ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году | Вторник, 24 июля 1973 года | Выходит пять раз в неделю. № 141 (9646). Цена 2 коп.

НИЖНИЙ ТАГИЛ—КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ—ПЕРВОУРАЛЬСК

НА ГОРОДСКОМ СОБРАНИИ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 1973 ГОДА

Встреча друзей по трудовому состязанию всегда проходит в обстановке радушия, доброжелательности, но вместе с тем взаимной взыскательности и критики недостатков. Таким «микроклиматом» и отличалось городское собрание во Дворце культуры Новотрубного завода в прошлую пятницу, в работе которого приняли участие делегации тагильчан и каменцев.

В. А. Гришаков, председатель исполкома горсовета, сделал доклад об итогах работы за первую половину 1973 года и ходе выполнения социалистических обязательств, принятых на третий, решающий год пятилетки. Виктор Александрович тепло приветствовал наших гостей и в их лице всех трудящихся Нижнего Тагила и Каменск-Уральского и пожелал им дальнейших успехов в выполнении сложных и ответственных задач девятой пятилетки.

Докладчик привел для сравнения показатели работы промышленности трех городов за первое полугодие.

Вот выполнение плана по реализации продукции:

Нижний Тагил — 100,8 процента (рост к соответствующему периоду прошлого года на 4,4 процента);

Каменск - Уральский — 101,6 процента (рост на 4,8 процента);

Первоуральск — 100,9 процента (рост на 0,5 процента).

Наши результаты, к сожалению, не из лучших. А в должниках остались коллективы заводов «Искра» и Билимбаевского экспериментального, леспромхоза — не сумели реализовать продукции на 1247 тысяч рублей.

Основа успеха — повышение производительности труда. Каковы же показатели?

Нижний Тагил — 100,3 (рост на 3,9 процента);

Каменск - Уральский — 101,7 (рост на шесть процентов);

Первоуральск — 101,1 (рост на 1,3 процента).

И вновь похвалиться нам не приходится. А подвели опять же машиностроители завода «Искра» и коллектив Билимбаевского экспериментального завода, типография, лыжная фабрика, хлебокомбинат.

Интересует, разумеется, каждого тагильчанина, каменца и первоуральца сооружение жилья. Сколько сдано его за первые шесть месяцев?

Нижний Тагил — 62824 квадратных метра общей жилой площади или 43,7 процента к годовому плану;

Каменск - Уральский — 28600 квадратных метров или 43 процента к годовому плану;

Первоуральск — 33438 квадратных метров — 51,7 процента к годовому плану.

Сравнение в нашу пользу — мы обогнали соперников. И хотелось, чтобы строители во втором полугодии трудились еще лучше — пусть с каждым месяцем больше звенит новоселий!

И еще одно сравнение — бытовой сервис. На какую сумму оказаны бытовые услуги каждому жителю?

Нижний Тагил — на 12 рублей 76 копеек.

Каменск-Уральский — на 11 рублей 95 копеек.

Первоуральск — на 9 рублей 81 копейку.

И хотя начальник нашего городского управления бытового обслуживания В. Т. Межов, выступая в прениях, ссылался на освоение новых видов услуг населению, доказывал, что достигнуты успехи, все же вывод можно сделать один: в Нижнем Тагиле и Каменск-Уральском проявляют больше заботы о бытовом обслуживании трудящихся и будет полезно перенять опыт наших друзей.

В этом и сущность соревнования — обмениваться лучшими достижениями, помогать друг другу устранять промахи и недостатки и добиваться повышения эффективности производства.

Именно о таком содружестве говорил, приветствуя гостей, секретарь парткома хромпикового завода Г. И. Швецов:

— Нам помогает успешно трудиться соревнование на основе двусторонних договоров с родственными предприятиями. Сегодня у нас побывали делегации из Актюбинска, Новотроицка, Березников, Стерлитамака, Тулы и Москвы. Их дружеская критика, опыт помогут нам трудиться еще лучше.

Георгий Иванович говорит о тесной связи первоуральских и тагильских химиков.

— Постоянный обмен опытом с коллегами завода пластмасс исключительно плодотворен. Мы учились у тагильчан культуре производства, а сейчас они у нас учатся.

Внимательно слушали участники собрания выступление вальцовщика цеха № 7 Новотрубного завода В. Ф. Махнева. Он бывал в Нижнем Тагиле, Каменск-Уральском.

— Мне понравились города, их по праву называют крупными промышленными центрами Урала. Хотелось поделиться и успехами нашего коллектива.

Валентин Филиппович рассказывает, что седьмой цех носит звание коммунистического. Труженики его оправдывают почетное звание производственными успехами. Особенно широко развернулось соревнование в нынешнем году. Сверх задания шести месяцев коллектив выдал многие тысячи метров труб. В первом полугодии он дважды занимал первое место по заводу, а по итогам работы за первый квартал цех признан победителем во Всесоюзном соревновании — занял второе место.

Высоких показателей достигла комсомольско-молодежная бригада, в которой трудится В. Ф. Махнев. Она за пять месяцев признана лучшей по министерству черной металлургии.

Рабочий с удовлетворением говорит о крепкой дружбе трубников Новотрубного и Синарского заводов, где в настоящее время строится новый трубоволочильный цех.

— Сейчас в нашем цехе, — сообщает Махнев, — осваивают специальность вальцовщика 26 каменцев. Они получат теоретическую и практическую подготовку. С ними занимаются наши мастера и рабочие высокой квалификации. А на пуск цеха выедет в Каменск-Уральский группа наших специалистов — вальцовщики, наладчики, травильщики и другие рабочие. Они помогут друзьям по соревнованию быстрее пустить механизмы, отладить новую технику.

Да, есть чему поучиться друг у друга и тагильчанам, и каменцам, и первоуральцам. Председатель Тагилстроевского исполкома райсовета В. А. Шибанов, возглавлявший делегацию тагильчан, передал горячий привет первоуральцам и заявил, что доволен поездкой, увидел много хорошего.

— Мы посмотрели завод железобетонных изделий и конструкций, — замечает Валентин Александрович. — У вас хорошая строительная база, у нас такой нет. Первоуральские строители сооружают жилье и объекты соцкультбыта почти полностью из сборного железобетона. Нашим надо поучиться. Понравились и базы отдыха.

Однако тагильский коллега отметил кое-что и не совсем приятное для нас.

