

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 43 (9262). Год издания 41-й.

СРЕДА, 1 МАРТА 1972 ГОДА

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## РАБОЧИЙ КОЛЛЕКТИВ

РАБОЧИЙ А. И. Андрейчиков часто приходил на смену выпившим или с большой головой, нарушал трудовой распорядок. С ним беседовали, предупреждали, но мало что помогало. Начали заводить речь об увольнении. И все же решили еще использовать средство — перевести в другую бригаду — трубоукладчиков А. И. Зборовского.

— Уже в течение двух лет, — говорит секретарь партбюро управления треста Уралспецстрой М. П. Сивягин, — человек работает отлично, ведет себя примерно.

Нечто подобное произошло и с А. В. Андреевым. Не очень «везло» ему на первом участке. А виноват был сам — тоже не отличался старательностью, заглядывал в рюмку даже на производстве. Отношения с товарищами обострились. Он сам попросил перевод в коллектив А. И. Зборовского. Сюда же перешла и В. Н. Кривопалова, у которой почему-то не весьма ладилась отношения на старом месте. И вновь о них теперь — отзывы только хорошие.

В чем причина? Что произошло за чудо, почему люди быстро меняются к лучшему, находят себя, свое место в общем строю?

Нет, чуда не произошло. Просто в полной мере проявилась сила крепкого, здорового коллектива, атмосфера высокой требовательности, товарищества и дружбы, чуткости и уважения к каждому члену бригады.

Многое зависит, разумеется, от бригадира. А. И. Зборовский умеет быть требовательным, взыскательным, но и справедливым, добрым и отзывчивым. Постепенно коллектив превратился в единую, дружную семью. Работается весело, люди доверительны в отношениях между собой, настойчивы и целеустремлены в решении коллективных задач. Август Иванович понял: ничто так не разъединяет их, как нечестность, грубость, особенно если они исходят от руководителя.

Эта бригада — одна из лучших в управлении. Сейчас она трудится в счет апреля. За высокие результаты в соревновании по натуральным показателям Август Иванович на областном совещании передовиков награжден именными часами.

На каждом предприятии имеются замечательные производственные коллективы, которые добиваются высоких показателей именно благодаря сознательной дисциплине и организованности, хозяйского отношения каждого к выполнению заданий. Например, в первом цехе Новотрубного завода на отделке речного стана действует умело бригада мастера Е. И. Шатагина, а на отделке станок «140» — бригада мастера М. И. Ба-

ранова. В прошлом году первая шесть раз занимала первое место в соревновании, а вторая — семь. Вот на что способен коллектив, если в нем царит дух творчества, общности цели, если созданы условия для широкого проявления инициативы, способностей каждого работника!

Трудовой коллектив — основная ячейка советского общества. Здесь формируются новые социалистические качества людей. Вот почему нужно укреплять его авторитет, воспитывать у всех тружеников чувство гордости за свое предприятие, активно направлять общественное мнение на борьбу с пьянством, нарушениями дисциплины и порядка. Требуется последовательно осуществлять важнейший социалистический принцип: ответственность каждого перед коллективом и ответственность коллектива за каждого работника. В этом отношении играет огромную роль распространение замечательного начинания бригады мастера И. С. Дыбова из пятого цеха Новотрубного завода, которая взяла под коллективную ответственность состояние трудовой дисциплины. К сожалению, патристический почин не нашел должной поддержки, скажем, в Коуровском леспрохозе, где список прогульщиков весьма и весьма длинный. Между тем, партийная организация и ее секретарь В. А. Мыслицкий пока слабо используют в своей деятельности решение ЦК КПСС «О работе партийной организации Минского тракторного завода по повышению производительности и общественно-политической активности трудового коллектива». А ведь оно обогащает и расширяет стройную систему мер, направленных на успешное осуществление выдвинутой партийной программы экономического и социально-политического развития страны. Важно, чтобы большую работу по воспитанию и сплочению коллектива, созданию здоровой моральной атмосферы вели руководящие кадры. Требуется повышать роль мастеров и бригадиров как руководителей низовых звеньев, позаботиться о разработке и осуществлении плана социального развития коллектива.

Новую волну трудового подъема вызывает Постановление ЦК КПСС «О подготовке к 50-летию образования Союза Советских Социалистических Республик». Необходимо еще шире, ярче развертывать соревнование за достойную встречу знаменательной даты, начатое по примеру прокатчиков седьмого цеха Новотрубного завода мастера Ю. А. Стахова. Этому будет, несомненно, способствовать и проявление в полной степени нашего «морального резерва» — творческой силы коллектива!



Трудящиеся авторемонтного завода внимательно знакомятся с Постановлением ЦК КПСС «О подготовке к 50-летию образования Союза Советских Социалистических Республик». Соревнование развертывается все шире. Систематически перевыполняет нормы комплектовщица А. И. Сюкосева. Отличным специалистом зарекомендовал себя газосварщик Н. А. Стряпунин. Ему поручают наиболее ответственные работы. Хорошим организатором считается мастер А. Н. Черный. Он возглавляет коллектив на участке сборки, который добивается высоких результатов. Алексей Никитич многое делает для того, чтобы рабочие могли рационально использовать каждую минуту.

На снимке (слева направо): А. И. Сюкосева, Н. А. Стряпунин, А. Н. Черный.

Фото В. ЗОТОВА.

## КАЖДЫЙ ЧЕТВЕРТЫЙ — НОВАТОР

В ПРОШЛОМ году осуществлено 630 предложений рационализаторов. В результате удалось сэкономить 1 млн. 480 тысяч киловатт-часов электроэнергии, свыше пяти тысяч тонн пара и различных материалов на 40 тысяч рублей. А общий экономический эффект — 425 тысяч рублей.

На ряде участков внедрение технических новшеств позволило повысить производительность, улучшить усло-

вия работы. Особенно активно действуют рационализаторы третьего, ремонтно-механического цехов, цеха электроснабжения.

Сейчас на предприятии каждый четвертый работник участвует в техническом творчестве. Это, думается, неплохо. Мы систематически проводим конкурсы на звание лучшего рационализатора завода, а нынче подготовлены условия соревнования на звание «Лучшая творческая комплекс-

ная бригада рационализаторов».

