

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 8 (9427). Год издания 41-й.

СРЕДА, 12 ЯНВАРЯ 1972 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ЗАДАЧА ШКОЛЫ И ПРЕДПРИЯТИЯ

ТРИ дня в нашем городе работала Всероссийская научно-методическая конференция по трудовому обучению, воспитанию и профессиональной ориентации учащихся городских школ.

— Первоуральск — типичный промышленный город, — сказал в беседе с корреспондентом редакции министр просвещения РСФСР А. И. Данилов. — Я рад, что личные впечатления совпали с представлением, которое у меня сложилось во время ознакомления и изучения документов о постановке трудового обучения, воспитания и профессиональной ориентации первоуральских школьников. Мы выбрали ваш город для проведения конференции еще и потому, что на основе вашего опыта можно говорить о целостной системе трудового обучения школьников, о системе профориентации, о системе установившихся связей между школами и производственными коллективами. Не в отдельных школах, а во всех, не отдельные предприятия, а все — так поставлена работа в Первоуральске, и потому этот опыт мы рекомендуем для изучения и внедрения.

XXIV съезд КПСС поставил задачу — в новом пятилетии обеспечить полный переход ко всеобщему среднему образованию молодежи, активнее и целесообразнее готовить школьников к общественно полезному труду, усилить работу по профориентации учащихся.

В городских школах Российской Федерации к трудовому обучению школьников привлечено более 32 тысяч учителей, число мастерских в истекшем пятилетии увеличилось с 13 до 18 тысяч.

Содержание трудового обучения в городских школах призвано дать ее выпускникам широкий круг политехнических знаний, трудовых умений и навыков. Поэтому конференция считает целесообразным, чтобы все формы трудовой подготовки школьников — уроки труда в начальных, 4—8 классах, практикумы и факультативы в 9—10 классах — последовательно вооружали знаниями и умениями в соответствии с распределенными на местных предприятиях видами труда. Рекомендуется соблюдать преемственность в системе уроков труда в 1—3 классах и трудового обучения в 4—8 классах. А для этого очень важно укреплять материальную базу учебных мастерских, кабинетов и лабораторий трудового обучения.

В условиях быстро развивающейся научно-технической революции роль политехнических знаний возрастает. Следовательно, разностороннее общее образование и трудовое обучение школьников становится существенным фактором подготовки их к труду и сознательному выбору профессии. И в этом

направлении конференция выработала ряд важных рекомендаций, главная мысль которых — сочетание высокого научно-теоретического уровня преподавания предметов естественнонаучного цикла с производственным приложением научных знаний.

Важная роль в расширении политехнического кругозора учащихся всех классов, в развитии у них интереса к технике, в формировании творческих технических способностей, в подготовке школьников к труду отводится внеклассной работе. Следует значительно расширить сеть технических кружков, клубов, научно-технических обществ в школах и внешкольных учреждениях, вовлекать во внеурочную работу по технике и труду учащихся всех возрастов, в том числе и начальных классов.

Конференция отметила, что пока производительный труд учащихся в большинстве городских школ организуется лишь эпизодически. Он сводится зачастую только к самообслуживанию в школе. Весенняя трудовая практика проводится формально. Нужно, чтобы содержание общественно полезной работы учащихся обеспечивало практическое применение ими общеобразовательных и прикладных знаний, трудовых умений. Воспитательная эффективность общественно полезного труда школьников возрастает, если к руководству им, кроме учителей и пионерских вожатых, будут привлечены рабочие, инженерно-технические работники, если труд учеников будет организован на производстве.

Целенаправленно осуществляемые трудовое обучение и общественно полезный труд учащихся составляют главное содержание профессиональной ориентации. Между тем, как отметили участники конференции, профориентация часто ограничивается пропагандой профессии и профконсультацией без учета перспектив развития и потребности в кадрах местных предприятий, в отрыве от содержания трудового обучения. Работа по профориентации в каждой школе должна завершаться плановым определением выпускников на работу с учетом их склонностей.

Как показывает опыт, наибольшее значение для трудового воспитания учащихся имеет содружество двух коллективов — производственного и школьного, когда ученический коллектив включается в доступной для него мере в жизнь и деятельность производственного коллектива, а работники производственной сферы вникают в жизнь школьников. Связь эта должна быть систематической, действенной.

Готовить учащихся к самоотверженному творческому труду — важнейшая задача и школ, и предприятий.

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!

ФОТОРЕПОРТАЖ

ТОВАРЫ НАРОДУ

Бытовые трансформаторы, что выпускает Новотурбинский завод «Искра», нашли широкий спрос. Они надежны, удобны в работе. Фаина Игнатьевна старается, чтобы из-под ее рук выходило больше аппаратов.

Огнева — слесарь-сборщик четвертого цеха, на предприятии она уже семнадцать лет, носит звание ударника коммунистического труда.

Иван Алексеевич работает в одном цехе с Фаиной Игнатьевной, возглавляет бригаду слесарей-сборщиков. У него тоже солидный производственный стаж — более двух десятков лет. А опыт — большое богатство. Не случайно бригада считается одной из лучших. Большаков учит членов коллектива, особенно молодых, беречь каждую минуту, повышать производительность. Сборщики систематически перевыполняют задания.

НА СНИМКАХ: Ф. И. Огнева и И. А. Большаков. Фото В. ЗОТОВА.