— Первоуральск строится бурно, однако выглядит серо. Следует разнообразить фасады зданий.

Верно, нам обижаться не приходится. Дома серые, похожие друг на друга, как две капли воды — трудно отличить. Уже несколько лет идет разговор о том, чтобы разнообразить цветовую гамму панелей, но перемен пока нет.

А благоустройство? Вдоль многих домов — одна узкая полоска асфальта. По ней ходят люди, на ней играют дети — нет площадок, по ней же ездят на велосипедах, мотоциклах.

Более того, с благоустройством у нас не очень-то спешат. Проходит год за годом, а у некоторых домов по улице Советской подходы так и остаются в первозданном состоянии.

Делегаты из Каменск-Уральского обратили внимание на торговлю овощами. Второй секретарь Синарского райкома КПСС Н. А. Бакиев по-хорошему позавидовал:

— Побывали на прекрасном тепличном комбинате — огурцы имеются в продаже. А у нас нет. Ныне каменцы хуже обеспечивались ранними овощами и ягодами. Коллектив треста Уралтяжтрубстрой трудится значительно лучше, чем коллектив треста Уралалюминстрой. Металлурги Новотрубного завода по итогам второго квартала заняли первое место по министерству, а синарским трубникам лишь второе...

Новотрубный завод каменцам понравился. Но они подметили, что в его работе бывают срывы в иные месяцы — из-за отсутствия заготовки.

— Подобных срывов мы не допускаем, — упрекнул Николай Александрович первоуральские городские организации.

Итог разговору подвело постановление, которое было принято на городском собрании.

Некоторые пункты годовых обязательств трудящиеся нашего города уже выполнили, поэтому их пересмотрели в сторону увеличения.

Успешное осуществление принятого постановления позволит первоуральцам добиться новых достижений в соревновании с тагильчанами и каменцами, в борьбе за досрочное выполнение заданий девятой пятилетки.

На снимке: участники городского собрания.

Фото В. ЗОТОВА.

■ ГОРОД — СЕЛУ

ЗАКАЗЫ — ВНЕ ОЧЕРЕДИ

Коллектив ремонтно-механического цеха Новотрубного завода выполняет ответственный заказ — готовит корпуса редукторов к силосоуборочным комбайнам. Все это время новотрубники стремились досрочно справляться с плановыми заданиями, и успех сопутствовал им.

Вот и в этом году коллектив цеха взял на себя повышенные обязательства и решил изготовить 6600 корпусов редукторов, что больше плана. В течение полугода на Свердловский машиностроительный завод им. Свердлова (там производится сборка узлов) отправлено три с половиной тысячи корпусов. Отлично трудится на этом переделе бригада, которой руководит мастер И. П. Зольников. На 130-190 процентов постоянно выполняются задания. В бригаде нет отстающих.

Но успехи коллектива могли быть выше, если бы завод-поставщик своевременно обеспечивал цех заготовками для изготовления корпусов. Перебои в снабжении приводят нередко к простоям. Когда же заготовки, наконец, поступают, начинается горячка. Такое положение должно встревожить заводской комитет народного контроля.

Для подшефных совхозов коллектив цеха сейчас ведет капитальный ремонт пяти картофелеуборочных комбайнов. Сборку ведет бригада, руководимая Б. И. Галактионовым. Кроме того, без ущерба для основного производства бригады слесарей Н. А. Голова и В. А. Никитина успешно выполняют заказ по изготовлению трехсот комплектов вил и граблей.

П. ШЕВЕЛЕВ,
термист цеха № 26
Новотрубного завода.

НА КОНКУРС: «ЧЕЛОВЕК ТРУДА — ГОРДОСТЬ ГОРОДА»

БОБРОВЫ

ЕВГЕНИЯ Александровна, рассказывая о муже, детях, поглядывает на часы:

— Вот-вот придет с работы Петр Афанасьевич, он лучше меня ответит на ваши вопросы, я ведь не очень осведомлена о делах в цехе.

Евгения Александровна скромничает. Она хорошо знает, что нынче химики трудятся отменно, ведут реконструкцию производства, чтобы в третьем, решающем году пятилетки дать больше продукции, лучшего качества, с меньшими затратами. Ее нелегко разговорить. И все-таки женщина не смогла остаться равнодушной, коль скоро разговор зашел о производстве и о ее семье.

Вместе с Петром Афанасьевичем Бобровым Евгения Александровна приехала в Первоуральск после войны. Уже 26 лет работают они на хромпиковом заводе, на том самом, где еще в 1925 году трудился старший Бобров — Афанасий Федотович, родоначальник рабочей династии Бобровых. Не стоит говорить, что это было за предприятие в то время. Афанасий Федотович строил новые цехи, монтировал оборудование, осваивал новую технологию. — короче говоря, в сегодняшних успехах хромпиковцев есть немалая доля труда и его, и таких, как он, ветеранов.

Рядом с отцом на производство встали сын с женой. На войне Евгения Александровна была санитаркой, дошла с боями до Вены и Будапешта, имеет награды, а в мирной жизни сначала была разнорабочей, а потом выучилась на аппаратчика.

— Силы и уверенности мне прибавляло то, — говорит Боброва, — что у опытного аппаратчика училась да муж рядом, в одном цехе. Он уже старшим аппаратчиком был. Но не шла к нему за помощью, хотелось самой все постичь. Что и говорить, трудно было работать сначала в коллективе. Да ведь и детей трое. Но я привыкла к трудностям. Нас у мамы восемь человек было, мы житейским премудростям с детства научились.

Евгения Александровна своими детьми довольна. Она вспоминает случай, когда ей, народному заседателю, пришлось однажды рассматривать дело о подростках. Душа женщины заболелась за парней, которые отбились от родительского крова, остались без внимания и заботы.

— Я пришла тогда домой и все смотрела на своих ребят. И думала, что нет для матери большего несчастья, чем плохие дети. И что именно от матери с отцом зависит, какими они будут.

Старший сын Бобровых — Вячеслав — работает в одном цехе с родителями. Электрик. Коммунист. Он из тех, кто никогда не скажет «моя хата с краю». Кому до всего есть дело. Член заводского комитета ВЛКСМ, член горкома комсомола, командир комсомольского оперативного отряда. О чем говорит одно перечисление поручений, которые выполняет коммунист? О широкой общественной деятельности молодого человека, о самой тесной сопричастности его к делам сегодняшним. Немало подростков сейчас под контролем оперативного отряда. И самое главное в том, что в комсомольцах-оперативниках они увидели настоящих друзей.

