

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1934 году.

№ 221 (9981).

Среда, 13 ноября 1974 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ЧЕТВЕРТОМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — ПОБЕДНЫЙ ФИНИШ!

МЕНЕЕ двух месяцев осталось до конца четвертого, определяющего года пятилетки. Мы вышли, если говорить языком спортсменов, на финишную прямую. И от того, как будем работать в оставшееся время, зависит успешное выполнение заданий не только текущего, но и будущего года, пятилетки в целом. Вот почему важно сейчас по-хозяйски, эффективно использовать мощности каждого предприятия, повышать отдачу каждого станка и агрегата, каждого квадратного метра производственной площади. При этом на первый план все более и более выдвигаются наряду с количественными и качественные факторы экономического развития производства.

Эти проблемы находятся в центре внимания хозяйственных руководителей, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций Новотрубного, хромпикового и Северского камнеобогатительного заводов, Коуровского леспромпхоза, хлебокомбината и ряда других предприятий, что позволяет коллективам существенно улучшать технико-экономические показатели. Так, новотрубники по итогам третьего квартала признаны победителями во Всесоюзном соревновании. Химикам же классное место во Всесоюзном соревновании присваивается двадцать второй раз подряд!

Передовикам, конечно, честь и хвала. Однако, как показывают итоги десяти месяцев, резервы повышения эффективности труда еще очень велики. Горняки рудоуправления сорвали выполнение планов десяти месяцев и с начала года по реализации продукции, а коллектив телеателье — месячное задание по реализации. Остались в долгу по выпуску валовой продукции с начала года труженники завода по ремонту горного оборудования, а в октябре — того же рудоуправления. Остается желать лучшего добротность и надежность некоторых видов продукции. Например, не прекращаются жалобы заказчиков на качество ремонта автомашин на авторемонтном заводе. А на Билимбаевском экспериментальном заводе строительных конструкций и деталей в индивидуальных обязательствах рабочих, коллективных обязательствах труженников бригад, участков, цехов и предприятия даже нет упоминания об экономии металла. Разумеется, никто и не заботится о резком снижении его потерь.

Вызывает беспокойство низкая трудовая дисциплина на отдельных предприятиях. Возьмем Первоуральский лесопункт. Коллектив

небольшой — около 170 человек, а потеряно из-за прогулов почти 740 рабочих дней! Люди трудились ниже своих возможностей, и производство валовой продукции достигло в октябре лишь 95 процентов плана, а за десять месяцев — 95,7 процента, хотя план по реализации и выполнен.

Всех недостатков и упущений не перечислишь. Вот почему необходимо принять действенные меры, чтобы с честью завершить выполнение планов и социалистических обязательств. Требуется еще раз проверить подготовку цехов, транспорта к зиме, организовать четкую поставку материалов. Партийные организации должны оказывать действительную помощь отстающим, создать каждому коллективу благоприятные возможности для ударной работы.

Серьезная работа — дальнейшее совершенствование социалистического соревнования, усиление его гласности и действительности. При подведении результатов трудового соперничества на основе двусторонних договоров надо всесторонне учитывать, какой ценой завоеван успех. Скажем, многие производственники, как известно, уже закончили свои пятилетние задания. Чего полезнее — поддерживать и пропагандировать опыт тех, кто добился наивысшей производительности, лучших результатов в повышении качества продукции, сокращении расходов металла, сырья и других материальных ресурсов. Долг активистов стенной печати — шире освещать работу новаторов, возглавляющих соревнование за досрочное выполнение годовых планов и обязательств.

Промышленность города набрала хорошие темпы. Нужно не останавливаться на достигнутом, а с новой энергией идти вперед, к досрочному выполнению заданий четвертого года и пятилетки в целом!

В СЧЕТ 1975-го

На четвертый, определяющий год пятилетки наш коллектив брал встречный план. Трудился он исключительно хорошо, и результат не замедлил сказаться — досрочно, за десять месяцев, выполнен и годовой план, и встречный по выпуску товарной продукции и ее реализации.

Основа успеха — повышение производительности. Она возросла по сравнению с тем же периодом прошлого года на 25,4 процента.

Сейчас выпускаем продукцию в счет последнего года пятилетки. Достигнутые результаты позволят добиться новых трудовых побед.

Н. СЕРЫХ,
начальник
экспедиции 101.

В числе пятерых рабочих второго управления треста Уралтяжтрубстрой, которым в канун прошедшего праздника была вручена высокая награда — знак «Победитель социалистического соревнования 1974 года», была и Н. Ф. Новикова.

Нина Федоровна — бетонщица. Работает в комплексной бригаде Н. М. Соловьева. На стройках более десяти лет, принимала участие в возведении многих крупных промышленных объектов города.

Отличных результатов добилась она в социалистическом соревновании этого года. На реконструкции и

НАГРАДА бетонщице

капитальном ремонте стана «30-102» цеха № 8 Новотрубного завода систематически перевыполняла нормы при отличном качестве. Несколько раз ей присваивали звание «Лучший рабочий по профессии стройуправления».

З. ГАЛЯУДИНОВА,
старший инженер по труду и зарплате второго управления треста Уралтяжтрубстрой.

ДВА ДРУГА

В девятом цехе Новотрубного завода бб А. Коробко и В. Клейминов говорят как о неразлучных друзьях. Оба пришли в цех, когда он еще строился. Вместе до этого работали подручными вальцовщиков в шестом цехе. Одновременно окончили вечернюю школу.

Молодые рабочие своим отношением к труду подают пример другим. На их счету сверх плана по 1900 метров труб отличного качества. Александр уже самостоятельно работает на стане и помогает Виктору стать вальцовщиком.

И в общественной жизни цеха друзья принимают активное участие. Александр Коробко — член профсоюзного бюро смены. Виктор Клейминов тренирует детскую футбольную команду в школе № 8.

А. БЕРСЕНЕВ,
травильщик девятого цеха
Новотрубного завода.

© ПЕРЕДОВИКИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

В цехе № 1 Новоуткинского завода «Искра» немало молодых станочников. Их трудовая биография лишь начинается. И хорошо, когда рядом есть человек, который примером своим заставляет новичка тянуться за ним.

Именно таков токарь В. М. ДУШАНИН. Почти два десятилетия работает он в цехе, за плечами богатый опыт. Справляется с самыми сложными заданиями. За успехи в социалистическом соревновании Владимир Матвеевич отмечен ныне орденом Трудового Красного Знамени, почетным знаком «Ударник девятой пятилетки».

Фото В. Зотова.



Принимая Красное знамя

Торжественное собрание работников треста столовых, посвященное вручению переходящего Красного знамени министерства торговли РСФСР и ЦК профсоюза состоялось в красном уголке треста.