Нет сомнения, итоги окажутся выше, чем в прошлом году. Достаточно сказать, что уже дают отдачу более 60 новинок, разработанных нашими бойцами технического прогресса, которые экономят 70 тысяч рублей.

Девиз новаторов: «50-летию СССР — достойную встречу».

В. УВАРОВ,  
инженер БРИЗа хромпикового завода.

## ДОСТОЙНОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

Потребовалось погрузить в контейнеры партии малолитражных баллонов. На помощь пришли ребята из учебного цеха во главе с мастером А. А. Осиповым. Отлично трудились В. И. Веприков, В. М. Бардызов, В. А. Трахин, В. А. Ахманов, В. П. Кузьмин, В. В. Перескоков. Мы благодарим молодых производственников. Нет сомнения, они будут достойным пополнением рабочего класса.

В. СТАРКОВ,  
старший бригадир склада готовой продукции баллонного цеха Новотрубного завода.

## ИЗ-ПОД РЕЗЦА ПЕРЕДОВИКОВ

Блестящая с синеватым отливом металлическая змейка — стружка сползает вниз из-под резца... Разнообразные по конфигурации и размерам валики, болты, шкивы и другие детали, необходимые для ремонта техники рудоуправления, изготавливают токари механического цеха В. И. Баксанова и М. П. Несытых. На 130—140 процентов выполняют сменные нормы рабочие.

## Под колесами — зима

НЕЛЕГКО водителям Коуровского лесопункта на зимних трассах. Крутые повороты, подъемы, непогода. Поэтому и доверяют управлению лесовозами самым опытным и грамотным.

Их на лесопункте — тридцать пять. Но заведующий гаражом Н. К. Андреев прежде всего называет П. И. Облосова.

Петр Иванович пришел в Коуровский леспро-

хоз девять лет назад, когда имел за плечами уже большой стаж работы в Камышловском леспрохозе. За один рейс его МАЗ отвозит с верхнего на нижний склад до 24 кубометров хлыстов. В такой ноше я насчитал десять-двенадцать лесин, каждая из которых вряд ли была бы по силам лошади.

— Сильная машина, выносливая, — говорит он, указывая на поблес-

кивающий краской семнадцатиметровый состав.

В прошлом году четыре таких поступили на вооружение к коуровским лесозаготовителям. Мощная техника помогает шоферам успешно справляться с заданиями. Петр Иванович не раз завоевывал первенство в социалистическом соревновании в прошлом году. Нынче дает по полторы нормы.

А. АНАТОЛЬЕВ.

## ЗА ЧЕСТНЫЙ ТРУД

В ТОРЖЕСТВЕННОЙ обстановке на общезаводском собрании проходила выдача тринадцатой зарплаты на заводе термоизоляционных материалов. 218 рабочих и служащих предприятия получили в общей сложности 13700 рублей.

Крупные суммы пришлось на долю кадровых рабочих, передовиков производства. Дежурный электрик из шлаковатного цеха В. Д. Усольцев, двадцать лет проработавший на предприятии, получил 182 рубля. Работницы этого же цеха З. С.

Оборина и М. В. Астафьева, имеющие по 22 года трудового стажа, получили соответственно 157 и 140 рублей. Грузчице Е. Д. Аликиной выплачено более 90 рублей.

Горькой стороной обернулся день выдачи тринадцатой зарплаты для нарушителей трудовой дисциплины. Так, вагранщик шлаковатного цеха Г. И. Кибардин за грубое нарушение технологии производства лишен 133 рублей вознаграждения. За подобный же проступок половины премии лишился шихтовщик шлаковатного цеха А. Н. Коньшин. За прогул наказан шофер транспортного цеха Н. Г. Выломов. Нарушив трудовую дисциплину, он как бы собственноручно вычеркнул из семейного бюджета 114 рублей, причитающихся ему к выдаче.

И. КОСТИНА,  
начальник планового отдела завода.



# В КОПИЛКУ ЗНАНИЙ

**Б**ЫТЬ не только организатором производства и воспитателем трудящихся — такую задачу поставил Центральный Комитет КПСС в своем Постановлении «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива» перед руководителями всех рангов. Благодаря этому Постановлению, партком Старотрубного завода проанализировал, как участвуют в воспитательной работе командиры производства, какие партийные и общественные поручения выполняют.

Начальники цехов, мастера, бригадиры являются лекторами, пропагандистами, политинформаторами, агитаторами, есть в их числе и председатели советов по коммунистическому воспитанию по месту жительства. Одни работают активно, другие — нет. Задача, следовательно, в том, чтобы каждый ответственно, с душой относился к порученному делу. Расскажу об одном коммунисте.

Иван Тихонович Послухаев — начальник трубодетейного цеха. Девятый год руководит он школой

основ марксизма-ленинизма. С сегодняшним составом слушателей Иван Тихонович занимается семь лет. Вместе они изучили историю партии, политическую экономия капитализма и социализма, диалектический и исторический материализм, теперь изучают научный коммунизм.

Пропагандист отчетливо видит: более зрелыми стали суждения рабочих, свободнее проводят они беседы в коллективах. Вот, к примеру, кинемеханик А. В. Задорин. Не раз направляли его для проведения бесед в жилищно-коммунальный отдел. А. В. Задорин предвзвешенно интересуется, как работает коллектив, какие у него планы на текущий год. И беседы его интересны, конкретны.

Слушатели школы основ марксизма-ленинизма ведут большую общественную работу. В. А. Скорынин, мастер железнодорожного участка, и Н. И. Гладилина, работница полужанского участка, избраны партгруппорганами. А. К. Макаров и П. Я. Махнутин — политинформаторы. При проведении умело пользуются теоретическими знаниями.

Иван Тимофеевич Послухаев тщательно готовится к каждому занятию. Он имеет библиотеку пропагандиста, регулярно посещает городские семинары, читает политическую и экономическую литературу. Всегда пользуется наглядными пособиями. Поэтому занятия предельно насыщены различной информацией. Такого же отношения к учебе пропагандист требует от слушателей.

