

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

Вторник, 8 января 1974 года

Выходит пять раз в неделю. № 5 (9763). Цена 2 коп.

## УЧИТЬСЯ ЭКОНОМИКЕ

ЦК КПСС в постановлении «Об улучшении экономического образования трудящихся» поставил важную задачу: охватить в ближайшие годы экономическим обучением широкие слои советских людей. Выполняя это постановление, партийные, профсоюзные, комсомольские организации проводят значительную работу. На всех предприятиях создана система массового экономического образования. Только в текущем учебном году на Новотрубном заводе по программе основ экономических знаний обучаются 2100 человек, на динасовом заводе по программам школ коммунистического труда — более 150 человек, в тресте Уралтяжтрубстрой по программам курсовой сети — более 320 человек. Второй год при общетехническом факультете филиала УПИ работают постоянно действующие городские курсы мастера промышленных предприятий, которые закончили более 500 человек. Подобные курсы есть и при учебном комбинате треста Уралтяжтрубстрой. На всех предприятиях организовано обучение инженерно-технических работников по программе «Основы экономики и управления производством» в объеме 90 часов.

Кроме того, проблемы экономики изучаются в различных формах системы партийного и комсомольского просвещения. Всего экономической учебной в городе в текущем учебном году охвачено более 13,5 тысячи рабочих и около 1500 инженерно-технических работников.

Из года в год совершенствуется преподавание, складывается учебная база системы экономического образования. Например, на Новотрубном заводе к проведению занятий привлечены наиболее подготовленные работники экономических служб, руководители производственных подразделений, специалисты. Здесь действует своеобразный институт преподавателей, специализирующихся по нескольким темам экономических курсов и читающих лекции для различных групп слушателей. Такой подход позволяет рационально и эффективно использовать наиболее подготовленную часть специалистов — экономистов, руководителей завода, цехов и отделов, специалистов, и обеспечить более высокий уровень занятий.

На Новотрубном, хромпиковом, динасовом заводах, в рудоуправлении и в других коллективах созданы и оборудованы кабинеты экономического образования, где накапливается учебная, методическая литература, наглядные пособия и технические средства.

В то же время в системе экономического образования имеются недостатки,

трудности и нерешенные вопросы. Партийные, профсоюзные организации, хозяйственные руководители еще не проявляют необходимой заботы о качестве экономического образования, о повышении его эффективности. Нередко занятия проводятся на низком теоретическом и методическом уровне, во многих случаях — в обеденный перерыв, непосредственно в цехах не только без наглядных пособий и технических средств, но и без столов, доски. Учеба зачастую сводится только к краткому рассказу пропагандиста и носит просветительский характер. Почти во всех экономических школах не используются такие активные формы проведения занятий, как защита рефератов, диспуты, семинарские занятия, экскурсии, решение экономических задач и другие.

Нуждается в дальнейшем усилении работы с пропагандистскими кадрами. Большинство из них впервые привлечено к такой работе, не имеет необходимой теоретической и методической подготовки. В большинстве случаев пропагандисты не обеспечивают справочным материалом о работе завода, цеха, участка, бригады.

Все эти недостатки организации экономической учебной приводят к тому, что значительная часть слушателей, получив скудные сведения, оказывается неподготовленной к применению знаний на практике. Вот почему партийные организации должны взять под особый контроль организацию экономической учебной работы трудящихся. Систематически на заседаниях парткомов, партбюро надо заслушивать отчеты руководителей предприятий, начальников цехов о ходе обучения инженерно-технических работников основам управления и экономики производства, о ходе выполнения пятилетнего плана по обучению рабочих основам экономических знаний, основам экономики труда и производства.

В целях повышения качества знаний и эффективности экономической учебной необходимо в ближайшее время на всех предприятиях оборудовать экономические кабинеты, а в цехах, отделах, участках — учебные аудитории, оснастить их наглядными пособиями, техническими средствами, сделать кабинеты центрами учебно-методической работы по экономическому образованию трудящихся.

Систематическая работа партийных, профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей по дальнейшему улучшению экономического образования трудящихся должна стать основой для развития творческой активности масс на производстве.

**В. ПРОХОРОВ,**  
зав. отделом пропаганды и агитации горкома КПСС.



## ОТВЕТ НОВОТРУБНИКОВ — САМООТВЕРЖЕННЫЙ ТРУД

Первоуральцы горячо восприняли Обращение ЦК КПСС

«На Обращение ЦК КПСС ответим ударным трудом!» Этот лозунг можно было видеть в пролете цеха № 15 Новотрубного завода в минувшую пятницу. На митинг собрались после дневной смены представители трудящихся всех цехов предприятия.

Секретарь парткома завода В. П. Федоров ознакомил собравшихся с Обращением ЦК КПСС к партии, к советскому народу.