На собрании присутствовали и гости: заведующая орготделом областного управления общественного питания В. М. Мордухова, инженер орготдела министерства торговли РСФСР А. М. Кочетков. Пришли поздравить нас товарищи из цеха № 8 Новотрубного завода — начальник штаба капитального ремонта стана «30-102» В. В. Носов и член штаба М. П. Аракчеев. Они от всей души поблагодарили работников общепита за организацию питания в цехе в период реконструкции и ремонта стана. Обслуживал рабочих коллектив столовой № 38, ему и были адресованы благодарные слова. От цеха № 8 работникам столовой вручена денежная премия. В. В. Носов передал также директору треста В. В. Февралевой Почетную грамоту.

Т. ПЛЕШКОВА,
председатель объединенного комитета профсоюза треста столовых.

ЗИМА НА ФЕРМАХ

Хорошо идут дела у животноводов совхоза «Первоуральский». При плане 2784 литра молока за десять месяцев они надоили по 3203 на каждую фуражную корову. Прибавка за тот же период прошлого года составила 356 литров. Фермы всех отделений успешно справляются с заданиями.

Верный помощник труженников — социалистическое соревнование. В Новоалексеевском отделении его возглавляют доярки Валентина Дмитриевна Князева и Валентина Андреевна Некрасова. С годовым планом они уже справились: вместо 3300 литров надоили по 3532 литра на буренку. Бесспорно, маяки отделения осияют и напряженные обязательства, которые составляют 4 000 литров.

3401 литр — таков итог заботы о животных, четкого выполнения зоотехнических правил Елизаветой Григорьевной Радионовой и Анной Петровной Давыдовой. Они тоже основные претенденты в отделении на присвоение классных мест. Доярки добиваются

Из отстающих — в передовые

очень высоких надоев, по 12 литров от коровы в сутки.

Однако по совхозу личное первенство по-прежнему держат Б. Гореева и С. С. Валиулина из Битимского отделения, которым удалось получить более чем по 3800 литров молока от коровы.

Битимская ферма еще два года назад была отстающей. Сейчас она передовая. Коллектив смог в короткий срок за счет улучшения организации труда, лучшего кормления и ухода за дойным стадом сделать значительный шаг вперед.

Сейчас доярки совхоза знакомятся с контрольными цифрами по сдаче молока государству на 1975 год, ищут резервы для повышения эффективности молочного животноводства. Если нынче нужно сдать 3400 тонн молока за год, то в будущем году, по словам главного зоотехника А. А. Губиной, необходимо получить на 500 тонн больше.

А. ВЯТКИН.



ЗАМЕЧАТЕЛЬНАЯ ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР, Совет Министров СССР сердечно поздравили тружущихся Узбекистана с большой трудовой победой — выполнением социалистических обязательств по продаже государству хлопка-сырца.

Узбекские хлопкоробы продали государству 5,2 миллиона тонн хлопка. Такое количество хлопка-сырца заготовлено впервые. Это крупный вклад в дело успешного претворения в жизнь решений XXIV съезда КПСС по развитию сельского хозяйства страны и подъему благосостояния советского народа.

ЗА РУБЕЖОМ

ПРАГА. Около 3,5 миллиона механических и электрических пишущих и счетных машин, телеайпов, перфораторов выпустил машиностроительный комбинат «Збройовка» в чехословацком городе Брно за последние 25 лет. Эти новые виды продукции принесли предприятию такую же широкую известность, как и традиционные изделия «Збройовки» — сельскохозяйственная техника, спортивное и охотничье снаряжение.

Крупнейший покупатель техники с маркой «Збройовки» — Советский Союз.

ДАМАСК. К концу текущего года в Сирии будет добыто около 5,5 миллиона тонн нефти. Об этом сообщил здесь министр нефти и минеральных ресурсов САР Аднан Мустафа. В соответствии с производственным планом на 1975 год предполагается довести добычу нефти до 10 миллионов тонн в год.

ПАРИЖ. Чилийская военно-фашистская хунта исключила из высших учебных заведений 25.000 студентов и уволила с работы 4.000 преподавателей. Университеты страны превращены в казармы. По приказу хунты учебные программы университетов Чили пересмотрены и изменены в соответствии с политической и идеологией фашистского режима. Введен «курс лекций по национальной безопасности», преследующий цель разжигания милитаристских настроений среди учащихся.

НЬЮ-ЙОРК. Массовыми стачечными выступлениями отвечают простые американцы на попытку монополий и правящих кругов страны переложить бремя экономических затруднений на плечи тружущихся. Свыше 2.000 горняков в штатах Западная Вирджиния и Огайо начали забастовку, которая грозит перерасти во всеобщую стачку в угольной промышленности США.

ТАСС

ОТДЕЛ ОФИЦИАЛЬНОЙ ХРОНИКИ

Около десяти лет работает на теплоэлектростанции Первоуральска коммунист Л. С. Костылев. Ударник коммунистического труда возглавляет бригаду слесарей участка предприятия «Свердловэнерго-ремонт», которая осуществляет капитальные и текущие ремонты котлов ТЭЦ. Участок ответственный. Но работает он бесперебойно, четко, надежно. В канун Октября коллективу стало известно: Указом Президиума Верховного Совета СССР Л. С. Костылев удостоен ордена «Знак Почета». Высокая награда вручена Леониду Степановичу 6 ноября на собрании трудящихся ремонтного участка.

В СЕМЬЕ М. А. Мингалевой, проживающей в поселке двинского завода, семь детей. Столько же сыновей и дочерей у Т. И. Савельевой, жительницы Битимки. Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 13 сентября Мария Антоновна и Тамара Ивановна награждены орденами «Материнская Слава» III степени. В том же Указе «Медалью материнства» II степени отмечена Лидия Михайловна Чабина из Новых Трех, воспитавшая пятерых детей. Награды и соответствующие документы поступили на днях в адрес исполкома городского Совета.

В СВЯЗИ с Днем советской милиции пятнадцать работников городского отдела внутренних дел приказом министра МВД СССР награждены медалями «За безупречную службу». Среди них А. М. Минин, В. И. Водовозов, передовые сотрудники городского отдела, участковый инспектор С. Н. Лебедев, инспектор уголовного розыска А. П. Павлов и другие товарищи.

Почетными грамотами областного управления отмечены А. Ф. Дубленных, дежурный помощник начальника штаба, и участковый инспектор А. И. Кузьминых. Шестеро сотрудников удостоены нагрудных знаков «Отличник милиции». Большой группе работников горотдела вручены почетные грамоты горкома КПСС и горисполкома, денежные премии, памятные подарки.

КАК сообщалось, духовому оркестру Дворца культуры Новотрубного завода, руководит которым В. С. Берликов, присвоено звание народного. Коллектив был участником в нынешнем году Всесоюзного конкурса самодеятельных духовых оркестров. За высокие творческие успехи он награжден дипломом лауреата конкурса. Диплом вручен коллективу 6 ноября.

