

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 236 (9996)

Среда, 4 декабря 1974 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

В полете — «Союз-16»

В соответствии с советской программой подготовки к экспериментальному совместному полету космических кораблей «Союз» (СССР) и «Аполлон» (США) 2 декабря 1974 года в Советском Союзе осуществлен запуск космического корабля «Союз-16».

Космический корабль пилотирует экипаж в составе командира корабля Героя Советского Союза, летчика-космонавта СССР Рукавишников Николая Васильевича и бортинженера Героя Советского Союза, летчика-космонавта СССР Филиппенко Анатолия Васильевича.

Программа орбитального полета предусматривает испытание бортовых систем

корабля «Союз», модернизированных в соответствии с требованиями совместного полета, проведение научных и научно-технических исследований, а также наблюдение и фотографирование отдельных участков земной поверхности с целью получения данных для решения народнохозяйственных задач. Корабль «Союз-16» аналогичен кораблю, которому предстоит в 1975 году участвовать в советско-американском эксперименте.

Самочувствие космонавтов хорошее. А. В. Филиппенко и Н. Н. Рукавишников приступили к выполнению намеченной программы полета.

(ТАСС).

СТРАНИЦЫ БИОГРАФИЙ

Командир корабля «Союз-16»

Филиппенко Анатолий Васильевич

Герой Советского Союза, летчик-космонавт СССР полковник Анатолий Васильевич Филиппенко родился 26 февраля 1928 года в деревне Давыдовка Воронежской области. После окончания семилетней школы работал токарем, учился в школе ВВС, а затем в Чугуевском военном авиационном училище, которое окончил с отличием. С 1951 года А. В. Филиппенко служил в авиационных частях Советской Армии, в 1961 году заочно окончил Краснознаменную Военно-воздушную академию (ныне имени Ю. А. Гагарина).

А. В. Филиппенко — член Коммунистической партии Советского Союза с 1952 года.

Бортинженер корабля «Союз-16»

Рукавишников Николай Николаевич

Герой Советского Союза, летчик-космонавт СССР Николай Николаевич Рукавишников родился в 1932 году в городе Томске. В 1951 году он окончил среднюю школу, а в 1957 году — Московский инженерно-физический институт. После окончания института Н. Н. Рукавишников работает в конструкторском бюро, где активно участвует в разработке многих инженерных проблем.

В 1967 году Николай Николаевич был зачислен в отряд космонавтов. Свой первый космический полет Н. Н. Рукавишников совершил в апреле 1971 года на корабле «Союз-10».

В октябре 1969 года он совершил свой первый орбитальный космический полет в качестве командира корабля «Союз-7». С мая 1973 года А. В. Филиппенко участвует в подготовке предстоящего совместного советско-американского полета по программе «Союз» — «Аполлон».

Анатолий Васильевич женат. Жена Елизавета Александровна — домохозяйка. В семье Филиппенко два сына — Александр, 1957 года рождения, и Игорь, 1961 года рождения.

Отец космонавта умер в 1955 году, мать Акулина Михайловна — пенсионерка, живет в городе Острогжске Воронежской области.

С мая 1973 года Н. Н. Рукавишников участвует в подготовке предстоящего совместного советско-американского полета по программе «Союз» — «Аполлон».

Николай Николаевич Рукавишников — член Коммунистической партии Советского Союза.

Мать Рукавишниковых — Галина Ивановна в настоящее время на пенсии, отчим умер в 1962 году. Жена космонавта Нина Васильевна работает на машиностроительном предприятии. В семье Рукавишниковых — сын Владимир, 1965 года рождения.

РАНЬШЕ СРОКА

В цехе № 8 хромпикового завода предстояло провести в ноябре капитальный ремонт одного из печных агрегатов. По графику его надо было закончить за десять суток.

И вот прокалочная печь остановлена. Коллективы ремонтно-механического и ремонтно-строительного цехов, а также цеха № 8 решили справиться с заданием досрочно. В сжатые сроки провели ремонт футеровки печи, ее ходовой части, котлов-утилизаторов, мельниц мокрого и сухого помола. В строй действующих агрегат встал через шесть суток.

О трудовой победе рассказала химиком «Молния». Дирекция и руководители общественных организаций завода поздравили коллективы, участвовавшие в капитальном ремонте, с досрочным окончанием работ. Досрочный пуск важного участка позволил химикам цеха № 8 выпустить дополнительно десятки тонн монохромата натрия.

Б. ПЛАТОВ.

В КАНУН ПРАЗДНИКА

В этом году перед коллективом птицефабрики была поставлена большая задача: продать государству 30 миллионов штук яиц и 295 тонн птичьего мяса. Труженики молодого предприятия города, подыскав свои возможности, приняли повышенные обязательства.

Успешно справились с ними специалисты, служащие и рабочие фабрики. О выполнении плана продажи мяса они рапортовали еще в сентябре, а к 1 декабря выполнили и план сдачи яиц.

До конца месяца сверх задания четвертого, определяющего года пятилетки в торгующие организации будет отправлено дополнительно 75 тонн мяса и два с половиной миллиона штук яиц.

В. ГРЕДАСОВ, директор птицефабрики.

ДО КОНЦА ЧЕТВЕРТОГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ ОСТАЛОСЬ 27 ДНЕЙ

ЗА ЧЕТЫРЕ — ПЯТЬ

В начале девятой пятилетки бригада Федора Митрофановича Рыкова с Коуровского нижнего склада разделяла лес на механизированной линии электропилами. Затем перешла работать на более совершенную полуавтоматическую. Новую технику освоила быстро, постоянно наращивала производительность труда.

Опираясь на уже приобретенный опыт, коллектив изыскал ныне дополнительные резервы и решил справиться с заданием пятилетки за четыре года, а не за четыре с половиной, как намечал раньше.

До конца года осталось меньше месяца. Держит ли бригада слово?

В счет пятилетки раскряжевано уже 173 тысячи кубометров леса в хлыстах. Чтобы выполнить план пятилетия, коллективу надо сделать на полуавтоматической линии всего три тысячи кубометров древесины. Если учесть, что именно такой объем продукции бригада давала в каждый из минувших месяцев, то можно смело утверждать: передовики Коуровского леспромпхоза с честью справятся с высокими социалистическими обязательствами.

С. БЕРЕЗИНА, инженер отдела труда и зарплаты Коуровского леспромпхоза.

