

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 244 (10004)

Вторник, 17 декабря 1974 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## ЧЕЛОВЕК ПРИШЕЛ НА ПРИЕМ

Население Билимбае — около десяти тысяч человек. Материально-технические, финансовые ресурсы поселкового Совета, которые используются на нужды благоустройства, бытового обслуживания, коммунального хозяйства, довольно скромны. А между тем, анализ редакционной почты показывает: жалобы и другие тревожные письма из рабочего поселка редки.

В чем дело? Может, в Билимбее мало недостатков или трудящиеся смирились с ними?

Причина в другом. Просто жители достаточно полно информированы о том, что делается для устранения недостатков. Четко налажен прием посетителей в поселковом Совете, здесь правильно регистрируются жалобы, заявления. Они не залеживаются, а ответы на них даются в определенные сроки. Хорошее правило работы исполкома — личные контакты его руководителей с посетителями. Они внимательно выслушают человека, объяснят, почему просьбу нельзя пока удовлетворить; если обещают содействие, то окажут его. Поэтому люди уходят с приема если не удовлетворенными, то с более полным пониманием того, почему пока нет возможности выполнить их просьбы.

Это не просто правильный метод работы — это единственно приемлемый в нашем социалистическом обществе стиль ее, в основе которой лежат уважение, внимание к людям, подкрепленные деловитостью. Ведь отчего подчас рождаются жалобы, претензии? Не принял человека руководитель, невнимательно отнесся к нему, пообещал, но не выполнил, не объяснил терпеливо, тактично, доказательно, почему его просьбу не в состоянии реализовать. И вот появляются ощущения обиды, ущемления своих прав. Ведь чувство достоинства у советского человека особенно развито. Оно воспитано всем укладом нашей жизни, его правилами и законами.

Эту тонкую науку общения с людьми знают и используют в практической работе многие руководители местных Советов, учреждений, промышленных предприятий Первоуральска. Яркие примеры — организация, атмосфера самих приемов трудящихся директорами динамовского и хромикового заводов И. Т. Губко, В. М. Секиражем, руководителями управления городского коммунального хозяйства и многими другими.

Но встречаются факты другого рода. На их недопустимость не раз указывалось в постановлениях ЦК КПСС, Советского пра-

вительства, среди которых особое место занимают постановления ЦК КПСС «Об улучшении работы по рассмотрению писем и организации приема трудящихся» и Указ Президиума Верховного Совета СССР «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан», принятые в 1968 году.

Важнейшие документы не просто регламентируют порядок этой области работы с трудящимися, определяют формы ее и методы. Постановления и Указ — директивы. Их нужно выполнять, сверять по ним всю свою практическую деятельность. Ясное требование, но пока оно все еще не претворяется в жизнь во всей исчерпывающей полноте.

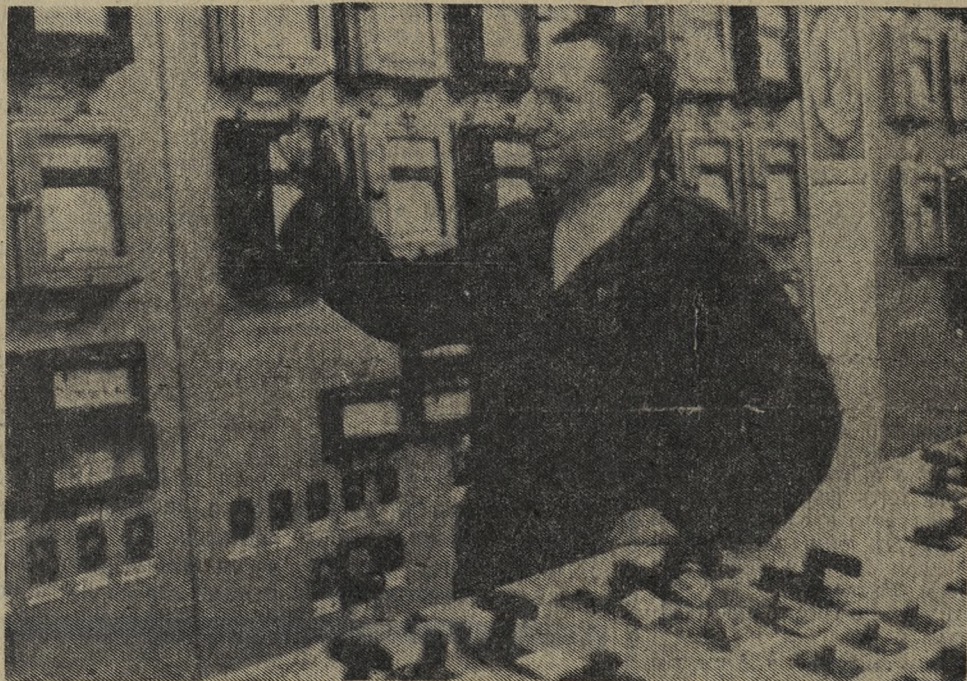
Органы прокуратуры Первоуральска, исполком городского Совета, бюро городского комитета партии последовательно контролируют исполнение постановления ЦК КПСС и Указа Президиума Верховного Совета СССР на местах. Но проверки свидетельствуют: нарушения продолжают.

Так, на заседании бюро горкома КПСС 29 ноября серьезной критике были подвергнуты недостатки в жилищно-коммунальном отделе Новотрубного завода, в Коуровском лесхозе. Ранее на заседаниях исполкома городского Совета исполкома городского Совета серьезные упущения вскрыты на Новоуткинском заводе «Искра», на заводе технологического оборудования и других. Здесь жалобы и заявления посетителей не регистрируются в специальных журналах, нарушаются сроки их рассмотрения, не выдерживается порядок приема посетителей.

Эти недостатки — та основа, на которой подчас произрастают ростки бюрократизма. В постановлениях бюро приведены очень тревожные факты: например, некоторые заявления в ЖКО Новотрубного завода лежат без движения месяцами. Нет ответов на жалобы и просьбы ветеранов труда в войны, хотя с момента их подачи минуло более четырех месяцев.