— Чрезвычайно трудным был минувший год для новотрубников, — сказал в своем выступлении Герой Социалистического Труда директор завода Ф. А. Данилов. — Но коллектив преодолел трудности. Сверх годового плана реализовано промышленной продукции почти на 3 миллиона рублей, получено 2 миллиона рублей прибыли. В новом году предстоит решить еще более сложную задачу: добиться такого объема про-

изводства, которого мы не достигали за всю историю завода, причем без ввода новых мощностей. Способны ли мы решить ее? Мы считаем: да, способны! Намечены организационные и технические мероприятия, часть которых уже внедрена в производство и дает практическую отдачу.

Коллектив цеха № 1 в минувшем году дал дополнительно 11600 тонн труб, сэкономил 1204 тонны металла. План выполнен 23 декабря, а бригады мастеров Р. В. Веренцова, А. И. Русских и И. Ф. Кияйкина справились с заданиями еще раньше.

— Во всех бригадах в сменах обсуждены социалистические обязательства на четвертый год пятилетки, — сообщил участникам митинга начальник цеха А. Н. Ячменев. — Нашим ответом на Обращение ЦК КПСС будет перевыполнение годового задания на 5500 тонн труб, а по реализации про-

дукции — на один миллион рублей.

— В ответ на призыв ЦК КПСС труженники цеха № 5, — сказал от имени коллектива старший вальцовщик сталей «60» З. Я. Пуртов, — обязуются в кратчайшие сроки добиться полного освоения мощности реконструированного стана. Это будет нашим вкладом в выполнение заданий четвертого года пятилетки.

От имени комсомольцев и молодежи говорил вальцовщик цеха № 7, член обкома комсомола Л. В. Бокков.

В рядах шеститысячной комсомолки завода две тысячи ударников коммунистического труда. Сотни молодых новотрубников приняли повышенные социалистические обязательства на новый год. Достоинство встретить XVII съезд комсомола решили бригада холодной прокатки труб цеха № 3 мастера И. Г. Кравченко,

бригада отдела технического контроля цеха № 5 мастера В. А. Серых, их поддерживают и другие.

Участники митинга единодушно приняли резолюцию, в которой говорится: «Мы, уральские трубники, близко к сердцу принимаем и горячо одобряем Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу и заверяем, что самоотверженным, ударным трудом обеспечим досрочное выполнение плановых заданий и повышенных социалистических обязательств 1974 года».

Новотрубники решили произвести дополнительно к принятым обязательствам шесть тысяч тонн труб и тысячи баллонов.

**В. ДОРОШЕНКО.**

На снимке: перед участниками митинга выступает А. Н. Ячменев, начальник цеха № 1.

Фото А. Кадочникова.

## ВЕРНОСТЬ ПАРТИИ ДЕЛОМ ДОКАЖЕМ

Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу напало горячий отклик у труженников цеха хромпикового завода. Во всех сменах состоялись митинги, посвященные этому событию.

Электрик В. Н. Сорокин, механик А. Н. Сазонов, начальник цеха Б. И.

Паначев и другие, выступившие на митингах, призвали коллективы ответить на Обращение ЦК КПСС новой заботой об увеличении выпуска продукции, улучшении ее качества, соблюдении строгого режима экономии энергоресурсов и сырья.

Участники митингов с удовлетво-

рением восприняли важный партийный документ, решили ознаменовать четвертый, определяющий год пятилетки новыми успехами в социалистическом соревновании.

**А. НОВОКРЕЩЕНОВ,**  
секретарь партбюро цеха № 2 хромпикового завода.

## ПО ВСТРЕЧНОМУ ПЛАНУ ЗАБОТЯСЬ О НУЖДАХ ГОРОЖАН

Большой объем работ выполнили в третьем году пятилетки железнодорожники динасового завода.

В цехе завершили переход на тепловозную тягу, уложили около двух с половиной тысяч тонн погонных метров рельсов тяжелого типа, с целью механизации погрузочно-разгрузочных работ проложили новый железнодорожный путь и путь для башенного крана, при строительстве цеха динасовых блоков перевезли 4500 тонн земли.

Полным ходом шла реконструкция, но, несмотря

на сокращение производственных мощностей цеха, показатели порадовали коллектив. Досрочно, уже в середине декабря, стали приходить радостные известия о выполнении годовых заданий по общему грузообороту, внутривзводским перегрузкам, погрузочно-разгрузочным работам, отгрузке кварцита, по реализации продукции, выпущенной заводом, обороту вагонов. Со всеми этими показателями железнодорожники справились еще во второй декаде декабря.