ЛИЧНЫЕ ПЛАНЫ РАБОЧИХ

Многие рабочие рудоуправления приняли личные обязательства на второй год девятой пятилетки. Например, Р. Х. Валеев, машинист станка ударно-вращательного бурения, решил ежедневно перевыполнять норму на семь процентов. Рафаил Хусаинович верен слову — норму перекрывает на 13 процентов.

А вот что записал в личном плане машинист эскаватора С. И. Сенечкин: «Норму перевыполнять на 7,5 процента». Сергей Ильич тоже ежедневно грузит горной массой больше думпкаров, чем намечал: за первую декаду января на его лицевой счет занесли тысячу тонн горной массы, добытой сверх нормы.

Рабочему хорошо помогают и опыт, и знания — он учится заочно на третьем курсе техникума. Д. БЕЛОУСОВ.

Доброе начало

Смена пятого печного передела, которой руководит Л. С. Болдырев, одной из первых во втором цехе — 18 декабря по садке и 19 по выгрузке — завершила план первого года пятилетки.

160 тонн динасовых изделий сверх задания по выгрузке выдал коллектив за девять смен в новом году. Отмечая победителей социалистического соревнования, по-хозяйски использующих оборудование и рабочие минуты, надо назвать выгрузчиков В. А. Пробникова, Р. А. Аухадеева и сортировщицу М. Е. Коряка. Отлично работают!

З. ЛУЗИНА, экономист второго цеха динасового завода.

Из лаборатории —

В ЦЕХ

177 тысяч рублей в год — такова экономическая эффективность мероприятия, которое разработали инженеры центральной заводской лаборатории Новотурбинного завода для стана «220» первого цеха.

Суть его — уменьшить толщину стенки при прокате заготовки для баллонов, чтобы из одной трубы можно было получить не шесть, как ранее, а семь баллонов.

— Новшество, — говорят одни из авторов, инженеры группы горячей прокатки Л. А. Мартынов и В. И. Королев, — позволит экономить в год более 1200 тонн металла. Большой вклад в исследование внесли работники группы баллонов, в частности, руководитель ее Н. А. Антропова.

Внедрили же мероприятие прокатчики стана «220», рабочие и мастера баллонного цеха.

А. АНАТОЛЬЕВ.

Выпускники приходят на завод

С 1968 года, когда из Первоуральской средней школы № 10 вышел первый отряд десятиклассников, аттестаты зрелости здесь получили 498 юношей и девушек. Из них больше половины пошли работать на предприятия родного города. На Новотурбинном заводе трудятся сейчас 173 выпускника школы, на Старотурбинном — 30, на Хромниковом — 20 человек.

Среди выпускников, вставших на рабочую стезю, — токарь Новотурбинного завода Юрий Галиулин, под-

ручные вальцовщиков этого же завода Владимир Курков и Сергей Дашков, плотник четвертого строительного управления Виктор Гусев и многие другие.

В школу поступают положительные отзывы о молодых рабочих.

М. ТЕМНИКОВ, директор средней школы № 10.



ХОРОШЕЕ НАЧАЛО

ПРАГА. Первый миллион тонн угля нового года добыта в стране шахтеры Северо-чешского бурогоугольного бассейна.

Залог успехов шахтеров Чехословакии — самоотверженный труд, широкий размах производственной инициативы. Только в Северо-чешском бурогоугольном бассейне в движении бригад социалистического труда участвует 550 производственных коллективов.

ФАБРИКА ТКАНЕЙ

ВАРШАВА. Столица польских ткачей Лодзь пополнилась еще одним крупным объектом легкой промышленности. Вступила в строй фабрика тканей. Уже в этом году на ней будет произведено свыше двух миллионов метров различных тканей.

МИР ВЬЕТНАМУ!

Массовые митинги протеста в связи с агрессивными действиями американской военщины в Индокитае проходят в эти дни в городах и селах нашей страны. Рабочие, служащие, колхозники, представители интеллигенции в своих выступлениях единодушно осуждают новые преступления американских агрессоров.

В принятых резолюциях советские люди единодушно требуют полного вывода войск интервентов и их марионеток из Вьетнама, Камбоджи и Лаоса.

КОНФЕРЕНЦИЯ В КАИРЕ

КАИР. (ТАСС). Здесь в торжественной обстановке открылась V конференция Организации солидарности народов Азии и Африки (ОСНАА). В ее работе принимают участие делегации национальных комитетов солидарности и наблюдатели более чем из 70 стран, а также представители Всемирного Совета Мира, Международной демократической федерации женщин, Всемирной федерации демократической молодежи и ряда других организаций.

К участникам конференции с приветственной речью обратился Премьер-Министр Арабской Республики Египет Махмуд Фуззи.

Делегаты аплодисментами приветствовали поступающие в адрес V конференции ОСНАА приветственное послание Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнев, послание Президента Египта А. Садата, а также приветствия из ряда стран и от международных организаций.

УСПЕХИ ПАТРИОТОВ

ХАНОЙ. (ТАСС). В минувшем году бойцы НВСО Южного Вьетнама добились успехов в районе Центрального Чунгбо. По данным агентства ВИА, они вывели из строя 85.400 вражеских солдат, в том числе около 11.500 американских военнослужащих и южнокорейских наемников. Сбито и повреждено 656 самолетов.