Вячеслав Бобров, отслужив в армии, несколько лет работает на хромпиковом заводе.

— Мои планы? — повторяет он вопрос. — Надо учиться. 10-летнего образования, думаю, сейчас маловато. С личными производственными обязательствами справляюсь. Без общественной работы не могу. Так что свободного времени по существу нет.

Дочь Бобровых Татьяна выбрала себе другую профессию. Нынче она окончила педагогический институт. А вот младший, Юрий, уже сейчас говорит, что после школы придет на завод. Нравится ему химическое производство.

МЕЛОДИЧНАЯ трель звонка прервала беседу. Пришел с работы Петр Афанасьевич Бобров. И, пожалуй, как всегда, когда люди трудятся в одном цехе, разговор возникает сам собой.

— Ну, как?

— Трудная была смена. Устали. Но ничего, план дали с прибавкой, — присаживаясь к столу, сообщил Бобров-старший.

Трудовой путь Петра Афанасьевича — это рост мастерства простого рабочего человека. Он помнит, как отец говорил: «Вам будет и легче, и лучше. Вы будете на оснащенном новейшей техникой предприятии работать. Только поразвивать можно». И верно. Разве сейчас старший аппаратчик П. А. Бобров может сравнить свой цех с тем, в какой пришел 26 лет назад? Но в модернизации оборудования, совершенствовании технологии, освоении новых видов продукции — и его непосредственное участие, и его творчество. И в том, что сейчас на многих участках трудятся квалифицированные кадры,— его опыт, знания, его государственное отношение к преемственности трудовых традиций поколений.

Вера Рябкова когда-то пришла к П. А. Боброву ученицей. Выучку прошла отличную. И когда поступила в институт, то поняла, насколько легче ей, обогащенной практикой, учиться. Сейчас она инженер, мастер в том же, втором цехе. Старший аппаратчик Михаил Маштаков тоже у Петра Афанасьевича трудовые университеты проходил. Много учеников перебывало у Боброва, ни перед кем не закрывал он ларец со своими «секретами».

Среди многих наград Петр Афанасьевич особо отличает одну: диплом и знамя с надписью «Смене П. А. Боброва за высокие показатели в соцсоревновании в честь 50-летия СССР».

— Сейчас в цех идешь с удовольствием, — говорит он. — Чисто, уютно, ни газа, ни пыли, автоматика, ручного труда почти нет. А ведь все мы сделали своими руками, и это особенно дорого.

Ветеран труда П. А. Бобров внес десятки рационализаторских предложений, благодаря которым поднялась производительность труда, улучшены условия. Он всегда среди людей ищущих, творческих, заботящихся о повышении эффективности производства. Вот почему не хочет Петр Афанасьевич расставаться с коллективом, хотя имеет уже право уйти на государственную пенсию. И если когда-то все-таки уйдет, то эстафету есть кому передать. На заводе не только его жена и сын, но и брат, старший реакторщик седьмого цеха Борис Афанасьевич Бобров, и жена Бориса Афанасьевича, работница ремонтно-строительного цеха.

Бобровы... Все — ударники коммунистического труда. У всех награды за отличные показатели на производстве. Все Бобровы с честью несут высокое звание советского рабочего человека.

Ю. УЛЬЯНОВ,
нештатный корреспондент.

На снимке: Петр Афанасьевич, Евгения Александровна и Вячеслав Петрович Бобровы.

Фото П. ДРОНОВА.

■ КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

ПЕРВЫЕ В СОРЕВНОВАНИИ

На днях ребята из комсомольско - молодежной бригады седьмого цеха провожали в Москву Владимира Даниловича Ковалева и Владимира Бажина. Они стали участниками праздника — Всесоюзного фестиваля советской молодежи. Такой чести бригадир и комсорг удостоены не зря. Коллектив, которым они руководят, один из лучших в трубоволочильном цехе, постоянно перевыполняет производственные задания. А по итогам всесоюзного социалистического соревнования пяти месяцев эта бригада признана победителем. Ей присуждено переходящее Красное знамя героев пятилетки и ветеранов труда, присвоено звание «Лучшая комсомольско - молодежная бригада прокатчиков страны». В поздравлении с победой, полученном от первого секретаря Центрального Комитета ВЛКСМ Е. Тяжельникова, высказано пожелание не снижать темпов, добиваться успехов в выполнении заданий третьего, решающего года девятой пятилетки.

В. ПЕРФИЛЬЕВ,
секретарь комитета ВЛКСМ Новотрубного завода.

ЛОВКОСТЬ, СНОРОВКА

В тресте Уралтяжтрубстрой прошел конкурс мастерства молодых каменщиков. Они соревновались в сноровке, умении качественно выкладывать стены здания. Объектом была выбрана стройка больничного комплекса Новотрубного завода.

Лучше других выполнили условия трудового турнира представители второго и третьего строительных управлений Николай Ахаимов и Николай Аликин, работавшие в паре. Им присуждены первое место, почетная грамота, денежные премии. Победители будут участвовать в областном конкурсе.

Управляющий трестом А. Р. Фурманов объявил благодарность за хорошую подготовку к конкурсу мастеру третьего управления В. А. Дудочкину, такелажникам М. А. Микушину и С. Г. Ряпосову, крановщице управления механизации А. Т. Никифоровой.

«ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА» ОТВЕЧАЮТ

28 июня в нашей газете был опубликован обзор писем «Дом построить мало...», где говорилось о плохом благоустройстве территории возле дома № 23 по пр. Космонавтов, а также об отсутствии детских площадок возле домов 49-а, 51-б и 53-б по улице Ватутина. Все эти дома принадлежат Новотрубному заводу. Такие же претензии были и в адрес жилищно-коммунальной конторы треста Уралтяжтрубстрой.

Начальник ЖКО ПТЗ И. И. Баев прислал в редакцию ответ, в котором говорится: «Рядом с домом № 23 по проспекту Космонавтов ведется строительство других жилых зданий, одновременно благоустраивается территория. СУ-4 закончит их, вероятно, только в 1974 году, тогда здесь будут возводиться и детские площадки.

В районе дома № 7-а по ул. Советской есть детская площадка, которой должны пользоваться и дети на дома № 53-б по ул. Ватутина (ведь площадки строятся не для каждого дома, а сразу для нескольких)».

