

# Под знаменем Ленина

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Среда, 7 марта 1973 года

Газета основана в 1931 году

№ 46 (9551)

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## Гарантии успехов

К ИТОГАМ МЕСЯЧНИКА  
ОБОРОННО-МАССОВОЙ РАБОТЫ

Хорошо прошел в Первоуральске месячник оборонно-массовой работы, посвященный 55-й годовщине Советских Вооруженных Сил. Итоги его еще подносятся, сделать это, оказывается, далеко не просто: речь идет не о десятках, а сотнях мероприятий, которыми ознаменовали славную дату коллективы промышленных предприятий, учащиеся школ и профессионально-технических училищ. Вот лишь несколько общегородских событий минувшего февраля.

Уроки мужества. Они по давней традиции состоялись во всех школах города. Нет, пожалуй, пеха какого-либо завода, трудящиеся, молодежь которого не встречались бы с ветеранами Великой Отечественной и гражданской войн. Восемнадцатого февраля были названы победители финальных состязаний допризывников по военному трубеорью. Обладателем переходящего приза газеты «Под знаменем Ленина» стала команда школы № 20. Городские соревнования по стрелковому виду спорта, военизированная игра «Зарница», смотры-конкурсы школьных коллективов на лучшее исполнение строевых песен и по юнармейским специальностям, вечера во дворцах и домах культуры. Большим событием в жизни города стал месячник.

— В его ходе организации ДОСААФ в Первоуральске, — рассказывает Д. М. Мальцев, председатель горкома добровольного общества, — пополнились почти двумя тысячами новых членов, особенно хороших результатов добились на Новотрубном заводе, в средней школе № 63 поселка Кузино, в ПТУ-69.

В конце января горком ДОСААФ и горком комсомола разработали условия соревнования предприятий и учебных заведений на лучшую постановку военно-патриотической работы в период месячника. Отрядно отметить, что оно прошло организованно, с большой практической отдачей. И хотя победитель пока не определен, уже ясно: выигрывают общий, военно-патриотическая работа сейчас на подъеме.

Взять хромпиковый завод. Здесь заново оборудованы четыре уголка ДОСААФ и призывника, такой же уголок оформлен в 28-м пехе Новотрубного завода, а наглядная агитация уже существующих на этом предприятии обновлена и значительно пополнена. С добрым творческим настроем прошел месячник в профтехучилище № 69. Здесь в соревновании уча-

ствовали все учебные группы, а его ход освещался в специальных выпусках стенных газет этих же групп.

Уже не первый год существуют дружеские связи Первоуральска с одним из воинских подразделений гарнизона Свердловска. На совещании за «круглым столом» редакции «Под знаменем Ленина» в декабре прошлого года, где присутствовали работники культуры города, было решено улучшить шефство над личным составом части. Это решение претворяется в жизнь. Убедительное тому свидетельство — месячник: воины были почетными и желанными гостями на всех мероприятиях, для них читались лекции, беседы, составлялись программы выступлений коллективов художественной самодеятельности. Пример дворцов культуры Новотрубного и динасового заводов тут достоин всяческого одобрения.

Итак, месячник позади. Теперь важно закрепить успех, развить его дальше, обратив при этом особое внимание на недостатки, которые, к сожалению, есть в военно-патриотическом воспитании. Взять клубы. Даже в ведущих из них — хромпикового, филиала Новотрубного завода — работа эта не ведется планомерно, мероприятия проводятся от случая к случаю. Аналогичное положение в учреждениях культуры рабочих поселков, сел. Явно недостаточна связь производственных коллективов с воинскими частями и подразделениями, в которых служат наши молодые земляки. Замечательные традиции в этом отношении имеют огнеупорники. И. Губко, директор завода, А. Николаев, секретарь партбюро, А. Кобяков, председатель завкома, В. Овдин, секретарь комитета комсомола, например, никогда не забудут поздравить молодых солдат с праздниками Вооруженных Сил, Победы, с днем рождения. Трогательно и дорого такое внимание. Но этот опыт слабо распространяется на других предприятиях.

Формы и методы военно-патриотической работы многогранны. Они достаточно полно выражены в комплексном плане на год, утвержденном бюро горкома партии. Минувший месячник показал, что этот план может быть осуществлен. Но при условии, если выполнение его мероприятий будет находиться под постоянным контролем партийных организаций, а организаторами станут комитеты профсоюза и комсомола.



## Показатели — с плюсом

Коллектив завода сантехизделий с заметным превышением выполнил февральское задание по реализации готовой продукции. Этот показатель выглядит вполне убедительно — 101,9 процента.

Отличились в истекшем месяце труженики литейного и ремонтно-инструментального цехов. В частности, чугуна литья при плане 700 тонн выдано 772 тонны.

Л. БЕРЕЗИН,  
начальник планового отдела.

## ПОЧИН ШВЕЙ

Работники фабрики бытового обслуживания имени 1 Мая взяли обязательство ежемесячно выполнять план на один день раньше. Инициатором почина выступили швеи по пошиву верхней одежды Валентина Осиповна Никифорова и технолог швейного производства комсомолка Ольга Степановна Бармина. Это передовые, высококвалифицированные мастера. Почин подхватила модельер-парикмахер Тамара Александровна Марус — одна из лучших парикмахеров фабрики.

Л. ПОЛУБОЯРЦЕВА,  
экономист фабрики бытового обслуживания имени 1 Мая.

## ПЯТИЛЕТКА: ГОД ТРЕТИЙ, РЕШАЮЩИЙ

## УЛОЖЕНЫ ПЕРВЫЕ БЛОКИ

Рядом с центральной лабораторией Новотрубного завода началось строительство бытовок для волоочильщиков третьего пеха. Объект ведет коллектив СУ-2. Здесь сейчас занята комплексная бригада Николая Михайловича Соловьева.

