтажные работы на объекте? — обращаюсь с вопросом к мастеру И. Ф. Накорзкову.

Иван Федорович, немного подумав, уверенно назвал сроки.

Раздается автомобильный гудок — это Юрий Аликин торопит с отъездом. Сегодня ему предстоит доставить на объект еще одну «сигару».

В. КОРОТКИХ,
начальник производственно-технического отдела управления трестом «Востокметаллургия», слушатель школы рабкоров.



Из года в год растет интерес и русскому языку в социалистической Чехославии. Его изучают в школах и техникумах, и высших учебных заведениях и на курсах, организованных Союзом чехославо-советской дружбы. На снимке преподаватель русского языка Ена-терина Гусаконна занимается с группой техников машиностроительного завода в Брно. Фото ЧТК-ТАСС

ХОРОШИЕ ИТОГИ, ХОРОШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Во время недавнего визита в Финляндию советской государственной делегации во главе с Председателем Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорным высокую оценку получили успешное развитие торговли между двумя странами. Советский Союз вышел в число крупнейших торговых партнеров Финляндии. В канун нового, 1975 года министр внешней торговли Финляндии Йерму Лайне дал интервью корреспонденту АПН Д. Гаймакову.

Оценивая нынешнее состояние финско-советской торговли с точки зрения ее объемов и структуры, министр сказал, что в ходе выполнения последнего долгосрочного соглашения торговля Финляндии с Советским Союзом развивалась особенно успешно. В количественном отношении импорт товаров из Советского Союза, по словам министра, и впрямь будет возрастать в наступающем году на 10—20 процентов по сравнению с 1974-м. «Наш экспорт возрастает по сравнению с минувшим годом на треть. Импорт из Советского Союза в 1975 году будет расти несколько медленнее нашего экспорта, однако по-прежнему будет превышать экспорт», — сказал он. Министр внешней торговли особо подчеркнул огромное значение крупных проектов, совместно осуществляемых на территории обеих стран, постоянно развивающегося сотрудничества в области промышленности, экономики, техники и энергетики.

Д. ГАЙМАКОВ,
собр. корр. АПН.

Адрес «Олимпиады» — Лодзь

Десять миллионов блузок, свитеров, кофточек и других изделий из синтетического волокна выпускает ежегодно Лодзинская трикотажная фабрика «Олимпия», недавно отметившая свое 25-летие.

Трикотажные изделия «Олимпия» пришлись по душе не только польским женщинам. Они пользуются большим спросом в Советском Союзе и Болгарии, Чехославии и Франции, Англии, США, Канаде и других странах. В 1974 году экспорт трикотажных изделий увеличился в два раза по сравнению с предыдущим годом.

«Олимпия», на которой сейчас занято пять тысяч человек, оснащена высокопроизводительными машинами и оборудованием. Ее продукция постоянно обновляется: каждый квартал в производство запускается 75 новых моделей трикотажных изделий.

(АПН).

МОЛОХ И ЕГО ЖЕРТВЫ

Никто теперь уже достоверно не может сказать, когда в Германии родилось выражение «Глюк ауф!». Одно совершенно ясно: еще в те времена, когда возникли первые примитивные шахты, когда работа надоедала, отсутствие надеждах техники безопасности — это то, что лежит на поверхности. Гораздо более сложный комплекс проблем представлял собой взаимоотношения между монополиями и государственным службами надзора за трудом. Первые ухитрились в нынешнем году выплатить компенсацию за производственные травмы только в 531 случае и подвергнуть штрафу лишь 210 раз (для сравнения: в 1973 году зарегистрировано 4014 смертельных случаев и более 2 миллионов производственных травм, а в этом году их число, по предварительным прогнозам, должно значительно возрасти. Что же касается государственного надзора, то он действительно находится в состоянии осуществления сколько-нибудь эффективный контроль хотя бы потому, что на каждого инспектора по охране труда приходится... 870 предприятий).

Отмечая такое, по меньшей мере, странное соотношение сил, профсоюзная печать о полном основании этого печального ре-

М. ПАВЛОВ,
(АПН).