Исполняющая обязанности начальника ЖКК треста Уралтяжтрубстрой Л. И. Некрасова сообщила, что у вновь построенных домов в четвертом микрорайоне площадки будут оборудованы в августе-сентябре.

Ступени падения

(ИСТОРИЯ ОДНОГО ПРЕСТУПЛЕНИЯ)

СМЕРТЬ всегда неприемлема, какие бы обстоятельства, пусть даже самые естественные, не были ее причиной. Тем горше и тяжелее воспринимается гибель человека юного, не успевшего даже толком вступить в жизнь, нераспевшую и оборванную вот так, как в этом случае, бессмысленно и жестоко. Есть вещи, которые несмотря на всю их реальность, не умещаются в сознании.

Вот протоколы допросов, другие материалы следствия, среди них лист, написанный им. «Не знаю, почему я это сделал», — пишет он. Вот он в кабинете заместителя начальника городского отдела внутренних дел П. П. Жолобова, ладный, высокий, темноволосый, такой же, как многие из нас, но уже отделивший себя от всех невзрачной стеной совершенного преступления. Он жадно курит сигарету, потом бесцветно и пусто роняет те же слова:

— Не знаю, как получилось... Ничего не могу сказать.

А за окном город, обласканный вечерним солнцем. И жизнь его, такая обычная, продолжается. Бывают минуты, когда особенно остро чувствуется вся ее полнота — даже в привычной повседневности. Вот прошла стайка голенастых смешливых девчушек. Смеются от души, с беззаботностью своих 15—16 лет. Но ведь и она, Ирина, говорят, могла так смеяться. На скамейке тенистой аллеи двое. Молчат. Может, просто отдыхают. Или слушают песню счастья, что звучит в их сердцах. Вот молодая мать с детской коляской. Читает она или просто растворена в счастье своем — в спящем безмятежно маленьком чуде жизни? Но ведь и у ней все это могло и должно было быть — у Ирины.

Могла и должна она быть в своем торгово-кулинарном училище, где совсем недавно прозвенел выпускной вечер. Вместе с подругами работала бы она сейчас. И вновь, как и они, мечтала бы о будущем, и оно казалось бы ей, как и до трагического вечера 9 июня, только прекрасным. И вдруг — нет ничего. Нет человека. Почему? И опять всплывают в памяти страшные слова:

— Не знаю, почему так все случилось.

А причина не так уж загадочна. Поднял руку с ножом Ю. Солдатов в пьяном дурмане. События 9 июня — просто финал, к которому он, парень 21 года, шел несколько лет. Ту субботу, как и многие до нее, он начал с вина. Навестил приятеля А. Куимова. Там уже собралась компания собутыльников: Н. Иванцов, А. Пересковов, С. Махнев. Пить бутылок открыли счет для отдыха. Встретили потом В. Вилисова и А. Нетунаева. В лесу вновь опорожнили литр водки. Показалось мало. В поисках добавки отправились к магазину, то неподалеку от детского сада № 38 Талицы.

Нет необходимости воссоздавать картину той субботы. Она однообразна и скудна: встречались, вновь расходились, томились от безделья, образовали между выпивками то одну, то другую компанию. И вот вечер. У магазина, куда подошли учащаяся торгово-кулинарного училища Ира Попова и ее подруга Ольга Близнюк, убивали время пятеро собутыльников: Ю. Солдатов, А. Пересковов, В. Вилисов, К. Иванцов и А. Ливанов, впрочем, последний спал.

Вот что сообщила о последующих событиях следователю городского отдела внутренних дел Н. В. Михалевой Ольга Близнюк. — В магазин мы пошли, чтобы купить конфет. Здесь к нам подошли двое ребят — Коля Иванцов и другой, которого я не знаю. Он сказал мне: «Чтобы через пять минут ты поставила бутылку белого вина и бутылку красного». Я ответила: «С какой это стати?» «Ты что, не поняла меня?» — повторил он. Ира сказала: «Что ты, Юра, у нас и денег-то всего 20 копеек — на дорогу». Тогда он предупредил нас обеих: «Через пять минут поставить бутылку красного и белого, иначе живыми отсюда не уйдете». И вытащил нож. Иванцов сказал: «Сдрячь нож, Юрка». Тот ответил: «Не твое дело, ты меня знаешь!» Здесь Коля хотел отнять нож, они даже чуть не подрались. Мы их разняли. Потом я разговаривала с Иванцовым, а Ира с Солдатовым. Мы стояли неподалеку друг от друга. Я услышала, как Солдатов сказал: «Прочка, ты ножа боишься? Не бойся». Я увидела, как он опять вытащил нож, а лицо Иры изменилось. Я сказала об этом Иванцову, тот рванулся к ним, и в это время Ира вскрикнула... Остальное помню смутно. Ира немного пробежала, потом она лежала, а какой-то мужчина зажимал ей ладонью живот. Много было крови. Потом подошла скорая помощь. В приемном покое Ира умерла

Так ни за что ни про что была отнята жизнь. Ну, а что Солдатов после страшного злодейства? Поражает цинизм его дальнейшего поведения. Он ушел не торопясь с места преступления, выбросил по дороге нож, умылся в пруду, дома сообщил, что уходит, так как только что убил человека. Оперативная группа милиции задержала его спустя час на автобусной остановке в Талице.

— Он не производил впечатления сильно пьяного, — вспоминает П. П. Жолобов. — Об алкоголе напоминал только запах.

И вот он в кабинете, курит, жадно затягиваясь. Нет, Иру Попову не знал хорошо, просто несколько раз видел ее в Талице до этого. Отчего так сделал, сам не может объяснить.

Получаса, час длится тягостный разговор. Постепенно вырисовывается убогость и скудность духовного мира молодого еще человека, нащупываются нити, по которым он шел к жуткому и, увы, логическому концу. С грехом пополам в вечерней школе окончил восемь классов. Пить систематически начал с 16 лет. В том же 1968 году за хулиганство был осужден на три года условно. Но продолжал катиться по наклонной.

