

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 77 (9296). Год издания 41-й.

СРЕДА, 19 АПРЕЛЯ 1972 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## НОТ — Кладовая резервов

Девятая пятилетка — пятилетка резкого повышения эффективности производства. Поэтому сейчас научная организация труда приобретает особое значение. Она позволяет совершенствовать процессы производства на основе новейших достижений науки и техники, улучшать условия работы, закрывать каналы расточительству и непроизводительным материальным и трудовым потерям. НОТ — важное средство успешного выполнения планов новой пятилетки, источник увеличения производства материальных и духовных благ.

Вот почему на фабриках и заводах Первоуральска внедрение планов НОТ приобрело широкий размах. Пионером осуществления научной организации производства у нас стал Новотрубный завод. Здесь внедрено более 180 планов НОТ. Они позволили сэкономить свыше двух миллионов 480 тысяч рублей. В цехах используются автоматические системы управления с применением ЭВМ.

Новотрубники идут дальше — они разрабатывают новую методику, совершенствуют систему планирования НОТ. Для всех цехов намечено составить комплексные планы, которые бы охватывали все стороны деятельности металлургов — и производственные, и общественные, и бытовые, и психологические.

Примером совершенствования организации производства на научной основе служат и хромпиковый завод. На предприятии создано 76 планов, из них полностью реализовано 55. Их экономическая отдача — 1 миллион 460 тысяч рублей.

Но дело не только в экономике. Пройдитесь по цехам, посмотрите на условия работы химиков. Они широко распахнули двери производственной культуре, промышленной эстетике. Поэтому и работать приятно, и производительность неуклонно растет, улучшается качество продукции. Не случайно хромпиковцы первыми в городе успешно осуществляют шекинский метод организации труда, два вида их продукции — гоже впервые в Первоуральске — удостоены Государственного Знака качества.

Хороший опыт накопил и коллектив треста Уралтяж-

тробстрой. Известно, что план НОТ бригады монтажников четвертого управления, которую возглавляет заслуженный строитель республики В. В. Политиков, демонстрировался на ВДНХ. Спора нет, НОТ — сложный комплекс мероприятий, требующий инженерных, научных знаний и организаторской работы. Ссылаясь на это, на заводе термоизоляционных материалов, в Коуровском леспромхозе и ряде других предприятий робко занимаются осуществлением НОТ. И напрасно. Элементы НОТ могут найти применение везде. Следует заимствовать опыт энтузиастов научной организации труда, в частности, использовать уже имеющиеся решения по размещению оборудования, планированию и организации рабочих мест. Внедрять НОТ на всех фабриках и заводах, включая в эту работу всех трудящихся — такова задача.

Тем более, что в целях выполнения решений XXIV съезда КПСС и дальнейшего развертывания работы по внедрению НОТ, совершенствования организации производства, управления и на этой основе обеспечения значительного роста производительности труда, а также для широкого обмена опытом бюро обкома КПСС приняло постановление о проведении в апреле-декабре 1972 года смотра-конкурса городов и районов области по научной организации труда. Главные усилия участников смотра должны быть направлены на активное внедрение НОТ, повышение культуры производства, улучшение использования рабочего времени, что будет способствовать всемерному росту производительности труда и успешному выполнению социалистических обязательств, принятых в честь 50-летия образования СССР. В этот же период должен быть проверен ход выполнения постановления ЦК КПСС «О работе Свердловской области и Рыбинской городской партийных организаций по внедрению научной организации труда в промышленности и повышению культуры производства», подведены итоги выполнения рекомендаций областной конференции по НОТ 1966 года.

В завершение смотра в феврале 1973 года будет ор-

ганизована выставка городов и районов по научной организации труда. В марте 1973 года пройдет вторая областная конференция по НОТ.

Для привлечения к участию в смотре широкого круга трудящихся горкомам, райкомам КПСС и хозяйственным руководителям рекомендовано провести местные смотры, а для подведения итогов работы и широкого обмена опытом организовать городские и районные выставки работы по НОТ.

Бюро обкома КПСС утвердило также положение о проведении смотра-конкурса. В нем участвуют предприятия промышленности, транспорта, строительства, связи, сферы обслуживания, научно-исследовательские, проектные институты, вузы и другие организации городов и районов области за исключением сельских районов. Смотр-конкурс проводится в течение 1972 года, его итоги подводятся в январе-феврале 1973 года.

В материалах выставки городов и районов области рекомендовано показать экономические результаты, социальные последствия внедрения НОТ и прежде всего данные о росте производительности труда, высвобождении работающих, улучшении использования рабочего времени, а также формы привлечения широких масс трудящихся к внедрению НОТ.

За активное участие городов и районов в работе по научной организации труда и в проведении смотра-конкурса установлены денежные премии, которыми будут поощряться наиболее отличившиеся работники предприятий и организаций; предприятия награждаются почетными грамотами обкома КПСС и областного совета профсоюзов.

Широкий размах работы по научной организации труда и производства, повышение ее эффективности — важнейшее дело партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, кровное дело всех первоуральцев. Это будет надежным ускорителем нашего движения вперед, позволит досрочно выполнить план второго года пятилетки и достойно встретить 50-летие образования СССР.

1972 года рабочими днями. 2. Неиспользованные рабочими и служащими два дня отдыха (29 и 30 апреля 1972 г.) присоединить к их ежегодному отпуску с оплатой в том же порядке, как и дней отпуска.

### Вклад в дело развития советско-турецких отношений

По приглашению Президента Турецкой Республики Джемалета Сунаи Председателя Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный с 11 по 17 апреля 1972 года находился с официальным визитом в Турции. В совместном коммюнике отмечается, что визит Пред-

седателя Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорного в Турцию и состоявшиеся в ходе визита переговоры и беседы являются новым вкладом в дело развития советско-турецких отношений.

Н. В. Подгорный и Джемалет Сунай подписали Декларацию о принципах добрососедских отношений между Союзом Советских Социалистических Республик и Турецкой Республикой. (ТАСС).

### Протест правительству США

16 апреля с. г. во время полета американской авиации на Хайфон находящиеся там советские торговые



### РЕПОРТАЖ

### ПАМЯТНЫЙ ДЕНЬ

Прошлый субботний день надолго останется в памяти у коллектива завода сантехзделей. Утром в половине восьмого у проходной заиграл духовой оркестр. Каждому, кто переступал порог проходной, прикалывали на грудь красный бант председателя завкома профсоюза П. М. Пильдервасер и начальник заводского штаба по проведению субботника В. А. Кишенец. Они сердечно поздравили всех с праздником коммунистического труда, пожелали успехов в выполнении заданий.

