

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

№ 182 (9942)

Среда, 18 сентября 1974 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

РАВНЯТЬСЯ НА ПЕРЕДОВИКОВ, ПОДТЯГИВАТЬ ОТСТАЮЩИХ

Так работали первоуральцы в августе

■ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ

ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ В АВГУСТЕ И С НАЧАЛА ГОДА (в процентах)

Динасовый завод	— 105 и 103,1
Хромпиковый завод	— 100,1 и 100,9
Завод по ремонту горного оборудования	— 102,3 и 102,3
Рудоуправление	— 100,6 и 102,5
Билимбаевский ЭСКИД	— 106,6 и 117,4
Камнешебеночный завод	— 100,6 и 103,5
Экспедиция № 101	— 100,3 и 121,5
Лыжная фабрика	— 108 и 104,2
Завод сантехизделий	— 104,3 и 102,9
Крылосовский известковый завод	— 106,5 и 104
Коуровский леспромхоз	— 100 и 103,2
Завод ЖБИИК	— 100,6 и 100,3
Авторемзавод	— 100 и 101,5
Гормолзавод	— 107,9 и 100,3
Пивобезалкогольный завод	— 113,5 и 102,4
Хлебокомбинат	— 102,7 и 100,6
Швейная фабрика	— 100,6 и 100,8
Городское управление бытового обслуживания	— 100,5 и 100,8
Типография	— 100 и 100,7
Первоуральский лесопункт	— 124 и 100,4

ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

(с начала года в процентах)

Новотрубный завод	— 100,4
Динасовый завод	— 102,9
Хромпиковый завод	— 100,3
УЗТИ	— 106,6
Экспедиция № 101	— 118,1
Билимбаевский ЭСКИД	— 106
Коуровский леспромхоз	— 104,2
Известковый завод	— 108,1
Завод ТИМ	— 105,1
Камнешебеночный завод	— 103,1
Лыжная фабрика	— 103,8
Завод сантехизделий	— 102,4
Швейная фабрика	— 101,3
Авторемзавод	— 100,7
Типография	— 101,7
Пивобезалкогольный завод	— 103,7
Хлебокомбинат	— 101,1
Гормолзавод	— 100,6
Завод ЖБИИК	— 101,1
Билимбаевский лесхоз	— 100,7
Первоуральский лесопункт	— 108,1

ПО ПРОИЗВОДСТВУ ТОВАРОВ КУЛЬТУРЫ И ХОЗБИХОДА

(с начала года в процентах)

Хромпиковый завод	— 118,7
Динасовый завод	— 109,6
Новотрубный завод	— 105,6

НЕ ВЫПОЛНИЛИ ЗАДАНИЙ

ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ В АВГУСТЕ (в процентах)

Новотрубный завод	— 93,2
УЗТИ	— 70,9
Завод ТИМ	— 76,3
Телеатель № 7	— 76,7
Завод технологического оборудования	— 89,5

ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ ЗА ВОСЕМЬ МЕСЯЦЕВ (в процентах)

Новоуткинский завод «Искра»	— 97,4
Завод ТИМ	— 99,4

ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА (с начала года в процентах)

Новоуткинский завод «Искра»	— 98,2
Завод по ремонту горного оборудования	— 99,6
Рудоуправление	— 98,7

ПО ПРОИЗВОДСТВУ ТОВАРОВ КУЛЬТУРЫ И ХОЗБИХОДА

(с начала года в процентах)

Завод технологического оборудования	— 96,7
Коуровский леспромхоз	— 83

ПРОИЗВОДСТВУ — ЧЕТКИЙ РИТМ

Сошлемся на цифры по городу. С начала года план по реализации продукции выполнен на 101,7 процента, а в прошлом месяце — на... 95,1.

Беда в том, что в списке отстающих прибавились новые предприятия, в том числе Новотрубный завод. Он-то и потянул городские показатели назад. Главная причина — металл поступал с перебоями. И все же на бюро обкома КПСС и. о. директора А. А. Фотоза крепко критиковали — были использованы не все возможности, чтобы не остаться в долгу у государства.

Настораживают и другие показатели по городу. За восемь месяцев производственная программа по выпуску валовой продукции хотя и выполнена на 101,8 процента, но в августе снова срыв — 99,1. Поэтому и производительность растет не так быстро, как нужно: восьмимесячное задание превышено на 0,7 процента.

В цифрах, как в зеркале, видна деятельность производственных коллективов. Основной недостаток — нарушение четкого ритма. И что особенно плохо: на многих предприятиях не обеспечивают выпуск основных видов изделий. На том же Новотрубном заводе план августа по производству стальных труб выполнен на 96,3 процента. К тому же и августовский план по выпуску кроватей новотрубники выполнили всего на 98,4 процента.

Среди отстающих — коллектив Новоуткинского завода «Искра». Вот как он справился с производством электрооборудования: с начала года — 96,7, а в августе — 91,2 процента к плану.

Лыжная фабрика. Она в списке идущих впереди.

Между тем, по производству лыж — отставание: программа восьми месяцев выполнена на 76,7, а августа — на 88,5 процента. Законный вопрос: какой же продукцией перекрывают выпуск лыж на предприятии? Оказывается, побочной. А ведь основное назначение фабрики — давать больше лыж...

В компании передовиков и швейная фабрика. А по важнейшим видам изделий отстает с начала года план выполнен на 98,4, а прошлого месяца — на 96,3 процента.

Заводы ЖБИИК, известковый, технологического оборудования, лесопункт... На этих предприятиях тоже не справились с заданиями выпуска основной продукции.

Думается, не раскрыем секрета для непосвященных, если скажем: требуется выплнить не вообще планы, а планы по всей номенклатуре, по каждому изделию. Выполнить или перевыполнить план за счет выпуска второстепенных изделий или каких-то одних и в то же время сорвать производство других или основных видов продукции — разве такой подход к делу назывешь государственным?

Идет девятый месяц четвертого года пятилетки. В оставшееся время предстоит сделать немало. Особое внимание сейчас должно быть обращено на те коллективы, которые по каким-либо причинам отстают, не справляются с планами и обязательствами. Партийным организациям необходимо тщательно и всесторонне разобраться, проанализировать на рабочих собраниях причины срывов, просчетов и неудач с тем, чтобы как можно быстрее наверстать упущенное.

