

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 231 (9991)

Среда, 27 ноября 1974 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

СОРЕВНУЮЩИМСЯ — ПОМОЩЬ ЭКОНОМИСТОВ

Старший аппаратчик пятого цеха хромпикового завода А. И. Иванов готовил личный план на четвертый, определяющий год пятилетки.

— Посмотри, Александр Иванович, — заметил ему экономист П. С. Криволапов. — Я сделал расчет. Ежедневно бригада дает продукции на 15 тысяч рублей. Вполне можешь закончить годовое задание на пять дней раньше...

Павел Семенович помог принять напряженные, экономически обоснованные личные планы и обязательства рабочих и бригадам. Более того, он ведет ежедневный учет, как они их выполняют, подсказывает, где допускаются просчеты.

— Бригада Н. Ф. Воронова взялась выдать сверх годового плана хромовых солей на 84 тысячи рублей, — рассказывает П. С. Криволапов. — Подсчитал. Уже изготовлено сверхплановой продукции на 76 тысяч. Подсказал рабочим, подобрал. За оставшееся время они вполне могут справиться с обязательствами, если станут действовать так же настойчиво, умело.

Помогать соревнующимся, создавать им благоприятную обстановку, содействовать тому, чтобы результаты трудового состязания были гласными и сравнимыми, а опыт передовиков обобщался и внедрялся, считают своим долгом старший нормировщик седьмого цеха П. А. Панченко и другие работники экономических служб хромпикового завода. Не случайно здесь соперники заключают двусторонние договоры, широкое применение получили трудовые паспорта, ежедневно подводятся итоги трудового спора. А выигрыш общий — химика, как известно, двадцать два раза подряд выходили победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Да, важно добиваться такого положения, чтобы каждый рабочий, принимая обязательства, четко представлял, какое количество продукции необходимо выработать ему, на участке, в цехе, что нужно сделать для того, чтобы улучшить качество продукции, снизить затраты, знал практические результаты применения передового опыта на других предприятиях. Например, на Билимбаевских заводах теплоизоляционных изделий и экспериментальном снижает эффективность соревнования несогласованность планов предприятий, цехов, участков, бригад и рабочих. Это затрудняет проверку результатов, мешает эффективно использовать резервы роста производительности труда. И правильно сделали экономисты и профсоюзные активисты экспериментального завода строительных конструкций и деталей — они побывали

на динасовом заводе, внимательно ознакомились, как там организовано соревнование на основе двусторонних договоров, как они готовятся, как оперативно подводятся итоги трудового состязания.

Взять на вооружение добрый пример полезно, конечно. Надо, конечно, чаще бывать друг у друга, перенимать ценные начинания, самим проявлять больше инициативы и творчества. На заводах Билимбаевского экспериментального, по ремонту горного оборудования, Новоуткинской «Искре» и ряде других предприятий вполне можно, скажем, использовать методику разработки личных планов рабочих на длительный период — год, пятилетку — по примеру Московского завода «Динамо». Москвичи предложили план по объему производства и производительности труда доводить до каждого работника в нормочасах, то есть в нормируемой трудоемкости работ. Тогда личные планы и обязательства станочников будут конкретными, легко сравнимыми.

Помогать соревнующимся — значит последовательно осуществлять хозяйственную реформу. Она ведь не завершилась переводом предприятий на новую систему планирования. Важно полнее использовать экономические рычаги, совершенствовать моральное и материальное поощрение, чтобы каждое трудовое достижение по достоинству вознаграждалось. Иными словами, требуется усилить связь между заработной платой и результатами труда, способствовать тому, чтобы каждый рубль, выплаченный в виде премии и вознаграждения, стимулировал дальнейшее повышение производительности, эффективности производства.

Исключительно большое значение приобретает правильная организация труда вспомогательных рабочих, соревнование между ними. Ведь улучшить обслуживание производства означает подтягивание вспомогательных участков до уровня основных.

Сейчас начинается подготовка к принятию обязательств, встречных планов коллективами и личных планов рабочими на последний, завершающий год пятилетки. Экономисты должны помочь сделать анализ, расчеты, чтобы эти обязательства и планы оказались по-настоящему напряженными и комплексными, — учитывали внедрение технических новшеств, научную организацию труда, учебу и повышение квалификации рабочих, вобрали бы в себя все резервы и способствовали новому подъему социалистического соревнования, достижению новых высот мастерства в каждом цехе, на каждом участке, рабочем месте.

ЕЛКА В ЦЕХЕ

ДНЕМ и ночью от грузочных люков бетонного узла первого цеха завода железобетонных изделий и конструкций непрерывным потоком спешат на строительные и формовочные площадки тяжело нагруженные бетоном самосвалы. И чем ближе финиш определяющего года пятилетки, тем выше накал социалистического соревнования.

На счету мотористов и операторов четвертого участка уже более 13 тысяч кубометров товарного бетона, выпущенного сверх десятимесячного плана. Коллектив коммунистического труда третий раз назвали одним из лучших, а бригаду бетонщиков Н. П. Стариковой — лучшей на заводе. Весь пророст выпуска продукции получен в основном за счет роста производительности труда. Большинство рабочих участка достигло рубежей, намеченных на конец пятилетки.

21 ноября заводское радио и «молнии» сообщили

приятную весть: «Коллектив четвертого участка во главе с И. М. Демитрошкиным завершил годовой план».

На стыке смен, прямо на цементном складе, вокруг нарядной новогодней елки собрались на митинг все рабочие. Поздравить первых из первых пришли начальник цеха В. А. Миллер, председатель заводского комитета профсоюза А. В. Иванов, главный инженер завода А. И. Безручко.

— Большое спасибо, товарищи, — сказал председатель завкома, — за ваш самоотверженный, творческий труд на благо Родины. Начальник участка Иван Михайлович Демитрошкин заявил:

— По поручению коллектива заверяю, что до конца года мы выдадим сверх плана еще две с половиной тысячи кубометров бетона на 40 тысяч рублей!

А. ПЕСТОВ,
бригадир формовщиков, нештатный корреспондент.

НА ВЫСОКИХ СКОРОСТЯХ

Так трудятся в буквальном и переносном смысле водители автомашин С. П. Крохалев, Н. Я. Богданов, М. В. Барчук. Они аккуратно ухаживают за машинами, не протаскивают на ремонт. Результат же налицо: шоферы уже выполнили годовые задания по перевозке грузов!

Так старательно трудятся не только они — уже 410 работников нашей автобазы № 8 завершили свои годовые планы.

Их опыт берут на вооружение другие водители, добиваясь высоких производственных показателей.