А задания на этот раз были особые. Они рассказали мастера в пятницу, вручая подготовленные заранее наряды на бланках с красной полосой.

Высокий настрой задали заводскому коллективу литейщики, которые красную субботу начали с часа ночи. Весть о их ударной вахте молниеносно облетела все

цехи, все участки. Шутка ли, проработать вечернюю, остаться на ночную смену и выдать в фонд субботника восемь тонн чугуна и литых самых различных фасонов.

Ни один станок, ни одно рабочее место не пустовало в этот день на заводе. Увлеченно, слаженно трудились не только литейщики, но и станочники, котельщики и сборщики.

За этот ударный день металлсты выдали 20 тонн литья, 70 печей «ПК-2», 300 кранов Маевского и много другой продукции. В фонд пятилетки будет перечислено пять тысяч рублей.

НА СНИМКЕ: комсомольцы А. Гучков, В. Парамоненко обсуждают с мастером Е. Губко, как изготовить сложные металлоконструкции.

Фото В. ЗОТОВА.

## Пример передовых

Пятнадцатого апреля формовщики участка фасонного литья Н. В. Волков, А. В. Мотин, Б. А. Малахов и В. М. Алексеев получили задание изготовить формы для отливки суппорта и двух роликов. Заказ срочный. Делали нужны для трубокатного и волочильных сопрокатных станков.

Это понимали рабочие и горячо взялись за дело. Их вклад в итоге коммунистической субботы — к намеченному сроку работа была

В. ВАКОРИН, мастер литейного цеха Новотрубного завода.

## Перевыполняя нормы

Выпавший накануне субботника снег не омрачил настроение. Больше того, вскоре стало жарко от работы. 280 производственников Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей вышли в этот день на субботник. 153 человека трудились на рабочих местах, выполняя и перевыполняя производственные нормы. Остальные участвовали в сборе металлолома, уборке территории.

Б. БЛАГОДАРНЫЙ, директор экспериментального завода строительных конструкций и деталей.



### В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

В связи с тем, что в текущем году дни отдыха 29 и 30 апреля предшествуют праздничным дням 1 и 2 Мая и, таким образом, у большинства предприятий и организаций будет четыре нерабочих дня подряд. Совет Министров СССР постановил:

1. Считать 29 и 30 апреля

### ОБРАЩЕНИЕ ЦК ПТВ И ПРАВИТЕЛЬСТВА ДРВ

ХАНОЙ. (ТАСС). Центральный Комитет Партии трудящихся Вьетнама и правительство ДРВ обратились к населению и вооруженным силам страны с призывом дать достойный ответ на усиление агрессивной войны Соединенными Штатами, развившееся в массированных налетах американской авиации на порт Хайфон и пригороды Ханоя.

ЦК ПТВ и правительство ДРВ выразили коммунистическим и рабочим партиям, правительствам и народам братских социалистических стран, странам, стремящимся

к миру и справедливости, искреннюю благодарность за активную поддержку справедливой борьбы вьетнамского народа.

### ЗА ВОЗОБНОВЛЕНИЕ ПАРИЖСКИХ ПЕРЕГОВОРОВ

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). Газета «Нью-Йорк таймс», комментируя провал политики «вьетнамизации» в Индокитае, указывает, что выходом из этого тупика может быть только политическое решение, достигнутое путем переговоров. Сейчас, продолжает газета, настала пора для переговоров, для того, чтобы возобновить парижское совещание по Вьетнаму.

# ИНЖЕНЕРЫ И ТЕХНИКИ! НАСТОЙЧИВО ПОВЫШАЙТЕ

## ПЛАНЫ ПАРТИИ — НАШИ ПЛАНЫ

Из доклада секретаря горкома КПСС М. Е. МОРОЗОВА

Как сообщалось в газете, вечером 14 апреля в большом зале Дворца культуры Новотрубного завода собрались сотни инженерно-технических работников со всех предприятий города. Командиры производства были приглашены для участия в серьезном большом разговоре о творческом участии в техническом прогрессе, о личном вкладе в совершенствование оборудования и технологии, внедрении научной организации труда на производстве.

С докладом «О роли и задачах инженерно-технических работников в повышении эффективности общественного производства» выступил второй секретарь горкома КПСС М. Е. Морозов. В обсуждении доклада приняли участие начальник технического отдела Новотрубного завода Э. О. Нодев, главный инженер Старотрубного завода А. Гринберг, секретарь парткома треста Уралтяжстрой И. Г. Велькин, начальник цеха динасового завода Е. М. Гришпун, мастер седьмого цеха Новотрубного завода Г. М. Дмитриев и директор завода «Искра» Г. А. Сурков. Сегодня газета публикует отчет о состоявшемся собрании.

**В ВЫПОЛНЕНИИ** грандиозных планов девятой пятилетки инженерно-техническим работникам отводится первостепенная роль. Они — бойцы технического прогресса, многое могут сделать для совершенствования производства, изыскания новых резервов повышения производительности труда. Вы помните, что пятилетним планом предусмотрено за счет повышения производительности труда получить не менее 87—90 процентов прироста промышленной продукции.

Инженерно-технические работники промышленных предприятий города уделяют немало внимания совершенствованию производства, внедрению достижений техники и технологии, организации труда и управления производством. Творческая активность технической интеллигенции в значительной степени сказалась на результатах работы в восьмой пятилетке. Тогда прирост объема производства составил 31 процент. Производительность труда выросла на 28,9 процента. От внедрения технических новшеств, разработанных изобретателями и рационализаторами, сэкономлено 26 миллионов рублей вместо 17,5 миллиона по обязательствам.

Пример повышения эффективности производства показывает коллектив Новотрубного завода. Здесь без ввода новых мощностей объем производства за пятилетие возрос на 265 тысяч тонн труб. Взято правильное направление — реконструкция и модернизация прокатных станков, совершенствование управления производством на основе экономико-математических методов и электронно-вычислительной техники. На предприятии пущена в эксплуатацию линия контроля продукции на отделе стана «30-102». Экономическая эффективность от внедрения планов новой техники и оргтехмероприятий составила за пятилетие около 24,2 миллиона рублей. В трубопрокатном цехе № 6 осуществлена первая очередь АСУП, которая позволила увеличить выпуск про-

дукции на восемь процентов и сэкономить 176 тысяч рублей. Аналогичные системы внедряются в трубопрокатном цехе № 5, трубопрокатном цехе № 3 и строящемся цехе № 9 (В-1А).

