

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

Вторник, 5 марта 1974 года

Выходит пять раз в неделю. № 45 (9805). Цена 2 коп.

НАРОДОМ ПРИЗВАННЫЕ

В АЖНЕЙШЕМ условии воспитания трудящихся Ленин считал своевременное предупреждение и устранение недостатков, ошибок и промахов в работе. В этой связи он придавал огромное значение партийному, государственному и общественному контролю. Призывая массы смело вскрывать недостатки, подчеркивать безобязанной критике все слабости и просчеты в работе предприятий, организаций, ведомств и их руководителей, Ленин постоянно обращал внимание на то, чтобы критика недостатков не превращалась в самоцель, чтобы она носила созидательный характер.

В этом отношении показательна работа группы народного контроля треста столовых, которой сейчас руководит Л. Г. Краснова. Вскрывая недостатки в работе предприятий общественного питания, добиваясь устранения даже мелких фактов бесхозяйственности, нарушений правил советской торговли, дозорные заботятся прежде всего о воспитании в коллективе коммунистической дисциплины труда.

Эффективно работает большинство групп и постов народного контроля. Об этом ярко свидетельствуют прошедшие в декабре-январе отчеты и выборы. На железнодорожной станции Кузино, например, рабочие хорошо оценили деятельность дозорных, которыми многие годы руководила коммунист А. К. Логачева. Но они обратили внимание контролеров на то, чтобы настойчивее велась борьба с простоями вагонов. Секретарь партбюро рудоуправления А. Е. Чупров отметил, что в успешном завершении коллективных планов и обязательств третьего, решающего года пятилетки немалая заслуга народных контролеров. Они выявляли резервы производства, вели борьбу за повышение качества продукции, экономию топлива, электроэнергии, материалов, полное использование производственных мощностей, наведение порядка в хранении и расходовании товарно-материальных ценностей. В период смотра-конкурса резервов производства сами народные контролеры внесли много ценных предложений. Если учесть, что в рудоуправлении в группы и посты нынче избрано более 140 активистов, то их участие в производственной жизни коллектива оставит, безусловно, заметный след.

Рассматривая контроль как неотъемлемую составную часть организаторской работы, как важнейшее средство мобилизации творческой инициативы и энергии масс в создании нового общества и управления государством, хозяйством, В. И. Ленин считал, что органы народного контроля должны работать под руководством партии, быть активными ее помощниками. Это ленинское требование неуклонно проводится в жизнь. Партокомы и партбюро предприятий, строительных организаций утверждают планы работы групп народного контроля, помогают дозорным, рекомендуют на эту ответственную общественную работу коммунистов, комсомольцев. В числе 3386 членов групп народного контроля, избранных в декабре-январе, более тысячи коммунистов и комсомольцев.

На хромиковом заводе, например, за два года заводская группа провела 55 рейдов и проверок: по качеству продукции, хранению и учету материальных ценностей, экономии энергоресурсов, использованию рабочего времени, выполнению приказов директора завода и т. д. В ходе общественного смотра экономии и бережливости рабочие, в том числе и народные контролеры, внесли 718 предложений. Около 140 тысяч рублей сэкономил коллектив от их внедрения. Группа народного контроля завода заняла третье место среди предприятий города.

Таких примеров много. Вклад дозорных в успешное осуществление решений XXIV съезда КПСС, планов девятой пятилетки, социалистических обязательств коллективов очень весомый. Но не будем закрывать глаза на то, что не все члены групп и постов ответственно относятся к выполненным поручениям, оправдывают доверие, оказанное им товарищами по труду. Именно это беспокоит председателя группы Билимбаевского экспериментального завода строительных копеек и деталей С. С. Перетрухина, который назвал активными лишь четырех членов группы из девяти.

Таким недостатком страдают многие группы и посты народного контроля. Отсюда и задача: строить работу так, чтобы каждый активист чувствовал личную ответственность за борьбу с недостатками, мешающими коллективам добиваться высокой производительности труда, улучшения качества продукции. Все резервы должны быть поставлены на службу пятилетки. В достижении этой цели народным контролерам принадлежит далеко не последняя роль.

А. СИМОНОВА,
председатель городского комитета народного контроля.

ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ

Постановлениями ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1974 год для награждения рабочих, инженерно-технических работников, служащих и передовиков сельскохозяйственного производства за достижение высоких трудовых показателей в социалистическом соревновании учреждены единые общесоюзные знаки «Победитель социалистического соревнования 1974 года» и «Ударник девятой пятилетки».

27 февраля президиум ВЦСПС утвердил образцы знаков «Победитель социалистического соревнования 1974 года» и «Ударник девятой пятилетки» и положения о них.

ПОБЕДИТЕЛЯМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Знаком «Победитель социалистического соревнования 1974 года» награждаются лучшие рабочие, колхозники, руководящие и инженерно-технические работники, служащие предприятий, строки, совхозов, колхозов, сотрудники научно-исследовательских, проектно-конструкторских и других организаций и учреждений, добившиеся наиболее высоких трудовых показателей во Всесоюзном социалистическом соревновании за выполнение и перевыполнение государственного плана 1974 года.

Награждение знаком будет производиться как по результатам работы за год, так и в течение года — за

досрочное выполнение годового задания и социалистических обязательств.

Знаком «Победитель социалистического соревнования 1974 года» награждаются: работники предприятий и организаций союзного подчинения — совместным решением министерства, ведомства СССР и ЦК профсоюза; работники предприятий и организаций республиканского и республиканского подчинения — совместным решением министерства, ведомства союзной республики и республиканского комитета профсоюза или совета профсоюза, где республиканского отраслевого комитета нет

(по РСФСР — министерства, ведомства РСФСР и ЦК профсоюза); работники предприятий и организаций, подчиненных областным (краевым) исполкомам и не связанных подчиненностью с каким-либо министерством, ведомством, а также совхозов и колхозов — совместным решением обл(край)исполкома и областного, краевого совета профсоюзов.

