ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году | Среда, 6 февраля 1974 года | Выходит пять раз в неделю. № 26 (9786). Цена 2 коп.

С ПОБЕДОЙ, ТРУБОПРОКАТЧИКИ!

«Новотрубный завод, трубопрокатный цех № 1, коллективу стана «140» № 2. Решением коллегии Министерства черной металлургии и президиума ЦК профсоюза работников металлургической промышленности по итогам второго полугодия 1973 года коллектив стана «140» № 2 признан победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании, а стан — лучшим в стране».

Телеграмму такого содержания за подписью министра И. П. Казанца и председателя ЦК профсоюза И. И. Костюкова металлурги получили четвертого февраля. По этому поводу в этот же день в пересменку в красном уголке цеха состоялось торжественное собрание, в котором приняли участие секретарь парткома В. П. Федоров, главный инженер завода А. А. Фотов, заместитель председателя заводского комитета профсоюза М. Г. Ильин.

— Многие бригады и коллективы цехов завода добивались успеха во Всесоюзном социалистическом соревновании, — сказал в приветствии прокатчикам А. А. Фотов, — но история завода еще не знала, чтобы такой высокой чести был удостоен коллектив стана.

Да, замечательного успеха добились трубопрокатчики, которых возглавляет коммунист, старший мастер В. Г. Терехин. Они еще 25 декабря завершили план третьего года пятилетки и прокатали дополнительно 4739 тонн труб.

— С полной отдачей сил, — сказал Валентин Гаврилович, — трудились все бригады, трудно отдать предпочтение какой-либо. С первых дней и до конца третьего года пятилетки между ними шло упорное трудовое соперничество за достижение наивысшей производительности труда, улучшение качества проката, экономию металла, топлива, энергоресурсов.

Инициатором борьбы за строжайшую экономию выступила бригада мастера И. Ф. Кияйкина. Ее примеру последовали многие коллективы не только на стане и в цехе, но и на всем заводе.

Другая бригада, руководимая А. К. Головизниным, тоже внесла большой вклад в общее дело. Выдала сверх плана 1133 тонны проката. Причем достигла тоже хороших показателей по экономии металла и энергоресурсов.

Радость трубопрокатчиков разделяют рабочие участка отделки труб, отдела технического контроля, электрики, слесари, кранов-щики. Справедливо заметили В. Г. Терехин, начальник цеха А. Н. Ячменев, секретарь партбюро П. Г. Ефремов, работница отделки С. Н. Пономарева, вальцовщик А. С. Нагаев, что только благодаря самоотверженному труду коллективов всех смежных технологических звеньев удалось добиться такого успеха.

Много добрых отзывов прозвучало и в адрес специалистов цеха и завода, постоянно совершенствующих трубопрокатную установку. Стан сейчас далеко не тот, что раньше: появились принципиально новые надежные системы технологической автоматики, работающие на электронной аппаратуре, что позволяет оптимально использовать рабочее время для выполнения каждой операции по изготовлению труб.

Коллектив стана «140» № 2 соревнуется с трубопрокатчиками стана «220». Поздравляя с победой партнеров по соревнованию, старший мастер стана «220» Л. С. Рахновецкий так закончил свое выступление: «Не думайте, что мы уступим первенство в нынешнем году, еще посмотрим, чья возьмет...»

Да, соперники достойны друг друга по опыту и мастерству. Только минимальный разрыв в показателях не позволил прокатчикам стана «220» быть претендентом на успех во Всесоюзном соревновании по итогам работы во втором полугодии третьего, решающего года пятилетки.

Но и победители не намерены почивать на лаврах. Они решили выдать в четвертом, определяющем году девятой пятилетки сверх плана 2400 тонн проката, сберечь 50 тонн металла, 50 тонн условного топлива, 45 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Это их социалистические обязательства, принятые в ответ на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу.

А. ЯМЩИКОВ.

НА СНИМКАХ: выступает старший мастер стана «140» № 2 В. Г. Терехин; участники торжественного рабочего собрания.

Фото А. Кадочигова.

С ленты телетайпа

Кубинцы славятся своим радушием и гостеприимством. Но можно с уверенностью сказать, что еще никому народ революционной Кубы не готовил такой сердечной, волнующей встречи, как Генеральному секретарю ЦК КПСС Л. И. Брежневу.

В честь визита товарища Л. И. Брежнева коллективы заводов и сельскохозяйственных ферм, портовики и рабочие теплоэлектростанций брали повышенные трудовые обязательства, которые с честью были выполнены. Улицы городов и сел расцветились кубинскими и советскими флагами, плакатами с лозунгами «Да здравствует товарищ Брежнев!», «Да здравствует нерушимая кубино - советская дружба!»

Никогда не забыть митинга советско - кубинской дружбы, собравшего на главной площади республики — площади Революции им. Хосе Марти около миллиона кубинцев. Митинг вылился в яркую демонстрацию братства, объединяющего СССР и Кубу. Огромное впечатление на участников митинга, радиослушателей и телезрителей в этой стране и за рубежом произвели речи, с которыми выступили Л. И. Брежнев и Ф. Кастро.

А потом была трогательная встреча Л. И. Брежнева и сопровождавших его товарищей с ребятами из гаванской школы им. В. И. Ленина.

На следующий день советские гости были уже на другом конце острова, в городе Сантьяго-де-Куба — столице крупнейшей провинции страны. «Незабываемый, волнующий прием» — так характеризуют все, кто побывал в этом городе, встречу, оказанную товарищу Л. И. Брежневу и другим советским гостям жителями колыбели кубинской революции.

И вот пребывание Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева на кубинской земле закончилось. Как и в день его приезда, улицы Гаваны 3 февраля заполнили ее жители, чтобы пожелать счастливого пути высокому гостю.

Сердечная встреча Л. И. Брежнева с народом Кубы и ее руководителями, переговоры между Генеральным секретарем ЦК КПСС и Ф. Кастро явились, как здесь выражают уверенность, важным вкладом в дальнейшее упрочение советско - кубинской дружбы и плодотворного сотрудничества, в укрепление всего социалистического содружества. Исторический визит Л. И. Брежнева в первую социалистическую страну Латинской Америки вызвал широкие положительные отклики в странах этого континента, борющихся против империалистического гнета, за свободу и независимость.

Г. ПЕТРОВ, корр. ТАСС.

День нашего города

ПО СИЛАМ МНОГОЕ

Укрупненная лесозаготовительная бригада М. С. Балукова была организована в Староуткинском лесопункте Коуровского леспромхоза всего два месяца назад и сразу же добилась высоких показателей в социалистическом соревновании, опередила другие коллективы.