Хорошо работают на устройстве фундаментов Нина Грищенко, Елена Борон-

чихина, Зоя Семенова и другие. — Бригада выполняет задания на 110—115 процентов, — рассказывает мастер участка И. Я. Редких. — Молодцы, бетонщики!

А. САЛЯХОВ,  
плотник второго строительного управления.

## ИНИЦИАТИВА СПЕСАРЯ

Высокая творческая активность отличает рационализаторов филиала Новотрубного завода. По инициативе слесаря цеха № 11 Вадима Алексеевича Бахвалова внедрено три предложения.

С трубы обрезного станка, подающей инструментных изменений в деталях станка, зато детали ста-

ли служить в несколько раз дольше, чем раньше. Экономия по пеху за счет повышения надежности станка — 2641 рубль.

Две других новинки В. А. Бахвалова тоже обернулись значительным эффектом.

А. ШЕФЕР,  
инженер БРИЗа.

## ГОЛОС МОЛОДЫХ

Комсомольская организация седьмого цеха Новотрубного завода по деловому организовала соревнование молодых рабочих. Члены ВЛКСМ механической мастерской, например, проанализировали выполнение норм за истекшие два года

и включили в половине годовых норм. Пример в труде показывают Петр Заводов, Николай Чепуров, Любовь Шаврина, Алексей Сосолятин и другие молодые рабочие. Они дают ежедневно по полноты и более производственных норм.

## ПО МАРШРУТАМ АВТОБУСОВ

На дорогах нашего города появилось немало новых автобусов. Просторные, светлые, они вмещают много пассажиров. Но все ли делается для того, чтобы замечаний и нареканий на работу автобусного парка не было?

Городской штаб «Комсомольского прожектора» готовится к очередному рейду. На этот раз маршруты до горных пройдут через автобусные остановки Новоталица и железнодорожный вокзал, Магнитка и Динас. «Прожектористы» займутся проверкой культуры

обслуживания населения автотранспортным предприятием.

Состоялось организационное заседание штаба «КП». Все материалы рейда комсомольских активистов будут представлены в городской комитет народного контроля. Большую помощь «Комсомольскому прожектору» могут оказать трудящиеся города, направив в штаб свои замечания и предложения.

Автобусное движение... Удовлетворены ли сегодня им первоуральцы?

# К ОБМЕНУ ГОТОВЫ

Авангардная роль коммунистов — понятие очень широкое. Это и отношение к производству, к рационализаторской работе, социалистическому соревнованию, общественной жизни предприятия. Подготовка к обмену партийных документов особенно выпукло показала, что абсолютное большинство членов нашей парторганизации показывает пример в труде, выступает инициаторами полезных дел, стремится внести вклад в повышение эффективности производства, технический прогресс.

Вступив в третий год пятилетки, все коммунисты приняли повышенные социалистические обязательства. Сменный мастер Ю. И. Бранец решил отработать одну смену на экономленом топливе и выдать сверх плана продукта на 2500 рублей. Старший прокатчик Б. Г. Поддубный обязался повысить использование основного сырья на

один процент. А это — экономия 118 тонн руды, 55 тонн условного топлива, 24 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Коммунист за счет этого одного процента выдает дополнительно 78 тонн продукции.

В этих примерах — и рачительное отношение к производству, и экономное расходование материалов, и четкая продуманность каждой операции. По итогам января многие коммунисты названы лучшим по профессии.

Творческое отношение к производству мы видим и в том, что инженерно-технические работники имеют личные творческие пятилетние планы. Коммунисты П. А. Туркин, П. Д. Рябова, А. К. Смирнов, А. С. Зыков включили в свои планы технические проблемы, решение которых повысит эффективность труда и качество продукции.

Хочу заметить, что члены КПСС не замыкаются в

кругу производственных дел. В числе первых, кто вышел на стадион и лично сдавать нормы комплекса ГТО, были наши коммунисты А. С. Зыков, А. К. Смирнов, Н. К. Смирнов.

Когда на партийных собраниях мы слушаем отчеты о выполнении уставных обязанностей, то обсуждается участие в жизни первичной организации всеобщее. Требовательность товарищей многих подтянула, активизировала. С коммунистами, которые имеют партийные взыскания, работаем индивидуально. Сверка партийных документов проведена очень тщательно. Так что можно сказать, наша партийная организация к обмену партийных документов подготовилась.

**С. ГАЙДУКОВ,**  
секретарь партбюро  
восьмого цеха  
хромникового завода.



Хорошо отзываются на заводе «Искра» о комсомольцах слесарях-сборщиках В. Павлове и Ю. Skorobogatove. Молодые рабочие трудятся уже в счет мая текущего года, потому что выполняют нормы на 110—115 процентов. Юрий Skorobogatov (справа) совмещает работу с учебой на первом курсе электромеханического техникума.

Фото В. МУСИНА.

## НА ПРОИЗВОДСТВЕ — ВЕДУЩАЯ РОЛЬ

В партийном Уставе на первый план выдвинута обязанность коммуниста, определяющая его отношение к труду, к производству. Если член КПСС играет в коллективе ведущую роль, если он заботится не только о том, чтобы выполнять нормы самому, но и быть примером для других, то люди, работающие рядом, подтягиваются, становятся вровень с передовиками.

В партийной организации динасового завода 272 члена и кандидата в члены КПСС. Большинство — производственники, рабочие ведущих профессий, от которых зависит выполнение планов и обязательств. К примеру, прессовщик второ-

го цеха Петр Семенович Федотов в совершенстве овладел профессией, работает без брака. И потому на его личном календаре — вторая половина 1973 года. А в первом цехе одним из лучших обжигальщиков является Сардар Шахметович Султанов, выполняющий производственные нормы на 140 процентов. Можно сказать, след в след за ним идет молодой коммунист Федор Иванович Гринь, прессовщик участка блоков.