В феврале 1972 года созывается XXV городская отчетно-выборная комсомольская конференция, на которую соберутся лучшие представители комсомольских организаций заводов, фабрик, совхозов и учреждений, чтобы подвести итоги сделанному, определить направления на будущее. Делегатам, участникам успешного трудового финиша первого года девятой пятилетки, есть о чем рапортовать партии: об организации социального соревнования среди молодежи, борьбе за

повышение производительности труда, о воспитательной работе.

Открывая рубрику «Навстречу городской отчетно-выборной комсомольской конференции», газета намерена рассказать о делах комсомольского города и лучших ее представителях, поднять ряд вопросов, которые могли бы служить предметом обсуждения отчетно-выборной комсомольской конференции. Надеемся, что в этом помогут и уважаемые читатели.

Турниры мастерства

ПЕРВЫЙ трудовой турнир среди молодых рабочих нашего цеха № 24 Новотурбунского завода состоялся в декабре 1970 года. С опытом организации таких состязаний комсомольское бюро познакомилось по материалам газет и рассказам секретаря комсомольских организаций некоторых цехов предприятия, выступивших инициаторами этого интересного дела. Но куда труднее оказалось применить этот опыт. Дело в том, что участки нашего цеха автоматических систем контроля разработаны по нескольким цехам, и работа на этих участках не однотипна. Нам посоветовались с коммуняками, руководителями

цеха и пришли к выводу, что трудовые турниры молодежи можно проводить и у нас. Организацию турнира занялся член бюро Юрий Левченко. Начали с малого. Положили три более-менее сходных по специфике работы участка. Выбор пал на цехи № 3, 5, 7, где имеются ультразвуковые установки. Местом соревнования избрали пятый цех. Число участников — 7—8 электрослесарей, потому что хотели все сделать наверняка и особенно не гнались за массовостью. Но все прошло удачно. В тот раз первое место занял электрослесарь восьмого участка Владимир Войко, вторым был Евгений Шверин.

Для себя сделали некоторые выводы. Дело в том, что мы подготовили к турниру несколько вопросов по теории эксплуатации автоматических систем и оказалось, что участники состязания в теории слабоваты. К следующему турниру в феврале 1971 года мы прибегли к помощи заместителя начальника цеха В. Ф. Волчкова, который составил вопросы и сам был членом жюри. Он же помог разработать условия состязания электрослесарей. В нем приняли участие 15 человек, которых рекомендовали бригады. В день состязания собралось много болельщиков. Чувствовалось, что турнир

Слово и дело

— Слушай. Да это же идея! — секретарь комитета комсомола Старотурбунского завода Станислав Стахов на мгновение задумался. — В общем, считай, что предложение принято. Нам действительно давно пора вплотную заняться проблемой качества молодых рабочих на предприятии. Согласен, это наше дело. Ведь в нем — резерв повышения производительности труда. Значит, подскажут, помогут, если что-то не осилим. Начнем с комсомольских собраний в цехах с соответствующей повесткой. Хотя бы с трубо-сварочного...

Невыполнения норм выработки, долгого освоения профессии, иногда — недостаточной квалификации нового обученного. Были случаи, когда молодой человек не хватало в заводской комсомольской организации. Ведь романтика — в первую очередь ништерное дело, перспектив роста. Нужно найти такое, чтобы знать интересы каждого. Сложен квартирный вопрос. Он тоже выступает как одна из причин увольнения молодых рабочих, особенно семейных. Едут за квартирами на Камский автомобильный завод, в Ахатараи. И возвращаются. Почему бы в таком случае комитету комсомола не организовать специально для молодежи беседы о перспективах жилищного строительства для того, чтобы с одной стороны убедить нетерпеливых в том, что жилье строится быстрыми темпами, а с другой — рассказать, что организовать соревнования на звание лучшего молодого рабочего по специальности. Хорошо, если слова эти превращаются в дело. Но и соревнование это останется не больше, чем формой, если комсомольская организация закроет глаза на те причины, которые ведут к увольнению молодых рабочих. Ведь они определяют отношение молодежи к конкуренту.

— Не под силу оказалось нам, — жалуется Станислав. Так ведь прежде чем уезжать это, нужно хотя бы попытаться. Разве снижение числа невыполняющих норм среди молодежи — не забота комсомольской организации? Или, может, романтика является привилегией больших строек? Нет, просто комитету комсомола не хватило смелости взяться за большое практическое дело. Правда, Станислав в свое оправдание сообщает, что комсомольские намерения он организовывал в соревнование на звание лучшего молодого рабочего по специальности. Хорошо, если слова эти превращаются в дело. Но и соревнование это останется не больше, чем формой, если комсомольская организация закроет глаза на те причины, которые ведут к увольнению молодых рабочих. Ведь они определяют отношение молодежи к конкуренту.

Энтузиазм, с которым секретарь комитета комсомола откликнулся на наше предложение наделить комсомольские организации цехов на изучение и решение вопроса текучести молодых кадров, было многообещающим и объяснялось довольно просто. Вот оно, настоящее, конкретное дело, которому стоит посвятить время и силы. Оно таят в себе большие возможности. Главное, конечно, это повышение производительности труда, снижение затрат на обучение кадров. Взяться за это — значит поднять престиж комсомольской организации на предприятии, укрепить ее авторитет среди самой молодежи. Потому что текучесть кадров — проблема встраива. Достаточно сказать, что в одном из основных цехов, в трубо-сварочном, где работает примерно более 500 человек, за 1971 год было принято 119 и уволено 125 человек. Причем молодежь составляет значительную долю увольняющихся. Каждое действие имеет свои результаты. Где они в данном случае?

