

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Четверг, 15 марта 1973 года

Газета основана в 1931 году

№ 51 (9556)

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## Смотр использования резервов производства

— Александр Арсентьевич, на предприятии создана комиссия по руководству смотром?  
— Да, создана.  
— Кто ее возглавляет?  
— Не знаю, забыл...

Такой ответ дал секретарь партбюро завода строительных конструкций и деталей А. А. Мафонов. Легко, конечно, «забыть» руководителя комиссии, если ее не существует. А речь идет о смотре использования резервов в повышении эффективности производства, объявленном на 1973 год горкомом партии, исполкомом горсовета и бюро горкома ВЛКСМ в соответствии с постановлением бюро Свердловского обкома КПСС, исполкома облсовета, облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ. Об этом сообщалось в городской газете еще 24 февраля.

Прошло около месяца, но, как свидетельствуют факты, на экспериментальном заводе пока и не подумали начинать важное мероприятие. Хотя здесь от начала года не выполняются планы по реализации продукции, ни по производительности труда. Между тем, в решении о смотре ясно сказано: *партийные, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственные руководители обязаны создать смотровые комиссии и возглавить движение трудящихся за использование резервов для повышения эффективности производства.*

К сожалению, руководители ряда предприятий города пока не спешат. Так, секретарь партбюро завода ТИМ А. А. Зотиков откровенно заявил, что о смотре ничего не слышал. Не создали смотровую комиссию и на швейной фабрике — таков смысл ответа ее директора В. А. Некрасова.

Чем объяснить подобную медлительность? Тем, что впереди еще много времени? Напрасно, первый квартал уже подходит к концу. Поэтому напомним условия общественного смотра резервов: *смотровые комиссии предприятий должны представлять в городскую комиссию сведения о ходе смотра ежеквартально, не позднее пятого числа следующего за кварталом месяца. Причем, совместно с пояснительной запиской, в которой указываются наиболее ценные предложения и решения по повышению эффективности производства, а также называются цехи, участки, бригады, добившиеся наилучших результатов в ходе смотра.*

Спрашивается, какой отчет за первый квартал могут представить партийные, профсоюзные, комсомольские и хозяйственные руководители заводов, фабрик, строительных управлений и организаций, где даже до создания смотровых комиссий «руки не дошли»?

Вот другие положения о смотре:

*Лучшими коллективами будут считаться предприятия, цехи, участки, бригады, отдельные передовики, добившиеся большего роста производительности труда, получившие наибольшую экономию материальных ресурсов и выполнившие задания по прибыли. Будет учитываться количество участников смотра, а также поданных и внедренных предложений и их экономический эффект;*

*городская комиссия по итогам года выдвигает коллективы предприятий, добившиеся самых высоких результатов в смотре, кандидатами на присвоение звания победителя в городе и представляет в областной оргкомитет. Присвоение звания победителя производится при условии выполнения основных технико-экономических показателей;*

*коллективы предприятий, цехов, участков, бригад, рабочие, техники, инженеры, служащие, принявшие активное участие в смотре, награждаются почетными грамотами горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ.*

Думается, что нет надобности доказывать, насколько важно провести смотр на высоком организационном уровне. Ведь успешное решение главной задачи пятилетки — значительный подъем народного благосостояния на основе повышения эффективности общественного производства — требует мобилизации всех сил и резервов. Нельзя оставлять без внимания факты бесхозяйственного отношения к сырью, материалам, технике. Нельзя терпеть нарушения норм расходования топлива и электроэнергии. Серьезный ущерб наносит перерасход цемента и других материалов на стройках. Вся система морального и материального стимулирования должна способствовать повышению заинтересованности трудящихся в соблюдении режима экономии и повышении эффективности труда.



## БОЛЬШЕ ТОВАРОВ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ

12 и 13 марта, как уже сообщалось в газете, в нашем городе проходил семинар секретарей партийных организаций предприятий химической промышленности, черной и цветной металлургии области. Секретарь парткома Михайловского завода Нижнесергинского района В. Д. Артемьев рассказал о том, как реконструкция действующего производства помогает увеличивать производство товаров широкого спроса.

Предприятие выпускает

алюминиевую посуду, елочные украшения и другую продукцию для населения — реализуется ее на пять миллионов рублей в год. Коллектив поставил задачу значительно увеличить выпуск изделий.

— За последние три года в цехе шпиротреба, — говорит Виктор Дмитриевич, — внедрено пять планов НОТ. Экономический эффект — 182 тысячи рублей. Многие процессы механизированы. Сейчас одна

лишь операция выполняет

ся вручную — полировка посуды. Но и она в ближайшее время будет механизирована.

Посудный цех реконструируется, к нему в настоящее время сделан пристрой. Это позволит с наименьшими затратами увеличить выпуск продукции. Если бы возводить новый цех — потребовалось бы средств в четыре раза больше, так что обновление производства — метод весьма эффективный.

На снимке: участники се-

минара (слева направо) И. В. Мецераков — секретарь партбюро Сухоложского завода Вторцветмет, В. Д. Артемьев — секретарь парткома Михайловского завода Нижнесергинского района, М. М. Соловьев — второй секретарь Полевского горкома КПСС, В. И. Зырянов — второй секретарь Нижнесергинского райкома партии, С. Н. Просвирыков — секретарь парткома Салдинского металлургического завода.

Фото В. ЗОТОВА.

## ТРЕТЬЕМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — УДАРНЫЙ ТРУД!

### У ПЕРЕДОВИКОВ СВОЙ МЕТОД

Труженики второго цеха хромпикового завода строго следуют девизу социалистического соревнования в решающем году пятилетки: больше, лучше, с меньшими затратами. План первой декады марта по подготовке полуфабрикатов для смежных цехов выполнен на 101,3 про-

цента. Хороший результат.

Впереди бригады старших печевых Г. Н. Ушкова и Л. В. Кувальцева. У них одинаковый показатель — 103,7 процента. Первые помощники бригадиров — старшие прокатчицы Н. К. Формазюк и Н. Х. Харисов, старшие аппаратчицы Ф. А.

Нуртдинов и М. Т. Тухбатулин. Химики используют внутренние резервы: сократили численность бригад за счет совмещения профессий и расширения зон обслуживания. Это эффективный метод.

М. ГЕРАСИМОВ, нормировщик цеха.