Токарь механического цеха Нина Анатольевна Потапова дает ежемесячно по полторы нормы.

**З. ЖАВОРОНКОВА,**  
нештатный корреспондент.

## ТРЕБОВАТЕЛЬНА К СЕБЕ

Мастер раскройного цеха Мария Ивановна Никифорова говорит:

— С большим волнением жду обмена партийных документов. Прочитала в «Правде», что началась эта большая политическая кампания с первого марта, и еще раз задумалась: все ли обязанности выполняю, как подобает коммунисту.

В партии Мария Ивановна восемь лет. А на швейную фабрику пришла давно, после ремесленного училища. Закрепив знания практикой, Никифорова стала хорошей работницей. Ей поручили руководить сменой в которой более 30 женщин. 20 из них — ударники коммунистического труда.

М. И. Никифорова — умелый организатор производства. Приучив работников внимательно, по-хозяйски

относиться к раскрою материала, она способствовала тому, что бригада за два года девятой пятилетки сэкономила одиннадцать тысяч метров ткани. Производственный план минувшего года был завершён на 26 дней раньше. И нынче бригада коммуниста не снижает показателей. 22 работницы обязались завершить пятилетку за четыре года. Это О. Д. Головырина, О. В. Экс, Л. А. Суворова, которым в прошлом году присвоено звание лучших в своей профессии, и другие закройщицы.

Мария Ивановна Никифорова добросовестно выполняет партийные поручения. В группе народного контроля ей поручено контролировать рассмотрение писем и жалоб трудящихся. Как-то поступил сигнал, что бригада Ф. В. Ве-

денкиной неравномерно загружает работой отделочников, которыми руководит Г. В. Телегина. После разбора жалобы и принятых мер бригада Веденкиной сдает полуфабрикаты на отделку своевременно.

— Придирчиво присматриваюсь к себе, — говорит Мария Ивановна. — Стараюсь работать в соответствии с требованиями дня, учусь в школе коммунистического труда, от жизни партийной организации не отстаю.

34 коммуниста на швейной фабрике. М. И. Никифорову секретарь партбюро называет в числе самых активных. Она никогда не откажется от партийного поручения, выполняет все с душой.

**А. БОГДАНОВ,**  
нештатный  
корреспондент.

Еще в позапрошлом году, когда возникал разговор о наглядных средствах гласности соревнования, агитации трудящихся на успешное выполнение планов и обязательств, профсоюзные руководители трубопроводного цеха филиала Новотрубного завода жаловались на тесноту, неустраиваемость помещения, на то, что повесить доски показателей, повесить плакаты, призывы негде. Действительно, обстановка в цехе была далеко не из лучших, и за этим, как за ширмой, цехком профсоюза иногда скрывал свои недоработки.

Сейчас трубопроводный цех выглядит совсем по-другому. Реконструкция преобразила рабочие места, цех выглядит современно.

Между тем сила инерции настолько велика, что заместитель председателя цехкома профсоюза Владимир Александрович Мелехин, не очень задумываясь над своими словами, говорит:

— Места мало у нас, негде разместить плакаты, другую наглядную агитацию.

Так ли уж негде? На видном месте, на двух плакатах — обязательства коллектива на третий год пятилетки. Напряженные. Какими же средствами гласности соревнования рабочих подкрепляются их трудовые

## ПРОФСОЮЗ И СОРЕВНОВАНИЕ

# По инерции

усилия? Рядом с обязательными — доска показателей смен и доска показателей работы цеха в целом. За 11 дней февраля коллектив допустил отставание на 32 тонны труб от плана. Однако этот тревожный факт не нашел отражения на доске показателей, там были данные четырехдневной давности. Кто впереди, кто отстает? Стенды под названиями «Передовая бригада» и «Передовая смена» пустовали, хотя назывались передовые коллективы, как и отстающие, можно ежедневно, по итогам рабочего дня.

Беседуешь с В. А. Мелехиным и удивляешься: будто и неизвестно волоочильщикам постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования», постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ профсоюзные руководители трубопроводного цеха прочитали наспех, не задумываясь о том, что оно требует иного подхода, чем прежде, к организации соревнования. Поэтому и не внесли в это дело живой струи.

А. БЕРСЕНЕВ, тракторист пятого цеха Новотрубного завода.

основой соревнования — большому счету, когда бы сильный производственный подтягивал слабого, передавал опыт, когда бы отстающие прилагали усилия, чтобы догнать передовиков.

Вот, скажем, кольцевой В. И. Бородич январский план выполнил на 111,5 процента, в первой половине февраля шел на уровне 116 процентов. А с кем В. И. Бородич соревнуется? Отличные трудовые показатели у кузнецов А. Ф. Шевченко и Т. М. Зигулева. И правильники В. Г. Швалев, А. Н. Полифтов, И. Г. Дружинин опережают товарищей. Как они выполняют нормы, известно. А доски показателей об этом молчат. Опыт передовиков остается втуне.

По всему видно: постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ профсоюзные руководители трубопроводного цеха прочитали наспех, не задумываясь о том, что оно требует иного подхода, чем прежде, к организации соревнования. Поэтому и не внесли в это дело живой струи.

А. БЕРСЕНЕВ, тракторист пятого цеха Новотрубного завода.

## В АТМОСФЕРЕ ТВОРЧЕСТВА

Небольшой коллектив по обработке корпусов редукторов, пожалуй, один из самых крепких, ведущих в цехе № 28 Новотрубного завода. Бригада дисциплинированная, слаженная и по большому счету творческая. Слова ветер не бросает, честь молодого рабочего бережет. Она приняла очень напряженные обязательства — план третьего года пятилетки завершить к 29 октября — Дню рождения комсомола.

О молодых рабочих с большой теплотой рассказывает их наставник Иван Петрович Зольников.