Вот некоторые выводы отчета кадров. — Часть молодежи увольняется, — говорит начальник отдела кадров Ф. И. Бельх, — так как не удовлетворена зарплата. Привлекательности в ней, конечно, нет. Но разница в зарплате нашей молодежи является следствием

полоса отчуждения. Неграмотно по почти физически оцифрованной, она сразу отделила зал от трюна за барьером. Но наименовала о себе эта полоса не только фанерный перегородкой, но обилием обвиняемых, даже по охране в первом ряду — сознанием, что эти трое те же не такие, как все мы. Они тоже чувствовали это, сидели отрешенно. И город, по-январски заснеженный, с его огромным небом, морозным ветром, с его людьми, спешащими по повседневным делам, — этот город казался им недостижимым.

НАРОДНЫЕ КОНТРОЛЕРЫ ЖДУТ ПОДДЕРЖКИ

В ГРУППУ народного контроля завода сантехмашдел был послан сигнал в первом цехе резко, до 6—10 процентов, увеличился брак литья. Народные контролеры установили причины. Оказалось, что снабженцы завезли песок более низкой грануляции, чем это предусмотрено технологией приготовления формовочного состава. Больше того, выяснилось, что этого песка хватило еще на год с лишним и что другого варианта не предвидится, так как нужный песок — в дефиците. Но и это не последняя причина. В их числе оказалась и осыпавшаяся, которая посылается в дефиците, так как нужные материалы не хватает.

Начинал я «более серьезными» и задумался. Задумался уже о другой стороне дела. Чтобы заниматься более серьезными проверками, нам многого не хватало. Читал я в городской газете, как партийные комитеты помогают народным контролерам. Читал и завидовал.

В группу народного контроля меня избрали недавно. И сразу — председателем. Нелегко дается председательство. Даже тот рейд, о котором говорилось, потребовал больших усилий, потому что слабоваты мы еще. Опять нет, группа по-настоящему не скомандована. Конечно, помогают мне семинары в городском комитете народного контроля. Но ведь всех советов там не получишь. У нас свое конкретное производство. Вот и помогаю бы нам секретарь парткома И. А. Дузин. Только уже о том, чтобы послать в городские семинары всех председателей цеховых групп народного контроля, которые сейчас добораются туда, кто как умеет. Думаю, что помощь эта обернется для нас, как умельцы рейдами и скомандованными предприятиями средствами.

А. ШИБАНОВ, председатель группы народного контроля завода сантехмашдел.

С. ВАКУЛА, член комсомольского бюро цеха № 24.

Крепкие связи у школ № 12 и 14 с химическим заводом. Ребята с интересом идут на производство, где трудятся их родители.

НА СНИМКЕ: начальник станции нейтрализации Ю. М. Собачкин знакомит школьников с работой станции. Фото М. ДРОНОВА.

ние. Не полчаса и не час будут решать их судьбу народный судья И. Я. Горбунов, заседатели А. И. Екимовский и М. Н. Кротов. Поэтому есть время рассказать подробно о сути дела, поделиться впечатлениями и наблюдениями, оставшимися после процесса. Второго октября прошлого года Сергей Рыпосов, Владимир и Виктор Бажуковы, монтеры Кузнецкого участка городского узла связи, поехали в Свердловск. Сергей — за покупками, братья Бажуковы — навестить больную родственницу. Тетю поповедания, вещи купили, изрядно их обмыли, поехали обратно. Такова фабула преступления, отнюдь не исключительного. Впрочем, это не официальная точка зрения. Так, по житейски, давали оценку случившемуся не только родственники обвиняемых, свидетели, но и сам потерпевший. Этот момент особенно интересен, остановиться подробнее на нем есть резон, так как у закона в таком случае свой подход. Поэтому вернемся к процессу, постараемся воссоздать его атмосферу. До суда довели, дураки, — кипятился бывалого вида старичок. — Эх, молодое поколение. Да поехали бы к этому Аликину, повинулись перед ним, распили бы бутылку и дело с концом... Если бы знать, разве я денег пожалел? Снял бы сотню-другую с книжки... Какая беда! — переживая П. М. Рыпосов, отец Сергея. — Да что я, враг ребята, — словно оправдывался на и суде, и в перевернутой. Две недели ждал — не приехал. Только тогда заявился. Так рассуждали многие: обиденные, житейски расхотевшие рассуждения: ну, выпили, подрались, с кем не бывает. По пустяку в общем-то сели ребята. Можно было дело миром решить. — До суда довели, дураки, — кипятился бывалого вида старичок. — Эх, молодое поколение. Да поехали бы к этому Аликину, повинулись перед ним, распили бы бутылку и дело с концом... Если бы знать, разве я денег пожалел? Снял бы сотню-другую с книжки... Какая беда! — переживая П. М. Рыпосов, отец Сергея. — Да что я, враг ребята, — словно оправдывался на и суде, и в перевернутой. Две недели ждал — не приехал. Только тогда заявился. Так рассуждали многие:

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ПРОДУКЦИИ — ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗНАК КАЧЕСТВА ТАК ДЕРЖАТЬ, ХИМИКИ!

Закончился год. Новые календари повисли на стенах в конторах цехов. С них уже опали первые листы, а старый, первый год пятилетия, все еще не уходит из памяти — был он годом больших поисков и напряженного труда. Такое не забывается.