Все это происходит, как правило, потому, что на ряде предприятий, в учреждениях работа с письмами, заявлениями, жалобами, порядок приема посетителей постоянно не контролируются партийными организациями, комитетами профсоюза. Не налажена воспитательная работа с лицами, которым доверены эти важнейшие участки деятельности. Подобные упущения нетерпимы. За каждым письмом, жалобой, заявлением стоит советский человек. И он вправе рассчитывать на внимательное отношение к себе.

## ДО КОНЦА ЧЕТВЕРТОГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ ОСТАЛОСЬ 14 ДНЕЙ



## «МОЛНИЯ» ПОЗДРАВЛЯЕТ

У входа в цех — красочно оформленная «Молния» поздравляет станочников, выполнивших задания девятой пятилетки. Список гвардейцев труда возглавляют токарь И. И. Ширяев и строгальщик Н. В. Шимановский.

Ветеран Отечественной войны, кавалер шести боевых наград, Иван Иванович Ширяев награжден юбилейной Ленинской медалью, орденом «Знак Почета»,

знаком «Победитель социалистического соревнования 1973 года». Норму он выполняет на 128 процентов, а Н. В. Шимановский — на 130. За ударный труд в восьмой пятилетке строгальщик удостоен ордена Трудового Красного Знамени.

На месяц раньше встретили Новый год и токари Б. С. Стрельников, Н. А. Крылосов, В. Г. Бабушкин, В. Ф. Пономарев, ударники коммунистического труда.

Им поручают изготовление запасных частей к станам и станкам. В цехе знают, что изготовленные их умелыми руками детали отличного качества и служат надежно. Товарищи по работе горячо поздравили передовиков пятилетки с трудовой победой.

**Н. ГАЙФУЛИН,**  
мастер цеха № 5 Новотрубного завода, нештатный корреспондент.

## ПОБЕДНЫМ МАРШЕМ

У проходной хромикового завода — «Молния». Все идущие мимо невольно останавливаются у броско оформленного красочного листа. Дирекция, партийная и общественные организации поздравляют коллективы шестого, пятого, третьего и второго цехов, досрочно выполнивших план четырех лет пятилетки по выпуску готовой продукции.

«Досрочно» — это слово все чаще звучит на хромиковом в декабрьские дни. Досрочно, 10 декабря, коллектив

цеха № 5 первым на заводе справился с годовым заданием. Об этом же рапортовали и две смены этого цеха, которые возглавляют мастера В. А. Шематонов и Н. А. Филинков. Досрочно задание пятилетки уже выполнили семьдесят пять рабочих предприятия.

С каждым новым днем число трудовых рапортов растет. Победным маршем идут химики к финишу четвертого, определяющего года пятилетки.

**Б. ПЛАТОВ.**

## Завершили задание

97 рабочих нашего цеха уже завершили пятилетнее задание. Это мастера своего дела, отличающиеся трудолюбием, заботой о качестве продукции.

Таисия Александровна Цветкова много лет работает токарем. Ее детали идут для сборки стенов испытательных терморегуляторов. Четвертого декабря она на-

чала трудиться в счет нового пятилетия.

Среди отличившихся слесари по сборке Валентина Андриевских и Софья Филосова, секретарь комсомольской организации цеха Валентина Четвертных, бригадир-монтажников, комсомолка, показала пример высокой выработки.

Сейчас коллектив выпол-

няет напряженную производственную программу. Предновогоднее социалистическое соревнование возглавляют такие, как Цветкова, Андриевских, Филосова, Четвертных.

**Л. КАРПЕНКО,**  
нормировщик цеха № 2 завода технологического оборудования.



## В СЕНАТЕ США

**ВАШИНГТОН. (ТАСС).** Сенат конгресса США 77 голосами против 4 одобрил правительственный законопроект о торговой реформе. Он предусматривает предоставление ряду стран, и в их числе Советскому Союзу, режима наибольшего благоприятствования в торговле. Поскольку ранее законопроект в несколько ином виде был принят палатой представителей, теперь он передается в согласительную комиссию, состоящую из членов обеих палат конгресса, для выработки окончательного варианта. Затем его должны вновь утвердить сенат и палата представителей.

## МАЛЬТА СТАЛА РЕСПУБЛИКОЙ

**ВАЛЛЕТТА (ТАСС).** Средиземноморское островное государство Мальта стало республикой. Присягу в качестве первого президента республики принял генерал-губернатор А. Дж. Мамо.

После одобрения парламентом поправок к конституции королева Великобритании перестала быть главой Мальтийского государства. Генерал-губернатор будет исполнять обязанности президента до парламентских выборов в 1976 году, когда президент Республики Мальта будет избран на пятилетний срок.

## ЗАРУБЕЖНАЯ ХРОНИКА

**БРЮССЕЛЬ.** На 16,3 процента возросли цены в Бельгии за период с ноября 1973 года по ноябрь 1974 года. Сообщая об этом, газета «Драпо руж» подчеркивает, что за прошедший год были повышены цены почти на все виды продовольственных и промышленных товаров.

**ТОКИО.** Успешные опыты по использованию электронно-вычислительной машины для выращивания риса проводятся на сельскохозяйственной станции в городе Акита. ЭВМ анализирует данные о погоде, влажности, количестве удобрений в почве и т. д. и «подсказывает», чего сегодня не хватает растениям. Выполняя приказы машины, работники станции рассчитывают увеличить урожай риса на 25 процентов.

**ТАНАНАРИВЕ.** Свыше 50.000 человек — почти десять процентов населения острова Реюньон (заморский департамент Франции) — безработные. Как пишет реюньонская газета «Круа-сюд», безработица здесь принимает все более катастрофические масштабы. По официальным данным, больше всего страдают от нее женщины и молодежь. Так, 85 процентов безработных мужчин составляет молодежь в возрасте до 25 лет.

(ТАСС).



# ОРГАНИЗАТОР ПРОИЗВОДСТВА

КАКТО Аркадий Федорович Реутов беседовал с учениками подшефного класса школы № 32. Он рассказывал им о боевом пути Советской Армии, а ребята не могли глаз оторвать от его многочисленных боевых и трудовых наград. Естественно, посыпались вопросы: где воевал, за что награды, каково было в боях, в каких странах был и т. д. Аркадий Федорович без усталости отвечал ребятам и только о себе ничего не рассказывал, скромно заметив, что ордена и медали его — за выполнение присяги и добросовестную службу.