У Т Р О НАЧИНАЕТСЯ С РАССВЕТА

Работа животноводов совхоза «Первоуральский», особенно в зимнее время, самая хлопотная. Еще рассвет не успеет набрать силу, а они уже спешат по запыленным снегом тропинкам.

Труженицы Новоалексеевского отделения В. П. Сюткина, А. Ф. Утробина, А. М. Ершова, А. К. Латыпова заканчивают свой утренний маршрут у стойл — они телятницы. И начинается привычный круг работ: кормление, поение, уборка помещений. Словом, дел хватает до вечера.

Немало у них трудностей. Но без преодоления их разве может быть удовлетворение сделанным? Вот, к примеру, Валентина Прокопьевна Сюткина. При подведении итогов октября ее чествовали за получение самых высоких привесов телят — по 900 граммов в сутки прибавлял каждый. В ноябре она сумела сохранить привесы на том же уровне.

Довольна Валентина Прокопьевна тем, что ей удалось перевыполнить обязательство. Вместо 600 граммов в среднем за истекшее время привесы в ее группе телят четырехмесячного возраста составили 630 граммов.

Более десяти лет трудится работница на ферме. Накопила большой опыт ухода за животными.

Большое старание и трудолюбие прилагают ее подруги. Анна Федоровна Утробина имеет результат такой же, как и Сюткина.

А. ВЯТКИН.



СТАЛЬНОЙ СИЛАЧ

К серийному выпуску самых мощных в стране самоходных шахтных погрузчиков ПНБ-3Д приступил коллектив Ясногорского машиностроительного завода (Тульская область). Один такой стальной силач грузит под землей за минуту четыре с половиной кубометра руды или скальной породы — в полтора раза больше, чем его предшественник, который изготавливали здесь раньше.

НА НОВОМ ОБОРУДОВАНИИ

Новый участок химико-термической обработки деталей вступил в строй на Ульяновском автомобильном заводе имени В. И. Ленина. Здесь установлены агрегаты, которые в десять раз производят быстрее старого оборудования. Применение новой технологии увеличивает срок службы деталей. Пробег машин без капитального ремонта возрастает на 25 тысяч километров.

ЗВЕЗДА НАД ШАХТОЙ

Над Ткварчельской шахтой имени 50-летия СССР (Грузинская ССР) вспыхнула алая звезда — символ трудовых успехов: горняки предприятия, добыв с начала года около 173 тысяч тонн угля, рапортовали о выполнении плана и обязательствах нынешнего года.

ЗАРУБЕЖНАЯ ХРОНИКА

БЕЛГРАД. В словенском городе Кршко в торжественной обстановке заложен первый камень в фундамент будущей атомной электростанции. Ее проектная мощность — 630 тысяч киловатт. По плану эта первая в Югославии АЭС вступит в строй в 1979 году. Она будет давать ежегодно до 4,4 миллиарда киловатт-часов электроэнергии.

СИНГАПУР. Трудные условия жизни и преследования по политическим мотивам вынуждают ежегодно тысячи граждан КНР бежать в Гонконг — английскую колонию, находящуюся на территории Китая. По данным сингапурской газеты «Санди меил», в среднем ежемесячно в Гонконг с начала текущего года тайно переправляют 4500 китайцев, которые предпочли нелегкую судьбу бесправных эмигрантов.

ЛОНДОН. По сообщениям из Мадрида, в Бильбао, Сан-Себастьяне, Витории и других городах Испании состоялись массовые демонстрации, участники которых потребовали объявления амнистии и немедленного освобождения всех политических заключенных, томлящихся в испанских тюрьмах. На подавление демонстраций были брошены крупные полицейские силы. Десятки демонстрантов арестованы и брошены за решетку.

(ТАСС)

МАСТЕРА УЧАТСЯ МАСТЕРСТВУ



При общетехническом факультете Уральского политехнического института организованы, как известно, месячные курсы мастеров с отрывом от производства. Состоялся восемнадцатый выпуск. Курсы окончили за это время 822 мастера.

На снимке: Ю. В. КОНОВАЛОВ (справа), начальник смены Новотрубного завода, сдает экзамены преподавателю И. Н. ПОЛИЩУКУ.

ОТДЕЛ ОФИЦИАЛЬНОЙ ХРОНИКИ

29 ноября бюро горкома КПСС рассмотрело, как в городском управлении коммунального хозяйства и жилищно-коммунальном отделе Новотрубного завода рассматриваются жалобы и заявления трудящихся, организован их прием. Отмечено, что в управлении этой важной работе уделяется серьезное внимание. Так, за 9 месяцев 1974 года сюда поступило 46 заявлений, в полтора раза меньше, чем за такой же период прошлого года. Все они рассмотрены в установленные сроки, меры по ним либо приняты, либо даны исчерпывающие ответы. Неплохо организован прием граждан, ведется учет посещений.

Положение дел в жилищно-коммунальном отделе несколько хуже. Число жалоб и заявлений тут все еще велико. Сказываются не только объективные причины — трудности с кадрами, недостатки материально-технического снабжения, но и субъективные. Претензии трудящихся не регистрируются в специальном журнале, установленные сроки принятия мер по ним не всегда выдерживаются. Нет порядка в приеме граждан руководителями отдела. В связи с этим бюро приняло постановление. Его выполнение взято под постоянный контроль.

В минувшую пятницу на бюро горкома партии токарь Новоуткинского завода «Искра» Г. Е. Логинов принят в члены КПСС. Это важное событие закономерно в жизни передовика производства: Григорий Егорович, ударник коммунистического труда, систематически выполняет при высоком качестве нормы на 150—160 процентов. Он член цехового комитета профсоюза, щедро делится опытом работы с молодежью, обучил своей специальностью семь человек. В члены КПСС приняты также штукатуры третьего управления треста Уралтяжтрубострой Людмила Семеновна Волкова, электромонтер контактной сети станции Хрустальная Владимир Александрович Березин, активные общественники, и ряд других товарищей.

На двухлетний период в Новоалексеевском сельском Совете принят в выполнении 21 наказ избирателей. 15 из них в декабрь преворены в жизнь. Например, заасфальтирована улица Космическая, улучшилось водоснабжение жителей улицы Буденного, где установлена колонка. Однако выполнение ряда наказов находится под угрозой срыва. Так, до сих пор не открыто отделение сберегательной кассы в Репетах, в этом же населенном пункте не отремонтирована электролиния, закреплена за управлением Свердловской железной дороги. Эти предварительные итоги подведены на исполкоме сельского Совета, заседание которого состоялось в минувший четверг. Исполком рассмотрел тогда же соблюдение правил техники безопасности труда в экспедиции 101 и Новоалексеевском отделе совхоза «Первоуральский».