Н. СТАРЦЕВА,
слушатель школы рабкоров.

Четвертому
Г О Д У
ПЯТИЛЕТКИ —
ПОБЕДНЫЙ
Ф И Н И Ш

ПРИМЕР ЛУЧШИХ

Бригада сортировщиц готовой продукции, членами которой являются Н. М. Арбузова, Ф. Мухатдинова, Н. П. Булдакова и Д. М. Пинаева (на снимке слева направо), считается одной из лучших в совелитовом цехе завода теплоизоляционных изделий. Нормы она выполняет на 110—120 процентов.

Работницы трудятся вместе пять лет, помогают друг другу.

Все они научились водить электрокар. А это очень важно — могут заменить электрокарцицу. Действуют быстро, чтобы не терять ни одной минуты.

— Отлично работают, молодцы, — говорит старший мастер В. Б. Мелехин. — Не случайно все они — ударники коммунистического труда.

Фото и текст В. Зотова.



СЕРДЕЧНАЯ ВСТРЕЧА НА МОНГОЛЬСКОЙ ЗЕМЛЕ

УЛАН-БАТОР. (ТАСС). 25 ноября в столицу Монгольской Народной Республики по приглашению ЦК МНРП, Президиума Великого Народного хурала и Совета Министров МНР прибыла советская партийно-правительственная делегация во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Л. И. Брежневым. Делегация примет участие в торжествах, посвященных 50-летию третьего съезда МНРП и 50-летию провозглашения МНР.

Десятки тысяч жителей Улан-Батора заполнили улицы и площади, чтобы сердечно встретить советских гостей, еще раз выразить свой чувства любви и уважения, дружбы и братства к КПСС, советскому народу.

ЗАРУБЕЖНАЯ ХРОНИКА

ЛОРЕНСУ-МАРКИШ. Воинские подразделения ФРЕЛИМО и португальской армии при поддержке полиции провели операцию по обезвреживанию подрывных элементов в некоторых районах Бейры — второго по величине города Мозамбика. В результате этой операции несколько человек арестовано, обнаружены также склады оружия и боеприпасов.

АНКАРА. Премьер-министр Турецкой Республики Сади Ирмек выступил в парламенте с программным заявлением нового правительства страны.

Характеризуя, в частности, турецко-советские отношения, основанные на принципах добрососедства, С. Ирмек выразил надежду, что они получат дальнейшее развитие. Он указал, что турецкое правительство будет также уделять должное внимание развитию и упрочению своих отношений со всеми странами Восточной Европы, и в особенности со своими балканскими соседями.

НЬЮ-ЙОРК. Столкновения между рабочими-строителями и полицией произошли в городе Майами (штат Флорида). Строители вышли на демонстрацию, чтобы выразить протест против намерения предпринимателей в нарушение коллективного договора принять на работу не членов профсоюза. В результате столкновения с полицией несколько человек ранено.

ТОКИО. Японское правительство опубликовало список 11 районов в японских городах, окружающая среда в которых загрязнена особенно сильно отходами промышленного производства. Эти районы находятся в Токио, Иокогаме, Кавасаки, Кобе и других городах. От болезней, вызванных загрязнением воздуха и воды отходами производства, страдают более 20 тысяч японцев.

(ТАСС)



НАГРАДЫ АКТИВИСТАМ ПЕЧАТИ

В практике работы общественной редколлегии многотиражной газеты «Строитель» хорошая традиция — подводить итоги работы за год, отчитываться о своей деятельности перед читателями, рабочими корреспондентами. Исключением не был и текущий год. На днях в парткоме треста Уралтяжтрубстрой собрались активисты печати. Они заслушали информацию о работе общественной редколлегии, о формах освещения многообразной жизни коллектива треста на страницах многотиражной газеты. За-

меститель секретаря парткома А. Смирнов и заместитель управляющего трестом А. Елькин высказали раборам многотиражной газеты ряд пожеланий и советов. На собрании был зачитан приказ управляющего трестом о награждении бо-

льшой группы активистов печати годовыми подписками на журналы «Октябрь», «Советский Союз», «Советская женщина», «Нева», «Журналист», «Рабоче-крестьянский корреспондент», «Литературную газету», а также почетными грамотами и денежными премиями. Среди награжденных шофер Е. Сивяев, бульдозерист В. Ковалев, плотник А. Салыхов, секретарь партийной организации третьего строительного управления В. Чувильдина и другие.

А. НИКОЛАЕВ.

ВЧЕРА исполком городского Совета рассмотрел ход выполнения пятилетнего плана предприятия местного хозяйства и учреждениями культуры Первоуральска. Сообщение по этому вопросу сделал председатель горкома Н. Ф. Плаксы. На заседании обсуждена работа Дворца культуры Новотрубного завода и Дома культуры Билимбаев по пропаганде правовых знаний. О результатах углубленного медицинского осмотра детей в школах и дошкольных учреждениях исполком проинформировала заведующая городским отделом здравоохранения А. А. Лаврова.

В МИНУВШУЮ пятницу Билимбаев посетила делегация Заречного поселкового Совета Свердловской области. Ее возглавлял председатель исполкома А. А. Зырянов. Гости ознайомились с Билимбаевым, с опытом работы депутатских групп и постоянных комиссий, с деятельностью депутатов в своих избирательных округах. Затем были утверждены социальные обязательства областного Совета на 1975 год и условия соревнования билимбаевцев и зареченцев.

В ПРОШЕДШИЙ четверг во Дворце культуры Новотрубного завода состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция работников государственной торговли и потребительской кооперации. Председателем горкома профсоюза на ней вновь избран А. Д. Карев. На конференции деятельность ряда профсоюзных активистов была отмечена почетными грамотами, памятным подарком.

У СПЕШИНО закончилась первая четверть в школе Крылосово. Здесь нет неуспевающих. Положение дел в Битимской школе несколько хуже: из 288 учащихся неудовлетворительные оценки имеют семь человек. Отметим этот недостаток, исполком Битимского сельского Совета рекомендовал учительским коллективам усилить индивидуальную работу с детьми. Заводским комитетам профсоюза, комсомольским организациям промышленных предприятий предложено осуществлять шефство над неблагополучными семьями. Исполком наметил мероприятия по очистке улиц, автобусных остановок от снежных заносов и пути дальнейшего совершенствования работы уличных комитетов, их актива.

Н ЕШТАТНЫЙ сотрудник областной инспекции государственной торговли И. И. Кривичкий, проверяя работу магазина № 5 горпещкогорга, выявил нарушение установленных правил продажи спиртных напитков. Продавец Е. И. Фетисова отпустила водку в неположенное время. Акт об этом был передан в административную комиссию горисполкома. Е. И. Фетисова строго предупреждена и оштрафована на 25 рублей.