Излагая тему «Современное мировое коммунистическое движение», И. Т. Послухаев подробно охарактеризовал деятельность многих коммунистических партий зарубежных стран. Он показал роль международных совещаний коммунистических и рабочих партий, изменение форм борьбы за политическую и экономическую независимость в бывших колониальных странах, суть раскольничьей деятельности маоистов. Затем ответил на вопросы слушателей. Занятие закончилось советами пропагандиста, как лучше подготовиться к собеседованию, какой конкретный фактический материал привлечь.

**М. БУСЫГИН,**  
нештатный  
корреспондент.



На профсоюзном собрании коллектив химической лаборатории треста Первоуральск-межрайгаз единодушно решил избрать председателем цехового комитета профсоюза Людмилу Кирилловну Козиюнову. Шесть лет работает она в лаборатории, ударник коммунистического труда. Много времени отдает общественной работе.

Фото В. ЗОТОВА.

**П**ОСЛЕ Постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» наши цеховые комитеты профсоюза несколько по-другому стали использовать эту важную форму повышения технико-экономических показателей. Среди водителей и ремонтников мы развернули разъяснительную работу, рассказали, что конкретно намечено сделать во втором году пятилетки, за достижение каких показателей предстоит бороться, какими внутренними резервами располагает коллектив. Пункты обязательств должны обернуться перевыполненными сверх плана тоннами грузов, более эффективным использованием автомобилей и станков, сбереженными тоннами горюче-смазочных материалов, улучшением качества ремонта машин.

Наш коллектив обязался завершить годовую план по объему перевозок к 20 декабря, повысить производительность труда на шесть процентов против плановой, за счет снижения себестоимости перевозок, использования резервов производства получить 20 тысяч рублей сверхплановой прибыли. Что скрывается за процентами — мы стараемся раскрыть, конкретизировать, довести до каждого работника. Объем грузоперевозок выражается в пять миллионов 770 тысяч тонн, грузооборот — в 57 миллионов тонно-километров. И вот уже эти цифры, распределенные по кварталам и месяцам, наглядно показывают, каким должен быть вклад каждого в их достижение. Каждый водитель, ремонтник знает свое задание и понимает невыполнение его повлечет срыв плана всем коллективом.

Активно подхвачен почин «Пятилетку

## Не только количество

— в четыре года». Такое обязательство приняли 165 водителей, хотя восьмую пятилетку в четыре года завершили немногим более 140 человек. Среди них В. П. Борзилов, Г. Д. Соловьев, Т. В. Тепайкин, С. И. Кирсанов, Г. П. Кошелев, В. П. Шурьгин и другие. Они награждены за доблестный труд орденами и медалями. Лучшими водителями, работающими без срывов и аварий, признаны А. А. Ершов, Н. И. Петров, М. К. Наливайко, В. И. Демидов, Ю. М. Захаров, С. К. Кабанов, А. А. Вольф. Они делятся с товарищами знаниями и опытом, рассказывают, как добиваются высоких показателей.

Сегодня успех в соревновании уже далеко не определяется количественными показателями. Передовиком по праву считается тот, кто не просто достигает высокой выработки, но и дает более дешевую продукцию, сберегая трудовые и материальные ресурсы. Именно на эту сторону дела цеховые комитеты обращают особое внимание при подведении итогов выполнения обязательств, моральном и материальном поощрении передовиков производства.

**Г. СИНЯКОВ,**  
заместитель председателя райкома профсоюза восьмой автобазы.

### ● Письма из партийных организаций

## КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

**Т**ЕМА собрания парторганизации управления хромпикового завода была весьма актуальна: причинами слабой трудовой дисциплины на отдельных участках производства, высокая текучесть кадров. Но эти вопросы требовали тщательного изучения. Партбюро заводоуправления назначило для подготовки собрания большую группу поверяющих, которую возглавил член бюро В. М. Жеглов.

Отчет начальника отдела кадров А. М. Злоказова оказался перегружен цифрами, за которыми трудно было разобрат, что, собственно, делали работники отдела, чтобы не только фиксировать, но и устранять недостатки в работе с трудящимися. Обстановку прояснила группа проверки.

На предприятии от прогулов потеряно в 1971 году 1149 человеко-дней. В-

отдел практически ограничивается лишь констатацией фактов. Усилиями коммунистов, профсоюзной организации в цехах созданы общественные отделы кадров. Но штатные работники не руководят ими, не контролируют, не учат, не помогают. Не выполняются задачи по воспитанию и подготовке кадров. Основная работа переложена на администрацию, парторганизации и общественников. Объективного и глубокого анализа причин текучести кадров, прогулов нет. Стали забываться традиционные встречи молодежи с ветеранами труда, участками войны, а внимание отдела кадров к этому факту самое минимальное. Мало практикуются встречи работников отдела кадров с трудящимися, хотя интересные темы бесед отыскать нетрудно.

Вскрывая причины недостатков в работе отдела, партийное собрание отметило безынициативность его сотрудников, а подчас невыполнение ими прямых обязанностей. В постановлении коммунисты обязали работников отдела не реже раза в квартал проводить встречи с трудящимися и посредством в цехах, привлекая к работе с кадрами инженерно-технических работников, наметить и выполнить мероприятия по подготовке резерва руководителей производства. Все рекомендации партсобрания взяты под контроль. Мы намерены добиться их выполнения, наладить четкую работу с кадрами, которая, несомненно, даст хорошую отдачу.

**Е. ПЛОТНИКОВА,**  
заместитель секретаря партбюро заводоуправления хромпикового завода.

### ◆ ЗА СТРОКОЙ ДИРЕКТИВ

## ШКОЛА ЖИЗНИ

**Д**ИРЕКТИВАМИ XXIV съезда партии предусмотрен переход к всеобщему среднему образованию. Важная роль в решении этой задачи отводится вечерним и заочным школам рабочей молодежи. Доказательство тому — такие цифры: за последние пять лет через систему вечернего и заочного обучения в стране получили аттестат о среднем образовании около двух с половиной миллионов молодых рабочих.