На Старотрубном заводе использование новой техники, новых технологических процессов позволило улучшить качество продукции. Потери от брака снизились за пятилетие на 58,5 процента. Рост объема производства без расширения новых площадей составил 30 процентов. Производительность труда выросла на 25 процентов. В трубопрокатном цехе в результате интенсификации технологических процессов скорость сварки возросла на 20—25 процентов. Внедрена протяжка всех труб на твердосплавном инструменте. Успешно внедряется метод дуговой сварки нержавеющей труб с предварительным подогревом кромок заготовки токами высокой частоты, что позволяет без ввода новых производственных площадей и увеличения числа рабочих повысить производительность станков на 25—30 процентов. Осваивается технология длиннооправочного волоочильного стана. В трубопрокатном цехе начато промышленное опробование автоматизации ковочных валцов для забивки концов труб под волочение.

**МНОГОЕ** делается на хромпиковом заводе. За пятилетку здесь осуществлено 62 мероприятия по внедрению новой техники. Их экономическая отдача — 2 миллиона 485 тысяч рублей. По новой технологии выпускается бихромат натрия в гранулах. Освоен выпуск нового в стране продукта — хромата кальция, крупнотоннажное производство феррито-бариевых порошков. Двум продуктам хромпиковцев впервые в городе присвоен Государственный Знак качества.

На динасовом заводе от внедрения планов новой техники и организационно-технических мероприятий получено почти полтора миллиона рублей. Здесь построены за пятилетие дробильно-сортировочная фабрика, туннельная печь, внедрены автоматические съемники сырья.

Высокую активность проявляют инженерно-технические работники треста Уралтяжстрой. Они осуществили немало ценных задумок, отдала которых составила за пятилетие более 5 миллионов 920 тысяч рублей. Производительность труда выросла на 37,1 процента. Трудоемкость работ в результате внедрения установок для прогрева бетона снизилась на 20 процентов. Механизация земляных работ выросла на 27,7 процента. На заводе железобетонных изделий и конструкций построен цех по приготовлению фракционного щебня.

Настоящими бойцами технического прогресса показывают себя инженеры и техники завода «Искра». Это в результате их энергии и инициативы сейчас действует на предприятии 12 поточно-механизированных линий, реконструировано 18 участков и цехов, внедрено свыше 20 новых технологических процессов. В результате получено 400 тысяч рублей экономии.

На хлебокомбинате немного инженерно-технических работников, но они провели большую работу по повышению производительности труда, внесли свой вклад в

реконструкцию и модернизацию оборудования. Введены новые технологические процессы, которые позволили расширить ассортимент хлебобулочных изделий и улучшить их качество. Сейчас действует склад бестарного хранения муки емкостью 140 тонн, где механизирована погрузочно-разгрузочная работа. Реконструируется хлебозавод № 2.

Инженерно-технические работники помогли повысить эффективность производства на заводе пивобезалкогольных напитков. Здесь пущено две автоматические линии по розливу пива и газированной воды. Установлен сепаратор для фильтрации пива и два варочных котла. Механизирована подача сахара в сироповарочный котел.

**С ЛОВОМ**, в городе много замечательных изобретателей и рационализаторов. Всех, конечно, назвать трудно. И все же вот некоторые из них: Блюмкин и Губин — трест Уралтяжстрой, Давыдов и Каргин — рудоуправление, Шайкевич, Калашиников, Ведякин, Шлесберг, Пильников — Новотрубный завод, Гринберг, Робинзон, Попова, Оглобин, Яковлев, Голендухин — Старотрубный завод, Рохина, Сысолина — фабрика бытового обслуживания, Скатина, Алферьева — хлебокомбинат.

Вот посмотрите, что может сделать один человек. Только на лицевой счет Титкова в тресте Уралтяжстрой занесено в прошлом году 6600 рублей. Внедрение рационализаторских предложений Мичурова, Кондакова, Плюснина на хромпиковом заводе позволило получить 19 тысяч 400 рублей экономии. Постоянно в творческом поиске — инженеры Новотрубного завода Дусев, Нодев, Калинин.

Причем, многие инженеры и техники не только рационализаторы, но и изобретатели. В прошлом году оформлено 15 заявок на различные изобретения. 10 инженерно-технических работников являются заслуженными рационализаторами. 13 инженеров и техников награждены медалями ВДНХ.

Отрадно и то, что для решения наиболее сложных проблем научно-технического прогресса многие предприятия привлекают научно-исследовательские институты страны. Так, на Новотрубном заводе за пятилетие проведено более 85 научно-исследовательских работ, из них результаты 36 используются и уже позволили сэкономить около двух миллионов рублей.

Хорошим примером служит и хромпиковый завод. На предприятии ежегодно проводится 8—10 научно-исследовательских работ. Ученые страны помогли первоуральскому химикам сэкономить за пять лет 400 тысяч рублей. Крепкую дружбу с учеными институтами поддерживают коллективы Старотрубного и динасового заводов.

И все же анализ работы инженеров и техников, борьбы за технический прогресс на предприятиях города показывает, что эта работа не отвечает пока требованиям сегодняшнего дня. Следует серьезное внимание обратить на недостатки, которых, к сожалению, немало. Не секрет, что на многих наших предприятиях за последние годы темпы роста производительности труда не только

не соответствуют заданиям Директив XXIV съезда КПСС, но и ниже ранее достигнутых. Ряд предприятий, как и в целом промышленности и строительной организации города, не выполняют планов повышения производительности труда. План роста производительности труда не был выполнен в прошлом году, выполнен он за первый квартал нынешнего года тоже всего на 99 процентов. Особенно неблагоприятное положение с повышением производительности труда создается на Новотрубном и Старотрубном заводах, в Коуровском леспрохозе, на экспериментальном заводе строительных конструкций и деталей. Значительно снизились темпы роста производительности труда коллективы завода термозоляционных материалов и швейной фабрики. Это следствие слабой борьбы за технический прогресс, за внедрение всего нового, передового.

**ХАРАКТЕРНАЯ** деталь: многое делается по механизации и автоматизации основных производственных процессов, а на подсобные обращается мало внимания. Скажем, на Новотрубном заводе мало что делается по автоматизации и механизации участков подготовки металла, отделки труб, транспортировки заготовки и готовой продукции. Это характерно, к сожалению, для Старотрубного, динасового, хромпикового заводов, треста Уралтяжстрой и ряда других предприятий. Да, наши инженерно-технические работники слабо занимаются проблемами облегчения труда рабочих на вспомогательных операциях.

