

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

Пятница, 23 ноября 1973 года

Выходит пять раз в неделю. № 227 (9733). Цена 2 коп.

ВРЕМЯ ВСТАВАТЬ НА ЛЫЖИ

Отцвели в окрестных лесах буйные краски, и хотя по календарю еще осень, снег плотно лег на землю, на поляны, запоросил деревья. Зима трубит сбор. Одними из первых на зов ее откликнулись лыжники.

25 ноября Первоуральск откроет зимний спортивный сезон. В первом лыжном старте примут участие десятки ведущих спортсменов с предприятий города. Среди них мастер спорта Геннадий Дулесов, перворазрядницы Евдокия Черник и Татьяна Сливак. Вместе с ними участие в гонке примет сборная команда юниоров СССР, которая находится у нас в гостях.

Нынешняя спортивная зима предстоит очень интересной. Все крупные соревнования будут проходить под знаком подготовки к III зимней Спартакиаде народов СССР. Большинство спортивных коллективов давно уже разработало программы проведения своих спартакиад по лыжам, конькам, хоккею с мячом. На хромпиковом и Новотрубном заводах, в тресте Уралтяжтрубстрой, на ряде других предприятий состоялись заседания парткомов и завкомов, на которых стоял вопрос проведения зимнего спортивного сезона, утверждены сроки соревнований и составы судейских коллегий.

Что касается материальной спортивной базы, то здесь дело обстоит неплохо во всех коллективах: закуплено достаточно лыж, коньков, хоккейных клюшек. Необходимый спортивный инвентарь имеется и в магазинах.

Активно готовятся к первым стартам не только спортсмены крупных предприятий, но и в коллективах завода сантехизделий, теплоэлектро-

централи, экспериментального завода строительных конструкций и деталей. В спортклубе «Уральский трубник» недавно проведен специальный семинар с судьями, которым предстоит обслуживать зимние соревнования. Такой же семинар предполагают в ближайшее время провести хромпиковцы. Мероприятия подобного рода очень необходимы для всесторонней подготовки судей высокой квалификации.

Как и в прошлом году, одной из основных задач нынешнего зимнего спортивного сезона является сдача нормативов комплекса ГТО, массовое привлечение к зимним видам спорта трудящихся всех возрастов, если им позволяет здоровье, выявление сильнейших лыжников и повышение их мастерства.

Конькобежцы откроют зимний сезон пятого декабря на стадионе Новотрубного завода. В конькобежных соревнованиях будут участвовать спортсмены спортклуба «Уральский трубник», хромпикового завода и ГПТУ-69.

Усиленно готовятся в эти предстартовые дни члены сборных команд города по лыжам и конькам, которым в марте предстоит выступать на Спартакиаде народов СССР в Свердловске. Тренируют их А. А. Оланин и В. В. Решетов. По хоккею с мячом честь нашего города на этой Спартакиаде предстоит защищать команде хромпикового завода (тренер Б. И. Коломацкий).

Итак, через несколько дней — первые старты зимнего сезона. Пожелаем их участникам хорошей лыжни, гладкого льда и высоких достижений во всех видах зимней спортивной программы.

ПЕРЕСМОТРЕЛИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Изготовить в третьем, решающем году пятилетки 105 самоподъемных люлек — такое обязательство брала бригада механосборочного цеха завода сантехизделий, руководимая В. В. Скомороховым.

Коллектив сдержал слово. На его счету сейчас 110 люлек.

Сейчас рабочие взяли дополнительное обязательство — собрать до конца года еще десять механизмов.

В новых обязательствах есть два важных пункта: изготовить своими силами в нерабочее время стенд для испытания люлек и сдавать их с первого предъявления.

Несомненно, дружный коллектив выполнит намеченное. Здесь немало опытных рабочих, таких, как токари П. Н. Скачков, Ю. П. Гушин, Г. Сираев.

Многие из них часто признаются лучшими по профессии. А бригадир Б. И. Тришневский, хороший рационализатор, недавно награжден знаком «Победитель социалистического соревнования 1973 года».

Успех коллектива участка во многом определяется умением организовать труд мастера Валерия Всеволодовича Скоморохова и хорошей организацией социалистического соревнования: использованием гласности, моральных и материальных стимулов.

Н. ГЕРАСИМЕНКО, экономист отдела труда и заработной платы завода сантехизделий, учетчик по соцсоревнованию.

ФОТОРЕПОРТАЖ

В УДАРНОМ РИТМЕ

На исходе ноября, предпоследний месяц третьего, решающего года пятилетки. Каждый рабочий, разумеется, стремится выполнить задание досрочно, чтобы с первых дней будущего года трудиться спокойно, с полной отдачей сил. Именно так и действует Светлана Сафонова, токарь механосборочного цеха завода горного оборудования (фото сверху). Комсомолке поручают обработку разных деталей, и она систематически перевыполняет нормы на 35—40 процентов. Вот почему на ее рабочем календаре уже... 1974-й год.

Что и говорить, время горячее. А тут поступил ответственный заказ для предприятий горнорудной промышленности — изготовить устройства для загрузки подземных бункеров. Кому поручить? Выбор сразу пал на слесарей-монтажников Н. Дяткова и В. М. Филина (фото внизу). Оба они — опытные рабочие, хорошо разбираются в чертежах. Дело у них спорится. К качеству изготовленных деталей и сборке не придерешься — высокое. Они уже трудятся в счет марта четвертого года пятилетки.

Трудовой накал в коллективе растет, соревнование ширится. Его девиз: больше, лучше, с меньшими затратами!

Фото В. Зотова.



ЗРЕЛОСТЬ МАСТЕРА

Слесарь сборочного участка авторемонтного завода З. Ярмухамедов — один из классных специалистов своего дела. Он ремонтирует гидроподъемники и гидросилители управления автомобилей. Систематически перекрывает нормы на 50 и более процентов, никогда не имеет замечаний по качеству.

В социалистическом соревновании за достижение высокой производительности труда З. Ярмухамедов часто держит первенство. В нем ярко проявляются такие черты, как высокая требовательность к самому себе, желание найти лучшие способы и методы работы. Не случайно он считается одним из лучших

рационализаторов завода.

