

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

Четверг, 23 августа 1973 года

Выходит пять раз в неделю. № 163 (9668). Цена 2 коп.

## КТО ПРИДЕТ В ВЕЧЕРНЮЮ ШКОЛУ?

Нет нужды долго говорить о том, какую огромную роль играет образование для нынешнего молодого рабочего. В годы, когда научно-техническое перевооружение нашей экономики идет такими бурными темпами, знания становятся одной из основных сил, которые помогают обществу в движении вперед.

В связи с этим трудная, но и почетная задача привлечения молодежи, не имеющей среднего образования, к учебе стоит в настоящий момент перед школами рабочей молодежи, учебно-консультационными пунктами, коллективами предприятий, их партийными, общественными и комсомольскими организациями.

Прошлым летом горком партии, принимая решение о мерах по осуществлению всеобщего среднего образования в Первоуральске, поставил цель — каждый второй из молодежи (от 16 до 30 лет), не имеющий среднего образования, должен сесть за парту.

Как же это решение претворяется в жизнь? В прошедшем учебном году близко к намеченному рубежу подошли коллективы швейной фабрики, треста столовых, хромикового завода и ряда других предприятий. Более двух с половиной тысяч молодых горожан обучались в школах рабочей молодежи и на учебно-консультационных пунктах.

Нынче план увеличен еще на тысячу человек. Выполним ли он? Если обратиться к официальной статистике — да. На сегодняшний день семь тысяч молодых первоуральцев не имеют законченного среднего образования, так что кандидат, думается, вполне достаточно. Главное сейчас — провести среди них соответствующую работу, убедить каждого юношу и девушку в том, что учеба для них — наипервейшее дело. И не только для них лично, но и для тех коллективов, в которых они трудятся. Потому-то наряду с преподавательскими коллективами большую работу по вовлечению рабочей молодежи в школы и УКИ должны проделать коллективы цехов и предприятий, партийные и комсомольские вожаки.

Нелпхо нынешним летом взялись за комплектование вечерней школы на заводе «Искра», где инициаторами этого дела явились партбюро и заводской комитет комсомола во главе с Владиславом Тумаковым. Здесь возле проходной, на видном месте, висит яркое большое объявление о приеме в школу рабочей молодежи, ведется энергичная индивидуальная работа почти с каждым из молодых рабочих. Результаты налицо: по плану на заводе должны нынче сесть за парту сто рабочих, от 70 уже поступили заявления. Успешно идет прием заявлений и документов от желающих учиться на динасовом заводе, где это дело взял в свои руки заводской комитет ВЛКСМ, которым руководит Владимир Овдин. Из 80 молодых динасовцев, которым предстоит обучаться, 70 уже дали согласие.

Практика показала, что работа по комплектованию вечерних школ идет наиболее успешно в тех школах и предприятиях, где ее начали еще в поле, где контакт между руководством завода и школы был крепким и постоянным.

Этим не может похвалиться трест Уралтяжтрубстрой. Среди молодых строителей не имеют среднего образования около тысячи человек. По плану (который разослан исполкомом горсовета на каждое предприятие) нынче за парту должны сесть 330 строителей. А заявлений на сегодняшний день получено только... девять. Когда, в какие сроки думают здесь наверстать упущенное — непонятно. Чувствуется, что вопрос образования не очень-то пока волнует руководство треста. Нет здесь ни индивидуального подхода к молодым рабочим, ни разьянительной работы.

Кстати, что касается массовых форм работы по вовлечению молодежи в школы, то мало внимания на них обращают не только в тресте, но и на многих других предприятиях. Почему бы комсомольским активистам не организовать и не провести цикл бесед об основах законодательства по народному образованию, о том, как знания сказываются на трудовых достижениях рабочих, о том, почему страна наша самая грамотная в мире. Не оформить к этим лекциям и беседам необходимый, злободневную наглядную агитацию? Не выпустить специальные номера стенгазет?

Пока же этого не видно. Хуже того, на некоторых предприятиях вообще вопрос о всеобщем решают походя, лишь бы быстрее сбыть с рук. Чем иначе объяснить тот факт, что в автотранспортном предприятии из 156 человек, не имеющих среднего образования, нынче думают послать на учебу только 12, на заводе горного оборудования из 63 человек — 18, на заводе сантехизделий из 150 — лишь 16. Не совсем благополучно дело обстоит на ведущих наших заводах — Новотрубном и хромиковом, и уж совсем плохо — по билимбаевскому куесту предприятий.

В оставшиеся недели надо и педагогам, и заводским руководителям усилить внимание к комплектованию вечерних школ, сделать все возможное, чтобы, когда прозвучит звонок, ни одна парта не пустовала.

## ИДЕТ УДАРНЫЙ ДЕКАДНИК ПО ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ



— Куда!  
— За Макарово!  
Встреча с механизаторами четвертого отделения совхоза «Первоуральский» В. В. Касьяновым (на фото слева) и Г. Г. Макаровым произошла ранним утром.  
— В Крылосово силосовали, сейчас сюда на подмогу, — говорит Валентин Васильевич.

Дело привычное. Касьянов трудится в этом хозяйстве, например, двадцать четыре года. Хорошо понимает, как важно использовать технику в полную силу, не терять ни одной минуты.

Фото В. ЗОТОВА.

## ГОРНЯКИ ИСПОЛЬЗУЮТ РЕЗЕРВЫ

Не богаты нынче травы на сенокосных угодьях. Чтобы создать запас кормов для общественного животноводства, приходится использовать все возможности и резервы. Один из таких резервов нашли на днях управляющий рудоуправлением В. П. Дерягин и лесник Верхисетского лесхоза А. П. Шеклеин. Оказалось, что с одного из участков поймы Чусовой в районе горы Волчихи можно взять для совхоза «Первоураль-

ский», над которым шефствуют горняки, около полутора тонн добротного сена. Сюда и была направлена в понедельник бригада из рудоуправления из 15 человек, руководил которыми А. Г. Кезь, начальник отдела кадров.

— Косить пришлось вручную. Местность болотистая, пришлось нелегко, — рассказывает Алексей Григорьевич, — но с задачей бригада справилась. Хорошо поработали все,

а особенно В. С. Андрейчик, начальник отдела НОТ, главный механик А. Д. Семенов, слесари В. С. Ухин и А. М. Логиновских, начальник планово-экономического отдела И. Е. Москвин. К пяти часам вечера травы были скошены.

В этот же день в районе Афанасьевских прудков другая бригада рудоуправления, возглавляемая В. К. Покладом, застоговала несколько тонн сена.