В полтора раза перекрыли лесорубы декабрьское задание. Поударному трудились в первый месяц четвертого года девятой пятилетки. В январе при плане 2439 кубометров заготовили и отправили на нижний склад 3146 кубометров древесины в хлыстах. Выработка на машино-смену достигла 65,5 кубометра — 129 процентов к плану.

В этом году коллектив бригады обязался заготовить 40 тысяч кубометров древесины — вдвое больше, чем малокомплексные коллективы.

Оборудованию — долгий век

Непрерывный поиск рационализаторов трубоэлектросварочного цеха филиала Новотрубного завода существенно влияет на экономические показатели работы коллектива. Нет такого отдела, который бы не был в поле зрения людей с творческой жилкой.

Так называют товарищи по работе аппаратчика установок нейтрализации газа Б. И. Подкорытова, старшего мастера термоотдела В. И. Плетнева, электросварщика отдела механика Е. П. Артемьева — авторов ценного предложения «Изготовление первых секций камеры охлаждения печи «ОКБ-854-Б» из отходов нержавеющего штрипса».

Оказывается, на стыке камеры охлаждения с печью большая температура быстро выводила из строя металлические рубашки первых секций. Это вело к тому, что в местах прогаров просачивалась вода и снижала качество труб. Новаторы изготовили рубашки из отходов нержавеющей стали — и они стали долговечными.

Три тысячи рублей — эффект от внедрения заявки помощника начальника цеха по оборудованию В. Г. Волынкина, механика В. П. Косарева, бригадира ремонтных слесарей Б. К. Зуева, слесаря В. А. Бахвалова.

Им удалось вместо сложных по конструкции зажимных устройств станов № 5 и № 2 применить простые в изготовлении и эксплуатации зажимы.

В прошлом году коллектив брал обязательство — получить от внедрения предложений 60 тысяч рублей экономии. Благодаря социалистическому соревнованию, помощи специалистов рабочим удалось перекрыть его. Эффект составил 90,7 тысячи рублей. По итогам творчества умельцам два раза присуждали вторые места по заводу. В четвертом квартале они вышли на первое.

Коллектив цеха принял напряженные социалистические обязательства на четвертый год пятилетки. Он ждет от рационализаторов нового вклада в их успешное выполнение.

А. ВЯТКИН.

Помогая товарищам

Наш тридцать второй цех — вспомогательный на Новотрубном заводе. Но успехи в основных цехах во многом зависят и от нас — готовим растворы и материалы для травильных отделов.

Смену, где я работаю, возглавляет опытный организатор, коммунист Н. И. Оносов. В прошлом году она шесть раз выходила победителем социалистического соревнования, на 106,3 процента выполнила годовой план. Лучшими по профессиям признаны Ф. Т. Феденев, А. М. Софейков. Звание лучшего рабочего завода присвоено аппаратчице гашения извести В. М. Оносовой.

Обсудив постановление Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу, мы приняли новые социалистические обязательства — выполнить задание четвертого года пятилетки к 25 декабря, изготовить сверх него 15 тонн купороса.

Справиться с ними можно только тогда, когда каждый из нас будет без простоев использовать оборудование, четко выполнять свои обязанности, помогать товарищам. Именно так и действуем: **в январе досрочно выполнили задание по всем показателям.**

З. НИКИТИНА,
аппаратчик цеха № 32.

С ЗАГРАНИЧНОЙ ВИЗОЙ

Более десяти стран получают продукцию динасового завода. Сейчас огнеупорщики выполняют заказы металлургов Югославии и Румынии — требуется изготовить 15 тысяч тонн фасонного динаса для коксовых батарей.

Все изделия, идущие за рубеж, отправляются в специальной таре. Так, чтобы отправить 15 тысяч тонн динаса, требуется 5600 кубометров леса, 45 тонн гвоздей, 15 тонн шурупов, 25 тонн металла для изготовления уголков — скреплять ящики...

Это еще не все. Немалый труд — каждое изделие уложить в ящик на стружку, каждый ящик замаркировать и погрузить в вагон.

Большой заботы требует отгрузка и мертелей (огнеупорных порошков) на Крайний Север нашей Родины — в Дудинку, Магадан. Ежемесячно в дальний путь уходит до 500 тонн порошков. Для этого количества требуется 10 тысяч джутовых мешков!

Упаковка и отправка продукции — процесс исключительно трудоемкий. Поэтому на упаковке трудятся десять человек.

Первоуральские огнеупорщики высоко держат заводскую марку, чтобы потребители, получив продукцию, сказали: «Спасибо, друзья!»

Страница Народного Контроля

Выпуск № 104

ОТЧИТАЛИСЬ ДОЗОРНЫЕ

ВО ВСЕХ подразделениях треста Уралтяжтрубстрой и субподрядных организациях отчитались о своей работе группы и посты народного контроля. На рабочих собраниях и конференциях представителей трудящихся после отчетов прошли и выборы. Около восьмидесяти человек избраны в новый состав общетрестовской группы. А всего в 63 постах и 16 группах управлений треста насчитывается 448 дозорных.

Собрания и конференции показали, какая влиятельная сила — народные контролеры. Только за один 1973 год они провели более двухсот рейдов и проверок. Дозорные проявляли настойчивость в контроле за ходом строительства и ввода объектов в строй. В том, что с высокими оценками были сданы в эксплуатацию четыре школы: в Первоуральске, Битимке и Талице, объекты на Динасе, комплекс двойного суперфосфата на СУМЗе, более ста тысяч квадратных метров жилья, чего еще не бывало за все время существования треста, есть немалый вклад народных контролеров. На участках они добиваются высоких производственных показателей, выявляют резервы, использование которых способствует ускорению темпов строительства, экономии материальных ценностей и т. д. Народные контролеры активно участвовали в массовом общественном смотре резервов повышения эффективности строительства.

Совет группы треста семь раз в минувшем году собирался на свои заседания. При совете создано восемь комиссий и отделов. К руководству ими со всей ответственностью относятся А. Ф. Бахман, В. Н. Соколов, Н. П. Караваев, Ю. Ф. Мерзлякова, В. А. Меньщиков, Н. Г. Ряпосов.