Чувство высокой ответ-

ственности испытывает коллектив в четвертом, определяющем году пятилетки. Мы приняли встречный план. Дела предстоят большие. Во многом успех будет определять и работники нашего цеха, которые приняли повышенные обязательства на 1974 год по отгрузке и полной реализации продукции, которая будет выпущена основными цехами по народнохозяйственному и встречному планам.

**В. КРАЧКОВСКАЯ,**  
нормировщик железнодорожного цеха.

На неделю раньше по сравнению с прошлым годом в тепличном комбинате совхоза «Первоуральский» завершили подготовку к посевным работам. С первых дней февраля в комбинате начнут высаживать рассаду.

— Работы предстоит провести в 54 теплицах, — рассказывает управляющий комбинатом И. И. Зильберт. — К началу марта, на месяц раньше прошлого года, они полностью завершатся. Благодаря этому повысится урожайность, раньше обычного горожане получат свежие овощи.

## ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА КОММУНИСТОВ

В пятницу, 4 января, состоялось собрание городского партийного актива, которое рассмотрело задачи городской партийной организации по выполнению решений декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС и в связи с Обращением ЦК КПСС к партии, к советскому народу.

Участники собрания единодушно одобрили решение декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС, положения и выводы, содержащиеся в речи Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева на Пленуме и призвали коммунистов, всех трудящихся города ответить на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу ударным трудом, дальнейшим повышением производительной и политической активности в борьбе за перевыполнение заданий 1974 года.

Сегодня газета публикует отчет о работе собрания городского партийного актива.

**Т**РУДЯЩИЕСЯ нашего города, — сказал второй секретарь горкома КПСС Н. Н. Осинцев, — развернув широкое социалистическое соревнование, досрочно выполнили государственный план третьего, решающего года девятой пятилетки. Объем промышленного производства возрос на 3,4 процента. Народное хозяйство страны получило сверх плана 6974 тонны труб, 11640 тонн огнеупоров, 26049 тонн кварцита, 17000 кубометров минерального войлока, 4200 тонн железной руды, 1393 кубометра советитовых изделий, сотни тонн хромовых солей и много другой продукции. Сданы в эксплуатацию цех динасобегаемых блоков, четыре школы, семь магазинов и пять столовых, около 80 тысяч квадратных метров жилья.

Совхоз города в тяжелых погодных условиях при активном участии трудящихся промышленных предприятий и учреждений собрали неплохой урожай сельскохозяйственных культур. План по сдаче мяса выполнен на 126,4 процента, молока — на 109,7 процента. План производства яиц перекрыт в 2,5 раза. Совхоз «Первоуральский» в течение двух последних лет стал из убыточного рентабельным.

Декабрьский (1973 г.) Пленум ЦК КПСС намечил напряженную программу дальнейшего развития экономики страны на четвертый год пятилетки. Задача заключается в том, чтобы не только закрепить, но и умножить успехи в труде, обеспечить значительный рост объемов производства главным образом за счет повышения производительности труда. Проверенным и эффективным путем является реконструкция и модернизация оборудования. Серьезно занимаются этим делом только на Новотрубном, хромпиковом, динасового заводах, в руководящем, на Северском камне-щебеночном заводе, заводе ЖБИИК. Планы по реконструкции на других предприятиях не выполняются, потому что руководители считают, что, мол, эти работы необходимо вести подрядным способом. Это неверно. В городе есть примеры, когда реконструкцию ведут хозяйственным способом. Областной комитет партии намерен в 1974 году объявить общественный смотр роста объемов производства за счет реконструкции предприятий. Активное участие в нем должны принять и коллективы промышленных предприятий нашего города.

Вторым путем повышения производительности труда является совершенст-

вание и внедрение передовой технологии производства, механизация и автоматизация технологических процессов, научная организация труда и управления производством.

Пристальное внимание хозяйственных руководителей, партийных организаций должно уделяться улучшению качества продукции, быстрейшему освоению новых мощностей, сокращению потерь от брака, усилению режима экономии и бережливости, укреплению трудовой и производственной дисциплины. Все это — резервы повышения эффективности общественного производства.

Со Знаком качества в городе выпускается два вида продукции на хромпиковом заводе, один вид — на Новотрубном и четыре изделия — на швейной фабрике. Этого крайне недостаточно. Потери от брака, хотя и снижаются, но все еще велики, составляют 2,2 миллиона рублей. Очень много потерь от брака на Новотрубном и динасовом заводах. Следует обратить внимание руководителей предприятий на то, что фондовооруженность в третьем году пятилетки выросла у нас на 16 процентов, а фондоотдача снизилась на семь процентов. Остаются высокими потери рабочего времени из-за прогулов. По этой причине ежегодно теряется на предприятиях по 14—15 тысяч человеко-дней.