## ИСКУССТВО РАБОЧИХ РУК

Свыше тридцати лет трудится в цехе футерованных труб филиала Новотрубного завода А. Л. Белый. Профессия — наладчик. Занимается соединительными частями тройников и колен — изделий, выпускаемых цехом не первый год.

В марте выработка составляет ежемесячно 120 процентов. Большой опыт, помноженный на хозяйское отношение к делу, позволяет ему добиваться отличного качества обработки.

В числе неоднократных победителей соревнования и трубонарезчик А. П. Белов. Он также считается мастером своего дела, умеет беречь время и организовать свой труд. Словом, чувствует себя настоящим хозяином производства.

Л. ЦЫГАНЕНКО, нормировщик цеха футерованных труб филиала Новотрубного завода.

## НАВСТРЕЧУ КОММУНИСТИЧЕСКОМУ СУББОТНИКУ ИНИЦИАТИВА КОМСОМОЛЬЦЕВ

В котельно-сварочном цехе управления треста Востокметаллургмонтаж комсомольцы и молодежь часто выступают инициаторами добрых дел.

Вот и на этот раз, узнав о почине москвичей — провести Ленинский субботник, они первыми в тресте

и субподрядных организациях поддержали его. Рабочие решили день рождения В. И. Ленина ознаменовать ударным трудом — работать на своих местах и выполнять нормы не ниже чем на 130 процентов. Заработанные деньги передать в фонд пятилетки.

Передовую бригаду поддержал партком треста Уралтяжтрубстрой. На его

заседании, где присутствовали представители строительных подразделений, предложено провести рабочее собрание, создать штабы, разработать мероприятия по проведению субботника и представить в общетрестовский штаб. Его возглавляет главный инженер А. И. Лукач.

Н. КОРДЮКОВ, наш корр.

## Итог общей заботы

Зимовка скота в совхозе «Первоуральский» нынче идет более успешно, чем в прошлую зиму. Коллективы молочнотоварных ферм в январе и феврале даже увеличили надои молока по 0,5 литра на фуражную корову. В феврале, например, получено по 264 килограмма на корову.

Итоги февральского

соревнования и пятимесячной зимней вахты подвели недавно на дне животноводов. Первое место присуждено дояркам первого отделения. Среди победителей зимней вахты отмечены доярки второго отделения А. М. Крылова и В. А. Стракис. За пять месяцев они получили от каждой коровы по 1717 литров молока при задании 1248. 403 литра плюсом к наметкам — результат Р. Шайхмансуровой и Т. А. Гимазетдиновой.

В совхозе в последнее время укреплены организационные основы со-

ревнования. Широко применяются моральные и материальные стимулы. Вошли в традицию дни животноводов — чувствуются победители трудового соперничества, анализируется их опыт и вскрываются просчеты отдельных работников. Управляющие отделений лучше организуют труд на фермах, своевременно подвозят корма. Это и помогает животноводам повышать показатели.

А. ГУБИНА, главный зоотехник совхоза «Первоуральский».

# СКОРОСТЬ И КОМФОРТ

Сейчас протяженность линий московского метро составляет 156 километров (96 станций). Ежедневно пять миллионов пассажиров пользуются этим удобным видом транспорта.

Голубые экспрессы ходят всегда точно по графику, с интервалом в часы «пик» меньше минуты. В московском метрополитене светло, просторно и легко дышится. Воздух обновляется каждые 15 минут. В сутки подается в метро 400 миллионов кубометров воздуха.

Ленинград стал вторым городом страны, где появилось метро. Первая линия открылась здесь в 1955 году. Затем метро было построено в Киеве. В середине шестидесятых годов метро пришло в Закавказье. Удобный и быстрый вид транспорта получили жители Тбилиси и Баку.

В ближайшие годы первая трасса метро откроется в столице Узбекистана — Ташкенте, численность населения которого приближается к полумиллиону.

Ташкентская трасса спроектирована в Москве. Специалисты учли высокую сейсмичность, уровень залегания грунтовых вод.

В текущей пятилетке первая линия метро длиной 10 км появится в Харькове — втором по величине городе Украины.

В ближайшие годы предполагается строительство метрополитенов в Горьком, Новосибирске и других городах.

Рубен ШИРИНЯН.

# ГАРАЖ ПОД ШАТРОМ

В Киеве строятся автобусный парк на 550 машин. В его состав войдут ремонтные цехи, закрытый гараж, административно-бытовой корпус и другие сооружения.

Оригинальна конструкция гаража. Это круглое здание площадью 20 450 квадратных метров и диаметром 160 метров с одной центральной опорой.

Центральная опора, на которую передается основная нагрузка от покрытия, — это монолитная железобетонная башня высотой 18 метров и диаметром 8 метров. Башня одновременно используется в качестве вентиляционной шахты.

По наружному периметру здания располагаются 84 сборные железобетонные колонны. Они несут сборно-монолитное наружное опорное кольцо покрытия.

Крыша гаража — всякая железобетонная шатровая оболочка. По радиально расположенным 84 вантам, которые крепятся к наружному опорному кольцу, укладываются 17 типоразмеров трапецеидальных ребристых железобетонных плит, на которые нанесен слой утеплителя из пенобетона.

Строительство нового гаража является экспериментом большого научного и практического значения. Его результаты будут способствовать широкому применению всяких конструкций для покрытий больших пролетных зданий самого различного назначения.

К. ДАНИЛЕНКО (АПН).

г. Киев.



В числе передовиков соревнования в билимбаевском цехе швейной фабрики — Людмила Петровна Климова, швея-мотористка. На предприятии она трудится более пяти лет. Полюбила Людмила Петровна свою работу, потому что видит на горожанках изделия своих рук.

Ударник коммунистического труда трудится уже в счет второй половины третьей года пятилетки.

Фото Н. БУЛЫГИНА.

## ПОД ЛУЧОМ «КОМСОМОЛЬСКОГО ПРОЖЕКТОРА»

# В РЕЙС С ФОТОАППАРАТОМ

Очередной рейд «Комсомольского прожектора» решено было провести в салонах автобусов в утренние часы «пик». Проверить, как пассажиры там, где нет кондуктора, покупают билеты. На заседании бюро ВЛКСМ автотранспортного предприятия вопрос о проведении такого рейда стоял не случайно. Пока, к сожалению, приходится признавать, что еще не все первоуральцы добросовестны, не все промажут нам внедрять

новую форму обслуживания. Вот несколько фамилий из числа безбилетников: рабочие хромикового завода Хазиков и Мордакин, повотрубники Севастьянов, Коваленко, Березин, Пименова, Зобнин. Штаб «Комсомольского прожектора» принял решение вывесить их фотографии в салонах автобусов.