Сделано, конечно, немало. И все-таки группа народного контроля треста крайне недостаточно участвовала в проверках использования и экономии материальных ценностей. Не все дозорные в подразделениях и субподрядных организациях работали творчески, инициативно. Слабо привлекались члены постов. Недостаточна связь комиссий и отделов группы треста с постами и группами на местах. Бывает, и нередко, что начатое дело не доводится до конца. Да и гласность деятельности народных контролеров должна быть поставлена лучше.

Эти критические замечания, сделанные на рабочих собраниях и конференциях, новые составы групп и постов обязались учесть. Опыт лучших дозорных будет обобщен и распространен.

А. НИКОЛАЕВ.

Василий Петрович ВЛАСЮК — председатель группы народного контроля управления треста Востокметаллургмонтаж. Большую работу проводят дозорные под его руководством. В минувшем году на счету контролеров более десяти рейдов и проверок, которые помогли устранить бесхозяйственность, недостатки в работе. В четвертом году пятилетки дозорные поставили перед собой задачу — всемерно способствовать повышению качества строительно-монтажных работ, бороться за экономию, повышение эффективности производства.

Фото Н. Булыгина.

18 января городская газета поместила критическую корреспонденцию начальника штаба «Комсомольского прожектора» СУ-4 А. Посохова под заголовком «Объект претензий — завод ЖБИиК». Отвечает на нее директор завода железобетонных изделий и конструкций Ф. В. Гладчук.

ЦЕЛЬ И СРЕДСТВА

Председателем группы народного контроля в пятом цехе Новотрубного завода избирается уже не первый раз Иван Гаврилович Петренко, а его заместителем — Алексей Николаевич Платонов. У группы четырнадцать постов. Цель каждого из них — создание в сменах обстановки, исключающей возможность бесхозяйственности и расточительства.

За последнее время группой и постами народного контроля проведены рейды по использованию резервов производства, экономии металла, борьбе с потерями рабочего времени, соблюдению технологических инструкций, экономии электроэнергии. Однажды дозорные А. Н. Платонов, Н. А. Домрачев, А. В. Брезгина обнаружили забракованные трубы. После вмешательства выяснилось, что часть их, исправив, можно пустить в реализацию. Администрация цеха по сигналу народных контролеров приняла необходимые меры. В результате сэкономлены тысячи рублей и пять тонн металла.

Один из рейдов группы посвящался использованию установленного оборудования. Дозорные на этот раз обнаружили, что станы холодного проката находятся в неудовлетворительном состоянии. Не хватало сменного оборудования и запчастей. Обо всем этом было изложено в служебной записке, направленной заводской группе народного контроля. Все недостатки устранили.

В период реконструкции стана «160» вместе со смотровой комиссией по эффективному использованию резервов производства группа народного контроля не осталась в стороне от рационализаторской работы. Только от трех внедренных предложений, поданных дозорными под руководством А. Н. Платонова, экономия составила 16 тысяч рублей.

После реконструкции темы рейдов — качество выпускаемой продукции, проверка соблюдения технологии производства, подготовка цеха к зиме. И всегда народные контролеры выявляли недостатки и требовали их устранения.

Несомненно, рейды дали свои положительные результаты. В прошлом году в цехе сэкономлено 638 тонн металла, 242 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 274 тонны условного топлива. Но чтобы дозорные действовали более активно, смелее вскрывали недостатки, искореняли их, необходимо повседневное руководство ими со стороны партгрупоргов и партбюро цеха. Примером в этом отношении могут служить посты в сменах, где партгрупоргами А. Г. Семенов и Е. В. Карев. Их личное участие в рейдах, заинтересованность способствуют более быстрому устранению вскрытых недостатков. А лучшими народными контролерами в цехе признаны П. Д. Блохина, А. Н. Платонов, И. Ф. Кабанцев.

В. МЕДВЕДЕВ,
бригадир электриков пятого цеха Новотрубного завода.

ОТВЕТ КОМСОМОЛЬСКИМ «ПРОЖЕКТОРИСТАМ»

ПУСТЬ СЛОВО НЕ БУДЕТ ШИРМОЙ

НА 1974 ГОД составлены мероприятия, осуществление которых позволит улучшить качество заводской продукции. Намечено повысить готовность кассетных панелей, организовать покраску оконных и дверных заполнений в наружных панелях. Кроме того предполагаем, что будет сделано все необходимое для заготовки мелкой половой доски размером на комнату, остекление переплетов. Это с помощью первого и третьего строительных управлений. Уже в январе начали выпускать пенобетонные панели для строительства жилых домов с фактурой из кварцевого щебня. Впредь серых фасадов не будет, дома будут выглядеть значительно лучше. Но, к сожалению, мы не можем делать шестиметровые панели, как того хотели бы строители, поскольку у нас нет такой оснастки.

Теперь продолжим разговор о технологической комплектации объектов строительства заводскими изделиями и конструкциями. На наш взгляд, интересы комплектации требуют четкого графика завоза изделий и монтажа зданий. Докажу цифрами. Мы работаем ежемесячно в среднем 22 дня и вывозим на строительные площадки заводских изделий в объеме 19 этажей. Значит, на изготовление деталей каждого этажа уходит немногим более суток. Кажется, все просто: расписать, куда и когда доставлять продукцию, брать все по порядку — и никаких задержек. Но на каждый этаж строители должны принять более 400 элементов. Значит, только под разгрузкой изделий один кран будет занят все три смены и даже более. Но ведь этим же краном надо вести и монтаж. Вот отсюда и начинается неразбериха. Судите сами.

В СУ-4 работает пять бригад на разных объектах. Каждая хочет иметь в любое время на своей площадке комплектный этаж. Завод принимает все меры, чтобы удовлетворить требования. Но вот на девятиэтажный дом № 58 управление заказывало на ноябрь пять этажей и на декабрь — четыре этажа. Все было изготовлено. Но за два месяца строители приняли всего один этаж. Машины без конца возвращались на завод неразгруженными. Причины? Не успели смонтировать башенный кран, не забетонировали пояс, не подготовили площадку для складирования изделий.

Эти недоработки к заводу совершенно не относятся. Но именно мы вынуждены отказываться от спецтранспорта 8—10 раз в месяц, а потом, когда наконец-то строители все подготовят, начинается горячка. Тогда транспорта уже не хватает — время потерянное не вернешь.