Скромность — хорошая черта характера. Но ребята, конечно, надо было рассказать о боях, хотя бы о том первом, который особенно ярко высвечивает память.

Равенный Реутов лежал на дне окопа. Палило солнце, нестерпимо хотелось пить, но воды не было. Бой уже затихал. А началось все накануне вечером.

Мы выдвинули на высотку наблюдательный пункт. — вспоминает Аркадий Федорович. — Немцы заметили нас и начали методично обстреливать. К рассвету успели замаскироваться и начали сообщать на командный пункт ориентиры расположенных вражеских огневых точек. Начался бой. Погиб один наблюдатель, ранило связиста. Остались мы вдвоем.

А тут, как назло, обрыв связи. Втягиваю голову в плечи, ползу по линии. Нашел обрыв, срисовал концы, пополз назад. Сумел связаться с КП, стал передавать данные. И... снова обрыв. Сколько раз выходил на восстановление связи — и не помню. Где-то к полудню после оглушительного взрыва понял, что ранен в руку и ногу. И все-таки связал я концы провода, приполз на наблюдательный пункт и (не знаю, откуда силы взялись) стал передавать данные наблюдателя. Потом провал в памяти, спустя время очнулся на носилках. Подполз начальник штаба полка, поблагодарил за службу, прикрепил к гимнастерке, а вернее к тому, что от нее осталось, медаль. Это были мой первый бой и первая награда.

Длинный ратный путь Аркадия Федоровича Реутова. Грудь его украшают два боевых ордена и семь медалей. С войны солдат пришел на наш завод. Подтянутый, выдержанный, он органично вошел в коллектив. А в 1947 году коммунисты приняли Аркадия Федоровича в свои ряды. В смене Реутов отвечает за выпуск стенной газеты. Когда

подходит наша очередь выпускать «Трубопрокатчик», Аркадий Федорович уже за несколько дней дает задания рабочим, мастерам подготовить заметки. Сумел он создать крепкий актив. В стенгазету пишут мастера Э. А. Дервеев, В. П. Шолохов, А. В. Бутков, В. И. Медведский, рабочие П. И. Должиков, Н. З. Терешков, П. М. Афанасенко, А. А. Немытов и другие. Выпуски «Трубопрокатчика» всегда интересны.

Аркадий Федорович — бригадир на отделке речного стана. Он изучил хорошо все участки, может помочь в любом деле. К примеру, неслучайно работа автоматизированного станка у опытной резчицы П. Н. Ложиловой. Подполз Реутов, посмотрел, понял, что надо отрегулировать заусеницесниматель. И сделал это. Тепло поблагодарила его работница. Не один раз видели его беседующим с В. Ф. Шибановым. Рабочий не отличался хорошей дисциплиной. Аркадий Федорович и дома у него побывал, чтобы лучше узнать человека, помочь ему.

Помог бригадир и работнице А. В. Артемовой освоить обрешной станок, учил женщину мастерству. Сейчас она не уступает в работе резчицам с многолетним стажем.

Короче говоря, хорошо относится коллектив к коммунисту Реутову. Его беседа об актуальных событиях в стране и в мире всегда проходит интересно, слушаются внимательно. Бригадир связывает события с делами коллектива. Нынче бригада А. Ф. Реутова пять раз завоевывала первенство в соревновании, сдав 488 тонн труб сверх плана. Немалая заслуга в этом бригадира — хорошего организатора производства.

Как-то домой к Аркадию Федоровичу зашли. Он угощал помидорами и огурцами из собственного сада — и на это времени хватает. Нередко вечером можно застать его за журналом «Политическое самобразование» — в школе основ марксизма-ленинизма слушатель Реутов один из самых активных. Как-то позвал его на хоккей поболеет за заводскую команду. «Не могу», — ответил Аркадий Федорович, — жена больна, надо дома помочь.

Все это — маленькие штрихи, характеризующие коммуниста Реутова. Его портрет — в галерее передовиков производства завода.

Г. РЫСУХИН,  
термист первого цеха  
Новотрубного завода.

## «ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА» ОТВЕЧАЮТ

31 октября в газете (№ 213) была опубликована корреспонденция «СПРОС ЗА КРЕДИТ». В ней, в частности, говорилось о том, что совхоз «Первоуральский» недостаточно использует банковский кредит на создание материально-технической базы.

Редакция получила следующий ответ:  
«Совхоз брал кредит в банке на строительство

теплиц. Деньги не использовались по ряду причин. Теплицы должны строиться на участке, где проходит кабель высокого напряжения. На его перенос не дает согласия Новотрубный завод.

Правда, в настоящее время пять теплиц в стадии строительства. Оставшиеся средства — 100 тысяч рублей — переформируем для использования на сооружение пленочных теплиц.

2 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
17 декабря 1974 г., № 244

А. ВОЛОШИН,  
директор совхоза  
«Первоуральский».



Столяр Николай Степанович Назаров один из лучших рабочих Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей. Его портрет есть на заводской Доске почета. Ударник коммунистического труда Н. С. Назаров выполняет производственные задания на 120—130 процентов.

Николай Степанович добросовестно и ответственно относится к общественным поручениям. Рабочие избрали его в цеховой комитет профсоюза.

НА СНИМКЕ: Николай Степанович НАЗАРОВ.

Фото Д. Киреева.

## ■ ПРОФСОЮЗ И СОРЕВНОВАНИЕ

# НЕ СДАДИМ ПОЗИЦИЙ

Предприятия службы быта, общепита, торговли... Во многих из них вы, вероятно, видели прикрепленный к стене планшет или листок ватмана с надписью: «Наш коллектив борется за звание коллектива коммунистического труда». «Наши социалистические обязательства». Продавцы, повара, закройщики соревнуются, стремятся к достижению высоких показателей, обмениваются опытом. Конечно, наша сфера производственная, поэтому соревнование специфично. Вот об этом и хочется рассказать.

В социалистическом соревновании участвуют все 46 магазинов торгового района, а их ежегодно у нас более 60 человек, включаются в трудовое состязание за звание «Лучший по профессии». Ежемесячно подводятся итоги и определяется лучший продавец, кассир-контролер, товаровед, работник транспорта, кладовщик, заведующий отделом. В торговле 20 бригад носят звание коммунистических. 364 работника прилавка — ударники коммунистического труда.

