



СПАСИБО ВАМ, ДРУЗЬЯ!

Рассказ о трудовой дружбе уральских и украинских металлургов

В этом месяце исполняется два года со дня пуска стана «30-102» на Никопольском Южно-трубном заводе — младшего брата уральского стана-гиганта.

В пусковой период никопольчане прокатывали в смену всего до 100 труб. Неполод было много. Особенно морочка была с непрерывным станом — трубы получались «гармошкой».

Но потом все пошло на лад. В прошлом году была освоена проектная мощность стана на четыре месяца раньше срока. Нельзя не вспомнить

добрым словом прокатчиков из цеха № 8 Новотрубного завода. Украинские друзья приехали к ним поучиться. И они делились своим богатым опытом щедро, раскрыли все секреты мастерства. С хорошими знаниями, навыками вернулись домой старшие вальцовщики Иван Дорошенко, Владимир Денисенко, Анатолий Рыбальченко. Виктор Яроцкий, Григорий Маменко, операторы Петр Черный, Розалия Петрова и многие другие. За успешное освоение прокатки труб на новом стане старший вальцовщик

Иван Дорошенко — учился у старшего вальцовщика Дмитрия Тронева — награжден орденом Ленина. Учитель и его ученик — оба кавалеры самой высокой правительственной награды. Стажировался у старшего вальцовщика Михаила Авраменко Анатолий Рыбальченко. В прошлом году Михаил поздравил своего бывшего ученика. Было за что — Рыбальченко удостоен звания Героя Социалистического Труда!

Соревнование коллективов двух станов-гигантов продолжается. Кто боль-

ше прокатает труб? Кто добьется самого лучшего качества продукции? На эти вопросы пока ответить трудно — соревнование в честь 50-летия образования СССР на обоих предприятиях развернулось широко. Никопольчане взяли обязательства: к всенародному празднику превзойти проектную мощность агрегата на пять процентов.

Слово мы держим крепко. В январе прокатали сверх плана 181 тонну труб, за февраль — 250 тонн.

Начало положено хо-

рошее. Бригада мастера Виктора Емельянова первой в цехе перекрыла трехтысячный рубеж — прокатала за восьмичасовую смену 3064 трубы. Это было в конце прошлого года. А в феврале коллектив изготовил 788 тонн труб размером 76x6 мм за ночную семичасовую смену. До рекорда уральцев нам еще, правда, далеко. Однако постараемся догнать первоуральцев. Тем более, что металлурги Приднестровья уже освоили изготовление мелкого сорта-мента труб диаметром 38-42-45 мм. А в феврале

выдана опытная партия труб размером 32x2,5 мм.

Нет сомнения, что достигнуть новых успехов поможет нам соревнование с новотрубниками — обмен опытом, взаимная помощь.

Спасибо вам, друзья! Желаем новых достижений в борьбе за досрочное выполнение заданий второго года пятилетки, за достойную встречу 50-летия образования СССР.

Н. НЕДОСТУП,
вальцовщик стана «30-102» Никопольского Южно-трубного завода.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 54 (9273). Год издания 41-й.

ПЯТНИЦА, 17 МАРТА 1972 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

15 АПРЕЛЯ —
КОММУНИСТИЧЕСКИЙ
СУББОТНИК

КОЛЛЕКТИВ ОДОБРИЛ

Сейчас на заводе термомоноизоляционных материалов идет деятельная подготовка. Пропагандисты и мастера ведут агитационную работу, рассказывают рабочим историю появления субботников в нашей стране.

На заводе создан штаб проведения работ, которым руководит главный инженер В. Ф. Сундуков. Рабочие и инженерно-технические работники будут трудиться на рабочих местах, благоустройстве территории.

М. УСОВ,
директор завода.



Виталий Огарков и Алексей Картавин — слесари-сборщики сварочных машин в четвертом цехе завода «Искра». Комсомольцы — передовики производства, активно участвуют в общественной работе.

Фото В. ЗОТОВА.



ПОБЕДИТЕЛЮ — КРАСНЫЙ ВЫМПЕЛ

На рабочем собрании в цехе телевизионных антенн завода технологического оборудования был вручен переходящий красный вымпел победителю социалистического соревнования за февраль.

Им награжден коллектив смены, которую возглавляет мастер Н. А. Королева. В февральские дни смена выпустила 1020 детских раскладных кроватей и 1850 для взрослых, 540 телевизионных антенн индивидуального пользования и 3800 — коллективных. Кроме того, выдано 3760 антенных коробок.

Высокопроизводительно работали в феврале и трудятся в марте бригада Ф. И. Кондратьевой по заготовке антенн, бригада Нади Рябковой по сборке и упаковке антенн, бригада по изготовлению монтажных коробок, руководит которой студентка-заочница, комсомолка Зинаида Грачева.

Всегда отличная, высокого качества продукция выходит из рук свердловских комсомолки Надежды Шестаковой и профорга смены Валентины Степановны Кирыковой.

Трудовая вахта коллектива в честь 50-летия образования СССР набирает темпы.

Н. БЕЛОЗЕРОВА,
председатель цехового комитета профсоюза.

О товарищах по труду

Сплав опыта и мастерства

Цех тяжелых конструкций. Здесь рождаются фундаменты, многотонные колонны, балки, напряженные прогоны. Отсюда они идут на все строительные площадки города. А заливает бетон в формы и отгружает готовые изделия крановщица А. С. Филоненко.

Весело грохочет, неутомимо снуют тяжелый тудяга-кран. Анастасия Семеновна подает грузы точно. Такая точность — сплав опыта и высокого мастерства. Работа машиниста крана, которой обучилась Филоненко десять лет назад, пришлось по душе женщине. Она освоила все операции формовки.

Лазарева, в котором трудится Анастасия Семеновна, ежемесячно перекрывает задания. Дважды в прошлом году награждался вымпелом за победу в соревновании и одним из первых на заводе досрочно завершил программу года. И нынче коллектив — лидер соревнования.