Оказывается, если проконтролируешь, купил ли пассажир билет, то в итоге получается меньший разрыв между выручкой по билетам и фактической выручкой. В январе этот разрыв измерялся в 5,9 процента, а в феврале цифра стала меньше — 4,1. Рейд приносит плоды.

«Прожектористы» и впрямь планируют такие рейды. Контроль на линии пока нужен. Тем более, что автобусы без кондуктора — это будущее предприятия.

Р. ПОПОВА, ст. контролер автопредприятия, член штаба «КП».

## НА ТЕМЫ МОРАЛИ

— Так, 13 февраля ты не вышел на работу. Объясни, почему?

Молчание.

— Пятнадцатого появился на час позднее, до обеда чистил снег на тепло-трассе, потом исчез.

Молодой парень поднял глаза, спрятанные под мохнатой шапкой. Откашлялся... видимо, горло славил неприятная, скрывающая атмосфера разговора, который начался в конторке строителей. — Ушел в здравпункт.

— Без разрешения бригадира и мастера? На пельти три часа, когда хватало бы и одного? Ну, а чем объяснить прогул 16 февраля? Твоя мать сказала по телефону, что ты ушел на работу.

— Судили друзей... Был там, — и опять мохнатая шапка надежно спрянула выступающую на лице легкую тень стыда, может быть, впервые появившуюся за все время пребывания в третьем управлении треста Уралтяжтрубстрой.

Итак, выпускника ГПТУ-69 прошлого года Геннадия Мерзлякова, ныне плотника комплексной бригады П. П. Сухорукова, прямо в глаза при всем народе назвали прогульщиком.

# ПО ТОНКОМУ ЛЬДУ

Впрочем, Геннадий поначалу и не предвидел такого крутого оборота дела. Он пришел сюда для объяснения с начальником участка М. И. Беём. Конечно, готовился к тому, что тот не погладит по голове. Еще бы, кроме уже упомянутых самовольных отлучек с рабочего места, за ним числились и другие грехи. Девятого февраля его обсуждали на заседании построеного комитета в управлении, где были представители отдела кадров треста — за прогул с 21 декабря прошлого года по 9 февраля нынешнего. Кроме того, в коллективе знают, что он на учете в милиции.

Тогда-то он и дал обещание исправиться. Дал, но не сдержал слова. Чего уж тут ожидать хорошего? И сейчас все зависело от Милана Исаковича. Так думал он, рассчитывая на новое снисхождение.

Но ответ пришлось держать и перед прорабом А. С. Беаденевых, и перед мастером В. А. Шалыго. Да еще подвернулся к случаю инженер по технике безопасности А. П. Леонов и табельщик участка М. И. Мельчакова. И что самое неприятное, задержавшее за ведомые ему самому струны (чего он и сам не ожидал), все они говорили как-то по-особому. Не по долгу, а от души. Высказывали наиболее жесткие, будто речь шла не просто о каком-то постороннем, а о близком человеке.

— Обидно, — посетовал М. И. Бей, — старых рабочих приходится за меньшие проступки наказывать без всяких скидок, а ты без году неделя на стройке и столько времени у нас и нервов отнял.

Да, в коллективе много сделали, чтобы Геннадий стал полноправным его членом. П. П. Сухоруков, которого определили наставником к бывшему выпускнику ГПТУ-69, беседовал с ним по-товарищески после первого прогула.

А сколько раз приходилось матери просить руководителей участка помочь поставить сына на самостоятельную дорогу. И те

шли ей навстречу. Как он ответил на заботу?

В конторку приходили люди. По своим делам, утрести различные вопросы. Прямо с рабочих мест: каменщики, механизаторы. Приходили и без приглашения подключались к беседе. А Геннадий молчал, ниже и ниже наклонялась мохнатая шапка. Наверное, самое неприятное, когда вот так... Когда рядом с твоими руками, которые чужаются работы, — мозолистые, натруженные руки товарищей.

Геннадий еще ищет спасительную соломинку: «Учился на плотника, а послал снег чистить»...

— Разве тебе одному приходится чистить снег? — А ты сможешь хотя бы опадубку самостоятельно сделать? Как Саша Агафонов и Миша Муниров?

Ребята работают тоже в бригаде Сухорукова. В один день с Мерзляковым получили свидетельства об окончании ГПТУ-69, вместе пришли на стройку. И она сразу расставила их по разным местам. О Саше

# ОСТРО, ПРИНЦИПИАЛЬНО

На заседание парткома зировал причины снижения показателей, отметил были приглашены руководители всех предприятий и служб, секретари партийных организаций. Рассматривался вопрос о работе узла в третьем году пятилетки.

Секретари партийных организаций и руководители предприятий и служб, секретарь узлового парткома П. А. Вдовин говорили о необходимости поднять уровень воспитательной работы в коллективах, шире развернуть социалистическое соревнование за успешное выполнение планов и обязательств на третий год пятилетки. Узловой партком обязал руководителей в течение марта устранить недостатки, мешающие успешно выполнять производственный план.

Сообщение сделал начальник железнодорожной станции Николай Васильевич Будилин. Он проанализировал причины снижения показателей, отметил были приглашены руководители всех предприятий и служб, секретари партийных организаций. Рассматривался вопрос о работе узла в третьем году пятилетки.

Секретари партийных организаций и руководители предприятий и служб, секретарь узлового парткома П. А. Вдовин говорили о необходимости поднять уровень воспитательной работы в коллективах, шире развернуть социалистическое соревнование за успешное выполнение планов и обязательств на третий год пятилетки. Узловой партком обязал руководителей в течение марта устранить недостатки, мешающие успешно выполнять производственный план.

