

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

Вторник, 21 августа 1973 года

Выходит пять раз в неделю. № 161 (9666). Цена 2 коп.

ВЫЕЗДНАЯ РЕДАКЦИЯ «ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА» В СОВХОЗАХ «ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ» И «УТКИНСКИЙ»

ПЕРВОУРАЛЬЦЫ НА МАССОВОЙ ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ

Хмурое субботнее утро. Над городом нависла серебряная сетка мелкого дождя. Казалось, она затаила все небо без просвета. Однако новотрубники, огнеупорники, трудящиеся многих предприятий и организаций усаживались в автобусы, грузовые автомашины и направлялись в подшефные совхозы «Первоуральский» и «Уткинский» — медлить с заготовкой кормов нельзя! Доброй погоды нынче ждать трудно.

ПРИМЕР НОВОТРУБНИКОВ

Управляющий Битимским отделением Л. А. Бариев — рабочий новый, всего несколько дней, как приехал сюда. И сразу — в круговорот жаркой работы. Но чувствуется: за плечами — опыт. Не растерялся в сложной обстановке.

— Бригаде экспериментального завода со своей машиной и инструментом — косить однолетние травы и вывозить на сипос...

— Одну группу новотрубников заберет главный зоотехник А. А. Губина — сгребать многолетние травы...

В сторону Сергеевских полей выехали рабочие четвертого и пятого цехов Новотрубного завода. За ними направился и редакционный «Москвич».

Сенокосные угодья раскинулись, как большие широкие скатерти. На коротком ежике зеленоватой отавы — ровные пожелтевшие ряды кошения. Рабочие пятого цеха — отжигальщик И. В. Фролов, бригадиры отдела подготовки труб и инструментальной В. В. Войтюк и Б. А. Шулин и другие осматривают валки, сыроватые снизу. Свежий ветерок кстат — быстро сушит. И тучи над головой уплывают, рассеиваются, оставляя голубоватые оконца — вот-вот брызнут золотые солнечные лучи!

Тем более следует спешить — перезорозить ряды, чтобы сено подсохло. И успеть сгести его и сметать. Поэтому даже маленькая заминка, — доставку граблей и вил на двенадцать минут задержали, — вызывает критику в адрес руководителей отделения — новотрубники не привыкли терять время. Наиболее нетерпеливые сами вырезали рогульки-трясилки, благо лес рядом.

Когда же появился грузовик с инструментом — грабли и вилы разобрали в одно мгновение. Исполняющий обязанности заместителя начальника цеха В. А. Бахтин, председатель цехкома профсоюза В. А. Симков распределили людей по участкам. Работа закипела.

Секретарь партбюро Ю. Б. Москвина улыбается, кивая на работающих.

— Каково? Управляемся!

Нынче металлурги показывают пример помощи сельским труженикам. Коллектив пятого цеха запас 29 тонн сена, а задание — 17, заготовили 54 тонны зеленой массы из 85 тонн, не считая 11,5 тонны веточного корма. Помощь хозяйству нарастает с каждым днем...

Сколько же новотрубников выехало на суббонник? Наши сведения дополнил начальник сектора отдела труда и зарплаты А. П. Карманов, который курирует шефскую помощь сельчанам. Он, загибая пальцы, подсчитывает:

— В урочище Черной речки под руководством Б. Ф. Борисова и старшего мастера В. Г. Терехина косят естественные травы и вывозят на сипосезнне рабочие первого и пятого цехов — 65 человек, в районе Крылосово — 100 человек во главе с заместителем начальника первого цеха А. А. Орловым сгребают клевер, 150 новотрубников уехали в первое отделение и столько же — в совхоз «Уткинский».

Словом, более 500 добровольных помощников только с одного Новотрубного завода!

КОСИ, КОСА...

Далеко видно, как друг за другом, образуя лесенку, шагают косари. Взмах, взмах — сверкают острые косы. Горохо-овсяная смесь будто сама ложится в рядки.

«Надел» — авторемонтного завода, 35 человек работает. Сноровку показывают главный инженер Я. Л. Рувинский, главный механик В. Р. Зимин. Рабочие шутят:

— О начальниках напишите...

«Как же! Ведь очень хорошо, когда руководители не стоят в стороне — руки в брюки, а тоже трудятся вместе со всеми, плечом к плечу».

Трудно выделить, кто лучше. Вроде играют косами электросварщик В. А. Решетников и рабочий С. А. Чижов, ловко действуют контролер ОТК М. И. Дылдина, слесарь Т. П. Матафонова, гальваник В. А. Краснова, всех не перечислишь.

— И не следует, — говорит главный инженер. — Все дружно работают. Скосим и уберем без задержки!

И Яков Леонтьевич вновь взялся за косу...

НАПЕРЕКОР НЕПОГОДЕ

Суббоннее утро чуть перевалило за восемь часов, когда автобус остановился возле просторного поля Шайтанского отделения

совхоза «Первоуральский». За окнами моросил мелкий дождь.

— Давайте вылезать, — сказал своей «полевой» бригаде Владимир Иванович Поддубный. — Будем разогреваться в деле...

В деле так в деле. Пятьдесят пять хромпиковцев шумно выгрузились, взялись за вилы и грабли.

Через несколько минут подъехали к кромке поля три самосвала, и работа пошла по круговому циклу.

Первые машины, тяжело переваливаясь, чуть не через край нагруженные зеленую, тяжело вышли с поля на дорогу. На помощь самосвалам подошла еще одна бортовая машина.

Дождь между тем перестал, и чувствовалось, что люди заработали с большим удовольствием. Из ремонтно-строительного и ремонтно-механического цехов завода должны были ехать сюда пятьдесят человек. Приехало на пять больше.

И вот в субботу все трудилось на совесть, с полной отдачей сил.

Обед подошел незаметно. Некоторые группы сумели нагрузить до 12 часов по 6—7 машин.

А потом снова взялись за дело и пошли цепью по третьему заходу. Убирали овес чисто, не оставляя после себя ни клочка. Это заметила и секретарь парткома совхоза З. Н. Белова, приехавшая сюда попровеждать химиков.

Отлично работали в этот первый свой суббонник в ударном декаднике по заготовке кормов токарь механического цеха Александр Шепелин, строгальщик этого же цеха Владимир Катков, столары ремонтно-строительного цеха Геннадий Желнов и Борис Бикташев, штукатур-маляр Галина Патракова.