В городе девять школ и одиннадцать учебно-консультационных пунктов. Ежегодно в них обучается более двух тысяч человек. Полный контингент учащихся, сравнительно высокая успеваемость характерны для школ № 1, 2, 3. Секрет успехов — в прочной связи школ с производством, в опыте педагогов-предметников, мастерстве классных руководителей Н. А. Котельниковой, Н. В. Надольской, Т. П. Гомзяковой, директоров З. А. Гудовской, А. С. Лавровой и других.

Удачны и различные нововведения. К ним следует отнести занятия учащихся профтехучилищ по совмещенной программе. Ребята часть предметов изучают в училище, часть — в школе. Это

снижает загруженность подростков, исключает пропуски уроков. В качестве примера можно привести группу № 32 СПТУ-10. На уроках в школе рабочей молодежи № 3, где занимается группа, 100-процентная посещаемость. Следует заметить, что классного наставника здесь нет. Им остался мастер училища Владимир Егорович Савенков. И хотя о каком-то качественном скачке в учебе говорить пока рано, тем не менее новая форма получает признание и учителей, и учащихся. Директор школы № 3 В. Е. Станько намечает в будущем учебном году перевести на совмещенную программу другие классы.

В тех школах и профтехучилищах, где существуют контакты между преподавателями и мастерами, почти нет неуспевающих, не бывают пустыми классы. Так, постоянный контроль мастера СПТУ-10 И. И. Инязова за своими подопечными помогает вовремя предупредить отсев или отставание по программе.

Мастера ГПТУ-69 Г. К. Мясникова тоже всегда можно увидеть в вечерней школе. Он вместе с классным руководителем своей группы Н. Л. Игошиной планирует и организует общественные мероприятия.

О трудностях учебы без отрыва от производства говорить не приходится. Тем приятнее отметить, что среди учащихся школ рабочей молодежи большинство таких, кто не пропустил ни одного учебного дня, учится только на повышающие оценки. Назову хотя бы работницу паспортного стола В. Мохову, рабочего цеха № 7 Новотрубного завода В. Демидова, учащегося ГПТУ-69 П. Трофимчука. В таблице успеваемости за первое полугодие оценки «хорошо» и «отлично» у рабочего управления механизации Ю. Коньшина, рабочих завода ЖБИИК Л. Гафутдинова, Новотруб-

ного завода — Л. Морозова, В. Ладилова и других. Многие из них воспитывают детей. И, несмотря на семейные заботы, успевают учиться, достигают поставленной перед собой цели. Думается, партийным и профсоюзным комитетам предприятий стоит чаще поощрять учащуюся молодежь. Впрочем, как и привлечь к ответственности бездеятельных секретарей комсомольских организаций, невнимательных к учебе молодого пополнения начальников цехов, мастеров. В школе рабочей молодежи № 5 поселка Магнитка отсев за первое полугодие 21,5 процента, в то время как по школам города — только шесть. По мнению секретаря комитета комсомола рудоуправления А. Боева, комсомольская организация «не должна заниматься вопросами сохранения контингента». Откуда взялось такое мнение? Недостаточное внимание обучению молодежи уделяется в городском узле связи, на швейной фабрике.

Ценен опыт комсомольцев Новотрубного завода. Кроме систематических рейдов по своим школам № 1, 2, 3, они проводят здесь выездные бюро, ежемесячно комсорги отчитываются за посещаемость и успеваемость молодых рабочих на оперативках в заводском комитете комсомола.

Подведены итоги первого полугодия. Коллективы школ и предприятий в целом справились с народнохозяйственным планом повышения общеобразовательного уровня трудящихся. Чтобы закрепить успех, руководителям комсомольских, профсоюзных организаций, предприятий и организаций надо уже сейчас заниматься комплектованием вечерних школ на новый учебный год.

**Э. КАЛУГИНА,**  
заведующая заочным отделением горно-



«Когда у нас будет в квартирах газ и горячая вода?» — спрашивают жители дома № 23 по проспекту Космонавтов. Начальник ЖКК треста Уралтяжстрой Б. П. Кокшаров в ответе редакции разъясняет: «Дом № 23 по проспекту Космонавтов будет газифицирован в текущем году. Подача горячей воды в 1972 году не предусмотрена, это связано со строительством новой теплотрассы.»

«В киоске «Союзпечати» № 15 «Футбол» (воскресное приложение в газете «Советский спорт») отпускается только со открытками в наборе и другими газетными, — пишет рабочий Старотрубного завода В. Беляков. Как сообщила работница городского отделения «Союзпечать» Л. Г. Кожевникова, киоскеру К. А. Насимбауму сделано замечание.»

Жители домов № 23 и 25 по улице Папанинцев, принадлежащих Новотрубному заводу, жалуются на то, что у них снесены дровяники. Будут ли они восстановлены, спрашивают они. Начальник ЖКО И. И. Баев отвечает: «Дома № 23 и 25 по улице Папанинцев переведены на водяное отопление, на кухнях газовые плиты. Необходимость в хранении топлива отпала. Жильцы сами прекратили пользоваться дровяниками. По этой причине подсобные помещения и были снесены. Завод принял решение в текущем году подготовить техническую документацию на строительство сети горячего водоснабжения квартала № 5, где расположены дома № 23 и 25 по улице Папанинцев. Строительство начнется в будущем году.»

НА КОНКУРС:

«В ПРОЗЕ — О ПОЭЗИИ ТРУДА»

ОТЦОВСКОЕ РЕМЕСЛО

Рафаил Григорьевич Кудряшев трудился в третьем цехе Новотрубного завода. Ушел на пенсию. Вдумчивого и добросовестного электрика и сейчас вспоминают добрым словом.

— Ты ремесло мое не бросай, неси его дальше, — напутствовал он сына Александра, окончившего школу и принесшего заявление в отдел кадров.

Александр Кудряшев пришел в тот же третий цех. И как всякий новичок, поначалу не мог освоиться: механизмы, о которых много рассказывал отец, оказались гораздо сложнее, чем он их представлял. Но он помнил слова: «Ты ремесло мое неси дальше...» — и твердо решил не отступать перед трудностями.