С ребятами из этой бригады работаю недавно. Но сразу почувствовал: дельные парни. Они обрабатывают корпуса для редукторов силооборочных комбайнов, выполняют важный заказ для сельского хозяйства. Из восьми человек самый старший Алексей Сергеевич Константинов, фрезеровщик, заслуженный рационализатор РСФСР, ударник коммунистического труда. Уважаемый кадровый рабочий, труд которого оценен по достоинству, — яркий, действенный пример для молодых.

И стараются ребята стать настоящей сменой нам, старшему поколению. Вот недавно выступили на собрании комсомольского актива завода. Призвали молодежь города встать на ударную вахту и досрочно завершить план

третьего года пятилетки. От имени бригады говорил Евгений Попцовский, член бюро ВЛКСМ.

Женя в коллективе — застрельщик. Поэтому и доверено Попцовскому руководить в цехе советом молодых рабочих. Сам имеет высокую квалификацию. Расточник по профессии, но многие станки знает. Может работать на них.

Кстати, смежными профессиями в бригаде владеют все, но в обязательства все же записали: освоить их в совершенстве. Что это значит? Вот, например, Петр Пермяков, фрезеровщик пятого разряда. Мастер своего дела. Каждое движение рассчитано. Секунды на учете. Но вот за другим станком, расточным, у него нет такой уверенности, хотя и эту операцию выполняет на совесть. Вот и поставили рабочие перед собой задачу — стать асами и за каждым станком. Ведь взаимозаменяемость — обычное дело в бригаде. Николай Есаулов — расточник пятого разряда, а работает слесарем в силу производственной необходимости.

Бригада обязалась выполнить задание третьего года пятилетки к 29 октября — Дню рождения комсомола. За счет чего молодые рабочие надеются сэкономить два месяца? Прежде всего, за счет повышения производительности труда. Хорошая организация смены, своевременная подготовка рабочего инструмента, настройка станка — все сейчас взято на учет.

Что ребятам такая задача по плечу, говорит такой факт: в январе каждый дневное задание выполнял не менее чем на 150 процентов. При отличном качестве. Каждый имеет личное клеймо.

Мне нравится в ребятах исполнительность и стара-

ние, с каким они относятся к порученному делу. Коле Широкову 18 лет. Скоро, наверное, в армию его будут провозжать. Комсомолец избран профгруппоргом. Он занимается подготовкой литья для корпусов. На днях над ним было машину разгрузить с заготовкой. Проще помочь и Колю. Охотно соглашается. Но просит не оформлять наряда. Такое отношение к разовым поручениям типично для всех членов бригады. Ребята нередко выполняют поручение без всякой оплаты.

Что еще характерно? Творческие люди в бригаде. Нынче решили участвовать во Всесоюзном смотре технического творчества молодежи. От внедрения рационализаторских предложений коллектив намечает получить не менее трех тысяч рублей экономии.

Подосел недавно ко мне за советом Петр Пермяков. Если увеличить ход фрезерного станка за счет крепления специальной планкой, то тогда можно будет заниматься не одним корпусом, а двумя сразу. А у Анатолия Середкина интерес к зажиму корпуса. Хочет сделать его пневматическим. Если такое предложение осуществить, производительность заметно возрастет.

Да, ребята много берутся молодые рабочие за выполнение высоких обязательств. Бригада поставила еще одну цель: в течение этого года добиться звания коллектива коммунистического труда. Так что обязательство — ключ к достижению новых, еще более весомых побед.

**И. ЗОЛЬНИКОВ,**  
бригадир по обработке редукторов  
цеха № 28 Новотрубного завода.

Большие и сложные задачи нового этапа в развитии профтехобразования предъявляют к педагогическим кадрам все более высокие требования. Вот и в нашем торгово-кулинарном училище уделяется немало внимания повышению педагогического мастерства.

У большинства преподавателей и мастеров педагогический стаж еще очень невелик — до пяти лет. К тому же в этом году коллектив пополнился молодыми специалистами из Свердловского института народного хозяйства. В связи с этим ведущее место занимают вопросы деловой квалификации педагогов.

В училище работает кружок педагогического минимума, в тематику которого включены вопросы педагогики, этики, эстетики, экономики труда и производства. Есть школа повышения мастерства. Мастера — повара отрабатывают на занятиях приготовление блюд, кондитерских изделий, декоративное оформление холодных закусок. Мастера — продавцы учатся работать на кассовых аппаратах по методу «вслепую».

Регулярно проходят дни мастера, на которых обсуждаются вопросы научной организации труда в торговле и на предприятиях общественного питания, происходит знакомство с новым отечественным и зарубежным оборудованием, внедряющимся в сферу обслуживания, с новыми товарами, проводятся дегустации. Очень часто в этот день мы приглашаем опытных лекторов из общества «Знание». Так, недавно была прочитана лекция «Развитие экономики в свете решений XXIV съезда партии».

Зимние каникулы были для наших педагогов временем напряженной работы. В эти дни места за партами заняли преподаватели и мастера производственного обучения. С большим вниманием они слушали лекции заведующего горторготделом Г. И. Просвиркина «О развитии торговли и общественного питания в девятой пятилетке в г. Первоуральске», юриста И. И. Ефанова «Социалистическая законность в работе розничных торговых предприятий», лекцию о трудовом законодательстве и другие. Немало докладов и бесед подготовили сами преподаватели и мастера.

Часто проводятся взаимопосещения уроков и открытые уроки, обобщение и распространение опыта лучших педагогов. Недавно, например, открытый урок по практике провела мастер производственного обучения Р. Г. Пономарева. Она умело использовала межпредметные связи, находила индивидуальный подход к каждому учащемуся, включала в ход урока игровые моменты — конкурс по подсчету, эстафету по устройству кассового аппарата. На этом уроке присутствовал методист из областного управления торговли, он дал уроку хорошую оценку.