2 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
4 декабря 1974 г., № 236

ГАЗЕТА лижет историю. На ее страницах запечатлеваются яркие события дня, которые со временем становятся бесценным документом, раскрывающим перед нами этапы трудовых побед отцов и старшего поколения земляков. Не случайно мы заглядываем в подшивки газет прошлых лет, чтобы восстановить в памяти хронологию свершенных дел, провести сравнение наших сегодняшних достижений с прошлыми.

К ВЫХОДУ ДЕСЯТИТЫСЯЧНОГО НОМЕРА
ГОРОДСКОЙ ГАЗЕТЫ

ТРУДОВОЙ ПОДВИГ УРАЛЬЦЕВ

Весьма интересными являются сообщения о развитии трубного производства. Это и понятно: Первоуральск — родина трубного дела на Урале. Поэтому каждая газетная строка о мастерстве трубочников вызывает гордость. Об одном таком событии и хочется вспомнить.

В номере «Под знаменем Ленина» за 10 января 1936 года в заметке «Первые 11,4 тонны труб для шарикоподшипников» рассказывается о победе первоуральских умельцев:

«Завод цельнотянутых труб освоил производство шарикоподшипниковых труб для второго шарикоподшипникового завода. Такие трубы изготавливаются впервые в СССР. В этом месяце завод должен выпустить 125 тонн труб. За восемь дней января изготовлено 11,4 тонны. Рабочие обязались месячный план выполнить с превышением. Токарь тов. Терехин, работающий на обдирке труб, сменное задание перевыполняет. 8 января он вместо 7 труб ободрал 27. Так же хорошо работает токарь тов. Десятова. Качество их работы хорошее».

Через несколько дней газета в другой заметке сообщала еще об одной победе:

«Два дня тому назад «Штосбанк» в порядке опыта прокатал 22 шарикоподшипниковые трубы с наружным диаметром 126 и внутренним — 96 миллиметров. Опыт прокатки провела смена техника Ширманова».

Какими незначительными кажутся победы прокатчиков тридцатых годов в сравнении с сегодняшними. Более двадцати лет на Новоутрубном заводе действует специализированный трубопрокатный пятый цех. Здесь изготавливаются трубы для подшипниковых заводов. Несколько сотен типоразмеров горячекатаных труб выпускает цех. Если приплюсовать сюда еще сортамент труб, изготовляемых на станах холодной прокатки, количество типоразмеров шарикоподшипниковых труб перевалит за тысячу. От 34 до 157 миллиметров — таков диапазон наружных диаметров труб, выпускаемых сегодня прокатчиками.

Советские конструкторы и машиностроители создали уникальный стан «160», на котором ежемесячно прокатывается до 400 тонн труб из стали марки ШХ-15. Ежедневно цех отгружает в адрес подшипниковых заводов нашей страны более 300 тонн труб высокого качества.

За добротностью изготовляемых труб ведется тщательный контроль. Работники металлографиче-

ской лаборатории с помощью приборов проверяют микроструктуру каждой отожженной партии труб. В цехе организован дополнительный магнитный контроль твердости и микроструктуры горячекатаных труб. Коллектив отработал технологию прокатки и обработки труб из стали марки ШХ-15 электрошлакового переплава. 22 ноября этим трубам присвоен Знак качества...

Первые подшипниковые трубы обрабатывались на

токарных станках. Такая технология обработки была малопродуктивна. Что поделаешь? Применяли ее и Новоутрубники. По воспоминаниям бывшего токаря первого трубопрокатного цеха, ныне мастера отдела ШХ-15 С. П. Кобыкова, на станке «ДИП» сменная норма выработки составляла всего 90 метров. Да и то не каждый мог ее выполнить. Сейчас обточка наружной поверхности труб производится на высокопроизводительных бесцентровообдирочных станках модели «9330». Механизация загрузочных и разгрузочных устройств на этих станках позволила поднять выработку до 1286 метров за восьмичасовую смену при обработке труб диаметром от 70 до 80 миллиметров.

Замечу, что освоению технологии труб из стали марки ШХ-15 способствовало тогда развитие стахановского движения. Оно выдвинуло в ряды передовиков много прокатчиков, станочников. Газета называет имена умельцев токарей Терехина, Десятова, вальцовщика Балдина, мастеров Нарбутовских, Дунаева, Пономарева и многих других уральцев, положивших начало выпуску первых шарикоподшипниковых труб в СССР. Их творческий труд освободил страну социализма от ввоза таких труб из Швеции и Германии.

Равняясь на первых стахановцев, уральцы постоянно совершенствовали технологию производства и обработки труб из стали марки ШХ-15. Несравнимо возрос объем выпуска таких труб.

А вот имена передовиков производства сегодняшнего дня. Опытные токари А. А. Окунев, Н. В. Тюльканов, В. А. Меньшиков, В. Н. Пузилов ежедневно перевыполняют нормы на 25—30 процентов. Среди бригад отдела идет состязание за первенство по досрочному выполнению плана определяющего года пятилетки. В авангарде соревнования коллектив, руководимый мастером Г. П. Боровковым. За десять месяцев на лицезовой счет бригады записано 849 тонн сверхплановой продукции...

Советские трубы — одна из больших побед уральских умельцев, обеспечивших подшипниковые заводы отечественной продукцией. Подшипниковые трубы — это самолеты, автомашины, комбайны и тракторы. Сельскохозяйственные машины — это хлеб. Хлеб — это жизнь.

Ю. ДУНАЕВ,
начальник смены трубопрокатного цеха № 5 Новоутрубного завода.



Конкурс молодых

Трудовые турниры среди рабочих разных профессий стали доброй традицией. В них участвуют молодые фрезеровщики и каменщики, парикмахеры и продавцы. Каждому предоставляется возможность продемонстрировать смекалку, фантазию, изобретательность и мастерство.

На днях состоялся городской турнир токарей. В нем приняли участие молодые рабочие семи предприятий: Новотрубного, хромпикового, динасового, завода сантехизделий, Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей, завода по ремонту горного оборудования и Новоуткинского завода «Искра».