Ходатайствуют о награждении знаком «Победитель социалистического соревнования 1974 года» администрация, комитет профсоюза и комитет комсомола предприятия, организации, учреждения, совхоза, колхо-

за, списки направляются в соответствующие министерства, ведомства, обл(край)исполкомы. Вручение знака «Победитель социалистического соревнования 1974 года» будет производиться на собраниях трудящихся. Награжденному вместе со знаком вручается удостоверение установленного образца. Знак «Победитель социалистического соревнования 1974 года» носится на правой стороне груди и располагается ниже орденов. В трудовой книжке лиц, награжденных знаком «Победитель социалистического соревнования 1974 года», делается соответствующая запись.

УДАРНИКАМ ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Знаком «Ударник девятой пятилетки» награждаются лучшие рабочие, колхозники, руководящие, инженерно-технические работники, служащие предприятий, строки, совхозов, колхозов, сотрудники научно-исследовательских, проектно-конструкторских и других организаций и учреждений, добившихся наиболее высоких трудовых показателей во Всесоюзном социалистическом соревновании и досрочно выполнившие пятилетние задания.

Знаком «Ударник девятой пятилетки» награждаются:

работники предприятий и организаций союзного и союзно-республиканского подчинения, а также передовики сельскохозяйственного производства — совместным решением министерства, ведомства СССР и ЦК профсоюза; работники предприятий и организаций республиканского подчинения — совместным решением министерства, ведомства союзной республики и республиканского комитета профсоюза (по РСФСР — министерства, ведомства РСФСР и ЦК профсоюза); работни-

ки предприятий и организаций, подчиненных обл(край)исполкомам и не связанных подчиненностью с каким-либо министерством, ведомством — совместным решением обл(край)исполкома и областного, краевого совета профсоюзов.

Ходатайствуют о награждении знаком «Ударник девятой пятилетки» администрация, комитет профсоюза и комитет комсомола предприятия, организации, учреждения, совхоза, колхоза. Списки направляются в соответствующие министерства, ведомства, обл(край)исполкомы.

Вручение знака «Ударник девятой пятилетки» будет производиться на собраниях трудящихся. Награжденному вместе со знаком вручается удостоверение установленного образца и памятный подарок. Знак «Ударник девятой пятилетки» носится на правой стороне груди и располагается выше знаков «Победитель социалистического соревнования». В трудовой книжке лиц, которые награждены знаком «Ударник девятой пятилетки», делается соответствующая запись.

[ТАСС].



Коллектив советитового цеха завода теплоизоляционных изделий соревнуется за досрочное выполнение заданий четвертого года пятилетки. С планами января и февраля он справился успешно и в прошлом

месяце выдал дополнительно, в счет марта, более 400 кубов продукции.

Добиваться высоких результатов рабочим помогают слесари-ремонтники, в том числе И. Ф. Адамович (слева) и Б. В.

Кукаркин. Они внимательно следят за процессом, быстро устраняют малейшие неполадки. Благодарят их советники за добрую помощь.

Фото Д. Киреева.

ЗИМНЯЯ ВАХТА ЖИВОТНОВОДОВ В ДВОЕ БОЛЬШЕ ПЛАНА

Стали известны итоги работы в феврале животноводов совхоза «Уткинский». Наилучших показателей добились скотники Шадрихинской фермы крупного рогатого скота Карим Абдуллоевич и Фавзия Муслимовна Гильмановы. Они умело ухаживают за своей группой молодняка в возрасте до восьми месяцев, тщательно соблюдают рацион кормления животных. 1505 граммов составил среднесуточный привес по группе в минувшем месяце — вдвое больше плана.

Все эти цифры выше тех, что намечали животноводы в обязательствах на этот

В. ПОПОВА,
главный зоотехник совхоза «Уткинский».

Страница Народного Контроля

Выпуск № 105

Дозорным до всего дело

В ТРЕСТЕ столовых работают пять групп и 25 постов народного контроля. Они объединяют более 150 активистов. Руководит их деятельностью общетрестовская группа дозорных, состоящая из 27 человек. Чтобы не дублировать работу народных контролеров на предприятиях общественного питания, более квалифицированно руководить ими, мы организовали в общетрестовской группе пять секторов: по контролю за выполнением плана товарооборота и выпуском продукции собственного производства; за качеством пищи и ценообразованием; финансовой деятельностью; правильностью использования автотранспорта и оборудования; соблюдением правил торговли и санитарии. Членам группы З. И. Шибакниной, Т. В. Плешковой, Т. В. Крапивной, Р. П. Трифионовой и Е. С. Поповой поручили возглавить эти секторы.

Работают дозорные по плану, который составляется на квартал. Раз в три месяца собираем расширенное совещание всех членов групп и постов, на котором обсуждаем итоги проведенной работы и планируем темы рейдов, проверок на следующий квартал.

Хочу заметить, что народные контролеры очень принципиально относятся к порученному делу, вскрывают недостатки, борются за их устранение, понимая, что только при этом условии можно воспитать в многочисленном коллективе коммунистическую дисциплину труда.

Проверяя, например, столовые, дозорные обратили внимание, что на кассовых аппаратах работали люди, не имеющие на это права. Во второй и седьмой столовых за аппаратом находилась старший бухгалтер В. Д. Иванова, которая обязана была вести учет денежной выручки. Воспользовавшись случаем, она вписала в кассовую книгу на 277 рублей

меньше, чем было вывучено за день. Народные контролеры это обнаружили, а Иванова затем была снята с работы.

Или такой факт. Проверка сбора пищевых отходов показала, что водители пищеборочных машин допускали приписки. Хлебные отходы отдельно не собирались. Народные контролеры составили обстоятельный акт. Порядок администрация треста навела оперативно. В результате годовой план сбора пищевых отходов был выполнен, что немало способствовало перевыполнению плана производства свинины.

Не оставляют без внимания группы и посты народного контроля факты неудовлетворительного, бесхозяйственного использования технологического и холодильного оборудования. Как показали проверки, в этом немалая вина филиала управления «Росторгмонтаж». Однако дозорные доказали, что при необходимой настойчивости оборудование может работать с большей нагрузкой. И в некоторых столовых положение резко улучшилось.