И, конечно же, в наши дни ни преподавателю, ни мастеру нельзя обойтись без постоянного повышения идейно-политического уровня. Поэтому все педагоги занимаются в кружке по изучению основ научного коммунизма, им руководит директор училища Л. И. Кириакопуло. Сейчас мы изучаем доклад Л. И. Брежнева «О пятидесятилетии Союза Советских Социалистических Республик».

Думается, все это, вместе взятое, поможет начинающим преподавателям и мастерам овладеть всеми тонкостями педагогической работы.

**А. КОСТОЧКО,**  
зам. директора училища  
по учебно-производственной работе.



Фото В. ЗОТОВА.

**ХВАЛЯТ В ПОСЕЛКЕ  
СТОЛОВУЮ**

Есть у нас на Магнитке столовая № 34. Работает в ней небольшой коллектив. Но славится он, как говорится, не числом, а умением.

Вечерами идешь с работы усталой, думаешь: а ведь еще в магазин надо, там сколько времени в очередях убьешь, да еще дома ужин потом готовить. А потом вспомнишь: не зайти ли лучше в нашу столовую?

Тут тебя без внимания не оставят. Пожалуйста — пельмени горячие! Не жалеешь в готовом виде — бери в сыром, готовь дома. В столовой очень часто имеется говяжий фарш на продажу. Постоянно можно здесь купить и молочные продукты.

Значит, коллектив, руководит которым Е. И. Партина, думает не только о том, чтобы повкуснее накормить своих посетителей, но и о том, чтобы сэкономить время хозяек. Вот за это и хвалят женщины поселка столовую.

**М. ШИПУНОВА,**  
житель пос. Магнитка.

*Нина Семеновна Горбаченко уже не первый год возглавляет поликлинику филиала Новотрубного завода. Она ценится в коллективе как опытный организатор и знающий специалист-отоларинголог. В городском отделе здравоохранения Нина Семеновна всегда на хорошем счету. В 1971 году она стала членом КПСС.*

**ПРОСЧЕТЫ В СТРАТЕГИИ**

В нашем цехе (лесопильный передел завода железобетонных изделий и конструкций) плохо организован труд рабочих. Условия его тяжелые. Взять хотя бы сортировочную площадку.

Здесь то и дело возникают завалы досок. А когда рабочие ценой больших усилий наводят порядок, завалы появляются в другом месте, у обрезного станка. В общем, получается, как у известного журавля, который, если хвост из болота вытащит, то нос завязнет, а если нос... Так и у нас.

Час, а то и полтора бригада теряет на рассортировку завалов. В это время отключаются лесопильные рамы — все силы бросаются сюда.

А сколько тратится времени на различные неувязки? Приходишь на смену. Думаешь начать ее с первых минут. А тут вдруг обнаруживается, что предыдущая смена не выполнила задание. Приходится подчищать огрехи, становиться к обрезному станку.

Потом получаем распоряжение братья за лопаты и идти расчищать снег на подъездных путях, чтобы можно было подкатить к цеху вагонки с грузом.

В конце дня прикинешь, и выходит, что лесопильные рамы эксплуатировались всего 5—8 часов.

В январе две бригады по шесть смен не работали из-за морозов. Цех не обогревается, нет отопительной системы. Люди часто болеют простудными заболеваниями. Гидравлические системы станков тоже выходят из строя.

Мы поднимали все эти большие вопросы на собраниях в присутствии главного инженера завода А. И. Безручко. Говорили о том, что администрации следовало бы больше обращать внимания на улучшение организации труда, внедрение новой техники, тогда мы смогли бы поднять выработку, улучшить качество деревоматериалов.

Тогда А. И. Безручко пообещал, что появится механизация на сортировке, будут заменены старые лесопильные рамы на новые и еще многое другое. Но обещание будет выполнено в... 1974 году. А ведь немало можно осуществить сейчас, не откладывая в долгий ящик. Скажем, ликвидировать организационные беспорядки, внедрить несложные механизмы для облегчения ручного труда.

К сожалению, как говорится, воз пока и поныне там. Пример из работы сушильного отделения столлярного передела.

Просушка половых досок ведется здесь в камерах № 5 и № 6. В первой камере процесс идет согласно технологии, потому что в ней нормально работают устройства для вентиляции и циркуляции воздуха. А вот в камере № 6 режим сушки давно уже нарушается.

Вентилятор и его двигатель не соответствуют проектной мощности. И только создают видимость нормальной сушки: шума хоть отбавляй. А качество половых досок остается низким.

Видимо, такое положение устраивает руководителей передела и завода. Но ни в коей мере не может устроить тех, кому предназначена продукция — жильцов, получающих новые квар-

тиры с полами из непросушенных досок.

А выход из создавшегося положения несложен. Установить в камере более мощный вентилятор и двигатель 28-киловаттный, а не двухкиловаттный.

Такая необходимость назрела уже давно. И хочется верить, что камера в конце концов будет приведена в надлежащий порядок. И тогда наш коллектив будет обеспечивать стройки добротными пиломатериалами, успешно справляясь со своими обязательствами.

**Н. СМЕТАНИН,**  
рабочий лесопильного  
передела завода  
ЖБИК, слушатель  
школы рабкоров.

**Ремонт с продолжением**

Быскажу наблевшее. То, что давно уже волнует и нас, рабочих ремонтной службы автобазы № 8, и водителей колонн, кому приходится работать на автомобилях, отремонтированных на авторемонтном заводе.

Я тружусь уже 14 лет токарем. И нередко слышу: «Выручай. Не успели из Билимбае до Первоуральска добраться — и вот видишь, что вышло». Показывают деталь: явно бракованная, а поставлена на заводе.

— Так до каких пор, — возмущаюсь, — мы их прорехи заштоповывать будем?

А что поферы ответить могут? Разведут руками: «Не только ты штопаешь»...