Спросите у А. С. Филоненко после любой смены: — Как сработали сегодня?

Ответит, как всегда: — Процентом 140—150 — не меньше!

Анастасия Семеновна Филоненко занесена в городскую Книгу почета.

А. ПЕСТОВ,
бетонщик завода ЖБИК.

СООБЩАЕТ ТАСС

ПО ПОЧИНУ МОСКВИЧЕЙ

По почину москвичей — провести 15 апреля коммунистический субботник — в стране развернулась подготовка к предстоящему празднику труда.

В Гомельской области коллектив «Гомсельмаша» наметил выпустить 50 силосоуборочных комбайнов. Столько же тракторных прицепов и на 18 тысяч рублей запасных частей.

Коллектив Ярославского моторного завода обязался в этот день изготовить продукции на несколько сот тысяч рублей. Собрать 11 дорожных катков из сбереженного материала решили на заводе дорожных машин в Рыбинске.

СОВЕТСКО-АФГАНСКИЕ ПЕРЕГОВОРЫ ЗАВЕРШЕНЫ

15 марта в Кремле были завершены переговоры Председателя Совета Министров СССР А. Н. Косыгина с Премьер-Министром Афганистана Абдул Захиром, находящимся в нашей стране с официальным дружественным визитом.

Во время переговоров обсуждены вопросы дальнейшего развития экономического сотрудничества между Советским Союзом и Афганистаном. Переговоры проходили в теплой, дружественной обстановке и выявили полное согласие сторон по обсуждавшимся вопросам.

ОДНА ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ОТРАСЛЕЙ

ГАВАНА. (ТАСС). Рыболовство становится одной из важнейших отраслей народного хозяйства Кубы. Успешное развитие рыбной промышленности стало возможным благодаря использованию современных судов, оснащенных новейшей техникой поиска и лова, а также созданию первоклассных портов. Лучший из них — гаванский порт, сооруженный при содействии Советского Союза, оборудован мощными порталными кранами, холодильником емкостью 12 тыс. тонн, судоремонтными цехами. В 1971 году, например, кубинские рыбаки добыли около 140 тыс. тонн рыбы, креветок и лангуст.

ЧУЖИЕ НА СВОЕЙ ЗЕМЛЕ

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). Коренные жители Америки индейцы, загнанные в резервации, обрекаются правящими кругами Соединенных Штатов на нищенское существование и медленное вымирание: ужасающие жилищные условия, крайне высокий уровень безработицы, почти полное отсутствие медицинского обслуживания.

Как было вынуждено недавно признать бюро по делам индейцев, например, в штате Южная Дакота большинство индейцев вынуждено существовать на временные заработки на фермах богатых американцев за мизерную оплату. Средний доход индейской семьи в несколько раз ниже «официального уровня бедности», установленного правительством.

БОРЬБА ТРУДЯЩИХСЯ ЗА СВОИ ПРАВА

МОНТЕВИДЕО. (ТАСС). Массовой забастовкой отвести уругвайские трудящиеся на непрекращающийся рост дороговизны в стране. По призыву национального конвента трудящихся и солидарного с ним союза портовых рабочих прекратили работу многие предприятия. К бастующим присоединились студенты.

Бастующие выступили с требованиями повышения заработной платы, улучшения условий труда, восстановления на работе уволенных товарищей, защиты гражданских свобод, отмены «чрезвычайных мер безопасности», освобождения брошенных за решетку профсоюзных деятелей.

РАБОЧИЙ ПОЧЕРК БАЛЛОННИКОВ

С большим воодушевлением встречено и сегодня обсуждается из Новотрубного завода Постановление ЦК КПСС о подготовке к 50-летию образования СССР. Чем ответят на него труженники второго цеха? С таким вопросом наш штатный корреспондент Н. Потапова обратилась к председателю цехового комитета профсоюза Павлу Прокопьевичу Зыкову.

* * *

— Прежде чем ответить, я позволю себе припомнить день, вчерашний. Коллектив цеха успешно справился с производственным планом 1971 года, выдав сверх задания около 5,4 тысячи баллонов вместо 4,5 тысячи по обязательствам. Причем, сэкономили металла на 30 тонн больше, чем обещали. Неплохо начал и новый год: заняли по итогам января второе место по заводу. Январская производительность труда по сравнению с тем же периодом прошлого года выросла на 5,3 процента. Таким же вдохновенным трудом ответит на призыв партии наш многонациональный коллектив и нынче.

— На чем основана эта уверенность?
— Инициаторами распространения в нашем городе почта северских металлургов о коллективной ответственности за трудовую дисциплину стала бригада прокатчиков пятого цеха завода мастера И. С. Дыбова. Но именно в нашем цехе это начинание нашло наибольшее распространение. Коллективы 45 бригад взяли на себя такую ответственность и уже в январе число прогулов сократилось в четыре раза по сравнению с тем же периодом прошлого года. Цифры — свидетельство обстановки непримиримости к нарушителям трудовой дисциплины, утверждающейся в цехе день ото дня. Случился, например, прогул в бригаде отделки. Коллектив практически выбыл из числа претендентов на первое место в соревновании, хотя его производственные показатели были хорошими. Бригада работала за прогульщика, и вдобавок ко всему каждый член ее отказался от премии. Представьте, каково пришлось разгильдяю, когда его обсуждали на собрании?

В конце февраля группа резчиков отдела подготовки труб обратилась с просьбой увеличить им норму выработки на 5—10 процентов. Спросил я Дмитрия Ивановича Устигова — он уже не впервые выступает с подобной инициативой — не тяжело ли будет справляться с повышенным заданием? Нет, говорит, надо только правильно организовать работу.

— В таком случае, какие же перспективы вы замечаете?