Конкурс состоял из двух частей: теоретической и практической. Председатель жюри, старейший токарь Новотрубного завода Иван Петрович Космачев отметил, что большинство молодых рабочих показало хорошую подготовку по металловедению и обработке металла.

Практическое задание было для всех одинаковым. И все-таки каждый выточил деталь по-своему, с присутствием именно ему мастерством и виртуозностью. При подведении итогов учитывалось не только качество, но и скорость, приемы работы, рациональное использование времени.

Победителями среди юношей стали токарь хромпикового завода Юрий Кондрашов и рабочие Новотрубного завода Сергей Романов и Николай Семенов. Среди девушек призовые места заняли Татьяна Максимова и Валентина Пермькова с Новотрубного завода и Надежда Скорина с Новоуткинского завода «Искра».

Победители турнира награждены ценными подарками, почетными грамотами горкома ВЛКСМ.

О. ДМИТРИЕВА,

Имя вагранщика Виктора Павловича Конева не сходит со стенда передовиков производства на заводе термозольционных материалов. Каждый месяц он выполняет производственные задания. Ударник коммунистического труда В. П. Конев награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Он ведет и большую общественную работу. На снимке В. П. КОНЕВ.

Фото Д. Киреева.

«Под знаменем Ленина» ОТВЕЧАЮТ

В письме читателя Я. Махонина «Источник без воды», опубликованном в газете 12 ноября, говорилось об отсутствии в продаже в магазине «Источник» минеральной воды и о грубом обращении его работников с покупателями.

Редакция получила ответ и. о. директора горпищеторга Е. И. Пановой:

«В настоящее время в продаже имеется минеральная вода «Нарзан» и «Мелитопольская». За отсутствие в специализированном магазине минеральной воды и низкую культуру обслуживания покупателей временно исполняющей обязанности заведующей магазином В. С. Теплоуховой сделано замечание с предупреждением, что при повторении подобных нарушений будут приняты более строгие меры дисциплинарного взыскания».

ГОРОД — СЕЛУ

ДРУЖАТ ТРИ ШКОЛЫ

В последнее время дружба коллективов городских и сельских школ стала крепче. У первоуральской школы № 10 две подшефных — средняя школа № 16 Новоалексеевской и уфимская школа Ачитского района.

Мы попросили директора школы 10 Михаила Михайловича Темникова рассказать, как конкретно ведется эта работа, какие проблемы стоят перед шефами и их подопечными, как они решаются.

Прежде всего мы оказываем сельчанам методическую помощь. Что сюда входит? Встречи директоров, преподавателей, на которых мы обмениваемся мнениями, советуемся, ищем лучшие формы учебно-воспитательной работы. Так, весной прошлого учебного года завуч Г. А. Корнилова, учителя физики И. А. Еремчук, химии Г. Ф. Тимкова и другие посетили уроки сельских коллег. После этого были совместные разборки уроков, где прозвучали предложения, как сделать их более интересными и содержательными. Бывали и у нас преподаватели Новоалексеевской школы.

Нередко на этих встречах заходит разговор о том, как лучше оборудовать учебные кабинеты. Не только советы, но и практическую помощь от нас подшефные получали. В предстоящие зимние каникулы решено провести совместные заседания секций политехнического цикла.

Связи с уфимской школой из-за дальности расстояния ограничиваются только методической помощью. Наши учителя также побывали в этой школе. Правда, мы еще передали для ребят три станка, новую швейную машину. Наши учащиеся собрали и подарили им небольшую библиотеку. Но, к со-

жалению, сельчане сами к нам не едут.

В последнее время много делается для укрепления учебно-материальной базы сельских школ. Думается, что и в этом отношении городские коллективы могут оказать посильную помощь. В прошлом учебном году мы передали Новоалексеевской школе киноаппарат, фильмоскопы, швейную машину, сверлильный станок. Помогли оборудовать им пионерскую комнату. Кроме того, для приобретения наглядных пособий школе № 16 выделено 450 рублей.

Дружба школ основывается на взаимном интересе к делам друг друга. Вместе с группой учителей у подшефных побывали организатор внеклассной работы Л. Ф. Шадрнова и старшая пионервожатая Н. В. Соколова.

По итогам за прошлый год отмечалось, что как в школе № 16, так и в нашей успеваемость повысилась.

Наша подшефная — это средняя школа с большим числом учащихся, поэтому отношения принимаются скорее всего формы дружбы, а не просто шефства. Например, у нас в школе в прошлом году были уголки комсомольских групп, в которых рассказывалось о делах и жизни ребят из Новоалексеевской школы. Такие материа-

лы оформлялись в виде дневников. Нашим комсомольцам это понравилось.

Дружба, несомненно, окрепнет, если ребята почаще будут встречаться. На днях наши баскетболисты и волейболисты, а также члены ансамбля гитаристов-старшеклассников были гостями в школе № 16. Товарищеские встречи в спортивном зале и концерт поправились всем. А когда ребята села приезжают к нам, они непременно бывают в школьном литературном музее.

И еще об одном надо рассказать. О летнем лагере труда и отдыха старшеклассников «Бумбараш». Мы размещаем наших ребят в здании подшефной школы. Вот уже третий год ученики отдыхают там, помогают совхозу в сельскохозяйственных работах. На традиционный праздник открытия лагеря всегда приглашаются местные ребята. Наши комсомольцы давали концерт для жителей села. А спортивные игры, всевозможные турниры, танцы — все это крепло дружбу ребят.

Вся работа осуществляется по плану, который мы составляем совместно с подшефными. Он так и называется: «План совместной работы». Впереди немало заседаний советов дружин, комсомольских бюро двух школ, спортивных встреч, выездных концер-

СОРЕВНОВАНИЕ: КАК ЕМУ РАЗВИВАТЬСЯ?

Высокие темпы, взятые с первых дней года, позволяют большинству коллективов промышленных предприятий нашего города значительно опережать намеченные показатели, уверенно идти к финишу 1974-го. Успеху во многом способствует повышение действенности соревнования, обмен опытом, поддержка инициативы трудящихся.

Будущий, 1975-й, венчает пятилетие. На заводах и фабриках, в цехах и бригадах сейчас разрабатывают обязательства, личные планы. Их главный пункт — досрочно выполнить пятилетку, дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами.