Василий Иванович Чуркин, главный инженер хромипрокатного завода, говорит о главных событиях в жизни коллектива, вспоминает одиннадцатое февраля. — Мы были тогда тридцать первыми. Первыми в городе, первыми по химикатам в области и первыми в объединении содовой промышленности: бихромату калия, который выпускает седьмой цех, был присвоен Государственный Знак качества. Мы приняли обязательство добиться Знака качества для другого продукта — хромового ангидрида.

Химики слово держат. Уже подготовлена документация. В первом квартале придет на предприятие государственная комиссия, которая оценит производственный коллектив уже двух цехов — седьмого и пятого.

Андрея Николаевича Шмидта, начальника сельского цеха, я попросил рассказать о тех, кто внес большую лепту в качественное совершенствование продукта. — Многие, — заметил он, — начиная от работников центральной лаборатории, контролеров ОТК и кончая рабочими. Пожалуй, последние — главные «внотехники» предстоящей комиссии. Ведь им ежедневно приходится стоять на страже высокой сорности ангидрида и решать главную проблему — держать содержание основного вещества в продукте на уровне 95,5 процента.

— Конечно, работая на старых выпарках крепко-красного цвета, мы не смогли при всем желании этого достичь, — делится мыслями выпарщик А. А. Козлова. А новая установка, герметическая, которая избавила ангидридовое отделение от вредных испарений и грязи, потребовала от рабочих более высоких знаний, точности, аккуратности и большого внимания. Дело в том, что процесс за стенками похожий на туловище космической ракеты: выпарки илет интенсивнее и быстрее, насыщеннее на три-четыре процента основным веществом. Тут только успевай поворачиваться. Зависела — раствор может забить систему. Анна Андреевна, как и ее коллеги, таких грехов за собой не помнит — этого не бывает.

Их хозяйства выпарщиков трубопровод ведет на этаж ниже и врезается в обшивку реактора. Точнее чуть ли не идеальная чистота, порядок, свежий воздух. — Это не просто условия труда, — говорит реакторщик Петр Амматгалев, — а необходимый залог качества, — способствует чистоте ангидрида. А без этого о Государственном Знаке качества и говорить нечего.

Но высокую награду — орден «Знак Почета» получили рабочие по итогам восьмой пятилетки главным образом за то, что довели, как и другие реакторщики, до совершенства свое мастерство. — Их работа сродни искусству, — заметил начальник цеха.

Не пустые слова. Еще до сих пор, несмотря на высокий уровень механизации и совершенство технологического процесса, реакторщики добывают в расплавленную купоросное масло — крепкую серную кислоту на глазок и говорят «хорошо», основываясь свое утверждение на световых оттенках кипящей массы. Ошибка реакторщик или дрогнула рука у его помощников — «хорошо» превратится в негодный продукт или, что самое худшее, «закорытит» реактор, крепко-накрепко закупорит массу горюльницы его «железудка». В общем, работа как раз по характеру Петра Амматгалева.

— А бывало такое, — вспоминает он, — особенно на

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ — РАБОЧИМ ПЛАСТЫ РЕЗЕРВОВ

КОЛЛЕКТИВ первого цеха завода железобетонных изделий и конструкций досрочно, 15 декабря, завершил план прошлого года и выдал дополнительную продукцию более чем на 200 тысяч рублей.

Чтобы пародовать Родину хорошими подарками в честь 50-летия образования СССР и достичь новых высот в труде, формовщики, арматурщики, сварщики и бетонщики взяли высокие социальные обязательства, решив за пятилетие увеличить в полтора раза выпуск изделий в натуральных показателях на одного рабочего. Ничего не было в том, чтобы увеличить выпуск продукции на 0,5 кубических метра. Намечено поднять производительность труда

Нужны новые резервы. Где их взять?

ИДУТ занятия в школе основ экономических знаний. И, как уже повелось, теория тут же подкрепляется примерами из цеховой жизни. Рабочие с карандашами в руках изучают комплексный план повышения эффективности производства, советуется с руководителем школы — начальником цеха В. А. Миллером.

Многих заинтересовал рассказ председателя цехового комитета профсоюза А. Д. Лазешишкова, который побывал на Новокуйбышевском бетонном заводе и увидел фойнику — установку для сварки сеток арматуры: четыре минуты — и сетка готова!

— Наш же сварщик Б. С. Смирнов, — прикинули рабочие, — сваривает вручную за смену всего 15—18 сеток. Значит, если такая же установка «прорисует» в цехе, можно сэкономить около семи часов только за одну смену. А за месяц? За год? Вот где — в механизации ручного труда, которого еще немало на участках — кроется кладезь резервов.

Этот вывод тут же, на занятиях, подкрепили и другими примерами. Так, речь зашла о доводке поверхностей железобетонных плит. Тридцать копеек на каждом квадратном метре, 54 тысячи рублей в год, теряет цех — платит строительству, которые сами выполняют эту работу.

— Недопустимое расточительство, — делает вывод В. А. Миллер. И каждый из слушателей, подчитывая годовые потери, твердо уяснил, что необходимо пустить в работу машину для механизированной шпаклевки и затирки лицевой стороны изделий. Сейчас она уже проектируется в техническом отделе.

Экономические знания, полученные в школе, помогают нам находить и такие возможности, о которых раньше как-то и не думали.