ПЕРЕД праздником Октября ключи от новых квартир получили 57 семей трудящихся Новоуральского завода «Искра». Этот дом построило по заказу предприятия четвертое управление треста Уралтяжтрестрой. Объект принят в эксплуатацию с хорошей оценкой. В здании разместятся также два магазина, которые позволят улучшить торговое обслуживание электромашиностроителей.

2 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
13 ноября 1974 г., № 221

К ВЫХОДУ ДЕСЯТИТЫСЯЧНОГО НОМЕРА ГОРОДСКОЙ ГАЗЕТЫ

Старожилы мы в Первоуральске. Как начала выходить газета (тогда районная), стали ее постоянными подписчиками и читателями. Подшивки газет — это летопись истории города. Как узнать о жизни, труде, успехах предприятий, учреждений в прошлые годы? Ветеранов труда хоть и много, но каждый только о своем предприятии, о себе расскажет, общей картины все-таки не получится. А вот если подшивки взять да внимательно перечитать, сравнить прошлое с сегодняшним днем, получается весьма рельефная картина.

Как о чем-то выдающемся писала газета о том, что в городе построен квартал добротных домов: два каменных и десять щитовых в Техгороде. Это было в годы первой пятилетки. Тогда в бараках жили люди, в них же размещались столовые, поликлиника, школа, клуб. Немало трудностей испытывали жители. Надо было разъяснить их причины, показать пути преодоления. Это с успехом делала газета. Она пропагандировала новые начинания, особенно когда развернулось строительство Новотрубного завода, разжигала

ЛЕТОПИСЬ СОЗИДАНИЯ

социалистическое соревнование за досрочное выполнение намеченных планов.

А в годы Великой Отечественной войны главным нашим лозунг был — «Все для фронта, все для победы!». Газета звала труженников давать больше продукции. Перелистайте подшивку за 1943 год и в одном из номеров прочтете, что строители Первоуральска одновременно внесли в фонд победы над врагом двести тысяч рублей.

Что же волнует труженников города сегодня? Опять же это можно определить, читая городскую газету «Под знаменем Ленина». Мы взяли два номера, без выбора — за 20 февраля 1973 года и 28 сентября 1974 года. «Больше продукции, лучшего качества, с наименьшими затратами» — вот к чему призывает всех городская газета. Материалы, которые помещаются на ее страницах, острые, злободневные, проблемные. Две ведущих темы можно четко выделить в газете: мобилизация трудящихся на создание материально-технической базы коммунизма, воспитание гармонически развитого человека

коммунистического завтра. Эти задачи поставлены перед народом партией. Их с успехом решает, на наш взгляд, и городская газета «Под знаменем Ленина», на страницах которой оперативно освещается жизнь Первоуральска, поднимаются проблемные вопросы, ярко рассказывается о лучших людях города.

П. ЧЕРНЫХ,
С. ПАРФЕНОВ,
ветераны труда треста
Уралтяжтрестрой,
члены КПСС.



Почти четверть века работает в третьем строительном управлении Дмитрий Александрович Домначев. Электросварщик и выполняет производственные нормы на 140—160 процентов, качественно производит операции. Он охотно и умело передает свой опыт молодым. Дмитрий Александрович Домначев — ударник коммунистического труда.

Фото
Н. Булыгина.

Письма из ЖКО Новотрубного завода

2. ЗА ДВЕРЬМИ БОЙЛЕРНЫХ

Пожалуй, не найдешь больше в городе организаций и учреждений, которые бы с таким упорным постоянством жильцы «бомбардировали» жалобами, просьбами, заявками, как жилищно-коммунальные отделы. Новотрубники — не исключение. Основную тяжесть «напора» жалоб принимают на себя ремонтные бригады бойлерных.

В бойлерной № 8 мастер Б. А. Майоров предложил переписать три журнала заявок от жильцов — на ремонт отопительной сети, водопровода и канализации. Вышло, что за десять неполных месяцев нынешнего года здесь побывало около 3000 жильцов, которые сделали 1896 заявок на ремонт водопровода, 360 — отопления и 537 — канализации. К чести коллектива этой бойлерной (с 1971 года он носит звание коммунистического) надо сказать, что заявки жильцов здесь стремятся выполнить оперативно, по возможности — в тот же день.

Но не везде работа по выполнению заявок населения поставлена так четко. Много жалоб поступает в домоуправления, в контору жилищно-коммунального хозяйства, непосредственно руководителям служб, и когда там к этим сигналам относятся, мягко говоря, с прохладцей, поток писем устремляется в редакцию городской газеты. Вот и на сегодняшний день у нас скопилось около десятка таких писем: жители дома № 10 по ул. Паланинцев, И. Баранов с ул. Вайнера, 37 сообщают, что подвалы в их домах затопляет вода. А. М. Карпов с ул. Строителей, 16-9, жильцы третьего подъезда дома № 56 по ул. Ватутина, Е. Ф. Головова с ул. Вайнера, 21-а, кв. 26 жалуются на то, что им не могут установить смесители воды, а жители дома № 22 по ул. Строителей (из четвертого и пятого подъездов) и А. И. Выстрелкова с этой же улицы (дом 14-а, кв. 60) — на холод в квартирах. Недостатки в работе коммунальников выявлялись и при устных беседах с хозяевами квартир. Причем, многие жаловались на грубость слесарей, мастеров, даже руководителей жилищно-коммунального отдела.

Очень бурный конфликт пришлось невольно наблюдать в бойлерной № 21, которая обслуживает жителей 7 и 7-а микрорайонов. В контору мастера П. Ф. Тукеева стремительно вошла молодая женщина и с места в карьер заявила:

— Долго еще будет продолжаться эта канитель?
— В чем дело? — спросил Петр Федорович, пытаясь быть спокойным.
— Как в чем, как в чем? Полтора месяца хожу за вами...

— К вам сегодня ушли ремонтники...
— Знаю я, как ушли. Вот буду сидеть здесь, пока не выполнят мою заявку...

Таких конфликтов множество. И этот, наверное, еще не самый яркий. Порой словесные дуэли между слесарями и жильцами переходят в обоюдную грубость, даже оскорбления, и тогда обе стороны начинают чувствовать себя людьми, которые существуют только для того, чтобы ежедневно портить друг другу настроение.

С мастером Тукеевым мы беседовали 22 октября. — Только за последнюю декаду, — говорил он, — остались невыполненными 165 заявок от жильцов...