— Инициатива труженников цеха имеет конкретное выражение. Решено повысить производительность труда к уровню прошлого года на 4 процента. Это в целом по цеху. Отдельные же производственные коллективы предполагают увеличить ее на 5—10 процентов. Откуда, спросите, такие решения? Задолго до выхода в свет Постановления в седьмом цехе нашего завода бригада мастера Ю. А. Стахова выступила с инициативой достойно встретить 50-летие образования СССР. Ее вклад — детально разработанный, опирающийся на использование внутренних резервов план. Мы поддержали инициативу соседей, по достоинству оценив планирование снизу. И вот первые результаты.

— Что намерен цехом предпринять для выполнения намеченного?

— Большое значение мы придаем школам коммунистического труда. В этом году запланирован широкий обмен опытом термистов. Используя практику организации этой школы, проведем подобные занятия в других отделах. Еще шире организуем соревнование за звание «Лучший рабочий по своей профессии» в отделах, цехе. И большую роль в этом сыграет усиление гласности социалистического соревнования.

Думаю, что юбилейный год будет для коллектива успешным.

ПИСЬМА ИЗ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

2. ПРИЧИНЫ И СЛЕДСТВИЯ

Партийная организация второго строительного управления, поставив задачу мобилизовать коллектив на решение заданий девятой пятилетки, тем не менее не сумела предотвратить серьезных хозяйственных промахов и срыва графиков строительства цеха В-1А. Коммунисты управления не возглавили борьбу за ликвидацию причин, порождающих недостатки, хотя на своих собраниях неоднократно обсуждали производственные вопросы. Сегодня положение продолжает оставаться не менее серьезным, о чем говорилось в предыдущем письме. Правомерен вопрос, отчего это происходит? Чтобы ответить на него, целесообразно вернуться к фактам недалекого прошлого.

Когда осенью минувшего года на отчетно-выборном собрании секретарь партбюро Андрей Дмитриевич Кузьменко заявил самоотвод, никто не сомневался в возможности выдвинутых им причин. Хотя многие предполагали, что дело здесь не только в усталости и здоровье.

— Что ж, догадки недалеки от истины, — признается сейчас Андрей Дмитриевич, — я действительно устал от секретарских забот. Но в еще большей степени мне надоело тащить воз в одиночку. Партийное бюро — орган коллективного руководства. У нас же едва дело доходило до выполнения своих же решений, как члены бюро находили тысячу отговорок, главная из которых — занятость на производстве. Скажем, Федор Алексеевич Серов отвечал за идеологическую работу. Отвечал чисто символически, поскольку не занимался ни политшколами, ни другими вопросами. Я потребовал вынести его отчет на заседание партийного бюро. Но решение по отчету, на мой взгляд, было слишком либеральным, хотя удовлетворяло моих товарищей. Дело в том, что не они и даже не Федор Алексеевич, а секретарь получал внушения на заседаниях парткома треста. Серов же, как и следовало ожидать, дождался отчетно-выборного собрания, попросил самоотвода. А поскольку дело, как правило, не терпит отлагательства, заботы о политучебе я взял на себя. И вообще, кроме председателя группы народного

распоряжаться своим рабочим временем. И совсем не практиковалось выдвижение на секретарский пост ведущих специалистов, руководителей служб управления. При этом считалось, что такое выдвижение оголит конкретный производственный участок. А ведь укрепление партбюро хорошим секретарем, повышение деловитости всей парторганизации, ее сплоченность помогут в комплексе решить важнейшие производственные вопросы.

Что из этого вышло, мы уже знаем хотя бы по результатам строительных работ на комплексе В-1А.

В. ДЫХАНОВСКИЙ.

Контролером кроя работает Зоя Растворова на швейной фабрике. Многие от нее зависят — наиболее рациональное расходование материала, применение новых лекал, экономия фурнитуры... Нормы она выполняет на 110—115 процентов. Комсомольцы избрали ее заместителем секретаря бюро ВЛКСМ цеха.

Фото В. ЗОТОВА.



ДОБРОЙ СЛУЖБЫ, ВИТАЛИЙ!

Репортаж о том, как коллектив завода горного оборудования провозжал на работу в городской отдел внутренних дел своего товарища

Трудно поверить, что Андрей Дмитриевич Кузьменко, за плечами которого семь лет секретарской работы, не подозревал о такой возможности. Просто-напросто он не хотел портить отношений. В противном случае секретарь партбюро давно поставил бы на собрании вопрос о более серьезном выполнении отдельными ответственными работниками управления и закрепленными за ними службами их прямых производственных обязанностей. Да и такие качества характера А. Д. Кузьменко, как грубость, нежелание считаться с советами товарищей, по мнению большинства членов партбюро, отгородили его от коммунистов.

Вот, оказывается, откуда многие напасти — подкачал секретарский авторитет. Но разве партийные поручения выполняются не по требованию Устава? И разве кто-то принуждал коммунистов почти подряд семь лет избирать секретарем партбюро неавторитетного работника? И если бы сам А. Д. Кузьменко не попросил отставки, его наверняка избрали бы снова. Почему так получается?

Отвечая на этот вопрос, приходится говорить уже не об ошибках и личных недостатках отдельных коммунистов, не о частных фактах, а по меньшей мере о семилетней практике выдвижения партийных руководителей во втором строительном управлении. Практика эта, исходя из всего сказанного выше, состояла в том, что партийная организация избирала своим вожаком не того, чьи моральные и деловые качества в наибольшей степени отвечают требованиям, а того, чья производственная должность позволяла относительно свободно

Подбору и воспитанию кадров работников милиции в нашей стране всегда придавалось большое значение. Еще в ноябре 1968 года ЦК КПСС и Советское правительство приняли совместное постановление, которое предусматривает специально разработанный порядок комплектования органов внутренних дел.

Например, определено, что направление трудящихся на службу должно проходить только по рекомендации производственных коллективов, партийных и общественных организаций. Одно из таких торжественных собраний состоялось неделю назад на заводе горного оборудования.