Работа электрика сродни труду врача. Заболело сердце станка — электрический двигатель, и пока не прощупают его ловкие пальцы электрика и не пропишут «лекарство», не оживет машина. По словам бригадира Г. П. Василенко, Александр быстро научился разбираться в схемах, паять, настраивать электрическую аппаратуру. Но освоив весь арсенал ремонтных средств, он не успокоился на достигнутом. Тот же Геннадий Василенко об этом сказал так: — Разберет узел и долго изучает сносившуюся деталь... Думает, нельзя ли сделать ее лучше.

А помогли ему в этом не только отцовские наставления, но и товарищи по работе, тот же Г. П. Василенко и исполняющий обязанности помощника начальника цеха по энергетике В. А. Алексенцев — опытные и хорошо изучившие сложную аппаратуру специалисты. Итог их науки — Алек-

сандр стал рационализатором.

Он не раз наблюдал и раньше, как трудно резчице Е. С. Полевой работать на обрезном станке. До тысячи труб приходилось обрезать в смену, а управление несовершенное. К тому же заусеницы снимала вручную. Обо всем этом он и рассказал Алексенцеву и Василенко.

Нелегко решить сложную проблему одному, а вторым делом идет быстрее, и решение, рожденное в спорах и обсуждениях, самое верное. Новая схема управления и устройство для механической зачистки заусениц, появившиеся на обрезном станке как следствие поиска новаторов, хорошо зарекомендовали себя в работе. Евдокия Степановна, которая собралась уже было совсем сменить место работы, сейчас и думает об этом забыла. У нее и выработка увеличилась, и трубы обрабатываются более качественно.

Рационализаторы нередко осуществляют свои замыслы совместно. Автоматизировали несколько станков, усовершенствовали много схем.

Но у каждого из них есть и свои творческие планы.

Александр взял обязательство за пятилетку разработать и внедрить пятьдесят рационализаторских предложений. 21 новинка уже дает отдачу. Экономический эффект — более двух тысяч рублей. Причем, три из этого количества помечены январем текущего года. И Александр Кудряшев доволен не только тем, что приобрел ему звание лучшего рационализатора цеха. Все они облегчают ручной труд, увеличивают производительность и сокращают простои техники.

Пылкость, любознательность в сочетании с хозяйским подходом к делу очень помогают Кудряшеву-младшему в поисках.

— Смотри, на трубе паропровода вышла, — как-то показал он на дефект при обработке трубы молодому электрику Володе Погадаеву. — Вот сейчас пойдет другая труба, и то же самое получится.

Верно. Опять наружную поверхность опоясало светлое кольцо.

— Так вот, помозгуй — и попробуй исправить.

Кудряшев уже понял, что нужно отрегулировать плавный ход сбрасывателя, который ударялся о трубу, — устранить причину появления брака.

Видишь, как сотрясается при работе контроллер?

— Вижу. Перенести его со станины на пол, и будет сто лет стоять без ремонта.

— Вот тебе и карты в руки. Разработай рацпредложение.

Много забот у Александра. Особенно с того времени, когда молодой и инициативный коммунист стал партгрупоргом смены и взялся за учебники — решил поступить в политехнический институт. Упорства и настойчивости ему хватает.

И. ВАЖЕНИН, рабкор.

На международные темы

ООН В ПЛАНАХ ПЕКИНА

26-я сессия Генеральной Ассамблеи ООН большинством голосов одобрила резолюцию о восстановлении законных прав КНР в этой всемирной организации.

Многие государства, которые проголосовали за это решение, надеются, что вступление КНР в ООН сыграет положительную роль в деле повышения эффективности борьбы за осуществление главных целей и задач ООН — укрепление международного мира и безопасности, развитие взаимопонимания и сотрудничества между народами. Однако руководитель китайской делегации Цяо Гуань-хуа постарался разрушить надежды в первые же дни своего появления в ООН. Его программная речь не оставила никакого сомнения в том, что пекинские лидеры проводили своих представителей в Нью-Йорк с антисоветским багажом и решили поставить членство КНР в ООН на службу своим гегемонистским целям.

Давайте посмотрим, что представляет собой известный маоистский тезис о двух «сверхдержавках» — самый существенный элемент «глубокого» анализа международного положения, сделанного представителем Пекина в ООН. Бесклассовая жонглерская концепция маоистов проявилась в утверждении: основное противоречие в международных отношениях — это противоречие между СССР и США, с одной стороны, и «средними» и «малыми» государствами — с другой. Первые хотят господствовать в мире, а другие объединяются для борьбы против них (конечно, под китайским руководством).

Наивно было бы считать, что эта примитивная схема — плод политической неграмотности. Всякий здравомыслящий человек знает, что одна из этих «сверхдержав» — первая в мире социалистическая страна, оплот мира и социального прогресса человечества, а другая — лидер мирового империализма. Политический водораздел мира зависит не от размеров государств, а от их социально-классовой природы, поэтому главное столкновение на международной арене происходит не между «великими» и «малыми», а между двумя общественными системами — социализмом и капитализмом.

Такие же цели преследует флирт китайских лидеров с развивающимися странами. Китайский делегат в ООН официально провозгласил принадлежность КНР к «третьему миру».

«Смирно» причисляя себя к ряду развивающихся стран, пекинские лидеры хотят остаться во главе «третьего мира», направить его против Советского Союза и других стран социализма, использовать его как трамплин в своих стремлениях к мировому господству.

Антисоветизм приводит в лагерь империализма. Такова логика борьбы. Так произошло и с китайской делегацией.

Маоисты выступили против исключительно важной инициативы Советского Союза и других социалистических стран — созвать Всемирную конференцию по разоружению. Причем они не испытывают неудобства от того обстоятельства, что эта идея в свое время была подхвачена китайским правительством, что она была одобрена главами государств и правительствами на конференции неприсоединившихся стран, состоявшейся в 1970 году в Лусаке. Используя все тот же демагогический тезис о «сверхдержавках», маоисты приписывают вину за продолжающуюся гонку вооружений одинаково и США, и Советскому Союзу.