Конечно, нельзя понимать так, что все свое внимание следует переключить на вспомогательные операции. Механизацией и автоматизацией основных технологических процессов следует заниматься, но достижения технического прогресса должны чувствоваться и рабочими на вспомогательных операциях. Их труд необходимо тоже механизировать и автоматизировать. Ведь это же факт, что в городе на промышленных предприятиях и строительстве около 11 тысяч человек заняты ручным трудом.

Думается, инженерно-технические работники вполне могут решать сложные задачи, которые ставит перед ними технический прогресс. Однако необходимо, чтобы этими делами занимались хозяйственные руководители и партийные организации.

Известно, что наиболее распространенный вид технического творчества — изобретательство и рационализация. Между тем, из 5200 рационализаторов насчитывается всего 1576 инженеров и техников. На заводе «Искра», например, только 30,5 процента инженерно-технических работников, в рудоуправлении — 30, а в Коуровском леспрохозе еще меньше — 11,2 процента.

Нет надобности говорить о ценности инициативы конструктора Уралмашзавода Нисковских, который составил личный творческий план участия в техническом прогрессе. Его последователей в нашем городе немало. Однако составление и утверждение этих планов нередко носит формальный характер. Действительно, из 460 таких планов только 40 процентов

по своему содержанию отвечают требованиям.

В свое время большую помощь коллективам оказывали общественные конструкторские бюро. И напрасно на ряде предприятий хорошее дело пустили на самотек, а кое-где и совсем забыли о нем. Долг партийных организаций — оживить работу творческую инициативу трудящихся, вовлекать в поиски новых резервов повышения эффективности производства инженеров, техников и рабочих.

Техническая политика, направления технического прогресса на любом предприятии прежде всего зависят от инициативы главных инженеров, главных специалистов. И мы обращаем их внимание на то, чтобы они смотрели вперед, помогали инженерам и техникам в творческом поиске, усиливали борьбу за технический прогресс, решение важнейших проблем производства.

**ГОВОРЯ** об эффективности производства, нельзя не сказать о повышении качества продукции, рациональном использовании материальных и трудовых ресурсов. Правильно говорилось на XXIV съезде КПСС, что сегодня лучше, означает и больше. Между тем, приходится слышать объяснения некоторых руководителей, что, мол, повышение качества продукции связано с дополнительными затратами, ухудшением экономических показателей. Такое мнение не выдерживает критики. Это можно подтвердить таким примером. У нас, к сожалению, крайне неважное состояние автодорог. Предприятия вкладывают солидные суммы в ремонт. Однако расчет показывает, что было бы более выгодно сооружать дороги на бетонном, а не на щебеночном основании.

Следовательно, аргумент удорожания в изготовлении продукции в связи с повышением ее качества не всегда выдерживает критики. Наши предприятия, строительные организации немало выпускают продукции низкого качества, которая даже не соответствует требованиям ГОСТов и технических условий. Например, новотрубники дают трубы для нефтяников по качеству ниже, чем требуется. Много нареканий — и справедливых — на качество сооружений — на качество объектов культуры. И тут в немалой степени повинны инженерно-технические работники завода ЖБИК. За прошлый год потери от брака составили 2776 тысяч рублей — сумма весьма значительная!

Чтобы повысить качество продукции, необходимо усилить творческий поиск инженеров и техников. Они должны помогать рабочим внедрять все новое, передовое, поддерживать в хорошем состоянии оборудование, модернизировать его. Хороших примеров нам не занимать. Так, инженерно-технические работники и рабочие пятого и седьмого цехов хромпикового завода сумели значительно повысить качество бихромата калия и хромового ангидрида, которым присвоен Государственный Знак качества. На других же предприятиях нашего города делаются очень робкие попытки, чтобы довести качество продукции до государственной аттестации. В самом деле, пока еще ни

один трубный завод не предусматривает в текущем году такую работу. Ничего не делается в этом направлении на динасовом заводе, в тресте Уралтяжстрой.

Одним из направлений повышения эффективности производства является научная организация труда. Но следует отметить, что за последнее время научной организацией труда на предприятиях занимаются все меньше и меньше. Горком КПСС, его технико-экономический совет намерены в этом году провести конференцию по внедрению научной организации труда на производстве.

На эффективность производства оказывает значительное влияние использование производственных фондов и капитальных вложений. Если по нашим предприятиям с непрерывным производственным циклом использование производственных фондов более удовлетворительное, то на других предприятиях, в вспомогательных цехах производственные фонды не дают должной отдачи.

**ВНИМАНИЕ** инженерно-технических работников следует обратить на то, что очень важно экономить государственные средства. Иной раз они расходуются весьма бездумно. Так, в седьмом цехе Новотрубного завода установили шахтный агрегат, стоивший 200 тысяч рублей. Однако до сегодняшнего дня он не нашел применения. На динасовом заводе пустили пресс усилием три тысячи тонн для прессования высокоплотных огнеупоров. Затрачено более миллиона рублей. А вот многим специалистам предприятия сегодня ясно, что средства пущены на ветер. Они легли тяжелым бременем на экономику завода. Это — на совести главного инженера Сизова.

Следует проявлять хозяйский подход к делу, экономить каждую государственную копейку. Фактов подлинно хозяйского отношения к работе на наших предприятиях очень много. Активную деятельность по повышению эффективности производства ведет мастер смены второго цеха динасового завода Федотов. Это в результате его большой работы удалось достигнуть четкости и слаженности коллектива, целенаправленности его, вести постоянный поиск повышения производительности труда. План первого года девятой пятилетки коллектив выполнил досрочно и сформировал сверх задания 3515 тонн сырья, сэкономил 36,4 тысячи киловатт-часов электроэнергии. Каждый рабочий смены освоил несколько специальностей.

Умело руководит коллективом мастер седьмого цеха Новотрубного завода Стахов. Его бригада на основе комплексного плана повышения эффективности производства приняла напряженные обязательства в честь 50-летия образования СССР. Этот замечательный патристический почин одобрен горкомом партии.

Инженерно-технические работники — главные проводники достижений науки и техники. Городской комитет партии уверен, что они еще с большей активностью включатся в борьбу за технический прогресс, помогут своим коллективам не только выполнить, но и перевыполнить плановые задания пятилетки.



В зале заседания.

Фото В. ЗОТОВА.