— А вообще-то мы не знаем, кому и отдать предпочтение, — сказали начальник ремонтно-механического цеха А. С. Морозов и начальник ремонтно-строительного, он же старший всего отряда, В. И. Поддубный. — Все работало превосходно...

В три часа дня поле было убрано. Химики с честью выполнили задание первого суббонника. На пункте закладки силоса, где уже почти до краев была заполнена громадная силосная яма, главный агроном совхоза Иван Александрович Мухачев сказал, что с поля, на котором работали хромпиковцы, за день было привезено сорок машин зеленой массы.

ПОМОГЛИ ЩЕДРО

Ливни минувшей пятницы чуть не спутали все планы коллектива рудоуправления, решившего помочь совхозу «Первоуральский». Несмотря на пасмурное утро субботы, у конторы предприятия собралось не 60 человек, как намечалось ранее, а 69. Точно в назначенное время подошли автомашины. К девяти утра горняки были уже на центральной усадьбе совхоза. И тут выяснилось: грести, а тем более стогать сено в районе Афанасьевских прудков нельзя. После обсуждения сложившейся ситуации было принято решение: оставить во втором отделении бригаду из 15 человек, остальным выехать на сенокосные угодья в воскресенье.

Так и сделали. Оставшихся возглавил В. К. Поклад, кондуктор-свальщик думпкаров. Задача перед бригадой стояла такая: неподалеку от фермы соорудить шалаши, на которых потом и подсушивать сено, поступающее с полей. Закипела дружная работа. Один за другим вырастали сооружения из срубленных во время заготовки веточного корма березок, валежника, других подручных материалов. К вечеру пять шалашей были готовы. По расчету на них можно одновременно сушить около 25—30 тонн сена. Хорошо поработали в этот день горняки, а особенно — В. Я. Келяя, Л. И. Прислонов, А. Хусаинов, Г. Г. Ставров и другие.

Утро воскресенья 60 посланцев предприятия встретили на Афанасьевских прудках. Хотя день обещал стать погожим, к работе

18 и 19 августа в суббоннике и воскреснике по заготовке кормов, которые проводились в совхозах нашего города, приняли участие три тысячи рабочих промышленных предприятий и организаций, в том числе более тысячи новотрубников. Занимались косовицей трав, сгребали и стоговали сено, вели закладку силоса. За два дня в хозяйствах заложено около 1300 тонн зеленой массы на силос, застоговано 150 тонн сена.

Ударный декадник по заготовке кормов для общественного животноводства продолжается.

приступать было нельзя: обильная роса, которая изда за медленно рассеивающегося тумана держалась чуть ли не до полдня. Но ветер и солнце сделали свое дело. Им помогали люди, переворачивая валки. А потом началась гребля, стогование. Дружно трудились В. К. Шайморданов, В. С. Ухин, Н. Е. Добрыдин и другие.

К вечеру сено, около 5 тонн, было убрано на площади 3 гектара и застоговано.

ЗАБОТА БЫВАЕТ РАЗНАЯ

На здании конторы первого отделения совхоза «Уткинский» «молния» Она рассказывает о ходе заготовки кормов на 18 августа. Да, не радуют цифры. Из общего плана по закладке силоса в объеме 4950 тонн заложено лишь 1885 тонн, из 1160 тонн сена застоговано лишь 140 тонн. Наполовину не выполнен план по заготовке веточного корма.

Казалось бы, большие надежды здесь должны возлагать на массовый суббонник по заготовке кормов. Организуй как следует дело, и в дни ударного декадника положение с заготовкой кормов могло бы поправиться. Действительно, группа новотрубников, из 50 человек, принявшая участие в суббоннике, была настроена по-боевому. Они занялись косовицей клевера, погрузкой его в машины, выделенные в помощь отделению автопредприятием.

На закладке силоса в траншеи работают тоже новотрубники. Тринадцать человек уже почти месяц в отделении. Занимались косовицей трав, скирдованием, теперь вот второй день — на закладке силосной массы.

В первое отделение мы приехали во время обеда-

ного перерыва. Ох, и длинный же был этот перерыв. Больше двух часов потеряли рабочие Новотрубного во главе с руководителем П. П. Пищальниковым. В чем же дело?

Оказывается, с утра не побеспокоились руководители отделения, и повар Т. А. Королева не завезла в столовую хлеб.

Разговаривая с новотрубниками, мы выяснили: о питании шефов в отделении заботятся из рук вон плохо. Два дня рабочие остались совсем без обеда, в столовой грязно, не соблюдаются элементарные правила обслуживания.

Да, видно недосуг руководителям отделения обращать внимание на все эти «мелочи». В день массового суббонника, проводимого в нашей области по решению обкома партии и облисполкома, вместо того, чтобы заняться вплотную всеми организационными вопросами, управляющий Г. М. Елохин... уехал на свой собственный покос. Председателя Нижнесельского Совета И. А. Авакумова нашли дома — он отдыхал.

А между тем простаивали еще и три автомашины, груженные зеленой массой. Оказывается, на обед ушла весовщица З. Г. Попова. Чтобы разгрузить автомашины, ожидали ее водители в течение нескольких часов.

Тем самым нарушен был весь поток работы по заготовке кормов. Пока шоферы простаивали в ожидании весовщицы, за рекой ждали машины рабочие, приехавшие на помощь отделению.

— Такая организация труда на заготовке кормов не может не возмущать, — справедливо говорил мастер ЖКО Новотрубного завода А. Я. Бурьян, занимавшийся в тот день погрузкой зеленой массы.

Нет, не на высоте положения оказались руководители совхоза «Уткинский». Ведь только в первом отделении сытную зимовку предстоит обеспечить 1500 животным. Стадо не малое. Темпы заготовки кормов, однако, очень низки.

Хорошо потрудились на заготовке кормов в Битимском отделении совхоза «Первоуральский» бригада, сформированная из рабочих пятого цеха Новотрубного завода.

На снимке: стогование в Сергеевском поле.

Фото В. ЗОТОВА.



ПРОЕКТНУЮ МОЩНОСТЬ — ДОСРОЧНО

РАССКАЗ О ТОМ, КАК ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕВЯТОГО ЦЕХА НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА БОРЕТСЯ ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ТРЕТЬЕГО, РЕШАЮЩЕГО ГОДА ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

СВОЕ рождение девятый цех отметил в мае прошлого года. Еще работали в пролетах строители, еще только создавался коллектив, а цех уже выдавал первую продукцию. Было здесь, как у всех: план, соревнование, обязательство, с той только разницей, что вся партийно-политическая и организаторская работа, профсоюзная деятельность была подчинена едва ли не самому главному — становлению, сплочению коллектива, превращению его в единый и целеустремленный, которому было бы по плечу решение поставленных задач.

