

Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Пятница, 23 марта 1973 года

Газета основана в 1931 году

№ 57 (9562)

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

**ПЯТИЛЕТКА:
ГОД ТРЕТИЙ,
РЕШАЮЩИЙ**

ПО НОВОЙ НОРМЕ

На третий год пятилетки наша бригада отжигальщиков цеха № 12 филиала Новотрубного завода наметила для себя высокие рубежи. Мы беремся выполнять норму не ниже чем на 110 процентов, нести коллективную ответственность за состояние трудовой дисциплины, повышать качество отжига труб.

В январе выработка составила 124 процента, февраль также завершён с большим превышением. С

ЛИЧНЫЙ РЕЗЕРВ

В решающем году пятилетки каждый рабочий завода горного оборудования стремится найти личный резерв повышения производительности труда. Важным подспорьем в этих поисках стало техническое творчество.

Слесарь-сборщик второго механического цеха Виктор Федорович Кротиков при сверлении и нарезке редукторов для сельхозмашин (завод работает над заказом труженников села) использует оригинальное приспособление, которое он сам и изготовил. Суть его в том, что рабочий крепит один фланец редуктора к столу сверлильного станка, а другой свободно вращается. При сверлении теперь нет необходимости каждый раз передвигать редуктор. Операция ускорилась. Экономия по заработной плате — 195 рублей.

Товарищ В. Ф. Кротикова по цеху токарь Василий Матвеевич Логиновских при сверлении улит насосов применяет тоже новое приспособление собственного изготовления. Оно освободило процесс обработки корпусов улит от одной токарной операции, от неоднократной сборки и разборки их и от маркировки корпусов по парам.

А. САФИНА,
инженер БРИЗа завода горного оборудования.

первого марта мы начали работать по новой норме (она на 10 процентов выше прежней). Это потребовало строгой ритмичности в загрузке печей, напряженных усилий каждого члена коллектива. Сегодня можно сказать: отжиг идет нормально.

Ю. ТОПОРКОВ,
старший отжигальщик.

ЛУЧШИЕ В ГЛАВКЕ

Творческая организация ВОИР треста Уралтрубострой объединяет около двух тысяч членов — представителей СУ и субподрядных организаций. Их усилиями только за один 1972 год внедрено 961 рационализаторское предложение. Экономический эффект — 2065 тысяч рублей.

Новаторы треста занимают ведущие позиции среди строителей Главсредуралстроя. В течение последних трех лет они не раз занимали классные места. По результатам работы за 1972 год коллегия Главка, обком профсоюза и областной совет ВОИР присудили первоуральцам первое место.

Хороших показателей в техническом творчестве добились коллективы управлений Востокметаллургомонтаж, Уралэлектромонтаж, Уралстальконструкция, Уралспецстрой. Рационализаторы управления Уралэлектромонтаж, например, внедрили 164 предложения с экономическим эффектом 208 тысяч рублей.

Н. КОРДЮКОВ.

Словно солнце плавится в печи, снопы искр вырываются веером. Бригадир П. А. Игошин внимательно наблюдает. Вот он подает сигнал: «Пора!»

Петр Андреевич с товарищами обслуживает первую электропечь в цехе № 17 Новотрубного завода. Из металла, который они дают, изготавливают трубопрокатный инструмент — оправки, линейки, запасные части к станкам и станам. Выполняются заказы других предприятий.

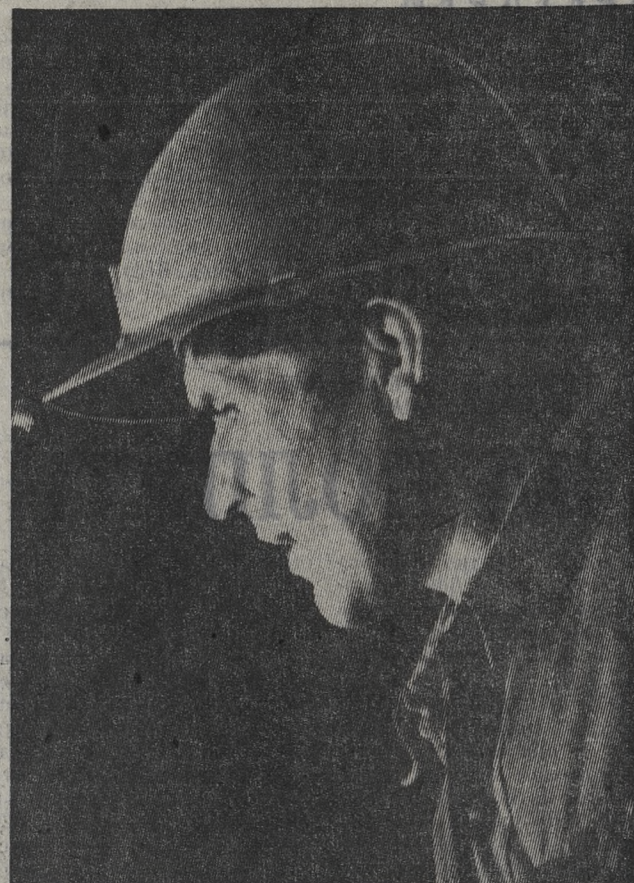
Добротного металла надо много. И бригада работает с большим старанием: учитывает качество футеровки печи, умело подбирает шихту. В результате удается лучше использовать емкость печи, коэффициент ее полезного действия, то есть полнее загружать. А в итоге снимать не пять тонн металла (проектный вес плавки), а восемь. Смена к смене — и вот за месяц бригада выдает высоколегированную сталь сверхзадачи.