Механический участок № 1. Здесь в красном уголке после смены собрались рабочие, мастера, бригадир. Они пришли, чтобы рекомендовать своего товарища по работе слесаря-монтажника Виталия Овчинникова на работу в органы внутренних дел. На собрании присутствовали заместитель начальника отдела Владимир Андреевич Баугин, старший инспектор по кадрам Валентина Михайловна Тимохина, директор завода горного оборудования

Василий Иванович Хухарев. Еще до собрания в коллективе обсуждали событие. — Хорошее парня провозжаем, — говорили все. Я подошла к невысокой, немолодой женщине, контролеру Екатерине Петровне Кондратьевой, и попросила рассказать об Овчинникове. — Подробнее о нем, наверное, скажут товарищи, а я могу ответить одно — стоящий человек, скромный, работящий, недавно пришел из армии. Что ж, раз решил служить в милиции — в добрый путь. Уверена, что так же честно будет работать там, как и у нас на заводе... Собрание открыл председатель цехового комитета Василий Павлович Русаев. Он предоставил слово Владимиру Андреевичу Баугину. — Мы хотим видеть нашего милиционера высококультурным, образованным человеком, способным быть строгим и справедливым, гуманным и терпеливым. Поэтому, как он одет, как ведет себя в быту, как разго-

варивает с окружающими. — Когда-то, провожая Виталия Овчинникова в ряды Советской Армии, мы давали ему наказ честно исполнять свой долг, — сказал рабочий Василий Иванович Аржанников. — Он зорко охранял границу Родины. Я верю Виталию, как самому себе, рекомендую его на службу в милицию. Пусть честно служит людям. Свою рекомендацию и наказ дал молодому рабочему-будущему работнику отдела внутренних дел Виталию Овчинникову директор Василий Иванович Хухарев. Затем старший инспектор отдела кадров горотдела В. М. Тимохина и председатель цехкома В. П. Русаев зачитали характеристики из войсковой части, где служил Виталий в армии, и в производстве.

...«Лично дисциплинирован, морально устойчив, требователен к себе. За добросовестное отношение к службе комсомольской организации подразделения и коммунистами рекомендован в кандидаты КПСС. Вежлив, общителен, подтянут».

Взволнованный и немного смущенный поднялся со своего места Виталий. — Спасибо вам, — сказал он. — Я оправдаю ваше доверие. Буду честно служить в городском отделе внутренних дел.

С. КИРСТ,
отв. редактор
городского радио.

День юриста на заводе

Большой интерес у огнеупорщиков вызвали встречи с юридическими работниками. Недавно на диване завода проведен день юриста. Во всех цехах с докладами и беседами о новом трудовом законодательстве РСФСР выступили работники прокуратуры и народного суда М. И. Федотов, И. И. Еф-

В. ЖАВОРОНКОВА,
штатный
корреспондент.

Новая система планирования и экономического стимулирования затронула все стороны общественно-производственных отношений, предъявила высокие требования к уровню сознательности людей, к идейно-воспитательной работе. Она заметно улучшила психологический климат в трудовых коллективах, способствовала развитию их активности, укреплению в каждом работнике чувства хозяина предприятия. Вместе с тем, реформа выдвинула ряд сложных экономических проблем, решить которые удавалось и удается не сразу.

Об этом и шла речь на очередной встрече за «круглым» столом, в которой приняли участие члены нештатного экономического отдела редакции во главе с его руководителем — заместителем директора Новотрубного завода М. А. Фрейбергом, а также работники экономических служб ряда предприятий города.

ПОИСК И ОТДАЧА

БЕСЕДУ начал Марк Аронович. Он рассказал об опыте осуществления реформы, о глубинных процессах развития производства, подвигаясь к...

Шестой год трудятся новотрубники по-новому. Как начиналось внедрение реформы? В первые годы на новую систему переходили предприятия, рентабельность которых достигала не менее 15 процентов и была возможность образовывать стимулирующие фонды в установленных размерах. Новотрубный завод имел рентабельность 11 процентов. Поэтому год потребовался для использования новых резервов. Коллектив выдвинул встречный план — попросил увеличить выпуск труб дополнительно на 10 тысяч тонн в год. В результате возросла прибыль, поднялась рентабельность до нужного уровня.

Новый метод работы создал благоприятные условия для правильного сочетания морального и материального поощрения ударного труда каждого человека. Поэтому в творческий поиск охотно включились все. Но вначале повышение эффективности производства происходило в основном за счет лежащих на поверхности резервов — устранения потерь рабочего времени, снижения потерь от брака и т. д.

У кладезя таких возможностей, разумеется, есть и дно. Они исчерпываются, а дальше что? Темпы движения замедляются, уменьшаются размеры поощрений. Рабочие скажут: действуем в полную силу, а премии становятся меньше...

Вот реформа и выдвинула задачу: глядеть вглубь, искать скрытые возможности.

Марк Аронович пояснил. Многие прокатные станы уже в солидном «возрасте». А если оборудование «омолодить»?

На заводе создали комплексные творческие бригады, в которые вошли инженеры и техники, опытные рабочие. Их освободили от повседневных обязанностей. Они занялись исследованиями и расчетами: что, скажем, если повысить скорость прокатки труб, изменить угол наклона валков агрегатов или заменить узел на новый, в какую сумму все это обойдется и т. п. Пришлось решать одновременно вопросы теории и практики.

Стало ясно, как модернизировать прокатные станы, каковы потребуются затраты. Фонд развития произ-

РЕФОРМА СТАВИТ ПРОБЛЕМЫ

водства позволял осуществлять мероприятия постепенно, поэтапно. Поэтому составили план обновления агрегатов во всех цехах на длительный период.

Однако по существующему порядку ремонт станов проводится раз в два года, причем отводится на работу всего десять дней. Времени недостаточно, чтобы осуществить крупное мероприятие по модернизации. Вот почему пришлось просить разрешение удлинить капитальный ремонт до 20—30 дней и за это время делать все намеченное.