Что верно, то верно. Слесари, мотористы, да и сами водители порой неделю, а

то и больше возятся с машинами, исправляя недостатки завода.

Вот последний случай. Из четырех автомашин, прибывших недавно из ремонта, две оказались не в состоянии выйти на линию. На поворотных кулачках переднего моста одной из них была испорчена резьба. На другой из-за трещины блока пришлось заменить двигатель.

С двигателями, кстати, положение не лучше. Из пяти (последний привоз) два отправлено на завод вместе с рекламациями.

С двигателем № 333749 произошла целая история. Контрольный мастер авторемзавода Г. Выломов, вызванный на автобазу, отказался даже участвовать в составлении акта.

— Двигатель стучит из-за неполадок в карбюраторе, — заявил он, — смените его, и дело с концом.

Однако самому ему впоследствии, когда двигатель этот все же вернули авторемонтникам, пришлось признать истинную причину: были засорены масляные каналы коленчатого вала.

Хорошо, что дело закон-

чилось благополучно, неисправность ликвидировали. Но в любом случае такое благополучие мнимое. Уйма времени уходит на различные согласования, нервозостоянии выити на линию. Две смены понадоится лишь на то, чтобы снять и снова установить только один двигатель.

Хочется спросить авторемонтников: «А разве вас самих устраивает такое положение дел? Ведь завод не менее, чем автобаза, должен быть заинтересован в качестве ремонта, в успешном выполнении планов и обязательств».

Думается, не менее важна и моральная сторона. Ведь каждый такой случай ложится пятном на репутацию коллектива, честь заводской марки.

Авторемонтники, обратите на это серьезное внимание. Не выпускайте из ворот завода ни одного автомобиля, не убедившись в его полной исправности.

**Д. РУМЯНЦЕВ,**  
токарь автобазы № 8.

**ФЕВРАЛЬ  
ОКАЗАЛСЯ  
ЩЕДРЕЕ**

Почта февраля оказалась щедрее на письма, чем в предыдущем месяце, — в редакцию их пришло более трехсот.

Магистральной темой выступлений наших рабкоров в феврале явился ход социальнования, улучшение его организации на заводах, фабриках, в цехах и участках. Большинство информации, заметок и более крупных материалов, рассказывающих о соревнующихся коллективах и рабочих, увидело свет на страницах газеты.

С интересными материалами на эту тему выступили травильщик пятого цеха Новотрубного завода А. Берсенев («На шаг, но вперед»), секретарь партбюро завода горного оборудования С. Кравчук («Быть в первом эшелоне»), бригадир формовщиков завода ЖБИК А. Пестов («Школа жизни») и другие товарищи. Целые страницы были отданы 2 и 16 февраля рабкорм завода ЖБИК и хромпикового, которые пытались обстоятельно рассказать о том, как в коллективах идет социальное соревнование, какие факторы служат в этом деле хорошими помощниками и какие — тормозом.

С активной помощью наших рабкоров П. Ермакова, И. Шалина, Т. Кравцовой, П. Афонина, Н. Старцевой, З. Лузиной был подготовлен номер газеты, посвященный 55-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота.

Много жалоб в феврале приходило от читателей по поводу плохой работы радио. Руководители городского узла связи подготовили по этому вопросу обстоятельный ответ — комментарий, который будет опубликован в ближайших номерах «Под знаменем Ленина».

Определенный процент февральской корреспонденции приходится на критические замечания по работе торговых организаций, сельских магазинов, клубов, по автобусному движению, другим неувязкам в сфере обслуживания. Часть таких заметок печаталась в подборках «Из редакционной почты», большинство послалось в организации и учреждения для принятия мер на местах.

Всего же в феврале редакция получила от своих читателей 308 писем. 224 из них, или более 70 процентов, опубликовано на газетных полосах.

Жители нашего города имеют около трех тысяч квартирных телефонов городской АТС. Большинство абонентов работает на Новотрубном заводе. Многие обладатели квартирных телефонов имеют возможность пользоваться прямой автоматической связью со Свердловском.

Но в то же время ни один из трех тысяч обладателей телефонов не может позвонить на Новотрубный завод, на телефоны, начинающиеся с «тройки», а таковых аппаратов насчитывается около тысячи. И получается парадокс — телефонный абонент идет к узлу связи и звонит по телефону-автомату.

По этому поводу часто являются с жалобами в городской узел связи, но решение вопроса целиком находится в руках администрации Новотрубного завода. Узел связи имеет технические возможности хоть сейчас дать абонентам города выход на «тройку» — было бы согласие новотрубников.

**Г. УЖЕГОВ,**  
стационарный инженер городской АТС.

# ФИЛЬМ ПРИХОДИТ НА УРОК

На очередном собрании учителей десятой школы речь шла об улучшении учебно-воспитательной работы. Завуч Г. А. Корнилова говорила о том, что совершенствование преподавания неразрывно связано с широким при-

менением технических средств. В школе этому уделяется большое внимание. Кабинеты постоянно пополняются оборудованием, всевозможными аппаратами.

Почти по каждой теме химии, физики, биологии, литературы есть киноленты, благодаря которым уроки проходят интереснее. Так, на уроках истории в восьмом классе преподаватель В. С. Грипенко сопровождал свой рассказ показом фильма «Восстание декабристов». А на обобщающем уроке по

тому же предмету И. Б. Игошина показывала кинофрагмент «От февраля к Октябрю».

Творчески строит уроки биологии учитель И. В. Рахимова.

Для отработки техники чтения, развития устойчивой речи большую помощь преподавателям иностранных языков оказывают магнитофоны. Используются и другие технические средства, которые дают эффективный результат.