ЕСЛИ ВЗЯТЬСЯ ДРУЖНО

В августе коллектив нашего цеха завоевал первенство в социалистическом соревновании. Все бригады по изготовлению металлоконструкций работали слаженно, ритмично. В результате план по товарной продукции выполнен на 126,5 процента, по номенклатуре — на 100,9, по реализации — на 105,7.

Лучших показателей достигла бригада А. С. Щекина, перекрывшая задание на 22 процента.

Сейчас мы начали изготавливать так называемые интенсивные плиты с теплоизоляционным слоем для одного из трестов Тюмени. Заказ новый, важный, а сроки сжатые.

Пока подготовили 63 кубометра плит из 600. Не все еще ладится в организации работ, потому что раньше такие плиты не выпускали, опыта нет. Но рабочие настроены по-боевому. На днях бригады перешли на трехсменный график для того, чтобы ускорить отгрузку заказа.

Н. КАЦИНА, нормировщик цеха по изготовлению металлоконструкций Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей.

Еще несколько лет назад трелевка хлыстов в леспрохозах не была отделена от погрузки. Обе операции выполняли лесосечные коллективы. Чтобы отправить из делянки заготовленную древесину, использовали специальные траншеи, мачты, тросы. И стоит ли удивляться, что низкой была выработка коллективов — много времени тратилось впустую.

Но вот пришли в лес мощные челюстные гидропогрузчики. Своими мощными захватами или, как их еще называют, «челюстями» они быстро загружают пачками хлыстов железнодорожные сцепы, лесовозы. Производительнее стали трудиться и бригады — на их долю осталось лишь заготавливать, обрубать и трелевать лес на погрузочные площадки.

Уже несколько лет работает оператором гидропогрузчика в Коуровском леспрохозе коммунист Михаил Петрович Бугаев. В прошлом он был трактористом, а пришло время — быстро освоил новую технику.

Освоил в совершенстве. 42 тысячи кубометров древесины при плане 29 тысяч отгрузил он в течение минувшего года. В среднем за смену на его трактор пришлось 203 кубометра. Высокие показатели были по стоимости оценены — имя

Михаила Петровича Бугаева занесли в городскую Книгу почета.

В четвертом году пятилетки оператор решил работать еще производительнее. Наметил для себя рубеж — 42600 кубометров.

За восемь месяцев он погрузил на прицепной железнодорожный состав уже более 26 тысяч кубометров леса и перекрыв задание в полтора раза. Поднялась и выработка на машино-смену — до 226 кубометров.

Б. ПЛАТОВ.

На снимке: оператор Коуровского лесопункта М. П. Бугаев; идет погрузка железнодорожных сцепов.

Фото В. Зотова.



■ ФОТОРЕПОРТАЖ ТЕХНИКА В НАДЕЖНЫХ РУКАХ



ОТДЕЛ ОФИЦИАЛЬНОЙ ХРОНИКИ

И СПОЛКОМ городского Совета рассмотрел вопрос «О подборе, расстановке и воспитании кадров культпросветучреждений Первоуральска». Выяснилось, что эту работу нужно совершенствовать. Так, во Дворце культуры динасового завода, в клубах Новоутинского завода «Искра», завода по ремонту горного оборудования и некоторых других велика текучесть кадров. Штаты не укомплектованы. В поселках и на селе не все молодые специалисты обеспечены квартирами. В принятом решении администрации предприятий, комитетам профсоюза, исполкомам сельских и поселковых Советов предложено обратиться на эти недостатки самое серьезное внимание. Все учреждения культуры нужно укомплектовать кадрами до середины октября.

З А СЕМЬ месяцев нынешнего года автотранспортное предприятие не выполнило план по пассажирообороту. В результате в госбанк недоплатено 65 тысяч рублей. Причин несколько. Парк не укомплектован в соответствии с нормами автобусами и легковыми машинами. Велики простои исправных автомобилей. Есть случаи нарушения графиков движения, отсюда жалобы населения. Эти недостатки рассмотрены 10 сентября на исполкоме городского Совета. Исполком обязал руководителей предприятия принять все меры для улучшения обслуживания трудящихся, для выполнения плановых заданий в четвертом году пятилетки.

О ТЛИЧНО работает А. Ф. Гайнутдинова, бетонщица второго управления треста Уралтяжтрубстрой. Выполняя задания на 110—115 процентов, ударник коммунистического труда много внимания уделяет общественной деятельности. Она профгруппорг бригады. 13 сентября в жизни передовой производственницы произошло знаменательное событие: на бюро горкома партии она принята в члены КПСС. В этот день в члены КПСС приняты Г. М. Достовалов, инженер лаборатории рудоуправления, старший аппаратчик цеха № 8 хромпикового завода В. А. Новоселов и электромонтер дистанции связи железнодорожного узла Кузино Р. Р. Шайхутдинов.

37 ЛЕТ проработал в системе профтехобразования И. С. Горнштейн, из них 33 года в шестом профессионально-техническом училище нашего города. В минувшую пятницу коллектив проводил Илью Семенича, заместителя директора ГПТУ, на заслуженный отдых. Его большая и плодотворная деятельность отмечена Почетной грамотой горкома КПСС.

И СПОЛКОМ городского Совета выделил земельный участок управлению треста Уралспецстрой под проектирование и строительство дома на 90 квартир. Здание будет возведено в четвертом микрорайоне Соцгорода.



Наверное, многим приходилось слышать, как иной мастер или бригадир сетует: «С утра и до позднего вечера в цехе, кручусь, как белка в колесе, приходится иногда выходные дни отдавать производству. С людьми работать совершенно нет времени...» А почему так получается, объяснить не может.

Разговорились как-то мы по этому поводу со сменным мастером станок ХПТР седьмого цеха Генадием Павловичем Соболевым. Я и раньше слышал, что мастер этот умеет строить свои взаимоотношения с коллективом на производстве, вести общественную, воспитательную работу. Коллектив у него немаленький, за 40 человек, и в основном молодежь.

— Генадий Павлович, — спрашиваю, — расскажите, как вы организуете свой день. Начните с оперативки. Какой заряд даете рабочим на целую смену и даже неделю?