ПРЕЖДЕ чем рассказать о самом Юрии Павловиче, немного о том предприятии, на котором он трудится. ... В один из августовских дней в цехах теплоэлектростанции побывала группа школьников. Ребята познакомились с местом работы своих родителей. Впечатлений было много. Увидели подростки макеты и действующее оборудование, посетили многие производственные участки. Прошли по котлотрубному. В этом цехе и услышал старший мастер участка КИП и автоматики И. Р. Литвинов, сопровождавший учащихся,

стойчивый по характеру, — рассказывает И. Р. Литвинов. — У меня немало литературы по нашей специальности, и, пожалуй, всю ее Лузин уже перечитал. Часто слышу теперь от него: мол, достал такую-то новинку, интересна, советуем посмотреть. Не так давно три раза на неделе отказывал один из самых важных электронных регуляторов, с помощью которого поддерживается уровень воды в барабане котла. «Капризничал» по-особенному. Услышит сигнал машинист, проверит устройство, поставит — работает нормально. За какую-то ми-

ЛЮДИ ГОРОДА — СЛАВА ГОРОДА ДОКАЖИ ДЕЛОМ

немного неожиданный вопрос: — Нам только одно непонятно. А где же люди, которые работают здесь?

В самом деле, только несколько человек встретила на своем пути группа экскурсантов, и те, казалось, ничем не были заняты. Такая же картина повторилась и в других цехах. Иван Романович рассказал всем о высоком уровне автоматизации производства, о различных датчиках, реле, электронных устройствах, которые помогают людям. Несколько опытных машинистов лишь следят за показаниями приборов и таким образом ведут контроль за ходом процесса.

Да, автоматика пришла буквально на каждый участок ТЭЦ, и ей доверяют все новые и новые операции. Самые незаметные отклонения от заданной технологии замечает ее всевидящее «око», без участия человека корректируется работа оборудования.

Немало усилий приложили энергетики и особенно киповцы, чтобы добиться всего этого. На участке КИП и автоматики вот уже четырнадцать лет трудится Юрий Павлович Лузин. Большие перемены произошли в цехах не только на его глазах, но и при его участии.

Он электрослесарь. До того же, как пришел на ТЭЦ, в одном из леспромхозов заготавливал живицу. Этим я хочу подчеркнуть, что дело, которым Лузин занимается сегодня, раньше он не знал вовсе. А на теплоэлектростанции оно вдвойне мудреное: на «ты» надо быть с электроникой. Все это пришло со временем. Вначале же было трудно. Впрочем, к мастерству никогда не идут легкой тропой.

Вспоминают, в свое время довелось держать Лузину экзамен на разряд перед авторитетной комиссией. Отвечал неплохо. Но все же немного подвело неглубокое знание электроники. Специфический термин «отрицательное смещение на управляющую сетку электронной лампы» истолковал он тогда, как чисто механическое движение этой самой сетки.

Сейчас про тот казусный случай вспоминает с улыбкой. Именно так глядят с высот мастерства люди на свои прошлые ошибки. Сколько раз в течение каждой смены за четырнадцать лет занимался Юрий Павлович сложнейшими радиосхемами, сколько раз проводил различные испытания, снимал, наконец, характеристики тех самых электронных ламп, о которых когда-то имел не совсем ясное представление! Умнейшие приборы знает он теперь, как свои пять пальцев.

— Любознательный и на-

нуту-две дефекта исчезал. Как говорят в таких случаях, самоустраивался. Но это и опасно. Неровен час, на агрегате могла произойти авария — никаких гарантий надежности. Заменяли временным регулятором, а «капризно» отдал Лузину. За одну смену в хитросплетении электронного прибора он отыскал причину бед. Оказалось, заводской брак. Устранил его быстро.

Случаев, подобных этому, было в его практике немало. Вот еще один, несколько необычный. С ТЭЦ технологический пар на предприятия города расходуется под давлением восемь атмосфер. Но в прошлом году на завод ЖБИИК потребовалось его подавать под давлением в семнадцать атмосфер. Долго ломали голову над наладкой регуляторов редукционных охладительных установок, привлекали даже специалистов из Свердловского специализированного управления, но добиться ничего так и не смогли. Приходилось на ТЭЦ держать людей, чтобы они в нужный момент вручную регулировали процесс — автоматика это делать «отказывалась».

На помощь пришли «киповцы» теплоэлектростанции, причем основные работы вел Юрий Павлович. Безвозмездно и быстро наладили все, провели испытания — полный порядок. Без участия людей на завод стал идти пар нужных параметров.

Многих учеников обучил за эти годы электрослесарь Лузин. А это не так просто. Не только ведь практические навыки надо передать, но и теоретически подготовить молодого рабочего. Есть целая программа, рассчитанная на десятилетия. Каждый день ученику передаются все новые и новые знания. Начиная с самых общих, к примеру, о назначении ТЭЦ и технологического оборудования, до самых сложных — об устройстве и работе электронных автоматических приборов.

В декабре доведется сдавать экзамены еще одному ученику Юрия Павловича. Все же повезло недавнему школьнику Андрею Морозкину — рабочей наукой он овладевал под началом опытного мастера своего дела.

В. ДОРОШЕНКО.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА» ОТВЕЧАЮТ

Жители дома № 128 по ул. Ленина жаловались на недостойное поведение своей соседки Е. А. Максимченко. Начальник городского отдела внутренних дел В. И. Прожерин сообщил редакции, что Максимченко, систематически допускающая хулиганские вы-

СПУСТЯ ТРИ ГОДА

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

Три года отделяют тридцатую заводскую отчетно-выборную профсоюзную конференцию от нынешней. За 3 года девятой пятилетки коллектив Новотрубного завода накопил немалый опыт в организации социалистического соревнования. За это время были пересмотрены действовавшие ранее условия трудового соперничества, изменена система основных и учитываемых показателей по цехам завода. Итоги стали подводиться более оперативно: между цехами — 10—11 числа следующего месяца, а внутри цехов — 5—7 числа.

Среди участков и бригад основного производства была организована новая форма соревнования за звание «Лучшая бригада», «Лучший участок», а также соревнование бригад за наилучший лицевой счет экономии в фонд девятой пятилетки.