ТРУДНОЕ НАЧАЛО

ПОЖАЛУЙ, так никогда не бывает, чтобы новое оборудование, монтаж которого шел по существу одновременно со строительством цеха, сразу же работало без неполадок, что называется, «как по маслу». Председатель цехкома профсоюза Леонид Федорович Игошин рассказывает:

— Мало того, что оборудование — новое, так ведь и рабочие, даже с большим стажем, даже очень квалифицированные, должны были освоить его, научиться на нем работать. Ведь таких поточных линий, как есть у нас на отделе, в трубной промышленности страны больше нет нигде. Потому пришлось руководителям, партийной и профсоюзной организациям обучать людей на курсах почти по всем профессиям. Более тысячи трудящихся было охвачено различными видами учебы. Без такой подготовки коллектив не смог бы взять весьма ответственное обязательство: освоить проектную мощность оборудования не за два, а за полтора года.

Руководители не скрывают, что неполадок было, да и сейчас еще, немало. Но они с гордостью и радостью говорят, что рабочие, особенно кадровые, истинно по-хозяйски подходят к освоению производственных мощностей. Начальник термоотдела, заместитель секретаря партбюро Геннадий Степанович Белобородов говорит:

— Уже в конце прошлого года пришли ко мне мастер Николай Алексеевич Меньшиков и профгруппорг Александр Фролович Красноперов. Помню, я удивился: чего это они шарой ходят? А потом понял, в чем дело. Обсуждали бригаду организацию и результаты труда. Рабочие говорили, что, хоть и осваиваются еще только две нагревательных печи, отвако отжигать труб можно больше, чем они это делают. Посчитали свои возможности. Решили провести профсоюзное собрание, занести в протокол предложение увеличить нормы отжига труб за смену на восемь процентов. Значит, если за смену бригада отжигала 1300 труб, то теперь эта цифра увеличилась до 1404. Рабочие не стали ждать, когда руководители пересмотрят нормы, они увидели возможность повысить производительность труда и сами обратились с такой просьбой.

На другой же день в цехе появились «молнии», рассказывающие о почине бригады Н. А. Меньшикова. Комитет профсоюза организовал широкое обсуждение его. В термоотделе все бригады поддержали инициативу передовиков. Это было важно не только для повышения производительности труда, но и для сплочения коллектива, мобилизации его на выполнение плана и обязательств первого года работы цеха.

Цеховой комитет профсоюза строил свою деятельность, учитывая особенности пускового периода и первых месяцев работы по производственному плану. Вот что вспоминает председатель цехкома профсоюза Леонид Федорович Игошин.



— На заседании цехкома мы решили, что пока люди плохо знают друг друга, пока коллектив переживает организационный период, соревнование следует организовать между отделами. И итоги подводить по отделам. Средства для поощрения передовиков выделялись тоже на отделы, а уж там они распределялись по бригадам. Профгруппорги вместе с мастерами определяли, кого в большей степени, а кого в меньшей поощрить. Но вот что вышло из этого: все бригады получали премии. Одни немного больше, другие — меньше. Получалось вроде уравниловки. Но то, что может быть было необходимо и с чем можно было смириться в первые месяцы работы цеха, стало неприемлемым в третьем году пятилетки.

ПОДДЕРЖИВАЯ ИНИЦИАТИВУ

СЛОВ нет, становление коллектива — процесс очень сложный и длительный. Тут весьма велика роль профсоюзной организации, которая должна не только влиять на деятельность, настроение людей, но и чутко чувствовать, что волнует их в данный момент. В каждом отделе появились в конце прошлого года доски показателей. Цехком профсоюза учел то положение, что в соревновании весьма важный, движущий момент — сравнимость результатов труда. На стендах отражаются итоги работы смен, бригад и рабочих индивидуально от начала месяца и за прошедший день. Таким образом, каждый имеет возможность лично увидеть себя на участке узнать, как прошла смена

у товарищей, кто идет впереди, а кто отстает.

Когда в цехе не было стабильных бригад, то не было и профсоюзных групп. Теперь же созданы в сменах партбюро.

Пожалуй, тут нельзя поставить вопрос так: с чего начинала профсоюзная организация? Все испытанные формы организации массовых работ использовались сполна. Искали и новые, и поиск этот, естественно, не прекращается.

Выйти комсорг стройки, коммунист Т. И. Русаков пришел к председателю цехкома профсоюза:

— Надо создавать коллектив художественной самодеятельности. Молодежь столько в цехе! Одних только комсомольцев больше шестисот.

Хотелось Игошину ответить: мол, не все сразу. Но он спросил:

— Что предлагаешь? Терентий Русаков повел сам сколачивал коллектив, руководил им. А потом слесарь А. С. Сердюк пришел на помощь. Организовали агитбригаду, в заводском смотре второе место заняли. И нынче агитбригада работает, бичует недостатки, поднимает на щит славы передовиков.

Не редкость — вечера отдыха во Дворце культуры. И цеховые, и сменные. Чествуют на них лучших людей, тех, с кого пример во всем можно брать. Ударников коммунистического труда в цехе 640. Нынче, впервые в истории цеха, 151 передовику производства присвоили звание ударника. И сделали это торжественно.

— Это наши, доморощенные, — говорит Леонид Федорович. — Есть и три бригады коммунистического труда: две на термоотделе, которыми руководят мастера Н. А. Меньшиков и Г. П. Рыбкин, и одна — слесарей кранового хозяйства, которую возглавляет А. А. Сырятов.

Еще на один момент обращает внимание Л. Ф. Игошин.

— Спорт — наш большой помощник в сплочении коллектива. Я даже не думал, что люди будут так дружно болеть за честь цеха на спортивных соревнованиях. Есть у нас энтузиаст спортивной работы, слесарь В. П. Глухих. Баскетболист, хороший организатор, он отдает любимому делу свое свободное время. Кубки, вымпелы, почетные грамоты и дипломы — их в цехе уже много. И надо, обязательно надо сделать красивый, освещенный стенд прямо в цехе, чтобы все видели, чего достигли наши спортсмены. В финале заводской спартакиады по сдаче норм ГТО наш цех занял первое место.