Сейчас разворачивается соревнование в честь Первомай. Плавильщики П. А. Игошина держат трудовую вахту.

На снимках: бригада ведет плавку; П. А. Игошин.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

ПОВЕЛИТЕЛИ ОГНЯ



ВЫСОКИЙ НАКАЛ

В третьем цехе завода железобетонных изделий и конструкций кипит напряженный труд. На высокой ноте поют пилы, шумно вздыхают станки, деловитой скороговоркой выстукивают молотки. Заготовщики Н. А. Кочержова, А. П. Ершова, столяры-сборщики Н. В. Ларионова и А. С. Павлова, претворяя в жизнь лозунг года: дать продукции больше, лучше-

го качества, с наименьшими затратами, — систематически перекрывают задания по выпуску оконных и дверных блоков. В феврале, например, вместо 4650 отгрузили строителям 4846 квадратных метров изделий.

Тон в социалистическом соревновании, которое развернулось с особой силой в преддверии Первомай, задают кадровые рабочие,

слушатели школы экономических знаний Я. И. Дорик, З. Г. Чашицкий, П. В. Свитный, А. И. Шурьгин, А. П. Ершов и многие другие. Вот хлопочет, собирая очередной блок, невысокий подвижный человек — Зия Гершович Чашицкий. Это мастер высокой квалификации. Изделия его умелых рук — образец отличной продукции. Он, как и все сборщики, взвесив свои

возможности, решил перешагнуть ранее намеченный рубеж — давать каждую смену не менее 5,83 квадратных метра изделий. Каждый день сверх задания он выпускает до одного квадратного метра.

В целом по бригаде производительность подскочила до 6,44 квадратных метра на человека. От ветеранов не отстает молодежь. Станочник Сергей Волегов недавно возвратился из армии, работает старательно, добросовестно, ведет трудовой спор на равных с главными авторитетами цеха. Не случайно ребята сразу заметили и оценили его, избрав секретарем комсомольской организации. Покидая коллектив, я еще раз окунул взглядом цех: гряда готовых оконных и дверных блоков заметно росла. Скоро эта партия отправится на стройки города.

А. ПЕСТОВ,
бригадир формовщиков завода ЖБИК, штатный корреспондент.

ТОВАРЫ — НАСЕЛЕНИЮ

На заводе «Искра» в номенклатуре изделий промышленного назначения свое, самостоятельное место у бытового сварочного трансформатора. Он очень удобен для небольших сварочных работ. За два месяца текущего года машиностроители Новоуральска направили в торговую сеть 1883 экземпляра.

Но одно изделие — это мало. Ассортимент товаров для населения надо расширить. На 1973 год план по ним определен в объеме 210 тысяч рублей. Чтобы поподнить семейство товаров для быта, на предприятии объявлен конкурс на лучшее предложение по созданию новых образцов электробытовых приборов.

Новаторы начинают поиск

Новаторам предложен примерный перечень их, он включает приборы и приспособления, облегчающие труд по приготвлению пищи, электронагреватель емкостью 10—20 литров, инструмент и приспособления для ремонта и обслуживания автомобилей, мотоциклов и велосипедов, хозяйственные и галантерейные изделия из отходов производства.

Для авторов лучших проектов предусмотрены премии. Конкурс продлится до 15 февраля будущего года.

В. КИСЛИЦЫНА,
начальник планового отдела завода «Искра».



ЛОНДОН. Правительство консерваторов намеревается закупить и уничтожить сотни тонн мяса, чтобы не допустить снижения цен ниже установленного уровня других стран «Общего рынка». Такое заявление сделал здесь бывший министр торговли лейбористского правительства Дуглас Джей.

КАРАКАС. В знак протеста против неудовлетворительного проведения аграрной реформы сотни крестьян венесуэльского штата Боливар захватили помещения национального аграрного института — учреждения, контролирующего осуществление аграрной реформы в Венесуэле. Крестьяне добиваются предоставления денежных кредитов и семенного фонда, более справедливого распределения земель.

