

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 254 (10014)

Вторник, 31 декабря 1974 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

К НОВЫМ ВЫСОТАМ!

Сегодня — 31 декабря. Последний день 1974-го... Еще одну незабываемую страницу трудовой биографии нашей страны перелистнет в полночь Новый, зовущий вперед, завершающий год девятой пятилетки!

С хорошим настроением, с чувством патриотической гордости провожаем мы уходящий в историю год. Первоуральцы, как и все советские люди, трудились энергично, выпускали все больше труб, химикатов, советита, электросварочных машин и другой продукции, повышали ее качество, возводили благоустроенные дома, промышленные объекты. Металлурги Новотрубного, огнеупорщики динасового, химики хромпикового заводов, труженники заводов технологического оборудования, железобетонных изделий и конструкций, Билимбаевского экспериментального, горняки рудоуправления — коллектив за коллективом рапортовали о досрочном выполнении планов четырех лет и четвертого, определяющего года девятой пятилетки.

Многие рабочие показали себя настоящими богатырями труда! Раньше срока завершили свои пятилетние задания свыше 500 новотрубников, более 200 огнеупорщиков, 75 хромпиковцев, 15 лесозаготовителей. Среди них — фрезеровщик цеха № 28 Новотрубного завода В. А. Серебряков, пресовщик фрикционных прессов цеха № 2 динасового завода Ю. И. Дьяков, токарь хромпикового завода Ю. А. Кондрашов... Разве имена всех, кто самоотверженно претворяет в жизнь решения XXIV съезда КПСС, перечислить? Ведь поистине замечательны плоды настоячивых усилий, повседневного творчества трудящихся нашего города, нашей Родины, которые В. И. Ленин называл самым длительным, самым упорным, самым трудным героизмом массовой и будничной работы. Именно такой трудовой энтузиазм был и остается главным источником повышения эффективности производства, неуклонного подъема народного благосостояния. А у нашей родной Коммунистической партии, внутренняя и внешняя политика которой находит единомышленную поддержку и одобрение советских людей, и нет других интересов, кроме интересов народа, его блага. Это мы вновь видим в решениях состоявшихся недавно Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР и РСФСР.

Ускоренной поступью пошла наша экономика к началу завершающего года пятилетки. Большие достижения в развитии народного хозяйства создают прочную основу для решения задач 1975-го года. Они не легкие, их осуществление потребует значительного напряжения сил. Однако трезвое понимание всего этого, обстоятельный

и самокритичный анализ как наших достижений, так и имеющихся проблем, недостатков и упущений должны стать необходимой предпосылкой дальнейшего продвижения вперед. Примером могут служить коллективы Новотрубного и динасового заводов. Труженники приняли высокие обязательства, а огнеупорщики разработали встречный план на 1975 год. И что характерно: каждый их пункт экономически и технически обоснован и рассчитан. И все же, несмотря на напряженность, рабочие соревнования рассматривают их как минимальные.

Правильно! На каждом заводе и фабрике, в каждом совхозе имеются добрые возможности, чтобы бороться за перевыполнение обязательств. Действительно, у нас выросли прекрасные специалисты, накопившие богатый опыт хозяйствования. Следовательно, необходимо поднимать уровень руководства производством, выявлять и использовать резервы, повышать производительность и трудовую дисциплину, добиваться, чтобы не было отстающих коллективов.

Вот почему возрастает роль партийных и профсоюзных организаций. Им следует, опираясь на инициативу трудящихся, развернуть действенное соревнование на основе двусторонних договоров за успешное выполнение и перевыполнение годовых заданий. Важно придать еще большее значение обобщению и распространению передового опыта, достижениям главной цели — не просто больше сделать, а сделать лучше и экономнее.

Иными словами, как подчеркивалось на Пленуме ЦК КПСС, требуется поднимать качество всей нашей работы. Это, скажем, в значительной мере относится к строителям треста Уралтяжтрубстрой. Они, к сожалению, растягивают сроки сооружения, у них немало незавершенных объектов. Например, давно построен и работает цех № 9 Новотрубного завода, но некоторые объекты, входящие в его комплекс, до сих пор ожидают сдачи. По разным причинам строители не успели закончить реконструкцию цеха № 8 на хромпиковом и цеха № 2 на динасовом заводах. Между тем, как известно, из-за медленного освоения вводимых мощностей снижается фондоотдача. И необходимо напомнить, что каждая копейка фондоотдачи в рублях в нашей стране стоит примерно три миллиарда рублей!