Одно из его ценных рационализаторских предложений — «Стенд для съема крышек гидроцилиндров подъемника автосамосвала ММЗ-555».

Не удовлетворяло рабочего то, что крышки приходилось снимать вручную, с помощью длинного рычага. При этом часть деталей портилась и шла в металлолом.

Стенд же, оснащенный электроприводом, позволил быстрее выполнять операции и избежать поломки деталей. Экономический эффект от его применения — 630 рублей.

1120 рублей ежегодно будет сэкономлено в результате применения нового способа реставрации корпуса гидросилителя рулевой колонки — проточкой. Эту заявку Ярмухамедов подал совместно с токарем Н. Ф. Михалевым, который помог ему в разработке новшества.

Всего слесарь ныне подал три предложения. По словам инженера-технолога, исполнителя по БРИЗУ В. В. Радионова, все они характерны зрелостью технических решений, простотой в применении.

А. ВЯТКИН.

В СЧЕТ 1974-го

На нашем заводе придается большое значение индивидуальному соревнованию. Победители поощряются и морально, и материально.

Практика показывает, что трудовое соперничество — большая сила. Достаточно сказать, что более 200 рабочих уже выполнили свои годовые обязательства и выпускают продукцию в счет четвертого года пятилетки. Вот они: М. Е. Григорьев — слесарь механоалтейного цеха, С. Нургалев — сушильщик, К. Л. Блиннов — прессовщик, Б. П. Бондаревский — машинист станка шарошечного бурения кварцитового рудника, А. А. Ошурков — машинист теплового железнодорожного цеха и другие.

Каким образом они достигают высокой выработки? Помогает им, прежде всего, хорошее знание дела. Рабочие зря не теряют ни одной минуты. Словом, по-хозяйски относятся к своим обязанностям.

И мы стараемся множить опыт передовиков.

А. КОБЯКОВ, старший инженер отдела труда и зарплаты динасового завода.



ДРУЖЕСТВЕННОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

МОСКВА. (ТАСС). В Индию выехала группа советских специалистов, которая изучит на месте материалы для проектирования крупнейшего в стране нефтеперерабатывающего завода. Его предполагается соорудить при содействии СССР близ города Матхура, в 150 километрах от Дели. Завод в Матхуре будет перерабатывать 6 миллионов тонн сырой нефти в год — ровно столько, сколько два других ныне действующих завода, также построенные с участием СССР.

В тесном сотрудничестве с Советским Союзом создано много крупных предприятий в ключевых отраслях хозяйства Индии.

О МЕРАХ ПО СНИЖЕНИЮ ШУМА

Правительство СССР приняло постановление о мерах по снижению шума на промышленных предприятиях, в городах и других населенных пунктах.

Постановлением намечены мероприятия по введению малошумных технологических процессов, снижению шума от различных видов транспорта и машин. Обращено особое внимание на снижение шума в ночное время.

Постановлением предусмотрены и другие мероприятия, направленные на снижение шума.

(ТАСС).

АФИНЫ. Обстановка в стране продолжает оставаться напряженной. В Афинах и других крупных городах сохраняется коммюндантский час. Министрство национальной обороны официально объявило о введении цензуры. Идут облавы и аресты. Солдаты в сопровождении танков патрулируют главные улицы столицы. Закрыты все университеты страны. Созданные после введения военного положения военные трибуналы начали «ускоренным порядком» судить участников недавних демонстраций.

Расправа с участниками манифестации за предоставление греческому народу демократических прав вызвала волну протестов во многих странах мира.

РИМ. Нехватка жидкого топлива заставила национальное управление электроэнергетики (ЭНЛ) сократить в среднем на шесть процентов выработку электроэнергии в стране. Многие области Италии практически остались без горючего. Бездействуют сельскохозяйственные машины и грузовой автотранспорт. Некоторые нефтеперерабатывающие предприятия объявили об увольнении части рабочих в связи с нехваткой сырья.

(ТАСС).

АКТИВНО, ВЗЫСКАТЕЛЬНО

КОММУНИСТЫ завода сантехизделий получают сейчас новые партийные билеты. К этому событию они готовились больше года, взыскательно спрашивали с себя, все ли делают, чтобы быть активными бойцами партии, авангардом коллектива в борьбе за осуществление решений XXIV партийного съезда.

Группе коммунистов завода вручили новые партийные билеты с изображением основателя и руководителя Коммунистической партии В. И. Ленина в день, когда состоялось отчетно-выборное партийное собрание. Это придало ему оттенок деловой обстановки, особой внимательности к анализу дел первичной организации, ее роли в мобилизации коллектива на выполнение производственного плана и социалистических обязательств третьего, решающего года пятилетки.

В красном уголке перед собранием появились красочно оформленные диаграммы, показывающие

достижения коллектива, количественные и качественные изменения в партийной организации за отчетный год. Коммунисты наглядно увидели, что успехи в развитии производства значительны, что они могли бы быть выше, если бы каждый чувствовал большую ответственность за общее дело.

За десять месяцев текущего года реализация продукции возросла по сравнению с таким же периодом прошлого года на 14,2 процента, выработка на одного работающего — на 8,3 процента. Освоен выпуск новых изделий, улучшено качество выпускаемой продукции благодаря широкому социалистическому соревнованию. Введены в эксплуатацию два пролета нового производственного корпуса, 60-квартирный жилой дом, разрабатывается проект 90-квартирного дома со встроенным магазином. Шесть цехов, три отдела и коллектив детского сада-яслей заслужили право называть-

ся коллективами коммунистического труда.

Значительно эффективнее работала в отчетном году партийная организация. Впервые, не сходили с повестки дня партсобраний и заседаний партбюро вопросы, связанные с повышением эффективности общественного производства. Наиболее полно использовалось уставное право контроля хозяйственной деятельности администрации, в результате чего коллектив сумел перекрыть отставание, возникшее в первые месяцы года. Большая помощь была оказана союзам города и Ачитского района. Во-вторых, значительно больше внимания уделялось внутрипартийной работе, активизации коммунистов, росту их рядов. В течение года шесть производков производства приняты кандидатами в члены КПСС.