Китайские лидеры торжественно заявляют, что КНР «поддерживает справедливую борьбу всех угнетенных народов и наций за свободу». Да, они оказали твердую поддержку, ...но не борющемуся за национальную свободу народу Бангладеш, а его угнетателям, тем, кто отказался признать волю 75-миллионного бенгальского народа и учинил кровавые погромы. И в этом случае позиция Китая полностью совпала с позициями США — проявилось тождество интересов и целей двух стран.

Росен КОНСТАНТИНОВ, болгарский журналист. (АПН — «Отечествен фронт»).



М. М. КУТУЗОВА заведует медпунктом села Ново-Алексеевка. Здесь она с 1939 года. Во время Великой Отечественной войны Мария Михайловна находилась на фронте в звании старшего лейтенанта медицинской службы, имеет боевые награды. В мирное время за самоотверженный труд отмечена правительственными наградами, в том числе орденом Ленина.

Фото Д. КИРЕЕВА.

ИТОГИ ЗАОЧНОГО РАБОЧЕГО СОБРАНИЯ «МОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА» КОММЕНТИРУЮТ РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЙ, ЦЕХОВ, УЧАСТКОВ

ПРИЧИНЫ И СЛЕДСТВИЯ

НА ЛЮБОМ предприятии на каждом рабочем месте есть внутренние резервы — времени, личного опыта. Не везде еще в полную меру используется техника. Нередко четкий производственный ритм сбивается из-за недостаточного четкого снабжения. Об этом и завели большой разговор в нашей газете рабочие многих заводов.

Прессовщики второго цеха динасового завода Ю. И. Дьяков и М. М. Зарипов в номере от 14 сентября прошлого года рассказали о недочетах на коксовом участке. Суемел ли коллектив преодолеть их? Слово начальнику прессформовочного передела Б. К. Юдину.

Корреспонденция рабочих не случайно озаглавлена «С прицелом на будущее». К концу пятилетки объем выпуска сложных коксовых марок и стеклодинаса должен возрасти до 70 тысяч тонн. Между тем, уже сейчас формовочный передел испытывает серьезные затруднения. Одна из причин, о которой сообщалось, — теснота, мешающая размещению и группировке сырья перед сушкой и садкой.

Верно заметили рабочие, что каждая формовочная бригада теряет в смену до часа и более в ожидании разгрузки вагонов. Значит, теряет и выработку. Добавлю, что такое положение — главная причина большого

количества брака: всякие лишние перестановки вагонов с места на место приводят к тому, что хрупкие изделия ломаются, их приходится снова отправлять на переформовку.

Как этого избежать?

Мы пришли к выводу: руководители смен должны более четко планировать очередность изготовления сырья, увязывать свои расчеты с возможностями всех переделов. Скажем, те марки динаса, которые обжигаются и сушатся на верхних ярусах, формовать в последнюю очередь.

Каждый мастер несет сейчас административную ответственность за четкость работы своего участка. Это сказалось на улучшении ритмичности. Смены стараются не оставлять сформованные изделия на площадках и тем самым как бы готовят фронт работы для своих товарищей. Но это всего лишь полумера.

Кардинальное же решение проблемы — в строительстве новой туннельной печи. С ее пуском отпадет необходимость использовать много периодических тепловых агрегатов, расширятся производственные площади для складирования сырья и пятой печной передел перестанет быть «узким» местом.

Руководители завода и главка обещали ввести в эксплуатацию туннельную печь в прошлом году. Но беда в том, что обещания

разошлись с делом.

«Не один год идет разговор об улучшении стойкости прессформ», — писали рабочие о второй причине большого количества брака.

Их изготавливает и ремонтирует механический цех. До сих пор качество — низкое. К примеру, 11 февраля в форме ПМ-4 на первом прессе с автоматическим съемником сформовали всего 850 тонн, тогда как ранее изделий тех же марок и с таких же прессформ получали 1200—1300 тонн. И такие случаи нередки. Кроме того, из-за слабой механической базы, — в цехе имеется только один наждак, — слесарям приходится нередко самим делать подварку, обработку и подгонку пластин. В то время, когда в механическом цехе для этих целей имеются совершенные механизмы.

Это происходит и будет продолжаться до тех пор, пока служба главного инженера не разработает и не внедрит гарантийные нормы использования инструмента. Теперь же наши отношения с цехом-изготовителем строятся на старых принципах: что бы они нам ни дали, приходится волей-неволей брать. По-видимому, следует наладить строгий объективный контроль стойкости на основе данных специальных приборов, а не на глазок.

Сократить большие потери рабочего времени из-за частой перестройки можно

еще другим путем. Вместо восьмого револьверного пресса поставить два фрикционных. И тогда, переходя с сортамента на сортмент, прессовщику не нужно будет менять прессформу, а только перейти с механизма на механизм. На формовочном переделе, где за одну неделю формируется до 60 различных по профилю и конфигурации марок коксовых изделий и стеклодинаса, это большое подспорье.

Такие соображения и положены в основу проекта реконструкции коксового участка. Осуществить его можно только с наступлением тепла, так как придется разбирать цеховую кровлю.

Подводя черту, скажу, что прессовщики Ю. И. Дьяков и М. М. Зарипов, выразив точку зрения всего коллектива передела, подняли своевременно очень важные вопросы. Они связаны с результатами нашей работы в настоящем и будущем. И поэтому неплохо бы всем, от кого зависит их решение, собраться вместе и обсудить возникшие трудности, определить перспективу и наметить точный план. Тогда каждый будет больше сознавать свою ответственность за порученное дело.

Б. ЮДИН, начальник прессформовочного передела.





# МЫ БЫЛИ ПЕРВЫМИ

Помню, в 1924 году в пионерский отряд привел меня за руку Гриша Емлин, сын моего старшего брата Ивана. Он был на полтора года младше меня, но уже тогда отличался начитанностью, взрослой рассудительностью.