Магазины торгового района разные по товарообороту, площади, численности работающих. В зависимости от это-

го они разделены на три группы. Ежеквартально администрация и объединенный комитет профсоюза определяют победителей в социалистическом соревновании. Коллектив, занявший первое место, получает переходящее Красное знамя и денежную премию. За второе, третье места присуждаются вымпел и денежная премия. На Доску почета заносятся фамилии лучших товарищей.

Так, по итогам работы за первое полугодие текущего года в областную Книгу почета занесен коллектив магазина № 43, где директором А. Е. Бутакова. Неоднократными победителями по торговле являлись коллективы магазинов № 3, 9, 12, 42. Лучшими по профессии не раз признавались продавцы — консультанты Л. Ф. Савина, В. Н. Стулина, заведующая отделом магазина № 3 К. В. Романова, директора магазинов № 42 и 3 М. С. Ермолович и Н. П. Варламова. Кстати сказать, поощрение победителей в соцсоревновании многообразно — это и занесение на Доску поче-

та, и материальное поощрение, и бесплатные путевки на базу отдыха.

Но ежеквартальное подведение результатов работы не исключает сравнительности результатов, повседневной гласности. В каждом из магазинов имеется экран, сообщающий о ходе социалистического соревнования, где отражаются собственные показатели и того предприятия, с которым соревнуемся. А работа продавцов оценивается каждый день по балльной системе. Председатель профсоюзного комитета, комсорг, заведующий отделом учитывают культуру обслуживания покупателей, выкладку, ассортимент товаров на каждом рабочем месте. Такое нововведение дисциплинирует продавцов, воспитывает чувство ответственности за себя, свой отдел, повышает уровень культуры обслуживания. Еще одна отличительная черта соцсоревнования в торговле. Мы по инициативе ленинградцев заключили договор дружества с поставщиками — лыжной и швейной фабриками города. В договоре предусмотрено

изучение покупательского спроса, проведение выставок-продаж с приглашением представителей фабрик. Это помогает поставке качественного, разнообразного товара.

Первоуральский горпромоторг соревнуется второй год с коллегами из Свердловска. Наши социалистические обязательства не замыкаются на экономических показателях. Мы организуем встречи, конкурсы. Так, на базу отдыха «Ветерок» в один из воскресных дней мы пригласили свердловчан. В конкурсе на лучшего продавца игрушки участвовали восемь продавцов, представляющих магазины, отделы. Продавца-консультанта магазина № 25 Нину Ульянову жюри назвало тогда победительницей конкурса. Конечно, трудность в проведении совместных мероприятий есть. Но мы считаем, что расстояние — дружбе не помеха. И такие встречи думаем практиковать, ведь они несут пользу делу.

Наш коллектив держит первенство в областном соревновании торговых организаций, переходящее Красное знамя Министерства торговли РСФСР и ЦК ВЦСПС. И мы не намерены сдавать позиций.

Н. РОМАНОВА,  
директор магазина  
№ 30, член объединенного комитета  
профсоюза.

## ■ БЕСЕДА НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

# «МАЛАЯ ЕВРОПА» В ТИСКАХ КРИЗИСА

«Европейский дух сотрудничества давно уже умер, и в ЕЭС господствуют явления «распада». Так западно-германская газета «Франкфуртер рундschau» на днях охарактеризовала глубокий кризис, переживаемый Европейским экономическим сообществом (ЕЭС) — замкнутой группировкой, в которую входят девять западноевропейских капиталистических стран с населением 250 миллионов человек.

Острые противоречия между участниками этого сообщества, которое иногда называют «Малой Европой», возникли не вчера. Они существуют с тех пор, как в 1957 году была создана эта группировка. Все эти годы в ней периодически вспыхивали разного рода кризисы — неизбежные спутники капиталистической интеграции, каждый участник которой руководствуется принципом «своя рубашка ближе к телу» и стремится поболее урвать для себя. Это были конфликты то из-за цен на зерно, мясо, масло, то из-за изменения курсов валют или размеров таможенных пошлин.

Нынешний кризис, давший основание говорить об угрозе распада «Общего рынка», несравнимо более глубокий и серьезный и отличается от прежних двумя

главными особенностями. Во-первых, он поразил не какую-то одну сферу, а охватил одновременно целый ряд жизненно важных областей. Это и валютно-финансовый, и энергетический кризисы, и кризис сельскохозяйственной политики ЕЭС. Это и проблема отсталых стран и районов «Общего рынка» (к ним относятся Ирландия, Шотландия и Южная Италия), на помощь которым богатые участники сообщества (прежде всего ФРГ) не очень-то хотят раскошелиться. Наконец, это вопрос об условиях участия в ЕЭС Англии, которая пригрозила выйти из сообщества, если ее партнеры не пойдут ей на уступки.

Другой, пожалуй, еще более важной особенностью нынешнего кризиса «Общего рынка» является то, что он развертывается в условиях усилившегося на Западе экономического спада, который может стать самым глубоким за весь послевоенный период. Призраки мирового экономического кризиса, подобного кризису начала 30-х годов, бродят по Западной Европе.

Он нагоняет страх на буржуазию и правящие круги западноевропейских стран,

которым мерещатся массовые банкротства фирм, многомиллионные армии безработных. Ведь уже сейчас закрываются или сокращают производство многие предприятия, а число потерявших работу в Италии составляет 800 тысяч человек, столько же их насчитывается в ФРГ, по 650 тысяч — в Англии и Франции. Катастрофически быстро растут цены и падает жизненный уровень трудящихся. Не случайно солидный английский еженедельник «Экономист» считает, что «опасность мировой депрессии» (то есть мирового экономического кризиса) является ныне главной угрозой для Запада. Если на улицах английских городов, пишет «Экономист», возникнут длинные очереди за пособиями по безработице, то увеличатся шансы на то, что англичане во время обещанного лейбористами референдума проголосуют за выход из «Общего рынка».

Не удивительно, что все эти трудные проблемы оказались в центре внимания руководителей стран — членов ЕЭС, заседавших 9—10 декабря в Париже. Стремясь смягчить острые противоречия между членами «Общего рынка» и недопустить углубления его кризиса, участники этого совещания после упорного тор-

га достигли ряда компромиссов.