Отметив эти положительные моменты в отчетном году, коммунисты больше всего говорили на собраниях о путях решения новых

задач, которые будут стоять перед коллективом в четвертом году пятилетки. Тем более, что, несмотря на усилия, план реализации продукции в октябре оказался невыполненным. Ухудшились показатели работы коллективы первого и второго цехов. Коммунисты не только критиковали виновников этих упущений, но и показали пути преодоления трудностей.

Заливщики литейного цеха партгрупорг В. М. Светлаков и Н. П. Пестов говорили о том, что инженерная служба весьма мало заботится о механизации производственных процессов, о коренном улучшении условий труда. А ведь именно от этого зависит в первую очередь рост производительности. Не развивается в коллективе движение рационализаторов, хотя людей, творчески относящихся к своему делу, немало. Редко проводятся цеховые рабочие собрания, когда бы все 200 человек могли поговорить о своих делах, пла-

нах, послушать лекцию, интересней доклад.

Тут хочется заметить вот что. Партийная группа может и должна взять на себя роль заповалы добрых дел. Ведь если руководители цеха мало заботятся о сплочении коллектива, создании творческого микроклимата, то партийная группа могла бы преподнести им в этом наглядный урок. Нельзя забывать, что в формировании коллектива, воспитании его в коммунистическом духе авангардная роль принадлежит коммунистам, объединенным в партийную группу.

Активность членов КПСС на отчетно-выборном собрании показала, что они чувствуют ответственность за судьбу государственных заданий, развитие предприятия. Токарь Н. С. Ковригин особенно четко выразил это.

— Иногда создается впечатление, — сказал он, — что за план болеют только руководители. Это совершенно неверно. Рабочим всегда есть что посоветовать по поводу улучшения организации производства. Надо, чтобы руководители завода чаще бывали в це-

хах, разговаривали с нами, советовались. Мы не в меньшей степени заинтересованы в успешной работе завода.

О низкой организации труда на некоторых участках, о слабом руководстве производственно-технического отдела техническим прогрессом, рационализацией, укреплении производственной дисциплины, о низкой инициативе отдельных инженеров — технических работников и неудовлетворительном контроле за выполнением принимаемых решений говорили коммунисты В. П. Ярцев, М. П. Пильдервасер, А. Ф. Крапивин, А. М. Хазанович и другие. 13 человек выступили на собрании.

Признав работу партийного бюро удовлетворительной, коммунисты потребовали, чтобы на основе постановления, критических замечаний и предложений партбюро разработало конкретные мероприятия, выполнение которых позволит коллективу успешно трудиться.

С. ЧЕРНОСКУТОВ,
зам. заведующего отделом оргпартработы горкома КПСС.

ПЕРЕДОВИКИ СОРЕВНОВАНИЯ ТРЕТЬЕГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ



Почти 20 лет работает на хромпиковом заводе Габделькадим Габдельхакович АБДУЛЛИН. Пришел он в железнодорожный цех грузчиком, внимательно приглядываясь к производству. Вскоре его назначили бригадиром, а вот уже несколько лет работает начальником смены. В социалистическом соревновании смена Г. Г. Абдуллина передовая, выполняет производственные задания на 130—150 процентов. Товарищи по партии выдвинули в третий раз избрали Габделькадима Габдельхаковича секретарем цеховой партийной организации.

Фото М. Дронова.

ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ — КАЖДОЙ СЕМЬЕ

УПУСТИЛИ СРОКИ

Когда общественный распространитель печати на Северском камнебеночном заводе Александр Михайлович Кортев рассказал, что на будущий год коллектив из 327 человек выписал всего 441 экземпляр газет и журналов, то это вызвало по меньшей мере удивление. Что же, рабочие не интересуются печатными средствами информации? Или партийная организация не провела необ-

ходимой массово-разъяснительной работы?

Вернее второй вывод. На заводе 25 коммунистов, а «Правды» выписано всего 19 экземпляров, партийных журналов — 14. Только два инженерно-технических работника обеспечили себя «Экономической газетой», а городскую газету «Под знаменем Ленина» выписали всего 16 человек. Есть чему удивиться! А. М. Кортев и сам понимает, что подписная кампания шла по течению, без должного руководства. И результаты поэтому более чем неутешительны. Но общественный распространитель печати уверил, что в оставшееся время на заводе наверстают упущенное.

КАК-ТО

я высказал мысль о том, что лучше иметь в цехе одну хорошую Доску почета, чем несколько невзрачных. Мне, помнится, ответили пословицей: кашу маслом не испортишь. Думаю, что в данном случае пословица неприменима.

При входе в наш цех есть стенд под названием «Лучшие люди». На нем — 21 фотография. При выходе из цеха есть другой стенд: «Передовики производства». На нем 15 фотографий. Затем — еще одна доска «Участники Великой Отечественной войны и передовики производства». И снова — полтора десятка фотографий. У меня такое мнение: не очень правильно делить рабочих на лучших людей, передовиков производства и т. д. Лучшие люди — это не передовики производства что ли? А передовики — не лучшие люди?

Слов нет, портрет рабочего на Доске почета — огромный моральный стимул, признание его трудовых и общественных заслуг. Но коли уж мы славим человека труда, то и делать это надо так, чтобы другие рабочие знали, за какие заслуги такая честь.

Вот портрет В. В. Стрельникова. Рядом с фамилией название должности — маркшевец. И все. Ни слова больше. А коммунист

ПРОФСОЮЗ И СОРЕВНОВАНИЕ ФОТОГРАФИЯ НА ДОСКЕ ПОЧЕТА

В. В. Стрельников уже второй раз так высоко отмечается. Три месяца назад товарищи избрали его партгрупоргом. Ему одному из первых в бригаде присвоено звание ударника коммунистического труда. Отличных успехов добилась бригада, в которой он работает. Третье место завоевала первенство в соревновании на отделке и уже перевыполнила годовые обязательства. Разве не важно все это знать людям, которые останавливаются у Доски почета?