Итоги пройденного пути, перспективы на год наступающий радуют нас. Нет сомнения, что первоуральцы ответят на заботу партии новыми трудовыми победами в борьбе за неуклонный подъем экономики, за дальнейший рост народного благосостояния.

С наступающим Новым годом, товарищи!

Трудовые рапорты

первоуральцев

Досрочно!

Четвертый год пятилетки выдался для горняков трудным. Тем приятнее сообщать, что напряженные, слаженные действия мастеров бурно-взрывных работ, машинистов экскаваторов, словом, всех труженников рудоуправления увенчались успехом. Досрочно выполнено годовое задание по производству всех видов продукции — концентрата, извести, доломита, а по выпуску щебня — пятилетний план.

Дополнительно к годовому плану дано около 10 тысяч тонн извести, 15 тысяч тонн доломита, 50 тысяч тонн концентрата и сотни тысяч тонн щебня.

Ю. МАЛИКОВ,
главный инженер
Первоуральского
рудоуправления.

ПРОЧНАЯ ОСНОВА

В начале января наш коллектив давал слово завершить годовой план по выпуску товарной продукции и ее реализации 27 декабря. Сегодня мы рады сообщить, что свое обязательство выполнили на два дня раньше.

В оставшиеся дни декабря бригады трудились с удвоенной энергией. В результате дополнительно, в счет 1975-го года, изготовили изделий на 60 тысяч рублей и отправили их потребителям более чем на 60 тысяч рублей.

Заложена прочная основа, чтобы с первых дней последнего года пятилетки трудиться ритмично, выдавать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами.

Н. ФОМИНЫХ,
начальник планового
отдела завода техно-
логического оборудо-
вания.

За счет роста производительности

Трудовыми победами озаменовал наш коллектив предновогодние дни. 26 декабря мы выполнили годовую производственную программу по выпуску товарной продукции, а 28 декабря — годовой план по ее реализации.

И что необходимо подчеркнуть: весь прирост выпуска изделий достигнут за счет повышения производительности труда.

Первенство в соревновании держат труженники первого цеха, который возглавляет В. А. Миллер.

Т. КАЗАНЦЕВА,
начальник планового
отдела завода железобетонных изделий и
конструкций.

ЗАВЕРШАЯ ЧЕТВЕРТЫЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ

НА ДЕНЬ РАНЬШЕ

В нашем цехе первым, на день раньше, выполнил свои годовые обязательства коллектив участка по изготовлению корпусов редукторов к силосоуборочным комбайнам. Он сдал 6504 корпуса. Качество их высокое.

Примеру передовиков последовали и станочники смены под руководством старшего мастера А. Ф. Меньшикова. Они также досрочно справились с годовыми обязательствами и с 24 декабря изготавливают детали и инструмент для основных цехов в счет завершающего года девятой пятилетки.

П. ШЕВЕЛЕВ,
термист цеха № 28
Новотрубного завода,
рабкор.

БОЕВОЙ НАСТРОЙ

В инструментальном цехе немало рабочих, чье мастерство и трудолюбие заслуживают высокой похвалы. Так, уже справились с пятилетним заданием слесари — инструментальщики Ю. В. Прянишников, А. Д. Плотников, Ю. И. Федоров, А. Г. Кочев, фрезеровщик В. И. Литвинов.

Настрой соревнованию задают токари Н. В. Ягוצев, Н. А. Прокофьев, фрезеровщик А. А. Томиловских и другие. Они трудятся в счет последнего года пятилетки.

Недавно завершил годовой план в нормочасах коллектив в целом. На всех участках прошли собрания, где труженники приняли социалистические обязательства на будущий год.

А. БУРУХИН,
начальник инструмен-
тального цеха Новоут-
кинского завода
«Искра».



ТУРНИР МАСТЕРСТВА

Все больше появляется новой техники в цехах хромпикового завода. Она требует от обслуживающего персонала более прочных знаний, новых навыков в обслуживании.

На предприятии стали традиционными турниры мастерства, которые способствуют профессиональному росту рабочих. Такой турнир недавно был организован службой главного энергетика. В нем приняли участие электромонтеры второго, пятого, седьмого и восьмого цехов.