Они договорились проводить трижды в год рабочие встречи «девятки» на высшем уровне. По требованию Италии и Ирландии приняли решение создать временный региональный фонд сроком на три года для оказания помощи наиболее отсталым районам «Общего рынка». Постановили создать «механизм», который позволил бы избежать «несправедливого» распределения финансового бремени в рамках ЕЭС. В самой общей форме высказались за разработку единой энергетической политики стран «Общего рынка».

Однако все эти полумеры, компромиссы и благие пожелания не могут устранить острых противоречий в капиталистической «Малой Европе». А главное — они не в состоянии избавить экономику Западной Европы от одолевших ее тяжелых недугов — прежде всего от все углубляющегося экономического спада, растущей инфляции и безработицы. Рецепта против этих недугов участники парижского совещания не нашли, ибо они порождены самой системой капитализма и исчезнут только с его исчезновением.

В. СЕРОВ  
(ТАСС).



## Новое содержание труда

ТРУД под влиянием научно-технического прогресса усложняется и соответственно предъявляет более высокие требования к непосредственному производителю материальных благ — современному рабочему. Поэтому необходимо подготовка кадров на уровне современных требований. Она становится важнейшей народнохозяйственной задачей.

При социализме, в отличие от капитализма, имеется ряд характерных социально-экономических особенностей подготовки кадров. Важнейшие из них:

планирование подготовки через систему балансовых расчетов в целом по стране, а также и непосредственно на производстве, в ПТУ, техникумах и вузах; стимулирование подготовки и переподготовки кадров, что означает предоставление всем трудящимся равных возможностей в получении профессионального образования. Профессионально-техническое обучение осуществляется бесплатно, за счет общества, через систему профтехучилищ или путем бригадно-индивидуального ученичества на предприятиях, где ученики получают гарантированную оплату на период обучения. Таким образом, в период обучения будущим рабочим создаются материальные условия, которые дают им возможность глубоко и эффективно осваивать свою специальность;

финансирование подготовки за счет общественных средств. Профессионально-технические училища содержатся государством, а курсы краткосрочной первичной подготовки, переквалификации и повышения квалификации рабочих — предприятиями. Затраты включаются в фабрично-заводскую себестоимость.

Научно-техническая революция требует гигантского роста квалификации работников, всеобщей интеллектуализации труда и тем самым его качественного выравнивания. В наше время не редкость встретить сталеваара с высшим или среднетехническим образованием, а труд станочников на механизмах с программным управлением или наладчиков автоматических линий, программистов электронно-вычислительных машин и т.д. не отличается по существу от труда инженера. Квалифицированный аппаратчик химического производства должен не только знать сущность технологического процесса, но и уметь выполнять ряд технологических расчетов, иметь представление о системах автоматического регулирования производственных процессов.

Таким образом, уровень развития техники требует соответствующего развития работника, определенных знаний, способностей, без которых овладеть ею не представляется возможным. Труд физический и умственный все более

# РАБОТА ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ ВРЕМЯ НАШЕЙ ЗРЕЛОСТИ

Продолжаем публиковать материалы в помощь рабочим, изучающим в школах экономических знаний курс «Социализм и труд». Две статьи (газеты от 16 октября — № 202 и 13 ноября — № 221) освещали некоторые вопросы первой и второй тем. 27

ноября (газета № 231) опубликована статья главного инженера хромпикового завода Б. А. Пахомова, в которой рассматривается о сущности технического прогресса (первый вопрос третьей темы курса «Труд и технический прогресс. Социалистическая рацио-

нализация производства»).

Сегодня публикуем вторую статью Бориса Андреевича, освещающую другие узловые вопросы третьей темы («Технический прогресс и рабочий», «Развитие технического творчества рабочих»).

оближается, создаются предпосылки для преодоления их существенных различий и перехода к социально однородному, коммунистическому труду.

Поскольку отдельные профессии исчезают и возникают новые, необходимо переучивать определенные категории рабочих. Раньше в обязанности сушильщика сырья входила в основном подвозка и загрузка вручную угля в топку сушилки, шуровка, удаление золы и т.д. С переводом сушилки на природный газ рабочих пришлось переучивать совершенно по другой программе, которая включает изучение свойств газа, теории его сжигания, регулирования подачи воздуха и газа, элементов автоматизации.

Улучшение профессиональной подготовки немаловажно без повышения общеобразовательного уровня. Если еще в восьмой пятилетке он составлял на нашем заводе 7,5 класса, то в девятой пятилетке должен достигнуть 9,2 класса, чему в немалой степени способствует принятая правительством программа перехода к всеобщему среднему образованию.

Для всех профессий у нас установлен общеобразовательный минимум, причем для преподающего числа он составляет 10 классов (аппаратчики основных цехов, слесари, электрики, лаборанты, контролеры ОТК, электрослесари КИП и автоматизации).

Наше предприятие практически не получает подготовленных рабочих кадров из профтехучилищ. Подготовкой и переподготовкой их занимаемся в основном сами. Создано бюро технического обучения, подчиненное главному инженеру. Ежегодно составляется план повышения квалификации и подготовки новых рабочих.

Производственно-технические курсы организуются с целью расширения и совершенствования знаний рабочих по интенсификации производства, улучшению качества продукции, автоматизации контроля и регулирования технологического процесса, научной организации труда и экономики производства. Все рабочие занимаются на них через каждые три года.

На курсах целевого назначения изучаются новое оборудование, новые технологические процессы. Особенно широкое развитие они получили в последние годы в связи с реконструкцией отдельных производств и цехов.

Обучение второй профессии. Широкое распространение получило

с 1970 года, когда мы начали внедрять щекинский метод высвобождения персонала за счет расширения зон обслуживания и совмещения профессий. С начала пятилетки высвобождено около 300 человек, которые после переподготовки трудятся на других участках.

Обучение в школах передового опыта. Оно особенно эффективно при передаче передовых приемов, навыков непосредственно на рабочем месте. Экономический эффект от проведенных в 1973 году 33 школ передового опыта составил около 62 тысяч рублей.

Подготовка новых рабочих. Она в основном проводится индивидуально. К ученику прикрепляются инструктор из числа наиболее квалифицированных рабочих и консультант из числа инженерно-технических работников.

Для некоторых категорий новых рабочих (электрики, электрослесари КИП и автоматизации, лаборанты) созданы постоянно действующие курсы.

