

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 252 (10012)

Пятница, 27 декабря 1974 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## ЗАВОДСКАЯ СТОЛОВАЯ

Когда заканчивается на предприятии обеденный перерыв и люди возвращаются на рабочие места, небезполезно порой представителям завкома профсоюза, администрации послушать, как рабочие и служащие отзываются о своей столовой. В первую очередь говорят о качестве пищи и быстроте обслуживания. Это и в самом деле основные вопросы в деятельности цеха питания на любом предприятии. От них зависит и дальнейший трудовой настрой человека, а в конечном итоге — повышение производительности труда.

У нас в городе насчитываются десятки рабочих столовых, ежедневно обслуживающих многие тысячи рабочих и служащих. Большинство их, в основном, неплохо справляется со своими нелегкими обязанностями. Заслуженным авторитетом давно пользуются у рабочих коллективы столовых № 22 (завод по ремонту горного оборудования — заведующая А. А. Титова), № 29 (завод сантехизделий — заведующая В. А. Калинина), № 33 (заводоуправление Новотрубного завода — заведующая Л. П. Абросимова). Они работают стабильно, хорошо справляются с выполнением планов товарооборота, изучают спрос постоянных посетителей, а потом претворяют в жизнь их пожелания и предложения. Во всех этих столовых действуют столы заказов, внедряются другие прогрессивные формы обслуживания. Наверное, поэтому здесь в течение года не было ни единой жалобы от посетителей. Правда, у заведующих столовыми и администрации претензии есть. Столовую № 29, например, часто заливают водой, так как сверху, прямо над ней, размещены душевые. В столовой № 33 давно обещают реконструировать интерьер, чтобы сделать его просторней, вместительней, но обещания пока не облекаются в реальные дела.

Основной проблемой в работе заводских столовых города сегодня является нехватка площадей, отсутствие необходимого количества мест, обусловленного санитарными нормами. На заводе технологического оборудования и в рудоуправлении обеспеченность посадочными местами составляет всего лишь 40 процентов, на заводе электросварочных машин и аппаратов «Искра» — 50, в филиале Новотрубного завода — 60 процентов. Естественно, что здесь рабочим приходится затрачивать на обеденный перерыв значительно больше времени, чем, скажем, на Новотрубном или хромпиковом заводах. Чтобы снять с повестки дня этот вопрос, руководство некоторых предприятий решило строить новые столовые, отвечающие современным требованиям. Но, к сожа-

лению, не везде эти работы ведутся в том темпе, в каком хотелось бы рабочим, ожидающим новых обеденных залов. Если, к примеру, на хромпиковом заводе и швейной фабрике новые столовые войдут в строй к концу нынешнего года, то на заводе железобетонных изделий и конструкций все еще не знают, когда откроются двери столовой на 100 посадочных мест. Слишком уж затянулось строительство. Коллектив завода до сих пор вынужден довольствоваться старым помещением, где одновременно могут пообедать всего 40 человек.

Качество горячей пищи, предлагаемой рабочим, зависит от мастерства повара. Недаром лучшие столовые, как правило, сильны своими опытными поварами и кондитерами. Однако немаловажным фактором являются и условия, в которых им приходится готовить пищу. Где нуждам и запросам работников общепита уделяют достаточно внимания руководство предприятия, его партийная и профсоюзная организация, где цех питания по своей значимости приравнивают к основным цехам, там и дела обстоят благополучно. В противном же случае люди неохотно идут в свою — цеховую или заводскую — столовую, предпочитая ей буфет-брод и бутылку кефира.

Да и кадры в таких столовых не держатся долго. Примером могут послужить столовые № 3 и 69: одна — 17-го, вторая 28-го цехов Новотрубного завода. Условия труда здесь тяжелые, помещения столовых тесны, в них мало света. Многие тут приходится делать вручную. Вот и увольняются повара, кухонные рабочие, уборщицы, а на смену им никто не идет. Могут ли при таком положении дел эти столовые удовлетворить посетителей? Конечно, нет. Поэтому и нареканий в их адрес больше всего, и в трех столовых они не на видном месте.

Практика заводских столовых показывает, что наиболее прогрессивным методом в обслуживании рабочих является внедрение комплексных обедов. Снеденье меню к трем-четырем вариантам комплексных обедов взамен большого количества «разобщенных» блюд позволяет решить и проблему быстроты обслуживания, и проблему улучшения качества блюд. Когда внимание повара будет сосредоточено только на приготовлении комплексов, качество таких обедов, безусловно, повысится и удовлетворит самого взыскательного посетителя. А это — самое главное.

Словом, проблемы, которые остро стоят перед общепитом, надо, не откладывая, решать.

## ЧЕТВЕРТЫЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ ФИНИШИРУЕТ ВСТРЕЧНЫЙ ПЛАН ОГНЕУПОРЩИКОВ

Коллектив ордена Трудового Красного Знамени дирижировального завода досрочно, 19 декабря, выполнил план по реализации товарной продукции четвертого года девятой пятилетки. До конца декабря предприятием страны и на экспорт будет дополнительно отгружено продукции на 620 тысяч рублей.

За четыре года пятилетки реализовано сверх плана огнеупоров более чем на 1780 тысяч рублей. Таких успехов коллектив добился в результате реконструкции действующих цехов и освоения новых видов продукции, повышения действенности социалистического соревнования. Например, досрочно, 10 декабря, выполнил годовой план огнеупорный цех № 3, 12 декабря — коллектив кварцитового рудника, 18 декабря — огнеупорный цех № 1. Сменны мастера Н. Е. Светлакова, М. С. Федотова, С. Ш. Султанова, В. С. Колышкин, П. А. Мочайло, П. Г. Кибирева в первой декаде месяца рапортовали о до-

срочном завершении годового задания.

Уже в ноябре 1200 рабочих завершили выполнение годовых норм, а более 200 человек — личные пятилетние планы. 50 передовиков награждены знаком «Ударник девятой пятилетки». Среди них прессовщик огнеупорного цеха № 2 И. Д. Жидков, прессовщик цеха № 1 В. В. Люцко, сортировщица готовой продукции цеха № 2 М. Н. Соловьева, садчик цеха № 1 Р. А. Фахуртдинов, слесарь механического цеха Я. В. Двойнишников и многие другие.

В целях досрочного выполнения государственного задания завершающего года девятой пятилетки коллектив завода принимает на 1975 год встречный, увеличенный по отношению к государственному план по следующим показателям:

Уровень производства дирижировальных изделий, запланированный на 1975 год, превысит на три тысячи тонн, по молотым материалам — на две тысячи тонн, по до-

быче кварцита — на 20 тысяч тонн.