## МЕРЫ ПРИНЯТЫ

25 января в газете была опубликована корреспонденция Ю. Ульянова «Не уступы рукав». В ней рассказывалось о просчетах в организации социалистического соревнования в коллективе фабрики бытового обслуживания. Как сообщила редакции секретарь партбюро фабрики М. Н. Зорина, корреспонденция обсуждалась на открытом партийном собрании. Проведено оперативное совещание начальников цехов и ателье. Решено в марте конкретизировать обязательства рабочих, цеховые и общезаводские. Обновлена наглядная агитация в Доме мод, заполняются доски показателей. Партийное собрание потребовало улучшить руководство соревнованием, проверку выполнения обязательств, широко оглашать итоги трудового состязания.

# НЕ У ДЕЛ

Тщетно искать в цехе № 17 Новотрубного завода стенную газету: «Литейщик» здесь выходит от случая к случаю, даже в праздники не всегда. Секретарь партбюро В. И. Зимин не знает, где и сколько выпусков сохранено.

— Не найти сейчас стенгазету, — говорит Виктор Иванович. — Иной раз кто срывает ее, иной раз редактор сам снимает, а вот где хранит — не знаю.

Редактировать «Литейщика» партбюро поручило мастеру термоцеха, инженеру Г. В. Свищевой. И попросило подобрать желающих работать в редколлегии. Желающих оказалось двое: мастер стержневого отдела комсомолка Л. В. Витюгова и мастер плавильного участка коммунист В. М. Полушин. Им и отведена на откуп стенгазета. И поскольку «Литейщик» время от времени появляется, партбюро спокойно.

Цех № 17 хоть и вспомогательный на заводе, но далеко не маленький. Более семисот человек там трудится, 50 коммунистов в партийной организации. Минувший год коллектив завершил с неплохими показателями, он дал прокатчикам и водочильщикам разнообразное и качественное литье. В цеховую копилку экономики рационализаторы внесли более ста тысяч рублей. Есть здесь и свои маяки.

Но этот же коллектив в прошлом году дал заводу наибольшее число прогулов и нарушений производственной дисциплины. Воспитательная работа явно отстает от требований времени. Однако такую важную форму общественного воздействия, как стенная печать, партбюро и цеховой комитет профсоюза не используют.

В городе идет смотр-конкурс стенных газет под девизом: «Больше продукции, лучшего качества, с меньшими затратами». В цехе № 17 об этом не знают. И потому «Литейщик» оказался не у дел, в стороне от забот, которыми живет коллектив.

А. БЕРСЕНЕВ, рабкор.

и Мише отзываются с похвалой. Миша недавно получил справку для приобретения вещей в кредит — первое свидетельство самостоятельности и доверия коллектива.

Семья же Мерзляковых пока не ждет помощи от Геннадия. Хуже того, он до сих пор рассчитывает на зарплату матери.

— Ты видел ее в последнее время хотя бы один раз веселой?

— Кто твои друзья?

— Какие книги прочел?

— Почему пропускаешь занятия в школе?

Пока Геннадий Мерзлякову решительно ничего ответить на такие вопросы. А если и нашелся бы ответ, то не в его пользу. Мать нередко плачет, не зная, как наставить на путь истинный сына. Друзья, такие, что и назвать неудобно. Книжки пока не стали друзьями и наставниками. Учителя от него не в восторге.

Показалось, что одной ногой стоит он на твердой дороге, вместе со всеми, а другой — на тонком льду, который грозит в любой момент обломиться.

Каким будет следующий шаг?

А. ЯМЦКОВ.

## В ЗОНЕ ПОИСКА

Социалистические обязательства химиков на решающий год пятилетки ориентируют коллективы на максимальное использование внутренних резервов. Один из них — внедрение опыта Щекинского химкомбината, в частности, упорядочение службы технического контроля.

Задача контролеров ОТК — обеспечить выпуск продукции высокого качества с одновременным совершенствованием методов и приемов контроля, высвобождением наибольшего числа работников. Многие в этом направлении сделано в минувшем году. Творческая группа завода разработала мероприятия по реорганизации некоторых участков, обслуживаемых контролерами. В частности, изменены участки контроля полуфабрикатов, где было занято почти 50 процентов всего персонала ОТК. Как известно, обработка монокроматных растворов производится в смежных цехах. Чтобы использовать отходы производства хромового ангидрида, то есть бисульфат натрия, раствор после очистки и осветления вновь возвращается в цехи

№ 2 и 8. Качество его здесь раньше проверял специальный контролер ОТК. Было решено отказаться от его услуг и передать его функции контролеру цеха. Такой шаг, конечно, был тщательно подготовлен. В цехах № 5 и 7 установлено дополнительное оборудование, в частности, баки-мерники, а также внедрены новые средства автоматизации и механизации. В осуществлении этого мероприятия активное участие приняли технологи пятого и седьмого цехов Ю. Бояринов и Н. Козинков.

Раньше контролер ОТК проверял качество растворов, уже поступивших в цех для переработки. И если оно не отвечало требованиям, растворы подлежали возврату. А это — дополнительная затрата времени, электроэнергии, а подчас и простоя оборудования. Иногда мастер производства был вынужден принимать в переработку бракованный раствор, что неизменно отражалось на качестве товарного продукта.

Теперь, чтобы получить разрешение контролера на передачу полуфабриката, аппаратчик должен довести его до нужных кондиций. Если раньше контролеры значительную часть смены проводили в пассивном наблюдении, то сейчас объем их работы вырос: расширилась зона обслуживания, увеличился сменный «километраж» — перемещение по цеху. Поначалу работникам приходилось трудно, но они быстро научи-

лись рационально использовать свое время, выработали наиболее экономные маршруты. Каждый из контролеров получил надбавку к зарплате за увеличившийся объем работы. Качество контроля не пострадало, хотя численность контролеров на этом участке сократилась на 36 процентов. Высвободившиеся люди заняли места там, где не хватало рабочих рук.

Выросла не только производительность труда. В два раза снизился брак полуфабрикатов. По цеху № 5, например, этот показатель сейчас полпроцента против прежних двух. Надбавку к заработной плате получили аппаратчики, занятые на обработке раствора.

В связи с перестройкой службы технического контроля упорядочился учет контролируемых растворов: меньше стало записей в журналах, прекратились случаи дублирования расчетов. В успешном внедрении новой практики большая заслуга заместителя начальника ОТК Т. Малых, контролеров Т. Гайбовой, В. Кожевой, Э. Бобиной, начальника отдела технического контроля завода Н. Изможковой.

В третьем году пятилетки коллектив продолжает упорно работать над повышением качества продукции, совершенствованием контроля за производством.