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
3 января 1975 г., № 2

ТОЛЬКО РАЗ В ГОДУ

Хороводят вокруг красавицы елки Дед-Мороз, Снегурочка, белый медведь, олень... Катаются с горок ребятишки. Удивительный снежный городок возле парка культуры и отдыха возвели художники цеха № 22, работники жилищно-коммунального отдела Новотрубного завода. Более 5000 лампочек использовано в его оформлении. Сделана подсветка ледяных украшений, установлено вращающееся табло. «Изобразили» все это для горожан художники Г. А. Колесников, В. Н. Скачилов, П. В. Смирнов. В оформлении участвовали также группа коммунальников во главе с мастером П. Ф. Тарасовым и мастер по благоустройству В. С. Павлова.

Зимний вечер... Серебрится снег от тысяч летящих, мигающих «звезд», зажженных руками человека. Вы видели это сказочное царство? Спешите, оно появляется только раз в году.

Фото В. Рощина.



В ателее первого разряда управления бытового обслуживания недавно появился новый специалист — модельер-консультант. Александра Николаевна Трегубова закончила курсы консультантов при областном управлении бытового обслуживания. Ежедневно она дает советы, рекомендации заказчикам, помогает выбрать фасон, ткань. Может подсказать даже, где, в каком магазине подходящие по цвету пуговицы, тесьму, ткань может клиент купить, так как установила контакт с некоторыми магазинами горпромторга и имеет всегда под рукой образцы. Консультация в ателее платная, стоимость ее за

Пионерское спасибо

Два года наш класс дружит с работниками электроцеха хромпикового завода. Особенно часто мы встречаемся со сменным мастером Галиной Сергеевной Жеребцовой. Как только выдается свободное время, она у нас, предлагает организовать экскурсию, посмотреть спектакль.

Так мы познакомились со Свердловским театром юного зрителя, побывали на его спектаклях «Московские каникулы», «Чудо в 10 «А», «Три мушкетера», «Малыш и Карлсон». Несколько раз вместе с шефами ездили на турбазу «Снежинка», ходили на лы-

Закончился четвертый городской телевизионный конкурс молодых исполнителей советской песни, который был посвящен предстоящему 30-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. На сцене Дворца культуры Новотрубного завода выступили солисты и ансамбли — участники художественной самодеятельности домов культуры, клубов, школ города.

По окончании концерта победителям были вручены грамоты городского комитета ВЛКСМ, дипломы отдела культуры исполкома горсовета, памятные призы. Жюри единогласно присудило первое место Галине Хазановой (Дворец культуры Новотрубного завода) за исполнение песни Мартынова и Дементьева «Баллада о матери». Лучшим солистом признан Борис Хаминев (Дворец культуры Новотрубного завода). Он исполнил «Песенку военных корреспондентов» Блантера.

Заслуженные аплодисменты зрителей адресовались вокальному ансамблю Дворца культуры динасового завода.

Названные солисты и ансамбль будут защищать честь нашего города в следующем этапе конкурса.

Яркое впечатление осталось у слушателей от выступлений Сергея Пригунова, выступившего с ансамблем клуба пос. Прогресс, Елены Булатовой (хлебокомбинат), вокально-инструментального ансамбля клуба филиала Новотрубного завода.

И все-таки конкурс в целом не оставил отрадного впечатления, не превратился в праздник песни. А вот почему — об этом стоило бы задуматься в городских организациях, на предприятиях.

Вернемся к положению о конкурсе. В нем четко было записано: «Основными задачами конкурса является широкая пропаганда советской песни, выявление талантливых молодых исполнителей из числа художественной самодеятель-

сти, пополнение их репертуара лучшими песнями советских композиторов, воспевающими боевые и трудовые подвиги советского народа в годы Великой Отечественной войны. Как видите, программа серьезная.

Теперь посмотрим, как она выполнялась. Начать надо с элементарной организации подготовки конкурса. Он должен был проводиться в два этапа, сначала на предприятиях, в клубах, школах и так далее, а затем лучшие исполнители

■ ЗАМЕТКИ С ГОРОДСКОГО КОНКУРСА МОЛОДЫХ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ СОВЕТСКОЙ ПЕСНИ

ПРАЗДНИКА НЕ ПОЛУЧИЛОСЬ

приняли бы участие в городском конкурсе. Должен был, но не прошел. Только в школах проводился первый этап смотра.