Производственный сектор группы совместно с пищевой лабораторией треста регулярно проводит проверку полноты вложения продуктов в блюда. Два раза в месяц вместе с санитарным советом, созданным при тресте, рассматривают на специальных заседаниях вопросы, связанные с технологией приготовления пищи. За два года состоялось 42 таких заседания. В результате проведенной работы в прошлом году по сравнению с позапрошлым количеством жалоб тудящихся уменьшилось на 20 процентов.

В поле зрения дозорных — самые разнообразные вопросы. В прошлом году проводили рейд-проверку гласности, результативности социалистического соревнования. Выявили немало недостатков. Но и предложений родилось немало о

том, как сделать соревнование подлинным рычагом повышения культуры производства и обслуживания трудящихся. Материалам этого рейда было посвящено партийное собрание.

Мы стремимся, чтобы все члены групп и постов активно участвовали в работе. Для этого организовали их учебу по 14-часовой программе, обмен опытом. И надо сказать, не напрасно, потому что даже мелкие факты бесхозяйственности стали привлекать внимание дозорных.

На наш взгляд, очень важно то, что руководители треста, партийная и профсоюзная организации очень внимательно относятся к сигналам народных контролеров, принимают решительные меры для устранения недостатков. Кроме того, более ста дозорных за активную работу отмечены почетными грамотами и благодарностями. А когда видишь, что общественная работа ценится высоко, как и производственная, в рейдах участвует все больше активистов.

Четвертый год пятилетки поставил перед коллективом новые задачи. В решении их будут участвовать и народные контролеры. В плане работы групп и постов много злободневных тем для рейдов и проверок. Надеемся, что они будут так же результативны, как и прежде.

Л. ЛИСОВА,
секретарь
партбюро треста
столовых.

Лидия Ивановна СМИРНОВА трудится в столовой № 24 кондитером. Огнеупорщики, которые пользуются услугами этой столовой, всегда с благодарностью отзываются о работниках общественного питания. Обеды качественные, вкусные, ассортимент блюд разнообразен. Не только как кондитер, но и как председатель группы народного контроля Л. И. Смирнова заботится о высоком качестве пищи, о повышении культуры обслуживания трудящихся.

Фото В. Зотова.

направленных на развитие и улучшения общественного питания. Одобрил положительный опыт группы, областной комитет народного контроля рекомендовал распространить его.

За активное участие в борьбе по успешному выполнению заданий и обязательств данной пяти-

лети бывший председатель общетрестовской группы народного контроля Людмила Васильевна Лисова награждена областным комитетом наручными часами. Почетных грамот удостоены председатели групп народного контроля столовой № 11 Евгения Арнадьевна Крестьянинова,

столовой № 24 — Лидия Ивановна Смирнова и член общетрестовской группы — Зоя Ивановна Шибакниной.

Сегодня секретарь партбюро треста столовых Л. В. Лисова и член группы народного контроля Т. В. Плешкова рассказывают об опыте работы дозорных.



Варвара Кузьминична КАТАЕВА (слева) и Зоя Ивановна ШИБАКИНА — члены группы народного контроля треста столовых. Они организуют рейды по самым различным вопросам на предприятиях общественного питания. Зоя Ивановна Шибакнина руководит в группе финансово-экономическим сектором. Очень активно работают дозорные под ее руководством.

Фото В. Зотова.

СРЕДСТВО ВОСПИТАНИЯ

ВЫПУСК продукции отличного качества, экономия материальных, трудовых и финансовых ресурсов, повышение производительности труда — вот задачи, поставленные XXIV съездом партии перед всеми предприятиями, в том числе и общественного питания. Выявить внутрихозяйственные резервы, повысить эффективность производства — такую цель поставила перед собой группа народного контроля треста, в частности, производственный сектор. Особое место в нашем плане отведено резервам роста товарооборота, выпуска собственной продукции, расширению ее ассортимента

и улучшению качества, более полному использованию производственных мощностей.

Что же при большом участии народных контролеров сделано? В столовых № 14, 24 и 64 намного улучшены условия организации труда. Двум из них — № 14 и 64 — вручены почетные грамоты областного управления общественного питания за внедрение научной организации труда. В ряде столовых разработаны более рациональные графики работы персонала, чтобы в часы наибольшего притока в столовые и кафе посетителей в обслуживании их участвовал весь коллектив. Совмещение профессий дало 180 рублей экономии государственных средств в месяц. Но не только. Семь человек в четырех столовых высвобождены и направлены на работу на другие предприятия.

Усиление контроля за использованием транспорта также принесло неплохие результаты. Значительно сокращено время погрузки и разгрузки автомашин.

За два года только по нашему сектору проведено 32 проверки. Мы анализируем причины невыполнения планов, убыточной работы отдельных предприятий, постоянно проверяем качество продукции, полноту ассортимента блюд, расходование хлеба. Не оставим без внимания состояние трудовой дисциплины, соблюдение правил торговли вино-водочными изделиями. Все акты рейдов,

вскрытые нарушения, рекомендации обсуждаются на совещаниях у директора треста, в коллективах столовых, кафе. И, конечно же, меры принимаются немедленно. Вторичные проверки это подтвердили. Например, расход хлеба в расчете на одно блюдо уменьшился. Следовательно, сокращены и хлебные отходы. Во многих столовых из остатков хлеба стали готовить квас и панировочные сухари.

Одним словом, активисты производственного сектора группы народного контроля проводят немалую работу. Мы считаем, что в задачи дозорных входит не только борьба с недостатками, но и воспитание трудящихся, профилактика возможных нарушений. Когда нужно, по нашим рекомендациям к нерадивым работникам применяются административные меры. Четыре повара лишены талонов качества, заведующая производством столовой № 47 Н. И. Фокина освобождена от работы за нарушения производственной и трудовой дисциплины и переведена поваром. Эти факты обсуждались на рабочих собраниях коллективов, чтобы предотвратить возможность их повторения. Успешия председателей постов народного контроля направлены именно на это.