Начали реконструкцию стана «30-102», как уже писалось не раз в городской газете. Отдача вот какая: за девятую пятилетку будет выпущено сверх проектной мощности агрегата 800 тысяч труб!

Изыскания творческих бригад показали и другое. Почему, например, агрегаты останавливают на ремонт раз в два года? Дело в том, что выходит из строя печное хозяйство — не выдерживают огнеупоры, изнашиваются отдельные детали, узлы. А если найти и применить более стойкие, чтобы межремонтный период удлинить до трех лет?

Вопрос не праздный. Известно, что на никопольском Южнотрубном и некоторых других заводах станы на ремонт останавливаются ежегодно. Если же превратить в жизнь предложение новотрубников — страна дополнительно получит 150 тысяч тонн труб в год.

В этом деле первоуральские трубники оказались пионерами — вначале до трех лет удлинили межремонтный период стана «140» № 3, а потом стана «140» № 1.

И вот итог: за пятилетие коллектив завода увеличил выпуск труб в натуре на 23 процента, причем без ввода новых мощностей. Реализация продукции возросла на 32 процента, а прибыль — на 52. Возросли и поощрительные фонды.

Итак: реформа задела интересы каждого. Теперь недостаточно просто хорошо работать, а надо знать, какова отдача твоего труда, ведь отсюда прибыль и отчисления в фонд материального поощрения. Словом, требуется знать экономику. Это — азбука хозяйствования.

В экономической учебу на предприятии включились все — руководители и рабочие. В настоящее время экономическая подготовка кадров развернется еще шире, что поможет поставить на службу пятилетки новые резервы.

Их еще немало — высоки затраты основных материалов, энергетических ресурсов. Задача государственной важности — как их снизить?

М. А. Фрейберг ездил на интересный пример. Холоднодеформированные трубы подвергаются термической обработке, потом травлению в ваннах с раствором серной кислоты. Продукт дорогой. Можно его экономить, если в одну ванну погружать два пакета, когда

позволяет размер труб, точно выдерживать режим нагрева.

Далее. Пакеты труб опускаются и вынимаются из ванны с помощью мостового крана. Если машинист крана сразу их поднимет и повезет — оставшийся внутри труб раствор — и немало! — вытечет по дороге. Но можно поднять трубы и дать раствору стечь в ванну — он сохранится.

На предприятии разработали положение о материальном поощрении за экономно раствора. И рабочие поступают по-хозяйски.

— Правда, — заметил М. А. Фрейберг, — премия небольшая. И тут, видимо, больше «срабатывают» знания экономиста, понимание того, что общий успех зависит от каждого. А всего на предприятии положениями о материальном поощрении за экономию металла, топлива, электроэнергии, резцов, химикатов и т. д. охвачено более 6 тысяч рабочих.

На пятилетие новотрубники разработали план развития производства, доформулирование которого пока продолжается. Приняты напряженные, но реальные обязательства. Разговор о них шел в бригадах, с членами которых встречались многие руководители завода.

НА ПЛЕЧИ ЭВМ

ЗАМЕСТИТЕЛЮ директора Новотрубного завода задали много вопросов. Так, начальник отдела труда и зарплаты динасового завода Б. З. Шницман интересовался начислением премий из фонда материального поощрения цехам.

— Ежемесячно начисляем, — ответил главный экономист Новотрубного завода.

— А если цех не выполнит оценочные показатели? — В данном случае коллектив премии лишается. Однако, если он наверстает упущенное и выполнит квартальное задание по всем показателям — премия за квартал выдается полностью. Это заставляет людей, в случае временной неудачи, не ослаблять напряжения в труде, а, наоборот, сделать все возможное, чтобы квартальные результаты были хорошими.

Возник еще вопрос: экономисты затронули много вопросов, связанных с дальнейшим развитием хозяйственной реформы. Разговор получился интересный, откровенный, обмен мнениями очень полезный.

Решили собираться чаще, побывать на Новотрубном заводе и на месте изучить опыт передового коллектива.

На снимке: шестой цех Новотрубного завода. АСУП в действии: центральный регистратор производства.



ходимо совершенствовать структуру управления производством — удешевлять ее, высвобождать людей. Каким же образом?

— Механизируем инженерный труд, перекладываем многие операции на плечи вычислительной техники, — сообщил Марк Аронович. — Такую сложную операцию, как калькуляция, машина выполняет всего за час.

На предприятии действует вычислительный центр, где установлены две машины системы «Минск». Они вполне справляются с обработкой всей документации. Кроме того, в шестом и пятом цехах внедряются системы АСУ и АСУП. Они найдут применение в текущем пятилетии и в других цехах.

Экономист второго цеха динасового завода З. М. Лузина заметила, что повышение эффективности производства во многом зависит от внедрения новой техники. К сожалению, ее приобретают не всегда продуктивно.

— У нас в цехе установили пресс усилием в три тысячи тонн, а заказами он не обеспечен, — сообщила Зоя Михайловна. — Так что производство не выиграло, а проиграло. Необходимо принимать меры и загрузить технику полностью.

Начальники плановых отделов рудоуправления и завода технологического оборудования И. Е. Москвин и Н. В. Фоминых говорили о хозяйственном расчете, взаимоотношениях между цехами. Марк Аронович пояснил, что на предприятии введены ценники на выполненные работ, санкции за поставку брака или другие «привинности».

— У нас ценники, к сожалению, не составлены, — вновь заметила З. М. Лузина. — Механический цех дает зачастую прессформы низкого качества, но санкции к нему не применяются.

Экономисты затронули много вопросов, связанных с дальнейшим развитием хозяйственной реформы. Разговор получился интересный, откровенный, обмен мнениями очень полезный.

Решили собираться чаще, побывать на Новотрубном заводе и на месте изучить опыт передового коллектива.