**Г. ПИЛЬЩИКОВА,**  
работник отдела технического контроля хромпикового завода.

## Соревнование: как поднять его эффективность?

# НА ОСНОВЕ ДОГОВОРА

Особое внимание уделить дальнейшему совершенствованию социалистического соревнования рабочих, бригад, участков и цехов как внутри предприятий, так и в масштабе отрасли, а также между родственными и смежными предприятиями и организациями. (Из постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год»).

Особенность соревнования нынешнего года — настойчивый поиск новых резервов роста эффективности производства. Поэтому его развитию на нашем предприятии уделяется большое внимание. Разработаны новые условия. Так, в два раза увеличены премии для коллективов-победителей, а для участников в индивидуальном соревновании установлены 32 премии по тридцать рублей — для рабочих основных профессий и по пятнадцать — для вспомогательных. Занявших первые места чувствуют в коллективах торжественно, при всех вручают памятный адрес и премию.

Кроме того, на территории завода установлен красочный стенд, так что, глядя на него, сразу видно, какой коллектив набирает темпы, а какой медленно движется вперед, отстает. Это помогает обеспечивать гласность соревнования, сравнивать результаты его участников, повседневно контролировать выполнение принятых обязательств, заданий и планов. Контроль вести не эпизодически, приурочивая только к определенным срокам, а с первых же дней года и до его завершения.

Соревнование — живое творчество масс. Все полезное, прогрессивное, что возникает в его процессе, партийная и профсоюзная организации, хозяйственные руководители стараются поддержать, углубить, поднять действенность трудового соперничества. Скажем, все большее распространение получают двусторонние договоры, заключаемые коллективами и отдельными рабочими. Мы считаем, что это прочный фундамент для достижения новых успехов. Ценность, думается, в том, что не только называется победитель, но и выявляется отстающий.

В городской газете уже рассказывалось, что коллектив нашего завода заключил договор с химиками хромпикового завода, а бригада помольно-формовочного передела второго цеха, которую возглавляет коммунист М. С. Федотов, — с бригадой Б. П. Ветопчина из цеха № 5 хромпикового завода.

На днях у нас побывала делегация Красноармейского динасового завода им. Джержинского из Ленобласти: В. М. Лагойда — главный инженер,

В. И. Смахович — председатель завкома профсоюза, И. А. Картов — заместитель начальника обжигового цеха, В. В. Курьянович — секретарь партбюро цеха, Н. П. Вязигин — пресовщик револьверных пресов. Украинские друзья были в цехах, на кварцито-вом руднике, беседовали с трудящимися. Само собой возникло предложение — заключить договоры на соревнование.

Расскажу о некоторых. Вот договор между огнеупорщиками двух предприятий. Решено, что победителем будет считаться коллектив, который добьется лучших результатов по выполнению планов реализации продукции, получения прибыли, внедрения новой техники, повышения производительности труда, у кого выше экономия энергоресурсов на миллион рублей продукции, кто выпускает изделия высокого качества, без рекламаций.

При подведении итогов будут обязательно учитываться состояние трудовой дисциплины, снижение простоев железнодорожных вагонов, экономическая эффективность рационализаторских предложений и количество новаторов и, естественно, выполнение социалистических обязательств.

Информацией о том, как осуществляются договоры, намечено обмениваться раз в квартал, а не реже раза в полугодие представители одного завода побывают на другом и проверяют, как трудятся соперники и осуществляют свои обязательства.

Заключили договор и коллективы второго цеха нашего завода и цеха обжиги Красноармейского завода. Они взяли за основу трудового состязания выполнение планов по выпуску готовой продукции, оргтехмероприятий и росту производительности труда, снижение потерь от брака против уровня 1972 года и снижение себестоимости изделий. И вновь соперники станут учитывать состояние трудовой дисциплины, экономии от внедрения рационализаторских предложений и количество новаторов, экономии энергоресурсов на миллион рублей продукции и, безусловно, выполнение социалистических обязательств.

Заключила договор бригада револьверного пресса нашего второго цеха П. С. Федотова с бригадой ре-

вольверного пресса Красноармейского завода, которой руководит Н. П. Вязигин.

Коллектив П. С. Федотова решил: систематически выполнять нормы на 140 процентов и задание третьего года девятой пятилетки закончить к 15 сентября; ежемесячно работать на двух револьверных прессах или на одном револьверном прессе и электролафете; улучшить контроль за качеством приготавливаемых масс и формовочных изделий, в результате чего снизить брак по объемному весу на 30 процентов по сравнению с прошлым годом; оказывать постоянную помощь молодым производственникам в освоении ими профессий: рабочих бригады по прессованию, прессовщика, электролафетчика; освоить смежную профессию бегунщика смесительных бегунов; систематически повышать деловую квалификацию, политические и экономические знания; активно участвовать в Ленинских коммунистических субботниках и отработать на благоустройстве цеха и поселка не менее 24 часов.

Высокие обязательства приняли и прессовщики Н. П. Вязигина.

Считаю необходимым огорчиться: мы не претендуем на то, что наши договоры — образцы для подражания. Имеются в них, очевидно, изъяны и упущения — договорная система только-только начинает очищаться от формализма. И все же уже сейчас, на первой стадии, если можно так выразиться, стремимся найти как можно больше точек соприкосновения с соперниками, а не просто обмениваться обязательствами. Ибо каждый коллектив всегда берет обязательства и добивается их реализации, а теперь будет и обмен опытом.

Каждый рабочий хорошо понимает, что текущий год — решающий год пятилетки. Ее судьба — в руках каждого из нас. И мы намерены так организовать соревнование, чтобы каждый его участник вкладывал в дело частичку своего сердца, своей души и работал с полным напряжением сил — сегодня и завтра лучше, чем вчера.

**А. КОБЯКОВ,** председатель завкома профсоюза динасового завода; **А. БОРЗОВ,** старший инженер отдела организации труда.



## ФРАНЦИЯ: УСПЕХ ЛЕВЫХ СИЛ

Во Франции закончились проводившиеся в два тура выборы в национальное собрание. Хотя буржуазным партиям удалось сохранить за собой большинство мест в высшем законодательном органе страны, итоги выборов убедительно свидетельствуют о значительном ослаблении позиций этих партий и вместе с тем — о заметном укреплении позиций левых сил. В ходе голосования за блок левых сил, в который входят коммунистическая и социалистическая партии, а также левые радикалы, свои голоса отдали примерно 11 миллионов французов и француженок. Буржуазные партии, напротив, утратили значительное число голосов.