Т. ПЛЕШКОВА,
руководитель
производственного
сектора группы
народного контроля.

ПОД КОНТРОЛЕМ — РЕКОНСТРУКЦИЯ

На реконструкции восьмого цеха Новотрубного завода в текущем году предстоит освоить около трех миллионов рублей. Насколько большой объем работ, говорят еще и такие цифры. 6600 кубометров — такое количество бетонного монолита, отслужившего свой срок, предстоит убрать из цеха, а вновь уложить девять тысяч кубометров.

На осень намечена остановка стана для реконструкции. Чтобы успешно ее осуществить, нужно выполнить большой объем подготовительных работ. Заметим, в условиях действующего цеха. Выполнить его поручено коллективу второго участка, руководимому И. М. Бездульным. Занято здесь пять бригад. Они должны провести

разборку внутренних помещений, демонтаж оборудования и подготовку к буроварным работам, а затем к бетонированию каналов трубной разводки.

С первых дней работы коллектива участка в восьмом цехе Новотрубного завода группа народного контроля второго строительного управления, руководит которой В. И. Василенко, взяла под контроль ход подготовки к реконструкции. В каждой бригаде избрали посты дозорных. Ответственность за их деятельность возложена на члена группы В. Н. Куневича. Дозорные сигнализируют о недостатках в организации труда, принимают непосредственное участие в их устранении. Но есть такие вопросы, которые нельзя на месте решить. В таких случаях включается общеуправленческая группа.

Совсем недавно дозорные В. П. Куневич, В. М. Шевченко, В. Ф. Маляков и

В. И. Василенко провели рейд. Выявили ряд серьезных недостатков. Они предложили для обеспечения подготовки к реконструкции организовать работу бригад в три смены по скользящему графику. Сделать это можно тогда, когда все механизмы будут приведены в действие. А сейчас из 20 необходимых отбойных молотков имеется 12, а в рабочем состоянии лишь десять. Перфораторы бездействуют, так как не хватает воздуха в системе. Нужно не менее десяти комплектов газорезных аппаратов, а из имеющихся пяти один вышел из строя.

На объекте возрастает объем работ по укладке товарного бетона и раствора. Ящиков же, бадей под раствор нет. Отсутствие 500 шптов приводит к тому, что бригады М. Н. Соловьева и Е. П. Докучаева срывают графики подготовки фронтов работ для первого стройуправления и уп-

равления треста Уралэлектромонтаж.

На объекте в наличии сборный железобетон и механизмы для монтажа каркаса здания и машинного зала. Между тем монтаж колонны и панелей не производится. Недостает 60 кубометров ригелей, которые не поставил завод железобетонных изделий и конструкций.

Все эти факты и привели к тому, что участок не выполнил план первых двух месяцев.

Дозорные направили сигналы руководителям треста, второго строительного управления и завода железобетонных изделий и конструкций.

Пока будут приняты меры по этим сигналам, группа и посты народного контроля продолжают держать под повседневным наблюдением ход подготовки к реконструкции стана бригадами строителей.

Коллективный корреспондент газеты «Под знаменем Ленина» — многотиражная газета «Строитель».

■ ПЕРЕДОВИКИ СОРЕВНОВАНИЯ ЧЕТВЕРТОГО, ОПРЕДЕЛЯЮЩЕГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ

ДОБЛЕСТЬ РАБОЧАЯ

ВОСЬМОЙ год в третьем сборочном цехе завода «Искра» работает коммунист Василий Тимофеевич Суриков. Поначалу он трудился на сборке трансформаторов «ТД-500». Сразу же Василий Тимофеевич завоевал уважение товарищей добросовестностью, стремлением в совершенстве освоить новое для него дело.

— Сборка трансформаторов, — вспоминает Суриков, — требовала и знаний, и внимательности, и строжайшего соблюдения технологии. Поначалу было трудно, уставал. Но помощь коллектива, советы товарищей очень

поддержали. Я стал не только выполнять, но и значительно перекрывать нормы.

Немного прошло времени, а о Василии Тимофеевиче заговорили, как об одном из лучших сборщиков, дисциплинированном рабочем. Его труд оценили почетными грамотами и благодарностями. Четыре года назад Сурикову присвоили звание ударника коммунистического труда.

В мае прошлого года Василия Тимофеевича перевели на другую работу — он стал оператором по пропитке цепей трансформаторов «ТД-500». Быстро освоился. За смену пропитывает вместо шестидесяти цепей более семидесяти.

— Пропитка цепей трансформатора, — подмечает начальник цеха Виктор Михайлович Кутюхин, — дело ответственное. Оно требует от оператора твердого знания технологии, умелого обращения с приборами, особой внимательности и четкости. Всеми этими качествами коммунист Суриков обладает.

Об успешном труде оператора-коммуниста свидетель-

ствует и другой факт. В январе за активное участие в сооружении и освоении проектных мощностей Волжского автомобильного завода имени 50-летия СССР и смежных с ним предприятий Президиум Верховного Совета СССР наградил орденами и медалями большую группу рабочих, инженерно-технических работников, служащих Свердловской области. В числе награжденных орденом «Знак Почета» оператор завода «Искра» Василий Тимофеевич Суриков.

Коммунист ответственно относится и к выполнению партийного поручения. В цехе он агитатор. Раз в неделю, а иногда и чаще Василий Тимофеевич проводит беседы о событиях в нашей стране и за рубежом, о ходе выполнения социалистических обязательств, о делах на заводе и в цехе. И непременно подчеркнет недостатки в работе коллектива, назовет тех, кто идет впереди. Не только делом, но и словом передовик производства зовет товарищей по труду на успешное выполнение плана и обязательств четвертого года пятилетки.

М. ЧУВАШОВ, рабкор.