**Л. ЗИНОВЬЕВА,**  
слушатель городской школы рабкоров.



# СОЛНЦЕ НА СНЕГУ

Еще в полях не стоял снег, еще лежит он белый, мягкий, серебрится на солнышке. И дети, радуясь теплоту чудесному дню, берут лыжи — и в лес. Кто сказал, что лето лучше, чем зима? Взгляните на этих ребятшек. Шапка по самле глаза, улыбка веселая, пальто в снегу.

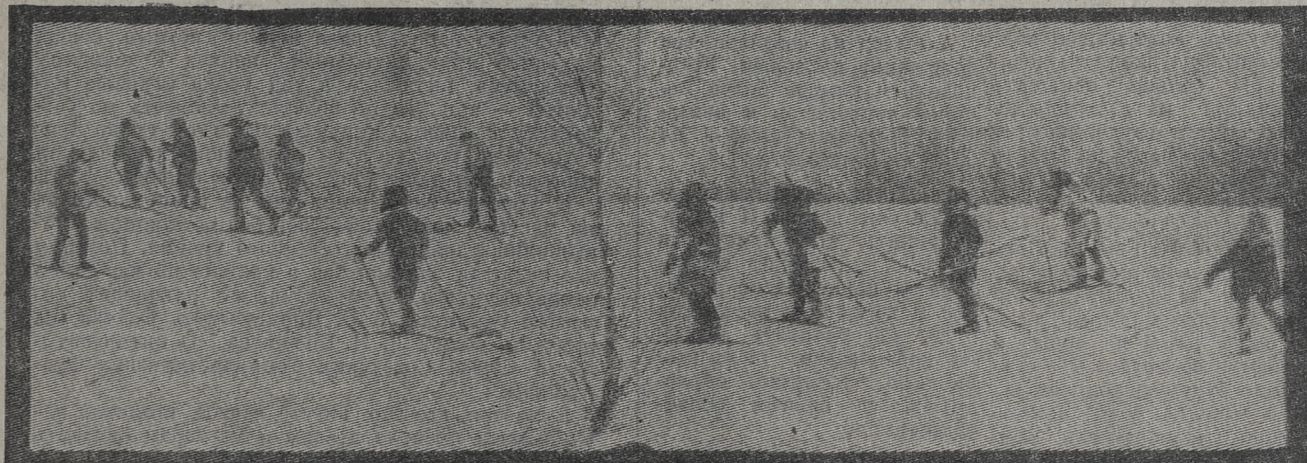
— Ну, что ты там, давай быстрее!

— Погоди, у меня лыжина укатилась.

Сейчас они поднимутся на холм и, оттолкнувшись, снова понесутся вниз. Легкий ветерок ласкает щеки, глаза слепит солнце.

— Догонай!

**А ШАБАЛИНА.**  
Фото В. МУСИНА.



# ДЕБЮТ ОКАЗАЛСЯ УДАЧНЫМ

Галина Паначева — инструктор физкультуры. Эту специальность она получила в Свердловском физкультурном техникуме. У нас в тресте столовых Галина работает инструктором производственной гимнастики. Она хороший наставник, терпеливый и внимательный. С увлечением проводит спортивные мероприятия, сама в них участвует

— отличная бегунья и лыжница. А фотолюбителем Галина стала вроде бы случайно. Как-то во время соревнований ей захотелось запечатлеть захватывающую картину борьбы на финише. Помог ей в этом фотоаппарат. С той поры он стал неразлучным спутником Галины. Она много снимает во

время соревнований и во время загородных прогулок. Потом устраивает фотоставки, которые у нас, в тресте столовых, пользуются успехом.

Зимой прошлого года Галина узнала, что Центральный совет ДСО «Спартак» проводит Всесоюзный фотоконкурс на спортивную тему, посвященный 50-летию образования СССР. Она отпра-

вила серию из пятнадцати снимков, отражающих труд, отдых и спортивные занятия работников общественного питания.

Дебют оказался удачным. Решением жюри Галине Паначевой присуждена третья денежная премия и диплом третьей степени.

**Е. КОПЫЛОВА,**  
неплатный корреспондент.

# ДЕВИЗ — МНОГОВАРИАНТНОСТЬ

МОДА-73

Бытовало раньше выражение: «За модой не угонись!» А стоит ли за ней гнаться, если она сегодня приходит к нам сама гораздо раньше, чем официально вступает в права гражданства? Приходит с голубых экранов телевидения и обложек журналов, с витрин пятидесяти Домов моды, которые есть сейчас во всех столицах союзных республик и других крупных городах СССР. Они то и знакомят миллионы советских женщин с новинками моды заранее.

Так что в момент, когда готовился этот репортаж, новые идеи моды-73 уже были реализованы швейниками Москвы и Тбилиси, Ленинграда, Баку, Хабаровска, Алма-Аты...

Какой же типовой гардероб предложили к весне этого года художники советским женщинам — работающим, воспитывающим детей, активно участвующим в общественной и культурной жизни страны, любящим театры, спорт?

Прежде всего, отвечает мастера моды, в одежде предлагается принцип многовариантности. Демократичность моды сегодня — отнюдь не фраза. В гардеробе современной женщины сейчас на равных правах сосуществуют разные стили: спортивный, классический, романтически-женственный. Одним словом, на любой вкус и возраст.

Конечно, многовариантность современной моды во

многом зависит и от текстильщиков. Сегодня в продаже имеются десятки разнообразных фактур шерстяных и шелковых крепов — наиболее благодатный материал для новых предложений моды, шерстяных тканей с фактурной поверхностью, выпускаемых в Литве и Эстонии, шерстяных материалов типа сукна, габардина самых различных цветов и оттенков, которые выпускают предприятия Грузии, Подмоскovie, Ленинграда. В весенней палитре этого года — нарядные натуральные крепдешины шелковых комбинатов Украины, набивные ситцы, репсы, «шотландка», рогожка московских и кишиневских объединений, синтетические ткани. Значительно обновлено и колористическое оформление материалов: весеннее пальто можно подобрать из гладкоокрашенных, пестротканых материалов или тканей с рисунком в «елочку», полоску, неяркую клетку...