Еще одна особенность. В интересах рационального использования автомашин схема погрузки - разгрузки составлена так, чтобы грузоподъемность транспорта не нарушалась. Естественно, на площадки завозят какой-то вид изделий с опережением на две-три детали. Возможно, на короткий период комплектация монтируемого этажа отстает, но затем корректируется следующим рейсом. С этим не хотят считаться строители, и машины или простаивают под разгрузкой, или возвращаются на завод с приписками к накладным: «Везите то, что надо». По-хозяйски ли это? А ведь изготовление изделий опережает их монтаж на 5—8 процентов. На заводе всегда имеется резерв в объеме двух этажей. Но строители ни с чем, кроме своих узких интересов, считаться не хотят.

Мы, заводчане, за то, чтобы работать ритмично. Но беспорядки в общем-то сегодня диктуют монтажники. В прошлом году мы предложили руководителям СУ-4 представить заводу графики завоза изделий на объекты с учетом опережения монтажа. За 12 месяцев получили всего два месячных графика и те даже без подписей. Причем, на первые две декады планировали завезти 40 процентов изделий, на третью — 20. Практически же все получалось наоборот — штурм в конце месяца. Но вот вопрос: известно ли это «Комсомольскому прожектору» управления и его руководителю А. Посохову? В графиках не отражалось, какой этаж, какого дома, когда завезти. Это доказывает, что управление не научилось планировать работу и потому не может определенно сказать, что надо от завода. Без точного соблюдения графиков комплектация так и останется лишь звонким словом-ширмой.

В своих обязательствах на 1974 год коллектив завода записал пункт: «Совместно с СУ-4 провести опыт монтажа домов «с колес». Новый метод требует более совершенной организации работ. Прежде чем экспериментировать, надо научиться работать по комплексным графикам. Видимо, нужно иметь график подготовки площадок, котлованов, монтажа башенных кранов, устройства складских площадок и подъездных дорог — словом, всего комплекса дел, которые предшествуют монтажу. А уж затем — четкий график обеспечения и монтажа каждого дома. И неукоснительно выполнять его. Надо изменить отношение к приему изделий, и вдвое (это вполне возможно) сократить время простоя автомашин на объектах. Тут пока не видно роли ни «Комсомольского прожектора», ни непосредственных исполнителей. Да и диспетчерская служба треста не проявила принципиальности в налаживании грузоперевозок. **Правы комсомольцы в главном: в новом, определяющем году пятилетки нельзя работать по-старому.**

Хозяйственные руководители всех рангов в нашем тресте около 10 лет пользуются термином «комплектация объектов» и при каждом удобном случае упрекают завод в обратном. Между тем, они никогда не информировали нас о том, что им надо от завода хотя бы на месяц вперед. В тресте вообще не было определенного понятия о комплекте промышленного объекта. Одни считали комплектом — заказ, другие — этаж, третьи — объект, четвертые — захватку и т. д. В общем, кому как хотелось и как выгодно рассуждать сегодня. А завтра значение «комплект» менялось в зависимости от обстоятельств.

Нынче в тресте сделана попытка определить, сколько надо заводской продукции на год, разбить задание на этапы и технологические комплекты. Работа еще не закончена, но думается, **что начато принципиально новое и очень нужное дело. Мы получим возможность работать перспективно, ритмичнее и успешнее.**

Хочется, чтобы с самого начала все работники управлений, занятые подготовкой производства, отнеслись к технологической комплектации с пониманием и правильно планировали обеспечение своих объектов. Желательно, чтобы заданный нам ритм комплектации соответствовал графику производства.

Важно, чтобы трест хорошо спланировал, увязал графики строительства объектов с возможностями завода, четко осуществлял надлежащую техническую корректировку и обоснованно нормировал обеспечение строительства.

Очень важно, на мой взгляд, обосновывать все экономическими расчетами, а не волевыми решениями и неожиданными указаниями. Поэтому, мы считаем, нужна группа подготовки производства в тресте для осуществления взаимоувязок и перспективного планирования строительства объектов и их материально-технического обеспечения. Переход на разумно спланированное технологическое обеспечение объектов, несомненно, принесет неоспоримую пользу.

Однако, ничего не делается само собою. Тернист путь нововведений. И вот тут потребуется энергия комсомольских «прожектористов», народных контролеров, чтобы новое прочно прописалось в нашей работе.

Ф. ГЛАДЧУК,
директор завода железобетонных изделий и конструкций.

ИЗ ПОЧТЫ ЛИСТКА «НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ»

ТАК, ДА НЕ ТАК

ПРОЧИТАЛИ мы в газете от 31 января ответ руководителей нашего леспромхоза на корреспонденцию «Создайте условия». Сообщают они, что на участках все хорошо, что имеются резервные тракторы и т. д. Не можем мы не возразить нашим руководителям, потому что кое-что так, да не так.

На нашем Новотрекинском лесоучастке работает девять бригад. Почти ежедневно какая-нибудь простаивает, а иногда и не одна, именно потому, что нет резервных тракторов, не хватает бензопил.

Если посмотреть списочный состав техники, то ее за глаза хватит не только для наших девяти бригад. А на деле — январский план лесоучасток не выполнил только из-за того, что не было тракторов и бензопил.

Прямо скажу: настроение у лесозаготовителей такое, чтобы дать стройкам больше леса. Возможности есть. Да вот руководства хорошего нет. Начальник участка А. Г. Новоселов мало заботится об организации труда. У меня твердое мнение: если поднять дисциплину ремонтников, повысить их ответственность (моральную и материальную) за порученное дело, то и тракторами, и бензопилами рабочие будут обеспечены.

Другой вопрос — перевозка лесозаготовителей. Мы заканчиваем работу в 17 часов. Машина с кузовом уже ждет нас. Через десять минут все в машине. Но мороз ли, дождь ли, жара ли — машина стоит еще 20 минут. Зачем? Ведь вся бригада в сборе. Но таков приказ начальника участка — уезжать с делянки в 17 часов 30 минут. Представьте, на работе мы разогреемся, а потом полчаса сидим в холодной машине и мерзнем. Поистине твердость начальства достойна лучшего применения.

А уж о перевозках людей от Новой Треки до Коуровки и говорить нечего. Ничего на руководителей Коуровского леспромхоза не действует. Вот самый свежий случай. Первого февраля людей везли до Коуровки (20 километров) в холодной грузовой автомашине, а большой теплый автобус остался в лесу дежурить. Обратно же ехать и того хуже. Часто вообще машины нет. Сколько раз уже обращались к руководителям — все остается по-старому. Может, это мое письмо сдвинет дело, и к нам начнут относиться по-человечески.

Н. КОСЕНКОВ,
председатель группы народного контроля Новотрекинского лесоучастка, член КПСС.