В течение года примерно каждый пятый рабочий повышает квалификацию в одной из форм обучения, а если учесть экономическую и общеобразовательную пользу, то получается, что более половины всех трудящихся у нас учатся. Ныне уже подготовлено 255 новых рабочих, вторые профессии освоили 196 человек, курсы целевого назначения и производственно-технические посещали 360, экономической учебной охвачены 857 человек и 140 работников обучаются в вузах и техникумах, в том числе 16 — по направлению завода.

На подготовку кадров ежегодно расходуется 30—35 тысяч рублей, не считая затрат на оборудование 10 учебных кабинетов и девяти классных комнат.

Передовые рабочие, ощущая постоянную жажду знаний, поступают в техникумы и институты и по окончании их вырастают в грамотных руководителей цехов и районов. Возьмем электрика цеха № 7 Н. Я. Козинова. Без отрыва от производства окончил вечернюю школу, затем Уральский политехнический институт. Назначили технологом цеха № 7, а теперь выдвинули заместителем начальника производства — технического отдела. От аппаратчика до начальника цеха № 3 вырос Е. А. Шашкин, который также без отрыва от производства получил высшее техническое образование.

На заводе имеется научно-техническая библиотечка, насчитывающая более 80 тысяч различных изданий. Бюро технической информации вместе с библиотекой систематически организуют «Дни информации» по различным вопросам и проблемам, обновляют уголки технической информации в цехах, оказывают помощь новаторам, рационализаторам и изобретателям.

## Мысль. Поиск. Действие.

Важный фактор ускорения научно-технического прогресса — творческая инициатива трудящихся. Постоянная рационализация производства — характерная черта научно-технической революции.

В условиях капитализма, как уже отмечалось выше, ее плоды использует монополистическая буржуазия в интересах своего класса, как орудие усиления эксплуатации и увеличения прибылей, для укрепления своих позиций на внешних рынках. Машина сама по себе, писал К. Маркс, сокращает рабочее время, а ее капиталистическое применение удлиняет рабочий день; сама по себе она облегчает труд, капиталистическое же ее применение повышает его интенсивность; сама по себе она знаменует победу человека над силами природы, капиталистическое же применение порабощает человека.

Ясно, что при капитализме, когда все выгоды от повышения эффективности производства достаются предпринимателю, а рабочий подвергается еще большей эксплуатации, пролетариат не заинтересован в рационализации производства. На капиталистическом предприятии не увидишь такого массового технического творчества рабочих, как у нас.

В условиях социализма научно-технический прогресс имеет совершенно другое социальное значение. Социалистическая общественная собственность на средства производства объективно создает условия для ускорения научно-технического прогресса, поскольку целью производства, целью развития производительных сил становится обеспечение роста благосостояния всех членов общества. Массовое изобретательство и рационализация в СССР — одно из действенных форм вовлечения трудящихся в борьбу за технический прогресс.

Изобретательство и ра-

ционализация в нашей стране имеют более чем полувековую историю. 30 июня 1919 года В. И. Ленин подписал Положение об изобретениях, ставшее первым советским законом в области изобретательства.

Для развития технического творчества создан Государственный комитет по делам изобретений и открытий.

Комитет работает в тесной связи с ВОИР. Первичные организации ВОИР создаются на предприятиях, институтах и в других учреждениях.

На нашем заводе организация работы по рационализации и изобретательству возложена на бюро (БРИЗ), действующее под руководством главного инженера. БРИЗ опирается на уполномоченных, назначенных в каждом цехе приказом по заводу.

Для активизации работы новаторов, вовлечение в их ряды новых бойцов технического прогресса практикуется проведение общественных смотров, участие в областных, министерских и всесоюзных смотрах-конкурсах. Заводской комитет профсоюза, совет ВОИР и администрация завода организовали социалистическое соревнование среди цехов на лучшую постановку изобретательской и рационализаторской работы, а также ежеквартально выявляют лучшее цеховое ОКБ и лучшего рационализатора по предприятию. Наш коллектив новаторов неоднократно занимал классные места в областном соревновании родственных предприятий, а в 1973 году занял третье место по министерству и удостоен памятной медали Центрального совета ВОИР.

В настоящее время у нас в списке членов ВОИР более 900 человек. В прошлом году в рационализации участвовал каждый четвертый работник.

## С о ю з: Н и и — з а в о д

П О Р А изобретателей-одиночек уходит в прошлое. Постоянное общение со сложной техникой значительно увеличивает диапазон рабочей и инженерно-технической мысли. Новаторы не довольствуются мелкими разработками. Они берутся за решение сложных проблем, требующих объединенных усилий рабочих и инженеров. Не случайно в прошлом году предложения поступили от 58 творческих бригад. Так, аппаратчик

производства хромового ангидрида цеха № 7 Е. А. Польгалов, слесарь Г. А. Кантин и мастер И. А. Рукавишников создали конструкцию запорного устройства от реакторов вместо используемых ранее чугунных проходных крапов. Применение новых устройств позволило сэкономить значительные средства.

Часто в творческие бригады входят ученые. Работа новаторов уже поднимается на высоту научных изысканий. Например, на предприятии внедрено устройство для автоматического регулирования загрузки центрифуг. Его авторы — научный сотрудник УНИХИМа А. Ф. Николаев, заводские инженеры В. Г. Иванченко, И. М. Разбойников и слесарь цеха № 8 И. П. Свизев.

Коллективный поиск рабочих и инженеров — характерная черта технического творчества на современном уровне. От разработок новаторов за неполные четыре года нынешней пятилетки сэкономлено 1,8 миллиона рублей.

За внедрение новшеств авторы получают вознаграждение в зависимости от экономии. Так, за 1973 год в качестве вознаграждения выплачено 25,3 тысячи рублей, а за 10 месяцев текущего года — 23,4 тысячи. Кроме того, активно содействующим рационализации также выплачиваются в течение года значительные средства (10—12 тысяч рублей).

Кроме материального стимулирования, используются и моральные поощрения. Лучшие рационализаторы заносятся в Книгу почета предприятия, награждаются грамотами, портреты их помещаются на Доску почета, о них пишут в стенных цеховых и ежедневной заводской газете «Хромпиковец», в городской газете. Рационализаторы пользуются преимущественными правами на получение жилья и улучшение жилищных условий. Недавно активный рационализатор В. М. Поляков справил новоселье в двухкомнатной квартире в новом доме.