Вот пример. Арматурщица М. К. Пашова обратила внимание на причины низкой эффективности труда сварщиков арматуры — выполняют большое количество непроизводительных циклов. Арматурная сталь со склада вывозится на машине на полигон. Там раскраивается, загибается — и снова в цех. А здесь же несет металл на своих плечах рабочие.

По предложению М. К. Пашовой решили один стан для раскройки заготовки установить в другом месте, более удобном, что позволит четко организовать труд и поднять его производительность.

— Вроде мелочь. А ведь из мелочей — минут, копеек — успехи и складываются, — говорит сейчас те, кто постигает законы экономки.

В этом же году нам удалось сберечь 12 тысяч киловатт-часов электроэнергии. А если каждый будет еще строже соблюдать режим экономки? Ничего не сможем добиться лучших результатов!

Добрый помощник — социалистическое соревнование, его важная сторона — обмен опытом. Каждый знает, что бригада С. Я. Коваленко за смену формирует 3,5—4 кубометра изделий, а другие — 2—2,5. Опыт первой надо распространять, передовые приемы сделать достоянием всех.

Только это позволит повысить производительность на три-четыре процента.

Словом, школа основ экономических знаний, где все эти вопросы поднимаются на шит, хорошо помогает рабочим. Она учит быть настоящим хозяином, способствуя тому, что производственные ведут более умело поиск резервов, видят перспективы.

А. ПЕСТОВ, бетонщик завода ЖБИК, рабкор.

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

ГАВАНА. (ТАСС). Коллектив завода по переработке микелевых руд «Педро сого альба», расположенного в городе Моа, превзошел производственные задания прошлого года.

Ничья занимает второе место в экономике Кубы, и увеличение мощностей этого предприятия было не только важнейшей экономической задачей рабочих завода, но и вопросом национального престижа. При заводе открыты курсы повышения квалификации.

В этом же году нам удалось сберечь 12 тысяч киловатт-часов электроэнергии. А если каждый будет еще строже соблюдать режим экономки? Ничего не сможем добиться лучших результатов!

Добрый помощник — социалистическое соревнование, его важная сторона — обмен опытом. Каждый знает, что бригада С. Я. Коваленко за смену формирует 3,5—4 кубометра изделий, а другие — 2—2,5. Опыт первой надо распространять, передовые приемы сделать достоянием всех.

Только это позволит повысить производительность на три-четыре процента.

Словом, школа основ экономических знаний, где все эти вопросы поднимаются на шит, хорошо помогает рабочим. Она учит быть настоящим хозяином, способствуя тому, что производственные ведут более умело поиск резервов, видят перспективы.

А. ПЕСТОВ, бетонщик завода ЖБИК, рабкор.

Вот пример. Арматурщица М. К. Пашова обратила внимание на причины низкой эффективности труда сварщиков арматуры — выполняют большое количество непроизводительных циклов. Арматурная сталь со склада вывозится на машине на полигон. Там раскраивается, загибается — и снова в цех. А здесь же несет металл на своих плечах рабочие.

По предложению М. К. Пашовой решили один стан для раскройки заготовки установить в другом месте, более удобном, что позволит четко организовать труд и поднять его производительность.

— Вроде мелочь. А ведь из мелочей — минут, копеек — успехи и складываются, — говорит сейчас те, кто постигает законы экономки.

В этом же году нам удалось сберечь 12 тысяч киловатт-часов электроэнергии. А если каждый будет еще строже соблюдать режим экономки? Ничего не сможем добиться лучших результатов!

Добрый помощник — социалистическое соревнование, его важная сторона — обмен опытом. Каждый знает, что бригада С. Я. Коваленко за смену формирует 3,5—4 кубометра изделий, а другие — 2—2,5. Опыт первой надо распространять, передовые приемы сделать достоянием всех.

Только это позволит повысить производительность на три-четыре процента.

Словом, школа основ экономических знаний, где все эти вопросы поднимаются на шит, хорошо помогает рабочим. Она учит быть настоящим хозяином, способствуя тому, что производственные ведут более умело поиск резервов, видят перспективы.

А. ПЕСТОВ, бетонщик завода ЖБИК, рабкор.

В ТИСКАХ КРИЗИСА

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). По мнению американских экономистов, за последние пять месяцев положение в сталелитейной промышленности США заметно ухудшилось.

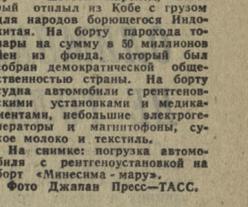
Большинство сталелитейных заводов страны работает на неполную мощность, что привело к массовой безработице среди металлургов. Так, крупнейшая сталелитейная компания «Онайт» стейт стал корпорейшн» уволила 12 тысяч рабочих.

Другая сталелитейная компания «Джонс энд Локхилл» стейт стал корпорейшн» уволила 4 тысячи из 9000 рабочих.

В крупном промышленном городе Гэри (штат Индиана) безработица достигла 30 процентов.

— 3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА 12 января 1972 г., № 8



На снимке: португальская команда с ретингостановой на борту «Минесима-мару». Фото Джаван Пресс-ТАСС.



На снимке: португальская команда с ретингостановой на борту «Минесима-мару». Фото Джаван Пресс-ТАСС.

— 3 стр.