■ РОСТУ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА — ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ

ПЕРЕД НОВЫМИ РУБЕЖАМИ

ЧЕТКО, слаженно трудился коллектив нашего цеха в прошлом году. Сверх плана выдана 781 тысяча метров труб — прирост к выпуску 1972 года составил четыре процента. Причем, выдержана номенклатура труб, за исключением котельных, на которые не было заказов.

Перекрыто задание по реализации продукции на 2,2 процента, снижена ее себестоимость. И, как результат этого, — получено 740 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

Значительно снизились потери от брака. По сравнению с позапрошлым годом они уменьшились на 29 тысяч 381 рубль. Сэкономлено 8,3 тонны металла, 138,6 тонны условного топлива и 146,2 тысячи киловатт-часов электроэнергии.

Достижению высоких результатов способствовало широко развернувшееся соревнование между бригадами и рабочими под девизом: «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами». Конечно, приятно вспомнить, что бригады ХПТ и протяжки мастеров Д. Т. Окорокова и Н. В. Махнева (последнему присвоено звание «Лучший организатор производства») дважды по заводу занимали первые места. Победителями назывались также бригады ХПТ и протяжки мастеров Л. А. Марьина и В. А. Сыстерова, коллективы отделов ХПТ и протяжки. А нашему цеху дважды присваивалось второе место в трудовом состязании с коллективами других трубоволочильных цехов.

Наши рабочие — подлинные хозяева производства, люди рачительные, отдающие любимому делу все свои силы и знания. Всех, разумеется, не назовешь, но наиболее отличившихся надо — это бригадиры М. И. Шагаутдинов и Ю. М. Ивонин, волочильщики В. И. Башкирцева, С. И. Федотов, П. Н. Селиванов, слесарь Г. И. Астраханцев, правильщик Г. И. Семенов, резчик Н. В. Воробьева.

Опыт лучших — бесценное наше богатство. За год проведены две школы передового опыта — резчиков и машинистов кранов. Это тоже сказалось на улучшении работы коллектива.

Словом, каждый рабочий, служащий, инженер и техник действовал умело, трудился на совесть. И все же анализ работы коллектива за год показывает: возможности повышения эффективности использованы еще не полностью. Об этом говорил в докладе на собрании коммунистов начальник цеха Р. А. Миюсский (сейчас он переведен в город Волжск), бригадир В. А. Толыгин, вальцовщик Р. А. Семенов, секретарь партбюро Б. С. Таран и другие. И на бригадных собраниях рабочие заявляли: «Центральный Комитет КПСС в Обращении к партии, к советскому народу призывает нас не останавливаться на достигнутом. Чем лучше будем работать мы все, тем богаче станет наша Родина».

Да, трудящиеся встретили Обращение с огромным энтузиазмом. Начались расчеты и подсчеты наших резервов. Оказалось, что их немало.

В нынешнем году, как известно, высокими темпами должна расти производительность труда. А мы же план ее повышения выполнили на 98,7 процента, а к уровню позапрошлого года — на 93,2. Более того, зарплата растет быстрее производительности. Дело в том, что цех вынужден содержать работников больше, чем полагается. Кроме того, выпуск высокорентабельных труб передали девятому цеху.

Как же добиться, чтобы значительно поднять производительность?

Испытанный путь — реконструкция производства. Мы завершаем реконструкцию одного участка. Два стана «ХПТ-32» модернизируем, переводим на прокатку труб в два ручья. Естественно, что выпуск продукции резко возрастет.

Важно добиваться максимального эффекта от экономии на каждом рабочем месте. Ведь не секрет, что только в результате превышения плановых норм простоев оборудования допущены большие потери — десятки тысяч метров проката. Значит, важнейшая задача — полнее использовать оборудование, улучшить качество ремонта и снабжение запчастями. Отрицательно влияет отсутствие порой массовых заказов: отсюда лишние перевалки и, следовательно, потеря времени.

Производительность труда предполагает не только высокие темпы производственного процесса, но и безупречное качество продукции. А у нас пока не изжиты случаи массового брака и отправления недоброкачественной продукции потребителю. Так, в прошлом году чистые потери от брака составили 6020 рублей (в 1972 году — 9282 рубля). Наибольшее количество брака допустили вальцовщики А. И. Иванов, А. Г. Жарков, волочильщики А. П. Соснин, Н. А. Шляхов.

Мастера Н. А. Горбаченко, Б. А. Касков, В. А. Паршин опытные специалисты. И все же в их бригадах не все рабочие отличаются высоким качеством.

А трудовая дисциплина? Особенно это касается отдела протяжки и отделки труб, где в прошлом году было немало прогулов. Правильно говорят: крепить трудовую дисциплину — значит повышать производительность. При этом не требуются дополнительные средства, техника. Нужно лишь одно — работать честно, чувствовать себя хозяином производства, понимать, что прогулы наносят ущерб всему коллективу.

Таким образом, взвесив все плюсы и минусы, подсчитав резервы, мы пришли к выводу: коллектив сможет не только выполнить, но и перевыполнить годовое задание. Наш встречный план принят — **он больше установленного на 125 тыс. метров труб.**

Сейчас партийная и профсоюзная организации, администрация цеха направляют усилия тружеников на успешное осуществление встречного плана. Социалистическое соревнование ширится, поднимается волна новой инициативы, энтузиазма рабочих. А это — залог новых трудовых побед!

В. АРАПОВ,
технолог цеха № 6 Новотрубного завода.

НАУКА РАЧИТЕЛЬНОСТИ

ХОЗРАСЧЕТ В ДЕЙСТВИИ

На динасовом заводе хозрасчет внедрен во всех основных и вспомогательных цехах.

— Он учит нас, — говорит машинист экскаватора М. И. Циндраков, — иными глазами смотреть на свою роль на производстве — каждый стал как бы экономистом, учится считать рубли и даже копейки.

РУДНИК — высокомеханизированное подразделение завода. Здесь сосредоточены мощные экскаваторы, установки для бурения скважин. Автосамосвалы «БелАЗ» отвозят кварцит на дробильно-сортировочную фабрику. Его переработка тоже выполняется механизмами, начиная с дробления и кончая подачей в помольно-формовочные отделения основных цехов.

Это обстоятельство и заставляет планово-экономические службы и руководителей рудника совершенствовать хозрасчет, искать такие формы его организации, которые позволяют наиболее полно использовать возможности техники.

— В свое время, — заметила экономист Л. В. Цветкова, — хозрасчетной единицей был рудник в целом. Сейчас оба участка, горный и дробильно-сортировочная фабрика, на основе плановых затрат на рубль продукции получают ежеквартальные задания по снижению себестоимости.