БУЭНОС - АЙРЕС. С возмущением встретила прогрессивная общественность Боливии решение властей вновь ввести в действие «закон о государственной безопасности», отмененный в 1969 году. По этому закону в стране запрещается проведение забастовок и предусматриваются суровые меры наказания (вплоть до лишения свободы сроком на 30 лет) за «преступления подрывного характера». Закон введен в связи с ростом антиправительственных настроений в Боливии.

ЛУСАКА. Местные и иностранные монополии ЮАР усиливают нещадную эксплуатацию труда африканских рабочих при жесточайшей расовой дискриминации в области оплаты труда. Разрыв в заработной плате между белыми и африканскими рабочими постоянно увеличивается. Белые рабочие на железных дорогах получают в 6 раз больше африканцев, а в электротехнической промышленности — в 7 раз. В горнодобывающей промышленности зарплата белого рабочего превышает зарплату африканцев в 29 раз.

ПАРИЖ. Промышленное Национальное собрание, собиравшее агентство Франс Пресс, приняло закон о продлении в Камбодже на шесть месяцев чрезвычайного положения, объявленного 17 марта после имевшей место бомбардировки президентского дворца.

ВАШИНГТОН. Соединенные Штаты в нарушение резолюций ООН поставляют расистским режимам в Африке оружие, которое может быть использовано для подавления национально-освободительного движения коренного населения. Об этом говорили участники слушаний, проходящих в подкомиссии по делам Африки палаты представителей конгресса.

(ТАСС).

Известный советский экономист, директор института экономики АН СССР А. Бирман. Другие авторитеты в этой области не раз высказывались в том смысле, что экономика — это наука для всех, знание ее основ обязательно для каждого члена общества. Эта мысль нашла всестороннее обоснование в постановлении ЦК КПСС «Об экономическом образовании трудящихся». Документ определил направления важной работы и пути ее практической организации через школы и кружки экономических знаний.

На первый взгляд, на заводе технологического оборудования эти рекомендации приняты к исполнению. В октябре прошлого года было скомлектовано три кружка, к занятиям в которых привлечено 80 рабочих и служащих. Мало это или много? По сведениям старшего инспектора отдела кадров Л. С. Протасовой, на предприятии занят производственный персонал численностью около 600 человек. Значит, организованными формами экономической учебы охвачены только каждый седьмой-восьмой. Пропорция не в пользу организаторов экономического образования, в частности, главного инженера В. Г. Савинова.

На сегодня программа обучения закончена, слушатели сдают зачеты.

Можно ли считать, что учебный год в системе эконо-

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ — ВСЕМ

НЕПРОХОДНОЙ БАЛЛ

номического образования кадров на заводе прошел как надо? Одно замечание, думается, существенное мы уже высказали: к учебе была привлечена малая часть коллектива. Кроме того, вовсе не бесспорен такой вопрос. Почему здесь прибегли к своеобразному симбиозу, объединив экономическую учебу с технической. Ведь что получилось? В программе техникума для рабочих лишь 12 часов отведено экономическим темам, а для среднего звена ИТР — 16. Согласитесь, маловато. А ведь ничто не мешало организовать кружки чисто экономического направления, объединив в них всех рабочих и служащих.

Мастера, которые, в основном, возглавляют кружки, не все одинаково свободно владеют основами экономики. Поэтому просто необходимо привлекать к занятиям работников экономической службы: плановиков, бухгалтеров и т. д. Интересно у главного бухгалтера Тамары Ивановны Останиной:

— Сколько раз в учебном году выступали вы перед рабочими с беседами, лекциями?

— Пока ни одного. На днях у меня по графику беседа в деревообрабатывающем цехе. Тема: «Прибыль и себестоимость».

Видно, к помощи главных специалистов прибегают не столь часто. Напрасно. Экономическое обучение — не мода дня, не самоцель. Это конкретная форма экономического воспитания трудящихся. Да, воспитания, ибо знание конкретной экономики своего предприятия, цеха помогает рабочему бороться за эффективность своего труда. Здесь мы подошли к вопросу о практической отладе экономической учебы. Анализом ее на заводе технологического оборудования, к сожалению, никто не занимался. О каких-либо выводах, обобщениях говорить трудно. Можно только предполагать, пользуясь кое-какими выкладками. В январе экономия по себестоимости 29 тысяч рублей, в феврале — 25 тысяч. Этот показатель определяется, как известно, многими факторами, в том числе экономией сырья, материалов, электроэнергии. Логично было бы предположить: если доля экономии в снижении себестоимости существенна, значит людей учат бережливости, рациональному расходованию материальных пенностей. Однако и такого вывода, сколь он ни условен, сделать нельзя. Почему?

— За январь-февраль, — говорит начальник планового отдела Н. В. Фоминых, — анализ себестоимости по элементам затрат не проводился. Закончился квартал, вот уж тогда...