Победителями первого этапа по монтажу схем на тиристорах вышли молодые рабочие В. Е. Дудник, В. Н. Токарев и А. А. Барыкин из второго, восьмого и девя-

того цехов. На втором этапе проверялись знания работы полупроводниковых приборов и их особенностей. Жюри в составе главного энергетика В. С. Засыпкина, начальника цеха электроснабжения В. П. Кошечева, мастера второго цеха В. В. Кочева подвело общий итог. На первое место вышел В. Н. Токарев. Второе — у В. Е. Дудника, третье — у А. А. Барыкина. Им вручили памятные адреса и денежные премии.

В. ПОМОРЦЕВ,
зам. начальника цеха
электроснабжения.

На снимке: электромонтер восьмого цеха В. Н. ТОКАРЕВ.

Фото М. Дронова.



СОФИЯ. Металлурги Кремиковского металлургического комбината, флагамена черной металлургии Болгарии, выплавляли 10-миллионную тонну стали. Вместе с болгарскими труженниками в этой трудовой победе участвуют и их советские коллеги, работающие на предприятии, смонтированном болгарскими специалистами по советским проектам. Из Советского Союза поступило современное оборудование. Сталеплавильные печи и прокатные станы, установленные здесь, являются гордостью болгарской металлургии.

БЕРЛИН. Свыше 80 тысяч посетителей из всех уголков ГДР, а также из-за рубежа побывали в этом году в Лейпцигском доме-музее В. И. Ленина, где 74 года назад был напечатан первый номер ленинской газеты «Искра».

КАИР. Продолжается освоение водохранилища, которое создано в результате перекрытия Нила высотной Асуанской плотинной, построенной в технико-экономическом сотрудничестве с Советским Союзом. Египетские речники начали установку навигационных знаков и бакенов на всем 500-километровом протяжении водохранилища от Асуанского гидроузла до порта Вади-Хальфа в Судане. Сообщая об этом, газета «Аль-гумхурия», подчеркивает, что новая, оборудованная в навигационном отношении водная магистраль, будет способствовать экономическому развитию как Египта, так и Судана.

ДЕЛИ. Мощный фонтан нефти забил из скважины, пробуренной индийскими специалистами близ г. Агарталы — административного центра штата Трипура на крайнем востоке Индии.

В начале нового года в этом районе начнется бурение еще трех нефтяных скважин. По оценкам геологов, запасы нефти в перспективных месторождениях на востоке страны — в штатах Ассам и Трипура — достигают трех млрд. тонн.

РИМ. Конституционный суд Италии рассмотрел предложение уголовного кодекса о забастовках и постановил, что политические забастовки являются законными с правовой точки зрения.

Это решение конституционного суда практически отменяет одну из статей уголовного кодекса Италии, принятой в годы фашистского режима, которая предусматривала наказание рабочих, принимающих участие в политической забастовке, тюремным заключением и денежным штрафом.

ТОКИО. Все более растет организованность японского рабочего класса. Только в этом году число трудящихся, объединенных в профсоюзы, в Японии увеличилось на 364 тысячи человек, или на 3 процента.

(ТАСС)

■ СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА
НА ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

НАПРАВЛЕНИЕ ПОИСКА

ИЗ ОПЫТА СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ НА НОВОТРУБНОМ ЗАВОДЕ

В помощь рабочим, изучающим в школах экономических знаний курс «Социализм и труд», в городской газете были опубликованы четыре статьи (газета № 202, 221, 231 и 244).

Вопросы третьей темы курса — «Труд и технический прогресс». Социалистическая рационализация производства — осветил в своих статьях главный инженер хромпикового завода Б. А. Пахомов.

А как влияет технический прогресс на повышение квалификации, производственных знаний и культурного уровня трудящихся? Слушателям школ, видимо, будет интересно познакомиться с социологическими исследованиями на Новотрубном заводе.

Об этом и рассказывает в своей статье начальник социологической лаборатории отдела НОТ и управления производством В. П. Томковид.

Новотрубный завод является специализированным производственным и социальным объединением, где сосредоточена не только производственная, но и политико-воспитательная, культурно-массовая деятельность людей. Социальная структура коллектива формируется и обуславливается характером производства, его организационно-управленческими особенностями, уровнем технической оснащенности и технологией. Предприятие располагает постоянными и квалифицированными кадрами, из которых 50 процентов трудятся здесь свыше десяти лет, 24 процента имеют стаж работы от пяти до десяти лет.