Объем реализации товарной продукции увеличить на 100 тысяч рублей по сравнению с оперативным заданием 1975 года.

За счет ввода в действие дополнительных резервов по удешевлению выпускаемых изделий получить дополнительно 50 тысяч рублей прибыли к заданию 1975 года.

Превысить оперативное задание на 1975 год по росту производительности труда на 15 процентов.

Ускорить механизацию погрузочно-разгрузочных работ, довести объем отгрузки готовой продукции в пакетах до 75 процентов.

Коллектив завода приложит все силы и энергию, чтобы досрочно выполнить принятый встречный план.

**И. ГУБКО** — директор, **Ф. ВОРОБЬЕВ** — секретарь партбюро, **В. БЫКОВ** — председатель завкома профсоюза, **Л. ТОЛСТИКОВ** — секретарь комитета ВЛКСМ.

## НА СЕССИИ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

МОСКВА. (ТАСС). 25 декабря в Большом Кремлевском дворце второй день работала восьмая сессия Верховного Совета РСФСР восьмого созыва. Продолжалось обсуждение вопросов о Государственном плане развития народного хозяйства и о Государственном бюджете РСФСР на 1975 год.

Выступавшие депутаты с гордостью говорили об успехах нашей страны в развитии социалистической экономики, науки и культуры, в осуществлении Программы мира.

По Российской Федерации за годы пятилетки объем промышленного производства увеличился почти на 33 процента. На территории республики вступило в строй около 800 крупных промышленных предприятий. Работают на полную мощность такие гиганты современной индустрии, как Красноярская ГЭС и Волжский автомобильный завод.

С участием всей страны строится на Каме крупнейший в мире завод по производству грузовых автомобилей, начато сооружение Байкало-Амурской магистрали.

Достижению этих результатов, отмечали ораторы, способствовали мощный подъем всенародного социалистического соревнования, широкий размах движения за разработку и осуществление встречных планов. Красноречивый пример привел в своей речи токарь Ленинградского производственного объединения «Кировский завод» депутат Б. М. Воробьев. Принятый коллективом объединения встречный план на 1975 год позволит начать выпуск нового трактора К-701 досрочно — к 30-летию Великой Победы.

После завершения прений с заключительным словом выступил заместитель Председателя Совета Министров РСФСР, председатель Госплана РСФСР депутат Н. И. Масленников. Депутаты приняли Закон о Государственном плане развития народного хозяйства РСФСР на 1975 год.

Затем заключительное слово произнес министр финансов РСФСР А. А. Бобровников. Принимается Закон о Государственном бюджете РСФСР на 1975 год. Доходы и расходы его с учетом внесенных изменений и поправок утверждены в сумме 53.498.147 тысяч рублей. Принято также постановление об утверждении отчета об исполнении Государственного бюджета РСФСР за 1973 год.

С докладом по заключительному вопросу повестки дня — об утверждении Указов Президиума Верховного Совета РСФСР — выступил секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. П. Нешков. Верховный Совет утвердил Указы Президиума Верховного Совета республики.

## ЛУЧШАЯ В СТРАНЕ

Телеграмма с грифом «правительственная» пришла на Новотрубный завод. В ней сообщается о решении коллегии Министерства черной металлургии СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Радостна эта весть для коллектива цеха № 11. Ведь именно бригада трубоэлектросварщиков этого цеха со стана «10-60» № 2, руководимая Иваном Павловичем Посажениковым, признана победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам второго полугодия. А теперь коллективу присвоено звание «Лучшая бригада трубоэлектросварщиков», присуждена премия.

В телеграмме выражается надежда, что победители добьются новых трудовых побед и успешно выполнят задания и социалистические обязательства завершающего года пятилетки.

— ВЕСТИ ИЗ СОВХОЗА «ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ»

## Под стеклом — лето

За стенами стеклянных теплиц помогут тепличникам трудиться продуктивнее.

Тепличный комбинат становится все более мощным и совершенным хозяйством. Если в 1973 году он отгрузил торгующим организациям города 791 тонну овощей, то в уходящем году — уже 880 тонн. Отлично потрудились В. Г. Севрюгина, Д. И. Вишнякова, Е. В. Чистякова.

Валентине Григорьевне Севрюгиной удалось с квадратного метра получить по 34,5 килограмма огурцов — высшее достижение в коллективе.

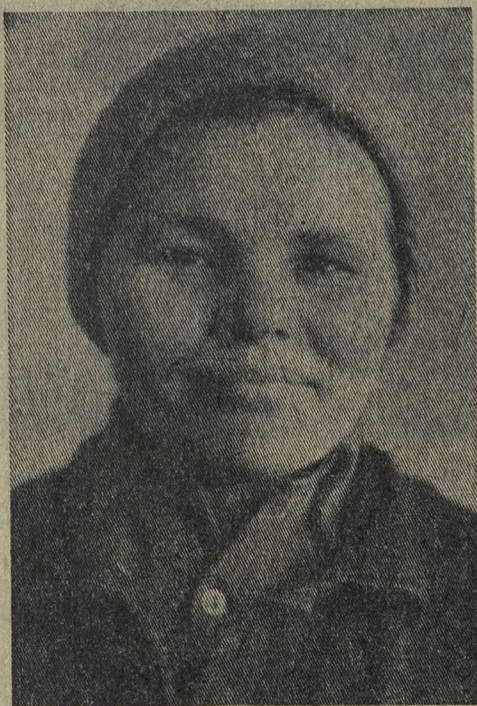
А. ЯМЩИКОВ.

## ПЕРЕДОВИКИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Фаина Ивановна Ташкинова — бетонщица бригады Т. С. Мельчаковой из четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой. Бригада трудится на строительстве жилья и объектов соцкультбыта, перекрывает задания на 50—60 процентов.

**Ф. И. Ташкинова** — ударник коммунистического труда, в совершенстве владеет профессией.

Фото Н. Булыгина.





# ОТЧИТЫВАЕТСЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ГРУППЫ

Городское производственное управление бытового обслуживания населения — предприятие многоотраслевое, территориально разделившееся. Это создает трудности в организации производства, в контроле за деятельностью мастерских, ателье, домов и комбинатов быта, других точек. Но коллектив бытовиков работает достаточно слаженно. Этому немало способствуют группа и десять постов народного контроля, в которых 54 активиста. На заседании городского комитета народного контроля отчитывалась о работе в этом году председатель группы Т. Ф. Митали.