Конкурс молодых исполнителей (возраст до 30 лет) организован городским комитетом комсомола. Но секретари комсомольских организаций не донесли информацию о нем до своих активистов. Иначе, чем же объяснить, что среди участников концерта не было ни одного представителя цеховой художественной самодеятельности Новотрубного завода? Чем объяснить то, что трест Уралтяжтрубстрой, где работает много молодежи, не был представлен на смотре? Есть таланты среди молодых работников горпромторга. Но и для них конкурс прошел стороной.

«Услышали» о конкурсе и приехали выступить ансамбли и солисты из Билимбая, Коуровского леспромхоза, Северки, Ново-Алексеевки, а крупные городские предприятия остались в «неведении».

Да и тот, кто все-таки принял участие, почти не имел времени подготовиться к конкурсу. Разве можно за две недели подобрать удачный репертуар, отрепетировать?



Именно эта спешка привела к тому, что многие участники концерта не выполнили условий конкурса, пели о чем угодно, только не о Великой Отечественной войне. А ансамбль филиала Новотрубного завода исполнил песню Боба Дилана, когда в самом названии конкурса ясно было сказано: конкурс советской песни.

Участники вечера — молодые люди до 30 лет, те, которые родились уже после войны и знают ее только по рассказам, книгам, фильмам, песням. Что они думают о войне, как понимают ее, как должны хранить память о подвиге нашего народа — вот об этом они должны были рассказать песнями. К сожалению, в концерте прозвучало очень немного таких «дум». Искренне и душевно исполнили песню Чичкова «Звезды солдатские» учащиеся школы № 10.

Жаль, что в репертуаре концерта не было разнообразия и в жанровом отношении, и в исполнительском. В последние годы появилось немало песен профессионалов и самодеятельных авторов о походе на места боевой славы. Они часто звучат в передачах радиостанции «Юность». А в нашем городе, как оказа-

лось, мало кто их знает.

Выставляя на конкурс песни собственного сочинения, конечно, похвально. Но в том случае, если получились действительно хорошие песни. Об этом не подумали участники ансамбля «Виола» клуба имени Ленина хромпикового завода. Мелодии их песен не представляли никакого интереса, были самыми трафаретными, банальными. Сидящие в зале с трудом разбирали слова, пытались понять их смысл: «Его уже ждала земля Европы, а он ее отстаивал в бою»...

Небольшое замечание о технике исполнения. Нынешняя эстрада не мыслится без микрофона, но пользоваться им тоже нужно уметь. Многие участники не учли этого. Их песни то «пропадали», то переходили на крик. А оператор тоже не смог им помочь.

Не успели сшить костюмы... Не подумали о зрительской аудитории (в зале было много школьников, которые чуть ли не срывали некоторые номера концерта) — и это все минусы городского конкурса.

Как поднять общую культуру нашей самодеятельности, как сделать, чтобы подлинные конкурсы молодых талантов превратились в настоящий массовый праздник — об этом должны задуматься и комсомольские вожаки предприятий, и сами комсомольцы. А возможности сделать это, по-видимому, имеются.

Ю. БРУСНИЦЫНА.

На снимке: поэт Галина ХАЗАНОВА.

Фото В. Зотова.

ОТКРЫЛАСЬ СТОЛОВАЯ

27 декабря государственная приемная комиссия приняла столовую на швейной фабрике с оценкой «хорошо». Новый пристрой с современно оборудованной кухней и вспомогательными помещениями, со светлым, оформленным в стиле кафе залом на 110 посадочных мест — все это появилось вместо старого полутемного помещения на 25—30 мест...

Художественное оформление зала оригинально и богато. Внимание привлекает стенка, выложенная из горных пород — владения Хозяйки Медной горы.