Принятое направление в области технического прогресса исходит из необходимости решения производственно-технических задач в сочетании с задачами социального характера: создания наиболее благоприятных возможностей для максимального развития и улучшения условий труда, повышения творческой и трудовой активности работников, роста их культурного уровня, улучшения социально-бытовых условий, учебы, отдыха, наиболее полного сочетания общественных и личных интересов.

Происходит последовательная передача от работника все возрастающего ряда производственных функций машинам и другим техническим средствам. Процесс этот идет как бы в двух формах. Первая — постепенное изменение и совершенствование технических средств без коренного их изменения (сюда входит и реконструкция действующих агрегатов с наименьшими капитальными затратами). Вторая предполагает качественный переход, скачок к новому типу средств труда путем автоматизации и комплексной механизации, основанных на качественно более высокой степени научного познания.

Обе эти формы взаимосвязаны и находятся в диалектической зависимости.

АВТОМАТИЗАЦИЯ — ПРОПИСКУ

Автоматизацией трубного производства на заводе начали заниматься с пятидесятих годов. В то время все операции по управлению технологическим оборудованием как на трубопрокатных станах, так и на отделке труб производились только вручную многочисленными рабочими — операторами.

Научно-исследовательская работа, необходимость внедрения совершенной техники и прогрессивной технологии, освоение новых видов продукции, рост культурно-технического уровня трудящихся обусловили объективную необходимость разработки и широкого внедрения комплексной механизации и автоматизации производственных процессов. Вначале проводилась работа по автоматизации отдельных механизмов, где уровень технической оснащенности позволял осуществить автоматизацию простыми средствами. Но экономическая и социальная эффективность таких работ была незначительной и не позволяла решать весь комплекс проблем.

Для решения сложных задач по автоматизации, для их быстрого и эффективного внедрения в конце 1955 года был создан цех-лаборатория автоматизации и механизации (ныне отдел автоматизации и механизации), что позволило приступить к выполнению большой программы по автоматизации всех четырех трубопрокатных агрегатов и ус-

тановки «160» с раскатным станом. В результате значительно улучшились санитарно-гигиенические условия труда рабочих этих участков, совершенно исчез ряд профессий тяжелого физического труда, повысился общеобразовательный уровень и квалификация. Так, до модернизации трубопрокатной установки «140» № 2 вальцовщик прошивного стана после прокатки каждой трубы менял вручную оправки весом до 45 килограммов. Только за час он совершал до 250 однообразных движений. При этом работой стана с помощью рычагов пульта управлял оператор. В определенной последовательности он должен был совершать до 1000 однообразных манипуляций рычагами. Это была утомительная, требующая очень высокой нервной и физической нагрузки работа.

После автоматизации стана профессия оператора была упразднена, а замена оправки производилась вальцовщиком один раз в каждые один-два часа. С внедрением несменяемой (водоохлаждаемой) оправки отпала необходимость в этом.

В особенно широких масштабах развитие автоматизации началось после шестидесятых годов, для чего были созданы технико-экономические и социальные предпосылки:

на основных трубопрокатных агрегатах скорость прокатки возросла и управление ими стало возможным только с помощью автоматизации труда и электронно-вычислительной техники;

непрерывность технологических процессов и уровень выпускаемой продукции стал более стабильным, вырос уровень механизации труда за счет насыщения производства новой техникой, то есть за счет частичной автоматизации;

труд рабочего как по содержанию, так и по роли в производственном процессе, наряду с общим усложнением, привел к повышению разнообразия деятельности, к всесторонней подготавливаемости рабочего.

Это предъявляет повышенные требования к культурно-техническому уровню, в особенности к его специальной и общей подготовке. Поэтому вырос образовательный уровень и квалификация как рабочих, так и инженеров, вместе с тем произошло быстрое сокращение доли инженеров-практиков (с 27,6 процента в 1966 году до 15,3 процента в 1973), на смену им пришли квалифицированные специалисты с высшим образованием и специальной подготовкой из среды рабочих.

По состоянию на первое апреля 1971 года 67,9 процента всех инженерно-технических работников начали свою трудовую деятельность рабочими, значит в их биографии рабочее место было исходной социальной позицией. 74,3 процента техников до учебы занимали рабочие места,

51,8 процента всех до поступления в вуз инженеров были рабочими и только 6,6 процента будущих инженеров, техников до учебы работали служащими.