В Доме мод и мастерских нынче проведено 14 рейдов и проверок. Темы их разнообразные, соответствующие плану, которые составляют ежеквартально. К этому надо добавить, что шесть рейдов провел «Комсомольский прожектор». Но главное, на чем сосредоточивают внимание дозорные, это качество изготавливаемых изделий и обслуживания населения, удовлетворение запросов трудящихся.

В Доме мод, к примеру, провели рейд в двух сменах, проверили соответствие выпускаемой продукции ГОСТам. О скрытых недостатках народные контролеры сообщили руководителю Дома мод и управления. Нередко подобные проверки устраиваются при сдаче полуфабрикатов в салон. Если обнаруживаются изъяны, изделие тут же возвращается на переделку.

Сейчас значительно больше поступает заказов на головные уборы. Дозорные Г. Г. Мубарак и Н. П. Патракова проверили качество выполнения заказов, соответствие расхода материалов нормам. Группа народного контроля совместно с конструкторами верхней женской и мужской одежды проверила качество раскроя изделий. По поводу вскрытых недостатков и нарушений состоялся серьезный разговор в коллективе.

Т. Ф. Митали рассказала и о том, что по предложению группы обнаруженные на складах Дома мод, ателье первого разряда, мастерской в Билимбае немерные лоскуты ткани пущены в производство. Под неослабным контролем и

внедренная недавно в Доме мод система организации производства «Ритм», которая помогла коллективу ликвидировать серьезные недостатки в организации труда, соблюдать сроки выполнения заказов, повысить качество пошива изделий. Так как Дом мод изготавливает полуфабрикаты и для сельских жителей, группа народного контроля проверила работу приемных пунктов с целью изучения спроса трудящихся сельской местности.

Как отметил городской комитет народного контроля, на счету дозорных производственного управления бытового обслуживания населения немало добрых дел. Это борьба за укрепление трудовой дисциплины, повышение культуры обслуживания населения, квалификации самих производственников, за полную загрузку машин и оборудования, улучшение работы столовой и т. д. Заметна и действенность проверок, рейдов дозорных.

Т. Ф. Митали серьезно относится к порученному делу. Она часто собирает группу народного контроля; намечаемые темы рейдов разрабатываются, каждый получает конкретное задание. Результативность таких проверок всегда выше.

Однако нельзя не заметить, что народные контролеры, председатель группы Т. Ф. Митали недостаточно последовательны и настойчивы в борьбе за устранение вскрытых недостатков. Т. Ф. Митали ограничивается представлением актов, рекомендаций руководителям управления. А как устраняются недостатки, как реагируют руководители на сигналы группы — это ее мало беспокоит.

Серьезным упущением является и то, что дозорные не делают гласной свою работу. Стенд «Народный контроль» — в действительности пуст, коллектив мало осведомлен, чем занимаются контролеры, насколько действенны их рейды и проверки. Городской комитет народного контроля предложил Т. Ф. Митали недостатки устранить. Народные контролеры должны всемерно способствовать успешному завершению коллективом заданий пятилетнего плана.

использованию механизмов, культуре производства на объектах. На каждый месяц один рейд, а в июне «прожектористы» намечали провести даже три.

Но планы остались планами, практически ничего сделано не было. Правда, А. Уваров пытался доказать обратное, но подтверждениям словам не находилось. Есть план, добрые намерения, но нет ни протоколов, ни записей о результатах проверок. Казалось бы, элементарное требование — аккуратно вести документацию, но комсомольский секретарь управления считает это формальностью.

Анатолий Уваров в качестве примера одной из проведенных проверок назвал рейд по использованию рабочего времени. По словам комсорга, «прожектористы»

# Страница Народного Контроля

\* ВЫПУСК № 112

У ДОЗОРНЫХ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

## НУЖНА ПОМОЩЬ

Более десяти лет руководит постом народного контроля в смене «А» седьмого цеха Новотрубного завода Иван Максимович Собчук. Вместе с дозорными он провел не один десяток рейдов, настойчиво добиваясь устранения недостатков. Сегодня И. М. Собчук рассказывает о делах своей группы.

Пост народного контроля нашей смены объединяет девять человек. На каждого возложены определенные обязанности. Бригады электриков В. Аранов, первой отделки В. Гагилев, отдела подготовки труб П. Чигиринских, контролер В. Чистова и другие выполняют их добросовестно.

Основную цель рейдов мы видим в улучшении производства во всех его аспектах: будь то качество выпускаемой продукции, рациональное использование рабочего времени или экономия металла.

В начале сентября организовали проверку использования резервов производства. Выявили немало не-

достатков. Рабочие смены «В» в первом, втором, третьем отделах раньше времени прекращают работу. В шестом пролете трубы после обработки в травильных ваннах не просушиваются, их сразу кладут в карманы. Потом они поступают на пескоструйные станки. Это приводит к браку по внутренней поверхности трубы. Все просчеты дозорные берут на заметку, делают записи в специальном журнале и сообщают о них руководству цеха. Как правило, сигналы народных контролеров не остаются без внимания. Меры принимаются оперативно.

Но все-таки пост народного контроля в нашей смене не ощущает помощи профсоюзного бюро, нет ее и от начальника смены В. И. Крайнева, хотя порой она необходима.

И. СОБЧУК,

председатель поста народного контроля смены «А» цеха № 7.



Комсомолец Виктор Бондаренко в девятом цехе Новотрубного завода работает воочильщиком на стане, нормы выполняет на 108 процентов. Он — комсомольский «прожекторист».

Фото А. Кадочникова.

# КАЧЕСТВО— ГЛАВНАЯ ЗАБОТА

Результативнее других работает группа народного контроля во втором цехе. Председатель ее Михаил Семенович Федотов, сам очень ответственно относящийся к любому порученному делу, сумел разбудить такую ответственность в каждом дозорном. Не было нынче такого месяца, чтобы народные контролеры менее двух раз проводили проверки, рейды. Федотов после каждого рейда акт с рекомендациями направляет руководителям участков и цеха. Он сумел так поставить дело, что о принятых или принимаемых мерах руководители сообщают письменно. Эти сообщения — на стенде «Народный контроль» — в действии.

(Из беседы с председателем группы народного контроля динасового завода Н. И. Тимофеевым).

Михаил Семенович Федотов сейчас в отпуске. Однако знакомство с деятельностью цеховой группы народного контроля все-таки состоялось: заместитель председателя Антонина Петровна Старкова в курсе дел и очень подробно, интересно рассказала, как работают дозорные.

— Пожалуй, главная наша забота — повышение качества огнеупорных изделий, — говорит она. — Брака в цехе, к сожалению, немало. Причин тут много, поэтому приходится контролировать не только как рабочие относятся к своим обязанностям, но и какого качества поступают кварцит, пиритные огарки, другое сырье. Сообщать о недостатках начальникам других цехов, а то и руководителям завода. Мы не стесняемся это делать, потому что считаем своим долгом предпринимать все необходимое для повышения качества огнеупоров.