Представители левых сил получили в национальном собрании на сто мест больше, чем на предыду-

щих выборах, состоявшихся в 1968 году.

Голосая за блок левых сил и прежде всего за коммунистическую партию Франции, являющуюся первой партией этого блока, миллионы избира-

телей ясно выразили свое отношение к совместной программе блока, предусматривающей осуществление важных демократических преобразований, повышение уровня жизни и улучшение условий труда миллионов французов.

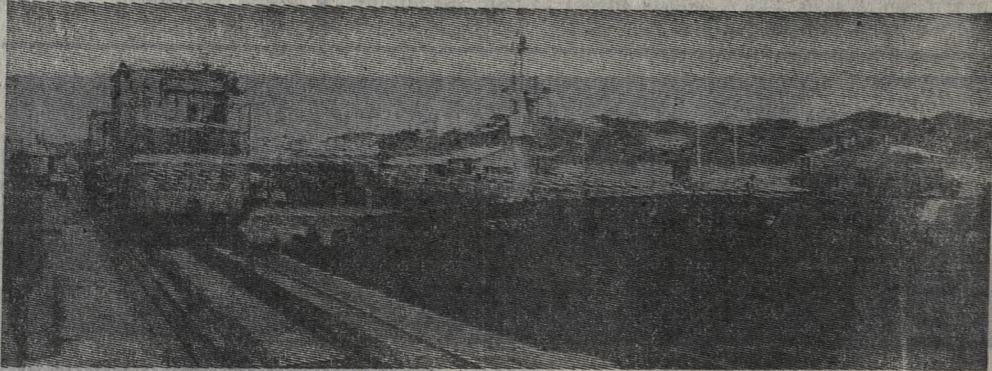
Одной из характерных особенностей нынешних выборов является тот факт, что за блок левых сил наряду с рабочими голосовали и широкие массы крестьян, учащихся, представителей интеллигенции. Успех левых сил является тем более знаменательным, что в ходе предвыборной борьбы французская реакция использовала все средства, чтобы дискредитировать коммунистов, расстроить их с социалистами и радикалами.

Французская печать с полным основанием отмечает, что, если бы в стране су-

ществовала пропорциональная система распределения мест в парламенте, нынешние выборы коренным образом изменили бы существование национального представительства. Ныне действующая так называемая мажоритарная система выборов предоставляет буржуазным партиям широкие возможности для всякого рода комбинаций и маневров. Этим и воспользовалась правящая коалиция «Союз республиканцев за прогресс», которая перед вторым туром выборов, состоявшимся 11 марта, блокировалась с «реформаторами» и таким образом обеспечила себе большинство.

Комментируя итоги выборов, генеральный секретарь ЦК ФКП Жорж Марше подчеркнул, что ныне, когда левые силы имеют в стране широкую и мощную базу, у них есть все условия для того, чтобы продолжать и усиливать борьбу. «Французская коммунистическая партия — первая партия левых сил, которая самым решительным образом борется против власти крупного капитала, будет еще более энергично добиваться достижения своих великих целей», — заявил Марше.

**Ю. КОРНИЛОВ,**  
обозреватель ТАСС.



**ПАНАМА.** С начала нынешнего века бесцеремонно хозяйничают США в зоне Панамского канала, превратив эту территорию в своего рода «государство в государстве». Американское господство наносит огромный материальный ущерб стране. Зона канала расчленила ее на две части, создав большие трудности для ее социально-экономического развития. Панамский канал приносит США баснословные барыши, в то время как сама Панама получает за эксплуатацию ее территории по существу чисто символическую плату.

На снимке: Панамский канал.

Фото Е. ЕЛЬШОВА.

Фотохроника ТАСС.

## «ДЕТЕКТОР ЛЖИ» НА СЛУЖБЕ МОНОПОЛИЙ

В кабинет заведующего бюро по найму служащих компании «Ремингтон рэнд» робко вошел человек средних лет. Он держал подчеркнуто бодро и уважительно, стараясь произвести хорошее впечатление: ему была нужна работа. Вошедшего звали Джим Уиллис. Он считал себя неплохим конструктором, во всяком случае бывший шеф часто хвалил его и ставил в пример другим сотрудникам, но фирма лопнула, и Джим Уиллис, отец троих детей, оказался без работы.

Заведующий бюро после обычных библиографических вопросов предложил посетителю продолжить беседу в соседней комнате. Когда Д. Уиллис вошел туда, он был удивлен, увидев множество электронных приборов. Возле аппаратуры хлопотал оператор. Все это называлось ему сценой из детективных фильмов, где с помо-

щью «детектора лжи» полицейские ловко разоблачили заправившихся преступников. Но это было не в кино, а в жизни. Его подвели обыкновенному «детектору лжи». «Зачем все это? Я же не преступник?» — подумал Джим и уже хотел было сказать это вслух, но, встретившись с тяжелым взглядом заведующего, промолчал, чтобы не лишиться шанса на получение работы. Он нерешительно сел в указанное ему кресло и через несколько минут его опутали проводами и датчиками. Как из рога изобилия, на Джима посыпались вопросы: «Каковы ваши взаимоотношения с женой? С детьми?», «Как вы относитесь к политике правительства?».

Полобные вещи стали обычной практикой в крупных американских компаниях, где введена унифицированная процедура проверки поступающих на ра-

боту на «детекторе лжи». Предприниматели утверждают, будто они только проверяют обычные анкетные данные. Тем не менее, те, кто прошел эту проверку, говорят о том, что испытываемому задаются вопросы, касающиеся его политических взглядов, личной жизни, даже ее самых интимных сторон.

Против этой унифицированной практики выступили многие профсоюзные и общественные организации США. Представитель крупнейшего профсоюзного объединения АФТ-КПП заявил, что «применение детектора — грубое нарушение законности и унижение человеческого достоинства».

И. ТИТОВ, (ТАСС).

Под кров гостеприимной первоуральской «Снежинки» со всех концов приехали сильнейшие гонщики страны, чтобы помериться силой, выносливостью, бойцовским характером в соревнованиях на первенство СССР среди юниоров. Вместе со спортсменами приехали сюда их наставники — тренеры.