— А если взять один из кварталов прошлого года?

— В этот период мы переходили на новую продукцию. Осваивали усилители к телевизионным антеннам коллективного пользования и блоки к столу радиомастера. Перестройка отразилась на некоторых хозяйственных показателях. В частности, в первом квартале 1972 года в цехе технологического оборудования был перерасход по статье «Цеховые расходы».

Опять оказалось сложным выделить те элементы себестоимости, на которые рабочий влияет непосредственно. Видно, анализ все же необходим.

Мы далеки от мысли упрекать всех экономистов завода. Н. В. Фоминых, например, часто посещает рабочую аудиторию. С интересом прошла ее беседа на тему: «Повышение эффективности производства», «Снижение себестоимости продукции».

— Рабочие любят, когда приводишь конкретные цифры из практики их цеха, завода в целом. Интерес к экономике большой, особенно у молодежи.

Что ж, это наблюдение подсказывает еще один ход: экономическую учебу надо строить с учетом возраста рабочих, специфики их производства, на котором они работают.

Н. А. Вирачева высказала такое пожелание: — Было бы неплохо, если бы на заводе позаботились о учебно-наглядном материале для экономических кружков.

Не беремся судить, насколько глубоко знания, полученные рабочими (присутствовать на зачете не удалось). Но саму организацию занятий в минувшем учебном году можно оценить лишь непроходным баллом. Это повод подумать и главному инженеру В. Г. Савинову, и другим товарищам, как улучшить экономическое образование и воспитание трудящихся в ближайшем будущем.

Е. ВОРОБЬЕВ.

Одно из главных направлений увеличения выпуска продукции с наименьшими затратами — техническое перевооружение действующего производства. На Новотрубном заводе уже накоплен немалый опыт. Комплексное решение проблем осуществляется под руководством штаба по реконструкции во главе с главным инженером. Разработкой технологических и конструктивных вопросов занимаются творческие бригады.

Это и правильно. Реконструкция — не творчество одиночек, а коллективный труд. В составе творческих бригад — высококвалифицированные специалисты. На время разработки проектов они освобождаются от основной работы.

В нашем цехе в творческую бригаду вошли старший мастер стана «160» Н. П. Марюха, бригадир технологической автоматики С. М. Гималетдинов и начальник цеха В. А. Серебряков, сотрудники лаборатории горячей прокатки ЦЗЛ М. Ф. Столетний, Е. Д. Клемперт, Г. В. Чикалов и другие.

Начинали с анализа. Сравнивали работу различных прокатных установок. Выбиралось все то, что могло повлиять на повышение производительности стана «160». Опираясь на советы передовиков, расчеты, пришли к выводу: только конструктивное изменение выходной стороны прошивного стана позволит повысить производительность агрегата. Выбор пал на создание конструкции, аналогичной прошивному стану трубопрокатного агрегата «30-102». Сущность изменения заключается в осевой вместо боковой выдачи гильзы от прошивного стана. С этой целью разработали конструкцию перехватчика стержня по типу стана «30-102». Предусмотрена установка

передающего устройства гильзы к раскатному стану. Сокращение потерь на вспомогательное время, которое требуется на вывод стержня гильзы и подготовку его к валкам, позволит увеличить почасовую производительность прошивного стана на 25 процентов.

Комплексный план модернизации агрегата «160» предусматривает переоснащение и ряда участков, технологически связанных с ним. Так, другая творческая бригада совместно с работниками отдела главного энергетика занялась проблемой повышения пропускной способности кольцевой нагревательной печи. Ее реконструкция с установкой дополнительных горелок в сводовом кольце дает возможность повысить производительность на 10—12 тонн в час.

Разработка комплексного проекта обновления производства требует кропотливого труда. Вот уже три года коллектив цеха в сотрудничестве с отделами заводоуправления и ЦЗЛ занимается этим. Иначе нельзя. Легче было бы, наверное, проектировать новое производство. А тут на ограниченной площади, на которой расположен стан, нужно «вписать» новые механизмы, вытеснить существующие. Поэтому-то приходится еще и еще раз рассчитывать и уточнять.

Вот почему приказом директора несколько месяцев назад создана пусковая группа реконструируемой трубопрокатной установки. Руководителем ее назначен лауреат Государственной премии Н. Л. Гремячкин. В ее составе технологи и механики, энергетик и строители, конструкторы и печники. Активное участие принимают рационализаторы. Они тоже объединяются в творческие бригады. Так, творческий коллектив в составе Г. А. Сомицкого, Н. Л. Гремячкина, Н. А.