Народных контролеров знают в цехе все. И если в каком-либо переделе они внезапно появляются, каждый знает: ничто не ускользнет из внимания дозорных. Это дисциплинирует.

— Как-то иду на свое рабочее место, — рассказывает Антонина Петровна. — Вижу, что-то خیلی быстро пресовщик управляет. Пригляделась, а он не шесть ударов на прессе производит, формуя изделие, а всего три-четыре. От этого качество страдает, поскольку технология-то нарушается. Тут же подошла, сказала ему. Конечно, не очень понравилось рабочему вмешательство это, но что поделаешь: с народными контролерами у нас не спорят.

Да, настоящими хозяевами производства чувствуют себя дозорные во втором цехе. И что весьма характерно и важно, они не ограничиваются проверками и актами, а проводят еще и большую воспитательную работу. Был такой случай.

Молодая пресовщица М. Козырицкая формовала партию огнеупоров. А в это

время контролеры проводили рейд. К прессу подошла Старкова и определила, что в изделиях не тот объемный вес. Проверила — так и есть. Козырицкая рассердилась, зло и нетактично отозвалась о Старковой. Антонина Петровна через несколько дней подошла к ней снова, поговорила по душам, убедила, что так относиться к замечаниям нельзя. Работница поняла все, извинилась, стала более строго соблюдать технологию.

На счету дозорных цеха много добрых дел. Проверка экономии металла, например, помогла навести порядок в использовании упаковочной стальной полосы. Рейды по трудовой дисциплине очень способствуют ее укреплению, так как опаздывающих или уходящих раньше времени со смены стало в цехе значительно меньше. Увеличилась экономия газа, электроэнергии, когда дозорные провели проверку расхода сырья и материалов.

Или вот пиритные огарки. Если они попадают в формовочную массу загрязненными, то кирпич после обжига идет в брак. Народные контролеры установили, что крановщики железнодорожного цеха нередко недобросовестны. Грузят, скажем, опил, мусор, землю, ковш не очистят и сразу начинают грузить огарки. Естественно, попадает в них этот мусор. Народные контролеры все проверили, составили акт и направили его руководителем железнодорожного цеха. Безответственность устранили.

В каждом переделе цеха — пост народного контроля. В цеховой группе семь человек. Коммунисты М. С. Федотов, А. П. Старкова и другие ведут за собой активистов. Они всемерно помогают администрации, партийной и профсоюзной организациям бороться с недостатками, за повышение производительности труда и качества огнеупорных изделий.

М. ЛАЗАРЕВА.

# ПЛАНЫ ОСТАЮТСЯ НА БУМАГЕ

Секретарь комитета ВЛКСМ четвертого строительного управления треста Уралтяжтрубстрой Анатолий Уваров, подавая тоненькую папку, сказал:

— Здесь собран весь материал по «Комсомольскому прожектору».

Оказалось, что «весь материал» — это план работы на первое полугодие, протокол первого заседания штаба «КП», которое состоялось давным-давно, и несколько фотообвинений. В плане предусмотрено проведение рейдов по самым разным вопросам: экономному и бережливому отношению к строительным материалам, качеству строительно-монтажных работ,

взяли на заметку немало строителей, которые опоздали или ушли раньше времени с работы, устраивали длительные перекуры. Какие меры были приняты, наказаны ли нарушители трудовой дисциплины? Вопросы остались без ответов. «Прожектористы» не соизволили составить протокол, записать фамилии рабочих, нарушающих дисциплину. Никому из руководителей неизвестно о вскрытых недостатках, так что и ответа ждать не от кого.

Чем же руководствовались «прожектористы», выходя в рейд? Комсорг пожимает плечами. Нечего сказать и Александру Посоху, бывшему начальнику штаба «КП», который перешел на другую работу. Теперь его это не занимает. Кстати, А. Посохов ушел

из четвертого строительного управления в августе, а плана на второе полугодие так и не было составлено. В октябре комсомольцы избрали новый состав «КП», но до сих пор он не приступил к работе.

Возможно, штабу из трех человек не под силу проводить рейды. Все-таки объекты разбросаны по всему городу и даже за его пределами. Но ведь в управлении восемь постов «Комсомольского прожектора»!

Год не работает «Комсомольский прожектор» в четвертом стройуправлении, но ни у комитета ВЛКСМ, ни у штаба «КП» треста Уралтяжтрубстрой это не вызвало никакой тревоги. Действительного положения дел никто не знает — не интересовались.

О. БОРОДИНА.

## «Под знаменем Ленина» ОТВЕЧАЮТ

19 ноября в городской газете опубликована корреспонденция «НЕ В ПОЛНУЮ СИЛУ». В ней шла речь о работе группы народного контроля на швейной фабрике. Дозорные проводят важные, нужные рейды и проверки по качеству изделий, экономному использованию материалов, фурнитуры, укреплению трудовой дисциплины. Помогают народным контролерам и комсомольские «прожектористы», особенно в проверках отношения молодежи к рабочему времени, к учебе в вечерних школах.

Автор сделал заключение, что дозорные могли бы приносить больше

пользы, если бы партийное бюро руководило ими, показывало основные направления рейдов.

Редакция получила ответ секретаря партийной организации швейной фабрики В. З. Шарпиной:

«Критика признана правильной. Партийное бюро планировало периодически заслушивать на своих заседаниях отчет о работе группы народного контроля и ее постов. Партийное бюро вместе с дозорными решило составить план и включить в него рейды по режиму экономии, трудовой дисциплине, культуре производства».



# ПОИСКИ И НАХОДКИ МОНТАЖНИКОВ

Ответственная задача стояла перед коллективом нашего управления в памятные осенние дни этого года, когда на Новотрубном заводе проводили капитальный ремонт и реконструкцию стана-гиганта «30-102». Приняв обязательства по досрочному завершению монтажных работ на секционных нагревательных печах, бригады их успешно выполнили. В строй действующих печи встали на два дня раньше графика.

А вспомнил я об этом для того, чтобы подчеркнуть: не только ударный труд помог добиться намеченной цели, но и творческий поиск новаторов. Четыре ценных рационализаторских предложения подал в период реконструкции и капитального ремонта стана коллектив нашего первого участка, которым руководит А. Ф. Кожевников. Что важно, они сразу же нашли свое воплощение на практике. 84 тысячи рублей составил экономический эффект. Новшества, которые осуществлены по инициативе новаторов, позволили сэкономить 119 тонн труб, металлопроката и металлоконструкций.