Трудовое соперничество приняло на заводе широкий размах. Об этом красноречиво говорят цифры. Более 25 тысяч рабочих завода участвуют в социалистическом соревновании, добиваясь значительных успехов. Достаточно сказать, что за минувшие годы пятилетки выпущено сверх плана в счет прямих обязательств 52,3 тысячи тонн стальных труб, реализовано сверхплановой продукции на 24,7 миллиона рублей. Производительность труда к уровню 1970 года возросла на 17,1 процента.

Коллектив Новотрубного завода держит первенство во Всесоюзном социалистическом соревновании. За минувшие три года коллективу семь раз присуждалось первое место с вручением переходящего Красного знамени Министерства черной металлургии и ЦК

профсоюза отрасли. 230 новотрубников награждены орденами и медалями за трудовые успехи. Лидерство завода во Всесоюзном соревновании ко многому обязывает и требует неукоснительного развития трудового сотрудничества, устранения в нем малейшего формализма.

Этому вопросу было уделено серьезное внимание в отчетном докладе председателя завкома профсоюза А. А. Осетрова и в выступлениях председателя цехкома профсоюза пятого цеха В. А. Симакова, начальника первого цеха, члена парткома завода А. Н. Ячменева, слесаря четвертого цеха И. Я. Маковлева, председателя обкома профсоюза металлургической промышленности Ф. Т. Селянина, первого секретаря горкома партии М. Е. Морозова и других товарищей.

Выступающие отмечали не только успехи, но и недостатки в организации соревнования. Прежде всего много погрешностей наблюдается при подведении итогов трудового соперничества. В цехах № 1, 7, 28 и других цехомы профсоюза не занимаются глубоким анализом производственных результатов, не сравнивают их. В социалистические обязательства некоторых цехов не включены пункты, связанные с улучшением качества продукции, повышением производительности труда, своевременным закрытием заказов. Не все продумано и в индивидуальном соревновании. Есть случаи, когда лучшие по профессии определяются не итогами выполнения обязательств, а путем обычного голосования на рабочем собрании. Еще хуже, когда победители определяются по очереди. Подобные факты наблюдались в цехах № 1, 28

и некоторых других. На заводе рождается немало интересных начинаний, но они не всегда получают широкое распространение. Инициативы бригады мастера И. Ф. Кийкина цеха о досрочном выполнении обязательств подхватили 820 бригад на заводе. Широкое распространение он получил благодаря завкому профсоюза.

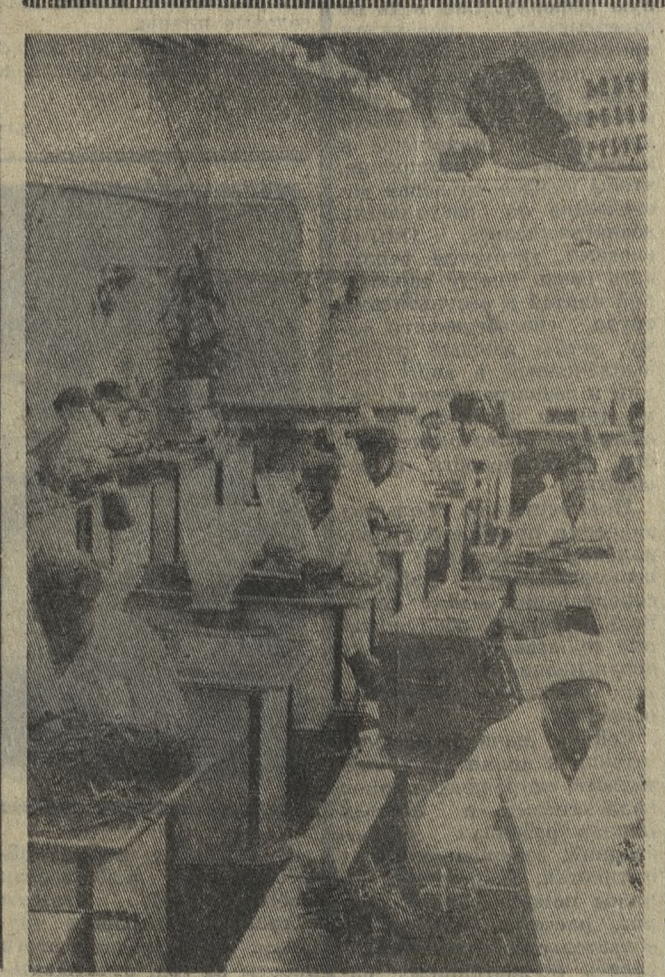
Совершенно иная картина получается тогда, когда доброе дело пушено на самоотек. Бригада трубоэлектросварщиков цеха № 41, возглавляемая Т. П. Дорофеевым, предложила выполнить задание девятой пятилетки к 105-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. В цехе эту инициативу дружно поддержали. В остальных же цехах об этом ничего не известно.

На конференции в выступлениях прозвучало предложение — серьезнее подходить к инициативе трудящихся, не только одобрять ее, но и помогать в распространении.

Выступающие сделали упрек и по поводу наглядной агитации. Она порой скучна, невыразительна, не привлекает внимания. Показатели выполнения обязательств месяцами висят одни и те же.

Будущий год имеет для новотрубников особую значимость. В сентябре они будут отмечать 40-летие завода. Эта дата совпадает с другим знаменательным событием — выпуском 25-миллионной тонны труб. Перед заводским комитетом профсоюза стоит немало задач по организации соревнования, решение которых будет способствовать дальнейшему развитию трудового соперничества, совершенствованию его форм.

А. ФИЛАТОВА.



На участие сборки телевизионных антенн завода технологического оборудования работают в основном женщины. Они выполняют задания, требующие особого внимания и точности. В цехе этот участок считается одним из лучших. За минувший месяц смена мастера Г. С. Болотовой заняла первое место.
На снимке: участок сборки.
Фото В. Зотова.

ПАМЯТНОЕ СОБЫТИЕ

Комсомольцы железнодорожного узла Кузино подают пример на субботниках, проводят различные спортивные состязания детворы, выступают с концертами художественной самодеятельности.

Недавно комитет ВЛКСМ узла Кузино подготовил 25 восьмиклассников школы № 64 к приему в комсомол. В торжественной обстановке А. Волегову, Л. Мичуровой, Г. Липатниковой, Т. Суриковой и другим были вручены комсомольские билеты. Готовясь к вступлению в ряды ВЛКСМ, они познакомились с историей создания Ленинского Союза Молодежи, уставными обязательствами, материалами XVII съезда комсомола.

ходки по отношению к соседям, строго наказана.

31 октября в № 213 городской газеты была опубликована корреспонденция «СПРОС ЗА КРЕДИТ». В ней, в частности, критиковались руководители пивзавода за то, что плохо используют

кредит банка на реконструкцию производства.