## НАПРАВЛЕНИЯ ПОИСКА

За прошедшую пятилетку на Новотрубном заводе без ввода новых мощностей объем производства труб был увеличен на 265 тысяч тонн, экономия по себестоимости составила 25,7 миллиона рублей. При этом сэкономили 9047 тонн металла. При общем снижении расхода металла в 23,5 тысячи тонн сэкономили 12,4 миллиона киловатт-часов электроэнергии, 11,7 тысячи тонн основного топлива, высвободили 1357 рабочих. Производительность выросла на 29,2 процента. Окончательный брак за пятилетку снижен на 31 процент, в денежном выражении — на 25 процентов.

Перечислить все работы, в которые вложен творческий труд наших инженеров, просто невозможно. Назову лишь некоторые.

В 1969 году партком завода, бюро горкома КПСС, обком КПСС одобрили инициативу инженерно-технических работников цеха № 8, отделов заводоуправления и центральной заводской лаборатории, направленную на повышение проектной мощ-

ности стана «30-102» до 40 процентов. Сегодня, хотя сроки окончания реконструкции не наступили, цех увеличил мощность на 37 процентов, и на очереди стоят вопросы осуществления мероприятий, которые дадут возможность поднять проектную мощность стана более чем на 60 процентов.

В первом цехе в текущем году реконструирован трубопрокатный агрегат «140» № 1 с заменой редукционного стана. Внедрена двухручьевая прокатка на станах ХПТ в цехе № 6, что позволяет на 10 процентов увеличить выпуск холоднодеформированных труб. В этом же цехе действует система объемно-календарного планирования, решающая задачи оптимального распределения заказов, определения потребности в заготовке и другие.

Большой эффект дает работа на электронно-вычислительной технике пос-

тоящих из информационной системы различных учетных и оперативных данных, полно характеризующих работу оборудования, итоги труда за смену, сутки по цехам, бригадам.

В новой пятилетке объем производства труб коллектива новотрубников должен увеличиться на 12 процентов в тоннах и на 40 процентов в метраже.

Существенные качественные сдвиги в сортаменте определяют направления работы для инженеров и техников. Главное из них — интенсификация технологических процессов...

Предстоит интенсифицировать нагрев металла на стане непрерывной прокатки, в пятом цехе на кольцевой печи стана «160», отработать режимы нагрева в реконструированной методической печи стана «140» № 1 при прокатке высоколегированных и нержавеющей труб.

Продолжаются разработки по увеличению углов подачи и изменению диаметра валков прошивных станов на агрегатах «30-102», «160», «140» № 1 и многих других.

Реконструктивные мероприятия, которые мы наметили на пятилетку, касаются обновления горячей и холодной части восьмого цеха, стана «160», термоотдела пятого цеха, строительства нового пролета в первом цехе.

Дальнейшее внедрение научной организации труда, создание систем АСУП и АСУ, совершенствование адаптивной системы стана «160» откроют путь для создания автоматизированной системы управления заводом.

Работа по повышению качества продукции, подъем уровня автоматизации и механизации, который за прошлую пятилетку, к сожалению, возрос всего на 5 процентов, — все это не обременяет инженеров, которые ждут активного вмешательства инженеров и техников.

В прошлом году коллектив седьмого цеха неоднократно занимал классные места в социалистическом соревновании по заводу, а в четвертом квартале завоевал третье место среди волоочильных цехов по Министерству.

Успех не случаен. За год выпущено труб на 43 процента больше, чем в последнем году восьмой пятилетки.

Безусловно, без широкого участия инженерно-технических работников с новыми задачами не справиться. И наши специалисты делом

За прошедшую пятилетку на нашем заводе проведена большая работа по совершенствованию технологии, улучшению качества продукции, увеличению производительности труда. Но еще более важные задачи стоят перед коллективом старотрубников в текущем пятилетии. Достаточно сказать, что за эти годы производительность труда на заводе должна вырасти почти на 44 процента. Выполнение этой задачи требует новых поисков и инженерных решений.

В области холодного волочения труб мы должны освоить новые, полностью механизированные станы со скоростью волочения до 45 метров в минуту. Для термической обработки труб осваивается проходная рольганговая печь мощностью 15 тонн в час. Она позволит значительно поднять производительность труда и повысить качество продукции.

«Узким» местом с большим применением ручного труда является у нас, как и во всех трубоволочильных цехах, отделка труб. Обрезные станки последней конструкции, установленные в трубоволочильном цехе, имеют производительность 125 штук в час. Мы наметили в 1972—1973 годах установить две поточные линии с высоко-

## ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА

Из выступления  
З. А. ГРИНБЕРГА,  
главного инженера  
Старотрубного завода

производительными бесшпиндельными станками, производительность которых достигнет 400 штук в час. Поточные линии будут оснащены приборами неразрушающего контроля. Эти мероприятия позволят резко повысить производительность труда на самом отстающем участке.

В текущем пятилетии мы намерены разработать технологию и освоить производство труб, футерованных новыми видами пластмасс (пенопластом, фторопластом и др.) с температурами эксплуатации выше 100 градусов, обладающими более высокой химической стойкостью и долговечностью.

Перечисленные работы могут быть выполнены только при высокой творческой активности всего коллектива, в первую очередь инженерно-технических работников. Используя богатый опыт, хорошо зарекомендовавший себя в прошлом, мы продолжим совершенствовать деятельность комплексных творческих бригад, ориентируя

их на решение актуальных задач производства. Совместно с УралНИТИ намечено проведение исследований по оптимизации и улучшению календарного планирования в трубоволочильном цехе.

Почти все инженерно-технические работники завода имеют личные творческие планы. В них рассматриваются вопросы исследования злободневных технологических задач, участие в рационализаторской и изобретательской работе и т. п. Все инженеры и техники берут на себя весьма серьезные обязательства по повышению собственной квалификации. Пятеро специалистов завода поставили, например, перед собой задачу — защитить кандидатские диссертации в текущей пятилетке. Одна из них уже успешно защищена, вторая почти готова.

Повышение технических и экономических знаний, общей культуры инженерно-технических работников, безусловно, окажет благоприятное воздействие на успешное выполнение задач, стоящих перед коллективом завода.

## Плюс хорошее настроение

Ни для кого не секрет, что если в коллективе создана благоприятная обстановка, обеспечена четкая работа производственного оборудования, значит, есть хорошее настроение, а следовательно, и высокая производительность труда. Почему такие коллективы нашего завода, как смены мастеров Федотова, Поповой, Новикова, работа в одинаковых условиях, трудятся ритмично и производительнее? Потому что внутри их создана подлинная атмосфера товарищества, дружбы и взаимовыручки.