## НА ВАХТЕ ПЯТИЛЕТКИ

По ряду причин выпуск сварочных генераторов ГСО-300 на заводе «Искра» отстает от плана. Отставание можно было ликвидировать за счет увеличения производительности на сварочно-заготовительном участке цеха.

Небольшой, но дружный коллектив трудится здесь. Ставочники решили по-

## НЕТ ЗАДЕРЖЕК НА КОНВЕЙЕРЕ

мочь предприятию и выпустить на сборочный конвейер третьего цеха не 60 корпусов в сутки, как раньше, а 80.

Слова рабочие держат. Отлично справляются с повышенными заданиями И. М. Рачев, в совершенстве владеющий специальностью сверловщика и токаря - карусельщика. 150—

160 процентов — ежедневный показатель В. С. Честикова. Вместе с Василием Александровичем на участке работает его сын Степан, который следует доброму примеру отца. Безупречно выполняет операции по сверловке А. Сатретдинов.

Прямая заслуга этих передовиков в том, что по их

вине на конвейере по сборке нужных стране генераторов не бывает простоя. А завод сейчас ликвидирует отставание, допущенное по этому виду продукции.

А. БУКИН, старший мастер сварочно-заготовительного участка / пятого цеха завода «Искра».

## СНОВА В ПЕРЕДОВЫХ

Образцы высокопроизводительного труда показывают на станах холодной прокатки труб в девятом цехе Новотрубного завода Н. Е. Суриков, В. В. Бобыкин, Н. И. Бельков. Они пришли в этот коллектив из пятого и шестого цехов, где тоже были в числе передовиков производства. Новое оборудование рабочие хорошо изучили. Все три квалифицированных прокатчика ежемесячно перевыполняют производственные нормы на 10—17 процентов при высоком качестве проката труб.

Борис Васильевич Сладковский — бригадир опытный. Долгие годы возглавлял он вначале бригаду плотников, а в последнее время — комплексную. Под началом Бориса Васильевича прошли хорошую школу многие рабочие. Л. Новиков и А. Драница, напри-

## ХОРОШАЯ ШКОЛА

мер, раньше были у него звеньевыми, сейчас сами возглавляют комплексные бригады в том же втором управлении треста Уралтяжтрубстрой. Звеньевым был когда-то и В. Горю-

## СЧЕТ ДОБРЫМ ДЕЛАМ

Активно участвуют в социалистическом соревновании комсомольцы восьмого цеха хромикового завода. Многие юноши и девушки с честью выполняют свои личные обязательства. Более 30 процентов комсомольцев владеют смежными специальностями. Лучшими по профессии неоднократно признавались С. Кропотин, В. Новоселов, Н. Каримов, В. Кадесникова, В. Воробьев. А на реконструкции цеха комсомольцами отработано уже более ста часов.

Ч. КАЛАШНИКОВА.

## КОМСОМОЛЬЦЫ НА СУББОТНИКАХ

Комсомольцы города вновь провели субботник по очистке высоковольтной линии в районе горы Волчихи. На этот раз в нем участвовало 130 юношей и девушек. Всего от зарослей березняка, который пошел на корм совхозному скоту, было очищено 14 гектаров. Хорошо поработали комсомольцы рудоуправления, заводов горного оборудования, Новотрубного, хромикового.

Особо отличились на субботнике комсомольцы Владимир Шулин, Сергей Тонкушин, Наташа и Татьяна Полигаловы, Нина Ярина, Виктор Казанцев, Евгений Рыбин, Владимир Большеродов, Галина Богатырева, Люда Ведерникова, Анатолий Горбунов, Алексей Логиновских, Вера Курганова, Нина Локтева, Николай Пономарев, Виктор Щеколдин, Фанис Гизатулин, Владимир Петин, Валерий Ми-

хайлов, Люда Трофименко, Рашид Шаяхметов, Петр Лисовенко, Николай Ташкинов.

В этот же день около 70 юношей и девушек из семи комсомольских организаций города помогли заводу термоизоляционных материалов выполнить специальный заказ. Они упаковали и отгрузили 1041 ящик с минеральной ватой для студенческих строительных отрядов, работающих сейчас

в Тюменской области. На этом субботнике хорошо потрудились комсомольцы авторемонтного завода, управления треста Восток-металлургмонтаж, райпотребсоюза, треста столовых, хлебокомбината, лыжной фабрики, горпищеторга.

В. КОТОВ, первый секретарь городского комитета ВЛКСМ.



# Городу-образцовый общественный порядок

Как уже сообщалось, во вторник, 21 августа, состоялась вторая сессия городского Совета депутатов трудящихся. Заслушав и обсудив доклад депутата горсовета, начальника городского отдела внутренних дел В. И. Прожерина об усилении борьбы с правонарушениями и мерах по укреплению общественного порядка в городе. Сессия приняла по данному вопросу развернутое решение.

Депутаты рассмотрели и утвердили также план мероприятий по выполнению наказов избирателей на 1973—75 годы.

Решены на сессии организационные вопросы. В связи с назначением депутата горсовета Е. Н. Молоствовой заместителем заведующего областного отдела народного образования сессия освободила ее от обязанностей заведующего городским отделом народного образования и члена исполкома горсовета. Членом исполкома горсовета избран депутат, начальник городского отдела внутренних дел В. И. Прожерин.

Сессия удовлетворила просьбу А. Ф. Оботнина об освобождении его от обязанностей заведующего горздравотделом. Заведующей горздравотделом утверждена А. А. Лаврова, работавшая ранее городским педиатром.

Изложение доклада по первому вопросу опубликовано в газете 22 августа. Сегодня публикуется отчет об обсуждении доклада В. И. Прожерина.

**С СОДОКЛАДОМ** по первому вопросу выступил депутат, председатель постоянной комиссии по социальности и охране общественного порядка Н. Г. Сидоркин. Он подчеркнул, что в городе возникла тревожная обстановка, из которой напрашивается острая необходимость усиления борьбы с правонарушениями не только со стороны административных органов, но и со стороны общественных организаций. Одна из причин преступности, нарушений общественного порядка — пьянство.

Исполком горсовета во исполнение Указа Президиума Верховного Совета СССР об усилении борьбы против пьянства и алкоголизма принял ряд мер. Например, сокращено количество магазинов, торгующих крепкими спиртными напитками. Широко используются административные методы и формы борьбы с пьянцами. Но главная задача состоит в том, чтобы усиливать воспитательную работу, создавать вокруг пьяниц и хулиганов резкое общественное мнение. С этой целью необходимо на промышленных предприятиях, стройках, в учреждениях постоянно проводить идеологические оперативки, совершенствовать воспитательную работу по месту жительства трудящихся, особенно в общежитиях, чаще практиковать выездные показательные судебные процессы на заводах, в молодежных общежитиях, профессионально-технических училищах. Депутаты призывают совместно с общественными организациями повышать ответственность мастеров, бригадиров за воспитание трудящихся на производстве, в быту. Более активно должны бороться за укрепление общественного порядка в городе народные дружины, комсомольские оперативные отряды.