На снимке: шестой цех Новотрубного завода. АСУП в действии: центральный регистратор производства.

Фото А. КАДОЧИГОВА.

ЗАРУБЕЖОМ

ПАРОВОЗ УХОДИТ НА ПЕНСИЮ

СОФИЯ. (Корр. АПН). Непрерывно совершенствуется болгарский железнодорожный транспорт. Все больше паровозов уходят «на пенсию» и заменяются локомотивами на электрической и дизельной тяге. Недавно в Болгарию прибыли первые два дизель-локомотива воршиловградского тепловозостроительного завода имени Октябрьской революции. Испытания показали отличное качество новых машин. В этом году СССР поставит НРБ еще восемь таких локомотивов. Советские машины позволят увеличить грузооборот на железных дорогах Болгарии в полтора раза.

ПЕРВЫЙ ВЫПУСК

ХАНОЙ. (Соб. корр. АПН). 134 агронома — столько выпускников только что закончили обучение в ханойском сельскохозяйственном институте. Он был создан в 1967 году, в период ожесточенных бомбардировок американской авиацией территории ДРВ. Будущие агрономы своими руками построили тогда в джунглях бамбуковые дома для аудиторий и лабораторий. Учебная программа и научно-исследовательские работы тесно увязывались с практической работой на полях и животноводческих фермах близлежащих кооперативов. И вот — первый выпуск.

А. ВОЛОДИН.

Нефтяная река через Дунай

БУДАПЕШТ. (АПН—Будапресс). 7 ноября нынешнего года будет сдан в эксплуатацию нефтепровод «Дружба-II». Его венгерский участок длиной в 300 километров протянется от пограничного пункта Захонь через Будапешт до Сазхаломбатты. Венгерские нефтеперерабатывающие предприятия будут получать по новой магистрали десять миллионов тонн советского «черного золота» в год.

ПООЩРЯЮТ ЭКСТРЕМИСТОВ

Сообщения английских газет о том, что консервативное правительство Хита намерено негласно отменить существовавшее ранее эмбарго на поставку оружия тель-авивским экстремистам и другое вооружение. Но получили теперь официальное подтверждение. Представитель английского МИД заявил 13 марта журналистам, что в Лондоне ведутся переговоры о строительстве на британских верфях двух подводных лодок для Израиля. Лондонская печать отмечает, что за первым военным заказом Тель-Авива, несомненно, последуют новые, более крупные.

Английские монополии, констатирует лондонская

печать, не желают больше стоять в стороне от экспорта оружия в Израиль в условиях, когда туда широко потоком направляются американские танки, самолеты и другое вооружение. Но нынешние переговоры о строительстве для Тель-Авива подводных лодок связаны не только с тем, что английский «фабрикант смерти» не намерен целиком уступить Пентагону столь выгодный рынок сбыта оружия, каким является Израиль.

«Возобновление военных поставок Израилю делает Англию наряду с США сообщником в израильской агрессии против арабских стран», — пишет канская газета «Аль-гумхурия». И это действительно так. Оказывая Тель-Авиву военную и экономическую помощь, империалистические круги поощряют израильских экстремистов к проведению и впредь политики агрессии и экспансии, которая является основной причиной напряженности на Ближнем Востоке, создает угрозу всеобщему миру.

На снимке: для разгона мирных демонстраций родезийская полиция использует дубинки, слезоточивый газ и собак.

Разгул террора царит в Южной Родезии после недавних массовых выступлений африканского населения против режима. Яна Смита и англо-родезийского сговора. Тюрьмы забиты арестованными африканцами, силы «поддержания порядка» проводят массовые облавы в городах и селениях страны.

На снимке: для разгона мирных демонстраций родезийская полиция использует дубинки, слезоточивый газ и собак.

Фото Камера Пресс—ТАСС.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

17 марта 1972 г., № 54



**КОРОТКО
О РАЗНОМ**

**НАКАЗ
ВЫПОЛНЕН**

На днях представители завода горного оборудования и строительного управления № 4 подписали акт о сдаче-приеме двух пристроен к пятиэтажному дому по улице Сакко и Ванцетти в поселке Талица. С оценкой «хорошо» принята работа строителей.

В одном из пристроен площадью 607 квадратных метров разместится гастрономический магазин № 17. В другой, чуть меньше размерами, переедет бакалейно-кондитерский магазин № 42. Теперь в его торговых залах станет не только светлее, но уютнее, просторнее. Оба магазина будут работать по методу самообслуживания. Для работников прилавка (а их будет более двадцати) имеются комнаты отдыха, красный уголок, душевые. Для хранения продуктов и их доставки установлены холодильные установки, подъемники, тележки.

Считанные дни остаются до открытия магазинов. Таличане говорят, что наказ избирателей о строительстве продовольственного магазина депутатами выполнен, и тепло благодарят всех рабочих и служащих СУ-4 за весенний подарок.

Б. ШИЛЯЕВ,
слушатель
школы рабкоров.

**В сельском
клубе**

Участники художественной самодеятельности завода «Искра» часто навещают жителей подшефного Нижнего Села. Вот и недавно они побывали с концертом в гостях у сельчан. В зале клуба желающих собралось столько, что не было свободных мест. Зрители долго аплодировали токарю цеха № 1 Елене Сергеевой, которая спела песню «Баллада о красках». Не хотели отпускать со сцены и солиста — слесаря-сборщика цеха № 4 Владимира Бородину. Очень понравились выступление ученицы 9 класса школы № 26 Софьи Баженовой также принимавшей участие в концерте, и ансамбля электрогитар. Вечер закончился танцами.