— Прежде всего, на работу прихожу раньше всех. Обойду станки, ознакомлюсь с заданиями. А уж затем плу в конторку, к людям. Прихожу на оперативку, здороваясь, как обычно, сажусь на свое место и, прежде чем приступить к деловой части разговора, смотрю, какое настроение у людей. И сразу определяю: в коллективе все нормально. Легко на душе становится, а после этого и разговаривать проще.

Пожалуй, прав мастер. Оперативка — это часть рабочей смены, начало ее. И от того, как он ее проведет, что скажет, как воодушевит людей, зависит многое. Народ в коллективе разный и по возрасту, и по профессиям. Почти все сельщики, каждому хочется не только выполнить норму, но и сделать больше. Задания же на прокат труб и другие операции разной трудоемкости. Вот и должен мастер моментально прикинуть, кому что поручить. К примеру, старшему опытному вальцовщику Николаю Гусареву или Любомиру Кринокому по плечу любой прокат. Молодых вальцовщиков не

* Рассказы о коммунистах

МАСТЕР — ДОЛЖНОСТЬ ПАРТИЙНАЯ

сравнишь с ними. Значит, каждому должен быть соответствующий подход.

У Генадия Павловича все рассчитано. И не удивительно: сразу после оперативки все на своих местах. Еще несколько минут, и ожили клети прокатных станок, зашелкали замки кольцевых цепей. Смена началась.

В отделе ХПТР, как, пожалуй, ни в одном другом цехе, очень много молодежи. Это, по-видимому, объясняется тем, что здесь интересная и новейшая техника. Каждый новичок обязательно первым делом встречается с начальником отдела Я. З. Гринбергом. Происходит обстоятельная беседа, первое знакомство с производством. Инженер Гринберг обстоятельно расскажет о заслугах отдела, людях, традициях той бригады, куда направляется поступивший рабочий.

В бригаду Соболева только в этом году пришло трое молодых людей — Николай Черных, Валерий Рыбкин, Михаил Пастернак. И мастер нашел время с каждым поговорить по душам, выяснить все, вплоть до семейных дел. Ведь это очень важно. После такой беседы мастер представляет новичка коллективу бригады. И только после этого закрепляет за опытным, вальцовщиком для обучения.

Самым лучшим мастером производственного обучения показал себя вальцовщик коммунист Павел Староверов. Он иногда обучает сразу двух новичков по разработанной им самим программе, которая утверждена и одобрена отделом технического обучения завода. У Староверова, как правило, не бывает плохих учеников. Через шесть месяцев они получают соответствующий разряд и работают самостоятельно.

Генадий Павлович Соболев строит свою работу так, что в течение смены у него хватает времени поговорить с каждым. То, что более пяти лет бригада не имела прогулов, — результат такой работы. Но вот в прошлом году случились нарушения одно за другим. В бригаду пришло много молодежи, присмотреться к каждому внимательно не успели.

Это очень встревожило коллектив. Старые, кадровые рабочие Н. Шпилько, В. Родионов, Л. Кринский, Ю. Бычков и другие суро-

во потребовали ответа от нарушителей. На одном из собраний было предложено: провинившемуся не давать отпуск в летнее время в течение пяти лет. И это стало неписанным законом. Обстановка в бригаде резко изменилась.

Генадий Павлович интересуется бытовыми условиями членов своей бригады.

— Не могу назвать кого-либо, — сказал он, — у кого бы я ни побывал дома лично. Хожу с бригадиром, профгруппоргом, комсоргом. Все это мы делаем по своей инициативе, после рабочей смены или в выходные дни.

Профилактическая работа дает мастеру и его активу многое. Во-первых, они всегда знают, кто чем занимается, интересуется в нерабочее время. Во-вторых, люди видят заботу о них и стараются отвечать тем же. Этим и объясняется то, что сейчас в коллективе мастера Соболева исключительно здоровый микроклимат. И успехи бригады нынче не случайны. Одному мастеру все это не под силу было бы, если бы не хорошие помощники, актив. Уж если выходят комсомольцы на субботник, то все двенадцать человек. Поехала бригада в подшефный совхоз — непременно всем составом. Свадьба ли, день рождения ли у кого — для всей бригады радостное событие.

Собрания по подведению итогов соревнования проводятся в первую неделю месяца. Мастер делает информацию, как выполняют индивидуальные обязательства. И не только по трудовым показателям, но и по всем пунктам. Не случайно молодежь в бригаде учится. Вальцовщики Володя Белонос, Равиль Валеев, Анатолий Шевелев окончили школу рабочей молодежи. Получили среднетехническое образование и ушли работать по специальности в другие пехи бывшие вальцовщики Анатолий Чирков, Валентин Подкильшев. Таких примеров в бригаде хоть отбавляй.

Замечательные традиции в этом коллективе. Учатся люди, учатся и сам мастер.

Н. ЛАРИОНОВ,
рабочий седьмого цеха
Новотрубного завода.

На снимке: Г. П. СОБОЛЕВ.

Фото А. Кадочникова.

В середине августа на заседании комитета комсомола треста Уралтяжтрубстрой присутствовали преподаватели девятой школы рабочей молодежи. Обсуждалась работа комсомольских организаций управления треста Востокметаллургмонтаж, первого и четвертого строительных управлений, завода железобетонных изделий и конструкторский по комплектованию вечерних школ.

Повышение общеобразовательного уровня молодежи у нас постоянно в центре внимания. Еще в февра-

вения 92 человека. Думаем направить в школы учиться четырнадцать человек. Какую мы работу проводим? Составили списки тех, кто не имеет среднего образования, раздали по цехам. Вызывали на беседу к начальнику управления пятидесяти рабочих. Почему школьная комиссия бездействует? Да потому, что ее председатель очень занят на производстве, не в силах собрать заседание.

Будем теперь работать, постараемся исправить положение.

● КАЖДОМУ МОЛОДОМУ РАБОЧЕМУ —
СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

КОМУ ОБ ЭТОМ ЗАБОТИТЬСЯ?

ле заслушивалось положение дел в одной из названных организаций. Секретарь бюро ВЛКСМ четвертого строительного управления Анатолий Уваров тогда был строго предупрежден. Из тридцати записавшихся в школу училось лишь девять молодых рабочих. Комсомольский актив плохо заботился, чтобы учились все. Не было тесного контакта и со школьными комиссиями.