Очень остро стоят вопросы удовлетворения нужд трудящихся в товарах широкого потребления. В связи с этим приходится констатировать, что в целом по городу задание по производству этих товаров не выполняется. Это стесняет к заводу «Искра», Коуровскому лес-промухозу, заводам горного оборудования и сантехизделий и ряду других предприятий.

Особенно напряженным будет наступивший год для строителей. В руководящем-монтажных работ определяется у треста Уралтяжтрубстрой на 25 миллионов рублей больше по сравнению с минувшим годом. Учитывая предстоящие трудности, необходимо хозяйственным руководителям разработать четкую программу действий по сооружению каждого объекта, обеспечить деловой контакт со строителями, не допускать задержки с выдачей технической документации и финансирования.

Сложные задачи предстоит решить в сельском хозяйстве. Поэтому партийные организации призваны взять под постоянный контроль шефскую помощь труженникам совхозов города и Ачитского района.

Важнейшим фактором в мобилизации трудящихся на выполнение и перевыполнение планов определяющего

года пятилетки должно стать широкое социалистическое соревнование. Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям необходимо смелее обобщать и распространять опыт передовых коллективов, новаторов производства, поддерживать инициативу приема встречных планов и экономически обоснованных обязательств. В организации соревнования надо широко использовать различные формы материального и морального стимулирования.

Решения декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР, Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу находят горячий отклик у труженников нашего промышленного города, вызвали новый подъем производительности и политической активности. Инициативу трудящихся мы призваны направлять на выполнение и перевыполнение заданий четвертого, определяющего года девятой пятилетки.

**К**ОЛЛЕКТИВ Новотрубного завода, — сказал в своем выступлении главный инженер этого предприятия А. А. Фотов, — самоотверженно потрудился в минувшем году. Несмотря на то, что из-за отсутствия металла стан «30-102» простоял более 280 часов и недодал более 22 тысяч тонн труб, годовой план производства продукции выполнен на 100,5 процента. Сверх плана произведено продукции на 2697 тысяч рублей. Производительность труда составила 108,8 процента. Экономлен 4030 тонн металла, 5300 тонн условного топлива, 4100 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Производство товаров народного потребления возросло на 18,6 процента.

Для коллектива предприятия четвертый год девятой пятилетки будет годом значительного роста объема производства и производительности труда. Реализация продукции возрастет примерно на пять процентов, а производительность труда — на 6,9 процента. Эти показатели будут достигнуты без ввода новых производственных мощностей, за счет внедрения достижений науки и техники, научной организации труда, проведения реконструкции действующих цехов. Комплекс мероприятий будет осуществлен по увеличению производительности стана «30-102», освоению редуцирования труб из нержавеющей стали на стане «140» № 1.

Большие мероприятия будут осуществлены на заводе по капитальному строительству.

В ответ на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу коллектив завода решил выдать дополнительно к взятым социалистическим обязательствам шесть тысяч тонн труб и свыше десяти тысяч баллонов.

**С**АМООТВЕРЖЕННО потрудились за истекшие три года пятилетки строители нашего города, — заявил на собрании городского партийного актива управляющий трестом Уралтяжтрубстрой А. Р. Фурманов. — Коллективы треста и субподрядных организаций ввели в действие основных фондов на 178 миллионов рублей, сдали в эксплуатацию 104 промышленных объекта, 575 тысяч квадрат-

ных метров жилья и много объектов культурно-бытового назначения.

Эти успехи — свидетельство того, что хозяйственные руководители, партийные, профсоюзные организации улучшили организацию социалистического соревнования. Сейчас в нем участвуют 92 процента рабочих, 103 бригады, все строительные управления и участки. 74 бригады соревнуются за достижение наивысшей производительности труда в натуральных показателях.

Тем не менее в минувшем году коллектив треста по ряду причин не справился с выполнением установленных заданий. План подрядных работ выполнен только на 96,5 процента, собственными силами — на 97 процентов, а по производительности труда — на 91,8 процента. Одной из причин этому явились серьезные недостатки в планировании капитального строительства и материального обеспечения. Другая причина — задержка заказчиками технической документации, несвоевременная поставка оборудования.

Например, хромпиковый завод по вводимой мощности для производства монокромата натрия не имел нарядов на поставку 741 единицы электрооборудования, 48 единиц технологического оборудования, 112 километров кабеля, 207 тонн стальных труб, много приборов контрольно-измерительной аппаратуры и автоматики.

В четвертом году девятой пятилетки программа подрядно-строительных и монтажных работ достигнет 80 миллионов рублей. В полтора раза возрастает объем по Новотрубному заводу, в 1,8 раза — по динасовому заводу. Задача очень серьезная. Она осложняется тем, что наш основной заказчик — Новотрубный завод — по вводимым мощностям не имеет оборудования, технической документации, не освободил площадки под застройку.