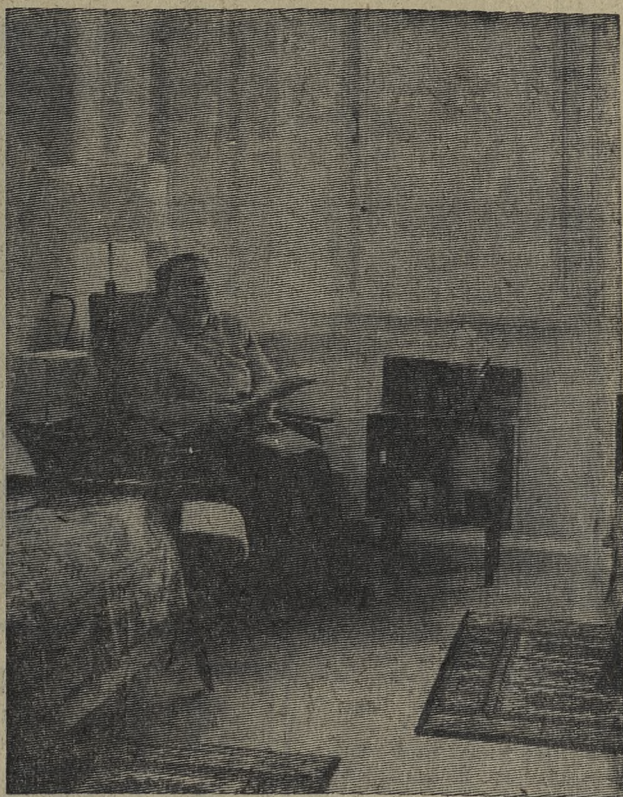
М. ДУТЛОВА,
комплектовщица
цеха № 4 завода
«Искра».

**ХОТЬ К СПОРТУ
НЕ ПРИЧАСТНЫ**

Все больше приверженцев становится у спортивно-числовой лотереи. Не обходят вниманием игру и первоуральцы. Тем более, что нынче им, как говорят, везет. В одном из последних тиражей, состоявшемся 20 февраля, пять номеров угадала Евдокия Лукьяновна Кобзарь, работающая вагоноосмотрщиком железнодорожного цеха хромпикового завода. На ее карточку выпал выигрыш — 2199 рублей.

В этом же тираже многие первоуральцы выиграли по 53 рубля. Правильно указав четыре вида спорта.

М. ЛЫСОВ.



В ДОМЕ ЗДОРОВЬЯ

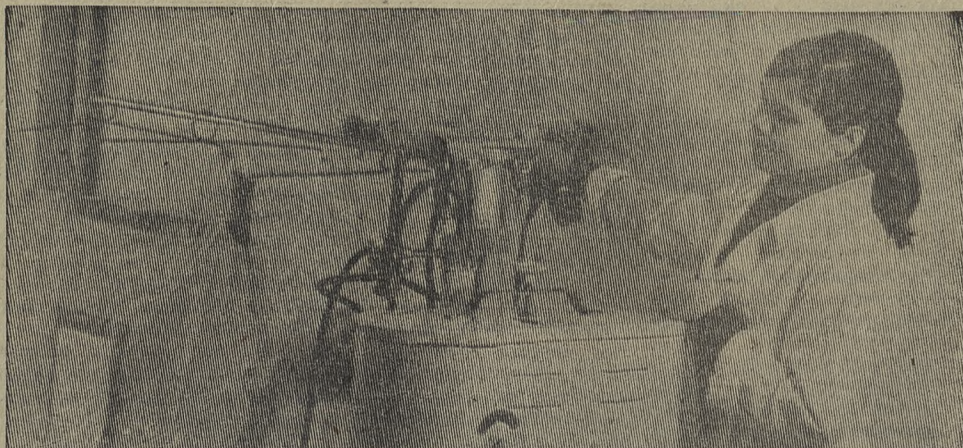
В недавно открывшемся профилактории треста Уралтяжстройстрой созданы все необходимые условия для лечения и отдыха. Лечебные кабинеты: электро-светолечения, процедурный, зубной, электросна и другие оснащены современным медицинским оборудованием. К услугам отдыхающих цветной телевизор, библиотека, бильярд, лыжи.

Не обходятся вечера в новой, здравнице без гостей. В прошлом месяце ими

были лектор городского общества «Знание» Л. Либов и спортивный комментатор Свердловского телевидения В. Редзевский. Лекции, встречи — составная часть программы отдыха.

На снимках: маляр СУ-2 Ольга Михайловна Ершова; у кислородной палатки медсестра Валентина Ивановна Топоркова.

Фото Н. БУЛЫГИНА.



СТРАНИЦЫ ПИОНЕРСКОЙ ЛЕТОПИСИ

ЭТО НАЧИНАЛОСЬ ТАК...



Я не носила пионерского галстука. В те годы, когда в городе создавались первые отряды красногалстучных, мне было почти двадцать лет. Не думала, что стану вожатой отряда беспокойных, неумных, ищущих ребят. А моим комсомольским поручением оказалась именно эта работа.

В комсомол я вступила в один из ленинских призывов 1924 года. Помню, однажды вечером зашли мы с подружкой в клуб Старотрубного завода и попали на открытое комсомольское собрание. Юноша, выступавший с трибуны (впоследствии я узнала, что это был секретарь райкома комсомола Алеша Носов), говорил о положении в стране, о задачах, поставленных временем, призывал молодежь к активной работе. Его вдохновенные слова так захватили меня, что я решила подать заявление с просьбой о приеме в коммунистический союз молодежи.

В 1923 году при хромпиковом заводе родился пионерский отряд. Вскоре появился такой же на Старотрубном заводе. С каждым днем, с каждой неделей росли отряды, организовывались новые. Комсомольские организации заводов направ-

ляли вожакими в них самых активных членов. Вместе со мной имя вожатого пионерии носили сестры Зоя и Фиса Титовы, Тюша Котова, Тамара Сысоева, Аня Шахмаева. Поначалу нам было нелегко справляться с обязанностями: опытом никто похвалиться не мог. Некоторые пожилые люди старались не замечать нас, не разрешали своим детям вступать в ряды юных ленинцев.