ПОЗЫВНЫЕ ИСТОРИИ

Во время зимних каникул группа ребят — слушателей исторического факультета школы № 32 совершила поездку по памятным местам революционного движения на Урале. Школьники побывали в краеведческом музее Перми, в Кунгурской ледяной пещере. Для большинства участников путешествия почти все увиденное было открытием. Целью учащихся было не только смотреть и изучать, но и исследо-

вать. Были сняты копии с исторических документов, срисованы или сфотографированы памятники, собран материал для рефератов. В Пермском краеведческом музее неподдельное удивление ребят вызвал уникальный экспонат, занимающий огромный зал. Изображение мамонта, в учебнике истории видел каждый, а вот скелет настоящего мамонта был для экскурсантов в диковинку. В зале истории

первоначально общинного строения верхнего и среднего Прикамья чуть дольше остальных держались семиклассники Тая Савельева, Люда Мохнаткина. Они нашли здесь дополнительные сведения к имеющейся в школе исторической таблице развития орудий труда первобытных людей. Тая Медведева около часа работала у экспозиции эпохи железа (2800—2300 лет назад). В это время десятиклассники

Люда Чебыкина, Наташа Гаврилюк, Николай Зайков познакомились с материалами трех революций на Урале. Школьники побывали также в подпольной типографии Пермского комитета РСДРП, в знаменитом рабочем районе — Мотовилихе, осмотрели диараму — памятник борцам революции. Закончились дни отдыха. Очередной урок истории для учеников школы № 32 начался с рассказов и впечатлений участников экспедиции.

Л. ЛИБОВ,
учитель.

ПЕРВЕНСТВО СССР ПО ХОККЕЮ С МЯЧОМ СРЕДИ ЮНОШЕЙ

Достойная смена

Одиннадцатого января в нашем городе завершились юношеские соревнования по хоккею с мячом. В течение девяти дней представители семи команд оспаривали путевки на всесоюзный финал. Три лучшие команды получили это почетное право и в весенние каникулы в Мончегорске продолжат борьбу за медали.

Без единого поражения прошли весь турнир юные хоккеисты «Уральского трубника». Они пять раз уходили с поля победителями, а встречу с красноярским «Енисеем» закончили вничью. У новотрубников самый высокий показатель по результативности — 30 мячей. Вот имена тех, кто под руководством заслуженного тренера РСФСР И. Ф. Яговитина выходил на лед: вратари — В. Черемных, Вас. Домничев; защитники — В. Шевчик (капитан команды), В. Глушков, С. Гладких, А. Казаков, А. Галеулин; полузащитники — А. Дубов, А. Кондрашов, А. Рябков, Влад. Домничев; нападающие — Н. Полухин, Н. Денисов, В. Соловьев, В. Репяк, В. Чулочников, А. Романов.

Вторую ступеньку в турнирной таблице заняли чемпионы страны прошлого года, юноши красноярского «Енисея». Они, как и первоуральцы, не испытали горечи поражения: три победы и три ничьи.

Третью путевку на финальные игры получили армейцы Хабаровска.

Главный приз соревнований — приз правления спортивного клуба «Уральский трубник» завоевали первоуральцы, он остается в нашем городе. Городской комитет ВЛКСМ учредил призы лучшим игрокам турнира. Их обладателями стали: Н. Слинько («Локомотив») — лучший вратарь; К. Колесов («Енисей») — лучший защитник; А. Дубов («Уральский трубник») — лучший полузащитник; В. Давидович (СКА Хабаровска) — лучший нападающий.

Самым результативным хоккеистом стал наш Н. Денисов — 11 мячей. За ним следуют: В. Давидович (СКА) — 10 мячей, А. Данилов («Локомотив») — 9 мячей.

Сейчас, после напряженных соревнований, хоккеисты вернутся в школы, на свои рабочие места, а кандидаты в сборную юношескую команду страны через несколько дней соберутся в Архангельске, где сыграют товарищеские матчи со своими сверстниками из Швеции.

С. ПАГНУЕВ.



ФОТОРЕПОРТАЖ

Спартакиада набирает силу

«Олимпийский год — не только для олимпийцев» — под таким девизом проходит традиционная зимняя спартакиада Новотрубного завода. В программе лыжные и конькобежные соревнования, которые проводятся в два этапа; хоккей с мячом, настольный теннис и шахматы.

Особенностью нынешней спартакиады является то, что основное внимание уделено состязаниям внутри цехов, где лыжи и коньки — обязательные виды. Цель — привлечь больше рабочих и служащих.

Впервые в практике спортклуба в программу включена лыжная эстафета для начальствующего состава: начальников цехов, их заместителей, секретарей партбюро, председателей цехкомов, комсогов.

В низовых коллективах созданы оргкомитеты, составлены планы мероприятий. На снимках: 1. Момент игры мастеров оранжевого мяча спортклуба «Уральский трубник» на первенство страны; к воротам иркутского «Локомотива» прорвались два новотрубника, миг — и мяч в сетке. 2. Конькобежцы тренируются не только на льду, но и в спортзале.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

ГОРЕ-ОХОТНИКИ

Некоторые владельцы ружей ошибочно считают, что лесная живность размножается сама по себе, и никто ей счета не ведет. Поэтому, мол, стреляй, когда хочешь и сколько можешь.

К таким горе-охотникам общественность относится с осуждением. 20 браконьеров исключены из охотобщества.

Обнаружить их неблагоприятные поступки помогли общественные инспекторы и работники городского отдела внутренних дел В. В. Бугаев, В. П. Скребов, П. П. Патрушев и другие. А сотрудники Билимбаевского отделения ГОВД В. Г. Медведев и М. П. Цапаев помогли вскрыть крупное бра-

коньерство — незаконный отстрел двух лосей. На такое нарушение «отважились» жители Старой Треки В. С. Пьянков, А. О. Петухов и И. И. Шерстобитов. Охотничья фауна, рыбные богатства — достояние всех трудящихся. Поэтому охрана природных богатств — гражданский долг всех и каждого.