Так, шаг за шагом, коллектив завоевывает намеченные рубежи. Победы даются нелегко, но тем дороже они. В прошлом году, в ноябре и декабре, цех завоевал первенство в заводском соревновании 82 рабочих признали передовиками соревнования по профессиям. Они отмечены грамотами и денежными премиями по условиям заводского соревнования.

Наступал третий год пятилетки. Партия назвала его решающим. Для девятого цеха он — решающий вдвойне.

РЕШАЮЩИЙ ВДВОЙНЕ

ТАК заявили командиры производства, партгруппорги и профгруппорги на рабочих собраниях. Дать больше продукции, лучшего качества, с меньшими затратами — для рабочих цеха это значит выполнить не только социалистические обязательства, но и к концу года выйти на проектную мощность.

Если сравнить декабрь прошлого года и июнь текущего, то производительность на одного рабочего (в метрах труб) выросла в два раза. Что этому способствовало?

Во всех бригадах изучили постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования на 1973 год. Профгруппорги провели разъяснительную работу. В начале года каждый рабочий взял индивидуальные обязательства. В бригадах, сменных обязательствах упор сделан на то, чтобы обеспечить успешное выполнение годового плана и освоить проектную мощность оборудования. Цех решил завершить годовую программу к 26 декабря, снизить затраты, на один рубль товарной продукции до 96 копеек, выполнить в полном объеме комплексный план совершенствования технологии и техники, научной организации труда, производства и управления, социального развития коллектива.

Цехком профсоюза разработал новые условия социалистического соревнования. Он максимально учел возможности коллектива, разбив его на четыре группы. Организаторами соревнования в полной мере стали теперь мастера и профгруппорги. Председатель цехкома профсоюза



Леонид Федорович Игошин поясняет:

— Нынче шесть раз подряд первое место в цеховом соревновании держит бригада термоотдела мастера Г. П. Рыбкина и профгруппорг А. А. Кузьмина. Высоких показателей добились бригады Н. Я. Воронина и Р. К. Минбуаева на отделе ХПТ, А. Д. Котыкарло и Ю. Н. Погодина на отделе ХВТ. Что отличает эти коллективы? Прежде всего, высокая ответственность. Мастера и профгруппорги заботятся о повышении квалификации рабочих, о том, чтобы они хорошо освоили оборудование. Только при этом условии станы будут наращивать производительность.

В прошлом году и нынче в цехе организовали школы передового опыта, курсы по повышению ква-

лификации вальцовщиков по 80-часовой программе. В школах рабочие изучали опыт, методы труда прокатчиков Н. И. Белькова, А. Ф. Давыдова и М. Ф. Микрюкова. Возможность повторения передового опыта сыграла большую роль в повышении производительности труда. Цеховой комитет профсоюза стремится использовать все формы, чтобы в соревновании отстающие подтягивались до уровня передовиков.

Споро, красиво работает на образном станке Аполлинария Игнатъевна Шишаккая. Смотришь на нее, будто делает она все так же, как другие, а производительность у опытной резчицы значительно выше. Пригласил А. И. Шишаккую председатель цехкома, попросил, чтобы в других сменах научила женщин своим приемам труда.

— Я не против, — согласилась Шишаккая. — Всегда готова помочь.

И вот уже рядом с резчицами в других сменах появилась невысокая миловидная женщина. Сначала присмотрится, как действует резчица, а потом сама встанет к станку, скажет: «Смотри, так лучше, легче и быстрее».

Но чтобы к концу года достичь проектной мощности цеха, коллективу за оставшееся время нужно поднять производительность труда еще на 25 процентов. За счет чего?

ДЕЙСТВУЮТ ДОГОВОРЫ

В ТРЕХ ведущих отделах цеха родилась хорошая идея. Несмотря на то, что на календаре август, они решили до конца года заключить договор о соревновании. Отдел подготовки труб, термоотдел и отдел

холодной прокатки труб тесно взаимосвязаны. От деятельности одного коллектива в немалой степени зависит итог труда другого. Так вот, в договоре о соревновании есть такие пункты: отдел ХПТ обязуется ликвидировать полностью прокатку немерных, готовых под черные заказы труб за счет более экономного раскрытия и резки заготовки в отделе подготовки труб. Следования, прокатчики поставили совершенно определенные условия перед товарищами другого отдела. В свою очередь коллектив отдела подготовки труб обязуется не иметь брака на заготовке для станов ХПТ по заусеницам и, следовательно, содействовать прокатчикам в сокращении брака. А термоотдел решил содействовать отделу ХПТ в повышении производительности станов на десять процентов за

счет качественного отжига заготовок труб определенных марок стали.

Этот трехсторонний договор, включающий в себя и другие пункты, рабочие обсудили и приняли во всех бригадах. И вот уже в сентябре, когда будут подводиться итоги соревнования, первенство завоеует тот коллектив, который выполнит договорные обязательства перед товарищами.

Есть в цеховом комитете профсоюза желание организовать соревнование на основе договора с восьмым цехом, так как основную массу заготовки волоочильники получают именно отсюда. Предложение сейчас в стадии обсуждения руководителей цехов и общественных организаций. Следует всемерно его приветствовать, поскольку оно несомненно будет способствовать достижению более высоких трудовых показателей в третьем, решающем году пятилетки.

КОЛЛЕКТИВ девятого цеха успешно справился с полугодовой программой. План производства труб и реализации их выполнен более чем на 102 процента. С марта цех стал рентабельным, он приносит заводу прибыль. Рабочие говорят: «У нас все еще впереди. Нам ведь чуточку больше года. В цехе много неполадок, трудностей, но это и наш резерв».

Это так. В цехе с начала года совершено 55 прогулов. Трудовая дисциплина требует к себе более пристального внимания профсоюзных групп, товарищеского суда, общественного отдела кадров. Больше всего нарушений на отделе. Значит, именно там следует максимально усилить воспитательную работу. Есть в цехе и опыт. По итогам за второй квартал завком профсоюза присвоил почетное звание лучшего организатора производства трем мастерам — Г. П. Рыбкину, Г. С. Белоусову и Я. Ф. Райту. Им вручены свидетельства и денежные премии. Цеховому комитету профсоюза следует организовать обмен опытом мастеров, чтобы они могли воспользоваться советами лучших организаторов производства. Укрепление трудовой дисциплины — немалый резерв повышения эффективности труда.