В начале июля комитет ВЛКСМ треста снова бил тревогу по комплектованию школ рабочей молодежи. Только две комсомольские организации — жилищно-коммунального отдела и детских садов — имели ясное представление о том, кто у них будет нынче учиться. И вот вновь собирается комитет комсомола, чтобы обсудить подготовку к учебному году. Накануне его комсомольские активисты вместе с членами школьных комиссий и преподавателями школ рабочей молодежи проверили все крупные организации. Выяснилось, например, что на заводе железобетонных изделий и конструкций вообще не существует такой комиссии. Не занимается учебой молодых рабочих и сам комсомольский секретарь Владимир Янеков, не говоря уже о членах бюро ВЛКСМ. А кого это беспокоит на предприятии? Оказывается, директора. Да, Ф. В. Гладчук приглашал начальников и комсоров цехов и интересовался подготовкой к новому учебному году. Вот и вся работа, которая проведена на заводе по комплектованию школ рабочей молодежи.

Ни разу не занималась этим вопросом и школьная комиссия в управлении треста Востокметаллургмонтаж. Секретарь комсомольской организации Надежда Коротаева объясняет:

— В нашем управлении не имеют среднего образова-

Не менее оптимистично прозвучал ответ и секретаря комсомольской организации СУ-4 Анатолия Уварова, хотя для этого нет никаких оснований. Здесь тоже занимались составлением списков не имеющих среднего образования. 124 человека не имеют аттестата зрелости. Большинство из них находится в командировках. Вот с ними и надо было в первую очередь работать комсомольскому активу. Октябрь не за горами, а комсомольский секретарь заявляет:

— Мы поедем со школьной комиссией на места и будем там разговаривать.

Тому, как надо убеждать молодых тружеников, стоит поучиться у комсомольской организации второго строительного управления. Здесь постоянно, а не от случая к случаю, действует школьная комиссия. Секретарь бюро ВЛКСМ Людмила Денисова всегда знает, как обстоят дела с учебой молодых рабочих. Комсомольский актив постоянно, а не от случая к случаю, действует школьная комиссия. Секретарь бюро ВЛКСМ Людмила Денисова всегда знает, как обстоят дела с учебой молодых рабочих. Комсомольский актив постоянно, а не от случая к случаю, действует школьная комиссия. Секретарь бюро ВЛКСМ Людмила Денисова всегда знает, как обстоят дела с учебой молодых рабочих. Комсомольский актив постоянно, а не от случая к случаю, действует школьная комиссия.

Новый учебный год начался. О том, как молодые строители треста приступили к занятиям, хорошо известно комитету ВЛКСМ. У нас прочная связь с преподавателями школ рабочей молодежи. По-прежнему продолжает беспокоить состояние учебы у молодежи, которая находится в командировках. У нас таких учащихся много не только в четвертом строительном управлении. Выход — организация заочной учебы.

В. КСЕНОФОНТОВ,
зам. секретаря комитета ВЛКСМ треста Уралтяжтрубстрой.

■ ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ — КАЖДОЙ СЕМЬЕ!

Идешь с огнеупорщиками на завод и слышишь, как обмениваются они новостями: что по радио утром передавали, что важное в газетах сегодня. Круг интересов рабочих динасового завода можно определить и по тому, что они выписывают на будущий год.

В партийной организации 258 коммунистов, а «Правды» выписано 279 экземпляров, 174 партийных журнала. Неплохо распространяются и молодежные издания. 317 комсомольцев будут получать в 1975 году

Интересы огнеупорщиков

«Комсомольскую правду». Каждый огнеупорщик выписывает и городскую газету «Под знаменем Ленина» — уже оформлено 1130 абонементов.

Первую партийную документ на 3438 экземпляров газет и журналов мы сдали в городское агентство «Союзпечать». Подписка идет на уровне прошлого года.

З. ЖАВОРОНКОВА,
заведующая пунктом подписки на динасовом заводе.

«КОММЕРЧЕСКИЙ ВЕСТНИК»

Журнал «Коммерческий вестник» стал выходить с октября 1972 года два раза в месяц. Журнал призван стать настольной книгой коммерческих работников практически всех отраслей промышленности, вырабатывающих товары народного потребления, государственной и кооперативной тор-

говли, научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро, многих других ведомств. «Коммерческий вестник» представляет определенный интерес и для всех тех, кто хочет знать о направлениях мо-

ды, о новых товарах, которые не только появились в магазинах, но и разрабатываются в институтах. Основные разделы журнала — «Промышленность — торговле», «Слово о товаре», «Новинка», «Опто-

вые ярмарки», «Салон — КВ». В журнале систематически печатаются интервью с руководителями министерств и ведомств, занимающихся производством и продажей товаров народного потребления.

По следам неопубликованных писем

Пенсионеры, пользующиеся услугами магазина № 21 горнищоторга по улице Володарского, в письме в редакцию спрашивали, почему в хлебном отделе магазина перестали продавать кондитерские изделия.

На их письмо ответила директор горнищоторга В. З. Рубцова: «Реализация продовольственных товаров (кроме хлебных изделий) в хлебных отделах магазинов горнищоторга запрещена городской санэпидстанцией».

■ ИДЕТ СМОТР ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ВЫПУСКА ПРОДУКЦИИ ЗА СЧЕТ РЕКОНСТРУКЦИИ ДЕЙСТВУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ С НАИМЕНЬШИМИ КАПИТАЛЬНЫМИ ВЛОЖЕНИЯМИ.

СЕКРЕТ — В НЕПРЕРЫВНОСТИ

Пример камнелитейного пеха завода по ремонту горного оборудования наглядно показывает, что реконструкция предоставляет богатые возможности для совершенствования производства, если ею заниматься целенаправленно, непрерывно и коллективно.

В первые годы (цех эксплуатируется с 1964 года) за смену здесь изготавливали по семь вагонеток каменных плиток. 70—80 процентов продукции шло в брак. Сейчас — по 47 вагонеток при пяти-шести процентах брака. Плюс ко всему те же люди выпускают еще каменные трубы с металлической оболочкой для горно-обогатительных комбинатов.