Следовательно, потребуется еще шире развернуть трудовое соперничество, поднять его соревновательность. Какие же оправданные себя методы организации соревнования развивать и дальше, а какие новые формы взять на вооружение? Об этом и шла речь на очередной беседе в редакции за «круглым столом». В ней приняли участие начальник бюро организации соревнования отдела труда и

зарплаты Новотрубного завода В. Г. Терехин, начальник производственно-технического отдела и отдела труда и зарплаты завода ЖБИИК А. Д. Ладейщиков и З. И. Пьянова, заместитель начальника отдела труда и зарплаты и старший нормировщик цеха № 8 хромикового завода Л. П. Лукина и А. Г. Димухаметова, председатель завкома профсоюза и инженер по труду Билимбаевского экспериментального завода А. М. Березин и Н. В. Борисова, председатель завкома профсоюза и экономист отдела труда и зарплаты завода технологического оборудования Л. Н. Певцова и Л. И. Батанина, инженер отдела труда и зарплаты и швея швейной фабрики Е. С. Анохина и В. К. Гребенщикова, председатель завкома профсоюза и экономист завода сантехизделий Н. И. Лукашова и Н. К. Герасимова, заместитель председателя завкома профсоюза Э. К. Жернаков, председатель цехкома профсоюза цеха № 2 слесарь М. И. Бунаков, старший инженер отдела труда и зарплаты А. И. Кобяков — с динасового завода.



в столах у мастеров, а работают!

Этот метод впервые разработан на московском заводе «Динамо». Экономисты завода сантехизделий поступили правильно, применив его, согласуясь со своими условиями. Ценное начинание вполне можно использовать на заводах по ремонту горного оборудования, авторемонтном, Новоуткинском заводе «Искра», заводах технологического оборудования, Билимбаевском экспериментальном и ряде других.

— Как считаете? — задали вопрос А. М. Березину.

— Прямо скажу: у нас в соревновании было много формализма, — ответил Александр Михайлович. — Результаты его хотя подвигли и ежемесячно, но до каждого рабочего они не доходили. Правильно нас покритиковали в городской газете. Наши работники побывали на динасовом заводе. Все лучшее постараемся внести в свою практику. Короче, учимся.

— А на заводе технологического оборудования? — обращается В. Г. Терехин к экономисту Л. И. Батаниной.

Последовал ответ не очень утешительный:

— Посмотрим. Будем использовать новые формы соревнования по ходу работы...

Иными словами, на предприятии слабо изучают и переживают хороший опыт, накопленный в городе, и сами не проявляют творческой инициативы. Справедливо замечает Валентин Гаврилович:

— Надо не по ходу, не потом, а уже сегодня думать, как повысить эффективность трудового соперничества, что внести нового в его живую струю.

Спору нет, трудящиеся подскажут, возникнет, возможно, ценное начинание. И все же организацией соревнования требуется руководить, направлять его в нужное русло, больше заботиться о его действительности.

ПЕРЕД ЛИЦОМ ТОВАРИЦЕЙ

— Такую заботу мы проявляем ежедневно, — вступил в беседу А. Д. Ладейщиков. — Именно поэтому подводим итоги роста производительности в натуральных показателях — в тоннах или штуках изделий на рабочего в день. У нас 40 бригад, из них 28 так и поступают. Система хорошо оправдывает себя, люди стали трудиться лучше. Правда, не во всех цехах «подобваются» результаты еще ежедневно. Будем совершенствовать систему, чтобы все бригады исчисляли выработку в натуральных показателях, чтобы каждый рабочий ежедневно знал результаты своего труда.

Александр Данилович рассказывает о родившейся на предприятии инициативе — защите бригадами своих обязательств перед

лицом товарищей по труду.

Делается это так. За каждой бригадой закрепляются работники экономических служб, технологи. Они помогают подготовить напряженные обязательства. Затем бригадир докладывает коллективу цеха и специальной комиссии (представители администрации, завкома профсоюза, экономисты), какие приняты пункты, доказывает, что цифры — результат расчета, учета резервов.

— Редакция городской газеты и нам предлагает перенять очень интересный инициативу жбииковцев, — говорит В. Г. Терехин. — Но, увы, пока не получается.

— А мы решили добиться, — подает реплику А. И. Кобяков. — Начнем в январе. Соберем рабочих родственных профессий в Доме техники. И вот коллектив одной смены пусть разъясняет, что за цифры он наметил, откуда они взялись. И такую проверку их выполнения, будем практиковать в течение года систематически.

ПОВЫШАТЬ СОСТЯЗАТЕЛЬ- НОСТЬ

Участники беседы обращаются к В. Г. Терехину, просят его поделиться мыслями.

— Есть они, есть, — шутит он. — Только как добиться отдачи в таком большом хозяйстве, как наше? Потому и элементы формализма кое-где наблюдались раньше и не изжились до сих пор.

В. Г. Терехин поясняет: — Во-первых, несвоевременно проверялись обязательства. Во-вторых, и что самое главное, не все пока «заболели» состязательностью. Вот мы и беремся развивать подлинный дух трудового соперничества. Каким образом? Побывали на предприятиях нашего министерства, нашего города и решили перевести соревнование на систему двусторонних договоров. Предпочтение при подведении итогов будем отдавать тем коллективам и рабочим, которые заключили между собой договоры. Более того, коллективы цехов, где пренебрегут заключением договоров, обойдем выделением средств на поощрение.

Далее. Как подводились раньше и до сих пор итоги соревнования? Председатель производственно-массовой комиссии вместе с экономистом собирает сведения по каждой бригаде, участку. Их рассматривает цеховой комитет профсоюза, сравнивая цифры, не вдаваясь в глубину и причины отставания некоторых бригад. И часто победителями называются коллективы, которые, прямо скажем, не очень много труда затратили для выполнения обязательств в

силу всяких благоприятных причин.

В будущем году намерены делать по-иному принцип, который называем сквозным. В чем его особенность?

Все бригады на участие или агрегате — две, три или четыре — заключают договор. Для проверки создаются контрольные группы, которые при подведении результатов высказывают свое мнение. Намечено учитывать — такие пункты вносятся в договоры — создание благоприятных условий работы друг для друга, как у хромиковцев. В такой обстановке товарищеского сотрудничества, взаимопомощи, высокой требовательности, нетерпимости к недостаткам в организации производства еще большее значение приобретают журналы приема и сдачи смен. Ибо при определении победителя учтутся все замечания в них.