Профсоюзной организации девятого цеха Новотрубного завода еще многое предстоит сделать, чтобы соревнование трудящихся стало более действенным, эффективным, движущим вперед. Цехком и профгруппорги, опираясь на коммунистов, умело используют устоявшиеся, проверенные жизнью формы работы, ищут новые, развивают творческую мысль рабочих, приобщают их к управлению производством. Не менее важно и то, что профсоюзные группы и организация в целом активно влияют на становление коллектива.

М. ЛАРЬОНОВСКАЯ,

На снимках: председатель цехкома профсоюза Л. Ф. Игошин (справа) беседует с профгруппоргом А. Ф. Красноперовым; лучшая крановщица цеха, ударник коммунистического труда Г. Ф. Баралова. Фото В. ЗОГОВА, А. КАДОЧНОВА.

* ПЕРЕКЛИЧКА ПЕРЕДОВИКОВ СОРЕВНОВАНИЯ ДОБЬЕМСЯ ВЫСОКОГО ЗВАНИЯ

Когда в январе коллектив нашего участка принимал социалистические обязательства, рабочие решили: «Будем бороться за звание участка коммунистического труда». Забегая вперед, скажу, что сейчас в индивидуальном и бригадном соревновании участвует весь коллектив, 73 процента рабочих — ударники коммунистического труда. В ближайшее время вопрос о присвоении почетного звания будет рассматриваться на слете ударников управления. Успешно справляются электромонтажники с обязательствами. Вот на этом и хочу остановиться подробно. Думается, те добрые нововведения, которые мы внедрились у себя, заинтересуют и родственные нам коллективы.

Обратимся к цифрам. Задание с начала года перекрыто почти в полтора раза. Средняя выработка на рабочего составила 20,3 тысячи рублей при плане 16,6 тысячи. Все эти показатели выше тех, что мы предусматривали в своих социалистических обязательствах. За счет чего мы смогли добиться таких успехов? На мой взгляд, сильно сказались четкая организация труда и подготовка производства. У нас вошло в практику, что всякий раз перед началом работ на новом объекте в дело включается специальная группа подготовки производства. Совместно с инженерами и техниками участка и под их руководством готовится проект (заказчиком и руководителем его является мастер или прораб участка).

В проект входит пояснительная записка с описанием характера работ, которые необходимо выполнить. Готовятся эскизы изделий и конструкций — они потребуются при монтаже. Монтажно-заготовительный участок выполняет заказы. Цель одна: основную работу провести в мастерских и на монтаж подавать готовые узлы и блоки.

В проекте, кроме того, еще и комплектуются ведомости. В нее заносится наименование материалов и оборудования, необходимых для монтажа. И, что важно, сразу же, как бригады приступают к работам, проект вместе со всеми чертежами выдается им на руки. Так что действуют они не вслепую.

При этом знают стоимость всех работ в целом и по переделам — еще до их начала проводится калькуляция, которая известна каждому рабочему (калькуляция включается в сокращенный проект производства работ).

Думается, заинтересует наших коллег и недельно-суточное задание, которое мы выдаем в последнее время. Составляется оно на декаду совместно с руководителями бригад и тем помогает в организационной стороне дела. В нем мы определяем сроки и задания монтажникам. Определяем и перечень требующихся материалов, оборудования, механизмов и инструментов, сроки их поставки. Перечень этот — руководство к действию участка комплектации и материально-технического снабжения. С ним согласуются сроки поставок. По перечню участок планирует свою работу.

Я считаю, что такое планирование оправдывает себя и может быть применено в тех монтажных и строительных организациях, где еще не стало законом. В нашей работе оно во многом объясняет тот факт, что объекты сдаем всегда своевременно.

Трудился же наши монтажники нынче на многих объектах. Например, занимались реконструкцией стана «160» на Новотрубном заводе. Бригады не раз занимали первые места в социалистическом соревновании, которое развернулось в период реконструкции. А в конце июня

в управлении появилась «молния», рассказывающая о наших трудовых достижениях: «Коллектив участка № 1 досрочно, 27 июня, закончил электромонтажные работы по реконструкции с оценкой «отлично».

Кстати, в своих обязательствах мы наметали 80 процентов всех объектов сдать с оценкой «отлично». С честью справились с этим рабочие. В основном объекты получили самые высокие оценки приемных комиссий. И здесь сказывается то, что качеству у нас придается большое значение. Влияет и учеба инженеров и техников, которая ведется в этом году. Кроме того, с целью повышения квалификации рабочих вскоре будут организованы занятия по техническому, рассчитанные на 80 учебных часов.

В обязательствах мы наметали добиться, чтобы каждый второй рабочий стал рационализатором. И этой цели добились. За прошедшие месяцы подано около 50 ценных предложений. Ежеквартально занимаем первое место в соревновании с другими участками.

Творческая работа новаторов повышает эффективность производства. В основном она направлена на сокращение сроков монтажа, улучшение качества выполняемых работ с учетом простоты обслуживания в период эксплуатации. Изменение проекта, например, по укладке труб в фундаментах стана «160», позволило сократить время монтажа в период ре-



конструкции примерно на сутки.

Разрабатывается на участке и план НОТ. Цель его — применить передовые методы при монтаже кабельной линии электропередач на реконструкции восьмого цеха хромпикового завода и за счет этого ускорить монтажные работы. В ноябре план будет внедрен.

По всем пунктам обязательства выполняются успешно. Но один вызывает беспокойство.

Речь идет о создании хозрасчетных бригад. В обязательствах мы наметили перевести на хозрасчет два коллектива. Но за прошедшие месяцы дело не двинулось с мертвой точки. Это объясняется определенными объективными причинами. Нередко еще бригады наши трудятся сразу на нескольких объектах, один и тот же коллектив порою работает в разных местах. При этом, ведя монтаж, они выполняют не весь комплекс работ по сооружению объекта. В этих условиях нелегко «обсчитать» все затраты. Но выход есть. На хозрасчет следует перевести весь участок. В данном случае без цехового хозяйственного расчета трудно внедрить и бригадный.

Думается, работники плановой службы управления помогут решить этот вопрос.

Р. ДАЙНОВ,
мастер участка № 1
управления треста
Уралэлектромонтаж.

На снимке: Р. Х. Даянов.

УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
РЕШАЮЩИЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ

ПОЛНОЙ МЕРОЙ

В конце мая в поселке горняков Магнитка открылись четыре летние агитплощадки. Заведуют ими люди деятельные и ответственные. Вместе с работниками Дома культуры они смогли так поставить дело, что агитплощадки стали не только местом политмассовой работы, но и приятного отдыха.