Так, для выполнения социалистических обязательств в прошлом году установили плановые затраты: горному участку — 957,7 тысячи рублей, дробильно-сортировочной фабрике — 790 тысяч.

Вот этот момент и служит в качестве отправной точки в поисках резервов и более рентабельной работы. Успех в соревновании двух коллективов зависит всецело от умения мастеров нацелить рабочих трудиться по-хозяйски, беречь каждый рубль и копейку.

Каков же тут механизм действия, — был вопрос к Михаилу Игнатьевичу Циндракову?

— Дело в том, что задания по себестоимости тесно увязаны с заданиями по добыче кварцита. Связь такова: перекрыл участок план и обязательства — непременно будет экономия по себестоимости. Недотянул — не жди ни выгоды, ни премии из фонда материального поощрения. Откуда ей быть, если деньги в трубу вылетели.

А деньги могут вылететь в трубу вот почему. За эксплуатацию техники каждый цех платит амортизационные отчисления. Величина их постоянная. Не зависит от выполнения производственной программы: хоть стой, хоть работай — все равно надо платить. А результат? Если перекрываешь систематически нормы, получай, как здесь говорят, бублик, то есть экономию к заданию по снижению себестоимости, которая увеличивает фонд материального поощрения завода. А завалил план?.. Жди, естественно, дырку от бублика.

Таков главный постулат хозрасчета, усвоенный крепко рабочими. Только на горном участке за счет перевыполнения норм сберегли в 1973 году 1,4 тысячи рублей, 6,5 тысячи получили за счет снижения затрат на рубль производимой продукции на дробильно-сортировочной фабрике.

Михаил Игнатьевич Циндраков, кадровый рабочий, трудится уже давно в счет нынешнего года. Октябрьское задание выполняет бурильщик скважин И. Р. Кузнецов, ноябрьское — работницы дробильно-сортировочной фабрики А. В. Знаменок, А. Т. Светлакова и другие.

Любопытный пример заинтересованности коллектива в улучшении рентабельности привел начальник рудника В. М. Кравцов.

— В декабре нужно было продробить и отгрузить нашим заказчикам 17 тысяч тонн кварцита. А железная дорога обеспечила отправку только 13 тысяч 800 тонн. И вот пришли ко мне с советом Циндраков, Светлакова, взрывник Л. Р. Коньков, председатель цехового комитета Г. С. Слуднов: «Решили в свой выходной день поехать в Свердловск, в управление железной дороги... Вот письмо к заместителю начальника отделения Е. М. Осипову. Как вы на это смотрите?»

Е. М. Осипов быстро дал распоряжение: вагоны выделили не для 17 тысяч тонн, а для 18. Коллектив сумел 17 декабря закончить годовой план и в срок выполнить встречный план, взятый на четвертый квартал.

Бережливость энергоресурсов, запасных частей, материалов — тоже важные статьи хозрасчета. Итоги экономии на обоих участках отражаются в так называемых экономических бюллетенях, вывешенных на общее обозрение в конторе рудника, строго учитываются экономистом Л. В. Цветковой и при подведении результатов трудового соперничества.

В истекший год наибольшего эффекта достигли рабочие дробильно-сортировочной фабрики. На их счету сбережений — 346,5 тысячи киловатт-часов электроэнергии из 520 тысяч, что удалось сберечь всему коллективу; 12,5 тысячи рублей от удешевления обслуживания основных средств. Кстати, с внедрением хозрасчета на участках установили дополнительные счетчики электроэнергии, чтобы каждая смена могла контролировать расход ее. Завели более строгий учет использования материалов и запасных частей.

Это побудило рабочих и специалистов активнее искать и использовать внутренние резервы. В смотре использования резервов участвовали практически все бригады и смены.

В ходе смотра резервов принято к реализации 112 заявок. Эффект только от внедренных предложений составил 20,7 тысячи рублей: весьма неплохо для коллектива, где 200 работающих.

Высокая творческая активность и натолкнула руководителей на мысль еще теснее увязать рационализацию с хозрасчетом на участках. Но как осуществить это?

В. М. Кравцов: «Выход нашли: каждой из девяти смен определили дополнительно к производственным ориентирам задания по рационализации. На основе их они берут еще и обязательства, то есть идем к тому, чтобы еще больше привлечь коллективы к участию в техническом творчестве».

Практика убедила, что пора пересмотреть лимиты по расходу запасных частей и материалов. Обновляется техника, а экономисты руководствуются старыми нормативами, не соответствующими положению вещей. Специалисты и администрация наметили до конца пятилетки закончить определение новых норм расхода.

Есть еще замысел: перейти от участкового хозрасчета к сменному. Выигрыш? Более действенное соревнование за достижение наилучших результатов по росту производительности труда, улучшению качества, снижению себестоимости продукции — всего того, что и определяет успех повышения эффективности производства.

А. ЯМЩИКОВ.

МИРОВАЯ ОБЩЕСТВЕННОСТЬ О ВИЗИТЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ЦК КПСС Л. И. БРЕЖНЕВА НА КУБУ

СОБЫТИЕ ИСТОРИЧЕСКОЙ ВАЖНОСТИ

— Визит Генерального секретаря ЦК КПСС Леонида Ильича Брежнева на остров Свободы является событием большой исторической важности не только для народа Кубы, но также и для народов всего латиноамериканского континента, — сказал в беседе с корреспондентом АПН в Хельсинки В. Мареевым секретарь Всемирного Совета Мира, лауреат международной Ленинской премии «За укрепление мира между народами» известный аргентинский писатель Альфредо Варела.

— Народы континента глубоко признательны Советскому Союзу за ту постоянную, последовательную и эффективную поддержку, которую он оказывал и продолжает оказывать героической Кубе. Эта поддержка в сочетании с усилиями Революционного правительства и всего народа Кубы позволила республике выстоять в противоборстве с международным империализмом, преодолеть трудности империалистической блокады и отстоять завоевания революции, — подчеркнул Альфредо Варела.

Народы Латинской Америки признательны Советскому государству за его курс на развитие отношений равноправия, обоюдной выгоды и взаимного уважения со странами нашего континента. Это создает чрезвычайно благоприятные условия для борьбы этих стран за достижение подлинной политической и экономической независимости.