Депутаты постоянной комиссии по социальности и охране общественного порядка предметно разбирались с постановкой воспитательной работы в ГПТУ № 6. Выяснилось, что секретарь комсомольской организации учителя Сапегин скомпрометировал себя. Не являются примером для учащихся

мастера Кузьмичев, Собанин, Березин, Вагин. Не случайно ряд учащихся привлечен к уголовной ответственности. Эти факты — следствие крайне слабой ответственности за воспитание молодежи со стороны дирекции и общественных организаций училища.

Борьба с пьянством, хулиганством, преступностью не только дело административных органов. Это прежде всего — дело всех организаций, руководителей и коллективов предприятий и учреждений.

**ПЕРСОНАЛЬНУЮ** ответственность граждан за совершенные преступления наиболее полно показывает судимость, — так начал свое выступление на сессии депутат горсовета, председатель народного городского суда И. Я. Горбунов. По данным, которыми располагает городской народный суд, следует сделать вывод, что судимость в городе остается, к сожалению, еще высокой, особенно по привлечению к ответственности подростков.

Правосудие охраняет от всяких посятельств социалистическую собственность, общественный порядок и права граждан, гарантированные Конституцией СССР. Выполняя эти задачи, городской суд проводит в этом направлении большую работу. По каждому делу определяется мера наказания с учетом тяжести совершенного преступления и личности подсудимого. Однако только одними судебными мерами преступности и правонарушений не изжить. Важно, чтобы в борьбу с преступностью включились все трудящиеся, все рабочие коллективы, товарищеские суды. Последние в текущем году ослабили свою работу потому, что профсоюзные организации не руководят ими должным образом.

**НЕМАЛЫЙ** вклад в дело борьбы за укрепление общественного порядка в городе вносят комсомольцы, — сказал депутат горсовета, первый секретарь горкома ВЛКСМ В. И. Котов. В городе действует шесть комсомольских оперативных отрядов, в которых работает около 200 человек. Оперативные отряды действуют в Соцгороде, в поселках хромшкского и динасового заводов, на Магнитке, Билимбае. Только за семь месяцев текущего года сов-

местно с сотрудниками отдела внутренних дел они провели свыше 120 рейдов по предупреждению различных правонарушений. Это и выявление радиохулиганов, поиск похищенного общественного и личного имущества, выявление браконьеров и безнадзорных.

Работа, проводимая комсомольскими оперативными отрядами в тесном сотрудничестве с милицией, дает положительный результат. Но мне хотелось бы поговорить о том, какую возможность имеет наш город для интеллектуальной занятости молодежи. Что имеется в виду? Прежде всего — система культурных, спортивных мероприятий, отдых, туризм и другие формы вовлечения людей в активную и здоровую жизнь. К сожалению, по-настоящему центром культурной жизни в городе можно назвать лишь Дворец культуры Новотрубного завода. Клуб филиала Новотрубного завода, Дворец культуры динасового завода, культурные учреждения других предприятий таким авторитетом не пользуются. Два года нет Дома культуры, и кто знает, когда он будет у треста Ураджтрубстрой. Не отвечает названию клуб завода горного оборудования, который находится на заводской территории. Затянулось строительство клуба в Новоалексеевке, в аварийном состоянии клуб в поселке узловой станции Кузино.

В апреле на пленуме обкома ВЛКСМ резко критиковал комсомол нашего города за слабую культурную работу на селе секретарь обкома партии Л. Н. Пономарев. Мы приняли эту критику. Но справедливости ради ее в меньшей мере надо принять и поселковым, сельским Советам и отделу культуры горисполкома. Эту работу необходимо улучшить всем. В городе, а тем более на селе еще неудовлетворительно организуется досуг людей, мало проводится различных культурных мероприятий. Спортсменами занимается лишь небольшой круг энтузиастов. Он слабо расширяется за счет вовлечения так называемой пассивной части молодежи. То же самое можно сказать и по поводу количественного роста участников художественной самодеятельности. А если настойчиво поработать, то в этом деле всегда можно добиться успехов.

Для улучшения культуры поведения молодежи необходимо улучшить культуру работы ресторанов и кафе, где не встретишь сейчас вечером отдыхающую семью или парня с девушкой. В ресторанах и кафе процветает пьянство, там пегде молодежи потанцевать.

Или взять парк культуры и отдыха, который кроме неорганизованных танцев ничего другого, пожалуй, предложить не может. Не лишне будет сказать и о том, что в городе нет открытых павильонов для продажи соков, мороженого, коктейлей, прохладительных напитков, где бы можно было культурно отдохнуть, посидеть за столиком.

А чем может у нас заниматься молодежь по месту

жительства? В новых микрорайонах, например, нет спортивных площадок. Вот и садятся подростки на мопеды и гоняют до упаду по улицам и во дворах, нарушая тишину и спокойствие.

Все эти проблемы ждут решения не только со стороны городского комитета комсомола, но и со стороны депутатов горсовета. Решая их, мы сможем отвлечь молодежь от безделья, пьянства, на почве которых рождаются различные правонарушения.

**ДЕПУТАТ** горсовета, директор ГПТУ № 6 Р. В. Чецевик рассказал в своем выступлении о том, какая большая воспитательная работа проводится среди учащихся. Главное направление ее — воспитание на героических боевых и трудовых традициях рабочего класса. С этой целью в училище создана лекторская группа из числа преподавателей, мастеров и руководящих работников. Перед учащимися выступают работники народного суда, прокуратуры, милиции. Проводятся встречи с интересными людьми города, передовиками производства. В течение года учащиеся факультативно изучали основы советского права, а в новом учебном году советское право будет изучаться в каждой группе как самостоятельный предмет.

Многое делается и для улучшения военно-патриотической работы. Читаются лекции, организуются встречи с участниками Великой Отечественной войны, проводятся соревнования по военно-прикладным видам спорта и многие другие мероприятия.