Разработана интересная тематика лекций. Только в июне, например, прочитаны лекции о международном положении и на другие темы. С жителями беседовали начальник пожарной части рудоуправления П. Е. Андреев и участковый милиции Н. А. Хитрук. Много слушателей собрал вечер, на котором отвечали на различные вопросы секретарь партбюро А. Е. Чупров и председатель рудничного комитета И. И. Белоусов. Организовали показ кинофильмов.

Но отдых — отдыхом, а полной ли мерой коллектив учреждения культуры отдает свои знания на различие вопросы секретаря партбюро А. Е. Чупров и председателя рудничного комитета И. И. Белоусов. Организовали показ кинофильмов. Но отдых — отдыхом, а полной ли мерой коллектив учреждения культуры отдает свои знания на различие вопросы секретаря партбюро А. Е. Чупров и председателя рудничного комитета И. И. Белоусов. Организовали показ кинофильмов.

Тем не менее ребята Дома культуры в рудоуправлении не довольны.

Только по праздникам можно посмотреть концерт. Раз в год проводится традицион-

Тематические вечера — тоже испытанная форма работы. Вот где поле деятельности для людей ищущих. Именно таких обычно и выбирает себе в помощники всякий Дом культуры.

Нынешний год стал годом большого поиска для людей всех профессий. Участие во Всесоюзном социалистическом соревновании уже помогло многим отыскать те возможности, которые улучшат наше благосостояние, сделают жизнь краше. «А каким будет наш вклад в общее дело?» — ответ на этот вопрос работники Дома культуры горняков должны дать определенный. Не зря этот разговор ячат с агитплощадок. Организация их работы убеждает в том, что потенциальные возможности учреждения культуры гораздо выше.

С. ИГНАТЬЕВА.

ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННОГО ПИСЬМА

Родители учащихся Крылосовской восьмилетней школы — Ярина, Кочева, Саврулина — в своем письме в редакцию отметили, что за последние годы школа не выпустила ни одного отличника, дисциплина у учеников плохая — многие получили будто бы оценку «удовлетворительно» за поведение, часто в школе меняются учителя. Советовали они и на то, что представители горно редко посещают эту школу, что занятия для учеников, оставленных на осеннюю переэкзаменовку, проводятся нерегулярно. В общем, письмо было весьма тревожным. Его сразу же послали на расследование и для принятия мер.

На днях редакция получила обстоятельный ответ из горно. Исполняющая обязанности заведующей горно К. А. Панова сообщает:

«Педагогический коллектив школы недостаточно работает над повышением качества знаний учащихся. Действительно, в последние годы в школе почти нет отличников (в 1971—1972 учебном году только одна ученица окончила школу на «отлично», в прошедшем учебном году отличников не было). Однако количество школьников, имеющих повышенные оценки, по сравнению с прошлыми годами все-таки растет.

Учителей в Крылосовской школе, то горно считает мнение родителей по этому вопросу необоснованным. Три года работает здесь директор школы Л. М. Чудинова. Постоянно живут в Крылосово и много лет трудятся в школе учителя начальных классов П. М. Ярина, А. П. Фоминых, учителя математики К. А. Чернова и Л. М. Ярина, учитель истории и географии П. З. Ярина. В поселке Билимбай живет заочница четвертого курса Уральского государственного университета, учитель русского языка Л. Б. Колдук, которая тоже работает в школе около трех лет.

О дисциплине учащихся родители беспокоятся зря. Доводим до их сведения, что с 31 декабря 1971 года применяется новая система оценки поведения учащихся, закрепленная Уставом средней школы и конкретизированная Министерством просвещения СССР. По новой системе оценка «удовлетворительно» характеризуется вполне нормальное поведение школьников (раньше так оценивалось поведение, в котором были допущены грубые нарушения дисциплины). В предстоящем учебном году директору школы предложено улучшить работу с родителями, в частности, по разъяснению Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о народном образовании.

Работники горно не вправе согласиться с мнением тех родителей, которые считают малоэффективным метод летних занятий с учениками, оставленными на осеннюю переэкзаменовку. Летние учебные занятия и осенние испытания проводятся в школах города в соответствии с инструкцией, утвержденной министром просвещения РСФСР. В Крылосовской школе такие занятия были организованы в течение четырех недель июня. Расписание было объявлено учащимся и родителям своевременно. График работы учителей, как сообщила директор школы Л. М. Чудинова, не нарушался. С 21 по 29 августа учащиеся, получившие задание на лето, будут держать испытания, и педагогический совет решит вопрос перевода их в следующий класс.

На 1973—1974 учебный год городской отдел народного образования спланировал проверку работы педагогического коллектива Крылосовской школы по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о завершении периода перехода ко всеобщему среднему образованию молодежи и дальнейшему развитию общеобразовательной школы. Школу возглавит новый директор — специалист с высшим образованием, имеющий пятилетний стаж работы с учащимися.

Спилили черемуху

Трудно сейчас найти в окрестных лесах такой уголок, где бы ни прошел грибок или ягодник. То и дело попадаются разрушенные грибницы, насыпи из иголок сосны и ели, взрыленный мох. Встречаются и срубленные кусты черемухи — так сподручнее было кому-то обирать ягоды с веток.

Печальное зрелище. Нет, здесь прошли не друзья природы. Как много дает она нам, людям, и как мало требует взамен за свою щедрость — бережного отношения к своим богатствам.

В Битимке, в переулке напротив бывшей часовни, я видел большие деревья. Черемуху спилили и привезли к дому, чтобы собрать ягоды. Неужели в деревне не нашлось человека, который пристыдил бы браконьеров? Почему депутаты сельсовета не привлекают нарушителей к ответственности?

С. ЧИСТОВ,
рабкор.

ЭТО БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ

Много делают жители и коммунальщики города по соблюдению чистоты на улицах: убирают дворы, скверы, оберегают зеленые насаждения.

А вот работники железнодорожного цеха филиала Новотрубного завода делают наоборот, принадлежащий им участок железной дороги содержат в нерышавшем состоянии. После его ремонта по всей дороге разбросали старые шпалы. Завалили ими деревья, траву и не убирают. Однажды кучу таких бесхозяйственно раскиданных шпал подожгли дети.

Если бы начальник цеха прошел вдоль этого участка от Соцгорода до Хромпика, немедленно бы дал указание устранить следы бесхозяйственности своих подчиненных.

В. ДЕМИДОВ,
нештатный корреспондент.