А. Р. Фурманов обращает внимание на необходимость устранения подобных недостатков, улучшения материально-технического обеспечения строительства. В свою очередь, заявляет оратор, коллективы треста Уралтяжтрубстрой и субподрядных организаций приложат все силы для выполнения заданий четвертого года девятой пятилетки.

**Т**РЕТИЙ год пятилетки, — сказал старший печевой хромпикового завода, Герой Социалистического Труда Г. Н. Ушков, — войдет в историю хромпикового завода, как год самоотверженного труда. Коллектив предприятия выполнил трехлетний план реализации продукции 17 декабря, а план минувшего года — 19 декабря. Объем производства продукции возрос по сравнению со вторым годом пятилетки на пять процентов, рост производительности труда составил 4,3 процента. Химики перевыполнили задания и по экспортным поставкам, по производству товаров народного потребления.

Достигнутые успехи стали возможными благодаря большим работам, проведенным по реконструкции действующих цехов с минимальными капитальными затратами.

С большим вниманием

трудящиеся изучают материалы декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС и седьмой сессии Верховного Совета СССР. Коммунисты, все трудящиеся целиком и полностью одобряют деятельность ЦК КПСС, Политбюро во внутренней и внешней политике. Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу вызвало у коллектива предприятия новый прилив сил и энергии, желание трудиться еще лучше, давать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами.

Сейчас в бригадах, сменах и цехах принимаются повышенные социалистические обязательства и встречные планы. Первой на заводе приняла встречный план на четвертый год пятилетки комсомольско-молодежная смена в цехе № 3, которую возглавляет мастер В. Е. Букин. Коллектив этой смены решил за счет более производительного использования оборудования, сырья увеличить выпуск продукции на 10,8 процента по сравнению с 1973 годом.

С учетом предложенных трудящихся, их встречных планов приняты заводские социалистические обязательства, которыми предусматривается увеличить выпуск продукции в нынешнем году на 10,2 процента, а производительность труда — на 10,5 процента. Это будет нашим достойным вкладом в перевыполнение заданий четвертого года пятилетки.

Большие и сложные задачи стоят перед цехом № 2, в котором я работаю, перед нашей бригадой. Обязательства минувшего года коллектив цеха выполнил успешно. Рост производительности труда за три года пятилетки составил 24,9 процента. В основном он достигнут за счет внедрения щекинского метода.

Наша бригада на 1974 год приняла напряженные обязательства. Не снижая качества продукции, мы решили увеличить ее объем на два процента по сравнению с минувшим годом. Этого прироста мы намерены достигнуть за счет внедрения школ передового опыта, дальнейшего повышения технического и экономического образования членов цеха.

От имени коллектива хромпикового завода Г. Н. Ушков заверил, что химики приложат все силы, все творческие способности для того, чтобы успешно выполнить напряженные задания четвертого года пятилетки.

**З**АМЕСТИТЕЛЬ председателя исполкома городского Совета депутатов трудящихся С. И. Никитин говорил о задачах, стоящих перед руководителями предприятий и учреждений по строительству новых школ, больниц, детских дошкольных учреждений, предприятий бытового обслуживания. Оратор поставил вопрос об увеличении ассигнований на эти цели, а также на увеличение строительства жилья в нашем городе.

**М**АШИНИСТ экскаватора динасового завода М. И. Циндраков рассказал участникам собрания городского партийного актива об итогах самоотверженного труда огнеупорщиков в третьем году девятой пятилетки. Коллектив завода дополнительно к годовому заданию изготовил четыре тысячи тонн динасовых изделий,

6,7 тысячи тонн огнеупорных мертелей, выдал 26 тысяч тонн кварцита.

На основе имеющихся резервов коллектив завода принял на четвертый год пятилетки встречный план. Напряженный встречный план принял и коллектив рудника, в котором я работаю. Мы решили дополнительно к годовому заданию произвести 15 тысяч кубометров вскрыши и выдать 15 тысяч тонн кварцита. С этой задачей горняки справятся.

М. И. Циндраков обратился к городскому комитету КПСС с просьбой оказать помощь коллективу динасового завода в строительстве туннельной печи, дальнейшей реконструкции действующих цехов.

**О**Б УСПЕХАХ, достигнутых труженниками совхоза «Первоуральский», рассказала участникам собрания городского партийного актива секретарь парткома этого совхоза З. Н. Белова. Задания трех лет пятилетки, сказала она, по продаже государству продуктов сельского хозяйства выполнены: по молоку — на 107,3 процента, по мясу — на 102 процента, по овощам — на 144,8 процента, по картофелю — на 100,3 процента. Эти успехи стали возможными благодаря помощи совхозу со стороны коллективов шефствующих предприятий, всех трудящихся города. В 1974 году предстоит не только закрепить достигнутое, но и умножить успехи. Для этого в совхозе разрабатываются мероприятия по увеличению производства продукции растениеводства, животноводства. Нам предстоит проделать большую работу по специализации хозяйства, переводу его на промышленную основу.