И так комментировать можно каждую фотографию. Вот старший вальцовщик А. С. Дворников, почетный металлург. Он награжден орденами Ленина и Трудового Красного Знамени. За девять месяцев его бригада дала самый высокий показатель на стане — 1317 тонн труб. Так трудится человек, пришедший на завод юнцом в годы войны.

За что же удостоен Доски почета мастер стана «220» Р. В. Веренцов? Тоже никак неизвестно. А ведь именно его бригаде было поручено прокатать 20-миллионную тонну труб на за-

воде. Р. В. Веренцову нынче присвоено звание «Лучший организатор производства». Под фотографией же ничего об этом не сказано. Волнует еще одна деталь. Доски почета не обновляются от праздника до праздника. С этим можно бы как-то мириться, когда итоги соревнования подводятся не так оперативно, как сейчас. Трудовое состязание в наши дни развивается настолько действительно, что победители меняются буквально ежемесячно. А фотографии, вывешенные, скажем, в Первомаю, не меняются. И случаются конфузы. Под аншлагом «Лучшие люди» — портрет А. С. Лобеева. А он в октябре совершил трехдневный прогул. Фотографию потом сняли, и так и осталось на стенде пятно.

В связи со всеми этими мыслями есть предложение: не лучше ли сделать одну Доску почета и обновлять ее чаще, чем иметь три и забывать о них? Если рабочему два-три раза подряд присваивается звание «Лучший по профессии», то он заслуживает быть занесенным на Доску почета независимо от пра-

здников. Тогда бы мы видели на ней портреты бригадира Н. Д. Носова, термиста Н. П. Галицких, стропальщика Т. П. Пелевина, старших вальцовщиков П. Ф. Клейменова и А. И. Угольников, сварщика Н. И. Лаврентьева.

Несерьезность выдвижения некоторых рабочих на звание «Лучший по профессии» проявляется в иных бригадах в том, что за основу берутся лишь трудовые показатели. Вот и получилось, что лучшими оказались В. В. Огородников и В. М. Шупляев, которые и прогуливают, и общественный порядок нарушают. Бригадир не посоветовался ни с профоргом, ни с коллективом, старший мастер С. П. Черкасов не обратил на это внимание, и страдает, прежде всего, заинтересованные люди в соревновании.

Понимаешь недоумение и даже горечь людей, оставшихся у Доски почета: «Вывесили портрет человека, а за что — неизвестно».

Г. РЫСУХИН,
партгрупорг первого цеха Новотрубного завода, рабкор.

ИТОГИ ПОДВЕДЕННЫ

В первичных комсомольских организациях города завершилась отчетно-выборная кампания. Ее итоги подведены на заседании бюро горкома ВЛКСМ. Хорошо были подготовлены и проведены собрания в комсомольских организациях Новотрубного, хромпикового заводов, гормолзавода, рудоуправления, торгового училища, стоматологической поликлиники и многих других. Здесь продуманно, с анализом готовились отчетные доклады, самокритично оценивалась деятельность комитетов, бюро, секретарей комсомольских организаций.

В 80 первичных комсомольских организациях избрано в состав комитетов и бюро 500 активистов, в том числе 118 членов и кандидатов в члены КПСС.

Однако мала партийная

прослойка среди группкомсоров на Новотрубном заводе. Слабо работают по улучшению качественного состава комсомольского комитета ВЛКСМ динасового и хромпикового заводов. В течение двух лет никого не рекомендовали в партию комсомольские организации треста столовых, горпищеторга, заводов технологического оборудования и сантехизделий, фабрики бытового обслуживания, автопредприятия, автобазы № 8.

Многие первичные организации не использовали отчеты и выборы для подготовки несоюзной молодежи в комсомол. Не приняли никого за отчетный период в члены ВЛКСМ в райпотребсоюзе, на Северском камнебеночном заводе, в автопредприятии, автобазе, на птицефабрике.

А. РАПАЦЕВИЧ,
зам. оргделом горкома ВЛКСМ.

НА КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРБИТЕ

ЗАСЛОН ПОТЕРЯМ

Штаб «КП», избранный на отчетно-выборном собрании комсомольцев рудоуправления, взялся за дело сразу. Итоги его очередного рейда вывешены на стенде. На этот раз «пржектористы» бьют тревогу по поводу безобразного хранения материальных ценностей на складе.

Ржавые детали свалены в одну кучу с годными. На стеллажах полнейший завал. Поэтому неудивительно, что кладовщица в поисках нужной детали трагит уйму времени.

Руководит «Комсомольским прожектором» помощник машиниста экскаватора Владимир Смирнягин.

Т. ТОЛСТОВА,
зам. сектором учета комитета ВЛКСМ рудоуправления.



Зоя БЕССОНОВА — токарь цеха № 28 Новотрубного завода. Включившись в соревнование третьего года пятилетки, станочница выполняет производственные задания на 130—140 процентов. Комсомолка активно участвует в работе первичной организации. Недавно она избрана группкомсоргом смены.

Фото А. Кадочникова.

ФОРМАЛИЗМ ПРОТИВОПОКАЗАН

НОРМИРОВЩИК совелитового цеха завода теплоизоляционных изделий В. П. Харина достала две папки. В одной собраны обязательства коллективов смен и цехов, в другой — личные рабочих.

Действительно, все коллективы и рабочие, за небольшим исключением, имеют обязательства. Они оформлены на типовых бланках. Листки без единой помарки, чистые, гладенькие. Как будто заполнены специально для того, чтобы любоваться. Смотрите, мол, все честь по чести. Но велика ли честь?!

Перелистали обе папки. И ни в одном бланке обязательства не нашли отметок о выполнении — графы пустуют. Даже не зафиксировано, какая смена или отделочный рабочий по итогам того или иного месяца завоевали первенство. Например, смена, руководимая А. П. Коршуновым, редко уступала нынче звание победителя, поощрялась материально. Здесь самая высокая выработка. Но чтобы сказать об этом, Валентине Павловне пришлось заглядывать не в обязательства, а в журнал итогов работы и в протоколы заседаний цехового комитета профсоюза. Выходит, вся эта затея по меньшей мере — не оправдывает себя.