Проблемы улучшения воспитательной работы рассматриваются на педагогических советах и партийных собраниях. Раз в квартал в училище проводятся родительские собрания. Тем не менее число правонарушений возросло. Педагогический коллектив обеспокоен этим обстоятельством, намерен постоянно улучшать и совершенствовать воспитательную работу с учащимися. На новый учебный год намечен целый ряд мер, направленных на уменьшение преступности среди обучающихся молодежи. Прежде всего возьмем под неослабный контроль поведение учащихся по месту жительства, будем практиковать обсуждение провинившихся в депутатских группах, обсуждать родителей, которые уклоняются от воспитания своих детей, на заседаниях родительского комитета и в рабочих коллективах. Улучшению поведения учащихся послужат рейды по общественным местам.

**ПОВЫШЕНИЮ** роли рабочих коллективов в улучшении воспитания трудящихся, борьбе с преступностью посвятил свое выступление депутат горсовета, прокурор города М. И. Федотов. Добрую инициативу, — сказал он, — проявил в свое время коллектив динасового завода, который решил бороться за поселок высокой культуры и общественного порядка. Намерение огнеупорщиков претворится в жизнь. Докладом тому слу-

жит снижение правонарушений в поселке. Опыт коллектива динасового завода мог бы давно стать достоянием коллективов других предприятий. Однако исполком горсовета опускает это в своей работе. Такой пробел должен быть устранен. Опыт огнеупорщиков должны поддерживать коллективы билимбаевских предприятий, узловой станции Кузино, завода «Искра», которые также призваны бороться за высокую культуру и образцовый общественный порядок в своих поселках.

М. И. Федотов резко критикует тех хозяйственных руководителей, которые не интересуются моральной стороной трудовых коллективов и считают, что поведение рабочих в общественных местах, в быту не их дело. Такие рассуждения в корне ошибочны. Организация труда и высокий уровень производства еще далеко не исчерпывают задач хозяйственных руководителей. Сам по себе труд не является единственным фактором формирования коммунистических убеждений.

Как же можно расценить в связи с такой постановкой требований поступки некоторых командиров производства? Подкрановый цеха № 1 Новотрубного завода Г. А. Бочкарев не выходя на работу шестого марта. Седьмого и восьмого числа он отгулял выходные дни. Девятого марта пришел на работу с глубокого похмелья. Заявил, что работать не может. Исполняющий обязанности мастера Власов вместо того, чтобы принять административные меры, оформил прогульщику отпуск без содержания за шестое и девятое марта. 10 числа Бочкарев сменю отработал. Одиннадцатого марта, поскольку был опять с похмелья, отпросился у мастера Тонкова, который вновь предоставил прогульщику отпуск без содержания. Бочкарев пришел домой, напился и совершил хулиганство, за что был подвешен административными органами штраф на 30 рублей. 13 марта Бочкарев вышел на работу, но старший мастер Трифонов предложил ему написать заявление об увольнении по собственному желанию. Вот так поступают у нас нередко руководители, привносящие настойчиво и принципиально заниматься воспитанием трудящихся.

М. И. Федотов внес предложение — исполкому горсовета проанализировать в сентябре состояние воспитательной работы в ряде школ города, обсудить на сессии поселковых и сельских Советов задачи по усилению борьбы с преступностью и укреплению общественного порядка.

**МЫ**, работники народного образования, — сказала депутат, директор школы № 20 З. А. Дерягина, — не можем не видеть недостатков и упущений в деле воспитания подрастающего поколения. Приведенные цифры и факты правонарушений среди подростков в докладе В. И. Прожерина — убедительное тому доказательство. В чем же причины? Прежде всего — ненадлежащее воспитание детей в семье, недостойное поведение самих родителей, недостатки в

постановке воспитательной работы в школах, на предприятиях. На заседании постоянной комиссии по народному образованию неоднократно рассматривались вопросы взаимодействия школьных и производственных коллективов, их работа с родителями. Оказывается, что богатейшие возможности такого сотрудничества используются слабо. Советские содействия не работают на Крыловском известковом заводе, на Северском камнеобработочном заводе, в совхозе «Первоуральский». Слабо работают советы содействия школе на заводе горного оборудования, в филиале Новотрубного завода. Как правило, внимание шефствующих коллективов уделяется лишь оказанию материальной помощи школам. Воспитательной же работе с учащимися и их родителями внимание уделяется от случая к случаю.

Вопрос, который обсуждает сессия горсовета, не может не волновать педагогические коллективы школ. Борьба с правонарушениями среди подростков, решение сессии горсовета будут предметом обсуждения на предстоящем августовском совещании учителей и в педагогических коллективах школ.

**СОСТАВНОЙ** частью коммунистического воспитания граждан, — заявила народный судья Н. П. Коновалова, — является правовое воспитание, пропаганда советского законодательства. В этом направлении ведется большая работа в городе. Для трудящихся проводятся лекции работниками суда и прокуратуры. Циклы лекций по трудовому законодательству проведены для руководителей работников камнеобработочного завода и совхоза «Первоуральский». По специально разработанной тематике прочитаны лекции в автопредприятии, на заводе технологического оборудования, в ряде цехов Новотрубного завода. При городском народном суде организуется семинары для активистов товарищеских судов, народных заседателей. Но беда в том, например, что организуемые лекции и другие мероприятия по правовой тематике не посещают руководители предприятий, да и те категории рабочих, которые нуждаются в получении соответствующих знаний о советском законодательстве.

Другим недостатком правовой пропаганды является компания. Некоторое время назад в городском отделе общества «Знание» поступало немало запросов на лекции медицинских работников о вреде пьянства. Сейчас таких заявок стало значительно меньше.

Ничем иным, как беспринципностью нельзя назвать отношение некоторых руководителей производства к лицам, совершившим преступления. Дело в том, что при организации судебных процессов не выдвигаются и не назначаются общественные обвинители. А вот общественных защитников лиц, допустивших преступления, хоть отбавляй. Задача же наша заключается в том, чтобы создавать резкое общественное мнение, обстановку нетерпимости по отношению к пьянцам, хулиганам, расхитителям социалистической собственности. Необходимо, чтобы каждый рабочий коллектив нес моральную ответственность за поведение и поступки людей.



ИЗ КНИГИ ОЧЕРКОВ «ЯРЧЕ ВЫМПЕЛА»

## ЧТО ЕСТЬ ПОДВИГ?

В ПЕРВЫЕ я услышал о нем от директора динасового завода Губко. «Фамилию его точно не помню, то ли Березин, то ли Берестин», — сказал Иван Тимофеевич. — А факт героический. О таких людях надо писать. Они — гордость наша!»

Директор связался по телефону с завкомом профсоюз. Выяснилось, что инструктор детской спортивной школы Николай Павлович Берестин на днях выписался из больницы, где пролежал два месяца в глазном отделении, и приступил к работе — выехал в пионерский лагерь. Губко дал команду отвезти меня и познакомить.