А возьмите премии. Средства выделяются значительные. У нас, к примеру, только на материальное поощрение, не считая разовые премии в цехах, отпускается ежегодно 259—260 тысяч рублей. Считаем, что этой суммы — пять процентов от фонда материального поощрения — недостаточно. Завком профсоюза ведет переговоры с администрацией об увеличении ее.

— Мы, кроме денег, вручаем победителям подарки, — замечает А. И. Кобяков.

— Это хорошо, — кивает Валентин Гаврилович. — Но как, скажем, у нас вручаются премии? 15—20, даже до 40 рублей, причисляются к зарплате и значение их снижается. В будущем решено вручать премии в торжественной обстановке и оперативно, чтобы поощрение стимулировало развитие новой инициативы, побуждало к поиску резервов.

Разговор за «круглым столом» оказался интересным и полезным. Участники беседы высказали одно желание: чаще обмениваться опытом. Хорошо бы провести в городе научно-практическую конференцию по организации соревнования, обобщить все лучшее, что сделано и будет сделано на предприятиях, и внести в повседневную практику работы.

Партийным и профсоюзным организациям необходимо направлять развитие соревнования, поднимать и поднимать его действительность, чтобы оно сильнее влияло на хозяйственные дела и способствовало повышению эффективности производства, досрочному выполнению заданий пятилетки.

На снимке: за «круглым столом» редакции.

Фото В. Зотова.

ОРИЕНТИР НА КАЧЕСТВО

Беседу начала Л. П. Лукина. Она говорит о том, что все расчеты химиков строят на прочных трудовых достижениях нынешнего года. Подрабатываются обязательства коллектива на будущий год. Намечается пятилетний план выполнения по основным показателям — объему производства, производительности труда, реализации продукции и прибыли — к 7 ноября. Причем, изменяются ориентиры соревнования, упор делается на качественные показатели. Сейчас со Знаком качества выпускается два продукта, а предполагается — четыре. Так, труженики цеха № 5 берутся выдавать до 70 процентов хромового ангидрида со Знаком качества.

— Эту важную задачу в значительной мере позволит решить соревнование смежников по взаимным договорам, — говорит Любовь Петровна. — Например, бихроматные щелока поступают в пятый цех как сырье, а из пятого цеха в свою очередь щелока идут на бисульфатную травку во второй. Эти коллективы и заключают договор, обязуясь выдерживать график передачи продукции, высокое ее качество. Соревнование смежников собираемся развивать и в новом году.

Другое новшество. Всем известно постановление правительства об изготовлении продукции только в ассортименте. За нарушения будут налагаться экономические санкции. Поэтому в положении о ежедневном подведении итогов соревнования внесли пункт — учитывать подготовку продукции к отгрузке в ассортименте.

Соревнование — творчество масс. На хромиковом заводе возникли интересные начинания. Скажем, ремонтники решили повысить производительность труда за счет специализации, а бригада пятого цеха кавалера ордена Ленина Н. Ф. Воронова взяла под коллективную ответственность состояние техники безопасности. Починны нашли поддержку. В пятом цехе, скажем, уже 795 дней нет нарушений техники безопасности, а у соперников, во втором, где переняли опыт, — 740 дней. Добрую инициативу и впредь намечается широко пропагандировать.

— Еще о планах на

1975-й год. Он наполнен событиями: завершается пятилетка, будет отмечаться 30-летие Победы над немецким фашизмом, — продолжает Лукина. — Кроме того, исполняется 60 лет нашему заводу. В апреле намечаем провести тридцатидневную ударную вахту в честь 30-летия Победы. Кроме того, готовятся условия на право называться сменой или бригадой им. 60-летия завода.

Заинтересовало участников беседы и сообщение Лукиной о том, что рабочие с помощью экономистов ведут подсчеты, чтобы в будущем году принять личные планы в целом на десятилетку с конкретизацией их по годам.

ОСНОВА — ДОГОВОР

— Мы не раз уже собираемся в редакции и обмениваемся мнениями, — замечает А. И. Кобяков. — Она делает полезное дело. Обмен опытом — важнейшее условие общего трудового подъема. У нас 60 процентов рабочих, коллективов бригад, смен, цехов соревнуются на основе двусторонних договоров. А это значит, что они обязательно обмениваются лучшими приемами в работе, всеми техническими новинками, учатся друг у друга оперативно подводить результаты трудового состязания, совершенствовать его гласность, формы морального и материального стимулирования. Не случайно наш коллектив досрочно закончил четырехлетний план по изготовлению огнеупоров. До конца декабря сверх задания выданы свыше 30 тысяч изделий.

Александр Иванович говорит, что побывал на Новотрубном, Северском, Верх-Исетском заводах, совещался в обкоме профсоюза. Все новое, ценное в организации соревнования намечено использовать у себя.

— Наш давний соперник — коллектив хромикового завода, — разъясняет свою мысль Кобяков. — Там, как знаете, успешно практикуется оформление трудовых паспортов рабочих на пятилетие. Мы кое-что переняли у химиков, но со своими поправками. В обязательствах рабочих на новый год будут учитываться производственные показатели, экономия и бережливость, повышение квалификации, техническое творчество, общесобразователь-

ная учеба, политическая и экономическая учеба, повышение культурного уровня, наставничество, участие в общественной работе. Повышение действенности соревнования позволит эффективнее бороться за осуществление встречного плана на 1975 год, главные рубежи которого уже подготовлены.

«ДИНАМО» — ЗНАЧИТ ДВИЖЕНИЕ

— Верная мысль, — соглашается Н. К. Герасимова. — Требуется внедрять более совершенные формы организации труда. В прошлый раз на встрече за «круглым столом» я рассказывала и вновь хочу подчеркнуть: мы подводим итоги соревнования производителей не по выполнению планов и норм, как на некоторых предприятиях, а по выполнению социалистических обязательств.

Как делаем? Рабочим сообщается, сколько по плану необходимо сделать деталей на год. Они берут обязательства — изготовить больше. Как делаем? Берется норма и увеличивается на средний процент выполнения. Это плановое задание рабочему. Кроме того, учитывается индивидуальная выработка.

Сошлюсь на пример. Средняя дневная выработка формовщиков 93 опки. Владимир Иванович Коновалов формовал в прошлом году ежедневно 94, а за год отформовал 21 тысячу 56 опок.