Но, несмотря ни на что, пионерская организация крепла. Ребят привлекала дисциплина, организованность пионеров, их неписанный закон — «быть полезным Родине», атрибуты сборов, праздничных походов — знамена, барабаны, костюмы, салюты, песни. Любимыми песнями племени красногалстучных были: «Взвейтесь кострами, синие ночи», шуточная — «Бул-буль, баклашечка походная моя» и другие.

Отрядные сборы проходили интересно, весело. Оперативность, боевая готовность отряда проверялась сигналами тревоги. По щелчку, то есть один пионер должен был передать второму о месте и времени встречи, второй — третьему и так далее, собирались и брались за порученное задание, будь то уборка школьных дворов, заготовка и разделка дров, сбор книг для избитых или выступление с концертом. На все хватало времени и задора у наших подопечных: участвовать в работе ликбеза, распространять книги среди населения, помогать сотрудникам различных организаций и уч-

реждений. Такой активной помощницей библиотекаря слыла Зоя Копытина, а Тася Емлина была «незаменимым подручным» медсестры Зои Титовой в единственной в то время больнице.

Первый клуб пионеров располагался в подвальном помещении одного из домов по улице Ленина. Все его оборудование состояло из двух столов, скамеек и табуреток. Пионеры любили свой штаб, сами делали уборку в нем: топили печь, мыли окна, полы.

День за днем учились мы, вожатые, у жизни, обогащались знаниями, опытом. По путевке райкома комсомола меня направили в Билимбай руководителем семинара пионервожатых. Комсомольцам-вожатым Марусе Мохнаткиной, Васе Склярину, Тоне Мальцевой, Вере Никипеловой и другим передавала свой опыт, умения.

С неугомонным, пытливым племением не расстаюсь по сей день. Пионеры остаются моими верными друзьями.

В. ЯРКОВА,
член городского
совета первых пионеров.

**ПРОИСШЕСТВИЕ
ОПАСНАЯ
ИГРА**

Шестого марта в доме № 15-а по улице Советской возник пожар, который уничтожил находившиеся в комнате вещи. Причиной явилось то, что мальчик Миша Константинов, играя со спичками, поджег под шифоньером вату.

Аналогичный случай произошел восьмого марта в деревянном многоквартирном доме № 3 в поселке Талица. Шестилетний Юра и трехлетний Вова Рябинины, оставшись одни, подожгли диван. Родители в это время справляли праздник. Предотвратить пожар и спасти жизнь детей удалось, благодаря бдительности соседей. Напоминаю еще раз: не разрешайте детям играть со спичками!

Ю. ТОМАШЕВИЧ,
начальник
госпожнадзора.

Наш лучший друг.

В сентябре прошлого года к нам в отряд пришла вожатая — десятиклассница Таня Лихачева. Сначала мы думали, что она похожа на тех, которые были у нас прежде скорее гостями, нежели товарищами. Но самые это о новой вожатой вскоре рассеялось.

Таня зачастила в отряд. Почти каждый день мы слушали ее рассказы, задавали множество вопросов. Своё свободное время посвящала походам в кино, подготовке к сбору, концерту, выпуску очередных номеров стенгазеты. Даже побывали в гостях в одном из подразделений Свердловского гарнизона.

У Тани Лихачевой последняя школьная весна. Много времени она уделяет занятиям. Все-таки выпускной класс... Но не забывает и о нас. Вместе мы готовимся провести встречу КВН, к Празднику победы — сбор. Я где-то прочитала слова: «Есть такая должность на свете — быть хорошим другом ребят». Мне кажется, они сказаны о таких, как наша вожатая.

Г. БОЧКОВА,
ученица 6 «Е» класса школы № 21.

Зам. редактора **Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ,**

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Французская кинокомедия «Господин Крюшо в Нью-Йорке». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

КИНОТЕАТР «КОСМОС». Широкоэкранный фильм «Серенада большой любви» Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

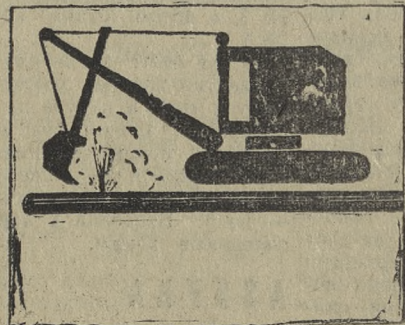
КЛУБ СТЗ. Художественный фильм «Месть гайдуков». Сеансы: 5, 7, 9 час. вечера.

ГОРПИЩЕТОРГ

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

продавцов, кассиров, лоточниц, кладовщиков, кассиров-контролеров, фасовщиков товаров, грузчиков на базу, рабочих в магазины и на переборку овощей. Также **ПРОИЗВОДИТСЯ НАБОР** учеников продавцов, кассиров, фасовщиков и кассиров. Срок ученичества 2—6 месяцев с оплатой в этот период 45—54 рубля.

Все сведения и направления на работу можно получить в бюро по трудоустройству и информации населения (площадь Старотрубного завода, ул. Ленина, 10, телефоны 2-49-52 и 2-36-12) ежедневно.



Лица, производящие ремонтно-строительные работы, связанные с раскопками в черте города, во избежание повреждения газопровода не приступайте к работам до согласования с трестом газового хозяйства.

Трест Первоуральскмежрайгаз.

Выносим сердечную благодарность администрации, профсоюзной организации, коллективу электроцеха Новотрубного завода и всем, разделившим наше горе, оказавшим помощь и принявшим участие в похоронах нашего любимого Мамонова Григория Ивановича.

Жена и родственники покойного.

Правление спортивного клуба «Уральский трубник» с глубоким прискорбием сообщает, что после непродолжительной и тяжелой болезни скончался член сборной команды по хоккею с мячом, мастер спорта СССР

ЕРМАКОВ
Сергей Иванович

и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-52-47, отдел писем — 2-52-21, корпункт — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.