Услышав такую цифру, можно, конечно, как это делают хозяева квартир, метать громы и молнии в адрес ремонтников. Но давайте попробуем разобраться, почему же такое происходит. Коллектив 21-й бойлерной обслуживает 4891 квартиру. Слесарей же всего 12 человек. Причем, до последнего времени было только восемь. А по нормам, как сообщил мастер П. Ф. Тукеев, должно быть 40 ремонтников. За последние полгода из бойлерной уволилось десять квалифицированных слесарей. На их место пришли люди с меньшим опытом.

Другой, не менее важной причиной, которая тормозит выполнение заявок, является хроническое отсутствие необходимых деталей. Об этом говорили буквально все мастера бойлерных, начальник водозащитного хозяйства Б. П. Завьялова, сами слесари. Например, мастер бойлерной № 8 Б. А. Майоров сообщил, что на сегодняшний день слесари испытывают острый недостаток в «грушах» для туалетных бачков, клапанах и крышках к смесителям, пробковых кранах, вентилях (размером 15 и 20 мм). Все это очень отрицательно сказывается на ходе ремонтных работ, нервнует не только тех, кто обращается с заявками в ЖКО, но и тех, кому предстоит выполнять эти заявки.

Год от года все больше заявок на замену и установку смесителей воды. Но они стали в ЖКО Новотрубного завода, да и во всех коммунальных отделах города, наверное, таким же дефицитным предметом, как перо сказочной жар-птицы. Сейчас в домах, принадлежащих новотрубникам, не хватает трех тысячекухонных и пяти тысяч ванных смесителей. Маленькие партии их (сотни, а иногда лишь десятки) — капля в море. Если одному жильцу заменили смеситель или установили новый, пятьдесят соседей приходят в ЖКО с негодовыми лицами: почему же не установили смесители и им. Трудный этот

вопрос явно нельзя устранить с повестки дня усилиями одних только коммунальщиков. Решением его вплотную пора заняться отделу снабжения завода.

Как это ни парадоксально звучит, но при анализе дел выясняется, что нередко причиной медленного устранения неисправностей в квартире бывают сами ее хозяева. Таких фактов сколько угодно. Дали заявку, а сами уходят в магазин, в гости, прогуляются. Вызванный слесарь идет выполнять другие заявки — ему некогда ждать полдня у одной квартиры. А хозяева потом возмущаются: снова заявка не выполнена.

Начал подтекать на кухне кран. Вовремя вызванный слесарь за пять минут мог бы привести его в нормальное состояние. Но хозяин квартиры сам пытается подкрутить болты и чаще всего доводит кран до такого состояния, что его надо уже не ремонтировать, а менять.

Самодеятельность жителей приносит много неприятностей работникам коммунальной службы. Некоторым товарищам, живущим в домах 52 и 52-а по ул. Ватутина, стало жарко в квартирах. Недолго думая, они спускаются в подвал, где находятся отопительные узлы, и перекрывают элеваторы отопления. Через несколько часов начинают бить тревогу другие семьи из этих домов: в квартирах холод — коммунальщики не заботятся. Подобные случаи наблюдались и в домах по улицам Вайнера и Строителей.

Звонок. Дежурный по бойлерной снимает трубку: что случилось?

— Течет труба!
— Канализационная, водопроводная или...

— Какое мне дело. Течет и все. Приходите ремонтировать.

Разговор окончен. А дежурный долго еще недоуменно держит трубку: какого же слесаря послать — по отоплению или по водопроводу? Ведь у каждого своя специфика работы. И слесарь по канализационным трубам не возьмется ремонтировать водопровод, а водопроводчик — сеть отопления.

На первый взгляд, все это мелочи, и не в них вrede бы суть. Но когда пылинки наслаиваются на пылинку, получается громадный ком. А в таком сложном хозяйстве, как коммунальное, каждая мелочь может перерасти в большой тормоз, мешающий нормальному обслуживанию населения, вызывающий жалобы, без которых можно было бы обойтись.

А. БУШМАНОВ.

* На международные темы

ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ВЫБОРЫ В США

Американская печать анализирует и комментирует результаты состоявшихся в начале ноября в США промежуточных выборов в конгресс и местные органы власти. Промежуточными их называют потому, что они происходят в промежутках между президентскими выборами.

Соперничество, как обычно, происходило между двумя главными партиями крупного капитала — республиканской и демократической. Последней удалось увеличить свое большинство в обеих палатах конгресса — в сенате и палате представителей, — а также завоевать дополнительно значительное число губернаторских постов. Из 34 оспаривавшихся мест в сенате демократы получили 23. В палате представителей (которая переизбиралась целиком) они же получили 291 место из 435. Губернаторы переизбрались в 35 штатах, демократы одержали победу в 27 из них, в том числе в наиболее крупных — Нью-Йорке и Калифорнии.

Итоги выборов расцениваются комментаторами как большое поражение правящей республиканской партии. Отмечается, в частности, что республиканскому президенту труднее будет опираться на конгресс, где еще больше возросло влияние демократов.

Выборы отразили растущее недовольство населения существующим положением в стране, и прежде всего резким обострением социально-экономических проблем. Это признал президент Дж. Форд. Главным фактором, предопределившим исход выборов, по его словам, послужила инфляция, оказавшая пагубное влияние на американскую экономику и жизненный уровень миллионов американцев.

«Американцы настроены мрачно и пессимистично», — отмечает журнал «Тайм». Согласно приведенным журналом данным, каждый третий из числа опрошенных американцев заявил, что не в состоянии сводить концы с концами в семейном бюджете и крайне обеспокоен перспективой потерять работу.

Голосование на выборах рассматривается как протест избирателей против беспрецедентного роста цен, безработицы, усиливающегося экономического кризиса. Сказалось также воздействие так называемого «уотергейтского дела», в результате которого президент Р. Никсон был вынужден уйти в отставку.

Кандидаты демократической партии старались использовать все эти факторы, ответственность за ухудшение экономического положения они возлагали на республиканскую администрацию, однако сами не выдвигали четкой программы преодоления этих трудностей.

Бросается в глаза безразличие пирокких слоек американских избирателей, их разочарование существующей двухпартийной системой. В голосовании на сей раз участвовали лишь 38 процентов избирателей — это наиболее низкий уровень за последние 34 года. По всей стране, отмечает в этой связи газета американских коммунистов «Дейли уорлд», примерно 60 процентов избирателей не пришли на избирательные участки, стихийно проявив недовольство тем, каким образом кандидаты демократической и республиканской партий проводили свои предвыборные кампании, не давшие никакого ответа на стоящие перед страной проблемы.

П. ЛАПИККИЙ,
обозреватель ТАСС.

И КОЛИЧЕСТВО, И КАЧЕСТВО

Продолжаем публиковать материалы для трудящихся, изучающих в школах экономических знаний курс «Социализм и труд». 16 октября в городской газете (№ 202) опубликована статья «Повышать действенность соревнования» — к первой теме. Вторая тема — «К высшей производительности труда. Количество и качество труда».