Ю. СМАГИН,
охотовед.

СПОРТЛОТО-72

АРИФМЕТИКА УДАЧИ

Спортивно-числовая лотерея «Спортлото» продолжается. 10 января состоялся первый в новом году турнир розыгрыша. Счастливыми оказались следующие числа: 10, 11, 14, 17, 37, 48. Владелец, правильно указавших в карточках три и более вида спорта, ждущих выигрыши.

М. ЛЫСОВ,

инструктор зонального управления «Спортлото».

О ИЗ ЗАЛА СУДА

КУХОННЫЕ СТРАСТИ

Газ. Мы уже не представляем без него нашего быта. Но вот бывший подкрановый цеха № 3 Новотрубного завода В. И. Решетников весьма своеобразно оценил его достоинства. Он зажег плиту и покинул в огонь вещи и даже мебель. Пожар угрожал жителям всего дома. Пришлось прибегнуть к помощи пожарной команды.

Такому же риску подверг соседей и нигде не работаю-

щий А. П. Корниенко. Оба любителя домашних костров понесли наказание. Народным судом В. И. Решетников приговорен к пяти годам лишения свободы. А. П. Корниенко осужден на десятилетнее пребывание в колонии особого режима.

А. ПЛЫСЕНКО,
народный судья.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Широкоэкранный фильм «Лисы Аляски». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Широкоэкранный фильм «Звезда моего города». Сеансы: 11, 1, 5, 7, 9 час. веч. Художественный фильм «Трембита». Сеансы: 9, 3 часа дня.

КЛУБ СТЗ. Художественный фильм «Миссия в Кабуле» (2 серии). Сеансы: 5, 8 час. веч.

Фабрика химчистки и крашения одежды принимает заказы со сроком изготовления 5—10 дней. Срочные заказы выполняются в течение 24—72 часов. Пункты приема: ул. Вагутина, 58, и пос. Магнитка, ул. Бытова, 1.

18 января начинает работу консультационный пункт по вопросам рационализации, изобретательства, патентования и патентной информации для изобретателей и рационализаторов, работников БРИЗов и патентных служб, для всех членов ВОИР предприятий города. Здесь вам окажут помощь в оформлении и защите заявок на предполагаемые изобретения, ответят на интересующие вас вопросы изобретательского права, разъяснят порядок оформления и внедрения рационализаторских предложений и изобретений, подсчета экономии, выплаты авторского вознаграждения и премий за содействие и т. д.

Консультации даются по устным и письменным запросам бесплатно.

Консультационный пункт работает по четвергам с 13 до 21 часа при Дворце культуры Новотрубного завода, комната № 80.

СОВЕТ ВОИР НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА.

Дом мод принимает заказы на изготовление легкого платья, мужской и женской верхней одежды, плащей, предметов женской галантереи, мужских сорочек. К вашим услугам предлагается широкий выбор костюмных тканей, драпов, платьевых шелковых и шерстяных тканей.

Дом мод открыт ежедневно с 9 до 21 часа, выходной — воскресенье. Посетите Дом мод и сделайте необходимый заказ! Адрес: ул. Ленина, 9. Остановка автобуса — Старотрубный завод.

* * *

Фабрика бытового обслуживания принимает заказы на изготовление ковров ручной работы. Прием заказов производится в Доме мод с 9 до 21 часа, выходной — воскресенье. Адрес: ул. Ленина, 9. Остановка автобуса — Старотрубный завод.

Городское профессионально-техническое училище № 69 ОБЪЯВЛЯЕТ набор учащихся на вечернее отделение без отрыва от производства по специальности электросварщика. Обучение бесплатное, срок обучения 6 месяцев.

Для поступления необходимы следующие документы: заявление поступающего, справка с места жительства, справка об образовании, медицинская справка.

Начало занятий 20 января. Адрес училища: г. Первоуральск, ул. Чкалова, 17.

Первоуральской городской станции скорой медицинской помощи требуются три шофера первого или второго классов. За справками обращаться к главному врачу.

Горпищиторг ПРИГЛАШАЕТ на временную работу по переборке и сортировке овощей и фруктов рабочих предприятий города, имеющих свободное время. Приглашаются пенсионеры.

Обращаться в отдел кадров горпищиторга.

ЗАВОДУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ ТРЕБУЮТСЯ

начальник отдела снабжения, инженер по технике безопасности и охране труда, инженер-конструктор, слесари-инструментальщики, слесари-ремонтники, фрезеровщики, машинист компрессора, грузчики, уборщицы.

Все сведения и направление на работу можно получить в бюро по трудоустройству и информации населения (горисполком, комната 11) ежедневно.

12 отряд профессиональной пожарной охраны с приговором извещает, что 12 января после продолжительной болезни скончался бывший начальник отряда, член КПСС с 1931 года

КОТОВ

Дмитрий Викторович,

и выражает соболезнование родным и близким покойного.

МЕНЯЮ двухкомнатную благоустроенную квартиру на втором этаже дома в поселке В. Серги на однокомнатную или двухкомнатную в г. Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск, пр. Космонавтов, 8, кв. 19.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корректорская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.