Редакция получила следующую ответ: «Корреспонденция «Спрос за кредит» обсуждалась на оперативном совещании у директора завода. Для использования лимита капитальных вложений преду-

смотренного вышестоящей организацией для нашего предприятия, оформляется ссуда.

До 1 января 1975 года отпущенные средства будут освоены.

Т. ШЕВЧЕНКО,
главный инженер
завода.

XXIV съезд КПСС следующим образом сформулировал главную задачу девятой пятилетки: «... обеспечить значительный подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе высоких темпов развития социалистического производства, повышения его эффективности, научно-технического прогресса и ускорения роста производительности труда».

Каким же путем? Главный — повышение эффективности производства, ускорение темпов роста производительности труда. В годы девятой пятилетки намечено получить за счет роста производительности не менее 80 процентов национального дохода, весь прирост сельскохозяйственной продукции.

Перед химической промышленностью поставлена проблема: все увеличение выпуска продукции обеспечить за счет повышения производительности, используя не только факторы ускорения научно-технического прогресса, но такие организационные формы, как внедрение швейцарского метода. Именно благодаря использованию опыта швейцарцев наш коллектив, согласно контрольным цифрам, за девятую пятилетку должен увеличить объем реализации на 36,7, повысить производительность труда на 44,3 процента.

При создании материально-технической базы коммунизма все более возрастает роль научно-технического прогресса как важнейшего условия, обеспечивающего повышение эффективности социалистического производства.

Восхождение на высоту

Что же такое научно-технический прогресс, какова его сущность? Это многогранный комплексный процесс. Он охватывает буквально все стороны жизни общества — производство, культуру, быт. Но прежде всего — это процесс качественного изменения машин (орудий труда), предметов труда и технологии производства. Под влиянием научно-технического прогресса сферы материального производства и науки оказались более тесно связанными друг с другом. Резко сократились сроки освоения и практической реализации научных открытий. Если в прошлом веке они охватывали несколько десятилетий (телефон — 56 лет, радио — 35 лет), то к середине нашего столетия сроки реализации научных открытий сократились до нескольких лет (транзисторы — пять лет, лазер — тоже пять). В 50-е годы начался этап широкой механизации и автоматизации процессов производства, позволяющий говорить о революционном перевороте в технологическом способе производства, о механизации и автоматизации не только физической, но и умственной деятельности человека.

Научно-технический прогресс происходит в результате действия факторов, значение и интенсивность которых во многом зависят от достигнутого уровня производства. Он позволяет решать сложный комплекс экономических и социальных задач.

Исходя из этого, под техническим прогрессом следует понимать непрерывное совершенствование и качественное преобразование всех областей материального производства, что означает создание новых и улучшение действующих орудий труда, материалов и сырья, использование новых видов энергии и при-

РАБОТА ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ ВРЕМЯ НАШЕЙ ЗРЕЛОСТИ

В помощь рабочим, изучающим в школах экономических знаний курс «Социализм и труд», опубликованы две статьи (газеты от 16 октября — № 202 и 13 ноября — № 221), освещающие некоторые вопросы первой и второй тем.

Третья тема — «Труд и технический прогресс. Социалистическая рационализация производства». Сегодня публикуем статью главного инженера хромпикового завода Б. А. Пахомова, который освещает первый во-

прос темы — что такое технический прогресс, как его развитие планируется на предприятии.

В следующей статье Борис Андреевич расскажет о требованиях современного производства к работнику («Технический прогресс и рабочий»), о принципиальном отличии социалистической рационализации производства от капиталистической («Развитие технического творчества рабочих»).

родного сырья, применение прогрессивной технологии, неуклонный рост технической оснащенности предприятий.

В условиях технического прогресса производство развивается интенсивным путем. Это позволяет использовать внутренние резервы, получать больше продукции с тех же производственных площадей, за счет тех же капитальных и текущих затрат.

Научно-технический прогресс открывает перед человечеством неисчерпаемые возможности природы, создание огромных материальных богатств, способностей человека. Однако использовать эти возможности в интересах всех трудящихся может только социалистическое общество. В этом одно из важнейших отличий социалистической системы хозяйствования от капиталистической. Капитализм использует научно-технический прогресс для увеличения прибылей и усиления эксплуатации трудящихся, что в конечном счете еще более обостряет социальные антагонизмы.

При социализме внедрение новой техники призвано решать двоякую задачу — облегчить и сберечь труд человека.

В Директивах XXIV съезда КПСС подчеркивается, что научно-технический прогресс предусматривает «широкое внедрение прогрессивных, особенно непрерывных, технологических процессов; ускорение разработки и промышленного внедрения новых процессов химической технологии, процессов, основанных на использовании электроники».

В производстве хромовых соединений большинство процессов идет непрерывно. Однако, при изготовлении бихромата калия начало технологического процесса, так называемая стадия обменного разложения, проводилось периодически. Разработка и внедрение коллективом цеха № 7 непрерывного метода позволило не только значительно интенсифицировать процесс, увеличить производительность почти в 1,5 раза, но и высвободить значительное количество емкостной аппаратуры, сократить обслуживающий персонал и в конечном счете повысить производительность труда на этом участке на 25 процентов. Это оказалось возможным благодаря применению принципиально новых датчиков и разработки специальных схем автоматического регулирования процесса.

В производстве ферритобариевых порошков в результате внедрения технологии, основанной на использовании вращающейся барабанной печи для ферритизации гранулированной шихты вместо тоннельных электропечей с ручной загрузкой и выгрузкой, удалось процесс также сделать непрерывным, увеличить выпуск продукции в три раза и соответственно повысить производительность труда на этом участке более чем в три раза, полностью ис-

ключить тяжелый ручной труд.

Перевод периодических процессов на непрерывные создает хорошие предпосылки для комплексной автоматизации всей технологической нитки.

Коренные изменения в технологии осуществляются на основе ее электрификации и химизации. Так, на предприятии в последние два-три года широко начали внедрять электрохимические методы получения или очистки от примесей хромосодержащих соединений. Наладить выпуск хромоникелевых ортофосфатов — сырья для выработки катализаторов в производстве синтетического каучука — удалось только благодаря электрохимическому раствору никеля в смеси хромовой и фосфорной кислот. Этот продукт, выпуск которого впервые в стране организован и у нас, дает миллионы рублей экономии в народном хозяйстве. Применение электрохимии при получении хромкалиевых квасцов позволило в несколько раз интенсифицировать процесс, а очистка бихроматных растворов от хлоридов в электролизере дает товарный бихромат натрия самого высокого качества, который в настоящее время выдвигается на государственную аттестацию.