Хороший подарок к Новому году получили швейники. Реконструкция проведена не только в сжатые сроки, но и своими силами. Отлично потрудились заместитель директора фабрики В. Книжкин, инженер-строитель Г. Киреев, строительные рабочие А. Дунина, А. Степанов, Л. Гусак, И. Ващенко и другие. Каждая бригада отработала на реконструкции по восемь часов.

В новой столовой будут введены комплексные обеды, что сократит время, затрачиваемое рабочими на обед. Чтобы эта форма обслуживания прижилась, поварам предстоит хорошо потрудиться.

— В системе швейного треста это всего лишь вторая столовая с таким отличным эстетическим оформлением, — сказала главный механик Свердловского швейного треста Р. А. Воробьева. — И хочется, чтобы культура оформления здания столовой была непременно подкреплена отличным обслуживанием и вкусными обедами...

Комиссия приняла столовую. А в зале уже зажглась огни новогодняя елка.

Б. ИВАНОВА.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

ПОЧТИ ПОЛМИЛЛИОНА

Состоялся тираж досрочного погашения облигаций Государственного двухпроцентного займа 1948 года. 22 декабря была опубликована таблица, а с 23 декабря началась оплата облигаций, вошедших в тираж погашения. За четыре дня в центральной сберкассе было предъявлено 32834 облигации. По ним выдано первоуральцам 493 тысячи рублей.

Ф. МЕНЬШЕНИН,

зав. центральной сберкассой.

За помощью к консультанту

час 60 копеек. Заказчики одобрили нововведение, обращаются к помощи А. Н. Трегубовой охотно. Так, ее советами на днях воспользовались заказчики Кукарских, Жук, Тушкова.

Г. БОЖИНСКАЯ,
начальник производственного отдела управления бытового обслуживания.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Цветная кинокомедия «ЗВЕЗДА ЭКРАНА». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». Цветная кинокомедия «РЕСТОРАН ГОСПОДИНА СЕПТИМА». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб Трудоселка. Широкоэкранный фильм «МЕСТЬ ГАЙДУКОВ». Сеансы: 5, 7, 9 час. вечера.

Сердечно поздравляем Сбоевых Галину Николаевну и Ивана Николаевича с серебряной свадьбой. Желаем здоровья, семейного счастья, полного благополучия.

Коллектив отдела кадров Новотрубного завода.

Дорогие Геннадий Яковлевич и Надежда Максимовна Моховы! Поздравляем вас с серебряной свадьбой. Желаем крепкого здоровья и долгих лет жизни.

Дочь, сын и внучка.

Служба трудоустройства приглашает на работу шоферов 1—2 классов на новые автобусы. Шоферы обеспечиваются формой, выдается удостоверение на бесплатный проезд на автобусах по Свердловской области.

Также требуются слесари по ремонту автомобилей, токари.

За справками обращаться по адресу: ул. Ленина, 10, бюро по трудоустройству, телефон 2-36-12.

ПРОДАЕТСЯ дом на слом 7,5х5,5 кв. м по ул. Жаворонкова, 32. Справиться в любое время.

МЕНЯЮ двухкомнатную благоустроенную квартиру на втором этаже в г. Верхняя Салда на равноценную в Первоуральске. Обращаться: г. Верхняя Салда, ул. Кирова, 2—23, к Струнну А. С.

Выражаем сердечную благодарность коллективам цеха № 15. ОТК цеха № 3 Новотрубного завода, родственникам, друзьям, знакомым и соседям, а также коллективу кафе «Чусовая» за помощь и участие в похоронах нашего дорогого и любимого отца, мужа, сына и брата Клепикова Петра Дмитриевича.

Жена, дети и родственники покойного.

Выражаем сердечную благодарность коллективам цеха № 2 Новотрубного завода, детского комбината № 61, школы № 21, столовой № 17, соседям, родным и знакомым за помощь в похоронах нашего горячо любимого мужа, отца, зятя Лисковского Кузьмы Иосифовича.

Жена, дочери, родственники.

Выражаем самую сердечную благодарность хоккейной команде и коллективу цеха № 7 хромпикового завода, друзьям, знакомым и всем, кто принял участие и оказал помощь в похоронах нашего любимого сына, брата, друга Кузнецова Александра.

Родные и друзья покойного.



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректурная 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.