Не правда ли, показательное сравнение. Весьма показательно и другое... Его сделал не начальник цеха, не экономист, а камневар Валентин Григорьевич Платонов. Один из 30—35 человек, которые ежегодно вносят что-то новое в обновление производства. Замечу еще, что в камнелитейном, который нынче стал участком литейного цеха, трудится всего 120 рабочих. Значит, четвертую часть коллектива по праву можно назвать людьми творческими, инициативными.

Что они сделали? Модернизировали плавильные печи, свели ручной труд камневаров к минимуму. Печи вместо шести смен эксплуатируются без ремонта 600 смен. Коренной перестройке подверглись отделения подачи шихты и приготовления формовочной смеси, формовки. Туннельная печь с газовыми горелками недавно вошла в строй. Короче, камнелитейный цех в настоящем как небо от земли отличается от самого себя в прошлом и отличается внешне, а лучшей технологией, техникой, организацией работ.

Кстати, и производственные показатели камнелитейщиков приводят к тому же выводу. Реконструкция — метод эффективный. Она позволяет идти в ногу с требованиями пятилетки — успевать за ростом плана, трудиться ритмично, добиваться успехов в соревнованиях и в смотрах-конкурсах, направленных на совершенствование производства.

Все бригады, смены выполняли социалистические

обязательства истекших месяцев года. Что касается нынешнего смотра — конкурса по реконструкции, то многие не сомневаются: «Первое место и премия, 100 рублей, будут наши». Такие заявления можно услышать от заместителя начальника цеха Сергея Михайловича Васикова, камнеvara Камилла Файзрахмановича Файзрахманова — члена смотровой комиссии, В. Г. Платонова, активного участника смотра Юрия Иосифовича Петухова.

Не забывают ли они вперед? Вряд ли. На заседаниях заводской комиссии, руководимой главным инженером Э. Э. Рутым, камнелитейное отделение не раз отмечалось как показательное.

Из 25 предложений 14 самых значительных внедрены, экономический эффект составил около четырех тысяч рублей. Важно, что это действительно итог смотра-конкурса, а не отдаленных притянутых к нему «за уши» осуществленных мероприятий по плану капитального строительства, как бывает еще на наших предприятиях. Важно, что почти все внедренные заявки брали начало на рабочих местах, в творчестве рабочих, потом шлифовались специалистами, потом составили заявки, электрики и воплощали замыслы.

Тот же Камилл Файзрахманович... Заявил однажды: — Не зря ли мы двадцать процентов использованной формовочной смеси в отвал пускаем? По сути, теряем почти 400 рублей в год. Зачем зря сорить деньгами, когда можно улучшить механизмы дозирования.

Камилл Файзрахманович сейчас заменяет мастера, член цеховой комиссии по смотру. Так что по долгу передового рабочего и общественного пример другим показывать должен. Тем более, что участие в смотре смен учитывается при подведении итогов соревнования. И Файзрахманович показывает пример. Еще других привлекает. Убеждает, мол, никто, кроме нас, в цехе так хорошо не знает изысков, слабых мест.

Так оно и есть. У специалиста, руководителя не всегда есть возможность выявить слабые производственные звенья каждого

участка. А рабочий сталкивается с ними ежедневно и ежечасно — ему и карты в руки.

Но у инженера, техника свое преимущество — знания, широка взгляда, специальные навыки. Если их присовокупить к идее рабочего, то будет как раз то, что мы называем коллективным творчеством. Вот на него и опирается комиссия по смотру в камнелитейном.

Эксперименты показали, что с усовершенствованием дозирующих устройств можно почти всю использованную смесь пускать в дело. Оправдался замысел Файзрахманова.

В пехе, далее, рядом с большим транспортером появился малый: специально предназначенный для подачи смеси в бункер формовочной машины. Большая лента освободилась полностью для загрузки шихты в плавильные печи. Формовщики и камневары стали независимы друг от друга в работе.

Такую мысль подали земледельцы А. В. Ряпосова и М. И. Абасова; сработало первое звено. Потом второе: мастер электромеханического отделения А. Г. Ермолаев рассчитал конструкцию установки. И, наконец, третье: участник почти всех преобразований слесарь Ю. И. Петухов, Б. Е. Буддаков и электросварщик Н. П. Костылев изготовили работающий сейчас малый транспортер.

Многие новинки обязаны своим появлением именно этой ступенчатости в творчестве. А все звенья связывают воедино начальник пеха В. И. Григорьев, С. М. Васиков, старший мастер Е. А. Чернышев, мастер Ю. П. Мельников, камневар К. Ф. Файзрахманов — члены комиссии.

Комиссия ежемесячно собирается для обсуждения заявок. Текущая информация о внедрении, принятых к внедрению и отклоненных предложениях оформляется. Списки вывешиваются в цехе.

Имеются вдобавок тетради для записи поступивших предложений и тех, которым дали «зеленую улицу». По ним легко проследить ход смотра, подвести его итоги.

Очень много сделали для реконструкции мастера. Они и агитаторы рабочих, и первые помощники их в оформлении замыслов. Поэтому нет ни одной смены, которая бы оказалась за бортом важной кампании. Можно назвать хотя бы мастера Ю. П. Мельникова: на счету руководимой им смены четыре ценных новшества.

Вот такая отлаженная годами форма участия в реконструкции своего цеха и дала возможность малочисленному коллективу не тратить времени даром в период смотра, окончательные итоги которого будут подведены в конце года.

А. ЯМЩИКОВ.

ВЕНГЕРСКИЕ НОВОСТИ

Плодотворное сотрудничество

В Венгрии широко отмечается 25-летие подписания советско-венгерского соглашения о научно-техническом сотрудничестве, ставшего надежной основой социалистического развития страны.

Опираясь на советский опыт, Венгрия освоила практику социалистического планирования народного хозяйства. Решающую роль сыграло сотрудничество с СССР в создании крупной венгерской промышленности, энергетики, развития сельского хозяйства и жилищного строительства. За четверть века Советский Союз передал Венгрии три тысячи комплектов научно-технической документации. Взамен Венгрия передала Советскому Союзу две тысячи лицензий и документов на производство отдельных видов продукции. В порядке обмена в гости друг у друга побывали за эти годы 13 тысяч ученых и инженеров.