Одна из особенностей технического прогресса та, что при автоматизированном и полуавтоматизированном процессах, особенно в условиях автоматизированных систем управления, вмешательство работника в эти операции сокращается и продолжается иногда считанные минуты. Осуществлять контроль за эффективностью этого вмешательства очень трудно.

Человек должен контролировать себя сам, то есть строить свою работу в соответствии с теми задачами, которые стоят перед ним и перед коллективом.

У него есть мотивы копированной трудовой деятельности, личные цели его совпадают с задачами работы, поэтому роль стимулов «подталкивания» становится менее значимой, а труд — более эффективным. В результате непосредственная материальная заинтересованность в результатах труда определяется интересами более высокого, духовного порядка.

НА ПЛЕЧИ МАШИН

Оборудование в цехах предназначено для выпуска труб более чем из 170 различных марок стали и сплавов. Продукция разнообразна по сложности и длительности технологических процессов, что особенно остро выдвигает проблему механизации труда.

Ныне свыше 42 процентов рабочих заняты механизированным трудом, 20,4 процента — ремонтом, наладкой машин и механизмов. Только за прошедшее пятилетие (1966—1970 годы) численность трудящихся на тяжелой физической работе сократилась на пять процентов. В 1973 году уровень механизации труда в основном производстве составлял 65,5 процента, во вспомогательном — 55,6.

Одним из факторов, сопровождающих механизацию трудовых процессов, служит разработка рациональных режимов труда и отдыха. Внедрение таких режимов повышает работоспособность и производительность человека, способствует оздоровлению труда, снижает утомляемость, улучшает социально-психологический климат в производственных коллективах.

Технический прогресс оказывает активное влияние на личность работника, на производственные коллективы, вызывая в них определенные социальные изменения, в частности, перемещение из одной социальной группы в другую.

Только за последние восемь лет в связи с внедрением механизации и автоматизации изменилось содержание труда 326 рабочих 11 профессий. Были упразднены 39 старых профессий, возникли 26 новых. Во всех этих социальных

перемещениях отчетливо определяется одно направление, в конечном счете совпадающее с основным направлением изменения социальной структуры нашего общества — движением к социальной однородности. Складывается новая система профессионального разделения труда, при которой происходит чередование и соединение физического и умственного труда, сочетание профессиональной и непрофессиональной деятельности.

Процесс соединения умственного и физического труда в производственной деятельности рабочих начинает проявляться в чередовании их профессиональных обязанностей с творческой работой.

Социологические исследования показывают, что заинтересованность своей работой в наибольшей степени присуща производственным высококвалифицированным работникам, а неудовлетворенность профессией высказывают рабочие, чей труд сводится к тяжелым физическим или однообразным операциям, утомляющим своей монотонностью. О более глубоком удовлетворении своей работой говорят рабочие, овладевшие несколькими операциями или профессиями.

При разработке перспективного плана социального развития коллектива на вопрос анкеты по улучшению общественной и трудовой активности: «Владеете ли вы смежными профессиями?» утвердительный ответ дали 49,2 процента опрошенных. Из этого числа первыполняют нормы — 45,2, выполняют — 51, не выполняют — 1,3 процента. 40 процентов опрошенных высоко оценивают свой труд с точки зрения творческих возможностей.

Повторный анкетный опрос рабочих 22 производственных бригад цехов № 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 показал, что 79 процентов опрошенных удовлетворены своей профессией. Рабочие отмечали характерные черты своих производственных коллективов: товарищество и взаимная поддержка — 67 процентов, забота мастера о нуждах рабочих — 48, требовательность и справедливость руководителей, стремление сплотить и воспитать коллектив — 41, общая заинтересованность в лучшей организации труда — 41, взаимная вежливость и культура отношений — 30, высокая производственно-трудовая дисциплина — 29 процентов.

Наряду с положительными признаками отмечались и другие моменты. Некоторые рабочие хорошо трудятся, но примиренчески относятся к недостаткам других — 26 процентов, отдельные рабочие нарушают трудовую дисциплину, забывают об интересах коллектива — 23, бывает, что руководители покрывают недостатки в работе и не всегда требовательны — четыре процента. Среди неудовлетворен-

ных работой и профессией больше всего тех, кому не нравятся условия труда и тяжелый физический труд.