Люди пытливого мысли есть у нас и на других участках. В последнее время, например, активизировали деятельность рационализаторы, работающие на объектах сернокислотного комплекса Среднеуральского медеплавильного завода. Только за последние два месяца они подали шесть предложений и внесли в копилку управления 31 тысячу рублей. Расскажу лишь о нескольких ценных находках.

Инженеры В. Я. Логунов и А. Р. Зайнетдинов посоветовали заменить профиль металлопроката на крышках электрофильтров ТМВ-19 и газодоходках. К такому решению они пришли после того, как провели соответствующие расчеты. Предложение было внедрено.

Другой пример. При прокладке трубопровода-спутника требовалось выполнить шестьдесят обводов фланцевых соединений основной нитки. Работа трудоемкая. Над проблемой задумались бригадир А. Д. Сапрыкин и слесарь-монтажник В. А. Кучеров. Нашли оптимальное решение — изменили способ прокладки трубопровода-спутника. Отпала необходимость в изготовлении 250 гибов, благодаря чему сроки монтажа были сокращены на один день.

Интересные и технические безупречные идеи всегда подает старейший рационализатор управления слесарь отдела главного механика

С. К. Перминов. Например, вместе с токарем А. П. Пинаевым он изготовил приспособление для расточки шатунов передвижных компрессоров. Улучшилось качество ремонта, более чем в два раза сократились трудозатраты при расточке.

Всего же за одиннадцать месяцев четвертого года пятилетки новаторами нашего управления внедрено 52 предложения с общим экономическим эффектом 162 тысячи рублей при плане 138 тысяч. На месяцы раньше справились они со своими социалистическими обязательствами.

Результат радует. Считаю, что этого мы смогли добиться благодаря проведению смотров — конкурсов на лучшую организацию работы по техническому творчеству и на лучшее предложение по сокращению трудовых затрат, которые были объявлены в начале года первичной организацией ВОИР, администрацией и строительством.

Но видим мы сегодня и недостатки. К сожалению, немного среди новаторов еще рабочих, особенно молодых. Над тем, как развить их творческую активность, следовало бы подумать не только строительному и организации ВОИР, но и комсомольцам управления. Почему бы им не обсудить свои задачи на заседании комитета или на собраниях?

Об этом надо помнить, определяя задачи на будущий год. Число людей, готовых направить свою творческую мысль на досрочное выполнение заданий девятой пятилетки, должно расти.

**В. КОРОТКИХ,**  
начальник производственно-технического отдела управления треста Востокметаллургмонтаж.



## БОЛГАРИЯ:

### У кремиковских металлургов

СОФИЯ. (ТАСС). Досрочно выполнил план четырех лет пятилетки коллектив металлургов Кремиковского комбината. Особенно хороших результатов добились на комбинате коксохимии, повысившие производительность труда почти на 13 процентов.

## ГАНА:

### ДОСТИЖЕНИЯ СТРОИТЕЛЕЙ

АККРА. (ТАСС). Большими достижениями ознаменовался для строителей Ганы уходящий 1974 год. Государственная жилищная корпорация сдала в эксплуатацию рекордное количество жилья — свыше тысячи многоквартирных домов. Особое внимание Совет национального спасения Ганы уделяет обеспечению жильем низкооплачиваемых категорий трудящихся.

Путь к скорейшему решению жилищной проблемы правительство страны видит в использовании богатого советского опыта. Готовится к пуску домостроительный комбинат в Аккре, построенный при техническом содействии Советского Союза. Нужды строительных организаций севера страны будет удовлетворять второй такой комбинат, который планируется построить в городе Кумаси.

В молодом городе Дархане в Монгольской Народной Республике с помощью Советского Союза построен крупный пищевой комбинат. Он выпускает в широком ассортименте хлебобулочные и кондитерские изделия, молочные продукты.

НА СНИМКЕ: работница хлебозавода комбината Нацагням готовит продукцию к отправке в торговую сеть.

Фотохроника ТАСС.



# «ДИАЛОГ» без собеседника

В Претории поднялась пропагандистская шумиха вокруг попыток ее правителей установить «прямые контакты» с независимыми государствами Африки. Некоторая часть западной прессы подхватила эстафету и поспешно сообщила, что такие контакты уже установлены. Источник сообщений не пришлось долго искать. Им оказались все те же правящие круги Претории.

Как же обстоит дело в действительности?

Попытки расистской пропаганды выдать желаемое за действительное имеют свою предысторию. Еще три года назад расистские предприятия массированное наступление, пытались «навести мосты» в ряд свободных государств Африки. Какое-то время казалось, что творцы «политики диалога» близки к своей цели. Но... наводимые «мосты» рушились один за другим. Перемены, которые произошли, например, в Гане, Малагасийской Республике, привели к тому, что эти страны, с прежними правителями которых Претория завязывала многообещающие контакты, стали строго придерживаться решений Организации африканского единства (ОАЕ) о бойкоте расистских режимов.

Что касается нынешней активности, проявляемой в этом направлении, то она

## МОНОПОЛИИ ОБОГАЩАЮТСЯ

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). В условиях экономического спада и усиливающейся инфляции в США, которые означают безработицу и падение жизненного уровня для миллионов американцев, крупнейшие корпорации продолжают наращивать свои прибыли. За первые девять месяцев этого года прибыли 1.519 ведущих американских компаний выросли в среднем на 27 процентов по сравнению с тем же периодом прошлого года.

## Свидетельство глубокого кризиса

БОНН. (ТАСС). Истекающий год был периодом постоянного роста кризисных явлений в автомобильной промышленности — одной из важнейших отраслей экономики ФРГ.

По официальным данным, в ноябре этого года с конвейеров западногерманских заводов сошло почти на 30 процентов меньше автомашин, чем год назад. Сокращение производства влечет за собой массовые увольнения. Только на заводах «Фольксвагенверке» было уволено более 10 тысяч автомобилестроителей.

вызвана серьезными переменами, которые произошли в 1974 году на юге Африки. Речь идет о крушении португальской колониальной империи. Декларация Анголы и Мозамбика оголяет фланги страны апартеида. ЮАР как бы лишается буфера, отделявшего ее от свободной Африки. Трудно также переоценить роль, которую Ангола и Мозамбик до сих пор играли в южноафриканской экономике.

Споры нет, годами складывавшиеся экономические связи трудно переориентировать в одно мгновение. Но известно и другое: независимо ни от каких «реальностей» руководители ФРЕЛИМО в Мозамбике испытывают нескрываемое отвращение к апартеиду. Их симпатии всецело на стороне патриотов ЮАР и Родезии, ведущих борьбу против расистских диктатур.