О плодотворном советско-венгерском научно-техническом сотрудничестве ярко рассказывает открывшаяся в Будапеште юбилейная выставка.

КОРОТКО

ДАР-ЭС-САЛАМ. По сообщениям из Бейры, португальские власти опубликовали здесь заявление, в котором подчеркивается решимость принять самые решительные меры в отношении белых экстремистов, распространивших в этом портовом городе листовки подстрекательского содержания. Всякие попытки нарушить законность и порядок встретят самое решительное противодействие, подчеркивается в заявлении. Улицы Бейры патрулируют подразделения полиции и португальских вооруженных сил.

РИМ. Газету итальянских коммунистов «Униту» ежедневно читают 1,363,000 человек, а в воскресные дни число читателей «Униты» превышает два миллиона.

ЛОНДОН. Более 2600 торговых фирм и компаний обанкротилось в Англии за первое полугодие текущего года. Это на одну треть превышает количество банкротств за соответствующий период 1973 года, согласно данным министерства торговли и промышленности Англии. Главной причиной банкротств мелких торговых фирм является рост инфляции.

(ТАСС).



На Чепеле учатся все

Коллектив крупнейшего промышленного предприятия Венгрии — Чепельского металлургического и машиностроительного комбината славится тем, что здесь учатся почти все. Созданный при комбинате учебный центр привлек к учебе 30-тысячный коллектив предприятий, наладил четкую систему обучения от начальной школы до подготовки к поступлению в вузы.

400 рабочих комбината овладевают знаниями в вечерней школе рабочей молодежи. Они получают начальное и среднее образование под руководством опытных педагогов. Для молодых матерей при учебном центре созданы специальные курсы с детскими яслями, которые позволяют им окончить курс начальной школы. С 1955 года, когда был создан Чепельский учебный центр, восьмилетнее образование получило около 13000 тружеников комбината. Свыше 700 рабочих ежегодно заканчивают профессионально-технические курсы. Только в этом году 285 тружеников Чепельского комбината стали студентами вузов.

(ТАСС).



К НАТО за подмогой

Еженедельник «Хоррионт» (ГДР) опубликовал статью о положении в Намибии, оккупированной ЮАР. Агентство печати Новости предлагает вниманию читателей эту статью с некоторыми сокращениями.

Незаконно захватившие Намибию расисты из Южно-Африканской Республики усиливают террор против борцов за освобождение этой страны. Недавно белые расисты уничтожили деревню у границы с Анголой и Замбией. Наемные убийцы расстреляли 105 ее жителей, трупы облили бензином и сожгли.

Власти ЮАР стремятся задуть любое прогрессивное движение, опасаясь массовых выступлений против политики апартеида. «Собрания» с участием более чем двух человек запрещены. Даже в церквях снуют шпики. В стране царит насилие. Английская газета «Обсервер» отмечает, что причиной жестоких расправ являются растущие успехи Народной организации Юго-Западной Африки (СВАПО) в борьбе за независимость и человеческого достоинства.

Растерянность в рядах расистов Южной Африки вызвали события в Португалии. Режим Форстера уже не может рассматривать Анголу и Мозамбик как свой защитный пояс. Угроза потери Намибии становится все реальнее. А это означало бы отказ от огромных прибылей за счет эксплуатации богатейших месторождений урана, германия, вольфрама, алмазов, ванадия, золота, серебра, меди и нефти.

Все более явным становится стремление ЮАР вступить в военный союз с НАТО, чтобы приостановить процесс деколонизации на юге Африки. В штабах НАТО уже разработаны конкретные планы по сохранению расистского режима Претории, предусматривающие специальные меры на случай возникновения «чрезвычайного положения». Со стороны ЮАР тоже предпринимаются новые шаги, чтобы «понравиться» атлантическому командованию. Значительно расширена и укреплена военно-морская база в Саймонстауне на мысе Доброй Надежды. Недавно закончилось строительство 4500-километровой шоссевой дороги, которая пересекает Намибию до границы с Анголой. Завершается создание современной системы связи, которая обеспечит прямые контакты ЮАР с Пентагоном и штабами НАТО.

(«Хоррионт» — АПН).

МЕТРО В САН-ПАУЛУ

РИО-ДЕ-ЖАНЕЙРО. В крупнейшем бразильском городе Сан-Паулу открылась первая очередь метро — семикилометровый участок с семью станциями. Полностью эта линия, общая протяженность которой составит 17 км, будет введена в строй в первом квартале 1975 года.

(ТАСС).

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
18 сентября 1974 г., № 182

ВЫСТУПАЕТ НОВЫЙ АВТОР

Услугами цеха связи нашего завода пользуются многие жители города и некоторые организации. Линии связи проложены как по заводской территории, так и по городским улицам — воздушные и подземные. Они протянулись на несколько километров — в третьем отделении совхоза «Первоуральский», в пионерский лагерь «Орленок», по поселку Талица, на базы отдыха «Светофор», «Бодрость»... Словом, как у нас говорят, хозяйство В. И. Нарбутовских (начальник цеха) большое и сложное.

Его, разумеется, нужно содержать всегда в порядке. И наш коллектив старается. Но, к сожалению, мы нередко встречаемся с повреждением колодезев, отдельных участков подземных и воздушных линий. А виноваты бывают строители — при сооружении объектов или рытье траншей, расчистке тротуаров или дорог грейдерами они нарушают коммуникации. В таких случаях требуется срочно послать ремонтную бригаду, инструмент и различные материалы. Однако срочно послать ремонтников мы и не можем — не имеем транспорта. Требуется машина небольшой грузопод-

емности или же малолитражный автобус. Обращались к руководителям завода. Ничего не изменилось. Если же подаем заявки в автотранспортный цех, то нередко получаем отказ. Особенно остро чувствуем нехватку автомашин в летнее время, когда ремонтируются дальние линии связи.

Нас удивляет, что находятся люди, которые наносят ущерб коммуникациям; чаще это подростки. Так, воздушную линию, которая идет по улице Ленина в сторону филиала Новотрубного завода, неоднократно повреждали: вырезали шесть раз кабель по 8—12 метров. Причем, в одном и том же месте и, очевидно, один и тот же человек.