РЕКОНСТРУКЦИЯ — МЕТОД ЭФФЕКТИВНЫЙ

ВЫСОТА ПОКОРЕТСЯ УПОРНЫМ

Нарбутовских, В. И. Карпова и других, изучив проект Электростальского завода на изменение выходной стороны раскатного стана, обнаружил ряд недостатков. В частности, замечено, что во время прокатки сползание трубы с оправки будет затруднено из-за возможного захлестывания ее в открытые «окна». Новаторы предложили свой вариант. Увеличение количества центрователей и роликов сокращает открытые места до минимума. Бригада предложила и свой проект боковой выдачи трубы с оправкой на линию оправкоизвлечения.

Характерная черта деятельности новаторов — глядят вперед. Они предложили вариант использования существующих валков раскатного стана в новой клетке.

Во многих кабинетах цеха сейчас тесно. Всюду трудятся конструкторы. Одни из них переделывают чертежи выходной стороны раскатного стана в соответствии с предложением рационализаторов, другие доделывают недолетки, которые выявились во время подготовки, анализа или пересмотра отдельных узлов.

В творческой группе участвуют и энергетик — помощник начальника цеха А. Д. Коновалов, старший электрик М. В. Комлев и другие. Они помогают совершенствовать схемы автоматизации механизмов агрегатов на базе логических

элементов и тиристорных преобразователей, адаптивной системы. Специалисты Электростальского завода подготавливали проект рабочей клетки раскатного стана оригинальной конструкции. Она не только удачно вписывается в технологическую линию, но и позволяет наиболее широко применять адаптивную систему. Первая в мире такая система позволяет производить прокатку ближе к минусовым допускам. Это дает возможность повысить точность прокатываемых труб и сэкономить до 2500 тонн металла в год.

Сейчас цех походит на строительную площадку. Проводится большой объем земляных и бетонных работ, демонтируется и монтируется оборудование. Реконструкция ведется под контролем партийной организации. Большинство коммунистов вошло в творческие бригады. Они руководят ответственными работами на многих участках цеха. На днях партбюро провело открытое партийное собрание, на котором обсуждался ход обновления производства.

Все ярче горит творческий огонек. Цель: повысить мощность трубопрокатной установки на 50 тысяч тонн труб в год.

Наш коллектив уверенно идет к этой высоте.

Ю. ДУНАЕВ,
начальник смены
цеха № 5.



РАБОЧИЕ ГАЗЕТЫ

«Улицей надежды» называют западногерманские трудящиеся одну из улиц Эссена, промышленного сердца Рура, где расположена редакция газеты «Унзере цайт», еженедельного органа Германской коммунистической партии. Рабочие считают газету своей. Ее первый номер вышел 2 апреля 1969 года на собрание трудящихся ФРГ деньги.

Создание «Унзере цайт» дало возможность Германской коммунистической партии непосредственно обратиться к широким массам с разъяснением своей программы, предусматривающей коренные социальные преобразования в жизни страны. Газета сумела разрушить стену молчания вокруг образованной в сентябре 1968 года ГКП, подлинной выразительницы интересов трудящихся Западной Германии. Она превратилась в коллективного агитатора, организатора и пропагандиста политики партии. На каждом крупном предприятии имеются теперь ее добровольные помощники, которые пишут о нарушениях прав работников, о забастовочной борьбе западногерманских трудящихся за свои интересы. Благодаря сборкам «Унзере цайт» всегда в курсе событий.

У центрального органа ГКП есть множество «младших сестер». Это сотни заводских многотиражек, выпускаемых коммунистами. Небольшие по формату, с яркими, запоминающимися названиями, такими, как «Красная молния», на предприятиях угольного концерна «Руркоале АГ» или «Раскаленное железо», на металлургических заводах компания Хейс, они пользуются большим успехом у рабочих.

Основное внимание заводские газеты уделяют повседневным нуждам трудящихся. Они выступают против несправедливых увольнений, разоблачают стремление монополий переложить тяготы инфляции на плечи трудящихся, резко критикуют бешеные темпы работы, ведущие к росту травматизма.

О. НИКИФОРОВ,
(ТАСС).

ПЛОДЫ РАСИЗМА

Южно-Африканская Республика — единственная в мире страна, где 70 процентов коренных жителей — африканцы считаются «чужестранцами».

В течение многих лет правительство Форстера проводит в жизнь жестокую, бесчеловечную политику по уничтожению «черных пятен на белой земле». Ежегодно

обойдется в три раза дешевле обычных. Кроме того, они успешно противостоят воздействию микроорганизмов и не ржавеют. Водоизмещение каждого судна — 16 тонн.



около 100 тысяч африканцев насильно изгоняются из районов, на которые претендуют белые, в слаборазвитые и часто уже переполненные резервации — «бантустаны» и другие специальные поселения среди бесплодной выжженной солнцем степи. Здесь нет промышленности, полезных ископаемых. Население их обречено на медленную смерть от голода, болезни и нищеты. Гонимые безвыходным положением, мужчины уходят на заработок в ближайшие горда и на фермы, где вынуждены соглашаться на любые условия найма. «Бантустаны» стали гигантскими загонями, откуда черпается дешезвая рабочая сила.