Генеральный секретарь ЦК КПСС Леонид Ильич Брежнев побывал на Кубе в период, когда последовательная конструктивная политика мира СССР одерживает все новые победы, приносит конкретные результаты. Она способствует упрочению отношений мирного сосуществования между всеми государствами земного шара, улучшает перспективы обеспечения мира и международной безопасности, осуществления программы разоружения, налаживания широкого международного сотрудничества.

(АПН).

БУДНИ ГАВАНСКОГО ПОРТА

Круглые сутки не смолкает гул мощных кранов в Гаванском порту. На причалах кипит работа: из вместительных корабельных трюмов извлекаются машины, станки, ящики и мешки с товаром. На океанские суда грузят изделия кубинского народного хозяйства.

Гаванский порт построен при техническом содействии Советского Союза. Здесь хорошо оборудованные причалы, холодильник, судоремонтный завод, плавучий док — все необходимое для обслуживания современного рыболовного и торгового флота.

На снимке: в районе порта.

Фото Е. Куницына.
Фотохроника ТАСС.

«Под знаменем Ленина» ОТВЕЧАЮТ

В заметке «ЛОМАТЬ — НЕ СТРОИТЬ», опубликованной в № 6 от 9 января, житель Билимбая А. Игнатьев писал о том, что по проезжей части улицы Чащихина идут на ремонт тракторы, от этого дорога быстро приходит в негодность.

Директор экспериментального завода строительных конструкций и деталей И. Т. Послухаев ответил, что заметка обсуждена на собрании рабочих, транспортирующих дорожную технику. Издан приказ — транспортировать тракторы и другую дорожную технику в зимний период по обочине дороги, а в весенний, летний и осенний — на траллере. Чтобы облегчить погрузку дорожной техники на траллер, во втором квартале 1974 года намечено построить эстакаду.

МЕДСЕСТРЫ ВЫХОДЯТ... НА СЦЕНУ

ФОТОРЕПОРТАЖ

Мы привыкли видеть медицинских сестер в больничных палатах, физкабинетах, регистратуре и на приеме у врача всегда деловитыми и расторопными. А какие они на сцене? Нам довелось побывать на конкурсе сестер медсанчасти филиала Новотрубного завода, организовала который цеховой терапевт, ответственный за культурно-массовую работу в профсоюзном комитете В. Ф. Овчинникова.

Семь нарядных девушек на сцене. И хотя сегодня на них нет белоснежных халатов, им предстоит продемонстрировать свои знания и профессиональные навыки. Конкурсы танцевальный, эрудитов, кулинарных способностей тоже включены в программу. А как же иначе! Чисто профессиональное состязание не раскроет болельщикам характера, способностей, увлечений девушек.

Первые задания... Ответить на вопросы по гражданской обороне, собрать систему переливания крови и пустить ее в действие. Пока участницы готовятся, ведущий конкурса, директор клуба В. И. Онянов представляет их зрителям:

— Под первым номером выступает медсестра детской поликлиники Фрида Бисярина. Фрида — ударник коммунистического труда. В свободное от работы время она любит вязать...

Наташа Поваляева — старшая сестра терапевтического отделения больницы. Из всех времен года Наташе больше нравится зима, она увлекается зимними видами спорта.

И вот уже сообщают оценки судьи. Они появляются на расчерченной голубой доске. Кто-то из болельщиков сразу подсчитывает сумму баллов, определяет: «Впереди Фрида!».

Домашнее задание несложное — участвующим в конкурсе нужно было придумать эмблему своего отделения, сопроводив рисунок песней, стихами или просто текстом, поднимающим настроение пациентов, рассказывающим о своей профессии.

— Я окулист.
Моя работа скромная.
Тем более теперь,
когда с земли
Взмывают во Вселенную
огромные
Космические корабли.
Побеждено земное
притяжение!
Но я пока не собираюсь
в путь.
Хочу вернуть я всем
незрячим зрение —
У нас в России есть
на что взглянуть, —

читает стихотворные строчки медсестра глазного отделения Люция Валиева. Не удивительно, что против фамилии Люции выставляется за домашнее задание высший балл.

Зрители в зале не только болели, но и помогали своим любимцам, непосредственно участвуя в двух конкурсах. И когда председатель жюри, заведующая отделением инфекционной больницы № 6 В. В. Демиденко, объявляла результаты, она назвала вместе с победительницами конкурса лучшего болельщика. А потом вручали подарки. Их получили не только Фрида Бисярина, Люда Комарова, Люция Валиева (они заняли в конкурсе первые три места), но и все остальные участницы.

Т. ВАЛЕК.

На снимках: медсестра Людмила Комарова, занявшая второе место (слева); идет конкурс на лучшего кулинара.

Фото В. Зотова.

НЕ ЗАБЫТЬ ШКОЛЬНЫЕ ГОДЫ

Первая суббота февраля по доброй традиции стала вечером встреч выпускников школ. Школа № 21 за восемь лет выпустила более тысячи человек. И вот к родному порогу подходят всегда желанные для нас выпускники...

Звенит звонок. В актовом зале светло и празднично. С приветственными словами обращается к собравшимся завуч школы З. П. Козак. А потом на сцене сменяют друг друга подручный вальцовщика цеха № 9 Новотрубного завода Владимир Братцев, курсант одного военного училища Евгений Демьяновский, студентка Свердловского медицинского института Ирина Бутяева, первокурсник юридического — Владимир Черных. Их слова обращены к сегодняшним учащимся. Они говорят о роли знаний в жизни, рассказывают об избранной профессии, дают советы будущим выпускникам.

Концертом, танцами закончился вечер.

В. ТЕЛЕГИНА,
преподаватель.

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 21 ноября прошлого года «О дальнейшем повышении размеров пенсий инвалидам и семьям военнослужащих, потерявшим кормильца» работники городского отдела социального обеспечения пересчитали 474 пенсии. С первого декабря прошедшего года семья жительницы станции Кузино В. В. Коржавиной стала получать 70 рублей, а пенсия, назначенная Г. Г. Гавриловой, увеличилась на 28 рублей. 2470 рублей — на такую сумму увеличился месячный размер пенсий инвалидам и семьям военнослужащих.

ЗАБОТА О ЧЕЛОВЕКЕ

Забота нашего правительства о семьях погибших, об инвалидах Великой Отечественной войны постоянна. Об этом говорят и такие примеры. Недавно мы вручили бесплатную путевку инвалиду второй группы Николаю Егоровичу Семкову из Новоуткинска. Он поедет лечиться на курорт в Ялту.

Л. ШЛЯПИНА,
заведующая горсобесом.