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ труда определяется количеством продукции, произведенной работником в единицу времени (час, смену, месяц, квартал, год), или же количеством времени, затраченным на производство единицы продукции. Если работник выпускал в час 20 деталей, а теперь 25 или раньше обрабатывал на агрегате 150 труб, а теперь 200, то мы говорим, что производительность его возросла. В первом случае она поднялась на 25 процентов $(\frac{25-20}{20} \times 100)$, а во втором — на 33,3 $(\frac{200-150}{150} \times 100)$.

Еще пример. Раньше на изготовление одной пары коньков затрачивалось, скажем, в общей сложности четыре часа, а теперь только три. Это значит, что производительность рабочих возросла, а затраты труда сократились на 25 процентов $(\frac{4-3}{4} \times 100)$.

Рост производительности имеет огромное, первостепенное значение, так как служит главным источником увеличения выпуска продукции, повышения благосостояния народа, создает предпосылки для всестороннего, гармоничного развития человека. От темпов роста производительности зависят результаты экономического соревнования социализма и капитализма.

Наиболее яркое определение значения производительности труда для победы социализма над капитализмом было дано В. И. Лениным в работе «Великий почин», где он писал: «Производительность труда, это, в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нового общественного строя. Капитализм создал производительность труда, невиданную при крепостничестве. Капитализм может быть окончательно побежден и будет окончательно побежден тем, что социализм создает новую, гораздо более высокую производительность труда. Это — дело очень трудное и очень долгое, но оно начато, вот в чем самое главное». (ПСС т. 39, стр. 21).

Говоря о производительности, В. И. Ленин всегда на первый план выдвигает человека, труженика, его новое отношение к труду, «когда впервые после столетий труда на чужих... является возможность работы на себя». В своих работах он не только обосновал значение производительности труда в строительстве нового общества, но и показал пути и возможности достижения высоких темпов ее роста при социализме. Ильич видел эти возможности в плановом ведении хозяйства при социализме, в творческой инициативе и сознательности масс, в создании новых стимулов к труду, в широком развитии социалистического соревнования и движения за коммунистический труд. Начало коммунистического отношения к труду В. И. Ленин увидел в первых коммунистических субботках.

П у т ь? Интенсивный!

О СОБЕННО актуальное значение повышение производительности имеет в годы девятой пятилетки, так как за счет этого должно быть получено: 80 процентов прироста национального дохода, 87—90—промыш-

ленной продукции, 95 — строительно-монтажных работ, 100 процентов — объема перевозок на железнодорожном транспорте, 100 процентов — прироста сельскохозяйственной продукции.

Из двух путей — экстенсивного и интенсивного — отдается предпочтение интенсивным.

Почему? За последние 10 лет почти полностью использованы имеющиеся резервы рабочей силы в домашнем и личном подсобном хозяйствах. Так, в 1940 году в народном хозяйстве было занято 66 процентов самодеятельного населения; в 1960-м — 78 процентов, в 1970-м — удельный вес числа занятых достиг 92 процентов. Дальнейшее привлечение людей в производство практически невозможно. Ведь из каждых 100 человек, способных трудиться, не работает только восемь. Увеличится количество пенсионеров с 41 миллиона человек в 1970 году до 48 миллионов в 1975 году. В связи с необходимостью улучшения обслуживания населения увеличится занятость в непроизводственной сфере. Поэтому промышленность и другие отрасли материального производства должны все в большей мере развиваться за счет повышения производительности труда.

В условиях технического прогресса и совершенствования производства возможности роста производительности труда в перспективе безграничны. Удельный вес прироста продукции в результате повышения производительности в 1961—1965 годах составлял 62 процента, в 1966—1970 годах — 73, в 1971—1975 годах — 87, а в первой пятилетке всего лишь 51 процент. Резко возросла и значимость одного процента. Если в 1940 году один процент роста производительности давал увеличение объема производства на 300 миллионов рублей, в 1950 году — на 500 миллионов, в 1970 году — более чем на 3,7 миллиарда, то в 1975 году это увеличение будет составлять почти 5,5 миллиарда рублей.

Чтобы обеспечить такие высокие темпы, необходимо выявить резервы и мобилизовать коллективы на их широкое использование.

Показатели производительности труда. Для планирования и учета производительности применяются две группы показателей: затраты рабочего времени на производство единицы продукции; выработка продукции в единицу времени. Эти показатели могут исчисляться за разные периоды и по различному кругу работников.

Пример. Вальцовщик стана холодной прокатки труб прокатал за смену (восемь часов) 1200 метров труб. Сменная производительность его — 1200 метров. Часовая: $1200:8=150$ м/час.

Но если бы стан простоял два часа, то сменная производительность оставалась бы без изменения, а часовая составит $1200:6=200$ м/час.

В народнохозяйственном плане, планах республик,

министерств и предприятий используется обобщающий показатель выработки продукции на одного работающего.

Выработка — наиболее распространенный и универсальный показатель производительности. Он имеет комплексный характер, стимулирует улучшение организации труда всех категорий работников. До 1959 года производительность в промышленности определялась по валовой выработке на одного рабочего, а с 1959 года — на одного работающего. При расчете выработки продукции на одного работающего учитывается численность производственного персонала, в который входят рабочие, инженерно-технические работники, служащие, младший обслуживающий персонал, ученики.

Численность принимается среднесписочная. Это значит, что в расчет берется общее число зачисленных на работу, причем не только постоянных, но и сезонных, а также временных работников. Такой порядок определения производительности труда повышает ответственность предприятия за правильное использование всех имеющихся у него трудовых ресурсов.

При определении производительности, непроизводственный персонал, то есть работники принадлежащих предприятию детских, культурно-бытовых, медицинских учреждений, учебных заведений и т. д., в расчет не принимается, как не производящий материальные блага.

Натуральный метод определения выработки. Выработка в натуральном выражении (тонны, метры, штуки, литры и т. д.) наиболее наглядно характеризует производительность труда. Но пользоваться этим показателем можно только тогда, когда выпускается однородная продукция (уголь, нефть, кирпич, сахарный песок, один и те же детали и т. д.). Поэтому в реальной жизни применять натуральные показатели удается редко.

Иногда, если цех или предприятие выпускает несколько видов продукции, выработка в натуральном выражении определяется в условных единицах. Например, в доменных цехах различные виды чугуна условными коэффициентами переводят к передельному чугуну, в мартеновских — различные виды стали к простой углеродистой. Коэффициенты для перевода различных видов продукции в условные учетные единицы могут быть получены по соотношению трудоемкости этих видов продукции.

Выработка в натуре не учитывает качество продукции. Поэтому натуральный метод ее определения имеет ограниченное применение.