Ныче он взялся формовать на одну опку больше — 95. Это его обязательство. За год он должен был сформовать 21 тысячу 280 опок, то есть выше своего задания на 224, а плана — на 448.

Владимир Иванович уже выполнил свое обязательство и сформовал 21 424 опки, то есть сверх своего обязательства 144, а сверх плана — 592.

На будущий год плановое задание для него будет 95,6 опки. Но он, конечно, может взять и больше. И вновь итоги будут подводиться по его обязательству. И на Доске показателей в цехе каждый день отмечается не выполнение нормы, а именно обязательство, и также сколько деталей остается выпустить человеку до конца месяца и года. Так что обязательства не лежат без движения

ТВОРЧЕСТВО НАРОДА

МОСКВА. Всероссийскому обществу охраны природы исполнилось 50 лет. Этой юбилейной дате посвящена выставка, на которой имеются разделы по охране окружающей среды, флоры и фауны, а также широко представлено народное творчество самодеятельных художников.

Общество объединяет свыше 25 миллионов человек, из числа которых 1 миллион 300 тысяч работают инспекторами.

В настоящее время ведется активная пропаганда бережного отношения к лесным массивам, прилегающим к строительству железнодорожной Байкало-Амурской магистрали, к озеру Байкал, к городам и населенным пунктам страны.

На снимках: работы самодеятельных художников (сверху вниз) «Узбекский танец»; икебана «Композиция»; грузинский танец «картуол».

Фото А. Ковтуна. Фотохроника ТАСС.



ПОЗДРАВИТЬ СОСЕДЕЙ

Давно уже установлены культурные связи городов-соседей Первоуральска и Ревды. Не раз в гостях друг у друга бывали коллективы художественной самодеятельности.

На днях Дворцу культуры Среднеуральского медеплавильного завода исполнилось двадцать лет. В за-

ле Дворца собрались участники творческих коллективов, работники культуры, общественность, гости.

Поздравить их приехал народный ансамбль русской песни и танца Дворца культуры Новотрубного завода «Уральская рабинushка».

Самобытное искусство ансамбля было встречено

очень тепло. Песни и танцы родного края, удивительно точно выражающие характер уральцев, принимались зрителями с особым интересом.

Участники вечера вручили первоуральцам памятный сувенир и значки Среднеуральского медеплавильного завода.

Сталевары в жизни и на экране

Алексей Лагутин, герой новой двухсерийной ленты киностудии «Мосфильм» «Самый жаркий месяц» — молодой сталевар. А Иван Яковлевич Помогаев — уже заслуженный сталевар, проработавший у мартеновской печи двадцать лет. И не герой экрана, а рабочий Ревдинского метизно-металлургического завода. Он известен первоуральцам как депутат Верховного Совета СССР. Это люди огненной профессии, той, в которой нужны решительность,

чувство коллективизма.

29 ноября в кинотеатре «Восход» перед показом этого фильма прошла встреча зрителей с И. Я. Помогаевым. Он рассказал о работе сталевара, о трудностях и радостях этой профессии, о своем цехе.

Наш мартеновский цех за одиннадцать месяцев этого года выдал сверх плана более шести тысяч тонн стали...

Алексей говорит в фильме, что нет таких обстоятельств, которые бы за-

ставили человека работать плохо.

— Сталевары часто по характеру строгие, даже резковатые люди, — продолжает Помогаев. — Наверное, от «горячих» условий работы. Но это люди, верные делу, честные, умеющие поддержать товарища.

Герои фильма — сегодняшние рабочие. Фильм ставит актуальные проблемы и производства, и воспитания человека.

Ю. БРУСНИЦЫНА.

Торт — украшение любого праздничного стола, лакомство не только для детей, но и для взрослых. Валентина Петровна Никитина — кондитер Первоуральского хлебокомбината. Немало великолепных тортов оформила она за пятнадцать лет. Хорошим трудом подтверждает звание ударника коммунистического труда. Если нужно изготовить торт по заказу, часто это поручают Никитиной.

На снимке: В. П. НИКИТИНА.

Фото В. Зотова.



ЮМОРЕСКА

— Алло! Где тут у вас таланты ищут? Чур, я первая. Нет, я не лауреат. И не дипломант. Но, ей-богу, я пробуюсь. У меня, знаете ли, система. Нет, не Станиславского. Почему это я должна под ваших сотрудников подстраиваться? А мои вокальные данные лучше не задевайте. Конкурс покажет, чьи данные вокальнее.

У меня главное — безупречность исполнения при отсутствии подражания.

Вокал, знаете ли, вокалом, а парочка балетных па, два-три элемента фигурного катания или безупречно исполненный акробатический этюд — половина успеха. Разумеется, при наличии неподражаемого костюма. Ведь синтез в искусстве — это, говорят,

ПОЙТЕ С НАМИ!

сейчас очень модно.

Лично я вместо припева исполняю тройное сольто и серию прыжков в два с половиной оборота в сторону юри.

А один мой приятель смонтировал в электрогитару авиационный мотор и на районном конкурсе песни со словами «Мне сверху видно все» взмыл под облака. Какой был высший пилотаж! И не столкнись он на высоте 1500 метров с орлом — быть бы ему лауреатом...

Впрочем, петь выгоднее всего в сопровождении какого-нибудь ансамбля с эффективным названием. Вот у нас: «Ну, песня, погоди!» И ребята — чудо! Кримпленовые косоворотки, лапти на платформе, а

когда я выхожу на тройное сольто, они пианиссимо на иностранном языке «Пара-ру» колоратурными soprano поют и все до единого тридцать два фуэте крутят.

Ох, и хороши бы мы были на голубых экранах... Крупным планом. С контрастной подсветкой, с наплывами, с бликами...

Вокал, знаете ли, вокалом, а крупный план — половина успеха. Разумеется, если оператор вовремя даст фон с видами Черноморского побережья Кавказа или Соловецких островов.

...Так где тут таланты ищут? Я пробуюсь. Не верите? Пойте с нами!

О. ДИНАБУРГ.
г. Первоуральск.

ЗАСТРАХОВАНА ЛИ ВАША МАШИНА?

За последние годы увеличился поток транспорта на улицах городов и сел. Растут скорости, а это, к сожалению, ведет к росту происшествий. Встречаются еще и случаи угона транспорта. Одним словом, машина или мотоцикл создают не только удобства, но приносят владельцу дополнительные хлопоты, а порой и немалые расходы.