Новоселье малышей

В микрорайоне 7-а распахнулись двери нового детского комбината. Он построен по типовому проекту для детей рабочих Новотрубного завода и рассчитан на 140 мест. Заведующая Ольга Ивановна Щербакова, ее помощники — воспитатели, няни и другие работники привели в порядок детские комнаты, подсобные помещения.

Ребят встречали воспитатели Л. М. Смоленская, В. Г. Шелганова, Т. П. Шевчук. А малышей третьей ясельной группы принимала медсестра Г. И. Пантелеева. Самой многочисленной в комбинате оказалась младшая группа детсада — в ней 30 человек. Слесарь цеха № 9 В. К. Сотина, дежурный слесарь цеха № 34 В. Л. Маркелов, работник цеха № 6 Ю. А. Писудин и многие другие спрашивают у своих малышей, нравится ли им в садике... Не может не нравиться, ведь здесь все сделано с любовью: уютные игровые комнаты, манеж, деревянная горка. Только на приобретение игрушек затрачено 1300 рублей.

Т. ЖУКОВА.

Перспективы автосервиса

В нашем автопрофилактории обслуживаются все марки автомашин. Мы выполняем покрасочные, жестяно-сварочные работы, делаем средний, текущий и капитальный ремонт мотоциклов «ИЖ-Юпитер», «ИЖ-Планета», «М-63-Урал» и других.

В текущем году намечаем ввести новый вид услуг — с появлением приспособлений для обогрева кузова автомашины можно будет производить окраску синтетической эмалью.

В городе намечается строительство станции техобслуживания, а пока наш участок принадлежит Ревдинской станции.

В январе мы произвели ремонтных работ на сумму 4700 рублей. Наши клиенты обращаются не только с просьбой починить, восстановить машину. Так мы удовлетворили заявку работника цеха № 17 Б. С. Исакова, переоборудовав машину «Москвич-401» на модель «Москвич-408».

В. СТЕПАНОВ,
мастер
автопрофилактория.

РИТМ СПАРТАКИАДЫ

Полным ходом идет зимняя спартакиада на заводе «Искра». Уже закончили свой «спор» волейболисты. Титул чемпиона предприятия удержала за собой команда заводоуправления. Упорную борьбу за первое место продолжают восемь хоккейных команд. Одновременно идет прием норм комплекса ГТО. Регулярные тренировки проводят стрелки и лыжники. Теннисисты еще только готовятся вступить в борьбу, а шахматисты разыграли свои первые партии.

Большую работу по организации спартакиады проделали заводские активисты Ф. Сухоруков, А. Карпов, Д. Козырев и другие. Очень много времени уделяет подготовке коллективов к соревнованиям инструктор физкультуры Ю. Ладыгин.

А. ПРОКОФЬЕВ,
секретарь комсомольской организации.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Широкоэкранный фильм «СЛОМАННАЯ ПОДКОВА». Сеансы: 9, 11, 1, 7 час. вечера. Широкоэкранный фильм «А ЗОРИ ЗДЕСЬ ТИХИЕ» (2 серии). Сеансы 3 и 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». Широкоэкранный фильм« ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ». Сеансы: 9, 11, 1 час. дня. Художественный фильм «ЭТО СЛАДКОЕ СЛОВО — СВОБОДА!» (2 серии). Сеансы: 3, 6, 9 час. вечера.

Клуб филиала Новотрубного завода. Кинокомедия «МУЖЧИНЫ». Сеансы: 12, 5, 7, 9 час. вечера.

7 февраля во Дворце культуры Новотрубного завода состоится демонстрация моделей одежды из коллекции 1974—75 годов, организованная Свердловским домом моделей. Начало в 18 часов.

Ансамбль «Уральская рябинушка» объявляет набор в хоровую и танцевальную группы. Запись в коллектив производится в дни занятий: среду, субботу и воскресенье с 18 до 19 часов в хоровом классе, комната № 70, 3 этаж.

С 1 февраля по 20 марта исполком Первоуральского городского Совета проводит перерегистрацию граждан, состоящих в очереди на получение жилой площади от исполкома горсовета по спискам № 1, 2, и 3.

Всем гражданам, состоящим в очереди, при явке на перерегистрацию иметь при себе паспорт, справку домоуправления или уличного комитета о наличии членов семьи и занимаемой жилплощади.

ГОРЖИЛУПРАВЛЕНИЕ.

Городской парк культуры и отдыха приглашает на постоянную работу заведующего массовым отделом, заведующего хозяйством, садовода.

Обращаться в контору парка: ул. Физкультурников, 2—2.

Автобаза № 8 ПРОИЗВОДИТ НАБОР на курсы шоферов 3 класса с отрывом от производства. За справками обращаться в отдел кадров автобазы № 8.

Горветсанстанции на постоянную работу ТРЕБУЕТСЯ ветфельдшер. Предоставляется квартира.

Обращаться по адресу: ул. III Интернационала, 151.

Первоуральскому горпищеторгу срочно требуются рабочие на переборку овощей и фруктов. Приглашаются пенсионеры, домохозяйки и свободные от работы лица.

Обращаться в бюро по трудоустройству и информации населения и к директору базы горпищеторга.

Трест столовых ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ поваров, кухонных работниц, пекарей, кондитеров, сборщиков посуды, посудниц, кассиров, буфетчиц, киоскеров, уборщиц. Приглашаются девушки и юноши не моложе 16 лет — для обучения специальностям повара, кондитера; не моложе 18 лет — для обучения специальностям кассира, буфетчицы, с образованием 8—10 классов.

Срок обучения: на повара — 1 год, на кондитера — 6 месяцев, на кассира, буфетчицу — 1—2 месяца. В период обучения выплачивается стипендия 42—54 рубля.

По всем вопросам обращаться в бюро по трудоустройству (ул. Ленина, 10) или по телефону 2-37-89.

МЕНЯЮ трехкомнатную квартиру в деревянном коттедже на равноценную в кирпичном доме. Обращаться: Школьная, 6-1 или по тел. 2-34-81.

Искренне признательны и сердечно благодарны дирекции, партбюро, завкому и коллективу отдела снабжения динасового завода, а также всем друзьям, разделившим наше горе по поводу смерти нашего дорогого отца и мужа Никитина Никиты Никитича и оказавшим большую помощь в трудный для нашей семьи час.

Жена, дети.

АДРЕС: проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корректорская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.

АС05105 Типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли, г. Первоуральск, пр. Ильича, 26-а. Заказ 893, объем 1 п. л., тираж 22832. Индекс 57418