Впрочем, этот упрек не в адрес В. П. Харинной. Похоже четкого понимания назначения обязательств нет у ответственного за организацию трудового соперничества от заводского комитета профсоюза, старшего технолога В. Б. Мелехина. Ведь даже не решен вопрос о том, как и где отмечать и показывать итоги выполнения обязательств.

Нормировщику при всем желании не справиться с таким большим объемом работы. Наверное, это должны делать также профгруппы вместе с мастерами и бригадирами. У них прежде всего должна быть такая документация.

Но и при этом условии не избежать неувязок. Скажем, как учесть выполнение личных обязательств, если они сплошь и рядом составлены из множества неконкретных пунктов, как «участвовать в общественной жизни», «участвовать в работе народной дружины»?

Пункты — иждивенцы, так и следует назвать их. А истоки появления — в формализме и равнодушии, которые, к сожалению, еще не преодолены.

— Была попытка преодолеть его, — говорит В. Б. Мелехин, — но потерпела неудачу.

Мастера, которых он хотел заинтересовать идеей, так и не поддержали ее, не объяснили рабочим ее смысл. Люди были вынуждены действовать по старинке, идти более легким путем. В итоге — неконкретные, необоснованные обязательства, копии прошлогодних.

Такой подход дал себя знать и при подготовке коллективных обязательств. Выполнить годовой план к 28 декабря, за счет совершенствования технологии и повышения квалификации рабочих снизить потери от брака на 10 процентов — так решила смена Н. А. Адамович. Из каких соображений?

— За месяц, — объяснил бывший мастер этой смены секретарь партбюро С. С. Приходько, — смена выдает пять-десять кубометров совелитовых изделий сверх плана. За год дополнительная продукция составит двухсменный выпуск. Отсюда и появилась запись «к 28 декабря». Но ведь снижение брака на 10 процентов даст в конечном итоге еще прибавку. Мастера не прикинули, какой она может быть, а экономисты не помогли им в этом. И обязательства уже с момента их появления были не мобилизующими.

Не менее важная сторона — взаимопомощь и взаимоконтроль соревнующихся. Как она выглядит?

— Да, никак, — отвечают в сменах, — записали вызываем на соревнование тех-то... И дело с концом. А чтобы хотя раз в квартал встретиться смене со сменной, поговорить об успехах, передовом опыте, неудачах?..

Это не просто слова. Коллектив А. П. Коршунова, как упоминалось, обгоняет партнера, смену Г. А. Бессонова, и по выпуску продукции, и по качеству. Но мастера не считают нужным пойти дальше, сделать опыт передового коллектива достоянием других. Мастера ждут подсказки от заводского комитета профсоюза.

Любопытно: никто не отрицает, что пора отказаться от ничему и никому не обязывающих обязательств. Но в то же время нет охотника перейти от слов к делу.

Близится к концу третий год пятилетки. Коллективы ждут новые сложные задачи четвертого года. Чтобы успешно справиться с ними, нужно устранить имеющиеся недочеты в организации социалистического соревнования, повысить его мобилизующую роль в выполнении новых планов.

Рейдовая бригада печати: Ф. БАРХАТДИНОВ, обжигальщик совелитового цеха завода теплоизоляционных материалов; Н. ПЕТУХОВ, сушильщик, коммунист; А. ЯМЩИКОВ, сотрудник городской газеты.

РАСХИТИТЕЛИ И РОТОЗЕИ

НЕДАВНИЙ пуск птицефабрики был приятным событием в жизни города. Появилась возможность в достатке обеспечивать первоуральцев необходимой продукцией. Предприятие оборудовано по последнему слову техники. Наложена работа, коллектив подобрался неплохой. Возглавляют фабрику знающие люди. Но вот беда, чуть ли не еженедельно сообщают они в милицию о кражах. В том, что здесь птица действительно систематически похищается, можно судить по отрубленным головам курочек, разбросанным по углам помещений.

На птицефабрике, разумеется, есть своя охрана. Но, судя по словам материально ответственных людей, охрана эта существует формально. Сидит вахтер в теплой проходной и занимается только тем, что закрывает и открывает ворота, да иногда документ у постороннего спросит. А что вывозится с фабрики, в каком количестве, он не знает. На проходной даже книги регистрации входящего и выходящего транспорта не имеется. Нет учета и задержанных лиц с похищенными ценностями.

В то же время укоренилось мнение, что не нужна такая регистрация. Мол, если воруют на фабрике, то это просто не докажешь. На территории работает буфет, где продается продукция, производимая предприятием. Вот и идут на фабрику работники с большими и малыми хозяйственными сумками.

Но еще не вся беда. Дело в том, что здесь не отвечает должным требованиям бухгалтерский учет за вы-

возимой продукцией. Это дает возможность людям, не чистым на руку, воровать и обманывать плохо сведущего в ценах на яйцо покупателя. Приведу только два примера.

Многим читателям будет невдомек, что фабрика реализует яйцо «тек-насека» по 44 копейки за десяток. Эта продукция была широко представлена покупателю в сентябре на рынке и территории Новотрубного завода. Так вот торговала ими Светлана Александровна Войчицких. Согласно характеристике, выданной руководством фабрики, она была принята на работу сортировщицей в мае нынешнего года. В августе и сентябре совершила пять прогулов. Войчицких около тридцати лет. Поработала уже более чем на пяти предприятиях, но трудового стажа заработано не больше. Продавцом она никогда не была, но вот вызвали ее однажды в бухгалтерию и предложили временно исполнять эту обязанность. Для порядка с Войчицких договор заключили о материальной ответственности.

Когда Светлана Александровна повезла продавать яички «тек-насека», никто на проходной, конечно, их не посчитал, хотя на руках она имела накладную в четырех экземплярах. В ней указывалось, что отпущено Войчицких 25 тысяч яиц по цене, повторю, 44 копейки за десяток. А продавать она их стала по полтиннику. Бойко шла торговля. Ведь совсем недорого. Покупатель, конечно, не подумал, что яйца стоят еще дешевле, а накладной невдомек ему было поинтересоваться.