Как известно, для повышения продуктивности общественного производства первостепенное значение имеет кормовая база. В минувшем году для решения этой проблемы в совхозе построена первая очередь цеха по производству витаминно-травяной муки. Несмотря на ненастную погоду мы сумели заготовить 900 тонн ценнейшего зеленого концентрата. Использование его дает огромный эффект. На Битимской ферме надзи молока возросли в расчете на каждую корову до 8—9 килограммов. Мы просим строителей возвести в четвертом году пятилетки вторую очередь цеха для приготовления гранулированных брикетированных кормов. В свою очередь работники совхоза приложат все силы для успешного выполнения заданий 1974 года.

**С**ЕКРЕТАРЬ горкома КПСС Н. С. Савельев посвятил свое выступление задачам партийных организаций по разъяснению трудящимся Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу. К этой работе, подчеркнул он, мы должны подключить агитаторов, политинформаторов, лекторов, пропагандистов. Обновить надо наглядную агитацию. В каждой смене, бригаде следует провести собрания рабочих, рассмотреть имеющиеся резервы для улучшения работы, повышения производительности труда, улучшения качества продукции. Трудовой и политической подъем масс мы призваны направить на досрочное выполнение заданий четвертого года девятой пятилетки.

## УЧАТСЯ СЕКРЕТАРИ

Двухдневный семинар лекции, прочитанные членами общества «Знание» секретарей партийных организаций провел партком треста Уралтяжтрубстрой. Первый секретарь городского комитета КПСС М. Е. Морозов рассказал об итогах работы промышленных предприятий и строительных организаций за прошлый год и задачах на четвертый год пятилетки.

Информационные и инструментальные беседы провели заведующий орготделом горкома П. П. Шатыло и инструктор В. Е. Орлова.

Секретари партийных организаций прослушали

**А. НИКОЛАЕВ,**  
нештатный  
корреспондент.



Есть на самом краешке земли советский город. Тянет по его улицам ветер полные сети иодистой свежести. Прибывая из дальних стран, швартуется здесь просоленные штормами-корабли. Распускают над ними ажурное кружево портальные краны. Снова в неблизкий путь спешат морские сухогрузы с сахалинской древесиной, целлюлозой, бумагой. Провожая их, поднялись по склонам высоких сопот разноцветные каменные дома. Все вместе — словно взмах крыла дивной чайки над крутыми волнами.

В том, сорок пятом, этот портовый город был грязный, с тесными улочками. Хрупкие домины с печными трубами из окон. Таким Холмск увидел Владимир Александрович Ермаков; воин-освободитель, рабочий парень из уральского поселка. Он ждал этого дня все то время, пока на западе грохотала война. Четыре заявления с просьбой отправить на фронт написал Ермаков за годы службы на дальневосточной границе. И вот наступил его черед вступить в бой за исконно русскую землю, освободить ее от японских империалистов. Накануне Ермаков написал еще одно заявление. На этот раз в нем главными были слова: «Хочу пойти в бой коммунистом». Его подводная лодка одна из первых приняла вражеский огонь на себя.

Встретились мы с Владимиром Александровичем по поводу его дел общественных. Ермаков — кандидат в члены горкома партии. И каждое поручение, выполненное им, словно кусочки от одного зеркала. Когда соберешь их все вместе, заглянешь в них, и представится тебе человек, которого прежде всего отличает добросовестность и принципиальность. И еще хозяйская озабоченность. В подтверждение своего вывода сослужилось лишь на два факта.

В горком партии поступило немало жалоб от жителей Новоуткинского, членов животноводческого товарищества. Суть одна: председатель правления злоупотребляет служебным положением. Проверкой тревожных сигналов занялся Ермаков. Председателя сняли с работы, потому что он действительно по своим моральным качествам не соответствовал занимаемой должности.

Совхоз «Уткинский». Прошедшей осенью Владимир Александрович вместе с секретарем партбюро завода «Искра» В. К. Тумановым проверили готовность животноводческих помещений к зиме. Работникам совхоза они указали не только на разные упущения. Владимир Александрович предложил помочь наладить подогрев воды для питья скоту. У коллектива инструментального цеха, где Ермаков работает, давняя дружба с совхозом. Немало делается здесь технических усовершенствований для подшефных.

Помнится, спрашивала Надежду Скорину, молодого токаря из инструментального цеха:



## ПЯТОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

— Скажи, кто был твоим наставником?