Стоимостный метод определения выработки. Этот метод применяется для определения производительности труда на предприятии, выпускающих разнородную продукцию, а также для определения производительности труда по республике, области, отрасли промышленности и всей стране.

Так, Новотрубному заводу устанавливается показатель выработки по валовой продукции в оптовых ценах на 1 июля 1967 года.

Задания по повышению производительности труда в девятом пятилетии установлены для всех отраслей промышленности по показателю товарной или валовой продукции.

Определение выработки по товарной (валовой) продукции. Выработка по товарной (валовой) продукции зависит не только от деятельности самого предприятия, но и от стоимости сырья, материалов, из которых изготавливается продукция, потому она не всегда правильно отражает динамику производительности труда. Если предприятие или его подразделение стало производить продукцию из дорогого сырья (при той же трудоемкости изготовления), то выработка, исчисленная по товарной (валовой) продукции, резко увеличится; и, наоборот, при изготовлении продукции из дешевого сырья (при той же трудоемкости изготовления) выработка резко снизится. В этом один из главных недостатков данного показателя. Определяется выработка отношением товарной (валовой) продукции к числу промышленно-производственного персонала. Абсолютная величина (уровень) выработки не дает полной характеристики производительности труда. Ничего не дает сопоставление выработки двух предприятий. В разных отраслях по величине выработки тоже нельзя сравнить производительность труда.

В различных предприятиях и отраслях сопоставлять производительность труда можно только по динамике (внутри) выработки. Сравниваются показатели в отчетном и базисном периодах.

На Новотрубном заводе за девять месяцев план по производительности труда выполнен на 100,4 процента, но производительность труда к соответствующему периоду 1973 года возросла на 9,3 процента (при плане 6,9), а к 1970 году — на 16,6 процента.

Определение выработки по чистой и условно-чистой продукции. Показатель производительности по чистой и условно-чистой продукции представляет большой интерес. Под условно-чистой продукцией понимается ее стоимость в неизменных оптовых ценах предприятия за вычетом материальных издержек производства (стоимости сырья, основных и вспомогательных материалов, топлива, энергии, покупных полуфабрикатов и услуг со стороны).

Выработка, исчисленная по чистой или условно-чистой продукции, обеспечивает единый подход к оценке уровня производительности труда на предприятии, в отрасли, в народном хозяйстве и устранение повторного счета. Но для широкого практического применения этого показателя требуется совершенствование ценообразования и более упрощенная методика его исчисления.

Первый эксперимент планирования и оценка деятельности предприятий на

основе чистой продукции был проведен в 1969—1971 годах на 106 различных предприятиях различных отраслей. В 1973 году в стране начался двухлетний эксперимент на машиностроительных предприятиях. Для планирования и оценки роста производительности труда, очевидно, будущее за показателем чистой продукции.

В будущем возможен переход к измерению производительности труда на основе трудового метода, через учет затрат труда в часах на единицу продукции, ее трудоемкости. Этот метод даст неоспоримое преимущество, так как позволяет выявить реальные затраты труда. Но необходимо еще разработать нормативы затрат труда на единицу продукции.

Качеству— внимание!

ПОД факторами роста производительности труда понимают все причины, определяющие изменение ее уровня.

Всестороннее определение факторов производительности труда дал В. И. Ленин в работе «Очередные задачи Советской власти». Он писал, что рост производительности труда требует прежде всего создания крупной индустрии, развития производства топлива, железа, машиностроения, химической промышленности. Другим условием он считал рост всеобщего уровня трудящихся, улучшение дисциплины и организации труда. В вопросах повышения производительности труда В. И. Ленин большое значение придавал внедрению сдельной и премиальной систем заработной платы.

Но первостепенную роль он отдавал общественным условиям, характеру производственных отношений.

Пути повышения производительности труда называются группы родственных факторов, определяющие основные направления повышения производительности труда при данных условиях производства. Их можно разделить на три основных направления:

Развитие и совершенствование науки и техники — научно-технический прогресс; повышение культурно-технического уровня и квалификации работников; совершенствование организации труда, производства и управления.

В вопросах повышения производительности труда за годы девятой пятилетки решающая роль принадлежит научно-техническому прогрессу.

Новая техника, реконструкция действующего оборудования при умелом ее использовании обеспечивают значительную экономию живого труда. Примером может служить Новотрубный завод, где за три года только за счет роста производительности труда условно высвобождено две тысячи работников.

Привести современную технику в движение могут

только образованные, хорошо подготовленные, квалифицированные работники.

В девятой пятилетке должен быть завершён переход к всеобщему среднему образованию молодежи. Рост общеобразовательного уровня трудящихся непосредственно сказывается на производительности труда.

Качество работы — важное условие роста производительности. Особенно актуальным повышение качества продукции становится в связи с возрастанием роли интенсивных факторов развития экономики. За годы девятой пятилетки существенно повысится качество продукции. Эта задача поставлена перед всеми отраслями народного хозяйства. Предусмотрены меры по серьезному улучшению качества продукции всех выпускаемых средств производства и предметов народного потребления.

Когда речь идет о факторах или путях повышения производительности труда, то имеются в виду основные направления, по которым осуществляется повышение производительности.

Резервы — это определенная количественная величина. Это неиспользованные возможности экономии затрат живого и овеществленного труда.

Внутрипроизводственные резервы делятся на резервы снижения трудоемкости, улучшения использования рабочего времени, совершенствования структуры, экономии предметов труда (сырья, материалов, топлива) и экономии средств труда (машин, оборудования и т. д.).

В практике все эти резервы приводятся к двум показателям, вытекающим из самого определения производительности труда через выработку — это увеличение выпуска продукции и экономии затрат труда в человеко-часах или в численности работающих.

Пример. Если технологическая трудоемкость изготовления продукции снижена на 189000 человеко-часов, а фонд рабочего времени одного рабочего по плану 1890 часов в год, то экономится живой труд 100 человек (189000:1890). Следовательно, текущие резервы за счет снижения трудоемкости составили 100 человек.

Резервы, по времени использования, подразделяются на текущие и перспективные. Текущими называются резервы, которые могут быть использованы в пределах года и не связаны с коренными изменениями организационно-технического уровня производства. Перспективными называются резервы, используемые в перспективном плане (пятилетие и т. д.) и связанные со значительными капиталоложениями и большими изменениями в организационно-техническом уровне производства.

Личные и бригадные планы. В конечном итоге рост производительности труда зависит от каждого работника предприятия, от его творческой, трудовой активности.

Делегат XXIV съезда партии, кузнец Горьковского автомобильного завода Герой Социалистического Труда А. Соколов хорошо выразил эту мысль: «Пятилетка завода, как большая река из ручейков, образуется из наших личных пятилеток. Чем полнее будет каждый ручеек, тем полноводнее и вся река».