Второй пример другого характера. Очень много недоработок на фабрике по отправке яиц в торгующие организации. Продукция выпускается нескольких категорий и соответственно разной цены — от 1 рубля 30 копеек до 72 копеек. Сколько стоит диетическое яйцо, по штампу покупателя узнать не составит осо-

битую продукцию Светланы Александровны откладывала. Когда обратно ее на фабрику сдавала, то на складе никто и не подумал оформить так называемую приходную накладную. Потому что считают на фабрике волокитой регистрировать количество принятого возврата. А Войчицких дней так через пять составляет товарный отчет и идет сдавать выручку в кассу. Ей бухгалтерия в ответ новую накладную в четырех экземплярах выписала. Но уже в ней указывается количество яиц соответственно принятой суммы от Светланы Александровны. А те первые четыре экземпляра накладной уничтожаются. Поэтому считается, что Войчицких увозила продавать всего лишь 17 тысяч яиц. Зато по этому поводу у следователя городского отдела внутренних дел вскоре появился документ следующего содержания: «Материалами уголовного дела С. А. Войчицких обвиняется в том, что она в сентябре 1973 года систематически, торгуя яйцами «тек-насека», обманывала покупателей на шесть копеек от продажи каждого десятка. Таким образом по завышенной цене продано всего 98820 штук. Войчицких обманула покупателей на сумму около 600 рублей. Деньги ею присвоены».

Сколько стоит диетическое яйцо, по штампу покупателя узнать не составит осо-

бого труда. А вот цену столового яйца определит только осведомленный. Поэтому часто предпринимательские продавцы магазинов сбывают не по 80 копеек за десяток, а за 90 копеек, как за первую категорию.

Когда госторгинспектор И. И. Кривицкий обвинил в подобном обмане покупателя заведующую отделом магазина № 39 Д. Ф. Аминову, то сколько причитаемый прищлось выслушать. Дина Фатыховна, видите ли, яички перепутала, цены забыла сменить, фактуру не посмотрела... А яйца она сбывала через неопытную ученицу продавца. Реализовать продукцию Аминова успела много, и сумма от обмана получилась немалая.

Есть и такие «умудренные опытом продавцы», которые ухитряются подменять яички, на которых указывается категория и цена яиц. И не лениется в таких случаях заниматься перекалыванием продукции из одной тары в другую.

Обман покупателя — тяжкое преступление, и влечет за собой наказание. Поэтому тем, кто забывает про это, приходится потом горько сожалеть.

Хочется еще вот о чем сказать. На каждом предприятии города обычно избираются общественные контролеры. Но они, к сожалению, вспоминают о своих обязанностях, когда самим приходится заниматься в магазине очередь. Подобная бесконтрольность — тоже одна из причин нарушения правил советской торговли.

А. КОЖЕМЯКОВ, следователь городского отдела внутренних дел.



За последние годы в Индии неуклонно растет число кооперативных обществ многих видов. В настоящее время правительство проводит большую работу по организации кооперативов среди беднейших слоев населения.

В кооперативном секторе сосредоточено более половины ткацкого производства в стране.

НА СНИМКЕ: в прядильном цехе фабрики-кооператива под Калькуттой. Фотохроника ТАСС.

Манагуа — столица нищеты

Информационные агентства сообщают из Никарагуа о новой волне забастовок, которые одна за другой парализуют различные отрасли экономики этой центральноамериканской страны.

Последней каплей, переполнившей терпение жителей никарагуанской столицы Манагуа, стало 40-процентное повышение платы за проезд на транспорте. В ответ забастовали металлурги, текстильщики и строители.

Катастрофическое землетрясение, обрушившееся на Никарагуа в конце прошлого года, превратило в развалины столицу страны.

Олигархические круги, и в первую очередь семейство Сомосы, на банковских счетах которого — миллионы, не пожелали разделить с разоренным населением столицы бремя затрат на ее восстановление. Вместо того, чтобы предоставить льготы и субсидии пострадавшим в результате землетрясения, олигархия увеличила налоги, которые, по свидетельству французской газеты «Юманите», «сделали жизнь населения невыносимой».

Стоимость жизни в Никарагуа, как отмечает та же газета, за последний год возросла на триста процентов. Резко подскочили цены

на продовольствие и товары первой необходимости. Ответом Сомосы на требования трудящихся об улучшении условий жизни были аресты и репрессии.

Недавно возмущенные антинародной политикой властей жители Манагуа вышли на улицы. Завязались рукопашные бои с подразделениями национальной гвардии, посланными на их усмирение. Одновременно в горах усилилась активность партизан, чьи отряды носят имя национального героя Никарагуа Сандино.

И. БОРОВИКОВ, (АН).



БУДАПЕШТ. Коллектив будапештского завода «Икарус» выполнил годовой план поставок своей продукции в Советский Союз. Изготовлено 2.980 автобусов типа «Икарус-180», «Икарус-250» и «Икарус-260».

ЛОНДОН. Английское правительство внесло на рассмотрение парламента законопроект, предоставляющий ему право контролировать поставки и использование бензина и других видов горючего в стране. Правительство также отдало нефтяным компаниям распоряжение, начиная с 20 ноября, сократить на 10 процентов поставки всех нефтепродуктов потребителям. Одновременно урезано снабжение бензоаппаратурных станций.

НЬЮ-ЙОРК. В связи с энергетическим кризисом в США во многих штатах в учреждениях уже отключены отопительные системы и «лишние» лампы, повсюду напряжение в электросети. Ограничена скорость движения автомобильного транспорта, вводятся ограничения на скорость движения поездов. Сокращается число рейсов самолетов и автобусов. Ряд фирм нефтехимической промышленности в восточных штатах США объявил о сокращении производства на своих предприятиях в целях экономии топлива.

(ТАСС).

3 стр. ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА 23 ноября 1973 г., № 227



НА ЛЫЖНОЙ ПРОГУЛКЕ

ФОТО Д. КИРЕЕВА.