Удар, нанесенный позициям расистов в нынешнем году развалом «дьявольского союза» Лиссабон — Претория — Солсбери, усугубился позицией ООН. Только вето, примененное в последний момент в Совете Безопасности западными державами, позволило стране апартеида юридически сохранить свое место в ООН. Тем не менее южноафриканская делегация оказалась отстраненной от участия в последней сессии Генеральной Ассамблеи.

Это решение вызвало взрыв бессильной ярости в Претории. Разгневанный Форстер пригрозил, что если «достоинство ЮАР» будет и впредь «унижаться», то она, мол, сама перестанет участвовать в работе Организации Объединенных Наций. Но никто не принимает всерьез этого «предупреждения». Не в таком положении находится расисты, чтобы позволить себе хлопотать дверью.

На все предшествующие реверансы власти Претории получили ответ ОАЕ: их диалогу со свободной Африкой должен предшествовать диалог со «своими» африканцами, гражданами ЮАР.

Об истинных намерениях расистов свидетельствует то, что, болтая о «мире», они одновременно усиливают гонку вооружений, проводят тотальную милитаризацию страны. Форстер отверг требования африканских стран о выводе так называемых «полицейских сил» ЮАР из Родезии. Словом, ничто не подтверждает готовность южноафриканских правящих кругов вести на реалистичной основе «диалог», к которому они призывают.

А. БУТЛИККИН.  
(АПН).

3 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
27 декабря 1974 г., № 252

Встретил я как-то приятеля, живущего по проспекту Ильича, рядом с телевизионным ателье. Нес он в руках магнитофон.

— Забарахлил, — пояснил он, — отремонтировать несус...

— Так ателье ведь рядом, чего же ты в другую сторону?

Приятель так посмотрел на меня, что в его взгляде я ясно прочел: «Седьмой десяток тебе идет, а до чего наивный — удивительно...» Вслух же он сказал: — Нет, брат, нас не проведешь. Отдам я эту коробочку хорошему знакомому. Сделает все, как надо: быстро — раз, на совесть — два, не надо будет тратить время и нервы — три. А в ателье я уже хаживал...

Вскоре мне на личном опыте пришлось убедиться, как прав мой приятель. Издавна был установлен порядок: сдаешь вещь в ремонт, тебе в квитанции указывают, какие детали будут обновлены, сколько это будет стоить и когда придти, чтобы получить вещь обратно. В нашем телеателье по-другому. В квитанции указывают только название сломанного в ремонт аппарата, а что с ним сотворят и сколько это будет стоить, узнаешь, когда придешь за вещью. Хочешь — не хочешь, а плати указанную сумму.

Принес я в ремонт транзистор «ВЭФ-201», а когда пришел получать его обратно, у меня изъяли гарантийный талон и еще заставили заплатить пять рублей. Спрашиваю: за что пять рублей? Отвечают: транзистор у вас, гражданин, сгорел. Почему сгорел — неведомо. Ну, ладно, бывает. Пойдем дальше.

В прошлом году ввели в городе абонементное обслуживание телевизоров. Внесите в телеателье 12 рублей, и оно в течение года

отвечает за нормальную работу вашего телевизора, ремонты производит бесплатно. Причем в положении об абонементе жирным шрифтом записано: «Плановые, профилактические осмотры и ремонты с чисткой аппарата, без специального вызова мастера производятся не менее

двух раз в год». Вот уже кончается второй год, как я приобретаю абонементы, выплачивая по 12 рублей, но мой телевизор еще ни разу не подвергли профилактическому осмотру...

В августе нынешнего года я принес в телеателье магнитофон и магниторадиолу. У меня их приняла, приписав в квитанции: «Ремонт по возможности».

— Объясните, как это понять: ремонт по возможности? — спросил я.

— Там видно будет!

Велели прийти за вещами 13 сентября. Пришел в назначенный день. Попросили: зайдите через неделю. Скажи: подождите еще два дня. Через два дня я узнал, что «сегодня мастера нет».

А для того, чтобы ознакомиться с этой «приятной» новостью, я минимум 30 минут простоял в очереди. Казалось бы, чего проще: на каждой квитанции есть номер. Если вещь готова, записать этот номер на специальное табло и вывесить на видное место.

...Решил я, в конце концов, не терять времени на посещение ателье, а навести справки по телефону. Позвонил:

— Здравствуйте!

— Чего нужно? — женский голос.

— Отремонтированы ли аппараты?

— Вася, иди, ответь насчет ремонта.

голословным. Сдал я сюда в перетяжку три пары дамских сапог. За эту работу взяли с меня по 27 рублей за каждую пару. Ремонт же был сделан так безобразно, что носить сапоги владельцы отказались...

Есть у меня дома телефон. Плачу за него точно в срок, а вот работает он весьма неаккуратно. Систематически выходит из строя, и бывает это, как правило, обязательно по пятницам. В одну из пятниц, когда телефон отказал, я дал заказ на ремонт, позвонив от соседей. Ответили:

— Заказ принят. Ждите звонка мастера.

Всю субботу не выходил я из дому. Мастера не было. В конце дня снова звоню по 08. Отвечают, что не успели мою заявку передать мастеру. Теперь, дескать, ждите его уже в понедельник. Продам весь понедельник. К концу дня сам пошел на телефонную станцию, стал возмущаться. А мне говорят:

— Наше дело принять заявку. Обратитесь к инженеру...

Но найти инженера телефонной станции, как и инженера телеателье, равносильно угадыванию всех шести номеров «Спортлото»: лучше действовать группой, а не в одиночку.

Вот после всего этого я, обыкновенный горожанин, и думаю: на любом промышленном предприятии за брак виновных наказывают и довольно строго — качество там является основным показателем в работе. Почему же на некоторых предприятиях службы быта на качество работ, обслуживания обращают внимание в последнюю очередь или же совсем не обращают?

Б. ГРИНБЕРГ,  
рабкор.

## ■ НА ТЕМЫ СЛУЖБЫ БЫТА

# И пришел я в телеателье...

двух раз в год». Вот уже кончается второй год, как я приобретаю абонементы, выплачивая по 12 рублей, но мой телевизор еще ни разу не подвергли профилактическому осмотру...

В августе нынешнего года я принес в телеателье магнитофон и магниторадиолу. У меня их приняла, приписав в квитанции: «Ремонт по возможности».

— Объясните, как это понять: ремонт по возможности? — спросил я.

— Там видно будет!