И вот я еду и по дороге размышляю. Случай, рассказанный директором, напоминает десятки других, о которых периодически сообщают газеты. Суть его такова: трое мальчишек нашли детонатор и, не ведая об опасности, стали разбивать камнем. Это заметил Николай Павлович. Бывший пограничник, спортсмен успел выхватить грозный предмет из рук ре-

бят, прикрыл их, принимая взрыв на себя.

Да, при всей возможной сложности и повторимости обстоятельств каждый героический поступок — неповторим. И дело тут не во временной разнице, и не в том, что произошел он, скажем, в поселке динасового завода, а не в Нижнем Тагиле. Неповторимость его — в человеке, героическом событии. В человеке со своей конкретной судьбой, биографией, со своим неповторимым путем к подвигу. Впрочем, настолько ли неповторимым? Может быть, имеются закономерности, которые позволяют предугадать поведение личности в тех или иных исключительных условиях? Кто он — мой будущий собеседник, на встречу с которым я спешу? Повидимому, он участник войны? Или сын фронтовика, уз-

навший о героизме отца по книгам? Молод или в летах? Меня интересует все: его характер, манера держаться, привычки, внешность. Вопросы теснятся в голове и, как весенние ручьи, сливаются в один — что есть подвиг, какое у него лицо?

В середине деревни Черемша дорога круто свернула влево. Промелькнул серыми откосами заброшенный каменный карьер, и сразу же надвинулись плотной стеной вековые сосны. А по другую сторону поселка тянулся неопрятный луг, на пазурдом холме, у крошки леса, игрушечно посвечивали свежеокрашенные корпуса пионерского лагеря. В резвых воротах остановили дежурные в красных галстуках. Разрешения на въезд у нас не оказалось. «Николай Павлович!» — закричали

ребята, зовя старшего. На размокшей от частых дождей аллее появился невысокий, спортивного вида мужчина. Это был Берестин. Пока он шел к нам, я мог хорошенько рассмотреть его. Одет он был по погоде: плащ-болонья и того же цвета непромокаемый берет. Стандартный фабричный набор, который можно увидеть на каждом третьем. Только, пожалуй, на Берестине он сидел с какой-то лихостью. Плащ, туго схваченный поясом. Берет сдвинут набок, как у воздушного десантника. Чувствовалось, что хозяин следит за своим внешним видом. Об этом свидетельствовали и модные «баки» в полщечки. Я невольно подумал: интересно, повлияло ли содеянное на него? Наверное, прибавилось гордости? Появилось сознание собственной исключительности?..

Я представился Берестину и, желая узнать, какое произведет впечатление, откровенно сообщил, что приехал за материалом.

— Лагерь у нас образцовый, — сказал он.

— А я не о лагере собираюсь писать...

— Если не секрет, о чем или о ком?

— Хочу рассказать читателям о вашем поступке...

Берестин густо покраснел, как школьник, растерянно смолк. Неловкое молчание прервали возгласы ребят:

— Николай Павлович, зайдите к нам!

Мы поднялись по ступенькам на веранду огромного корпуса, в привычной шумливой обстановке мой спутник оживился, скованность его исчезла. Я обратил внимание на то, с каким воодушевлением Берестин представлял мне своих товарищей по работе. Он словно хотел сказать: вот бы о них написать...

И все-таки ему пришлось говорить о себе. Я видел, что ему трудно начать, и, стараясь помочь, задавал самые простые вопросы: когда родился, где и что окончил? И ни слова о главном. Как будто анкетные данные могли удовлетворить меня. Слушал, записывал по журналистской привычке, а сам думал о том, когда Николай Павлович в своем автобиографическом эссе дойдет, наконец, до замечательной даты своей жизни — 12 мая 1973 года, дня, который надолго запомнится в поселке огнеупорщиков. В этот день и произошел случай, раскрывший людям его душевную щедрость и красоту.

Случай, повлекший за собой поступок. Но сам этот поступок был не случаен! Берестин шел к нему, из года в год накапливая в себе все то, что делает человека Человеком с большой буквы. Тридцать два года, как тридцать две ступеньки по лестнице возму-

жания, предшествовали испытанию, которое улеглося в несколько секунд...

А было так. Трое мальчишек возле лыжной базы склонились над детонатором. Видно, захотелось несмышленышам узнать, что там внутри желтой трубки. Один из них поднял камень и принялся колотить. Николаю Петровичу достаточно было одного взгляда, чтобы понять, какая опасность грозит ребятам. Сказался армейский опыт, приобретенный за время службы в пограничных войсках. Боевая выучка помогла принять и правильное решение. Не раздумывая, Николай Павлович бросился к мальчишкам, крикнул: «Взорвется!» Разбегайся, они швырнули детонатор на землю. Взрыв раздался рядом с Берестиним. Жгучее пламя полыхнуло в лицо, в глаза, обожгло пальцы правой руки и ногу. У Николая Павловича еще хватило сил добраться до медсанчасти завода. Там его перевязали и на скорой помощи доставили в Первоуральск. Два месяца пролежал он в больнице. На один глаз стал видеть плохо. Врачи говорят, что зрение восстановится через год-два.

— Будем надеяться, что так, — сказал Николай Павлович и шуточно заключил. — Поживем — увидим!

Мужественным человеком оказался Берестин. Серьезно поврежден глаз, в ногу осколки, а он не унывал, еще иронизировал над собой... До него, возле лыжной базы проходили люди, видели, не могли не видеть, что шпалят ребята, но никто не остановил их. А

(Окончание на 4 стр.)

## ПРОБЛЕМЫ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

## НА ПУТИ К МАСТЕРСТВУ

МНОГО самых разнообразных моделей верхней одежды и летнего платья представлено на суд взыскательных заказчиков мастера индивидуального пошива из Дома мод. В течение часа на демонстрационной сцене опытные и только начинающие закройщики показывали свои изделия. Заказчики ознакомились с направлением моды-74, получили консультацию модельера, а потом попросили слова:

— Почему целый месяц шьют летнее платье?

— Когда будет работать закройщик детской одежды?

— Где можно обновить вещи?

Было и такое категоричное высказывание:

— Шьют здесь плохо, долго, часто портят...

Последнее было сказано человеком, очень обиженным на Дом мод. Но его утверждение не голословно, а имеет под собой конкретную основу. Заказчица не удовлетворилась работой закройщицы Дмитриевой, и она отказалась брать костюм.

Действительно, для индивидуального пошива нет строже контролера, чем заказчик. И ничего тут не поделаешь. Он вправе спросить с исполнителей за каждую морщинку на костюме, за неровную строчку. Иными словами, он требует от работников сферы бытового обслуживания высокого профессионализма.