Заводская исследовательская лаборатория в настоящее время разрабатывает электрохимический метод изготовления высококачественного сернистого натрия и хромового ангидрида.

Использование повышенных температур для термической обработки растворов (автоклавы), вакуума (вакуум-кристаллизаторы, вакуум-выпарки) и холода дало возможность резко ускорить ряд процессов (например, варку, жидкого стекла) или получить продукт повышенной чистоты (бихромат калия, хромовый ангидрид).

Применение новых видов топлива, скажем, перевод тепловых агрегатов на природный газ содействовало улучшению качества некоторых продуктов по содержанию углерода, позволило интенсифицировать работу прокалочных печей в производстве монохромата натрия, повысить степень извлечения хрома из руды.

В последние годы на заводе большое распространение получили радиоизотопные приборы типа гамма-реле, применяемые в схемах автоматического контроля и регулирования технологических процессов. Сейчас находится в эксплуатации около 80 таких приборов.

Энергия возбужденного атома вещества позволяет организовать экспрессный рентгенорадиометрический анализ сырья, полуфабрикатов и готовой продукции. Специальная группа, созданная при ЦЗЛ под руководством инженера В. Г. Иванченко, в течение двух лет разработала и внедрила около десятка методик анализа сырья и продукции, на проведение которых сейчас затрачивается пять-семь ми-

нут, а при обычном химическом методе требовалось несколько часов.

Наша продукция находит применение практически во всех отраслях народного хозяйства, от медицины и пищевой промышленности до космической техники. Каждый год мы осваиваем два-три новых вида продукции. Только за последние два года для автомобильной промышленности освоены выпуск четырех новых пассивирующих солей, используемых для защиты металлических изделий от коррозии, а в этом году в цехе № 6 совместно с работниками УНИХИМа началось освоение пяти хроматирующих составов для обработки профилированного стального листа и панелей, выпускаемых для строительства цехов на Челябинском заводе.

Жожеванная промышленность с конца прошлого года стала получать от нас готовый сухой хромовый дубитель для выделки кож и мехов. В этом году в цехе № 7 получены первые промышленные партии сложных комплексных дубителей двух марок. Только за последние четыре года пятилетки у нас налажен выпуск 14 новых продуктов, ранее не выпускавшихся в стране.

Продукция — Знак качества

В Директивах XXIV съезда КПСС указывается на необходимость создания систем машин для комплексной механизации и автоматизации производственных процессов. К сожалению, машиностроители пока не могут удовлетворить наши требования в отношении выпуска таких комплексов машин для замены ручного труда на вспомогательных работах и операциях (транспортно-складские, погрузочно-разгрузочные, ремонтные и другие работы). Поэтому, если уровень механизации и автоматизации основных технологических процессов достигает 85—90 процентов, то на вспомогательных работах — 35—40. Доведение уровня механизации вспомогательных работ до уровня основных процессов — вот важный резерв дальнейшего роста производительности труда и ускорения технического прогресса.

На современном этапе усложняются процессы производства, управления и планирования, возрастает объем информации. Поэтому в решениях XXIV съезда КПСС говорится о быстрейшем создании и развитии автоматизированных систем управления. В девятой пятилетке намечено ввести в действие не менее 1600 автоматических систем управления предприятиями и целыми отраслями народного хозяйства. В десятой пятилетке решено ввести первую очередь АСУП на нашем заводе, что является новым этапом развития технического прогресса в сфере управления производством, значительно повысит

эффективность труда управленческого аппарата.

Одно из важнейших направлений технического прогресса — непрерывное и существенное повышение качества продукции. Этой проблеме посвящено много решений и постановлений государственных органов, утверждены Госстандартом «Основные положения единой системы аттестации качества промышленной продукции (ЕСАКП)». Они общими и закрепили как обязательные, проверенные ранее на передовых предприятиях принципы проведения аттестации.

Система аттестации (ЕСАКП) объединяет государственную отраслевую и заводскую. При этом вся серийно выпускаемая продукция относится к трем категориям качества — высшей, которая аттестуется государственным Знаком качества, первой, отвечающей современным требованиям, и второй, которая не соответствует современным требованиям и должна быть снята с производства или улучшена. В настоящее время у нас два вида продукции (бихромат калия и хромовый ангидрид) отнесены к высшей категории и выпускаются со Знаком качества. Еще два вида сейчас представляются на государственную аттестацию по высшей категории, а остальные виды продукции относятся к первой категории.

Высокое качество хромовых солей позволяет экспортировать их в 30 стран мира. В течение ряда лет завод не имеет рекламаций от потребителей, а постоянное повышение выпуска высших и первых сортов позволяет ежегодно иметь дополнительную прибыль по статье «увеличение средней отпускной цены» — 120—150 тысяч рублей.

Взятый рубеж — начало

Планирование — это центральное звено управления техническим прогрессом. Основные направления развития науки и техники разрабатываются и включаются в народнохозяйственный пятилетний план. В нем предусматривается осуществление крупных научно-технических программ, определяющих техническое развитие целых комплексов отраслей, а также создание новых видов машин, оборудования, материалов, воплощающих последние достижения научно-технической мысли. Определяются узловые задачи по развитию научно-технического прогресса в области орудий труда, предметов труда, стандартизации важнейших видов продукции, по внедрению передовой технологии, электрификации и химизации, механизации и автоматизации производства, созданию автоматизированных систем управления. Централизация планирования технического развития, направленная на всемерное обеспечение единой технической политики в народном хозяйстве, не подрыва-

ет инициативы отраслей, объединений и предприятий. Задания доводятся до отраслей и являются основой для формирования планов технического развития каждой отрасли и входящих в нее подразделений. С другой стороны, вышестоящие планирующие организации (Государственный Комитет по науке и технике, управления по науке и технике министерств и ведомств и т. д.) учитывают предложения предприятий и институтов.

По сложившейся в нашем министерстве системе каждое предприятие представляет во всеобщее хозрасчетное производственное объединение проект плана внедрения новой техники во втором квартале года, представляющего планируемо-му. План согласуется предварительно с головным научно-исследовательским институтом и организациями или предприятиями — соисполнителями. Целесообразность выбора мероприятия определяется его экономической эффективностью. Она должна учитываться не только для данного предприятия, но и для всего народного хозяйства. Так, выпуск новых видов продукции в первые годы обычно не дает экономического эффекта на предприятии, однако в масштабах народного хозяйства может иметь значительный.