Наш корреспондент встретился с тренером сборной молодежной команды СССР по юниорам Е. В. Сергеевым и попросил его ответить на ряд вопросов.

— Евгений Васильевич, расскажите, какие спортивные общества участвуют в этих соревнованиях, сколько лыжников выйдет на старт, каков их возраст?

— В нынешнем лично-командном первенстве СССР среди юниоров выступают такие известные спортивные коллективы, как «Динамо», ЦСКА, «Локомотив», «Труд», «Урожай». Предельный возраст наших гонщиков — 20 лет. Ожидаем, что на старт выйдут более полсотни спортсменов, представляющих различные республики и области Советского Союза.

— В их числе, несомненно, есть известные спортивные «звезды». Скажите о них несколько слов.

#### ПЕРВЕНСТВО СССР ПО ЛЫЖАМ СРЕДИ ЮНИОРОВ

## ПОБЕДА ЖДЕТ НА ФИНИШЕ

— Ну, вот вам, на первый случай, целое «созвездие»: Евгений Беляев, Николай Бажуков, Николай Соловьев. Ребята эти совсем недавно, в нынешнем году, стали чемпионами Европы в лыжной эстафете 3x10 километров. На этом же чемпионате Европы, проходившем под Ленинградом, в Кавголово, Беляев стал серебряным призером, а Бажуков — бронзовым в гонке на 15 километров.

Евгений — комсорг нашей сборной молодежной, мастер спорта, учится на первом курсе Ленинградского института физкультуры имени Лесгафта. Оба Николай — Бажуков и Соловьев — наши недалекие соседи: один из Коммуна АССР, другой из Кировской области.

— А кто из девушек будет претендовать в эти дни на звание победителя?

— Об этом сейчас говорить трудно. Ведь гонщика победа ждет на финише, а на лыжне всякое может произойти. Но спортсменки съезжались сильные.

Только что вернулась из Мончегорска Мурманской области с первенства ВЦСПС мастер спорта, чемпионка Европы 1972 года, москвичка Фаина Закирова. В Мончегорске она уверенно выиграла бег на дистанции 5 и 10 километров и очень «агрессивно» настроена здесь. Будет участвовать в гонках курганская лыжница, четырехкратная участница чемпионата Европы Ольга Калининна.

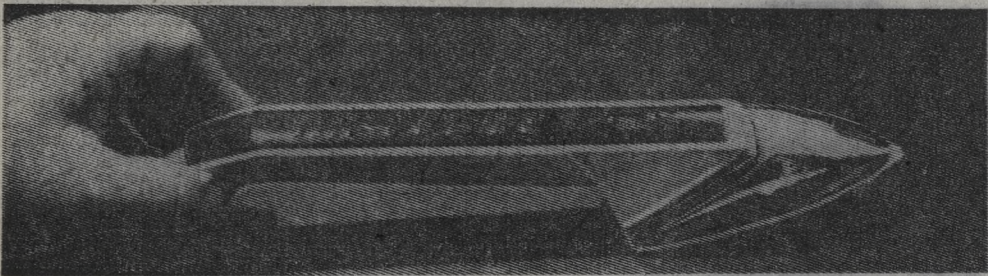
И, наконец, наши нынешние чемпионы Европы в эстафетном беге 3x5 километров — эстонская школьница, мастер спорта Рутт Рехемаа, москвичка Елизавета Зеленцова и очень одаренная спортсменка из Тольятти Ирина Аквилева.

— Гостеприимными ли оказались вам и вашим ребятам первоуральцы? Понравилась ли «Снежинка», лыжная трасса?

— На трассу мы доспешили прежде всего, как только прибыли в ваш город, прищипчиво осматрели ее и остались очень довольны: профиль лыжни хорошо продуман, а качество трассы удовлетворяет самым высоким требованиям. И приняли нас на «Снежинке» очень тепло — уральцы это умеют.

— Как себя чувствуют спортсмены?

— У всех хорошее настроение. Ну, а на старте будет, естественно, как у бойца перед атакой желанно-обязательно победить...



#### ПЕРВЕНСТВО СССР ПО ХОККЕЮ С МЯЧОМ

### Последний матч

Матч, который стал последним в нынешнем сезоне и для свердловчан, и для новотрубников, боевым не получился. Армейцы потеряли все шансы в борьбе за медали. «Трубник» сохранил за собой место в высшей лиге, поэтому то соперники просто — напротив доигрывали чемпионат.

Четырнадцать мячей было забито во встрече двух уральских команд: десять провели гости в ворота хозяев, первоуральцы ответили лишь четырьмя меткими ударами. У свердловчан вновь блеснул мастерством неуважающий ветеран команды, лучший снайпер нынешнего первенства Н. Дураков, четыре раза добившийся успеха. В нашей команде по голу заби-

## УЧИТЕЛЯ ЗНАКОМЯТСЯ С ПРОИЗВОДСТВОМ

Стараясь сделать связь школы с производством еще более тесной, педагоги вечерней школы № 1 решили послушать цикл лекций о производстве труб на Новотрубном заводе. Помощь в этом нам оказали заместитель директора предприятия Б. А. Мамаев и начальник бюро технической информации Е. И. Усова, которые разработали программу занятий, подобрали лекторов.

Лекции, изложенные в доступной форме с наглядными пособиями и чертежами, экскурсия в цехи и в центральную лабораторию, несомненно, окажут учителям большую помощь. Например, тему «Изменение свойств и структуры металлов при механической и термической обработке» можно будет увязать с производством труб в третьем цехе. А знакомство с работой центральной

заводской лаборатории дает возможность на конкретном материале рассказать о способах испытания металла. Вопросы организации труда, системы оплаты, материального стимулирования, освещенные в лекциях, оказались очень полезны преподавателям истории и обществоведения.

Е. МЕЛЕНТЬЕВА,  
учитель вечерней школы № 1.

#### СООБЩАЮТ ТАСС И АПН

### АЛЛО! ВЫ МЕНЯ СЛЫШИТЕ?

На Радомском телефонном заводе в Польской Народной Республике создан единственный в своем роде музей. Здесь собраны старейшие телефонные аппараты, бывшие в ходу в Польше. Самый старый эк-

спонат относится к 1876 году. Именно по такому аппарату один из изобретателей телефона Белл 9 октября 1876 года разговаривал со своим партнером, находившимся на расстоянии трех километров.