В. КРАПИВИНА,
заместитель начальника
отдела труда и зарплат
Новотрубного завода.

Общественники за работой

РАДУЕТ ли нас очередь? Отнюдь нет. А в книжном магазине? Здесь, мне кажется, можно ответить утвердительно. Значит, больше становится почитателей у книги, а это факт отрядный.

... Стол, стоящий недалеко от входа в столовую цеха № 17, окружен плотным кольцом людей. Доносятся вопросы и ответы:

ЕСЛИ ДРУЖИШЬ С КНИГОЙ

— Мой заказ, Галя, выполнен?

— Да, конечно, получите.

— А это что за книга, можно посмотреть?

— Пожалуйста.

Пробираюсь поближе. У стола, на котором разложены книги, брошюры, открытки, календари, — высокая, статная и приветливая женщина.

— Что-нибудь из военной тематики есть?

— А о молодежи?

— Календарей настольных в следующий раз принесете?

— По порядку, по порядку, товарищи! — смеясь, отбивается от града вопросов «продавец» Галина Михайловна Овчинникова. Но я вижу, что эта сумятица ей по душе.

Одиннадцать лет назад впервые заняла место за прилавком народного книжного магазина (правда, весь магазин — это стол, описанный выше) Г. М. Овчинникова. Работала она в то время электрокартшей, слыла в цехе № 17 активисткой. Решили цеховые комсомольцы открыть книжный магазин, поручили одному, другому, третьему — не шло у товарищей дело. И вот предложили заняться этим Галине Овчинниковой. Елабужское культурпросветучилище окончила, в клубе работала, словом, есть опыт. Овчинникову новое поручение обрадовало, хотя сложность его она себе хорошо представляла. Побывала в кустовом магазине, тщательнее подобрала книги, принесла в цех...

— Столько лет торгую, — рассказывает Галина Михайловна, — и, знаете, нравятся. Не будь у меня этого дела теперь — заскучаю, пожалуй. Чем радует оно? Да ведь я помогаю людям встретиться с хорошей, полезной книгой. Не каждый из работающих в цехе имеет возможность часто бывать в книжных магазинах. А здесь книга приходит прямо к ним, на рабочее место.

— Да, правда, — подключается к нашей беседе один из покупателей, бригадир цеха № 17 Владимир Минович Алексеенко. — С первого дня открытия книжного киоска в цехе я подбираю здесь книги. Представьте, неплохую библиотеку собрал. Особенно интересуют меня произведения о революции и Великой Отечественной войне. Галина Михайловна знает мои вкусы и постоянно предлагает ту или иную книгу.

— И моя библиотека за эти годы солидной стала, — делится инженер Г. В. Свирицова. — В нашем магазине я приобрела много книг по краеведению, «Избранное» А. Блока, восьмитомник

А. Пушкина. Галина Михайловна чутко относится к нашим просьбам, стремится всегда их удовлетворить.

Стала я свидетелем того, как Г. М. Овчинникова принимала очередной заказ. Газорезчик Малик Малитбаев попросил принести «Повесть о настоящем человеке» Б. Полевого. Галина Михайловна сделала запись в специальной книге и

заверила:

— Постараюсь.

Постоянных покупателей у Г. М. Овчинниковой много. Электрик цеха Б. С. Исаков интересуется новинками технической литературы. Нередко вместе с Галиной Михайловной идет в книжный магазин и там подбирает интересные издания для всех, кто предпочтению отдает книгам такого рода.

Хорошо расходуется общественно-политическая литература, справочный материал, книги по экономикке. Например, в этот раз в течение получаса Г. М. Овчинникова распродала несколько десятков наборов книг «Мастеру — экономические знания». Просили и мастера, и начальники участков принести их снова. С удовольствием брали книги А. Коптяевой «На Урале-реке» (из серии «Уральская библиотека»), «Морскую душу» Л. Соболева, детскую литературу, комплекты открыток «Герои Великой Отечественной войны».

— Пригодится вашим детям — школьникам на уроках истории и литературы, — говорит, вручая их, Г. М. Овчинникова.

— А к празднику Октября открытки я заранее распродала, — поясняет Галина Михайловна. — Много приносила подарков из двух-трех книг — раскупили мгновенно.

В «книге заказов» у Овчинниковой я увидела записи: «Карандаши, ручки, тетради»...

— Да, если попросят товарищи, приношу и канцелярские товары, — подтверждает Галина Михайловна.

Книжный магазин работает примерно один раз в неделю. Если большой «наплыв» литературы (соответственно поступлению ее в магазин № 91), то открыт он два-три раза в неделю. Только за два дня торговли в октябре Г. М. Овчинникова выручила 150 рублей. Недаром директор Первоуральского куста книжных магазинов Л. Д. Ватолина так говорит:

— Энтузиасты, подобные Галине Михайловне, наши бесценные помощники. Но увя, малочисленны их ряды.

— Деятельность Овчинниковой заслуживает самой высокой оценки, — отзывается председатель комитета профсоюза цеха № 17 С. М. Тумаков. — Она способствует росту культурного уровня трудящихся цеха.

Тех, кто умело пропагандирует и распространяет книгу, награждают значком «Книга — народу». В 1968 году таким значком была отмечена и комечдант бытовых цеха № 17 Г. М. Овчинникова.

А. ФИЛАТОВА,
корреспондент газеты,
«Уральский трубник».

ОТЗОВИТЕСЬ, ВЕТЕРАНЫ!

В мае 1975 года советский народ, все прогрессивное человечество отметят знаменательную дату — 30-летие великой Победы над фашистской Германией. К этому празднику готовятся воины Советской Армии, общественность, творческие организации. Готовятся и ветераны Великой Отечественной войны, те, кто на своих плечах вынес тяжесть фронтовых сражений.

В начале ноября в редакцию пришло письмо из Тюмени. Автор его, бывший фронтовик, член совета ветеранов одной из гвардейских воздушно-десантных частей Р. В. Монаков пишет:

«Совет ветеранов 5-й и 3-й гвардейских воздушно-десантных бригад ведет поиск ветеранов — фронтовиков этих подразделений — для организации встречи, приуроченной к 30-летию Победы над гитлеровской Германией. Дорогие друзья — однополчане! Отзовитесь, напишите нам по адресу: 625002, Тюмень-2, ул. Пароходская, 14, Монакову Ростиславу Васильевичу».