ГОРИЗОНТЫ КУЛЬТУРЫ

Бурное развитие технического прогресса (применение электроники, счетно-решающих устройств и т. д.) коренным образом изменяет характер труда. Повышается его интеллектуальная сторона. От работника требуется умение быстро принимать самостоятельные решения, обращаться с современными станками и автоматизированными агрегатами, точнейшими электронно-измерительными приборами, ориентироваться порой в непривычных производственных ситуациях, что совершенно невозможно без знания основ науки. Если считать, что средний период трудовой активности рабочего у нас составляет 40—45 лет, а длительность действия новой техники продолжается примерно восемь-десять лет, то в ближайшем будущем даже высококвалифицированный рабочий для сохранения технического и творческого уровня в период трудовой деятельности будет необходимо в среднем пять-шесть раз повышать свою специальную подготовку и осваивать новую или реконструированную технику.

В настоящее время средний общеобразовательный уровень рабочих у нас составляет 7,9 класса, а молодежи в возрасте до 30 лет — 9,4 класса. Только за период 1963—1973 годы количество молодых рабочих, не имеющих восьмилетнего образования, сократилось почти в 10 раз, а не имеющих среднего образования — в два раза. Однако проблема получения среднего образования основной массой рабочих не снимается с повестки дня и остается частью общей проблемы повышения общеобразовательной и специальной подготовки. Не секрет, что иногда после получения документа об окончании школы молодой рабочий перестает учиться, хотя среднее образование — не рента, которая определяется на всю жизнь.

Быстрые темпы технического прогресса ведут к моральному «старению» школьных знаний. Поэтому «обновлением» общего образования должны заниматься в будущем вечерние школы или, как их еще называют, «школы науки и культуры», где учащиеся могли бы изучать ряд дисциплин, которых в программе средних школ либо нет совсем, либо они изучались предельно кратко (основы экономики и социологии, психологии и физиологии труда, марксистско-ленинской этики и эстетики и др.). Полное среднее образование уже сегодня стало общественно необходимым минимумом для каждого молодого рабочего. Завтра оно станет и производст-

венно необходимым минимумом связи между производственной квалификацией рабочего и его культурой.

Подавляющее большинство работников завода во все возрастающей степени оценивает свое рабочее место с точки зрения реализации всех компонентов своей жизнедеятельности, во всей ее полноте и многообразии. Процесс этот закономерен. Главными критериями профессионального роста становятся повышение элементов творчества в содержании труда, расширение возможностей общения с кругом интересных и близких лиц, моральный авторитет в трудовом коллективе, высокая оценка профессии со стороны окружающих.

Результаты почти четырехлетней исследовательской работы, проводимой социологической лабораторией завода, показывают, что в основе социальных мотивов выбора рабочих профессий выпускниками средних общеобразовательных школ города лежат (в процентах от общего числа опрошенных): творческий, интересный характер труда — 33, разнообразие и сложность работы — 19, высокая оценка профессии со стороны окружающих — 10, важность профессии для страны — 7,8.

И на одних из последних мест: высокая заработная плата — 0,4 процента, простота и несложность работы — 0,7, легкость поступления на работу — 2,4.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОГНОЗ — РЕАЛЬНОСТЬ

Суммируя качественные и количественные изменения, происшедшие в содержании, условиях и структуре труда работников под влиянием автоматизации и механизации, можно определить следующие социальные последствия и дать социальный прогноз развития этих явлений:

на заводе постепенно ликвидируется тяжелый физический труд; частично сокращается неквалифицированный и мало-квалифицированный труд, заменяясь все более квалифицированным. Преобразованный физический труд, сравнительно легкий по физическим нагрузкам и ручной по своему характеру, получит в ближайший период несомненное развитие;

на рабочих местах постепенно будут создаваться наиболее благоприятные условия труда, устранятся вредные для здоровья, монотонные и утомительные операции, повысится культура производства (эстетизация производственной среды, гигиена и санитария), улучшится социально-психологический климат в производственных коллективах;

в содержание, структуру и формы труда впитаются достижения науки, техники и передового опыта, что будет способствовать интенсивному сближению технических исследований и социальных (общественных) наук, развитию и укреплению связей между ними.

Можно с уверенностью сказать, что именно на стыке естественного (технического) и гуманитарного (философско-социологического) познания следует ожидать новых разработок социальных прогнозов и развития материального производства.

В. ТОМКОВИД,
начальник социологической лаборатории
отдела НОТ и УП.