Тут, видно, самый резон ответить, почему продолжалось это падение, моральная деградация. Может, прошло оно мимо внимания общественности, административных и других органов? Нет, общественность как раз и била тревогу. В 1968 году было над чем задуматься Солдатову. Такие же поводы сделать это были и потом. В ноябре 1972 года он получил два месяца исправительных работ с вычетом из зарплаты 20 процентов, еще ранее за непотребное поведение его оштрафовали на 10 рублей. На заводе горного оборудования, где он работал токарем около двух с половиной лет, обсуждали и наставляли его на истинный путь столько раз, что и счет потеряли. Почему же не добился коллектив результатов благих своих намерений?

— Мы делали все, что в наших силах, — вспоминает старший мастер второго механического участка И. К. Таран. — Под особый контроль сразу взяли Солдатова. Не раз приглашали родителей, просили повлиять на сына, чтобы и дома он чувствовал такие же требования. По поддержки родителей не чувствовали, на первых порах они его даже защищали, особенно мать. Почему ушел с завода? Думается, одно: парень избалованный, своенравный. Наши ежовые рукавицы не по нутру пришлись. Вот и подал заявление.

До пятого июня Солдатов работал в строительном участке совхоза «Первоуральский». Потом вновь уволился — по собственному желанию. Но что за этой расхожей формулировкой? Удивительно подробно мастер строительной группы В. С. Шаркович повторяет, сам того не ведая, своего коллегу с завода: обсуждали Солдатова многократно, приходилось Владимиру Степановичу ходить к родителям его, просить, чтобы и дома, как на производстве, к парню были одинаковые требования. Но вновь рабочий прогуливал, приходил на работу в нетрезвом состоянии.

— Потом, видно, надоела ему наша опека, — говорит В. С. Шаркович. — Он и за грудки меня пробовал хватать, даже угрожал, чтобы оставили в покое. А потом подал заявление об увольнении.

Нет, учили уму-разуму Солдатова и в школе, и на производстве. Применялись к нему меры принуждения и административными органами. Только в семье получался явный провал в системе воспитания. Провал, начавшийся в детстве, давший потом такие горькие плоды. Вот короткий диалог, в какой-то мере характеризующий их:

— На заводе ты зарабатывал до 140 рублей, в совхозе чуть меньше, но тоже неплохо. Вспомни, какую вещь купил себе из одежды, что-нибудь еще?

Он долго думал, добросовестно. Так и не вспомнил.

— Но, может, купил родителям. Знаешь, вроде подарка. Матери, например?

Аналогичная реакция. Куда шел заработок сына — известно. И деньги немалые.

— Говоришь, друзей у тебя много есть. Почему ты их считал друзьями?

Он старательно думает, потом объясняет: Анатолий Штин — приятель, потому как вместе работали, на танцы ходили, Анатолий Куимов — друг тоже, за драку вместе их судили, Александр Пересковов —учились в школе, магнитофонными записями обменивались.

— Выпивали вместе?

— Конечно, когда деньги были.

— А почему ты на отца с ножом набрасывался?

— Приставал, мораль читал?

— А зачем овчарку убил?

— Да лаяла все она.

Вот внутренний мир человека, его отношение сегодня к родителям, пониманию своего долга перед ними, круг его интересов, понимание таких вещей, как дружба, товарищество. Полнейшая аморальность, злоупотребление спиртным, малейшая доза которого приводила уже к каталогическим срывам в психике — причины преступления. Преступнику воздастся по закону. К истории этой мы еще вернемся. Но хотелось бы подчеркнуть в заключение: не следует представлять Солдатова, как некую жертву пробелов воспитания. Речь идет о человеке взрослом, который отлично понимал, что делает, чем живет, как нужно жить. Он просто не захотел идти путем, которым стремились вести его. Он выбрал другой — пьянство. От него — до преступления шаг. Солдатов сделал этот шаг...

Б. ПРУЧКОВСКИЙ.

Экономические рычаги, применяемые на предприятиях, призваны создать такие условия, которые способствуют успешной деятельности производственных коллективов, обеспечивают обоснованную оценку результатов их работы.

Именно поэтому заслуживает внимания новшество, осуществленное в третьем строительном управлении треста Уралтяжтрубстрой, — КОЭФФИЦИЕНТ ТРУДОВОГО УЧАСТИЯ. О нем рассказывает старший инженер по труду и зарплате управления В. Чувильдина.

РУБЛЬ НА СЛУЖБЕ ИНИЦИАТИВЫ

ВЫСТУПАЕТ НАШ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБОЗРЕВАТЕЛЬ

До сентября прошлого года в бригаде, руководимой З. Галеевым, нередко случались прогулы, опоздания и другие нарушения. Выработка в среднем была 109 процентов нормы.

После сентября положение круто изменилось. Прогулы пошли на убыль, сейчас их совсем нет. Среднемесячная выработка каменщиков возросла до 119,5 процента.

В этом месяце коллектив на собрании решил одним из первых применить коэффициент трудового участия — КТУ. Примеру последовали бригады бетонщиков Б. Мальшакова, электросварщиков Н. Рахмиянова, отделочников М. Недосекиной. В конце года к ним присоединились коллективы, возглавляемые Р. Фаизрахмановым, П. Забелиным. Сейчас из десяти комплексных бригад семь оценивают вклад каждого своего члена в выполнение планов и обязательств посредством коэффициентов.

И во всех снизились потери рабочего времени, возросла производительность труда. Строители стали активнее участвовать в рационализации, шире применять технические новшества.

СЕГОДНЯ ЛУЧШЕ, ЧЕМ ВЧЕРА

Коэффициент трудового участия, который называют новым методом распределения зарплаты, как раз и служит достижению такой цели. Раскрою его влияние опять же на конкретных примерах.

Зарплата рабочего П. Алексеева из бригады И. Васильева по тарифной ставке в июне составила 91 рубль (у него третий разряд). Прибавим к этому его долю приработка и премиальных, в итоге — 115 рублей. Такую сумму он получил бы без применения коэффициента.

Но Алексееву начислили только 91 рубль: против его фамилии стоит «нуль». Это значит, что ему отказали в доле приработка и премиальных.

Причина? Читаем в положении о применении коэффициентов: «Нулевой коэффициент устанавливается в случае систематического невыполнения рабочим производственных заданий и норм, нарушений трудовой дисциплины, правил техники безопасности».

Возникает вопрос: куда пошла сумма, которой лишился Алексеев? Ее получили члены бригады, чьи коэффициенты выше.

Самый высший балл — 1,5. Присуждается тем, кто инициативен, осваивает передовые приемы, полностью использует время, активно способствует улучшению качества работ, участвует в рационализации и, конечно, перекрывает задания.