Взываем к совести

С наступлением теплых дней в водоеме, который расположен вблизи поселка химиков, началась сдача нормативов комплекса ГТО по плаванию. Рабочие хромпикового завода приходят сюда сменами, бригадами. Кроме того, в воде целыми днями плещутся дети. Но в последнее время здесь часто появляются владельцы собак. Купание животных в водоеме — грубое нарушение гигиены. К сожалению, люди не понимают этого и намеренно не замечают объявления ЖКО, запрещающего купать собак в водоеме.

В. КАМАЛЕТДИНОВ,
старший инструктор
физкультуры ДСО «Труд»
хромпикового завода.

Нам не удалось устано-

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
21 августа 1973 г., № 161

Недавно вдали от заводских кварталов и магистральных дорог, на молочной ферме Новоалексеевского отделения совхоза «Первоуральский» жители села тепло принимали гостей из Свердловска — группу уральских писателей.



СЕЛО ВСТРЕЧАЕТ ПИСАТЕЛЕЙ

Гостей было трое: председатель Свердловского отделения Союза советских писателей поэт Л. Л. Сорокин, прозаик Н. Н. Мыльников и известная детская поэтесса Е. Е. Хоринская.

Секретарь парткома совхоза «Первоуральский» З. Н. Белова познакомила собравшихся с гостями, а потом попросту, без официальных фраз, в разговор с доярками вступил Лев Сорокин. Он кратко рассказал слушателям о развитии литературы на Урале, об ее истоках, о ее славе — писателях Бажове, Бондине, Макшанихине, Поповой, Марковой, о сегодняшних молодых литературных силах, успешно работающих над произведениями о рабочем классе и о тружениках деревни.

Все было просто в этом скромном зале с низким потолком и чисто вымытыми полами: и букет полевых цветов на красной скатерти стола, и спокойный голос рассказчика, натруженные руки пожилых доярок, аккуратно сложенные на коленях.

Лев Леонидович закончил свой рассказ, посмотрел на часы, на внимательные лица слушателей:

— А сейчас свое слово скажет наш прозаик, бывший фронтовик и корреспондент «Красной звезды» Николай Николаевич Мыльников. Сколько дзете ему времени? Пятнадцати минут хватит?

— Мало! Мало! — зашумели женщины. И Николай Мыльников говорил более получаса. Этот писатель работает над романами и по-

вестями из жизни современной армии, пишет о героях войны. Поэтому рассказ его изобилует интересными фактами, конкретными случаями из собственной жизни.

Особенно тепло принимали Елену Евгеньевну Хоринскую, ее рассказ о творческом пути, ее стихи о Павлике Морозове, о Родине. С удовольствием слушали женщины ее проникнутые тонким юмором и лиризмом детские стихи.

Когда радушная встреча подошла к концу, бригадир второй бригады Новоалексеевского отделения Н. Т. Безрукова предложила гостям отведать свежего молока. Пока писатели разговаривали на лужайке с доярками о сельских проблемах, о надоях, о том, где достать такую-то книжку, принесли молоко, достали большие кружки.

— Пока не выпьете — не отпустим, — шутили женщины. Пришлось подчиняться и добросовестно

«выполнить задание» гостеприимных хозяев.

Во второй половине дня такая же встреча состоялась с работниками тепличного комбината. Почти полтора часа длилась беседа писателей с рабочими. А в заключение Лев Леонидович Сорокин прочел им написанное тут же стихотворение, посвященное первоуральским овощеводам:

Человек может многое сделать совсем незаметно: Просто честно работать и радость всем людям дарить.

Почему-то я вижу в глазах ваших отблеск рассветный,

Он не гаснет у тех, кто не может людей не любить. Я гляжу в ваши добрые женские лица, —

Ничего выразительней нету на свете лица —

И я верю теперь: согрешают, как солнце, теплицы. Не горячие трубы, а ваши большие сердца.

Остается сказать, что такая встреча уральских писателей с тружениками села — первая из цикла, намеченного Свердловским отделением Союза советских писателей перед началом уборочной страды. А всего таких встреч в селах и деревнях нашей области состоится сорок.

А. БУШМАНОВ.

На снимке: свердловские писатели с тружениками совхоза «Первоуральский». Первый слева — прозаик Н. Н. Мыльников, в центре — поэтесса Е. Е. Хоринская, рядом с ней — председатель Свердловского отделения Союза советских писателей Л. Л. Сорокин.

Фото В. ЗОТОВА.

П. Е. ПОНОМАРЕВ

Скоростно скончался член КПСС с 1929 года, Герой Советского Союза, Герой Монгольской Народной Республики, персональный пенсионер союзного значения Пономарев Павел Елизарович.

П. Е. Пономарев родился в 1904 году в д. Луговая Уинского района Пермской области, в семье крестьянина — бедняка. С 9 лет стал батрачить у кулака, а затем до 1930 года был колхозником. С февраля 1930 года П. Е. Пономарев служил в органах внутренних дел и прошел путь от милиционера до оперуполномоченного областного управления милиции.

В 1939 году он в должности командира отделения стрелкового полка участвует в разгроме японских захватчиков в районе Халхин-Гола, где был тяжело ранен.

После излечения П. Е. Пономарев снова работает на оперативной работе в органах милиции. С 1959 года он пенсионер.

Коммунистическая партия, Советское правительство и Монгольская Народная Республика высоко оценили заслуги П. Е. Пономарева. Ему были присвоены высокие звания Героя Советского Союза и Героя Монгольской Народной Республики, награжден орденом «Красного Знамени» и пятью медалями СССР, «Золотой Звездой», орденами «Почета» и «Полярной Звезды» Монгольской Народной Республики.



Ушел из жизни замечательный товарищ, человек высокого мужества и гражданского долга, принципиальный и чуткий коммунист. Его героизм служит прекрасным примером для молодежи, делу воспитания которой он отдал немало сил.

Светлая память о Павле Елизаровиче Пономареве, верном сыне Коммунистической партии, навсегда сохранится в наших сердцах.

Гришаков В. А., Данилов Ф. А., Дорофеев Т. П., Морозов М. Е., Николаев А. М., Осипцев Н. Н., Савельев Н. С., Симонова А. С., Федоров В. П., Белоногов А. С., Леонтьев А. И., Никитин С. И., Прожерин В. И., Рязанцев В. Д., Финалеев Ю. Ф., Фурманов А. Р.

Редактор С. П. ЛЕЖАНОВ.