Маршруты отдыха

225 путевок приобрели нынче рабочие завода «Искра» в заводском комитете профсоюза. 69 из них — туристические, 112 — в дома отдыха, 44 — на курорты. Бесплатную путевку в санаторий нашей области «Самоцвет» получил слесарь-монтажник цеха № 17 Н. А. Огнев.

Большой популярностью пользуются туристические путевки. Так, например, нынче 11 супружеских пар воспользовались такими путевками. Во время своего отпуска на поезде «Уралец» совершили путешествие по маршруту Свердловск — Ташкент — Фергана — Самарканд мастер цеха № 10 и инспектор отдела кадров Ю. В. и М. Д. Куренных. Водный маршрут Пермь — Ростов-на-Дону выбрали супруги В. М. и Л. П. Веклины, работающие в цехе № 4. В путешествие по Северному Кавказу на днях отправляются намотчица цеха № 11 и слесарь цеха № 4 Н. А. и А. Ф. Томидовских. Их путевки льготные. Около семи тысяч рублей из фонда соцкультурных мероприятий завода израсходовано нынче на приобретение туристических путевок.

В. ТОКАРЕВА, бухгалтер.

«СНЕЖИНКА» открывает сезон

Спортивная база «Снежинка» — излюбленное место отдыха рабочих хромпикового завода. Она находится в живописной местности, в сосновом бору. Недавно база отремонтирована, и сегодня вечером примет горожан.

Светлые уютные холлы, столовая, отличные залы для игры в бильярд, теннис, два телевизора, один из которых цветной, — все к услугам отдыхающих. Есть и русская баня, для любителей припасены березовые веники. А ребятишки, приехавшие на базу с родителями, могут покататься на качелях, карусели, катушке.

Нынешний зимний сезон на «Снежинке» открывается лыжными соревнованиями, в которых будут участвовать сотни заводчан — всего восемнадцать команд. На другой день, в субботу, состоится соревнования в зачет зимней спартакиады. Результаты тех, кто еще не сдал нормы нового комплекса, пойдут в зачет ГГО.

Ю. БРАГИНА, председатель завкома.

В ФОКУСЕ ОБЪЕКТИВА

Свадьба, день рождения, встреча с родным и близким человеком. Они давно состоялись, а памятная фотография об этом осталась. И вы, рассматривая ее, возвращаетесь в тот знаменательный день...

В нашем фотосалоне горожан обслуживают фотографы А. В. Зыков, В. А. Чалова, В. И. Петров. Все возможные любительские снимки, фото для документов делают А. В. Зыков и В. А. Чалова. Ежемесячно они выполняют по 700 и более заказов. Третий наш сотрудник В. И. Петров работает в загсе, его часто можно видеть во Дворце культуры металлургов на торжественных бракосочетаниях и регистрации новорожденных. В его обязанности входит также обслуживание на дому, выезд в поселки. Не случайно поэтому на его долю приходится больше заказов. В целом же фотосалон каждый месяц выполняет заказов на сумму три тысячи рублей.

З. МИРОНОВА, кассир фабрики бытового обслуживания.

НОВЫЙ стенд, посвященный профессиональной ориентации учащихся, оформили работники билимбаевской поселковой библиотеки Р. Н. Мехрякова, В. П. Белобородова, Н. Н. Погудина. Они представили здесь литературу, связанную с темой трудового обучения, — это книги «Рассказ о рабочей гордости», «Трудом велик человек», «Путевка в жизнь», «Если хочешь иметь профессию» и другие. Но самое главное работники библиотеки предоставили здесь слово сельчанам, людям са-

РАЗГОВОР О ПРОФЕССИИ

мых разных профессий, передовым рабочим. Так, например, слесарь управления дорожно-мостового строительства В. Попов рассказывает о своей работе: — Я никогда не раскаялся в том, что выбрал себе такую профессию. Я чувствую радость, когда вижу, как на линию выходят машины, отремонтированные моими руками...

Продавец универмага Ольга Гончарова также делится с молодежью мысля-

ми о выборе пути, о своей работе: «От того, насколько быстро продавец обслужит покупателя, от его услужливости и доброжелательности, зависит настроение и работоспособность их».

А на этой неделе библиотекарь Н. Н. Погудина побывала в школе № 22. Она выступила перед девятиклассниками с обзором книг о профессии.

А. КОЛОВ, центральная корреспонденция.

РАДЫ ЗА ВАС, ДРУЗЬЯ

Меньше года прошло с того времени, как открылся продовольственный магазин № 47 в районе Тихого. Жители близлежащих домов называют его не иначе, как «наш магазин». И нам, постоянным его покупателям, хочется рассказать о его небольшом, спаянном коллективе, о добрых и внимательных людях.

Нередко по утрам мы спешим в магазин за молоком, но молочные продукты еще не привезли с завода. Несколько человек выстроились в очередь. К ним под-

ходит приветливая женщина в белом халате. Это директор магазина Г. П. Общая. Она обращается к нам: «Товарищи, не стойте, пожалуйста. Приходите послеобеденного перерыва: молоко будет во второй половине дня».

Осень славится изобилием овощей и фруктов. На прилавках магазинов появляются яблоки, дыни, крепкие кочаны капусты. А для разгрузки машин не всегда хватает рабочих рук. Нам пришлось однажды увидеть за разгрузкой арбузов директора магазина Галину

Петровну Общую и завещующую производством Нику Васильевну Дронову. Подумалось тогда, что эти женщины наверняка пользуются авторитетом настоящих руководителей, любят свою работу и заботятся в первую очередь о покупателях.

Всегда вежливы с покупателями ответственный контролер В. М. Буракова, продавец колбасного отдела З. Красикова и другие. Мы рады, что нас обслуживают такие люди.

БОБРОВА, ЧЕРНОВА, НИКОЛАЕВА.

ТЕПЛЫЕ ПРОВОДЫ

Работники Первоуральского райпо в торжественной обстановке проводили на заслуженный отдых эк-спедитора С. Я. Цевелева.