Таким образом, рубль о применением нового метода распределения зарплаты стал строже выполнять свою функцию оценки вклада каждого в общее дело, воспитателя хозяйской ответственности рабочих за выполнение заданий и обязательств.

ХОЗЯИН — РАБОЧИЙ

Бригады переводятся на новый метод распределения зарплаты только при согласии каждого их члена. А если окажутся такие, кто не захочет работать по-новому? Они уходят в те коллективы, где приработок и премиальные распределяются обычно.

Степень трудового участия рабочих с помощью коэффициентов определяется самой бригадой на собрании. Если же бригада большая, свыше 15 человек, то избирается специальный совет. Он ведет ежедневный учет деятельности каждого, предварительно распределяет баллы. Окончательное же решение — за общим собранием бригады.

Система тем и хороша, что привлекает к оценке меры труда весь коллектив. Идет товарищеский разговор, нелицеприятный для одних, лестный для других. Но в том и ином случае он способствует развитию инициативы рабочего творчества.

Как уже говорилось, бригады, применяющие баллы, лучше справляются с заданиями, там резко снизились прогулы. И, в свою очередь, у рабочих увеличился заработок.

Средняя зарплата рабочих из бригад В. Мальшакова, С. Наумкина и других возросла со 142 рублей до 155.

Новую систему следует распространять в первую очередь в тех коллективах, где еще неблагополучно в смысле активности и дисциплины, где плохо используется техника, велики простои.

Несомненно, без поддержки партийных и профсоюзных организаций, отделов труда и зарплаты дело наладить нелегко. В нашем управлении мы так и поступали — сначала разработали условия и порядок осуществления замысла, распространенного в некоторых передовых строительных трестах, объяснили бригадирам и рабочим механику его действия. И только потом посоветовали двум бригадам применить оценку труда с помощью коэффициентов.

В. ЧУВИЛЬДИНА,
старший инженер по труду и зарплате третьего управления.

ОНИ НАС ОБСЛУЖИВАЮТ

Автор хорошего настроения

Многие горожане знают эту энергичную женщину. Каждый месяц мы встречаемся с ней в мужском зале парикмахерской № 2 фабрики бытового обслуживания. Ольга Алексеевна Неволина — мастер-парикмахер. Три с половиной десятка лет отдала она любимому делу.

Начинала свою трудовую биографию, помнится, еще в здании парикмахерской на окраине Техгорода. Таких заведений в городе тогда насчитывалось всего четыре-пять. За тридцать пять лет город изменился до неузнаваемости: вырос вширь и ввысь, оделся в асфальт и бетон, похорошел, принарядившись в зеленое одеяние деревьев. Укрупнилась и служба бытового обслуживания. Число парикмахерских возросло в несколько раз. Многое изменилось в работе мастера-парикмахера. Появились новые стрижки и прически. На смену ручным пришли электрические инструменты, помогающие быстро и качественно обслужить клиента.

— Сколько человек обучила? Не считала. Наверное, наберется больше пяти десятков, — рассказывает Ольга Алексеевна.

Немало похвальных отзывов, благодарностей на счету О. А. Неволиной. Она отмечена многими грамотами, награждена Юбилейной медалью.

Более семи лет Ольга Алексеевна руководит бригадой мастеров. Большая часть из них — кадровые отличные специалисты.

Текст и фото Ю. ДУНАЕВА.

● ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ — ВСЕМ

ПОЛЕ ДЛЯ ТВОРЧЕСТВА

Нынче более 2800 рабочих изучали основы экономики по 60-часовой программе и 1300 — по 30-часовой.

Самая массовая аудитория. И практика показывает, что от уровня экономической подготовки людей в значительной степени зависят их трудовая активность, участие в совершенствовании производства.

Разумеется, уровень и качество учебы обеспечивают прежде всего руководители экономических школ, преподаватели, лекторы. Поэтому большое внимание мы уделяли их подбору и подготовке — постоянно действовал заводской семинар. Были оформлены наглядные пособия по каждой теме программы. Серьезное внимание обращалось на методику проведения занятий, доходчивость изложения материала, правильное использование пособий и технических средств.

Многие пропагандисты накопили немалый опыт использования технических средств. Отдел технического обучения имеет сейчас свыше 20 проекционных аппаратов различного назначения.

Один из энтузиастов использования технических средств в системе экономического образования — руководитель группы планово-экономического отдела Ю. М. Ильинский. Он возглавлял семинар преподавателей школ экономических знаний.

В целях обмена опытом систематически проводились открытые уроки, пропагандисты бывали друг у друга, а потом вместе обсуждали, как проведены занятия. Большой интерес вызвал открытый показательный урок мастера второго цеха В. Т. Соловьева. Понравилась методика изложения нового материала. Преподаватель умело применил наглядные пособия, увязывал теоретический материал с жизнью завода, цеха.

Взаимные посещения занятий, разбор их во многом помогли руководителям экономических школ цеха № 3 улучшить их содержание.

Хорошо поставленная экономическая учеба способствовала достижению и производственных успехов. Так, в трубопрокатном цехе № 5 на участке, где мастерами А. Б. Левинсон, А. Н. Платонов, рабочие стали экономнее расходовать легированный металл — исправляют бракованные трубы, сокращают время на перестановку калибров. Годовое обязательство — сберечь на 625 рублей инструмента и вспомогательных материалов — уже перекрыто.

На участке холодной прокатки труб в трубоволочильном цехе № 3, где начальником отдела В. С. Зарубин, возросла производительность труда. Это позволяет дополнительно прокатать 28 тысяч метров труб в год. На этом же участке по инициативе рабочих пересмотрены и повышены нормы выработки в среднем на 4,3 процента, уменьшился брак.

В ремонтно-механическом цехе № 28 на участке мастера А. Н. Бобова возросла производительность труда на пять процентов, снизились простои механизмов на три, потери от брака на 0,19 процента, повысилось качество продукции.

Да, экономическая учеба развивает творческую активность слушателей, помогает им находить новые резервы повышения эффективности производства. Скажем, слушатели кружка Ю. А. Самарина в цехе КИП и автоматики сейчас, во время проведения смотра использования резервов, подали восемь ценных предложений.

Вопросы экономической учебы трудящихся регулярно освещались на страницах заводской газеты, обсуждались на совещаниях и семинарах преподавателей.