Велели прийти за вещами 13 сентября. Пришел в назначенный день. Попросили: зайдите через неделю. Скажи: подождите еще два дня. Через два дня я узнал, что «сегодня мастера нет».

А для того, чтобы ознакомиться с этой «приятной» новостью, я минимум 30 минут простоял в очереди. Казалось бы, чего проще: на каждой квитанции есть номер. Если вещь готова, записать этот номер на специальное табло и вывесить на видное место.

...Решил я, в конце концов,



# РОЖДЕНИЕ НОВОГО КЛУБА

У хромиковцев недавно родилась «Уралочка» — клуб женщин. Раз в месяц будут собираться его участницы, чтобы обсудить кинофильмы или прочитанную книгу, поговорить о детях, их воспитании, о своих заботах. Правление клуба имени Ленина организует для «Уралочки» встречи с воспитателями и врачами, кондитерами и парикмахерами. И все это в уютной, почти домашней обстановке, с русским самоваром и чаем.

На первой встрече выступила преподаватель торгово-кулинарного училища Р. А. Кобец. Сервировка стола, особенно праздничного, прием гостей — эти вопросы были интересными и вызвали женщин на оживленный разговор.

И. П. Чеснокова, заведующая библиотекой клуба имени Ленина, пригласила участниц в путешествие в мир прекрасного, куда поведут их книги.

Члены «Уралочки» посмотрели документальные фильмы... И снова душевные разговоры, беседы, предложения, как сделать следующие встречи такими же интересными и полезными.

— Послушала бы беседы о балете, о развитии киноискусства...

— Хорошо бы научиться вязать, перешивать...

А какой вечер отдыха может обойтись без песни? На встрече выступили не только приглашенные участницы художественной самодеятельности, но и сами члены клуба.

**Т. КАЛЕДИНА,**  
художественный  
руководитель  
клуба им. Ленина.

ТОВАРЫ — НАРОДУ



Новгородская область. В двенадцать раз увеличился выпуск термосов на Мало-вишерском стекольном заводе с вводом в строй нового корпуса, оснащенного высокопроизводительными оборудованьем.

На снимке: испытатель Р. Гаврилова проверяет термостойкость колб.

Фотохроника ТАСС.

РЕПЛИКА

## С ТОПОРОМ... НА ГОРКУ

Зима. Звенит под коньками лед, скользят лыжи. Детей дома не удержит. Особенно большая радость для них — ледяная горка. Дома № 24, 26 по улице Ватутина расположены вблизи котельной № 6. По двору постоянно ходят машины и другой транспорт. Детям играть негде. Между домами и рептили родители построили ледяную горку. Начал ее строить Илья Дмитриевич Чепрасов, его поддержали Мария Ивановна Засыпкина и другие жильцы.

Увидев это, прибежали ребята, и закипела работа. С какой любовью дети укладывали снег, поливали его, с нетерпением ждали, когда горка засты-

# ПОСЕЛКОВЫЕ НОВОСТИ

НОВОУТКИНСК

## ДЕКАБРЬСКИЕ ПОДАРКИ

На улице 30-летия Октября в доме № 5 справились новоселье 56 семей рабочих завода «Искра». Квартиры получили фрезеровщик и токарь цеха № 1 В. В. Зобнин и Ю. И. Гилев, контролер Т. С. Голыгина, молодые специалисты, инженеры — конструкторы М. П. Неретин, А. Г. Сивоплясов и другие. Со сдачей нового дома около 70 семей улучшили жилищные условия.

Дом, который вырос в поселке, необычный. В нем расположились магазины «Бакалея» и «Гастрономия», площадь которых 573 квадратных метра. В эти дни заканчивается оборудованье предприятий торговли, в январе жители района сделают здесь первые покупки.

**А. КРЫСОВ,**  
заместитель директора  
завода по кадрам и  
быту.

## ПЕРВЫЙ ТРУДОВОЙ ЭКЗАМЕН

Более 50 выпускников средних школ мы принимаем ежегодно учениками станочников, слесарей — инструментальщиков, контролеров. Они обучаются индивидуально у кадровых рабо-

чих, таких, как Ю. В. Пряничников, А. А. Сторожилов, Е. Д. Крысова, А. А. Лузин, В. Д. Енин, В. В. Булычев и другие. Затем новички сдают на разряд. В конце ноября экзамен держали намотчица Галина Мошкина, слесарь Елена Пьянкова, слесари-сборщики Валерий Никонов, Лариса Копоть. В январе будут отчитываться перед квалификационной комиссией их товарищи.

А 20 февраля на празднике посвящения в рабочий класс мы вручим новичкам памятные подарки, рабочий инструмент. Ребята станут полноправными членами трудового коллектива.

**А. ВЕЛИКАНОВА,**  
инженер по технике  
Новоуткинского  
завода «Искра».

## Есть друзья у нас

Приятно ощущать заботу шефов, чувствовать их внимание к нуждам школы. За всеми классами нашей школы № 26 закреплены отдельные цехи, участки завода «Искра». В нынешнем учебном году предприятие обязалось поставить новую мебель для четырех классных комнат, оборудовать техническими средствами кабинеты физики, математики, биологии, русского языка. Отрядом отметить, что слово у шефов не расходится с делом. Тысяча рублей выделена на оборудование кабино-

тов, мы уже смогли купить киноаппаратуру, различные приборы.

Ребята из 4 «Б» класса — подшефные отдела технического контроля. Старшие друзья часто бывают в классе, в семьях, изготовили недавно шкаф для хранения наглядных пособий. На каникулы у учащихся совместно с шефами намечены поездка в Свердловский театр юного зрителя, лыжный поход на базу отдыха «Березка», спортивная игра «Веселые старты».

**П. НЕУКРЫТОВ,**  
директор школы № 26.

## ЧТОБ ЖИЛОСЬ ВЕСЕЛЕЕ

Недавно в поселке начался капитальный ремонт молодежного общежития. Ведет работы группа рабочих цеха № 9 завода «Искра», возглавляет которую А. В. Мошкин. Уже полностью отремонтировано одно крыло. Частичная перестилка полов, побелка, покраска идут сейчас в другой части здания. Здесь трудятся маляры А. А. Ларионов, И. И. Скоробогатова, А. В. Казарина, плотники П. М. Тарасов, А. В. Киселев и другие. Закончится ремонт в начале января. В обновленном общежитии будет заменена часть мебели.

**А. ПРОКОФЬЕВ,**  
секретарь комитета  
комсомола Новоуткинского завода  
«Искра».

## Разговор о рабочих профессиях

В актовом зале школы № 7 шумно. Здесь не только старшеклассники, но и гости — работники цеха № 3 Новотрубного завода. Они пришли на совместное комсомольское собрание под девизом «Горжусь рабочим званием своим».