Оградить себя от непредвиденных материальных затруднений можно, заключив договор о страховании.

Страховое возмещение выплачивается при гибели или повреждении средств транспорта в случаях аварии, пожара, взрыва и

других стихийных бедствий, а также похищения или угона. При частичном повреждении средств транспорта страховое возмещение выплачивается в размере стоимости ремонта (в пределах страховой суммы), а при гибели транспорта или похищении страхователь получает полную страховую сумму.

Договоры страхования можно заключить на срок от 2 месяцев до 1 года. Страховая сумма выбирается самим страхователем, но она не должна превышать стоимости средств транспорта за вычетом взноса.

Страховые платежи зависят от страховой суммы,

вида транспорта и срока страхования. Например, при страховании автомобиля любой марки на одну тысячу рублей страховой платеж составит 25 рублей. При страховании этого же средства транспорта на 3 тыс. рублей и выше платеж составляет 1,5 процента от страховой суммы. Тем, кто страховал средства транспорта в течение двух предыдущих лет без перерыва и не совершил за это время аварии, при заключении нового договора предоставляется скидка в размере 10 процентов с исчисленной суммы платежа, а в течение трех лет и

более — 15 процентов.

В Свердловской области договоры по страхованию средств транспорта уже заключили более 14 тысяч человек. За последние полтора года органами госстраха области возмещены убытки от дорожных аварий 318 страхователям на сумму более 145 тысяч рублей. Из них только в Первоуральске инспекцией госстраха возмещены убытки от дорожных аварий на 5 633 рубля.

К. ЗЕМЧУГОВ,
старший инспектор управления госстраха по Свердловской области.

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Художественный фильм «ЧЕЛОВЕК-АМФИБИЯ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». Художественный фильм «ПОХИЩЕНИЕ В ПАРИЖЕ». (2 серия). Сеансы: 12, 3, 6, 9 час. вечера. Для детей — «ТАЙНА ЖЕЛЕЗНОЙ ДВЕРИ». Сеансы: 9 и 10-30 час. утра.

Клуб Трудоселка. Художественный фильм «ЧЕЛОВЕК ПРОХОДИТ СКВОЗЬ-СТЕНУ». Сеансы: 7, 9 час. вечера.

Клуб филмала Новотрубного завода. Цветной фильм «ВЫСОКИЙ БЛОНДИН В ЧЕРНОМ БОТИНКЕ». Сеансы: 12, 5, 7, 9 час. вечера.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ! ПРАВЛЕНИЕ ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА ЗАПЛАНИРОВАЛО НА ДЕКАБРЬ ЦИКЛ КОНЦЕРТОВ И СПЕКТАКЛЕЙ, НА КОТОРЫЕ ВЫ МОЖЕТЕ ЗАРАНЕЕ ПРИОБРЕСТИ БИЛЕТЫ.

5 декабря. В фонд мира — концерт народного ансамбля русской песни и танца «Уральская рябинушка». Начало в 19 час. 30 мин.

8 декабря. Спектакль театра музыкальной комедии «Баядера». Музыкальная комедия в трех действиях. Начало в 19 час. 30 мин.

15 декабря. Концерт. «На эстраде — ленинградцы». Начало в 19 час. 30 мин.

17 декабря. Концерт Горьковского эстрадного ансамбля «Хохлома». Начало в 19 час. 30 мин.

18 декабря. Концерт Свердловского симфонического оркестра. Начало в 19 час. 30 мин.

19 декабря. Смотр-концерт «Молодые голоса». Начало в 19 час.

20 декабря. Смотр-концерт «Молодые голоса». Начало в 19 час.

21 декабря. В фонд мира — концерт народных коллективов: духового оркестра и балетной студии. Начало в 19 час. 30 мин.

22 декабря. В фонд мира — спектакль народного театра «Страшный доктор». Начало в 19 час. 30 мин.

Бюро услуг до 24 декабря в неограниченном количестве принимает заявки на доставку детских новогодних подарков. Адрес: ул. Чкалова, 34, телефон 2-18-33.

Часы работы: с 10 до 19 часов, перерыв с 14 до 15 часов. Выходной день — воскресенье.

Поздравляем наших дорогих Елизавету Иванову и Сергея Григорьевича Сюрдонкиных с серебряной свадьбой. Желаем крепкого здоровья и счастья в личной жизни.

Дети, зять и семья Бобогло.

Поздравляем дорогого Виктора Давыдовича Качура с 75-летием. Желаем доброго здоровья, счастья, долгих лет жизни.

Дочь, зять и внук.

Дорогие Тамара Федоровна и Иван Дмитриевич Митали! Поздравляем вас с серебряной свадьбой. Желаем здоровья, счастья.

Ананьины, Белоус, Кутало, Злоказовы, Верещагины, Тестоедовы.

Найдена скрипка. Обращаться: ул. Ленина, 134, кв. 6 к Данченко Н. А. после 17 часов.

МЕНЯЮ двухкомнатную квартиру в г. Дзержинске Казахской ССР на равноценную в Первоуральске. Обращаться: 4-й микрорайон, дом 32, кв. 94.

Выражаем глубокую признательность и огромную благодарность коллективам цехов центральной электросети и пароснабжения хромпикового завода и лично товарищам Кашееву, Демеркову, Коллаковой, Персанову, Савельеву, всем родным, знакомым, соседям, принявшим участие в похоронах дорогого мужа, отца, дедушки Малых Сергея Александровича.

Жена, дети, внуки.

Выносим сердечную благодарность коллективу детского профсанатория №8 и коллективу цеха №7 Новотрубного завода, принявшим участие и оказавшим большую помощь в похоронах любимой мамы, сестры и тети Помыткиной Вассы Семеновны.

Дочь и родственники покойной.

Выносим сердечную благодарность коллективу и администрации цеха №1 Новотрубного завода, особенно коллективу отделки стана «220», всем соседям и знакомым за помощь и участие в похоронах нашего любимого Гурина Трофима Ивановича.

Дети, внуки и родственники покойного.

Педагогический коллектив среднего профтехучилища №6 г. Первоуральска глубоко скорбит по поводу смерти старейшего работника училища, мастера производственного обучения, пенсионера

ФЕВРАЛЕВА

Алексея Александровича.

последовавшей 1 декабря, и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.



А ДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректорская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55