Она назвала несколько фамилий. И среди тех, кто помог ей обрести себя в рабочем коллективе, найти свое призвание, упомянула и Владимира Александровича Ермакова.

— У Владимира Александровича профессия другая. Он слесарь. Руководит бригадой. Но тоже считаю его своим наставником. Вот почему... Для меня Ермаков — старший товарищ. Пятый год он руководит в цехе партийной организацией. Осенью прошлого года меня избрали комсоргом. А чуть пораньше стала кандидатом в члены партии. И самый большой помощник в моих общественных делах — Владимир Александрович. Никогда не услышишь от него назидательных нотаций. Просто, по-товарищески, пододет и подскажет, что надо сделать. Например, с какой повесткой лучше провести комсомольское собрание. И не откажет, никогда в помощи. Уважительно относится к нам, молодым.

Растут у Владимира Алексан-

дровича собственные дети. Отец гордится ими. Самая старшая из пяти, дочь Лилия, работает конструктором на участке механизации. Младший сынишка Валерий учится в школе. Каникулы с одобрения отца проводит на заводе. Также в инструментальном цехе. Руслан, который сейчас служит в армии, после школы тоже привычно вядлся за рабочий инструмент. Сначала работал слесарем, потом фрезеровщиком. Пишет Руслан отцу, что награжден значком «Отличник боевой и политической подготовки».

... Владимир Александрович постигает виски. Цеху присвоено звание коллектива коммунистического труда. Каждое чрезвычайное происшествие воспринимается здесь словно собственная беда. Однажды пришла к Ермакову жена одного рабочего. Идет к мужу. Получку получил, а друзей-приятелей много. Вот и уговаривают выпить по рюмочке. Сердце-то мягкое, отказать не посмеет в угощении. Разбирался в этой истории Владимир Александрович по традиции вместе с начальником цеха и председателем цехкома профсоюза. Поговорили откровенно, по душам с рабочим. Появил человек, сделал для себя выводы.

Когда разговор заходит о производстве, расцветает у Ермакова улыбка. Дорог ему завод. Отсюда он уходил в армию. Сюда вернулся с берегов Тихого океана. Поделится своими мыслями насчет решения одной производственной проблемы. По этому поводу Ермаков не раз уже выступал на партийных собраниях. Беспочвенно его бесхозяйственное отношение к штампам, порой очень дорогим. Их изготавливает инструментальный цех. А вот материальной ответственности за штампы никто на заводе не несет. Этот факт для меня — еще один кусочек от зеркала. В ясном стекле его, как на ладони, виден этот человек со всеми своими радостями и заботами.

\* \* \*

В сквере сахалинского города, за который сражался Владимир Александрович Ермаков, поставлен памятник. День и ночь горит возле его подножия вечный огонь. А чуть выше сквера расположена средняя школа № 6. Красные следопыты открыли в ней музей боевой славы. Они пишут летопись мужества и доблести, учатся на примере старших горячо и беззаветно любить свою Родину. И наш рассказ еще об одном человеке, который накануне боя за их родной город присел принять его в Коммунистическую партию.

Р. ПОДБУРТНАЯ.

## НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ РЕВОЛЮЦИЯ И ПРОИЗВОДСТВО

# ЭЛЕКТРОННЫЙ ПРОКАТЧИК

Юрий Брониславович Лоц битый час толкует мне о принципах работы АСУ. «Все очень просто», — берется за карандаш. Чертит схемы, выводит формулы. Я внимательно слежу за ходом его рассуждений, связываю их в логическую цепочку. Потому как «все очень просто» завело меня в тупик: пришлось спрашивать и переспрашивать.

Мы в помещении, где сосредоточено основное оборудование адаптивной системы управления стана «160». Металлические шкафы, три электронно-вычислительных машины и пульт управления, к которым подходят толстые пучки проводов.

Система включена. Мигают, словно переговариваясь, сигнальные лампочки на панелях электронно-вычислительных машин и пульта. Вот, собственно, и все, что свидетельствует о ее работе. Ни шума, ни грохота, что присуще станам горячей прокатки. Это и сбивает с толку непосвященного человека: как можно управлять процессом прокатки труб на огнедышащем агрегате с помощью каких-то логических элементов и бесконтактных датчиков?

Несколько лет назад такое считалось вообще невозможным. А теперь? В сентябре прошлого года

межведомственная комиссия по достоинству оценила упорный и кропотливый совместный труд ученых институтов и специалистов завода. Дала «добро» части системы, в частности датчикам длины и диаметра проката. Недавно, 27 декабря, комиссия приняла в промышленную эксплуатацию систему управления трубопрокатным агрегатом «160» на Новотрубном заводе. Система получила признание как высокоэффективная, уникальная, единственная в стране.