В то же время прошедший учебный год показал нам и ряд нерешенных задач и нежелательных явлений. В новом учебном году постараемся устранить недостатки как организационного, так и методического порядка. Это будет содействовать повышению эффективности экономической учебы, повышению творческой активности тружеников завода.

С. ТАЩЕВА,
инженер отдела технического обучения Новотрубного завода.

«СДЕЛАЕМ САМИ!»

В столярной мастерской клуба юного техника в эти летние дни не умолкает рабочий шум. Любители постолярничать по-прежнему заняты делом, несмотря на каникулы.

Под руководством Леонида Семеновича Большакова мальчики приводят в порядок классы: реставрируют двери и оконные рамы, вставляют стекла. С особой тщательностью занялись они изготовлением новых верстаков. Теперь рабочие места юных столяров станут намного удобнее.

Благодаря стараниям ребят учебные классы клуба встретят осенью мальчишек и девчонок обновленными.

И. НАТФУЛИН,
зав. учебной частью.

Друзья леса

Живописны окрестности нашего города. На многие тысячи гектаров раскинулось вокруг лесное море. Все большего внимания человека требует оно, и друзья природы спешат на помощь. Отрадно, что большую заботу о лесе проявляют и школьники.

Всю весну в кварталах Первоуральского лесничества работали учащиеся школы № 21. Под руководством учительницы биологии Жанны Матвеевны Краевской ребята изучали правила посадки и ухода за культурами, корневую систему и поры деревьев, проводили в школе беседы о пользе леса.

Практические занятия школьников в лесничестве показали, что они хорошо усвоили основы лесного хозяйства. Одновременно лесхозу была оказана большая помощь. Выжженные и пустые участки (всего 3 га) ребята заполнили новыми культурами. Они ухаживали за сеянцами в питомнике, пропололи и взрыхлили 20 гектаров лесопосадок, посадили вручную лес на 0,7 гектара. Благодаря юным лесоводам на площади в 4 гектара было высажено около 8 тысяч саженцев, так ликвидированы огрехи в работе лесопосадочной машины.

Сейчас у школьников каникулы, но многие из них по-прежнему продолжают заботиться о лесе.

М. ЛОГИНОВ,
лесничий Первоуральского лесничества.

Много забот сейчас у председателя приемной комиссии общетехнического факультета филиала политехнического института А. А. Онищенко (в центре). Анастасия Афанасьевна и ее помощники Л. П. Черепанова и Т. И. Ганина (слева направо) принимают документы у абитуриентов.

Фото В. ЗОТОВА.

ДО СВИДАНИЯ, ДЕТСАД

В железнодорожном детском саду № 68 прошел утренник, посвященный проводам воспитанников подготовительной группы в школу. На празднество были приглашены родители и дети из старшей группы.

К ребятам, навсегда покидающим детский сад, обратилась воспитатель А. Д. Цыплакова. Потом начался концерт, подготовленный силами самих ребятишек, музыкального руководителя детского сада Ф. А. Рукавишниковой и воспитателя В. В. Малмыгиной. Заведующая детсадом Н. И. Константинова вручила будущим первоклассникам подарки и пригласила их вместе с родителями на чаепитие.

М. КУЗЬМИНА.

Зам. редактора
Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.

■ КНИЖНЫЕ НОВИНКИ

ЛИЦО РОДИНЫ

В первой книжке нижнетагильского инженера Виталия Борисова всего восемь небольших рассказов. Выпущенная Средне-Уральским книжным издательством, она, начиная с названия, несет на себе отчетливый колорит края. В книге даже самого слова — Урал, пожалуй, не отыщешь. Зато есть в ней дыхание, атмосфера люди нашего трудового края.

Заглавный и первый рассказ «Кедровые шишки» ведет нас в пору деревенской юности героя, где одним из основных действующих лиц выступают могучие кедрачи где четко расставлены акценты, просты и прямы характеристики. Но простота эта не примитивна. Она — от остроты юношеских чувств, их непосредственности. Даже действительность, грубо ранившая душу влюбленного паренька не омрачила светлых воспоминаний тех дней.

Таким лиричным вступлением приглашает В. Борисов читателя в свой трудовой, работящий мир. Отношение к коллективному труду, рабочий настрой является здесь пробным камнем ценности человека. И наиболее ярко отображена ситуация выявления личности в рассказе «Реактив». Действующих лиц здесь всего, казалось бы, двое — шофер Семен да однорукий снабженец Захарыч. Оба они в командировке и должны к утру доставить необходимый для ритмичной работы их завода химреактив. Захарыч всей душой болеет за завод, а Семен относится к делу с холодноватой трезвостью: ночью в гололед проехать почти невозможно, значит, лучше добираться завтра. Правда, завод остановится без реактива к смене, но ведь не они виноваты — стихия! Семен классный шофер, но не патриот завода.

Преданным заводу человеком является Захарыч, который и покалечился-то в прошлом, предотвращая большую аварию на заводе. Он знал об опасности, но не мог поступить тогда по-другому, как и теперь не может отступиться от выполнения задания. Между тем положение становится настолько безнадежным, что раздваивается даже сознание Захарыча: ночь, пустынная дорога, он — пожилой инвалид один с бутылью реактива за 80 километров от завода...

Счастливый случай: встречный парень на мотоцикле. Но не туда парень едет и вовсе нет у него желания поворачивать обратно, чтобы подбросить Захарыча. Все выясняется в живом диалоге. Захарыч спрашивает паренька: «А сам-то ты кто?» «Рабочий». «Да какой же ты, к черту, рабочий, если рабочего человека понять не можешь?!» Тут Захарыч вспоминает о могучем материальном стимуле и предлагает мотоциклисту деньги. И происходит та самая реакция, по которой в данном случае проявляется в парне именно рабочий человек. «А ну, убери! — свирепея, крикнул парень.

— Что я тебе — барыга?!» И поворачивает свой мотоцикл к городу.

Виталий Борисов в краткой этой сценке, даже в одном слове — «свирепея» — сумел отразить психологию человека. Рабочая косточка к характере человека у В. Борисова — это самое важное. Такую косточку только начинает вырабатывать жизнь в юном Володьке Жаркове из рассказа «Этажерка». Она проявляется в поступке Николая из рассказа «Отпускник», который и сам не знает, что за чувство заставило его отложить отъезд в отпуск из-за аварии на его участке. «...Может, это и не любовь вовсе — потому что не полюбишь же, в самом деле, едучий газ и тошнотворную смолу, а какое-то до того могучее чувство, что вот позвал его завод, и он, Николай, сразу же отодвинул на второй план и море, и Лену...»