Пионервожатая Зоя Титова стала моей наставницей. Она работала тогда медсестрой в больнице, и я стала помогать ей. Это было моим пионерским поручением, а впоследствии медицина стала делом всей жизни.

Участвовала я и в концертах художественной самодеятельности, с которыми пионеры выступали перед рабочими, делегатами различных конференций. С большим успехом проходили выступления наших гимнасток Вали Ярковой, Наташи Кузнецовой, Оли Цедилкиной, Тамары Сысоевой. На репетиции, сборы собирались аккуратно. К месту сбора не опаздывали, никогда не подводили товарищей. Эта организованность, самодисциплина сказались и в старшем возрасте, когда мы вступили в комсомол.

Пионерскую организацию я считала своим вторым домом. Правда, ни помещений для кружков и студий, ни дворцов и клубов не было. В нашем распоряжении находилась только пионерская комната. Она служила одновременно мастерской и залом для репетиций и сборов.

Своим большим другом мы считали Алешу Зотова. Сотрудник райкома комсомола, он отвечал за пионерскую работу. Мы любили, когда он приходил к нам. Разучивали вместе пионерские песни, спорили, советовались, как лучше оформить стенгазету. Все, за что ни брались, старались выполнить хорошо. И искренне радовались, когда Алеша хвалил нас за активность и сообразительность.

Дружно жили. Светлые воспоминания пионерских лет дороги для меня и моих ровесников, отрядных друзей — ныне бухгалтера одного из научно-исследовательских институтов Ленинграда Т. Сысоевой (по мужу Королевой), конструктора из Днепропетровска О. Цедилкиной, свердловчанки — фармацевта С. Слопцовой и многих других.

Т. ЕМЛИНА, г. Запорожье.

# ТРИДЦАТЬ ЛЕТ НАЗАД

Недавно в летописи пионерской дружины школы я обнаружила записи, сделанные в декабре 1942 года. Вот они: «Очень холодно в эти дни. Окна в школе замерзли. Вывалилось лопнувшее от мороза стекло, забили фанеркой. Читали письмо с фронта, написанное отцом Нади Немытовой. Он срывается под Ленинградом...

Прочитав письмо, будто наполнились силами. Добились разрешения рубить на дрова сосны на горе Пильной. Запаслись топорами, пилами, санками и пошли. Дружно кипела работа. Громкие сосны валились в снег. Девочки обрубали сучки, ребята распиливали стволы, грузили на санки, отвозили в школу.

Как же в понедельник стало празднично! Тепло. Окна растаяли, по школьным партам скользнули лучи скупого декабрьского солнца. В классе уютно, чисто.

Пишем письмо ленинградским детям...

Л. БЕЛОУСОВА,  
ученица 8 «А» класса школы № 8.

## УТРО ПРАЗДНИКА

В дворовом клубе «Красная гвоздика» треста Уралтяжтрубстрой часто проводятся интересные мероприятия. Накануне Дня Советской Армии и Военно-Морского Флота здесь был организован утренник, на который пришло более ста пятидесяти мальчишек и девчонок.

Они хорошо отдохнули: выступили с концертом, участвовали в различных играх, аттракционах. А хоккеисты, занявшие третье место в городском розыгрыше приза клуба «Золотая шайба», получили подарки.

М. КНИЖИН, штатный корреспондент.

## ВАЛЬС, ВАЛЬС, ВАЛЬС...

У бальных танцев много поклонников. На четвертый областной конкурс, проходивший недавно в Свердловске, съехало более 300 человек. Впервые в нем участвовали наши танцоры — ученики школы № 32 Наталья Попик, Анатолий Шестаков, Наталья Мацуль и Александр Иванов. С ними занималась руководитель танцевального кружка Дома культуры строителей В. К. Решетникова.

На конкурсе исполнялось около двадцати бальных танцев. Ритмичные «Каза-нова» и «Ча-ча-ча», лирические «Сударушка» и «Сурские ритмы», плавные и грациозные «Венгерский бальный» и «Венский вальс».

Каждая пара показала шесть танцев. Жюри, в которое входили артисты балета Свердловского академического театра оперы и балета им. А. В. Луначарского, балетмейстер и методист по хореографии Дома художественной самодеятельности, учитывало правильность и чистоту движений, осанку, музыкальность, культуру исполнения.

Первоуральские пары не стали победителями, но впечатление оставили хорошее. Н. Попик и А. Шестаков получили высокие баллы за исполнение польки свободной композиции. Судьи отметили ее своеобразие, оригинальность. А у Н. Мацуль и А. Иванова удался танец «Сурские ритмы» — мягкий, выразительный.

Первоуральские танцоры по достоинству отмечены дипломами.

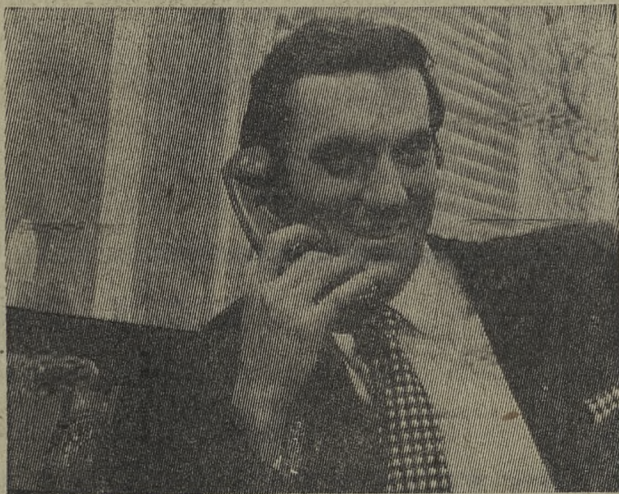
А. ШАБАЛИНА.

### ● НА КИНОСТУДИЯХ СТРАНЫ

**МИНСК.** На студии «Беларусьфильм» начались съемки телевизионного художественного фильма «Вашингтонский корреспондент» по сценарию М. Сагателя и И. Менжирского. Главные персонажи фильма — советский журналист Громов, аккредитованный в Вашингтоне. В этой роли занят артист МХАТа Евгений Киндинов. Режиссер фильма — Юрий Дубровин, оператор — Игорь Режисшевский.