В ближайшие годы только в провинции Наталь намечено отправить в резервации и специальные поселения для «черных» около двух миллионов человек. Как заявил юганнесбургский адвокат, нищета этих людей — «одна из самых трагических и самых страшных в современном мире».

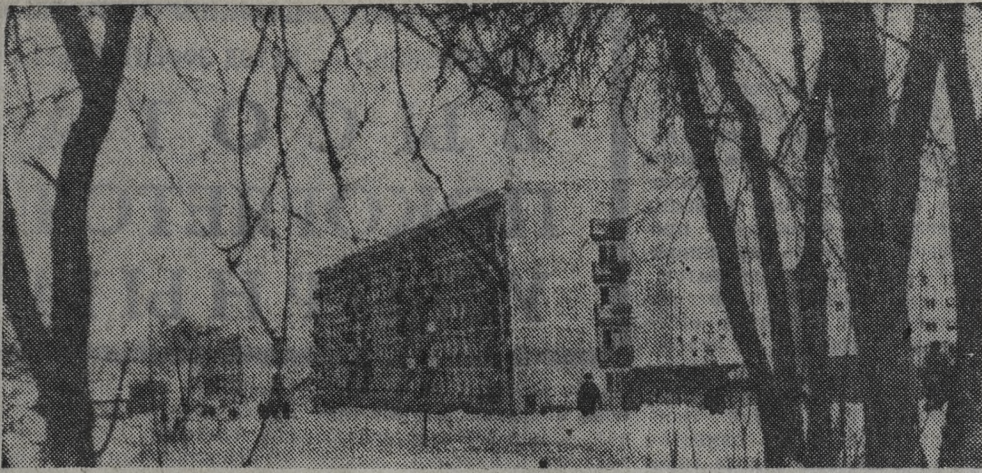
НА СНИМКЕ: в таких лагерях живут африканцы в резервации Екувукени, расположенной в провинции Наталь.

Фото Камера Пресс — ТАСС.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

23 марта 1973 г., № 57



С ФОТОАППАРАТОМ ПО ГОРОДУ. Улица Строителей.

Фото В. ЗОТОВА.

ИСТОЧНИК ДУХОВНОГО ОБОГАЩЕНИЯ

Каждое утро спешат к дому № 23 по улице Чкалова юные граждане. И оживает здание, до позднего вечера поет оно на все голоса. Это детская музыкальная школа. Ей нынче исполнилось двадцать лет. Школа возникла в 1953 году по инициативе рабочих и служащих Новотрубного завода. Годы становления, естественно, были самыми трудными. Но постепенно накапливаемый опыт, удачи и неизбежные ошибки, за которыми следовали новые творческие поиски, дали свои плоды. Более пятисот учащихся окончили школу за двадцать лет. Многие избрали музыку своей профессией, для других она стала источником духовного обогащения. Наши воспитанники учатся и уже окончили высшие учебные заведения: Уральскую, Казанскую, Киевскую консерватории, музыкально-педагогические факультеты университетов и пединститутов. Это Б. Шигабулдинов,

В. Панков, Ю. Чкунов, Р. Шестакова. Только в прошлом году из общего числа выпускников около пятидесяти процентов поступили в средние специальные учебные заведения: В. Яшкин, М. Косташенко, О. Панкова, Э. Загидуллина и другие. Немало и работающих после окончания школы в городских детских садах, школах, клубах, дворцах культуры — Т. Моисеева, Л. Лейченко, Н. Стволов, А. Далер. По сравнению с 1953 годом контингент учащихся увеличился в четыре раза. Открыто вечернее отделение для подростков и взрослых. В прошлом году появился подготовительный класс, цель которого — выявить музыкальные способности у детей, поступающих в школу. Сейчас на детском и вечернем отделениях обучается 380 человек. Увеличился и штат преподавателей. Теперь в нем тридцать педагогов, все со средним и высшим образованием. Отраднo, что

в последнее время увеличился приток молодых преподавателей. Долог и сложен, путь к мастерству. Только самых упорных и самых настойчивых ждет успех. Годы напряженного труда были у братьев Колобовых. Оба они теперь окончили музыкальные училища. Старший, Владимир, работает преподавателем, младший, Борис — в армии. Такие семейные ансамбли у нас не единичны. К ним можно отнести мать и сына Гайдуковых, брата и сестру Егоровых, которые успешно учатся сейчас в школе. Нынешний учебный год совпал с 50-летием образования СССР. Оба события — юбилей СССР и 20-летие школы — мы отмечаем активной музыкально-просветительной деятельностью. В клубах и дворцах культуры проведена серия концертов. В марте, апреле и мае будут даны концерты на предприятиях. Готовятся к областному конкурсу преподаватели. В