Сейчас это предприятие находится в таком положении, когда многие издержки работы, вызванные его молодостью, уже преодолены. Полностью освоена проектная мощность, все закройщики имеют специальное образование, продолжают повышать квалификацию. Ежемесячно Дом мод выполняет около двух тысяч заказов. Только один процент, сказала мне заведующая производственным отделом фабрики Г. П. Божинская, не удовлетворяет посетителей. Но положение все

же нельзя считать благополучным. Это мало, если один процент предстает в денежном выражении, и много, когда он оборачивается испорченным настроением у двадцати заказчиков.

Второе — основной критерий в работе Дома мод. Не зря здесь часто повторяют это сочетание — «настроение людей». Только не всегда удается мастерам быть его добрыми творцами. Взять хотя бы такую проблему — сезонность. Сегодня она является тем камнем преткновения, о который спотыкаются и заказчики, и сами работники предприятия. Слово стоговорившись, все стремятся сшить летом — летнее платье, зимой — зимнее. Сроки удлиняются, заказчики проявляют недовольство, у закройщиков уйма работы. Конечно, что-то делается наспех. На дне быта, который прошел в конце июля, сами заказчики предложили рациональный путь решения проблемы. Нужно заблаговременно ознакомиться с новыми моделями одежды, чаще устраивать показы, и тогда к началу сезона необходимая обнова будет уже готова. Конечно, это далеко не единственный путь, но и его не следует сбрасывать со счета.

Что касается брака, то против этого зла в Доме мод ведутся решительные действия. Были случаи, когда закройщики, не справляющиеся со своими обязанностями, отстраняли от работы. Предварительно, конечно, пытались учесть: закрепляли за ними конструктора-модельера, посылали в опытно-экспериментальную швейную лабораторию в Свердловск. Сейчас каждый закройщик посещает семинары, раз в год отчитывается на техсовете, представляет свои модели. Это и есть те ступени на пути к высокому уровню мастерства, которые необходимо преодолеть, чтобы заслу-

жить и признательность, и доверие заказчиков.

Когда этот материал уже готовился к печати, мы получили письмо от В. П. Владимировича. Год назад он отдал в Дом мод полушубок, попросил обновить его. Но вещь перекроили так, что ее нельзя носить. Полушубок до сих пор висит на складе готовых изделий, а Владимир Прокопьевич не хочет брать его, ведь вещь испортили. Недоумению исполнителей заказа (мол, нормально шьют, чего еще нужно?) тоже уже год. И это особенно печально. Равнодушные к мнению своих клиентов, испытание их терпения — тоже серьезный брак.

Работе с заказчиком нужно учиться, и хорошо, что в Доме мод имеют на это четкую программу. В течение этого года здесь намерены внедрить прогрессивную систему сдачи изделий с первого предъявления. Главное ее преимущество в том, что самим заказчикам предстоит сыграть в ней решающую роль. Вместе с квитанцией они получают талон. В каждую из его четырех граф нужно будет заносить оценку: за качество, соблюдение сроков, культуру обслуживания приемщиком и закройщиком. Пометки можно заносить в процессе исполнения заказа.

Эта система уже разрабатывается, она стала одним из пунктов социалистических обязательств коллектива Дома мод на 1973 год и будет в какой-то степени содействовать разрешению проблем, мешающих сейчас работе предприятия, снижающих его авторитет у первоуральцев. Думают здесь провести и конкурс на звание лучшего закройщика города.

Работники Дома мод выходят на широкий контакт со своими заказчиками, и это должно принести им ожидаемый успех.

С. ПИНАТЬЕВА.



Миллионы трудящихся Болгарии проводят ежегодно отпуска на чудесных курортах Черноморья — в Варне, Бургасе, Несебуре, Албене. Мягкий климат, золотые песчаные пляжи и, конечно, море привлекают сюда также многочисленных иностранных туристов.

НА СНИМКЕ: курорт «Албена». Фото БТА-ТАСС.



## НЕ ХВАТАЕТ УЧИТЕЛЕЙ

В Англии ощущается острая нехватка учителей и, по словам газеты «Санди телеграф», школам грозит самый острый после второй мировой войны кризис. Из различных районов страны поступают сообщения, что в новом учебном году во многих школах будет прекращено преподавание отдельных дисциплин и сокращено число учебных дней.

Наиболее тяжелое положение сложилось в Лондоне, Глазго, Бирмингеме, Манчестере и других крупных центрах. Одна из основных причин нехватки учителей в больших городах — непомерно высокая стоимость жилья, на оплату которого уходит почти половина скромной учительской зарплаты. Не удивительно, что многие из преподавателей меняют профессию или уезжают в провинцию, где жилье и продовольствие подешевле.

Так, газета «Санди телеграф» рассказывает о судьбе Маррея и Барбары Робинсон — учителей из Восточного района Лондона.

Эта молодая супружеская пара два года работала в лондонской школе. Робинсон в известной мере повезло — они получили квартиру из муниципального фонда. Однако плата оказалась настолько высокой, что им пришлось переехать в деревню в Северном Уэльсе, где Маррей поступил на близлежащий металлургический завод, а Барбара устроилась счетоводом в одном из учреждений.

После прихода к власти правительство консерваторов неоднократно урезало расходы на социальные нужды, в том числе и на образование. Несмотря на нехватку учителей, правительственная «Белая книга», где изложена программа развития образования на предстоящие 10 лет, предусматривает значительное сокращение числа студентов в учебных заведениях, готовящих преподавателей.

Предложения «Белой книги», говорится в опубликованном докладе Манчестерского университета,

означают, что в классах будет набито по 40 учащихся и многие школы испытывают еще большую нехватку преподавателей.

Однако бедственное положение в средних школах не беспокоит власть имущих, ибо их дети учатся в частных учебных заведениях. В эти 2,5 тысячи привилегированных школ, выпускникам которых уготованы теплые местечки в государственном аппарате, для детей простого народа путь закрыт.

Официально, конечно, они предназначены для всех, ибо запрет противоречил бы духу «британской демократии», но стоимость обучения в этих школах составляет от 350 до 1.100 фунтов стерлингов в год. О выплате такой суммы рабочие не могут и мечтать, ведь многие из них не зарабатывают столько и за целый год.

В. ОСИПОВ, корреспондент ТАСС.

3 стр. ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА 23 августа 1973 г., № 163



# ЧТО ЕСТЬ ПОДВИГ?

(Окончание. Нач. на 3 стр.)