На снимке: Евгений Киндинов в роли журналиста Громова.

Фото В. ЛУПЕЙКО.



## ТРЕТЬЯ МОДЕЛЬ «ЖИГУЛЕЙ»

В 1972 году с главного конвейера Волжского автозавода в городе Тольятти сойдет полумиллионный автомобиль. По всей вероятности, это будут «Жигули» модели ВАЗ-2103.

Первая нитка главного конвейера, пущенная в апреле 1970 года, дала жизнь ныне широко известной модели «Жигулей» ВАЗ-2101. Со второй нитки конвейера сошли «Жигули» ВАЗ-2102 типа «универсал» с пятидверным кузовом. Он более просторный, а главное, приспособлен для перевозки небольших, до нескольких сотен килограммов, грузов.

Третья нитка главного конвейера по плану должна вступить в пусковой период в нынешнем году. Ее производительность, как и у первых двух, 220 тысяч машин в год. Это будут «Жигули» ВАЗ-2103 — машина более комфортабельная, надежная и элегантная.

150 километров в час — такова максимальная скорость новых «Жигулей». Ее обеспечивает более мощный двигатель в 75 лошадиных сил (ВАЗ-2101 двигатель 60 лошадиных сил, а скорость 140 километров в час). Изменение динамики машины

потребовало вмешательства в тормозную систему. В случае неисправности тормозов специальное сигнализирующее устройство немедленно оповестит об этом водителя. Внешний вид автомобиля изменится прежде всего за счет удлинения крыльев, капота и крышки багажника. «Жигули» образца 1972 года снабжаются четырьмя фарами, двухцветными подфарниками. Задние фонари имеют белый и оранжевый цвета. Появились и боковые фонари указателя поворотов. Рамки дверей отделываются декоративной накладкой. Улучшают внешний вид машины оригинальная конструкция дисков колес, новые шины, декоративные рамки номерных знаков, хромированная насадка на глушители.

Немалые изменения в салоне. Передние кресла обиваются четырехцветным сукном. Задние места снабжены расположенным посередине откидным подлокотником. Мягкие подлокотники укреплены на всех четырех дверях салона. Салон снабжен системой вентиляции.

Алексей САВВАТЕЕВ.  
(АПН).

### ● ПРОИСШЕСТВИЯ

## ПРЕДУПРЕДИ ИСКРУ

На протяжении нескольких лет проводится общественный смотр противопожарной защиты жилого фонда и промышленных предприятий городов области. По итогам прошлого года комиссия признала лучшим отделение госпожнадзора Первоуральского отделения внутренних дел.

Кажется, в нашем городе огню поставлен надежный заслон. Однако это не должно успокаивать, так как загорания в жилом секторе пока довольно часты. В прошлом году пожар уничтожил шесть домов. От замыкания электропроводки пострадали дома жителей деревни Крылосово и поселка Кузино М. П. Ереминой и И. Г. Малковой. Детская шалость с огнем обернулась несчастьем в семьях А. В. Носова, Е. А. Халдиной.

Решением исполкома горсовета № 215 от 27 декабря 1971 года объявлен новый противопожарный смотр.

Ю. ТОМАШЕВИЧ,  
начальник  
госпожнадзора.

# СЛУШАЙТЕ МЕСТНОЕ РАДИО

ПРОГРАММА ПЕРЕДАЧ С 1 ПО 17 МАРТА

- 1 марта, среда. Городские известия. Репортаж «Депутаты за работой».
- 2 марта, четверг. «На пусковых объектах». Со строительства птицефабрики. У микрофона секретарь парторганизации СУ-3 В. Ф. Чувильдина. Концерт детской художественной самодеятельности. Запись с зонального смотра.
- 3 марта, пятница. Передача по письмам радиослушателей.
- 6 марта, понедельник. «Маршрутами соревнования». Радиорассказ о соревновании первоуральских и никопольских трубников.
- 7 марта, вторник. Передача, посвященная Международному женскому дню.
- 9 марта, четверг. Городские известия.
- 10 марта, пятница. У микрофона народные таланты. К премьере народного драматического театра.
- 13 марта, понедельник. Городские известия.
- 14 марта, вторник. Передача для школьников.
- 15 марта, среда. Городские известия.
- 16 марта, четверг. На строительстве цеха В-1А. У микрофона коллективный корреспондент — радиогазета штаба стройки «Наша неделя».
- 17 марта, пятница. Городские известия.

Зам. редактора Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

# реклама и объявления

КИНОТЕАТР «ВОСХОД». Широкоэкранный фильм «Корона Российской империи или снова Неуловимые». (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. вечера.

КЛУБ СТЗ. Художественный фильм «Мое последнее танго». Сеансы: 5, 7, 9 час. вечера.

### ГОРПИЩЕТОРГ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

продавцов, кассиров, лоточниц, кладовщиков, кассиров-контролеров, фасовщиков товаров, грузчиков на базу, рабочих в магазины и на переборку овощей. Также ПРОИЗВОДИТСЯ НАБОР учеников продавцов, кассиров, фасовщиков и кассиров. Срок ученичества 2—6 месяцев, с оплатой 45—54 рубля.

### Первоуральской типографии требуется подсобная рабочая.

### ПЕРВОУРАЛЬСКОМУ ГОРМОЛЗАВОДУ ТРЕБУЕТСЯ на постоянную работу техник-теплотехник.

Все сведения и направление на работу можно получить в бюро по трудоустройству и информации населения (горисполком, комната 11) ежедневно.

Кто потерял деньги на ст. Коуровка, прошу обратиться в Первоуральск, ул. Ватутина, 27, кв. 3.



Перемонтаж газовых приборов производится в личных домах с санкции руководства газового хозяйства, а в коммунальных квартирах еще необходимо и согласие домоуправления.

Трест Первоуральскмежрайгаз.

Коллектив работников вечерней школы № 6 выражает глубокое соболезнование завучу школы Гуртовой Л. Е. по поводу безвременной смерти ее мужа

ГУРТОВОГО  
Бориса Марковича.

### ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корреспондентская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.