АСУ можно назвать высококвалифицированной вычислительной машиной и пультом управления, к которым подходят толстые пучки проводов. Система включена. Мигают, словно переговариваясь, сигнальные лампочки на панелях электронно-вычислительных машин и пульта. Вот, собственно, и все, что свидетельствует о ее работе. Ни шума, ни грохота, что присуще станам горячей прокатки. Это и сбивает с толку непосвященного человека: как можно управлять процессом прокатки труб на огнедышащем агрегате с помощью каких-то логических элементов и бесконтактных датчиков?

АСУ же делает легко и быстро. Бесконтактные датчики, установленные на стане, посылают сигналы в идентификатор, который на

основе фактических параметров гильзы определяет так называемый предсказанный диаметр еще не готовой трубы. Скрытая от людских глаз и ушей, электрическая команда посредством механического устройства заставляет валки раскатного стана принимать нужное положение. Как только гильза приближается к ним — все операции по вычислению и настройке уже закончены. Пять тысяч счетных операций в секунду — производительность электронно-вычислительной машины. По такой же схеме действует адаптивное устройство и на калибровочном стане.

АСУ не только стабилизирует геометрические размеры трубы. В первые минуты перехода на новый сортament она сама приспособливается к новому режиму проката. Сопоставляя предсказанные диаметры с фактическими, идентификатор ищет оптимальную поправку для определения данных предсказания. Системе установлена жесткая норма: за время изготовления 8—10 труб должна быть полностью готова к тому, чтобы с максимальной точностью стабилизировать размеры труб. Отсюда и ее название — адаптивная или самонастраивающаяся.

А эффект? За счет минимальных допусков, к чему и сводятся функции системы, прокатчики стана «160» будут ежегодно сберегать до 2,5—3 тысяч тонн металла.

Нелегким был путь, который привел ученых, инженеров лаборатории автоматики, центральной заводской лаборатории к цели. Новое всегда рождается в трудных творческих, беспрерывных поисках.

— Особенно трудно пришлось с разработкой и отладкой датчиков, — говорит Юрий Брониславович и сразу называет Льва Николаевича Целовальникова, бывшего руководителя бюро вычислительной техники, ныне начальника лаборатории электроприводов.

Большой вклад в разработку датчиков внесли работники цеха контрольно-измерительных приборов, в отладку их — коллектив участка цеха автоматических систем контроля.

Инженеры завода М. Ф. Столетний, Е. Д. Клемперт, Б. В. Зеленский и другие совместно с учеными институтами стали авторами изобретений. Два изобретения — «Способ управления трубопрокатным агрегатом» и «Система автоматического сопровождения» на счету у Ю. Б. Лоца, Л. Н. Целовальникова, руководителя бюро

эксплуатации АСУ Г. П. Крючкова. Ценные рационализаторские предложения подали Г. П. Крючков, инженер — электроник В. П. Пермяков, начальник участка цеха автоматических систем контроля М. Е. Шульгин.

Замыслы инженеров воплотили рабочие электронно-вычислительного цеха автоматизации и механизации, руководимые В. С. Куликовым. Они изготовили шкафы для монтажа оборудования, собрали пульты управления, многие блоки, внесли изменения в схемы вычислительных машин. Слесари Ю. П. Пермяков, В. А. Ипатов, В. А. Анкин и другие показали себя не только как квалифицированные исполнители ответственных заданий, но и как люди с творческой искрой, чьи советы и предложения повысили надежность системы.

Правда, заводским специалистам предстоит еще усовершенствовать некоторые узлы, систему индикации. Но уже твердо можно сказать, что АСУ стала неотъемлемой частью трубопрокатного агрегата «160», его электронным мозгом.

**А. ВЯТКИН.**

НА СНИМКЕ: в машинном зале АСУ.

Фото А. Кадочникова.

## ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

### ЧЬЯ ЖЕ КОЛОНКА?

В газете я прочел заметку «Дел-то на копейку...», которую писали жители нашего поселка. Мне хочется кое-что добавить к письму Мустафина, Казанцева и других. В 1972 году я был депутатом поселкового Совета. Жители улицы Металлистов давали мне указы: сделать ремонт дороги и колонки.

С этими вопросами я обращался к директору бывшего Старотрубного завода Ю. П. Мягкову. Дорога была приведена в порядок в том же году, отремонтировать колонку Ю. П. Мягков намечал в 1973 году. Но произошли изменения, трубойлитый цех закрыли, рабочие цеха трудятся сейчас на Новотрубном заводе. Мы обратились к заместителю директора Е. Ф. Огневскому. Он ответил, что ремонтные работы на территории Билимбаев производятся предприятием не будут. Председатель поссовета В. И. Парфенов отсылает к дирекции Новотрубного завода.

**В. ПЕТРОВ.**

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

8 января 1974 г., № 5