Вкратце о той системе, формах и методах, что приняты на сегодняшний день на вооружение партийной организацией динасового завода. Идеологическая комиссия, возглавляемая заместителем секретаря партбюро, контролирует и направляет деятельность заводского

Из выступления  
Е. М. ГРИШПУНА,  
начальника первого цеха  
динасового завода.

коллектива агитаторов и политинформаторов, лекционную и пропагандистскую работу, для которой отведен специальный лекторский день, регулярный и оперативный выпуск стенгазет, «молий». Серьезное внимание уделено вопросам социалистического соревнования. Ежедневные итоги его доводятся до коллектива завода при помощи радио, стенгазет, средствами наглядной агитации. Ежемесячно проходят встречи руководителей завода с трудящимися цехов и участков, с заводской молодежью, живущей в общежитиях.

Немало делается инженерно-техническими работниками завода по обучению трудящихся основам экономики. В школах

коммунистического труда, политехниках, курсах ИТР экономическую политику партии изучают 620 человек.

На заводе впервые составлен перспективный план творческого содружества науки и производства. Наши инженеры совместно с научными работниками институтов работают над вопросами производства новых видов продукции. Успешно осваиваются новые виды огнетушителей для металлургов.

Все это помогает устойчивой, ритмичной работе завода в течение последних лет. Успешно завершена нами первый год пятилетки, хороший старт взят во втором. План по реализации выполнен к 22 марта, а по натуральным показателям — к 28 марта. Есть все основания полагать, что коллектив завода успешно справится с обязательствами, взятыми к 50-летию образования СССР.

## ЗАПЕВАЛЫ ПРОГРЕССА

Из выступления И. Г. ВЕЛЬКИНА,  
секретаря парткома треста Уралтяжстрой

Директивами XXIV съезда КПСС перед строителями страны поставлена задача: в девятую пятилетку повысить производительность труда в строительстве на 37—40 процентов. Для коллектива нашего треста предусмотрен еще более высокий уровень, чем в среднем по стране — 41 процента.

Вопросы повышения производительности труда находятся в центре внимания партийных и профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей. Над их решением настойчиво трудятся инженеры и техники.

Прежде всего следует сказать то, что по примеру коммунистов — бригадира монтажников Героя Социалистического труда А. И. Петрова и заслуженного строителя РСФСР В. В. Политикова ширится соревнование за достижение наивысшей производительности труда в натуральных показателях и выполнении пятилетнего плана по производительности за четыре года.

Партийные, профсоюзные организации и хозяйственные органы обращают внимание также и на развитие среди инженерно-технических работников движения за личный вклад в технический прогресс, на внедрение

планов по новой технике, рационализацию и изобретательство. Такие личные планы имеют 23 человека.

Среди рационализаторов ведущую роль, как и вообще в выполнении государственного плана строительно-монтажных работ, играют коммунисты. Лучшими новаторами являются Н. В. Шерстобитов — завод ЖБИиК, В. Г. Титков — СУ-2, В. В. Демидов — начальник третьего участка третьего стройуправления и другие.

Инженерно-технические работники выступают заповалами всех замечательных дел в осуществлении прогрессивных видов индустриального строительства, что, бесспорно, оказывает действенное влияние на рост производительности труда. Нашим коллективом продолжают работу по замене неиндустриальных конструктивных решений индустриальными, сокращению сроков строительства, внедрению прогрессивных типов фундаментов, внедрению комплексных плит покрытий, устройству безрулонных железобетонных покрытий жилых домов, внедрению сетевого планирования и другие. Это позволит повысить производительность

## В содружестве с учеными

Наш завод выпускает уникальную продукцию для народного хозяйства. В разработке и выпуске ее существенную помощь оказывают нам научные сотрудники Новосибирска, Ленинграда, Вильнюса, института имени Патона, с которыми работники завода не порывают дружеских связей.

В прошлую пятилетку наш коллектив неплохо справился с производственными задачами: было освоено 29 новых видов продукции; многие изделия, выпущенные новотрубниками, экспортировались на ВДНХ и были удостоены наград. Продукция наша уходит в 40 стран мира. Это накладывает на нас серьезную ответственность за качество изделий. Большое внимание уделя-

Из выступления  
Г. А. СУРДОВА,  
директора завода  
«Искра»

ют сейчас инженерно-технические работники предприятия повышению технического уровня, улучшению качества нашей продукции. К 1975 году намерены довести выпуск продукции высшего качества до 42—45 процентов. Лучшие из изделий, имеющих высшее качество, будем готовить к государственной аттестации на присвоение Знака качества. Такая работа в нынешнем году уже проводится с трансформаторами ТД-500.

Основная номенклатура завода будет обновлена. Начиная с нынешнего года и до конца пятилетки, мы должны освоить производ-

во таких важных изделий, как вентиляльные генераторы и преобразователи, одно- и двухэлектродные автоматы для сварки, машины для контактной сварки черных и цветных металлов, новые бытовые сварные аппараты и т. д. В ближайшие годы только от внедрения вентиляльных сварочных агрегатов, крупносерийно выпускаемых заводом в виде сварочных агрегатов и преобразователей, ожидается эффективность более 15 миллионов рублей в год.

Решение этих задач невозможно без привлечения широкого круга инженерно-технических работников к совершенствованию техники, технологии и конструкции изделий, без их творческой заинтересованности.

## Словом и делом

Из выступления Г. М. ДМИТРИЕВА,  
мастера седьмого цеха

доказывают, что они способны оказывать большое влияние в области технического совершенствования производства.

Так, в отделе ХПТ — роликотных станов реконструированы шесть установок «ХПТ 8-15», что дало возможность повысить производительность в 1,8 раза.

Наши инженеры и техники сумели разработать

внедрить новые калибровки, перевести на теплый прокат некоторые сортаменты труб.

Хочется отметить благотворность содружества инженеров, техников и рабочих. К примеру, бригады мастеров Ю. А. Стахова и И. Н. Булатова, принимая высокие обязательства на текущий год, разрабатывали их на основе комплексного плана повышения эффектив-

ности труда. Авторы комплексного плана — инженеры, экономисты.

Мне кажется, что претворяя в жизнь решения XXIV съезда партии, надо больше привлекать к участию в инженерных исследованиях мастеров — производственников. Опыт у них большой, но многие, кроме организаторской и воспитательной работы, в техническом прогрессе не участвуют.