Такие непредвиденные случаи усложняют нашу и без того сложную работу. Хочется, чтобы у нас было больше добровольных помощников, которые бы помогали предупреждать повреждения. А руководителям строительных организаций надо быть в контакте с работниками цеха.

Ю. БАХВАЛОВ,
кабельщик цеха № 31 Новотрубного завода.

Прогуливаясь по самому красивому проспекту французской столицы — Елисейским полям, — парижане нередко останавливаются у дома № 33. Здесь расположено официальное представительство Аэрофлота, услугами которого охотно пользуются десятки тысяч пассажиров Франции и других стран. Витрину агентства украшает большая стереопанорама Красной площади в Москве.

Парижский совет присудил представительству Аэрофлота звание лауреата 1973 года за лучшее оформление здания.

НА СНИМКЕ: представительство Аэрофлота в Париже.
Фото Ю. Бабаянца.
Фотохроника ТАСС.

— Сопрано и альты, пожалуйста... «...Приглашает мать Ванюшу да, да на блины...».

— А теперь вместе с тенорами, — Эдуард Георгиевич Захаров дает тон, альтам, тенорам...

— Нет, опять не то. Помните, что основа пения — дыхание. Звук должен быть сильным, грудным. И веселее, песня-то шуточная...

Идет репетиция русского хора ансамбля «Уральская

начинает руководитель хора. В беседе с участниками в перерыве репетиции я попыталась выяснить, что стоит за словами «люблю песню».

Солист Геннадий Блинов, мастер горячего проката цеха № 1 Новотрубного завода:

— Песня, она от всего вылечивает. И действительно жить помогает. Важно и то, что за годы участия в хоре я пришел к более глу-

В КОЛЛЕКТИВАХ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ЛЮБОВЬ МОЯ, ПЕСНЯ

рябинушка» Дворца культуры Новотрубного завода. Художественный руководитель Э. Г. Захаров. В ансамбле есть танцевальная группа, оркестр народных инструментов. Но сегодня репетируют только хористы. Три раза в неделю собираются они, а солисты — два раза дополнительно. Идут люди сюда после смены. Снова работать? Не только. Для них пение — это второе призвание, отдых.

Надя Душина, — сборщица в цехе телеантенн завода технологического оборудования. Юрий Булатов — электрик цеха № 17 Новотрубного завода, Галина Пешехонова — инженер пожарной службы. Им слово.

— Любим петь. Любим народную песню.

Так, казалось бы, однозначно ответили мне участники хора. И непонятого читателя такие слова вряд ли убедят. Надо посмотреть, что стоит за этими словами.

Человек тянется к прекрасному. Это прекрасное он создает и сам. Петь — значит выразить себя, проверить, почувствовать себя частицей удивительного целого — хора. И ощутить мощь этого целого. Дать радость товарищам и пережить успех...

И все-таки занятия в хоре — большая работа. Нужно добиться чистого звучания, точности мелодии, когда песня идет на четыре-пять голосов. Часто многоголосная песня ведется без музыкального сопровождения (одна из самых характерных особенностей русского народного творчества).

Шесть лет назад начал создаваться этот коллектив. Первый концерт дан в поселке Пильной. Сегодня в составе хора более сорока человек. Выросло мастерство исполнения — таково мнение зрителей. Но говорит об этом и победа на фестивале, проведенном Свердловской студией телевидения, звание лауреата областной смотра художественной самодеятельности, диплом ВДНХ в 1972 году, звание народного ансамбля, присвоенное коллективу. Выросло внимание хоровиков к народному творчеству. Так, в прошлом году членами хора собрано и записано более 400 частушек. Они будут использованы в программах. За эти годы хор «прошел» богатый репертуар. Пожалуй, самыми любимыми были «Луговая рань» А. Шамардина и В. Бокова и сибирская народная песня «Ельничка». Песни народные в обработке и с записей, советских композиторов, уральских авторов. Иногда песня рождается в хоре. Среди участников его — свой поэт, слесарь шестого цеха Новотрубного завода В. Шахматов. Музыку к его стихам со-

бокому пониманию народной песни. Слушаю, например, в записях Шалапина, Штоколова, беру для себя что-нибудь. А когда лучше понимаешь, так и любишь сильнее. Народные песни предпочитает остальным.

Для Фриды Ивановны Бисяриной, медсестры детской поликлиники медсанчасти филиала Новотрубного завода, это «всего» третье занятие:

— В самодеятельности и раньше участвовала. Свободного времени, конечно, не хватает, дома двое детей да еще сад. Но песня... Без нее нельзя. Больше нравятся современные песни.

Народная песня — классика. Но в ритмах сегодняшнего города многие так и проходят мимо этого богатства. И если человек найдет в хоре любовь к народному творчеству, это будет самым ценным. Он станет богаче.

И как знать, только любовь к песне найдут те, кто придет в хор завтра. А может, и свою любовь, как это было у солистов Анатолия и Валентины Манько, Елены и Юрия Булатовых, Надежды и Владимира Батуковых...

Различные профессии, уровни образования, разный возраст. А объединяет — песня. Хор — это коллектив. Здесь всегда поздравляют друг друга с днем рождения, интересуются работой, друзьями.

В коллективе хора, как и в любом другом, есть свои огорчения. В гастрольных поездках, например, плохо организовано питание самодеятельных артистов. Обижаются хористы на невнимание некоторых руководителей производства, Уезжают на концерты, а в заработной плате теряют.

Короткий перерыв закончился. Снова разбор музыкальных фраз, на этот раз песни «Старина Урал» (музыка Д. Генделева, слова Роберта Рождественского). Эдуард Георгиевич говорит, что это еще «черновой вариант» исполнения. Уже слышится твердость, мощь хора, кажется, что и звучание уже чистое. Но впереди много часов и дней работы, прежде чем откроется занавес и зал заполнит русская песня.

Ю. БРУСНИЦЫНА.

ФОТОРЕПОРТАЖ



ВОСКРЕСЕНЬЕ В ПАРКЕ

В воскресенье в парке культуры и отдыха отмечался День работника леса. На зеленой эстраде перед зрителями лесничества Первоуральского лесничества М. Т. Логинов рассказал о богатстве и значении леса, о том, какую большую помощь в охране зеленого друга оказывают взрослые и дети, как нужно беречь лес.