их программе сольные исполнения на фортепиано, скрипке, домре, квартет баянистов, сольное пение и вновь организованный камерно-инструментальный ансамбль русских народных инструментов. Наши преподаватели — руководители секций на семинарах клубных работников и постоянные члены жюри на городских и сельских конкурсах художественной самодеятельности. Но есть у нас и трудности, которые мешают в работе. Два десятка лет школа ютится в здании, мало приспособленном для занятий. Нужно типовое здание, с удобными классами, с хорошей звукоизоляцией. Нужен концертный зал, где могли бы выступать перед многочисленной аудиторией не только учащиеся, но и профессиональные артисты. Это стимулировало бы всю работу школы. П. ЛИСТРАТКИН, директор музыкальной школы № 1.

ВМЕСТЕ С СЫНОМ

На днях безвозмездно сдали кровь трудящиеся монтажного управления треста Востокметаллургмонтаж. В числе первых в медпункт пришли электросварщик М. С. Опарин с сыном Владимиром. Из

котельно-сварочного цеха безвозмездно сдали кровь 17 человек, то есть половина работающих, день донора прошел организованно. Работники станции переливания крови взяли крови вдвое больше, чем предполагалось.

В этом заслуга председателя Общества Красного Креста управления Т. Г. Ардашевой, которая провела большую разъяснительную работу. В. МОЛОСТОВ, председатель стройкома.

НА ПРИЗ ЦЕХА

В прошедшее воскресенье многие спортсмены Динасы встали на лыжню, чтобы побороться за приз, учрежденный несколько лет тому назад строительным цехом динасового завода. Теперь каждый год этот приз оспаривают все спортивные коллективы поселка. В борьбе за приз участвовали школьники, рабо-

чие заводов динасового и сантехизделий. Победителями стали среди девочек — школьниц Т. Карпова, Т. Колотилкина, С. Баулина, а среди заводских девушек Р. Габдрахманова из отдела автоматизации и механизации дина-

сового завода. У мужчин старше 35 лет вне конкуренции был В. Габигер. Среди школьников первенствовали Р. Шарипов, С. Нехезин, Е. Чухарев. В общекомандной борьбе приз выиграли восьмиклассники 35-й школы.

Приз за массовость вручен коллективу ЖКО динасового завода. Всего в соревновании приняло участие более ста человек. Почти все выполнили нормативы комплекса ГТО. Н. БЕРЕСТИН, тренер детской спортивной школы поселка Динас.

БЕСЕДА ВРАЧА

МЕНИНГОКОКК УГРОЖАЕТ

Эпидемический менингит или менингококковый менингит — это острое инфекционное заболевание, при котором главным образом развивается воспалительный процесс оболочек, покрывающих головной и спинной мозг. Эпидемическим его называют потому, что он возникает в виде периодических вспышек или эпидемии, а менингококковым — по названию возбудителя заболевания — менингококка. В нашей стране последний подъем этого заболевания начался в 1968 году, до этого случаев заболеваемости не регистрировалось 25 лет. Сейчас в нашем городе известны случаи крайне тяжелого менингита. Менингит поражает преимущественно детей, но в последнее время эта инфекция стала меньше падать и людей зрелого возраста. Заражение происходит при близком общении с больным человеком. Микробы попадают на слизис-

тую носоглотку вместе с капельками слюны и слизи, выделяемых при кашле, чихании, разговоре. Возможно заражение и через предметы, которыми пользовался больной. Микроб вызывает воспалительные изменения, которые сначала могут быть незначительными, неопределимыми. Поэтому отсутствие болезненных проявлений делает человека опасным для окружающих, он становится бактерионосителем. Каковы же признаки заболеваемости? Появляется сильный озноб, быстро нарастает головная боль, которая становится невыносимой, начинается рвота, температура в течение нескольких часов достигает 41 градуса. Резко повышается чувствительность кожи, каждое прикосновение к ней болезненно, возможны судороги, потеря сознания. Часто на первый-второй день на коже появляется сыпь. Заметив все это, больного надо немедленно

госпитализировать. Лечение возможно только в условиях инфекционной больницы, при этом ранняя госпитализация имеет решающее значение в исходе заболевания. Что нужно делать самим до прихода врача? Прежде всего создать больному покой. Дать ему прохладное питье, положить на голову полотенце, смоченное холодной водой. Благодаря своевременному лечению наступает быстрое и часто полное выздоровление. После госпитализации больного необходимо провести в квартире тщательную влажную уборку, проветрить помещение, а посуду и белье помыть кипятком. Детей и взрослых, бывших в контакте с больным, обя-

зательно обследовать на бактерионосительство. Они должны находиться под медицинским наблюдением в течение десяти дней. Важную роль в предупреждении менингита играет правильный гигиенический режим. Необходимо систематически проветривать помещение, чаще делать влажную уборку и как можно больше гулять на улице. Если у кого из взрослых возникло острое респираторное заболевание, ему не следует подходить к детям без четырехслойной марлевой повязки, так как не исключено, что эти катаральные явления — менингококковый носоглоточный фарингит. А. ПАПОРЕНКО, врач-эпидемиолог.