## В МУЗЕЕ ГЕРОЯ

Группа учащихся школы № 20 посетила комнату-музей Героя Советского Союза, легендарного разведчика Николая Ивановича Кузнецова. Этот музей находится на Уралмашзаводе, где до войны работал Николай Иванович. Здесь ребята узнали много нового о жизни и деятельности разведчика.

Приятной была встреча с тов. Грабовским, другом Н. И. Кузнецова. Он поделился живыми воспоминаниями, рассказами о герое.

— Это был волевой, настойчивый человек, — говорил Грабовский, — самостоятельно изучил немецкий язык, знание которого так пригодилось ему во время его полной опасности деятельности в тылу врага.

Герой погиб, но люди всегда будут помнить о нем. Его жизнь — пример мужества, стойкости для всех нас.

**Н. ТОКАРЕВА,  
О. КРЫЛОВА,  
ученицы 7 «Б»  
класса.**

## Дебют

### «ЗОЛОТОЙ РЫБКИ»

Недавно любители подледного лова Старотрубного завода побывали на озере Кириты, что в 105 километрах от Челябинска. Заводские рыболовы впервые провели соревнования, включенные ныне в программу «Спартакиады здоровья».

В 7 часов утра по сигналу ракеты 70 спортсменов начали готовить лунки, а вскоре самые удачливые уже радовались первым успехам. Десять часов продолжалось увлекательное состязание. Наконец, в воздух взвились три красные ракеты — все участники предстали перед судейскими весами.

Самым богатым оказался улов у начальника кроватного цеха В. Пирогова — 3 кг 500 г. Ему вручена медаль чемпиона. В командном зачете победили рыбаки трубопроводного цеха. Они удостоены приза заводского совета ДСО «золотая рыбка».

Подобные соревнования станут отныне на заводе традиционными. Они дают рабочим отличную разрядку после трудовой недели. Рыболовы имеют возможность поделиться своими секретами и опытом, а на столах многих старотрубников появляется на ужин ароматная уха.

**С. ПАГНУЕВ,  
нештатный  
корреспондент.**

Участники художественной самодеятельности Дворца культуры динасового завода — частые гости сел и поселков города. В минувшее воскресенье они выезжали с концертом в Новую Утку.

Зрители тепло принимали гостей. Особенно понравились дипломант зонального конкурса советской песни ансамбль «Уралочка» и вокально-инструментальный ансамбль «Орфей». Горячо аплодировали Владимиру Мусихину, исполнившему сатирические куплеты, другим артистам.

На прощание зрители пожелали самодеятельным артистам больших успехов и выразили желание встречаться как можно чаще.

На снимке: ансамбль «Уралочка» (слева направо) — Лена Завьялова, Тая Гусева, Ира Колышкина, Надя Набулина, Люба Бабина.

Фото Ю. МАСТЕРКОВА.

ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

## ЧЕЛОВЕК И АВТОМОБИЛЬ

Новый гигант советского автомобилестроения — Волжский завод в Тольятти — быстро развивается. Красивые и быстрые «Жигули» находят все большее число поклонников. В 1971 году выпущено 160 тысяч, в текущем с конвейера сойдет уже 320 тысяч, а в 1973 — полмиллиона машин. Естественно, что число «Жигулей», поступающих в торговую сеть, быстро растет. В нашем городе в 1971 году продано 220 штук, в 1972 году не меньшее число горожан обзаведется личным транспортом.

Качество малолитражек с каждым годом улучшается, но покупателей не оставляет беспокойство за техническое обслуживание.

Поэтому ВАЗ намерен создать 100 центров технического обслуживания в различных районах страны, где автомобиль будет готовиться к продаже (нужно снять защитный воскловый слой, проделать ряд подготовительных операций и т. д.), производится гарантийный ремонт. Здесь же будут продаваться и запасные части. Строительство центров намечено закончить в 1972—1973 годах. В чем их роль? Покупатель приобрел и поставил автомашину на учет. Завод сразу же перечисляет станции обслуживания 27 рублей. Эти деньги — компенсация за бесплатный гарантийный ремонт. Запасными частями обещает завод. Разработана номенклатура запасных частей, которые должны быть на станции обязательно. Те детали, которые изготовляет Волжский автомобильный завод, есть везде. Улучшается поставка деталей другими заводами: резиновых деталей, электрооборудования, уплотнителей, сальников. Улучшилось обеспечение маслами; они высококачественные, устойчивы к перегревам, не разрушают резину.

«Волги», «Жигули», «Москвичи», «Запорожцы» продаются, как известно, только в порядке очереди. А как владельцам продавать свои личные машины? Торговля автомобилями и мотоциклами с колясками, принадлежностями индивидуальным лицам, производится только на комиссионных началах. Этот порядок в разных союзных республиках был неодинаков. В связи сознательным ростом производства легковых автомобилей и мотоциклов необходимость в таком разнообразии, естественно, отпала. Поэтому Министерство торговли СССР и Министерство внутренних дел СССР утвердили типовые правила комиссионной торговли легковыми автомобилями и мотоциклами.

В правилах сказано: покупателем может стать любой человек, который будет назван владельцем машины или коляски. Технология торговли остается прежней: машину оценивают только по согласованию с владельцем. Без изменения остается размер комиссионного сбора.

Как государственным предприятиям продать автомобили, ранее бывшие в эксплуатации? Новым является и положение, по которому через комиссионные магазины могут быть реализованы населению на общих основаниях легковые автомашины, находившиеся ранее в эксплуатации в таксомоторных парках, в автотранспорте, а также в предприятиях, в учреждениях и организациях.

Типовыми правилами не предусмотрены территориальные ограничения для продажи автомобилей жителям других союзных республик, краев и областей. Проданные на комиссионных началах автомобили от покупателей обратно не принимаются. Обязательным условием является регистрация автомобиля в органах госавтоинспекции не позднее пяти суток с момента покупки.

Как владеть автомобилем? С 1 октября 1971 года Министерство торговли РСФСР ввело новые правила на территории республики, которых предусмотрены некоторые дополнительные положения — в развитии типовых правил. В соответствии с ними покупатели при оформлении заказа в магазине обязаны предъявлять

свой паспорт, на основании которого делается соответствующая запись в книге учета. Заказанные и оплаченные автомобили выдаются только тому лицу, от которого был получен предварительный заказ. В исключительных случаях (длинная командировка, болезнь, отпуск заказчика и т. п.) выдача производится уполномоченному заказчиком лицу по доверенности, заверенной нотариусом. Однако и в этом случае именная справка — счет — выдается магазином только на имя заказчика. На его имя машина будет поставлена на учет и в госавтоинспекции. По доверенности владельца машина может быть передана для эксплуатации любому члену семьи или другому лицу.