От имени всех сотрудников райпо председатель В. С. Токарев поздравил Цевелева, пожелал долгих лет жизни и крепкого здоровья. Юбилюру вручили ценный подарок. — Большое спасибо вам за внимание, за теплые сердечные слова, — сказал С. Я. Цевелев.

А. АЛЕКСЕЕВ, райбор.

Во Дворце культуры Новотрубного завода проходит очередное первенство города по шахматам. В нем принимают участие 16 шахматистов, представляющих различные предприятия. Пройдено шесть туров, они дали ряд неожиданных результатов. Так, победитель прошлого года турнира, работник цеха № 17 Новотрубного завода В. Котиков начал с двух поражений. В первом туре он проиграл В. Мионову, во втором — В. Сычнину. В следующих трех турах ему удалось исправить свое положение, выиграв в хорошем стиле у Н. Шевченко, В. Галкина, а в отложенной партии с Г. Дубровских он имеет шансы на победу.

С первого тура лидерство захватил В. Мионов. В его активе победы над В. Котиковым, М. Комаровым и А. Чугуновым. Удачно выступает на турнире рабочий управления треста Востокметаллургомонтаж В. Петровичко, он победил в трех партиях. Вплотную к лидеру приблизился В. Королев. У него три победы, од-

Спорт АТАКА НА КОРОЛЯ

но поражение и одна отложенная партия в выигрышной позиции.

Очень неудачно начал турнир работник экспедиции 101 А. Перешейн, проиграв подряд четыре партии. Как всегда, стабильно играет единственный представитель хромпикового завода А. Леонов. У него 3,5 очка из пяти возможных. Обращает на себя внимание вдумчивая игра П. Сажина. Хорошее знание теории и серьезное отношение к противнику дают ему право надеяться на призовое место.

В турнире сыгран ряд интересных партий, в которых можно было увидеть и искусную атаку на короля, и умелую защиту.

П. ЯСВОИН.

СМЕНА ЛИДЕРА

В турнире на приз в честь 250-летия Свердловска встретились команда хабаровского СКА и спортсмены «Уральского трубника». С начала встречи команды заиграли в открытый атакующий хоккей. Первая четверть часа прошла в обоюдных атаках: на 9 минуте А. Мальцев открыл счет, а пять минут спустя хабаровчанин В. Булдыгин сравнял его.

Обороне новотрубников много хлопот доставляла «девятка» армейцев А. Башан. Это он на 17 минуте после подачи углового, на 23-й с пенальти, а на 27 — после стремительного прохода забил три гола. Незадолго до перерыва В. Денисов провел второй мяч в ворота дальневосточников. Едва начался второй тайм,

хозяева в третий раз добились успеха. Сделал это В. Денисов, с ходу пославший в сетку мяч, отбитый голкипером СКА С. Лазаревым после удара А. Мальцева. Вскоре хороший проход по правому краю четким ударом завершил Е. Измоленов — 4:4.

В оставшееся до конца матча время дальневосточники дважды не устерegli А. Мальцева, и он изменил счет на 6:4. Почти перед самым финальным свистком капитан А. Гладилкин сильно и точно пробил по цели.

После этой победы (6:5) новотрубники с пятью очками занимают третье место, отставая на очко от «Волги» и на два от свердловчан.

С. ПАГНУЕВ.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Широкоэкранный фильм «ШАХ КОРОЛЕВЕ БРИЛЛИАНТОВ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 часов вечера.

Кинотеатр «Космос». Широкоэкранный фильм «ПРИВАЛОВСКИЕ МИЛЛИОНЫ». (2 серия). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 часов вечера.

Клуб имени Ленина. Художественный фильм «ЧЕЛОВЕК-АМФИБИЯ». Сеансы: 4, 6, 8 часов вечера.

Кинотеатр «Дружба» (при школе № 10). «МУЛЬТ-СБОРНИК». Сеансы: 10 и 3 час. дня.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА
Сегодня спектакль Свердловского драматического театра «НОЧНОЙ ПЕРЕПОЛОХ». Комедия в двух действиях.
Билеты можно приобрести у культурных работников цехов и в кассе Дворца культуры.

Трест столовых приглашает домохозяек, пенсионеров, лиц свободных от работы, школьников старших классов на переборку овощей в овощехранилище. Можно на неполный рабочий день. Обращаться в бюро по трудоустройству (Ленина, 10) или в овощехранилище по адресу: 3 км Московского шоссе (напротив ТЭЦ).

Первоуральскому горпищеторгу ТРЕБУЮТСЯ продавцы, кассиры-контролеры, фасовщики товаров, уборщицы и рабочие в магазины и грузчики на базу. За направлением обращаться в Бюро по трудоустройству и информации населения по адресу: ул. Ленина, 10.

Для работы во Дворце культуры Новотрубного завода требуются уборщицы. За справками обращаться во Дворец культуры.

Северскому камнещебеночному заводу на постоянную работу
СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ заместитель директора по капитальному строительству, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, машинист бульдозера, аккумуляторщик, вулканизаторщик. Жилая площадь по договоренности. Обращаться по адресу: г. Первоуральск, ул. Ленина, 10, бюро по трудоустройству, или поселок Северна, камнещебеночный завод.

Автобазе № 8 требуются шоферы для работы на грузовых автомобилях, слесари по ремонту автомобилей, автоэлектрики и слесари по ремонту автомобильных двигателей.

Первоуральский ремонтно-строительный участок ПРОИЗВОДИТ монтаж газобаллонных установок в частных домах, выполняет малярные и штукатурные работы в квартирах и частных домах. Обращаться: ул. Ленина, 112, тел. 2-34-02.

Первоуральскому автотранспортному предприятию требуются водители автобусов (средний заработок 210—220 рублей). Обеспечиваются: формой за 50 процентов стоимости, бесплатным проездом по Свердловской области, автобусы стоят в теплой стоянке. Из пос. Билимбаев доставка к месту работы транспортом предприятия.
Здесь же производится набор на курсы шоферов III класса. Обращаться в бюро по трудоустройству (ул. Ленина, 10).



АДРЕС: проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, редакторская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.