■ НОТ — проблема комплексная

ДИКТУЕТ ВРЕМЯ

В. СТЕРН, заместитель начальника отдела НОТ и УП Новотрубного завода

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ системы управления экономикой — узловой вопрос политики партии. «Речь идет, по существу, о том, — говорится в документах XXIV съезда КПСС, — как нам лучше организовать деятельность общества по ускорению экономического и социального развития, обеспечить наиболее полное использование имеющихся возможностей, еще теснее объединить сотни тысяч коллективов, десятки миллионов трудящихся вокруг главных целей партийной политики».

Как известно из сказанного, задача совершенствования управления — общегосударственная. Но решение ее всецело зависит от того, насколько руководители каждого хозяйственного звена поймут необходимость предстоящих преобразований и сумеют использовать появившиеся в последние годы широкие возможности улучшения управления, связанные с повышением уровня знаний и профессиональной подготовки кадров, с быстрым развитием науки управления и электронной — вычислительной техники.

Хочу особо подчеркнуть — именно необходимость как объективный фактор побуждает к активным действиям в этой области руководителей предприятий, общественных организаций и коллективы в целом. Скажу о нашем Новотрубном заводе.

Год от года возрастают его мощности. Реконструируются действующие цехи, вводятся в эксплуатацию новые. Заложены фундамент еще одного цеха. Пожалуй, достаточно примеров, чтобы понять суть — сферу управления нужно приводить в соответствие с расширяющимися масштабами производства.

Решение вопросов совершенствования управления

и управленческого аппарата — одна из функций нашего отдела (НОТ и УП), подчиняющегося непосредственно директору. Уже этот факт говорит сам за себя: научно обоснованный подход к делу — вот исходная база всех преобразований. Постараюсь рассказать о главных из них, связанных с внедрением электронно-вычислительной техники и механизацией управленческого труда.

Вычислительный центр, появившийся в 1966 году, оснащен сейчас двумя электронно-вычислительными машинами — «Минск-22» и «Минск-32». Их феноменальной счетной способностью пользуются почти все основные службы завода. Но, пожалуй, наибольшую услугу они оказывают работникам производственного отдела в распределении заказов между волочильными цехами № 3, 6 и 9.

Сразу напрашивается сравнение — как было и как стало?

Было так: громадное количество заказов для волочильщиков специалисты распределяли по цехам с помощью опыта, интуиции. То есть весьма приблизительно.

Машина делает раскладку заказов между цехами на полугодие, на месяц. Даже выбирает наиболее оптимальные технологические режимы, виды заготовки.

Так удалось избавить работников отдела от трудоемкой, малоэффективной работы и ввести еще один резерв увеличения выпуска продукции, кроющийся как раз в определении более рациональных технологических вариантов и сроков выполнения заказов. Только в шестом цехе за счет этого удалось объем продукции увеличить на во-

семь процентов.

Внедрена на базе ЭВМ система учета и анализа трудовых показателей для отдела организации труда и зарплаты. Работники его по истечении месяца получают отчеты по заработной плате в цехах, использованному рабочему времени, состоянию текучести кадров, данным анализа численности кадров, расхода фонда заработной платы в сопоставлении с планом и данными за соответствующий период прошлого года.

В планово-экономическом отделе тоже с применением ЭВМ осуществляют технико-экономическое планирование. Производится расчет потребности металла, планового баланса производства в стоимостных показателях, плановой себестоимости ежеквартально и на год.

Технический отдел оперативно получает расчеты фактических коэффициентов расхода металла по видам труб в сопоставлении их с нормативными.

Складывается такая ситуация: хозяйственные, технологические и прочие связи между подразделениями и административные по мере расширения завода усложняются. И в то же время производство становится все более управляемым, что способствует наиболее полному и целенаправленному использованию резервов, экономическому и социальному развитию коллектива.

В последние годы на вооружение работников, связанных со счетными операциями, приходит все больше настольных электронно-вычислительных машин. Они снабжены службой заводу управления, цеховые планово-распределительные бюро и бюро организации труда. Преследуются две цели — улучшить условия труда (настольные ЭВМ работают бесшумно,

не в пример механической технике) и сократить время на подсчет, то есть дать возможность специалистам большую часть дня заниматься решением инженерных задач.

О ДНО из основных направлений совершенствования управления — внедрение в цехах автоматизированных систем управления производством. Сейчас АСУИ используется уже в шестом и третьем цехах. На очереди — девятый цех, где идет подготовка к переходу на управление с помощью электроники. Через 2—3 года такие системы появятся в других основных цехах. А в следующей пятилетке предполагаем создать общезаводскую АСУИ.

Создается центральный диспетчерский пункт завода на основе новейших средств управления и связи.

Существующий пункт организован очень давно, и теперь в силу недостаточной технической оснащенности диспетчерская служба не в силах быстро получить информацию по состоянию отгрузки готовой продукции в цехах, движению металла.

Осуществляя комплекс мероприятий по совершенствованию управления, мы ясно отдаем себе отчет в том, что резервов производства, лежащих на поверхности, как ранее, уже нет. Их надо образовывать — вот к чему и сводятся все усилия.

Значительный эффект в достижении такой цели приносит структурные перестройки. Например, организация кустовой бухгалтерии материального учета, доставка документов на отгружаемую продукцию посредством пневмопочты и многое другое.

Все это, взятое в комплексе, и служит улучшению управления производством. Позволяет коллективу успешнее справляться с планами и обязательствами и вовлечь в строй новые цехи без привлечения дополнительной рабочей силы, специалистов и служащих, за счет высвобождения их из других цехов.



КНДР. Корейские женщины, в прошлом забитые и бесправные, обрели при народной власти подлинную свободу и равноправие. Социалистический строй обеспечил им право на труд и отдых, широко открыл двери учебных за-

ведений, дал право на обеспеченную старость. На снимке: мама пришла! Массовая сеть детских садов и яслей позволила корейским женщинам активно участвовать в управлении государством и в социалистическом строительстве.

Фото ЦТАК—ТАСС.



ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЙ КРИЗИС В ИЗРАИЛЕ

Два месяца минуло с тех пор, как в Израиле состоялись выборы в парламент — кнессет, но сформировать новое правительство в этой стране до сих пор не удается. Причиной тому — банкротство прежней политики правящих сионистских кругов. Борьба в Тель-Авиве идет как вокруг партийного состава будущего кабинета, так и перспектив его внешнеполитического курса в отношении соседних арабских государств.

Как известно, наибольшее число мест в кнессете (51 мандат) завоевала так называемая «рабочая» партия, возглавляемая Г. Мерим. Однако сформировать однопартийное правительство она не может, поскольку не располагает большинством в парламенте,

состоящем из 120 депутатов.

Впялительная группировка сторонников «жесткой линии» в отношениях с арабами, руководимая министром обороны М. Даяном, потребовала включения в правительство представителей крайне правой блока «ликуд», располагающего в парламенте 39 местами. На том же настаивают религиозные партии Израиля, выступающие против возвращения арабам захваченных Тель-Авивом территорий. Как отмечает в заявлении Коммунистической партии Израиля, формирование коалиционного правительства с участием «ликуд» было бы равносильно «возвращению к политике войны».

В то же время другая фракция внутри «рабочей» партии пытается создать правительственную коалицию с участием независимых либералов и склонна в определенной степени призвать справедливость законных требований арабов. Подобная тенденция в «рабочей» партии отражает серьезные сдвиги, произошедшие в умонастроениях населения после последней, октябрьской войны. Особенно критически по отношению к правительству настроена молодежь.

Парижская газета «Насьот» на днях писала, что «Израиль ныне переживает самый серьезный политический кризис со дня своего основания».

С. КУЛИК, обозреватель ТАСС.

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА
5 марта 1974 г., № 43

О ТЕХ, КТО НАС ОБСЛУЖИВАЕТ

Если спросить новосела, какие учреждения, по его мнению, прежде всего нужно открыть в новом микрорайоне, то наряду с детскими комбинатами и магазинами он назовет домовую кухню.

Домовая кухня № 54, расположенная в доме № 10 по улице 1 Мая, существует полтора десятка лет. У нее сразу же появились клиенты, многие из них стали постоянными. Об этом говорят записки в «Книге предложений»: «Посещая домовую кухню с момента ее открытия. Коллектив очень вежлив с посетителями. Пельмена». «Благодарю за высокое качество блюд и вкусную выпечку. Я давно пользуюсь услугами кухни и хочу отметить высокую

культуру производства. Р. Язева».

Со дня открытия кухни трудится в ней Тамара Павловна Игошина. Вначале была кухонной работницей, пригладывалась к опытным мастерам, училась на курсах поваров. И вот уже восемь лет Т. П. Игошина ежедневно готовит борщ, рассольник, гуляш, зразы, рыбные котлеты, компот.

Игошина — не только повар, но и кондитер отменной. Недавней выпускнице торгово-кулинарного училища Надежде Миннихметовой Тамара Павловна поможет и тесто замесит, и пироги испечет. Да еще подбодрит.

КУШАНЯ — НА ЛЮБОЙ ВКУС

— Молодец, Надюша! Хорший кондитером станешь. Каждый день в домовую кухню поступает по восемьдесят заказов: приготовить для семейного торжества салат, винегрет, сдобу, состряпать пельмени. Это дополнительная нагрузка на персонал — штука ли, сделать пельмени для свадебного застолья. Тут уж весь коллектив включается в работу.

Буфетчица Феодосья Евстигнеевна Волкова общественному питанию посвятила около тридцати лет. В ее обязанности входит украшение, оформление витрины, получение продуктов и продажа их.

Есть у Феодосьи Евстигнеевны и подшефные — старые, большие люди. Порой она в перерыв заносит им продукты, обед. И не только она, но и другие работницы.

— Дружный у нас коллектив, — говорит заведующая Н. П. Черенкова, — легко поэтому и работается.

Нина Павловна здесь недавно, всего восемь месяцев. До этого после окончания Свердловского техникума советской торговли работала в столовой «Урал». Сейчас на базе «своей» домовой кухни она два раза в месяц ведет занятия школы повышения кулинарного мастерства. Коллектив, при-

няв повышенные социалистические обязательства на определяющий год пятилетки, вызвал на соревнование коллектив домовой кухни № 51. Пока первенство удерживает пятьдесят четвертая: основной показатель — план (шесть тысяч рублей в месяц) — перевыполняет.

Закончить рассказ хочется словами одной из постоянных покупательниц. На мой вопрос, чем ей нравится эта кухня, А. Г. Ившина ответила:

— Домашняя она, гостеприимная, хлебосольная.
А. ФИЛАТОВА, нештатный корреспондент.



IV ЗИМНЯЯ ОБЛАСТНАЯ СПАРТАКИАДА ДСО «ТРУД»

НА ЛЕД ВЫХОДЯТ ХОККЕИСТЫ

ОБЛАСТНАЯ спартакиада подошла к своему третьему, завершающему этапу. В спор вступили хоккеисты. Второго марта на ледовых полях нашего города принят старт сразу два турнира: по хоккею с мячом и по хоккею с шайбой. На стадионе хромпикового завода, где предстояло соревноваться представителям русского хоккея, торжественная церемония открытия несколько затянулась. Виновники задержки — спортсмены хромпикового завода. Многочисленные болельщики, представители заводских организаций приветствовали свою команду — нового чемпиона Российской Федерации.

Химики, вернувшись с финала первенства республики в Новосибирске, прямо «с колес» включились в хоккейный турнир. Первыми на поле вышли хоккеисты Свердловского и Красноуральского терсоветов. Свердловчан на спартакиаде представляет команда «Северского трубника» из Полевского, которая является постоянным участником первенства области.

Соперник у северцев был серьезный — красноуральский «Труд», представляющий Богословский алюминиевый завод. Алюминщики в этом сезоне выступали в чемпионате страны по второй группе класса «А» и заняли в своей зоне четвертое место. В составе команды немало хоккеистов, игравших в свое время в коллективах мастеров.