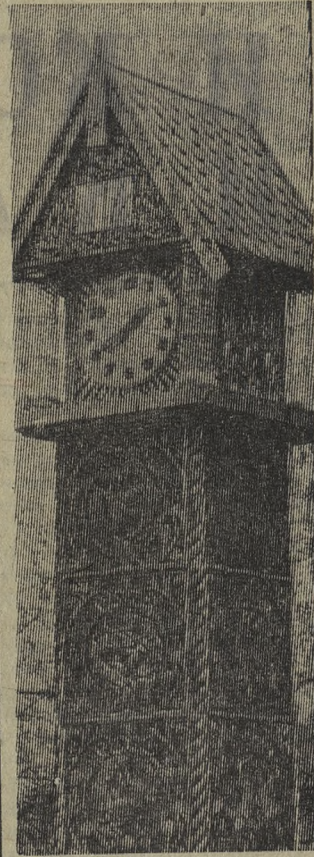
Думается, что если в нашем городе живут ветераны-десантники из упомянутых бригад, они не замедлят откликнуться на призыв своего бывшего однополчанина.

* ПРОИСШЕСТВИЯ

29 октября в 16 часов на авторемонтном заводе возник пожар в помещении склада запасных частей. Причиной явилось грубое нарушение правил пожарной безопасности при производстве электросварочных работ.

По указанию зам. директора завода П. А. Рязанова электросварщик Е. В. Медведев приступил к

ПО ГОРОДАМ СТРАНЫ



КОТОРЫЙ ЧАС, КУКУШКА?

В центре Пензы выросла восьмиметровая колонна. Венчает эту колонну домик-теремок с часами на фасаде. Каждый час раскрываются створчатые дверцы, над циферблатом показывается кукушка и звонким «ку-ку» отсчитывает время.

Механизм этого забавного сооружения создан инженерами и рабочими Сердобского часового завода.

Фото Ю. Набатова.
Фотохроника ТАСС.

Двадцать пять лет проработал Альберт Александровский в стоматологической поликлинике Перовского района Москвы. И все 25 лет не мог смириться с несовершенством техники зубного протезирования.

В поисках новой, более совершенной технологии Александровский перерыл все справочники и учебники по металлургии и химии, регулярно просматривал технические журналы и бюллетени, расспрашивал знакомых, пациентов. Решение пришло, когда врач познакомился с малораспространенным, так называемым карбонильным, методом получения металлов.

Не вдаваясь в подробности, скажем, что карбонилы — это нестойкие соединения металла с углеродом. При нагревании они разлагаются. При этом углерод в виде угарного газа улетучивается, а металл (или смесь различных металлов) оседает монолитной пленкой на модель, заполняет

мельчайшие неровности. Твердость получаемого таким способом изделия очень высока.

Но карбонильный метод требует определенных навыков и специального оборудования. Александровскому нужны были помощники, лабораторная база: мало ли чего можно ожидать от методики, которую не применял ни один стоматолог? Соавторов — ученого-химика и ученого-металлурга — помогли найти пациенты, которые знали о работе изобретателя.

Так были получены первые зубные коронки из карбониллов. Оставалось найти добровольцев, которые согласились бы на себе испытать пригодность новшества. Несколько пациентов предложили свои услуги — и не прогадали. Как показали испытания, полученные новым методом коронки оказались не только идеально подогнанными, стойкими, но и красивыми.

Борис НИНОВИЧ,
(АПН).

СКОРО ТИРАЖ

Государственный трехпроцентный внутренний выигрышный заем 1966 года выпущен сроком на 20 лет в облигациях достоинством в 20 и 10 рублей.

Доход по займу установлен в среднем за двадцатилетний срок — три процента в год. Он выплачивается в виде выигрышей, тиражи которых проводятся восемь раз в году. В сентябре прошел

шестидесят шестой тираж. Только в нашей сберегательной кассе уже выплачено по выигрышам этого тиража 550 рублей. Электромонтер цеха № 35 Новотрубного завода И. Г. Гувженко выиграл 250 рублей, один из выигрышей составил сто рублей и пять — по сорок.

Облигации свободно продаются всеми сберегательными кассами. А следующий тираж состоится 15 ноября.

Н. НОВОСЕЛОВА,
заведующая сберкассой № 1779/045.

И ВОЗНИК ПОЖАР...

Первоуральска. Материальный ущерб — свыше двух тысяч рублей — будет взыскан с виновных.

Пожар от сварочных работ случился в цехе № 9 Новотрубного завода, где сварщик Н. В. Плюснин, и. о. мастера Б. П. Сапегин 31 октября, не соблюдая противопожарных правил, подожгли при сварке

железнодорожные въездные ворота. В том же месяце возник пожар на крыше цеха № 5 Новотрубного завода. Виновные — газосварщик В. Д. Дубовик и Ю. И. Зарапин, начальник участка Уралчерметремонт — оштрафованы.

К. СИМОНОВ,
зам. начальника отделения госпожнадзора.

ВНИМАНИЮ РАБКОРОВ

В четверг, 14 ноября, в помещении редакции городской газеты «Под знаменем Ленина» состоится очередное занятие школы рабкоров.

В программе этого дня — лекция «Для блага человека, для блага народа» и беседа «Как и о чем писать в газету». Начало занятий в 10 часов утра и в 6 часов вечера.

ИЗВЕЩЕНИЕ

15 ноября в 18 часов во Дворце культуры Новотрубного завода состоится публичная лекция о международном положении СССР. Лекцию читает заместитель руководителя лекторской группы общества «Знание» РСФСР А. А. Фрейфельд (гор. Москва).

Билеты продаются в кассе Дворца и на предприятных.

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Индийский цветной фильм «СЛОНЫ — МОИ ДРУЗЬЯ». (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». Широкоэкранный фильм «НЕ ОБМАНЫВАЙ, ДОРОГОЙ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб филиала Новотрубного завода. Цветной фильм «ГОРОДА И ГОДЫ» (2 серии). Сеансы: 12, 5, 8 час. вечера.

Клуб Трудоселка. Художественный фильм «СОКРОВИЩЕ СЕРЕБРЯНОГО ОЗЕРА». Сеансы: 7, 9 час. вечера.

Заводской комитет ДОСААФ Новотрубного завода до 25 ноября проводит набор на курсы шоферов-любителей, мотоцикллетов. Запись по адресу: ул. Вайнера, 5-а, с 9 до 18 часов.

МЕНЯЮ трехкомнатную квартиру (51,5 кв. м) на двухкомнатную и однокомнатную. Обращаться по адресу: ул. Ватутина, 44-38. телефон 2-13-00.

Первоуральский горпищеторг приглашает на работу продавцов, кассиров-контролеров, фасовщиков товаров, учеников вышеуказанных специальностей со сроком обучения 3-6 месяцев, с оплатой 45, 48, 54 рубля в месяц. В строительную группу требуются слесари, столяры, плотники. На базу — агенты-экспедиторы, исполнители, рабочие по переборке овощей и фруктов, бондарь.

На полный и неполный рабочий день приглашаются домохозяйки, пенсионеры.



А ДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, корректорская 2-35-62, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-46-55