Продажа по расчетному чеку. Что это такое? Госбанк СССР и Министерство торговли СССР решили провести опыт по применению специальных расчетных чеков сберегательных касс в оплату за легковые автомобили, покупаемые в Московском специализированном автомобильном магазине вкладчиками сберкасс города Москвы, Московской и Ростовской областей, а также Краснодарского края.

Расчетный чек вводится в целях упрощения расчетов и создания удобства населения. Он заменяет наличные деньги, являясь платежным документом. Чек выдается вкладчику центральной сберегательной кассы только на имя самого вкладчика и по его просьбе. Сумма чека не должна превышать стоимости заказанного вкладчиком легкового автомобиля. Для уплаты за автомобиль расчетный чек действителен в течение двух месяцев, не считая дня выдачи. Покупатель обязан вместе с чеком предъявить паспорт. Обмен расчетного чека на наличные деньги магазином не производится. Чек не дает права на покупку машины вне очереди. Через год, возможно, и первоуральцы будут приобретать машины по расчетному чеку.

**Я. БЮТЦИНОВ,  
директор горпроторга.**

Повесть о жизни и творчестве Николая Зотовича Бирюкова называется «Встречь ветра». Необычно звучит этот оборот речи, но Николай Бирюков ценит такие энергичные и яркие выражения. Он сам был человеком напористым, страстным. Несмотря на неизлечимую болезнь, приковавшую его к постели с юных лет, Бирюков много ездил, много видел и много написал интересных, умных книг. Недавно отмечалось 60-летие писателя, не дожившего до этого юбилея. Но празднование показало: народ помнит человека, создавшего знаменитый роман «Чайка», написавшего цикл романов о рабочем классе центральной России, множество очерков. Кроме всего этого, Николай Бирюков с детства до кончины был активным членом советского общества — одним из первых пионеров, комсомольцем, коммунистом. С детьми и молодежью никогда не прерывалась живая связь писателя.

И сегодня его именем называются пионерские дружины, молодежь приходит в ялтинский дом-музей писателя. А там царит его живая душа — вдова Николая Зотовича, верная подруга его нелегкой жизни Анна Ильинична. О большой и светлой любви двух незаурядных людей, о дружбе и взаимопомощи также рассказала Ииесса Буркова в своей повести, выпущенной в свет в 1971 году издательством «Советская Россия».

«Неистовый в труде, он не стал замкнутым, тяжким для окружающих... Он по-прежнему умел извлекать радости из любой малой маюности, которую мы порой даже не замечаем. Во время обеда после первого, ожидавая второе, он принимался распевать песни и арии. Или стучал ложкой по пустой тарелке, отбивая барабанную дробь. В эти минуты он вспоминал себя пионером — он был одним из первых пионеров в стране. Их орехово-зубовский отряд возник сразу после краснопресненского. Коля был барабанщиком. Маршировал всегда впереди отряда, когда шли на фабричный форпост. Там

выпускали газету, критику разгильдяев и лодырей, прославляя лучших рабочих. Коле нравилось бить в барабан. Этот призыв к бодрости, собранности, к движению вперед всю жизнь не умолкал в его душе». Тем, кто вступает в жизнь сегодня, кто готовит праздник 50-летия пионерской организации, кто ищет примеры мужества и оптимизма, верности долгу и самоотдаче, надо прочесть повесть Ииессы Бурковой «Встречь ветра». Она учит настоящей жизни, смелости, выносливости. Она звучит гимном советскому человеку.

**Н. ВИШНЯКОВА.**  
Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ ПИОНЕРИИ У ИСТОКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

Кинотеатр «Восход». Цветной широкоэкранный фильм «ЗА МНОЙ, КАНАЛЫ!». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

Кинотеатр «Космос». Цветная кинокомедия «ДЖЕНТЛЬМЕНЫ УДАЧИ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

Клуб СТЗ. Художественный фильм «ПОХИЩЕНИЕ ТИМО РИННЕЛЬТА». (2 серии). Сеансы: 5, 8 час. веч.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Цветной широкоэкранный фильм «ЗА МНОЙ, КАНАЛЫ!». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

Кинотеатр «Космос». Цветная кинокомедия «ДЖЕНТЛЬМЕНЫ УДАЧИ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

Клуб СТЗ. Художественный фильм «ПОХИЩЕНИЕ ТИМО РИННЕЛЬТА». (2 серии). Сеансы: 5, 8 час. веч.

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

Сегодня — народный молодежный цирк Дворца культуры. Разнообразная цирковая программа в 2-х отделениях, в паузах группа клоунов. Начало в 19 часов 30 минут.

### ВНИМАНИЮ ВЫПУСКНИКОВ 8—10 КЛАССОВ

Сегодня с 15 до 18 часов в среднем профтехучилище № 6 проводится день открытых дверей. Приглашаются выпускники 8 и 10 классов, их родители и учителя.

Будут показаны производственные мастерские: токарная, слесарная, кузнечная, сборочная, ремонтная. Кабинеты и лаборатории электротехники, электроники, токарный, слесарный, черчения, технологии металлов, физики, химии, истории, математики и др., а также актовый зал, спортзал и столовая.

Здесь же будут даваться консультации о приеме в училище, приниматься заявления от желающих поступить в училище.

При этом необходимо предъявить следующие документы: табель успеваемости за I—II—III четверти, свидетельство о рождении, характеристику из школы, 6 фотокарточек, заявления от поступающего и родителей.

Доводится до сведения жителей Первоуральска, что для большего удобства населения городская прачечная устанавливает следующий распорядок дня. Часы работы с 10 часов утра до 19 часов. Перерыв с 2-х до 3-х часов.

Для приема белья от населения в районе Текгорода по ул. Вайнера, 47 открыт новый приемный пункт. Часы работы с 10 часов утра до 19 часов. Перерыв с 2-х до 3-х часов. Прачечная выполняет работы в установленные сроки. Граждане, пользуйтесь услугами прачечной! Это облегчит ваш труд.

МЕНЯЕМ две однокомнатные квартиры (одна — в Ревде другая — в Первоуральске) на трехкомнатную в г. Первоуральске. Справляться по адресу: ул. Строителей, д. 24, кв. 56.

ПОТЕРЯЛАСЬ черная корова. Знающих ее местонахождение прошу сообщить по адресу: Ельничинский поселок, ул. Спортивная, 32, Волкову.

## ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корректорская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.