И тем не менее хоккеисты Полевского не дрогнули перед грозным соперником. На площадке они действовали смело, изобретательно, и красноуральцы, часто злоупотреблявшие индивидуальной игрой, никак не могли наладить коллективные действия.

В середине первого тайма нападающий «Труда» Ю. Минин хорошо прошел по левому краю и из трудного положения под острым углом точно пробил по цели. Полевчан первый гол не смутил. При любой возможности они остро контратаковали ворота соперников

и незадолго до перерыва их старания увенчались успехом. 1:1.

Вторая половина встречи прошла в интересной борьбе. Любители хоккея стали свидетелями еще пяти голов: три забил красноуральцы, два — спортсмены «Северского трубника». В итоге — победа «Труда» — 4:3.

Хоккеисты ирбитского терсовета не явились на соревнование.

Во второй день соревнований на поле вышли команды Свердловского и Каменск-Уральского территориальных советов. Матч не отличался напряженностью, так как свердловчане по всем статьям переигрывали своих соперников. И хотя первая половина игры закончилась вничью (1:1), вторая была разгромной для представителей Каменск-Уральского. Они пропустили в свои ворота еще пять мячей.

Центральной встречей в этот день была игра хозяев поля с тагильчанами. Зеленые майки (в них были наши игроки) с первых же минут оказали сильное давление на ворота соперников. Волны их атак все нарастали.

Гол не заставил себя долго ждать. Минут через восемь после начала игры хромпиковцы пробили угловой, и Л. Зайцев сильным ударом послал оранжевый мяч в ворота тагильчан. На 28 минуте счет удваивается. Не успели спортсмены Тагила опомниться от этого гола, как А. Шамаев увеличивает счет до 3:0.

На перерыв команды ушли со счетом 5:1. Вторая половина игры прошла на равных. Тагильчане боюлись в контратаки, и несколько из них завершилось удачно. Особенно надо отметить их центрального нападающего В. Кузнецова, который сумел провести в ворота хромпиковцев три мяча. Общий же счет этой встречи — 10:5 в пользу спортсменов хромпикового завода.

Второго марта начали игры на ледяном поле Дворца спорта команды по

хоккею с шайбой. Первыми скрестили клюшки команды Ревды и Серова. Ревдинцы выступали за Первоуральский территориальный совет, серовцы — за Красноуральский.

После свистка судьи Л. Плотникова оживилась ледовая арена. Красно-синий вихрь заметались по ней боевые «пятерки» соперников. Преимущество серовцев с первых минут было очевидным. Поэтому нет смысла пересказывать все перипетии борьбы. Достаточно сказать, что за воротами ревдинцев до финального свистка четырнадцать раз вспыхивал сигнал бедствия, а за воротами их соперников — только один.

Потом на лед вышли команда «Высокогорец» из Нижнего Тагила и сборная свердловских клубов, защищающая цвета своего терсовета. Тагильчане играли великолепно и завоевали симпатии всех болельщиков. Атаки их были стремительны, удары — точны, игра — резка и смела. В первый период они трижды забили за воротами свердловчан сигнал бедствия. Второй и третий периоды свердловчане проиграли с еще более крупным счетом. Хоккеисты «Высокогорца» только дважды позволили провести шайбу в свои ворота. Но на эти голы тагильчане ответили восемнадцатью. Общий счет этой встречи — 21:2.

Во второй день команда Красноуральского терсовета одержала убедительную победу над спортсменами из Каменск-Уральского — 10:2 — и обеспечила себе право выступать в финале.

Хоккеисты Свердловского терсовета играли с Иббитом. Свердловчане превзошли своих соперников в скорости, чаще бросали шайбу по воротам и в итоге восемь раз поразили цель, позволив спортсменам Иббита только трижды добиться успеха.

**С. ПАГУЕВ,
А. БУШМАНОВ.**

На снимке: на льду Дворца спорта встретились команды Ирбитского и Свердловского территориальных советов.

Фото В. Зотова.

ЗАРУБЕЖНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

ВТОРАЯ ЖИЗНЬ ПОКРЫШКИ

Нет, кажется, ничего более полезного, чем старая изношенная автопокрышка.

Шведская фирма «АБВ Багфорбатрингар» заявила, что она нашла самое радикальное решение утилизации старых автопокрышек. Фирма предлагает строить из них... дороги. Для этого измельченные шины смешиваются с крупным гравием и асфальтовой массой. Дорожное покрытие, полученное из этой смеси, получается очень прочным и обеспечивает лучшее сцепление колес с дорогой.

МУЗЫКА ЛЕЧИТ
Музыка вместо капель и таблеток — так в будущем может выглядеть терапия

психических заболеваний. По крайней мере, профессор Дитфрид Пехль из университетской клиники города Франкфурта-на-Майне (ФРГ) настроен оптимистически. В течение семи лет он проводит специальные исследования в этой области. Были отобраны три группы больных, в каждой — 15 пациентов. В одной применяли психотерапию, другая лечилась музыкой, а в третьей (контрольной) употреблялись традиционные лекарственные препараты. Результаты исследований подтвердили

предположения профессора. В «музыкальной группе» эффективность лечения оказалась гораздо выше, чем в остальных.

ВСПОМНИЛИ СТАРУЮ ВЕНУ

В результате исследований, проведенных Высшей технической школой в Вене, было установлено, что в часы пик в центре австрийской столицы средняя скорость автомобилей не превышает 8 километров в час.

(АПН).

ВНИМАНИЮ РАБОКОВ!

В четверг, 7 марта, в помещении редакции газеты «Под знаменем Ленина» состоится очередное занятие школы рабкоров. Начало в 10 часов утра и в 6 часов вечера.

ТРАДИЦИИ ПРОДОЛЖАЕМ

Вечер встречи поколений проходил под девизом «Традиции отцов беречь и умножать». Были приглашены ветераны труда, выпускники и учащиеся профессионально-технических училищ города. М. С. Ермолович работает заместителем директора магазина № 42 горпромторга, награждена орденом Октябрьской Революции, ленинской Юбилейной медалью. Саша Ткаченко после окончания торгово-кулинарного училища трудится поваром в кафе «Уральское». В этом училище учится сейчас Наташа Шилова. Она ударник высокой культуры труда и учебы, член профкома.