Берестин решил проверить, узнать, чем завалился. Что это — любопытство или жизненное правило, в основе которого ответственность старшего за младших? Откуда это качество у молодого человека? Когда оно сформировалось? Каким образом? Теперь, когда я узнал кое-что о Берестине, сухие анкетные данные его биографии обрели для меня завершающую стройность и значительность.

Он родился перед самой войной, в Башкирии, в деревне Селивановке. Детство сложилось трудное. Рано оставил школу, закончил ФЗУ, работал. Затем — армия и Свердловский техникум физической культуры. Первую производственную практику проходил на Динясе. Привязался к огнеупорщикам, поселку, окружающей природе. При распределении попросился на завод. Приехал не один, а вместе с женой — Марией Александровной, тоже выпускницей техникума физической культуры. Общими усилиями организовали на Динясе детскую спортивную школу. Уже через полтора года держали первенство по областному совету общества «Труд».

Сейчас школа наша получила новый уклон — лыжки, — продолжал рассказывать Николай Павлович. — Занимается в ней около ста ребят. Набираем с пятого-шестого класса. Выявляем способных, проводим открытые старты, часто посещаем школьные занятия. Я уж если кого заметил — держу на прицеле. И физрук прощупать не упускаю из виду. Подросток ученик — милости просим в школу. Тут уж я не жалею труда и времени. Оттачиваем с ребятами мастерство. Развиваем выносли-

вость и скоростные качества. У нас почти все становятся перворазрядниками. В ближайшее время поставим на лыжню триста ребят. Завод выделил помещение для тренировок, спортивный инвентарь... Нас пытались закрыть. Но мы вместе с завкомом отстаивали нашу школу. Ездили в областную. Пришлось повоевать. Ну, да ради ребят ничего не жалко! Вот мы часто говорим: светлое будущее. Это не отвлеченное понятие. Для меня оно всегда конкретно — мальчишки и девчонки, которым жить в 2000-м году...

Николай Павлович помолчал, откинулся на спинку кресла.

— А у вас лично наследник есть? — спросил я.

— Как же ему не быть! Есть! Аликот назвали. Ему уже пять лет.

— Будущий спортсмен? — Вне сомнения!

Спорт закалил его волю. А она особенно нужна ему — студенту-заочнику четвертого курса биологического факультета Уральского университета. Работать и учиться нелегко. Еще труднее — вести научную работу, собирать материал для диссертации. Впрочем, она тоже связана со спортом, с новой методикой тренировок...

Какжется, понял, почему именно Берестин пришел ребятам на выручку. Иначе поступить он и не мог. Не только по праву взрослого, которому знакомо беспокойное отцовское чувство. Он — учитель, воспитатель юных. Такова его профессия. Такова его призвание. Отсюда та мгновенная реакция на мальчишескую беду. Потому что близки и дороги ему ребята — интерес, потому что для него нет чужих детей, а есть — наши, наша страна, наше будущее.

## ЮНЫЕ ПОЧТАЛЬОНЫ

Каждое лето у работников городского узла связи появляются помощники — пионеры из разных школ. Они разносят по домам свежие газеты и журналы, письма и телеграммы. Ребята очень стараются. Во всех отделениях связи, где они работают, довольны их помощью.

В этом году хорошо поработали юные почтальоны Таня Пономарева, Лена Шибакина, Таня Образцова, Володя Николаев и другие ребята из школ № 8, 12, 21. Второе лето помогает на телеграфе Володя Максимов, ученик школы № 8.

На заработанные деньги некоторые ребята поехали на экскурсию в Москву и Ленинград.

А. ДАНИЛОВА.



Несмотря на то, что лето подходит к концу, продолжается сдача нормативов комплекса ГТО по плаванию. Этот снимок сделан на базе отдыха новотрубников «Бодрость».

На старте — работники Новотрубного завода Виктор Мусихин (цех № 36), Николай Махнев (цех № 6) и Иван Шатруков (цех № 20). Принимает нормы Борис Юлаев (на втором плане). Фото Д. КИРЕЕВА.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

# РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Художественный фильм «ЗАПРЕТНАЯ ЛЮБОВЬ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». Цветная кинокомедия «ДАЧА». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

Поздравляем наших дорогих родителей Анну Александровну и Дмитрия Романовича Лыковых с серебряной свадьбой. Желаем жить счастливо и в хорошем здравии отпраздновать и золотую свадьбу.  
Дочери Людмила и Тамара.

Дворец спорта имени 50-летия ВЛКСМ объявляет ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ НАБОР в школу фигурного катания. Запись производится с 24 августа по 3 сентября ежедневно с 17 до 19 часов. Принимаются дети 5—8 лет, имеющие справку с состоянием здоровья.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР в ансамбль РУССКОЙ ПЕСНИ И ПЛЯСКИ «УРАЛЬСКАЯ РЯБИНУШКА». Запись проводится ежедневно, кроме понедельника, с 19 час. в комнате № 70 на третьем этаже. Приглашаются все желающие.

СВЕРДЛОВСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 5 ПРИ ШВЕЙНОМ ЦЕХЕ ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКИ (поселок Билимбай) ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ в ФИЛИАЛ УЧИЛИЩА.

Училище готовит швей-мотористок. Срок обучения один год.

В школу принимаются девушки, окончившие 8—10 классов, проживающие в пос. Билимбай и прилегающих к нему населенных пунктах. Жилплощадь на период обучения и после окончания училища не предоставляется. Учащимся выплачивается стипендия.

Заявления и документы (аттестат об образовании, свидетельство о рождении в подлиннике, 4 фотографии 3x4 см, справка о состоянии здоровья, справка о зарплате родителей, справка с места жительства, автобиография, характеристика из школы) принимаются до 28 августа по адресу: пос. Билимбай, ул. Ленина, 140 или гор. Первоуральск, ул. Малышева, 45, швейная фабрика, отдел кадров.

## ВНИМАНИЮ ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛ!

Среднее профтехучилище № 6 объявляет дополнительный набор в группу термистов. Срок обучения 10 месяцев. Всем зачисленным выплачивается стипендия в размере 37 рублей в месяц, а успевающим на 4 и 5 стипендия повышается на 25 процентов. Принимаются юноши в возрасте 17—17,5 лет с образованием 10 классов. Кроме того, по мере овладения профессией учащимся выплачивается зарплата.

По окончании училища выдается аттестат о профессионально-техническом образовании и разряде квалификации по избранной профессии. Окончившие училище с отличием имеют право поступления на дневные отделения вуза на общих основаниях или на вечерние и заочные отделения вне конкурса.