Несколько типов деревянных аппаратов датируются 1904 и 1905 годами. Радомская коллекция насчитывает около 90 экспонатов.

(АПН).

### Дипломированное унижение

В течение сотен лет Швейцария славилась независимым постоянством в дискриминации женского населения страны. Швейцарские женщины фактически были лишены всех гражданских прав, включая и право голоса.

Но мировой прогресс обошел стороной и эту альпийскую республику. Отцы-законодатели обратили женскую половину страны, введя новое общественное звание, которое должно поднять ее в собственных глазах. По новому статусу каждая женщина, «независимо осуществляющая ведение домашнего хозяйства», может сдать специальной комиссии экзамены и, в случае успеха, получить титул «дипломированной домохозяйки».

(АПН).

#### ЗНАТНЫЙ ЮБИЛЕЙ

Редкий юбилей был отмечен недавно в столице Норвегии Осло. Свой день рождения праздновали сестры-близнецы Рагхильде, Анна и Огот Андерсен, которым вместе исполнилось 270 лет. Сейчас сестры живут в доме для престарелых. Они хорошо себя чувствуют и единственной их жалобой — «не так часто стали навещать поклонники».

### ЛЮБИТЬ ЧЕЛОВЕКА



В кинотеатре «Восход» демонстрируется фильм Сергея Герасимова «Любить человека». Он является как бы продолжением фильма «У озера». Если там речь шла о сохранении человеческого красоты природы, то здесь — о создании красоты, о градостроительстве.



ных трудом и искусством мастеров, являются Советский Союз и другие социалистические страны, а также США, Канада, Австралия. На снимке: в цехе

стекляного завода города Железный Брод мастера Догмара Криежкова и Владимир Новотный готовят люстры для отправки в СССР. Фотохроника ТАСС.

Главный герой фильма — архитектор Калмыков. Эта роль писалась специально для актера А. Соловьева, сыгравшего комиссара («В огне брода нет»), ученого («Солярис») и другие роли. Герою Соловьева присущ не только талант творца, но и боевитость, одержимость, без которых невозможно осуществление смелых идей. Интересно, что у Дмитрия Калмыкова есть прототип — ленинградский архитектор А. Шипков, спроектировавший дом-комплекс для нефтяников Тюмени.

Пробором Александр Васильев, которую играет Т. Макарова, послужила А. Петрушкова, вдова известного архитектора Остер-

мана, автора дома нового быта в Москве. В новом фильме С. А. Герасимова снялась уже завоевавшая популярность актриса Любовь Виролайнен. Она играет Марию, чья судьба на первых порах складывается не очень удачно. Но вот Мария встретила Калмыкова — и точно свежий порыв ветра ворвался в ее мир. Во взаимоотношениях Марии и Дмитрия фраза, вынесенная в заглавие картины, приобретает важный смысл: любить человека — значит бесконечно уважать его, беречь душевный покой любви.

Съемки велись в основном на природе: в Норильске и его окрестностях. Актеры играли рядом с бурлившими, экскурсионщиками, мастерами стро-

ек. Фильм «Любить человека» — это большой успех всего творческого коллектива, работа которого уже высоко оценена прессой и зрителями.

#### ФОТОКЛУБ ПРИГЛАШАЕТ

16 марта в 18 часов в редакции городской газеты «Под знаменем Ленина» состоится очередная встреча фотоклубов.

«Солнце в кадре» — такова тема беседы, которое ведет С. П. Даниленко. Просим всех принести свои снимки для обсуждения и консультаций.

Совет фотоклуба.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ

### «МАЛЫШ» ПУСКАЕТСЯ В ПУТЬ

Московский электростанции имени В. В. Куйбышева приступил к выпуску утюгов «Малыш». Утюг весом всего в 0,4 килограмма мощностью в 400 ватт работает от сети переменного тока напряжением 127 и 220 вольт.

Портативный «Малыш» — удобный «спутник» при поездках. Для него всегда найдется место в чемодане туриста или командировочного.

На снимке: электроутюг «Малыш».

Фото В. Кунова и А. Стужина.

Фотохроника ТАСС.

## СПАРТАКИАДА МЕДИКОВ

Медицинские работники города провели зимнюю спартакиаду, которая продолжалась два дня.

В первый день на старт вышли конькобежцы, 67 участников были разбиты на две группы. Мужчины бежали 500, женщины — 300 метров. По первой группе победителями стали спортсмены медсанчасти хромпикового завода, по второй — коллектив врачбно-физкультурного диспансера. Лучшее время показали главный врач врачбно-физкультурного диспансера Л. А. Рукавичникова и массажист медсанчасти Новотрубного завода С. Н. Кулшин.

Второй день был отдан лыжникам. Соревновались

169 человек. Мужчинам предстояло пройти пять километров, женщинам — три. По первой группе победили лыжники медсанчасти Новотрубного завода, по второй — вновь спортсмены врачбно-физкультурного диспансера.

Всего в состязаниях участвовало 15 коллективов медицинских работников и впервые — спортсмены Билимбаевской больницы.

Из 167 участников лыжных гонок 147 сдали нормы нового комплекса ГТО.

Б. ГРИНБЕРГ,  
нештатный корреспондент.

## РЕКЛАМА

Кинотеатр «Восход». Широкоформатный цветной фильм «ЛЮБИТЬ ЧЕЛОВЕКА». (2 серии). Сеансы: 9, 12, 3, 6, 9 час. веч.

Кинотеатр «Космос». Художественный фильм «ДЕБУШКИ ПОД СОЛНЦЕМ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

Клуб флинала Новотрубного завода. Широкоформатный цветной фильм «ТЕНЬ». Сеансы: 3, 5, 7, 9 час. вечера.

Поздравляем супругов Петра Семеновича и Анну Ивановну Косовых с серебряной свадьбой. Желаем доброго здоровья и счастья на долгие годы.

Коллектив растворяющего узла завода ЖБИК.

КОЛЛЕКТИВНОМУ САДУ № 1 НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЕТСЯ СТОРОЖ. Обратиться по адресу: ул. Папанинцев, 4, кв. 10 к Глушкову.

### ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-00, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, корректорская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, дирекция типографии — 2-46-55.