Знамя шестого профессионально-технического училища вносит в зал Дворца культуры металлургов Герой Социалистического Труда, вальцовщик Новотрубного завода Борис Михайлович Данилов. А его ассистенты — Сергей Хондыч, получивший профессию слесаря в ППТУ-6, отличница учебы Наташа Демидова. Кто же еще желанный гость на вечере?

Алексей Гаврилович Миненко работает кузнецом на динасовом заводе, активный рационализатор, ударник коммунистического труда, кавалер ордена «Знак Почета». Огнеупорщики шефствуют над сельским профессионально-техническим училищем № 10. Здесь учится, а теперь работает мастером производственного обучения Николай Ядрышников. Николай Насонов пока еще только приобретает рабочую профессию, добился звания ударника высокой культуры труда и учебы.

Имя заслуженного строителя республики Петра Васильевича Шанцева хорошо известно в нашем городе. Его бригада монтажников возводит цехи Новотрубного завода. Шанцев — один из первых выпускников ППТУ-69. Здесь учился и электросварщик из второго строительного управления Владимир Скрыков. Иван Сивков — будущий строитель. Он успешно совмещает учебу с выполнением обязанностей члена комитета ВЛКСМ училища.

Праздничный вечер открыл первый секретарь горкома комсомола Василий Поздняков. Он рассказал о деятельности городских профтехучилищ, которые готовят рабочую смену для заводов и строит. Лучшим выпускникам, отличникам учебы он вручил грамоты горкома ВЛКСМ, ценные подарки.

Девушки из торгово-кулинарного училища выступили с небольшим концертом, провели конкурс на лучшее оформление подарка среди продавцов промышленных и продовольственных товаров. А будущие повара соревновались в составлении необычных букетов... из овощей. Ребята из ППТУ-6 тоже не оплошали — в фойе Дворца культуры организовали выставку технического творчества, так что тоже можно было наглядно представить особенности их профессий.

Н. ДУБРОВСКАЯ,
секретарь комсомольской организации торгово-кулинарного училища.

НОВЫЕ ФИЛЬМЫ

«О ТЕХ, КОГО ПОМНЮ И ЛЮБЛЮ»

Женщины и война... Кошечки, девчонки нехитрые секреты и... опаснейшая работа саперов. Новая лента студии «Ленфильм» «О тех, кого помню и люблю» рассказывает об отдельном инженерном батальоне, в который вошли ленинградские девушки-добровольцы.

Какими же были они, эти саперы — наделенные особой крепостью характера, сверхъестественной силой воли? Нет! То были обыкновенные девушки, веселые и грустные, бойкие и застенчивые, деревенские и городские, которые хотели жить, учиться, работать, любить и быть любимыми. Они твердо знали, что дорога к этому идет через войну и победу.

«Наш фильм, — говорят режиссеры — постановщики А. Вехотко и Н. Троценко, — построен как воспоминание командира взвода девушек-саперов лейтенанта Васильева». Роль Васильева исполняет Валерий Золотухин, известный по картине «Хозяин тайги», «Пропаж свидетеля». В фильме снимались также В. Федорова, Е. Васильева.

Г. ФЕДОРОВ,
директор кинотеатра «Восход».

«ГОВОРИТ ПЕРВОУРАЛЬСК»

РАДИОПЕРЕДАЧИ
С 5 ПО 15 МАРТА

5 марта, вторник. «Маршрутами соревнования». У микрофона молодые строители.

6 марта, среда. Городские известия.

7 марта, четверг. Передача, посвященная Дню 8 Марта.

11 марта, понедельник. Городские известия.

12 марта, вторник. Из цикла «Твое свободное время». Радиорассказ о вальцовщике цеха № 5 Новотрубного завода М. В. Васильевых.

13 марта, среда. Городские известия.

14 марта, четверг. «Больше, лучше, с меньшими затратами». У микрофона передовики хромпикового завода.

15 марта, пятница. Городские известия.



МАТЧ ПРОЩАЛЬНЫЙ И НЕЛУЧШИЙ

ГОРЬКИЙ, 3 марта. (ТАСС). 0:1 — с таким счетом «Старт» в матче чемпионата страны по хоккею с мячом уступил «Уральскому трубнику».

Дебютанты высшей лиги уже поняли, что они должны покинуть компанию сильнейших. Это не могло не сказаться на их игре. Они, можно сказать, «отбывали номер». Но и гости — команда опытная — не показали сегодня класса. Больше того, они действовали откровенно грубо и пополнили свою сумму штрафов еще 25 минутами.

Единственный гол в матче в начале первого тайма забил с 12-метрового Денисов.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Цветная широкоэкранный кинокомедия «ВЕСЕЛЫЙ РОМАН». «НУ, ПОГОДИ!» (7-я серия). Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7 час. вечера. В 9 часов вечера премьера цветного широкоформатного фильма «О ТЕХ, КОГО ПОМНЮ И ЛЮБЛЮ».

Кинотеатр «Космос». Художественный фильм «ЦВЕТЫ И КАМЕНЬ» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

Клуб филиала Новотрубного завода. Художественный фильм «ОПЕРАЦИЯ «Ы» И ДРУГИЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ШУРИКА». Сеансы: 12, 5, 7, 9 час. вечера.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ

В магазине № 44 «Дом одежды» с 5 марта начинается неделя продажи весенних головных уборов. В большом выборе головные уборы для мужчин, женщин, детей.

Администрация, партбюро, завком профсоюза динасового завода с глубоким прискорбием сообщают о преждевременной кончине старейшего рабочего завода, члена КПСС

БОРИСЕНКО
Ивана Емельяновича
и выражают соболезнование семье покойного.



АДРЕС: проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корпунктская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, дирекция типографии — 2-46-53.