Одновременно с проектом плана новой техники разрабатывается план научно-исследовательских, опытных и проектно-конструкторских работ, который является составной частью плана технического прогресса, а последний представляет важный раздел техпромфинплана предприятия.

Технический отдел всеобщего производственного хозрасчетного объединения и управление по науке и технике министерства формируют сводные планы внедрения передовой технологии, механизации и автоматизации производственных процессов по объединению, министерству, утверждают их и доводят до предприятий в виде обязательных заданий.

Обычно наш завод в течение года внедряет 18—25 мероприятий по новой технике, из которых одно-два проходят по плану министерства как наиболее важные для народного хозяйства, шесть-восемь выполняются по плану объединения и остальные — по заводскому.

За восьмую пятилетку в результате внедрения мероприятий, направленных на ускорение технического прогресса, мы сэкономили 2,4 миллиона рублей, а за прошлый год от осуществления 20 мероприятий — около 700 тысяч рублей.

Внедрение новой техники стимулируется материально: за своевременное выполнение каждого мероприятия устанавливается премия до 25 процентов от экономии или фонда заработной платы работников, непосредственно участвующих в создании и внедрении новшества, если оно дает экономический эффект не на предприятии, а в народном хозяйстве.

В настоящее время готовятся планы технического прогресса на более длительную перспективу — 10—15 лет. Например, по инициативе областного комитета партии заканчивается разработка такого плана на 1975—1990 годы по Свердловской области.

Б. ПАХОМОВ,
главный инженер
хромпикового завода.

КОЛЛЕГИ ЕДУТ ЗА ОПЫТОМ

Делегация Нижнетагильского горпромторга во главе с коммерческим директором Тамарой Федоровной Ларской посетила наш горпромторг с целью обмена опытом. Гостям очень понравились наши магазины. Особое внимание привлек магазин № 43 «Хозтовары» (директор Н. Е. Бутакова). Расположение товаров по микрокомплексам, оригинальный показ осветительной арматуры — все для гостей было новым, такого в их городе пока нет.

Оформление витрин и интерьеров магазинов «Одежда» и «Галантерея» № 23 также оставило хорошее впечатление. Много добрых слов было сказано в адрес наших художников и продавцов.

Н. ВОЛОЖАНИНА,
старший инспектор торгового отдела горпромторга.

ФИЛЬМ, УТВЕРЖДАЮЩИЙ ЖИЗНЬ

Этот фильм рассказывает о молодой японке Юрико Оно, которая едет учиться балету в Большой театр. Все складывается просто великолепно: Юрико восхищена Москвой, ей нравится работать с педагогами, а работает она самозабвенно, влюбленно и уже делает успехи. Она познакомилась с молодым московским скульптором Володей, и вскоре их дружба перерастает в прекрасную любовь. И вдруг среди всех ярких красок жизни в это солнечное счастье врывается беда, неизлечимая болезнь... Фильм заканчивается словами: «Юрико умерла, не дождавшись московской весны, которую она так любила».

«Москва, любовь моя» — фильм о молодости. Вся его стилистика романтична, потому что адресован фильм прежде всего молодежи.

Роль Юрико исполняет

Комаки Курихара. Образ, созданный ею, настолько живой, обаятельный, чистый, художественно богатый и талантливый, что в зале не остается ни одного человека, который бы не восхищался этой девушкой.

Молодость, чистота помыслов, стремление выразить себя в искусстве — такова Юрико. Авторы фильма, на мой взгляд, используют всю гамму красок, чтобы показать прелесть юности. Такова операторская работа В. Нахбцева и музыкальное оформление композитора Б. Чайковского. И поэтому смерть героини становится сильнейшим контрастом ко всему, показанному до этого. Тем страшнее предстает отголосок прошлой войны, трагедия Хиросимы и Нагасаки, последствия которой, казалось бы, забыты. Искусство балета, наиболее прекрасно передающее прелесть жизни, и первая любовь — все это контрастирует с дальнейшими событиями фильма. И война делается особенно ненавистной...

Кто уже видел фильм, согласится с тем, что доля мелодраматичности, даже сентиментализма в нем велика.

Но это можно объяснить, во-первых, обращением авторов фильма к молодежи; во-вторых, влиянием традиционного японского кинематографа.

«Москва, любовь моя» — совместная постановка киностудии «Мосфильм» и крупнейшей японской киностудии «Тахо-Эйга». Режиссер фильма А. Митта. Его фильмы всегда удивительно лиричны, вспомните «Звонят, откройте дверь», «Гори, гори, моя звезда» и другие. И здесь автор как бы любуется своими героями, утверждая прекрасное в человеке, раскрывая это прекрасное.

Пожалуй, наиболее удачные эпизоды, связанные с показом процесса творчества. И молодого скульптора Володы, роль которого удачно исполняет Олег Видов, и, конечно же, самой Юрико. Документально достоверны эпизоды занятий Юрико с балетмейстером. Его роль исполнил известный балетмейстер Большого театра А. Варламов. Мы видим, как рождается образ в танце, а через это лучше понимаем характер героев.

Несколько строк о Комаки Курихара. Вот что рассказывает о ней в ин-

формационном сборнике «Новые фильмы»: «В Японии ее знает каждый. За семь лет работы в кино Комаки снялась более чем в 60 фильмах, она ведущая актриса прогрессивного драматического театра «Хайюза». Получив главную роль в фильме «Москва, любовь моя», Комаки Курихара отнеслась к съемкам фильма как к важному делу своей жизни. Съемкам предшествовали утомительные занятия балетом и ежедневные занятия русским языком. В итоге зритель не может поверить, что в фильме танцует не профессиональная балерина, а драматическая актриса и что русская речь освоена ею за считанные недели».

Фильм не только о молодости, таланте, искусстве, любви. Смерть героини призывает молодежь к борьбе за мир, потому что в мире существует еще страшная опасность. Слова о том, что имеются случаи заболевания лейкемией второго поколения после взрыва, прозвучавшие в фильме, настораживают зрителя. Вот почему он отвергает войну и утверждает жизнь.

Ю. БРУСНИЦЫНА.

• ЭТО ИНТЕРЕСНО

КЕДР НА ВОЛГЕ

САРАТОВ. Кедр — царь сибирской тайги — переселяется на ... Волгу. Нет, здесь вам не найти этого высокого, прямого, как свеча, пушистого и вечнозеленого дерева. Кедр на Волге пока «растет» на сосне. В Петровск, Базарный Карабулак и Балашов тюменские лесники прислали черенки кедра. Саратовцы привили их к сосне, они прижились и получились интереснейшее дерево — кедр-сосна, которого не удалось создать самой природе.