Тепло прививала аудитория вокально-инструментальный ансамбль «Орфей» Дворца культуры динасового завода, под руководством В. П. Кузнецова. В читальном павильоне целый день было многолюдно. Организованные здесь выставки детского творчества из природного материала и рисунков привлекли внимание.

Миниатюры, композиции

ребят из дворового клуба «Дружба» особенно понравились посетителям. По мотивам сказки «Медведь и мужик» выполнили работу Сама Посохин, Тая Цукан, Надя Андрейчикова. А вот застыли «на пригорке» любимые герои сказок, мультфильмов — белка, лиса, Чебурашка. Света Мешкова назвала свою поделку «Ваши знакомые».

Выставка будет открыта и в следующее воскресенье. Лучшие работы будут отмечены грамотами, подарками.

Е. БЕЛОНОГА, художественный руководитель парка.



СЫН И ДОЧКА

Рождение сына, дочки... Этот день в семье — всегда большой праздник. А если пересчитать, сколько семей в городе отметило этот праздник нынче, то получится многие сотни. У контролера цеха № 1 Новотрубного завода Н. К. Павловой родился первенец, а в семье слесаря и резчицы того же цеха и предприятия А. И. и Е. Н. Гордеевых появился третий ребенок — дочка. Радостная весть облетела родных и знакомых бухгалтера треста Первоуральскмежрайгаз Т. М. Брызгаловой и бухгалтера госстраха Н. И. Палеховой: и у них появились наследники.

С появлением новорожденных прибавляется забот в доме, хлопот мамам, папам, бабушкам... Их гораздо больше, если новорожденных сразу двое, трое. В нынешнем году в Первоуральске родилось одиннадцать двойняшек. Так, в августе у контролера цеха № 17 Новотрубного завода Л. В. Трегубовой появились сразу сын и дочка...

В нашем доме обитают мамы, требующие постоянного внимания малыши. Нелегко, но благодарен наш труд. И мы рады, что избрав профессию врача, медсестры, Г. Осипова, Г. Москвина, Н. Алаыкина, Т. Абросимова, Л. Козлова влились в наш коллектив.

А. ГАШКОВА, старшая акушерка роддома.

НА СНИМКАХ: у экспонатов юные зрители; композиция «Ну, погоди!». Фото Д. Киреева.

ЗАПОМНЮ СОЛНЕЧНЫЙ «АРТЕК»

Этим летом я отдыхала в международном пионерском лагере «Артек». Здесь, на берегу Черного моря, проходил VI Всесоюзный слет пионеров. Пионерская делегация Свердловской области в составе 30 человек отдыхала и работала в дружине «Лазурная».

Шестая смена была международной. В гостях у артековцев находились представители детских и юношеских организаций из 52 стран мира: Дании, Палестины, Румынии, королевства Непал, Гвинеи и Шри-Ланка...

С первого по четвертое августа посланцы советской пионерии на VI слете подвели итоги работы Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина, наметили новые планы. Перед Домом пионерской учебы состоялся праздничный парад в честь открытия слета, на котором присутствовали почетные гости: председатель Центрального совета Всесоюзной пионерской организации А. В. Федулова, пер-

вый секретарь ЦК ВЛКСМ Е. М. Тяжелыков, национальный герой Кубы Фаусто Диас, летчик-космонавт СССР Петр Климук, писатель Владислав Крапивин.

Второй день слета посвящался памяти юных героев.

Третий проходил под девизом — «День мира, дружбы и солидарности». На мачтах всех лагерей Артека взвились флаги, сшитые из галстуков ребят разных стран, на костровых площадках зажглись костры дружбы, на асфальте появились рисунки с подписями на различных языках...

4 августа на центральном стадионе прошли заключительный парад, праздничный концерт. Вечером был дан салют. На слете принято обращение ко всем пионерам Советского Союза, дан старт новому этапу марша «Всегда готовы!». Дни, проведенные в «Артеке», я не забуду.

В. ПАВЛОВСКАЯ, ученица школы № 21, делегат слета.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

из них он собрал в 1930 году, но его довоенную коллекцию похитили гитлеровцы. Сейчас в коллекции Феликса Клячинского 40 моделей почти всех типов польских ветряных мельниц разных веков. Часть из них экспонируется в Музее техники в Брно и в Париже.

* * *

Редкую в Польше коллекцию букварей собрали супруги Шатковские. В нее входят 260 учебников для первоклассников из 30 стран мира, в том числе из Советского Союза, Венгрии, ДРВ, США, Испании. Украшение коллекции — польский букварь, выпущенный в 1836 году.

Кто что коллекционирует

Знаком истории польских ветряных мельниц проследил познанский инженер Феликс Клячинский. Почти полвека собирает он на досуге документы, связанные с этими старинными сооружениями, выезжает на «натуру», фотографирует ветряки, а потом строит действующие модели. Первую

Фотоклуб
принимает

19 сентября в 18 часов в редакции городской газеты «Под знаменем Ленина» состоится первая осенняя встреча фотолюбителей.

ЦЕЛЬ ВСТРЕЧИ:

Обсуждение работы фотоклуба в 1974—75 годах. Знакомство с положением об областной фотовыставке «Наш современник».

Мы обращаемся ко всем, кто увлекается фотографией, с приглашением прийти на организационное собрание, познакомиться с программой работы фотоклуба в осенне-зимний период 1974—75 гг., внести свои предложения, принять активное участие в работе фотоклуба. Не забудьте принести свои лучшие фотографии.

Совет фотоклуба.

Зам. редактора Б. П. ПРУЦКОВСКИЙ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Цветной фильм «ЖРЕБИЙ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». Художественный фильм «ИСКАТЕЛИ ПРИКЛЮЧЕНИЙ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб филиала Новотрубного завода. Художественный фильм «ЗНАМЕНА САМУРАЕВ» (2 серия). Сеансы: 12, 5, 8 час. вечера.

Клуб Трудпоселка. Цветной фильм «ТЕЩА». Сеансы: 7, 9 час. вечера.

ДЕТСКИМ САДАМ ТРЕСТА УРАЛТЯЖТРУБСТРОЙ ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ няни. ОБРАЩАТЬСЯ В БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (УЛ. ЛЕНИНА, 10).



АДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корректорская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, либретор типографии — 2-46-55.