В моде, как правило, не происходит неожиданных поворотов. Модельеры часто обращаются к истории, но при этом не копируют вчерашнюю моду, но трансформируют и используют некоторые наиболее интересные идеи.

Что же характерно для советской весенней моды 1973 года?

С этим вопросом я обратилась к Вячеславу Михайловичу Зайцеву, заместителю главного художественного руководителя Общесоюзного Дома моделей одежды.

— Сегодня авторы моды ищут оригинальные решения приталенных, прямых и полуприлегающих силуэтов в модах 20-х и 40-х годов нашего века, — сказал он. — Это характерный экскурс: ведь именно в то время удобство и практичность впервые стали главным критерием в одежде, в формировании гардероба.

— Поэтому, — продолжает Вячеслав Михайлович, — мы рекомендуем, кроме традиционного пальто, которое весной может быть спортивным, прилега-

ющим, или мягко завязывающимся на широкий кушак, или объемным, с расширенным силуэтом «трапеция», еще и плащ-пальто на шерстяной подкладке и многовариантные комплекты брюк с маленькими свитерами и большими ручными вязки джемперами, жилетами до колен.

Красивые, спокойные по цвету трикотажные костюмы, платья, брючные комплекты подготовили к весеннему сезону Общесоюзный Дом моделей трикотажа. К любому из этих ансамблей художники рекомендуют расписные платки из цветного кашемира, толстые многоцветные шали с ковровым орнаментом и длинными кистями, нарядные пелеринки с рисунком по мотивам творчества народов Севера, шелковые шали работы грузинских мастеров.

В наши дни возрос интерес к платью, поскольку оно как нельзя лучше подчеркивает индивидуальность образа. Кстати, популярность брюк несколько не повредила позициям платья в гардеробе наших женщин, и художники не уменьшали и не уменьшают своих предложений в отношении стилей и фасонов платьев: с мягким лифом и легким напуском из тонких крепов; женственно-легких с заплатами, воланами, складками, словно воскрешающих моду начала века; спортивно-деловых, остросовременных с юбками в крупную складку, с отлетными полотнищами, с юбками косоугольного кроя.

Добавьте к этому обувь типа «лодочка» на прямом каблучке, туфельки на толстой платформе; удобную через плечо, мягкую сумку среднего размера; маленькую шапочку типа берета, панамки или картуза. Представьте рядом ее спутника в спортивно-элегантном костюме коричнево-серых или глубоких синих тонов, в свитере, куртке без воротника. И портрет моды весенних дней — перед вами.

**Надежда ЖЕЛЕЗНОВА.**  
(АПН).

# «СЕРЕБРЯНЫЕ КОНЬКИ»

На стадионе Новотрубного завода прошло первенство школ города на приз «Серебряные коньки». 235 ребят из двадцати школ состязались в беге на дистанции 100, 200, 300 и 500 метров. Чемпионами стали Л. Чернышова (21-я школа), В. Гурин (6-я школа), И. Солдатов (10-я школа) и В. Поносков (32-я школа).

В командном зачете победила 32-я школа.

**В. РУХЛОВ,**  
директор детско-юношеской спортивной школы.

Зам. редактора **Б. И. ПРУЧКОВСКИЙ.**

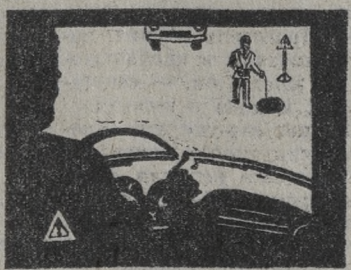
# РЕКЛАМА

Кинотеатр «Восход». Широкоэкранный приключенческий фильм «ОЦЕОЛА». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

Кинотеатр «Космос». Широкоэкранный фильм «ЗА ВСЕ В ОТВЕТЕ». Сеансы: 9, 11, 1, 3, 5, 7, 9 час. веч.

Водители транспорта, будьте внимательны к работникам, обслуживающим подземные газовые коммуникации на проезжей части дорог.

Трест  
Первоуральск-  
межрайгаз.



## ДЛЯ ВАС, АВТОЛЮБИТЕЛИ!

В ГОРОДЕ РЕВДЕ, УЛ. КЛУБНАЯ, 59 (рядом с бензозаправкой) ОТКРЫТА СТАНЦИЯ АВТОТЕХОБСЛУЖИВАНИЯ. Станция производит следующие работы:

- техобслуживание автомобилей «Жигули» по сервисным книжкам;
  - ТО-1, ТО-2 всем остальным машинам, находящимся в личном пользовании граждан;
  - сварочные работы;
  - проверку развала и схождения колес машин всех марок на оптическом стенде;
  - зарядку аккумуляторов и клейку камер;
  - на специальных стендах проверку всех приборов зажигания;
  - покраску машин и мотоциклов интроэмалиями;
  - небольшие ремонты машин и мотоциклов с заменой частей из имеющегося наличия.
- Станция работает без выходных с 8 до 21 часа с перерывом с 13 до 14 часов. Телефон 21-75.

Поздравляем Анну Григорьевну и Михаила Филипповича Степановых с золотой свадьбой. Желаем крепкого здоровья и долгих лет жизни

**СЕМЬЯ ИБРАГИМОВЫХ.**

Меню благоустроенную однокомнатную квартиру горсовета на такую же внутри города. Обращаться: Вайнера, 9-41.

## ПРИХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ



ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-15-72, зам. редактора — 2-52-05, ответственный секретарь — 2-14-94, отдел партийной жизни — 2-52-83, экономический отдел — 2-53-47, отдел писем — 2-52-21, бухгалтерская — 2-35-62, бухгалтер — 2-53-71, директор типографии — 2-46-55.