Прием заявлений ежедневно с 9 до 17 часов. К заявлению прилагаются: паспорт, характеристика из школы и 6 фотокарточек размером 3x4. Адрес: площадь Новотрубного завода, среднее профтехучилище № 6, II этаж, комната № 8.

## ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 6 ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

слесаря по ремонту металлорежущего оборудования, гардеробщик, уборщицу, прачку-кубовщицу.

За направлением на работу обращаться в бюро по трудоустройству (ул. Ленина, 10).

ПЕРВОУРАЛЬСКАЯ ЗАГОТКОНТОРА ЗАКУПАЕТ у НАСЕЛЕНИЯ ГРИБЫ и ЯГОДЫ по ПРЕЙСКУРАНТУ ЗАКУПОЧНЫХ ЦЕН на ДИКORAСТУЩИЕ ПЛОДЫ, ЯГОДЫ, ГРИБЫ и ОРЕХИ:

ГРИБЫ СВЕЖИЕ			
	руб. коп.	шляпка (см)	ножка (см)
Белые I сорт	1—20	до 4	до 0,5
Белые II сорт	1—00	от 4 до 7	до 2,0
Грузди I сорт	0—60	до 5	до 1,0
Грузди II сорт	0—50	от 5 до 9	до 2,0
Рыжики I сорт	0—70	до 4	до 1,0
Рыжики II сорт	0—60	от 4 до 7	до 2,0
Маслята очищенные	0—50	до 6	до 1,5
Маслята неочищенные	0—40	до 6	до 1,5
Подосиновники	0—50	до 6	до 3,0
Подберезовики	0—50	до 5	до 3,0
Моховики	0—35	до 6	до 1,5
Опята	0—40	до 4	до 0,5
Прочие грибы	0—30		

ГРИБЫ СУШЕНЫЕ	
Белые I сорт	12—00
Белые II сорт	10—00
Белые III сорт	7—00
Черные	3—20

ЯГОДЫ СВЕЖИЕ	
Брусника	0—70
Голубика	0—65
Калина	0—40
Крыжовник	0—45
Малина	0—80
Рябина	0—20
Смородина черная	1—00
Смородина красная	
и черная	0—60
Черника	0—65

ОРЕХИ  
Орехи кедровые I сорт 1—20  
Орехи кедровые II сорт 1—00  
Приемные пункты открыты в пос. Билимбай, Битимке, Крылосово, Кузино, Нижнем Селе, Треке, Ревде, Мариинске и Краснояре.

## ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ТОРГОВО-КУЛИНАРНОЕ УЧИЛИЩЕ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

на 1973—74 учебный год по следующим специальностям:

1. Продавцы-консультанты, контролеры-кассиры продовольственных товаров — на базе 10 классов. Срок обучения 1 год.
2. Продавцы-консультанты, контролеры-кассиры продовольственных товаров — на базе 8 классов. Срок обучения 2 года.
3. Младшие продавцы продовольственных товаров — на базе 8—9 классов. Срок обучения 1 год.
4. Продавцы-консультанты, контролеры-кассиры промышленных товаров — на базе 10 классов. Срок обучения 1 год.
5. Кондитеры — на базе 10 классов. Срок обучения — 2 года.
6. Повара — на базе 8—10 классов. Срок обучения — 2 года.

Стипендия — 26 рублей в месяц. На втором году обучения на производственной практике — 60 рублей в месяц.

Отличники учебы после окончания училища без отработки имеют право поступить на очное отделение в институт или техникум по своей специальности.

Для поступления необходимы следующие документы: заявление, документ об образовании, характеристика, автобиография, 12 фотокарточек размером 3x4, справка с места жительства, паспорт или свидетельство о рождении, направление на медосмотр выдает училище.

Заявления принимаются с 9 до 17 часов, кроме воскресенья. Адрес: г. Первоуральск, ул. Вакутина, 67, тел. 2-44-56, 2-24-52.

## Профтехучилище № 19 города Свердловска приглашает юношей и девушек на учебу на 1973—74 учебный год по специальности:

рабочий высокой квалификации на конвейере по переработке туш скота и птицы, овалке и жилровке мяса на колбасы, изготовлению оболочек и формованию колбасных изделий.

Срок обучения один год, обеспечение полное государственное, стипендия 18 рублей и 33 процента от суммы, заработной платы в цехах. Уволенные в запас из рядов Советской Армии получают стипендию 64 рубля.

Предоставляется бесплатное благоустроенное общежитие, частично предоставляются частные квартиры с обеспечением постельными принадлежностями.

Выпускники училища направляются на Свердловский мясокомбинат и мясокомбинаты Свердловской области. Зарботки в цехах от 90 до 170 рублей, выплачивается уральская надбавка учащимся и выпускникам.

Училище имеет оборудованные учебные кабинеты, конвейерные линии и механизмы в цехах, спортивный зал, работают кружки художественной самодеятельности.

Приглашаются юноши и девушки в возрасте 16—17 лет с образованием 8—10 классов.

Необходимы такие документы: заявления от родителей и поступающего, паспорт, справка с места жительства, характеристика, свидетельство об образовании, 6 фотокарточек 3x4, медицинская справка школы. Медкомиссию поступающие проходят в Свердловске.

Начало занятий 1 сентября.

Адрес училища: г. Свердловск-3, Титова, 19, ГПТУ-19, телефон 25-81-33 или 25-81-34. Трамвай 1, 9, 14, 15, 25, остановка «Мясокомбинат».

## Первоуральское профессионально-техническое училище № 69 объявляет набор учащихся на 1973—1974 учебный год по следующим специальностям:

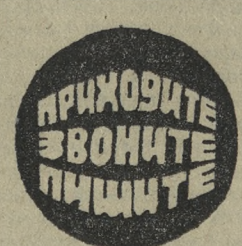
Столяры-плотники, слесари-сантехники, строительные слесари, электросварщики (срок обучения 2 года), плотники, каменщики (срок обучения один год). Принимаются юноши.

Маляры-штукатуры (срок обучения 2 года), облицовщики-плиточники-мозаичники (срок обучения один год). Принимаются девушки.

Принимаются юноши и девушки в возрасте 15—17 лет с образованием 8—10 классов. Начало занятий 1 сентября. При поступлении нужны следующие документы: паспорт или свидетельство о рождении, свидетельство об образовании, характеристика из школы, справка с места жительства, 12 фотокарточек (размером 3x4), заявления от родителей и поступающего.

Все принятые обеспечиваются бесплатным питанием и обмундированием, загородным предоставляется благоустроенное общежитие.

Адрес училища: г. Первоуральск, ул. Чкалова, 17.



АДРЕС: проспект Ильича, 21/40.  
ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, директорская — 2-35-62, бухгалтерская — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.