ПОХИТИТЕЛИ КРОКОДИЛОВ

СИНГАПУР. Сингапурской полиции удалось раскрыть шайку воров, долгое время грабивших местные фермы по разведению крокодилов. За последние полгода за рубежом было нелегально вывезено и продано более сотни крокодилов. Перевозка похищенных земноводных производилась в специально оборудованных автомобильных контейнерах.

Ни один из семи преступников ни разу не пострадал от острых зубов крокодила, несмотря на то, что хищники изымались из аквариумов без особых предосторожностей.

ВНИМАНИЮ РАБКОРОВ!

В четверг, 28 ноября, в помещении редакции городской газеты «Под знаменем Ленина» состоится занятие школы рабкоров.

О ходе выполнения первоуральцами пятилетнего плана и дальнейших задачах в борьбе за досрочное его выполнение расскажет председатель городской плановой комиссии исполкома горсовета Н. Ф. Плаксин. С беседой «Информация как газетный жанр» выступит корреспондент экономического отдела редакции А. А. Ямщиков. Впечатлениями о поездке в Арабскую Республику Египет поделится секретарь парткома хромпикового завода Г. И. Швецов.

Зам. редактора

Б. П. ПРУЧКОВСКИЙ.

Служба информации

Куда сегодня пойти, чем заполнить свой досуг завтра, не предложит ли кто обмена квартирами? Ответы на эти и другие вопросы можно найти, ознакомившись с рекламными стендами.

Наглядная реклама, справка, информация на улицах необходимы постоянно. Для этого в городе установлено десять рекламных щитов, в основном на автобусных остановках, и пять досок для объявлений. Услугами рекламбюро пользуются клубы, кинотеатры, дворцы культуры, стадионы.

Есть также доски для частных объявлений, где сообщается о купле, продаже имущества, домов, о размене и обмене квартир внутри города, области и страны.

За десять месяцев нынешнего года рекламбюро приняло около 340 реклам и более 1100 объявлений.

Все самовольно расклеенные объявления — на столбах, автобусных остановках, на рынке — немедленно снимаются работниками рекламбюро и передаются в административную комиссию горисполкома для наказания виновных.

Необходимо знать, что для вывешивания объявлений на щитах и досках, сле-

дует обязательно обращаться за разрешением в городское рекламбюро (ул. Физкультурников, 2—2). А для установок рекламных щитов руководителям учреждений, организаций надо получить согласие главного архитектора города и рекламбюро. Самовольно установленные щиты убираются без предупреждения. Руководители предприятий и учреждений могут заранее заключать с рекламбюро договоры на аренду места.

В. НЕСТЕРОВА,
директор парка культуры и отдыха.



И Мишка соскучился по зиме.

Фотоэтиюд Д. Киреева.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Цветной фильм «ЗОВ ПРЕДКОВ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». Цветной фильм «МОСКВА — КАССИОПЕЯ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

Клуб филлала Новотрубного завода. Цветной фильм «АПАЧИ». Сеансы: 12, 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб Трудоселка. Художественный фильм «БОРЬБА В ДОЛИНЕ». Сеансы: 7, 9 час. вечера.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Магазин № 3 «Юбилейный» с 27 ноября проводит выставку-продажу кружев. Кружевами украшали свою одежду и постельное белье наши бабушки. Но и сегодня кружева являются модным украшением, освежают и придают красоту одежде.

Посетите магазин.

ГРАЖДАНЕ! ПРОДАВАЙТЕ СКОТ ГОСУДАРСТВУ ПО ПОСТОЯННЫМ ЗАКУПОЧНЫМ ЦЕНАМ. Цены по Первоуральскому району за 1 килограмм живого веса установлены следующие:

КРУПНЫЙ РОГАТЫЙ СКОТ

(взрослый и молодой)
высшей упитанности — 1 руб. 36,8 коп.
средней — 1 руб. 14 коп.
ниже средней — 96,8 коп.

СВИНЬИ

жирные — 1 руб. 49 коп.
мясные — 1 руб. 33 коп.

ОВЦЫ И КОЗЫ

(кроме овец романовской породы и их помесей)
высшей упитанности — 1 руб. 68 коп.
средней — 1 руб. 40 коп.
ниже средней — 1 руб. 05 коп.

ЛОШАДИ

высшей упитанности — 1 руб. 18 коп.
средней — 98 коп.
ниже средней — 74 коп.
жебреята до года — 1 руб. 08 коп.

Приемка скота производится «Уткинским» мясным совхозом. В отдаленных населенных пунктах организованы выездные приемные пункты.

Граждане отдаленных населенных пунктов подавайте заявления о сдаче скота в местные Советы депутатов трудящихся.

Мясной совхоз «Уткинский».

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ! ПРАВЛЕНИЕ ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА ЗАПЛАНИРОВАЛО НА ДЕКАБРЬ ЦИКЛ КОНЦЕРТОВ И СПЕКТАКЛЕЙ, НА КОТОРЫЕ ВЫ МОЖЕТЕ ЗАРАНЕЕ ПРИОБРЕСТИ БИЛЕТЫ.

1 декабря. Гастроли Свердловского областного театра музыкальной комедии «Русский секрет». Музыкальная комедия в трех действиях. Начало в 19 час. 30 мин.

2 декабря. Концерт Ленинградского эстрадного ансамбля «Полный вперед». Начало в 19 час. 30 мин.

5 декабря. В фонд мира — концерт народного ансамбля русской песни и танца «Уральская рябинушка». Начало в 19 час. 30 мин.

8 декабря. Спектакль театра музыкальной комедии «Баядера». Музыкальная комедия в трех действиях. Начало в 19 час. 30 мин.

15 декабря. Концерт. «На эстраде — ленинградцы». Начало в 19 час. 30 мин.

17 декабря. Концерт горьковского эстрадного ансамбля «Хохлома». Начало в 19 час. 30 мин.

18 декабря. Концерт Свердловского симфонического оркестра. Начало в 19 час. 30 мин.

19 декабря. Смотр-концерт «Молодые голоса». Начало в 19 часов.

20 декабря. Смотр-концерт «Молодые голоса». Начало в 19 часов.

21 декабря. В фонд мира — концерт народных коллективов: духового оркестра и балетной студии. Начало в 19 час. 30 мин.

22 декабря. В фонд мира — спектакль народного театра «Странный доктор». Начало в 19 час. 30 мин.

Парикмахерские № 3, 4, 5, 8, 10, 29 работают с 7 часов утра до 22 часов вечера. Возобновились маникюрные работы в парикмахерской № 9 (баня ЖКО Новотрубного завода).



А ДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, редакторская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55.