Дружным исполнением песни «Товарищ» началось собрание. Куда пойти после окончания школы, какую выбрать профессию? Эти вопросы волнуют старшеклассников. Вот они и пригласили в школу молодежь с завода.

О любимой работе, о пути на производство рассказывали рабочие А. Цверкун, О. Сараев и мастер Г. Синев.

К ребятам обратился член цехового комитета профсоюза Александр Стахов:

— Звание рабочего у нас в почете. И многие выпускники школы хорошо трудятся на нашем заводе, например, В. Компаний, Т. Кадилова, В. Данилюк.

И как-то особо отчетливо в размышлениях о нынешнем рабочем прозвучало, что теперь недостаточно иметь «золотые руки», нужны еще и большие профессиональные знания, широкий кругозор.

Особый интерес вызвал разговор о пользе производственного обучения, так как у нас в школе есть два производственных класса.

— Попасть в эти классы

не хотелось бы, — заявили некоторые восьмиклассники.

Но это мнение получило на собрании отпор. И в первую очередь от самих ребят. Выступил бригадир группы слесарей 10 «В» класса Александр Мясников, признанный лучшим по профессии в этой группе. А о том, что профессия контролера ОТК интересна, рассказала десятиклассница Аля Бахтина.

Собрание прошло интересно. Равнодушных в зале не было.

Школьники и комсомольцы цеха № 3 решили, что они еще не раз встретятся, чтобы побеседовать о рабочих профессиях.

**Н. КОРОТАЕВА,**  
ученица 10 класса  
школы № 7.

## ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ

Администрация городского узла связи просит всех подписчиков проверить правильность записи адресов, указанных на квитанциях выписанных изданий. При выявлении ошибок на квитанциях необходимо подойти в доставочные предприятия связи. Заблаговременные исправления неточностей обеспечат своевременную и правильную доставку в 1975 году газет и журналов.

Узел связи.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

# РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Широкоэкранный фильм «СВЕТ В КОНЦЕ ТОННЕЛЯ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос» Художественный фильм «ОПТИМИСТИЧЕСКАЯ ТРАГЕДИЯ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб филиала Новотрубного завода. Художественный фильм «ДЕЛО РУМЯНЦЕВА». Сеансы: 12, 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб Трудиоселка. Художественный фильм «В БОИ ИДУТ ОДНИ «СТАРИКИ». Сеансы: 7, 9, час. вечера.

## УВАЖАЕМЫЕ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ!

Коллектив горпромторга поздравляет вас с наступающим Новым годом и приглашает посетить магазины в предпраздничные дни. Украшения для новогодней елки можно приобрести в магазинах № 5 «Малыш» [ул. Трубников, 24], № 25 «Промышленные товары» [ул. Вайнера, 43], № 15 «Удача» [пос. Динас], № 31 «Промышленные товары» [пос. Магнитка].

Подарки для близких и знакомых вам предложат в магазинах № 3 «Юбилейный» (ул. Ленина, 141), № 16 «Подарки» (пр. Ильича, 22), № 8 «Промтовары» (площадь филиала Новотрубного завода), № 23 «Галантерея» (ул. Ватутина, 8-а), № 7 «Промышленные товары» (ул. Ватутина, 50), № 11 «Галантерея» (пос. Динас), № 25 «Промышленные товары» (ул. Вайнера, 43).

В воскресенье, 29 декабря, а в районе рынка в понедельник, 30 декабря, магазины горпромторга работают с 10 до 16 часов.

**28 И 29 ДЕКАБРЯ НА КОЛХОЗНОМ РЫНКЕ ПРОВОДИТСЯ ПРЕДПРАЗДНИЧНЫЙ БАЗАР.**

В магазине № 43 «Посудо-хозяйственные товары» с 27 декабря проводится выставка-продажа светильников, люстр, бра, торшеров. На любой вкус и для любой комнаты вам предложат светильник по цене от 3 до 700 рублей.

Адрес магазина: ул. Ватутина, 32.

## ЖДЕМ ВАС ЗА ПОКУПКАМИ!

Все приемные салоны, склады готовой продукции предприятий службы быта 29—31 декабря работают как в обычные дни.

Парикмахерские города 29—30 декабря работают с 7 до 23 часов. 31 декабря парикмахерская № 1 и салон «Улыбка» работают с 7 до 22 часов. Остальные парикмахерские 31 декабря работают с 7 до 20 часов.

Поздравляем с 50-летием Анну Егоровну и Петра Федоровича Сорокиных. Желаем здоровья, счастья и долгих лет жизни.

Дочь, зять.

Поздравляем дорогого папу и бабушку Пьянкова Степана Павловича с 60-летием. Желаем здоровья, счастья и долгих лет жизни.

Дети, внуки.

Сердечно поздравляем Пьянкова Степана Павловича с 60-летием! Желаем крепкого здоровья и долгих лет жизни.

Племнники, сестра.

Поздравляем дорогих Марию Елизаровну и Павла Ивановича Рыбных с днем рождения. Желаем счастья, долгих лет жизни.

Серебрякова Л. и семьи Нарбутовских, Угольниковых, Котовых.

Поздравляем наших дорогих Николаевых Виктора Сергеевича и Лидию Михайловну с серебряной свадьбой. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы.

Дочь, зять, внучка,

семьи Капрановых и Рябковых.

Поздравляем Пантелеевых Дмитрия Николаевича и Дарью Тимофеевну с 40-летием совместной жизни. Желаем здоровья, счастья.

Дочь, родственники.

Уважаемые Федор Александрович и Анна Ивановна Угольниковы! Поздравляем вас с серебряной свадьбой. Желаем много счастья.

Коты, Гувженко, Рябкова.

Уважаемые Надежда Максимовна и Геннадий Яковлевич Моховы! Поздравляем вас с серебряной свадьбой. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни, семейного счастья.

Коллектив бурильного отдела

смены «А» цеха № 4 Новотрубного завода.

Поздравляем дорогих Петра Федоровича и Анну Егоровну Сорокиных с 50-летием. Желаем счастья, долгих лет жизни.

Саша, Галя и внуки.

**ПРОДАЕТСЯ гараж 3.6х5.3 м (разборный). Справиться в любое время по адресу: п. Кузино, ул. Вайнера, 11, кв. 3.**

Выносим благодарность коллективам учителей средней школы № 2 и рабочих валяльно-швейной мастерской цеха № 8 Новотрубного завода за помощь и участие в похоронах Иониной Пелагеи Андреевны.

Дети покойной.



А ДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректорская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55