ПРОДУКТЫ ДОСТАВЛЯЮТСЯ НА ДОМ

Третья часть всех магазинов горнищоторга ведет прием заказов на товары. Столы заказов действуют на 11 предприятий.

Уже год работает такой стол от магазина № 10 на заводе горного оборудования. Рабочие очень одобряют эту форму торговли, ведь она помогает сэкономить массу времени. Магазин № 70 принимает заказы от рабочих и служащих четырех предприятий и организаций, а магазины № 36, 29, 6, 75 посылают своих представителей в цех Новотрубного завода.

С начала года принято 1308 заказов на сумму 51844 рубля.

Инвалидам войны и нетрудоспособным гражданам продукты доставляются на дом без какой-либо

дополнительной платы. Некоторые магазины внедряют эту форму обслуживания уже несколько лет. Например, постоянные подопечные магазины № 10, 35, 70 — это В. М. Хомеенок, В. Ф. Булдаков, А. Е. Сорока, Ф. С. Вербиан. В этом году на дом доставлено 15 тонн овощей, 1600 литров молока и других продуктов на 11633 рубля.

Три года обслуживает покупателей Валентина Гребнева. Ее хорошо знают те, кто пользуется услугами магазина № 70. А рабочие завода горного оборудования благодарны молодому продавцу магазина № 10 Ольге Шургиной.

Н. ТОКАРЕВА, старший инспектор горнищоторга.

ДОБРАЯ ИНИЦИАТИВА

С человеком случилась беда. Спасти его может переливание крови. И тогда врачи обращаются к донорам. Десятки, сотни добровольцев откликаются на призыв.

Но многие не ждут тревожной минуты, а участвуют в дне донора, который проводится на их предприятии. Такой день прошел 16 августа на заводе ЖБИИК.

Коллективу этого предприятия есть с кого брать пример. В первых рядах доноров всегда идет секретарь партийной организации завода Е. М. Казаваев который более 10 раз

безвозмездно сдавал кровь. Активно откликаются на призыв участвовать в дне донора секретарь комсомольской организации Н. К. Виноградов и председатель заводского общества Красного Креста и Красного ордена Т. Я. Полушкина. Все трое награждены знаками «Донор СССР» второй степени.

Начальник цеха № 2 Ю. М. Бобылев сдавал кровь четыре раза и ввел в ряд доноров.

Л. РЫБАКОВА, председатель городского комитета общества Красного Креста.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Художественный фильм «ЗАПРЕТНАЯ ЛЮБОВЬ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Космос». Цветной фильм «СЕДЬМАЯ ПИЛЯ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб филлапа Новотрубного завода. Художественный фильм «ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ». Сеансы: 6, 8, 10 час. веч.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР В АНСАМБЛЬ РУССКОЙ ПЕСНИ И ПЛЯСКИ «УРАЛЬСКАЯ РЫБИУШКА». Запись проводится ежедневно, кроме понедельника, с 19 час. в комнате № 70 на третьем этаже. Приглашаются все желающие.

СВЕРДЛОВСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 5 ПРИ ШВЕЙНОМ ЦЕХЕ ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКИ (поселок Билимбай) ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ В ФИЛИАЛ УЧИЛИЩА.

Училище готовит швей-мотористок. Срок обучения один год.

В школу принимаются девушки, окончившие 8—10 классов, проживающие в пос. Билимбай и прилегающих к нему населенных пунктах. Жилплощадь на период обучения и после окончания училища не предоставляется. Учащимся выплачивается стипендия.

Заявления и документы (аттестат об образовании, свидетельство о рождении в подлиннике, 4 фотографии 3x4 см, справка о состоянии здоровья, справка о зарплате родителей, справка с места жительства, автобиография, характеристика из школы) принимаются до 28 августа по адресу: пос. Билимбай, ул. Ленина, 140 или гор. Первоуральск, ул. Малышева, 45, швейная фабрика, отдел кадров.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 10 ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1973—1974 УЧЕБНЫЙ ГОД ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ ПО МОНТАЖУ ОСВЕТИТЕЛЬНЫХ И СИЛОВЫХ СЕТЕЙ И ЭЛЕКТРОБОРУДОВАНИЯ. Срок обучения 2 года.

СЛЕСАРИ ПО РЕМОНТУ ТРАКТОРОВ И АВТОМОБИЛЕЙ. Срок обучения 2 года.

ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ СЕЛЬСКОЙ ЭЛЕКТРИФИКАЦИИ. Срок обучения 1 год.

Принимаются юноши и девушки в возрасте 15 лет и старше с образованием 8 классов. Все призывные обеспечиваются питанием, обмундированием и одеждой. При училище работает школа рабочей молодежи.

При поступлении необходимо иметь следующие документы: паспорт или свидетельство о рождении, свидетельство об образовании, характеристику из школы, справку с места жительства, 12 фотокарточек размером 3x4 см, заявления от родителей и поступающего, автобиографию.

Адрес училища: г. Первоуральск, пос. Динас, ул. 50 летия СССР, № 21, СПТУ-10.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ АВТОБАЗЕ № 3

ТРЕБУЮТСЯ

токари-универсалы, каменщики, штукатуры, маляры и уборщики производственных помещений.

Автобаза продолжает прием слесарей-автомонтеров с последующим обучением на курсах шоферов.

За справками и направлением на работу обращаться в бюро по трудоустройству (ул. Ленина, 10).

Первоуральский горком КПСС и исполком горсовета с глубоким прискорбием извещают, что 16 августа 1973 года скоростно скончался член КПСС с 1929 года, Герой Советского Союза и Герой Монгольской Народной Республики

ПОНОМАРЕВ Павел Елизарович,

и выражают глубокое соболезнование семье покойного.

Коллектив Первоуральского монтажного управления треста Востокуглемонтаж выражает глубокое соболезнование начальнику специализированного управления треста Уралэлектромонтаж С. М. Вятчину по поводу смерти его жены

ВЯТЧИНОЙ Валентины Гавриловны.

Первоуральское ВТИ глубоко соболезнует инженеру Брагиной Нине Ивановне по поводу трагической гибели ее сына

БРАГИНА Алеша.

МЕНЯЮ однокомнатную благоустроенную квартиру 19 кв. м на равноценную или двухкомнатную малогабаритную в Соцгороде. Обращаться по адресу: Хромпик, ул. Урицкого, 2, кв. 7.



Адрес: проспект Ильича, 21/40.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корреспондентская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.