Чувство же это давным-давно определено формулой — сознание классового долга. Просто сами формулы порой задвинуты в историю, будто не относящиеся к современности. А чувства, ими выраженные, живут и процветают наперекор рационализму.

Подобным мещанистым рационализмом заражен, видимо, и врач, осматривающий коксохимика Карзанова в рассказе «Чудо света». Молодой доктор мимоходом просвещает пациента относительно того, что египетские пирамиды считались у древних одним из семи чудес света. Врач в то же время досадливо завидует пациенту, видевшему сие чудо своими глазами, но явно не оценившему, ибо ведь он — рабочий, не так развит...

За неторопливо рассказанными дальнейшими событиями чувствуется большая духовная работа героя. Карзанов и впрямь, за спешкой трудовой жизни не особо размышлявший над теорией, вдруг как бы замедляет темп. Он едет погостить в давно невиданную родную деревню. И уже по дороге со станции его раздумья итожатся как бы ответом врачу: «Такой вот деревеньке или городку с простеньким названием принадлежим мы без остатка, и в каких бы чудесных краях ни были, мы можем отдать им только свои мысли, а не сердце, потому что с первого своего удара в жизни оно уже познало самое прекрасное чудо света — Родину».

Н. ВИШНЯКОВА.

КНИГА ВХОДИТ В ДОМ

В системе Первоуральского райпо работают два книжных магазина Их продавцы стремятся лучше пропагандировать книжные новинки среди населения Билимбая и Новоуткинска, обслуживают конференции и вечера, выезжают с книгами в Первоуральск на базары и ярмарки.

В этом году было организовано четырнадцать таких выездов. Только на одной ярмарке выручка от продажи книг составила 202 рубля.

ИНТЕРВЬЮ БЕРЕТ ЮНКОР

ГОТОВА К СТАРТАМ

Галю Прошкину я знаю давно. Невысокая, стройная, с насмешливыми черными глазами, она вся в движении, постоянно куда-то торопится.

Меня с Галей связывает спорт. В спорте человек раскрывается ярче. Он виден словно в увеличительное стекло во всей его непосредственности. Галя — боец. Она никогда не сойдет с дистанции, как бы тяжело ни было. Мне хотелось познакомить читателей с ученицей девятого класса школы № 6 Галей Прошкиной. Я попросила ее ответить на несколько вопросов.

— Галя, что тебя привело в спорт?

— Хотела стать сильной и ловкой. Ни в чем не уступать мальчишкам.

— Ну, а почему легкая атлетика, а не гимнастика или плавание?

— Любой вид спорта дает человеку очень много. Я занималась лыжами, коньками, увлекалась гимнастикой. Но, наверно, в спорте, как при выборе профессии, существует призвание.

— Ты — пятиборка. Это наиболее сложный вид легкой атлетики. Чем привлекает тебя многоборье?

— Пятиборье дает возможность испытать своеобразие и прелесть всех основных видов женской легкой атлетики Высота... Разбег, толчок и полет. Вот это чувство полета... Барьеры — сочетание высокой скорости и ритма. Раз, два, три — барьер. Раз, два, три — барьер.

Спорт — это борьба. Здесь не скроешь за высокопарными словами малодушие или трусость. Он учит честно выигрывать, честно проигрывать.

— Галя, ты сказала, что любишь барьеры. Но ведь барьеры это, пожалуй, и самый трудный вид пятиборья. Они требуют от спортсмена многих качеств. Силы и ловкости акробата, координации гимнаста, скорости спринтера. Наверно, преодоление барьера — своеобразное преодоление самой себя.

— Конечно, барьеры требуют смелости и мужества.

— У тебя скоро ответственный старт — первенство зоны России в Перми. Хочется пожелать тебе мужества, способного преодолеть все.

— Спасибо! Постараюсь выступить достойно, чтобы попасть на первенство России, которое будет проходить в Брянске.

С. МУТОВКИНА,
юнкор.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Широкоэкранный фильм «ЧЕРНЫЙ ПРИНЦ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

Кинотеатр «Космос». Художественный фильм «ФАНТОМАС РАЗБУШЕВАЛЕЯ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Клуб филиала Новотрубного завода. Цветной фильм «КОРОЛЕВА ЧАРДАША». Сеансы: 5, 7, 9 час. веч.

26 июля в 21 час в кинотеатре «Восход» состоится премьера цветного широкоформатного фильма киностудии «Мосфильм»

«ГОРЯЧИЙ СНЕГ»

Фильм рассказывает о героическом подвиге советских воинов, остановивших танковую фашистскую армию Манштейна в районе Сталинграда.

В главных ролях: Б. Токарев, Г. Жженов, Т. Сидельникова, А. Зимин.

Перед началом фильма выступит киновед Ю. А. Спасский.

Приглашаем вас в кинотеатр!

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА
28 июля. ЭСТРАДА «ВЯТИЧИ».
Начало в 19 час. 30 мин.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ
ТОРГОВО-КУЛИНАРНОЕ УЧИЛИЩЕ
ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

с образованием 8—10 классов для обучения на поваров и кондитеров. Срок обучения 2 года.

За время обучения выплачивается стипендия 26 рублей, на втором году обучения в период прохождения производственной практики — 60 рублей. Выпускникам предоставляются места в столовых города.

За всеми справками обращаться в торгово-кулинарное училище или отдел кадров треста столовых.

МЕНЯЮ частный дом на кооперативную квартиру. Обращаться: ул. Маяковского, 6.

Выносим сердечную благодарность директору горпищеторга Рубцовой Вере Захаровне, начальнику торгового отдела Пановой Елене Ивановне, всем работникам горпищеторга, родным и знакомым, оказавшим нам помощь и принявшим участие в похоронах дорогой жены, мамы, бабушки и прабабушки Соловьевой Анны Яковлевны.

Муж, дети, внуки и правнук покойной.

ПРИХОДИТЕ ЗВОНИТЕ ПИШИТЕ

АДРЕС: проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корректорская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.

Типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли, г. Первоуральск, пр. Ильича, 26-а. Заказ 4720, объем 1 п. л., тираж 22304. Индекс 57418.