ИЗВЕЩЕНИЕ
27 марта в 6 часов вечера в зале № 2 городского суда (ул. Ватутина, 61-а) состоится семинар председателей товарищеских судов. Тема семинара — «Опыт работы по организации и рассмотрению дел товарищескими судами». Приглашаются председатели товарищеских судов.

ЗАВТРА КАНИКУЛЫ

Заканчивается третья учебная четверть. Завтра у ребят начнутся каникулы. Редакция попросила директора Дома пионеров В. П. Жингель рассказать о том, как будет организован отдых учащихся.

В каждой школе составлен план проведения каникул, в котором учтены пожелания самих ребят. Например, в 15-й школе пройдут «Веселые старты», утренник «Хорошая книга — мой спутник и друг», устный журнал «Хочу все знать». Ученики 20-й школы выйдут с концертом в подшефную крыловскую школу, в 35-й школе состоится военизированная игра на местности, в 4-й для млад-

шеклассников будет устроен «К нам пришла сказка». А лучший пионерский отряд школы № 3 отправится по туристической путевке в Свердловск. Многие побывают на спектаклях в театре юного зрителя, в музкомедии, в оперном театре. В общегородском масштабе запланированы следующие мероприятия: 25 марта — товарищеские матчи юных шахматистов, 26 марта

— смотр комсомольских агитбригад, 29 — встреча школьных штабов «Зеленого патруля», с 25 по 30 марта — тренировочные туристические походы. Словом, скучать ребятам не придется. В кинотеатре «Дружба» они смогут посмотреть фильмы «Беллет парус одинокий», «Чудак из 5 «Б», в «Космосе» будут демонстрироваться «Точка, запятая», «Белый взрыв», «Берег юности».

Зам. редактора Б. П. ПРУЧКОВСКИЙ.

телевидение

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 25 марта

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
11.00 МОСКВА. Программа передач. 11.05 На зарядку становись. 11.20 Новости. 11.30 «Будильник». Передача для школьников. 12.00 Для воинов Советской Армии и Флота. 12.30 «Музыкальный киоск». 13.00 «Том Кенти». Спектакль Московского театра юного зрителя (по мотивам романа М. Твена «Принц и нищий»). 15.00 «Сельский час». 16.00 Цв. тел. «Казани». Художественный фильм. По одноименной повести Л. Н. Толстого

(экранизация литературных произведений). 17.45 Музыкальная программа «По письмам зрителей». 18.15 Литературные встречи. 19.00 Цв. тел. «Клуб кинопутешествий». 20.00 Новости. 20.10 Цв. тел. Программа мультфильмов. 20.30 К 80-летию со дня рождения Пальмиро Тольятти. 20.50 Цв. тел. «Ваше мнение». 21.45 «Приключения капитана Дюласа». Художественный фильм. 2-я серия. 23.00 «Время». Информационная программа. 23.30 Спортивная программа: Всесоюзный турнир боксеров. Финал. Прыжки на батуте. Международные соревнования.

РЕКЛАМА

Кинотеатр «Космос». Художественный фильм «КОЛЛЕГИ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Кинотеатр «Дружба» (в школе № 10). Художественный фильм «ЧУДАК ИЗ 5 «Б». Сеансы: 10, 3 часа дня.

24 марта Первоуральское райпо проводит ярмарку по продаже промышленных товаров на территории колхозного рынка в Первоуральске.

ЗАВОДУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

специалисты по радиотехнике со среднетехническим и высшим образованием, слесари-сантехники, электрики, газосварщики, шоферы. За справками и направлением на работу обращаться в бюро по трудоустройству, ул. Ленина, 10.

Ателье «Сапожок» принимает заказы на сапожки женские из черного хрома на искусственном меху, сапожки женские из искусственного лака, туфли мужские и женские, босоножки женские. Часы работы ателье: с 11 до 19 часов, перерыв с 14 до 15 часов. Выходной — воскресенье. Адрес: пр. Ильича, 24.

27 марта в 17 час. в ателье пошива обуви «Сапожок» проводится встреча с заказчиками. Тема встречи — повышение культуры обслуживания.

МЕНЯЮ двухкомнатную квартиру в г. Кайракуме Ленинадской области на равноценную в г. Первоуральске. Обращаться: ул. Володарского, 17-55, после 18 часов.



АДРЕС: Проспект Ильича, 21/40. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, редакторская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.