Авторам предложенных выдают удостоверения, а изобретателям — авторские свидетельства. Наиболее активным творцам нового присваиваются звания заслуженного рационализатора республики или заслуженного изобретателя республики, их приглашают для участия на ВДНХ и другие выставки.

XXIV съезд КПСС потребовал широко развивать творческую инициативу трудящихся в техническом совершенствовании производства, всемерно способствовать улучшению работы по рационализации и изобретательству. Социалистический строй открывает все возможности, чтобы ускорить технический прогресс, поднять эффективность производства для дальнейшего повышения благосостояния советского народа.

Б. ПАХОМОВ,  
главный инженер  
хромпикового завода.



## ЛЕКЦИИ В ЦЕХЕ

С большим желанием участвуют рабочие завода железобетонных изделий и конструкций на лекции, которые проводятся прямо в цехах. Не раз слушали рабочие

кадров завода Н. А. Армишева.

Недавно в цехе провела интересную беседу заводской врач Т. А. Коротченко.

Н. СМЕТАНИН,  
рабкор.

«Букварь» и «Азбука», хорошо знакомые первоклассникам школы № 3. «Буратино» приглашал детей прочесть сказку о себе. А вот «Родная речь» пришла впервые, потому что только на следующий день после утренника ребята впервые открыли эту книгу.

А. БАГАЕВА,  
учитель школы № 3.

## ОТ «А» ДО «Я»

Сотни книг поведут ребят в интересный мир. А пока надо научиться читать...

Первоклассники, которые пришли на утренник «Прощание с букварем» в клуб филиала Новотрубного завода, уже прочитали первую

главную книгу — «Букварь».

... Одетые в костюмы ребята изображали буквы. Всем очень понравилась небольшая инсценировка о том, почему буква «я» оказалась в конце алфавита.

На утреннике ожили

## СЕЗОН ОТКРЫТ

В прошлом году спортсмены цеха КИП динасового завода в соревнованиях на лыжные заезы завоевали первое место. И нынче под руководством своего физорга Валерия Мелкова они одновременно начали готовиться к лыжным стартам.

Неплохо проходила под-

готовка к зимней спартакиаде и в механическом цехе, где физоргом Борис Макаров.

Заводской комитет профсоюза приобрел в этом году большое количество лыжного инвентаря, теперь к услугам огнеупорщиков

250 пар лыж.

В минувшую субботу первыми лыжными стартами открылся на заводе зимний спортивный сезон.

Н. ПУТИНЦЕВ,  
инструктор физкультуры динасового завода.

## Посвящено 30-летию Победы

Два раза в год проходят в ГПТУ № 69 соревнования на первенство училища по военному многоборью. В этом году они посвящены 30-летию Победы.

Борьба за кубок, учрежденный комитетами ВЛКСМ и ДОСААФ училища, развернулась 10 декабря. В состязаниях по строевой подготовке, по знанию уставов Советской Армии, разборке и сборке автомата, метанию гранаты каждая группа выставила по девятнадцать самых сильных ребят. Всего в них участвовали 262 человека.

Уроки начальной военной подготовки в училище и подготовка к первенству после занятий не прошли

даром. В итоге лучшей оказалась группа № 17—18 электрогазосварщиков. Прошлогодние чемпионы — группа № 24 столяр-плотников — стали только вторыми.

Электрогазосварщик Владимир Грехов быстрее всех за 23 секунды разобрал и собрал автомат. И только на одну секунду отстал его друг Сергей Кропачев. Ребята хорошо учатся, члены комитета комсомола.

Все с интересом следили за состязанием в метании гранаты. Победил Владимир Маслов.

Интересно, что в борьбе участвовали и девушки. В строевой подготовке самыми точными, организован-

ными оказались девушки из группы № 14, будущие сварщицы-арматурщицы.

В. БЕНИСОВИЧ,  
военрук ГПТУ № 69.



Тени на снегу.

Фотоэтиюд Д. Киреева.

ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

## ВСЕ О КОЛЛЕКТИВНОМ САДЕ

В нашем городе создано 40 коллективных садов, в которых насчитывается более 3000 любителей-садоводов. Ежегодно они получают со своих участков щедрый урожай ягод и фруктов, выращивают большое количество огурцов и помидоров, обеспечивая семью всевозможными соленьями и вареньями на всю зиму.

Занятие садоводством очень благотворно сказывается и на укреплении здоровья: постоянный физический труд в саду на чистом воздухе — лучший вид отдыха. И, наконец, сады — это составная часть зеленого пояса города. Вот почему в нашей стране всемерно поддерживают инициативу трудящихся в развитии любительского садоводства.

Коллективный сад — одна из форм добровольного объединения рабочих и служащих одного предприятия, желающих заниматься садоводством. Земельный участок в коллективном саду закрепляется в бессрочное пользование при условии, если рабочий или служащий непрерывно проработал на данном предприятии не менее пяти лет. На участке разрешено строить небольшой летний одноэтажный домик. По-

щадь его не должна превышать 25 квадратных метров. К домику можно пристроить террасу не более 40 квадратных метров.

Если член коллективного сада желает построить на своем участке капитальный дом-дачу, он должен прежде обратиться в исполком горсовета за разрешением. Если такое разрешение получено, садовый участок должен быть переформирован на дачный со всеми вытекающими отсюда последствиями: взимание земельного ренты, налога со строения и подоходного налога.

Владелец садового участка имеет право построить теплицу площадью не более двадцати четырех квадратных метров.

Советское законодательство предусматривает прекращение права пользования садовым участком и его изъятие, если территория сада необходима для государственных или общественных нужд, а также при подаче письменного заявления о нежелании состоять членом сада или же в случае нарушения владельцем садового участка обязанностей, возложенных уставом коллективного товарищества (невыполнение агротехнических обязательных мероприятий, от-

каз от участия в общих работах коллективного сада, самовольная передача участка другому лицу, неплатежи денежных взносов на содержание сада, неоднократные нарушения правил внутреннего распорядка в коллективном саду).

Исключение из членов коллективного сада вступает в силу с момента утверждения его на общем собрании товарищества. Передача участка вышедшего из сада владельца производится по решению правления коллективного сада или профсоюзной организации лица, желающему заниматься садоводством. Преимущественное право при этом имеют рабочие и служащие того предприятия, которое организовало отвод участка под сады. Для возмещения затрат бывшему владельцу садового участка создается специальная комиссия. Причем, в этом случае возмещение не подлежат вступительные и членские взносы, внесенные на содержание коллективного сада, культурные нужды, ремонт производственных садовых построек, а также платежи, внесенные за пользование водой, электроэнергией и автотранспортом.

Законодательство не го-

лобыщает выдачу декабря. Этот месяц характерен коротким световым днем, морозами и низко повисшими тучами. Оттого в старину и называли его — хмурень. Не оправдывает нынче декабрь своего названия. Половина месяца прошла, а солнце светит каждый день и пригревает, как в марте. Горят по утрам и вечерам алые зори.

В такие дни трудно усесться дома. Берешь лыжи и шагаешь за город. Сначала по трассе, а потом вбегашь в лес, вдохнешь морозный, замешанный на сосновом и еловом аромате воздух и заскользишь с новыми силами по серебряным полянам.

Удивительно заманчив зимний лес. Он протягивает к себе загадочностью, красотой. Идешь и смотришь на замысловатые снежные фигурки, прилепившиеся на елках и сосенках. Играет воображение: пройдемь речку и по сосновому крыльцу выйдем прямо к матушке-зиме, что живет в избушке на опушке... А лыжня уходит дальше. На укатанной тропке встречаю вальцовщика цеха № 4 Новотрубного завода Ю. Е. Ульянова.

— Куда путь держишь? — спрашивает Юрий Егорович.

— На Известковую и дальше. Идем? Веселее будет нам вместе.

Лыжня уводит на восточный склон горы. Отсюда виден увал. Слово волны великого океана, раскинулись вдали холмы и горы, покрытые лесом. А сколько удивительного рядом! Вот на снегу встретилось желтое пятно.

— Береза рассыпала семена, — подсказываю. — Смотри, как пушисты ее сережки. Они раскрылись, и семена вылетели.

Крылатки горстями лежат в каждом углублении на снегу. Вот зайчий след — в каждой ямке скопились желтые семена. Лыжня поведет к речке. Карбакаемся по склону горы. В мелком сосняке, под поваленным деревом в ямке замечаю лежку зайца.

— А вот и квартира «косяка», — кричу Юрию Егоровичу.

— Хозяин-то дома? — спрашивает спутник. — Самовар разогревает, чай пить приглашает, — шутливо отвечаю ему. — Взгляни в соснячок, зайца «цветком» тебе покажет...

Заяц давным-давно укакал от нас на несколько сот метров. Что же касается «цветка», то у охотников в обращении почему-то зайчий хвостик так имен-

уется... Стороной пролетела сорока. Уселась на высокую ель, огляделась, заметила людей, застрекотала и сорвалась с вершинки. Ее трескотня — сигнал, чтобы другие были осторожны.

Хитра эта птица. Одних она предупреждает, других предает. Заметит, например, сорока лежку зайца и не стрекотает, будто на свадьбу своих родственников приглашает. По ее трескотне лиса-плутушка определяет место дневки зайца. И неспроста сорока это делает: выследит, куда лиса объедки спрячет, и обязательно сворует. Когда же она встретит человека, разнесет тревогу по всему лесу. Чересчур болтлива сорока, да приносит немалую пользу. Жучки, бабочки, гусеницы, вредные насекомые и грызуны слушают ей пищи.

Зимой же в поисках еды залетает сорока и в населенные пункты — полакомиться кусочками хлеба, мяса и какими-нибудь отбросами. Но с каким достоинством она ведет себя, щеголяя радужным хвостом, — будто краше ее нет птицы на земле. А красота-то в ней: черный нос да длинный хвост.

Ю. ДУНАЕВ.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

19 декабря в 10 часов во Дворце культуры Новотрубного завода состоится городской семинар пропагандистов всех форм партийного и комсомольского политпросвещения.

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС.

### «ГОВОРIT ПЕРВОУРАЛЬСК»

ПРОГРАММА ПЕРЕДАЧ С 17 ПО 31 ДЕКАБРЯ

17 декабря, вторник. «Компас юности».  
18 декабря, среда. Городские известия.  
19 декабря, четверг. «К 30-летию Победы». Окончание рассказа В. А. Дроткевича «Письма из города-героя».  
20 декабря, пятница. «Слово о рабочей чести». Передача о коллективе прокатчиков цеха № 5 Новотрубного завода.  
23 декабря, понедельник. Городские известия.  
24 декабря, вторник. Из цикла «Твоя семья, твоя работа». Роль музыки в эстетическом и нравственном воспитании учащихся. У микрофона директор музыкальной школы № 2 С. Н. Тенушева и учащиеся.  
25 декабря, среда. Городские известия.  
26 декабря, четверг. «Клуб будущего воина».  
27 декабря, пятница. Передача для молодежи «Современник».  
30 декабря, понедельник. «Финиширует определяющий» — выпуск городских известий.  
31 декабря, вторник. Специальный радиовыпуск «По страницам наших передач».

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Большая комедийная программа: НОВЫЕ МУЛЬТФИЛЬМЫ, цветная кинокомедия «ЦАРЕВИЧ ПРОША». Сеансы: 9, 12, 3, 6. «ХОРОШЕНЬКОЕ ДЕЛЬЦЕ» — в 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». Художественный фильм «ЗЕМЛЯ САННИКОВА». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб Трудпоселка. Художественный фильм «ДОБРЫЕ ДЯДИ». Сеансы: 7, 9, час. вечера.

Какую зубную пасту вы предпочитаете? Многие сорта зубной пасты отечественного и зарубежного производства предложит покупателям выставка-продажа в магазине № 7 «Промышленные товары» (ул. Ватутина, 50). Выставка продлится с 18 по 20 декабря.

Сердечно поздравляем дорогую Суетину Анастасию Ивановну с 70-летием. Желаем крепкого здоровья и долгих лет жизни.

Дети, внуки и правнучка Наташа.

Сердечно поздравляем Мининаева Фарахутдина Мининаевича с 50-летием! Желаем крепкого здоровья, больших успехов, счастья.

Жена, дочери, зятья, внуки.



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.  
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректорская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.